

Безопасность,  
Стабильность,  
Ответственность

**2013** Отчет  
об устойчивом развитии

# Оглавление

<b>Обращение Генерального директора</b>	<b>4</b>
<b>Об Отчете</b>	<b>8</b>
<b>Характеристика Компании</b>	<b>11</b>
Концепция устойчивого развития	20
Управление рисками	32
<b>Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами</b>	<b>39</b>
Взаимодействие с органами государственной власти	60
Взаимодействие с потребителями, поставщиками и подрядчиками	66
<b>Экологическая безопасность</b>	<b>77</b>
Экологическая политика	77
Энергоресурсосбережение	80
Экологическая ответственность	96
<b>Промышленная безопасность, охрана труда и здоровья сотрудников</b>	<b>105</b>
Гарантированная защита	106
Обучение в области промышленной безопасности и охраны труда	110
Охрана здоровья сотрудников	111
Контроль за состоянием промышленной безопасности	114
<b>Инновации для устойчивого развития</b>	<b>119</b>
Развитие науки на производстве	119
Обучение персонала изобретательству и рационализаторству	125
Достижения в области изобретательства и рационализаторства	126
<b>Социальная ответственность перед работниками</b>	<b>131</b>
Социальное партнерство и деятельность Профсоюзов	131
Социальные гарантии	133
Культурно-массовая работа	145
<b>Кадровая политика</b>	<b>149</b>
Политика занятости персонала	154
Политика компенсаций	156
Система развития персонала	158
Взаимодействие с профессиональными образовательными учреждениями	162
<b>Корпоративная благотворительность</b>	<b>167</b>
<b>Приложения</b>	<b>171</b>
Контактная информация	171
Список сокращений	172
Таблица стандартных элементов GRI	174

# Обращение Генерального директора



## Дорогие друзья!

2013 год является юбилейным годом для ОАО «Казаньоргсинтез»! Поэтому мне особенно приятно впервые представить вам Отчет, отражающий социальные, природоохранные и экономические аспекты деятельности нашей Компании. Наверное, неслучайно, именно сейчас, миновав 50 летний рубеж со дня выпуска первой продукции, мы подводим итоги влияния Компании на развитие экономики города, республики и страны, а также итоги выполнения обязательств перед работниками, партнерами, обществом и другими заинтересованными сторонами.

Современные реалии ставят предприятия в жесткие рамки функционирования, предъявляя достаточно серьезные требования для выживания и сохранения финансовой стабильности. По мере глобализации экономических систем, распространения знаний, опыта и доступа к новейшим технологиям, возникают новые направления повышения эффективности предприятия, и мы рассматриваем формирование долгосрочных приоритетов в области устойчивого развития Компании как одно из таких основных направлений.

Вступление Российской Федерации в ВТО в 2012 году, сопровождающееся снижением ставок импортных пошлин, в том числе, по тем видам продукции, которые производит и реализует ОАО «Казаньоргсинтез», наложило дополнительную нагрузку на финансово-хозяйственную деятельность нашего предприятия в 2013 году. Однако, это не помешало нам сохранить стабильные темпы экономического роста и удержать конкурентные позиции на российском и мировом уровне. Индекс физического объема составил 107,5% по отношению к 2012 году, выручка выросла на 1,5% относительно предыдущего года, а экспорт продукции увеличился на 16,7%, обеспечив приток денежных средств в Российскую Федерацию, в размере свыше 11 млрд рублей.

### В 2013 году:

- индекс физического объема продукции составил **107,5%** по отношению к 2012 году;
- выручка выросла на **1,5%** по сравнению с 2012 годом;
- экспорт продукции увеличился на **16,7%**, обеспечив приток денежных средств в РФ в размере свыше **11 млрд рублей**.

Работая над улучшением экономической эффективности и сохранением финансовой стабильности предприятия, мы не забываем о социальной ответственности и обязательствах, которые мы на себя берем, взаимодействуя со всеми заинтересованными сторонами. И я горжусь, что в отчетном году ОАО «Казаньоргсинтез» выполнил все, взятые на себя, обязательства перед заинтересованными сторонами. В полном объеме реализованы положения, закрепленные в Коллективном договоре, исполнены программы добровольного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения, продолжается работа по содействию в улучшении жилищных условий работников. В целом расходы нашего предприятия на обеспечение социальной ответственности составили свыше 1,7 млрд рублей.

В 2013 году нами начата работа по разработке и реализации ряда стратегических мероприятий по улучшению экономических, экологических и социальных влияний ОАО «Казаньоргсинтез» на локальном и национальном уровне для обеспечения устойчивого развития нашей Компании. Система управления устойчивым развитием ОАО «Казаньоргсинтез» включает в себя шесть основных компонентов: экологическая ответственность, здоровье и безопасность труда сотрудников, экономический рост, поддержка всех национальных традиций в регионе присутствия, достойный уровень жизни работников, инновационные технологии.

Мы осознаем, что основная деятельность ОАО «Казаньоргсинтез», в силу своей специфики, сопряжена с оказанием негативного влияния на окружающую среду и прилагаем все усилия для минимизации рисков, которые могут быть произведены в результате деятельности предприятия.

В этой связи мы постоянно совершенствуем соответствующую международным и российским стандартам Систему Менеджмента Качества, Безопасности Труда и Охраны Здоровья, Экологии (ИСМКБТиОЗЭ), которая на протяжении многих лет действует на предприятии.

В области снижения издержек мы продолжаем держать курс на ресурсоэнергоэффективность. В ОАО «Казаньоргсинтез» сформирована и утверждена «Долгосрочная программа энергосбережения и энергоэффективности на 2011-2015 гг. и на перспективу до 2020 года», предусматривающая внедрение передовых технологий, материалов и оборудования, обеспечивающих освоение технологического потенциала энергосбережения. В рамках данной программы запланировано выполнение 34 энергосберегающих мероприятий с ожидаемым экономическим эффектом от внедрения более 1 млрд рублей. В 2013 году в результате действия внедренных программных мероприятий был получен суммарный экономический эффект в размере 185,5 млн рублей.

#### **Система управления устойчивым развитием ОАО «Казаньоргсинтез» включает в себя шесть основных компонентов:**

- *экологическая ответственность;*
- *здоровье и безопасность труда сотрудников;*
- *экономический рост;*
- *поддержка всех национальных культур в регионе присутствия;*
- *достойный уровень жизни работников;*
- *инновационные технологии.*

Сделано многое, но еще больше предстоит сделать. И у нашего предприятия есть огромный потенциал для реализации намеченных целей! Мы понимаем, что достижение этих целей невозможно без слаженной работы высококвалифицированных кадров. В этой связи, ОАО «Казаньоргсинтез» на постоянной основе проводит целенаправленную работу по подготовке и повышению квалификации персонала. В 2013 году на эти цели было потрачено 10,1 млн рублей. Для повышения внутренней мотивации и стимулирования сотрудников в нашей Компании действует Положение о поощрениях за труд и за вклад в развитие ОАО «Казаньоргсинтез». В 2013 году свыше 1 099 работников были удостоены различных наград ОАО «Казаньоргсинтез», а 131 человек получили государственные награды.

Подводя итоги ушедшего года, хочу сказать огромное спасибо всем, кто принимал непосредственное участие в жизни нашего предприятия, от кого, так или иначе зависели наши успехи и достижения, кто помогал преодолевать нам возникающие трудности и шаг за шагом приближаться к поставленным целям!

Я надеюсь, что данный Отчет поможет вам в полной мере ознакомиться с деятельностью нашего предприятия в области устойчивого развития. А выпуск Отчета на постоянной основе будет способствовать усилению наших позиций в области укрепления и развития партнерских взаимоотношений со всеми заинтересованными сторонами.



Ф. Г. Минигулов

## Об Отчете

Уровень  
применения GRI **G3.1**

Самооценка **B**



В 2013 году ОАО «Казаньоргсинтез» впервые выходит на новый уровень открытости и отчетности перед общественностью и всеми заинтересованными сторонами, публикуя свой первый Отчет о деятельности в области устойчивого развития.

Главная цель Отчета – информирование широкого круга заинтересованных сторон о принципах, целях, практических результатах и достижениях ОАО «Казаньоргсинтез» в сфере устойчивого развития, а также – развитие диалога и социальной ответственности перед всеми заинтересованными сторонами.

В связи с тем, что подобный Отчет Компания публикует впервые, все показатели деятельности представлены в динамике за три отчетных периода с 2011 по 2013 год. Пояснения и дополнительные комментарии по показателям представлены за отчетный период, охватывающий 1 января 2013 – 31 декабря 2013 года.

Вся информация и показатели деятельности, представленные в Отчете, рассчитывались и аккумулировались в соответствии с российскими и международными стандартами, а также требованиями отчетности Global Reporting Initiative – GRI, в соответствии с Руководством GRI версии G3.1. Также, в Отчете имеются ссылки и описание способов и методик расчета и представления показателей, если такие отличаются от общепринятых, а также обоснование применимых методик.

Отбор информации и интерпретацию фактов для опубликования в Отчете об устойчивом развитии Компания производила на основании и с учетом всех Принципов стандартов GRI<sup>1</sup>, определяющих содержание отчета и обеспечивающих качество представляемой информации.

С целью своевременной и качественной работы по подготовке Отчета об устойчивом развитии ОАО «Казаньоргсинтез», была создана рабочая группа, в состав которой вошли руководители подразделений Компании, отвечающие за основные вопросы корпоративного управления, экономического, экологического и социального направления. Генеральным директором Общества был утвержден План подготовки Отчета, Приказом по Обществу определены ответственные специалисты по подготовке информации по показателям GRI в соответствии с заявляемым уровнем применения G3.1. Руководством Компании был организован обучающий семинар на тему «Подготовка корпоративного отчета об устойчивом развитии по международному стандарту GRI G3.1» для основных специалистов, вовлеченных в непосредственное написание Отчета. С целью соответствия

ожиданиям заинтересованных сторон в отношении данного Отчета, ОАО «Казаньоргсинтез» совместно с Первичной профсоюзной организацией впервые провели опрос сотрудников Компании на тему социальной ответственности ОАО «Казаньоргсинтез», результаты которого также приведены в Отчете.

Финансовая и производственная деятельность Общества раскрыта в данном Отчете в той мере, в которой информация по ней необходима для отражения существенного влияния на экономическую, экологическую и социальную составляющую устойчивого развития ОАО «Казаньоргсинтез» в отношении всех заинтересованных сторон. Более подробные данные о финансово-хозяйственных результатах Компании представлены в Годовом отчете ОАО «Казаньоргсинтез» за 2013 год, выпуск которого синхронизирован с изданием Отчета об устойчивом развитии за 2013 год.

Руководство ОАО «Казаньоргсинтез» ожидает и планирует дальнейшее расширение деятельности Компании в области повышения социальной ответственности и улучшения показателей устойчивого развития, в связи с чем будет признательно читателям за любые комментарии и рекомендации по дальнейшему совершенствованию данного Отчета, а также в отношении деятельности по устойчивому развитию.



<sup>1</sup> Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI G3.1

## Характеристика Компании

На сегодняшний день ОАО «Казаньоргсинтез» – крупнейшее предприятие нефтехимии, имеющее стратегическое значение для развития экономики Республики Татарстан, флагман газохимического комплекса, вносящий существенный вклад в создание экономического потенциала Российской Федерации.

Открытое акционерное общество «Казаньоргсинтез» было создано в 1958 году. Первая продукция – фенол и ацетон – была получена на предприятии 13 июля 1963 года. С этого момента Казанский химический завод вошел в ряд лучших и самых современных предприятий большой химии Советского Союза.

### С 2011 по 2013 год предприятие перечислило:

- 9 366 млн рублей на уплату налогов и прочих неналоговых платежей в бюджеты разных уровней;
- 1 086,9 млн рублей на содержание объектов социальной сферы;
- 974,5 млн рублей на обеспечение адресной социальной защиты населения Республики Татарстан;
- 268,7 млн рублей на благотворительные нужды общества;
- 71,5 млн рублей в Негосударственный пенсионный фонд.

ОАО «Казаньоргсинтез» расположено на единой производственной площадке общей площадью 4,2 км<sup>2</sup>, имеет собственную хорошо развитую транспортную, энергетическую и телекоммуникационную инфраструктуру.

### Основные экономические показатели<sup>2</sup> (млрд руб.)

Показатели	2011	2012	2013
Собственный капитал на конец года	8,18	11,36	12,51
Выручка	37,02	45,46	46,13
Чистая прибыль	0,44	3,28	2,16
Добавленная стоимость <sup>3</sup>	11,32	15,12	14,95

<sup>2</sup> В соответствии с данными бухгалтерской отчетности по РСБУ

<sup>3</sup> В соответствии со статистической формой №1-ДС «Сведения о добавленной стоимости предприятия»

#### На протяжении всего времени своего существования цели предприятия остаются неизменными:

- *быть лучшим на российском рынке химической продукции;*
- *удерживать и расширять зоны своего присутствия на экспортных рынках;*
- *соответствовать высоким мировым стандартам в области качества продукции;*
- *поддерживать конструктивные партнерские отношения с работниками, поставщиками, покупателями, органами власти, и всеми заинтересованными группами гражданского общества;*
- *минимизировать негативное воздействие на окружающую среду.*

На протяжении многих лет наша Компания прилагает все усилия для достижения поставленных целей и успешно добивается отличных результатов.

Ежегодно ОАО «Казаньоргсинтез» выпускает более 950 тыс. тонн товарной продукции. Сбытовая сеть ОАО «Казаньоргсинтез» насчитывает свыше 1 000 компаний из 28 стран мира.

#### Конкурентные преимущества ОАО «Казаньоргсинтез»:

- *Крупнейший производитель полиэтилена в России, обладающий самыми большими мощностями*
- *Единственный производитель в России, выпускающий все марки полиэтиленов (ПНД, ПВД, бимодальный и линейный полиэтилен, Сэвилен)*
- *Единственный производитель поликарбонатов в России*
- *Крупный производитель полиэтиленовых труб в России*
- *Высокое качество производимой продукции на уровне международных стандартов*
- *Высокий уровень инновационно-технического потенциала*
- *Благоприятное географическое положение*
- *Поддержка Правительства Республики Татарстан*

#### Влияние на развитие нефтехимической отрасли

ОАО «Казаньоргсинтез» занимает лидирующие позиции на российском рынке химической продукции, осуществляя свыше **40% выпуска полиэтиленов и более 50% бисфенола от общероссийского производства. Компания является единственным производителем поликарбонатов в России. Экспортируя свыше 24% производимой продукции, ОАО «Казаньоргсинтез» обеспечивает более 11 млрд рублей притока денежных средств в Российскую Федерацию.** Продукты, производимые на ОАО «Казаньоргсинтез» востребованы для дальнейшего передела и дают дополнительную добавочную стоимость.

Для эффективного использования конкурентных преимуществ в Обществе разработан и принят к исполнению, утвержденный в 2013 году Советом Директоров ОАО «Казаньоргсинтез», «План основных инвестиционных мероприятий ОАО «Казаньоргсинтез» на период 2013-2016 гг. по стабилизации деятельности и максимальной загрузке производственных мощностей».

План мероприятий направлен на стабилизацию и совершенствование технологий и повышение эффективности производств, устранение технологических «узких мест», доведение мощностей производств этилена и ПНД до проектных значений, расширение сырьевого обеспечения производств этилена, повышение надежности энергосбережения и включает в себя следующие мероприятия:

- мероприятия по обеспечению стабильной работы и расширению сырьевой базы производства этилена;
- мероприятия по обеспечению стабильной работы производства ПНД;
- усовершенствование технологии получения поликарбоната;
- мероприятия по повышению надежности энергосбережения ОАО «Казаньоргсинтез».

Объем финансирования мероприятий в рамках данного плана оценивается в размере 3 756 млн рублей.

В настоящее время на ОАО «Казаньоргсинтез» также ведется работа по разработке инвестиционной программы следующего этапа развития предприятия, которая предполагает в перспективе до 2020 года реализацию инвестиционных проектов по созданию новых производственных мощностей и увеличение объемов производства товарной продукции.

## Карта покупателей 2013

**Россия** (кроме Татарстана) **336 138 тн**

ПВД, ПНД, Сэвилен, Ацетон, Фенол, Поликарбонат, Бисфенол, Гликоли, Этанолamines, пр.

**Татарстан** **365 615 тн**

ПВД, ПНД, Сэвилен, Ацетон, Фенол, Поликарбонат, Бисфенол, Гликоли, Этанолamines, пр.

**Казахстан** **63 054 тн**

ПВД, ПНД, Сэвилен, Поликарбонат, Этанолamines

**Украина** **47 526 тн**

ПВД, ПНД, Сэвилен, Ацетон, Поликарбонат, Бисфенол, Гликоли, Этанолamines

**Китай** **25 285 тн**

ПВД, ПНД, Поликарбонат, Этанолamines

**Германия** **20 362 тн**

ПВД, ПНД, Поликарбонат

**Беларусь** **19 044 тн**

ПВД, ПНД, Сэвилен, Ацетон, Поликарбонат

**Литва** **13 790 тн**

ПВД, ПНД, Поликарбонат, Этанолamines

**Сингапур** **11 229 тн**

Прочая продукция завода Бисфенол

**Латвия** **6 524 тн**

ПВД, ПНД, Бисфенол

**Турция** **5 960 тн**

ПНД, Поликарбонат, Бисфенол, Этанолamines

**Финляндия** **5 686 тн**

ПВД, ПНД, Ацетон, Бисфенол,

**Польша** **5 439 тн**

ПВД, ПНД, Поликарбонат, Бисфенол, Этанолamines

**Сербия** **3 579 тн**

ПВД, ПНД



■ - страны, куда в 2013 году поставлялась продукция ОАО «Казаньоргсинтез»

**Нидерланды** **3 424 тн**

ПВД, ПНД, Этанолamines

**Чехия** **2 420 тн**

ПНД, Бисфенол

**Таджикистан** **1 350 тн**

ПВД, ПНД

**Узбекистан** **1 338 тн**

ПВД, ПНД, Поликарбонат, Бисфенол

**Азербайджан** **1 100 тн**

ПНД

**Швейцария** **1 040 тн**

ПВД, Поликарбонат

**Киргизия** **1 000 тн**

ПВД, ПНД

**Болгария** **860 тн**

ПВД, ПНД, Поликарбонат

**Эстония** **560 тн**

ПВД

**Румыния** **360 тн**

Поликарбонат

**Нигерия** **232 тн**

Прочая продукция завода Бисфенол

**Великобритания** **208 тн**

Поликарбонат

**Франция** **80 тн**

Поликарбонат

**Италия** **40 тн**

ПВД, ПНД, Поликарбонат, Бисфенол

**Словакия** **20 тн**

ПВД

## Строгий контроль качества

С 1999 года наше предприятие неукоснительно следует принципам международных стандартов ИСО. К 2013 году результатом совершенствования корпоративных систем менеджмента явилось успешное функционирование Интегрированной Системы Менеджмента Качества, Безопасности Труда и Охраны Здоровья, Экологии ИСМКБТ и ОЗЭ<sup>4</sup>, что создало возможность для дальнейшего расширения производства и совершенствования бизнес-процессов, повышения уровня удовлетворенности заказчиков, обеспечило безопасность процессов и продукции, а также их соответствие требованиям национальных и международных стандартов.

Качество проводимых внутренних аудитов в Обществе высоко оценивается внешними аудиторами органа по сертификации ОАО «ВНИИС» (г. Москва) и SGS (Швейцария). Ежегодно на предприятии разрабатывается Программа качества, мероприятия которой направлены на стабилизацию и улучшение контроля технологических процессов, работы оборудования, повышение качества продукции, уменьшение объема отходов и др.

С целью продвижения продукции и расширения рынков сбыта, а также оценки качества продукции независимой третьей стороной и повышения её конкурентоспособности ОАО «Казаньоргсинтез» ежегодно участвует в конкурсах «Лучшие товары Республики Татарстан» и «100 лучших товаров России», регулярно получая высокие оценки и звания дипломантов и лауреатов конкурса.



## Современный уровень корпоративного управления

Осуществляя свою ответственность перед акционерами, инвесторами, государством, партнерами, населением и другими заинтересованными сторонами, ОАО «Казаньоргсинтез» формирует и постоянно совершенствует процедуры корпоративного управления.

<sup>4</sup>МС ИСО 9001:2008 и ГОСТ ИСО 9001:2011 «Система менеджмента качества. Требования»;

МС ИСО 14001:2004 и ГОСТ Р ИСО 14001:2007 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»;

МС OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования» и ГОСТ 12.0.230.2007 «Системы управления охраной труда». Общие требования».

## Принципы корпоративных отношений в ОАО «Казаньоргсинтез»:

- обеспечивать реальную возможность акционерам осуществлять свои права, связанные с участием в Обществе;
- гарантировать равное отношение к акционерам, владеющими акциями, включая миноритарных и иностранных акционеров;
- гарантировать своевременное раскрытие полной и достоверной информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами;
- совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией и эффективный контроль за деятельностью исполнительных органов, и за финансово-хозяйственной деятельностью Общества в целом, с целью защиты прав и законных интересов акционеров;
- члены Совета директоров подотчетны акционерам;
- обеспечивать возможность исполнительным органам Общества разумно и добросовестно осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью исключительно в интересах Общества, исполнительные органы подотчетны Совету директоров Общества и его акционерам;
- осуществлять эффективный контроль;
- гарантировать предусмотренные законодательством права работников Общества, развитие партнерских отношений между Обществом и работниками в решении социальных вопросов и улучшении условий труда;
- осуществлять активное сотрудничество Общества с инвесторами, кредиторами и иными заинтересованными лицами в целях увеличения активов и стоимости акций Общества.

В соответствии с Кодексом корпоративного поведения при Совете директоров Общества созданы постоянно действующие Комитеты, которые действуют на основании внутренних документов – Положений, утвержденных Советом директоров и предусматривающих порядок их формирования, деятельности, количественный состав. Деятельность Комитетов направлена на повышение уровня корпоративного управления.

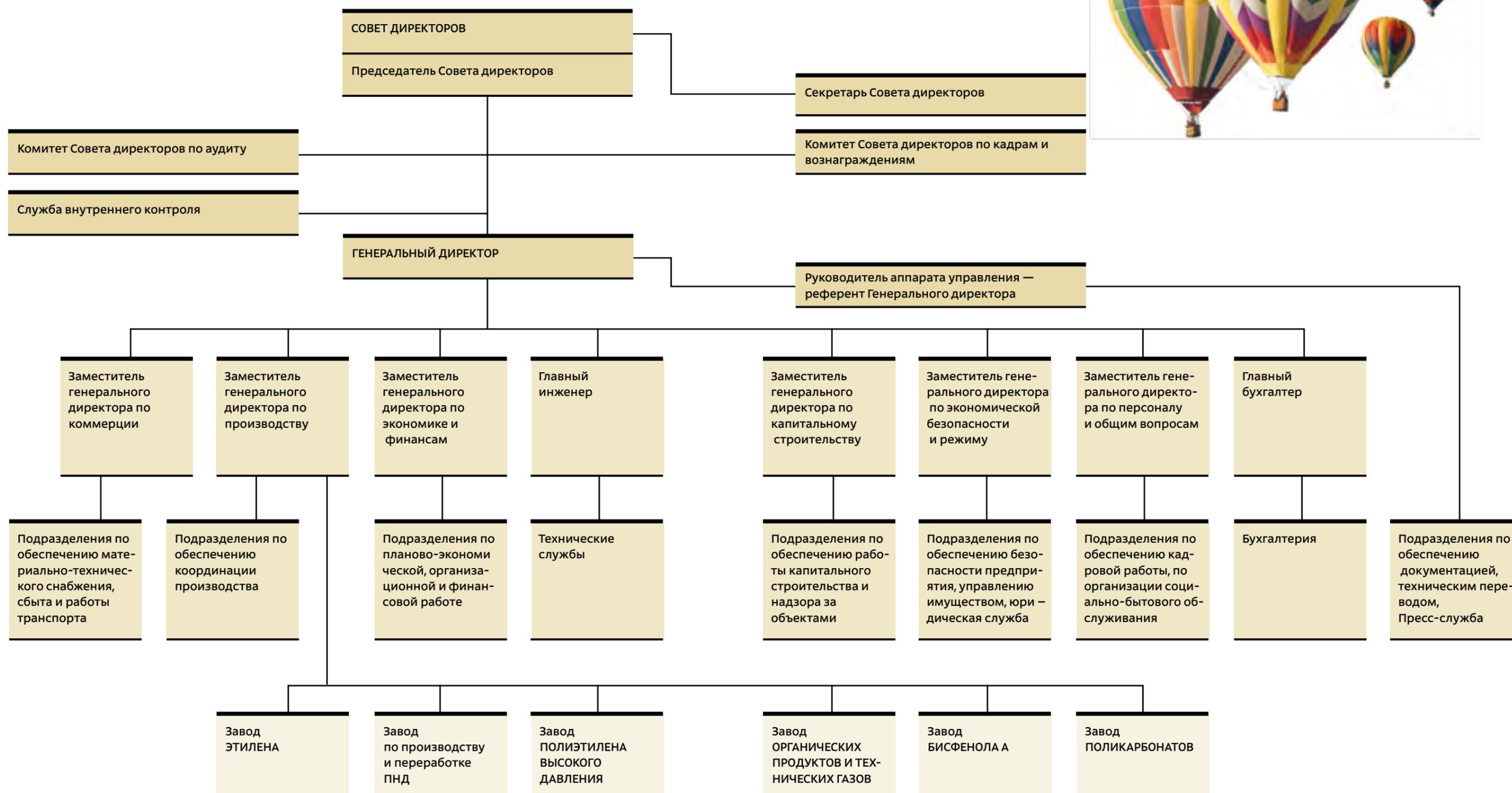
## Основные цели работы Комитетов Совета директоров ОАО «Казаньоргсинтез»:

- повышение уровня корпоративного управления;
- повышение уровня прозрачности деятельности и открытости Компании при принятии важных решений;
- оптимизация работы Совета директоров, посредством предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, касающихся деятельности Компании, и подготовки рекомендаций Совету директоров для принятия максимально эффективных решений по таким вопросам, не ущемляя прав всех заинтересованных сторон;
- улучшение имиджа Компании путем привлечения к работе Совета директоров независимых экспертов;
- повышение инвестиционной привлекательности на рынке ценных бумаг через листинг и включение ценных бумаг в наиболее высокие котировальные списки.

### В 2013 году при Совете директоров ОАО «Казаньоргсинтез» работали два Комитета:

- Комитет Совета директоров ОАО «Казаньоргсинтез» по аудиту, обеспечивающий контроль Совета директоров за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- Комитет Совета директоров ОАО «Казаньоргсинтез» по кадрам и вознаграждениям, способствующий привлечению к управлению Обществом квалифицированных специалистов и созданию необходимых стимулов для их успешной работы.

## Функциональная структура управления ОАО «Казаньоргсинтез»



## Концепция устойчивого развития

Руководство ОАО «Казаньоргсинтез» осознает, что на сегодняшний день важнейшим фактором обеспечения конкурентоспособности предприятия является формирование долгосрочных приоритетов в области устойчивого развития компании.

Под устойчивым развитием ОАО «Казаньоргсинтез» понимает непрерывную деятельность компании, сопровождающуюся стабильными позитивными изменениями на основе эффективного использования ресурсного потенциала с сохранением высокого уровня социальной ответственности перед заинтересованными сторонами.

ОАО «Казаньоргсинтез» декларирует о принятии к руководству в своей деятельности базового принципа устойчивого развития общества (в оригинале — sustainable development) принятого на Пленарном заседании 42-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН (20 октября 1987), который гласит:

**«Устойчивое развитие подразумевает удовлетворение потребностей современного поколения, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять собственные потребности».**

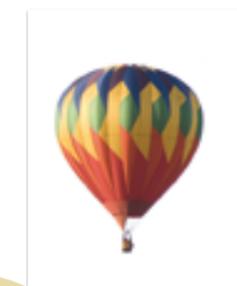
Являясь одним из важнейших элементов стратегии развития Компании, система корпоративной социальной ответственности ОАО «Казаньоргсинтез» основывается на российской и международной практике, принципах Кодекса корпоративного поведения и направлена на:

- уважение прав и интересов всех заинтересованных в успешной деятельности ОАО «Казаньоргсинтез» сторон;
- обеспечение максимально прозрачного и этичного поведения в отношении всех заинтересованных сторон;
- сохранение и преумножение активов ОАО «Казаньоргсинтез»;
- рост рыночной стоимости ОАО «Казаньоргсинтез»;
- поддержание финансовой стабильности и улучшение экономической эффективности деятельности Компании;
- улучшение материального благосостояния и повышение уровня безопасности труда работников;
- содействие развитию и повышению квалификации сотрудников;
- снижение уровня безработицы в регионе присутствия;
- снижение негативного воздействия на экологию в регионе присутствия;
- осуществление действий по улучшению жизни местного населения, посредством организации культурно-массовых мероприятий, мероприятий по облагораживанию города, оказания благотворительной помощи.

ОАО «Казаньоргсинтез» в своей деятельности руководствуется следующими основными Принципами устойчивого развития:

- обеспечение производственной и экологической безопасности;
- обеспечение социальной ответственности и поддержки сотрудников и населения территории присутствия;
- сохранение финансовой стабильности и увеличение экономической эффективности.

Для обеспечения устойчивого развития Компания реализует ряд стратегических мероприятий по улучшению экономических, экологических и социальных влияний на локальном и национальном уровне



## Инициативы ОАО «Казаньоргсинтез» по обеспечению устойчивого развития

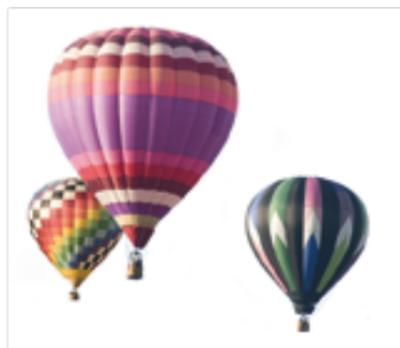
Направление Устойчивого развития	Политики
<b>Экологическая ответственность</b> — сохранение природных ресурсов и охрана окружающей среды посредством поиска экономически приемлемых решений по снижению потребления ресурсов, прекращения загрязнения окружающей среды и сохранения природной среды обитания.	<p>«План природоохранных мероприятий, направленных на предотвращение вредного воздействия объектов эксплуатации на окружающую среду по ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>«Положение о системе природоохранной деятельности ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>«Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности ОАО «Казаньоргсинтез» на 2011-2015гг. и на перспективу до 2020г.»</p>
<b>Здоровье и безопасность труда сотрудников</b> — осуществление предупредительных профилактических мероприятий для сохранения и улучшения здоровья сотрудников и членов их семей.	<p>Программа профилактики профессиональных заболеваний</p> <p>Неукоснительное соблюдение обязательств по Коллективному договору</p> <p>Содержание на балансе Общества медико-санитарной части для обеспечения бесплатными медицинскими услугами работников и санатория-профилактория</p> <p>Программа по обеспечению лечебно-профилактическим питанием</p> <p>Программа добровольного медицинского страхования</p> <p>Приобретение льготных санаторно-курортных путевок для сотрудников, организация спортивно-массовой работы в Обществе</p> <p>Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «Казаньоргсинтез»</p>
<b>Экономический рост</b> — увеличение прибыльности предприятия за счет улучшения условий труда и повышения производительности	<p>«Положение о премировании работников за основные результаты хозяйственной деятельности акционерного общества по результатам работы за месяц»</p> <p>«Положение о премировании работников ОАО «Казаньоргсинтез» за основные результаты хозяйственной деятельности по результатам работы за год»</p> <p>«План основных инвестиционных мероприятий ОАО «Казаньоргсинтез» на период 2013-2016 гг. по стабилизации деятельности и максимальной загрузке производственных мощностей»</p> <p>«Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности ОАО «Казаньоргсинтез» на 2011-2015гг. и на перспективу до 2020г.»</p> <p>«Положение о поощрениях за труд и за вклад в развитие ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>«Положение об интеллектуальной собственности ОАО «Казаньоргсинтез»</p>

Направление Устойчивого развития	Политики
<b>Поддержка всех национальных культур в регионе присутствия</b> — организация культурно-массовых мероприятий силами ОАО «Казаньоргсинтез» совместно республиканскими и муниципальными органами власти.	<p>Программы проведения национальных праздников («Сабантуй», день города),</p> <p>Программы мероприятий ДК «Химиков»,</p> <p>План мероприятий по проведению Дней национальной кухни в столовых Комбинатом общественного питания</p>
<b>Достойный уровень жизни работников:</b>	<p>«Положение о премировании работников за основные результаты хозяйственной деятельности акционерного общества по результатам работы за месяц»</p> <p>«Положение о премировании работников ОАО «Казаньоргсинтез» за основные результаты хозяйственной деятельности по результатам работы за год»</p> <p>Коллективный договор</p> <p>«Положение о поощрениях за труд и за вклад в развитие ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>План профессионального обучения работников ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Стандарт Интегрированной системы менеджмента СТО ИСМ 6.2-4.4.2-4.4.2-27-2013 «Человеческие ресурсы»</p> <p>Положение о резерве руководящих кадров в ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение о работе общественной жилищной комиссии ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Казаньоргсинтез»</p>
<b>Инновационные технологии</b> — развитие производственного потенциала ОАО «Казаньоргсинтез» за счет внедрения инновационных технологий, направленных на рост производительности и экономию ресурсов, что, в свою очередь, дает возможность увеличивать прибыль, усовершенствовать технику безопасности, проводить экологические мероприятия, улучшать качество жизни общества.	<p>«План основных инвестиционных мероприятий ОАО «Казаньоргсинтез» на период 2013-2016гг. по стабилизации деятельности и максимальной загрузке производственных мощностей»</p> <p>«Долгосрочная программа энергосбережения и энергоэффективности на 2011-2015гг. и на перспективу до 2020 года»</p> <p>План внедрения высокоэффективных изобретений и рацпредложений на 2013 год»</p> <p>«Положение об интеллектуальной собственности ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Стандарт Интегрированной системы менеджмента СТО ИСМ 8.5.1-4.3.3-4.3.3-29-2013 «Организация рационализаторской работы»</p> <p>Республиканские и всероссийские смотры и конкурсы на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы</p> <p>Проведение дней рационализатора и изобретателя</p>

## Выпуск социально значимой продукции

Продукция ОАО «Казаньоргсинтез» востребована во многих отраслях промышленности, которые в конечном итоге производят продукцию, используемую в повседневной жизни.

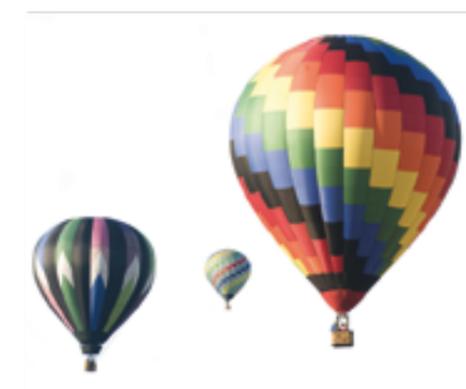
Производимая ОАО «Казаньоргсинтез» композиция ПВД с высокими адгезионными свойствами, позволяет повысить коррозионную стойкость спирально-шовных труб при изоляции их этим видом полиэтилена. Полиэтилен, доля которого в реализации ОАО «Казаньоргсинтез» составляет около 75%, является самой массовой пластмассой в производстве упаковочных материалов. Это один из старейших полимеров, который и сегодня остается незаменимым для производства специальных пленок, пакетов, контейнеров, полимерных труб для канализации, дренажа, водо- и газоснабжения, канистр, деталей технической аппаратуры, диэлектрических антенн, предметов домашнего обихода и т. п. Вопреки развитию технологий и внедрению новых материалов, значимость полиэтилена не становится меньше, а наоборот, спрос на него только увеличивается. Полиэтиленовые трубы широко используются в системах подачи газа, воды, канализации, системах технологических трубопроводов. Ацетон используется в производстве уксусного ангидрида, ацетонциангидрина, дифенилпропана, как растворитель в различных отраслях промышленности.



**ОАО «Казаньоргсинтез» максимально использует и постоянно развивает все возможности для улучшения эффективности своей деятельности:**

1. Благоприятное географическое место расположения:
  - отсутствие повышенной опасности стихийных бедствий,
  - наличие транспортных развязок и путей сообщения с удобной доступностью для поставщиков и потребителей, что позволяет бесперебойно отгружать продукцию железнодорожным и автомобильным транспортом со складов ОАО «Казаньоргсинтез».
2. Тесное сотрудничество и многолетние деловые связи со структурами ОАО «Газпром», которые обеспечивают около 40% от общего объема поставок основного сырья, поступающего на ОАО «Казаньоргсинтез» (по итогам 2013 года доля поставок от ОАО «Газпром» в общем объеме закупаемого основного сырья составила 37%, а от объема поставок этана – 71%).
3. Взаимовыгодное сотрудничество с предприятиями нефтегазохимического комплекса Республики, такими как ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, обеспечивающими стабильность сырьевых поставок.
4. Привлекательный инвестиционный климат в Республике Татарстан, благодаря действующей в республике благоприятной для инвесторов нормативно-правовой базе, стабильной политической обстановке и устойчивому экономическому развитию. Республика Татарстан входит в число наиболее привлекательных для инвестиций российских регионов, благодаря действующей в республике благоприятной для инвесторов нормативно-правовой базе, стабильной политической обстановке и устойчивому экономическому развитию:
  - по итогам рейтинга инвестиционной привлекательности регионов Российской Федерации, подготовленного рейтинговым агентством «Эксперт РА» в 2013 году, Республика Татарстан заняла первое место по показателю «минимальный инвестиционный риск» среди регионов Приволжского Федерального округа и шестое – среди всех российских регионов по показателю «инвестиционный потенциал». Согласно рейтингу «Эксперт РА», Республика Татарстан с 2000 года стабильно входит в десятку регионов России, обладающих высоким инвестиционным потенциалом;
  - в 2013 году рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило Республике Татарстан, наряду с городом Москва, Московской областью, Санкт-Петербургом и Краснодарским краем, рейтинг 1А – наивысший показатель рейтинга инвестиционной привлекательности регионов. Регионы с данным рейтингом обладают максимальной ёмкостью с точки зрения прямых капиталовложений, а также наивысшей надежностью с позиции потенциального инвестора<sup>5</sup>;

- в 2013 году Казань, столица Республики Татарстан, вошла в десятку рейтинга российских городов по удобству для ведения бизнеса, составленного ведущим международным изданием «Forbes». В ходе исследования оценивались: дефицит квалифицированных кадров, доступность финансовых ресурсов и инфраструктура города для развития бизнеса, административные барьеры и налоговое администрирование. По итогам VI всероссийского конкурса муниципальных образований Казань признана лучшим муниципалитетом Российской Федерации. Все это определяет высокий международный рейтинг Республики Татарстан, его органичную интеграцию в мировое экономическое пространство.
5. Бесперебойные поставки тепло – и электроэнергии.
    - с сентября 2010 года ОАО «Казаньоргсинтез» заключило прямой договор на поставку теплоэнергии с энергетической компанией ОАО «ТГК-16», которая создана в целях оптимизации схемы энергосбережения и снижения затрат на энергоресурсы для нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий Группы компаний ТАИФ;
    - закупку электроэнергии ОАО «Казаньоргсинтез» с июля 2012 года осуществляет с оптового рынка;
    - в 2013 году принят «План организационно-технических мероприятий по повышению надежности энергоснабжения ОАО «Казаньоргсинтез» на 2013-2016 годы», которым предусматривается модернизация и реконструкция как внешней, так и внутренней систем электроснабжения.
  6. Наличие высококвалифицированных кадров в регионе. Компания вкладывает инвестиции в человеческий капитал путем развития системы профессионального обучения и повышения квалификации, организации производственной практики студентов, программ передачи профмастерства молодым сотрудникам, поощрения трудовых династий, осуществления материальной и нематериальной мотивации.



<sup>5</sup>Источник данных: <http://www.raexpert.ru/database/regions/tatar/>

В 2013 году ОАО «Казаньоргсинтез» направило 10,1 млн рублей на подготовку и повышение квалификации персонала.

Для повышения внутренней мотивации и стимулирования сотрудников в Компании действует Положение о поощрениях за труд и за вклад в развитие ОАО «Казаньоргсинтез». В 2013 году 1 099 работников были удостоены различных наград ОАО «Казаньоргсинтез», 131 работник Общества получили государственные награды.

По состоянию на конец отчетного периода в Обществе насчитывается 200 трудовых династий, самая многочисленная состоит из 16 человек, общий стаж работы ее членов составляет около 200 лет.

### Поддержка местных сообществ

Наряду с осуществлением основной деятельности – производство химической социально-значимой и необходимой обществу продукции – ОАО «Казаньоргсинтез» стремится оказывать всестороннюю многонаправленную поддержку местным сообществам.

В 2013 году Компания проявила следующие инициативы в отношении поддержки местных сообществ:

- регулярная благотворительная помощь (за 2013 год перечислено 101,9 млн рублей на благотворительные цели)
- целевые пожертвования в бюджет РТ в целях обеспечения адресной социальной защиты населения (за 2013 год на эти цели предприятие перечислило 623 млн рублей)
- обеспечение занятости местного населения (за 2013 год на работу в Общество принято 793 человека, по состоянию на 31.12.2013 года доля вновь принятых составила 8% (682 человека) от общего числа работников (8 505 человек)
- участие в подготовке рабочих и специалистов для химической отрасли Республики Татарстан (за 2013 год на предприятии прошли практику свыше 500 студентов учебных заведений Республики Татарстан)
- участие в республиканском проекте социальной ипотеки. За 2013 год Компания перечислила свыше 245 млн рублей для участия в Программе «Обеспечение жильем граждан в Республике Татарстан по социальной ипотеке» при участии Некоммерческой организации «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан»

### Приоритетные направления деятельности ОАО «Казаньоргсинтез» по обеспечению устойчивого развития на 2014 год

1. Разработка и принятие «Стратегии устойчивого развития ОАО «Казаньоргсинтез».
2. Разработка и запуск раздела об Устойчивом развитии на корпоративном сайте и внутреннем интранет-портале.
3. Разработка и выполнение Плана мероприятий по обеспечению устойчивого развития.
4. Разработка Благотворительной политики ОАО «Казаньоргсинтез».
5. Проведение регулярных опросов сотрудников ОАО «Казаньоргсинтез» по тематике «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие» для осуществления обратной связи и выявления предпочтений и ожиданий заинтересованных сторон. Первый такой опрос на тему «Отношение работников к социальной ответственности ОАО «Казаньоргсинтез» был проведен в 2013 году в рамках плана мероприятий по подготовке данного отчета. Результаты опроса опубликованы в корпоративной газете «Синтез» и на внутреннем сайте Компании. Этот опрос позволил определить отношение и степень внимания работников к параметрам социальной ответственности, повлиял на более полное раскрытие информации в Отчете по ключевым направлениям устойчивого развития.
6. Разработка механизма вовлечения и стимулирования сотрудников ОАО «Казаньоргсинтез» для участия в волонтерской деятельности.



## Изучение общественного мнения

При формировании Отчета об устойчивом развитии Общества ОАО «Казаньоргсинтез» впервые был проведен опрос сотрудников на тему «Отношение работников к социальной ответственности ОАО «Казаньоргсинтез». Отделом экономического анализа была разработана форма вопросника состоящего из 7 наиболее актуальных на сегодняшний день вопросов, касающихся социальной ответственности Общества перед своими работниками. Опросные листы были направлены в подразделения ОАО «Казаньоргсинтез» через первичную профсоюзную организацию. Кроме предложенных вариантов ответа, работники имели возможность написать свой собственный вариант, а также высказать свои предложения и пожелания в области социальной поддержки работников.

Опрос «Социальная ответственность ОАО «Казаньоргсинтез»

Уважаемые сотрудники ОАО «Казаньоргсинтез»!

Приглашаем Вас принять участие в опросе, цель которого узнать Ваше мнение и отношение к социальной ответственности предприятия. Опрос анонимный, результаты не будут. Результаты опроса будут опубликованы в нашей газете «Синтез». Заранее благодарим Вас за участие!

1. Какие направления социальной ответственности являются для Вас наиболее важными для предприятия (отметьте не более 3-х)?

Поддержка семьи для сотрудников  
 Обеспечение профессионального развития  
 Организация отдыха сотрудников и детей  
 Забота о ветеранах предприятия  
 Поддержка образовательных учреждений  
 Поддержка культурно-массовых мероприятий  
 Другие (укажите):

2. Как Вы считаете, Вы достаточно хорошо информированы о социальных, экологических и благотворительных программах на предприятии (отметьте в порядке от 1 «никогда» до 5 «всегда»)?

1  2  3  4  5

3. Какими из ниже перечисленных источников информации о социальных, экологических и благотворительных программах на предприятии Вы пользуетесь чаще всего?

Газета «Синтез»  
 Через профессиональные издания на предприятии  
 Интернет  
 Информационный портал  
 Другие (укажите):

4. Готовы ли Вы участвовать в благотворительных акциях предприятия в качестве волонтера?

Да, если позволят  
 Нет  
 Затрудняюсь ответить

5. Какие именно благотворительные программы Вам были бы интересны как волонтеру?

Поддержка ветеранов и семьи  
 Поддержка образования  
 Поддержка культуры и спорта  
 Другие (укажите):

6. Полезность для Вас каких именно социальных программ на предприятии (отметьте не более 3-х)?

Поддержка семьи для сотрудников  
 Организация отдыха сотрудников и детей  
 Поддержка образовательных учреждений  
 Поддержка культурно-массовых мероприятий  
 Другие (укажите):

7. Какие программы в области социальной поддержки работников Вы считаете наиболее полезными?

*Создание условий для получения жилья по социальной ипотеке, предоставление льгот на приобретение жилья, предоставление льгот на оплату коммунальных услуг, предоставление льгот на оплату медицинских услуг, предоставление льгот на оплату обучения детей.*

Всего было напечатано 8 000 листов опроса. Обратная связь получена от 5 233 работников. Проведенный опрос дал интересные результаты. Наиболее полезным направлением социальной политики работники предприятия считают оказание медицинских услуг для сотрудников. Данное направление поддержало 57,7% респондентов. Следующим по важности оказалось направление социальной политики по обеспечению жильем по социальной ипотеке. Его поддержали 49,3% респондентов. Наименьшей полезностью были отмечены культурно-массовые мероприятия, тем не менее, более 1 000 (22,5%) работников Общества (респондентов) отметили, что с

удовольствием посещают культурно-массовые мероприятия с участием ОАО «Казаньоргсинтез» (Новогодние елки, Сабантуй, Масленица, День химика и т.д.).

Уровень информированности о социальных, экологических и благотворительных программах предприятия наибольшее количество человек оценило на «3», причем в качестве основных источников информации наибольшей популярностью пользуются газета «Синтез» (44,3% респондентов), получение информации от профсоюзных лидеров и с профсоюзных стендов (37%) и «сарафанное радио» (36,8%).



На вопрос об участии в благотворительных акциях предприятия в качестве волонтеров большинство работников затруднились ответить. Возможно, это связано с отсутствием постоянной практики и опыта в проведении подобных мероприятий, в связи с чем – непонимание целей и полезности данных благотворительных акций. Отрадно отметить что 23,2% работников все-таки

выразили свою готовность поддержать благотворительные проекты, если таковые будут организованы на предприятии. Среди наиболее интересных благотворительных проектов респонденты поддержали «помощь детям» (50,9%) и помощь ветеранам (24,2%). Благотворительную деятельность в области экологии и поддержки культуры и спорта поддержали 16,2% и 13,9% респондентов соответственно.

Ответы респондентов на шестой вопрос о фактах использования социальных льгот заслуживают особого внимания. Как показали результаты опроса, все социальные льготы и привилегии активно используются заводчанами. Так 23,5% респондентов постоянно пользуются услугами поликлиники, 30% опрошенных хоть раз отдыхали в санатории – профилактории ОАО «Казаньоргсинтез», более 500 семей получили жилье по социальной ипотеке через предприятие, свыше 30% респондентов хотя бы один раз получали выплаты в соответствии с Коллективным договором. Тем не менее, 20% ответивших отметили, что никогда не пользовались социальными льготами. Возможно, это связано с тем, что за последние годы коллектив Общества сильно обновился за счет притока молодых специалистов, которые еще не успели воспользоваться имеющимися социальными льготами. Так, по состоянию на конец 2013 года на предприятии трудятся 28,6% работников в возрасте до 30 лет, кроме того, почти половина (48,3 %) принятых в 2013 году работников имеет возраст до 25 лет.

В целях дальнейшего изучения общественного мнения работников Общества, весь материал, полученный в ходе проведения опроса, передан в управление по социальной сфере с целью выработки дальнейших планов и повышения уровня социальной ответственности предприятия.

## Управление рисками

Работая в направлении повышения уровня социальной ответственности, ОАО «Казаньоргсинтез» старается учесть интересы всех заинтересованных сторон. В этой связи наша Компания анализирует и прилагает все усилия для минимизации рисков, которые могут быть произведены в результате осуществления её основной деятельности и могут оказывать негативное влияние на заинтересованные стороны.

### ОАО «Казаньоргсинтез» производит следующие виды рисков:

#### Социальные

- возможность нанесения ущерба здоровью (вредные условия труда, вероятность профессиональных заболеваний);
- взрывоопасное производство (угроза производственной безопасности для сотрудников и местного населения);
- безработица (в случае массового увольнения).

#### Экологические

- негативное воздействие на окружающую среду (загрязнение воды, воздуха), связанное со спецификой производства нефтехимической продукции;
- использование не возобновляемых источников сырья;
- энергоемкое производство.

#### Экономические

- снижение уровня средней заработной платы сотрудникам из-за возможных убытков производственной деятельности;
- уменьшение налоговых отчислений в бюджеты всех уровней;
- рост цен на продукцию ввиду увеличения затрат на ресурсы.

ОАО «Казаньоргсинтез» непрерывно и тщательно отслеживает, анализирует, учитывает все перечисленные или возможные вновь возникающие риски. В Компании разработано и реализовано множество политик и программ, направленных на минимизацию рисков.

## Программы по минимизации рисков

### Социальных рисков

- программы профилактики профессиональных заболеваний;
- заключение договора добровольного медицинского страхования всех сотрудников Компании;
- обеспечение льготного отдыха в санатории-профилактории ОАО «Казаньоргсинтез»;
- развитие корпоративного спорта;
- неукоснительное соблюдение всех лицензионных требований при эксплуатации опасных производственных объектов;
- на опасных производственных объектах Общества, использующих в качестве сырья аварийно-химические опасные вещества, сформированы нештатные аварийно-спасательные формирования, аттестованные в установленном порядке;
- для обеспечения промышленной безопасности в Обществе работают отдел ГО и ЧС, отдел охраны труда, управление технического надзора;
- разработаны и внедрены документированные процедуры контроля, профилактики и анализа производственного травматизма и аварийности;
- проведение отделом кадров ОАО «Казаньоргсинтез» регулярных работ с ГКУ Центром занятости населения Московского района г. Казани по обеспечению занятости.

### Экологических рисков

- осуществление деятельности в рамках природоохранного законодательства РФ и РТ;
- сокращение удельного количества выбросов, сбросов загрязняющих веществ и отходов;
- повышение результативности экологического менеджмента путем создания условий для его эффективного функционирования;
- проведение работ по сокращению затрат сырья на единицу выпускаемой продукции;
- улучшение энергоэффективности за счет внедрения ресурсосберегающих технологий.

### Экономических рисков

- максимизация прибыли и улучшение эффективности хозяйственной деятельности (средняя заработная плата за 2013 год на ОАО «Казаньоргсинтез» составила 34,9 тыс. рублей, что выше среднего уровня заработной платы по РТ на 33,7%<sup>6</sup>, и превышает уровень средней заработной платы по РФ на 16,7%);
- осуществление всех налоговых отчислений в соответствии и в сроки установленные законодательством (ОАО «Казаньоргсинтез» не имеет задолженности перед бюджетом);
- заключение долгосрочных контрактов с поставщиками сырья и диверсификация собственной сырьевой базы с целью обеспечения стабильных поставок.

<sup>6</sup>Из расчета данных, представленных в источнике:

[http://mert.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub\\_219348.pdf](http://mert.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_219348.pdf) (Итоги деятельности Министерства экономики Республики Татарстан за 2013 год» (04.02.2014 г.))

<http://www.economy.gov.ru/wps/wcm/connect/economylib4/mer/activity/sections/macro/monitoring/monitoring2013> (от 7.02.14 года Мониторинг «Об итогах социально-экономического развития Российской Федерации в 2013 году»)

## Предотвращение рисков коррупции со стороны сотрудников

В целях сохранности имущества ОАО «Казаньоргсинтез», предотвращения хищений и злоупотреблений, а также повышения антитеррористической защищенности объектов Общества, в ОАО «Казаньоргсинтез» работает Управление экономической безопасности и режима (УЭБиР), которое укомплектовано подготовленными работниками с опытом работы в правоохранительных органах и органах государственной безопасности. Основной задачей службы безопасности Общества является обеспечение надежной защиты от внутренних и внешних угроз, не допущение попыток различных структур и отдельных лиц нанести ущерб предприятию.

Управлением экономической безопасности и режима осуществляется ряд мероприятий антикоррупционной направленности, целью которых является профилактика злоупотреблений со стороны работников Общества, незаконное получение ими денег, ценностей, имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

### В целях недопущения в коррупции:

1. Отделом экономической безопасности УЭБиР разработано новое Положение о порядке осуществления закупок товаров, работ (услуг) в ОАО «Казаньоргсинтез», утвержденное 11.03.2013 года, в соответствии с которым выбор поставщиков товаров, работ (услуг) в Обществе осуществляется преимущественно на основании результатов электронных торгов, либо конкурсов с учетом наиболее выгодных для Общества условий. Действующий порядок осуществления закупок товаров, работ (услуг) позволяет исключить возможность неформальных отношений работников Общества с контрагентами и получения от них каких-либо вознаграждений за право заключения договора с Обществом.
2. Приказами №502 от 03.10.2012г. «О введении новой формы листа согласования к договору», а также №728 от 18.11.2011г. «Об организации электронного согласования договоров в системе SAP R3» на предприятии введена система электронного согласования договоров, которая предусматривает введение в систему SAP R3 сканированных копий договоров, дополнительных соглашений и листов согласования. Это позволяет ответственным исполнителям – работникам Общества не совершать преступные действия, оказывая преференции контрагентам путем подмены страниц договоров, либо подписей согласующих. Все договоры проходят процедуру согласования различными службами предприятия, что делает условия договора прозрачными и не позволяет конкретному исполнителю самостоятельно (в интересах контрагента) определять условия договора. При этом форма листа согласования, обязательного для заполнения при заключении каждого договора и дополнительного соглашения, предполагает указание информации о том, является ли Общество взаимозависимым от контрагента.
3. Положением о порядке работы с дебиторской и кредиторской задолженностью ОАО «Казаньоргсинтез», утвержденным 13.09.2011 году, в Обществе создана и действует Комиссия по работе с дебиторской и кредиторской задолженностью, которая ежемесячно собирается и изучает состояние задолженности Общества, контролируя проводимую подразделениями Общества работу по ее погашению. Эти мероприятия открыты для обсуждения и не позволяют ответственным специалистам Общества «замалчивать» вопросы дебиторской задолженности в интересах контрагентов.

4. Правилами электронного согласования организационно-распорядительных документов в СЭД «Дело-предприятие», утвержденными Приказом № 85 от 04.03.2011г., а также Приказом «О работе СЭД «Дело-предприятие» №403 от 13.11.2010г., на предприятии введена и действует система электронного документооборота «Дело», которое позволяет руководству контролировать исполнение поручений исполнителями, а также переписку на всех этапах работы. Переписка специалистов Общества с контрагентами открыта для контроля, что позволяет с большой степенью эффективности исключить неформальные отношения ответственных исполнителей с контрагентами. Вся поступающая в Общество корреспонденция учитывается в отделе управления документацией, что исключает возможность замены документов и их подделки.
5. В трудовые договоры с работниками (руководителями и специалистами) определенных подразделений включены пункты, предусматривающие обязанность работника не использовать свое должностное положение в личных целях для оказания содействия физическим и юридическим лицам в осуществлении ими предпринимательской деятельности, влекущей причинение ущерба интересам Общества, а также не принимать участия в деятельности других хозяйственных обществ и коммерческих организаций лично или через представителя без согласования с Генеральным директором, заместителем генерального директора по экономической безопасности и режиму, либо Председателем Совета директоров Общества.



За отчетный период сотрудниками УЭБиР в рамках должностных инструкций проанализировано 128 структурных подразделений Общества (100%) на предмет возможных рисков, связанных с коррупцией.

Для улучшения эффективности своей деятельности сотрудники УЭБиР проходят обучение антикоррупционным политикам и процедурам. В 2013 году представители отдела экономической безопасности УЭБиР приняли участие в Третьей Межотраслевой Конференции на тему «Экономическая безопасность бизнеса», основными вопросами которой были: «Реализация антикоррупционной политики в компании с использованием внутренних документов» и «Публичность как необходимый элемент в реализации антикоррупционных мероприятий»

### Риски, оказывающие влияние на деятельность Компании

Мы также принимаем во внимание, что ОАО «Казаньоргсинтез» испытывает на себе постоянное влияние широкого круга заинтересованных сторон, действия и решения которых в значительной мере отражаются на успешности деятельности Компании. В связи с чем ОАО «Казаньоргсинтез» испытывает следующие виды рисков:

- **Страновые и региональные риски** — риски связанные с действиями правительства, влияющими на изменения экономики и политики государства, а также риски, связанные с географическими особенностями страны и региона присутствия ОАО «Казаньоргсинтез».
- **Отраслевые риски** — риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, услуги, используемые ОАО «Казаньоргсинтез», а также с возможным изменением цен на продукцию ОАО «Казаньоргсинтез» как на внутреннем, так и на внешних рынках.
- **Финансовые риски** — риски, связанные с инфляцией в России, с изменениями валютных курсов и процентных ставок, кредитные риски.
- **Правовые риски** — риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин, с изменением налогового законодательства, а также с изменением судебной практики.

#### Страновые и региональные риски

ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляет основную производственную деятельность в г. Казани, реализуя порядка 41% своей продукции на рынке Республики Татарстан, и около 35% на внутреннем рынке других регионов Российской Федерации. Это обуславливает зависимость результатов деятельности предприятия от социально-экономической и политической ситуации, как в стране, так и в регионе.

Отрицательные изменения в экономике могут повлиять на ухудшение инвестиционного климата в России, и, как следствие, снижение привлекательности тех сегментов рынка, в которых ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляет свою деятельность.

Риски, связанные с географическими особенностями региона, в котором осуществляется основная деятельность, незначительны

#### Отраслевые риски

В структуре затрат химической отрасли наибольший удельный вес занимает сырье и энергетика. Цены на основное сырье в разной степени подвержены влиянию мировых цен на нефть. Решению вопросов сырьевого обеспечения ОАО «Казаньоргсинтез» способствует: тесное сотрудничество со структурами ОАО «Газпром» и предприятиями нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан на взаимовыгодных условиях; политика руководства Республики Татарстан, направленная на активную государственную поддержку всего нефтегазохимического комплекса Республики.

Высокое качество продукции ОАО «Казаньоргсинтез» позволяет устанавливать цены до уровня мировых без снижения объемов продаж на протяжении многих лет. При определении уровня цен на внутреннем рынке учитываются: издержки производства и конъюнктура рынка.

Однако у ОАО «Казаньоргсинтез» ограничены возможности контролировать цены на свою продукцию, которые, большей частью, зависят от конъюнктуры мирового рынка, а также баланса спроса и предложения в отдельных регионах России.

Политика экспортных контрактов ОАО «Казаньоргсинтез» предусматривает заключение контрактов на срок до 1 года. Цены на продукцию устанавливаются с учетом условий поставок в каждой конкретной стране.

### Финансовые риски

При увеличении уровня инфляции происходит обесценивание национальной валюты и повышение цен. Увеличение темпов роста цен может привести к росту затрат предприятия (за счет роста цен на энергоресурсы, сырье, товарно-материальные ценности), стоимости заемных средств и стать причиной снижения показателей рентабельности.

Валютный риск обусловлен реализацией значительной доли произведенной продукции ОАО «Казаньоргсинтез» на экспорт, в связи с чем выручка от реализации продукции на экспорт в рублевом эквиваленте с увеличением курса увеличивается и, наоборот, с уменьшением курса – уменьшается. Риски, связанные с изменением процентных ставок

Являясь крупным заемщиком, ОАО «Казаньоргсинтез» также подвержено воздействию рисков, связанных с изменениями процентных ставок по финансовым обязательствам. Большая нестабильность на финансовом рынке приводит к росту процентных ставок, что, в свою очередь, может привести к удорожанию обслуживания долга ОАО «Казаньоргсинтез» и, как следствие, негативно сказаться на финансовой стабильности предприятия.

Кредитный риск заключается в том, что покупатель может не исполнить свои обязательства перед ОАО «Казаньоргсинтез» в срок, что повлечет за собой рост дебиторской задолженности Общества и возникновение финансовых убытков. ОАО «Казаньоргсинтез» применяет политику заключения договоров только с кредитоспособными контрагентами, с целью минимизации финансовых убытков от невыполнения обязательств. Для анализа платежеспособности контрагентов используются имеющаяся финансовая информация и собственные торговые истории. Работа с новыми клиентами ведется по предоплате.

#### Правовые риски

Ввиду закупки импортного оборудования и поставки продукции на экспорт, существуют риски, связанные с изменением таможенного законодательства, регулирующего отношения по установлению порядка перемещения товаров через таможенную границу, установлению и применению таможенных режимов, установлению и взиманию таможенных платежей, что может повлиять на расходы ОАО «Казаньоргсинтез».

Риски, связанные с изменением налогового законодательства заключаются в увеличении себестоимости производимой продукции в случае увеличения налоговых ставок или введения дополнительного налогообложения.

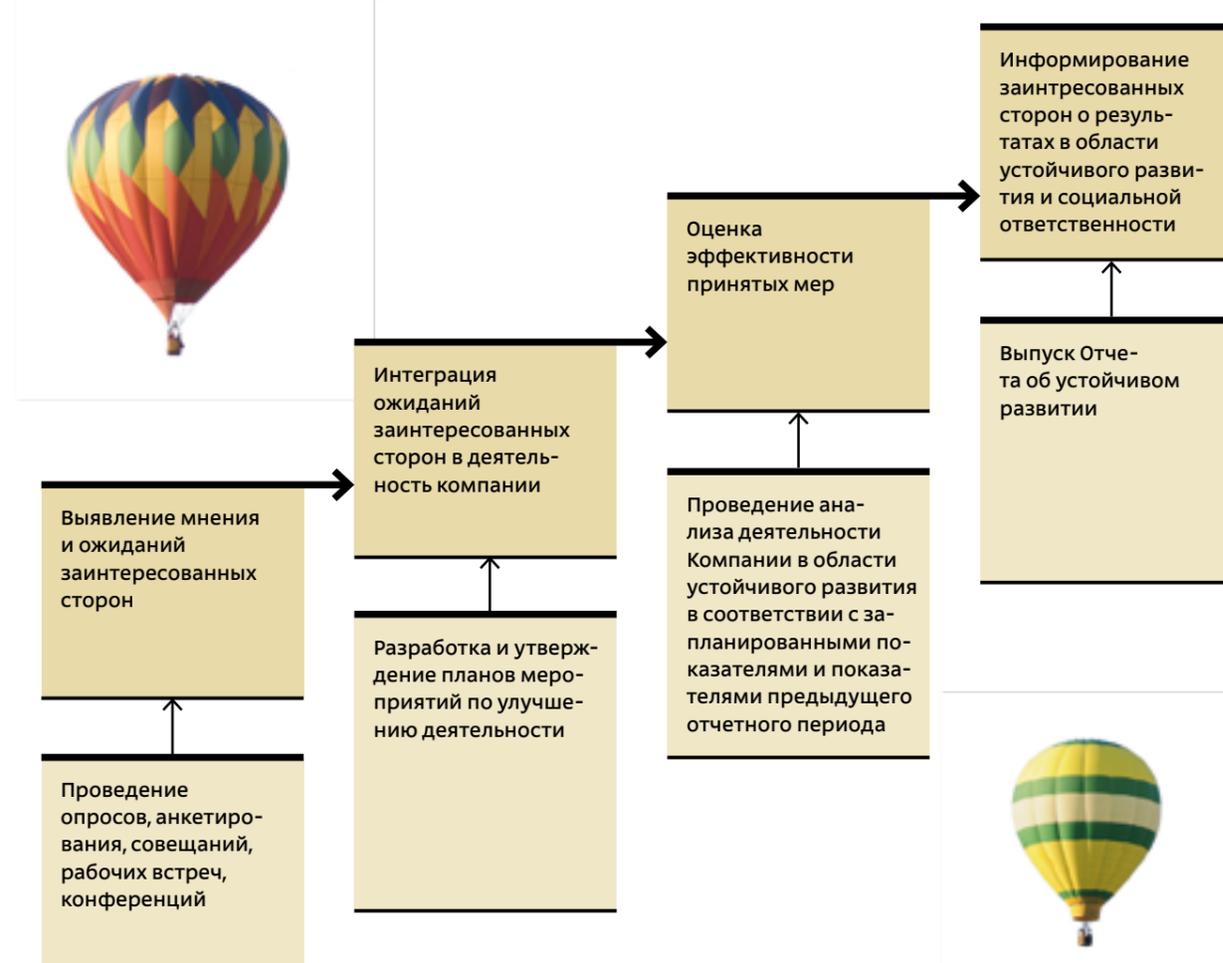
*ОАО «Казаньоргсинтез» с полной ответственностью заявляет, что в случае возникновения одного или нескольких перечисленных выше рисков, предпримет все возможные меры по уменьшению сложившихся негативных изменений.*



## Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами

ОАО «Казаньоргсинтез» неизменно выражает свою готовность и прилагает все усилия для осуществления конструктивного диалога с заинтересованными сторонами, с целью выявить, в чем конкретно, по мнению заинтересованных сторон, должна выражаться социальная ответственность Компании, и, по возможности, интегрировать эти ожидания в свою деятельность, формируя вокруг себя позитивную среду, способствующую улучшению экономической эффективности деятельности.

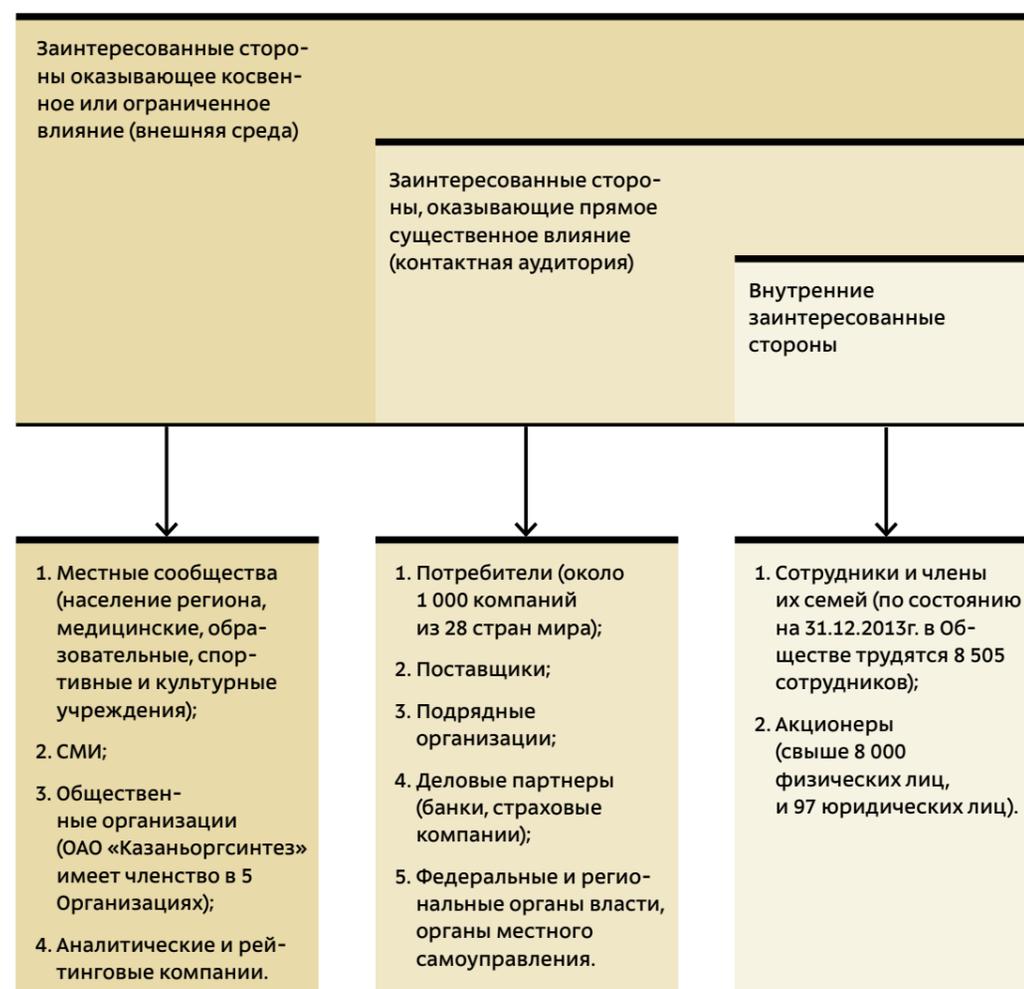
При взаимодействии с заинтересованными сторонами, ОАО «Казаньоргсинтез» выделяет для себя следующие этапы:



Основанием для определения ключевых заинтересованных сторон является анализ тесноты взаимодействия с ОАО «Казаньоргсинтез». При проведении анализа тесноты взаимодействия учитывались следующие критерии:

- степень взаимовлияния;
- уровень ответственности ОАО «Казаньоргсинтез» перед заинтересованными сторонами;
- зависимость заинтересованных сторон от ОАО «Казаньоргсинтез»;
- близость заинтересованных сторон к ОАО «Казаньоргсинтез»;
- политические и стратегические намерения заинтересованных сторон относительно ОАО «Казаньоргсинтез».

На основании проведенного анализа была составлена карта заинтересованных сторон ОАО «Казаньоргсинтез».



## Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Формы взаимодействия	Инструменты взаимодействия	Способ взаимодействия (каналы)	Целевая аудитория
Регулярное информирование	Пресс-релизы, отчеты, информационные письма, обращения	СМИ, интернет, интранет(внутренний сайт компании), корпоративная газета «Синтез», Общее собрание акционеров, через профсоюзных лидеров, посредством размещения на профсоюзных стендах, система SAP R3	Работники Компании, Топ-менеджмент, акционеры, инвесторы, местное население
Обмен мнениями (диалог)	Переговоры, совещания, консультации, общественные слушания, круглые столы, рабочие группы	Еженедельные селекторные совещания по корпоративной телефонной сети, интернет, телефонная связь, торговая площадка ONLINECONTRACT	Топ-менеджмент, аналитические и рейтинговые агентства, поставщики и потребители, органы местного самоуправления
Выявление мнений и интересов заинтересованных сторон	Опросы, анкетирование, фокус-группы, интернет-блоги и другие интерактивные сервисы, ответы на запросы	Интернет, интранет, корпоративная газета «Синтез», через профсоюзных лидеров, книга отзывов и предложений, посредством размещения на профсоюзных стендах, переписка, телефон доверия	Работники Компании, местное население, деловое сообщество, органы власти
Участие в мероприятиях, проводимых заинтересованными сторонами	Доклады, участие в дискуссиях	Конференции, форумы, тематические совещания	Деловое сообщество, органы власти, органы государственного надзора, органы местного самоуправления
Совместная деятельность	Разработка программ, проектов, проведение акций, мероприятий, выработка общих позиций по существенным вопросам	Тематические совещания, форумы, городские культурные и спортивные мероприятия, письма, телефонные переговоры	Деловое сообщество, работники Компании, акционеры, органы местного самоуправления, местное население

В целях формирования единого информационного пространства и организации корпоративной коммуникации с сотрудниками на ОАО «Казаньоргсинтез» функционирует внутренний web-сайт.

Для оперативного информирования и диалога с сотрудниками в Компании издается периодическое издание для всех сотрудников предприятия – газета «Синтез» (выходит с 1965 года, распространяется бесплатно, периодичностью два номера в месяц).

Также инструментами взаимодействия с сотрудниками и социальной отчетности ОАО «Казаньоргсинтез» являются:

- официальный сайт ОАО «Казаньоргсинтез» [www.kazanorgsintez.ru](http://www.kazanorgsintez.ru);
- еженедельные собрания лидеров профсоюзного комитета;
- годовой отчет о финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Казаньоргсинтез», а также другие внешние источники размещения информации о социальной политике ОАО «Казаньоргсинтез».

### Раскрытие информации об ОАО «Казаньоргсинтез» в республиканских, федеральных и международных СМИ в 2013 году

Наименование СМИ	Дата публикации	Название статьи
Федеральный деловой журнал «ТСР» <sup>7</sup>	июнь	ОАО «Казаньоргсинтез» – лидер нефтехимической отрасли России
Газета «Коммерсант» (Региональное приложение)	август	ОАО «Казаньоргсинтез» – синтез мастерства
Газета «Коммерсант» (Региональное приложение)	август	Современный пластик из Казани
Журнал «Нефть и капитал»	сентябрь	Без названия
Журнал «Нефтегаз.Ру»	сентябрь	«Казаньоргсинтез» – полвека чести и труда
Журнал «Евразийский химический рынок»	октябрь	Без названия
Независимое информационное агентство «Интерфакс»	октябрь	«Казаньоргсинтез» реализует программу стабилизации производства за 6 млрд руб. до 2017 г.
Газета «Республика Татарстан»	октябрь	«Казаньоргсинтез»: курс на стабилизацию

<sup>7</sup> «Тренды. События. Рынки» Федеральный деловой журнал



### Участие ОАО «Казаньоргсинтез» в выставочных мероприятиях в 2013 году

Название выставочного мероприятия	Время проведения	Место проведения
16-ая международная специализированная выставка «Интерпластика 2013»	29.01.2013 – 01.02.2013	г. Москва
4-ая специализированная выставка и конгресс «Чистая вода. Казань»	27.03.2013 – 29.03.2013	г. Казань
14-ая международная специализированная выставка «Сити Пайп – 2013»	04.06.2013 – 07.06.2013	г. Москва
20-ая международная специализированная выставка «Нефть.Газ.Нефтехимия-2013»	04.09.2013 – 06.09.2013	г. Казань
8-ая специализированная выставка «Экотехнологии и оборудование XXI века»	04.09.2013 – 06.09.2013	г. Казань
19-ая международная специализированная выставка пластмасс и каучука «K-2013»	16.10.2013 – 23.10.2013	г. Дюссельдорф, Германия
II Международная выставка ENES-2013	21.11.2013 – 23.11.2013	г. Москва
Выставка «Индустрия пластмасс. Химия 2013»	28.10.2013 – 01.11.2013	г. Москва

## Взаимоотношения с поставщиками и подрядчиками

В своей работе с поставщиками и подрядчиками, ОАО «Казаньоргсинтез» руководствуется передовыми мировыми требованиями и стандартами. Закупочная деятельность осуществляется в соответствии со стандартом СТО ИСМ 7.4-4.4.6-4.4.6-07-2013 «Закупки» и «Положением о порядке осуществления закупок, товаров, работ (услуг) в ОАО «Казаньоргсинтез». В ОАО «Казаньоргсинтез» закупки осуществляются тремя подразделениями: Отделом вспомогательного сырья, реагентов и катализаторов и Отделом вспомогательных материалов, которые находятся в подчинении заместителя генерального директора по коммерции, а также Управлением комплектацией оборудованием и материалами, находящимся в подчинении главного инженера Общества.

Данными подразделениями ведется постоянная оценка поставщиков по таким важным показателям как качество поставляемого сырья, цена товара, культура обслуживания. Специалистами проводится внешний аудит предприятий поставщиков на соответствие мировым стандартам, даются рекомендации по улучшению систем менеджмента качества на этих предприятиях.

Поставщиками основного сырья на ОАО «Казаньоргсинтез» являются такие крупнейшие компании России как ОАО «Газпром», ОАО «Лукойл», ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Татнефть» и др.

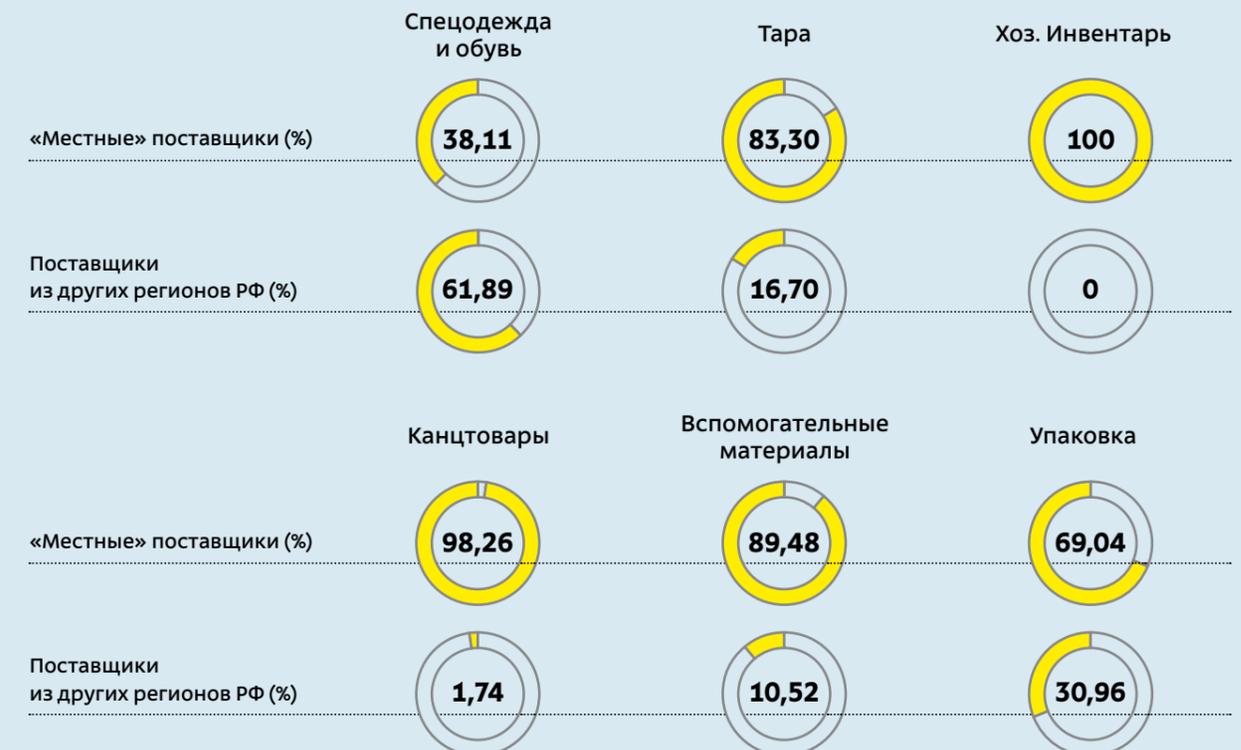
ОАО «Казаньоргсинтез» является постоянным участником программы внутривнутриреспубликанской кооперации, направленной на максимальное использование сырья республиканских производителей. В 2013 году 29 % поставленного на ОАО «Казаньоргсинтез» этана и 98% этилена произведены на предприятиях Республики Татарстан.

При выборе поставщиков для закупки вспомогательных материалов, у предприятия какой либо политики по предпочтению местных поставщиков нет. Переход всех закупочных операций по выбору поставщиков вспомогательных материалов на использование электронной торговой площадки «ONLINECONTRACT» ООО «МХ1» является значительным шагом на пути повышения эффективности закупочной деятельности. В результате мониторинга рынков и привлечения все большего количества поставщиков к участию в электронных торгах, увеличилось количество потенциальных поставщиков, как следствие цена на основные позиции вспомогательных материалов снижается.

Договоров с компаниями не резидентами РФ в отделе вспомогательных материалов нет.

Значительный объем закупаемых материалов и оборудования для ОАО «Казаньоргсинтез» также осуществляется с помощью электронной торговой площадки «ONLINECONTRACT». Хотя, закупка необходимых материалов и оборудования осуществляется не только в России, доля закупок у «местных» поставщиков достаточно велика. На импортные закупки в 2013 году было израсходовано 390,5 млн рублей. Динамика импортных закупок материалов и оборудования за последние 3 года имеет тенденцию к снижению. Доля таких закупок сократилась с 38 % в 2011 году до 29% в 2013 году.

**Процентная доля бюджета закупок, которая расходуется на закупки у «местных» поставщиков за 2013г. составляет (по группам):**



**Закупки оборудования и материалов для ОАО «Казаньоргсинтез», в %**

	2011	2012	2013
Республика Татарстан	33,23	35,57	26,21
Импорт	37,95	32,64	28,96
Москва	10,79	7,99	10,90
Прочие регионы России	18,04	23,80	33,93

### Обязательства перед заинтересованными сторонами и основные документы, регламентирующие взаимодействие

Заинтересованная сторона	Обязательства перед заинтересованной стороной	Основные корпоративные стандарты и документы, регламентирующие взаимодействие
Работники и их семьи	<ul style="list-style-type: none"> <li>экономическая стабильность, своевременная выплата заработной платы</li> <li>охрана труда</li> <li>социальная поддержка</li> <li>профилактика профзаболеваний</li> <li>медицинская помощь</li> <li>профессиональное развитие, обучение и карьерный рост</li> <li>обязательства о неразглашении персональных данных работников</li> </ul>	<p>«Положение о поощрениях за труд и за вклад в развитие ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>«Положение о премировании работников за основные результаты хозяйственной деятельности акционерного общества по результатам работы за месяц»</p> <p>Положение о резерве руководящих кадров в ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение об аттестации работников ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>План профессионального обучения работников ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение о непрерывном профессиональном и экономическом обучении кадров</p> <p>Положение об организации работы по приему кандидатов на вакантные должности в Казанское открытое акционерное общество «Органический синтез»</p> <p>Правила внутреннего трудового распорядка Казанского открытого акционерного общества «Органический синтез»</p> <p>Коллективный договор</p> <p>Положение о работе общественной жилищной комиссии ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Регламент работы общественной жилищной комиссии ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение об интеллектуальной собственности ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Стандарт Интегрированной системы менеджмента СТО ИСМ 8.5.1-4.3.3-4.3.3-29-2013 «Организация рационализаторской работы»</p> <p>Стандарт Интегрированной системы менеджмента СТО ИСМ 6.2-4.4.2-4.4.2-27-2013 «Человеческие ресурсы»</p> <p>Регламент делопроизводства на базе программного продукта «Дело-Предприятие» в ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение о ведении делопроизводства по предложениям, заявлениям и жалобам граждан</p> <p>Политика обработки персональных данных в ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение о персональных данных, обрабатываемых в ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «Казаньоргсинтез»</p>

Заинтересованная сторона	Обязательства перед заинтересованной стороной	Основные корпоративные стандарты и документы, регламентирующие взаимодействие
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>экономическая эффективность и финансовая стабильность</li> <li>повышение уровня конкурентоспособности</li> <li>повышение капитализации</li> <li>техническое перевооружение и развитие</li> </ul>	<p>Устав ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение об Исполнительной дирекции ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение о Совете директоров ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение об Общем собрании акционеров ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение о Ревизионной комиссии ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям ОАО «Казаньоргсинтез»</p>
Потребители, поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> <li>высокое качество продукции</li> <li>международная сертификация, следование российским и международным стандартам качества</li> <li>стремление удовлетворять требованиям потребителей</li> <li>четкое соблюдение договорных условий</li> <li>соблюдение деловой этики</li> </ul>	<p>Положение о порядке осуществления закупок, товаров, работ (услуг) в ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Регламент по работе с подрядными организациями по ремонту подвижного состава</p> <p>Регламент определения объема авансовых платежей при заключении договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение о применении мер стимулирующего характера при реализации готовой продукции на внутреннем рынке</p> <p>Общее положение по учету отгрузки готовой продукции</p> <p>Положение о ведении делопроизводства по предложениям, заявлениям и жалобам граждан</p> <p>Положение «Об управлении запасами ТМЦ на складах ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение о порядке работы с дебиторской и кредиторской задолженностью в ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Стандарт Интегрированной системы менеджмента СТО ИСМ 7.4-4.4.6-4.4.6-07-2013 «Закупки»</p> <p>«Регламент обеспечения правил, норм по промышленной безопасности подрядными организациями при строительстве, реконструкции и ремонте в подразделениях ОАО «Казаньоргсинтез»</p>
Деловые партнеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>соблюдение деловой этики</li> <li>взаимовыгодное сотрудничество</li> <li>честная конкуренция</li> </ul>	<p>Правила приёма иностранных делегаций и отдельных иностранных граждан в ОАО «Казаньоргсинтез»</p>

### Обязательства перед заинтересованными сторонами и основные документы, регламентирующие взаимодействие (продолжение)

Заинтересованная сторона	Обязательства перед заинтересованной стороной	Основные корпоративные стандарты и документы, регламентирующие взаимодействие
Федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления	<ul style="list-style-type: none"> <li>экономическая эффективность, налоговые платежи</li> <li>экологическая и производственная безопасность компании</li> <li>выполнение нормативов и законодательных предписаний</li> <li>обеспечение занятости населения</li> <li>развитие отраслевых стандартов</li> <li>энергоэффективность</li> <li>участие и поддержка социальных мероприятий городских властей</li> </ul>	<p>Положение о системе природоохранной деятельности ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности ОАО «Казаньоргсинтез» на 2011-2015гг. и на перспективу до 2020г.</p> <p>Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «Казаньоргсинтез»</p>
Местные сообщества (население региона, медицинские, образовательные, спортивные и культурные учреждения)	<ul style="list-style-type: none"> <li>социальная поддержка</li> <li>экологическая безопасность</li> <li>мониторинг экологического воздействия на окружающую среду, по результатам анализа проводится план корректирующих мероприятий</li> <li>содействие развитию образования, культуры и спорта</li> <li>организация производственной практики, помощь в трудоустройстве</li> </ul>	<p>Положение о ведении делопроизводства по предложениям, заявлениям и жалобам граждан</p> <p>Положение об организации работы по приему кандидатов на вакантные должности в Казанское открытое акционерное общество «Органический синтез»</p> <p>План природоохранных мероприятий, направленных на предотвращение вредного воздействия объектов эксплуатации на окружающую среду по ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение о системе природоохранной деятельности ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности ОАО «Казаньоргсинтез» на 2011-2015гг. и на перспективу до 2020г.</p> <p>Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «Казаньоргсинтез»</p>
СМИ, общественные организации, Аналитические и рейтинговые компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>открытость и доступность информации</li> <li>своевременность и актуальность информации</li> <li>соблюдение деловой этики</li> </ul>	<p>Ежеквартальный отчет эмитента</p> <p>Годовой отчет ОАО «Казаньоргсинтез»</p> <p>Положение о редакции газеты «Синтез».</p>

### Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2013 году

Полное наименование события/мероприятия	Даты проведения	Группы участников	Обсуждаемые темы и вопросы
Ярмарка вакансий рабочих специальностей в рамках Татарстанского нефтегазохимического форума, г.Казань	05.09.2013	Центры занятости населения районов г.Казани, представители предприятий Республики Татарстан, России, иностранных государств, жители региона, СМИ	Урегулирование ситуации на рынке труда, трудоустройство ищущих работу граждан
Ярмарка вакансий «Осень-2013» в ФГБУ ВПО «КГЭУ», круглый стол по теме «Трудоустройство выпускников КГЭУ», г.Казань	14.11.2013	Центры занятости населения районов г.Казани, представители предприятий г.Казани, студенты и выпускники КГЭУ, жители региона, СМИ	<ol style="list-style-type: none"> <li>Урегулирование ситуации на рынке труда, трудоустройство выпускников КГЭУ</li> <li>Презентация Общества</li> </ol>
Ярмарка вакансий для инвалидов, г. Казань	04.12.2013	Центры занятости населения районов г.Казани, представители предприятий г.Казани, представители администрации, жители региона, СМИ	Урегулирование ситуации на рынке труда, трудоустройство ищущих работу инвалидов. Установление квоты для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите
Презентация компании Invensys Operations Management (г. Москва)	28.10.2013	поставщики	Обсуждение вопросов по системам Foxboro и Triconex, предоставление необходимой документации, рекомендаций и комментариев по работе систем Foxboro и Triconex
Презентация ЗАО «Промышленная группа «Метран» (г.Челябинск)	25.11.2013	поставщики	Обсуждение вопросов по эксплуатации приборов на производстве
Технический аудит	23.12.2013 – 25.12.2013	ООО «Иокогава Электрик СНГ» (г.Москва)	Проведение технического аудита эксплуатации оборудования АСУТП на заводах БФА, ПК и ПППНД.
25 – ая международная выставка «СВЯЗЬ-ЭКСПОКОММ-2013»	14.05.2013 – 17.05.2013	деловые партнеры	Тенденции развития цифровых коммуникаций: интеграция, конвергенция и регулирование. Технология интеллектуальной электронной маркировки
Совещание с Группой компаний FIBERTOOL –	август 2013	сотрудники FIBERTOOL	Построение WIFI сетей
Совещание с привлечением сторонних представителей. Тема: Состояние промышленной безопасности и охраны труда ОАО «Казаньоргсинтез» за 1-е полугодие 2013 г.	02.08.2013	Министерство труда, занятости и социальной защиты, представитель Приволжского управления Ростехнадзора, начальник ФКУ «5 ОПС ГПС по РТ (договорной)», ООО «ТОГСО», профком Общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>Итоги работы Общества по промышленной безопасности и охране труда. Анализ работы служб производственного контроля</li> <li>Совершенствование системы охраны труда в РФ</li> <li>Противопожарное состояние в ОАО «Казаньоргсинтез»</li> <li>Обеспечение газобезопасности и газозащиты в ОАО «Казаньоргсинтез»</li> </ol>

### Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2013 году (продолжение)

Полное наименование события/мероприятия	Даты проведения	Группы участников	Обсуждаемые темы и вопросы
II региональная научно-практическая конференция «Формирование и развитие рынка интеллектуальной собственности в регионе»	15.02.2013	АН РТ, К(П)ФУ, КазНЦ РАН, ФГБОУ ВПО «РГАИС», представители Агентства инвестиционного развития РТ, Ассоциации предприятий малого и среднего бизнеса, КНИТУ-КАИ, ГУП РТ «ТатЦНТИ», ОАО «Химград»	1. Рынок интеллектуальной собственности в условиях ВТО 2. Структура, состояние и влияние рынка ИС на инновационное развитие региона; модели управления региональным рынком интеллектуальной собственности
Международная научная школа «Инженерное образование для новой индустриализации»	24.09.2013	представители Рессовета ОИР РТ, КГЭИ, КНИТУ_КХТИ, Президент израильской ассоциации изобретателей, директор международного научного центра нанотехнологий «Polymate» (Израиль-Канада)	Создание, защита и управление интеллектуальной собственностью, ее коммерциализация. Изобретательство как системообразующий фактор ускорения инновационного развития и конкурентоспособности экономики
Международный форум «Интеллектуальная собственность и экономика регионов России»	07.11.2013 – 08.11.2013	представители Госсовета РТ, Кабмина РТ, Минэкономики РТ, Федеральной службы по ИС (Роспатента), Федерального института промышленной собственности (ФИПС), Ассоциации инновационных регионов России (АИРР), АН РТ, ГУП РТ «ТатЦНТИ», Рессовет ОИР РТ, Всемирная организация ИС (ВОИС), Российской государственной академии ИС (РГАИС), К(П)ФУ, КНИТУ –КАИ, КНИТУ_КХТИ, КГЭУ, Федерального института сертификации и оценки ИС и бизнеса, промышленных предприятий (Татнефть, НКНХ, КАПО им. Горбунова и др.)	Программа «Развитие рынка интеллектуальной собственности Республики Татарстан»: первый год; Политика интеллектуальной собственности предприятия; Оценка интеллектуальной собственности; Политика в сфере интеллектуальной собственности ведущих российских университетов; Единая система государственного учета и хранения результатов НИОКР в Республике Татарстан; Опыт и практика коммерциализации научных результатов в Университетах: опыт США и России; Об опыте ОАО «Татнефть» в разработке и реализации программы инновационного развития предприятия.
17-я международная выставка химической промышленности и науки «Химия-2013». г. Москва	28.10.2013 – 29.10.2013	представители химической отрасли РФ	Знакомство с передовыми технологиями, новыми инженерными разработками, сырьем и оборудованием для химической и нефтехимической промышленности
Всероссийское совещание руководителей промышленных организаций по вопросу утилизации опасных промышленных отходов	21.05.2013	Представители органов государственной власти, руководители промышленных предприятий	Вопрос утилизации опасных промышленных отходов
Всероссийское совещание руководителей промышленных организаций по вопросам водоснабжения и водоотведения	08.10.2013 – 10.10.2013	Представители органов государственной власти, руководители промышленных предприятий	Вопросы водоснабжения и водоотведения

Полное наименование события/мероприятия	Даты проведения	Группы участников	Обсуждаемые темы и вопросы
42 Международный симпозиум IGIP по инженерному образованию «Глобальные вызовы в инженерном образовании» и 16 Международная конференция по интерактивному обучению	23.09.2013 – 28.09.2013	Руководители международных и общественных организаций, руководители промышленных предприятий	Обсуждение тенденций развития образования и научных исследований в высшей технической школе, а также обмен практическим опытом в инженерном образовании, ознакомление с пилотными проектами, программными приложениями.
Всероссийское совещание руководителей промышленных организаций по вопросам использования современных систем газоочистки, подготовки к внедрению наилучших доступных технологий	09.10.2013	Представители органов государственной власти, руководители промышленных предприятий	Использование современных систем газоочистки, подготовки к внедрению наилучших доступных технологий
Республиканский курс «Эколидер»	01.12.2013	Предприятия и организации республиканского значения	1. Эффективность экологических программ 2. Внедрение технологий по сбору и переработке вторичных ресурсов, а также энергоресурсосберегающие и экологически эффективные технологии 3. Эффективность экологического менеджмента
IV Всероссийский съезд по охране окружающей среды	02.12.2013 – 04.12.2013	Представители федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, руководители международных и общественных организаций	Вопросы управления охраной окружающей среды, обеспечения рационального природопользования, улучшения качества окружающей среды и экологической безопасности, роли экологии в экономике народного хозяйства страны, передовой опыт субъектов Российской Федерации.
Презентация фирмы MRN GmbH, Германия	10.03.2013 – 14.03.2013	Крупнейшие переработчики поликарбоната Европы	Представление поликарбоната производства ОАО «Казаньоргсинтез» основным переработчикам поликарбоната Европы
Участие в конкурсе «Лучшие товары Республики Татарстан» в рамках программы «100 лучших товаров России», г. Казань	24.05.2013	Представители нефтехимических предприятий Татарстана	Презентация производимой продукции
IV Семинар партнеров ООО «Сафпласт», г. Казань	22.11.2013	Основные переработчики поликарбоната России, Международные компании – производители добавок для поликарбоната	1. Доклад о качестве выпускаемого поликарбоната 2. Обсуждение ассортимента выпускаемой продукции 3. Ответы на вопросы переработчиков

### Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2013 году (продолжение)

Полное наименование события/мероприятия	Даты проведения	Группы участников	Обсуждаемые темы и вопросы
7-ая международная конференция «Поликарбонат 2013», г. Москва	11.12.2013	Научно исследовательские институты, представители министерства строительства России, российские переработчики поликарбоната	1. Доклад о качестве выпускаемого поликарбоната 2. Обсуждение ассортимента выпускаемой продукции 3. Ответы на вопросы переработчиков
Встреча с представителем ОАО «Институт пластмасс имени Г.С. Петрова», г. Москва	11.12.2013	Деловые партнеры, представители образовательных учреждений	О возможности проведения испытаний поликарбоната производства ОАО «Казаньоргсинтез»
16-ая международная специализированная выставка «Интерпластика 2013», г. Москва	29.01.2013 – 01.02.2013.	Представители органов государственной власти, регионов, промышленных предприятий, энергетических компаний, СМИ, поставщиков оборудования.	Сырье, вспомогательные материалы и оборудование для производства и переработки пластмасс и каучука
4-ая специализированная выставка и конгресс «Чистая вода. Казань», г. Казань	27.03.2013 – 29.03.2013	Представители органов государственной власти, регионов, банковской сферы, образовательной сферы, промышленных предприятий, энергетических компаний, СМИ, поставщиков энергосберегающих технологий и оборудования.	Охрана, развитие водохозяйственной отрасли, водных объектов, защиты от негативного воздействия вод, решение проблем качества воды и экономного расходования водных ресурсов.
14-ая международная специализированная выставка и конгресс «Сити Пайп – 2013», г. Москва	28.05.2013 – 31.05.2013	Представители органов государственной власти, регионов, промышленных предприятий, энергетических компаний, СМИ,	Трубы и элементы трубопроводов для систем водоотведения (канализация, дренаж и др.), водо-, тепло – и газоснабжения, связи.
«Нефть.Газ.Нефтехимия-2013» 20-ая международная специализированная выставка, г. Казань	04.09.2013 – 06.09.2013	Представители органов государственной власти, регионов, банковской сферы, образовательной сферы, промышленных предприятий, энергетических компаний, СМИ, поставщиков энергосберегающих технологий и оборудования.	Трубопроводы, продукция химического производства
«Экотехнологии и оборудование XXI века» 8-ая специализированная выставка, г. Казань	04.09.2013 – 06.09.2013	Представители органов государственной власти, регионов, банковской сферы, образовательной сферы, промышленных предприятий, энергетических компаний, СМИ, поставщиков энергосберегающих технологий и оборудования.	Экологическая и промышленная безопасность, технологии сбора, хранения, переработки и утилизации промышленных и бытовых отходов.

Полное наименование события/мероприятия	Даты проведения	Группы участников	Обсуждаемые темы и вопросы
«К-2013» 19-ая международная специализированная выставка пластмасс и каучука, Германия г. Дюссельдорф	16.10.2013 – 23.10.2013	Представители органов государственной власти, регионов, банковской сферы, образовательной сферы, промышленных предприятий, энергетических компаний, СМИ, поставщиков энергосберегающих технологий и оборудования, Крупнейшие международные компании по переработке пластмасс	Презентация производимой продукции; встреча с переработчиками; сырье, вспомогательные материалы и оборудование для производства и переработки пластмасс и каучука; в рамках работы выставки заключен договор с фирмой «Коперион» (Германия) на поставку в 2015 году оборудования для завода ПППНД для переработки базового полимера марки ПЭ2НТ11
Рабочая встреча с представителями компании GE W&PT, Великобритания.	17.10.2013	поставщики	Сервисное обслуживание дозирующего оборудования
Научно-технический семинар «Применение полимерных катализаторов и ионообменных смол для процессов органического синтеза и разделения химических веществ», г.Химки	23.04.2013 – 24.04.2013	деловые партнеры, поставщики	Последние достижения в катализе, процессы разделения и очистки на полимерных ионитах
Международная Юбилейная научно-практическая конференция на ОАО «Казаньоргсинтез»	18.10.2013	деловые партнеры, поставщики, потребители, органы государственной власти, СМИ, местные сообщества	Актуальные вопросы и перспективы развития ОАО «Казаньоргсинтез»
Годовое Общее собрание акционеров ОАО «Казаньоргсинтез»	24.04.2013	Акционеры, СМИ, представители органов государственной власти	Об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности ОАО «Казаньоргсинтез», в том числе отчета о финансовых результатах, за 2012 год. О распределении прибыли ОАО «Казаньоргсинтез», в том числе выплате (объявлении) дивидендов, а также утверждение порядка выплаты дивидендов по результатам 2012 года. Об избрании Совета директоров ОАО «Казаньоргсинтез». Об избрании Ревизионной комиссии ОАО «Казаньоргсинтез». Об утверждении аудитора ОАО «Казаньоргсинтез».
Внеочередное Общее собрание акционеров ОАО «Казаньоргсинтез»	08.08.2013	Акционеры, СМИ, представители органов государственной власти	1. Об избрании Совета директоров ОАО «Казаньоргсинтез». 2. Об избрании Ревизионной комиссии ОАО «Казаньоргсинтез». 3. О внесении изменений в Положение о Совете директоров ОАО «Казаньоргсинтез» и утверждении его в новой редакции.

### Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2013 году (продолжение)

Полное наименование события/мероприятия	Даты проведения	Группы участников	Обсуждаемые темы и вопросы
16 Международная конференция по интерактивному обучению	24.09.2013	деловые партнеры, федеральные и региональные органы власти, СМИ, местные сообщества, общественные организации	Опыт и перспективы взаимодействия ВУЗов и промышленных предприятий в реализации президентской программы повышения квалификации инженерных кадров
Технический сюрвей ОАО «Казаньоргсинтез»	12.02.2013 – 15.02.2013	сотрудники, акционеры, деловые партнеры	Информация об основном оборудовании с вращающимися элементами, информация о котлах и генераторах. Статистика по случаям причинения вреда здоровью за последние 5 лет. Статистика по случаям пожаров/возгораний и происшествий/аварий за последние 5 лет. Информация по перерыву производства: постоянные и переменные расходы, прибыль предприятия, основные покупатели, спецификация поставляемой продукции, формы поставок продукции
Рабочий визит в рамках мероприятий по исправлению границ земельных участков и регистрации объектов недвижимости	05.07.2013	сотрудники, деловые партнеры	Подготовка межевого плана, согласование границ земельных участков.
Совещание в КЗИО ИК МО г. Казани	29.05.2013	сотрудники, деловые партнеры, органы государственной власти	1. Уведомление о регистрации Соглашения об обмене земельными участками. 2. Итоги проведения работ по обмену земельными участками. 3. Получена устная благодарность от руководства КЗИО ИК МО г. Казани
Научно-технический совет в ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» РТ	18.01.2013	сотрудники, деловые партнеры, органы власти	Вопросы внедрения перспективных технологий в области нефтегазохимической промышленности и охраны окружающей среды.
Расширенное заседание Совета Ассоциации предприятий и предпринимателей РТ	07.02.2013	сотрудники, деловые партнеры, органы федеральной и региональной власти, общественные организации	Подведение итогов работы АПП за 2012 г. и планы работы на 2013 г., вопросы взаимодействия с промышленными предприятиями, Совместная коллегия Минпромторг РТ, Министерства экономики РТ по итогам работы за 2012 г., задачи и планы работ на 2013 г.
Семинар-совещание ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг»	06.02.2013	Министерство экономики РТ, Департамент стимулирования спроса Фонда инфраструктурных и образовательных программ ГК «РОСНАНО»	Тема: «Применение нанотехнологических решений для повышения экономической эффективности деятельности предприятий РТ. Нормативные особенности применения нанотехнологической продукции».

Полное наименование события/мероприятия	Даты проведения	Группы участников	Обсуждаемые темы и вопросы
Научно-технический совет в ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» РТ	21.02.2013	Научный центр «Новейшие материалы и технологии» НОМИТ, ООО «Амбиентэ»(Германия), ЦЭМИ РАН	Вопросы внедрения перспективных технологий в области нефтегазохимической промышленности и охраны окружающей среды.
Совещание в Министерстве промышленности и торговли РТ	25.04.2013	Министерство промышленности и торговли РТ, деловые партнеры	Тема «О статистическом учете объемов производства и потребления инновационной в т.ч. нанотехнологической продукции».
Совещание в Министерстве экономики РТ	15.05.2013	Министерство экономики РТ, деловые партнеры	Тема: « Статистический учет объемов производства инновационной продукции в рамках реализации Программы социально-экономического развития Республики Татарстан на 2011-2015 годы и создание инжиниринговых центров».
Заседание подкомиссии в Министерстве образования и науки РТ по проведению конкурсного отбора соискателей гранта Правительства Республики Татарстан из числа специалистов предприятий реального сектора экономики, привлекаемых к разработке и реализации инновационных проектов в области высоких технологий	24.05.2013	Министерство экономики РТ, Министерство промышленности и торговли РТ, Государственная некоммерческая организация «Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан», ТПП РТ, АПП РТ, АН РТ, деловые партнеры, образовательные учреждения	Определение финалистов конкурса 2013г. на соискание гранта Правительства РТ на подготовку, переподготовку и стажировку граждан в российских и зарубежных образовательных и научных организациях «Алгарыш» по категории «Проектные группы».
Участие в работе Экономической миссии предприятий и фирм Самарской области	24.07.2013	ТПП РТ, органы власти, деловые партнеры	Установление прямых деловых контактов с представителями бизнеса Татарстана и реализация совместных проектов на принципах взаимовыгодного сотрудничества.
Совещание по вопросу комплексного развития Волжского нефтегазохимического кластера в Министерстве энергетики РФ (г. Новокуйбышевск)	25.07.2013	Министерство энергетики РФ, органы власти, деловые партнеры	По вопросу комплексного развития Волжского нефтегазохимического кластера и в целях актуализации положений Плана развития газо – и нефтехимии России на период до 2030 г.
Совещание по вопросу сырьевого обеспечения химических и нефтехимических предприятий Приволжского Федерального округа в Министерстве энергетики РФ	30.08.2013	Министерство энергетики РФ, органы власти, деловые партнеры	По вопросу сырьевого обеспечения химических и нефтехимических предприятий Приволжского Федерального округа в Министерстве энергетики РФ

### Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2013 году (продолжение)

Полное наименование события/мероприятия	Даты проведения	Группы участников	Обсуждаемые темы и вопросы
Заседание Круглого стола в Министерстве промышленности и торговли РТ в рамках Татарстанского Нефтегазохимического Форума	04.09.2013	Министерство промышленности и торговли РТ, органы власти, деловые партнеры	По вопросу расширения использования республиканской химической и нефтехимической продукции в строительстве.
Установочное заседание Экспертного совета в Министерстве промышленности и торговли РФ	13.09.2013	Министерство промышленности и торговли РТ, органы власти, деловые партнеры	По вопросу развития химической промышленности
Расширенное заседание Научно-технического совета в ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» РТ	23.09.2013	Центр нанотехнологий РТ, Аппарат Кабинета министров РТ, К(П)ФУ, КНИТУ, ОАО НИИ «НЕФТЕПРОМХИМ», органы власти, деловые партнеры	Вопросы внедрения перспективных технологий в области нефтегазохимической промышленности и охраны окружающей среды.
Заседание Экспертного совета по вопросам развития химической промышленности в Министерстве промышленности и торговли РФ (ЦВК «ЭКСПОЦЕНТР»)	28.10.2013	Министерство промышленности и торговли РТ, органы власти, деловые партнеры	По вопросам развития химической промышленности с повесткой дня «О проекте Стратегии развития химического и нефтехимического комплекса на период до 2030 г.»
Совещание по вопросу разработки комплекса мер по стимулированию внутреннего спроса на продукцию нефте – и газохимической промышленности в Министерстве энергетики РФ	19.11.2013	Министерство энергетики РФ, органы власти, деловые партнеры	По вопросу разработки комплекса мер по стимулированию внутреннего спроса на продукцию нефте – и газохимической промышленности в ПФО
Заседание Рабочей Группы по вопросам развития нефте – и газохимической промышленности в ПФО в Министерстве энергетики РФ	20.11.2013	Министерство энергетики РФ, органы власти, деловые партнеры	По вопросу развития нефте – и газохимической промышленности в ПФО (о рассмотрении проекта по строительству ШФЛУ-провод ЯМАЛ-ПОВОЛЖЬЕ)
Конгресс Межотраслевого объединения nanoиндустрии (МОН)	29.11.2013	Межотраслевое объединение nanoиндустрии, Комитет Межотраслевого объединения nanoиндустрии по техническому регулированию, Комитет Межотраслевого объединения nanoиндустрии по кадрам, Комитет Межотраслевого объединения nanoиндустрии по развитию рынков, Федеральное агентство по техническому регулированию, Роснано, Фонд инфраструктурных и образовательных программ.	Выявление проблем и потребностей предприятий nanoиндустрии; Консолидация имеющихся ресурсов предприятий nanoиндустрии; Выработка общих решений по устранению существующих барьеров и проблем развития; Представление и защита интересов предприятий nanoиндустрии по ключевым направлениям их развития; Снятие существующих административных и нормативных барьеров.

Полное наименование события/мероприятия	Даты проведения	Группы участников	Обсуждаемые темы и вопросы
Встреча с компанией «BASF», Германия	20.12.2013	деловые партнеры	Представление новых разработок компаний в области адсорбентов для тонкой очистки мономеров и других нефтехимических потоков.
Семинар в ЦНТИ «Прогресс»	04.06.2013 – 07.06.2013	деловые партнеры, органы власти	Техническое регулирование и стандартизация в РФ. Управление технической документацией в организациях. Процедуры оценки соответствия и подтверждения соответствия систем менеджмента организаций, продукции и услуг. Подтверждение соответствия продукции.
Конференция Совета испытателей РТ (ФБУ «ЦСМ Татарстан»)	18.04.2013	деловые партнеры, органы власти	1. Новые ФЗ, постановления РФ по аккредитации испытательных органов; 2. Награждение испытательных центров РТ за 2012г. 3. Выбор представителей в руководящий орган Совета испытателей РТ.
Участие в 3-м республиканском конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» среди молодых рабочих предприятий нефтехимического комплекса республики Татарстан, (г. Нижнекамск)	04.04.2013 – 05.04.2013	деловые партнеры, органы власти	Проведение 3 республиканского конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» среди лаборантов химического анализа 2013г.
Совещание руководящего органа Совета испытателей РТ (ФБУ «ЦСМ Татарстан»)	15.08.2013	деловые партнеры, органы власти	Вопрос участия представителя Совета испытателей в работе Общественного Совета Росаккредитации
Участие в защите дипломных работ студентов КНХК им. В.П. Лушников (проходящих практику в ОАО «Казаньоргсинтез»)	19.06.2013	образовательные учреждения, органы власти, местные сообщества	Защита дипломов лаборантов химического анализа
Конференция «Качество-основа конкурентоспособности в условиях ВТО» (ФБУ «ЦСМ Татарстан»)	14.11.2013	образовательные учреждения, органы власти, местные сообщества, деловые партнеры	1. Техническое регулирование в Таможенном Союзе и России 2. Вопросы аккредитации и управление качеством 3. Принятые ФЗ «О стандартизации в РФ» 4. Выработка общей идеологии товаропроизводителей в условиях ВТО.
40 лет Администрации Московского района	26.04.2013	Администрация Московского района	Помощь в организации праздничных мероприятий, обеспечение питанием

### Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2013 году (продолжение)

Полное наименование события/мероприятия	Даты проведения	Группы участников	Обсуждаемые темы и вопросы
XXVII Всемирная летняя Универсиада	15.06.2013 – 20.07.2013	Сотрудники МВД и ГИБДД	Предоставление бассейна «Оргсинтез» для тренировочной площадки участников Универсиады, обеспечение питанием
Ассоциация предприятий малого и среднего бизнеса РТ «День деревни» (Большие Сулабаши РТ)	29.06.2013	органы власти, местные сообщества, деловые партнеры	Обеспечение питанием
Татарский народный праздник «Сабантуй» (Березовая роща посёлок «Мирный», г. Казань)	13.07.2013	органы власти, местные сообщества, деловые партнеры	Обеспечение питанием
Всероссийская Олимпиада «Юный геолог»	01.08.2013 – 10.08.2013	органы власти, местные сообщества, деловые партнеры	Участие в организации, обеспечение питанием
«День Учителя»	05.10.2013	Сотрудники образовательных учреждений	Обеспечение питанием
Открытие елки в микрорайоне «Жилплощадка» ДК «Юность»	24.12.2013	органы власти, местные сообщества, профсоюз	Обеспечение питанием
Семинар – презентация по современным энергоэффективным факельным системам	24.09.2013	деловые партнеры, поставщики	Модернизация и техническое перевооружение факельных установок
Новомосковский институт повышения квалификации «Руководство деятельностью НАСФ»	30.09.2013– 11.10.2013	деловые партнеры	Основы функционирования и техническое оснащение НАСФ
Экологический форум «Очистка сточных вод. Законодательство и технологии»	19.06.2013	органы власти, деловые партнеры, образовательные учреждения	1. Новые методы очистки сточных вод; 2. ФЗ «О водоснабжении и водоотведении» 3. Требования при прохождении государственной экспертизы.
Научно-практический семинар «Очистка стоков, доступное и эффективное решение»	30.10.2013	органы власти, деловые партнеры, некоммерческие организации, поставщики, покупатели	Очистные сооружения для производственных, хозяйственно-бытовых, ливневых сточных вод
Семинар «Контроль качества результатов испытаний», Москва, Росстандарт	23.10.2013 – 25.10.2013	представители Росстандарта, органов по сертификации, аккредитации, представители испытательных лабораторий и др.	Реализация требований ФЗ «О техническом регулировании», «Об обеспечении единства измерений», система менеджмента качества лабораторий.

Полное наименование события/мероприятия	Даты проведения	Группы участников	Обсуждаемые темы и вопросы
Выставка «Индустрия пластмасс. Химия 2013», Москва	28.10.2013 – 01.11.2013	представители ведущих компаний по переработке и производству полимеров, производству оборудования для переработки полимеров.	Новые аспекты развития химии полимеров и индустрии пластмасс.
Научная школа «Стратегическое партнерство в реализации задач приоритетного направления «Химия и технология полимерных и композитных материалов», Казань	23.12.2013 – 25.12.2013	Представители ведущих нефтехимических компаний, ВУЗов, научно-исследовательских институтов	Актуальные проблемы, тенденции развития нефтегазохимического комплекса.

### Общественное признание деятельности ОАО «Казаньоргсинтез» в 2013 году

Награды, номинации	Наименование конкурса, мероприятия	Статус	Организаторы
Почетная грамота Министерства экономики Республики Татарстан «За лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы среди предприятий и учреждений Республики Татарстан».	торжественное заседание, посвященное Дню изобретателя и рационализатора	республиканский	Министерство экономики Республики Татарстан
Почетный Диплом в номинации «Лучшее предприятие химической промышленности»	XVIII Международный Форум «Инновации и Развитие»	международный	Управления Делами Президента РФ
3-е место на звание «Лучший экспортёр по Приволжскому таможенному управлению»	«Золотой Олимп»	республиканский	Федеральное таможенное Управление службы РФ по Приволжскому Федеральному округу
Высшая награда Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России 2013» – звание Лидер качества	100 лучших товаров России	всероссийский	Межрегиональная общественная организация «Академия проблем качества» при поддержке Росстандарта России.

## Взаимодействие с органами государственной власти

В рамках улучшения эффективности деятельности, а также для обеспечения долгосрочного устойчивого развития, ОАО «Казаньоргсинтез» постоянно взаимодействует с органами государственной власти, осуществляя конструктивный диалог по вопросам:

- совместного проведения районных, городских и республиканских мероприятий;
- участия в совещаниях и заседаниях, организованных органами государственной власти;
- организации встреч работников с главами районов города и содействию в осуществлении конструктивного диалога;
- участия в федеральных и региональных программах развития, целевых программах;
- признания и поощрения труда работников внешними государственными и региональными наградами;
- организации встреч руководства Общества с представителями органов власти на территории предприятия.

*Органы власти также участвуют в управлении Компанией посредством назначения представителя в Совет директоров ОАО «Казаньоргсинтез» обладающего специальным правом («золотой акцией»). В 2013 году Представителем Республики Татарстан в Совет директоров ОАО «Казаньоргсинтез» в соответствии с Распоряжением Президента РТ № 25 от 16.01.2013 года назначен Шагиахметов Мидхат Рафкатович – Министр экономики Республики Татарстан, который также является Председателем Комитета по аудиту ОАО «Казаньоргсинтез».*

**В течение 2013 года представители ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляли взаимодействие со следующими органами власти:**

Органы власти	Обсуждаемые вопросы в 2013 году
<b>ФЕДЕРАЛЬНЫЕ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Министерство энергетики РФ</li> <li>• Федеральная служба по интеллектуальной собственности</li> <li>• Министерство экологии и природных ресурсов РФ</li> <li>• Федеральное управление Росприроднадзора</li> <li>• Приволжское управление Ростехнадзора</li> <li>• Министерство строительства РФ,</li> <li>• Министерство образования и науки РФ</li> <li>• Министерство промышленности и торговли РФ</li> <li>• Федеральное агентство по техническому регулированию</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• управление охраной окружающей среды;</li> <li>• обеспечение рационального природопользования;</li> <li>• улучшения качества окружающей среды и экологической безопасности;</li> <li>• использование современных систем газоочистки, подготовка к внедрению наилучших доступных технологий;</li> <li>• роль экологии в экономике народного хозяйства страны;</li> <li>• совершенствование системы охраны труда в РФ;</li> <li>• комплексное развитие Волжского нефтегазохимического кластера и актуализации положений Плана развития газо – и нефтехимии России до 2030 года;</li> <li>• утилизация опасных промышленных отходов;</li> <li>• сырьевое обеспечение химических и нефтехимических предприятий Приволжского Федерального округа;</li> <li>• развитие химической промышленности.</li> </ul>
<b>РЕГИОНАЛЬНЫЕ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Кабинет министров РТ, Президент РТ</li> <li>• Министерство образования и науки РТ</li> <li>• Министерство промышленности и торговли РТ</li> <li>• Министерство экономики РТ</li> <li>• Министерство труда, занятости и социальной защиты РТ</li> <li>• Госсовет РТ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• рынок интеллектуальной собственности в условиях ВТО;</li> <li>• оценка интеллектуальной собственности;</li> <li>• эффективность экологических программ;</li> <li>• применение нанотехнологических решений для повышения экономической эффективности деятельности предприятий РТ;</li> <li>• Программа социально-экономического развития РТ на 2011-2015 годы;</li> <li>• расширение использования республиканской химической и нефтехимической продукции в строительстве;</li> <li>• вопросы аккредитации и управление качеством;</li> <li>• применение нанотехнологических решений;</li> <li>• вопросы внедрения перспективных технологий в области нефтегазохимической промышленности и охраны окружающей среды.</li> </ul>
<b>МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Главы администраций районов г.Казани</li> <li>• Комитет земельных и имущественных отношений</li> <li>• Управление жилищной политики ИК г. Казани</li> <li>• Комитет внешнего благоустройства</li> <li>• Комитет по делам детей и молодежи</li> <li>• Комитет физической культуры и спорта г. Казани</li> <li>• Центры занятости населения районов г.Казани</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• урегулирование ситуации на рынке труда;</li> <li>• возможности формирования земельных участков для перспективного строительства;</li> <li>• подготовка межевого плана, согласование границ земельных участков;</li> <li>• участие в Программе социальной ипотеки;</li> <li>• участие в культурных городских мероприятиях.</li> </ul>

## Представители органов власти заинтересованы в деятельности ОАО «Казаньоргсинтез»

Так, на заседании коллегии Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан министр природных ресурсов и экологии РФ Сергей Донской дал высокую оценку и указал на существенную значимость реализованного ОАО «Казаньоргсинтез» мероприятия по очистке ливневых стоков и возврату их в технологический цикл на подпитку водооборотных систем.

В официальной церемонии празднования Дня химиков в ОАО «Казаньоргсинтез» почетными гостями стали Алексей Беляев – руководитель Управления нефтегазохимического комплекса Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, Рамиль Мулин – заместитель руководителя исполнительного комитета МО Казани, Радик Шафигуллин – руководитель аппарата администрации Кировского и Московского районов города, Татьяна Левагина – председатель Татрескома Росхимпрофсоюза. Представители региональных и муниципальных органов власти выразили благодарность заводчанам за усилия в развитии химической промышленности города и республики.

*В связи с празднованием 50-летнего юбилея ОАО «Казаньоргсинтез» поздравили такие высокопоставленные представители органов власти как Председатель Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В. И. Матвиенко, министр энергетики Российской Федерации А.В. Новак, депутат Государственной Думы ФС РФ С. Ильясов, которые отметили, что ОАО «Казаньоргсинтез» по праву входит в число социально-ответственных и финансово-устойчивых предприятий России.*

В рамках празднования 50-летия со дня формирования подразделений пожарной охраны производственных объектов ОАО «Казаньоргсинтез» состоялась торжественная встреча, прошедшая в управлении ФКУ «5 ОФПС ГПС РФ по РТ (договорной)», на которой заместитель начальника Главного управления МЧС РФ по РТ, полковник вооруженных сил Рафаиль Мотыгуллин поздравил огнеборцев и дал высокую оценку деятельности по обеспечению пожарной безопасности производственных объектов предприятия.

В ходе работ по принятии введенную в тестовую эксплуатацию локальную систему оповещения потенциально опасного объекта ОАО «Казаньоргсинтез» приемная комиссия, в составе начальника Гражданской защиты исполнительного комитета Казани Ф. Тимурханова и начальника отдела связи, оповещения и АСУ ГУ МЧС России по РТ И.Тишова отметила своевременный и значительный вклад руководства Общества в обеспечении гарантированного информирования населения об угрозе возникновения ЧС.

На совещании по результатам работы структурных подразделений ОАО «Казаньоргсинтез» по промышленной безопасности и охране труда в 1-м полугодии 2013 года выступила начальник отдела охраны труда Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ Татьяна Манжосова с докладом «Совершенствование системы охраны труда в РФ».



В июне 2013 года Вице-премьер Правительства Российской Федерации Ольга Голодец, вместе с Президентом РТ Рустамом Миннихановым посетили ОАО «Казаньоргсинтез» и встретились с трудовым коллективом. В ходе презентации были рассказаны итоги масштабной программы реконструкции и модернизации, проведенной на предприятии. В завершении визита Ольга Голодец подчеркнула, что таким предприятием как ОАО «Казаньоргсинтез» можно гордиться!

## ОАО «Казаньоргсинтез» и органы власти организуют совместные благотворительные, образовательные и культурные проекты для жителей региона

В августе 2013 года по инициативе Республиканского совета по вопросам благотворительной деятельности, находящегося под патронажем Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова, в очередной раз прошла республиканская благотворительная акция «Помоги собраться в школу», в которой ОАО «Казаньоргсинтез» ежегодно принимает участие.

С 1 по 10 августа 2013 года в Казани прошла IX Всероссийская открытая полевая олимпиада юных геологов, главными организаторами которой стали Федеральное агентство по недропользованию, Российское геологическое общество и Правительство Республики Татарстан. В торжественной церемонии открытия, которая проходила на территории одного из социальных объектов ОАО «Казаньоргсинтез» – детской базе отдыха «Солнечный», приняли участие Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, заместитель министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации – руководитель Федерального агентства по недропользованию Валерий Пак, президент Российского геологического общества Виктор



Орлов, генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» Фарид Минигулов и другие. На данное мероприятие в столицу Татарстана, собрались 40 команд школьников со всех уголков России, а также из Казахстана, Узбекистана, Украины и Таджикистана. ОАО «Казаньоргсинтез» приложило все усилия, чтобы обеспечить достойный прием, проживание и питание порядка 300 участникам олимпиады на территории собственной базы отдыха «Солнечный». «-Очень понравилась организация Олимпиады, мы в восторге от Татарстана!» – признавались участники по окончании мероприятия.

Во исполнение рекомендаций Президента Республики Татарстан Минниханова Р.Н., закрепленных перечнем Поручений по итогам совместной коллегии Министерства экономики РТ, Министерства промышленности и торговли РТ, Министерства энергетики РТ отделом подготовки кадров были организованы курсы целевого назначения по программе «Основы компьютерной грамотности» для ветеранов и пенсионеров, состоящих на учете в профсоюзной организации ОАО «Казаньоргсинтез». За период с 2012 по 2013 год по данной программе при поддержке органов власти обучено 35 человек.

В соответствии с региональной программой дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, утвержденной распоряжением Кабинета Министров РТ от 08.04.2013г. №237, в 2013 году ОАО «Казаньоргсинтез» приняло участие в опережающем профессиональном обучении работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами. В рамках этой программы было организовано обучение за счет средств бюджета РТ 25 работникам Общества.

По инициативе Президента Республики Татарстан Рустама Нургалиевича Минниханова с 1 сентября 2013 года начал свою работу Первый республиканский лицей-интернат для одаренных детей имени П.А. Кирпичникова с углубленным изучением химии. Его учащимися на конкурсной основе стали победители школьных, районных, городских и республиканских олимпиад. В настоящее время сформирован



Попечительский Совет лицея-интерната в состав которого входит и ОАО «Казаньоргсинтез». В соответствии с п. 2 Протокола заседания Попечительского Совета лицея – интерната ОАО «Казаньоргсинтез» будет участвовать в разработке новых моделей сотрудничества в сфере профессионального ориентирования школьников: знакомство с миром профессий предприятия, освоение метода «профессиональных проб», создание на предприятии специальных профориентационных маршрутов для школьников.

*Заместитель руководителя исполнительного комитета МО Казани Рамиль Мулин высказал отдельную признательность за участие работников ОАО «Казаньоргсинтез» в озеленении территории Казани в рамках проекта «Зеленый рекорд-2013», когда их усилиями было высажено более 2 тысяч деревьев.*

ОАО «Казаньоргсинтез» не поддерживает какие-либо политические партии и движения. Также, в 2011-2013 гг. Общество не предпринимало лоббирование в отношении государственной политики.

Тем не менее, ОАО «Казаньоргсинтез» прилагает все усилия для принятия активного участия в реализации муниципальных, республиканских и федеральных программах, оказывающих положительное влияние на местные сообщества.

*В рамках Закона РТ «О государственной поддержке развития жилищного строительства в Республике Татарстан» и на основании Постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан № 188, 189, 190 от 15.04.2005 года «О порядке реализации жилья по социальной ипотеке» в ОАО «Казаньоргсинтез» был издан приказ об участии в Программе социальной ипотеки, которым утверждено «Положение о порядке подбора кандидатур на приобретение жилья по социальной ипотеке». За 2013 год за счет выделенных предприятием финансовых средств улучшили свои жилищные условия около 150 семей г. Казани, в том числе 23 семьи работников Общества.*

В целях реализации Федерального закона №261-ФЗ от 23.11.2009г. «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ОАО «Казаньоргсинтез» была сформирована и утверждена Приказом генерального директора Общества долгосрочная программа энергосбережения и энергоэффективности на 2011-2015гг. и на перспективу до 2020 года», которая явилась логическим продолжением двух предшествующих программ и предусматривает внедрение передовых технологий, материалов и оборудования, обеспечивающих освоение технологического потенциала энергосбережения. За 2013 год от реализации данной программы получен экономический эффект в размере 185,5 млн рублей.

Руководитель службы промышленной безопасности ОАО «Казаньоргсинтез» входит в состав Республиканской межведомственной комиссии по охране труда и принимает активное участие в её работе. Комиссия создана в целях реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан, совместных действий органов надзора и контроля, министерств, ведомств, объединений профсоюзов и работодателей, а также предприятий республики по решению проблем в области охраны труда с привлечением компетентных организаций, ученых и специалистов

### Участие ОАО «Казаньоргсинтез» в деловых и общественных организациях бизнеса

Наименование организации	Год вступления
Межведомственный координационный совет по техническому совершенствованию газораспределительных систем и других инженерных коммуникаций (МВКС)	2004
Некоммерческое партнерство «Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью»	2010
Торгово-промышленная палата РФ	1993
Саморегулируемая организация – некоммерческое партнерство Центральное объединение проектных организаций «ПРОЕКТЦЕНТР»	2009
Региональное объединение работодателей «Ассоциация предприятий и предпринимателей РТ» (РОР «АПП РТ»)	1992

## Взаимодействие с потребителями, поставщиками и подрядчиками

### Информирование о свойствах продукции

Информация о деятельности Компании и свойствах продукции размещена на корпоративном сайте Компании <http://www.kazanorgsintez.ru/>. Данный информационный ресурс используется как инструмент продвижения продукции предприятия, а также в качестве инструмента формирования и поддержания положительного имиджа открытой и прозрачной компании. Информирование потребителей-переработчиков о свойствах продукции осуществляется посредством предоставления учтенных копий технических условий на конкретный вид продукции. По запросу предоставляются учтенные копии сертификатов соответствия, результаты приемочных и периодических испытаний продукции.

#### Виды информации о продукции и ее маркировки

- *Источники компонентов продукции +*
- *Состав +*
- *Безопасное использование продукции +*
- *Утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/общество +*

#### Транспортная упаковка продукции имеет маркировку, содержащую информацию:

- *Об Электронной торговой площадке ONLINECONTRACT;*
- *О наличии интегрированной системы менеджмента качества, безопасности труда и охраны здоровья, экологии сертифицированной на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 (ISO 9001:2008), ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007, ГОСТ 12.0.230-2007 и ГОСТ Р ИСО 14001-2007 (ISO 14001:2004);*
- *О техническом наименовании продукции, включая наименования НД и веса единичной упаковки, а так же информации о товаропроизводителе;*
- *Предупредительные манипуляционные знаки по обращению с продукцией и знаки опасности в соответствии с нормативными документами на конкретную продукцию.*

*На различных стадиях движения продукции от производителя к потребителю осуществляется контроль за выполнением требований потребителей, связанный с обеспечением качества продукции установленным требованиям, а также к качеству упаковки, срокам поставки, оформлением требуемой документации.*

Особое внимание уделяется соблюдению правил отгрузки продукции для предотвращения возможных потерь при транспортировании и хранении. Весь поток отгружаемого полиэтилена, труб и бисфенола проходит под контролем отдела технического контроля и приемки готовой продукции и сырья. С 2013 года начаты работы по организации автоматизированного процесса оформления паспортов и сертификатов при отгрузке готовой продукции с целью обеспечения оперативности процесса отгрузки и прослеживаемости за счет введения показателей качества в информационную систему.

Анализ поступающих замечаний выполняется в соответствии с документами, регламентирующими порядок ведения работы с потребителями и проведение корректирующих и предупреждающих действий интегрированной системы менеджмента Компании. Полученные замечания поступают производителю и анализируются с разработкой (при необходимости) корректирующих и предупреждающих действий. Одним из методов реализации принципа «ориентации на потребителя» в Компании является поддержание обратной связи с потребителями произведенной продукции и мониторинг степени их удовлетворенности.

За период с 2010г. по 2013г. не зафиксировано случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции, рекламации на продукцию ОАО «Казаньоргсинтез» отсутствуют.

### Управление качеством процессов и продукции с целью обеспечения безопасности продукции

*Управление качеством и обеспечение безопасности продукции ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляется на основе требований международных стандартов к системам менеджмента, законодательных нормативных актов, требований рынка с учетом интересов всех заинтересованных сторон (акционеров, государства, общества, персонала) в рамках действующей Интегрированной Системы Менеджмента Качества, Безопасности Труда и Охраны Здоровья, Экологии.*

Основными документами, определяющими развитие системы менеджмента ОАО «Казаньоргсинтез» в направлении обеспечения безопасности продукции, являются Стратегия Компании и Политика в области качества, Политика в области безопасности труда и охраны здоровья, Экологическая политика (тексты Политик размещены на корпоративном сайте Компании <http://www.kazanorgsintez.ru/>).

### Разработка и дальнейшая реализация целей Политик предусматривает решение следующих основных задач:

- достижение и стабильное поддержание качества продукции на уровне, обеспечивающем удовлетворение установленных запросов потребителей;
- обеспечение уверенности потребителя (путем предоставления доказательств), что качество продукции и условия ее поставки соответствуют его требованиям, нормативной документации и контрактным условиям;
- организация производства в соответствии с требованиями природоохранного законодательства и законодательства в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- разработка производственных процессов с минимизацией возможного негативного воздействия на окружающую среду;
- идентификация опасностей и оценка рисков ОАО «Казаньоргсинтез»;
- обеспечение экономного расходования сырья, материалов, воды и энергоресурсов.

### В целях реализации Политик в Компании ежегодно разрабатываются:

- План совершенствования интегрированной системы менеджмента;
- Программа качества;
- Программа достижения целей системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья;
- Программа экологического менеджмента.

### Примеры мероприятий, включенных в Программу качества:

- «освоение применения технологии нейтрализации химзагрязненного стока диоксидом углерода в смесителях с целью исключения применения серной кислоты»;
- «приобретение и установка новой расфасовочно-упаковочной машины на заводе ПППНД с целью исключения россыпей полиэтилена и сокращения времени процесса загрузки продукции в автотранспорт потребителей за счет увеличения производительности расфасовочно-упаковочной машины в 2 раза»;
- Реализация перечисленных мероприятий в 2013г. привела к удовлетворенности требований потребителей процессом упаковки продукции и обеспечению безопасности труда персонала в процессе очистки сточных вод.

Руководство ОАО «Казаньоргсинтез» проводит анализ интегрированной системы менеджмента качества, безопасности труда и охраны здоровья, экологии для оценки возможности улучшения в соответствии с установленной документированной процедурой. Результаты анализа и принятые решения доводятся до персонала и используются при планировании и улучшении деятельности Компании.

Ежегодные внешние аудиты системы менеджмента Компании российскими и зарубежными органами по сертификации, анализ функционирования интегрированной системы подтверждают ее пригодность и адекватность.



## Оценка воздействия продукции на здоровье и безопасность

*Повышение уровня безопасности продукции и охраны окружающей среды ОАО «Казаньоргсинтез» считает приоритетной составляющей своей социальной ответственности.*

С целью обеспечения защиты здоровья человека и окружающей среды и установления обязательных требований к безопасности продукции на всех стадиях жизненного цикла продукции проводится процедура идентификации и оценки риска потенциальных негативных последствий производства.

В Компании определены операции и виды деятельности, связанные с опасностями, которые требуют применения средств управления для регулирования рисков в области безопасности труда и охраны здоровья персонала и указаны в «Перечнях опасностей и оценки рисков подразделений», разработанных в соответствии с установленными документированными процедурами. Процедура идентификации опасностей охватывает деятельность всех лиц, имеющих доступ к рабочему месту – как персонала предприятия, так и работников фирм-подрядчиков. По результатам проведенной оценки, в зависимости от категории риска, принимается решение о приемлемости (недопустимости) риска и разрабатываются мероприятия по снижению недопустимых рисков.

С целью своевременного предотвращения негативного воздействия продукции в процессе производства на персонал, санитарно-промышленная лаборатория ОАО «Казаньоргсинтез» проводит контроль за содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны, соблюдением установленных нормативов предельно-допустимых выбросов в атмосферу состоянием физических факторов рабочей среды (шум, освещенность, микроклимат, вибрация, электромагнитные поля).

### Стадии жизненного цикла, на которых устанавливаются обязательные требования к безопасности продукции/услуг и оцениваются возможные воздействия на здоровье потребителя с целью последующего их улучшения

Стадия жизненного цикла	Наличие обязательных требований к безопасности продукции
Разработка концепции продукции/услуги	+
Исследования и разработка	+
Сертификация	+
Производство	+
Маркетинг и продвижение	+
Хранение, распределение и снабжение	+
Использование и обслуживание*	-
Утилизация, повторное использование или вторичная переработка	+

\*Компания не осуществляет использование и обслуживание собственной продукции.

Продукция ОАО «Казаньоргсинтез» опасна для окружающей среды и предназначена для промышленной переработки у потребителя. Потребителю передается утвержденный паспорт безопасности в соответствии с законодательством РФ, таможенного союза и REACH<sup>8</sup>, законодательства Китая, Турции, Украины, Киргизии, Узбекистана и других стран.

*Всего в рамках регламента REACH было зарегистрировано 6 веществ (товарной продукции и мономеров в составе полимеров). Вся продукция, прошедшая регистрацию, получила сертификаты-подтверждения о регистрации от Европейского Химического Агентства. Полученные сертификаты дают ОАО «Казаньоргсинтез» возможность экспорта производимой продукции на рынок стран ЕС и повышают ее конкурентоспособность.*

Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся воздействия продукции на здоровье и безопасность нет. Проданная продукция и ее упаковочные материалы для переработки в ОАО «Казаньоргсинтез» не возвращаются.

В Компании проводится постоянная работа по обязательной и добровольной сертификации продукции в системе ГОСТ Р. Полученные сертификаты соответствия качества продукции ежегодно подтверждаются. По итогам 2013 года доля сертифицированной продукции в общем объеме произведенной продукции составила 95,8%.

#### Динамика объема сертифицированной продукции

<b>2011</b>	<b>93,4 %</b>
<b>2012</b>	<b>93,9 %</b>
<b>2013</b>	<b>95,8 %</b>

В 2013 г. проведена европейская сертификация поликарбоната на контакт с пищевыми продуктами.

<sup>8</sup> REACH – Registration, Evaluation, and Authorization of Chemicals (регистрация, оценка и разрешение на использование химических веществ) – это регламент по химическим веществам, обязательный для всех государств-участников Европейского союза. Согласно регламенту, производители, импортеры и последующие пользователи несут ответственность за то, что вещества, которые они производят, размещают на рынках или используют, не оказывают отрицательного воздействия на здоровье человека или окружающую среду.

## Обеспечение безопасности продукции на всех стадиях жизненного цикла

*Все процессы, связанные с разработкой, производством, хранением, транспортировкой продукции ОАО «Казаньоргсинтез», осуществляются в управляемых условиях. Цель управления производством – обеспечение стабильного качества продукции при контролируемом воздействии на окружающую среду в процессе производства и удовлетворенность заинтересованных сторон.*

Безопасное производство продукции в Компании обеспечивается неукоснительным выполнением требований, заложенных в соответствующей нормативно-технической документации: технологических регламентах; стандартах организации, инструкциях (общих по Обществу, производственных, инструкциях по рабочим местам, по охране труда).

*Технологический регламент является основным технологическим документом, содержащим информацию о характеристиках сырья и продукции, нормы образования отходов производства и направления их использования (очистки или уничтожения), характеристики выбросов в атмосферу и сбросов в сточные воды с целью исключения возможности возникновения аварий и снижения загрязнения окружающей среды, безопасности ведения производственного процесса.*

*Информацию о протекании технологических процессов, ее целостность, достоверность, защиту и хранение обеспечивает автоматизированная информационная производственная система «PI system».*

Информация об установленных безопасных/опасных потребительских свойствах продукции содержится в нормативно-технической документации и договорах на конкретные виды продукции. В договорах фиксируются особые требования и пожелания заказчика к качеству продукции, срокам и видам поставки, условиям оплаты с дальнейшим внесением согласованных изменений в технологическую документацию при условии отсутствия противоречий законодательно установленным обязательным требованиям, в частности, по безопасности окружающей среды и персонала. Так, в 2013 году с целью удовлетворения дополнительных требований потребителей – производителей сотового и монолитного листа из поликарбоната в Программу качества было включено мероприятие «Подбор оттенка гранул поликарбоната марки PC-007UL». Данное мероприятие выполнено.

Подтверждение соответствия установленным требованиям осуществляется посредством контроля качества произведенной продукции с оформлением необходимых документов.

## Система контроля качества продукции

*Качество продукции, своевременное выявление несоответствий, соблюдение всех нормативных требований, регламентирующих качество процессов и продукции, обеспечивается многоуровневой системой контроля качества на всех стадиях жизненного цикла продукции.*

Мониторинг и измерение процесса производства продукции в соответствии с установленными в Компании документированными процедурами (стандартами организации) подтверждает безопасность продукции и предусматривает:

- входной контроль сырья и материалов;
- контроль производства и управления технологическим процессом: аналитический контроль производства продукции и технологический контроль параметров технологических процессов в соответствии с требованиями технологических регламентов;
- контроль готовой продукции;
- контроль соблюдения норм технологического режима;
- летучий контроль<sup>9</sup>;
- мониторинг работы оборудования, воздействия окружающей среды;
- контроль за упаковкой, маркировкой, складированием и отгрузкой готовой продукции;
- контроль за измерительным и испытательным оборудованием;
- мониторинг соблюдения требований безопасности труда;
- контроль опасностей и проведение оценки рисков при проведении испытаний.

Правильность существующего подхода к соблюдению установленных требований и управлению процессами подтверждается постоянным улучшением качества выпускаемой продукции.

### Качество выпускаемой продукции

Период	Доля продукции, принятой с первого предъявления, %	Процент соблюдения норм технологического режима, %
2012	99,7	99,96
2013	99,9	99,97

### Практики, относящиеся к удовлетворенности потребителей

ОАО «Казаньоргсинтез» определяет круг потребителей своей продукции на основе критериев отбора, учитывающих рейтинг надежности компаний-покупателей и их авторитет на российском и мировом рынке. Отношения с потребителями Общество развивает на основе разработки стандартов в области сбыта, касающихся рассмотрения претензий потребителей, оценки степени их удовлетворенности. В целях повышения результативности работы с потребителями и обеспечения информирования заинтересованных сторон – все предложения и замечания потребителей рассматриваются, анализируются. В случае выявления несоответствий, связанных

<sup>9</sup>Летучий контроль – это контроль качества продукции или процессов, не предусмотренный в планах проведения технического контроля качества. Процедура проведения летучего контроля регламентирована стандартом организации.

с поставками продукции, принимаются меры по совершенствованию продукции и услуг Общества.

В 2011-2013гг. Общество не подвергалось судебным разбирательствам в связи с противодействием конкуренции, не рассматривались судебные дела в отношении практических подходов по недопущению монополистической практики.

С целью обеспечения требуемого, как российским, так и международным законодательством уровня защиты здоровья человека и окружающей среды, установления обязательных требований к безопасности продукции и услуг все стадии их жизненного цикла проходят процедуру оценки потенциального негативного воздействия на здоровье человека и окружающую среду. Требования к безопасности реализации производственных процессов по изготовлению, транспортировке, продаже продукции и оказанию услуг формализованы в ОАО «Казаньоргсинтез» в соответствующей технической документации – от технических заданий на проектирование до действующих технологических инструкций режимных параметров для конкретных процессов и операций, включая документы разрешительного характера (лицензии, паспорта безопасности, заключения экспертиз и т.п.).

В 2011-2013 гг. случаев несоответствия нормативным требованиям и техническим условиям, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, не было. Также не зафиксировано и случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции.

С целью получения объективной и разносторонней информации об удовлетворенности потребителей внутреннего рынка отдел оформления отгрузок департамента реализации продукции **проводит анкетирование компаний**, в адрес которых осуществляется большая часть поставок.

Отдел анализа и планирования **проводит анализ удовлетворенности потребителей** по анкетам, для выявления степени удовлетворенности по следующим критериям:

- качество продукции;
- качество упаковки;
- качество маркировки;
- исполнение договорных обязательств;
- обеспечение связи для оперативных переговоров и передачи информации.

**Замечания, полученные от потребителей, учитываются, корректирующие и предупреждающие мероприятия выполняются.**

Так, после анализа замечаний от потребителей по поводу россыпей полиэтилена во время транспортировки, для исключения разрывов упаковки продукции о внутреннее оборудование ж/д вагонов, стенки вагонов обшиваются гофрокартоном. Также в цехах готовой продукции были установлены и введены в работу палетирующие устройства по упаковке поддонов с мешками в стрейч-пленку, что значительно сократило время погрузки продукции в автотранспорт и обеспечило дополнительную сохранность при транспортировке и хранении. В результате, по отзывам потребителей, транспортировка в паллетах позволила минимизировать случаи россыпи продукта.

## Системная работа по развитию и совершенствованию выпускаемой продукции.

Для решения этой задачи функционирует Центральная лаборатория Общества – специализированное подразделение компании, которое проводит научно-прикладные, инновационные, аналитические и опытно-промышленные работы, обеспечивающие разработку, внедрение и освоение новых технологий, современных аналитических приборов, новых видов продукции, совершенствование действующих производств, а так же разработку аналитических методик для контроля технологических потоков, готовой продукции и объектов окружающей среды.

Главная задача работы в этом направлении это участие в разработке высококачественной, конкурентоспособной продукции на базе передовых технологий, производств, усовершенствование и внедрение новейших прогрессивных методов аналитического контроля.

В аналитическом контроле производства используются капиллярная газовая хроматография, высокоэффективная жидкостная, ионная хроматография, атомно-абсорбционная спектроскопия – высокоточные, чувствительные, экспрессные методы контроля. Все это хорошо обеспечено современными аналитическими приборами ведущих отечественных и зарубежных производителей таких как «Waters»,



«HewlettPackard», «PerkinElmer», «Bruker», «Agilent», «MultyJena», «Кристалл».

В 2011-2013 г. внедрено 32 прибора.

Благодаря современным методам анализа, становится возможной идентификация и контроль микропримесей, влияющих на качество товарной продукции и сырья.

Одна из основных функций центральной лаборатории – методическое обеспечение аналитического контроля лабораторий Общества.

За последние 3 года в ЦЛО разработаны 83 новые методики измерений, в том числе 16 методик для обеспечения постоянного экологического мониторинга воздуха рабочей зоны, атмосферного воздуха, сточных и природных вод, а также питьевой воды на соответствие требованиям СанПин. В 2013 году разработано всего 31 методика.

За 2011-2013 годы 67 методик разработано для контроля качества выпускаемой продукции и технологических процессов, 19 методик включены в технические условия.

Центральной лабораторией проводится большая работа не только по разработке методик измерений, но и по подготовке их к метрологической аттестации, что является обязательным требованием Федерального законодательства в области обеспечения единства измерений качества готовой продукции и объектов окружающей среды.

За 2011-2013 годы 37 методик разработки ЦЛО аттестовано Росстандартом, в 2013 году – 20 методик, 16 из которых вошли в реестр Федерального информационного фонда по обеспечению единства измерений. Всего с 2011 по 2013 год сотрудниками центральной лаборатории выполнено 626 работ, направленных на совершенствование действующих производств, разработку новых технологий, новых видов продукции и внедрение их в производство.

Одним из обязательных условий аккредитации лаборатории является компетентность персонала, что предполагает постоянное профессиональное совершенствование и повышение квалификации. Сотрудники ЦЛО ежегодно проходят обучение по различным направлениям и специализациям. За 2011-2013 годы квалификацию повысили более 50 человек, только за 2013 год – 12 человек, включая защиту кандидатской диссертации инженером-химиком сектора аналитических методов. Достижения в области профессионального мастерства подтверждаются и победами на конкурсах.

Лаборант аналитического сектора стала победительницей II Республиканского конкурса профессионального мастерства в 2011 году в номинации «Лучший молодой лаборант».

Сотрудники ЦЛО активно участвуют в научно-исследовательской и рационализаторской работе.

За последние три года подано 33 рацпредложения, в т.ч. 15 – в 2013 году.

Результаты научно-исследовательских разработок за 2011-2013 годы представлены в 46 публикациях, только в 2013 году опубликовано 35 тезисов и статей.

В 2013 году в Обществе была проведена Юбилейная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы и перспективы развития ОАО «Казаньоргсинтез», посвященная 55-летию создания и 50-летию выпуска первой продукции ОАО «Казаньоргсинтез». В работе конференции принимали участие более 150 человек – представителей ведущих предприятий нефтехимической отрасли,

научно-исследовательских, проектных институтов, технических вузов, отечественных и зарубежных компаний – партнеров ОАО «Казаньоргсинтез». На конференции было представлено 25 устных докладов, с 3 из которых выступили сотрудники ЦЛО.





## Экологическая безопасность

Работа в области обеспечения экологической безопасности является одним из приоритетных направлений деятельности ОАО «Казаньоргсинтез». В этой сфере Общество уделяет особое внимание превентивным мерам, направленным на минимизацию негативного влияния своей деятельности на экологию и здоровье работников.

*Система экологического менеджмента действует в Обществе с 2005 года. В рамках Системы утверждена экологическая политика, поставлены соответствующие цели и задачи, разработаны стандарты, раскрывающие процедуры: планирования экологического менеджмента; обращения с отходами производства и потребления; взаимосвязи с заинтересованными сторонами; мониторинга измерений факторов, влияющих как на окружающую среду, так и на человека; предотвращения и ликвидации аварийных ситуаций.*

## Экологическая политика

*ОАО «Казаньоргсинтез», занимаясь производством продуктов органического синтеза, неорганических продуктов, полимеров и изделий из них, осознает, что процессы производства и образующиеся отходы оказывают негативное воздействие на окружающую среду, в связи с чем, считает экологический менеджмент одним из высших приоритетов деятельности и основой для успешного развития Общества.*

## Экологическая стратегия

Улучшение состояния окружающей среды и сохранение ее для полноценной жизни будущих поколений возможно при комплексном подходе к природоохранной деятельности, путем:

- минимизации негативного техногенного воздействия на природную среду;
- улучшения показателей ресурсоэффективности выпускаемой продукции;
- повышения экологической и промышленной безопасности процессов.

## Экологические цели

- Повышение результативности системы экологического менеджмента, за счет создания условий для ее эффективного функционирования в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2007;
- Организация производства в соответствии с требованиями природоохранного законодательства РФ и РТ;
- Повышение эффективности работы природоохранного оборудования;
- Сокращение удельного количества выбросов, сбросов загрязняющих веществ и отходов;
- Внедрение ресурсосберегающих технологий;
- Организация рационального использования сырья, материалов и энергоресурсов;
- Организация мониторинга воздействия основных и вспомогательных процессов на окружающую природную среду;
- Снижение количества аварий с экологическими последствиями, за счет повышения надежности технологического оборудования, обеспечения его безопасной и безаварийной работы;
- Повышение квалификации работников предприятия в области охраны окружающей среды.

Руководство ОАО «Казаньоргсинтез» заявляет, что осознает особую ответственность за достижение поставленных целей и ожидает от каждого сотрудника предприятия активного участия в их реализации для обеспечения экологической безопасности своей деятельности и оптимального сочетания экологических интересов с социально-экономическими потребностями общества в целях содействия устойчивому развитию.

## Экологическая программа ОАО «Казаньоргсинтез»

ОАО «Казаньоргсинтез» применяет принцип предосторожности, тщательно оценивая возможные последствия при принятии тех или иных решений, чтобы избежать серьезных или необратимых процессов в отношении нанесения ущерба окружающей среде.

В связи с увеличением объемов производства и с принятием стратегической программы развития ОАО «Казаньоргсинтез», для обеспечения устойчивого развития Компанией ежегодно составляется **Программа экологического менеджмента**.

Основными задачами, решаемыми программой, являются повышение экологической эффективности и противоаварийной устойчивости производства, развитие природоохранных объектов, создание эффективной системы мониторинга и совершенствование системы управления окружающей средой, решение отдельных экологических проблем.

Порядок планирования работ и мероприятий по системе экологического менеджмента представлен в СТО ИСМ 000-000-4.3-38-2013 «Интегрированная система менеджмента. Планирование экологического менеджмента».

Ежегодно каждое структурное подразделение определяет экологические цели и задачи, на основании которых ежегодно составляется проект Программы экологического менеджмента. В Проекте Программы экологического менеджмента учитываются затраты на выполнение мероприятий, источник финансирования, ожидаемый экологический эффект и указывается ответственный за выполнение мероприятия. Отделом по экологии на основании предоставляемых подразделениями Общества программ экологического менеджмента и результатов определения показателей результативности системы экологического менеджмента (СТО ИСМ 000-4.5.1-4.5.1-36), до 1-го февраля текущего года, разрабатывается годовой План природоохранных мероприятий Общества, который утверждается главным инженером ОАО «Казаньоргсинтез» и выходит с Приказом по Обществу.

Отчет о состоянии выполнения мероприятий по программе экологического менеджмента составляется структурными подразделениями Общества два раза в год – за I полугодие текущего года и за год в целом, с указанием статуса выполнения мероприятия, причин невыполнения мероприятия и корректировкой сроков выполнения. На основании отчетов подразделений отделом по экологии готовится Отчет о выполнении Плана природоохранных мероприятий за полугодие и за год в. Данные о выполнении запланированных мероприятий используются отделом по экологии для составления отчетов для инспектирующих организаций и формирования Анализа со стороны руководства в соответствии с СТО ИСМ 5.6-4.6-4.6-01-2013 для предоставления руководству Общества.

*По «Плану природоохранных мероприятий, направленных на предотвращение вредного воздействия объектов эксплуатации ОАО «Казаньоргсинтез» на окружающую среду» за 2013 год выполнено 53 мероприятия по охране атмосферного воздуха, водных объектов, охране почв и земельных ресурсов (в 2012 году – 47 таких мероприятий).*

*Общая сумма затрат на выполнение природоохранных мероприятий, направленных на предотвращение вредного воздействия объектов эксплуатации на окружающую среду за отчетный период составила 142,3 млн рублей (в 2012 году – 123,9 млн рублей). Финансирование данной программы осуществляется полностью за счет средств ОАО «Казаньоргсинтез».*

**Основные направления экологической политики:**

- Энергосбережение;
- Водопотребление;
- Водоотведение;
- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- Выбросы парниковых газов;
- Обращение с отходами производства и потребления;
- Совершенствование производства в целях повышения экологической эффективности;
- Услуги по очистке сточных вод;
- Эффективное использование земель;
- Сохранение природного ландшафта, озеленение;
- Сохранение биоразнообразия;
- Воздействие на окружающую среду перевозок;
- Смягчение воздействия продукции и услуг на окружающую среду;
- Развитие технологий;
- Экологическое обучение.

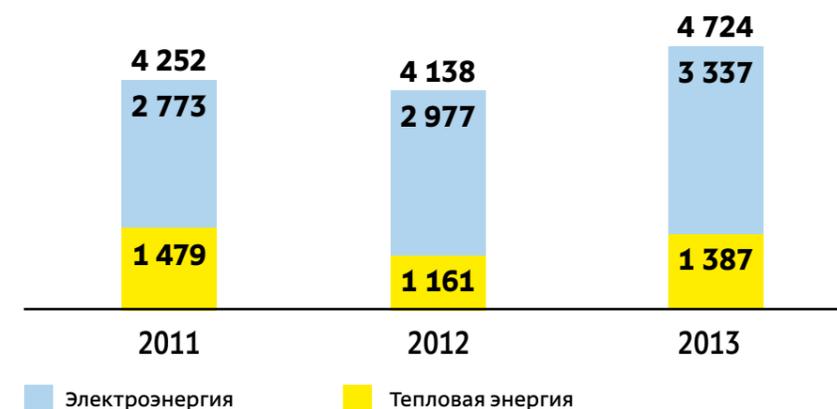
## Энергоресурсосбережение

ОАО «Казаньоргсинтез» является одним из промышленных предприятий Республики Татарстан с достаточно высоким энергопотреблением и самым крупным потребителем энергоресурсов среди промышленных предприятий города Казани. Общество потребляет 7% электрической энергии и 6,9% тепловой энергии в общем объеме потребления по Республике Татарстан, 30% электрической энергии и 20% тепловой энергии в общем объеме потребления по г. Казани.

Источниками электроснабжения ОАО «Казаньоргсинтез» являются Казанская ТЭЦ-2 – филиал ОАО «Генерирующая компания» и Казанская ТЭЦ-3 – филиал ОАО «ТГК-16». Электроснабжение части объектов, находящихся вне территории основной площадки Общества, осуществляется от электрических сетей ОАО «Сетевая компания» – это цех очистных сооружений и внешних коммуникаций, а также цех по изготовлению металлоконструкций и трубных узлов (через электрические сети ООО «КВОТА ЗГА»).

Источником теплоснабжения ОАО «Казаньоргсинтез» является Казанская ТЭЦ-3 – филиал ОАО «ТГК-16».

*Количество и качество косвенно приобретённой Обществом энергии в виде электрической энергии с последующим её использованием на технологию и вспомогательные нужды (на освещение, электрообогрев) и в виде тепловой энергии в качестве пара и теплофикационной воды с последующим их использованием также на технологию и вспомогательные нужды (на отопление, горячее водоснабжение) подвергается постоянному мониторингу и контролю. Усилия в этой области, а также бережливое использование приобретённой энергии позволяют наиболее эффективно расходовать её, например, посредством тщательного выбора энергоэффективных материалов и оборудования, технологий и услуг.*

**Динамика потребления тепловой энергии, в тыс. Гкал****Динамика потребления электроэнергии, в млн кВтч****Динамика потребления топливно-энергетических ресурсов в стоимостном выражении, в млн рублей**

### «Долгосрочная программа энергосбережения и энергоэффективности на 2011-2015гг. и на перспективу до 2020 года».

В целях реализации Федерального закона №261-ФЗ от 23.11.2009г. «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ОАО «Казаньоргсинтез» была сформирована и утверждена приказом генерального директора Общества «Долгосрочная программа энергосбережения и энергоэффективности на 2011-2015гг. и на перспективу до 2020 года». Принятая программа явилась логическим продолжением двух предшествующих программ, и предусматривает внедрение передовых технологий, материалов и оборудования, обеспечивающих освоение технологического потенциала энергосбережения.

#### Цель программы:

*повышение эффективности производства путем повышения эффективности использования топливно-энергетических ресурсов и снижения энергоёмкости продукции.*

*В рамках Программы запланировано выполнение 34 энергосберегающих мероприятий с ожидаемым экономическим эффектом от внедрения более 1 млрд рублей. За весь период действия Программы планируется сэкономить более 100 млн кВтч электрической энергии и 600 тыс. Гкал тепловой энергии.*

#### Перспективные направления программы:

- снижение энергоёмкости производимой продукции;
- снижение удельного потребления тепловой и электрической энергии;
- внедрение передовых энергосберегающих технологий, материалов и оборудования;
- снижение потерь тепловой и электрической энергии при её использовании и транспортировке;
- замена эксплуатируемых светильников с лампами накаливания и ДРЛ на современные энергосберегающие светильники;
- применение частотно-регулируемого привода;
- реконструкция ЦРП (центральных распределительных подстанций), водооборотных систем и систем паротеплоснабжения с целью повышения надёжности энергоснабжения;
- проведение энергетического аудита с применением полученных результатов для повышения эффективности использования энергетических ресурсов.

### Экономический эффект от действия энергосберегающих мероприятий по теплоэнергии и электроэнергии, млн рублей



*В 2013 году в рамках «Долгосрочной программы энергосбережения и энергоэффективности на 2011-2015гг. и на перспективу до 2020 года» выполнялось 21 мероприятие. Экономический эффект от экономии электроэнергии, тепловой энергии и воды составил 60,5 млн рублей.*

В рамках действия программных мероприятий в 2013 году внедрено 8 энергосберегающих и энергоэффективных мероприятий, в т.ч.:

- Произведена замена 446 светильников с лампами накаливания на светильники с газоразрядными лампами на заводе Этилена.
- Произведена замена 171 светильника с лампами накаливания на светильники с энергосберегающими лампами на заводе полиэтилена высокого давления.
- Произведена замена 689 светильников с лампами накаливания на 268 светильников с лампами ДНаТ, 248 светильников с компактными люминесцентными лампами и 154 светодиодных светильника на заводе Оргпродуктов и технических газов.
- Произведена замена 105 ламп накаливания на компактные люминесцентные и светодиодные лампы на заводе Бисфенола А.
- Произведена замена 154 светильников с лампами ДРЛ на светодиодные светильники в сети наружного освещения автодорог Общества.
- Произведена замена 296 светильников с лампами ДРЛ на светодиодные светильники в сети охранного освещения Общества.

- Произведена замена 19 светильников РСП-400 и РКУ-400 с лампами ДРЛ, светильников ЛСП 2x40 с люминесцентными лампами на светодиодные светильники в электроремонтном цехе.

В результате внедрения вышеуказанных мероприятий сэкономлено 1,173 млн кВтч электрической энергии, 2 320 тонн фильтрованной воды, получен экономический эффект в сумме 10,5 млн рублей.

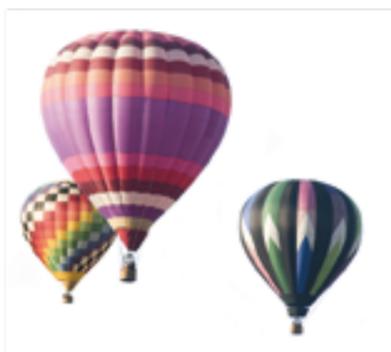
### Повышение надежности энергоснабжения.

В 2013 году принят «План организационно-технических мероприятий по повышению надежности энергоснабжения ОАО «Казаньоргсинтез» на 2013-2016 годы», которым предусматривается модернизация и реконструкция как внешней, так и внутренней систем электроснабжения.

В 2013 году в рамках реализации данного Плана выполнена реконструкция распределительного устройства 6кВ центральной распределительной подстанции 110/6 кВ №3 с заменой шкафов КРУ с масляными выключателями и устройствами релейной защиты на базе электромеханических реле на новые шкафы КРУ с вакуумными выключателями и микропроцессорными устройствами защиты и автоматики.

Работы по замене оборудования проведены поэтапно в условиях работы действующих производств. Применение современного коммутационного оборудования и систем автоматики на микропроцессорной базе позволяет снизить аварийность и повысить быстродействие защит в системе электроснабжения.

С целью исключения одновременного возникновения глубоких провалов напряжения на присоединениях ОАО «Казаньоргсинтез» со стороны Казанских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 при повреждениях в электрической части энергосистемы и, тем самым, повышения устойчивости технологических процессов, запланировано изменение схемы подключения ОАО «Казаньоргсинтез» к сети 110 кВ со стороны Казанской ТЭЦ-3. В 2013 году разработан проект реконструкции ОРУ-110 кВ Казанской ТЭЦ-3 с организацией 5 и 6 секций шин 110 кВ и переводом на них воздушных линий 110 кВ «ТЭЦ-3 – Оргсинтез-1, 2, 3». Плановый срок выполнения реконструкции – до конца 2014 г.



### Водопотребление

Водопотребление ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляет на основании Договора водопользования с отделом водных ресурсов по РТ НВБВУ<sup>10</sup> и соответствующими лицензиями. Источником водоснабжения являются поверхностная вода реки Волга и подземные воды из артезианских скважин на базах отдыха «Шеланга», «Обсерватория», гостевого дома «Лебяжье», входящих в состав объектов социальной сферы ОАО «Казаньоргсинтез».

В отчетном 2013 году цех очистных сооружений и внешних коммуникаций (Водозабор) ОАО «Казаньоргсинтез» произвел забор воды из Куйбышевского водохранилища (р. Волга) в количестве – 27,2 млн м<sup>3</sup> (2012 год – 27,2 млн м<sup>3</sup>), на нужды Общества поступило 16,6 млн м<sup>3</sup>, 10,7 млн м<sup>3</sup> передано абонентам, в 2012 году эти показатели составили 16,4 млн м<sup>3</sup>, 10,8 млн м<sup>3</sup> соответственно.

Забор воды из подземных источников (артезианские скважины), расположенных на базах отдыха в 2013 году составил – 5,4 тыс. м<sup>3</sup> (в 2012 году – 3,0 тыс. м<sup>3</sup>).

ОАО «Казаньоргсинтез» постоянно ведет работу по повышению эффективности использования оборотной и подпиточной водоподготовки, реконструкции и капитального ремонта водооборотных систем. В 2013 году проведен капитальный ремонт трёх градирен. Расход воды в системах оборотного водоснабжения составил в 2013 году 564,5 млн м<sup>3</sup>. Процент водооборота – 97,2 %.

### Доля и объем многократно и повторно используемой воды

	ед.изм.	2011	2012	2013
Объем оборотной воды	млн м <sup>3</sup>	578,8	538,2	56,5
Доля	%	96,9	97,0	97,1



<sup>10</sup> Отдел Водных Ресурсов по Республике Татарстан Нижневолжского Бассейнового Водного Управления (НВБВУ)

## Водоотведение

Сброс загрязняющих веществ в водные объекты осуществляется на основании «Проекта нормативов допустимых сбросов веществ и микроорганизмов, сбрасываемых со сточными водами в поверхностные водные объекты», «Разрешения на сброс загрязняющих веществ в водные объекты» и «Решений о предоставлении водных объектов в пользование».

Водоотведение ОАО «Казаньоргсинтез» производится тремя видами канализации: производственной, бытовой, промышленно-ливневой.

Стоки производственной и бытовой канализации проходят биохимическую очистку на очистных сооружениях Общества и сбрасываются в общий коллектор диаметром 1200 мм и протяженностью 16 км с последующим выбросом через рассеиватель в реку Волга. Стоки промышленно-ливневой канализации проходят механическую очистку, очистку в системе микрофльтрации Pall и также сбрасываются в реку Волга. С марта 2013 года часть очищенных промышленно-ливневых стоков после системы микрофльтрации Pall возвращается в водооборотные системы в качестве подпиточной воды.

В 2013 году объем сброса сточных вод ОАО «Казаньоргсинтез» в реку Волга составил 11,720 млн м<sup>3</sup>.

### Количество сброса очищенных сточных вод

	ед.изм.	2011	2012	2013
Сточные воды	млн м <sup>3</sup>	12,3	11,3	11,7

Для предварительной очистки или обезвреживания чрезвычайно загрязненных стоков непосредственно в технологических цехах имеются специальные установки локальной очистки.

Все сточные воды прошли механическую и биологическую. Сброс загрязняющих веществ в водные объекты не превышает установленного норматива.

## Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

По проекту предельно допустимых выбросов в атмосферу, ОАО «Казаньоргсинтез» имеет 509 источников загрязнения атмосферы (из них 125 неорганизованных), из которых выбрасываются загрязняющие вещества 127 наименований в количестве 15,2 тыс. тонн в год.

Всего на предприятии имеется 55 пылегазоулавливающих установок. Установки очистки газа по методам очистки представлены следующими группами аппаратов:

- сухие механические пылеулавливатели (циклоны), аппараты мокрой очистки (скрубберы);
- промышленные фильтры;
- аппараты сорбционной (химической) очистки газа от газообразных примесей (абсорберы, адсорберы, ПГС – пенные газоочистные системы).

Выбросы вредных веществ в атмосферу от стационарных источников составили 10,6 тыс. тонн (в 2012 году – 10,3 тыс. тонн) при установленном нормативе 14,7 тыс. тонн.

Установленные нормативы выбросов вредных веществ в атмосферу из основных источников предприятия соблюдались.

## Выбросы парниковых газов

ОАО «Казаньоргсинтез» ведет учет выбросов парниковых газов, образующихся в результате производственной деятельности. Основные прямые выбросы парниковых газов в ОАО «Казаньоргсинтез» образуются в результате: утилизации сдувок при производстве продукции (этилена, полиэтилена) на факельных установках; сжигания топлива (природный газ) в печах пиролиза производства этилена, на установке утилизации жидких отходов; сжигания топлива автотранспортом; биологической очистки сточных вод.

В 2013 году количество прямых выбросов парниковых газов ОАО «Казаньоргсинтез» в эквиваленте CO<sub>2</sub> составило 108 тыс. тонн (в 2012 году – 100,4 тыс. тонн в CO<sub>2</sub> – эквиваленте; (до ввода установки производства жидкого диоксида углерода в 2005 году – 120,1 тыс. тонн в CO<sub>2</sub> – эквиваленте).

Основным источником косвенных выбросов парниковых газов в ОАО «Казаньоргсинтез» является сжигание топлива при выработке энергии Казанской ТЭЦ-2 – филиала ОАО «Генерирующей компании» и Казанской ТЭЦ-3 – филиала ОАО «ТГК-16», у которых закупается тепло – и электроэнергия для нужд ОАО «Казаньоргсинтез».

## Инициативы по снижению выбросов парниковых газов

В рамках реализации Экологической политики Общества, направленной на рациональное использование природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду в ОАО «Казаньоргсинтез» внедряются передовые технологии и разрабатываются мероприятия, позволяющие снизить выбросы парниковых газов.

Производство этилена и полиэтилена неразрывно связано с эксплуатацией факельных установок, которые позволяют утилизировать газообразные выбросы, и служат гарантом безопасности проведения процесса. В период с 2006 по 2012 год проведена работа по модернизации факельных оголовков с целью обеспечения более полного сжигания углеводородных газов. Тем не менее, в результате сжигания газов на факельных установках в атмосферу осуществляется выброс основной массы парниковых газов (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>). В настоящее время факельные сдувки используются в качестве сырья для производства жидкого диоксида углерода – необходимого для получения поликарбоната (производство мощностью 65 тыс. тонн в год). Внедрение данной технологии является одним из перспективных проектов осуществления снижения выбросов парниковых газов в атмосферу. Реализация проекта позволяет ежегодно снижать на 20 000 тонн в год выбросы CO<sub>2</sub> в атмосферу, а также получать дополнительно 227,7 тыс. Гкал вторичного пара, что также тесно связано с выполнением Киотского соглашения о квотировании выбросов углекислого газа в атмосферу.

На ОАО «Казаньоргсинтез» проводятся мероприятия по Программе энергосбережения и повышения эффективности на 2011-2015 годы и на перспективу до 2020 года, которые позволят сократить косвенные выбросы парниковых газов ориентировочно на 1 млн тонн в эквиваленте CO<sub>2</sub>.

## Обращение с отходами производства и потребления

Основная масса образующихся отходов не требует временного хранения, так как периодически выводится из производственного цикла. Для временного хранения остальных отходов оборудованы специальные контейнеры и площадки. На предприятии имеется специальное оборудование для переработки и утилизации жидких и газообразных отходов.

На сегодняшний день на ОАО «Казаньоргсинтез» образуется 201 вид отходов:

- I класса опасности – 7 видов отходов;
- II класса опасности – 13 видов отходов;
- III класса опасности – 51 видов отходов;
- IV класса опасности – 65 видов отходов;
- V класса опасности – 65 видов отходов.

За отчетный период на предприятии образовалось 21,8 тыс. тонн отходов производства и потребления (в 2012г. – 22,7 тыс. тонн), из них 5,8 тыс. тонн обезврежено (в 2012г. – 6 тыс. тонн), 1,1 тыс. тонн – использовано на предприятии (в 2012г. – 1,2 тыс. тонн). Остальной объем образовавшихся отходов передан на захоронение, размещение и утилизацию сторонним организациям, имеющим лицензию на право обращения с опасными отходами.

Подбор эффективных ингибиторов коксообразования в цехах производства Этилена позволяет решать как экологическую задачу уменьшения образования отходов кокса (до 50 тонн в год), так и задачу по исключению попадания кокса и тяжелых углеводородов в систему канализации, что негативно сказывается на работе очистных сооружений.

На управление видами деятельности связанными со значимыми экологическими аспектами предприятия направлен стандарт организации СТО ИСМ 000-000-4.4.6-37-2013 «Интегрированная система менеджмента. Управление операциями». Действие стандарта направлено на создание условий для расширения сырьевой базы используемой ОАО «Казаньоргсинтез» в своей деятельности, повышение устойчивости материального обеспечения, сокращение сырьевых и экономических потерь, обеспечение экономного расходования материальных и топливно-энергетических ресурсов, снижение уровня воздействия на окружающую среду. В этой связи использование отходов производства и потребления рассматривается в качестве одного из способов воспроизводства материальных ресурсов, а широкое внедрение рыночных механизмов хозяйствования в сферу обращения с отходами является стратегическим резервом повышения эффективности работы в этом направлении.

Ответственность за обращение с отходами, образующимися в структурном подразделении Общества, возлагается на руководителя данного структурного подразделения, который назначает ответственного за:

- осуществление контроля и учета объемов образования отходов производства и потребления;
- ежеквартальное представление листов первичного учета

образования, сбора, накопления, обезвреживания (уничтожения), передачи (продажи), размещения (захоронения) отходов производства и потребления в отдел по экологии.

Сбор, накопление и хранение отходов на производственных площадках ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляется на основании действующих документов: проекта НООЛР<sup>11</sup> и СанПиН 2.1.7.1322-03 «Гигиенические требования к размещению и обезвреживанию отходов производства и потребления». Хранение отходов 1-го класса опасности разрешается исключительно в герметичных оборотных (сменных) емкостях (ртутные лампы хранятся в специально оборудованном месте, исключающем свободный доступ посторонних лиц); 2-го класса – в закрытой таре (полиэтиленовых мешках, бочках, пластиковых пакетах); 3-го класса – в металлических бочках с крышками, бумажных мешках и ларях, хлопчатобумажных мешках, текстильных мешках; 4-го, 5-го классов – на водонепроницаемых площадках (асфальт, бетон) в специально оборудованных закрытых контейнерах, окрашенных в черный цвет с идентификационной надписью белого цвета. Места хранения отходов и емкости для хранения отходов идентифицированы.

## Совершенствование производств в целях повышения экологической эффективности

С целью повышения экологической эффективности производств осуществлялись мероприятия по обновлению и модернизации технологического оборудования, применению современных технологий, оптимизации режимов ведения технологических процессов.

В соответствии с действующим законодательством при разработке любого нового проекта ОАО «Казаньоргсинтез» учитывает характер и степень опасности всех потенциальных видов воздействия будущего объекта на окружающую среду и здоровье населения, специалистами проводится оценка экологических, экономических и социальных последствий этого воздействия, а также рассматривается возможность предотвращения или смягчения такого воздействия. Проводимая экологическая экспертиза основывается на принципе презумпции потенциальной экологической опасности любой намечаемой деятельности. По итогам оценки руководством ОАО «Казаньоргсинтез» принимаются экологически ориентированные управленческие решения, в том числе с учетом мнения заинтересованных сторон.

## Мероприятия по очистке сточных вод

В цехе нейтрализации и очистки промышленно-сточных вод (НиОПСВ) в 2012 году пущен в эксплуатацию узел микрофльтрации очистки пром-ливневых сточных вод, который позволяет осуществить возврат до 200 м<sup>3</sup>/час очищенных пром-ливневых сточных вод на подпитку водооборотных систем. Мероприятие по замене нейтрализующего агента серной кислоты на жидкий диоксид углерода в цехе НиОПСВ привело к снижению содержания сульфатов и сухого остатка в очищенных сточных водах на 1,1 тыс. тонн и на 0,7 тыс. тонн соответственно.

<sup>11</sup> Нормативы образования отходов и лимиты на их размещение

### Эффективность очистки сточных вод цехом нейтрализации и очистки промышленно-сточных вод за 2013 год:

Виды загрязнений	Эффективность, %
Фенол	99,86
ХПК	89,10
БПК5	98,72
БПКп	98,72
Моноэтиленгликоль	98,93
Неионогенные СПАВ	90,40
Взвешенные вещества	89,52

### Эффективное использование земель

ОАО «Казаньоргсинтез» уделяет большое внимание эффективному использованию земель. Программой развития ОАО «Казаньоргсинтез» на период с 2005 по 2010 год было предусмотрено строительство новых производств и модернизация старой инфраструктуры без привлечения дополнительных земельных ресурсов. Так, с 2005 по 2013 год построены новые производства поликарбонатов, бисфенола А, жидкого диоксида углерода, бутена-1. Объем выпуска товарной продукции за 2013 год составил 955,5 тыс. тонн, что превышает объем товарной продукции за 2005 год на 74,8%. За минувшие годы предприятию удалось значительно улучшить свои экономические показатели без привлечения дополнительных земельных ресурсов.

### Сохранение природного ландшафта, озеленение

В Компании постоянно проводится работа по сохранению и восстановлению природного ландшафта. Нарушенные при ремонте подземных коммуникаций земли восстанавливаются с нанесением плодородного слоя, ведется рекультивация карьера (Бобыльского оврага), для заполнения которого используются строительные отходы.

Ежегодно в теплое время года силами работников предприятия производится очистка закрепленной, распоряжением администрации г. Казани, территории города, посадка цветов, деревьев и кустарников. Хозяйственным цехом ОАО «Казаньоргсинтез» ежегодно озеленяется порядка 0,72 % от общей площади территории Компании (около 3 гектар). Уделяется большое внимание озеленению территории Компании и города. В 2013 году на территории города Казани силами сотрудников и за счет средств Компании было высажено 2013 деревьев.

### Сохранение биоразнообразия

Производственные объекты Компании не находятся на особо охраняемых природных территориях, созданных или зарезервированных для этих целей на основании решений Правительства или органов государственной власти субъектов РФ. Равным образом они не расположены на водно-болотных угодьях международного значения, основных орнитологических территориях или особо уязвимых морских участках и зонах охраны морских млекопитающих, и не оказывают на них прямого воздействия.

### Воздействие на окружающую среду перевозок

Основное воздействие на окружающую среду в связи с транспортировкой продукции сырья, материалов, работников ОАО «Казаньоргсинтез» связано с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу и возможным загрязнением почвы. Перевозка продукции, сырья и материалов осуществляется в основном посредством автомобильного, железнодорожного и трубопроводного транспорта. Перевозки рабочей силы осуществляются автотранспортом ОАО «Казаньоргсинтез». Обеспечивается плановое техническое обслуживание автотранспорта, где проверяется токсичность выхлопных газов.

### Смягчение воздействия продукции и услуг на окружающую среду

ОАО «Казаньоргсинтез» проведены работы по проектированию и установке системы микрофльтрации фирмы «ПАЛЛ» на биологических очистных сооружениях Общества, что позволяет возвращать промливневые сточные воды в технологический процесс, тем самым сокращая сбросы промливневых сточных вод до 2,0 млн м<sup>3</sup> в год.

Внедрение схемы возврата промывных вод фильтров и отстойников и узла обезвоживания осадка в цехе очистных сооружений и внешних коммуникаций (водозабор) позволило исключить сброс сточных вод в Волгу до 2,1 млн м<sup>3</sup> в год.



Внедрение в цехе нейтрализации и очистки промышленно-сточных вод технологии нейтрализации щелочных стоков углекислым газом позволяет снизить вторичное загрязнение очищаемой сточной воды сульфатами на 53% и уменьшает объемы хранения и потребления опасного вещества – серной кислоты, что способствует улучшению условий охраны труда, повышению уровня промышленной безопасности, а также повышает гибкость регулирования самого процесса нейтрализации.

Утилизация отходов производства бисфенола А и поликарбоната ОАО «Казаньоргсинтез» обеспечивается посредством факельной системы закрытого типа, что позволяет осуществлять безопасное сжигание жидкого отхода 1 класса опасности (смолистого остатка бисфенола А) до 3,6 тыс. тонн в год, при отсутствии видимости горения, бездымной работы, низким уровнем шума, отсутствием теплового излучения. Внедрение вышеуказанных мероприятий свидетельствует о высокой эффективности принятых и внедренных решений, которые основывались на базе новых и современных технологий.

## Развитие технологий

### На заводе Бисфенола А:

- Осуществлен пуск в работу скрубберов улавливания абгазов<sup>12</sup> колонн К-9, конструкция которых является технической новинкой, обеспечивающей качество продукта и экологическую чистоту производства – ИПБ<sup>13</sup> будет возвращаться обратно в технологический процесс.
- Внедрен узел анионитной нейтрализации кислых примесей в реакционной массе разложения с использованием анионитных смол Амберлист-А21, Леватит-МП-61 вместо ранее используемой нейтрализации щелочью, что приводило к образованию солей, забивающих колонны, которые ежемесячно приходилось пропаривать, останавливая производственный процесс или снижая нагрузку.
- Выполнена отбортовка вокруг наружных установок фенольного производства, что позволило организовать слив сточных вод в специальные подземные емкости, откуда жидкость направляется на переработку.
- В 401 цехе введена в строй пропарочная эстакада 401-э, которая позволяет пропаривать железнодорожные цистерны закрытым методом со сбором конденсата для последующей переработки.
- Пущена в работу новая колонна обесфеноливания сточных вод поз. К-128, предназначенная для обесфеноливания вод, поступающих с производств завода Бисфенола А.

### На завод органических продуктов и технических газов:

- В цехе 109-110 выполнен монтаж уникального факела, имеющего высоту 110 метров. Эта работа является важным звеном в строительстве блока Э-500. Факел предназначен для сжигания аварийных и отработанных газов блока Э-500. Максимальная возможность нового факела – сжигание до 213 тонн газа в час.

### На II очереди газоразделения завода Этилен:

- Для исключения биологического обрастания оборудования на узле получения пара разбавления секции Э-500 на всас насосов Н-504А/В подается диспергант ЕС3332 фирмы Nalko.
- С целью уменьшения времени простоев оборудования, для снижения полимерообразования и предотвращения забивки оборудования на стадии щелочной промывки пирогаза предусмотрена подача ингибитора Петрофло 20У600 фирмы GEWater&Process Technologies BVBA и на стадии компримирования пирогаза предусмотрена подача ингибитора Петрофло 20У3412 фирмы GEWater&Process Technologies BVBA.



<sup>12</sup> Условное название выделяющихся парогазовых смесей

<sup>13</sup> Изопропилбензол

## Совершенствование продуктов и развитие технологий

Центральная лаборатория Общества, или, как сокращенно ее называют сотрудники, «ЦЛО» – подразделение, которое стояло у истоков создания ОАО «Казаньоргсинтез». ЦЛО была введена в эксплуатацию в 1963 г. с пуском первого производства фенола-ацетона.



Сфера деятельности ЦЛО охватывает проведение научно-прикладных, инновационных, аналитических и опытно-промышленных работ, обеспечивающих разработку, внедрение и освоение новых технологий, современных аналитических приборов, новых видов продукции, совершенствование действующих производств, а также разработку аналитических методик для контроля технологических потоков, готовой продукции и объектов окружающей среды.

Центральная лаборатория впервые была аккредитована в 2000 году, в 2011 году ЦЛО успешно подтвердила свою техническую компетентность на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО МЭК 17025.

В область аккредитации лаборатории входит весь спектр выпускаемой на объединении продукции: этилен, пропилен, полиэтилен высокого и низкого давления и композиции на его основе, поликарбонат, продукты органического синтеза (фенол, ацетон, гликоли, этаноламины, бисфенол А), различные виды сырья, природная и питьевая вода.



Численность сотрудников лаборатории на конец 2013 года составила 98 человек, в силу специфики работ 81% сотрудников – женщины.

Работа ЦЛО организована в 10 секторах по производствам, аналитическому обеспечению и приборному обслуживанию.

Секторами по производству полиэтилена низкого давления, полиэтилена высокого давления и поликарбонатов проводится широкий спектр работ по исследованию различных добавок и стабилизаторов для улучшения качества выпускаемой продукции. Перед проведением опытно-промышленного пробега новые добавки испытываются на лабораторных установках. Так, для производства поликарбонатов были рекомендованы для включения в перечень сырья новые добавки – лубрикант с меньшей себестоимостью и светостабилизатор с улучшенной технологичностью.

Важная составляющая работ, проводимых совместно с заводами ПППНД и ПВД – улучшение свойств выпускаемых композиций и снижение их себестоимости, при сохранении высокого качества, а также разработка и получение новых перспективных композиций. За период с 2011 по 2013 год было разработано свыше 20 композиций, в том числе со специфическими свойствами: морозоустойчивые, биоразлагаемые, модифицированные нано добавками.

В 2013 году на заводе ПППНД с целью получения базового полиэтилена с улучшенными физико-механическими характеристиками различного назначения проведен ряд опытных пробегов с варьированием различных технологических параметров: температуры, подачи сомономеров.

Основа стабильной работы всех заводов Общества – качество этилена и пропилена.

В секторе по производству этилена–пропилен проводились исследования процесса пиролиза на смешанном сырье с целью оптимизации технологического режима и расширения сырьевой базы завода «Этилен». Большое место в обследованиях, проводимых сектором, занимает проверка эффективности реагентной обработки различных технологических потоков с целью снижения образования полимеров в технологическом оборудовании завода, уменьшения процессов коррозии, обеспечения требуемых параметров технологической воды. Реагентная обработка позволяет использовать технологические воды для получения пара разбавления, что уменьшает расход воды.

Работы по очистке пропилен от кислородсодержащих примесей, начатые в секторе фенола-ацетона, позволили в 2011 г. внедрить адсорбционную очистку, что стабилизировало качество пропилен и процесс производства кумола на заводе Бисфенола А. В 2013 году исследования продолжены по очистке пропилен от серосодержащих примесей. Одним из приоритетных направлений работ сектора является испытание и внедрение в производство полимерных катализаторов для очистки фенола, синтеза бисфенола, а также ионообменных смол для процесса водоподготовки. В 2013 году в лаборатории проанализированы более 20 марок смол различных поставщиков, часть из которых рекомендована к опытному пробегу.

С целью оценки возможности рекуперации и использования сбросных газов проведено обследование компонентного состава газов, подаваемых на факела завода ОПиТГ.

## Экологическая ответственность

### Экологическое обучение

ОАО «Казаньоргсинтез» уделяет особое внимание экологическому обучению персонала, которое проводится с привлечением преподавателей институтов РФ, РТ и специалистов ОАО «Казаньоргсинтез», имеющих полномочия на право обучения.

В 2013 году переподготовка и повышение квалификации кадров в ОАО «Казаньоргсинтез» в области экологии проводились в соответствии с «Положением о непрерывном профессиональном и экономическом обучении кадров» и стандартом организации «Человеческие ресурсы».

### Регулирование деятельности в рамках обеспечения экологической безопасности

Деятельность ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляется в рамках действующего природоохранного законодательства РФ и РТ на основе разработанной и утвержденной разрешительной экологической документации, позволяющей не только управлять, но также непрерывно контролировать и оценивать эффективность работы Общества в данной сфере.

«Экологичность» выпускаемой продукции на всех стадиях жизненного цикла является неотъемлемой составляющей качества и конкурентоспособности ОАО «Казаньоргсинтез».

В 2013 году проведен инспекционный контроль интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям: ГОСТ ИСО 9001-2011 (ISO 9001:2008); ГОСТ Р ИСО 14001-2007 (ИСО 14001:2004); ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007.

В соответствии с действующей системой экологического менеджмента на ОАО «Казаньоргсинтез», процесс постановки экологических целей и задач и их выполнение – это постоянный неограниченный процесс улучшения экологической обстановки. В рамках данного процесса ОАО «Казаньоргсинтез» на постоянной основе разрабатывает и проводит различные мероприятия по снижению образования отходов, уменьшению вредного воздействия на водный бассейн, снижению вредного воздействия на атмосферу, по энергоресурсосбережению.



### Основная документация, регулирующая деятельность ОАО «Казаньоргсинтез» в рамках обеспечения экологической безопасности.

Наименование документации	Срок действия документа	
Разрешение на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух № В.07.184.12.60	17.05.2012	18.04.2017
Разрешение на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду № С.07.387.12.59	22.05.2012	28.04.2017
Лицензия № 00020 на осуществление деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению отходов I-IV класса опасности	09.03.2012	09.03.2016
Решение о предоставлении водного объекта в пользование № 16-11.01.00.001-Х-РСБК-Т-2012-00745/00 (сброс сточных и дренажных вод)	22.06.2012	20.04.2017
Договор водопользования № 415Д/11/75-7551/11 (в реестре № 16-11.01.00.001-Р-ДРБК-С-2011-00685/00) использование участка акватории р. Казанка в целях размещения плавательных средств.	30.12.2011	31.12.2016
Лицензия Р/2009/1556/100/Л на осуществление деятельности в области гидрометеорологии и смежных с ней областях	25.09.2009	25.09.2014
Лицензия ВЭ ТАТ № 00506 Добыча подземных вод с целью хозяйственно-питьевого и производственного водоснабжения на территории базы отдыха «Шеланга», н.п. Шеланга, Верхнеуслонского района Республики Татарстан (в реестре № 470)	28.09.2005	01.08.2015
Лицензия ВЭ ТАТ № 00507 Добыча подземных вод с целью хозяйственно-питьевого водоснабжения на территории базы отдыха «Обсерватория» н.п.Займище, Кировского района г.Казани Республики Татарстан (в реестре № 471)	28.09.2005	01.08.2015
Лицензия ВЭ ТАТ № 01707 Добыча подземных вод с целью хозяйственно-питьевого водоснабжения на территории горлесапарка «Лебяжье», между оз. Лебяжье и оз. Сухое, Кировский район, г. Казань, Республики Татарстан. (в реестре № 1697)	16.12.2011	01.12.2021
Проект расчетной санитарно-защитной зоны (СЗЗ) (экспертное заключение № 45192)	07.04.2011	
Проект нормативов образования и лимитов размещения отходов ОАО «Казаньоргсинтез»	22.04.2011	09.03.2016
Проект нормативов предельно-допустимых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух (ПДВ).	11.03.2012	18.04.2017
Проект нормативов допустимых сбросов	28.04.2012	28.04.2017
Документ об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение № Л.07.175.11	22.04.2011	09.03.2016

## Зеленый цех в интересах окружающей среды и экологии рабочих мест сотрудников

Цех озеленения создан в 1962 году еще при строящемся заводе «Органический синтез» во исполнение политики тогда еще Советского Государства в области охраны природы. Но основная задача группы по благоустройству и озеленению и в настоящее время остается неизменной – уменьшение вредного воздействия выбросов химического производства на окружающую среду. На сегодняшний день, в цехе трудятся 46 человек, которые прилагают все усилия для выращивания так необходимых для улучшения экологии зеленых насаждений и осуществляют постоянную уборку территории от различных загрязнений.

Территория цеха занимает около 18 000 м<sup>2</sup> площади!!! Имеется 16 теплиц с общей площадью 3 491 м<sup>2</sup>, оснащенных электричеством и системой полива. В теплицах выращиваются комнатные растения в количестве в среднем 5 000 шт, которые по требованию цехов и отделов отпускаются для озеленения помещений операторных и кабинетов. Только за 2013 год по запросам структурных подразделений было отпущено в помещения Компании 475 комнатных растений.

Кроме своей основной функции – снижения уровня вредного воздействия на экологию – «зелёные островки природы», как ласково их называют сотрудники цеха, создают уют и оживляют пространство, окрашивая суровые трудовые будни чудесной палитрой самых разных цветов.

Кроме того, в теплицах цеха озеленения выращиваются цветы на срезку такие как розы, гиппеаструмы, хризантемы, каллы,



алстремерии с которых в 2013 году получено 71 696 цветков! Срезанные цветы используются для оформления кабинетов заводоуправления букетами и композициями. Цветы также используются для оформления букетов на разные мероприятия, например, на чествование юбиляров, на награждение в честь дня Химика, на оформление вазонов для выставочных площадок на выставках, на оформление конференц-зала при проведении собраний. Ежедневно сотрудники зеленого хозяйства ухаживают за комнатными растениями в помещениях завода.

На грядках открытого грунта выращиваются антирринумы, пионы, тюльпаны, астильбы, бархатцы, гипсофиллы, календулы, тысячелистники, хризантемы, люпины, флоксы, ромашки, цинии и хосты.

В течение летнего сезона производился уход за клумбами: полив, подкормка, прополка, посадка и рыхление. Также в течение летнего сезона силами «зеленого» цеха производится уход (покос и сбор травы) за газонами на административной зоне и на закрепленной территории с общей площадью 29 311 м<sup>2</sup>, уход за деревьями и кустарниками. Силами цеха ежегодно производится обрезка кустарников и валка сухих аварийных деревьев на территории общества. Так же производится необходимый уход (уборка молодой поросли и сухостоя) на площади 30 Га на лесопосадке санитарно – защитной зоны.

Расходы ОАО «Казаньоргсинтез» в 2013 на содержание хозяйственного цеха составили 25,9 млн рублей.



## Мониторинг окружающей среды

На ОАО «Казаньоргсинтез» эффективно действует система мониторинга окружающей среды, позволяющая своевременно и объективно отслеживать экологическую ситуацию в зоне «экологического» воздействия предприятия, анализировать тенденцию состояния атмосферного воздуха и водных объектов, определять эффективность проводимых природоохранных мероприятий, оперативно выявлять и устранять возникающие нештатные «экологические» ситуации на производственных объектах. Все вышеперечисленные мероприятия осуществляются силами аккредитованной санитарно-промышленной лабораторией, входящей в состав службы промышленной безопасности ОАО «Казаньоргсинтез».

### Основными направлениями осуществляемого мониторинга являются:

- проверка соблюдения предприятием установленных нормативов воздействий на окружающую среду;
- учет номенклатуры и количества загрязняющих веществ, поступающих в окружающую среду от деятельности предприятия;
- проверка выполнения природоохранных планов и мероприятий, предписаний специально уполномоченных государственных органов по контролю и надзору в области охраны окружающей среды;
- контроль за соблюдением лимитов использования природных ресурсов;
- контроль за хранением опасных отходов производства на специально отведенных площадках;
- контроль за стабильностью и эффективностью работы природоохранного оборудования и сооружений;
- контроль за состоянием объектов окружающей среды;
- оперативное и своевременное представление необходимой и достаточной информации, предусмотренной системой экологического менеджмента предприятия;
- своевременное полное и качественное представление информации, предусмотренной государственной статистической отчетностью в области охраны окружающей среды, системой государственного экологического мониторинга, используемой для обеспечения мер безопасности в экстремальных ситуациях, обосновывающей размеры экологических платежей.

В Обществе систематически проводятся мониторинговые исследования за состоянием объектов подвергающихся негативному воздействию. В соответствии с планами-графиками, согласованными с соответствующими контролирующими органами в 2013 году было произведено 35 850 контрольных замеров с разных источников.

№ п/п	Наименование работ	Количество замеров	
		2012	2013
1	Воздух рабочей зоны	7 657	8 085
2	Промышленные выбросы	8 64	1 034
3	Территория и промплощадки	2 253	2 259
4	Атмосферный воздух	4 205	3 388
5	Физические факторы	5 639	5 463
6	Промышленно-ливневые стоки	1 221	891
7	Химически загрязненные стоки	2 056	2 008
8	Локальные установки	198	203
9	Выпуск в водоем (кол. 317)	1 236	1 236
10	Сточные воды после БОС (кол. 5/015)	516	516
12	Поверхностные воды (р. Волга)	1 274	1 274
13	Артезианская вода	24	24
15	Летучий контроль	285	320
16	Внеплановая работа	7 972	9 149
	<b>ВСЕГО</b>	<b>35 400</b>	<b>35 850</b>

Санитарно-промышленной лабораторией ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляется производственный и экологический контроль за:

- содержанием вредных веществ (пыли, газов, паров) в воздухе рабочей зоны;
- эффективностью работы пылегазоулавливающих установок и за соблюдением установленных нормативов предельно-допустимых выбросов в атмосферу;
- состоянием воздушного бассейна на территории Общества и в санитарно-защитной зоне (стационарный пункт), включая контроль при неблагоприятных метеорологических условиях (НМУ);
- распространением выбросов вокруг акционерного Общества (под-факельный отбор);
- работой локальных установок по очистке промышленных стоков на соответствие нормам техрегламента;
- качеством химзагрязненных и промливневых стоков производств Общества;
- качеством сточных вод после биологических очистных сооружений перед сбросом в водоем.

### Экологическая ответственность перед обществом

Являясь экологически и социально ответственной Компанией, ОАО «Казаньоргсинтез» освещает вопросы охраны окружающей среды в различных средствах массовой информации, журналах природоохранного направления, ведомственной газете Компании «Синтез», сотрудничает с общественными организациями, рейтинговыми агентствами.

ОАО «Казаньоргсинтез» оперативно реагирует на жалобы жителей города и работников. Например, наряду с плановым аналитическим контролем атмосферного воздуха силами санитарно-промышленной лаборатории ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляется выезд и проведение анализов по поступающим жалобам. За 2013 год жалоб в отношении нарушений в области экологической безопасности не зарегистрировано.

Контроль за соблюдением природоохранного законодательства осуществляется в ходе проверок, проводимых как инспектирующими органами, так и силами Компании: службами охраны окружающей среды, производственного контроля. По Сводному плану производственного контроля соблюдения норм по охране окружающей среды за 2013 год проведено 82 проверки. В результате проверок выявлено 109 замечаний, которые отражены в актах – предписаниях. За отчетный период количество уведомлений по экологии, выявленных при проведении комплексного аудита Интегрированной Системы Менеджмента Качества, Безопасности Труда и Охраны Здоровья, Экологии (ИСМКБТиОЗЭ) составило – 277 штук. Все предписания устранены в установленные сроки. В ходе проведения комплексной инспекционной проверки деятельности ОАО «Казаньоргсинтез» в области охраны окружающей среды в 1 квартале 2013 года представителями Казанской межрайонной природоохранной прокуратуры, Федерального Управления Росприроднадзора по РТ и Федерального

Управления Роспотребнадзора по РТ выявлены 8 нарушений природоохранного законодательства. Предписания не выдавались. Все нарушения устранены.

С 2005 года ОАО «Казаньоргсинтез» традиционно принимает участие в экологическом республиканском конкурсе «Эколидер» среди предприятий РТ, а также в смотре-конкурсе «Лидер природоохранной деятельности», проводимом под эгидой Совета Федерации и Государственной думы РФ, и неоднократно было признано победителем в различных номинациях: «За эффективный экологический менеджмент»; «Инновационные экологически безопасные технологии» – за внедрение технологии утилизации отходов производств бисфенола-А и поликарбоната с использованием факельной системы закрытого типа; «Оборудование и технологии безопасного удаления и утилизации отходов нефтегазодобывающих и нефтехимических производств, в том числе с получением вторичных ресурсов или материалов» за эффективность внедрения технологии сбора и использования производственного конденсата; «Лидер природоохранной деятельности».

Участие ОАО «Казаньоргсинтез» в выставках и конференциях по вопросам экологической безопасности является подтверждением как доступности результатов работы Общества в сфере окружающей среды, так и эффективности экологической политики, проводимой в Обществе, главная цель которой – создание необходимых условий для модернизации и технического перевооружения предприятия и снижения на этой основе негативного воздействия на окружающую среду.



# Промышленная безопасность, охрана труда и здоровья сотрудников

*Деятельность ОАО «Казаньоргсинтез» в области обеспечения промышленной безопасности и охраны труда основана на принципе приоритетности жизни и здоровья работников.*

## **В ОАО «Казаньоргсинтез» разработаны и внедрены следующие политики и процедуры:**

- документированные процедуры контроля СТО ИСМ 000-4.5.1-000-47-2011 «Интегрированная система менеджмента. Мониторинг соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда»;
- СТО ИСМ 000-4.4.7-4.4.7-50-2013 «Интегрированная система менеджмента. Порядок расследования и учета аварий. Режим в случае объявления «Аварийного положения»;
- «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «Казаньоргсинтез».

## **Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда**

Руководство и работники ОАО «Казаньоргсинтез», убеждены, что экономическая стабильность в регионе во многом зависит от стабильной работы предприятия, соответствия деятельности Общества мировым стандартам, в том числе в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда работников на производствах ОАО «Казаньоргсинтез».

*Принимая во внимание масштабы последствий возможных аварий, инцидентов при эксплуатации опасных производственных объектов предприятия и нанесение ущерба здоровью и безопасности работников, руководство ОАО «Казаньоргсинтез» объявляет обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников одним из приоритетов деятельности Общества и одним из главных определяющих факторов устойчивого развития.*

## **Стратегия**

Руководство ОАО «Казаньоргсинтез» обязуется предпринимать все необходимые меры по предотвращению травматизма и ухудшения состояния здоровья персонала, постоянно улучшать менеджмент и повышать результативность охраны здоровья и безопасности труда, обеспечивать соответствие деятельности ОАО «Казаньоргсинтез» требованиям, установленным в отношении охраны здоровья и безопасности труда.

**Цели:**

- Обеспечение безопасных условий работы для персонала и безаварийной работы оборудования;
- Обеспечение функционирования Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями OHSAS 18001:2007 и повышение ее результативности;
- Управление распределением ресурсов с учетом значимости рисков в области охраны труда и промышленной безопасности;
- Распространение требований Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда на деятельность сторонних организаций, осуществляющих работы на объектах ОАО «Казаньоргсинтез»;
- Освещение вопросов охраны труда и промышленной безопасности на официальном сайте ОАО «Казаньоргсинтез» и в корпоративной газете «Синтез»;
- Обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- Соблюдение законодательных и иных нормативных, правовых актов, коллективных соглашений, различных документов и требований, которые ОАО «Казаньоргсинтез» обязалось выполнять.

## Гарантированная защита

ОАО «Казаньоргсинтез» является взрыво-, пожаро, и химически-опасным производственным объектом.

**С целью соблюдения принципа предосторожности проведены следующие мероприятия:**

- получены лицензии на эксплуатацию химически опасных производственных объектов № ЭХ-00-008092 (ЖНХ), и эксплуатацию взрывопожароопасных производственных объектов № ЭВ-00-008105 ОАО «Казаньоргсинтез»;
- пересмотрена и зарегистрирована Декларация промышленной безопасности ОАО «Казаньоргсинтез»;
- проведена перерегистрация опасных производственных объектов Общества в государственном реестре и установлены классы опасности производственных объектов в соответствии с требованиями Федерального закона №22-ФЗ от 04.03.2013 года;
- застрахована в установленном законодательством порядке гражданская ответственность ОАО «Казаньоргсинтез» за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте;
- ведется работа по выполнению мероприятий по результатам инженерного сюрвея (страхового аудита) технических рисков ОАО «Казаньоргсинтез», проведенного с целью оценки страховых рисков и степени надёжности ОАО «Казаньоргсинтез» для страховых компаний.



В 2013 году УКС «ВНИИС» (г. Москва) проведён инспекционный контроль Интегрированной Системы Менеджмента Качества, Охраны Здоровья и Обеспечения Безопасности Труда, Экологии, по результатам которого ОАО «Казаньоргсинтез» получено подтверждение соответствия данной системы требованиям международных стандартов, её результативное внедрение, а также улучшение.

21 февраля 2013 года приемная комиссия, в составе начальника Гражданской защиты исполнительного комитета Казани и начальника отдела связи, оповещения и АСУ ГУ МЧС России по РТ приняла введенную в тестовую эксплуатацию локальную систему оповещения потенциально опасного объекта ОАО «Казаньоргсинтез». Эта система оповещения является результатом многолетнего труда специалистов ОАО «Казаньоргсинтез», ГУ МЧС России по РТ, Управления гражданской защиты исполнительного комитета г. Казани, ОАО ППО «Татсвязьпроект», ООО «ЧОП» Кеннард», ЗАО НПО «Сенсор» (г. Ярославль), ОАО «Таттелеком». Система входит в единую государственную систему предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций по РФ и является частью реализации Указа Президента Российской Федерации № 1522 от 13.11.2012г. «О создании комплексной системы экстренного оповещения населения об угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций» на объектовом уровне.

## Служба охраны труда

В соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан, нормативными правовыми актами, нормативными техническими документами по охране труда и промышленной безопасности в ОАО «Казаньоргсинтез» с момента пуска предприятия действует служба охраны труда, которая проводит целенаправленную работу по совершенствованию организации системы по обеспечению безаварийной работы, созданию здоровых и безопасных условий труда работающих, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Служба охраны труда подчиняется заместителю главного инженера по промышленной безопасности и включает в себя отдел по охране труда и специалистов по охране труда на заводах Общества.

С 1963 года в Обществе действует Комиссия по охране труда профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Казаньоргсинтез», состоящая из 5 человек. Основными задачами Комиссии являются:

- контроль работы уполномоченных по охране труда подразделений;
- участие в осуществлении контроля над установлением порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно – профилактическими средствами за счет средств работодателя;
- проверка условий труда, в том числе условий содержания и оборудования бытовых помещений.



Одним из мероприятий по стимулированию работников в отношении содержания бытовых помещений в надлежащем порядке является проводимый на предприятии смотр-конкурс на лучшее санитарно-бытовое помещение с ежегодным подведением итогов. Всем призёрам, а также остальным участникам, выделяются денежные средства на оборудование санитарно-бытовых помещений и приобретение спортивного инвентаря.

**В цехах и службах предприятия избраны 82 уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета.**

Уполномоченные работают в рамках утвержденного плана на основании «Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза», а о результатах своей работы информируют профсоюзный комитет. С целью активизации общественного контроля над состоянием охраны труда на предприятии с 1999 года проводится смотр на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета» с присуждением денежных премий.

Проведены ремонты санитарно-бытовых помещений. Все комнаты приема пищи для работников оснащены холодильниками, чайниками, печами СВЧ. В бытовках произведена замена ящиков для раздельного хранения рабочей и личной одежды.

**В ОАО «Казаньоргсинтез» разработаны и внедрены документированные процедуры контроля, профилактики и анализа производственного травматизма и аварийности. Утверждены и введены в действие локальные нормативные акты:**

- СТО ИСМ 000-4.5.3.1-000-45-2013 «Интегрированная система менеджмента. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний»;
- СТО ИСМ 000-4.5.3.1-000-46-2011 «Интегрированная система менеджмента. Порядок расследования и учета несчастных случаев».



Службой охраны труда регулярно проводится анализ состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, разрабатываются мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве, а также осуществляется контроль за внедрением указанных мероприятий.

В 2013 году зарегистрировано 4 несчастных случая (пострадавшие все мужчины), тяжелые несчастные случаи отсутствуют (Кч=0,49; Кт=14,5); выявлено 1 профессиональное заболевание. Все производственные травмы и профзаболевания расследованы, выявлены причины и определены виновные, разработаны и реализованы организационно-технические мероприятия.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты также является неотъемлемой составляющей работы в области обеспечения безопасности и охраны труда. Работникам Общества, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением бесплатно, в соответствии с утвержденными Генеральным директором Общества и согласованными с профсоюзным комитетом «Перечнями специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, подлежащей выдаче работникам подразделений» выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты.

В 2013 году на обеспечение работников Общества средствами индивидуальной защиты было направлено 19,7 млн рублей.

На предприятии осуществляется пропаганда здорового образа жизни. Ежегодно приказом по Обществу организуются и проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия. В свободное от работы время работники предприятия посещают тренажерные залы, мини бассейны и т.д., созданные и оснащенные в подразделениях Общества.

## Обучение в области промышленной безопасности и охраны труда

Согласно разработанного СТО ИСМ 6.2-4.4.2-4.4.2-44-2013 «Порядок проведения инструктажа, обучения и проверки знаний требований охраны труда, пожарной безопасности, аттестации в области промышленной и экологической безопасности» работники предприятия проходят инструктаж, обучение, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. По характеру и времени проведения инструктажи подразделяют на: вводный; первичный на рабочем месте; повторный; внеплановый; целевой.

Один раз в 3 года все руководители и специалисты Общества проходят предаттестационную подготовку по программам, согласованным с Приволжским управлением Ростехнадзора с последующей аттестацией в аттестационной комиссии Общества. Члены аттестационной комиссии Общества аттестованы в Центральной аттестационной комиссии Ростехнадзора. Руководители и специалисты Общества, службы охраны труда также обучены и прошли проверку знаний требований охраны труда в специализированном государственном образовательном учреждении. В 2013 году 46 человек прошли обучение в учебно-методическом центре МЧС РТ.

ОАО «Казаньоргсинтез» проводится в соответствии с Приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 января 2007 г. №37 «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору».

С целью повышения требований к подготовке и аттестации работников, связанных с эксплуатацией опасных производственных объектов, организован и действует компьютерный (учебный) класс по предаттестационной подготовке и аттестации в области промышленной безопасности, охраны труда и пожарно-технического минимума. Применение технического оборудования с установленным программным обеспечением «Олимп:ОКС», согласованным с Приволжским управлением Ростехнадзора, позволяет существенно повысить качество предаттестационной подготовки, так как данный комплекс включает в себя, в том числе, тренинги по широкому спектру направлений НТД<sup>14</sup> в области промышленной безопасности, охраны труда, пожарно-техническому минимуму.

Разработан и действует стандарт интегрированной системы менеджмента СТО ИСМ 000-4.3-000-48-2013 «Интегрированная система менеджмента. Идентификация опасностей, оценка и управление рисками». Основной целью оценки рисков является распознавание и понимание опасностей, которые могут возникнуть в ходе деятельности Общества, и обеспечение оценки, ранжирования и контролирования рисков для персонала, связанного с этими опасностями, до приемлемого уровня. По каждому рабочему месту предприятия проведена идентификация опасностей и оценка рисков. Для рисков категории «Средний» разработаны «Программы достижения целей в области ОЗиОБТ<sup>15</sup>» по доведению рисков до приемлемого уровня.

<sup>14</sup> Нормативно-техническая документация

<sup>15</sup> Охрана Здоровья и Обеспечение Безопасности Труда

## Охрана здоровья сотрудников

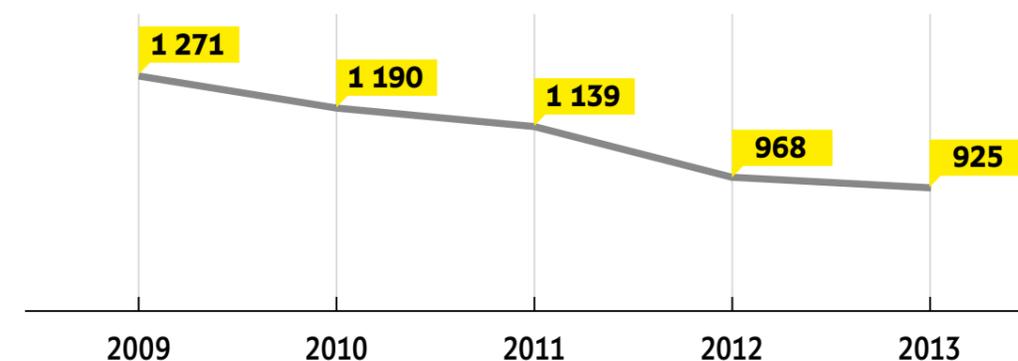
*Организация медицинского обслуживания на предприятии является важной составляющей социальной защиты, обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников предприятия.*



На предприятии осуществляется пропаганда здорового образа жизни. Ежегодно приказом по Обществу организуются и проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия.

На предприятии с 2009 года идёт снижение заболеваемости с временной утратой трудоспособности работников.

### Динамика заболеваемости с временной утратой трудоспособности в днях на 100 работающих



*Важнейшим моментом в профилактике заболеваемости и в оказании медицинской помощи является наличие собственной медико-санитарной части (МСЧ), которая является структурным подразделением Общества и расположена непосредственно на территории предприятия. На территории ОАО «Казаньоргсинтез» круглосуточно работают 2 здравпункта, готовые оказать доврачебную помощь при различных экстренных ситуациях. В течение 2-5 минут бригада медиков способна прибыть в место возникновения ЧС, аварии и оказать необходимую доврачебную медицинскую помощь.*

Большую роль в снижении уровня заболеваемости играют предварительные (проводятся при поступлении на работу) и периодические медосмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а также работников, управляющих транспортными средствами. В 2013 году плановый медосмотр прошли 6 934 работника Общества. Затраты предприятия составили 5,7 млн рублей. Разделами VI коллективного договора ОАО «Казаньоргсинтез» «Улучшение условий и охраны труда работников, экологическая безопасность» и VII «Социальная защита работников» определены обязанности работодателя по обеспечению условий труда работников в соответствии с требованиями ТК РФ, федеральным законом «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», законом РТ «Об охране труда в РТ» и др. нормативными документами по охране труда.

Ежегодно на совместных заседаниях с администрацией рассматриваются вопросы выполнения мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда, профилактики несчастных случаев на производстве и профзаболеваний: «О ходе подготовки структурных подразделений к работе в осенне-зимний период», «О готовности баз отдыха к летнему отдыху по вопросам безопасности и эксплуатации», «О выполнении мероприятий соглашения по охране труда в первом полугодии», «О выполнении мероприятий соглашения по охране труда за год», «О роли цеховых профсоюзных комитетов и уполномоченных по охране труда в создании здоровых и безопасных условий труда в подразделениях», «О работе комбината общественного питания и о мерах по его улучшению», «Об оздоровлении детей и работников».

Все мероприятия, предусмотренные коллективным договором, выполняются в полном объёме и в указанные сроки.

**В соответствии с Соглашением по охране труда администрации и профсоюзного комитета за 2013 год выполнено 71 мероприятие на сумму 58,1 млн рублей. Улучшены условия труда 1 852 работникам, в том числе 313 женщинам.**

По согласованию с профсоюзным комитетом выполнение 4-х мероприятий по объективным причинам перенесены на 2014 год.

*Ежегодно Обществом планируются и проводятся мероприятия по улучшению условий труда. Затраты на охрану труда в 2013 году составили – 439,5 млн рублей, которые складываются из следующих составляющих: затраты на защитные средства и спец. одежду – 19,7 млн руб.; затраты на ЛПП и молоко – 19,4 млн руб.; затраты на аттестацию рабочих мест по условиям труда – 1,1 млн руб.; затраты на обучение по охране труда – 0,29 млн руб.; затраты на проведение медицинских осмотров – 7,8 млн руб.; выполнение коллективного договора – 58,1 млн руб.; затраты на внедрение международных стандартов в области БТиОЗ – 0,42 млн руб. и прочих затрат.*

## Собственный санаторий-профилакторий

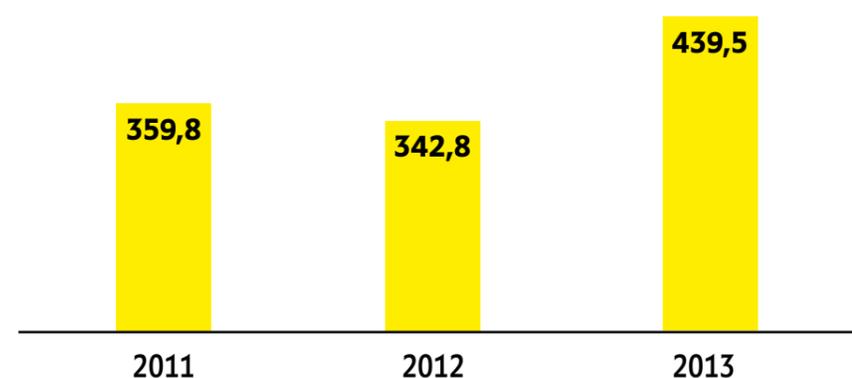
Всё большую популярность у работников предприятия приобретает санаторий-профилакторий ОАО «Казаньоргсинтез», где работники предприятия могут отдохнуть по льготной стоимости, оплатив лишь 20% от общей стоимости путевки. Остальная часть расходов покрывается за счет средств ДМС. В течение 2013 года в санатории-профилактории отдохнули и поправили своё здоровье 754 работника Общества, в том числе 261 работник, занятые на вредных и опасных работах, 153 человека, состоящие на диспансерном учёте в поликлинике МСЧ. Условия проживания и лечения в санатории – профилактории постоянно совершенствуются.

Не маловажным в медицине является оснащённость медицинской техникой и оборудованием, поддержание её в работоспособном состоянии, внедрение в работу новой современной техники, позволяющей проводить своевременную диагностику заболеваний и эффективное лечение. В 2013 году для поликлиники МСЧ приобретён автомобиль скорой помощи, оснащённый необходимым оборудованием (электрокардиограф, аппарат искусственной вентиляции лёгких, дефибриллятор, глюкометр) позволяющим проводить диагностику и интенсивную терапию в период нахождения пациента в автомобиле.

Значительную роль в лечении пациентов играет физиотерапевтическое отделение, которое в медико – санитарной части является одним из самых лучших и оснащённых. В этом году отделение дооснащено парафинонагревателем LuxurySpa, и массажёром для ног Marutaka, оказывающем эффективное воздействие на биологически активные точки стопы. В санатории – профилактории установлен аппарат усиленной наружной контрпульсации, предназначенный для лечения сердечно – сосудистых заболеваний.



### Динамика затрат ОАО «Казаньоргсинтез» на охрану труда, млн рублей



### Контроль за состоянием промышленной безопасности

*Производственный контроль уровня промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляется в соответствии с Федеральным законодательством, нормативными техническими документами, локальными нормативными актами Общества. В установленном порядке обеспечивается проведение диагностики, испытаний, освидетельствований и экспертиз промышленной безопасности сооружений и технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах Общества.*

В целях обеспечения требуемого уровня промышленной безопасности опасных производственных объектов Общества, поддержания технического состояния эксплуатируемого оборудования, в ОАО «Казаньоргсинтез» ежегодно разрабатываются программы по доведению до требований правил и норм по промышленной безопасности и техническому перевооружению подразделений Общества.

**В компании функционирует Управление технического надзора, входящее в состав службы промышленной безопасности, которое осуществляет:**

- *технический надзор за состоянием и безопасной эксплуатацией сосудов, аппаратов, мембранно-предохранительных устройств, технологических трубопроводов, компрессорного и насосного оборудования;*
- *технический надзор за безопасной эксплуатацией вентиляционных систем, испытание вентиляционных систем на эффективность;*
- *технический надзор за безопасной эксплуатацией грузоподъемных машин, крановых путей, грузозахватных приспособлений;*
- *надзор за тепловыми и энергетическими установками;*
- *надзор за зданиями, сооружениями и дорогами.*

В 2013 году проведено техническое диагностирование и экспертиза промышленной безопасности 730 сосудов, 95,4 км технологических трубопроводов, 12 компрессоров, 294 насосов, 17 км паропроводов, 99 зданий и сооружений, 9 печей, 11 котлов и котлов-утилизаторов, 151 грузоподъемных механизмов, 1 338 м подкрановых путей, 111 проектов.

Опасные производственные объекты ОАО «Казаньоргсинтез» обслуживаются только обученным и аттестованным персоналом.

Проведение опасных видов работ регламентировано локальными нормативными актами Общества, разработанными в соответствии с требованиями действующих нормативных технических документов. Технологические процессы по выпуску продукции осуществляются по технологическим регламентам, утвержденным в установленном порядке. Соблюдение всех требований технологического регламента является обязательным, так как гарантирует исключение возможности возникновения аварий и загрязнений окружающей среды, безопасность ведения производственного процесса.



## Обеспечение промышленной безопасности

Мероприятия, направленные на минимизацию потенциальной опасности производств ОАО «Казаньоргсинтез» включают:

1. Комплексные проверки состояния промышленной безопасности в подразделениях Общества проводятся согласно ежегодно разрабатываемому и утверждаемому Генеральным директором Общества «Сводному плану работы по охране труда, промышленной безопасности и производственному контролю в ОАО «Казаньоргсинтез», а также планам работ, разрабатываемым в подразделениях.  
Регулярно проводятся целевые проверки подразделений Общества службами производственного контроля, оперативные проверки с использованием фототехники под руководством заместителя главного инженера по промышленной безопасности с участием аттестованных специалистов управления технического надзора, отдела по АСУТП и метрологии, отдела по охране труда, отдела по экологии, ТОГСО, ФКУ «5 ОФПС ГПС по РТ (договорной)». Ежемесячно под руководством главного инженера Общества проводятся совещания по контролю выполнения предписаний Ростехнадзора и выполнения существующих программ по доведению до требований правил и норм, замене изношенного оборудования.
2. В 2013 году продолжалась поэтапная работа по созданию нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ). В первую очередь, НАСФ созданы и аттестованы в установленном порядке на опасных производственных объектах, на которых обращаются аварийно-химически опасные вещества: хлор, окись этилена, аммиак, а также отдаленных от основной промышленной площадки, (цех очистных сооружений и внешних коммуникаций, цех сжиженного углеводородного сырья, цех №310-352-353 (производство этаноламинов)).  
Завершается работа по аттестации НАСФ в цехе 0401 завода БФА (персонал НАСФ аттестован, укомплектован оборудованием).
3. На все опасные производственные объекты (ОПО) на ОАО «Казаньоргсинтез» разработаны планы локализации и ликвидации аварий (ПЛА).  
В течение года в цехах, на участках, в отделениях, на установках в каждой смене по возможным аварийным ситуациям, предусмотренным оперативной частью ПЛА уровня «А» проводятся учебно-тренировочные занятия согласно графику, утвержденному главным инженером завода (в 2013 году проведено порядка 870 занятий).  
Не реже одного раза в год по одной или нескольким позициям оперативной части ПЛА уровня «Б» в разные периоды года и в разное время суток проводятся учебные тревоги по графику, утвержденному главным инженером Общества (в 2013 году проведено 56 занятий). Учебная тревога проводится с участием ТОГСО, пожарной, медико-санитарной и других служб, в случае, когда их действия предусмотрены оперативной частью ПЛА.
4. В целях приобретения персоналом устойчивых навыков по эвакуации при пожаре и других чрезвычайных ситуациях, в 2013 году проведены учения по эвакуации и тушению условного пожара

на объектах с массовым пребыванием людей в административных корпусах заводоуправления (корп.1030, 1001 и 1034). Учения показали высокую степень подготовки как профессиональных аварийно-спасательных формирований, принимавших участие в учениях (МСЧ, ГСС, ПЧ), так и работников Общества.

5. В соответствии с требованиями Общих правил взрывобезопасности разработаны и внедрены компьютерные тренажеры аварийных ситуаций в ряде подразделений Общества: цеха 65-76, 754,762, 310-352-353, 201-203, 152, 771-776, 403-406, СУС.
6. В Обществе действует «Регламент обеспечения правил, норм по промышленной безопасности подрядными организациями при строительстве, реконструкции и ремонте в подразделениях ОАО «Казаньоргсинтез». Проверка исполнения Регламента подрядными организациями осуществляются руководителями и специалистами подразделений Общества, в которых выполняются работы, специалистами служб производственного контроля совместно с газоспасательной службой и пожарным отрядом. По результатам проведенных проверок работы подрядных организаций по всем выявленным нарушениям выданы предписания, затребованы и получены приказы руководителей организаций о наказании виновных лиц.
7. В целях повышения качества противопожарной подготовки ежегодно проводятся соревнования добровольных пожарных дружин.
8. Ежегодно на территории опасных производственных объектов ОАО «Казаньоргсинтез» проводятся тактико-специальные учения по взаимодействию команд радиационной и химической защиты при ликвидации аварий с выбросом аварийно химически опасных веществ. На учениях, кроме команды радиационной и химической защиты принимают участие штатные и нештатные аварийно-спасательные формирования общества и персонал технологических цехов, диспетчерская служба ОАО, МСЧ и спецслужбы Общества.

**В течение 2013 года было проведено 4 учения и штабных тренировок, в которых приняли участие 460 человек личного состава штатных и нештатных аварийно – спасательных формирований, обслуживающего персонала, 15 единиц техники.**



## Инновации для устойчивого развития

*Политика ОАО «Казаньоргсинтез» в сфере изобретательской и рационализаторской деятельности полностью подчинена достижению целей, позволяющих предприятию в современных условиях успешно конкурировать с другими компаниями, гармонично развиваться, получать дополнительную выгоду и достигать высоких результатов в области устойчивого развития.*

С 1963 года, когда на предприятии была впервые введена должность инженера по рационализации, в Обществе сложилась система выявления, подачи, рассмотрения, внедрения и поощрения научных технических разработок в виде рационализаторских предложений и изобретений, которые успешно решают вопросы узких мест на производстве и повышения эффективности деятельности предприятия.

*Деятельность ОАО «Казаньоргсинтез» в области изобретательской и рационализаторской работы организована в соответствии со стандартом организации СТО ИСМ 8.5.1-4.3.3-4.3.3-29-2013 «Организация рационализаторской работы» и Положением об интеллектуальной собственности, которые направлены на охрану прав Общества на принадлежащие ему объекты интеллектуальной собственности, пресечение недобросовестной конкуренции, защиту интересов авторов.*

*С начала существования службы рационализации и изобретательства – с 1963 года рабочими, инженерами, специалистами Общества подано более 32 тысяч рационализаторских предложений, получено более 100 авторских свидетельств и 100 патентов на изобретения, более 50 внедрены в производство.*

*В 1960-70-х годах было внедрено в производство 3 753 рацпредложения с экономическим эффектом 5 млн рублей.*

*В 80-х и 90-х годах рационализаторы и изобретатели разрабатывали новые технические решения, направленные на повышение качества продукции, экономию энергоресурсов, утилизацию отходов и побочных продуктов производства. Экономический эффект от внедрения этих мероприятий составил в то время более 200 тыс. рублей.*

*Многие изобретения и рацпредложения используются в производстве в течение многих лет и дают значительный экономический эффект. За последние 10 лет за счет использования объектов интеллектуальной собственности Обществом получен экономический эффект более 2 млрд рублей.*

### Развитие науки на производстве

**На заводе ПВД** наибольший подъем рационализаторства и изобретательства начался в конце 90-х. Его целью был рост объемов выпуска полиэтилена, повышение его качества с расширением марочного ассортимента, экономия сырья и энергоресурсов. За последние годы были внедрены высокотехнологичные разработки.

*«В 1999 году в 93-96 цехе была увеличена эффективная длина реактора – путем перераспределения тепловых потоков по зонам охлаждения реакторов. В итоге объем выпуска полиэтилена вырос на одну тонну в час, улучшилось его качество, увеличилась экономия энергоресурсов»*

**Начальник цеха 93-96 Гарифуллин Р.Х.**  
Один из авторов изобретения (патент РФ № 2152406)

На это изобретение был получен патент РФ № 2152406. Усовершенствование технологии производства за 10 лет дало экономический эффект более 180 млн рублей.



*«Одной из самых значимых работ ЦЛО совместно с заводом ПВД, стала модернизация продуктовых холодильников на технологических системах 2-ой очереди завода ПВД с автоклавным реактором, с усовершенствованием процесса полимеризации этилена, переходом на эффективные смеси инициаторов»*

**Начальник ЦЛО Марьянина Е. В.**

Изобретение (патент РФ № 217624) дало экономический эффект более 23 млн рублей за 5 лет использования.

Изобретение «Способ получения полиэтилена» (патент РФ № 2177007) внедрено в 2003 году на заводе ПВД. В соответствии с требованиями заказчика – фирмы «Тетрапак» – получен полиэтилен марки 11503-070 с заданными реологическими свойствами для высокоскоростного ламинирования. Экономический эффект за 5 лет использования с 2003 по 2007 год составил более 46 млн рублей.

*«Мы нашли эффективное применение образующейся у нас в виде побочного продукта жидкой фракции низкомолекулярного полиэтилена. Ею частично заменили дорогостоящее импортное масло «Вайтерекс»...закупающая у нас эту пленку фирма «Тетрапак» традиционно предпочитает ее дорогостоящим импортным аналогам»*

**Начальник цеха 93-96 Гарифуллин Р.Х.**  
Один из авторов изобретения (патент РФ № 2177007)

На заводе ПППНД специалисты завода совместно с Центральной лабораторией Общества также внедрили множество высокоэффективных разработок.

Новаторская разработка специалистов завода ПППНД по получению полиэтилена низкого давления с использованием отечественного катализатора ОХК-5, защищенная патентом РФ № 2289591, дала экономический эффект более 300 млн рублей.

*«На пилотной лабораторной установке газофазной полимеризации в ЦЛО велись опытные испытания, позволившие внедрить в производство ряд новых разработок. В начале 2000-х годов, совместно с ОАО «Пластполимер», разработан первый отечественный катализатор ОХК-5 для производства ПНД, позволявший получать ПЭ-80 высокого качества»*

**Начальник ЦЛО Марьянина Е. В.**

За период с 2004 по 2010 годы во время реализации масштабной Программы развития ОАО «Казаньоргсинтез», в рамках которой на строительство новых производств Обществом инвестировано свыше 40 млрд рублей, разработки новаторов также успешно использовались.

### **Наиболее эффективные предложения новаторов с 2004 по 2010 год:**

- Рацпредложение, способствующее увеличению выхода альфаметилстирола на узле разложения гидроперекиси изопропилбензола (внедрено в 2008г.), дало суммарный экономический эффект около 25 млн рублей, за счет увеличения выхода дорогостоящего продукта – альфаметилстирольной фракции.
- Новая схема сушки реакторов полимеризации по замкнутому контуру, внедренная в 2009 году, позволила снизить прямые затраты и увеличить объем выпуска продукции на заводе ПППНД и дала экономический эффект в сумме 73 млн рублей.
- В ц.109-110 завода Этилен была внедрена технология сжигания газа на факельных установках (патенты РФ № 2344347 и № 2328655), которая позволила повысить надежность и эффективность работы факелов, а также улучшить экологическую чистоту процесса за счет бездымного сжигания сбрасываемого газа. Технология повысила надежность и эффективность работы факелов, а также улучшила экологическую чистоту процесса за счет бездымного сжигания сбрасываемого газа. Факельные оголовки Общества работают в рамках жестких требований, процесс горения должен быть бездымным и экологичным, с минимальным количеством выбросов из окиси углерода, окиси азота и прочих вредных соединений. Существующая ранее конструкция оголовков работала по технологии, которая характеризовалась «дымлением» и большим количеством копоти при залповых сбросах газа в факельную систему, происходящих при посадках напряжения или аварийных отключениях электроэнергии. Разработанная совместно с сотрудниками Казанского авиационного института конструкция оголовка и технологический режим работы установки позволили устранить эти негативные последствия. Эта разработка отмечена Дипломом конкурса «Лучшее изобретение РТ» за 2007 год.

Для организации процесса рационализаторской работы службой ОПИР раз в год производится сбор информации со всех подразделений: об используемых, внедряемых высокоэффективных изобретениях и рацпредложениях; о перспективных разработках – технических идеях и решениях на стадии оформления, позволяющих решать технические и экологические проблемы производства, вопросы улучшения условий труда и техники безопасности, а также выполнять требования потребителей к качеству.

На основании этих данных формируется план внедрения и использования высокоэффективных изобретений, рацпредложений и перспективных разработок.

## История рационализаторства и изобретательства в ОАО «Казаньоргсинтез»

Отдел по патентной и изобретательской работе (ОПИР), существующий в настоящее время в ОАО «Казаньоргсинтез», был создан в 1979 году путем преобразования из бюро по рационализации и изобретательству «БРИЗ», который был организован на предприятии в марте 1965 года. За долгие годы в Обществе сложился сильный творческий коллектив рационализаторов и изобретателей.

С первых дней пуска завода началась интенсивная работа по развитию технического творчества с целью обеспечения выпуска продукции требуемого качества, отработки новых технологий, наращивания производственных мощностей. Уже в 1963 году были проведены: общественный смотр по изысканию внутренних резервов производства, конкурсы «Лучший цех по рационализации и изобретательству», «Лучшая творческая бригада», «Лучший рационализатор завода». За период смотра поступило 516 предложений, 481 из которых принято к внедрению. К концу 1963 года число рационализаторов достигло 160 человек.

Техническая грамотность, неиссякаемая энергия и знание технологических процессов производства позволяли специалистам отдела принимать непосредственное участие в разработке, оформлении и руководстве по внедрению всех технических новшеств на предприятии. При участии бюро по рационализации и изобретательству ОАО «Казаньоргсинтез» был разработан документ республиканского значения «Положение по определению экономического эффекта от использования изобретений и рационализаторских предложений», которое позволило ввести новую законодательную базу в расчеты экономической эффективности внедренных мероприятий.

ОАО «Казаньоргсинтез» традиционно занимало первые места в смотрах-конкурсах по постановке изобретательской и рационализаторской работы среди предприятий химической промышленности РТ. Коллективы новаторов в те годы были

отмечены Дипломами и Почетными грамотами ВЦСПС, Минхимпрома СССР, Центрального и Республиканского Советов ВОИР, награждены медалями ВДНХ.

В 2005 году приказом Министерства экономики и промышленности РТ коллектив ОАО «Казаньоргсинтез» награжден Почетной грамотой за большой вклад в развитие экономики Республики Татарстан и за лучшую изобретательскую, рационализаторскую, патентно-лицензионную работу.



Одно из многочисленных авторских свидетельств, выданное изобретателям Казанского завода органического синтеза

С целью усиления контроля рассмотрения рационализаторских предложений и изобретений в Обществе создана постоянно действующая Экспертная комиссия в составе: председатель Экспертной Комиссии – заместитель генерального директора по экономике и финансам, члены Экспертной Комиссии – заместитель генерального директора по производству, начальник технического отдела, начальник отдела экономического анализа, начальник отдела патентной и изобретательской работы. Экспертная Комиссия действует в соответствии с Регламентом работы. На заседаниях Комиссии определяются и утверждаются методики расчетов экономического эффекта от внедрения изобретений и рационализаторских предложений. При необходимости рассматриваются вопросы:

- об установлении факта использования изобретений и рационализаторских предложений;
- о рассмотрении расчетов-обоснований размера вознаграждения по изобретениям и рационализаторским предложениям, не создающими экономию, а имеющими иной положительный эффект;
- об отклонении рационализаторских предложений;
- о целесообразности патентования технических разработок;
- о поддержании патентов в силе;
- о выплате авторского вознаграждения в случае продажи лицензии на изобретение;
- иные технические, организационные или экономические вопросы.

Оценку экономического эффекта от внедренных технических решений проводят в соответствии с «Положением по определению годового экономического эффекта от использования изобретений и рационализаторских предложений в Республике Татарстан», которое утверждено постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 26 января 2004 г. № 36.

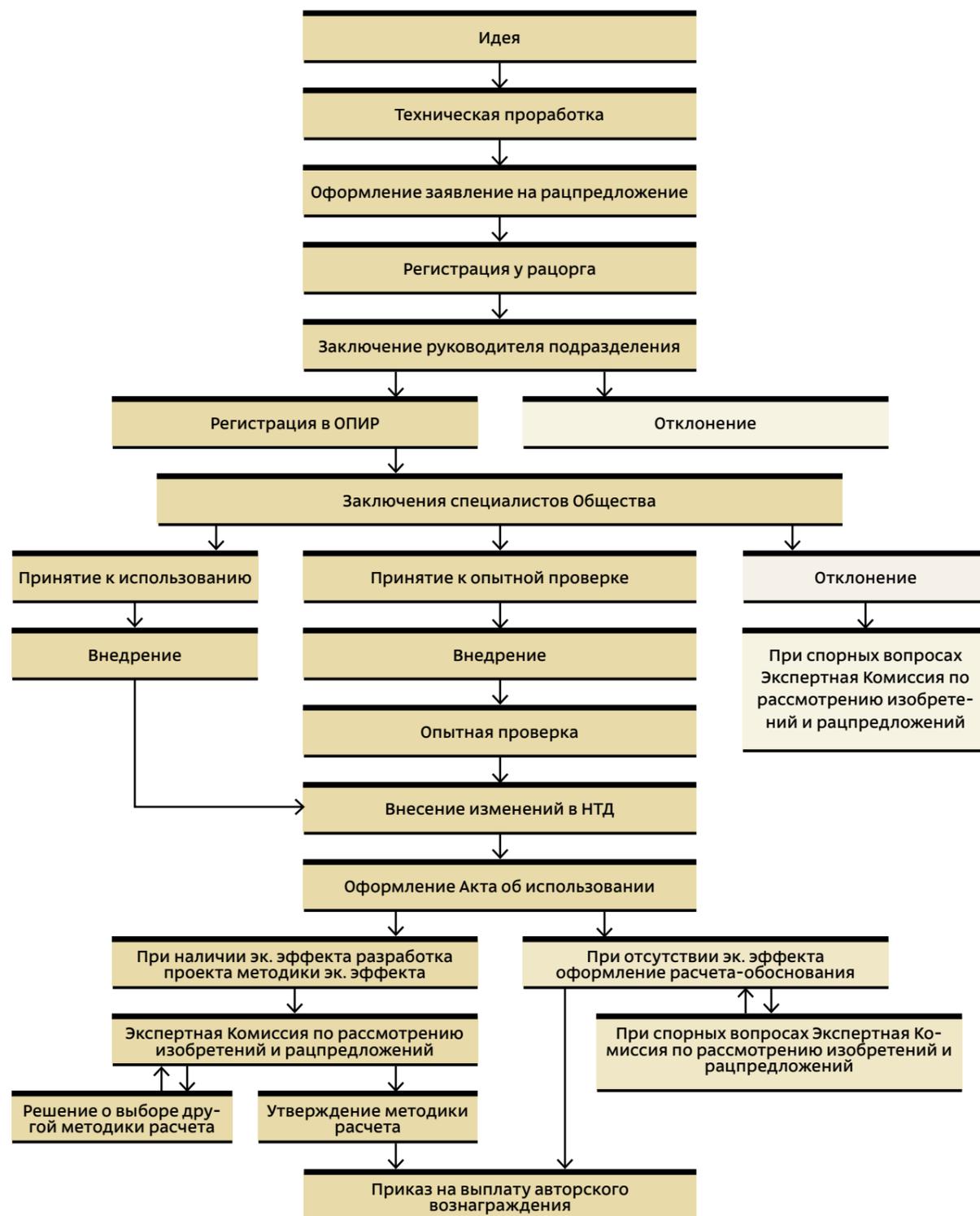
Оплата авторских вознаграждений осуществляется в зависимости от экономического эффекта по шкале вознаграждения, определенной Стандартом и Положением. Для определения размера вознаграждения авторам внедренных разработок, не дающим экономического эффекта, используются «Методические рекомендации по определению размера вознаграждения за изобретения и рационализаторские предложения, не создающие экономии, в организациях и предприятиях Министерства химической промышленности», МХП, 1982 г.

Одним из важных направлений рационализаторской и изобретательской деятельности является участие в обсуждении и подготовке всех лицензионных договоров, как с инофирмами, так и с отечественными лицензиарами, сопровождение договоров НИР в плане защиты прав и финансовых интересов Общества.

*Лицензионные договора заключены с такими крупнейшими мировыми компаниями как Univation Technologies, LLC (США), Idemitsu Kosan Co., LTD (Япония).*

*В 2013 году в Федеральном институте промышленной собственности зарегистрирован лицензионный договор с фирмой Asahi Kasei Chemicals Corporation (Япония) на право использования патента РФ № 2358967 «Способ получения ароматического карбоната» в рамках ранее заключенных договоров на производство поликарбоната.*

### Этапы движения технического решения – рационализаторского предложения<sup>16</sup>



<sup>16</sup> Рацорг – ответственный работник за сбор документов и регистрацию рационализаторских предложений в подразделениях Общества (цехах, заводах, службах)

## Обучение персонала изобретательству и рационализаторству

Понимая, что успешное развитие производства во многом зависит от внедрения новых идей и разработок, ОАО «Казаньоргсинтез» уделяет большое внимание обучению своего персонала в области изобретательской и рационализаторской работы.

**В течение 2013 года целевые курсы по рационализации охватили около 4 тысяч работников Общества.**

Обучение основам рационализации и изобретательства было проведено сотрудниками ОПИР.

В целях обеспечения работников Общества научно-технической, экономической, общественно-политической и прочей литературой в 1961 году в ОАО «Казаньоргсинтез» была организована научно-техническая библиотека (НТБ).

С 1995 года в НТБ ведется электронная база библиотечного фонда (книг, ГОСТов, НТД, периодики, статей с аннотациями).

На корпоративном интранет портале в разделе «Библиотека» создана рубрика «Электронные книги», где размещаются электронные версии книг, справочников и периодических изданий.

В научно-технической библиотеке Общества зарегистрировано более 5 000 читателей, число посещения библиотеки составляет около 1 500 в год. Соответствующие разделы электронного портала пользователи посещают более 4000 раз в год. За год выдается около 3 000 единиц библиотечного фонда.

В 2013 году проведены 22 тематические выставки, 24 выставки «Новые книги», постоянно действуют выставки «Новости химической промышленности», «Новинки периодики», «Читателям о книге», составлены и размещены на внутреннем портале 12 выпусков «Информационно-библиотечных бюллетеней».



## Достижения в области изобретательства и рационализаторства

За период с 2010 по 2012 год от внедрения высокоэффективных изобретений и рационализаторств получены экономические эффекты более 1 млрд рублей.

Наиболее значимыми являются следующие технические разработки:

- Рационализаторские усовершенствования специалистов завода Этилена, направленные на снижение себестоимости продукции, позволили получить экономический эффект более 200 млн рублей.
- Техническое решение по использованию энергии пара вторичного вскипания для охлаждения реакционного газа бокового потока реакторов завода ПВД сэкономило предприятию более 19 млн рублей.
- Освоенное в производстве изобретение специалистов завода Бисфенола А, защищенное патентом РФ № 2477717 и направленное на повышение селективности процесса получения изопропилбензола, позволило получить прибыль предприятию более 120 млн рублей.
- Разработки новаторов завода Поликарбоната по изменению технологии приготовления начальной смеси и по стабилизации процесса за счет непрерывной замены фильтрующих элементов без прекращения синтеза и останова производства позволило получить предприятию экономический эффект более 70 млн рублей.
- В цехе нейтрализации и очистки промышленных сточных вод успешно используется изобретение, которое обеспечивает экологическую безопасность стоков, возвращаемых в естественные водоемы.

Продукция Общества маркируется товарными знаками: изображением, стилизованным под Ладью, и словесными обозначениями «Казпэлен», «Косинтол», «GreenTower», «Pallant», «Сэвилен».



В настоящее время Общество поддерживает 15 патентов на изобретения, в производстве эффективно используются 7 патентов.

В 2013 году от внедрения изобретений и рационализаторств получен экономический эффект 377 156 тыс. рублей

**Наиболее эффективными техническими решениями, внедренными в этом году в производство стали рационализаторские предложения:**

- Использование тепла конденсата с производства поликарбонатов в схемах приготовления теплоспутниковой и горячей воды разработано в цехе пароснабжения. Экономический эффект в размере 7,8 млн рублей получен за счет сокращения потребления пара П-13 ата.
- Установка тонкослойных модулей в контактные камеры, камеры хлопьеобразования, отстойники привела к снижению расхода реагентов при очистке речной воды до питьевого качества. Экономический эффект за счет экономии коагулянтов составил 1,8 млн рублей.
- Стабилизация работы системы этиленового холодильного цикла, привела к уменьшению себестоимости этилена производства Э-500 и дала экономический эффект в размере 123 млн рублей.
- Оптимизация процесса пуска на узле полимеризации цеха 93-96 завода ПВД позволила сократить непроизводительные потери энергоресурсов, сырья и повысить качество и количество выпускаемой продукции. За 2013 год получен экономический эффект в размере 6 979 тыс. рублей.

В патентной службе Общества ежегодно регистрируют свои изобретения и рационализаторства порядка 150 авторов. Это и старожилы предприятия, и вновь пришедшие молодые специалисты.



## Общественное признание изобретательской и рационализаторской работы

Нашему предприятию есть, чем гордиться. За всю историю развития новаторского движения на ОАО «Казаньоргсинтез» были удостоены почетных званий: «Заслуженный изобретатель РТ» – Габутдинов М.С. и «Заслуженный рационализатор РТ»: Иванов Л.А., Калашников Ю.С., Музафаров Р.Г., Недбайлюк Б.Е., Ситдииков Н.С., Файзрахманов Н.Н., Петров Ф.К., Черевин В.Ф., Биряльцев Н.М., Сибгатуллин Р.И., Ерёмин А.А. Нагрудными знаками «Отличник изобретательства и рационализации РТ» в разные годы награждены 62 новатора ОАО «Казаньоргсинтез».

Коллектив изобретателей и рационализаторов общества продолжает неуклонно расти. В патентной службе ежегодно регистрируют свои изобретения и рацпредложения порядка 150 авторов. Это и старожилы предприятия, и вновь пришедшие молодые специалисты

*«Я искренне люблю свою работу: она интересная, творческая, поскольку цех пароснабжения не стоит на месте и постоянно развивается. Такому развитию способствуют сами труженики, разрабатывающие новые идеи, складывающиеся затем в рацпредложения»* (начальник смены цеха пароснабжения Курышев А.В.).

Анатолий Курышев тоже относится к числу рационализаторов. На его счету десятки рацпредложений, успешно внедренных в производство. Большинство из них направлено на экономию энергоресурсов.

В 2012 году за достижение высоких результатов в изобретательстве и рационализации трое специалистов ОАО «Казаньоргсинтез» были награждены нагрудным знаком «Отличник изобретательства и рационализации» Карасик Е.М., Гараев Т.Т., Сафин А.Ф.

**Карасик Евгений Моисеевич** – заместитель главного метролога по АСУТП завода по производству и переработке полиэтилена низкого давления-разработал 110 рацпредложений, 88 из которых с успехом использованы в производстве. Его оригинальные технические решения направлены на разработку и совершенствование схем автоматического контроля и регулирования процесса получения полиэтилена, улучшения условий труда персонала. При его непосредственном участии внедрялось новое оборудование во время реконструкции завода по производству и переработке полиэтилена низкого давления.

**Гараев Тимур Талгатович** – начальник цеха 0403-0406 – является автором более 20 рационализаторских предложений. При его непосредственном участии внедрена технология увеличения выхода товарной альфаметилстирольной фракции, которая принесла экономию в 25 млн рублей. Благодаря использованию способа снижения энергозатрат в процессе очистки фенола получен экономический эффект около 5 млн рублей. Он является соавтором изобретения «Способ разложения гидроксидной кумола кислотным катализатором на фенол и ацетон», внедрение которого позволило снизить расходные нормы сырья и улучшить экономические показатели производства.

**Сафин Айрат Фоатович** – директор завода Этилена – участвовал в разработке 20 рацпредложений, 10 из которых уже используются в производстве. Экономический эффект от их внедрения составляет более 60 млн рублей. Творчески подходя к своему делу, А.Ф.Сафин разрабатывает и воплощает в жизнь идеи, которые направлены на улучшение сортности продукции, снижение расходных норм на сырье, стабилизацию технологических стадий процесса, извлечение ценных продуктов из отходов производства.

Так, благодаря изменению технологии приготовления начальной смеси сокращен удельный расход бисфенола А на производство 1 тонны поликарбоната и получен ежегодный экономический эффект около 28 млн рублей. Путем изменения способа очистки возвратного и промывочного фенола, а именно за счет возврата в производство ранее утилизируемый полуфабрикатов, получен экономический эффект около 18 млн рублей. В производстве успешно используется предложение, направленное на выделение из состава отработанной жидкости дорог. товарного продукта – «Анизола», что дало экономию около 9 млн рублей в год.

### На конкурс «Лучшее изобретение РТ» ежегодно представляются изобретения, разработанные в ОАО «Казаньоргсинтез»:

- 2000 г. Диплом 2 степени получило изобретение «Способ получения гомополимеров этилена и сополимеров этилена с винилацетатом» (патент РФ № 2152406).
- 2001 г. Диплома 1 степени удостоена технология получения трихлорида хрома (патенты РФ № 2158226 и 2158227).
- 2002 г. Диплом Минэкономики РТ вручен авторам изобретения «Способ получения полиэтилена» (патент № 2177007). Кроме этого, изобретение получило диплом выставки «100 лучших товаров России» в Брюсселе.
- 2006 г. Изобретение «Способ получения полиэтилена низкого давления» (патент № 2289591) завоевало 1 место.
- 2007 г. Дипломом почтения награждены авторы изобретений, разработавших технологию бездымного сжигания газа (патенты РФ № 2241905, 2328655, 2344347).
- 2009 г. Грамоту ОИР РТ получило изобретение «Способ электроснабжения электроприемников, обеспечивающих сложный непрерывный технологический процесс промышленных предприятий» (патент РФ № 2352046).
- 2011 г. Поощрительного диплома ОИР РТ удостоено изобретение «Способ комплексного обеззараживания бытового стока» (патент № 2423322).

В 2007 г. ОАО «Казаньоргсинтез» стал обладателем сертификата регионального тура V Всероссийского конкурса товарных знаков «Золотник» за активное использование товарного знака PALLANT при продвижении выпускаемой продукции и услуг.

В 2008 г. на VI Всероссийском конкурсе товарных знаков «Золотник» ОАО «Казаньоргсинтез» стал призером в номинации «Правовая защищенность» с товарным знаком свидетельство на ТЗ № 132767.

В 2011 г. коллектив изобретателей и рационализаторов ОАО «Казаньоргсинтез» награжден Дипломом за 1 место в Республиканском смотре на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы.

28 июня 2013 года в Министерстве экономики Республики Татарстан состоялось торжественное заседание, посвященное Дню изобретателя и рационализатора.

В рамках мероприятия состоялось награждение лучших предприятий и организаций по изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работе по итогам 2012 года. Приказом Министра экономики Республики Татарстан №184-1л/с от 24 июня 2013 года ОАО «Казаньоргсинтез» награждено Почетной грамотой Министерства экономики Республики Татарстан «За лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы среди предприятий и учреждений Республики Татарстан».





## Социальная ответственность перед работниками

*Прилагая все усилия для осуществления максимально эффективной финансово-хозяйственной деятельности, направленной на экономическую результативность и соблюдение интересов акционеров, ОАО «Казаньоргсинтез» неукоснительно придерживается политики социальной ответственности перед своими работниками, членами их семей, населением республики и общества в целом.*

*Деятельность ОАО «Казаньоргсинтез» в социальной сфере направлена на создание и поддержание благоприятных условий для эффективной трудовой деятельности работников, формирование здорового психологического климата, оказание социальной поддержки в отношении персонала.*

В составе ОАО «Казаньоргсинтез» имеется 9 подразделений социально-бытового назначения, деятельность которых направлена на решение социальных задач, как работников предприятия, так и жителей региона присутствия:

- Комбинат общественного питания, состоящий из 12 столовых и 3-х буфетов;
- Медико-санитарная часть, включающая в себя поликлинику с дневным стационаром, 2 круглосуточно-работающих здравпункта и санаторий-профилакторий;
- Жилой комплекс, в состав которого входят 2 общежития на 393 места;
- Плавательный бассейн «Синтез»;
- Детская база отдыха «Солнечный»;
- База отдыха «Шеланга»;
- База отдыха «Обсерватория»;
- Водно-гребная база «Синтез»;
- Музей истории ОАО «Казаньоргсинтез».

Основной задачей социальных объектов является создание благоприятных условий для трудовой деятельности и формирование здорового психологического климата в коллективе. Затраты Общества на содержание и реконструкцию объектов социальной сферы в 2013 году составили 400 млн рублей. Как показал впервые проведенный в рамках подготовки данного отчета опрос услуги данных объектов востребованы и пользуются большой популярностью у сотрудников и местного населения. Результаты опроса опубликованы на стр.30-31 Отчета.

## Социальное партнерство и деятельность Профсоюзов

Руководство Общества в отношениях с работниками реализует принцип социального партнерства. ОАО «Казаньоргсинтез» признает и уважает право работников на объединение и создание общественных некоммерческих организаций. С 1963 года работает Первичная профсоюзная организация ОАО «Казаньоргсинтез», деятельность которой направлена на конструктивный диалог с руководством Общества по решению вопросов, связанных с обеспечением социальной ответственности перед работниками.

Информация о совместной работе администрации и профсоюзной организации ОАО «Казаньоргсинтез» регулярно доводится до работников предприятия через профгрупповые собрания и конференции, освещается на специализированных профсоюзных стендах, в корпоративной газете «Синтез», а также на внутреннем корпоративном сайте в разделе «Профсоюз». Кроме того, на предприятии организовано распространение двух специализированных профсоюзных печатных изданий – «Новое слово» и «Солидарность».

По состоянию на конец 2013 года 7 857 работников ОАО «Казаньоргсинтез» являются членами Первичной профсоюзной организации, что составляет 92,4% от всех работающих.



#### При Профсоюзе работают постоянно действующие Комиссии по разным направлениям социальной защиты:

- Комиссия по организационно-массовой работе;
- Комиссия по охране труда;
- Комиссия по социальной защите;
- Комиссия по пенсионным вопросам;
- Комиссия по жилищно-бытовой работе;
- Комиссия по контролю над работой пассажирского транспорта, обслуживающего работников предприятия;
- Комиссия по охране материнства и детства;
- Комиссия общественного контроля над работой комбината общественного питания;
- Комиссия по культурно-массовой работе;
- Комиссия по спортивно-массовой работе;
- Комиссия по работе среди молодежи.

Регулирование взаимоотношений в социально-трудовой сфере осуществляется посредством Коллективного договора, утверждаемого 1 раз в 3 года на конференции трудового коллектива. **В 2013 году основные положения «Коллективного договора ОАО «Казаньоргсинтез» на 2011-2013 годы» выполнены в полном объеме.** ОАО «Казаньоргсинтез» соблюдает свои обязательства перед работниками по своевременной выплате заработной платы и материальных компенсаций.

Согласно коллективному договору Казанского открытого акционерного общества «Органический синтез» на 2011-2013 годы сотрудникам предприятия ежегодно предоставляются многочисленные и разнообразные социальные выплаты и льготы.

## Социальные гарантии

### Материнство и детство

Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один свободный день в месяц или по 4 часа свободного времени дважды в месяц, с оплатой 50 процентов средней заработной платы за счёт средств предприятия без права их суммирования за два и более месяца. Женщинам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 16 лет, такой день предоставляется с полной его оплатой. Установленный настоящим пунктом порядок предоставления свободного дня распространяется также на отцов, воспитывающих детей без матери, опекунов (попечителей) несовершеннолетних, а также отцов, супруги которых являются инвалидами I или II группы. За 2013 год таким правом воспользовались 856 работников предприятия – все женщины. Затраты Общества на эти цели составили 3 278 тыс. рублей.

Беременным женщинам, занятым на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда, дополнительно к дородовому отпуску предоставляется 30 календарных дней за счёт средств предприятия независимо от стажа работы. В 2013 году ни одна из работниц не воспользовалась данной льготой, так как все, кому положен этот отпуск, в 2013 году выбрали отстранение от работы с сохранением среднего заработка.

Для детей работников Общество организует отдых на базе отдыха «Солнечный». Работники Общества имеют возможность отправить своих детей на базу отдыха, оплатив 20% общей стоимости путевки. В 2013 году в связи с проведением «XXVII Всемирной летней универсиады – 2013» на ДБО «Солнечный» проживали сотрудники ГИБДД МВД, прибывшие из регионов РФ для обеспечения правопорядка в г. Казани. По этим причинам, организация отдыха работников Общества на детской базе отдыха «Солнечный» не представлялась возможным.

Единственному родителю (приёмному родителю), опекуну, попечителю компенсируется 50% платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях. Затраты на возмещение 50% платы за детские дошкольные учреждения в 2013 году составили 137 тыс. рублей.

По заявлению одного из родителей оказывается единовременная помощь в размере МРОТ многодетным семьям к 1 сентября на каждого ребенка, получающего среднее общее образование, а также поступающего в первый класс. По состоянию на 31.12.2013 в Обществе трудятся 208 сотрудников, чьи семьи воспитывают 3-х и более детей. Затраты предприятия на эти цели по итогам 2013 года составили 604 тыс. рублей.





По заявлению одного из родителей, воспитывающих ребёнка-инвалида с детства в возрасте до 18 лет предприятие оказывает материальную помощь один раз в год в размере МРОТ. В 2013 году Общество выделило 354 тыс. рублей на оказание данной помощи.

По случаю рождения ребенка Общество оказывает единовременную материальную помощь в размере 5-ти МРОТ, действующего в РФ на дату рождения. За 2013 год в семьях сотрудников ОАО «Казаньоргсинтез» родилось 447 детей. Для оказания поддержки семей, в связи с рождением ребенка, предприятием в 2013 году выделено 11 157 тыс. рублей.

С целью пропаганды и сохранения семейных традиций и ценностей, в 2013 году в Коллективный договор были внесены изменения, и дополнения в части предоставления работнику предприятия – мужчине, дополнительного оплачиваемого отпуска в размере одного дня по случаю рождения ребенка. Данной льготой в 2013 году воспользовались 129 мужчин. Затраты предприятия составили 149 тыс. рублей.

### Материальная поддержка сотрудников

ОАО «Казаньоргсинтез» не остается равнодушным ко всем просьбам об оказании помощи, изыскиваются все возможные способы для решения вопросов нуждающихся.

Периодически выделяется материальная помощь для лечения работников или близких родственников сотрудников предприятия.

Работникам предприятия, уходящим в очередной отпуск и не имеющим за последний год работы нарушений трудовой, производственной дисциплины, оказывается единовременная материальная помощь, в зависимости от непрерывного стажа работы на предприятии, но не более одного раза в календарном году.

Работникам, впервые вступающим в брак, оказывается единовременная материальная помощь в размере 2-х МРОТ, действующих в РФ на дату бракосочетания. Затраты Общества на эти цели в 2013 году составили 1 988 тыс. рублей.

Работники Общества, достигшие 50-летнего возраста, по ходатайству администрации и профсоюзных комитетов подразделений, награждаются Почетной грамотой с выплатой единовременного вознаграждения в размере четырехкратного МРОТ, действующего в РФ на день юбилея, при наличии непрерывного стажа работы на предприятии не менее 7,5 лет для женщин и 10 лет для мужчин. В 2013 году на данные цели Общество потратило 4 495 тыс. рублей.



Работникам Общества, удостоенным в отчетном году почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан и звания «Заслуженный работник ОАО «Казаньоргсинтез» размер вознаграждения за общие результаты работы по итогам года увеличивается на 20 %.

В 2013 году за добросовестный труд и вклад в развитие химической промышленности в 2013 году были награждены 1230 самых достойных работников Общества.

Наибольшее количество заводчан – 717 человек было удостоено почетных грамот ОАО «Казаньоргсинтез». Объявлена благодарность 332 работникам. Портреты 30 сотрудников занесены на Доску Почета, а фотографии 20 человек украшали Аллею Передовиков.

Звания «Заслуженный работник ОАО «Казаньоргсинтез» были удостоены 14 работников. Благодарностью главы администрации Московского и Кировского районов были поощрены 11 человек. Почетную грамоту главы администрации Московского и Кировского районов получили 24 человека. Благодарностью Мэра города Казани поощрены 4 работника. Почетной грамотой города Казани награждены 5 сотрудников. Благодарность Министерства по делам молодежи и спорту РТ объявлена 2 работникам. Благодарность Министерства промышленности и торговли РТ объявлена 4 работникам. Награждены Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РТ – 14 человек, Почетной грамотой Министерства информации и связи РТ удостоен 1 сотрудник.

Семерым работникам объявлена Благодарность Министерства промышленности и торговли РФ, столько же человек награждены Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ и четверо получили звание «Почетный химик РФ». Почетной грамотой Федерации профсоюзов РТ были награждены 14 работников, 3 руководителя получили звание Лауреата «Инженер года». Семь человек были удостоены звания «Заслуженный химик РТ», один человек – звания «Заслуженный энергетик РТ», один работник получил знак «Отличник изобретения и рационализации», один человек – звания «Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации» и два человека – медали «За добросовестный труд». Также 5 работникам была объявлена благодарность Президента РТ.



### Негосударственное пенсионное обеспечение

Программа негосударственного пенсионного обеспечения действует с 1999 года. Бывшим работникам предприятия на условиях и в порядке, определяемых действующим «Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Казаньоргсинтез» назначается негосударственная пенсия. За 2013 год назначены 116 негосударственных пенсий. По состоянию на 31.12.2013 г. 1 722 человека получают пенсию из негосударственного пенсионного фонда (НПФ). В 2013 году предприятие перечислило 27 360 тыс. рублей в негосударственный пенсионный фонд.

### Улучшение жилищных условий сотрудников

Во исполнение Закона Республики Татарстан «О государственной поддержке развития жилищного строительства в Республики Татарстан» и на основании Постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан № 188, 189, 190 от 15.04.2005 года «О порядке реализации жилья по социальной ипотеке» в ОАО «Казаньоргсинтез» издан Приказ генерального директора об участии в Программе социальной ипотеки. В рамках работы по данному направлению разработано и утверждено Положение о работе общественной жилищной комиссии ОАО «Казаньоргсинтез», сформирован список нуждающихся в улучшении жилищных условий работников Общества. Этот список ежегодно пересматривается на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета. По состоянию на 31.12.2013 г. в очереди на жилье состоит 1 118 семей предприятия. Жилье, приобретаемое через социальную ипотеку, выделяется очередникам на срок до достижения ими пенсионного возраста, но не более чем на 28 лет.

С начала реализации государственной программы по социальной ипотеке, за период с 2005 по 2013 год ОАО «Казаньоргсинтез» перечислило 1 375 млн рублей на строительство и приобретение жилья в рамках республиканской Программы, в том числе за 2013 г. – 245 млн рублей. За данный период улучшили свои жилищные условия 513 семей Общества, а общая площадь полученных квартир составляет более 32 тыс. кв.м., в том числе за 2013 г. более 1, 7 тыс. кв.м.

В целях материального стимулирования квалифицированных специалистов Общества, в рамках участия в программе «Улучшение жилищных условий квалифицированных специалистов города Казань (работников бюджетной и коммерческой сфер) и многодетных семей», а также заключенного Соглашения о сотрудничестве между ОАО «Сбербанк России» и Муниципальным образованием г. Казань, в 2013 году ОАО «Казаньоргсинтез» совместно с Профсоюзным Комитетом Общества выпустило Совместное постановление «О порядке предоставления работнику ходатайства в Сбербанк России для получения ипотечного кредита» по льготной процентной ставке. По данному направлению в 2013 году получили ходатайства от ОАО «Казаньоргсинтез» 167 работников Общества.

ОАО «Казаньоргсинтез» содержит на своем балансе 2 общежития на 393 места, которое предоставляется нуждающимся несемейным и молодым сотрудникам для проживания. Общежития укомплектованы мебелью, бытовой техникой и необходимыми постельными принадлежностями. В 2013 году в Общежитиях проживало 207 человек. Затраты на содержание общежитий в 2013 году составили 14 189 тыс. рублей.



## Медицинское обеспечение сотрудников

ОАО «Казаньоргсинтез» заботится о здоровье своих работников и прилагает все усилия для того, чтобы их медицинское обслуживание было качественным и доступным. Общество имеет собственную медико-санитарную часть (МСЧ), в состав которой входит поликлиника с дневным стационаром, 2 круглосуточно работающих здравпункта и санаторий-профилакторий.

Работники могут получить лечение при заболеваниях сердечно-сосудистой системы, нарушениях мозгового кровообращения, заболеваниях и повреждениях опорно-двигательного аппарата и т.д. Дневной стационар МСЧ Общества оказывает профилактическое лечение диспансерных больных, восстановительное лечение работников, контактирующих с вредными веществами, часто и длительно болеющих. Работники ОАО «Казаньоргсинтез» получают медицинские услуги как по программе, гарантированной государством (ОМС), так и по программе добровольного медицинского страхования (ДМС). Затраты на содержание поликлиники и санатория-профилактория Общества составили 40 657,5 тыс. рублей и 25 838,6 тыс. рублей соответственно. Затраты по ДМС в 2013 году составили 29 948 тыс. рублей.

В течение 2013 года в санатории-профилактории отдохнули и поправили своё здоровье 754 работника ОАО «Казаньоргсинтез», в том числе 261 работник, занятые на вредных и опасных работах, 153 человека, состоящие на диспансерном учёте в поликлинике МСЧ.

ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляет возмещение расходов на металлопластмассовое зубопротезирование работникам предприятия. Расходы предприятия за 2013 год составили 549,5 тыс. рублей.

*С целью профилактики профессиональных заболеваний и выявления заболеваний на ранней стадии ОАО «Казаньоргсинтез» организует медицинские осмотры работников Общества специалистами онкологического центра.*

*В 2013 году было дополнительно организовано проведение медосмотров такими специалистами как профпатологи (медосмотр прошли 1 136 человек) и психиатрами, наркологами (осмотр прошли 6 300 человек). Затраты на проведение таких медосмотров составили 2 102 тыс. рублей.*

## Спортивно-оздоровительная работа

Руководство ОАО «Казаньоргсинтез» считает, что физическая культура и спорт является составной частью общей культуры человека, его здорового образа жизни, во многом определяет взаимоотношения людей на производстве, способствуют решению социально-экономических задач на предприятии.

Спортивно-оздоровительная работа ОАО «Казаньоргсинтез» проводится в рамках федеральной программы развития физической культуры и спорта на 2007-2015 годы, которая является основным документом, определяющим пути дальнейшего развития физкультуры и спорта в РФ.

Для осуществления массовой спортивной деятельности в ОАО «Казаньоргсинтез» имеется хорошая материальная база.

Активная политика продвижения спортивных мероприятий среди работников Общества способствует успешному выполнению производственных заданий, оздоровлению трудящихся и привлечению их к активному участию в спортивно-оздоровительных мероприятиях.

В 2013 году комитетом физической культуры, профсоюзным комитетом ОАО «Казаньоргсинтез» и подразделениями Общества проведена целенаправленная работа по вовлечению трудящихся к занятиям физической культурой, спортом и ведению здорового образа жизни.

Согласно совместному постановлению Администрации Общества и Профсоюзной организации № 43/38 от 28 декабря 2012 года и календарному плану спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий на 2013 год, проводилась Спартакиада работников ОАО «Казаньоргсинтез» по 15 видам спорта: лыжным гонкам, зимнему и летнему двоеборью, настольному теннису, шашкам, шахматам, гиревому спорту, легкой атлетике, мини-футболу, волейболу, плаванию, дартсу, спортивному подлёдному лову рыбы, перетягиванию каната и боулингу. Всего в рамках спартакиады проведено 26 соревнований. Также Общество проводит турниры и кубковые соревнования, посвященные знаменательным датам: Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню международной солидарности трудящихся, Дню победы, Сабантую, Дню Конституции РФ, Дню химика и т.д.

В 2013 году наши работники принимали участие в российских акциях «Кросс нации», «Лыжня России» и других массовых мероприятиях. В рамках Спартакиады «Спортивная Казань-2013» среди промышленных предприятий малого и среднего бизнеса сборные команды Общества завоевали первые места по мини-футболу, лыжным гонкам, и вторые места по легкой атлетике, волейболу, настольному теннису, плаванию.

Размер финансовых средств, выделенных ОАО «Казаньоргсинтез» для развития спорта среди работников предприятия составляет более 160 тыс. руб.

За отчетный год, в спортивных мероприятиях приняли участие более 3 тыс. работников предприятия, что составляет около 35% от общего числа всего коллектива Общества. Рост числа участвующих в соревнованиях объясняется желанием молодежи заниматься физкультурой и спортом, а также новыми формами организации мероприятий и подведения итогов.



— В последнее время прослеживается тенденция к росту спортивных результатов. Участие наших спортсменов в городских соревнованиях и первенствах, где они показывают неплохие результаты, прекрасное тому доказательство.

Азат Адиятуллин, методист по физической культуре  
отдела ОСБО ОАО «Казаньоргсинтез»

### В 2013 году Сборные команды работников

#### ОАО «Казаньоргсинтез» получили следующие награды:

- Диплом за 1 место Спартакиады «Спортивная Казань – 2013» по мини-футболу среди команд промышленных предприятий и компаний крупного и среднего бизнеса;
- Диплом за 2 место II этапа Спартакиады «Спортивная Казань – 2013» по волейболу среди промышленных предприятий и компаний крупного и среднего бизнеса;
- Медаль за общекомандное 2 место в отраслевой Спартакиаде Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза;
- Диплом за 1 место в соревнованиях по мини – футболу в отраслевой Спартакиаде Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза;
- Диплом за 2 место в соревнованиях по перетягиванию каната до 500 килограмм в отраслевой Спартакиаде Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза;
- Диплом за 1 место в соревнованиях по шахматам в отраслевой Спартакиаде Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза;
- Диплом и Кубок за 2 место в легкоатлетической эстафете II этапа Спартакиады «Спортивная Казань – 2013» отрасль «Промышленные предприятия и компании крупного и среднего бизнеса»;
- Диплом за второе место в Чемпионате РТ по мини-футболу в рамках Спартакиады «Здоровье – 2013» среди команд отраслей сферы обслуживания и промышленности;
- Диплом и Кубок за 2 место в соревнованиях по настольному теннису в рамках II этапа Спартакиады «Спортивная Казань – 2013» отрасль «Промышленные предприятия и компании крупного и среднего бизнеса»;
- Диплом за 3 место в Профсоюзной Спартакиаде среди работающей и учащейся молодежи Республики Татарстан.

### Организация питания работников

ОАО «Казаньоргсинтез» стремится не просто обеспечить своих работников обедом, но и берет на себя большую часть затрат, благодаря чему работники могут получать полноценное питание со скидкой от его стоимости.

Комбинат общественного питания (КОП) – одно из крупных подразделений непромышленной группы предприятия. В 3 буфетах и 12 столовых на 1 448 посадочных мест, работающих на территории Общества, ведется контроль качества приготовления пищи, ассортимента блюд и уровня обслуживания. В составе КОП трудятся 289 человек, большинство – женщины. Результаты деятельности столовых, традиционно, оцениваются Комиссией профкома, уделяется отдельное внимание ведению контрольных журналов, проверке записей в книгах жалоб и предложений.

Во всех филиалах организовано лечебно-профилактическое питание за счет средств предприятия. Во всех филиалах есть отдельное меню с указанием калорийности блюд.

По инициативе руководства ОАО «Казаньоргсинтез» на предприятии организовано лечебно-профилактическое питание по электронным безналичным карточкам оплаты. В настоящее время все работники предприятия, пользующиеся талонами ЛПП переведены на безналичный расчет по специальным картам. В одном из филиалов, по просьбе заводчан, организована работа буфета в вечернее и ночное время. Он действует с 20.00 до 8.00 утра. Ассортимент его разнообразен – мучные изделия, горячие гарниры, котлеты, напитки. Есть и СВЧ-печи для быстрого разогрева блюд.

Кроме комбината общественного питания, организована продажа салатов, выпечки и друг. ассортимента продукции КОП в продуктовом магазине «Торговый дом «Оргсинтез». В Обществе действует система предварительных заказов на кондитерские изделия, полуфабрикаты, выпечку и др.

Ежегодно комбинат общественного питания организует праздники с выставками-продажами своих изделий: дни татарской и русской кухни, «Дни пельменей», «Дни блинов». Вошло в традицию проведение «Дня урожая». В декабре проводятся конкурсы профессионального мастерства среди специалистов столовых.



## Бассейн «Оргсинтез»

Плавательный бассейн ОАО «Казаньоргсинтез» расположен недалеко от центра города в густонаселенном районе Казани. Бассейн включает в себя три ванны, одна из которых 50-ти метровая, имеющая 8 дорожек и трибуны на 550 мест, два спортивных зала – тренажерный и игровой, душевые, вестибюль и раздевалки, медицинский кабинет, буфет. Это истинно народное спортивное сооружение, вся деятельность которого направлена на физическое и духовное воспитание детей и молодежи, укрепление здоровья, сохранение работоспособности работников Общества и населения города.

Здесь созданы все необходимые условия для обучения плаванию детей и взрослых, оздоровительного плавания, обеспечения учебно-тренировочного процесса. В бассейне тренируются воспитанники СДЮШОР-8 водного поло, СДЮШОР-18 плавания. Оздоровительные группы постоянно посещают порядка 8 000 чел. За 2013 год в плавательном бассейне проведено 32 спортивно-массовых мероприятия в которых приняло участие 26 000 человек. На высоком организационном уровне проведены такие крупные соревнования, как матчи Евролиги, чемпионата России по водному поло.

Также, в бассейне ОАО «Казаньоргсинтез» базируется Клуб ветеранов спортивного плавания «Идель», в который входят работники и ветераны Общества.

25 октября состоялся спортивный праздник, посвященный 40-летию бассейна «Оргсинтез» с привлечением ветеранов бассейна, ветеранов спортивного плавания, ветеранов водного поло команды «Синтез», администрации ОАО «Казаньоргсинтез», руководства Министерства по делам молодежи и спорту РТ, администрации Кировского и Московского района, спортсменов спортивных школ города.

Бассейн «Оргсинтез» является тренировочной базой ватерпольной команды высшей лиги «Синтез», единственным и бессменным учредителем которой вот уже на протяжении почти 40 лет является ОАО «Казаньоргсинтез».



Ежегодно выступая на Чемпионатах, Кубках России и международных соревнованиях команда «Синтез» отстаивает спортивные интересы города и Республики Татарстан, создавая определенный имидж в стране и за рубежом.

Начало 2013 года было ознаменовано для команды водного поло «Синтез» важным событием – в марте 2013 года команда впервые в своей истории вышла в стадию плей-офф Лиги Чемпионов.

Финал Чемпионата России сезона 2012-2013 гг. был аналогичным предыдущему сезону, где «Синтез» завоевал серебряные медали. Розыгрыш кубка России 2013 года проходил в сентябре в Астрахани. Это были первые соревнования нового сезона 2013-2014 гг. Здесь «Синтез» также занял 2-е место.

Стабильно высокие результаты команды «Синтез» способствуют не только продвижению бренда «Казаньоргсинтез» как в России, так и в Европе, но и привлечению детей к занятию спортом.



## Бесплатные транспортные услуги для сотрудников

Обеспечение транспортными услугами работников Общества является неотъемлемой частью социальной ответственности ОАО «Казаньоргсинтез». Доставка работников предприятия на работу и с работы осуществляется бесплатно транспортом предприятия по разным маршрутам города круглосуточно в соответствии с утвержденным графиком движения.



Также транспортное обеспечение работников осуществляется и по территории предприятия. Графики движения автобусов выложены на корпоративном интранет портале.

Затраты на оказание транспортных услуг работникам составили 65 134 тыс. рублей.

## Организация отдыха работников



Благоустроенная территория и оснащенные корпуса базы отдыха «Солнечный» позволяют круглый год принимать на отдых работников ОАО «Казаньоргсинтез» и членов их семей. В летний период работают базы отдыха «Шеланга» и «Обсерватория», где отдых для работников ОАО «Казаньоргсинтез» организуется с 20% скидкой. В зимний период на базе отдыха «Обсерватория» открыт «Дом рыбака», который принимает работников не только ОАО «Казаньоргсинтез», но и сторонних лиц. Всего за 2013 год на базах отдохнуло 3 243 человека, в том числе 1 083 чел., – работники предприятия.

## Культурно-массовая работа

В целях приобщения работников и членов их семей к культурным традициям народов, к активному участию в общественной жизни, руководство Общества совместно с Профсоюзным комитетом вносит свой неоспоримый вклад в организацию и проведение таких общегородских мероприятий, как Новый год, Сабантуй, Проводы зимы «Масленица», День международной солидарности трудящихся, День Победы.

С целью развития внутрикорпоративных традиций для улучшения сплоченности коллектива руководство ОАО «Казаньоргсинтез» совместно с Профсоюзным комитетом выпустило в 2013 году совместное постановление «О порядке проведения мероприятий, посвященных юбилейным датам подразделений Общества», на основании которого подразделения Общества имеют возможность отпраздновать свои юбилейные даты на базе и за счет средств предприятия. В программу подобных мероприятий включается торжественная часть с участием руководителей и высших должностных лиц, награждение особо отличившихся работников Благодарностями, Почетными Грамотами ОАО «Казаньоргсинтез» и памятными подарками, посещение приглашенными гостями Музея истории Общества, организация чаепития в Комбинате общественного питания ОАО «Казаньоргсинтез».

Традиционно перед Новым годом силами заводчан украшается парк у Дома Культуры Химиков. Устанавливается новогодняя елка с игрушками и гирляндами, оформляется сцена, изготавливаются снежная горка и ледяной лабиринт. Расставляются сказочные фигуры и входные арки. На это великолепие приходят посмотреть гости и жители нашей столицы. В целях усовершенствования елочного городка и соответствия современным требованиям в период празднования новогодних мероприятий 2013-2014 гг. предприятием приобретена и установлена искусственная елка со светодинамическим оборудованием, объем энергопотребления которого в 34 раза меньше, чем у обычного, и составляет всего 3,5 кВтч.

Ежегодно ОАО «Казаньоргсинтез» готовит торгово-развлекательную площадку во время проведения национального праздника Сабантуй. Буфеты и торговые точки продают вкуснейшую продукцию собственного производства, а территория, где проходит сам праздник, украшается праздничными баннерами, работники общепита обслуживают гостей Сабантуя в национальных костюмах.

На базе отдыха «Солнечный» каждый год организуются массовые гуляния по случаю праздника «Проводы зимы», где проводятся различные спортивные игры с призами, организуется выпечка и раздача блинов работникам Общества.



## Бесплатные транспортные услуги для всех сотрудников

Для обеспечения бесперебойной работы транспорта в ОАО «Казаньоргсинтез» создан автотранспортный цех, или «АТЦ» как его называют сотрудники Общества. Этот цех создан в 1961 году. Бесплатная доставка работников Общества на работу и с работы также является неотъемлемой частью социальной ответственности и осуществляется в ОАО «Казаньоргсинтез» с 1990 года. Сейчас на эти цели у нас выделено 15 автобусов по городу и 4 автобуса по кольцевому движению по территории завода и 45 водителей, имеющих категорию «D». Перевозка сотрудников по городу в различных направлениях осуществляется в зависимости от удаленности густонаселенных микрорайонов. Вахтовые автобусы работают по сменному графику, расписание составлено в зависимости от трехсменной работы производств Общества. Вместимость автобусного парка, предназначенного для внешних перевозок, составляет 1 581 пассажиромест. Ежедневно автобусы АТЦ обеспечивают доставку до рабочего места 3000 сотрудников. Кроме того, в 2013 году предприятие приобрело 2 новых автобуса марки НефАЗ, общей вместимостью 150 человек, израсходовав на эти цели 6 360 тыс. рублей. Работа водителей автомобилей организовано с соблюдением норм труда и отдыха, они проходят ежедневно предрейсовый медосмотр, техническое состояние автобусов контролируют посменно два контрольных мастера.

Профсоюзная организация осуществляет мониторинг удовлетворенности работников транспортными услугами. Для этой цели в Обществе создана Комиссия по контролю над работой пассажирского транспорта, обслуживающего работника предприятия, в которую передаются жалобы и пожелания работников относительно работы транспорта. За 2013 год в Комиссию жалобы не поступали. Были предложения по изменениям маршрутов, которые были тщательно изучены.



Кроме того, в 2013 году предприятие приобрело новый автомобиль Скорой помощи, который поступил в распоряжении медико-санитарной части предприятия на смену «Газели». «Форд – Транзит» отвечает всем современным требованиям по оказанию скорой медицинской помощи: оснащен аппаратами для снятия кардиограммы и искусственной вентиляции легких, дефибрилятором и другим необходимым оборудованием. Это позволяет оказывать качественную медицинскую помощь и поддерживать жизнедеятельность человека в пути до лечебного учреждения. В новой «Скорой помощи» стали комфортнее условия работы медицинского персонала. Салон автомобиля позволяет стоять в полный рост и вымыть руки в раковине, а также оснащен специальной стойкой для капельницы.

— У нас на предприятии круглосуточно дежурит здравпункт. При необходимости, по вызову выезжает фельдшерская бригада. Новый автомобиль значительно улучшит качество медицинской первой помощи. Оборудование, которым он оснащен, позволяет провести весь комплекс мероприятий доврачебной медицинской помощи в период транспортировки до больницы. А это очень важно, особенно когда речь идет о сохранение жизни человека, – сказал главный врач ОАО «Казаньоргсинтез» Револь Меняев.





## Кадровая политика

*Понимая, что достижение целей предприятия в области устойчивого развития невозможно без слаженной работы профессиональных кадров, ОАО «Казаньоргсинтез» уделяет большое внимание вопросам привлечения, обучения и удержания, высококвалифицированного персонала, а также подготовке и развитию перспективной молодежи в регионе присутствия. Осуществляя политику в сфере управления персоналом ОАО «Казаньоргсинтез» придерживается концепции достойного труда.*

Вся деятельность предприятия в области управления персоналом осуществляется в соответствии с региональными и федеральными нормативными документами, а также с Декларацией МОТ<sup>17</sup>

*В 2011г. проведено декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей. В результате проделанной работы ОАО «Казаньоргсинтез» стало одним из первых крупных предприятий Республики Татарстан, получивших «Сертификат доверия работодателю» и включённых в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников, право обладание которым подтверждается предприятием ежегодно.*

Руководство Общества заявляет, что прилагает все усилия чтобы обеспечить полную и производительную занятость и достойную заработную плату всем категориям граждан вне зависимости от пола, возраста и национальной принадлежности.

С целью выполнения взятых на себя обязательств в Обществе разработан и утвержден документ «Основные направления кадровой политики ОАО «Казаньоргсинтез» на период с 2011г. по 2015г.»

### **Кадровая политика ОАО «Казаньоргсинтез» опирается на принципы:**

- справедливости;
- последовательности;
- соблюдения трудового законодательства;
- равенства;
- отсутствия дискриминации.

**Основной целью кадровой политики является** своевременное обеспечение Общества персоналом требуемой квалификации и в необходимой численности.

<sup>17</sup> Декларация Международной Организации Труда о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, принятая Международной конференцией труда на 97-й сессии 10 июня 2008 года в Женеве.

**Главные направления кадровой политики:**

- определение основных требований к персоналу с учётом перспектив развития предприятия;
- формирование новых кадровых структур и разработка процедур управления персоналом;
- формирование концепции оплаты труда, материального и морального стимулирования персонала с учётом намеченной стратегии бизнеса;
- определение путей привлечения, использования, сохранения и высвобождения кадров;
- развитие социальных отношений;
- определение путей развития кадров, обучения, переобучения, повышения их квалификации и продвижения;
- улучшение морально-психологического климата в коллективе.

**ОАО «Казаньоргсинтез» на конец отчетного периода является местом работы для 8 505 человек, из которых 3 014 – женщины.** Вследствие того, что химическое производство – это производство с вредными факторами, труд женщин на предприятии ограничен. Численность женщин за последние 3 года не превышает 35%.

Сотрудников Общества можно разделить на 4 категории:

- руководители;
- специалисты;
- рабочие;
- служащие.

В свою очередь, из категории руководителей можно выделить высшее руководство (заместители генерального директора, главный бухгалтер, директоры заводов) и среднее руководство (начальники департаментов, управлений, отделов, цехов, их заместители, начальники отделений, смен, секторов, мастера и др.).

**Кадровый состав на конец 2013 года**

Все категории		Руководители		Специалисты		Рабочие		Служащие	
Всего	Женщин	Всего	Женщин	Всего	Женщин	Всего	Женщин	Всего	Женщин
8 505	3 014	1 187	225	1 189	750	6 054	1 968	75	71

В 2013 году доля женщин среди руководителей составила 19%, из числа специалистов – 63,1%, из числа служащих – 94,7%, из числа рабочих – 32,5%.

**Возрастной состав ОАО «Казаньоргсинтез» по категориям**

Категория персонала	Доля работников, %		
	До 30 лет	От 30 до 50 лет	Свыше 50 лет
Руководители	10,0	66,0	24,0
Специалисты	29,0	55,2	15,8
Рабочие	27,6	44,2	28,2
Служащие	37,3	48,0	14,7

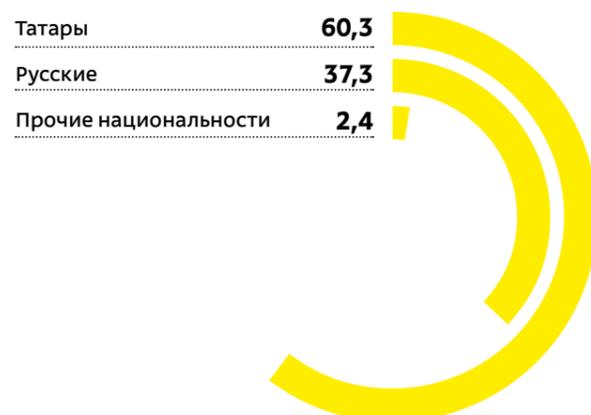
Средний возраст работников Общества в 2013 году составил 39,8 лет. Наибольшее количество сотрудников во всех категориях выпадает на возрастной интервал от 30 до 50 лет.

На конец рассматриваемого периода в Обществе работало 50 человек, имеющих группу инвалидности, из них 36 рабочих, 6 специалистов, 8 руководителей.



ОАО «Казаньоргсинтез», являясь одним из крупнейших предприятий химической отрасли России, является также одним из крупнейших работодателей для местного населения, а именно для жителей города Казань и близлежащих районов Республики Татарстан.

### Структура персонала по этническому составу, %



Среди прочих национальностей преобладают жители близлежащих регионов: Чуваши (1%), Марийцы (0,39%), Башкиры (0,15%).

По состоянию на 31 декабря 2013 года из 8 505 работников Общества постоянно проживают на территории Татарстана 8 417 человек (99%). Кроме того, на нашем предприятии работают 2 иностранных гражданина Сербии и Черногории.

Основной причиной, косвенно влияющей на состав персонала по месту проживания является наличие в месте присутствия ОАО «Казаньоргсинтез» профильных учебных заведений, являющихся поставщиками кадров для нашего предприятия, а именно:

- ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»;
- ФГБОУ ВПО «Казанский государственный энергетический университет»;
- ГАОУ СПО «Казанский нефтехимический колледж им. Лушников».

Большинство выпускников данных ВУЗов казанцы, либо жители Татарстана и соседних республик.

В подтверждение очевидной тенденции следует отметить, что высшее руководство Общества, под которым понимается Исполнительная дирекция в составе: генерального директора, главного инженера, главного бухгалтера, заместителя генерального директора по коммерции, заместителя генерального директора по производству, заместителя генерального директора по экономике и финансам, заместителя генерального директора по персоналу и общим вопросам, заместителя генерального директора по экономической безопасности и режиму и заместителя генерального директора по капитальному строительству и ремонту, на 100% состоит из жителей Казани.

*В 2013 году в Обществе разработан документ, который четко определяет цели, методы и процедуры найма работников – «Положение об организации работы по приему кандидатов на вакантные должности в Казанское открытое акционерное общество «Органический синтез», утвержденное приказом генерального директора. Данное Положение разработано в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации, Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса» № 256-ФЗ от 21.07.2011, Приказа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) № 37 от 29.10.2007, а также в соответствии с локальными нормативными актами ОАО «Казаньоргсинтез».*

### Система приема персонала в ОАО «Казаньоргсинтез»

#### основывается на:

- потребности Общества в работниках соответствующих уровней и квалификаций;
- прогнозе потребностей Общества в рабочих и специалистах;
- квалификационных требованиях Общества к работникам;
- планах профессионального обучения, подготовки и переподготовки кадров;
- создании профилей рабочих мест и специалистов.

Подбор кандидатов ведется исходя из наличия вакансий, заявок руководителей подразделений на подбор персонала, перспективных планов развития Общества, а также потребности и уровня подготовки квалифицированных рабочих и специалистов.



## Политика занятости персонала

По состоянию на конец 2013 года 7 944 человек работают в ОАО «Казаньоргсинтез» на постоянной основе, 561 человек работают по срочным трудовым договорам, в т.ч. 219 мужчин и 342 женщины.

Большую часть срочных трудовых договоров составляют договоры на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, для выполнения сезонных работ и с пенсионерами по возрасту, на основании статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации. Сезонными являются работы на базах отдыха Компании в зимний и летний периоды, а также работа гардеробщиков в подразделениях Общества в холодное время года. Из-за малого количества сезонных вакансий на общее число работающих они практически не влияют.

В 2013 году в ОАО «Казаньоргсинтез» режим неполного рабочего времени был установлен для 126 человек (из них 81 мужчина и 45 женщин).

В соответствии с трактовкой Международной организацией труда, которая под частичной занятостью понимает регулярную занятость по найму при значительно сокращенной продолжительности рабочего времени, мы можем констатировать, что в 2013 году на условиях частичной занятости в Обществе трудились 27 человек (11 мужчин и 16 женщин). Во всех случаях частичная занятость являлась добровольной и оформлялась согласно статьям 93 и 256 Трудового кодекса Российской Федерации.

### Структура персонала по типу занятости в 2013 году

Год	Основной состав		Характер договора о найме				Вид занятости			
	Основной		Постоянный		Срочный		Полная		Частичная	
	Муж	Жен	Муж	Жен	Муж	Жен	Муж	Жен	Муж	Жен
2013	5 491	3 014	5 274	2 672	219	342	5 480	2 998	11	16

В 2013 году на работу в Общество было принято 793 человека. Доля вновь принятых от общего числа работников (8 505 человека) составила 8% (682 человека).

В 2013 году из Общества уволились 750 человек. Доля женщин, от общего числа уволенных составила 30,4% (228 человек), мужчин – 69,6% (522 человек).

### Текучесть кадров в 2013 году в разбивке по возрастным группам

Возраст, лет	До 20 лет	От 20 до 29 лет	От 30 до 39 лет	От 40 до 49 лет	От 50 до 59 лет	Более 60
Количество, человек	27	263	128	96	168	68

Наибольшее количество уволенных по причине текущести в возрастной группе от 20 до 29 лет. Данная категория работников мотивирована в первую очередь уровнем оплаты труда, тогда как их более взрослые коллеги ценят стабильность и социальные блага,

предоставляемые ОАО «Казаньоргсинтез». Молодые люди легче меняют работу, часто при поступлении не имеют четкого представления о характере, режиме работы – отсюда разочарование от несоответствия ожиданий и действительности.

Значительное число уволенных в возрастной группе от 50 лет и старше связано в первую очередь с достижением пенсионного возраста и выходом на пенсию. Согласно коллективному договору Казанского открытого акционерного общества «Органический синтез» на 2011-2013 годы, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации при принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении в связи с этим решением трудовых договоров с работниками (п.2 ч.1 ст. 81 ТК РФ) работодатель обязуется в письменной форме сообщить об этом профсоюзному комитету не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников предприятия может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Массовых увольнений на ОАО «Казаньоргсинтез» за последние 3 года не было.

В 2013 году отпуска по беременности и родам были предоставлены 54 женщинам.

В соответствии со статьей 255 Трудового Кодекса РФ женщинам, работающим в Обществе, по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются оплачиваемые отпуска по беременности и родам.

Год	Количество женщин, оформивших отпуск по беременности и родам
2011	55
2012	56
2013	54

Также, в соответствии со статьей 256 Трудового Кодекса РФ матерям и другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком, предоставляются отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. В 2013 году было оформлено 305 таких отпусков, причем в 10 случаях – на мужчин.

Год	Количество оформленных отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет	Количество мужчин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком
2011	226	11
2012	264	11
2013	305	10

100% сотрудников, находившихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, по завершении отпуска возвращаются на работу.

## Политика компенсаций

Создание привлекательной внутренней среды – одна из важнейших задач, стоящих перед Обществом, решение которой позволяет сформировать заинтересованный в результатах работы, квалифицированный, стабильный трудовой коллектив.

ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляет своевременную выплату достойного и справедливого вознаграждения за труд работников и является конкурентоспособным на рынке труда по заработной плате, мотивации, условиям профессионального развития.

В соответствии с Положением об организации оплаты труда работников ОАО «Казаньоргсинтез» в Обществе действует 18-разрядная тарифная система оплаты труда. Тарифные коэффициенты, соответствующие каждому разряду, упорядочивают соотношение в размерах оплаты труда в зависимости от сложности работ и квалификации работников. Тарифная система оплаты труда исключает дискриминацию в оплате труда, по каким либо признакам: гендерным, возрастным и др.

В соответствии с отраслевым соглашением на 2011-2013 годы Общество гарантирует оплату труда не ниже стоимостной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения по Республике Татарстан, а также оплату труда работников с учетом компенсационных и стимулирующих выплат не ниже стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи по Республике Татарстан.

**Минимальная ставка начального уровня (4 разряд с вредными условиями труда – 13 169 руб.) в 2,5 раза превышает минимальный размер оплаты труда.<sup>18</sup>**

В целях материального стимулирования работников и закрепления квалифицированных кадров на производстве рабочим промышленно-производственного персонала присваиваются категории оплаты труда в зависимости от индивидуальных показателей трудовой деятельности, качества и стажа работы с установлением надбавок за высокое профессиональное мастерство в размере от 5 до 15 %.

Также, устанавливаются персональные оклады высококвалифицированным рабочим, занятым на ответственных и сложных участках работы, изготовлением сложной продукции на универсальном, уникальном оборудовании, а также занятым на работах, являющихся технически новыми для данного производства.

Компенсационные выплаты работникам, связанные с режимом работы и условиями труда (оплата ночного времени, доплаты за работу в особо вредных и вредных условиях труда) производятся в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Основной формой материальной заинтересованности и стимулирования работников в достижении высоких производственных и финансово-экономических показателей является премирование персонала в соответствии с «Положением о премировании работников за основные результаты хозяйственной деятельности акционерного общества по результатам работы за месяц».

**Средняя заработная плата в Обществе за 2013 год составила 34 868 руб., что выше среднего уровня заработной платы по РТ на 33,7%<sup>19</sup>, и превышает уровень средней заработной платы по РФ на 16,6%.**

В целях обеспечения конкурентоспособности на рынке труда, ОАО «Казаньоргсинтез» регулярно проводит сравнения уровня заработной платы с ведущими компаниями химического и нефтехимического комплекса.

### Среднемесячная заработная плата работников в разбивке по категориям (рублей/человек)

Категория персонала	2012 год	2013 год	2013/2012 в %
средняя по Обществу	31 530	34 868	110,6
рабочие	26 883	30 008	111,6
руководители	52 683	56 753	107,7
специалисты	34 464	37 362	108,4
служащие	15 968	18 007	112,8

Рост среднемесячной заработной платы в 2013 г по отношению к 2012 г был обусловлен увеличением тарифных ставок рабочих и окладов сменного персонала ИТР Общества с 01.08.2013, ростом размера премии по результатам работы за месяц и единовременным премированием работников по итогам работы за 2012 год.

Вследствие того, что химическое производство – это производство с вредными факторами, труд женщин ограничен. Соответственно, на опасных и вредных производствах, где заработная плата, безусловно, выше, работают в основном мужчины. В связи с этим, средняя заработная плата мужчин на 22 % больше, чем женщин, что связано с разными видами выполняемой работы. Однако сотрудники одного уровня, независимо от их половой принадлежности, получают сопоставимое вознаграждение (применяется принцип использования единых тарифных сеток для оплаты труда всех категорий работников независимо от пола).

<sup>19</sup> Из расчета данных, представленных в источнике: [http://mert.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub\\_219348.pdf](http://mert.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_219348.pdf) (Итоги деятельности Министерства экономики Республики Татарстан за 2013 год» (04.02.2014 г.); <http://www.economy.gov.ru/wps/wcm/connect/economylib4/mer/activity/sections/macro/monitoring/monitoring2013> (от 7.02.14 года Мониторинг «Об итогах социально-экономического развития Российской Федерации в 2013 году»)

<sup>18</sup> Минимальный размер оплаты труда в РФ установлен на 01.01.2013 года в сумме 5 205 рублей.

## Система развития персонала

Понимая, что залог успеха деятельности любого предприятия определяется, прежде всего, уровнем знаний, квалификацией и интеллектуальным потенциалом его сотрудников, руководство ОАО «Казаньоргсинтез» определило процесс непрерывного развития персонала как одно из важнейших направлений кадровой политики Общества.

*Профессиональное обучение работников Общества осуществляется в соответствии с Коллективным договором ОАО «Казаньоргсинтез» и стандартом Общества «Человеческие ресурсы», разработанным в соответствии с требованиями ГОСТ ISO 9001-2011 (ISO 9001: 2008), ГОСТ Р ИСО 14001-2007 (ИСО 14001 : 2004), OHSAS 18001:2007.*

### Цели развития персонала:

- повышение трудового потенциала работников для решения личных задач и задач в области функционирования и развития Общества;
- повышение качества и производительности труда;
- снижение текучести кадров;
- подготовка необходимых руководящих кадров;
- воспитание молодых перспективных сотрудников;
- адаптация к новым технологиям;
- рост социальных качеств сотрудников и их удовлетворенности трудом.

### Развитие персонала включает следующий комплекс мер:

- профессиональное обучение;
- переподготовка и повышение квалификации кадров;
- ротация;
- планирование карьеры персонала в организации;
- организация и проведение практики студентов образовательных учреждений.

### Задачи обучения персонала:

- обеспечение конкурентоспособности персонала через совершенствование профессиональных знаний и умений в соответствии с требованиями времени;
- получение новыми работниками Общества необходимого уровня знаний, овладение навыками и умениями для успешного выполнения обязанностей по замещаемой должности;
- подготовка персонала в области промышленной безопасности, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с законодательными и нормативными актами;
- подготовка из числа работников Общества внутреннего резерва кандидатов на замещение вышестоящих должностей;
- воспитание у работников Общества стремления к самосовершенствованию и профессиональному росту.

## Систематическое профессиональное обучение персонала в ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляется циклически:



### В течение всей трудовой деятельности в Обществе каждый работник проходит различные виды непрерывного профессионального обучения:

#### рабочие

- переподготовка;
- освоение второй профессии;
- периодические производственно-экономические курсы;
- курсы целевого назначения;
- освоение смежного рабочего места;
- индивидуальное повышение квалификации;
- 

#### руководители и специалисты

- постоянное самостоятельное обучение (самообразование);
- повышение квалификации курсовым или индивидуальным методом.

## Обучение сотрудников

Категория персонала/затраты	2012 год	2013 год
Рабочие, чел.	3 286	3 566
Руководители и специалисты, чел.	1 302	2 283
всего	4 588	5 849
% обученных от среднесписочной численности персонала	56,5	71,8
Затраты на обучение, тыс.руб.	12 814,6	12 846,0

Среднее количество часов обучения на одного работника в год в 2013 году составило: для рабочих – 72 часа, руководителей и специалистов – 37 часов. В 2013 году на 1 261 человек обучено больше, чем в 2012 году.

*В Обществе существует внутрифирменная и внефирменная форма обучения работников.*

*Приоритетным направлением является внутрифирменная подготовка, так как в данном случае уменьшается отвлечение работников непосредственно от производства. В 2013 году внутрифирменное обучение составило 72% от количества обученных работников.*

В Компании создана учебная база, включающая 23 учебных класса с общим количеством посадочных мест – 540. Все учебные классы оснащены необходимыми учебно-наглядными пособиями, техническими средствами обучения, тренажерами аварийных ситуаций.

## Регулярная аттестация сотрудников

Аттестация направлена на совершенствование деятельности Общества, развитие персонала, выявление перспектив наиболее эффективного использования работников, стимулирование их деловой активности, повышение уровня профессиональной компетентности, и ответственности за результаты выполняемой работы.

В Обществе разработано и успешно функционирует «Положение об аттестации руководителей и специалистов ОАО «Казаньоргсинтез», согласно которому две указанные категории работников обязаны не чаще 1 раза в 3 года проходить оценку соответствия занимаемой должности.

Положение описывает процедуры подготовки и проведения как очередных, так и внеочередных аттестаций, а также процедуру реализации решений аттестационных комиссий.

В 2013 году были проведены аттестации 436 работников Общества. 432 человека признаны соответствующими занимаемой должности, четверем назначена повторная аттестация через 1 год.

В 2013 году были переведены на вышестоящую должность 254 человек, из них 46 женщин, категория была повышена 107 работникам, из них 59 женщин.

## Организация профессионального обучения персонала

В Обществе организован оснащенный компьютерный класс, который используется в качестве автоматизированной системы обучения и проверки знаний персонала.

Профессиональное обучение персонала проводят педагогические кадры, подготовленные из числа высококвалифицированных рабочих, руководителей и специалистов, имеющих соответствующее образование и практический опыт работы, прошедших обучение вопросам педагогики и психологии.

В 2013 году право на обучение персонала имели 1 145 человек, из которых 597 человек аттестованы как преподаватели теоретического обучения, а 548 человек – инструкторы производственного обучения.

Повышение квалификации персонала ОАО «Казаньоргсинтез» организуется и проводится также внефирменно – в отраслевых и межотраслевых образовательных учреждениях (высших учебных заведениях, учебно-курсовых комбинатах, специализированных обучающих центрах, тренинговых компаниях и т.п.). Выбор того или иного образовательного учреждения осуществляется на кон-курсной основе с учетом требований к материальной базе учебного заведения, программному обеспечению, преподавательскому составу и т.д.

В 2013 году Общество в данном направлении сотрудничало с 64 образовательными учреждениями, имеющими лицензии на право образовательной деятельности.



## Взаимодействие с профессиональными образовательными учреждениями

Одним из аспектов работы с молодёжью является формирование кадрового резерва из числа выпускников образовательных учреждений. Поэтому ОАО «Казаньоргсинтез» большое внимание уделяет взаимодействию с профильными образовательными учреждениями и является одним из предприятий, входящих в состав научно-образовательного кластера ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технологический университет». Основная цель этого кластера – осуществление подготовки квалифицированных кадров для предприятий нефтегазохимического комплекса.

Общество тесно сотрудничает с Государственным автономным образовательным учреждением среднего профессионального образования «Казанский нефтехимический колледж» имени В.П. Лушникова (базовое образовательное учреждение) и ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технологический университет».

С этими учебными заведениями у ОАО «Казаньоргсинтез» существуют давние и прочные связи, заключен ряд договоров о совместной деятельности по подготовке рабочих и специалистов по разным направлениям.

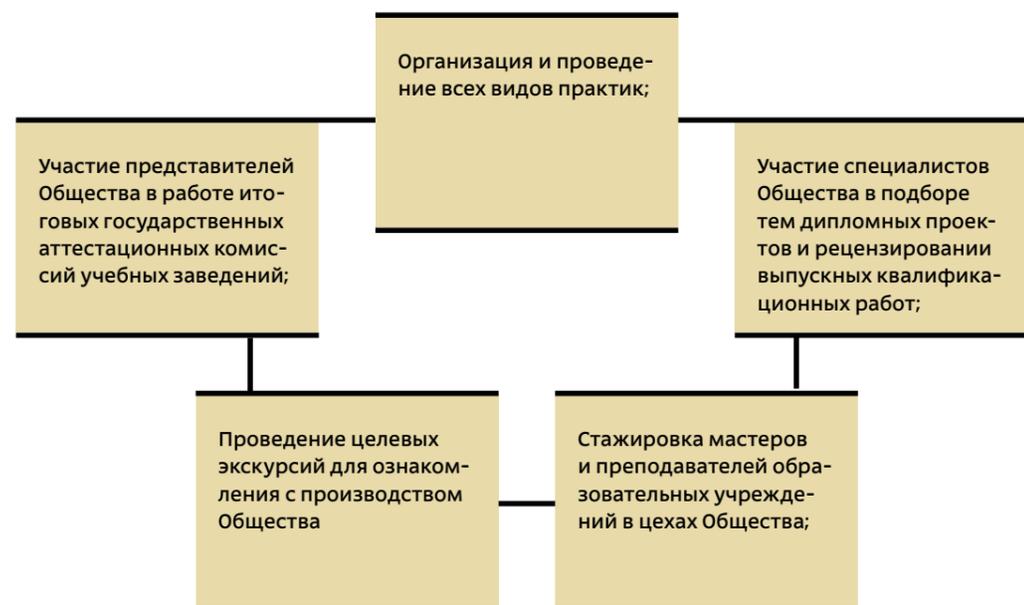


В 2013 году были организованы и проведены целевые экскурсии 20 студентам Казанского нефтехимического колледжа и 60 студентам КНИТУ.

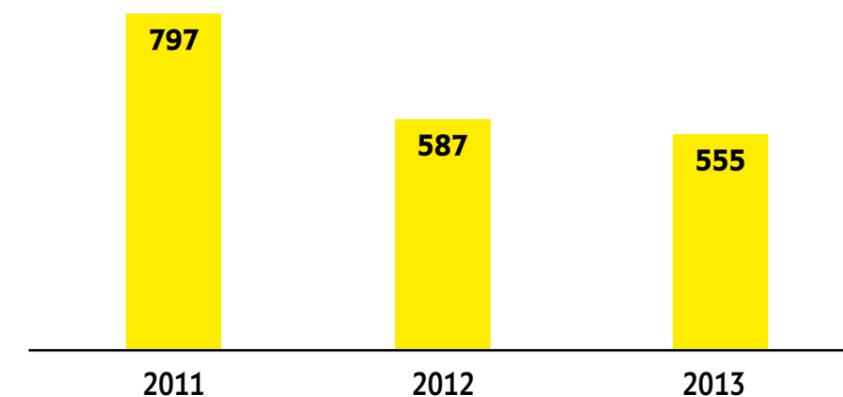
Представители завода выезжают на ярмарки вакансий, проводимые в университетах, участвуют в презентациях и круглых столах, посвященных трудоустройству выпускников. Ежегодно заключаются договоры с Центром занятости населения г. Казани и КНХК им. Лушникова, согласно которым ОАО «Казаньоргсинтез» принимает на работу определенное количество молодых рабочих – выпускников колледжа.

В 2013 году в ОАО «Казаньоргсинтез» пришли на работу 110 работников с дипломом КНХК им. Лушникова, 123 работника, получившие высшее образование в КНИТУ, и 60 человек – выпускников КГЭУ.

На фото: ярмарка вакансий, проходившая в рамках проведения Татарстанского нефтегазохимического форума, г.Казань.



### Количество студентов, прошедших практику в подразделениях Общества, по годам, чел.



Затраты на организацию и проведение практик студентов и учащихся в 2013 году составили 279,6 тыс. руб.

ОАО «Казаньоргсинтез» имеет достаточно привлекательный имидж потенциального работодателя среди молодежи за счет конкурентоспособной заработной платы, стабильной работы, неукоснительного соблюдения трудового законодательства и обеспечения социальной защиты своих сотрудников. Руководство Общества прилагает всевозможные усилия для дальнейшего сохранения благоприятного имиджа.

## В диалоге с химическими ВУЗами

О том, что химическая и нефтехимическая отрасли – точки роста экономики Татарстана, было заявлено на самом высоком уровне. Президент РТ Рустам Минниханов не раз отмечал, что республике нужны новые разработки и технологии в химии и нефтехимии, а для этого нужно воспитывать свои кадры – со школьной парты.

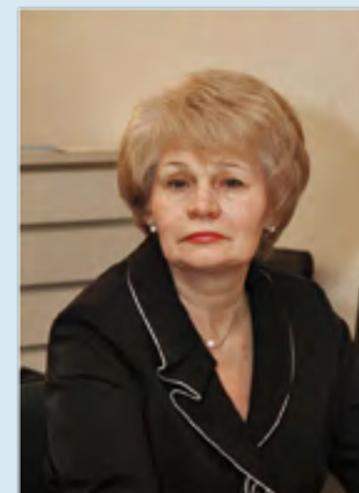
За круглым столом в пресс-центре «Комсомольской правды» собрались представители ведущего вуза отечественного инженерно-химического образования – Казанского национального исследовательского технологического университета, министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, а также крупнейшего предприятия химической промышленности республики ОАО «Казаньоргсинтез» и обсудили вопросы подготовки специалистов в области химической промышленности.

Химии в школе выделяется незаслуженно мало часов, уверена проректор профессор, проректор по непрерывному образованию КНИТУ (КХТИ) КНИТУ Любовь Васильевна Овсиенко. Тогда как химическая и нефтехимическая промышленность является приоритетной в Татарстане.

– Химия – сложная наука, – говорит Любовь Васильевна. – За один час в неделю ее невозможно усвоить, а, значит, невозможно сдать ЕГЭ. В такой республике, как Татарстан, химия должна быть одним из приоритетных предметов в школе.

Несмотря на нехватку часов, по данным КНИТУ, в 2013 году татарстанские выпускники сдали ЕГЭ по химии лучше, чем в целом по России. Всего в прошлом году химию выбрали 14 процентов выпускников школ республики. Это больше, чем в 2012 году, но меньше, чем хотелось бы.

В вузе до сих пор действует система распределения, надежная и проверенная еще с советских времен.



– Мы работаем в тесном контакте с 300 предприятиями страны, – рассказывает, доктор технических наук, профессор, проректор по интеграции образования, науки и производства КНИТУ (КХТИ) Абдуллин Ильнур Абдулович.

– У нас заключены многолетние договоры по подготовке специалистов. Мы готовим специалистов для таких крупных компаний, как Газпром, Сибур, Лукойл, Роснефть, в Татарстане – это Казанский завод синтетического каучука, Аммоний, Казаньоргсинтез и др.

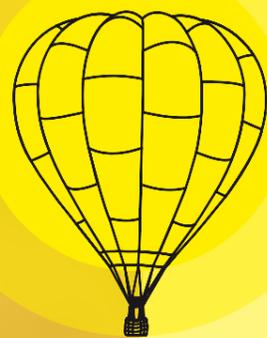
Предприятия заинтересованы в молодых специалистах с хорошим образованием, поэтому у них есть свои методы привлечения и стимулирования молодежи. Они отбирают студентов, платят им дополнительные стипендии, берут их на практику, гарантируют трудоустройство после окончания обучения.

– Для молодых специалистов всегда есть возможности кадрового роста. У нас достаточно хорошо развита ротация кадров, есть свой кадровый резерв, – говорит начальник отдела кадров ОАО «Казаньоргсинтез» Тюрина Елена Евгеньевна.

В «Казаньоргсинтезе» ежегодно проходят практику 500 студентов КНИТУ, многие из них после окончания учебы, получив диплом, возвращаются на предприятие.

Кроме того, нефтехимическая отрасль всегда предлагала высокую конкурентную зарплату, что тоже играет немаловажную роль в выборе профессии. Благодаря всем этим факторам, постепенно происходит переориентация молодежи. И с каждым годом увеличивается число молодых людей, желающих получить техническое образование, в том числе химико-технологическое.

Информация подготовлена по материалам газеты «Комсомольская Правда» от 3 февраля 2014. Источник: <http://kazan.kp.ru/daily/26189.5/3077693/>



## Корпоративная благотворительность

ОАО «Казаньоргсинтез» не остается равнодушным ко всем просьбам об оказании помощи.

В начале весеннего периода работники предприятия оказывают помощь по очистке крыш домов и хозяйственных построек вышедшим на пенсию работникам завода, проживающим в частных домах.

Выделяется материальная помощь для лечения работников или близких родственников сотрудников предприятия. Оказывается значительная финансовая поддержка людям, попавшим в трудную ситуацию. Кроме того, особое внимание уделяется

оказанию помощи здравоохранительным и детским учреждениям. Ежегодно выделяются средства для нужд детского реабилитационного центра «Апрель», расположенного в Московском районе г. Казани. Во время проведения декады инвалидов воспитанникам данного заведения вручаются канцтовары и продукты питания.

Регулярно оказывается помощь Казанской воспитательной колонии ПУ-131, в основном выделяются хозяйственные товары.

В рамках акции «Помоги собраться в школу» ежегодно приобретаются школьные принадлежности и канцтовары для передачи детям-первоклассникам из малообеспеченных семей Кировского и Московского районов Казани.

Проводится большая работа по подготовке школ к учебному году. Работниками ремонтно-строительного цеха выполняются строительные и ремонтные работы в школах Кировского и Московского районов Казани. В 2013 году подшефным учебным заведениям были выданы канцелярские товары (МОУ «Средняя общеобразовательная школа №65 с углубленным изучением отдельных предметов», МОУ «Средняя общеобразовательная школа №130»).

Во исполнение решения Генеральной Ассамблеи ООН ОАО «Казаньоргсинтез» ежегодно проводит декаду инвалидов. Данное мероприятие нацелено на привлечение общественного внимания к нуждам и проблемам инвалидов, ветеранов войны и труда предприятия и оказания им необходимой поддержки и помощи.

На сегодняшний день число пенсионеров Общества, входящих в данную группу,



составляет 740 человек, для них ежегодно выделяется материальная помощь на общую сумму около 150 тыс. рублей.

Регулярно проводятся соревнования по плаванию среди ветеранов спортивного плавания пенсионного возраста. Мероприятие проходит в плавательном бассейне «Оргсинтез». Кроме того, в бассейне проходят соревнования по водному поло среди инвалидов с диагнозом ДЦП.

Принимая во внимание необходимость привлечения общественного внимания к проблемам пожилых людей, Обществом совместно с Профсоюзным комитетом ежегодно проводится международный День пожилых людей. Для пенсионеров организуется торжественное мероприятие, концерт художественной самодеятельности.



ОАО «Казаньоргсинтез» на постоянной основе оказывает дополнительную помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей. В соответствии с совместным постановлением по Обществу ежемесячно на счет подшефных предприятию сирот перечисляются денежные средства в размере 5 205 рублей на каждого. Общая сумма за 2013 год составила 166,6 тыс. рублей.

Предприятием оказывается помощь на организацию концертов заслуженных артистов РТ, что, в свою очередь, помогает сохранению традиций татарской культуры. В рамках празднования юбилейных дат своих работников, Обществом в 2013 году в концертном зале ДК «Химиков» была организована концертная программа с участием молодых звезд татарской эстрады. Для организации коллективного посещения работников концертных мероприятий израсходовано 452,5 тыс. рублей.



Необходимо отметить, что наше предприятие регулярно принимает участие по озеленению территории г. Казани. В результате участия в акции «Зеленый рекорд – 2013» на территории Кировского – района г. Казани Обществом было посажено 2013 саженцев на общую сумму 9058,5 тыс. рублей.

ОАО «Казаньоргсинтез» внесло свой вклад в проведение XXVII Всемирной летней универсиады-2013. Во время проведения данного мероприятия на территории ДБО «Солнечный» проживали сотрудники ГИБДД МВД из семи регионов страны, прибывшие для обеспечения правопорядка в столице РТ, а в комфортабельных номерах санатория-профилактория разместились руководители высших учебных заведений РФ. Кроме того, Общество за счет собственных средств обеспечило бесплатным посещением спортивных мероприятий Универсиады 2 400 работников предприятия и членов их семей.

3 октября 2013 года в поселке Ореховка Зеленодольского района РТ состоялось торжественное открытие лицея-интерната КНИТУ для одаренных детей с углубленным изучением химии имени академика П.А.Кирпичникова с участием Президента РТ Рустама Минниханова. ОАО «Казаньоргсинтез» является членом Попечительского Совета лицея, в связи с чем на предприятии разработана специальная программа на 2014 год для ознакомления лицеистов с историей и традициями ОАО «Казаньоргсинтез», существующими профессиями, с технологическим процессом, производственными мощностями и т.д. В марте 2014 года уже проведены первые экскурсии для учеников лицея-интерната по музею истории и по территории Общества.

Общая сумма направленная ОАО «Казаньоргсинтез» на благотворительную деятельность за 2013 год составила 101,9 млн рублей.

Общество вносит свой неоспоримый вклад в организацию и проведение таких общегородских мероприятий, как Новый год, Сабантуй, День международной солидарности трудящихся, День Победы.



# Приложения

## Контактная информация

**Полное фирменное наименование ОАО «Казаньоргсинтез»:**  
Казанское открытое акционерное общество «Органический синтез»

**Сокращённое наименование:**  
ОАО «Казаньоргсинтез»

**Место нахождения ОАО «Казаньоргсинтез»:**  
ул. Беломорская, д.101, г. Казань, Российская Федерация,  
Республика Татарстан.

**Руководитель:**  
Генеральный директор — Минигулов Фарид Гертович

**Работу с акционерами осуществляет:**  
Отдел корпоративного управления ОАО «Казаньоргсинтез»,  
Тел. (843) 533-93-42, 533-95-86  
факс (843) 533-93-42  
E-mail: ocb@kos.ru  
Гаврилов Игорь Викторович — начальник отдела корпоративного  
управления  
Тел. (843) 533-99-85

**Вопросы, а также замечания и предложения относительно  
данного Отчета можно направить:**

- по адресу: ул. Беломорская, д.101, г. Казань, Российская Федерация,  
Республика Татарстан, ОАО «Казаньоргсинтез»
- по электронной почте ocb@kos.ru
- а также адресовать по телефонам: (843) 533-93-42, 533-95-86

Отчет об устойчивом развитии был рассмотрен Советом директоров

## Список сокращений

Используемое сокращение	Расшифровка
<b>ISO (International Standardization Organization)</b>	ИСО – Международная организация по стандартизации
<b>GRI (Global Reporting Initiative)</b>	Международная организация «Глобальная инициатива по отчетности»
<b>REACH</b>	Registration, Evaluation, and Authorization of Chemicals (регистрация, оценка и разрешение на использование химических веществ) – это регламент по химическим веществам, обязательный для всех государств-участников Европейского союза. Согласно регламенту, производители, импортеры и последующие пользователи несут ответственность за то, что вещества, которые они производят, размещают на рынках или используют, не оказывают отрицательного воздействия на здоровье человека или окружающую среду.
<b>SAP R3</b>	Корпоративная автоматизированная система управления предприятием
<b>АН РТ</b>	Академия наук Республики Татарстан
<b>АПП РТ</b>	Региональное объединение работодателей «Ассоциация предприятий и предпринимателей РТ»
<b>ГОСТ</b>	Государственные стандарты
<b>ГОУ ВПО</b>	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
<b>ГУП РТ «ТатЦНТИ»</b>	Государственное унитарное предприятие Республики Татарстан «Татарстанский центр научно-технической информации»
<b>ИСМКБТиОЗЭ</b>	Интегрированная Система Менеджмента Качества, Безопасности Труда и Охраны Здоровья, Экологии
<b>ЗАО</b>	Закрытое акционерное общество
<b>КазНЦ РАН</b>	Казанский научный центр Российской академии наук
<b>КГЭУ</b>	Казанский государственный энергетический университет
<b>КИПиА</b>	Контрольно-измерительные приборы и автоматики
<b>КСО</b>	Корпоративная социальная отчетность
<b>ЛПП</b>	Лечебно-профилактическое питание
<b>МВКС</b>	Межведомственный координационный совет по техническому совершенствованию газораспределительных систем и других инженерных коммуникаций
<b>МОР</b>	Международная организация работодателей
<b>МОТ</b>	Международная организация труда
<b>МСЧ</b>	Медико-санитарная часть
<b>НАСФ</b>	Нештатные аварийно-спасательные формирования

Используемое сокращение	Расшифровка
<b>НВБВУ</b>	Нижне-волжское Бассейновое Водное Управление
<b>НДС</b>	Налог на добавленную стоимость
<b>НИОКР</b>	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
<b>НиОПСВ</b>	Нейтрализация и очистка промышленно-сточных вод
<b>НООЛР</b>	Нормативы образования отходов и лимиты на их размещение
<b>НТД</b>	Нормативно-техническая документация
<b>ОАО</b>	Открытое акционерное общество
<b>ОАО «ВНИИС»</b>	Открытое акционерное общество «Всероссийский научно-исследовательский институт сертификации»
<b>ОГСО</b>	Объединенный газоспасательный отряд
<b>ООН</b>	Организация Объединенных Наций
<b>ООО</b>	Общество с ограниченной ответственностью
<b>ООТ</b>	Отдел охраны труда
<b>ОПИР</b>	Отдел патентной и изобретательской работы
<b>ОПО</b>	Опасные производственные объекты
<b>ПГС</b>	Пенные газоочистные системы
<b>ПЛА</b>	План локализации и ликвидации аварий
<b>РГАИС</b>	Российская государственная академия интеллектуальной собственности
<b>РСПП</b>	Российский союз промышленников и предпринимателей
<b>РТ</b>	Республика Татарстан
<b>РФ</b>	Российская Федерация
<b>СМИ</b>	Средства массовой информации
<b>СМК</b>	Система менеджмента качества
<b>СТО ИСМ</b>	Стандарт организации Интегрированной системы менеджмента
<b>СЭД</b>	Система электронного делопроизводства
<b>ТМЦ</b>	Товарно-материальные ценности
<b>ТПП РТ</b>	Торгово-промышленная палата Республики Татарстан
<b>ТЭЦ</b>	Тепловая электростанция
<b>УЭБиР</b>	Управление экономической безопасности и режима
<b>ЦЛО</b>	Центральная лаборатория Общества
<b>ЦЭМИ РАН</b>	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Центральный экономико-математический институт Российской академии наук

## Таблица стандартных элементов GRI

Условные обозначения:

(+) - показатель раскрыт полностью (+/-) - показатель раскрыт частично (-) - показатель не применим

Описание показателя GRI	Степень раскрытия	Расположение в Отчете (раздел) в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
<b>1. Стратегия и анализ</b>				
1.1 Заявление самого старшего лица, принимающего решения организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии.	+	Обращение генерального директора	4-7	
1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	+	Характеристика Компании	11-12	
		Концепция устойчивого развития	24-25	
		Управление рисками	32-37	
<b>2. Характеристика организации</b>				
2.1. Название организации	+	Характеристика Компании	11-12	
		Контактная информация	171	
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг	+	Характеристика Компании	11-15	См. также корпоративный сайт ОАО «Казаньоргсинтез» <a href="http://www.kazanorgsintez.ru/index.php?page=content&amp;id=6168">http://www.kazanorgsintez.ru/index.php?page=content&amp;id=6168</a> (Каталог продукции в разделе «Покупателям»)
		Концепция устойчивого развития	24-25	
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	+	Характеристика Компании	18-19	
2.4. Расположение штаб-квартиры организации	+	Контактная информация	171	
2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	+	Характеристика Компании	11-15	

Описание показателя GRI	Степень раскрытия	Расположение в Отчете (раздел) в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма	+	Контактная информация	171	
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	+	Характеристика Компании	11-15	
2.8. Масштаб организации	+	Характеристика Компании	11	
2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	+	Характеристика Компании	11-15	
2.10. Награды, полученные за отчетный период	+	Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами	59	
		Взаимодействие с органами государственной власти	62-64	
<b>3. Параметры отчета</b>				
3.1. Отчетный период	+	Об Отчете	8-9	
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	+	Об Отчете	8-9	
3.3. Цикл отчетности	+	Об Отчете	8-9	
3.4. Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания	+	Контактная информация	171	
3.5. Процесс определения содержания Отчета	+	Об Отчете	8-9	
		Концепция устойчивого развития	20-23	
3.6. Границы Отчета	+	Об Отчете	8-9	
3.7. Укажите любые ограничения области охвата или границ Отчета	+	Об Отчете	8-9	

Таблица стандартных элементов GRI (продолжение)

Описание показателя GRI	Степень раскрытия (раздел) в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
3.8. Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, частично принадлежащим организации дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим ситуациям, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	+	Характеристика Компании	11-17	
3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет	+	Об Отчете	8-9	
3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также для оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	+	Об Отчете	8-9	
3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	+	Об Отчете	8-9	
3.12. Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	+	Таблица стандартных элементов GRI	174-189	
3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	+	Об Отчете	8-9	
<b>4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>				
4.1. Структура управления организации, включая комитеты при высшем органе управления	+	Характеристика Компании	16-19	

Описание показателя GRI	Степень раскрытия (раздел) в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел)	+			Информация представлена на корпоративном сайте в разделе «Раскрытие информации» <a href="http://www.kazanorgsintez.ru/index.php?page=content&amp;id=69">http://www.kazanorgsintez.ru/index.php?page=content&amp;id=69</a>
4.3. Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество и пол независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному органу компании	+			Информация представлена в Годовом отчете ОАО «Казаньоргсинтез» за 2013 в разделе «Корпоративное управление» на корпоративном сайте компании год <a href="http://www.kazanorgsintez.ru">http://www.kazanorgsintez.ru</a>
4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	+	Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами	41	
4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	+			Информация представлена в Годовом отчете ОАО «Казаньоргсинтез» за 2013 в разделе «Корпоративное управление» на корпоративном сайте компании год <a href="http://www.kazanorgsintez.ru">http://www.kazanorgsintez.ru</a>
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликт интересов	+	Характеристика Компании Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами	16-17 41	
4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам (устойчивого развития)	+			Информация представлена на корпоративном сайте в разделе «Раскрытие информации» <a href="http://www.kazanorgsintez.ru/index.php?page=content&amp;id=69">http://www.kazanorgsintez.ru/index.php?page=content&amp;id=69</a>

Таблица стандартных элементов GRI (продолжение)

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете (раздел)	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
4.8. Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степени их практической реализации	+	Характеристика Компании Концепция устойчивого развития	12, 16-17 20-23	
4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	+	Концепция устойчивого развития Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами	22-23 46-48	
4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	+	Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами Экологическая безопасность Промышленная безопасность, охрана труда и здоровья сотрудников Социальная ответственность перед работниками	46-48 77-79 105-106 131	
4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	+	Экологическая политика Гарантированная защита	77-80 106	
4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	+	Характеристика Компании Концепция устойчивого развития Политика занятости персонала	16-17 20 154	

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете (раздел)	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
4.13. Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов	+	Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами	65	
4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	+	Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами	49-59	
4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	+	Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами	40	
4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	+/-	Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами	41	
4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе посредством своей отчетности	+	Концепция устойчивого развития	30-31	
<b>5. Показатели экономической результативности</b>				
ЕС1 Прямая экономическая стоимость	+	Характеристика Компании	11	
ЕС2 Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	+	Экологическая безопасность	86-87	
ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	+	Политика компенсаций Корпоративная благотворительность	136 167-169	
ЕС4 Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	+	Взаимодействие с органами государственной власти	62-64	

Таблица стандартных элементов GRI (продолжение)

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете (раздел)	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
ЕС5 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации, в разрезе по половому признаку	+	Политика компенсаций	156-157	
ЕС6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности	+	Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами	44-45	
ЕС7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения в существенных регионах деятельности организации	+	Кадровая политика	152	
ЕС8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	+	Корпоративная благотворительность	167-169	
ЕС9 Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния	+	Характеристика Компании	11	
		Инновации для устойчивого развития	119-129	
		Социальная ответственность перед работниками	131-148	
<b>6. Показатели экологической результативности</b>				
EN1 Использованные материалы с указанием массы и объема	+	Экологическая безопасность	85-86	
EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	+	Экологическая безопасность	88-89	
EN3 Прямое использование энергии с указанием первичных источников	+	Энергоресурсосбережение	80-84	
EN4 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	+	Энергоресурсосбережение	80-84	

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете (раздел)	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	+	Энергоресурсосбережение	82-83	
EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	+	Энергоресурсосбережение	83-84	
EN7 Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	+	Энергоресурсосбережение	84	
EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	+	Энергоресурсосбережение	85	
EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	+	Энергоресурсосбережение	85-86	
EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	+	Энергоресурсосбережение	85-86	
EN11 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	+	Экологическая безопасность	90-91	
EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	+	Экологическая безопасность	90-91	
EN13 Сохраненные или восстановленные места обитания	+	Экологическая безопасность	90-91	
EN14 Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	+	Экологическая безопасность	90-91	

Таблица стандартных элементов GRI (продолжение)

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете (раздел)	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
EN15 Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельности организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	+	Экологическая безопасность	90-91	
EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	+	Энергоресурсосбережение	86-87	
EN17 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов и достигнутое снижение	+	Энергоресурсосбережение	86-87	
EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	+	Энергоресурсосбережение	87	
EN19 Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	+	Энергоресурсосбережение	86-87	
EN20 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	+	Энергоресурсосбережение	86-87	
EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	+	Экологическая безопасность	86	
EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	+	Экологическая безопасность	88-89	
EN23 Общее количество и объем существенных разливов	+			За период с 2011 по 2013 год существенных разливов не было
EN24 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами	+	Экологическая безопасность	88-89	

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете (раздел)	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
EN25 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	+	Экологическая безопасность	91	
EN26 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	+	Экологическая безопасность	91-92	
EN27 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	+	Взаимодействие с потребителями, поставщиками и подрядчиками	69-70	
EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	+	Экологическая ответственность	102-103	
EN29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	+	Экологическая безопасность	91	
EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	+	Экологическая безопасность	79	См. также Годовой отчет ОАО «Казаньоргсинтез» (Раздел «Качество, Экология и Охрана труда»)
<b>7. Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда</b>				
LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме, региону, половому признаку	+	Кадровая политика	149-155	
LA2 Общее количество сотрудников, доля вновь нанятых сотрудников, текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	+	Политика занятости персонала	154-155	

Таблица стандартных элементов GRI (продолжение)

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете (раздел)	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	+	Социальные гарантии	133-144	
LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	+	Социальная ответственность перед работниками	131-132	
LA5 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	+	Политика занятости персонала	155	
LA6 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	+	Взаимодействие с органами государственной власти Социальное партнерство и деятельность Профсоюзов	62-65 131-132	
LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и по половому признаку	+	Промышленная безопасность, охрана труда и здоровья сотрудников	109-111	
LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	+	Промышленная безопасность, охрана труда и здоровья сотрудников	110	

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете (раздел)	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
LA9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	+	Промышленная безопасность, охрана труда и здоровья сотрудников	108-110	
LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников и по половому признаку	+	Система развития персонала	160-161	
LA11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	+	Взаимодействие с органами государственной власти Система развития персонала	64 158-161	
LA12 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры в разбивке по половому признаку	+	Система развития персонала	160	
LA13 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по категории, полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	+	Кадровая политика	150-155	
LA14 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников и видам деятельности	+	Политика компенсаций	156-157	
LA15 Возврат на работу и процент сотрудников, вернувшихся в организацию после отпуска по уходу за ребенком, по гендерному составу	+	Политика занятости персонала	155	
<b>8. Показатели результативности: права человека</b>				
HR1 Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	+			По состоянию на 31.12.2013 ОАО «Казаньоргсинтез» не имеет существенных инвестиционных соглашений

Таблица стандартных элементов GRI (продолжение)

Описание показателя GRI	Степень раскрытия (раздел) в Отчете	Расположение в Отчете (раздел)	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
HR2 Доля существенных поставщиков и подрядчиков и других партнеров, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	+	Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами	44-45	
HR3 Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	+/-	Социальное партнерство и деятельность Профсоюзов	131-132	
HR4 Общее число случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	+	Кадровая политика	152	За период с 2011 по 2013 год случаев дискриминации в ОАО «Казаньоргсинтез» не зафиксировано
HR5 Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	+	Социальная ответственность перед работниками	131-132	
HR6 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия: предпринятые для участия в искоренении детского труда	+			За период с 2011 по 2013 год случаев использования детского труда в ОАО «Казаньоргсинтез» не зафиксировано
HR7 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении всех форм принудительного или обязательного труда	+			За период с 2011 по 2013 год случаев использования принудительного или обязательного труда, в ОАО «Казаньоргсинтез» не зафиксировано
HR8 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	-	Социальное партнерство и деятельность Профсоюзов	132	

Описание показателя GRI	Степень раскрытия (раздел) в Отчете	Расположение в Отчете (раздел)	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
HR9 Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	+			За период с 2011 по 2013 год случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов в ОАО «Казаньоргсинтез» не зафиксировано
HR 10 Количество и % мероприятий, прошедших оценку на предмет соблюдения прав человека	+/-	Кадровая политика Социальное партнерство и деятельность Профсоюзов	153 131-132	
HR 11 Число зарегистрированных жалоб на нарушения прав человека, адресованных и поданных через формальные схемы подачи жалоб	+	Социальная ответственность перед работниками	141, 146-147	
<b>9. Показатели результативности взаимодействия с обществом</b>				
SO1 Процент действий, направленных на вовлечение местных сообществ, оценка влияния и программы развития	+	Корпоративная благотворительность	167-170	
SO2 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	+	Управление рисками	34-35	
SO3 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	+	Управление рисками	34-35	
SO4 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	+	Управление рисками	34-35	
SO5 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	+	Взаимодействие с органами государственной власти	65	

Таблица стандартных элементов GRI (продолжение)

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете (раздел)	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
S06 Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	+	Взаимодействие с органами государственной власти	65	
S07 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	+	Взаимодействие с потребителями, поставщиками и подрядчиками	72-73	
S08 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	+	Экологическая ответственность	96	
S09 Деятельность, оказывающая потенциальное воздействие или фактическое негативное воздействие на местные сообщества	+	Экологическая безопасность	86-87	
S010 Меры по предотвращению и снижению негативного воздействия на местные сообщества	+	Экологическая безопасность Гарантированная защита	87-89 106	
<b>10. Показатели результативности: ответственность за продукцию</b>				
PR1 Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	+	Взаимодействие с потребителями, поставщиками и подрядчиками	69-70	
PR2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	+	Взаимодействие с потребителями, поставщиками и подрядчиками	70	
PR3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	+	Взаимодействие с потребителями, поставщиками и подрядчиками	66	

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете (раздел)	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
PR4 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	+	Взаимодействие с потребителями, поставщиками и подрядчиками	67	
PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	+	Взаимодействие с потребителями, поставщиками и подрядчиками	72-73	
PR6 Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	+	Взаимодействие с потребителями, поставщиками и подрядчиками	73	
PR7 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	+	Взаимодействие с потребителями, поставщиками и подрядчиками	73	
PR8 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	+	Взаимодействие с потребителями, поставщиками и подрядчиками	66-73	
PR9 Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	+	Взаимодействие с потребителями, поставщиками и подрядчиками	73	