



ОТЧЕТ

О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
И КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ
ЗА 2007 ГОД

2008



КЭС
ХОЛДИНГ

КОМПЛЕКСНЫЕ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ
СИСТЕМЫ

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 5»



ОТЧЕТ

О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
И КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ
ЗА 2007 ГОД

Содержание

Список используемых сокращений	7
Обращение Генерального директора	8
Реформирование электроэнергетики России, реформа ОАО «ТГК-5» и стратегия развития	10
Предпосылки реформирования отрасли	11
Цели и задачи реформы	11
Хронология реформирования отрасли	12
Мировая практика реформирования энергетики	14
Современные тенденции реформирования электроэнергетики РФ, ликвидация ОАО РАО «ЕЭС России»	15
Реформа ОАО «ТГК-5» и стратегия его развития	18
Выполнение инвестиционной программы в 2007 году	21
Диверсификация топливного баланса и развитие новых технологий сжигания твердого топлива	22
Основные сведения о компании и ее влияние на регионы производственной деятельности	24
Корпоративная история ОАО «ТГК-5»	25
Виды деятельности компании	26
Масштаб деятельности ОАО «ТГК-5»	26
Конкурентные преимущества компании	27
Календарь ключевых событий, повлиявших на деятельность ОАО «ТГК-5» в 2007 году.	29
Влияние компании на социально-экономическое развитие регионов производственной деятельности	30
Корпоративная политика и структура управления	40
Действующая в ОАО «ТГК-5» система оценки эффективности деятельности топ-менеджмента на основе ключевых показателей эффективности	44
Защита прав акционеров и инвесторов, дивидендная политика компании	45
Корпоративная социальная ответственность	48
Провозглашаемые ОАО «ТГК-5» принципы и убеждения в сфере КСО	49
Сферы реализации корпоративной социальной ответственности	50
Намерения ОАО «ТГК-5» в области дальнейшего развития системы КСО.	53

Ответственность в экономической сфере	54
Производственная и экономическая деятельность	55
Сбытовая деятельность компании, принципы и механизмы формирования тарифов	58
Участие ОАО «ТГК-5» в работе нового оптового рынка электроэнергии	61
Структура потребителей электрической и тепловой энергии	62
Закупочная деятельность	63
Действия ОАО «ТГК-5», направленные на предотвращение коррупции	65
Ответственность в экологической сфере	66
Выбросы загрязняющих веществ, экологическая безопасность размещения отходов	67
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	68
Образование отходов, безопасное размещение золошлаковых отходов, рекультивация земель	70
Использование водных ресурсов	71
Выбросы парниковых газов	72
Инвестиционная программа ОАО «ТГК-5» в сфере экологии	74
Затраты ОАО «ТГК-5» на охрану окружающей среды	76
Система экологического менеджмента ОАО «ТГК-5»	77
Воздействие ОАО «ТГК-5» на биоразнообразие	79
Ответственность в социальной сфере	82
Политика ОАО «ТГК-5» в сфере управления персоналом	86
Существующая система мотивации и оплаты труда	88
Кадровый потенциал ОАО «ТГК-5». система развития персонала	93
Сотрудничество с территориальными учебными заведениями	96
Забота о социальном благополучии работников	97
Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «ТГК-5»	99
Благотворительная и спонсорская деятельность	100
Охрана труда и обеспечение промышленной безопасности	103
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	110
Мероприятия в отношении всех групп заинтересованных сторон	111
Взаимодействие с российскими и международными организациями по вопросам социальной ответственности и нефинансовой отчетности	111
Взаимодействие с гражданским обществом	113
Взаимодействие со СМИ	113

Взаимодействие с акционерами и инвесторами	113
Взаимодействие с органами власти	114
Работа с персоналом	115
Взаимодействие с потребителями	116
Взаимодействие с экологическими организациями	118
Взаимодействие с бизнес-сообществом	119
Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками	120
Взаимодействие с учебными заведениями	120
Управление нефинансовыми рисками	122
Теоретические подходы к формированию корпоративной системы управления нефинансовыми рисками ОАО «ТГК-5»	124
Некоторые подходы других компаний (организаций) к вопросам управления нефинансовыми рисками	125
Деятельность ОАО «ТГК-5» по развитию системы управления нефинансовыми рисками в настоящее время	126
Намерения компании по дальнейшему развитию системы управления нефинансовыми рисками	130
Организация работы по подготовке социального отчета	132
Организация процесса социальной отчетности	133
Диалоги с заинтересованными сторонами и общественные слушания	136
Независимая верификация нефинансовой отчетности.	137
Опыт разработки первого отчета ОАО «ТГК-5» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости	138
Нормативные документы ОАО «ТГК-5», регламентирующие основные сферы деятельности компании	142
Достигнутые результаты и намерения компании в сферах КСО	146
Таблица стандартных элементов отчетности Руководства GRI (G3)	150
Независимое аудиторское заключение по заверению социальной отчетности	158
Глоссарий	160
Контактная информация	166

Список используемых сокращений

АЭС	» атомная электростанция
БПФ	» Большой пенсионный фонд
ВРП	» валовой региональный продукт
ГРЭС	» государственная районная электростанция
ГТУ	» газотурбинная установка
ГЭС	» гидроэлектростанция
ДЗО	» дочерние и зависимые общества
ЕС	» Европейский Союз
ЗАО	» закрытое акционерное общество
КПД	» коэффициент полезного действия
КПЭ	» ключевые показатели эффективности
КСО	» корпоративная социальная ответственность
КЭС	» ЗАО «Комплексные энергетические системы» (Integrated Energy Systems)
ЛЭП	» линия электропередачи
ММВБ	» Московская межбанковская валютная биржа
МРСК	» межрегиональная распределительная сетевая компания
МСФО	» Международные стандарты финансовой отчетности
НИОКР	» научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	» научно-исследовательские работы
ОРЭМ	» оптовый рынок электроэнергии и мощности
НП	» некоммерческое партнерство
НПО	» негосударственное пенсионное обеспечение
НЦ	» научный центр
ОАО	» открытое акционерное общество
ОГК	» оптовая генерирующая компания
ООН	» Организация Объединенных Наций
ОСП	» обособленное структурное подразделение
ПГУ	» парогазовая установка
ПФО	» Приволжский федеральный округ
РАН	» Российская академия наук
РАО «ЕЭС России»	» Российское акционерное общество «Единая энергетическая система России»
РГУ	» республиканское государственное учреждение
РСВ	» рынок на сутки вперед
РСК	» распределительная сетевая компания
РСТ	» региональная служба по тарифам
РФ	» Российская Федерация
СО-ЦДУ	» Системный оператор — Центральное диспетчерское управление
ТГК	» территориальная генерирующая компания
ТЭЦ	» теплоэлектроцентраль
ФГУП	» федеральное государственное унитарное предприятие
ФСТ	» Федеральная служба по тарифам
ФСК	» Федеральная сетевая компания
ФКЦБ	» Федеральная комиссия по ценным бумагам
ХВО	» химическая водоочистка
ЦБ РФ	» Центральный Банк Российской Федерации
ЦЗО	» Центральный закупочный орган
AA1000SES	» AccountAbility Stakeholder Engagement Standard (Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами)
EPC	» Engineering, Procurement and Construction (Разработка, приобретение и сооружение)
GRI	» Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
IPO	» Initial Public Offering (Первичное публичное предложение)
ISO	» International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)
IT	» Information Technology (Информационные технологии)
ROE	» Return on Equity (рентабельность собственного капитала)



Обращение Генерального директора

Дорогие друзья!

Сегодня мы представляем вашему вниманию второй отчет компании о социальной ответственности и корпоративной устойчивости.

Прошедший 2007 год был ознаменован масштабными преобразованиями, которые во многом изменили облик компании. ОАО «ТГК-5» стала

одной из первых компаний, которые вышли из состава ОАО РАО «ЕЭС России». Компания стала частной, к ней пришел стратегический инвестор

и акционер, который взял на себя ответственность по обеспечению энергетической безопасности четырех субъектов Российской Федерации – Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик.

С момента создания в 2005 году компания успешно выполняет свою инфраструктурную функцию, являясь неотъемлемой частью сложной системы социально-экономических отношений в регионах, на территории которых осуществляет деятельность. ОАО «ТГК-5» входит в число крупнейших региональных компаний по объему реализованной продукции и масштабам закупочной деятельности, является одним из крупнейших работодателей и налогоплательщиков. С приходом стратегического инвестора высокие показатели результативности, которые были достигнуты компанией во всех сферах социальной ответственности, стали отправной точкой для ее дальнейшего всестороннего развития.

В результате дополнительной эмиссии акций компания привлекла более 11 млрд. рублей для осуществления амбициозной инвестиционной программы, рассчитанной на пять лет (2007-2011 гг.). Реализация программы выведет генерирующие активы территорий производственной деятельности ОАО «ТГК-5» на современный уровень, позволит внедрить наиболее прогрессивные на сегодняшний день технологии производства электрической и тепловой энергии, создаст предпосылки для развития высокими темпами экономики вышеуказанных регионов.

Для решения вопросов топливообеспечения будут привлечены местные природные ресурсы, такие, как торф, которым богата Кировская область.

Тепловая энергия, вырабатываемая компанией, будет надежно обеспечивать комфортные условия жизни населения, проживающего в зоне обслуживания ТЭЦ компании.

Новые технологии и новое оборудование станций улучшат экологическую ситуацию, снизят выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу, оптимизируют водопотребление, размещение зошлаковых отходов.

Для работы на более технически и технологически совершенном оборудовании будут подготовлены и переподготовлены сотни специалистов, включая специалистов по управлению производством, что в свою очередь приведет к повышению благосостояния всех работников компании, откроет перед ними хорошие перспективы профессионального и карьерного роста.

Мы готовы к эффективной самостоятельной работе на конкурентном рынке электроэнергии и уже сегодня уверенно и профессионально работаем на нем.

Признавая в качестве своей миссии успешное развитие компании на основе надежного и бесперебойного удовлетворения потребностей населения, экономики и социальной сферы в электрической и тепловой энергии, ОАО «ТГК-5» уделяет большое внимание формированию эффективного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, как внешними, так и внутренними.

Мы убеждены, что долгосрочный деловой успех компании в значительной степени зависит от благополучия и развития окружающего сообщества, от включенности компании в социально-экономическое развитие регионов своей производственной деятельностью.

Наше дальнейшее развитие связано с реализацией новой бизнес-модели КЭС-Холдинга - стратегического инвестора и основного акционера компании. С мая 2008 года ОАО «ТГК-5» стала структурной производственной единицей ЗАО «КЭС» «Генерация Урала». Это решение, направленное на оптимизацию управления генерирующих активов двух соседних территориальных генерирующих компаний, не только не нарушит системы электро- и теплоснабжения населения и объектов социальной и производственной сферы, но и сделает их менее затратными, что позволит компании принимать еще большее участие в развитии гражданского общества регионов присутствия, повышении уровня их социально-экономического развития.

Я благодарю всех за конструктивное сотрудничество в это непростое для компании время надеюсь, что устойчивое развитие компании станет для всех заинтересованных сторон гарантией их будущих достижений.

Председатель Правления,
Генеральный директор
ОАО «ТГК-5»
Эдуард Смелов



Реформирование электроэнергетики России, реформа ОАО «ТГК-5» и стратегия развития

Предпосылки реформирования отрасли

Необходимость реформирования российской электроэнергетики стала очевидной в середине девяностых годов XX века. Еще в восьмидесятые годы генерирующие мощности обновлялись заметно медленнее, чем росло потребление электроэнергии. В следующее десятилетие, в период общеэкономического кризиса в России, процесс обновления производственных мощностей практически остановился. К этому времени большинство оборудования на электростанциях морально и физически устарело. По ряду таких ключевых технологических показателей, как удельный расход топлива, средний коэффициент полезного действия оборудования, рабочая мощность станций, российские энергокомпании существенно уступали своим аналогам в развитых странах. При этом у предприятий отрасли отсутствовали стимулы к повышению

эффективности, рациональному планированию режимов производства и потребления электроэнергии, энергосбережению. Как следствие – в отдельных регионах страны происходили перебои энергоснабжения, существовала высокая вероятность крупных аварий.

Все это вызвало необходимость преобразований в электроэнергетике России. Для обновления существующих и строительства новых генерирующих мощностей требовались значительные финансовые ресурсы. Сложившаяся экономическая ситуация в стране не позволяла рассчитывать на бюджетное финансирование и (или) увеличение тарифов. В 1998 году потребители оплачивали только 80% электрической и тепловой энергии, подавляющая часть платежей происходила в форме взаимозачетов и бартерных сделок, и лишь 20% осуществлялось денежными средствами.

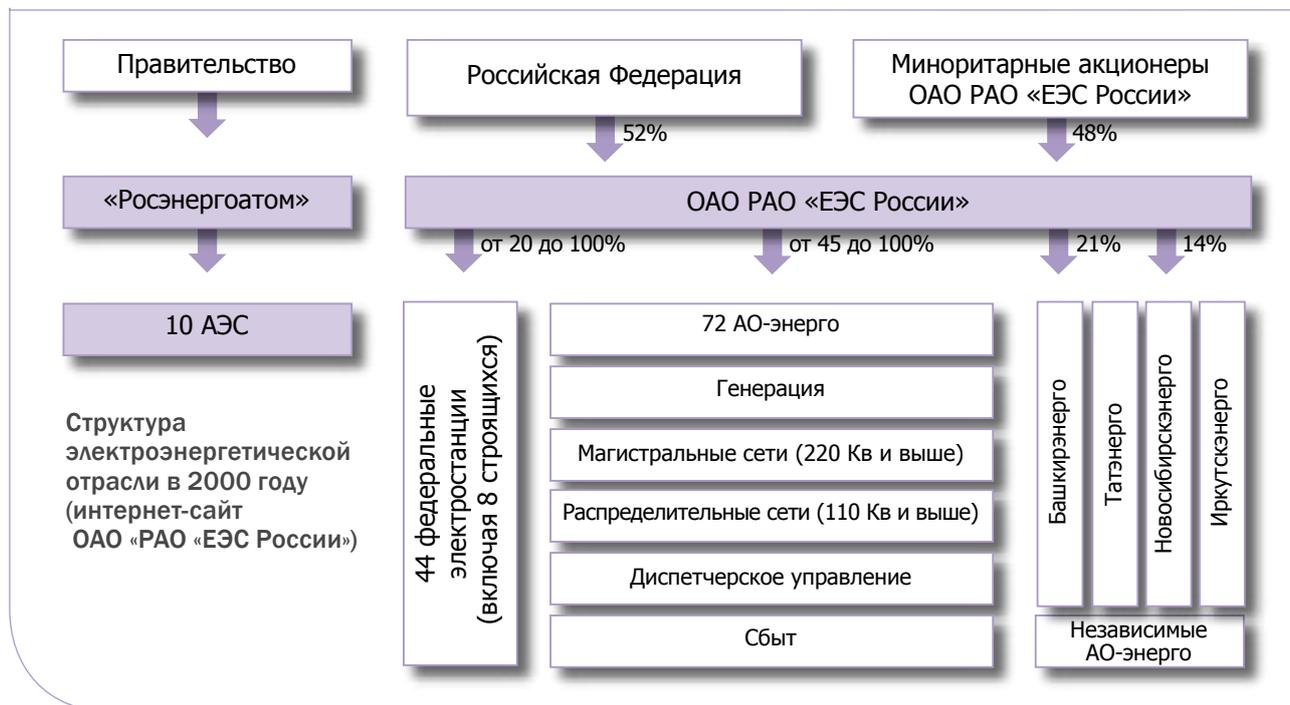
Цели и задачи реформы

Цели и задачи реформы определены Постановлением Правительства РФ от 11.07.2001 года № 526 «О реформировании электроэнергетики Российской Федерации».

С учетом последующих изменений в нормативно-правовой базе (<http://www.rao-ees.ru/ru/reforming/laws/show.cgi?laws.htm>) цели и задачи реформирования были конкретизированы в Концепции Стратегии ОАО РАО «ЕЭС России» на 2005-2008 гг. «5+5» (<http://www.rao-ees.ru/ru/reforming/kon/show.cgi?kon.htm>).

Реформирование электроэнергетики является важнейшим элементом структурных реформ в экономике Российской Федерации. Основная цель реформирования – повышение эффективности предприятий отрасли, создание условий для ее развития на основе стимулирования инвестиций, обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей. В связи с этим в электроэнергетике России происходят радикальные изменения: меняется система государственного регулирования отрасли, формируется конкурентный рынок электроэнергии, создаются новые компании.

В ходе реформы изменилась структура отрасли: осуществлено разделение естественномонопольных (передача электроэнергии, оперативно-диспетчерское управление) и потенциально конкурентных функций (производство и сбыт электроэнергии, ремонт и сервис), вместо прежних вертикально-интегрированных компаний, выполнявших все функции, созданы структуры, специализирующиеся на отдельных видах деятельности. Генерирующие, сбытовые и ремонтные компании стали преимущественно частными, а в естественномонопольных сферах, напротив, произошло усиление государственного контроля. Таким образом, были созданы ус-



ловия для развития конкурентного рынка электроэнергии, цены на котором формируются на основе спроса и предложения.

По масштабу деятельности созданные компании превосходят прежние монополии регионального уровня, новые компании объединяют профильные предприятия нескольких регионов, либо являются общероссийскими (атомные и гидроэлектростанции). Магистральные сети перешли под контроль Федеральной сетевой компании

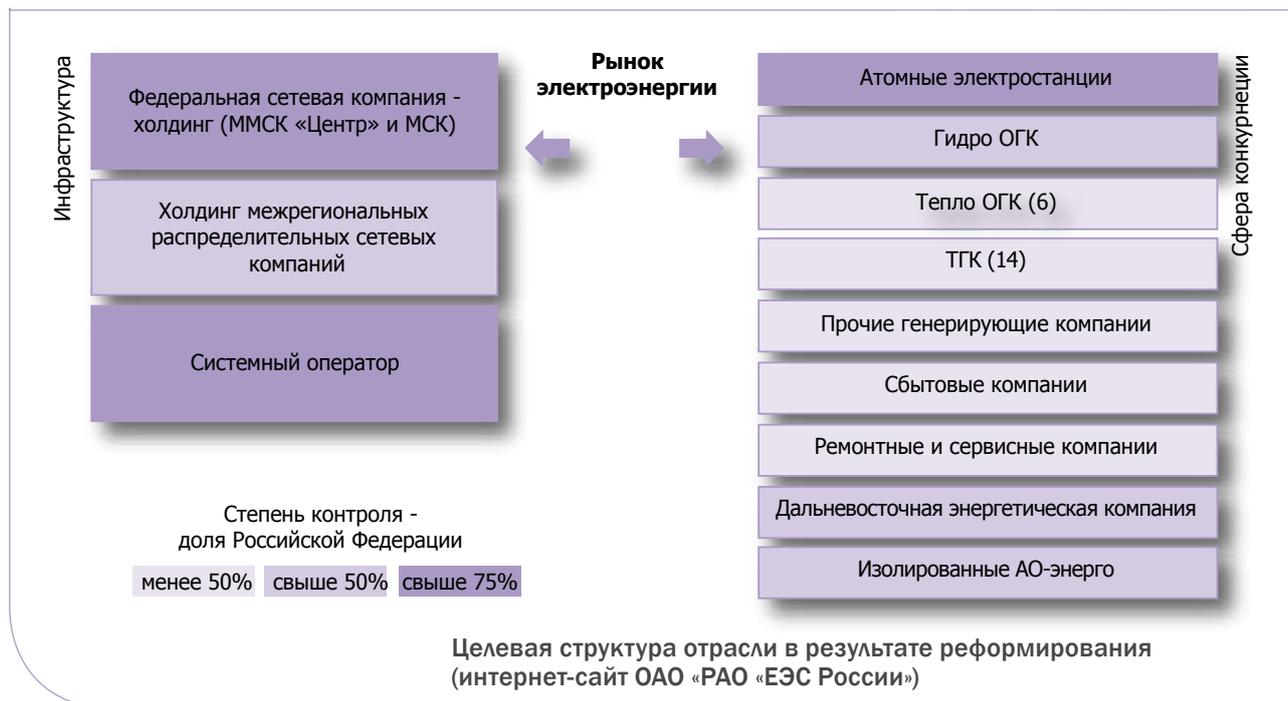
– ОАО «ФСК ЕЭС» (<http://fsk-ees.ru/>), распределительные сети интегрированы в межрегиональные распределительные сетевые компании (МРСК), функции и активы региональных диспетчерских управлений переданы общероссийскому Системному оператору (<http://www.so-cdu.ru/>). Активы генерации также объединены в межрегиональные компании двух видов: генерирующие компании оптового рынка (ОГК) и территориальные генерирующие компании (ТГК).

Хронология реформирования отрасли

Процесс реформирования АО-энерго начался в 2003 году с реализации нескольких пилотных проектов: реформирования ОАО «Калугаэнерго», ОАО «Орелэнерго», ОАО «Брянскэнерго» и ОАО «Тулэнерго». Наиболее активно структурные преобразования начали осуществляться в 2004 году, когда процесс реформирования затронул более тридцати компаний. В апреле 2004 года была завершена процедура реорганизации первой региональной энергокомпании –

ОАО «Калугаэнерго», а к концу года разделены по видам деятельности пять АО-энерго.

В 2004 году началось создание новых межрегиональных компаний, состоялась государственная регистрация первых трех ОГК (ОАО «ОГК-9», ОАО «ОГК-3» и ОАО «ГидроОГК») и двух ТГК (ОАО «ТГК-14» и ОАО «ТГК-9»). В тот же период Советом директоров ОАО ПАО «ЕЭС России» принято решение об учреждении четырех МРСК. Практически была сформирована



новая вертикаль оперативно-диспетчерского управления, т.е. функции региональных диспетчерских управлений были переданы от АО-энерго Системному оператору.

В 2005 году процесс реформирования охватил большинство АО-энерго и значительная их часть к концу года была разделена. В этот период было образовано большинство межрегиональных компаний, состоялась государственная регистрация последней из семи ОГК, а также тринадцати из четырнадцати ТГК, созданы четыре МРСК.

С 1 сентября 2006 года вступили в силу новые правила работы оптового и розничных рынков электроэнергии. На оптовом рынке электроэнергии (мощности) в результате введения новых правил работы осуществлен переход к регулируемым двусторонним договорам между покупателями электроэнергии и генерирующими компаниями, запущен рынок на сутки вперед (РСВ). К 2011 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 07.04.2007 № 205 «О внесении изменений в некоторые акты Правительс-

тва РФ по вопросу определения объемов продажи электрической энергии по свободным (нерегулируемым) ценам» предусматривается постепенная замена регулируемых договоров на свободные (нерегулируемые) договоры. Правила функционирования розничных рынков электроэнергии предполагают постепенную их либерализацию параллельно с либерализацией оптового рынка при сохранении обеспечения населения электроэнергией по регулируемым тарифам.

В декабре 2007 года закончено формирование целевой структуры всех ОГК и ТГК, завершён первый этап консолидации ОАО «ГидроОГК». Закончен процесс выделения сетевых компаний на базе реорганизованных АО-энерго, созданы все магистральные сетевые компании.

Таким образом, в ходе реформы исчезла прежняя, монополярная структура электроэнергетики, большинство вертикально-интегрированных компаний заменили новые компании целевой структуры отрасли.



Мировая практика реформирования энергетики

На протяжении последних пятнадцати лет в мировом сообществе ведется дискуссия о целесообразности и путях реструктуризации тех секторов национальной экономики, которые обладают в большей или меньшей степени признаками естественных монополий. При этом, по мнению сторонников рыночных реформ, сохранение монопольных структур в том виде, в каком они существовали в послевоенное время в большинстве стран, то есть в виде вертикально-интегрированных монополий с государственной или общественной формой собственности, ведет к неэффективному использованию финансовых средств и природных ресурсов, что в конечном счете сказывается на ценах за предоставляемые монополиями услуги и приводит к ущемлению прав потребителей. Несмотря на весьма существенные различия в экономических предпосылках и макроэкономических условиях, стремление каждого государства реструктурировать отрасли, относимые к естественным монополиям, продиктовано требованием повышения эффективности каждой составляющей всего экономического комплекса, а также защитой интересов потребителей, в том числе населения. Именно низкая эффективность и конкурентоспособность собственной промышленности заставили правительства большинства государств решиться на проведение серьезных реформ в сфере естественных монополий, к которым относится и сектор электроэнергетики.

Первые шаги на пути реформирования электроэнергетического сектора были сделаны во второй половине 80-х годов XX века в таких странах, как Германия, Великобритания, Норвегия, Швеция, Аргентина, США, Кана-

да, Австралия, Новая Зеландия.

Особого интереса заслуживает опыт реформы электроэнергетики Германии. Прежде всего, Германия – это крупнейший после России производитель электроэнергии в Европе. По сравнению с другими странами, по структуре экономика Германии наиболее близка к российской. Более половины электроэнергии в этой стране производится на электростанциях, работающих на угле, и около 30% – на атомных электростанциях. В настоящее время в Германии наряду с такими всемирно известными энергокомпаниями, как RWE, Preisen, Elektra, Steag действуют более девяти сот энергоснабжающих компаний и более полутора тысяч блок-станций на промышленных предприятиях. У немецких энергетиков было почти семь лет для практического изучения реформ других стран. Результатом реформы электроэнергетики Германии стало укрупнение семи энергокомпаний, вырабатывавших более 90% электроэнергии в стране, до четырех, в чем оказались прямо заинтересованы как акционеры, так и потребители. Сотни мелких энергокомпаний стали дочерними компаниями созданных гигантов, что привело к консолидации их капитала. Объединение компаний как мощное противозатратное мероприятие привело к повышению курса их акций, снижению стоимости электроэнергии и, как следствие, к повышению конкурентоспособности немецких товаров в целом. Проведенная реформа была поддержана немецкой общественностью и экспертами.

Примерно такая же ситуация наблюдалась в странах Скандинавии. Решение ряда проблем, накопленных в электроэнергетике этих стран, стало возможным лишь благодаря масштабным



преобразованиям в отрасли посредством дерегулирования и реструктуризации энергокомпаний, что обусловило переход к конкурентным отношениям в электроэнергетическом секторе. В основу реформы был положен принцип разделения вертикально-интегрированных компаний на естественно-монопольные и конкурентные виды деятельности с созданием эффективной инфраструктуры для функционирования рынка. Конечной целью энергореформ правительства скандинавских стран определили снижение тарифов на электроэнергию для конечных потребителей. К концу 2002 года во всех странах скандинавского региона сложились конкурентные рынки электроэнергии. Норвегия, Швеция, Финляндия и Дания были одними из первых стран в мире, либерализовавших производство и продажу электроэнергии. Структурные реформы стран скандинавского региона оказали существенное положительное воздействие на развитие экономики, усилили взаимную интеграцию хозяйственных отношений этих стран.

В США электроэнергия производилась преимущественно частными вертикально-интегрированными энергетически-

ми компаниями. В этой стране на протяжении трех последних десятилетий происходила поэтапная трансформация традиционной модели электроэнергетики. При этом в последние десять лет наблюдалось бурное развитие конкурентных отношений. Однако разделение видов деятельности на естественно-монопольные и потенциально конкурентные до сих пор носит ограниченный характер.

В Великобритании проведенные исследования показали, что только за первые два года конкурентных отношений в электроэнергетике (1990-1992 годы), появившихся в результате разделения субъектов по видам деятельности и либерализации рынков, производительность труда в отрасли увеличилась более чем в два раза. Проведенные реформы в отрасли не повлекли за собой системных сбоев и не привели к ухудшению качества предоставляемых услуг.

Как показывает практика реформирования ведущих стран мира, введение конкурентных отношений в электроэнергетике – это мировая тенденция. Россия движется в том же направлении, отставая или опережая в некоторых вопросах эти страны.

Современные тенденции реформирования электроэнергетики РФ, ликвидация ОАО РАО «ЕЭС России»

Одна из крупнейших в мире электроэнергетических монополий – ОАО РАО «ЕЭС России» 30 июня 2008 года завершило свою деятельность. Его место заняли множество генерирующих, сетевых и сбытовых компаний энергохолдинга, созданных в период реформы электроэнергетики.

Главная цель, которую ставило перед собой руководство

ОАО РАО «ЕЭС России» еще в ходе обсуждения первых проектов реформирования, достигнута: сформирована прозрачная и понятная для инвесторов структура отрасли, вступили в силу новые правила работы оптового и розничных рынков электроэнергии, гарантирующие эффективную загрузку мощностей электростанций, и, наконец, в отрасль привлечены крупные



В результате привлечения частных инвестиций в российскую электроэнергетику крупными генераторами отрасли стали:

- » ОАО «Газпром» (ОГК-2, ОГК-6, «Мосэнерго»);
- » «КЭС-Холдинг» (ТГК-5, ТГК-6, ТГК-7 и ТГК-9);
- » ОАО «ГМК «Норильский никель» (ОГК-3, ТГК-14);
- » немецкий энергетический концерн E.ON (ОГК-4);
- » итальянский концерн Enel (ОГК-5);
- » финский энергетический концерн Fortum (ТГК-1, ТГК-10);
- » ОАО «Лукойл» (ЮГК ТГК-8);
- » российско-немецкий консорциум компаний RWE и «Синтез» (ТГК-2);
- » группа «ОНЭКСИМ» (ТГК-4);
- » инжиниринговая компания ОАО «Группа Е4» (ТГК-11);
- » ОАО «СУЭК» (ТГК-11, ТГК-12, ТГК-13);
- » ОАО «Энергопромсбыт» (ТГК-14).

частные инвестиции. Созданный реформой отрасли импульс открыл перед энергосистемой новые перспективы развития.

За полтора года российскими и зарубежными частными инвесторами в акции генерирующих компаний вложено порядка 1 трлн. рублей. ОАО РАО «ЕЭС России» развернуло процесс привлечения инвестиций уже в ходе реформирования, учитывая стремительный рост спроса на электроэнергию в стране. Если в 2001-2005 гг. этот показатель составлял в среднем 1,7% в год, то за последние 2 года – более 4%. По расчетам ОАО РАО «ЕЭС России», основанным на анализе инвестиционных процессов в экономике РФ с учетом регионального спроса, снижения спроса на электроэнергию, по крайней мере в ближайшие пять-семь лет, не предвидится.

Для адекватного ответа на растущий спрос ОАО РАО «ЕЭС России» была разработана детальная инвестиционная программа развития электроэнергетики на 2008-2012 годы, согласно которой в течение

пяти лет в отрасль будет вложено 4,3 трлн. руб., в том числе в строительство 43 000 МВт новых генерирующих мощностей – 1,8 трлн. рублей. При этом все вновь вводимые мощности будут работать на конкурентном оптовом рынке, который на сегодняшний день является одним из самых современных и эффективных рынков электроэнергии в мире.

Получить аналогичный по объему финансовый ресурс ни за счет средств федерального бюджета, ни за счет кратного повышения тарифов без тяжелых макроэкономических и социально-политических последствий было бы невозможно. Отказ от проведения реформы в электроэнергетике России означал бы не только торможение экономического развития страны, но и создавал бы серьезные социальные и, возможно, политические риски.

Перечень указанных крупнейших российских и зарубежных компаний подчеркивает масштабность проводимой реформы в электроэнергетике России.



«Предположим, что реформы энергетики не произошло. Ну, что было бы? Все просто. Есть реформа – нет реформы, спрос-то на электроэнергию растет. Строить надо, объемы ясны. А частных инвесторов нет. Потому, что нет реформы. Откуда деньги? Все наши объективные анализы показывают, что единственная альтернатива в этом случае была бы одна – удвоение тарифов немедленно».

*Из интервью
Председателя Правления
ОАО РАО «ЕЭС России»
Анатолия ЧУБАЙСА
«Первому каналу»*

Либерализация и запуск рынка электроэнергии в стране будут гарантировать вновь созданным компаниям не только эффективную загрузку энергетических мощностей, но и возможность успешно развиваться за счет грамотного планирования продаж электроэнергии и прогнозирования ситуации на оптовом рынке. Для того, чтобы темпы либерализации не снижались, заложены надежные механизмы защиты инвесторов от невыполнения обязательств государства, среди них:

» Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» и Постановление Правительства РФ от 07.04.2007 № 205, запрещающие государству с 1 января 2011 года устанавливать тарифы на оптовом рынке электроэнергии;

» договоры на предоставление мощности, обязывающие инвесторов строить новые мощности. В договорах существует набор форс-мажорных обстоятельств, включающий в том числе пересмотр графиков либерализации рынка электроэнергии государством, который в конечном счете может привести к невыполнению в срок собственниками генерирующих компаний инвестиционных программ со всеми вытекающими отсюда последствиями. С другой стороны, договорами на предоставление мощности предусмотрены штрафы (25% от стоимости проекта) за задержку строительства генерирующих мощностей.

После расформирования ОАО РАО «ЕЭС России» ряд важнейших функций по управлению российской электроэнергетикой переданы Министерству энергетики РФ, которое также возьмет на себя контроль над выполнением инвестиционных программ вновь

созданных российских компаний. Возведение объектов электроэнергетики в соответствии с генеральной схемой до 2020 года потребует около 20 триллионов рублей, причем основная часть этих средств должна будет поступить из внебюджетных источников финансирования. Кроме того, наряду с вводом новых генерирующих мощностей к 2020 году предстоит повысить энергоэффективность экономики страны не менее чем на 40%, так как энергоемкость российской экономики в настоящее время превышает более чем в два раза аналогичный мировой показатель.

Более сложной задачей в постреформенный период будет являться сохранение целостности энергетической системы как единого технологического комплекса. Для решения этой задачи создан и работает целый комплекс механизмов, в том числе договоры на предоставление мощности и договоры на присоединение генерирующих мощностей к сетям, обеспечивающие решение этой проблемы рыночными инструментами.

Первые оценки результативности реформы электроэнергетики России можно будет сделать уже в ходе прохождения энергокомпаниями предстоящего осенне-зимнего периода 2008-2009 гг., а более объективные оценки последствий реформирования – через три-пять лет.

Осуществляемая в России реформа демонстрирует эффективность формируемых в настоящее время рыночных отношений даже в такой технологически сложной, социально чувствительной, экономически значимой и политически острой отрасли, какой является электроэнергетика.



«...Наша задача – построить эффективный вертикально-интегрированный энергетический холдинг, который должен стать одним из лидеров электроэнергетики России.

... Прежде всего, мы консолидируем и четко регламентируем управление – ЗАО «КЭС» станет единоличным исполнительным органом во всех компаниях, которые КЭС приобрел в результате реформирования РАО ЕЭС.

... Уже сформирован первый дивизион – «Генерация Урала» с центром в Перми. Он будет осуществлять управление генерирующими мощностями ОАО «ТГК-9» и части ОАО «ТГК-5».

... Цель КЭС-Холдинга – построить, прежде всего, эффективный бизнес, который будет обеспечивать надежное энергоснабжение наших потребителей. В ближайший 3-5 лет мы хотим увеличить установленную мощность наших генерирующих активов до 25000 МВт. Затем будет еще более серьезный, конструктивный рост за счет новых вводов энергетических мощностей. Нам бы очень хотелось расти вместе с потребностями страны и при этом строить мощности опережающими темпами. И, конечно же, важным, знаковым рубежом для КЭС-Холдинга станет выход на IPO, который планируется в 2010 году».

*Из интервью
президента
ЗАО «КЭС-Холдинг»
Михаила СЛОБОДИНА*

Реформа ОАО «ТГК-5» и стратегия его развития

В сентябре 2007 года завершилась процедура выделения компании из состава ОАО РАО «ЕЭС России», в результате которой ОАО «ТГК-5» стало первой в России частной территориальной генерирующей компанией, получившей стратегического инвестора в лице КЭС-Холдинга. Основными видами деятельности ОАО «ТГК-5» являются производство и реализация электро- и теплоэнергии на территории Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик.

Основная цель ОАО «ТГК-5» – обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения добросовестных потребителей электро- и теплоэнергией, достижение баланса интересов собственников компании, государства и других заинтересованных сторон, включая население, потребителей продукции и услуг, работников компании.

Регионы, на территории которых осуществляется деятельность ОАО «ТГК-5», являются энергодефицитными. Собственная генерация обеспечивает 63,0% потребления электроэнергии в Кировской области, 44,1% – в Республике Марий Эл и 34,1% – Удмуртской Республике. В Чувашской Республике собственная генерация обеспечивает потребление электроэнергии на 87,5% (с учетом Чебоксарской ГЭС). Восполнение дефицита электрической энергии макрорегиона осуществляется по перетокам из других энергосистем страны:

- » с Урала – от Воткинской и Камской ГЭС, Пермской и Кармановской ГРЭС;
- » со Средней Волги – от Нижнекамской и Нижегородской ГЭС, Заинской ГРЭС;
- » из Центра – от Костромской

АЭС и Костромской ГРЭС.

Стратегия развития компании нацелена на ликвидацию дефицита мощностей и развитие генерации за счет реализации инвестиционной программы ОАО «ТГК-5», повышения эффективности его производственной деятельности.

Основные направления и приоритеты развития компании на среднесрочную перспективу до 2010 года отражены в Стратегии развития ОАО «ТГК-5», утвержденной Советом директоров ОАО «ТГК-5» (протокол от 27.04.2006 № 24). Она определяет дальнейшее развитие основного бизнеса компании с учетом всех аспектов ответственности, включая надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей, обеспечение возможности подключения новых потребителей электро- и теплоэнергии в кратко- и долгосрочной перспективе.

Программа развития энергетических мощностей предусматривает:

- » комплексное, сбалансированное развитие генерирующих мощностей;
- » ликвидацию дефицита электрической и тепловой мощности в регионах производственной деятельности;
- » замещение мощностей, выработавших свой ресурс, повышение надежности объектов генерации;
- » обеспечение промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды;
- » внедрение прогрессивных энерго- и топливосберегающих технологий (в том числе низкотемпературного сжигания топлива);



- » реконструкцию существующих энергообъектов, направленную на продление ресурса стареющего оборудования;
- » развитие и реконструкцию систем транспорта тепловой энергии;
- » повышение конкурентоспособности компании на рынке электро- и теплоэнергии;
- » диверсификацию топливного баланса в сторону увеличения использования твердых видов топлива, в том числе торфа, добываемого на территории Кировской области;
- » обеспечение максимальной привлекательности и надежности для акционеров и инвесторов.

Инвестиционная программа на 2006 – 2010 годы, утвержденная Советом директоров ОАО «ТГК-5» в ноябре 2006 года и одобренная ОАО РАО «ЕЭС России», включает инвестиционные проекты на сумму 17,9 млрд. руб., максимально учитывающие тенденции развития российской электроэнергетики, основными из которых являются востребованность

новых мощностей, использование современных технологий сжигания газа и твердых видов топлива.

Проекты с вводом генерирующих мощностей

Общая вводимая мощность составит около 400 МВт. На строительство парогазовых установок (ПГУ) будет израсходовано 8,4 млрд. рублей. Наиболее крупные вводы мощностей предусматриваются в Кировской области и Удмуртской Республике. Именно эти регионы по оценке ОАО «ТГК-5» и по заключению Системного оператора являются наиболее энергодефицитными среди территорий производственной деятельности компании. Годовой объем выработки электрической энергии возрастет на 4 млрд. кВт.ч. (с учетом повышения загрузки имеющихся производственных мощностей), повысится эффективность использования газа, снизится себестоимость выработки электроэнергии. Ввод новых генерирующих мощностей будет осуществлен без увеличе-

Инвестиционная программа ОАО «ТГК – 5» на 2006-2010 годы



ния потребления газа, за счет замещения его углем и торфом на ТЭЦ, имеющих инфраструктуру сжигания твердого топлива.

Проекты по увеличению доли сжигания твердого топлива

Данное направление инвестиционной программы ОАО «ТГК-5» представлено 33 инвестиционными проектами на общую сумму 2,9 млрд. руб., в том числе:

- » проекты по реконструкции 12 котлов на основе низкотемпературной вихревой технологии сжигания твердого топлива на ТЭЦ-3, ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5 Кировского филиала ОАО «ТГК-5»;
- » проекты по подготовке инфраструктуры ТЭЦ в связи с увеличением объемов потребления твердого топлива, в том числе реконструк-

ция систем топливоподачи, складского и транспортного хозяйства, систем золошлакоудаления.

Проекты по снятию ограничений располагаемой мощности

Их реализация позволит снизить ограничения на 80 МВт зимой и 406 МВт в летний период. Запланированы реконструкция гравирен на Кировских ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5, Ижевской ТЭЦ-1 и Чебоксарской ТЭЦ-2, а также завершение строительства гравирни №3 на Кировской ТЭЦ-5.

Проекты по строительству и модернизации тепломаргистралей

Проекты предусматривают увеличение пропускной способности действующих и строительство новых теплотрасс для присоединения потребителей в перспективных микрорайонах

и промышленных зонах на 558 Гкал/час. Общая стоимость шести мероприятий – 1,2 млрд. руб., в том числе строительство тепломаргистралей М-7 в г. Йошкар-Оле, реконструкция схемы выдачи тепловой мощности от Ижевской ТЭЦ-2, реконструкция эстакады тепловыводов от Ижевской ТЭЦ-1.

Мероприятия, направленные на надежность, промышленную и пожарную безопасность, охрану окружающей среды и охрану труда

Программой предусматривается реализовать на всей территории производственной деятельности компании 252 мероприятия на сумму 3,5 млрд. руб., которые повысят надежность работы оборудования и безопасность труда, снизят уровень негативного воздействия производственных объектов компании на окружающую природную среду.



Проекты по развитию автоматизированных систем контроля и учета, телекоммуникации, связи и другие мероприятия в области информационных технологий

На реализацию указанных проектов предусмотрено направить 0,9 млрд. рублей.

Мероприятия по охране и безопасности объектов энергетики



На улучшение охраны и безопасности объектов энергетики

Выполнение инвестиционной программы в 2007 году

Объем инвестиций ОАО «ТГК-5» в 2007 году составил 810,4 млн. руб., в том числе: в Кировском филиале – 345,7 млн. руб., в Марийском филиале – 57,4 млн. руб., в Удмуртском филиале – 244,6 млн. руб., в Чувашском филиале – 131,7 млн. руб., в исполнительном аппарате – 31 млн. руб.

За отчетный период по приоритетным инвестиционным проектам компании, связанным со строительством парогазовых установок (ПГУ), был выполнен ряд подготовительных работ, в том числе заключен договор с техническим консультантом на оказание консультационных услуг по выбору Генерального подрядчика и правового консультанта, проведена экспертиза технико-экономического обоснования проектов, заключены договоры на подготовку строительных площадок.

В 2007 году была завершена реконструкция установки химводоочистки Кировской ТЭЦ-1 для приведения показателей воднохимического режима к

планируется направить более 28 млн. рублей.

Реализуя инвестиционную программу и осуществляя инвестиционные вложения в обновление (модернизацию) существующих активов и строительство новых мощностей, ОАО «ТГК-5» не только наращивает мощности ТЭЦ и повышает эффективность их работы, но и создает благоприятные условия для развития экономики и социальной сферы территорий производственной деятельности.

нормам технической эксплуатации, повышения качества отпускаемого потребителям пара и снижения платы за сброс воды в городской коллектор.

В целях замены устаревшего оборудования и повышения уровня пожаробезопасности на Кировской ТЭЦ-5 был выполнен монтаж оборудования для ведения мониторинга режима горения в топках котлов энергоблоков с оснащением их приборами контроля, закончен монтаж питательного насоса на Кировской ТЭЦ-4.

Для продления срока эксплуатации и обеспечения необходимого для потребителей объема и качества теплоэнергии была проведена реконструкция участков теплосетей в городах Киров и Кирово-Чепецк общей протяженностью 1,4 км, в г. Йошкар-Оле реконструировано 0,5 км, в г. Ижевске и Сарапуле – 1,7 км.

В целях повышения надежности эксплуатации основного производственного оборудования на Йошкар-Олинской ТЭЦ-2 созданы отказоустойчивые каналы связи, отвечающие необходи-





мым требованиям по передаче и обмену информацией, заменены трансформаторы тока на новые с более высоким классом точности и длительным сроком эксплуатации, выполнена тепловая изоляция на вакуумных деаэраторах в водогрейной котельной.

На Ижевской ТЭЦ-1 выполнена реконструкция секции собственных нужд №9 с заменой маслонаполненного оборудования в целях обеспечения необходимой пожаробезопасности.

Для повышения надежности работы основного оборудования реконструировано ОРУ 110кВ с секционированием системы шин и установкой второго резервного трансформатора собственных нужд. Установлены частотные приводы на сетевые насосы №3,4 Ижевской ТЭЦ-2 для снижения риска возникновения аварийных ситуаций и повышения манев-



ренности при теплоснабжении потребителей.

Для обеспечения прохождения осенне-зимнего максимума без ограничений нагрузки на Чебоксарской ТЭЦ-2 были установлены блоки автоматизации подачи газа в горелки с обеспечением условий блокировки взрывобезопасности котлоагрегата, установлен резервный силовой трансформатор.

На Новочебоксарской ТЭЦ-3 выполнены работы по модернизации систем связи. Разработан технический проект, закуплены материалы и оборудование для обеспечения взрывобезопасного газоснабжения котла ТГМЕ-464 ст.№7.

В соответствии с Соглашением, заключенным между ОАО РАО «ЕЭС России» и Чувашской Республикой, начато строительство теплотрассы по ул. Гладкова в г. Чебоксары к Федеральному центру высоких медицинских технологий (ФЦ ВМТ).

Диверсификация топливного баланса и развитие новых технологий сжигания твердого топлива



Современные условия работы электроэнергетической отрасли, возрастающие цены на газ и транспортные услуги побуждают ОАО «ТГК-5» осуществлять внедрение новых технологий и модернизацию действующего оборудования, направленные на диверсификацию топливного баланса путем повышения доли твердых видов топлива, в том числе торфа. ОАО «ТГК-5» планирует восстановить исторически сложившуюся инфраструктуру транспортировки и подачи твердых видов топлива на ТЭЦ, которые изначально были спроектированы под сжигание угля и торфа (Кировские ТЭЦ-3, ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5, Ижевская ТЭЦ-2).

Реализуя вышеуказанное стратегическое направление, ОАО «ТГК-5» 21 декабря 2007 года приобрело 100% акций ЗАО «ВяткаТорф», которое осуществляет де-

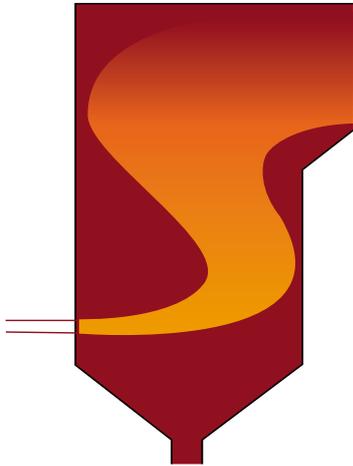
ятельность на территории Кировской области и является лидером среди торфодобывающих предприятий страны. 40% добываемого в России торфа приходится на ЗАО «ВяткаТорф». По словам Генерального директора ОАО «ТГК-5» Эдуарда Смелова, приобретение ЗАО «ВяткаТорф» даст толчок для развития новых проектов компании, среди которых строительство новых генерирующих мощностей, ориентированных исключительно на торф, как на территории производственной деятельности ОАО «ТГК-5», так и за ее пределами.

Использование торфа в качестве топлива для ТЭЦ позволит:

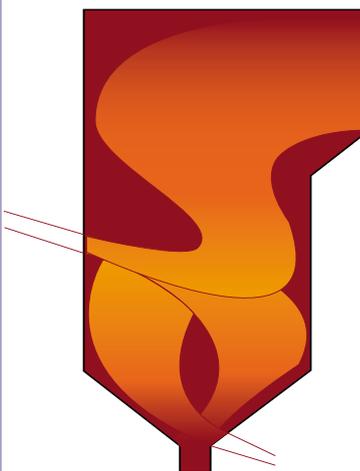
- » снизить негативные последствия высокого роста цен на природный газ, мазут и каменный уголь;
- » улучшить социально-экономические условия жизнедеятель-



Существующая схема
сжигания топлива



НТВ-схема сжигания
топлива



По сравнению с существующей технологией сжигания топлива в прямоточном факеле НТВ-сжигание имеет следующие преимущества:

- » улучшенные технико-экономические показатели (КПД брутто котлов при работе на твердом топливе увеличится до 90-92%, или на 10-12% относительно существующего);
- » улучшенные экологические показатели (уменьшение удельных выбросов оксидов азота и серы на 50% и 70% соответственно);
- » стабильное воспламенение и горение топлива.

ности населения, проживающего в районах торфодобычи;

- » снизить риски недопоставок каменного угля, связанных с возможными ограничениями пропускной способности железнодорожного транспорта в период роста потребления твердых видов топлива;

- » существенно увеличить поступления в бюджеты всех уровней (более 400 млн. руб. в год), а также сохранить существующие и создать новые рабочие места;
- » снизить неблагоприятное воздействие на окружающую среду регионов производственной деятельности компании.

В Кировской области разведано 1734 торфяных месторождения с запасами торфа 380 миллионов тонн. Они занимают площадь около 280 тыс. гектаров.

В настоящее время ОАО «ТГК-5» совместно с ЗАО «ВяткаТорф» и Правительством Кировской области разрабатывает программу развития торфяной отрасли до 2013 года, в рамках которой планируется увеличить объемы добычи торфа до трех миллионов тонн, что в пять раз превышает показатель 2006 года.

Нарастив потребление торфа, компания стремится учитывать долгосрочные интересы Кировской области и помогает ей ускорить решение целого комплекса экономических, социальных и экологических проблем муниципальных образований, на территории которых находятся торфяные месторождения. К 2013 году планируется увеличить выработку электроэнергии на торфе в пять раз, до 4,9 млн. кВт.ч.

Компания поставила перед собой задачи: обеспечить энергетическую безопасность регионов присутствия, высокие темпы их социально-экономического развития, экологические и экономические потребности.

Для повышения производительности своих станций ОАО «ТГК-

5» ориентируется на внедрение новейших технологий.

Внедряемая на ТЭЦ, входящих в структуру ОАО «ТГК-5», технология вихревого низкотемпературного сжигания твердого топлива на сегодняшний день является одним из наиболее эффективных способов использования органического топлива – угля и торфа для производства электрической и тепловой энергии.

Модернизация котлов с переводом их на вихревое низкотемпературное сжигание позволит сравнительно просто и с малыми затратами обновить существующее котельное оборудование, улучшить его технико-экономические и экологические показатели, упростить эксплуатацию и повысить надежность работы котлов.

Основные мероприятия по внедрению новейших технологий сжигания топлива, связанные с заменой устаревшего оборудования и установкой нового, намечены компанией на 2008-2010 годы.

Успешное развитие компании и повышение ее эффективности в значительной степени будет зависеть от надежного и бесперебойного снабжения потребителей электрической и тепловой энергией с учетом требований экологической безопасности. Наглядным примером, демонстрирующим способность частного собственника успешно решать эту задачу, является безаварийная работа электростанций ОАО «ТГК-5» в осенне-зимний период 2007-2008 гг.

Для реализации конкурентных преимуществ компания планирует дополнить свою инвестиционную программу новыми проектами. Став частной энергетической компанией, ОАО «ТГК-5» получило реальную возможность расширить географические границы своей деятельности и повысить возможности роста за счет реализации проектов на других территориях с более благоприятными экономическими перспективами.



Основные сведения о компании и ее влияние на регионы производственной деятельности

ОАО «ТГК-5» представляет собой единый производственный комплекс, объединяющий энергетическую генерацию четырех регионов Приволжского федерального округа: Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик, и является одной из крупнейших компаний макрорегиона. ОАО «ТГК-5» зарегистрировано и состоит на налоговом учете в Инспекции ФНС России по Ленинскому району г. Чебоксары, исполнительный аппарат компании в 2007 году находился в г. Кирове.

Корпоративная история ОАО «ТГК-5»

Свою операционную деятельность ОАО «ТГК-5» начало 1 июля 2005 года. 1 марта 2006 года в результате конвертации акций ОАО «Вятская электротепловая компания», ОАО Марийская региональная генерирующая компания», ОАО «Удмуртская территориальная генерирующая компания» и ОАО «Чувашская генерирующая компания» ОАО «ТГК-5» перешло на единую акцию и первой из российских генерирующих компаний завершило формирование единой целевой структуры.

ЗАО «Комплексные энергетические системы» (Integrated Energy Systems, КЭС) создано в декабре 2002 года для реализации стратегических инвестиционных программ в российской электроэнергетике. Владельцем ЗАО «КЭС» является группа компаний «РЕНОВА». ЗАО «КЭС» активно участвует в реформировании электроэнергетики России. В 2008 году КЭС-Холдинг завершит консолидацию активов и сформирует крупную межрегиональную компанию, присутствующую во всех сегментах российской энергетики, включая генерацию, газораспределение, энерготрейдинг, ритейл, сервис, энергетическое строительство и энергетические решения.

28 мая 2007 года Совет директоров ОАО «ТГК-5» в соответствии с программой реформирования ОАО РАО «ЕЭС России» первым среди других территориальных генерирующих компаний принял решение о размещении дополнительных акций компании по открытой подписке в пользу стратегического инвестора – ЗАО «КЭС».

При размещении всего выпуска дополнительных акций объем привлеченных денежных средств составил 11,634 млрд. рублей, что эквивалентно 453 млн. долларов США (по курсу на момент размещения дополнительной эмиссии).

В рамках реализации преимущественного права акционеры ОАО «ТГК-5» приобрели 20,99% от общего количества размещаемых акций. Доля ОАО РАО «ЕЭС России», которое не стало реализовывать свое право преимущественного выкупа акций, после размещения всего объема доэмиссии снизилась в уставном капитале ОАО «ТГК-5» с 64,83% до 47,45%. Доля ЗАО «КЭС» выросла в два

раза и составила более 40%.

3 сентября 2007 года ОАО «ТГК-5» стала первой частной территориальной генерирующей компанией, выделившейся из состава ОАО РАО «ЕЭС России». Процедура осуществлялась следующим образом: пакет акций генерирующей компании, которым владело ОАО РАО «ЕЭС России», был распределен среди акционеров энергетического холдинга.

Акционеры ОАО РАО «ЕЭС России», в том числе государство, получили доли в уставном капитале компании. Каждый акционер ОАО РАО «ЕЭС России» на одну обыкновенную акцию получил 13,595 акций ОАО «ТГК-5», за одну привилегированную акцию – 12,450 акций ОАО «ТГК-5».

По состоянию на 31.12.2007 уставный капитал ОАО «ТГК-5» составил 12 302 540 119 руб. 59 коп. и был разделен на 1 230 254 011 959 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 1 копейка каждая.

Акционеры, владеющие более 5% акций ОАО «ТГК-5» по состоянию на 31.12.2007

Наименование	Доля, %
Российская Федерация	25,09
Общество с ограниченной ответственностью «КЭС-Холдинг»	22,21
Интегрейтед Энерджи Систем Лимитед	19,78
The Bank of New York International Nominees	5,82
ООО «Газоэнергетическая Компания»	5,00



Виды деятельности компании

Основными видами деятельности ОАО «ТГК-5» являются:

- » производство и реализация электрической энергии на территориях Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик;
- » производство, передача и реализация тепловой энергии в городах: Кирове и Кирово-Чепецке Кировской области, Йошкар-Оле Республики Марий Эл, Ижевске и Сарапуле Удмуртской Республики, Чебоксары, Новочебоксарске Чувашской Республики.

Электроэнергия, вырабатываемая станциями ОАО «ТГК-5», поставляется на оптовый рынок, тепловая энергия реализуется на локальных тепловых рынках. Производство тепловой и электрической энергии осуществляют одиннадцать ТЭЦ:

- » Кировская ТЭЦ-1;
- » Кировская ТЭЦ-3;
- » Кировская ТЭЦ-4;
- » Кировская ТЭЦ-5;
- » Йошкар-Олинская ТЭЦ-2;
- » Ижевская ТЭЦ-1;
- » Ижевская ТЭЦ-2;
- » Сарапульская ТЭЦ;
- » Чебоксарская ТЭЦ-1;
- » Чебоксарская ТЭЦ-2;
- » Новочебоксарская ТЭЦ-3.

Масштаб деятельности ОАО «ТГК-5»

ОАО «ТГК-5» входит в число четырнадцати территориальных генерирующих компаний, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации. Установленная мощность генерирующего оборудования

ОАО «ТГК-5» по состоянию на 31.12.2007 по электрической энергии составляла 2467 МВт, по тепловой энергии – 9040 Гкал/ч.

В 2007 году выработка электроэнергии ОАО «ТГК-5» увели-



«На сегодняшний день наша компания имеет ряд неоспоримых преимуществ. Во-первых, само месторасположение ТГК-5 с точки зрения рынка уже является выгодным для нас. Конфигурация ОАО «ТГК-5» такова, что на территории, где мы работаем, есть только одна ГЭС - Чебоксарская, которая востребована главным образом в энергозоне Волги, и ее перетоки на регионы деятельности нашей компании минимальны.

...ТГК-5 внутри региона своего присутствия является основным производителем электрической энергии и лидером по производству тепла. И вся наша конкуренция происходит на оптовом рынке с внешними игроками, поставляющими электроэнергию на территорию четырех регионов. Кроме того, территориальная генерация всегда ориентирована на комбинированную выработку тепла и электрической энергии и обеспечивает локальный рынок, находясь в непосредственной близости к потребителям».

*Из интервью
Генерального директора
ОАО «ТГК-5»
Эдуарда СМЕЛОВА*

чилась на 5,5% по сравнению с 2006 годом и достигла 11 023,0 млн. кВт.ч, отпуск теплоэнергии составил 16 482,0 тыс. Гкал и снизился на 3,6 % по сравнению с уровнем 2006 года.

Увеличение выработки электроэнергии связано с увеличением объемов энергопотребления в регионах производственной деятельности компании. Объем произведенной тепловой энергии (16,5 млн. Гкал) несколько ниже предыдущего года, что вызвано более теплым отопительным сезоном 2007 года.

ОАО «ТГК-5» обеспечивает теплоснабжение и горячее водоснабжение промышленных и коммунальных предприятий в крупнейших городах Кировской области, Республики Марий Эл, а также Удмуртской и Чувашской Республик. Свою производственную деятельность в части сбыта электрической энергии (мощности) ОАО «ТГК-5» осуществляет на оптовом рынке электроэнергии в трех сегментах – регулируемом секторе (77,6%), секторе свободной торговли (18%) и балансирующем секторе (4,4%).

Конкурентные преимущества компании

Основные конкурентные преимущества ОАО «ТГК-5», следующие:

- » сильные позиции на рынке тепловой энергии;
- » возможность отпуска тепла потребителям с коллекторов ОАО «ТГК-5»;
- » возможность предоставления ОАО «ТГК-5» «продуктов», необходимых промышленному потребителю (таких, как пар с необходимыми параметрами), конкурентоспособных по цене с себестоимостью тепловой энергии, производимой промышленными потребителями на собственных мощностях;
- » высокая конкурентоспособность на рынке электроэнергии за счет значительного объема выработки электроэнергии в теплофикационном режиме;
- » актуальная инвестиционная программа;
- » возможность существенной диверсификации топливного баланса, в том числе за счет использования локального вида топлива – торфа.

Компания контролирует 58% рынка теплоснабжения регионов производственной деятельности, в том числе 76% теплового рынка г. Кирова, 63% – г. Кирово-Чепецка, 37% – г. Йош-

кар-Олы, 42% – г. Ижевска, 42% – г. Сарапула, 60% – г. Чебоксары, 68% – г. Новочебоксарска.

Магистральные тепловые сети в городах производственной деятельности на террито-

Производство электрической
и тепловой энергии
ОАО «ТГК-5»
в 2005-2007 гг.

Продукция	2005	2006	2007
Электрическая энергия, млн. кВт.ч	10180	10420	11023
Тепловая энергия, тыс. Гкал	16380	17024	16482



риях Кировской области, Чувашской и Удмуртской Республик, являются собственностью ОАО «ТГК-5».

Компанией заключены долгосрочные прямые договоры с потребителями тепловой энергии с коллекторов станций в Кировском и Удмуртском филиалах, это позволяет ликвидировать плату за передачу тепловой энергии, сохранить рынок промышленных потре-

бителей и выстроить с ними стабильные долгосрочные отношения.

На рынке электрической энергии ОАО «ТГК-5» имеет высокую конкурентоспособность, так как 66% выработки компании производится в теплофикационном режиме, что делает удельные издержки ОАО «ТГК-5» ниже, чем у конденсационных электростанций.

Основными побуждающими факторами и условиями для осуществления компанией активных действий по техническому перевооружению и увеличению объемов производства являются:

- » рост потребления электроэнергии, обусловленный социально-экономическим развитием регионов производственной деятельности и России в целом;
- » рост теплотребления в регионах производственной деятельности ОАО «ТГК-5» за счет увеличения промышленного потребления жилищно-коммунальным сектором, а также замещения неэффективных коммунальных котельных на рынках тепла;
- » либерализация рынка электроэнергии – переход к 2011 году полностью на рыночные принципы ценообразования, возможность заключения свободных двусторонних долгосрочных договоров поставки электроэнергии, введение в действие с 2008 г. методики индексации тарифов на электроэнергию;
- » либерализация к 2011 году рынка газа - обеспечение равной экономической эффективности поставок газа на внешний и внутренний рынки, решение проблемы дефицита газа на внутреннем рынке РФ, создание биржи газа.

Действие вышеуказанных факторов оказывало влияние на деятельность и развитие компании в 2007 году и будет оказывать влияние на протяжении ближайших лет.

Календарь ключевых событий, повлиявших на деятельность ОАО «ТГК-5» в 2007 году.

Январь	Внеочередное Общее собрание акционеров ОАО «ТГК-5» приняло решение о размещении дополнительных акций в целях привлечения финансовых ресурсов для реализации инвестиционной программы.
18 января 2007 года	
Март	Совет директоров компании принял решение о созыве внеочередного Общего собрания акционеров ОАО «ТГК-5» по реорганизации компании в форме присоединения к нему ОАО «ТГК-5 Холдинг».
07 марта 2007 года	
Апрель	Внеочередное Общее собрание акционеров приняло решение о реорганизации компании в форме присоединения к ней ОАО «ТГК-5 Холдинг». Подписан контракт с техническим консультантом для выбора ЕРС-подрядчика по реализации приоритетных инвестиционных проектов.
19 апреля 2007 года	
Май	В целях координации и контроля реализации инвестиционных проектов компании, включенных в инвестиционную программу, в структуре исполнительного аппарата создано отдельное направление деятельности - Центр реализации проектов. Совет директоров принял решение об удовлетворении оферты ООО «КЭС-Холдинг» на приобретение акций дополнительного выпуска, размещаемых по открытой подписке.
28 мая 2007 года	
Июнь	Состоялось годовое Общее собрание акционеров ОАО «ТГК-5», утверждена бухгалтерская отчетность и отчет о прибылях и убытках по итогам 2006 года, распределена прибыль, принято решение о выплате дивидендов по итогам 2006 года, избран новый состав Совета директоров и Ревизионной комиссии компании, утвержден аудитор, внесены изменения и дополнения в Устав ОАО «ТГК-5».
09 июня 2007 года	
18 июня 2007 года	Совет директоров компании принял решение о досрочном прекращении полномочий Генерального директора ОАО «ТГК-5» Лебедева В.А. и избрании Генеральным директором компании Смелова Э.Ю. Внеочередное Общее собрание акционеров приняло решение о выплате дивидендов за 1 квартал 2007 года.
Июль	
12 июля 2007 года	Компания представила для публичного рассмотрения Отчет ОАО «ТГК-5» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2005-2006 годы, который получил высокую оценку участников общественных слушаний, прошедших на базе Вятской торгово-промышленной палаты.
Август	
07 августа 2007 года	ОАО «ТГК-5» стало одной из первых генерирующих компаний, опубликовавших консолидированную финансовую отчетность за 2006 год, подготовленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).
09 августа 2007 года	Федеральная служба по финансовым рынкам выдала разрешение на размещение и обращение обыкновенных акций ОАО «ТГК-5» за пределами Российской Федерации.
30 августа 2007 года	Запущена программа депозитарных расписок на акции ОАО «ТГК-5» для держателей, не являющихся резидентами США.
Сентябрь	
03 сентября 2007 года	Состоялась реорганизация компании в форме присоединения к нему ОАО «ТГК-5 Холдинг», по результатам которой компания вышла из состава ОАО РАО «ЕЭС России» и стала первой территориальной генерирующей компанией с преобладающим участием частных инвесторов в уставном капитале.
28 сентября 2007 года	В рамках реализации топливной стратегии ОАО «ТГК-5», нацеленной на увеличение потребления твердого топлива, в т.ч. торфа, электростанциями Кировской области, Совет директоров принял решение об участии ОАО «ТГК-5» в ЗАО «ВяткаТорф».
Октябрь	
15 октября 2007 года	Завершено распределение глобальных депозитарных расписок (GDR), выпущенных на акции компании. 65,7% акционеров подтвердили свое доверие Компании. 43,8% от общего количества владельцев GDR РАО «ЕЭС России» стали владельцами депозитарных расписок ОАО «ТГК-5», 21,9% выбрали акции ОАО «ТГК-5». Акции ОАО «ТГК-5» Решением ММВБ включены в базу расчета Индекса MICEX PWR (индекс российской электроэнергетики) ММВБ.
30 октября 2007 года	Компания получила паспорт готовности к работе в осенне-зимний период.
Декабрь	
10 декабря 2007 года	Состоялось внеочередное Общее собрание акционеров ОАО «ТГК-5», избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии, утвержден новый аудитор компании, утверждена новая редакция Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров.



Влияние компании на социально-экономическое развитие регионов производственной деятельности

Главными итогами последнего десятилетия для Российской Федерации являются переход к рыночной экономике, преодоление спада производства и потребления девяностых годов. Россия восстановила статус мощной экономической державы, подтвердив свое право находиться в группе стран, являющихся лидерами по масштабам экономики и динамике ее развития. Однако в современных условиях перед страной стоит ряд вызовов, которые обусловлены как мировыми тенденциями, так и внутренними проблемами.

В настоящее время все больше усиливается глобальная конкуренция, происходят технологические изменения, которые резко усиливают роль инноваций в социально-экономическом развитии, возрастает роль человеческого капитала как основного фактора экономического развития. Кроме того, очевидно, что Россия исчерпа-

ла источники экспортно-сырьевого развития.

На заседании Государственного Совета 21 июля 2006 года Президент Российской Федерации Владимир Путин дал поручение Правительству разработать концепцию долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации. В начале 2008 года для широкого обсуждения был представлен проект концепции, в котором в качестве стратегической цели до 2020 года определено достижение уровня экономического и социального развития, соответствующего статусу России как ведущей мировой державы XXI века. Российская Федерация должна стать государством с привлекательным образом жизни, занимающим передовые позиции в глобальной экономической конкуренции, надежно обеспечивающим национальную безопасность и реализацию конституционных прав граждан. Достижение поставленной цели

предполагает переход российской экономики от экспортно-сырьевого к инновационному социально-ориентированному типу развития по шести основным направлениям.

В данном разделе деятельность ОАО «ТГК-5» рассматривается через призму стратегических интересов Российской Федерации и регионов, на территории которых компания осуществляет производственную деятельность. Часть приведенной здесь информации более подробно раскрыта в соответствующих разделах отчета.

Развитие человеческого потенциала

Первым направлением в рамках инновационного социально-ориентированного типа развития является совершенствование человеческого потенциала¹, которое предполагает не только обеспечение благоприятных условий для реализации способностей каждого человека, улучшение условий жизни населения и качества социальной среды, но и повышение конкурентоспособности человеческого капитала и обеспечивающих его социальных секторов экономики.

Среднегодовая численность населения регионов производственной деятельности ОАО

«ТГК-5» в 2007 году составила 4945 тыс. чел. Во всех регионах наблюдалось сокращение численности населения, однако ее темпы в 2007 году (от 0,2% в Чувашской Республике до 1,3% в Кировской области) были существенно ниже аналогичных показателей за предыдущий год (от 0,4% в Удмуртской Республике до 1,8% в Кировской области). Столь заметное изменение динамики численности населения во многом стало следствием успешной реализации приоритетных национальных проектов.

Снижение численности населения оказывает негативное влияние на перспективы развития ОАО «ТГК-5», так как приводит к сокращению количества потенциальных потребителей тепловой и электрической энергии и трудовых ресурсов компании. Предоставляя социальные гарантии, реализуя программы в сфере повышения экологической безопасности² производственных объектов, охраны труда и предотвращения производственного травматизма, развития спорта, ОАО «ТГК-5» вносит свой вклад в преодоление сложившихся демографических тенденций, стабилизацию численности населения и создание условий для ее роста.

Компания обеспечивает трудоустройство 0,5% численности

Темпы сокращения численности населения регионов производственной деятельности компании в 2006-2007 гг., %



¹ Информация по данной тематике подробно представлена в главах «Социальное воздействие» и «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» (раздел «Мероприятия по работе с персоналом»)

² Информация приведена в главе «Экологическое воздействие» (раздел «Реализация инвестиционной программы ОАО «ТГК-5» в сфере экологической безопасности»)



населения, занятого в экономике регионов производственной деятельности. Фактическая численность персонала ОАО «ТГК-5» по состоянию на 31.12.2007 составляла 4805 человек.

Являясь одним из крупнейших работодателей, компания оказывает непосредственное влияние на развитие рынка труда регионов присутствия. Существующая в компании эффективная система мотивации, применение современных методов управления персоналом и поиск специалистов на конкурсной основе способствуют росту профессионального уровня работников и повышению производительности труда, стимулируют конкуренцию на региональных рынках труда. Обеспечивая работникам достойную заработную плату и социальные гарантии, ОАО «ТГК-5» способствует формированию более высоких стандартов жизни населения и социальной стабильности в гражданском обществе на территориях своей производственной деятельности.

Развитие человеческого потенциала в современных условиях предполагает также переход от системы массового образования к непрерывному индивидуализированному образованию. Современная система образования имеет явные диспропорции в сторону подготовки специалистов экономического и юридического профиля, тогда как уже сегодня ощущается острый недостаток специалистов технических специальностей. Кроме того, по оценке российских экспертов, уровень подготовки специалистов технических специальностей за последние годы снизился, причем как с точки зрения наличия теоретических знаний, так и по уровню

практических навыков. Нейтрализуя эти негативные тенденции, система развития кадрового потенциала ОАО «ТГК-5» предполагает непрерывное обучение работников в процессе трудовой деятельности. Сотрудничество с учебными заведениями¹ регионов производственной деятельности также позволяет компании повысить уровень подготовки будущих специалистов с учетом собственных требований и внести весомый вклад в развитие индивидуального образования.

Для улучшения условий жизни людей первостепенное значение имеет обеспечение населения доступным и качественным жильем, повышение эффективности жилищно-коммунального хозяйства, формирование гибкой системы расселения населения с учетом региональных особенностей.

На конец 2007 года общая площадь жилых помещений в регионах производственной деятельности ОАО «ТГК-5» составила 103,8 млн. кв. м, в том числе: в Кировской области – 30,5 млн. кв. м, в Республике Марий Эл – 15,4 млн. кв. м, в Удмуртской и Чувашской Республиках – 29,3 млн. кв. м и 28,6 млн. кв. м соответственно. В 2007 году на территориях присутствия ОАО «ТГК-5» было введено 2132,4 тыс. кв. м нового жилья, в том числе в Кировской области – 368,7 тыс. кв. м, в Республике Марий Эл – 282,0 тыс. кв. м, в Удмуртской Республике – 477,7 тыс. кв. м, в Чувашской Республике – 1004,0 тыс. кв. м. Чувашская Республика значительно опережает другие регионы по объемам вводимого жилья, являясь одним из лидеров не только в ПФО, но и в целом по России.

Средняя обеспеченность жильем одного жителя регионов

¹ Информация представлена в главе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» (раздел «Взаимодействие с учебными заведениями»)

Общая площадь жилых помещений, приходящихся на одного жителя регионов производственной деятельности компании в 2006-2007 гг., кв.м.



производственной деятельности компании составила в 2007 году 21,0 кв. м. По величине данного показателя лидирует Чувашская Республика – 22,3 кв. м.

Население в регионах производственной деятельности компании размещено крайне неравномерно, что особенно характерно для Кировской области. По сравнению с показателями 2006 года плотность населения в регионах сократилась примерно на 0,1-0,2 чел. на 1 кв. км и составила: в Кировской области – 11,8 чел. на 1 кв. км, в Республике Марий Эл – 30,1 чел. на 1 кв. км, в Удмуртской и Чувашской Республиках – 36,5 чел. на 1 кв. км и 70,2 чел. на 1 кв. км соответственно.

Компания считает своей стратегической социальной задачей обеспечение населения тепловой и электрической энергией по экономически обоснованным и доступным тарифам. Реализация инвестиционной программы предполагает развитие производственных мощностей и соответствующей инфраструктуры с учетом растущих потребностей.

Важнейшей составляющей развития человеческого потенциала является сокращение диспропорций в уровне жизни населения на территориях производственной деятельности компании. Реализуя проект по развитию торфяной отрасли в Кировской области, ОАО «ТГК 5» способствует решению данной проблемы путем создания

дополнительных рабочих мест и повышения уровня заработной платы в социально неблагополучных районах области. К 2013 году планируется дополнительно создать 840 рабочих мест и в 1,8 раза увеличить заработную работников торфопредприятий.

Уровень жизни населения в регионах производственной деятельности компании является одним из самых низких в Приволжском федеральном округе. В 2007 году среднедушевые денежные доходы населения в Кировской области составили 6800 руб., в Республике Марий Эл – 6034 руб., в Удмуртской Республике – 7421 руб., в Чувашской Республике – 6500 руб. в месяц. Аналогичный показатель для Самарской области (самый высокий в ПФО) в 2007 году превысил 14000 руб.

Уровень жизни населения является одним из факторов, определяющих ценовую доступность энергоснабжения потребителей. Во всех регионах ежегодно сокращается доля населения с доходами ниже прожиточного минимума. В 2007 году в Кировской области доля населения с доходами ниже прожиточного минимума составила 24,2%, в Республике Марий Эл – 22,4%, в Удмуртской и Чувашской Республиках – 16,8% и 24,8% соответственно. По сравнению с уровнем 2006 года в среднем по четырем регионам доля населения с доходами ниже прожиточного минимума сократилась



«ОАО «ТГК-5» стала частной компанией. Но мы точно понимаем - система энергоснабжения России остается единым функциональным комплексом, где все подчиняется одним правилам. И в этом смысле выделение из состава РАО дало нам разве что чуть больше мобильности и свободы в принятии стратегических решений. В реализации стратегических планов географические границы для нас исчезли. То есть при наличии эффективных проектов у компании нет ограничений по территориям: где видим для себя перспективные точки роста, там и развиваем бизнес. Но еще раз подчеркиваю, что выход из РАО «ЕЭС» точно не означает обособление и отсоединение от единой национальной энергосистемы. Мы работали, работаем и будем работать в ее рамках, а значит, и нести обязательства по надежному и бесперебойному энергоснабжению потребителей».

*Из интервью
Генерального директора
ОАО «ТГК-5»
Эдуарда СМЕЛОВА*

на 3,1% (в Кировской области – на 1,8%, Республике Марий Эл – на 7,1%, Удмуртской и Чувашской Республиках – на 4,7% и 0,3% соответственно).

Обеспечивая своим работникам относительно высокий уровень заработной платы и осуществляя ее ежеквартальную индексацию, реализуя программу негосударственного пенсионного обеспечения¹, компания также способствует решению проблемы повышения уровня жизни населения на территориях присутствия.

Повышение эффективности систем поддержки социально незащищенных слоев населения, развитие социального партнерства бизнеса и гражданского общества, благотворительные социальные инвестиции компании способствуют решению задачи развития человеческого потенциала.

Высококонкурентная институциональная среда

Вторым направлением в рамках инновационного социально-ориентированного типа развития является создание в стране высококонкурентной институциональной среды, стимулирующей предпринимательскую активность и привлечение капитала в экономику, важнейшими составляющими которой являются монополизация экономики, повышение эффективности государственного и корпоративного управления, развитие конкурентных рынков, развитие механизмов взаимодействия государства, населения, бизнеса и структур гражданского общества.

Реформа электроэнергетики является одним из важнейших шагов на пути последователь-

ной монополизации российской экономики. ОАО «ТГК-5» стала первой в России частной территориальной генерирующей компанией. Успешное проведение дополнительной эмиссии акций позволило компании привлечь более 11 млрд. руб. инвестиционных ресурсов на реализацию приоритетных инвестиционных проектов².

ОАО «ТГК-5» – устойчивая компания с точки зрения экономической результативности, которая обеспечивает эффективное распределение созданной стоимости с учетом законных прав и интересов всех заинтересованных сторон. На территории регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5» входит в число крупнейших компаний по объему реализованной продукции в денежном выражении. Данный показатель в 2007 году составил 12 769 млн. руб. (25,9% от общего объема производства и распределения электроэнергии, газа и воды в четырех регионах).

Эффективная система корпоративного управления³, направленная на обеспечение прозрачности деятельности компании, высокое качество управленческих решений являются важными факторами для повышения ее инвестиционной привлекательности. По данным фондовой биржи ММВБ, капитализация ОАО «ТГК-5» по состоянию на конец 2007 года составила 27 065 млн. руб. До выхода компании на фондовый рынок ее стоимость, по экспертным оценкам, составляла 11,5 млрд. руб. Акции ОАО «ТГК-5» торгуются с 2006 года на НП «РТС» и «ФБ ММВБ».

ОАО «ТГК-5» является одним из крупнейших налогоплательщиков. Всего за 2007 год компанией было уплачено 1 082,9 млн.

¹ Информация приведена в главе «Социальное воздействие»

² Более подробно информация представлена в главе «Реформирование электроэнергетики России. Реформа ОАО «ТГК-5» и стратегия ее развития».

³ Информация представлена в главе «Корпоративная политика и структура управления»



руб. налоговых и неналоговых платежей, в том числе 539,7 млн. руб. – в федеральный бюджет (в 2006 году – 410,9 млн. руб.), 370,5 млн. руб. – в региональные бюджеты (в 2006 году – 282,2 млн. руб.), в местные бюджеты перечислено 172,7 млн. руб. (в 2006 году – 120,2 млн. руб.).

Налоговые платежи ОАО «ТГК-5» (в процентах от налоговых доходов соответствующих бюджетов за 2007 год) составили: в консолидированный бюджет Кировской области – 1,8% (275,2 млн. руб.), Республики Марий Эл – 0,71% (47,8 млн. руб.), Удмуртской Республики – 0,4% (99,1 млн. руб.), Чувашской Республики – 0,88% (121,1 млн. руб.).

Компания осуществляет активное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами и стремится учитывать их интересы в своей деятельности. Разработка нефинансовой отчетности компании, ее распространение и проведение общественных слушаний являются для регионов производственной деятельности компании беспрецедентными примерами взаимодействия частной компании с широким кругом заинтересованных сторон. Рассмотрение вопросов практической реализации ОАО «ТГК-5» принципов социальной ответственности на заседании комитета по промышленности, энергетике, ЖКХ, строительству и транспорту Законодательного Собрания Кировской области – это яркий пример продуктивного сотрудничества с органами власти и практической реализации механизмов частно-государственного партнерства¹.

Развитию высококонкурентной институциональной среды также способствует управление нефинансовыми рисками².

Структурная диверсификация экономики на основе технологических инноваций

Третье направление инновационного социально-ориентированного типа развития – структурная диверсификация экономики на основе технологических инноваций. Реализация данного направления в энергетике предполагает наращивание мощностей по производству электрической энергии, снижение его энергоемкости и повышение экологической безопасности.

При реализации инвестиционной программы ОАО «ТГК-5» общая вводимая мощность составит около 400 МВт за счет строительства парогазовых установок. Наиболее крупные вводы мощностей предусматриваются в самых энергодефицитных регионах производственной деятельности компании – Кировской области и Удмуртской Республике.

Внедряемая на ТЭЦ компании современная технология вихревого низкотемпературного сжигания твердого топлива позволит повысить эффективность использования угля и торфа для производства тепловой и электрической энергии при одновременном существенном снижении выбросов вредных веществ в атмосферу.

Важной составляющей повышения технологического уровня производственных процессов компании станут проекты по развитию автоматизированных систем контроля и учета, телекоммуникации и связи, также предусмотренные инвестиционной программой³.

¹ Информация подробно представлена в главах «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» и «Организация работы по подготовке социального отчета»

² Информация подробно представлена в главе «Управление нефинансовыми рисками»

³ Информация подробно представлена в главе «Реформирование электроэнергетики России. Реформа ОАО «ТГК-5» и стратегия ее развития» (раздел «стратегия развития компании, инвестиционная политика»)



Закрепление и расширение глобальных конкурентных преимуществ России в традиционных сферах

Одной из основных составляющих данного направления является обеспечение стабильности и расширение поставок энергоресурсов крупнейшим мировым потребителям. Энергетическая стратегия России предполагает постепенное увеличение доли твердых видов топлива и сокращение доли газа в российской энергетике, что отражает конъюнктуру мирового рынка энергоносителей. При реализации инвестиционной программы ОАО «ТГК-5» ввод новых генерирующих мощностей будет осуществлен без увеличения потребления газа, за счет замещения его углем и торфом на ТЭЦ, имеющих инфраструктуру для сжигания твердого топлива. Диверсификация топливного баланса ОАО «ТГК-5» не только соответствует энергетической стратегии России, но и является важным фактором повышения конкурентоспособности компании.

Расширение и укрепление внешнеэкономических позиций России, повышение эффективности ее участия в мировом разделении труда

Данное направление предполагает расширение возможностей реализации конкурентных преимуществ России на внешних рынках, превращение России в один из мировых финансовых центров, выстраивание стабильных диверсифицированных связей с мировыми экономическими центрами для обеспечения устойчивости развития российской экономики в долгосрочной перспективе при растущих глобальных рисках, а также усиление роли России в решении мировых глобальных проблем и формировании мирового экономического порядка.

Интеграция Российской экономики в мировые процессы предполагает соблюдение российскими компаниями (в первую очередь – крупными экспортно-ориентированными компаниями) определенных требований, большинство из которых на данный момент носят добровольный характер.



Формируя систему корпоративной социальной ответственности, разрабатывая нефинансовую (социальную) отчетность в соответствии с международными стандартами, организуя процесс взаимодействия с российскими и международными организациями по вопросам социальной ответственности и нефинансовой отчетности, участвуя и побеждая в российских и международных конкурсах¹, ОАО «ТГК-5» активно способствует формированию в среде российского бизнеса новых бизнес-процессов, развитию соответствующей нормативной базы и формированию в глазах мирового сообщества благоприятного имиджа Российской Федерации.

Являясь крупным эмитентом парниковых газов, компания осуществляет контроль за их объемами² и участвует в решении глобальной проблемы потепления климата путем реализации соответствующих инвестиционных проектов. Реализуя проекты по расширению использования торфа – местного вида топлива³ – компания вносит свой вклад в решение проблемы общемирового роста цен на энергоносители, которая приобретает глобальный характер и влечет за собой повышение цен на продукты промышленного и непромышленного производства.

Переход к новой модели пространственного развития российской экономики

В качестве шестого направления в рамках инновационного социально-ориентированного типа развития определен переход к новой модели простран-

ственного развития российской экономики, который подразумевает формирование новых региональных центров социально-экономического развития, включая энергетическую и транспортную инфраструктуру, выравнивание условий социально-экономического развития регионов страны, сокращение избыточной экономической дифференциации территорий. Также важнейшей задачей является укрепление системы стратегического управления региональным развитием, обеспечивающим повышение комплексности и сбалансированности экономики и социальной сферы субъектов РФ.

С самого начала своей деятельности ОАО «ТГК-5» уделяет вопросам территориального развития самое пристальное внимание. В 2005-2006 годах работниками компании было проведено комплексное исследование социально-экономических особенностей и ресурсного потенциала регионов производственной деятельности компании, результаты которого были использованы при разработке стратегии развития ОАО «ТГК-5» до 2010 года. В отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости компании за 2005-2006 годы данной тематике был посвящен отдельный раздел.

Ежеквартальный отчет эмитента включает материалы о страновых и региональных рисках ОАО «ТГК-5». В 2007 году был подготовлен Аналитический доклад о социально-экономическом развитии регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5» за 2006 год, который наряду с комплексным анализом показателей и тенденций социально-экономического раз-

¹ Информация представлена в главах «Организация работы по подготовке социального отчета» и «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» (раздел «Взаимодействие с российскими и международными организациями по вопросам социальной ответственности и нефинансовой отчетности»)

² Информация представлена в главе «Экологическое воздействие» (раздел «Контроль за объемами выбросов парниковых газов»)

³ Информация представлена в главе «реформа электроэнергетики и стратегия развития компании» (раздел «Диверсификация топливного баланса и развитие новых технологий сжигания твердого топлива»)



«Интенсивное развитие промышленного производства, всех отраслей народного хозяйства Республики невозможно представить без увеличения потребления энергоресурсов. В этом мы находим с ОАО «ТГК-5» полное понимание. Таковую степень отношений характеризуют и действия компании по увеличению собственных генерирующих мощностей и увеличению объема производства электроэнергии.

Мы искренне признательны вам за то, что энергосистема Удмуртии включена в число первоочередных по техническому перевооружению, оснащению современным оборудованием теплоэлектростанций Республики. Значительное увеличение в результате этих мер производства электроэнергии позволит решить проблему ее дефицита. А это означает, что для развития экономики нашего края будут созданы наиболее благоприятные условия.

Реализация ваших проектов является достойным вкладом в обеспечение выполнения задач социально-экономического развития Республики».

*Из обращения
к работникам ОАО «ТГК-5»
Председателя Правительства
Удмуртской Республики
Юрия ПИТКЕВИЧА*

вития Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик содержит информацию о деятельности крупнейших промышленных предприятий регионов, перспективах их развития и сотрудничества с ОАО «ТГК-5».

Стратегия развития компании предусматривает реализацию проектов по развитию энергетической инфраструктуры, в том числе проекты по снятию ограничений располагаемой мощности и по строительству и модернизации тепловых магистралей¹.

Как следует из статистических данных, приведенных выше, регионы производственной деятельности ОАО «ТГК-5» имеют достаточно значительные отличия по уровню социально-экономического развития. Это также наглядно видно при анализе объемов валового регионального продукта в расчете на душу населения и уровней развития инфраструктуры регионов.

В 2007 году из всех регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5» наибольший объем валового регионального продукта (далее – ВРП) имела Удмуртская Республика – 170,5 млрд. руб., наименьший – 54,0 млрд. руб. – Республика Марий Эл. Объемы ВРП Кировской области и Чувашской Республики составили 119,9 млрд. руб. и 108,0 млрд. руб. соответственно. За прошедший год объем ВРП в среднем по четырем регионам увеличился на 16,0 %.

По объему ВРП на душу населения лидером является Удмуртская Республика (111,0 тыс. руб.). В Кировской области данный показатель составил 84,5 тыс. руб., в Чувашской Республике – 84,1 тыс. руб. Наименьший ВРП в расчете на душу населения имела Республика Марий Эл – 76,5 тыс. руб.

Важнейшим инфраструктурным вопросом является газификация регионов. Уровень газификации, по данным Росстата, на конец 2007 года составлял: в Кировской области – 30%, в республике Марий Эл – 70%, в Удмуртской Республике – 60%, в Чувашской Республике – 98%.

Все регионы производственной деятельности ОАО «ТГК-5» заключили соглашения о сотрудничестве с ОАО «Газпром» в рамках «Программы газификации регионов РФ на 2005-2007 гг.». В 2007 году на газификацию Кировской области было выделено 1,5 млрд. руб., Республики Марий Эл – 200 млн. руб., Удмуртской и Чувашской Республик – 400 млн. руб. и 120 млн. руб. соответственно.

Наиболее актуальной проблема газификации является для Кировской области. В 2007 году продолжились масштабные работы по газификации региона в целом. Построено 240 километров межпоселковых и около 300 километров разводящих внутрипоселковых газопроводов. Газифицировано 37 крупных населенных пунктов области. Одним из важнейших итогов прошедшего года стало достижение договоренностей с Газпромом об ускорении газификации региона и включении в инвестиционную программу на 2008-2010 годы строительства газопровода от Кирово-Чепецка до заречной части г. Кирова и г. Слободского, а также реконструкции газопровода Оханск-Киров. На эти цели ОАО «Газпром» в течение 2008-2010 гг. выделит около 18 млрд. руб.

Чувашская Республика не только является самым динамично развивающимся регионом на территории производственной деятельности ОАО «ТГК-5», но и входит в число лидеров ПФО и РФ по некоторым важнейшим

¹ Информация представлена в главе «реформирование электроэнергетики России, реформа ОАО «ТГК-5» и стратегия ее развития» (раздел «Стратегия развития компании, инвестиционная политика»)



показателям. В Республике принята и реализуется Стратегия социально-экономического развития до 2020 года. Высокое качество управления бюджетом региона было отмечено на федеральном уровне.

По словам В. Путина, Чувашская Республика является одним из двух лидеров в России по работе в области национальных проектов.

Программа Чувашии по развитию инфраструктуры, которая предполагает в 2008 году завершение строительства сети автомобильных дорог, соединяющих все населенные пункты Республики, является для России беспрецедентной.

Амбициозные планы руководства Республики по повышению уровня жизни населения, укреплению здравоохранения и образования, реализации системных мероприятий по развитию физкультуры и спорта уже воплощаются в жизнь и являются ярким примером комплексного подхода к развитию территории.

Успехи Чувашской Республики в некоторой части обусловлены естественными факторами. Например, относительно небольшая площадь террито-

рии (один из самых высоких показателей плотности населения по России) позволяет более эффективно решать задачи по развитию инфраструктуры. Этот пример наглядно демонстрирует, что успешное развитие региона предполагает эффективное использование имеющихся ресурсов и преимуществ.

Для решения важнейшей проблемы сбалансированного развития регионов, комплексного развития территорий и равномерного повышения уровня жизни важны не только усилия органов власти, но и инициатива бизнеса. В первую очередь, речь идет о крупном бизнесе, способном оказывать существенное влияние на социально-экономическую ситуацию региона или регионов своей производственной деятельностью. В настоящее время некоторые компании в Российской Федерации демонстрируют системный подход к решению данной проблемы, реализуя соответствующие проекты. Одной из таких компаний на территории Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик, безусловно, является ОАО «ТГК-5».



Корпоративная политика и структура управления

Под корпоративным управлением ОАО «ТГК-5» понимает совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью компании и включающих отношения между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами компании в интересах достижения стратегических целей компании. ОАО «ТГК-5» рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности компании, укрепления ее репутации и снижения затрат на привлечение капитала. Корпоративная политика ОАО «ТГК-5» строится на постоянном совершенствовании системы управления компанией с тем, чтобы гарантировать справедливую и конкурентоспособную прибыль на вложенный капитал своих акционеров и инвесторов.

Принципы корпоративного управления ОАО «ТГК-5»

Для достижения доверия и взаимопонимания между всеми заинтересованными в деятельности компании сторонами ОАО «ТГК-5» придерживается следующих принципов корпоративного поведения:

- » **подотчетность**
предусматривает подотчетность Совета директоров его акционерам и служит руководством для Совета директоров при выработке стратегии, осуществлении руководства и контроля за деятельностью исполнительных органов ОАО «ТГК-5»;
- » **справедливость**
компания обязуется обеспечивать равное отношение ко всем акционерам и защищать их права. Совет директоров предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав;
- » **прозрачность**
ОАО «ТГК-5» обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных сторон;
- » **ответственность**
компания признает права и обязанности в отношении всех заинтересованных лиц, предусмотренных действующим законодательством, и стремится к сотрудничеству с ними.

Создавая эффективную систему корпоративного управления, ОАО «ТГК-5» руководствуется Кодексом корпоративного поведения, рекомендованного к применению Федеральной комиссией по ценным бумагам (ФКЦБ), Принципами корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), а также Кодексом корпоративного управления ОАО «ТГК-5», утвержденным решением Совета директоров ОАО «ТГК-5» 04.12.2006 (протокол № 40).

Компания в своей деятельности стремится соответствовать международным стандартам ведения бизнеса. Деятельность органов управления компании направлена на обеспечение эффективной защиты прав и интересов акционеров, прозрачности принятия решений членами Советов директоров, Правления, Генеральным директором ОАО «ТГК-5» их ответственности, расширения информационной открытости и прозрачности деятельности компании, а также внедрения и совершенствования норм деловой этики.

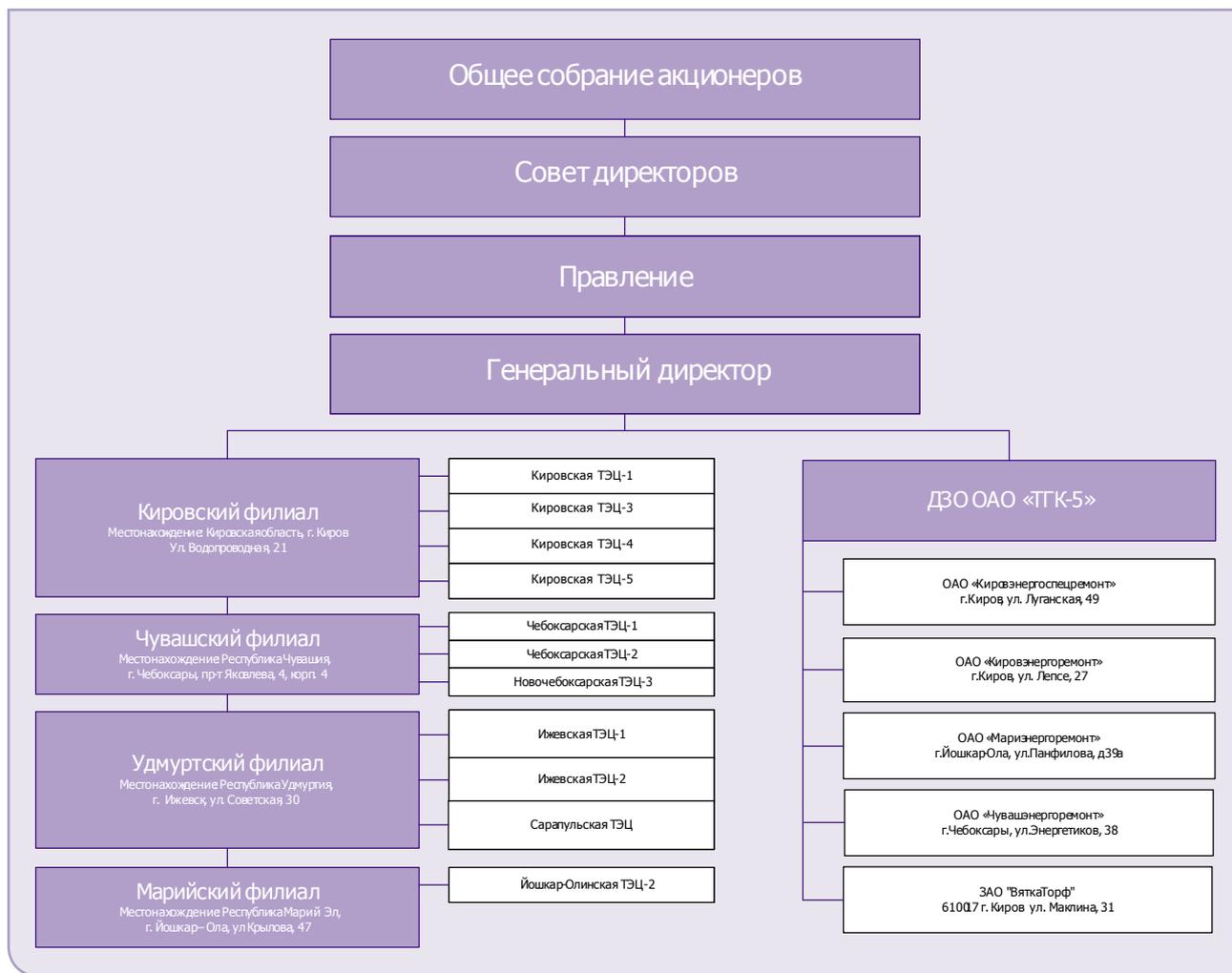
Основными для компании, в части повышения качества корпоративного управления, являются задачи по повышению финансовой прозрачности, качества взаимодействия с акционерами и иными заинтересованными сторонами, эффективности работы Совета директоров в части принятия им решений, связанных с управлением ОАО «ТГК-5».

В ОАО «ТГК-5» приняты и действуют внутренние документы, обеспечивающие реализацию обязательств, взятых компанией по соблюдению принципов корпоративного управления, в частности:

- » Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров (утверждено решением Правления ОАО РАО «ЕЭС России», протокол от 06.12.2005 № 1356)¹;
- » Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров компании (утверждено решением правления внеочередного Общего собрания акционеров, протокол от 13.12.2007 № 10);
- » Положение о Ревизионной комиссии ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Правления ОАО РАО «ЕЭС России», протокол от 06.12.2005 № 1356)²;
- » Положение о Правлении ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Правления ОАО РАО «ЕЭС России», протокол от 06.12.2005 № 1356)³;
- » Положение об информационной политике компании (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 04.12.2006 № 40);
- » Положение об инсайдерской информации (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 30.09.2005 № 11);
- » Кодекс корпоративного управления (одобрен решением Совета директоров ОАО «ТГК-5» протокол от 04.12.2006 № 40).

Вышеуказанные документы находятся в свободном доступе на сайте ОАО «ТГК-5» в сети Интернет по адресу www.tgc5.ru

^{1,2,3} В момент принятия данного решения ОАО РАО «ЕЭС России» владело 100% акций ОАО «ТГК-5», и в соответствии с Уставом ОАО РАО «ЕЭС России» Правление осуществляло полномочия высшего органа управления ОАО «ТГК-5» – общего собрания акционеров



Организационная структура ОАО «ТГК-5»

В соответствии с действующим законодательством РФ и Уставом ОАО «ТГК-5» в компании в 2007 году осуществляли деятельность следующие органы управления и контроля: Общее собрание акционеров, Совет директоров, Ревизионная комиссия, Правление, Генеральный директор.

Общее собрание акционеров –

высший орган управления ОАО «ТГК-5», через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении компанией. Главный принцип, которого придерживается ОАО «ТГК-5» в отношениях с акционерами компании – это работа в интересах каждого владельца акций компании, независимо от того, каким количеством ценных бумаг располагает акционер. Каждый акционер обладает всей совокупностью прав, предоставленных ему действующим законодательством, Уставом и внутренними документами ОАО «ТГК-5».

Совет директоров –

орган управления, отвечающий за разработку стратегии компании, общее стратегическое руководство его деятельностью и контроль за деятельностью исполнительных органов в интересах компании и ее акционеров. ОАО «ТГК-5» считает наличие профессионального Совета директоров важным элементом эффективного корпоративного управления. Численный состав Совета директоров закреплен в Уставе компании и составляет 11 человек. В состав действующего в 2007 году Совета директоров компании входило три независимых директора, что соответ-



ствует Кодексу корпоративного управления ОАО «ТГК-5».

В отчетном периоде в центре внимания Совета директоров находились вопросы разработки стратегии, общей структуры компании, реализации инвестиционных проектов развития и улучшения финансово-экономических показателей. В течение 2007 года функции по управлению ОАО «ТГК-5» осуществляли:

- » Совет директоров ОАО «ТГК-5», избранный 9 июня 2006 года на годовом Общем собрании акционеров компании по итогам 2005 года;
- » Совет директоров, избранный 9 июня 2007 года на годовом Общем собрании акционеров ОАО «ТГК-5» по итогам 2006 года;
- » Совет директоров ОАО «ТГК-5», избранный 10 декабря 2007 года и действующий до годового Общего собрания акционеров по итогам 2007 года.



В соответствии с Уставом ОАО «ТГК-5» в целях подготовки решений, относящихся к компетенции Совета директоров, либо разработки необходимых рекомендаций Совету директоров были созданы комитеты Совета директоров.

Комитеты Совета директоров являются консультативно-совещательными органами, обеспечивающими эффективное выполнение Советом директоров своих функций по общему руководству деятельностью компании. Комитеты не являются органами управления компании и не вправе действовать от имени ОАО «ТГК-5», их решения носят рекомендательный характер для Совета директоров. В 2007 году в компании функционировали следующие комитеты:

- » комитет по стратегии, реформированию, инвестициям, корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям;
- » комитет по надежности;
- » комитет по бизнес-планированию, бюджету и финансам;
- » комитет по аудиту.

Генеральный директор и Правление

Руководство текущей деятельностью компании осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом – Правлением ОАО «ТГК-5».

С 22.03.2005 по 18.06.2007 года должность Генерального директора, председателя Правления ОАО «ТГК-5» занимал Лебедев Владимир Альбертович.

19 июня 2007 года решением Совета директоров Генеральным директором компании избран Смелов Эдуард Юрьевич. Генеральный директор в соответствии с действующим законодательством и Уставом ОАО «ТГК-5» является председателем Правления. Члены Правления избираются Советом директоров по предложению Генерального директора. Компетенции Генерального директора ОАО «ТГК-5» и Правления определяются Уставом компании и иными корпоративными нормативными документами.

Система внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «ТГК-5» включает в себя Ревизионную комиссию, Совет директоров (непосредственно и через комитет по аудиту), а также структурное подразделение исполнительного аппарата ОАО «ТГК-5» – дирекцию внутреннего аудита.





Действующая в ОАО «ТГК-5» система оценки эффективности деятельности топ-менеджмента на основе ключевых показателей эффективности

В своей деятельности ОАО «ТГК-5», учитывая общемировую практику в сфере корпоративного управления, внедрила для оценки результативности действующих бизнес-процессов и топ-менеджмента компании систему ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Система КПЭ – это инструмент управления, переводящий деятельность компании и ее стратегию в набор взаимосвязанных сбалансированных показателей, характеризующих степень защиты, сохранности и приумножения активов акционеров и уровень эффективности управления ОАО «ТГК-5».

Для высших менеджеров компании устанавливаются квартальные и годовые КПЭ. Показатели эффективности непосредственно связаны с системой ответственности и уровнем оплаты руководителей. Абсолютные значения КПЭ разрабатываются на основании параметров бизнес-плана компании на отчетный период (квартал, год) и утверждаются Со-

ветом директоров ОАО «ТГК-5».

В 2007 году в ОАО «ТГК-5» оценка эффективности деятельности высших менеджеров осуществлялась на основе ключевых показателей эффективности в соответствии с Положением о материальном стимулировании высших менеджеров, утвержденным решением Совета директоров ОАО «ТГК-5» (с изменениями и дополнениями, протокол от 28.09.2007 № 70), по показателям (годовым):

- » рентабельность собственного капитала (ROE);
- » доля оптового рынка электроэнергии;
- » доля регионального рынка теплотенергии;
- » изменение объема чистых активов компании.

Использование КПЭ позволяет создать формализованную систему оценки влияния количественных и качественных изменений деятельности по отношению к стратегической цели компании.

Защита прав акционеров и инвесторов, дивидендная политика компании

Взаимоотношения с акционерами и инвесторами ОАО «ТГК-5» строит на принципах прямого конструктивного диалога в соответствии с действующим законодательством РФ, определяющим нормы ведения бизнеса, обеспечивая равный доступ акционеров и инвесторов к информации о социально-экономической и производственно-технической деятельности компании. При раскрытии информации ОАО «ТГК-5» исходит из основополагающего принципа – защиты и обеспечения прав акционеров.

Права акционеров и инвесторов обеспечиваются компанией за счет:

- » права на участие в управлении компанией посредством участия в Общем собрании акционеров с правом голоса, а также участия своего представителя в Совете директоров и других органах управления и контроля компании;
 - » возможностью свободного распоряжения своими акциями;
 - » права на получение полной и достоверной информации о любых видах деятельности компании;
 - » права на получение прибыли ОАО «ТГК-5» в виде дивидендов.
- » годовая бухгалтерская отчетность;
 - » протоколы Общих собраний акционеров;
 - » протоколы заседаний Совета директоров ОАО «ТГК-5»;
 - » протоколы заседаний Ревизионной комиссии;
 - » заключения аудитора компании;
 - » информация о стратегии, проектах развития и реформирования;
 - » отчеты независимых оценщиков;
 - » информация о закупочной деятельности, объявления о проведении тендеров;
 - » список аффилированных лиц;
 - » положение об информационной политике;
 - » иные документы (материалы), предусмотренные законодательством РФ и отдельными решениями Совета директоров ОАО «ТГК-5».

Кроме этого, через интернет сайт ОАО «ТГК-5» можно получить доступ к веб-ресурсам основных партнеров компании.

Динамика курса акций ОАО «ТГК-5» с 20.07.2006 по 28.12.2007, руб.¹



¹ Снижение уровня капитализации компании в июле-сентябре 2007 года связано с общемировыми тенденциями падения фондовых рынков, вызванного проблемами в секторе ипотечного кредитования США и вывода финансовых ресурсов с российского рынка акций.



**Распределение
прибыли ОАО «ТГК-5»
в 2006-2007 гг.,
тыс руб.**

	2006 г.	2007 г.
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода	393 147	328 251
Распределена на:		
Резервный фонд	19 657	16 413
Фонд накопления	53 490	11 838
Дивиденды	320 000	300 000
Погашение убытков прошлых лет	-	-

Дивидендная политика ОАО «ТГК-5» строится на принципах ответственности перед акционерами и приоритета их экономических интересов.

[Информация о начисленных и выплаченных дивидендах. Дивидендная история.](#)

28.12.2006 внеочередным Общим собранием акционеров ОАО «ТГК-5» (протокол № 4) принято решение о выплате дивидендов по обыкновенным акциям компании по результатам девяти месяцев 2006

года в размере 0,000061037 руб. на одну обыкновенную акцию Общества в денежной форме в течение 60 дней со дня принятия решения об их выплате.

09.06.2007 годовым Общим собранием акционеров ОАО «ТГК-5» (протокол № 7) принято решение о выплате дивидендов по обыкновенным акциям Общества по итогам 2006 года в размере 0,000294313 руб. на одну обыкновенную акцию в денежной форме в течение 60 дней со дня принятия решения об их выплате.



**Дивидендная
политика ОАО «ТГК-5»
в 2006-2007 гг.**

	9 месяцев 2006 года	2006 год	1 квартал 2007 года
Размер дивидендов на 1 акцию, руб.	0,000061037	0,000294313	0,000333141
Сумма объявленных дивидендов на обыкновенные акции, тыс. руб.	54 965,01	265 034,63	300 000,01
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.	54 834, 22	264 245,44	299 083, 99
Средняя курсовая стоимость акций за период начисления дивидендов, руб.	0,02	0,02	0,03

21.06.2007 внеочередным Общим собранием акционеров ОАО «ТГК-5» (протокол № 8) принято решение о выплате дивидендов по обыкновенным акциям по результатам I (первого) квартала 2007 года в размере 0,000333141 рублей на одну обыкновенную акцию Общества в денежной форме в течение 60 дней со дня принятия решения об их выплате.

Обеспечивая интересы собственников, компания выстраивает со всеми акционерами открытый диалог и партнерские отношения, считая такую практику неотъемлемым элементом

ответственного ведения бизнеса. В ходе реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России» ОАО «ТГК-5» стало частной компанией, в связи с чем взаимоотношения между компанией и акционерами приобретают особое значение для осуществления эффективного управления и динамичного развития бизнеса. ОАО «ТГК-5» и впредь намерена обеспечивать достижение баланса интересов собственников в получении прибыли и интересов потребителей в сфере надежного и бесперебойного энергоснабжения.



Корпоративная социальная ответственность

Компания рассматривает корпоративную социальную ответственность (КСО) как отвечающую специфике и уровню развития компании и регулярно пересматриваемую совокупность обязательств, добровольно и согласованно вырабатываемых с участием ключевых заинтересованных сторон, нацеленных на реализацию внутренних и внешних социальных программ и проектов, результаты которых содействуют развитию компании (рост объемов производства, повышение качества услуг, развитие корпоративных брендов), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, а также расширению конструктивных связей с государством, деловыми партнерами, местными сообществами и гражданскими организациями.

Электроэнергетическая отрасль играет важнейшую роль в экономике страны, обеспечивая благополучие и жизнедеятельность гражданского общества и устойчивое развитие бизнеса. Исходя из этого, ОАО «ТГК-5» как компания инфраструктурного типа, выстраивая систему КСО, учитывала следующие основные факторы:

» выделение ОАО «ТГК-5» из ОАО РАО «ЕЭС России» и становление ее в качестве частной компании. В условиях перехода от государственного регулирования отрасли к формированию конкурентного рынка электроэнергии важной задачей стал поиск баланса между коммерческими интересами компании и развитием социального благополучия и экологического равновесия в регионах производственной деятельности;

» в современных условиях устойчивое развитие компании зависит от гармоничного и эффективного сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами. Для того, чтобы снизить уровень напряженности и неопределенности во взаимоотношениях с внешними и внутренними заинтересованными сторонами (местными сообществами, органами государственной власти, сотрудниками, потребителями, включая население, акционерами и др.), ОАО «ТГК-5» формирует и совершенствует такие подходы, которые бы без ущерба стратегическим интересам компании удовлетворяли запросы и ожидания всех стейкхолдеров;

» ОАО «ТГК-5» стремится к повышению своей инвестиционной привлекательности в целях получения дополнительных средств для реализации инвестиционных проектов и развития бизнеса в целом. Создание конкурентной среды в электроэнергетике обуславливает стремление компании к конструктивному диалогу со своими бизнес-партнерами.

Для ОАО «ТГК-5» корпоративная социальная ответственность является составной частью корпоративного управления компании, вопросы которой отражаются в системе экономических, экологических и социальных показателей устойчивого развития и реализуется через регулярный диалог с обществом. Решения в области КСО принимаются на всех уровнях корпоративного управления: Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление, Генеральный директор, менеджмент компании. Любые производственные и экономические решения принимаются с учетом социальных и экологических последствий, как для компании, так и для ее заинтересованных сторон. Построение эффективной корпоративной системы социальной ответственности в компании постепенно становится мощным фактором ее стратегического развития.

В рамках построения системы КСО в компании утверждён ряд основополагающих документов.

В 2006 году Советом директоров ОАО «ТГК-5» утверждено Положение по управлению нефинансовыми рисками, которое рассматривает управление нефинансовыми рисками как систему непрерывного и продуктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами, анализ их интересов и ожиданий, поиск взаимовыгодных решений и достижение оптимального соотношения между затратами по управлению рисками и допустимым ущербом или получаемой пользой. При этом ущерб или польза определяется не только прямым влиянием на прибыль (издержки) и стоимость акций компании, но и воздействием на репутацию и развитие человеческого капитала, как основных немате-

риальных активов ОАО «ТГК-5», а также на социально-экономическую и общественно-политическую ситуацию регионов производственной деятельности.

В 2007 году Правлением ОАО «ТГК-5» утверждён стандарт формирования корпоративной системы социальной ответственности, в основу которого положены принципы и ценности ответственной деловой практики, продекларированные Социальной хартией российского бизнеса и Глобальным договором ООН. Стандарт регламентирует процессы формирования и управления корпоративной системой социальной ответственности и социальной (нефинансовой) отчетности, закладывает основы интеграции системы КСО в действующие бизнес-процессы, устанавливает принципы социальной ответственности в деятельности компании.

Провозглашаемые ОАО «ТГК-5» принципы и убеждения в сфере КСО

- » компания считает социальную ответственность неотъемлемой частью своей корпоративной этики и стратегии ведения бизнеса;
- » долгосрочный деловой успех компании в значительной степени зависит от благополучия окружающего сообщества, от включенности компании в социально-экономическое развитие регионов производственной деятельности;
- » корпоративная социальная ответственность ОАО «ТГК-5» предусматривает соблюдение законодательства и правовых норм,



«Отрадно констатировать тот факт, что социальная ответственность бизнеса, под которой подразумевается польза для общества, становится одним из основных направлений работы крупных компаний. Таковой является ОАО «ТГК-5», и Правительство области намерено поддерживать ее начинания и содействовать продвижению в жизнь проектов по развитию мощностей. Ведь результат сыграет на благо всех кировчан».

*Из выступления на
общественных слушаниях
социального отчета ОАО «ТГК-5»
главы департамента
энергетики и газификации
Кировской области
Александра ГОРСТКИНА*

- а также предполагает наличие дополнительных добровольных социальных и благотворительных инициатив;
- » деятельность и развитие компании, учитывающие экономические, социальные и экологические факторы, ведут к снижению предпринимательских рисков и повышают ее конкурентоспособность;
 - » внедрение в практическую деятельность компании международных стандартов в сфере социальной ответственности и корпоративной устойчивости способствует повышению эффективности бизнес-процессов, росту капитализации и инвестиционной привлекательности, улучшает репутацию ОАО «ТГК-5» как социально ответственной инфраструктурной компании, укрепляет доверие к ней со стороны российского и зарубежного бизнес-сообщества;
 - » эффективное взаимодействие и конструктивное сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами (стейкхолдерами), информационная открытость и прозрачность деятельности компании являются необходимыми элементами социально ответственного ведения бизнеса;
 - » социальная (нефинансовая) отчетность (отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ТГК-5») рассматривается компанией как «общественный заказ», как инструмент подтверждения ответственной деловой практики и репутации, информирования гражданского и бизнес-сообщества о реализации ОАО «ТГК-5» принципов надежности, доступности и экологической безопасности электроэнергетики на территориях производственной деятельности компании;
 - » социально ориентированная политика в сфере управления персоналом способствует мобилизации трудового коллектива на реализацию стратегических планов компании, повышению мотивации и производительности труда, улучшению внутрифирменных коммуникаций, созданию и поддержанию оптимального морально-психологического климата.

Сферы реализации корпоративной социальной ответственности

Деятельность ОАО «ТГК-5» в экономической, экологической и социальной сферах, а также взаимодействие с внутренними и внешними заинтересованными сторонами и их информирование (обязательство отчитываться) о достигнутых компанией результатах по существенным вопросам являются ключевыми сферами реализации корпоративной социальной ответственности.

Экономическая сфера корпоративной социальной ответственности

регулируется действующим законодательством Российской Федерации, отраслевыми и корпоративными нормативными актами, международными стандартами систем менеджмента качества серии ISO 9000 и предусматривает анализ и оценку результативности деятельности компании по следующим показателям:



- » создание и распределение экономической стоимости, включая доходы, операционные затраты, выплаты персоналу, благотворительные и спонсорские пожертвования, нераспределенную прибыль, выплаты акционерам и инвесторам, налоговые и неналоговые выплаты;
- » инвестиции в основное производство, в нематериальные активы, в инфраструктуру, в качество продукции и услуг, оказываемых компанией в общественных интересах;
- » тарифообразование;
- » производство, распределение и отпуск электро- и теплоэнергии;
- » закупка товарно-материальных ценностей и услуг, включая закупки у местных поставщиков и подрядчиков;
- » рациональное использование сырья, в том числе повторно;
- » потребление электрической и тепловой энергии, в том числе получаемой из возобновляемых источников;
- » снижение энергопотребления и повышения энергоэффективности производства;
- » воздействие компании на социально-экономическое развитие регионов производственной деятельности и влияние социально-экономического развития регионов на деятельность и развитие ОАО «ТГК-5».



Экологическая сфера корпоративной социальной ответственности

регулируется действующим законодательством Российской Федерации, отраслевыми и корпоративными нормативными документами, международными стандартами систем экологического менеджмента серии ISO 14000 и предусматривает анализ и оценку результативности по показателям:



- » финансирование расходов, связанных с охраной окружающей среды и санкциями за нарушения экологических требований;
- » использование земельных ресурсов, включая охраняемые природные территории и их окрестности;
- » использование водных ресурсов, в том числе повторно (многократно) используемых;
- » выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, включая выбросы парниковых газов;
- » воздействие продукции и услуг, производимых компанией, на окружающую среду;
- » образование, использование, обезвреживание и размещение отходов производства и потребления, включая токсичные;
- » сохранение и восстановление биоразнообразия и мест обитания видов, занесенных в Красный список МСОП (Международного союза охраны природы), в Красные книги РФ и субъектов РФ на территориях, находящихся в непосредственной близости от производственных объектов компании.



Социальная сфера корпоративной социальной ответственности

регулируется действующим законодательством Российской Федерации, включая Трудовой и Гражданский кодексы Российской Федерации, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, другими отраслевыми и корпоративными нормативными



актами, международными стандартами охраны труда серии OHSAS 18000 и социальной ответственности серии SA 8000 и предусматривает анализ и оценку результативности по показателям, характеризующим достижения компании по вопросам:

- » соблюдения трудового законодательства;
- » обеспеченности трудовыми ресурсами, их численности, движением и составом, в том числе по полу, возрастным группам и национальности;
- » заработной платы, компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, социальных пособий и льгот, предоставляемых работникам компании, пенсионного обеспечения;
- » социальной защищенности и мотивации персонала;
- » состояния условий труда, уровня производственного травматизма, здоровья и безопасности на рабочих местах;
- » подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;
- » оценки результативности и развития карьеры персонала компании;
- » участия работников компании в профсоюзных организациях и охвата его коллективными договорами;
- » обеспечения прав человека и неприкосновенности частной жизни, предотвращения коррупции и дискриминации, в том числе по полу, возрасту, национальности и т.д.

Взаимодействие с внутренними и внешними заинтересованными сторонами и их информирование (обязательство отчитываться) о достигнутых компанией результатах по существенным вопросам деятельности

регулируется действующим законодательством Российской Федерации, отраслевыми и корпоративными нормативными актами, международными стандартами взаимодействия серии AA 1000 и предусматривает формирование, анализ и оценку эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) по вопросам:

- » формирования нового центра стоимости за счет влияния на институциональные факторы неопределенности (факторы, связанные с управлением, регулированием отдельных сфер и областей экономических и общественных отношений в условиях недостаточности сведений и низкой степени их предсказуемости);
- » влияния ОАО «ТГК-5» на развитие экономики, обеспечение энергетической безопасности и общественно-политической стабильности в регионах производственной деятельности компании;
- » учета интересов ОАО «ТГК-5» при разработке стратегий, программ, проектов развития регионов и ключевых заинтересованных сторон на территориях производственной деятельности компании;
- » получения для развития компании государственной помощи, финансовых и нефинансовых преференций от органов государственной и муниципальной власти регионов производственной деятельности;
- » достижения передовых позиций в развитии инфраструктурных отраслей в регионах производственной деятельности компании;
- » взаимодействия с энергетическими компаниями в регионах

- производственной деятельности для обеспечения энергетической безопасности и сохранения единства отрасли;
- » влияния внешней среды на стратегическую и оперативную устойчивость бизнеса ОАО «ТГК-5»;
- » создания во внешней среде предпосылок по сохранению и расширению рынков сбыта электро- и теплоэнергии;
- » формирования на основе доверия и взаимной выгоды необходимого качества связей с заинтересованными сторонами;
- » влияния на выбор заинтересованными сторонами своего поведения;
- » предотвращения и продуктивного разрешения конфликтов интересов, включая конфликты общественных и частных интересов;
- » координации и корректировки взаимодействия компании с заинтересованными сторонами в зависимости от общественных ожиданий;
- » снижения чувствительности, предупреждения и преодоления угроз нефинансового характера;
- » оптимизации расходов для обеспечения оправданного уровня нефинансовых рисков, предотвращения катастрофических рисков;
- » формирования социального капитала и позитивного имиджа ОАО «ТГК-5» как социально ответственной и прозрачной компании;
- » развития взаимодействия с лидерами общественных, политических, деловых и профессиональных кругов;
- » другим существенным вопросам взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Намерения ОАО «ТГК-5» в области дальнейшего развития системы КСО.

В ближайшие годы в компании планируется осуществить поэтапную сертификацию бизнес-процессов в сферах корпоративной социальной ответственности по международным стандартам серии ISO 9000, ISO 14000, OHSAS 18000, SA 8000, AA 1000, которая позволит достичь стратегических целей компании, оптимизировать действующие бизнес-процессы и создать новые, отвечающие современным международным требованиям.

Кроме этого, в течение 2008-2010 гг. предстоит осуществить разработку практических основ и нормативной базы, регламентирующих формирование и внедрение на всех уровнях корпоративного управления принципов и механизмов (инструментов) системы КСО, в том числе:

- » разработать корпоративную стратегию КСО;
- » сформировать корпоративные политики по реализации Глобального договора ООН;
- » разработать стандартные макеты:
 - программ и проектов КСО и ЧГП, в том числе совместных с местными сообществами, их планирования и финансирования;
 - бизнес-процессов, обеспечивающих эффективное управление КСО и реализацию принципов ГД.
- » разработать корпоративные нормативные документы, регламентирующие процессы реализации КСО, принципов ГД и ЧГП, в том числе по управлению нефинансовыми рисками, сопровождающимися эти процессы;
- » сформировать информационную базу лучших практик в сферах КСО, реализацию принципов ГД, программ и проектов ЧГП.

Компания планирует ежегодно осуществлять разработку отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости в целях информирования гражданского и бизнес-сообщества, населения, органов региональной государственной и муниципальной власти, других заинтересованных сторон о достижениях ОАО «ТГК-5» в области корпоративной социальной ответственности и реализуемых программах и мероприятиях в экономической, экологической и социальной сферах деятельности компании.



Ответственность в экономической сфере

Стратегической целью системы корпоративной социальной ответственности в экономической сфере является достижение максимально возможного уровня экономической эффективности производства при условии соблюдения баланса общественных и частных интересов.

ОАО «ТГК-5», являясь частью общественной инфраструктуры, оказывает услуги по обеспечению электрической и тепловой энергией потребителей по общественно приемлемым тарифам, устанавливаемым в соответствии с федеральным законодательством.

Принципы КСО в экономической сфере:

» комплексность

корпоративная социальная ответственность в сфере экономики охватывает деятельность всех структурных подразделений и все бизнес-процессы, которые прямо или косвенно участвуют в процессе производства и реализации электрической и тепловой энергии;

» открытость

компания регулярно раскрывает информацию о результативности своей деятельности в экономической сфере;

» сбалансированность

поддержание баланса экономических интересов компании и социально-экономических интересов общества;

» эволюционность

компания стремится к постоянному повышению корпоративной социальной ответственности в экономической сфере;

» эффективность

обеспечение оптимального соотношения затрат на повышение технического и технологического уровня производства и достигаемых экономических результатов;

» ответственность

компания понимает важность своей инфраструктурной миссии, считая приоритетной задачей ее успешной реализации по отношению к собственным интересам.

Социальная ответственность в экономической сфере является частью общей системы корпоративного управления компании, которая включает в себя организационную структуру, планирование, контроль, ответственность, методы, механизмы (инструменты), процедуры, процессы и ресурсы

(людские и финансовые ресурсы, специальные знания, опыт, технику, технологии и др.), необходимые для обеспечения коммерческого успеха компании и удовлетворения социально-экономических потребностей гражданского и бизнес - сообщества регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5».

Создавая и распределяя вновь созданную экономическую стоимость между собственниками, работниками компании и государством, компания стремится достичь следующих целей:

- » обеспечить реализацию стратегических планов компании;
- » повысить результативность бизнес-процессов, реализующих инфраструктурную миссию компании;
- » удовлетворить требования потребителей по обеспечению электрической и тепловой энергией необходимого качества и в необходимом количестве;
- » обеспечить баланс экономических интересов компании по повышению эффективности производства и удовлетворению социально-экономических потребностей заинтересованных сторон;
- » повысить конкурентоспособность компании за счет внедрения новых технологий и высокотехнологичного оборудования, диверсификации топливного баланса, достижения максимальной эффективности использования всех видов ресурсов;
- » создать систему менеджмента качества в соответствии с международными стандартами качества серии ISO 9000 и интегрировать ее в корпоративную систему управления;
- » создать и развивать систему управления нефинансовыми рисками как механизма (инструмента) реализации корпоративной социальной ответственности инфраструктурной компании.

Производственная и экономическая деятельность

В течение отчетного периода деятельность компании была сосредоточена на стратегических направлениях, связанных с обеспечением качественных инфраструктурных услуг, повышением финансово-экономических показателей, снижением затрат, реализацией инвестиционной программы. В 2007 году ОАО «ТГК-5» выполнило поставленные финансово-экономические и производственно-технические задачи и создало

основу для устойчивого развития компании в 2008 году.

В прошедшем году установленная мощность ТЭЦ ОАО «ТГК-5» не изменялась и составила по электрической энергии 2467 МВт, по тепловой энергии – 9040 Гкал/ч.

Выработка электрической энергии в 2007 году достигла 11 023,1 млн.кВт.ч, что на 5,8 % превышает аналогичный показатель 2006 года. Отпуск тепловой энергии снизился до 16482,0

Основные производственные и экономические показатели	2006 г.	2007 г.	Отклонение	
			+, -	%
Установленная мощность по электрической энергии, МВт	2467	2467	0	0
Выработка электроэнергии, млн. кВт.ч, всего	10419,9	11023,1	603,2	5,8
В том числе:				
» Кировский филиал	4418,0	4565,1	147,1	3,3
» Марийский филиал	1016,4	1025,1	8,7	0,9
» Удмуртский филиал	2611,2	2707,8	96,6	3,7
» Чувашский филиал	2374,3	2725,1	350,8	14,8
Удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии, г/кВт.ч	298,4	306,7	8,3	2,8
В том числе:				
» Кировский филиал	319,2	320,5	1,3	0,4
» Марийский филиал	291,2	297,1	5,9	2,0
» Удмуртский филиал	287,1	289,2	2,1	0,7
» Чувашский филиал	281,4	305,3	23,9	8,5
Установленная мощность по тепловой энергии, Гкал/ч	9040	9040	0	0
Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал, всего	16971,2	16417,8	-553,4	-3,3
В том числе:				
» Кировский филиал	6861,3	6645,5	-215,8	-3,2
» Марийский филиал	960,2	902,2	-58	-6,0
» Удмуртский филиал	4844,3	4850,8	6,5	0,1
» Чувашский филиал	4305,4	4019,3	-286,1	-6,7
Удельный расход условного топлива на отпуск тепла, кг/Гкал	136,6	137,4	0,8	0,6
В том числе:				
» Кировский филиал	133,6	134,6	1,0	0,8
» Марийский филиал	143,9	144,4	0,5	0,4
» Удмуртский филиал	140,0	140,9	0,9	0,6
» Чувашский филиал	136,0	136,3	0,3	0,2
Выручка от продажи, млн.руб., всего	11761	12769	1008	8,6
В том числе:				
» электрическая энергия	6479	7438	959	14,8
» тепловая энергия	4370	4688	318	7,3
» прочая продукция	913	643	-270	-29,6
Среднегодовая численность работников ОАО «ТГК-5», чел.	5027	4926,4	-100,6	-2,0
Выручка от продажи в расчете на 1 работника, млн. руб.	2,4	2,6	0,2	8,3
Выработка электроэнергии в расчете на 1 работника, млн. кВт.ч.	2,07	2,24	0,17	8,2
Отпуск тепловой энергии в расчете на 1 работника, тыс. Гкал	3,37	3,33	-0,04	-1,2
Чистая прибыль, млн.руб.	393	328	-65	-16,5
Добавленная экономическая стоимость, млн.руб.	1399	2419	1020	72,9
Стоимость чистых активов, млн.руб.	9 623,4	20 568,7	10495,3	113,7
Рентабельность собственного капитала, %	4,09	1,6	-2,49	-



«Сегодня мы вышли из эпохи «финансового менеджмента» и переходим в эпоху «производственного менеджмента». Финансовые результаты компании зависят в первую очередь от эффективности работы станций. Конечно, надо уметь грамотно продать нашу продукцию, то есть эффективно работать на оптовом рынке электроэнергии. Но сначала нужно научиться давать рынку то, что ему нужно. Поэтому первая слагающая успешной работы в рынке – техническая готовность станций, их надежность и экономичность, готовность персонала станций к гибкой работе по новым требованиям рынка».

*Из интервью
заместителя Генерального
директора по технической
политике ОАО «ТГК-5»
Юрия ЗЫКИНА*

тыс.Гкал. (на 3,2 %) из-за более высокой средней температуры отопительного сезона.

Выручка от продажи в 2007 году электрической энергии составила 7438 млн.рублей, тепловой – 4688 млн.рублей и в целом возросла по сравнению с 2006 годом на 8,6 % из-за более высоких объемов производства электрической энергии, востребованной рынком.

Добавочная экономическая стоимость увеличилась с 1399 млн. рублей в 2006 году до 2419 млн. рублей в 2007 году.

Чистая прибыль компании в 2007 году составила 328 млн. рублей, что на 65 млн. руб., или на 16,5 % меньше, чем в 2006 году.

Рентабельность собственного капитала снизилась до 1,6 %, (в 2006 году – 4,09 %).

Стоимость чистых активов по состоянию на 31.12.2007 составила 20 568,7 млн. руб., увеличившись за отчетный период на 10 945,3 млн. руб. в связи с проведением дополнительной эмиссии акций ОАО «ТГК-5».

Объем реализации продукции на одного работника в 2007 году достиг 2,6 млн. руб./чел. (в 2006 году – 2,4 млн.руб./чел.), выработка электрической энергии в расчете на 1 работника – 2,24 млн. кВт.ч /чел. (в 2006 году – 2,07 млн. кВт.ч/чел.), тепловой энергии – 3,33 тыс. Гкал/чел. (в 2006 году – 3,37 тыс. Гкал/чел.).

В 2007 году для производства электрической и тепловой энергии станциями ОАО «ТГК-5» было использовано:

- » 4797 тыс. тут природного газа (в 2006 году - 4427 тыс. тут);
- » 322 тыс. тут каменного угля (в 2006 году – 397 тыс. тут);
- » 17 тыс. тут топочного мазута (в 2006 году – 82 тыс. тут);
- » фрезерного торфа – 128 тыс. тут (в 2006 году – 161 тыс. тут).

В структуре топливного баланса доля природного газа составила 91,1% (в 2006 году – 87,4%), угля – 6,1% (в 2006 году – 7,8%), мазута – 0,3 % (в 2006 году – 1,6%), торфа – 2,4% (в 2006 году – 3,2%).

Увеличение в 2007 году в структуре топливного баланса ОАО «ТГК-5» доли природного газа, как наиболее экономически эффективного на сегодняшний день вида топлива, стало возможным в связи с развитием биржевой торговли природным газом на электронной торговой площадке ООО «Межрегионгаз».

За 2007 год увеличились с 298,4 (в 2006 году) до 306,7 г/кВт.ч. удельные расходы условного топлива на отпущенную электроэнергию, что связано с ростом объемов и относительной доли конденсационной выработки электроэнергии вследствие существенного увеличения общего объема выработки электроэнергии ТЭЦ ОАО «ТГК-5».

**Структура топливного
баланса ОАО «ТГК-5»
в 2006-2007 гг.**

Вид топлива	2006 г.		2007 г.	
	Тыс. тут	%	Тыс. тут	%
Природный газ	4427	87,4	4797	91,1
Каменный уголь	397	7,8	322	6,1
Топочный мазут	82	1,6	17	0,3
Фрезерный торф	161	3,2	128	2,5
ВСЕГО	5067	100,0	5264	100,0



«Самая ощутимая тенденция в энергетике - это нарастание дефицита. Он обусловлен ростом потребления и стал материализовываться в ценах на электроэнергию «на сутки вперед». Конечные потребители этого роста цен практически не заметили, так как доля продаж электроэнергии по свободным ценам сегодня еще не достигла 20 процентов. Однако на оптовом рынке стоимость электроэнергии по сравнению с прошлым годом выросла более чем на 25 процентов, что характеризует реальную ситуацию с дефицитом и спросом на нашу продукцию в Приволжском федеральном округе».

Из интервью заместителя Генерального директора по стратегии и развитию бизнеса ОАО «ТГК-5» Владимира КОЛУШОВА

Среди мероприятий, направленных на повышение эффективности производственной деятельности компании, необходимо отдельно выделить инициативы ОАО «ТГК-5» по энергосбережению. В течение 2007 года на ТЭЦ компании проводились плановые мероприятия по повышению энергоэффективности и снижению потребления энергии на собственные нужды (химические промывки и чистки трубных систем подогревателей, конденсаторов турбин, внедрение частотных приводов, оптимизация загрузки мощностей, реконструкция градирен и др.). Общий энергетический эффект от выполненных мероприятий в 2007 году оценивается экономией 11 433 тонн условного

топлива, в том числе по Кировскому филиалу – 4 020 тонн, Чувашскому филиалу – 7 413 тонн. Помимо этого, на ТЭЦ компании в прошедшем году осуществлялись плановые мероприятия по снижению затрат энергии на собственные и вспомогательные нужды. В частности, на Ижевской ТЭЦ-2 были введены в эксплуатацию частотно-регулируемые приводы сетевых насосов, которые существенно снизили потребление электроэнергии на собственные нужды ТЭЦ.

В 2007 году компанией получено 2292 тыс.руб бюджетных средств в качестве государственной помощи на возмещение процентной ставки по кредиту на создание сезонных запасов топлива.

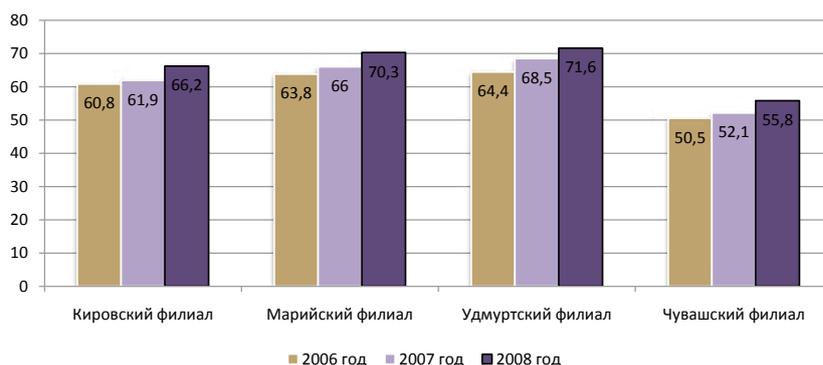
Сбытовая деятельность компании, принципы и механизмы формирования тарифов

Регулирование тарифов в 2007 году на электрическую и тепловую энергию осуществлялось в соответствии с Федеральным законом от 14.04.95 № 41-ФЗ «О государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 26.02.2004 № 109 «О ценообразовании в отношении электрической и тепловой энергии в Российской Федерации» посредством установления экономи-

чески обоснованных тарифов на электрическую и тепловую энергию. Важным отличием ценообразования в электроэнергетике является то, что определяющую роль здесь играет государство.

Предельные темпы роста тарифов на электрическую и тепловую энергию в целом по стране определяются Правительством Российской Федерации. Федеральная служба по тарифам России (ФСТ России) утверждает предельные тарифы на электрическую и тепловую энергию по

Доля затрат на топливо в структуре тарифов на электроэнергию, %



Тарифы для ТЭЦ ОАО «ТГК-5» в 2006-2007 годах

Станции	2006 год		2007 год	
	мощность, руб./МВт	электроэнергия, руб./ МВтч	мощность, руб./ МВт	электроэнергия, руб./ МВтч
Чебоксарская ТЭЦ -1	66391,15	325,39	84024,56	374,18
Чебоксарская ТЭЦ -2		420,38		465,15
Новочебоксарская ТЭЦ -3		427,19		461,95
Кировская ТЭЦ -1	72472,97	529,40	87207,83	515,16
Кировская ТЭЦ -3		507,15		486,86
Кировская ТЭЦ -4		458,40		499,64
Кировская ТЭЦ -5		411,01		415,79
Ижевская ТЭЦ -1	57682,43	402,78	64764,58	417,83
Ижевская ТЭЦ -2		336,71		346,00
Сарапульская ТЭЦ		521,25		536,42
Йошкар-Олинская ТЭЦ-2	59299,22	353,91	83520,32	416,36

регионам, тарифы на электрическую энергию, отпускаемую с федерального оптового рынка электрической энергии, и тарифы на электрическую энергию и мощность для участников регулируемого сектора оптового рынка.

Региональные органы регулирования, учитывая макроэкономические факторы, определенные ФСТ России, устанавливают тарифы на электрическую и тепловую энергию, поставляемую конечным потребителям, в том числе населению (розничную реализацию). Условная доля генерации в тарифах для конечных потребителей в Кировской области составляет 52 %, в Республике Марий Эл – 45 %, в Удмуртской и Чувашской Республиках – соответственно 48 % и 81 %. В каждом регионе тарифы утверждаются один раз в год до принятия бюджетов субъектов Российской Федерации и вводятся в действие, как правило, с начала календарного года со сроком действия не менее одного года. Государственное регулирование тарифов основывается на принципе обязательности ведения раздельного учета организациями, осуществляющими регулируемую деятельность, объемов продукции, доходов и

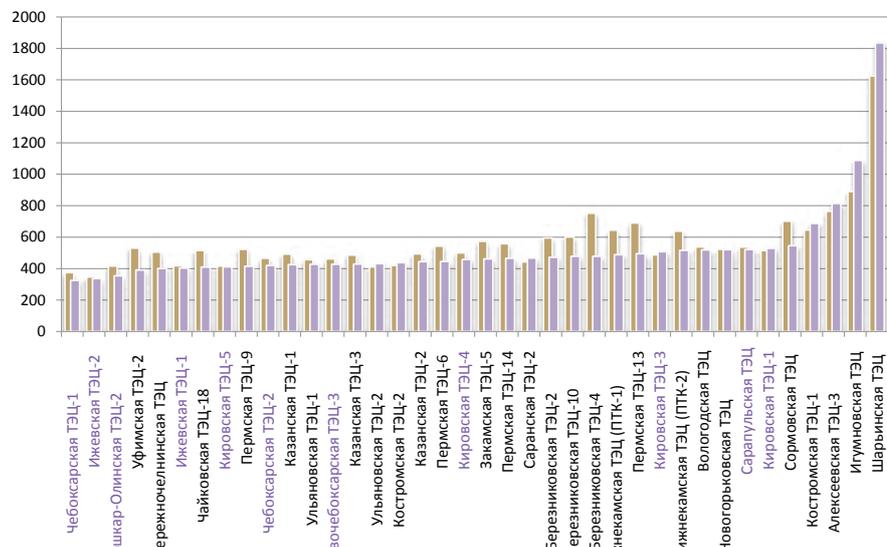
расходов по производству, передаче и сбыту энергии.

Тарифы на электроэнергию (мощность) для ОАО «ТГК-5», реализуемую на ОРЭМ по регулируемым двухсторонним договорам, устанавливает Федеральная служба по тарифам, в необходимых случаях с привлечением специализированных экспертных организаций, аккредитованных при ФСТ.

Определяющим фактором изменения тарифов на энергию является рост цен в промышленности и, в первую очередь, рост цен на топливо, затраты на которое в утвержденных тарифах ОАО «ТГК-5» в 2007 году возросли на 1,1 % (в Кировском филиале) - 4,1 % (в Удмуртском филиале). Фактические значения роста инфляции и цен на топливо в прошедшем году превысили запланированные значения, что привело к дополнительным расходам компании и, как следствие, к снижению рентабельности. Прирост предельных минимальных и максимальных уровней среднеотпускных тарифов на электрическую энергию в среднем по России по сравнению с тарифами, утвержденными на предыдущий

Тарифы на электроэнергию, вырабатываемую ТЭЦ, руб./МВт.ч.

■ 2006 г.
■ 2007 г.



год, составил в 2007 году 8,0% и 10,0% соответственно.

ОАО «ТГК-5» для достижения экономической стабильности производства ежегодно оптимизирует свои издержки и в этих целях повышает эффективность внутренних бизнес-процессов, наращивает производительность основного оборудования, осуществляет конкурсные закупки.

Установление экономически обоснованных тарифов на энергию как по видам деятельности (производство и передача энергии), так и по группам потребителей осуществляется в соответствии с действующим законодательством. ОАО «ТГК-5» совместно с ФСТ РФ, региональными органами регулирования и иными органами государственной, а также муниципальной власти регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5» обеспечивает ценовую доступность энер-

госнабжения для потребителей.

В 2007 году компания осуществляла продажу электроэнергии на оптовый рынок по регулируемым двухсторонним договорам по тарифам, которые в большинстве случаев, по данным ФСТ, были ниже тарифов ТЭЦ генерирующих компаний, находящихся на территории близлежащих регионов.

При этом следует отметить, что приемлемый уровень тарифов Кировских ТЭЦ-3 и ТЭЦ-4 выдержан даже при высокой доле в топливном балансе твердых (более затратных) видов топлива из-за инфраструктурных ограничений поставок природного газа в Кировскую область.

Тарифы на тепловую энергию для компании (филиалов) устанавливаются региональными органами регулирования в пределах, определенных ФСТ России для каждого региона.

Средние (расчетные) тарифы на тепловую энергию в 2006-2007 гг.

Филиал ОАО «ТГК-5»	2006 год	2007 год	изменение	
			+ , -	%
Кировский филиал	268,8	292,1	23,3	8,7
Марийский филиал	301,2	370,3	69,1	22,9
Удмуртский филиал	226,0	254,5	28,5	12,6
Чувашский филиал	285,9	320,3	34,4	12,0



Участие ОАО «ТГК-5» в работе нового оптового рынка электроэнергии

«Грамотное участие на рынке позволяет компании работать и зарабатывать дополнительные средства. Для увеличения эффективности этой работы в ТГК-5 создается коммерческий диспетчерский центр, который будет углубленно заниматься анализом состояния рынка электроэнергии и - с учетом этого - оперативным регулированием выработки энергии станциями компании. До середины ноября пакет документов по КДЦ будет рассмотрен на заседании Правления ТГК-5, а до конца года - на заседании Совета директоров. Безусловно, увеличение нашей «отзывчивости» на запросы рынка приведет к необходимости максимально «подгонять» к ним график ремонтов оборудования. Можно сказать, капитализация компании напрямую зависит от нашей ремонтной деятельности. Поэтому ее оптимизация - это большая организационная задача для менеджмента ТГК-5 на ближайшие годы».

Из интервью заместителя Генерального директора ОАО «ТГК-5» по технической политике Юрия ЗЫКИНА

С запуском оптового рынка электроэнергии и мощности у его участников появилось несколько новых инструментов реализации электрической энергии – регулируемые договоры, сменившие договоры купли-продажи в регулируемом секторе оптового рынка, а также конкурентные секторы рынка, в которых продажа электроэнергии осуществляется по нерегулируемым ценам – рынок на сутки вперед (РСВ) и балансирующий рынок. Изменились и правила поведения генераторов на энергорынке: объем обязательств в регулируемом рынке (обязательств по регулируемым договорам) можно исполнять, не вырабатывая электроэнергию, а покупая ее в конкурентном секторе рынка. В роли покупателей выступают энергосбытовые организации, крупные потребители электрической энергии (мощности), приобретающие электроэнергию для удовлетворения собственных производственных нужд, гарантирующие поставщики (энер-

госнабжающие организации), а также организации, получившие статус субъектов оптового рынка и право на участие в торговле электрической энергией (мощностью) на оптовом рынке.

В 2007 году на оптовом рынке электроэнергии компанией было продано 10 895 млн. кВт.ч электроэнергии, в том числе:

- » по регулируемым договорам – 8 438 млн.кВт.ч (77,4 %);
- » в рынке на сутки вперед – 1968 млн. кВт.ч (18,1 %);
- » на балансирующем рынке – 489 млн. кВт.ч (4,5 %).

Покупка электроэнергии на оптовом рынке осуществлялась компанией во исполнение обязательств по поставке электроэнергии по регулируемым договорам. В 2007 году на оптовом рынке электроэнергии было закуплено 1 183 млн. кВт.ч электроэнергии, из них 0,73 млн. кВт.ч (0,1%) – по регулируемым договорам на собственные нужды станции, 909 млн. кВт.ч (76,8%) – на РСВ, 273 млн. кВт.ч (23,1%) – на балансирующем рынке.

**Структура
полезного отпуска
электроэнергии за
2006 - 2007 годы**

Группа потребителей	2006 г.		2007 г.	
	млн.кВт.ч	%	млн.кВт.ч	%
Энергосбытовые компании в регионах производственной деятельности ОАО «ТГК-5»	10 818	96,7	7 386	76,1
Прочие потребители	366	3,3	2 326	23,9
ВСЕГО	11 184	100	9 712	100

Структура потребителей электрической и тепловой энергии

ОАО «ТГК-5» крупная производственная компания, имеющая контрагентов от поставщиков топлива до подрядных организаций по выполнению ремонтных работ и оказанию научно-исследовательских разработок. В связи с этим компания реально оценивает зависимость результатов своей деятельности от качества выстроенного взаимодействия со своими партнерами по бизнесу, а также тот вклад, который она вносит, поддерживая развитие бизнеса в регионах своего функционирования.

В 2007 году в связи с выходом на оптовый рынок новых покупателей произошло сни-

жение доли полезного отпуска энергосбытовым компаниям в регионах производственной деятельности ОАО «ТГК-5».

Потребителями тепловой энергии, производимой ОАО «ТГК-5», являются предприятия промышленности, строительства, организации сельского и жилищно-коммунального хозяйства, бюджетные организации и население.

При этом через предприятия, являющиеся оптовыми перепродавцами, реализовано 13 686 тыс. Гкал, или 85,9% объема полезного отпуска тепловой энергии (в 2006 году – 14 037 тыс. Гкал, или 84,3%).

**Структура полезного
отпуска тепловой
энергии по
отраслям за
2006 - 2007 годы**

Отрасли	2006 год		2007 год	
	Полезный отпуск, тыс. Гкал	Доля, %	Полезный отпуск, тыс. Гкал	Доля, %
Всего, в т.ч.:	16 652	100,0	16 090	100,0
Промышленность	10 820	64,9	6 553	40,7
Сельское хозяйство	265	1,6	269	1,7
Транспорт и связь	11	0,1	10	0,1
Строительство	46	0,3	48	0,3
ЖКХ	3 362	20,2	3 217	20,0
Прочие отрасли	2 149	12,9	5 993	37,2



Закупочная деятельность

Соблюдение рыночных принципов при осуществлении закупок – важный аспект реализации прав человека. Система открытых конкурентных процедур при закупке товаров, работ и услуг позволяет компании привлечь потенциальных поставщиков не только в России, но и из-за рубежа.

Объем закупок в 2007 году был запланирован согласно годовой комплексной программе закупок (ГКПЗ), в количестве 1628 закупок на общую сумму 12 757,6 млн. рублей (без НДС).

В соответствии с решением Совета директоров ОАО «ТГК-5» (протокол от 10.06.2005 № 3) деятельность ОАО «ТГК-5» по созданию и внедрению системы конкурсных и регламентированных неконкурсных закупок продукции считается приоритетным направлением деятельности компании. Система открытой закупочной деятельности в компании осуществляется в соответствии с Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, ус-

луг для нужд ОАО «ТГК-5», утвержденным приказом ОАО «ТГК-5» от 28.06.2005 № 45. Регламентированная процедура закупок направлена на обеспечение целевого и эффективного расходования денежных средств компании, а также формирование экономически обоснованных затрат и предотвращение возможных злоупотреблений (ценовых сговоров) со стороны персонала. Для осуществления эффективной закупочной деятельности в ОАО «ТГК-5» созданы соответствующие структурные подразделения как в исполнительном аппарате, так и в филиалах компании.

Годовая комплексная программа закупок по видам деятельности без указания планируемых закупочных (предельных) цен с момента ее утверждения Советом директоров публикуется на корпоративном сайте компании (раздел «Закупки») и размещается на дополнительном Интернет-ресурсе информационно-аналитической и торгово-операционной системы B2B-Energy – «Рынок про-

дукции, услуг и технологий для электроэнергетики» (www.b2b-energo.ru, раздел «Публикации о торгах»). Таким образом, неограниченное количество участников рынка получает возможность ознакомиться с годовой программой закупок компании и принять участие в процедуре закупок.

Ежеквартально в рамках отчета об исполнении бизнес-плана компании Генеральный директор представляет Совету директоров компании отчет о реализации Годовой комплексной программы закупок.

Эффективность закупочной деятельности ОАО «ТГК-5» обеспечивается путем предварительного анализа рынка продукции, создания условий для достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, формирования объективной системы оценки конкурсных заявок поставщиков продукции, препятствующей проявлению коррупции, осуществления тщательного контроля за исполнением до-



говоров поставок продукции, работ, услуг и использованием приобретенной продукции.

Все участники торгов – поставщики и подрядчики – проходят в рамках конкурсного отбора проверку на предмет своей полномочности и платежеспособности, оценивается их деловая репутация. В случае, если выявлены факты нарушения ими общепринятых норм делового сотрудничества, а тем более – норм действующего законодательства, в т.ч. в сфере прав человека, участники к торгам не допускаются. Основанных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частных интересов заинтересованных сторон, за отчетный период зафиксировано не было. Также не было предъявлено штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований по надежному и бесперебойному снабжению потребителей электрической и тепловой энергией.

В 2007 году ОАО «ТГК-5» осуществило в рамках ГКПЗ 1538 закупок у 394 поставщиков и подрядчиков, общая сумма заключенных договоров по результатам проведенных процедур составила 10 858 млн. руб. (без НДС).

Экономия средств от произведенных закупок, рассчитанная как разница между планируемыми затратами при формировании ГКПЗ и фактически произведенными затратами по итогам закупочных процедур, в 2007 году составила 116 млн.руб.

При проведении торгов по выбору организаций-производителей работ для нужд ОАО «ТГК-5» предпочтение отдается местным подрядным организациям, имеющим квалифицированный ремонтный персонал и опыт выполнения работ в компании.

В 2007 году для привлечения к процедурам закупок местных

поставщиков были созданы двухэтапные открытые запросы предложений, прием предложений по которым проводился одновременно с использованием средств электронной коммерции и в бумажном виде. Это позволило местным поставщикам, не зарегистрированным на электронной торговой площадке B2B-Energo, принимать участие в закупочных процедурах, проводимых компанией.

По итогам закупочных процедур 2007 года доля договоров, заключенных с местными поставщиками и подрядчиками составила около 49 % от общего количества договоров.

Действия ОАО «ТГК-5», направленные на предотвращение коррупции

В целях обеспечения экономической безопасности и предупреждения проявлений коррупции компания ответственно и открыто осуществляет свою производственно-экономическую деятельность.

В соответствии с общепринятыми международными принципами свободной экономической деятельности, закрепленными в Социальной хартии российского бизнеса и Глобальном договоре ООН, ОАО «ТГК-5» относится к добросовестной конкуренции как к залого реализации права на свободу предпринимательской деятельности.

Действующая в компании служба экономической безопасности исключает всякую возможность возникновения в компании противоправных действий, в том числе коррупционных, как в отношении вновь принимаемых на рабо-

ОАО «ТГК-5» повышает эффективность бизнес-процессов и уровень прогнозируемости производственной деятельности за счет заключения долгосрочных договоров на поставку. В августе 2007 года состоялось совещание, организованное ОАО РАО «ЕЭС России» и ОАО «Газпром», в котором участвовали представители ОАО «ТГК-5», посвященное организации заключения долгосрочных договоров на поставку газа на период 2008-2012 гг. ОАО «ТГК-5» заключила долгосрочные договоры на поставку лимитного газа в 2008-2012 гг. и сверхлимитного газа в 2008-2011 гг.

ту сотрудников, так и уже работающих в ОАО «ТГК-5». Более 60% сотрудников службы безопасности имеют высшее юридическое образование, т.е. прошли обучение политикам и процедурам, касающимся прав человека.

Открытость, прозрачность, партнерство, взаимный учет интересов всех заинтересованных сторон позволили в 2007 году не допустить случаев коррупции в деловом окружении и внутри самой компании.

Выполняя обязательства по отношению к акционерам, инвесторам, работникам, деловым партнерам и обществу в целом, компания строго следует действующему законодательству, гражданско-правовым нормам и руководствуется принципами эффективного менеджмента, информационной открытости, финансовой дисциплины, законности и этичности.





Ответственность в экологической сфере

ОАО «ТГК-5» является крупнейшим поставщиком электро- и теплоэнергии в регионах своей производственной деятельности. Продукция компании является основой жизнедеятельности гражданского общества. Вместе с тем электроэнергетическая отрасль во всем мире относится к числу отраслей промышленности, оказывающих существенное воздействие на состояние окружающей среды. Поэтому забота о сохранении экологического равновесия в регионах присутствия является одним из приоритетных направлений деятельности ОАО «ТГК-5».

В 2007 году, как и в прошлые годы, воздействие компании на окружающую среду осуществлялось посредством:

- » выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- » использования земель для размещения золошлаковых отходов;
- » забора воды из водоемов и сброса сточных вод в водные объекты;
- » выбросов парниковых газов.

Принципы КСО в экологической сфере:

- » комплексность
корпоративная социальная ответственность в сфере экологии охватывает деятельность всех структурных подразделений и все бизнес-процессы, которые прямо или косвенно связаны с вопросами экологии;
- » открытость
компания регулярно раскрывает информацию о результативности своей деятельности в сфере экологии;
- » сбалансированность
поддержание баланса экономических интересов компании и экологических интересов общества;
- » эволюционность
компания стремится к постоянному совершенствованию системы корпоративной социальной ответственности в сфере экологии;
- » эффективность
обеспечение оптимального соотношения затрат на охрану окружающей среды и достигаемых результатов.

Система управления социальной ответственностью в сфере экологии, являясь частью общей системы корпоративного управления, включает организационную структуру, планирование, контроль, ответственность, методы, механизмы (инструменты), процедуры, процессы и ресурсы, необходимые для разработки, внедрения и оценки эффективности экологической деятельности компании.

Стратегической целью корпоративной социальной ответственности ОАО «ТГК-5» в экологической сфере является поддержание экологического баланса в регионах производственной деятельности в процессе реализации инфраструктурной миссии, для чего компания:

- » поддерживает рабочее состояние системы управления окружающей средой;
- » обеспечивает баланс усилий компании в сфере охраны окружающей среды и ее социально-экономических потребностей;

- » снижает уровень негативного воздействия производственных объектов компании на окружающую природную среду;
- » сохраняет биоразнообразие на территориях, расположенных в непосредственной близости от производственных объектов компании.

Принятие управленческих и инвестиционных решений ОАО «ТГК-5» осуществляет на основе многовариантности сценариев развития с учетом экологических приоритетов, предусматривающих энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов, диверсификацию топливного баланса, сокращение образования отходов производства и экологически безопасное обращение с ними, приоритетов принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации экологически негативных последствий.

Выбросы загрязняющих веществ, экологическая безопасность размещения отходов

Свою производственную деятельность ОАО «ТГК-5» ведет, учитывая свое влияние на окружающую среду и минимизируя его последствия, руководствуясь при этом общепризнанными нормами международного права в сфере экологии и требованиями природоохранного законодательства РФ, в том

числе федеральных законов «Об охране окружающей среды», «Об охране атмосферного воздуха», «Об отходах производства и потребления», Водного кодекса РФ, других нормативных актов, экологических норм и правил, регламентирующих природоохранную деятельность хозяйствующих субъектов.

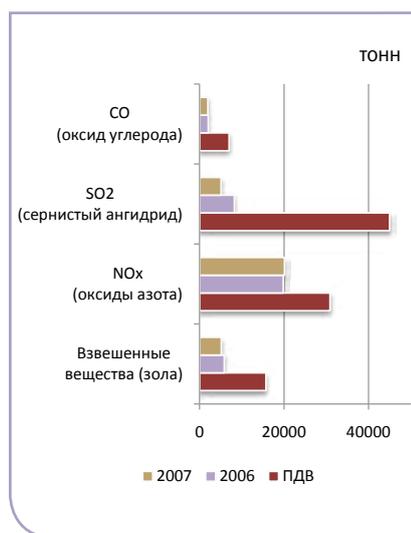
В качестве основного исходного сырья для энергогенерирующего оборудования ТЭЦ и котельных ОАО «ТГК-5» используется органическое углеводородное топливо: природный газ, уголь, фрезерный торф и мазут¹.

На ТЭЦ ОАО «ТГК-5» не вырабатывалось и не использовалось сырье (топливо), являющееся переработанными и (или) повторно используемыми отходами (вторичными топливными энергоресурсами).

Перевозка топлива для ТЭЦ ОАО «ТГК-5», осуществляемая в соответствии с требовани-

ями Федерального закона от 10.01.2003 № 18-ФЗ «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации» и Правилами перевозок грузов железнодорожным транспортом, не оказывала и не оказывает существенного отрицательного воздействия на окружающую природную среду и производится железнодорожным транспортом, в том числе уголь - полувагонами парка ОАО «РЖД», мазут - цистернами парка ОАО «РЖД», торф - собственными вагонами-хопперами для перевозки торфа.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу



Дымовые газы, образующиеся при сжигании топлива в котлах ТЭЦ в процессе производства электрической и тепловой энергии, проходят очистку от загрязняющих веществ на различных установках – электрофильтрах, золоуловителях. После очистки дымовые газы, содержащие загрязняющие вещества, выбрасываются в атмосферный воздух через дымовые трубы. Степень очистки дымовых газов от загрязняющих веществ в ОАО «ТГК-5» составляет 94-96%. В атмосферу выбрасываются следующие за-

грязняющие вещества:

- » взвешенные вещества (зола);
- » оксиды азота (NOx);
- » сернистый ангидрид (SO2);
- » оксид углерода (CO).

Компания имеет значительный резерв по установленным размерам предельно допустимых выбросов (ПДВ), что позволяет увеличить в перспективе объемы сжигания твердых видов топлива. Этот фактор был учтен при разработке стратегии развития ОАО «ТГК-5», предусматривающей диверсификацию топливного баланса в сто-

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2006-2007 гг., тонн

Наименование загрязняющего вещества	ПДВ	2006 год	2007 год	Изменение	
				+; -	%
Взвешенные вещества (зола)	15706,337	5857,932	5178,147	- 679,785	- 11,6
NOx (оксиды азота)	30905,08	19816,481	20120,753	304,272	1,5
SO2 (сернистый ангидрид)	45012,103	8225,176	5093,291	- 3131,885	- 38,1
CO (оксид углерода)	7018,374	2071,026	1987,157	- 83,869	- 4,1
ИТОГО	98641,9	35970,615	32379,35	- 3591,265	- 10

¹Более подробная информация изложена в главе «Корпоративная социальная ответственность в экономической сфере», раздел «Производственная и экономическая деятельность».



рону увеличения использования твердых видов топлива.

ОАО «ТГК-5» ежегодно согласовывает с природоохранными органами графики контроля за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и сбросов сточных вод в водные объекты.

Оксиды азота являются озоноразрушающим веществом. Попадая в атмосферу, оксиды азота вступают в реакцию с озоном и влияют на уменьшение его концентрации в атмосфере, что способствует повреждению «озонового экрана» планеты.

Сернистый ангидрид и оксиды азота, попадая в атмосферу, также вступают в реакцию с водяными парами атмосферы и образуют азотную и серную кислоты, которые выпадают затем в виде осадков, нанося ущерб природной среде (закисление земель, водных объектов и др.).

Сокращение вредных выбросов в атмосферу планируется обеспечить за счет реализации инвестиционных проектов, направленных на модернизацию и техническое перевооружение, внедрение высокоэффективного современного оборудования и

технологий. Кроме этого, снижение объемов выбросов при росте выработки электроэнергии и тепла, а также увеличении количества твердого топлива, сжигаемого на ТЭЦ, предполагается достичь за счет реализации эффективных природоохранных мероприятий, строительства новых и модернизации действующих золоуловителей, внедрения технологических методов подавления образования оксидов азота в топках котлов.

В 2007 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от ТЭЦ ОАО «ТГК-5» составили 32 379,35 тонны и по сравнению с 2006 годом уменьшились на 3 591,265 тонны, или на 10%. Снизились выбросы твердых загрязняющих веществ, диоксида серы, оксида углерода, оксидов азота. Это связано с увеличением доли природного газа в топливном балансе компании и уменьшением доли мазута и твердого топлива. Все ТЭЦ ОАО «ТГК-5» в 2007 году имели разрешения на выброс и утвержденные нормативы предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Превышений установленных нормативов ПДВ в 2007 году компанией допущено не было.



«Любой энергообъект прежде всего важно сохранять экологически безопасным для людей. В этом смысле деятельность ТГК-5 на территории Удмуртии осуществляется в полном соответствии с законодательством и с соблюдением нормативов допустимого воздействия на окружающую среду. Все ТЭЦ компании поддерживают необходимый уровень экологической безопасности – и для этого ежегодно проводят обследования и ремонт оборудования. В технической модернизации станций применяются только такие технологии, которые обязательно заботятся об экологии производства».

Из интервью главного государственного инспектора отдела государственного экологического надзора Управления Ростехнадзора по Удмуртской республике Светланы ПОНОМАРЕВОЙ

Образование отходов, безопасное размещение золошлаковых отходов, рекультивация земель

Существующая технология производства электро- и теплоэнергии неизбежно связана с образованием отходов различных видов и классов опасности. Зола и шлаки, образуемые в результате производства электро- и теплоэнергии, постоянно удаляются из котлов и систем золоулавливания на золоотвалы. Проведенные многочисленные работы и исследования выявили трудности по использованию золы, как сырья для других отраслей промышленности в связи с тем, что зола имеет высокий процент влажности, так как удаление ее на золоотвалы осуществляется гидротранспортом. Кроме того, зола имеет неоднородный состав вследствие сжигания различных видов топлива и слишком низкое содержание кальция.

ОАО «ТГК-5» строго соблюдает все требования, связанные с обращением и размещением отходов. Четыре из одиннадцати ТЭЦ ОАО «ТГК-5» (Кировские ТЭЦ-3, ТЭЦ-4, ТЭЦ-5, Ижевская ТЭЦ-2) используют твердые виды топлива, при сжигании которых образуются зола и шлак (относятся к отходам 4 и 5 классов опасности). В 2007 году было образовано 103 079 тонн золошлаковых отходов, что на 16 099 (13,5%) тонн меньше, чем в 2006 году. Золошлаковые отходы размещаются в золоотвалах с соблюдением всех экологических требований.

Компания осуществляет тщательный контроль за состоянием дамб золоотвалов, работой дренажных систем, соблюдением технологии заполнения золоотвалов. Ежедневно специально подготовленный персонал проводит мониторинг соблюдения экологических требований и безопасной работы оборудования и систем по удалению золошлаковых отходов. Осуществляя долговременное сотрудничество со специалистами Всероссийского научно-исследовательского института гидротехники имени Б.Е.Веденева (г. Санкт-Петербург), компания в 2007, как и в предыдущие годы, проводила ежеквартальные обследования состояния золоотвалов, по результатам которых принимались решения о необходимости профилактических или ремонтных работ. Правила экологической безопасности при обслуживании золоотвалов предусмотрены в производственных инструкциях и являются обязательными для персонала. При заполнении золоотвалов до проектных объемов производится их рекультивация. В прошедшем году рекультивация золоотвалов не проводилась.

ТЭЦ ОАО «ТГК-5» осуществляют сбор и других отходов, образующихся в результате производственной деятельности, передачу их предприятиям, имеющим соответствующие лицензии для использования, обезвреживания или захоронения.

Количество образованных отходов в 2006-2007 гг., тонн

	2006 г.	2007 г.	Изменение	
			+; -	%
Образовано отходов всех классов опасности, в т.ч.:	123721,3	113209,6	- 6227,1	- 5,0
1 класса опасности	4,354	5,775	1,421	32,6
2 класса опасности	2,3	0,3	- 2	- 87
3 класса опасности	189,235	968,949	779,714	в 5,1 раз
4 класса опасности	19 600,272	1 228,109	-14087,5	- 71,9
5 класса опасности	103 925,14	111 006,4	7 081,3	6,8



Использование водных ресурсов

Использование ОАО «ТГК-5» водных объектов осуществляется на основании лицензий, выданных природоохранными органами, и установленных лимитов водопотребления и водоотведения.

Для производства тепловой и электрической энергии вода из поверхностных водных источников насосами подается в химические цеха ТЭЦ компании на водоподготовительные установки. Процесс подготовки воды включает в себя ее осветление (удаление малорастворимых веществ), фильтрование (удаление механических примесей) и катионирование.

В процессе подготовки исходной воды образуются сточные воды, содержащие различные загрязняющие вещества. Большая часть воды проходит очистку на очистных сооружениях и возвращается в производственный цикл ТЭЦ. Остальная сточная вода сбрасывается в поверхностные водные объекты на основании лицензий и разрешений на сброс.

ТЭЦ компании осуществляют забор воды для производственных нужд из следующих источников:

- » Кировская ТЭЦ-1 – через сети ОАО «Искож»;
- » Кировская ТЭЦ-3 – через собственный водозабор (р. Вятка);
- » Кировская ТЭЦ-4 – через собственный водозабор (р. Вятка);

- » Кировская ТЭЦ-5 – через водозабор ТЭЦ-4 (р. Вятка);
- » Йошкар-Олинская ТЭЦ-2 – через собственный водозабор (р. М. Кокшага);
- » Ижевская ТЭЦ-1 – через собственный водозабор (Ижевский пруд);
- » Ижевская ТЭЦ-2 – водовод Кама – Ижевск;
- » Сарапульская ТЭЦ – через собственный водозабор (р. Б. Сарапулка);
- » Чебоксарская ТЭЦ-1 – через систему техводоснабжения Чебоксарского хлопчатобумажного комбината и городского водопровода;
- » Чебоксарская ТЭЦ-2 – через собственный водозабор (Чебоксарское водохранилище);
- » Новочебоксарская ТЭЦ-3 – через МУП «Водоканал».

Кировская ТЭЦ-3 и Ижевская ТЭЦ-1 имеют прямоточные системы водоснабжения. На всех остальных ТЭЦ ОАО «ТГК-5» система водоснабжения оборотная. Вода после ее использования в производственном цикле подвергается очистке механическими (отстаивание, фильтрация) и физикохимическими (флотация) методами. Доля оборотной и повторно используемой воды в системах техводоснабжения станций составляет около 90 %.

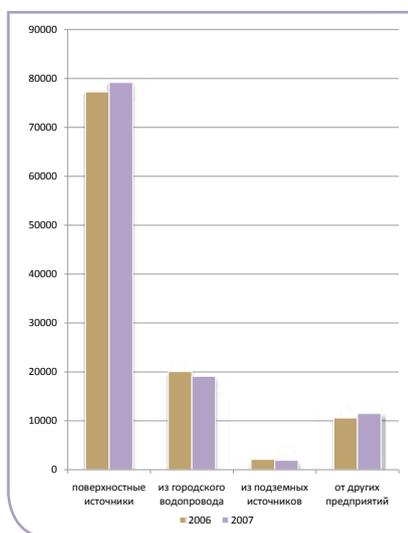
Общий объем забора воды на производственные нужды ТЭЦ ОАО «ТГК-5» в 2007 году составил

Расход воды
в 2006-2007 годах,
тыс. куб.м.

Расход воды	2006 г.	2007 г.	Изменение	
			+; -	%
Расход в системах оборотного водоснабжения	1 075 195,3	1 203 655	128 459,7	11,9
Расход в системах повторного водоснабжения	10 083,8	10 775,3	691,5	6,8

**Объем забора воды в
2006-2007 гг.,
тыс.куб.м**

	2006 г.	2007 г.	Изменение	
			+; -	%
Общий объем за- бора воды, в т.ч.:	110 103,9	111 780,5	1 676,6	1,5
из поверхностных источников	77 276,6	79 197,2	1 920,6	2,5
из городского водопровода	20 085,8	19 122,6	- 963,2	- 4,8
из подземных источников	2 147,2	1 935,8	- 211,4	- 9,9
от других предприятий	10 594,3	11 524,9	930,6	8,8



111 780 тыс. куб. м, увеличившись по сравнению с 2006 годом на 1676,6 тыс. куб. м в связи с увеличением выработки электрической энергии. По этой же причине увеличился на 2 172 тыс. куб. м общий для ОАО «ТГК-5» объем водоотведения. Превышения утвержденных лимитов водопотребления и водоотведения в 2007 году не было.

Объем сточных вод в 2007 году увеличился по сравнению с 2006 годом на 988,9 тыс. куб. м и составил 53 114,1 тыс. куб. м, что связано с увеличением объема потребления воды для производственных нужд компании.

В 2007 году не было допущено разливов веществ, используемых в производственных процессах, которые могут оказывать существенное негативное воздействие на окружающую среду.

Все ТЭЦ компании согласно действующему законодательству имеют разрешения на выбросы загрязняющих веществ, лицензии на водопользование и лицензию на деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению отходов № ОТ-00-008850 (00) от 23 июня 2008 года на срок до 23 июня 2013 года.

Выбросы парниковых газов

При сжигании топлива на ТЭЦ также образуются парниковые газы, прежде всего двуокись углерода (CO₂). CO₂ поглощает инфракрасные лучи, нагревается сам и нагревает атмосферу, вследствие чего повышается температура в приземном слое атмосферы. Такое повышение температуры ведет к необратимым изменениям в окружающей среде и имеет непредсказуемые последствия для планеты в целом.

Являясь крупным эмитентом парниковых газов, ОАО «ТГК-5» осуществляет постоянный контроль за объемами их выбросов в атмосферу.

В рамках реализации механизмов Киотского протокола ОАО

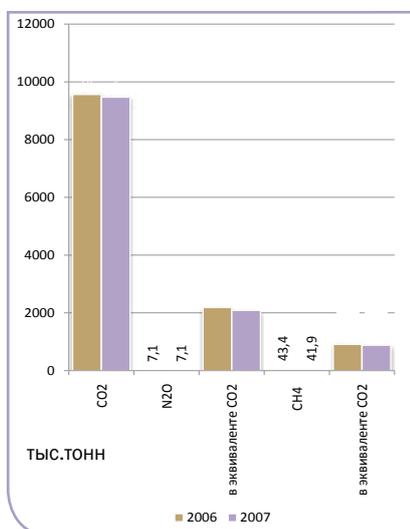
«ТГК-5» заключило 3 договора с НИЭО «Энергетический углеродный фонд», в том числе договоры по проведению экологической экспертизы инвестиционных проектов по вводу ПГУ на ТЭЦ Кировского и Удмуртского филиалов. По заключению экспертов, в результате реализации указанных проектов количество выбросов парниковых газов в атмосферу сократится.

Обладая значительными квотами на выброс парниковых газов, ОАО «ТГК-5» также был заключен договор – поручение на поиск потенциального покупателя и сопровождение сделок по купле – продаже квот.

В соответствии со стратегией государства в области охраны

Объем выбросов парниковых газов в 2006-2007 гг., тыс. тонн

Наименование парникового газа	2006 г.	2007 г.	Изменение	
			+; -	%
CO ₂	9567,6	9475,2	- 92,4	- 1
N ₂ O	7,1	7,1	-	-
в эквиваленте CO ₂	2186,7	2089,8	- 96,9	-4,4
CH ₄	43,4	41,9	- 1,5	- 3,5
в эквиваленте CO ₂	912,0	880, 4	- 31,6	- 3,5



окружающей среды, промышленной и экологической безопасности в ОАО «ТГК-5» разработана Программа реализации экологической политики ОАО РАО «ЕЭС России» на 2006-2008 годы, определяющая приоритеты и направления природоохранных мероприятий и включающая:

- » организационные мероприятия, направленные на создание в компании комплексной системы экологического менеджмента;

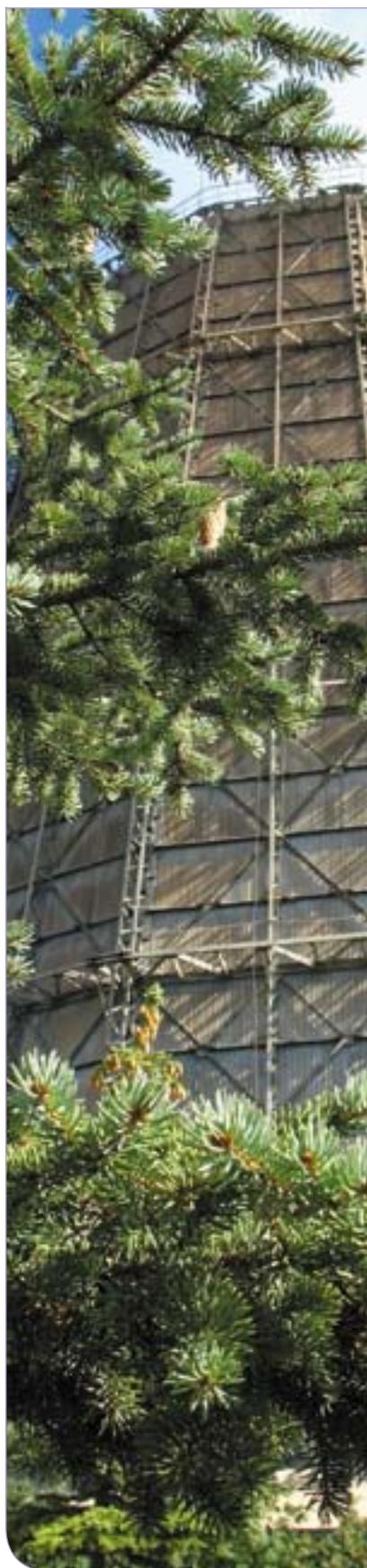
- » мероприятия по совершенствованию экологической деятельности, предполагающие на основе системы показателей-индикаторов оценку и анализ состояния осуществляемых производственных процессов, влияющих на экологическую безопасность регионов производственной деятельности компании;

- » технологические мероприятия по совершенствованию экологической деятельности компании, включающие разработку узкоспециализированных экологических проектов, внедрение оборудования, удовлетворяющего современным экологическим требованиям, подготовку информационно-аналитической отчетности по экологическим вопросам, предоставляемой в том числе широкому кругу общественности.

ОАО «ТГК-5», руководствуясь действующим законодательством и нормами международно-

го права в экологической сфере, включая международные договоры и соглашения, ратифицированные Российской Федерацией, осуществляет постоянный мониторинг состояния окружающей среды на территориях производственной деятельности, основной целью которого является охрана здоровья населения территорий присутствия и работников компании.

В 2007 году лаборатория анализа воздуха и воды Кировского филиала получила аккредитацию, позволяющую проводить анализы не только для нужд компании, но и для других предприятий, выступать в качестве арбитра в решении спорных вопросов в экологической сфере. Лаборатория соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО/МЭК 17025-2000 (международного стандарта ИСО/МЭК 17025:1999) и аккредитована в системе аккредитации аналитических лабораторий (центров) на техническую компетентность для проведения работ в соответствии с областью аккредитации. Выдан Аттестат аккредитации № РОСС RU.0001.516409 от 19.04.2007 сроком действия три года. Аккредитация служит подтверждением высокого статуса ОАО «ТГК-5» как компании, деятельность которой направлена на сохранение и повышение экологической безопасности регионов производственной деятельности.



Регулярный надзор за природоохранной деятельностью компании осуществляется и со стороны федеральных надзорных органов – Управления по технологическому и экологическому надзору Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), Управления Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор).

В прошедшем году этими организациями не было выявлено фактов нарушения со стороны ОАО «ТГК-5» норм действующе-

го природоохранного законодательства и усиления негативного влияния компании на окружающую природную среду.

По итогам опроса, проведенного «Гринпис России» совместно с Независимым экологическим рейтинговым агентством в 2007 году, ОАО «Территориальная генерирующая компания № 5» и ее обособленные подразделения (ТЭЦ) вошли в «белый» список экологически прозрачных российских предприятий. При проведении опроса в первую очередь учитывался такой фактор, как доступность информации о деятельности компании в экологической сфере.

Инвестиционная программа ОАО «ТГК-5» в сфере экологии

Экономическое развитие страны и регионов производственной деятельности компании ставит перед ОАО «ТГК-5» стратегическую задачу увеличения выработки тепловой и электрической энергии для обеспечения надежного и бесперебойного удовлетворения потребностей населения и бизнес-сообщества. Одновременно с этим, как отмечается в программах ООН, рост промышленного производства должен сопровождаться совершенствованием оборудования с точки зрения экологической безопасности и уменьшением негативного влияния на окружающую природную среду. Инвестиционные проекты ОАО «ТГК-5», планируемые к реализации, предполагают не только ввод новых мощностей в соответствии с приоритетами развития российской электроэнергетики, но и внедрение лучших мировых практик в сфере обеспечения экологической безопасности.

В рамках инвестиционной программы на 2006-2010 гг. компанией разработан ряд мероприятий, направленных на улучшение экологической обстановки и снижения негативного воздействия производственной деятельности ОАО «ТГК-5» на окружающую среду.

К наиболее значимым мероприятиям по снижению неблагоприятного воздействия на окружающую среду относятся:

- » реконструкция ТЭЦ с применением парогазовых установок (ПГУ) при сжигании газа в газотурбинных установках (ГТУ), которые обеспечивают снижение выбросов оксидов азота (NOx) на 30-50 % по сравнению со сжиганием того же количества газа в паровых котлах;

- » реконструкция котлов на основе низкотемпературной вихревой технологии, обеспечивающей снижение выбросов оксидов азота, сернистого ангидрида;

- » реконструкция электрофильтров на Ижевской ТЭЦ-2,



В мае 2007 г. Советом директоров утверждена Экологическая программа ОАО «ТГК-5» на 2007-2009 гг. Затраты на мероприятия данной программы составляют около 1 млрд. руб. Основными направлениями мероприятий Экологической программы являются:

- » внедрение в ОАО «ТГК-5» системы экологического менеджмента и экологического аудита в соответствии с международными стандартами;
- » совершенствование внутренней и корпоративной нормативно-методической и технологической базы в сфере охраны окружающей среды;
- » технические мероприятия и инвестиционные проекты, направленные на: уменьшение негативного влияния на воздух, снижение загрязнения водоемов, уменьшение потребления воды, снижение влияния на окружающую среду от размещения отходов, снижение шумового воздействия.

позволяющая повысить эффективность очистки дымовых газов от золы до 99 %.

К значительному снижению промышленных стоков приведет выполнение следующих проектов:

- » утилизация стоков химводоочистки (ХВО) теплосети, реконструкция хлораторной установки для подпитки теплосети на Кировской ТЭЦ-3;

- » реконструкция ливневой канализации площадки налива мазута в автоцистерны на Кировской ТЭЦ-4;

- » модернизация сооружений и сетей промливневой канализации, реконструкция трубопроводов канализации на Кировской ТЭЦ-5;

- » установка очистки шламовых вод и реконструкция насосной на Йошкар-Олинской ТЭЦ-2;

- » реконструкция промливневой канализации с применением новой RIB-LOC технологии и реконструкция узла нейтрализации засоленных стоков на Новочебоксарской ТЭЦ-3.

Помимо этого, в целях снижения потребления воды из

поверхностных водных объектов компанией разработаны проекты:

- » реконструкция водоподготовительного устройства (ВПУ) подпитки теплосети, обессоливающей установки и реагентного хозяйства на Йошкар-Олинской ТЭЦ-2;

- » реконструкция ХВО на Ижевской ТЭЦ-1;

- » реконструкция схемы сбора отмывочных вод оборудования с возвратом в технологический цикл на Новочебоксарской ТЭЦ-3;

- » реконструкция градирен на Кировских ТЭЦ-4, ТЭЦ-5, Ижевской ТЭЦ-2, Чебоксарской ТЭЦ-2 с установкой каплеулавливающих устройств;

- » создание систем мониторинга водно-химического режима на Кировских ТЭЦ-3, ТЭЦ-5, Ижевской ТЭЦ-2, Чебоксарской ТЭЦ-2.

Для снижения шумового воздействия в 2008 году планируется осуществить реконструкцию трубопроводов продувки с установкой шумоглушителя котла № 2 Йошкар-Олинской ТЭЦ-2.

Наименование показателя	2006 г.	2007 г.	Изменение	
			+; -	%
Затраты на охрану окружающей среды, всего.	64 191,3	71 122,2	6 930,9	10,8
В том числе:				
по охране и рациональному использованию водных ресурсов	49 406,1	59 488,7	10 082,6	20,4
по охране атмосферного воздуха	5 383,4	3 521,8	- 1 861,7	-34,6
по охране окружающей среды (земельных ресурсов) от отходов производства и потребления	9 401,8	8 111,8	- 1 290,0	-13,7
по рекультивации земель	-	-	-	-
Затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по охране окружающей среды, всего:	7 366,3	7 548,8	182,4	2,5
В том числе для:				
сооружений и установок для очистки сточных вод и рационального использования водных ресурсов	2 774,2	2 187,0	- 587,2	-21,2
сооружений, установок и оборудования для улавливания и обезвреживания вредных веществ, загрязняющих атмосферных воздух	2 940,9	2 667,2	- 273,7	-9,3
сооружений, установок и оборудования для размещения и обезвреживания отходов	1 651,2	2 694,5	1 043,3	63,2
Амортизационные отчисления на восстановление основных фондов по охране окружающей среды.	14 055,5	18834,9	4779,4	34,0

тыс. руб

Затраты ОАО «ТГК-5» на охрану окружающей среды

Ежегодно компанией направляются значительные финансовые ресурсы на охрану окружающей среды. Средства вкладываются в ремонт, реконструкцию и модернизацию природоохранного оборудования.

В рамках реализации экологической программы ОАО «ТГК-5» на 2007-2009 гг. в прошедшем году полностью выполнены следующие мероприятия:

- » проведена оценка инвестиционных проектов для выявления возможности привлечения дополнительных денежных средств всемирных и национальных экологических организаций, выделяемых для

финансирования мероприятий по Киотскому протоколу (Энергетический углеродный фонд) – 750 тыс. руб.;

- » выполнена реконструкция ливневой канализации площадки налива мазута в автоцистерны на Кировской ТЭЦ-4 – 1 139 тыс. руб.;
- » выполнена замена баков хранения крепкой серной кислоты на Кировской ТЭЦ-1 – 1 142,8 тыс. руб.;
- » завершена реконструкция ХВО (строительство предочистки воды) на Кировской ТЭЦ-1 – 33 143 тыс. руб.

Начались работы по реализации мероприятий програм-

мы со сроком их завершения в 2008 году.

В 2007 г. текущие затраты на охрану окружающей среды выросли почти на 7 млн. рублей по сравнению с 2006 годом и составили 71 122 тыс. рублей. Платежи за негативное воздействие на окружающую природную среду за отчетный период составили 2 902 тыс. рублей.

Плата за превышение нормативов предельно допустимых сбросов и лимитов размещения отходов из-за длительного (с момента создания компании) оформления лицензии на деятельность по обращению с отходами составила 4 966 тыс. рублей (лицензия получена 23.06.08).

Система экологического менеджмента ОАО «ТГК-5»

ОАО «ТГК-5» в своей природоохранной деятельности ориентируется на международные стандарты в сфере защиты окружающей среды и развития эффективного экологического менеджмента. В 2008-2009 годах компания планирует сертифицировать систему экологического менеджмента на основе стандарта ISO 14001:2004, преследуя тем самым цели снижения риска возникновения экологических проблем, уменьшения экологических платежей, формирования имиджа ОАО «ТГК-5» как экологически ответственной компании и улучшения отношений с заинтересованными сторонами по вопросам соблюдения экологических норм и требований.

Наряду с имеющимися утвержденными среднесрочными экологическими программами в компании ежегодно разрабатываются и согласовываются с соответствующими надзорными органами станционные программы экологического контроля и планы мероприятий по охране окружающей среды, которые, в том числе, предусматривают осуществление регулярного экологического мониторинга и контроля в соответствии с Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «ТГК-5» и Положением о производственном экологическом контроле.

Система производственного экологического контроля включает в себя:

- » осуществление в соответствии с установленной пери-

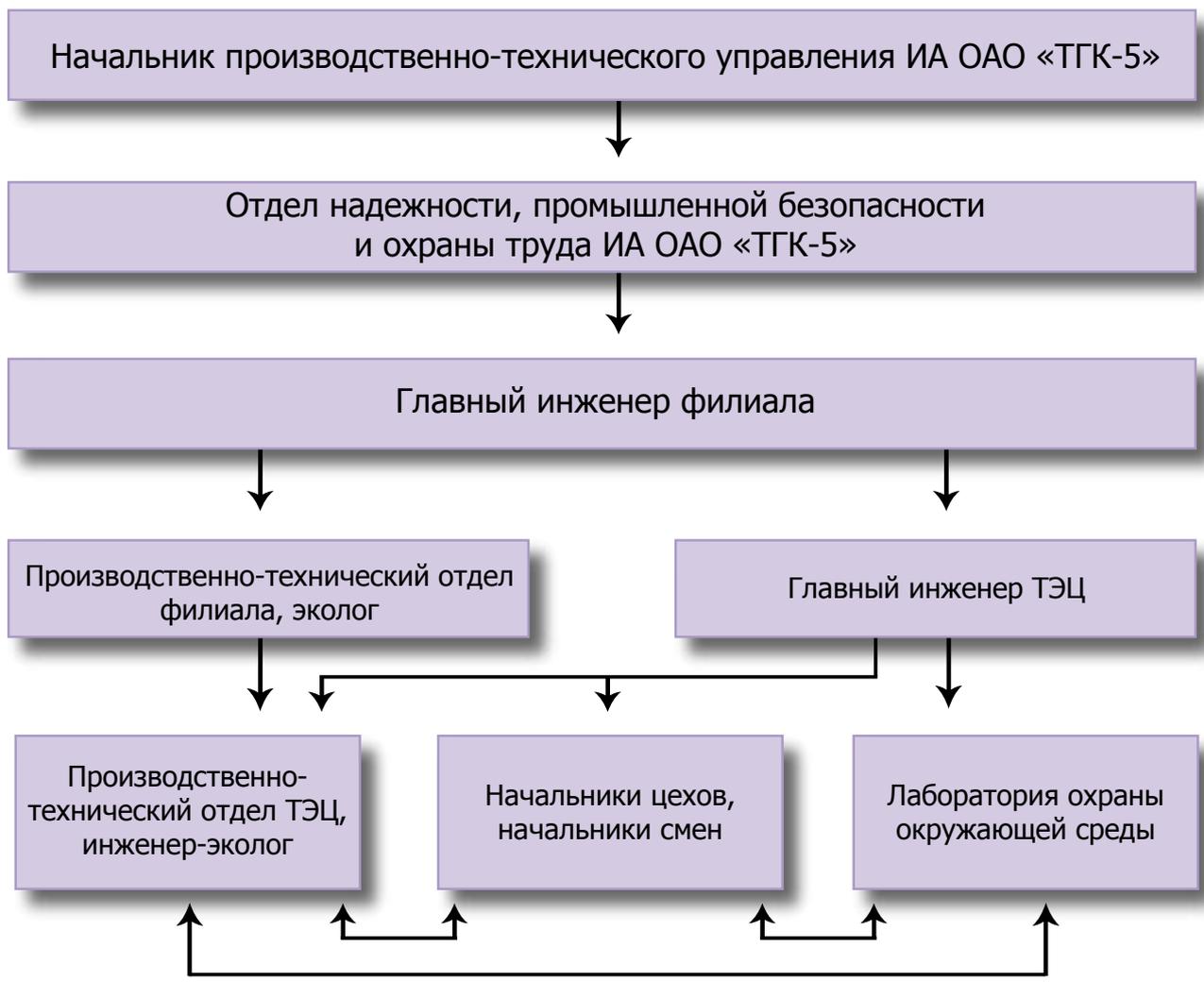
одичностью лабораторного мониторинга за уровнем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросами в поверхностные водные объекты, количеством образующихся отходов различных классов опасности;

- » обязательный государственный экологический контроль со стороны надзорных органов.

По результатам экологического мониторинга и контроля разрабатываются и предоставляются в надзорные органы и руководству компании отчеты, планы природоохранных мероприятий и другие аналитические материалы, характеризующие эффективность деятельности компании в экологической сфере, в том числе по минимизации экологических рисков.

Оперативная информация о воздействии производственных объектов ОАО «ТГК-5» на окружающую природную среду доводится до руководства как в устной (в ходе проведения производственных совещаний и пр.), так и в письменной форме в виде служебных записок, протоколов анализов, замеров и измерений и т.д.

В случаях возникновения аварийных ситуаций, экстренные меры по предотвращению, сокращению или ликвидации возможных негативных экологических последствий принимаются руководством ТЭЦ, начальниками смен и другими ответственными работниками производственных подразделений компании в соответствии с их должностными и рабочими инструкциями. Утверждаемые в установленном порядке планы



Организационная структура управления экологической безопасностью и охраной окружающей природной среды

ликвидации последствий аварийных ситуаций согласуются с органами местного самоуправления, территориальными и ведомственными системами ГО и ЧС.

Действия персонала станций в период неблагоприятных метеорологических условий регламентируются соответствующими инструкциями, которые предусматривают мероприятия по снижению вредного воздействия оборудования производственных объектов компании на атмосферный воздух. Предупреждение о возникновении

неблагоприятных метеорологических условий осуществляется в соответствии с договорами, заключенными ОАО «ТГК-5» с территориальными органами Росгидромета.

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации руководителей, специалистов и оперативного персонала по вопросам экологической безопасности и охраны окружающей среды осуществляются в рамках ежегодных программ основного и дополнительного профессионального образования.



Воздействие ОАО «ТГК-5» на биоразнообразии

Огромная территория и большое количество природных ресурсов долгое время делали экологические проблемы в России не столь острыми. В девяностые годы XX века был разработан ряд федеральных и региональных программ в сфере экологии и охраны природы, которые из-за недостаточного финансирования не были реализованы в полном объеме.

В 2001 году была принята Федеральная целевая программа «Экология и природные ресурсы России (2002-2010 годы)»¹. В ее рамках предусмотрены подпрограммы «Поддержка особо охраняемых природных территорий» и «Сохранение редких и исчезающих видов животных и растений», которые в качестве одной из основных задач предусматривают обеспечение охраны биологического разнообразия во всех государственных природных заповедниках и национальных парках России. Указанные подпрограммы направлены на выполнение обязательств Российской Федерации по сохранению редких и исчезающих видов животных и растений в соответствии с международной Конвенцией о биологическом разнообразии (принята на конференции ООН в г. Рио-де-Жанейро в 1992 году). Необходимость более рационального использования природных ресурсов, поддержания экологического баланса и сохранения видового биоразнообразия также была заявлена в концепции социально-экономического развития РФ до 2020 года².

Эксперты сходятся во мнении, что для решения такой масштабной задачи инициати-

вы органов власти недостаточно. Крайне важным является повышение экологической ответственности предприятий и населения страны, и, в первую очередь, добровольная реализация экологических проектов и инициатив со стороны крупного бизнеса.

Производственная деятельность предприятий электроэнергетики на современном уровне развития во всех странах оказывает негативное воздействие на окружающую среду, часто изменяя условия обитания различных видов фауны и флоры. ОАО «ТГК-5», признавая это воздействие и реально оценивая свою ответственность перед будущими поколениями, считает значимым вопрос сохранения видового биоразнообразия.

На территории регионов производственной деятельности компании расположены три государственных природных заповедника, три национальных парка и два природных парка, в том числе:

» в Кировской области – государственный природный заповедник «Нургуш» и природный парк «Нижеивкино» (курортная зона);

» в Республике Марий Эл – государственный природный заповедник «Большая Кокшага» и национальный парк «Марий Чодра»;

» в Удмуртской Республике – национальный парк «Нечкинский»;

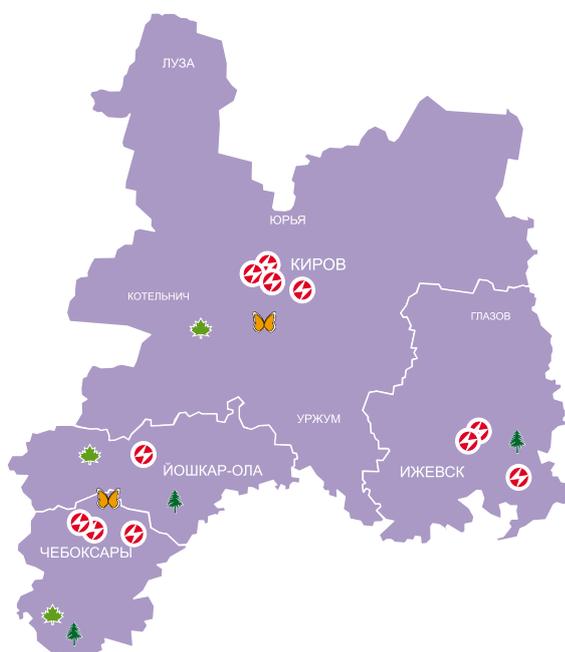
» в Чувашской Республике – государственный природный заповедник «Присурский», национальный парк «Чаваш Вармане» и природный парк «Заволжье».

¹ Текст Федеральной целевой программы можно найти на сайте Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации (<http://www.mnr.gov.ru>)

² Информация о концепции социально-экономического развития представлена в главе «Влияние компании на социально-экономическое развитие регионов производственной деятельности»

Особо охраняемые природные территории в регионах производственной деятельности компании

-  Производственные объекты компании
-  Государственные природные заповедники
-  Национальные парки
-  Природные парки



Наличие уникальных рекреационных ресурсов на территориях всех регионов производственной деятельности компании создает благоприятные перспективы развития туризма, в том числе и на охраняемых природных территориях, и может стать реальным механизмом повышения экологической ответственности для всех пользователей природных ресурсов, включая население.

ОАО «ТГК-5» не занимает земли, относящиеся к охраняемым природным территориям. Более того, производственные объекты компании находятся на значительном удалении (минимальное расстояние составляет не менее 20 км.) от их границ.

В 2006 году компания осуществила анализ влияния производственных объектов Кировского филиала ОАО «ТГК-5» на экологическую обстановку и биоразнообразие прилегающих к ним территорий. Выбор региона для осуществления пилотного проекта по вопросам изучения биоразнообразия обусловлен тем, что самые масштабные ин-

вестиционные проекты, предполагающие увеличение доли твердых видов топлива, будут реализованы именно в Кировской области.

Специалистами компании были изучены материалы научно-исследовательских работ по региональной научно-технической программе «Оценка и мониторинг антропогенного влияния на природный комплекс и здоровье населения в районе промышленной агломерации гг. Киров – Кирово-Чепецк». Также была проведена идентификация представителей флоры и фауны, обитающих в непосредственной близости от производственных объектов Кировского филиала компании, с видами, внесенными в Красную книгу Кировской области.

В непосредственной близости от производственных объектов Кировского филиала ОАО «ТГК-5» не обнаружены места обитания редких видов животных, растений и грибов, отнесенных к I и II категориям статуса, но присутствует значительная группа представителей флоры и фауны, относящихся к

Подалирий (*Iphiclides podalirius*)



Статус – III категория. Редкий, внесен в Красную книгу Кировской области.

Описание. Крупная дневная бабочка, размах крыльев 7,0-7,5 см. Крылья кремовые, передние с косыми темными полосами, задние с темной полосой у внутреннего края, крупными оранжево-голубыми пятнами у заднего угла и длинными хвостиками. Гусеница длиной до 4 см, толстая, желтовато-зеленая с желтыми линиями.

Распространение. Европа, Кавказ, Казахстан, Малая Азия, Северная Африка. В Кировской области вид найден в окрестностях г. Кирова, в Уржумском, Малмыжском, Нолинском, Кильмезском, Свечинском и Лебяжском районах.

Численность и тенденции ее изменения. На территории Кировской области изредка встречаются единичные экземпляры и небольшие группы особей.

Меры охраны. Охрана мест обитания крупных популяций.

Места отдельных находок особей подалирия достаточно распространены на территории Кировской области, особенно на юге региона. Восемь из девяти мест находок данного вида расположены вне промышленной агломерации г. Киров – Кирово-Чепецк, следовательно производственная деятельность ОАО «ТГК-5» не оказывает существенного влияния на численность популяции данного вида. Состояние вида в области оценивается как стабильное.

III категории статуса редкости, снижение популяции которых в 2007 году не наблюдалось. Это позволяет сделать вывод о том, что производственная деятельность ОАО «ТГК-5» не ухудшает экологическую обстановку территорий, непосредственно прилегающих к ТЭЦ компании.

В своей текущей деятельности и стратегии развития компания исходит из того, что одной из приоритетных задач в сфере экологии является контроль за сохранением местообитаний редких видов.

Ввиду того, что высокая концентрация промышленных предприятий в г. Киров и Кирово-Чепецк затрудняет возможность анализа индивидуального влияния ОАО «ТГК-5» на биоразнообразие и в целом на состояние окружающей среды, целесообразным является проведение соответствующих исследований в непосредственной близости от производственных объектов компании.

Исследования, осуществляемые сотрудниками лаборатории биомониторинга и кафедры экологии Вятского государственного гуманитарного университета (ВятГГУ), предполагают проведение комплекса работ в разные времена года. Зимой 2007 года был проведен анализ снеговой воды на предмет выявления закономерностей содержания фторидов, хлоридов, нитратов, сульфатов и прочих веществ в пробах снега, взятых на различном расстоянии (200, 400 и 600 метров) с четырех сторон от производственных объектов компании, а также непосредственно на их территории. В течение лета 2008 года будут взяты пробы почвы для химического анализа с целью выявления тяжелых металлов и других веществ, наличие которых может быть обусловлено

воздействием производственных объектов компании.

Кроме этого, планируется провести микробиологические исследования почвы на предмет выявления толерантных к загрязнению видов флоры и фауны. Геоботаническое описание растительности и химический анализ отобранных растений позволят сделать выводы относительно возможных изменений видового разнообразия и химического состава растительного покрова, связанных с деятельностью ТЭЦ компании. Результаты исследований будут представлены для широкого круга заинтересованных сторон в отчете компании за 2008 год.

ОАО «ТГК-5» планирует продолжать сотрудничество с научно-исследовательской лабораторией ВятГГУ. В качестве возможного направления для взаимовыгодного сотрудничества рассматривается прохождение студентами и аспирантами кафедры экологии ВятГГУ производственной и преддипломной практики, проведение научно-исследовательских работ на базе производственных объектов компании.

Реализуя на практике принципы социально ответственного ведения бизнеса в экологической сфере, компания строго соблюдает нормативы по выбросам веществ в атмосферу и использованию водных ресурсов, а также правила безопасного размещения золошлаковых отходов, которые предусматривают при заполнении золоотвалов до проектных объемов проведение рекультивации занимаемых ими земель. Более того, несмотря на увеличение производственных показателей, объемы выбросов загрязняющих веществ, а значит и степень воздействия компании на окружающую природную среду неуклонно снижаются¹.

¹ Информация подробно представлена в главах «Ответственность в экологической сфере» (раздел «Выбросы загрязняющих веществ, экологическая безопасность размещения отходов») и «Социальная ответственность в экономической сфере» (раздел «Производственная и экономическая деятельность»)



Ответственность в социальной сфере

Реализацию корпоративной ответственности в социальной сфере ОАО «ТГК-5» видит прежде всего в обеспечении прав и свобод работников компании, выполнении своих социальных и инфраструктурных обязательств, как во внутренней, так и во внешней среде. ОАО «ТГК-5» придерживаясь принципов, заложенных в основу Социальной хартии российского бизнеса и Глобального Договора ООН, признает своих работников важнейшей ценностью. Компания выстраивает взаимоотношения с работниками на основе социального партнерства, общности целей, уважения взаимных интересов, реальности принимаемых сторонами обязательств и добросовестности их исполнения. Большое внимание уделяет поддержке пенсионеров и ветеранов, реализации благотворительных и спонсорских проектов, максимально учитывая при этом особенности социально-экономического и культурного развития регионов производственной деятельности компании и их гражданского общества в целом.

Принципы КСО в социальной сфере:

- » комплексность
корпоративная ответственность в социальной сфере охватывает деятельность всех структурных подразделений, работников компании и других заинтересованных сторон;
- » открытость
компания регулярно раскрывает информацию о результативности своей деятельности в социальной сфере;
- » сбалансированность
поддержание баланса экономических интересов компании и социальных интересов гражданского общества, включая работников ОАО «ТГК 5»;
- » эволюционность
компания стремится к постоянному совершенствованию корпоративной ответственности в социальной сфере;
- » эффективность
обеспечение оптимального соотношения затрат, направляемых на развитие социальной сферы, и достигаемой результативности, включая рост производительности труда, повышение лояльности персонала, формирование позитивного социального имиджа компании и др.;
- » приоритетность
компания считает сохранение жизни, здоровья и прав человека приоритетными по отношению к экономическим результатам производственной деятельности.

Являясь крупным предприятием, производящим социально значимые виды продукции, и одним из крупнейших работодателей, компания оказывает воздействие на общество, в первую очередь, посредством обеспечения надежного и бесперебойного тепло- и электро-

снабжения населения и других потребителей, создания высокого уровня социальной защиты и благоприятных условий труда для своих работников, реализации эффективных социальных и экологических программ, проектов и мероприятий в сфере управления персоналом.

Формируя систему корпоративной ответственности в социальной сфере и реализуя общепризнанные международные принципы социальной ответственности бизнеса, ОАО «ТГК-5» стремится достичь следующих целей:

- » формирование социального капитала компании;
- » создание корпоративной системы социальной ответственности, основанной на принципах социального равенства и ответственности бизнеса;
- » обеспечение реализации установленных законодательством Российской Федерации, принципами Глобального договора ООН, международными стандартами, российскими и международными инициативами прав и свобод работников компании и других заинтересованных сторон;
- » недопущение дискриминации по расовым, национальным, религиозным признакам, по полу, политическим убеждениям, степени трудоспособности и другим признакам;
- » поддержание в рабочем состоянии и совершенствование системы менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний;
- » создание системы мотивации и развития персонала, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства, роста профессионализма и компетентности персонала;
- » создание в компании позитивного социально-психологического климата;
- » развитие социальных и благотворительных инициатив.

В 2007 году ОАО «ТГК-5» стала участником Социальной хартии российского бизнеса и осуществляла подготовительную работу для присоединения в 2008 году к Глобальному договору ООН и в этих целях декларирует свои взгляды и подходы по обеспечению прав человека.

ОАО «ТГК-5» в своей практической деятельности признает неприкосновенность прав человека и принимает все необходимые меры для их обеспечения и защиты. Руководствуясь принципами, заложенными в основу Социальной хартии российского

бизнеса и Глобального договора ООН, компания считает обеспечение и защиту прав человека приоритетными по отношению к экономическим результатам производственной деятельности и гарантирует их исполнение.

ОАО «ТГК-5» обеспечивает всем работникам компании реализацию их потенциала в процессе всей трудовой деятельности, справедливую и беспристрастную оценку результатов работы, подбор персонала при приеме на работу и должностное продвижение исключительно на основе профес-



сиональных навыков, умений и знаний.

ОАО «ТГК-5» выступает против всех форм дискриминации и выстраивает свою деятельность на основе общепризнанных принципов и норм международного права, стандартов и конвенций Международной организации труда, российского законодательства. В 2007 году в компании не было зарегистрировано ни одного случая дискриминации по полу, национальной принадлежности, религиозным убеждениям и политическим взглядам, а также случаев использования принудительного и детского труда.

Являясь инфраструктурной компанией со значительным уровнем опасности производства, ОАО «ТГК-5» несет ответственность за обеспечение безопасности производственных объектов для населения и персонала. Компания создает здоровые и безопасные условия труда, руководствуясь российским законодательством по охране труда и здоровья, международными стандартами в сфере безопасности промышленного

производства и предупреждения профессиональных заболеваний, а также специально разработанными внутренними нормативными документами. Важнейшие вопросы здоровья и безопасности сотрудников отражены в коллективных договорах и соглашениях с профсоюзами.

Компания признает, что ее производственная деятельность сопряжена с негативным воздействием на окружающую среду, и принимает все возможные меры для минимизации такого воздействия на жизнедеятельность населения.

Реализуя принципы Киотского протокола к рамочной конвенции ООН об изменении климата, компания активно осуществляет замену устаревшего оборудования и технологий, что позволяет сократить количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и уменьшить объем отходов, производимых компанией.

ОАО «ТГК-5» обеспечивает право работников на образование и считает интеллектуальный потенциал и профессионализм своих работников важнейшим



«Основу, костяк высшего менеджмента нашей компании, конечно же, мы формируем вокруг производственного блока. К счастью для нас, в управлении производством в «ТГК-5» работают действительно одни из лучших специалистов в отрасли. Наши производственники достаточно быстро оценили все изменения, которые принесли в энергетическую отрасль реформа и либерализация рынка. И именно наши производственные специалисты ставят, а сейчас уже с уверенностью можно сказать, и решают задачи по улучшению эффективности и усилению наших позиций на рынке.

В прошлом году мы начали говорить, что объемы производства электрической энергии в Российской Федерации только в 2006 г. стали сопоставимы с уровнем 1991-1992 гг. И вот сейчас мы с удовлетворением можем констатировать, что уже две наши станции вышли на свою максимальную историческую нагрузку».

*Из интервью Генерального
директора ОАО «ТГК-5»
Эдуарда СМЕЛОВА*

фактором, необходимым для собственного развития. Компания предоставляет всем своим работникам право на профессиональное обучение на разных этапах трудовой карьеры, ориентируясь на длительные отношения с персоналом и рассматривает задачу непрерывного обучения и профессионального развития в качестве инвестиций в человеческий капитал.

Компания считает персонал своим важнейшим активом и предпринимает соответствующие меры по его сохранению и развитию. В соответствии с принципами Социальной хартией российского бизнеса и Глобального договора ООН, ОАО «ТГК-5» выступает за уничтожение всех форм принудительного труда, полное искоренение детского труда, достойную оплату труда, поддерживает свободу ассоциаций и на деле обеспечивает право работников на заключение коллективных договоров. Компания признает трудовые права работников как неотъемлемую часть прав человека и соблюдает установленные российским и международным законодательством права работников.

Компания признает и обеспечивает право работников на отдых. Нормативная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю, продолжительность рабочего дня 8 часов.

Компания гарантирует право профессиональных союзов вести свою деятельность беспрепятственно, без каких-либо ограничений, кроме тех, которые предусматриваются законом. Право на участие работников и профсоюзов в договорном регулировании трудовых отношений находит свою реализацию в процедурах подготовки и подписания Коллективного договора,

в праве работников участвовать в создании и улучшении условий труда и производственной среды, в праве на информацию и консультации при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штата работников.

ОАО «ТГК-5» полностью соблюдает требования российского и международного законодательства по упразднению принудительного труда. Коллективным договором предоставлены гарантии работникам в виде сохранения за ними места работы, должности и среднемесячного заработка при отказе от производства работ на неисправном оборудовании или в условиях, при которых могут возникнуть аварийные ситуации.

Для обеспечения эффективной реализации права работников на защиту от необоснованных увольнений ОАО «ТГК-5» признает право всех работников не быть уволенными без уважительных причин, связанных с их способностями или поведением, а также право работников на адекватную компенсацию в случае увольнения в связи с производственными нуждами. Компания также признает, что ни один работник не может быть уволен по инициативе работодателя иначе, как в случаях и в порядке, предусмотренном законодательством.

Учитывая инфраструктурный характер своей деятельности, ОАО «ТГК-5» регулярно информирует заинтересованные стороны. Прозрачность и открытость компании становится одним из главных принципов управления, который позволяет выстраивать доверительные отношения со всеми заинтересованными сторонами.

В целях соблюдения и обеспечения прав человека,



в компании уделяется самое пристальное внимание обучению персонала службы безопасности ОАО «ТГК-5», которая играет важную роль в практическом воплощении прав и свобод работников компании, действующего российского законодательства, регулирующие эту сферу.

Четкое и неукоснительное соблюдение прав и свобод человека – основа современного

социально ответственного бизнеса, направленного не только на извлечение прибыли, но и устойчивое развитие общества в целом. ОАО «ТГК-5» намерено и в дальнейшем соблюдать требования законодательства и международных принципов в этой сфере и принимать участие в дополнительных инициативах и мероприятиях по реализации и обеспечению прав человека.



Политика ОАО «ТГК-5» в сфере управления персоналом

Управление персоналом, как часть общей стратегии развития ОАО «ТГК-5», направлено на формирование экономически эффективной, социально ответственной, инвестиционно привлекательной и интегрированной в мировую экономику компании. ОАО «ТГК-5», учитывая современные российские демографические и социально-экономические тенденции считает, что одним из ключевых моментов успеха, достигаемого компанией, должно быть сохранение и всестороннее развитие ее наиболее ценного актива – персонала.

ОАО «ТГК-5» является одним из крупнейших работодателей в регионах производственной деятельности и осознает свою экономическую и социальную роль перед обществом. Доля работников компании в экономически активном населении регионов производственной деятельности составляет 0,5%. В 2007 году компания сохранила свою долю на рынке труда.

человек и сократилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 222 человека. Снижение численности работающих произошло из-за продажи котельной в г. Алатырь Чувашской Республики, персонал которой был переведен в другую организацию, и передачи IT – функций на внешнее обслуживание.

По видам деятельности работники компании распределены следующим образом: производство электроэнергии – 66,3%, производство пара и горячей воды (тепловой энергии) – 24,9%, вопросы управления и коммерческой деятельности – 7,8%.

Структура персонала по категориям работающих практически не изменилась, как и в прошлом году более половины численности составляют рабочие – 59,2%.

ОАО «ТГК-5» располагает сбалансированным возрастным составом работников. Основной контингент работников составляют люди в возрасте от 30 до 55 лет (60,1%), что свидетельствует о наличии в компании персонала, обладающего необходимым опытом, знаниями и профессиональными



Структура персонала

Общая численность персонала компании по состоянию на 31.12.2007 составила 4 805

Структура персонала
по категориям
работающих в
2006-2007 гг.

Категории работников	на 31.12.2006		на 31.12.2007		Изменения	
	Количество, чел.	%	Количество, чел.	%	Количество, чел.	%
Руководители	961	19,1	935	19,5	- 26	0,4
Специалисты	1 055	21	987	20,5	- 68	- 0,5
Служащие	40	0,8	38	0,8	- 2	-
Рабочие	2 971	59,1	2 845	59,2	- 126	0,1
Всего	5 027	100,0	4 805	100,0	- 222	-

ми навыками. Доля персонала этой возрастной группы по сравнению с прошлым годом не изменилась.

Среди руководителей компании около 60% относятся к возрастной группе 30 – 55 лет, что позволяет говорить о руководящем составе компании как об опытной, профессиональной команде специалистов.

Гендерный состав работающих по сравнению с 2006 годом не изменился. На конец отчетного периода в ОАО «ТГК-5» работали 3204 мужчины (66,7%) и 1601 женщина (33,3%). Преобладание работников мужского пола объясняется тем, что электро- и теплоэнергетика традиционно считается «мужской» отраслью с тяжелыми и специфичными условиями труда.

Среди руководителей компании преобладают мужчины – 76%.

В 2007 году в ОАО «ТГК-5» было принято на работу 599 человек, из них 424 – мужчины

и 175 – женщин, выбыло 821 человек, из них 564 – мужчины, 257 – женщин, но это не привело к изменению качественного состава работающих в компании.

Большую долю работников ОАО «ТГК-5» в 2007 году составил персонал, имеющий высшее и среднее специальное образование (64,9%). Команда менеджеров компании состоит из высококвалифицированных профессионалов – 5 топ-менеджеров имеют ученую степень. Кроме того, в отчетном году на 53 человека по сравнению с 2006 годом увеличилось число сотрудников, имеющих два высших образования. Стабильным остается число сотрудников со средним специальным и начальным профессиональным образованием. Прослеживается тенденция к снижению доли работников, имеющих лишь полное среднее или общее образование.

Повышение образовательного уровня работников компании

Структура персонала
по возрастным
категориям
работающих в
2006-2007 гг.

Возрастной интервал	До 30 лет	30-55 лет	Старше 55 лет	Всего
Количество работников в 2007 году, чел.	942	2 623	1 240	4 805
Доля в общем количестве работников в 2007 году, %	19,7	54,5	25,8	100
Справочно: Количество работников в 2006 году, чел.	993	2 743	1 291	5 027
Доля в общем количестве работников в 2006 году, %	19,7	54,6	25,7	100

Структура персонала по уровню образования работающих в 2006-2007 гг.

Образование	2006		2007	
	Количество, чел.	%	Количество, чел.	%
Высшее	1 970	39,2	1 907	39,7
в том числе кандидаты наук	10	0,2	10	0,2
в том числе работники, имеющие два высших образования	74	1,5	127	2,6
Среднее специальное	1 279	25,4	1 210	25,2
Начальное, профессиональное	772	15,4	753	15,7
Полное среднее и/или общее	1 006	20,0	935	19,5
Итого	5 027	100	4 805	100

ведет к росту производительности труда, повышению эффективности бизнес-процессов и более четкому и правильному исполнению персоналом своих трудовых обязанностей.

Кадровая политика ОАО «ТГК-5» основана на принципах равенства, справедливости и поощрения в зависимости от личных способностей каждого работающего независимо от происхождения, возраста, пола, расы, национальности, веро-

исповедания или убеждений.

При реализации кадровой политики компания стремится обеспечить оптимальный баланс процессов обновления и сохранения численного и качественного состава работников при неуклонном соблюдении требований действующего законодательства, общепризнанных норм и принципов международного права, включая Глобальный договор ООН и Конвенцию Международной организации труда.

Существующая система мотивации и оплаты труда

ОАО «ТГК-5» разделяет принципы, заложенные в Социальной хартии российского бизнеса, и признает право работников на достойное, экономически обоснованное вознаграждение за результаты труда, стремится обеспечивать своим работникам оплату труда, повышающую уровень жизни. Компания развивает систему мотивации и стимулирования персонала, ориентированную на привлечение квалифицированных работников и позволяющую каждому работнику рассчитывать на материальное и нематериальное вознаграждение, соответствующее

его профессиональному уровню и личному вкладу в работу компании. По мнению ОАО «ТГК-5», такой подход позволяет выстроить честные и справедливые отношения с работниками и способствует раскрытию их профессиональных и личных способностей.

Материальное стимулирование и оплата труда

Корпоративная политика в области оплаты труда направлена на обеспечение работникам достойного уровня жизни, развитие их профессионально-



го и творческого потенциала.

Основными индикаторами, служащими ориентирами в построении системы оплаты труда в ОАО «ТГК-5», являются:

- » индекс потребительских цен (уровень инфляции);
- » размер минимальной заработной платы в среднем по России;
- » прожиточный минимум;
- » минимальный потребительский бюджет;
- » уровень оплаты труда в других компаниях отрасли.

Порядок оплаты труда регулируется «Положением об оплате труда работников ОАО «Территориальная генерирующая компания № 5» в полном соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере оплаты труда, Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике и Коллективным договором ОАО «ТГК-5».

Система материального стимулирования, тарифные ставки (должностные оклады), а также нормирование труда устанавливаются с учетом мнения профсоюзного органа, в соответствии с утвержденным Положением по оплате труда и Коллективным договором. Работникам, наряду с установленными тарифными ставками (должностными окладами), устанавливаются доплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера.

Всем работникам компании предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, а также дополнительные отпуска в случаях, предусмотренных Коллективным договором.

Повышенная оплата предусмотрена за работу в выходные и праздничные дни, а

Среднемесячная
зарплата
персонала
в 2006-2007 гг.

Филиалы ОАО «ТГК-5»	Среднемесячная заработная плата, руб.			Уровень прожиточного минимума, руб.		
	2006	2007	отклонен.	2006	2007	отклонен.
Кировский филиал	14685	18297	3612	3333	4047	714
Марийский филиал	11801	15032	3231	2931	3497	566
Удмуртский филиал	15197	17859	2662	3131	3868	737
Чувашский филиал	13448	16480	3032	2841	3593	752



также за сверхурочно отработанное время.

Работникам, уходящим в ежегодный отпуск и не имеющим нарушений трудовой дисциплины, дополнительно к средней зарплате производится единовременная выплата в размере месячной тарифной ставки рабочего первого разряда.

Размер месячной тарифной ставки (должностного оклада) работника определяется в трудовом договоре. ОАО «ТГК-5» на постоянной основе обеспечивает индексацию заработной платы. По окончании каждого квартала на основании данных Федеральной службы государственной статистики производится индексация месячной тарифной ставки рабочего первого разряда на величину фактического роста индекса потребительских цен в РФ.

Так, минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда на 31.12.2007 составляла 2 903 руб., что выше на 500 рублей по сравнению с 2006 годом (на 01.10.2006 – 2 403 руб.), и превышал минимальный размер заработной платы в РФ на 20%.

Устойчивая и рентабельная работа компании позволяет регулярно повышать заработную плату работников.

Как и в прошлом году, в текущем отчетном периоде сохранился разрыв средней заработной платы мужчин и женщин, в целом по компании этот показатель составил 145,9% и возрос по сравнению с 2006 годом на 16% в связи с изменением организационной структуры управления и персонального состава работников, занимающих высокооплачиваемые должности в сторону снижения в нем доли женщин – руководителей. Но, несмотря на неблагоприятную тенденцию, в ОАО «ТГК-5» раз-

рыв средней заработной платы мужчин и женщин по-прежнему составляет меньшую величину, чем в среднем в экономике РФ (2007 г. – 161%).

В 2007 году фонд оплаты труда в ОАО «ТГК-5» по сравнению с 2006 годом вырос на 27% и составил 1 262 120 тыс. рублей.

Фонд оплаты труда устанавливается в пределах средств, утверждаемых в тарифах на электрическую и тепловую энергию, но не ниже предусмотренного Коллективным договором.

ОАО «ТГК-5» планомерно осуществляет работу по совершенствованию нормативной базы в сфере трудовых отношений и доведению до каждого работника информации о применяемых условиях оплаты труда.

Компания обеспечивает тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих в электроэнергетике и квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих. Такой подход позволяет ОАО «ТГК-5» избежать предвзятого и субъективного отношения к работникам в процессе их карьерного продвижения и способствует недопущению дискриминации работников по любым признакам.

Компания не ограничивает свободу работников распоряжаться заработной платой по своему усмотрению. Удержания из заработной платы допускаются только в случаях, предусмотренных законодательством.

В компании существует система доплат (выплат компенсационного характера), которые осуществляются за работу с вредными и опасными условиями труда, работу в многосмен-



ном режиме, за совмещение профессий, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за обучение и руководство производственной практикой и др. Предусматриваются надбавки за классность и за обслуживание сложного оборудования без возложения дополнительных трудовых обязанностей, что стимулирует работников качественно и на высоком профессиональном уровне выполнять свои трудовые обязанности, сопряженные с высокой степенью ответственности перед населением по обеспечению надежного и бесперебойного энергоснабжения.

В целях повышения уровня ответственности работников, усиления заинтересованности в результатах своего труда, дифференциации заработной платы в зависимости от выполняемой работы, привлечения высококвалифицированных рабочих и специалистов, в особенности имеющих дефицитные профессии и специальности, а также стимулирования к длительному выполнению трудовых обязанностей в определенных сферах деятельности в

компании применяются персональные надбавки.

Персональная надбавка в ОАО «ТГК-5» устанавливается с учетом наличия у работника уникальных знаний, навыков и профессионального опыта, повышенного уровня значимости, сложности, напряженности и ответственности выполняемой работы, в том числе осуществляемой в рамках проектной деятельности, а также направленной на решение приоритетных задач компании.

Для усиления материальной заинтересованности, достижения высоких конечных результатов, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности каждого работника Положением об оплате труда установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- » премия за основные результаты хозяйственной деятельности;
- » премия за выполнение особо важного задания;
- » вознаграждение по результатам работы за год;
- » вознаграждение за выслугу лет.



Компания стремится обеспечивать работникам конкурентоспособный уровень заработной платы и социальных выплат, учитывающий производительность труда, профессионализм, уровень квалификации, дисциплинированность, ответственность, исполнительность и другие полезные для компании качества и результаты деятельности работников.

Нематериальное стимулирование

В компании уделяется большое внимание методам нематериального стимулирования. Положение о порядке представления работников ОАО «Территориальная генерирующая компания № 5» к награждению знаками отличия в труде определяет основания и порядок представления к государственным наградам Российской Федерации, наградам Министерства промышленности и энергетики РФ, наградам региональных органов власти, корпоративным наградам ОАО «ТГК-5» и его филиалов за высокие показатели производственной деятельности, достижение выдающихся результатов в труде, выполнение особо важных заданий, за вклад в развитие компании, повышение надежности и эффективности ее деятельности и другие заслуги. Работникам, удостоенным наград, выплачиваются единовременные денежные премии.

Одной из важнейших составляющих корпоративной культуры и эффективным способом повышения мотивации работников компании являются корпоративные награды. В ОАО «ТГК-5» установлены следующие виды корпоративных наград: почетное звание «Ветеран труда ОАО «Территориальная генерирующая компания № 5», занесение на Доску Почета,

почетная грамота и благодарственное письмо. Награждение лучших работников и занесение их на Доску почета проводится ежегодно перед Днем энергетика – 22 декабря.

Компания уделяет большое внимание вопросам укрепления и развития корпоративной культуры, развития внутренних коммуникаций, поддержания благоприятного морально-психологического климата в коллективе. Самыми яркими примерами мероприятий в данной сфере являются корпоративные праздники, которые традиционно проводятся в честь Дня энергетика, Международного женского дня и Дня защитника Отечества. Кроме того, для детей работников ОАО «ТГК-5» ежегодно организуются новогодние праздники, конкурсы детского рисунка и другие мероприятия, дарящие детям радость.

Система внутренних коммуникаций

Компания развивает внутренние коммуникации, поддерживая постоянный диалог со своими работниками. Действуя в соответствии с Социальной хартией российского бизнеса, ОАО «ТГК-5» беспрепятственно обеспечивает доступ к информации, ограниченный лишь рамками закона.

Руководство компании для осуществления успешной деятельности особую важность придает обратной связи. Каналы обратной связи включают как традиционные формы общения с работниками (корпоративные совещания, собрания трудового коллектива, конференции и т.д.), так и социологические опросы и интервьюирование. Регулярно проводимые в подразделениях компании опросы позволяют выявить социальное самочувствие работников, уровень



«Большое внимание наша компания уделяет дополнительному образованию работников. Во-первых, мы обучаем рабочих на базе учебного центра «Энергетик». За счет его ресурсов мы регулярно проводим обучение персонала, особенно рабочих профессий и инженерных специальностей. Во-вторых, постоянно организуются курсы повышения квалификации. У нас даже в «Правилах по работе с персоналом» записано, что каждый инженер один раз в пять лет должен поучиться с отрывом от производства. Мы используем самые разные формы обучения кадров: семинары, совещания, конференции, поездки по обмену опытом. Мы строго следим за тем, чтобы персонал вовремя проходил необходимое обучение. Ведь энергетик, как летчик, должен довести свои действия до автоматизма, чтобы в сложной ситуации он мог быстро и правильно среагировать. На ошибку права нет. Поэтому и учим так».

*Из интервью
главного инженера
Кировского филиала
ОАО «ТГК-5»
Юрия ЧИРКОВА*

удовлетворенности условиями труда и быта на производстве, социально-психологический климат. Результаты опросов учитываются при разработке социальных программ, проектов и мероприятий, направленных на улучшение условий труда и быта работников, принятии управленческих решений, затрагивающих как интересы персонала, так и компании в целом.

В корпоративной газете «Генерация-5» регулярно публикуются интервью топ-менеджмента компании, выступления представителей органов государственной и муниципальной власти, различных предприятий и организаций. На страницах газеты работники компании имеют возможность высказать свое мнение по актуальным вопросам, осуществляя обратную связь с руководством ОАО «ТГК-5». Достаточно часто в газете публикуются статьи о работниках, которые имеют какие-либо личные достижения,

не относящиеся к трудовой деятельности. Такая практика способствует самореализации работников, развитию не только профессиональных, но и личностных качеств, улучшению морально-психологического климата в коллективе, повышению уровня лояльности работников компании.

По итогам 2007 года корпоративная газета ОАО «ТГК-5» - «Генерация-5» - признана «Лучшим корпоративным изданием» на V фестивале корпоративных изданий «КорпоРайт-2008». Пресс-служба ОАО «ТГК-5» представила на фестивале свой опыт издания газеты межрегиональной компании, объединяющей коллектив энергетиков 4 регионов (Кировской области, Республики Марий Эл, Чувашской и Удмуртской Республик). Победители конкурсной программы были определены по итогам работы экспертного совета с учетом голосования участников фестиваля.

Кадровый потенциал ОАО «ТГК-5». Система развития персонала

Одной из приоритетных целей кадровой политики ОАО «ТГК-5» является формирование системы непрерывной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала на всех этапах его профессиональной деятельности. Компания оценивает выполнение задачи непрерывного обучения и повышения профессионального уровня работников как инвестиции в человеческий капитал.

В области профессиональной подготовки персонала компания решает следующие задачи:

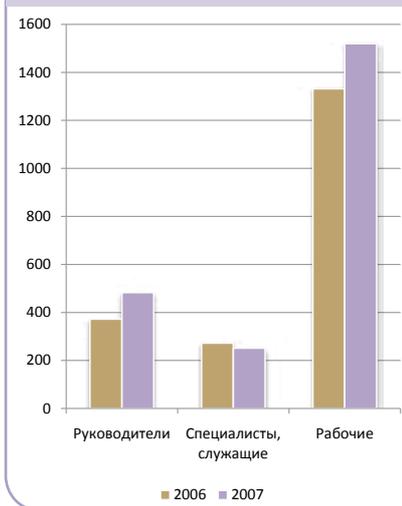
- » совершенствование профессиональных знаний рабочих

- и специалистов в области новейших достижений науки и техники, знакомство с отечественным и зарубежным передовым опытом работы;
- » удовлетворение потребности подразделений ОАО «ТГК-5» в квалифицированных рабочих и специалистах;
- » бизнес-образование топ-менеджеров, руководителей среднего звена;
- » развитие современного управленческого, технического и экономического мышления, умения работать в условиях конкурентного рынка электроэнергии.

Обучение персонала,
% от общего числа



Количество обученных за
2006-2007 гг., чел.



Непрерывность образования обеспечивается путем рационального сочетания профессионального обучения в образовательных учреждениях, систематического самообразования, а также непосредственного обучения на рабочем месте в соответствии с требованиями Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

Всего за 2007 год по различным направлениям (повышение квалификации, программы основного и дополнительного профессионального образования и др.) прошли обучение 2 254 работника компании (46,9 % от общей численности персонала), что на 278 человек больше, чем в 2006 году. Рост был достигнут за счет увеличения доли обучившихся в руководящем составе ОАО «ТГК-5» и персонала рабочих специальностей (на 111 и 188 человек соответственно). Обучение, связанное с гражданскими, политическими, экономическими, социальными и культурными правами человека, в 2007 году прошли 312 человек.

Исходя из средней продолжительности типового курса обучения, среднее количество часов обучения на одного работника в год составило: руководители – 16,3 часа, специалисты и служащие – 9,5 часа, рабочие – 18,8 часа. Фактические затраты на обучение в 2007 году составили 13 883,4 тыс. рублей или 1,1 % от фонда оплаты труда (в 2006 году - 11 081,6 тыс. рублей).

Особо важным направлением для обеспечения эффективной, безаварийной и надежной работы производственных объектов является обучение производственно-технологического персонала, осуществляющего эксплуатацию, наладку и ремонт энергетического оборудования. Согласно «Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации», утвержденных приказом Министерства топлива и энергетики от 12.02.2000 № 49, в компании практикуются такие формы профессиональной подготовки, как подготовка по новой должности (профессии), стажировка, дублирование, противопожарные и противопожарные тренировки, инструктажи, специальная подготовка, занятия по пожарно-техническому минимуму, обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим и др. Среди производственно-технологического персонала проводятся конкурсы профессионального мастерства, направленные на повышение уровня профессиональной подготовки и квалификации работников, которые позволяют эффективно осуществлять обмен передовым опытом по оперативному управлению и выполнению ремонтных работ, обеспечению производственной безопасности и профилактике производственного травматизма.

В сфере обучения персонала ОАО «ТГК-5» выстраивает долгосрочные отношения с образовательными учреждениями, которые хорошо зарекомендо-

Категория обученных работников	Кол-во обученных, чел.			% от общего числа обученных			% от общего числа сотрудников данной категории		
	2006	2007	изменения	2006	2007	изменения	2006	2007	изменения
Руководители	372	483	111	18,9	21,4	2,5	38,3	50,9	12,6
Специалисты, служащие	272	251	- 21	13,7	11,2	- 2,5	25	23,7	- 1,3
Рабочие	1 332	1 520	188	67,4	67,4	0	44,8	52,3	7,5
Всего	1 976	2 254	278	100	100	-	39,3	46,9	7,6



вали себя высоким уровнем предоставляемых знаний и качественным предоставлением образовательных услуг.

Как и в 2006 году, обучение персонала рабочих специальностей в отчетном периоде проводилось в образовательных учреждениях, имеющих соответствующие лицензии: Учебный центр «Энергетик» (г. Киров), Учебно-курсовой комбинат «Энергетик» (г. Ижевск), Чувашский учебно-курсовой комбинат (г. Чебоксары).

Обучение инженерно-технического персонала осуществлялось в Санкт-Петербургском энергетическом институте повышения квалификации, Центре подготовки кадров энергетики (г. Санкт-Петербург) и др.

Руководящие работники и специалисты ОАО «ТГК-5» имеют возможность регулярно проходить обучение по программам переподготовки и повышения квалификации, получения второго высшего или дополнительного образования. В этой области ОАО «ТГК-5» продолжает активно сотрудничать с такими образовательными центрами, как Академия народного хозяйства при Правительстве

РФ, Корпоративный образовательный и научный центр Единой энергетической системы, Институт профессиональной переподготовки и повышения квалификации Российской академии государственной службы при Президенте РФ, немецкая школа производственного менеджмента «RefaInternational», ЗАО Компания «БизнесЛэнд», Международный центр финансово-экономического развития и другими организациями в сфере образования.

Ответственно подходя к формированию высокого уровня профессионализма среди руководства компании, ОАО «ТГК-5» уделяет значительное внимание процессу обучения административно-управленческого персонала. Всего в 2007 году обучение прошло 483 человека из числа руководителей, в том числе 6 руководителей обучались по программе MBA. Также часть руководящего состава компании проходила обучение по президентской программе «Топ-менеджмент», программам: «Система «Три К», «Корпоративные сети связи: от проек-



тирования до эксплуатации», «Новые требования АСАН России к эмиссии ценных бумаг и раскрытию информации», «Изменения законодательства РФ

в связи с осуществлением мер по реформированию ЕЭС России», «Принятие оптимальных решений в условиях риска и неопределенности» и др.

Сотрудничество с территориальными учебными заведениями

Стремясь обеспечить свой вклад в развитие местного общества, ОАО «ТГК-5» активно развивает сотрудничество с учебными заведениями по привлечению на работу лучших выпускников.

Ежегодно компания проводит конкурсы среди выпускников энергетических специальностей Вятского государственного университета, Чувашского государственного университета им. И.Н. Ульянова, Удмуртского государственного университета на лучшую дипломную работу, посвященную электроэнергетике. Целями проведения конкурсов являются формирование среди студентов и выпускников вузов благоприятного имиджа ОАО «ТГК-5» как потенциального работодателя, повышение уровня подготовки будущих специалистов, их заинтересованности в учебе и научно-исследовательской работе, а также формирование резерва на замещение вакантных должностей.

Студентам, выбравшим предложенные ОАО «ТГК-5» темы, предоставляется возможность прохождения преддипломной практики в филиалах компании, тем самым решается одна из наиболее актуальных проблем российского образования – проблема эффективной адаптации студентов к трудовой деятельности и трудоустройства по специальности. Возможность трудоустройства в компании получают авторы самых инте-

ресных дипломных работ, имеющих инновационную направленность и представляющих для компании практическую ценность. В Кировской области в 2007 году пять победителей конкурса лучших дипломных работ были приняты на работу в компанию.

ОАО «ТГК-5» совместно с высшими учебными заведениями участвует в разработке Стандарта подготовки специалистов – энергетиков, который формулирует требования, предъявляемые к специалистам отрасли. Кроме этого, компания намерена в 2008 году актуализировать программу по социальной поддержке молодых специалистов, которая должна способствовать привлечению в компанию талантливых молодых людей для успешного решения задачи обеспечения высококвалифицированными кадрами в долгосрочной перспективе.

Ежегодно ТЭЦ компании проводят «День открытых дверей» для студентов профильных специальностей вузов. Подобная практика, реализуемая ОАО «ТГК-5», приносит обоюдную пользу: молодым людям помогают определиться в выборе будущей профессии, а энергетикам дают возможность в перспективе принять самых достойных в свои ряды. Долгосрочное сотрудничество с вузами – один из важнейших целевых факторов системы развития персонала и являет-



ся взаимовыгодным как для учебных заведений, так и для компании. Студенты – энергетики получают практические знания о своей будущей про-

фессии, а руководители производственной практики – навыки управления персоналом, которые способствуют их карьерному росту.

Забота о социальном благополучии работников

ОАО «ТГК-5», являясь социально ответственной компанией, учитывает интересы и права работников на основе принципов социального партнерства. Эти принципы заложены в Отраслевом тарифном соглашении (ОТС), заключенном между Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики и Всероссийским Электропрофсоюзом, на основе которого энергокомпании заключают Коллективные договоры между работодателями и профсоюзными комитетами.

ОТС представляет собой правовой акт, устанавливающий на основе взаимных интересов общие принципы регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателем, и содержит основные обязательства, которые конкретизируются в Коллективных договорах, исходя из имеющихся у компаний финансовых возможностей. Такой подход позволяет учитывать региональную и отраслевую специфику предприятий электроэнергетики и достигать баланса интересов всех заинтересованных сторон. ОТС допускает внесение изменений в Коллективные договоры в том случае, если произошли значимые изменения в законодательстве, а также с учетом финансово-экономических результатов деятельности компании или общей ситуации в отрасли.

На основе Отраслевого тарифного соглашения в ОАО «ТГК-5» между работодателем и Советом представителей первичных профсоюзных организаций филиалов компании заключен Коллективный договор на 2007-2008 годы, охватывающий всех работников компании, целями которого являются:

- » развитие договорных отношений между компанией и ее работниками, являющимися сторонами социального партнерства;
 - » согласование интересов компании и работников при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений;
 - » обеспечение работников рабочими местами и оплатой труда в соответствии с заключенными трудовыми договорами, социальными и экономическими правами, установленными действующим российским законодательством, ОТС;
 - » повышение производительности труда и улучшение качества работы;
 - » соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.
- В соответствии с Коллективным договором работникам ОАО «ТГК-5» предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:
- » за работу с вредными и опасными условиями труда;
 - » за многосменный режим работы;



- » отцу - в случае рождения ребенка;
- » в случае свадьбы работников и их детей;
- » в случае смерти членов семьи;
- » родителям школьников младших классов в День знаний.

Работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется оплачиваемое время для поиска работы продолжительностью до 2 часов в неделю, но не более 16 часов общей продолжительности.

О существенных изменениях в деятельности компании, которые отражаются на условиях труда, работники уведомляются не менее, чем за 2 месяца.

В рамках процесса взаимодействия представителей трудового коллектива с работодателем в течение отчетного периода проведено 4 встречи (совещания) по вопросам структурных изменений в деятельности компании и другим, имеющим высокую значимость, трудовым вопросам, включая вопросы

оплаты труда, установления льгот, гарантий и компенсаций, а также вопросам соблюдения прав и законных интересов сокращаемых работников.

Руководствуясь положениями Социальной хартии российского бизнеса, ОАО «ТГК-5» стремится предупреждать трудовые споры и конфликты, а в случаях их возникновения участвовать в открытых переговорах с работниками, признавая взаимную ответственность сторон.

Широкое распространение в коллективе получила физкультурно-оздоровительная работа. Команда ОАО «ТГК-5» ежегодно принимает участие в спартакиадах предприятий энергетической отрасли, в программы которых включены соревнования по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, лыжным гонкам, шахматам и рыбной ловле.¹

Осуществляя заботу о здоровье своих работников, в компании проводится ежегодная иммунизация работников компании от гриппа, острых респираторно-вирусных инфекций

¹ Более подробная информация о спортивно-массовой деятельности компании изложена в главе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», раздел «Работа с персоналом».



«Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «ТГК-5» осуществляется с 2006 года и только за период 2006-2007 гг. участниками корпоративной пенсионной программы «Поддерживающая» стали 304 работника компании. В рамках данной программы ТГК-5 за счет собственных средств организует НПО сотрудников, для которых работа в компании является основным местом работы и достигших пенсионного возраста в период с 01 января по 31 декабря отчетного года включительно. Условием оформления негосударственной пенсии работнику является расторжение трудового договора с компанией при наличии пенсионных оснований.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения в ОАО «ТГК-5» выполняет и мотивирующую функцию для сотрудников. Формула расчета пенсии основана на стаже и размере оплаты труда. Для работников пенсионная программа является стимулом к увеличению дохода, а следовательно, к карьерному росту, а также к долгосрочным трудовым отношениям с компанией».

*Из интервью
заместителя Генерального
директора ОАО «ТГК-5»
по технической политике
Юрия ЗЫКИНА*

и клещевого энцефалита. В соответствии с установленной периодичностью работники ОАО «ТГК-5» из числа производственно-технологического персонала проходят психофизиологическое обследование, по результатам которого нуждающиеся работники направляются на курсы реабилитации в лечебно-профилактические учреждения.

Особое внимание компания уделяет поддержке пенсионеров, участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, ветеранов энергетики, работников, достигших пенсионного возраста. Ежегодно ко Дню пожилого человека и Дню энерге-

тика оказывается материальная помощь неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию с предприятий энергетической отрасли, ко Дню Победы – участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла и воинам-интернационалистам.

В соответствии с Коллективным договором организация перечисляет профсоюзной организации 0,3% от фонда оплаты труда на культурно-просветительную, физкультурную работу, организацию оздоровительных мероприятий и 0,02% от фонда оплаты труда на реализацию мероприятий социального характера.

Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «ТГК-5»

В 2007 году в ОАО «ТГК-5» была принята программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО), которая призвана содействовать экономической стабильности работников при достижении ими пенсионного возраста и расторжении трудового договора, повышению конкурентоспособности компании на региональных рынках труда, привлечению работников дефицитных для компании специальностей, закреплению в ней опытных и квалифицированных работников, повышению уровня мотивации и заинтересованности работающих в долгосрочных результатах своей деятельности. Механизм реализации программы НПО на 2007 год установлен Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «ТГК-5», в соответствии с которым увольняющемуся пенсионеру выплачивается надбавка к государственной пенсии на условиях договора о негосу-

дарственном профессиональном пенсионном обеспечении. Система профессионального пенсионного обеспечения действует независимо от государственного пенсионного обеспечения.

Участниками программы НПО в 2007 году стали 231 работник компании: 116 работников Кировского филиала, 10 – Марийского филиала, 59 – Удмуртского филиала и 46 работников Чувашского филиала, которым были открыты именные пенсионные счета. Средний размер негосударственной пенсии составил 500 руб. в месяц, что на 13,8 % больше, чем в 2006 году.

В соответствии с условиями договора НПО работникам, расторгнувшим трудовой договор с ОАО «ТГК-5» в течение 2007 года, осуществлялись выплаты негосударственной пенсии 29 участникам программы 2006 года и 35 участникам программы 2007 года.



Благотворительная и спонсорская деятельность

ОАО «ТГК-5», являясь частью общества, поддерживает в доступных для него формах гражданские инициативы в области экономического, социального и культурного развития территорий производственной деятельности, сохранения культурного наследия, национальной самобытности, охраны окружающей среды, здоровья и благополучия населения и работников ОАО «ТГК-5».

Корпоративная политика в области благотворительной и спонсорской деятельности компании призвана способствовать формированию в обществе представления о ОАО «ТГК-5» как об эффективно работающей и социально ответственной компании, общественному признанию социальной значимости электро- и теплоэнергетики, укреплению репутации и повышению доверия к ОАО «ТГК-5» всеми группами бизнеса и гражданского общества.

Благотворительная и спонсорская деятельность явля-

ется одним из эффективных инструментов реализации корпоративной социальной ответственности, который формирует благоприятную внешнюю и внутреннюю среды для развития компании, способствует созданию условий для самореализации человека, осуществлению культурных, образовательных и экологических инициатив на территориях производственной деятельности ОАО «ТГК-5».

Позиция ОАО «ТГК-5» в сфере благотворительной и спонсорской деятельности соответствует приоритетам, заложенным в основу Социальной хартии российского бизнеса, и строится на Конституции и законах Российской Федерации, нормах международного права, на фундаментальных общечеловеческих ценностях и тех, которые определяют основную деятельность компании:

» надежность и доступность электро- и теплоснабжения;



«ОАО «ТГК-5» на протяжении нескольких лет традиционно является попечителем детского дома для детей школьного возраста г. Нолинска Кировской области и оказывает ему посильную помощь. В 2007 году для проведения капитального ремонта здания детского дома в соответствии с Программой благотворительной и спонсорской деятельности на 2007 год ОАО «ТГК-5» было выделено 1000 тыс. рублей.

В целях профилактики социальных отклонений у воспитанников Чебоксарского детского дома и Республиканского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями посредством туризма и спорта в 2007 году реализована Программа превентивного обучения детей и подростков «группы риска», реализуемая ОАО «ТГК-5» практически уже более года. Специалисты Чувашского филиала ОАО «ТГК-5» совместно с ОАО «ЧЭСК» в интересной и занимательной для детей и подростков форме на протяжении 2007 года осуществляли обучение туристическим и спортивным навыкам. В ходе программы решались профилактические, оздоровительные, экологические, краеведческо-познавательные и нравственно-духовные задачи воспитания будущего поколения.»

*Из интервью заместителя
Генерального директора по
межрегиональной политике
ОАО «ТГК-5»
Вячеслава ТОРСУНОВА*

- » эффективное использование энергии;
- » развитие партнерских отношений с заинтересованными сторонами;
- » безопасность и здоровье сотрудников;
- » минимизация вредного воздействия на окружающую среду.

Благотворительность, осуществляемая компанией, способствует не только формированию ОАО «ТГК-5» своей репутации, но и реально помогает нуждающимся повысить свой жизненный уровень и решить значимые для них проблемы.

Компания не осуществляет пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям.

В 2007 году в соответствии с целями, приоритетами и направлениями благотворительной и спонсорской деятельности впервые была разработана и реализована единая программа благотворительной и спонсорской деятельности компании. Было реализовано и профинансировано 39 проектов, в рамках которых осуществлено 103 мероприятия.

Объем средств, направленных в 2007 году на реализацию благотворительных и спонсорских проектов, по сравнению с предыдущим годом был увеличен более чем на 30% и составил 2 772,1 тыс. рублей, в том числе на:

- » содействие развитию интеллектуального потенциала и повышению конкурентоспособности регионов обслуживания ОАО «ТГК-5» через поддержку науки и образования - 311,4 тыс. рублей;
- » содействие сохранению культурного наследия, его интеграции в современную жизнь, развитию культурных инноваций - 104,9 тыс. рублей;
- » улучшение социальной среды и

развитие институтов гражданского общества в регионах, на территории которых осуществляет деятельность ОАО «ТГК-5» - 1 566,5 тыс. рублей;

- » охрана окружающей среды, здоровья и благополучия населения и работников ОАО «ТГК-5» - 510,0 тыс. рублей;
- » осуществление помощи и поддержки, оказываемой работникам компании за рамками коллективных договоров, вознаграждения за труд и прочих форм материальной и нематериальной мотивации персонала - 279,3 тыс. рублей.

При формировании Программы проводилась оценка социальной эффективности проектов, их вклада в поддержку корпоративных ценностей компании.

При финансировании проектов и мероприятий программы была обеспечена адресность и прозрачность использования денежных и других материальных ресурсов, направляемых компанией на благотворительную и спонсорскую деятельность.

К наиболее значимым благотворительным проектам, реализованным ОАО «ТГК-5» в 2007 году, можно отнести:

- » финансирование ремонтов учреждений социальной сферы:
 - здания подшефного Нолинского детского дома в Кировской области;
 - здания Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями в Республике Марий Эл;
 - помещений детских дошкольных учреждений г. Ижевска;
- » приобретение комплекта слуховой аппаратуры коллективного пользования для детей-инвалидов по слуху и изготовление деревянных манежей для Слободского специализированного дома ребенка в Кировской области;



В 2008 году компания намерена начать переход от традиционной благотворительности и спонсорства к социальному инвестированию.

Социальное инвестирование рассматривается компанией как способ реализации корпоративной социальной ответственности посредством осуществления целевых программ, проектов и мероприятий, которые отвечают нуждам основных групп заинтересованных сторон, включая персонал компании и население территорий производственной деятельности ОАО «ТГК-5».

Программа благотворительной и спонсорской деятельности компания на 2008 год предусматривает двойное увеличение средств по сравнению с финансированием 2007 года. В Программу включены проекты, основанные на лучших практиках предыдущих лет.

- » финансирование мероприятий ко Дню пожилых людей, оказание материальной помощи на лечение и приобретение дорогостоящих лекарств для ветеранов энергетики, семьям воинов, погибших в горячих точках;
- » проведение спортивных праздников для воспитанников Чебоксарского детского дома, оборудование и содержание детских и подростковых спортивно-игровых площадок на территории Кировской области;
- » организация конкурса среди дипломных работ в области электроэнергетики и награждение победителей конкурсов (Кировская область, Удмуртская и Чувашская Республики);
- » приобретение книг, периодических изданий для реабилитационного центра Чувашской Республики для детей и подростков с ограниченными возможностями, книг и игрушек для детских библиотек г. Йошкар-Олы;
- » участие в финансировании международного оперного фестиваля в Чувашской Республике и фестиваля творческих коллективов Верхнекамского района в Кировской области.

Впервые за время деятельности ОАО «ТГК-5» была оказана существенная благотворительная помощь работникам и ветеранам самой компании, оказанная за рамками Коллективного договора, в сумме 329,2 тыс.рублей.

Реализация запланированных мероприятий благоприятно отразилось на взаимодействии компании с основными группами стейкхолдеров: органами власти, гражданским обществом, экологической общественностью и трудовым коллективом.

Благополучатели через СМИ и письма выразили свою благодарность и признательность за оказанную помощь, в том числе были получены благодарственные письма:

- » от главы попечительского совета благотворительного фонда «Содружество», главы администрации г. Кирова за реализацию проекта «115 лет энергетике на Вятке – «Двигаясь в будущее, сохраняя историю» (благодарственное письмо, сентябрь 2007 года);
- » от РГОУ «Чебоксарский детский дом» за поддержку и заботу воспитанников (благодарственное письмо от 23.11.2007 № 108);
- » от РГУ «Реабилитационный Центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» за новогодние подарки, предоставленные для детей-инвалидов, проходящих реабилитацию (благодарственное письмо январь 2008 года);
- » от ООО «Издательский дом «Бизнес-Среда» за активное и плодотворное сотрудничество с детским журналом «Классная Куча Мала» (благодарственное письмо от 22.01.2008 б/н);
- » от МОУ «Детский дом для детей школьного возраста г. Нолинска» за проведение капитального ремонта, подарки, поощрительные стипендии лучшим воспитанникам, оказанную материальную поддержку выпускникам, поддержку спортивной команды (благодарственное письмо от 20.12.2007 № 593).

Реализация мероприятий Программы позволила укрепить репутацию ОАО «ТГК-5» как социально ответственной инфраструктурной компании и достичь



наивысшей социально-экономической эффективности от расходов на благотворительные и спонсорские цели средств.

По итогам третьего ежегодного конкурса «Социальная энергия», организованном РАО «ЕЭС России» в 2007 году совместно с РСПП, РаЭЛ, Международной

конфедерацией обществ потребителей, Форумом Доноров и Фондом энергоэффективности ЕЭС, Чувашский филиал ОАО «ТГК-5» в партнерстве с ОАО «Чувашская энергосбытовая компания» занял I место в номинации «Энергия социальных инвестиций».

Охрана труда и обеспечение промышленной безопасности

Сохранение жизни и здоровья работников является приоритетом по отношению к результатам производственной деятельности ОАО «ТГК-5». Компания прилагает все возможные усилия для предотвращения несчастных случаев на производстве, стремится свести к минимуму негативное влияние производственных условий на здоровье персонала и создать условия труда, которые соответствовали бы международным стандартам промышленной безопасности,

считая при этом такие подходы основными принципами реализации прав своих работников. Более половины численности персонала компании составляют рабочие, и поэтому соблюдение требований безопасности их труда является главенствующим организационным условием на каждом рабочем месте.

В 2007 году усилия компании были направлены на дальнейшее развитие и совершенствование системы промышленной безопасности и охраны труда, целями

которой являются снижение риска травматизма и аварийности, снижение потерь рабочего времени и простоев оборудования, а также предотвращение возможного негативного влияния на окружающую среду. Это достигается путем интеграции системы промышленной безопасности, мер по предотвращению происшествий – с корпоративной культурой компании и созданием производственной среды, где каждый работник полностью защищен от травм.

Обеспечение надежности и промышленной безопасности

Деятельность ОАО «ТГК-5» по производству электрической и тепловой энергии связана с эксплуатацией опасных производственных объектов и технологических процессов и регламентируется российским законодательством и корпоративными нормативными документами компании.

В ОАО «ТГК-5» обеспечение промышленной безопасности и производственный контроль на опасных производственных объектах осуществляется в соответствии с положением, разработанным компанией на основе действующего законодательства и согласованным 07.10.2005 с Управлением по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по Чувашской Республике.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 21.07.97 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных

производственных объектов» компанией была произведена идентификация и регистрация в государственном реестре 70 опасных производственных объектов. Получено свидетельство о государственной регистрации опасных производственных объектов со сроком действия до 05.10.2010 года.

В компании уделяется большое внимание специальной подготовке и аттестации работников, занятых в процессе эксплуатации опасных производственных объектов и обслуживания опасных технологических процессов. В 2007 году подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности прошли 1 108 работников, в том числе 313 инженерно-технических работников и 795 рабочих. Персоналом служб и отделов производственного контроля осуществлено 220 проверок. 48 человек получили взыскания за выявленные в ходе проверок нарушения.

В соответствии с требованиями федерального законодательства и в установленные нормативными документами сроки территориальными Управлениями по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора и соответствующими структурными подразделениями компании осуществлялась экспертиза промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений. В отчетном году было проведено 215 экспертиз, 685 технических освидетельствований и технических диагностик технологического оборудования.

Количество эксплуатируемых опасных производственных объектов, зарегистрированных в государственном реестре опасных производственных объектов

Количество эксплуатируемых опасных производственных объектов

в целом по ОАО «ТГК-5», в том числе

Всего

Кировский филиал

Марийский филиал

Удмуртский филиал

Чувашский филиал

70

24

7

19

20

Наименование предприятия	Количество инцидентов			По вине персонала		
	2006	2007	%	2006	2007	%
Кировский филиал						
ТЭЦ-1	1	0		0	0	
ТЭЦ-3	6	4		0	1	
ТЭЦ-4	17	14		2	1	
ТЭЦ-5	7	8		1	0	
Итого по филиалу	31	28	- 10	3	2	- 33
Удмуртский филиал						
Ижевская ТЭЦ-1	11	8		1	3	+ 300
Ижевская ТЭЦ-2	10	6		2	0	
Сарапульская ТЭЦ	5	1		1	0	
Итого по филиалу	26	15	- 42	4	3	- 25
Чувашский филиал						
Чебоксарская ТЭЦ-1	1	1		0	0	
Чебоксарская ТЭЦ-2	7	4		0	4	
Новочебоксарская ТЭЦ-3	2	10		0	6	
Итого по филиалу	10	17	+ 70	0	7	
Марийский филиал						
Йошкар-Олинская ТЭЦ-2	9	3	- 67	2	2	-
Итого по ОАО «ТГК-5»	76	63	- 17	9	14	+ 55

Все заключения экспертизы промышленной безопасности были зарегистрированы по месту производственной деятельности обособленных структурных подразделений компании в территориальных органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). Отрицательных заключений экспертизы не было.

Деятельность компании осуществляется на основании 29 лицензий, выданных соответствующими государственными надзорными органами, в том числе лицензией на осуществление деятельности по эксплуатации пожарных производственных объектов, по эксплуатации тепловых сетей, по изготовлению и ремонту средств измерений и т.д.

Ответственность компании перед третьими лицами в случае аварии на опасных производственных объектах застрахована Группой «АльфаСтрахование», страховая сум-

ма составляет 89,5 млн. рублей.

В 2007 году в обособленных структурных подразделениях компании было допущено 63 технологических нарушения, что на 13 нарушений меньше, чем в 2006 году. По вине персонала было допущено 14 инцидентов, или на 5 инцидентов больше, чем в прошлом году.

Рост числа технологических нарушений в Кировском филиале (ТЭЦ-5) обусловлен повреждением в 1-ом квартале 2007 года электродвигателей, обеспечивающих собственные нужды электростанции. В Чувашском филиале рост технологических нарушений по сравнению с 2006 годом произошел вследствие попадания нефтепродуктов в пароводяной тракт Новочебоксарской ТЭЦ-3 в начале февраля 2007 года и из-за дефектов, допущенных специализированной организацией при ремонте и монтаже оборудования.



Противопожарная безопасность

ТЭЦ компании являются производственными объектами, имеющими высокую пожароопасность. Вопросы обеспечения противопожарной безопасности находятся под пристальным вниманием руководства компании. Тщательный контроль за выполнением нормативных требований по пожарной безопасности осуществляют территориальные структуры государственного пожарного надзора МЧС России. Наряду с проводимыми государственными инспекторами по пожарному надзору МЧС проверками соблюдение персоналом ТЭЦ норм и правил пожарной безопасности при работе энергооборудования контролируется государственными инспекторами по пожарной профилактике, дислоцированными непосредственно на станциях. В прошедшем году ими

было осуществлено 490 таких контрольных проверок, кроме этого было выдано 6 852 разрешения на проведение огневых пожароопасных работ.

Реализуемая в ОАО «ТГК-5» система противопожарной безопасности предусматривает работу по профилактике возникновения пожароопасных ситуаций при эксплуатации энергооборудования, производственных зданий и сооружений. Регулярно проводится обучение персонала станций по программе пожарно – технического минимума, совершенствования систем противопожарной защиты, снижения воздействия факторов пожара на людей и имущество и т.д.

Особый эффект дают противопожарные и противоаварийные тренировки оперативного персонала, в том числе с привлечением сил и средств территориальных структур государственного пожарного надзора, МЧС России.



«Задача уполномоченного по охране труда – способствовать тому, чтобы труд персонала был действительно безопасным. Это подразумевает периодическую проверку соблюдения норм и требований охраны труда и здоровья работников как со стороны руководства предприятия, так и со стороны самого персонала. Ведь бывают случаи, когда при полной обеспеченности спецодеждой, обувью, нужными инструментами сами сотрудники не используют их при выполнении своих трудовых обязанностей, по привычке полагаясь на авось. Такое отношение недопустимо. Ведь в первую очередь здесь речь идет о собственном здоровье».

*Из интервью сотрудницы
Йошкар-Олинской ТЭЦ
Надежды КИШИНЕВОЙ,
уполномоченной по охране
труда, победительницы конкурса
«Лучший уполномоченный
по охране труда»*

В 2007 году были проведены тактико-специальные учения с привлечением городских пожарно-технических и поисково-спасательных формирований на Ижевской ТЭЦ-2, Сарапульской ТЭЦ, Новочебоксарской ТЭЦ-3, ТЭЦ Кировского филиала ОАО «ТГК-5».

Уделяя большое внимание противопожарной безопасности, как одному из ключевых направлений промышленной безопасности, ОАО «ТГК-5» выполнен значительный объем работ по повышению уровня пожарной безопасности производственных объектов, в том числе:

- » монтаж систем автоматического обнаружения и тушения пожаров на Кировских ТЭЦ-3 и ТЭЦ-5;
- » нанесение огнезащитного покрытия на силовые кабельные линии на ТЭЦ Удмуртского филиала, Чебоксарской ТЭЦ-2, Новочебоксарской ТЭЦ-3;
- » монтаж автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения при пожаре на Кировских ТЭЦ-3 и ТЭЦ-4;
- » оснащение маслобаков турбин на Ижевской ТЭЦ-1 пожаротушением распыленной водой;
- » замена сгораемого утеплителя покрытия главного корпуса на Йошкар-Олинской ТЭЦ-2, Кировской ТЭЦ-5;
- » замена маслонаполненных выключателей на вакуумные на Ижевской ТЭЦ-2, Кировской ТЭЦ-4.

За отчетный период на производственных объектах ОАО «ТГК-5» пожаров не было, объем средств, направленный на предотвращение пожаров и обеспечение противопожарной безопасности, составил более 6 млн. рублей.

Обеспечение охраны труда и предотвращение производственного травматизма

ОАО «ТГК-5» в полной мере обеспечивает выполнение требований законодательства Российской Федерации и внутренних нормативных документов по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, включая бесплатное предоставление работникам спецодежды и средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров, обязательного медицинского страхования работников компании от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и др.

Уделяя большое внимание вопросам охраны труда, ОАО «ТГК-5» убеждено в возможности полного исключения несчастных случаев и профессиональных заболеваний и для этого использует различные формы контроля и предупреждения возникновения факторов, которые могут оказать негативное воздействие на жизнь и здоровье работающих.

Эффективное функционирование системы управления охраной труда обеспечивается посредством:

- » принятия и реализации управленческих решений (документов, в т.ч. распорядительных, положений, руководств, методических указаний, инструкций и др.);
- » организации работ, в т.ч. установления функциональных обязанностей и порядка взаимодействия лиц, участвующих в управлении охраной труда;
- » планирования работ как на краткосрочный, так и на среднесрочный периоды;
- » контроля и координации работ по реализации заплани-

**Показатели
производственного
травматизма
за 2006 и 2007 гг.**

Наименование показателя	2006	2007	Изменение
Среднесписочная численность работающих, чел	4968	4951	- 17
Число пострадавших при несчастных случаях: Кировский филиал – 3 чел. Чувашский филиал – 1 чел.	4	4	-
Число пострадавших со смертельным исходом	-	-	-
Число пострадавших с тяжелым исходом	-	-	-
Количество человеко-дней нетрудоспособности	133	80	- 53
Коэффициент частоты	0,81	0,81	-
Коэффициент тяжести (коэффициент потерянных дней)	33,2	54,5	+ 21,3

- » рованных мероприятий;
- » учета и анализа достигнутых результатов;
- » постоянной актуализации действующей системы управления охраной труда в связи с изменениями в законодательстве и требований надзорных органов.

В структурных подразделениях исполнительного аппарата и филиалов ОАО «ТГК-5» имеются аттестованные специалисты по охране труда, обладающие обширными знаниями и профессиональным опытом, способные эффективно решать вопросы промышленной безопасности и охраны труда на производстве.

Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляет профсоюзная организация через комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателя и представители работников в лице уполномоченных по охране труда, избираемых коллективами цеховых подразделений. Комитеты по охране труда организуют совместные действия работода-

теля и работников по обеспечению требований охраны труда и проведению проверок.

Уполномоченные лица по охране труда имеют право получать информацию от должностных лиц компании об условиях работы и охране труда, о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, а также принимать участие в расследовании таких случаев, проводить самостоятельное расследование и принимать участие в судебных разбирательствах.

Государственный контроль в сфере охраны труда и соблюдения прав и законных интересов работников осуществляют территориальные управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и Государственные инспекции труда.

Между руководством ОАО «ТГК-5» и профсоюзными организациями на основе действующего законодательства Российской Федерации с учетом требований международных стандартов в сфере охраны труда заключаются Коллективные договоры, которые закрепляют социальное партнерство работодателя и

**Затраты
ОАО «ТГК-5» на
мероприятия
по охране труда
в 2006-2007 гг.**

Израсходовано денежных средств, тыс. рублей	Кировский филиал	Марий- ский филиал	Удмуртский филиал	Чувашский филиал	Всего
На мероприятия по охране труда в 2006 году	5 447	1 053	6 071	12 009	24585
На мероприятия по охране труда в 2007 году	6 793	1 041	7 333	11 400	26568
Темп роста, %	124,7	98,9	120,8	94,9	108,1

профсоюзов, в том числе по условиям труда, по предупреждению существующих рисков повреждения здоровья, а также по мерам защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

В Коллективном договоре, заключенном между работодателем и работниками в лице Совета представителей первичных профсоюзных организаций филиалов ОАО «ТГК-5» на 2007-2008 годы, отражены следующие направления деятельности компании по созданию и успешному функционированию системы охраны труда и предотвращению производственного травматизма:

- » проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров для выявления профессиональных заболеваний, а также пригодности работни-

ка к выполняемой работе;

- » проведение аттестации рабочих мест;
- » разработка работодателем мероприятий, обеспечивающих здоровые и безопасные условия труда на каждом рабочем месте;
- » обеспечение бесплатной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;
- » предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда;
- » осуществление профсоюзными организациями постоянного контроля за соблюдением норм охраны труда на рабочих местах и реализации их права требования устранения работодателем выявленных нарушений;
- » обеспечение персонала компании путевками на санаторно-курортное лечение и др.

2007 года в ОАО «ТГК-5» был объявлен «годом охраны труда», за отчетный период не было допущено случаев группового и смертельного травматизма, а также случаев профессиональных заболеваний работников. По результатам прошедшего в 2007 году смотряконкурса по охране труда среди организаций Ленинского района г.Чебоксары ОАО «ТГК-5» заняло 3 место.

В 2008 году предусматривается осуществить сертификацию системы менеджмента охраны труда по международному стандарту OHSAS 18001.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В процессе деятельности компания включена в сложную систему социально-экономических отношений и ежедневно осуществляет взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон. В разделе представлена информация о тех действиях компании по развитию отношений с заинтересованными сторонами, которые выходят за рамки текущей производственной деятельности и являются для компании наиболее значимыми.

Для формирования процессов эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами необходимо:

» своевременно определять стратегические задачи взаимодействия, выявлять приоритеты и проблемы взаимодействия, а также круг участников взаимодействия;

» анализировать и планировать, то есть определять цели и границы взаимодействия по отношению к заинтересованным сторонам, изучать и учиться искать заинтересованные стороны, оценивать результаты взаимодействия с ними;

» развивать способности к взаимодействию, то есть развивать компетенции внутри компании, обеспечивающие способность реагирования на ожидания и запросы заинтересованных сторон и готовность к взаимодействию с ними;

» проектировать процесс и вовлечь во взаимодействие, то есть планировать процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами и выбирать эффективную модель организации взаимодействия;

» действовать, анализировать результаты и отчетываться, то есть планировать процессы реагирования на ожидания и запросы заинтересованных сторон, анализировать их эффективность, обеспечивать усвоение лучших практик и неудач, заверять достоверность результатов реагирования.

В связи с тем, что многие конкретные мероприятия достаточно сложно отнести к взаимодействию только с одной группой заинтересованных сторон, разделение на нижеуказанные группы следует считать условным, примененным для удобства изложения материала.

Мероприятия в отношении всех групп заинтересованных сторон

Важнейшим мероприятием ОАО «ТГК-5» по взаимодействию со всеми группами заинтересованных сторон в 2007 году стала разработка, распространение и публичное обсуждение Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости компании за 2005-2006 годы. Организация работы по подготовке была для компании своеобразным аудитом собственной системы взаимодействия со стейкхолдерами, позволила выявить сильные и слабые стороны, определить направления ее дальнейшего развития. Отчет был направлен всем заинтересованным сторонам, которые влияют или могут повлиять на деятельность и развитие компании, что явилось важным шагом на пути повышения информационной открытости и прозрачности. Отчет также был размещен на корпоративном сайте (<http://www.tgc5.ru>) на русском и английском языках в разделе «Социальная ответственность». Публичное рассмотрение отчета, в том числе в виде общественных слушаний позволило компании установить обратную связь, выявить мнения заинтересован-

ных сторон о деятельности ОАО «ТГК-5», стратегических намерениях, системе социальной ответственности.

По мнению большинства заинтересованных сторон, информация, изложенная в Социальном отчете, дала полное и объективное представление о результатах технической, экономической, экологической и социальной деятельности компании за 2005-2006 годы, явилась для заинтересованных сторон существенной и имеет потенциальную возможность оказывать влияние на их мнение о компании и дальнейшие действия по отношению к ней. По результатам диалогов с заинтересованными сторонами в компании был разработан план мероприятий по реагированию на высказанные в ходе обсуждения социального отчета суждения о деятельности ОАО «ТГК-5» и ее социальной ответственности. Компания исходит из того, что только активное вовлечение заинтересованных сторон в процесс разработки корпоративной нефинансовой отчетности делает отчетность по-настоящему эффективной и соответствующей общественным ожиданиям.¹

Взаимодействие с российскими и международными организациями по вопросам социальной ответственности и нефинансовой отчетности

В начале июня 2007 года нефинансовый (социальный) отчет ОАО «ТГК-5» прошел верификацию (заверение) аудиторс-

кой компанией ЗАО «БЮРО ВЕРИТАС Сертификейшн РУСЬ». В процессе заверения работники компании, занимавшиеся раз-

¹ Более подробная информация по разработке нефинансового отчета, взаимодействию с заинтересованными сторонами и проведению общественных слушаний представлена в разделе «Организация работы по подготовке социального отчета»



«Появление социального отчета ОАО «ТГК-5» - это первый шаг к формированию принципиально нового института взаимоотношений бизнеса и общества, основанного на уважении к заинтересованным сторонам, в том числе рядовым кировчанам. Сейчас вопрос, нужно ли развивать энергетику, уже не стоит - без нее не существует экономика. А развитой потенциал предпринимательства должен служить потребностям нынешних и грядущих поколений. ОАО «ТГК-5» с задачей справляется».

*Из выступления на общественных слушаниях отчета ОАО «ТГК-5»
Председателя Вятской Торгово-промышленной палаты
Николая ЛИПАТНИКОВА*

Взаимодействуя с заинтересованными сторонами, компания должна:

» определять свое место и значение в социальной, экологической и экономической сферах регионов производственной деятельности и то влияние, которое оказывает на них деятельность компании;

» понимать, какие проблемы волнуют заинтересованные в её деятельности стороны;

» отражать это понимание в своей политике и практической деятельности, соответствующим образом реагируя на эти проблемы;

» информировать заинтересованные стороны о принимаемых решениях, осуществляемых действиях и их последствиях для компании и для заинтересованных сторон.

работкой отчета, получили новые знания и опыт работы с организацией, осуществляющей непредвзятую проверку и оценку эффективности действующих бизнес-процессов в сферах социальной ответственности. Приобретенные в процессе общения знания и навыки послужили основой для совершенствования информационных потоков и внутренних коммуникаций.

Создание системы корпоративной социальной ответственности предполагает включенность компании в общероссийские и общемировые процессы, в том числе и активное взаимодействие компании с соответствующими организациями. В 2007 году в результате проведения соответствующих коммуникационных процедур отчет ОАО «ТГК-5» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2005-2006 годы был внесен в национальный регистр нефинансовых отчетов РСПП и в реестр Ассоциации Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI). В конце 2007 года ОАО «ТГК-5» присоединилось к Социальной хартии российского бизнеса.

В 2007 году компания приняла участие и стала лауреатом нескольких конкурсов по вопросам нефинансовой отчетности.¹

Наиболее важным для компании стало участие в международном конкурсе «Выбор

читателей», организованном Ассоциацией GRI. Отчет ОАО «ТГК-5» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости занял первое место в номинации «Отчеты компаний, представляющих страны, не являющиеся членами Организации экономического сотрудничества и развития» и третье место в номинации «Выбор представителей СМИ».

От имени компании в церемонии награждения участвовала директор Агентства социальной информации (<http://www.asi.org.ru>) Елена Тополева. Агентство социальной информации – это организация, которая предоставляет информационную и консалтинговую поддержку гражданским инициативам, в том числе компаниям, проявляющим социальную ответственность. АСИ содействует развитию диалога между различными секторами общества: некоммерческими организациями, властью, СМИ и бизнесом; организует и модерирует работу дискуссионных площадок. Представители ОАО «ТГК-5» провели рабочую встречу с руководством Агентства социальной информации, на которой были обсуждены итоги Всемирной конференции по устойчивому развитию и открытости, основные тенденции в области нефинансовой (социальной) отчетности. При-

¹ Более подробная информация изложена в главе «Организация работы по подготовке социального отчета», раздел «Опыт разработки первого отчета ОАО «ТГК-5» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости».



чины успеха первого отчета ОАО «ТГК-5», отмеченные участниками и организаторами конкурса, а также направления дальнейшего сотрудничества.

Признание не только на российском, но и на международном уровне и большой интерес, который был проявлен

со стороны заинтересованных сторон к нефинансовому (социальному) отчету компании за 2005-2006 годы, являются свидетельством того, что процесс взаимодействия компании с заинтересованными сторонами соответствует международным требованиям в этой области.

Взаимодействие с гражданским обществом

Одним из важнейших направлений реализации социальной ответственности является благотворительная и спонсорская деятельность ОАО

«ТГК-5», осуществляемая в интересах слабозащищенных групп населения территорий производственной деятельности компании.¹



Взаимодействие со СМИ

ОАО «ТГК-5» тесно сотрудничает с ведущими СМИ регионов производственной деятельности, информируя их обо всех значимых мероприятиях и событиях, предоставляя актуальную и достоверную информацию, в том числе посредством размещения ее на корпоративном сайте. Интервью с руководством ОАО «ТГК-5» часто публикуются в газетах и журналах регионального и российского уровней, а также

в сети Интернет. Важнейшие события из жизни компании находят свое отражение в телевизионном эфире. Компания стремится к информационной открытости и прозрачности своей деятельности, понимая особую важность взаимодействия со средствами массовой информации в настоящее время, когда в электроэнергетике происходят масштабные преобразования, затрагивающие интересы каждого человека.



Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Значимыми мероприятиями для развития взаимодействия с акционерами и инвесторами является формирование ежегодной финансовой и нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартами.

В августе 2007 года компания опубликовала консолидированную финансовую отчетность за 2006 год, подготовленную в соответствии с Международными стандар-

тами финансовой отчетности (МСФО).

Добровольное раскрытие информации в отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости компании за 2005-2006 годы объективно способствовало повышению информационной прозрачности компании и ее привлекательности для инвесторов.

Компания строго соблюдает требования законодательства по раскрытию информации. В



¹ Более подробная информация изложена в главе «Корпоративная ответственность в социальной сфере», раздел «Благотворительная и спонсорская деятельность».



«ОАО «ТГК-5» выстроила отношения полноценного диалога, взаимопонимания с региональными властями. В ближайшее время на развитие генерирующих мощностей республик Чувашии, Марий Эл, Удмуртии и Кировской области будет направлено свыше 17 миллиардов рублей. Привлеченные средства помогут улучшить энергетическое обеспечение потребностей жителей регионов, окажутся мощнейшим стимулом для развития энергетики этих четырех регионов Приволжья, которые в данный момент являются энергодефицитными.

Компания активно реализует свою инвестиционную стратегию, ОАО «ТГК-5» по праву можно назвать современной, динамичной, инновационной и в подходах к управлению, и по техническим решениям компанией».

Из обращения к работникам ОАО «ТГК-5» заместителя полномочного представителя Президента РФ в ПФО Владимира ЗОРИНА

2007 году была проведена модернизация корпоративного интернет-сайта в соответствии с требованиями Федеральной

службы по финансовым рынкам РФ по раскрытию информации, включая размещение информации на английском языке.

Взаимодействие с органами власти

Руководство ОАО «ТГК-5» считает крайне важным обеспечение соответствия текущей деятельности и стратегии развития компании общему социально-экономическому курсу и интересам Российской Федерации и регионов, на территории которых осуществляет деятельность. Конструктивное взаимодействие с органами власти, которые являются одной из самых значимых групп заинтересованных сторон для любой инфраструктурной компании, позволяет ОАО «ТГК-5» успешно решать эту непростую задачу.

В апреле 2007 года состоялась встреча полномочного представителя президента РФ в Приволжском федеральном округе Александра Коновалова с генеральным директором ОАО «ТГК-5» Владимиром Лебедевым¹, на которой были обсуждены перспективы развития энергетического комплекса территорий производственной деятельности компании и предстоящей дополнительной эмиссии акций. Александр Коновалов отметил важную роль ОАО «ТГК-5» в социально-экономическом развитии регионов и значимость инвестиционных проектов компании.

В июне 2007 года состоялись рабочие встречи президента КЭС-Холдинга Михаила Слободина с губернатором Кировской области Николаем Шаклеиным и президентом Чувашской Республики Николаем Федоровым. Михаил Слободин рассказал о результатах дополнительной эмиссии акций ОАО «ТГК-5», отме-

тив, что приход в компанию стратегического инвестора в лице КЭС-Холдинга будет способствовать дальнейшему расширению сотрудничества с руководством регионов и муниципальных образований, на территории которых ОАО «ТГК-5» осуществляет производственную деятельность.

В июне 2007 года на встрече Генерального директора компании Эдуарда Смелова² с губернатором Кировской области Николаем Шаклеиным обсуждались перспективы развития ОАО «ТГК-5».

В июне 2007 года на заседании комитета по промышленности, энергетике, ЖКХ, строительству и транспорту Законодательного Собрания Кировской области были рассмотрены вопросы практической реализации ОАО «ТГК-5» принципов корпоративной социальной ответственности. Участники заседания поддержали инициативу компании вести конструктивное сотрудничество с гражданским обществом путем осуществления открытого диалога и партнерских отношений с депутатами, являющимися выразителями интересов различных групп заинтересованных сторон, и единодушно сошлись во мнении о необходимости распространения позитивного опыта ОАО «ТГК-5» как эффективного инструмента повышения инвестиционной привлекательности региона, укрепления доверия общества к бизнесу, достижения общественного согласия.

В ноябре 2007 года Председатель Государственного Со-

¹Владимир Лебедев – Генеральный директор ОАО «ТГК-5» с 22.03.2005 г. по 18.06.2007 г.

²Эдуард Смелов – Генеральный директор ОАО «ТГК-5» с 19.06.2007 г. по 5.06.2008 г.



вета Удмуртской Республики Игорь Семенов вручил Генеральному директору ОАО «ТГК-5» Эдуарду Смелову памятный знак «Признание Республики» за разработку стратегии развития компании, нацеленной на удовлетворение растущих потребностей региона, повышение надежности работы энергосистемы, бесперебойное обеспечение электрической и тепловой энергией населения и предприятий Республики.

Стратегическим направлением деятельности компании является расширение использования местных видов топлива, в частности – наращивание использования торфа в качестве топлива для ТЭЦ Кировского филиала ОАО «ТГК-5». В декабре 2007 года компания заверши-

ла сделку по покупке 100% акций ЗАО «ВяткаТорф», которое, по данным некоммерческого партнерства «Торфяное общество Российской Федерации», занимает первое место по объемам добычи торфа в Российской Федерации. В декабре 2007 года департамент энергетики и газификации Кировской области по итогам открытого конкурса заключил контракт с ОАО «ТГК-5» на разработку областной целевой программы «Развитие торфяной отрасли Кировской области на перспективу до 2013 года».¹

Кроме этого, ОАО «ТГК-5» имеет соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики с Правительствами Удмуртской и Чувашской Республик.



Работа с персоналом

В апреле 2007 года ОАО «ТГК-5» было организовано совещание «Охрана труда и управление профессиональной безопасностью и здоровьем персонала». Помимо руководства и работников компании в совещании приняли участие представители Государственной инспекции труда по Кировской области, Управления Роспотребнадзора по Кировской области, общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз». В качестве основных рассматривались вопросы создания в ОАО «ТГК-5» эффективной системы управления охраной труда в соответствии с международными стандартами, проведения мероприятий, направленных на снижение случаев производственного травматизма, разработки единой методологии проведения аттестации рабочих мест и др. Итоги совещания были заложены в основу политики ОАО «ТГК-5» в области охраны труда.

Компания стремится поддерживать инициативы работников по совершенствованию производственных процессов. В 2007 году в ОАО «ТГК-5» было принято положение «О рационализаторских предложениях», которое дало новый импульс творческому подходу работников компании к исполнению своих производственных функций.

ОАО «ТГК-5» традиционно уделяет особое внимание вопросам укрепления и развития корпоративной культуры и системы внутренних коммуникаций, поддержания благоприятного морально-психологического климата в коллективе. Яркими примерами подтверждения этого являются корпоративные мероприятия, которые ежегодно проводятся в честь Дня энергетика, Международного женского дня и Дня защитника Отечества. Развиваются различные инициативы по укреплению семьи и участию



¹Более подробно информация представлена в главе «Реформирование электроэнергетики России, реформа ОАО «ТГК-5» и стратегия ее развития».



«На спартакиаде КЭС-Холдинга сборная ОАО «ТГК-5» по большей части состояла из кировчан и заняла итоговое третье место. Я считаю это огромным успехом, ведь мы являлись дебютантами соревнований. Впереди оказались только такие серьезные соперники, как «Российские коммунальные системы» и холдинг «Газэкс-Россия». В некоторых видах программы за них выступали полупрофессиональные спортсмены, тягаться с которыми тяжело. Кстати, в финале турнира по настольному теннису старший мастер электроцеха Кировской ТЭЦ-3 Александр Кряжевских победил председателя совета директоров «КЭС-Холдинга» Михаила Слободина!

Мы приветствуем любое начинание, связанное со здоровым образом жизни, будь то просьбы об аренде зала для тренировок или создание команды. У энергетиков очень сложная работа, и они должны иметь эмоциональную отдушину, которой и является спорт».

*Из интервью директора
Кировского филиала
ОАО «ТГК-5»
Михаила САНДАЛОВА*

детей работников в социально-культурной жизни компании.

Осенью 2007 года была проведена первая спартакиада ОАО «ТГК-5». В сентябре на базе спорткомплекса «Родина» (г. Киров) состоялся ее финал, в котором приняли участие около двухсот человек из всех регионов производственной деятельности компании. Соревнования проходили по шести видам спорта (волейбол, футбол, эстафета, настольный теннис, плавание, баскетбол). В перерывах между играми были организованы конкурсы для болельщиков и спортивные игры для детей. По итогам состязаний состоялось вручение наград победителям (кубков, медалей, дипломов и сертификатов на приобретение спортивного инвентаря), праздничный фейерверк.

В декабре 2007 года команды-победители приняли участие в Большой спартакиаде среди предприятий, входящих в КЭС-Холдинг, которая прошла в г. Новочебоксарске Чувашской Республики и была посвящена пятилетию Холдинга. В Чувашию приехали работники Холдинга из 20 регионов России и 5 регионов Украины. Свыше 170 человек из компаний «ТГК-5», «ТГК-9», «ГАЗЭКС-Россия», «ГАЗЭКС-Украина», «КЭС-ЭнергостройИнжиниринг» и «Россий-

ские коммунальные системы» в течение трех дней боролись за призовые места.

Каждый этап спартакиады стал важным мероприятием, направленным на формирование системы корпоративных ценностей и развитие неформальных связей между работниками компаний, входящих в КЭС-Холдинг.

В 2007 году впервые была проведена корпоративная игра КВН, которая была приурочена к празднованию Дня энергетика. При формировании программы праздничного вечера были учтены интересы как молодых работников, так и людей, относящихся к старшему поколению. Уважение к людям пожилого возраста, многие из которых не один десяток лет своей трудовой деятельностью посвятили электроэнергетической отрасли, является отличительной чертой ОАО «ТГК-5».

Важнейшим инструментом взаимодействия руководства компании и работников является корпоративная газета «Генерация-5». Компания считает необходимым информировать персонал о важнейших событиях в электроэнергетической отрасли, о ходе реформы электроэнергетики, о реализации стратегии развития, о достижениях ОАО «ТГК-5» в экономической и социальной сферах.

Взаимодействие с потребителями

В 2007 году ОАО «ТГК-5» выполнило требования, предъявляемые к качеству обслуживания клиентов и прошло процедуру заверения Деклараций качества клиентского обслуживания, которые были приняты на заседаниях штабов по работе с потребителями во всех четырех регионах производственной деятельности ОАО «ТГК-5» при участии представи-

телей органов государственной, региональной и муниципальной власти, торгово-промышленных палат, общественных движений, бизнес-ассоциаций, Энерготехнадзора, других энергокомпаний регионов. В 2008 году для совершенствования работы с потребителями планируется разработать стандарт обслуживания клиентов ОАО «ТГК-5», который установит единые тре-



бования к качеству клиентского обслуживания и оптимизирует процедуры взаимодействия с потребителями. По словам Генерального директора ОАО «ТГК-5» Эдуарда Смелова, компания готова брать на себя дополнительные обязательства по обеспечению того уровня качества, который необходим конкретному потребителю.

В результате реализации приоритетных инвестиционных проектов ОАО «ТГК-5» планирует осуществить ввод дополнительных мощностей, продажа электроэнергии с которых будет осуществляться по свободным ценам. В этой связи руководство компании считает установление договорных отношений с каждым конкретным потребителем крайне важной задачей.

В июле 2007 года прошла встреча руководства ОАО «ТГК-5» и ОАО «Ижсталь» – крупнейшего металлургического предприятия Удмуртской Республики, которое входит в структуру ОАО «Мечел» и является одним из ведущих отечественных производителей специальных марок сталей и

нержавеющего проката. ОАО «Ижсталь» относится к числу тех предприятий-партнеров, которые территориально расположены в непосредственной близости к станциям ОАО «ТГК-5». Как потребитель, «Ижсталь» получает электроэнергию напрямую с шин Ижевской ТЭЦ-1 Удмуртского филиала ОАО «ТГК-5». В ходе встречи обсуждались перспективы установления прямых договорных отношений по электроснабжению, а также по обеспечению предприятия теплом. Руководство ОАО «Ижсталь» выразило интерес к предложениям ОАО «ТГК-5» по расширению сотрудничества.

Компания намерена сформировать свои предложения по изменению тарифного регулирования. Планируется совместно с руководством Удмуртской Республики обсудить вопрос о реализации в г. Ижевске пилотного проекта по введению долгосрочных тарифов на тепло, что будет выгодным не только для потребителей, но и позволит ОАО «ТГК-5» укрепить позиции на тепловом рынке Республики.



Взаимодействие с экологическими организациями

Характер производственной деятельности компании предполагает тесное взаимодействие с государственными органами, к компетенции которых относятся вопросы регулирования природоохранной деятельности, общественными экологическими организациями и научно-исследовательскими институтами (см. раздел «Экологическое» воздействие). Кроме этого, компания активно участвует в различных экологических инициативах.

В 2007 году Кировская областная организация Всероссийского общества охраны природы (ВООП) провела независимую общественную экологическую экспертизу двух проектов реконструкции Кировских ТЭЦ. Была создана комиссия, которая всесторонне проанализировала воздействие производственных объектов компании на окружающую природную среду с учетом предполагаемых изменений. Итогом ее работы

стало положительное заключение по обоим проектам. Члены комиссии отметили, что реализация проектов существенно повысит надежность электро- и теплоснабжения населения и предприятий в городах Киров и Кирово-Чепецк и не приведет при этом к ухудшению экологической обстановки. Также был сделан ряд рекомендаций, которые будут учтены при доработке и реализации проектов.

ОАО «ТГК-5» приняла активное участие в исследовании, которое весной 2007 года проводилось российским отделением международной неправительственной организации «Совет Гринпис» совместно с независимым экологическим рейтинговым агентством «НЭРА». По итогам исследования ОАО «ТГК-5» было включено в «белый» список предприятий, которые придерживаются политики открытости в области охраны окружающей среды.

Взаимодействие с бизнес-сообществом



В ноябре 2007 года ОАО «ТГК-5» приняло участие в VII Межрегиональной специализированной конференции-выставке «Энергосбережение», которая состоялась в г. Кирове.

В ее работе, по данным КОГУП «Агентство энергосбережения», приняли участие более 450 специалистов в области энергетики, в том числе представители областных структур исполнительной и законодательной власти, представители администраций районов и городов, различных отраслей экономики, энергоснабжающих предприятий и предприятий – производителей энергосберегающего оборудования, в т.ч. из других регионов России, ученые, представители общественных организаций. Непосредственными участниками выставки стали 34 организации из Свердловской, Нижегородской, Пермской, Кировской и Воронежской областей, Удмуртской Республики, Республики Коми, г.г. Москвы, Санкт-Петербурга.

В марте 2007 года представители ОАО «ТГК-5» приняли участие в третьей ежегодной конференции «Риск-менеджмент в электроэнергетике: новые возможности развития» (г. Москва, Президент-Отель). С докладами выступили специалисты РАО «ЕЭС России», ФСК ЕЭС, СО-ЦДУ ЕЭС, НП «АТС», ОГК, ТГК, ГидроОГК, концерн «Росэнергоатом», МРСК, независимых энергосбытовых компаний, российских и иностранных инвесторов, инвестиционных банков, промышленных потребителей, инжиниринговых компаний, зарубежных и российских консалтинговых компаний. Участники конференции обсудили проблемы становления и развития риск-менеджмента в российской электроэнергетике в период ее реформирования, ознакомились с инструментарием управления рисками в инвестиционной деятельности. Полученная информация будет использована при формировании корпоративной системы управления рисками.

В октябре 2007 года представители ОАО «ТГК-5» участвовали в работе Международного конгресса «Деловая репутация и будущее России», организованного Российским союзом промышленников и предпринимателей совместно с Программой развития ООН в РФ и ОАО РАО «ЕЭС России». Конгресс собрал более 700 участников из разных регионов Российской Федерации, стран ближнего и дальнего зарубежья, в том числе представителей Администрации Президента и Правительства РФ, комитетов и комиссий Государственной Думы и Совета Федерации ФС РФ, руководителей профессио-

нальных объединений и отраслевых ассоциаций, топ-менеджеров крупнейших российских и зарубежных компаний, представителей экспертных организаций, научно-исследовательских и проектных институтов, региональных и муниципальных органов власти, а также центральных, региональных и отраслевых средств массовой информации. В ходе проведения конгресса был обсужден широкий круг вопросов, таких, как управление деловой репутацией, ответственное ведение бизнеса, устойчивое развитие, корпоративная ответственность и разработка нефинансовой отчетности.

В октябре 2007 года ОАО «ТГК-5» представило свои инвестиционные проекты на специализированной выставке «Киров финансовый», которая состоялась в г. Кирове. Ее организаторами были департамент экономического развития и управление международных и региональных связей при Правительстве Кировской области. В работе выставки участвовали руководители акционерных обществ и муниципальных образований области, региональных банков, страховых организаций, лизинговых, консалтинговых, аудиторских компаний, заинтересованные в активном использовании механизмов финансового рынка для привлечения инвестиций.

Участие в ежегодных специализированных выставках позволяет компании не только рассказать о своей деятельности и стратегических планах широкому кругу заинтересованных сторон, но и найти среди представителей бизнес-сообщества потенциальных партнеров.



Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

ОАО «ТГК-5», являясь одним из самых крупных потребителей товаров и услуг на территории регионов производственной деятельности, уделяет особое внимание организации эффективного процесса закупочной деятельности.

Для усиления конкуренции и исключения возможных сговоров при проведении открытых процедур закупок, уведомления об объявлении конкурсов помимо обязательной публикации на сайтах ОАО «ТГК-5» и В2В-энерго направляются всем известным

поставщикам (подрядчикам) закупаемой продукции (работ, услуг).

В 2007 году в компании создана собственная электронная торговая площадка. С ее помощью любой поставщик (подрядчик) может бесплатно принять участие в закупках. Это значительно расширяет круг поставщиков, участвующих в конкурсах. Создание собственной торговой площадки дает возможность оказывать услуги по проведению закупок и для сторонних организаций.



Взаимодействие с учебными заведениями

В июле 2007 года состоялась встреча Генерального директора ОАО «ТГК-5» Эдуарда Смелова с ректором Удмуртского государственного университета Семеном Бунтовым и заведующим кафедрой «Теплоэнергетика» Олегом Бартевым. На встрече обсуждались вопросы подготовки кадров для ОАО «ТГК-5». По словам Эдуарда Смелова, обеспечение высококвалифицированными кадрами является для ОАО «ТГК-5» одной из приоритетных задач, актуальность которой будет возрастать по мере реализации инвестиционных проектов, ввода новых мощностей и внедрения современных технологий. С. Бунтов рассказал о перспективах подготовки молодых специалистов в области электроэнергетики и поблагодарил Удмуртский филиал ОАО «ТГК-5» за помощь в организации учебного процесса.

Взаимовыгодное сотрудничество компании и уни-

верситета осуществляется на постоянной основе. Кафедра «Теплоэнергетика» Удмуртского государственного университета ведет подготовку инженеров по базовой специальности «Тепловые электрические станции». Огромную роль в подготовке специалистов-энергетиков играет то, что свои теоретические знания они имеют возможность закрепить в ходе прохождения практики на ТЭЦ компании. Преподавателями кафедры являются менеджеры Удмуртского филиала. Директор Удмуртского филиала Николай Скворцов возглавляет государственную экзаменационную комиссию. Как отметил директор Ижевской ТЭЦ-2 Вячеслав Страхов, который преподает на кафедре «Теплоэнергетика» со дня ее создания, на станции студенты имеют реальную возможность в полной мере узнать, что означает профессия «энергетик».

В преддверии Дня энергетика на всех теплоэлектро-





«Говоря о системе подготовки кадров, важным звеном которой является связь с Вятским государственным университетом, нельзя не упомянуть о ежегодном конкурсе дипломных работ, проводимом Кировским филиалом среди студентов электротехнического факультета этого вуза. В 2007 году такой конкурс также был организован.

Его главной целью является стимулирование студентов к созданию перспективных разработок в электро- и теплоэнергетике. В конкурсе приняли участие девять выпускников электротехничес-

кого факультета. По итогам работы конкурсной комиссии четверо из них были признаны победителями.

Конечно, не все дипломные работы, представленные на конкурс, выразятся в конкретные проекты и будут непременно использованы в производстве. Но достигнута главная цель: выпускники университета сориентированы по важнейшим для энергетики области направлениям, уловили суть требований и трудились не над абстрактными проблемами, а над вопросами, которые если не сегодня, то завтра могут стать актуальными для региона.

К примеру, победитель конкурса Александр Богданов предложил проект системы водообеспечения ТЭЦ-5, увязав ее с возможностями улучшения снабжения качественной питьевой водой населения областного центра с речки Быстрица. Как знать, может быть, в перспективе его проект получит практическое развитие. Это вполне реально».

*Из интервью заместителя директора
Кировского филиала ОАО «ТГК-5»
по управлению персоналом Нины КАЛЕНИК*

станциях ОАО «ТГК-5» прошла традиционная акция – День открытых дверей. В эти дни ТЭЦ компании посещают школьники и студенты учебных заведе-

ний, проходящие обучение по профильным специальностям, также организуются экскурсии для членов семей работников станций.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами для ОАО «ТГК-5» – это система действий, предпринимаемых каждым работником компании в ее интересах.

Диалоги с заинтересованными сторонами, совместное проведение мероприятий и обсуждение ключевых вопросов рассматривается компанией как неотъемлемая часть деятельности.

Ежегодная подготовка нефинансового (социального) отчета направлена на решение важной задачи по расширению круга заинтересованных сторон и повышению эффективности взаимодействия с ними.



Управление нефинансовыми рисками

В современной деловой практике имеется огромное количество примеров отрицательного влияния рискованных событий на деятельность предприятий, организаций, регионов и даже отдельных стран, имеющих нефинансовую природу, поэтому управление нефинансовыми рисками в настоящее время является важнейшей составляющей деятельности компании, ее стратегических приоритетов.

В отчете ОАО «ТГК-5» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2005-2006 годы (<http://www.tgc5.ru/index.php?page=3148>) были раскрыты общие концептуальные подходы к проблеме управления нефинансовыми рисками как к самостоятельной категории риск-менеджмента. Для диагностики нефинансовых рисков были рассмотрены и схематично представлены основные сферы возникновения нефинансовых рисков при взаимодействии компании с соответствующими заинтересованными сторонами (стейкхолдерами).

При создании в ОАО «ТГК-5» корпоративной системы управления нефинансовыми рисками компания исходила из следующих убеждений:

- » управление рисками – это неотъемлемая часть общей системы менеджмента для любой современной компании, это процесс, требующий серьезного научного подхода;
- » основная цель управления рисками заключается не в выработке плана действий в ответ на реализацию рискованных событий, а в том, чтобы предвидеть их возникновение и развитие или снизить их влияние на деятельность компании;
- » нефинансовые риски, имея очень небольшую вероятность наступления события, могут приводить к катастрофическим последствиям;
- » особое внимание следует уделять рискам, которые угрожают стратегии развития компании, особенно если реализация соответствующего рискованного события (серии взаимосвязанных событий) может иметь долгосрочные последствия;
- » внедрение системы управления рисками – это непрерывный циклический процесс, который методично осуществляется в компании на протяжении длительного периода времени;
- » в процессе управления рисками компания выявляет и использует в своих интересах благоприятные возможности, которые могут принести дополнительный положительный эффект;
- » управление рисками помогает обеспечить эффективность процесса подготовки финансовой и нефинансовой отчетности и повысить ее качественный уровень;
- » в большинстве случаев количественная оценка рисков невозможна или связана с неоправданно сложным и затратным процессом сбора данных, поэтому во многих случаях целесообразно ограничиваться качественной оценкой на основе мнения экспертов из числа работников компании, которые являются наиболее компетентными в соответствующей сфере деятельности;
- » разработка и внедрение в повседневную деятельность компании корпоративных методик анализа, оценки и минимизации (оптимизации) нефинансовых рисков – это важный шаг на пути к решению задачи по объединению систем управления нефинансовыми и финансовыми рисками, то есть созданию единой системы риск-менеджмента компании;
- » внедрение системы управления рисками только административными методами – с помощью приказов, распоряжений, контрольных процедур – не приведет к успеху. Каждый работник компании должен понимать важность этого процесса. Необходимы разъяснительные мероприятия, а также повышение статуса самого процесса управления рисками;
- » ключевую роль в организации эффективного процесса управления рисками играет поддержка высшего руководства компании.



Теоретические подходы к формированию корпоративной системы управления нефинансовыми рисками ОАО «ТГК-5»

Нефинансовые риски – новая категория риск-менеджмента. В документе под названием «Общепринятые принципы управления риском», который был разработан в 1996 году компанией Coopers & Lybrand (PricewaterhouseCoopers), выделяются 5 типов рисков: рыночные, кредитные, операционные риски, риски ликвидности и риски события.

Нет достаточно весомых оснований считать предложенную классификацию универсальной, однако она впервые выделяет в отдельную группу риски, связанные с различными событиями: изменениями в законодательстве, действиями регулирующих органов, политическими изменениями, ухудшением репутации и т.д. Описание «рисков события» в значительной степени соответствует современному пониманию нефинансовых рисков.

Сегодня в деловой сфере термин «нефинансовые риски» встречается часто. В сети Интернет существуют многочисленные сайты, посвященные этому вопросу, в частности специализированный сайт (<http://nfriski.ru>), но нигде нет описаний конкретных методов анализа, оценки и минимизации (оптимизации) рисков, нет и общепринятого определения нефинансовых рисков.

Согласно одному из определений, которое можно найти в открытых источниках и которое используется в методиках различных компаний, например ОАО РАО «ЕЭС России» (Отчет ОАО РАО «ЕЭС России» о соци-

альной ответственности и корпоративной устойчивости за 2004-2005 годы), нефинансовые риски – это «...риски, обусловленные поведением ключевых заинтересованных сторон».

В настоящее время компания придерживается следующих определений, относящихся к вопросам нефинансового риск-менеджмента.

Риск – это сочетание вероятности наступления неблагоприятного события и его последствий.

Заинтересованная сторона (стейкхолдер) – это физическое или юридическое лицо (группа лиц), способное оказывать влияние на деятельность компании и (или) зависящее от ее деятельности.

Нефинансовые риски подразумевают сложные причинно-следственные связи явлений и действий заинтересованных сторон, вовлеченных в процесс взаимодействия. События необходимо рассматривать в контексте всех взаимосвязей и возможных последствий и осуществлять оценку риска с учетом вероятности наступления рисков события и его возможных последствий (значимость риска). Исходя из этого, компания определяет нефинансовые риски как риски, которые являются сочетанием вероятности наступления цепочки взаимосвязанных событий и совокупности их последствий, обусловленных сложными причинно-следственными связями явлений и действий заинтересованных сторон, вовлеченных в соответствующее рисковое событие¹.

¹ Сформулировано определение, отличное от определения, приведенного в Отчете ОАО «ТГК-5» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2005-2006 годы. Данное определение не противоречит предыдущему, это новое более глубокое понимание вопроса, которое было сформировано в результате проведенной работы.



Некоторые подходы других компаний (организаций) к вопросам управления нефинансовыми рисками

В современном бизнес-сообществе проблема нефинансовых рисков рассматривается как крайне актуальная, но в то же время малоизученная и сложная для решения.

По словам Марины Либоракиной, руководителя департамента по управлению нефинансовыми рисками ОАО РАО «ЕЭС России», – «риски очень быстро сменяют друг друга. Как только мы составляем перечень рисков и доносим их до руководства компании, тут же появляется новый набор. Это определяет необходимость выбора сфер управляемых рисков» (<http://www.risk-manage.ru/conference/material/unfin.pdf> – исследовательская работа «Управление нефинансовыми рисками компаний»).

Дмитрий Волков, заместитель руководителя дирекции корпоративных проектов Института корпоративного развития Группы «РЕНОВА» отмечает: «Нефинансовые риски обладают особенностью – при небольшой вероятности наступления рисков события они могут приводить к значительному ущербу, который может превысить стоимость бизнеса. Нет также заслуживающих доверия математических моделей явлений, в рамках которых возникают рискованные события. В данном случае рассчитывать вероятности практически невозможно, а использовать экспертные заключения, как надежную базу для регулярной оценки риска, технически затруднительно. В результате у нас нет инструмента, который мог бы гарантировать акционерам предо-



тращение 95 % убытков. Поэтому акционеры часто не доверяют менеджерам принятие решений в этих областях.

Нефинансовые риски компаний распределяются неравномерно и находятся в зависимости от их отраслевой принадлежности. Для экспортно-ориентированных предприятий высоки политические риски, в то время как для компаний с преимущественной ориентацией на внутренние рынки характерны социально-трудовые риски. А вот регулятивные риски на фоне постоянно меняющегося законодательства являются угрозой любой компании. Существенные пробелы в законодательстве дополняют карты рисков особо опасными рисками фиксации собственности, присущими в настоящее время для всех отраслей экономики

(<http://www.risk-manage.ru/conference/material/unfin.pdf>).

Одной из основных трудностей нефинансового риск-менеджмента является отсутствие общепринятой методологии в сфере управления и единых (в т.ч. отраслевых) методологических материалов, посвященных вопросам нефинансового риск-менеджмента. В имеющихся на сегодняшний день разработках можно отметить ряд существенных недостатков:

- » они не содержат конкретного алгоритма действий или описания методов управления;
- » имеются противоречия в терминологии;
- » в них отсутствуют описания математических методов и моделей, которые могут быть использованы для анализа, оценки и минимизации (оптимизации) рисков.



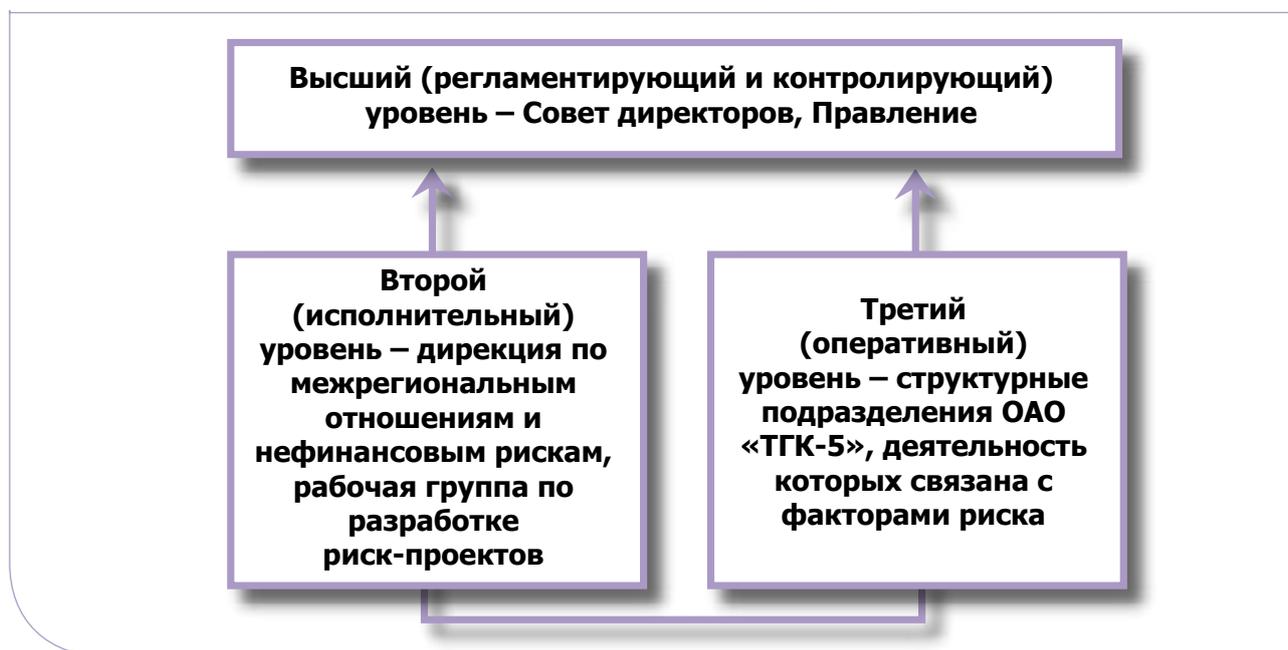
Деятельность ОАО «ТГК-5» по развитию системы управления нефинансовыми рисками в настоящее время

Вопросы управления нефинансовыми рисками в последние годы приобрели особую значимость в связи с процессами, происходящими в экономике страны и электроэнергетической отрасли, в частности в период ее реформирования. В 2004-2005 гг. в ОАО РАО «ЕЭС России» была сформирована специальная «Программа по социальной отчетности и управлению нефинансовыми рисками», основной целью которой была разработка современных методов и технологий работы с нефинансовыми факторами, влияющими на электроэнергетический бизнес. Для участия в Программе были привлечены российские и зарубежные компании, специализирующиеся на данной теме. Им было

предложено выработать единый подход по управлению нефинансовыми рисками в электроэнергетике России.

В 2006 году ОАО «ТГК-5» стала одной из первых компаний электроэнергетики, в которой для формирования эффективной корпоративной системы управления нефинансовыми рисками было создано специализированное структурное подразделение. Его работа была направлена на достижение устойчивого развития компании путем минимизации (оптимизации) нефинансовых рисков и осуществления превентивных мер по предупреждению рисков событий, включая их идентификацию, оценку, учет и мониторинг.





Система управления нефинансовыми рисками компании включает в себя следующие уровни:

Высший уровень (Совет директоров, Правление)

обеспечивает выполнение регламентирующих и контролирующих функций, в том числе:

- » утверждение долгосрочных и среднесрочных приоритетов управления нефинансовыми рисками;
- » утверждение нормативных документов по функционированию корпоративной системы управления нефинансовыми рисками;
- » оценку эффективности деятельности структурных подразделений по минимизации (оптимизации) нефинансовых рисков;
- » оценку эффективности затрат, направляемых на минимизацию (оптимизацию) нефинансовых рисков.

Управление нефинансовыми рисками в соответствии с Положением по управлению нефинансовыми рисками (утверж-

дено Советом директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 03.08.2006 №29) осуществляется на основе решений Правления ОАО «ТГК-5».

По результатам ежегодной оценки системы управления нефинансовыми рисками должна рассматриваться информация по следующим вопросам:

- » изменение характера и относительной значимости существенных нефинансовых рисков, произошедших за отчетный период, а также оценка способности структурных подразделений ОАО «ТГК-5» реагировать на такие изменения;
- » своевременность и полнота отчетности по состоянию системы управления нефинансовыми рисками, разрабатываемой структурными подразделениями ОАО «ТГК-5»;
- » существенные ошибки в системе управления нефинансовыми рисками, допущенные в отчетном периоде;
- » соблюдение требований о раскрытии информации о нефинансовых рисках ОАО «ТГК-5» внешним стейкхолдерам.



Второй уровень (структурное подразделение по управлению нефинансовыми рисками и рабочая группа по разработке риск-проектов)

обеспечивает исполнительные функции в рамках инициатив, задекларированных высшим уровнем управления. В функции данных структурных подразделений входит:

- » разработка нормативной базы для идентификации, оценки, ранжирования и аудита нефинансовых рисков;
- » формирование перечня и описание основных сфер возникновения нефинансовых рисков, значимых для компании;
- » расчет значений (риск - индикаторов) допустимых, критических и недопустимых нефинансовых рисков;
- » совместно с заинтересованными структурными подразделениями компании разработка, реализация и оценка эффективности мероприятий по минимизации (оптимизации) нефинансовых рисков;
- » участие в проектной деятельности компании по вопросам управления рисками, разработки проектов по минимизации (оптимизации) нефинансовых рисков, корректировки инструментов воздействия и осуществление контроля за их реализацией;
- » формирование и актуализация информации по факторам риска в структурных подразделениях ОАО «ТГК-5»;
- » методологическая и организационная поддержка структурных подразделений компании, организация работ по управлению нефинансовыми рисками в ОАО «ТГК-5».

Третий уровень включает обособленные структурные подразделения, деятельность которых связана с возникновением нефинансовых рисков и рисковыми событиями.

Данные структурные подразделения осуществляют функцию оперативного реагирования на происходящие изменения в производственной деятельности компании, формирующиеся под влиянием факторов риска, посредством:

- » участия в разработке нормативных документов по функционированию корпоративной системы управления нефинансовыми рисками;
- » выявления и прогнозирования возможных рисков и рисковых событий в сфере своих компетенций на основе систем риск-индикаторов;
- » разработки и реализации мероприятий по минимизации (оптимизации) нефинансовых рисков совместно со специализированным подразделением компании по управлению нефинансовыми рисками;
- » участия в разработке планов-графиков, мониторинге сфер возникновения и факторов риска;
- » установления параметров распределения факторов риска в сферах компетенций структурных подразделений;
- » формирования и актуализации информации по сферам возникновения и факторам риска в рамках компетенций соответствующих структурных подразделений;
- » разработки риск-отчетов, анализа и оценки эффективности реализации риск-устойчивых моделей бизнес-процессов.

Внедряемая в компании корпоративная система управления нефинансовыми рисками подразумевает, что каждое из структур-



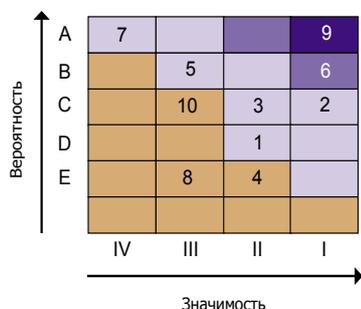
ных подразделений ОАО «ТГК-5», деятельность которого связана с основными сферами возникновения нефинансовых рисков, на постоянной основе в соответствии с корпоративными нормативными документами должно выявлять возможные рисковые ситуации, анализировать выявленные проблемы, информировать о них специализированное структурное подразделение компании по управлению нефинансовыми рисками, которое совместно с заинтересованными структурными подразделениями ОАО «ТГК-5» разрабатывает, реализовывает и оценивает результативность мероприятий по минимизации (оптимизации) нефинансовых рисков.

По оценке российских экспертов более 50% нефинансовых рисков электроэнергетических компаний формируется в сфере взаимодействия с органами государственной региональной и муниципальной власти и обуславливается в значительной степени уровнем социально-экономического развития территорий производственной деятельности электроэнергетических компаний.

В 2007 году в компании была разработана «Методика идентификации потенциальных возможностей и сфер возникновения нефинансовых рисков и рисков событий, связанных с использованием природно-ресурсного потенциала, социально-экономическим развитием регионов (муниципальных образований) производственной деятельности ОАО «ТГК-5» и ключевых предприятий (организаций)-потребителей».

Была осуществлена идентификация основных нефинансовых рисков (рисковых событий), сформированы перечни и проведено описание основных сфер возникновения нефинансовых рисков, значимых для компании. При оценке нефинансовых рисков компании в качестве базового метода был использован метод экспертных оценок (экспертного анализа), который в настоящее время является наиболее эффективным способом формирования объективного мнения о происходящих процессах во внутреннем и внешнем окружении компании и позволяет наилучшим образом сочетать

Карта нефинансовых рисков
ОАО «ТГК-5»



информационное обеспечение экспертов с их возможностью выражать независимое мнение.

Для определения перечня существенных нефинансовых рисков компании в 2007 году экспертами (топ-менеджерами и руководителями структурных подразделений) осуществлена рейтинговая оценка более ста идентифицированных нефинансовых рисков (рисковых событий). Предложенные экспертам для оценки нефинансовые риски (рисковые события) были распределены на семь групп в соответствии с основными сферами их возникновения при взаимодействии компании с ключевыми заинтересованными сторонами. Согласно полученным данным, наиболее значимыми для деятельности и развития компании в 2007-2008 гг. будут риски в сферах доступности и надежности электро- и теплоснабжения, обеспечения текущей деятельности и общественно-политического вли-

яния на развитие регионов присутствия. По итогам проделанной работы была составлена карта рисков ОАО «ТГК-5».

В соответствии с Положением по управлению нефинансовыми рисками Правлением компании был рассмотрен и утвержден перечень из тринадцати существенных нефинансовых рисков, подлежащих риск-проектированию (типовые макеты и паспорта риск-проектов в настоящее время находятся в стадии разработки).

Для формирования эффективной системы управления нефинансовыми рисками ОАО «ТГК-5», повышения качества корпоративного управления и упорядочения процедур взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе выявления, предупреждения и минимизации (оптимизации) нефинансовых рисков создана рабочая группа, в состав которой вошли представители различных структурных подразделений компании.

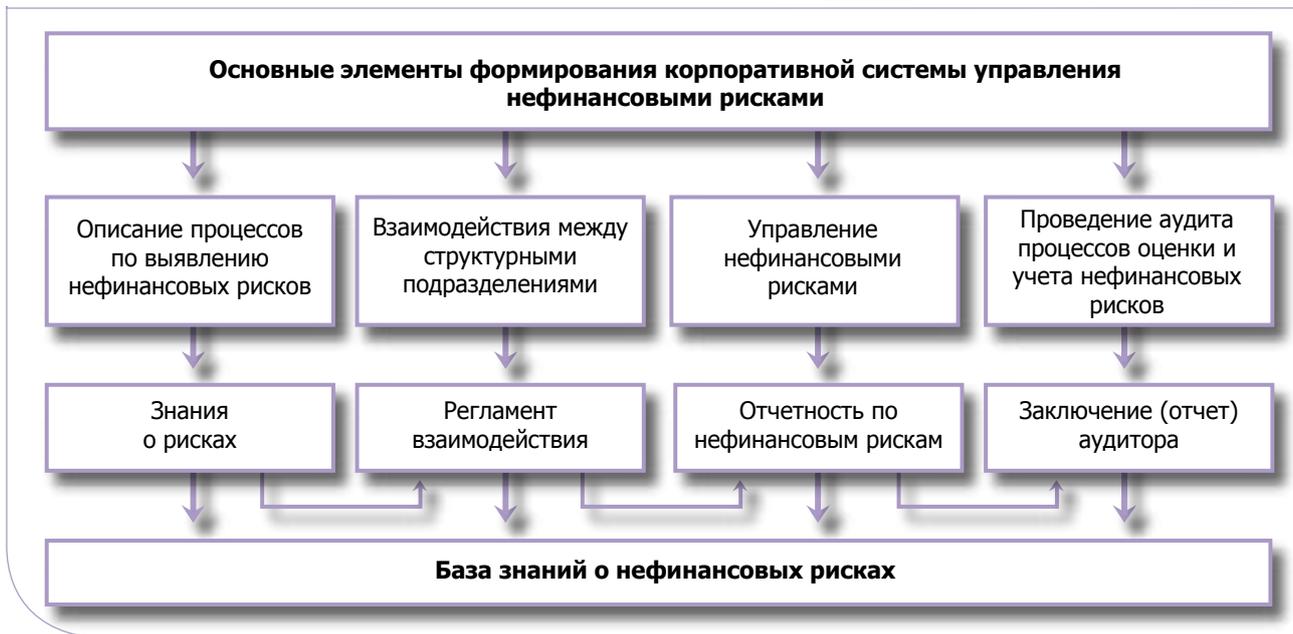
Намерения компании по дальнейшему развитию системы управления нефинансовыми рисками

Современным компаниям (организациям) для успешного развития систем управления рисками необходимы конкретные алгоритмы риск-менеджмента. И что еще более важно – необходима нормативная база, регламентирующая эти процессы на основе последних научных разработок. ОАО «ТГК-5» в настоящее время самостоятельно осуществляет разработку методологической базы по управлению нефинансовыми рисками.

В 2008-2009 годах предстоит разработать методики идентификации нефинансовых рисков и рисковых событий, возникающих при взаимодействии с акционерами и инвесторами, конкурентами, поставщиками,

работниками компании, деловыми и профессиональными объединениями, регуляторами рынка.

В стадии подготовки находится «Методика анализа, оценки и минимизации (оптимизации) нефинансовых рисков», (далее – методика), которая разрабатывается на основании и в соответствии с требованиями «Стандартов управления рисками», разработанных Федерацией европейских ассоциаций риск-менеджеров (Federation of European Risk Management Associations) в сотрудничестве с Русским обществом управления рисками (РусРиск), Стандарта «Управление рисками организаций. Интегрированная модель», разработанного Коми-



тетом спонсорских организаций Комиссии Тредвея (COSO). Целью разработки методики является встраивание процессов управления нефинансовыми рисками в общую систему риск-менеджмента компании в качестве ее неотъемлемой части.

Документ будет содержать методологические основы и практические рекомендации по организации процесса нефинансового риск-менеджмента, в том числе:

- » общие вопросы управления нефинансовыми рисками, включая анализ категории «риск»;
- » новые разработки в сфере управления нефинансовыми рисками, в том числе термины и определения, различные классификации нефинансовых рисков; разработанный компанией инструментарий для анализа, оценки и минимизации (оптимизации) нефинансовых рисков;
- » вопросы использования математических методов, моделей и инструментальных средств для анализа, оценки и минимизации (оптимизации) нефинансовых рисков;

» механизмы минимизации (оптимизации) нефинансовых рисков, включая применение нефинансовой (социальной) отчетности как одного из наиболее эффективных инструментов предотвращения нефинансовых рисков (рисковых событий) и (или) снижения их негативного влияния на компанию;

» алгоритм реализации проектов, направленных на минимизацию (оптимизацию) нефинансовых рисков.

» концептуальные вопросы внедрения системы управления нефинансовыми рисками, включая особенности организационной структуры, механизмы взаимодействия подразделений, уровень ответственности и др.

Создание базы знаний о нефинансовых рисках компании предполагается формировать посредством систематического сбора и актуализации информации о природе нефинансовых рисков. Схематично последовательность процессов сбора и обработки информации о нефинансовых рисках отражена на рисунке.

В соответствии с методикой будет реализовано несколько пилотных проектов по наиболее важным направлениям. В рамках формирования системы управления нефинансовыми рисками компания планирует дальнейшее развитие взаимодействия с заинтересованными сторонами (органами государственной власти, экологическими организациями, отраслевыми профсоюзами и др.) По итогам реализации проектов планируется внести изменения и дополнения в нормативную базу компании.

Любые изменения организационной структуры компании затрудняют процесс формирования корпоративной системы управления нефинансовыми рисками. В связи с этим особо важной задачей в 2008 году становится решение проблемы обеспечения соответствия системы управления нефинансовыми рисками ОАО «ТГК-5» тем изменениям, которые осуществляются в настоящее время в модели ведения бизнеса и в направлениях развития реформы электроэнергетики.



Организация работы по подготовке социального отчета

Стандарт AA 1000

Разработан международным Институтом социальной и этической отчетности (Institute of Social and Ethical AccountAbility) и впервые опубликован в 1999 году. Стандарт устанавливает рамки процесса социальной отчетности и предназначен для коммерческих, некоммерческих и общественных организаций, ставящих перед собой задачу повысить эффективность своих социальных инициатив. Согласно требованиям AA 1000, конечной целью процесса социальной отчетности являются положительные изменения в управлении и деятельности организации, принятие решений с учетом мнений представителей общественности, информирование общества о результатах деятельности организации.

Кроме рамочного стандарта, серия AA 1000 также включает стандарт верификации (заверения) отчетов (AA 1000 Assurance Standard, или AA 1000 AS) и международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами (AA 1000 Stakeholder Engagement Standard, или AA 1000 SES).

Глобальная инициатива по отчетности (GRI)

Глобальная инициатива по отчетности была создана в 1997 году Коалицией за экологически ответственный бизнес (The Coalition for Environmentally Responsible Economies, или CERES) в партнерстве с Программой ООН по окружающей среде (UNEP) с целью разработки и распространения общепринятого подхода к отчетности,

ОАО «ТГК-5» является компанией инфраструктурного типа и, составляя отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости, информирует заинтересованные стороны о стратегических приоритетах и потенциале компании, количестве и качестве нематериальных активов, об особенностях управления и уровне компетентности менеджмента, эффективности управления нефинансовыми рисками и взаимодействия со стейкхолдерами. Отчет ориентирован на лучшие российские и мировые практики корпоративной социальной ответственности бизнеса и раскрывает не только результативность работы компании по получению прибыли, внедрению новой техники и технологий, но и отражает деятельность по формированию человеческого капитала, обеспечению экологической безопасности и созданию благоприятных условий для динамичного социально-экономического развития регионов производственной деятельности компании.

Нефинансовый (социальный) отчет ОАО «ТГК-5» за 2007 год является вторым отчетом, разработанным компанией с момента ее создания в июле 2005 года. Отчет содержит информацию об основных результатах хозяйственной деятельности компании, ее влиянии на социально-экономическое развитие Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик, механизмах управления корпоративной социальной ответственностью, реализованных социальных и экономических программах, анализе текущего положения и перспективах развития.

Нефинансовая отчетность ОАО «ТГК-5» разработана в соответствии с принципами и показателями результативности Руководства GRI (G3) и проекта отраслевого приложения к нему, стандартов серии AA 1000, принципами устойчивого развития, лежащими в основе Социальной хартии российского бизнеса и Глобального договора ООН.

Организация процесса социальной отчетности

ОАО «ТГК-5» строит свою деятельность в сфере составления нефинансовой отчетности на следующих основополагающих принципах:

» **комплексность**

нефинансовая (социальная) отчетность составляется с учетом результативности деятельности всех структурных подразделений компании в сферах социальной ответственности, независимо от их территориального расположения;

» **существенность**

охват тем и показателей, отражающих воздействие компании на экономику, окружающую среду, гражданское и бизнес-сообщество, а также учет факторов, которые могут повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон;

» **охват заинтересованных сторон**

выявление и учет при подготовке нефинансового (социального) отчета разумных ожиданий и интересов ключевых заинтересованных сторон;

» **контекст устойчивого развития**

нефинансовый (социальный) отчет отражает результаты деятельности компании в широком контексте устойчивого развития, который подразумевает такую модель развития бизнеса, при которой достигается удовлетворение современных потребностей гражд-

отражающей экономическую, экологическую и социальную результативность организаций.

GRI представляет собой систему показателей, описанных в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития. В октябре 2006 года была принята и утверждена новая версия Руководства (G3). На сегодняшний день система показателей GRI признается Организацией Объединенных Наций в качестве основного универсального инструмента корпоративной отчетности в области устойчивого развития.

Любая организация может применять Руководство GRI в качестве неформального пособия и либо поэтапно осуществлять содержащиеся в нем рекомендации, либо выбрать более сложный уровень подготовки отчета и полного соответствия требованиям GRI.

Глобальный договор ООН (Global Compact)

Добровольная инициатива ООН, направленная на содействие устойчивому экономическому росту и повышению уровня гражданской ответственности корпораций. Задача Глобального договора – развитие принципов социальной ответственности бизнеса, обеспечение его участия в решении наиболее острых проблем общества как на глобальном, так и местном уровнях. В основу документа положены требования к публичной социальной отчетности и прозрачности деятельности компании. Договор устанавливает и рекомендует деловому сообществу применение набора основополагающих принципов в области соблюдения прав человека, норм трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

данского общества, не нанося при этом ущерба возможностям, оставляемым в наследство будущим поколениям для удовлетворения их собственных потребностей;

» полнота

охват существенных тем и показателей, а также границы отчетности должны быть достаточными для того, чтобы отразить воздействие на экономику, окружающую среду, гражданское и бизнес-сообщество и дать возможность заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности компании за отчетный период;

» сбалансированность

отражение в социальном (нефинансовом) отчете как положительных, так и отрицательных результатов деятельности для обеспечения объективной оценки компании;

» сопоставимость

информация должна позволять заинтересованным сторонам анализировать изменения в результатах деятельности компании как в сравнении с другими организациями, так и в сравнении с предыдущими отчетными периодами;

» точность

информация, отраженная в отчете должна быть точной и достаточно подробной для того, чтобы заинтересованные стороны смогли объективно оценить деятельность компании в отчетном периоде;

» объективность

компания не должна допускать искажения информации о достигнутых результатах деятельности для повышения собственной репутации в глазах заинтересованных сторон;

» своевременность

компания должна обеспечивать доступность информации для заинтересованных сторон, чтобы они своевременно смогли принять адекватные (соответствующие) решения;

» регулярность

социальная (нефинансовая) отчетность составляется в соответствии с установленной в компании периодичностью;

» ясность

информация должна быть четко изложенной и понятной для заинтересованных сторон;

» надежность

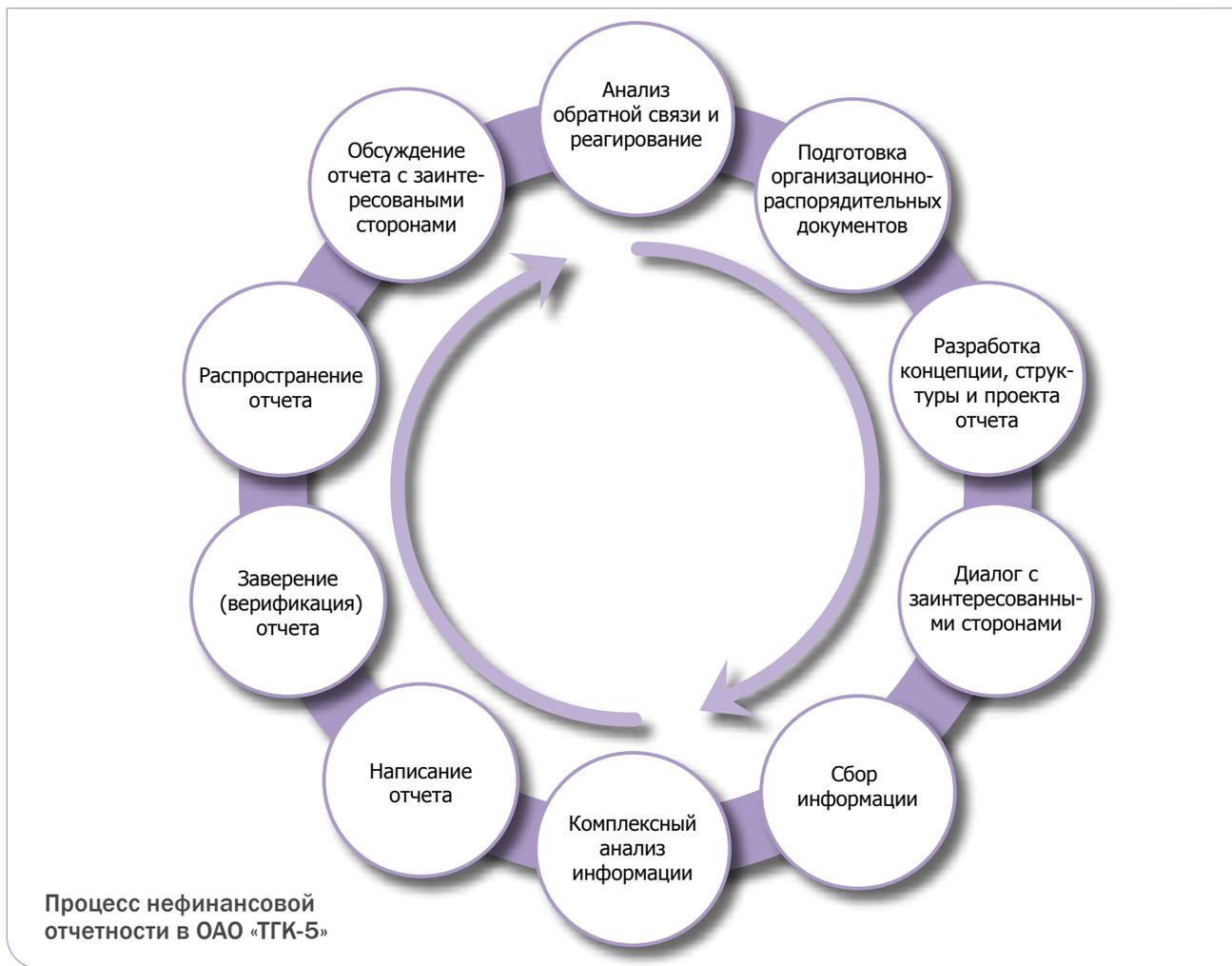
информация должна быть собрана, документирована, проанализирована и раскрыта таким образом, который допускает ее изучение и обеспечивает ее качество и существенность;

» эволюционность

компания обеспечивает постоянное совершенствование системы составления нефинансовой (социальной) отчетности, включая повышение ее информативности и учет новых российских и зарубежных тенденций в этой области.

Процесс социальной отчетности в компании является непрерывным и состоит из ежегодных циклов. Каждый годовой цикл социальной отчетности в свою очередь состоит из нескольких этапов:

- » подготовка организационно-распорядительных документов;
- » разработка концепции, структуры и проекта отчета;
- » диалог с заинтересованными сторонами;
- » сбор информации;



«Социальная хартия российского бизнеса»

В 2005 году Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) опубликовал «Социальную хартию российского бизнеса», в которой впервые в нашей стране были зафиксированы добровольные принципы ответственного корпоративного поведения и добровольной нефинансовой (социальной) отчетности. Хартия является методологическим инструментом, очерчивающим общие границы и определяющим направления социальной ответственности компаний.

- » комплексный анализ информации;
- » написание отчета;
- » заверение (верификация) отчета;
- » распространение отчета;
- » обсуждение отчета с заинтересованными сторонами;
- » анализ обратной связи и реагирование.

Непрерывная, в установленной последовательности процедура реализации всех этапов подготовки социальной отчетности позволяет компании формировать эффективную систему взаимодействия и конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам сотрудничества во всех сферах корпоративной социальной ответственности.

Процесс создания Социального отчета за 2007 год основывается на действующих в компании корпоративных нормативных документах, регулирующих отношения в сфере социальной ответственности между структурными подразделениями ОАО «ТГК-5», заинтересованными сторонами и другими участниками. К их числу относятся: Стратегия развития ОАО «ТГК-5» на среднесрочную перспективу до 2010 года, раздел «Институциональная стратегия» (одобрена решением Комитета по стратегии, реформированию, корпоративному управлению, инвестициям, кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 26.12.2006 № 15), Стандарт формирования корпо-



«Корпоративная социальная ответственность сегодня возведена в соответствии с декларацией саммита «большой восьмерки» «Рост и ответственность в мировой экономике» (07.06.2007 Хайлигендамм) в ранг межгосударственной политики. Мы являемся одной из наиболее экономически значимых компаний на территории Приволжья, поэтому наше стремление двигаться в русле современных мировых тенденций вполне естественно».

*Из интервью заместителя
Генерального директора по
межрегиональной политике
ОАО «ТГК-5»
Вячеслава ТОРСУНОВА*

ративной системы социальной ответственности ОАО «ТГК-5» (утвержден решением Правления ОАО «ТГК-5» от 29.10.2007, протокол № 55), Положение по управлению нефинансовыми рисками в ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 03.08.2006 № 29), Положение о благотворительной и спонсорской деятельности ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Правления ОАО «ТГК-5» от 23.10.2006).

Диалоги с заинтересованными сторонами и общественные слушания

В процессе создания нефинансовой отчетности компании одним из ключевых этапов является проведение диалогов с заинтересованными сторонами, в том числе по вопросам социальной ответственности компании.

Нефинансовый (социальный) отчет ОАО «ТГК-5» за 2005-2006 годы был направлен всем заинтересованным сторонам, которые имеют влияние или могут повлиять на деятельность и развитие компании:

- » органам государственной и муниципальной власти, в том числе Правительствам регионов и их профильным подразделениям, курирующим энергетику, администрациям городов и районов и их профильным подразделениям, курирующим энергетику;

- » регулирующим органам, в том числе региональным энергетическим комиссиям, региональным службам по тарифам;

- » территориальным органам федеральных органов исполнительной власти, в том числе территориальным органам Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Федеральной службы по надзору в сфере природополь-

Приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 22.04.2008 № 83 «О подготовке социального отчета в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ТГК-5» за 2007 год» была создана рабочая группа по подготовке отчета, утвержден ее состав, в который вошли ведущие менеджеры компании. Руководителем рабочей группы был назначен заместитель Генерального директора по межрегиональной политике.

зования, Федеральной инспекции труда, Федеральной службы по труду и занятости, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и т.д.;

- » общественным объединениям промышленников и предпринимателей, в том числе торгово-промышленным палатам, различным союзам и объединениям, включая отраслевые профсоюзы, крупным потребителям электрической и тепловой энергии, местным поставщикам товарно-материальных ценностей, учебным заведениям, готовящим кадры для энергетической отрасли, главным региональным библиотекам;

- » средствам массовой информации.

Заинтересованные стороны получили документальное подтверждение, что деятельность компании направлена прежде всего на решение проблем стабильного и надежного энергообеспечения, а реализация стратегических планов компании по техническому перевооружению станций, внедрению современных высокотехнологичных процессов производства электрической и тепловой энергии обеспечат энергетическую



безопасность и повысят уровень социально-экономического развития регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5».

Одной из наиболее эффективных форм диалога являются общественные слушания с участием ключевых заинтересованных сторон, которые выступают как общественный аудит нефинансовой (социальной) отчетности компании, как инструмент публичного урегулирования возможных конфликтов интересов и объективной

оценки заинтересованными сторонами надежности и качества информации, изложенной в нефинансовом (социальном) отчете компании.

Все высказанные в ходе диалогов с заинтересованными сторонами как в очной, так и в заочной формах суждения (критические замечания, предложения, позиции, мнения, оценки, ожидания, запросы, требования и т.д.) являются основой для составления планов мероприятий по реагированию.

Независимая верификация нефинансовой отчетности.

Для придания нефинансовому (социальному) отчету большей достоверности и убедительности с точки зрения заинтересованных сторон, повышения надежности представленной информации, а также в целях совершенствования внутренних управленческих процессов и информационного обеспечения компания осуществила верификацию нефинансового (социального) от-

чета независимым аудитором.

При выборе компании-аудитора ОАО «ТГК-5» исходило из тех же принципов, что и при выборе других подрядчиков в соответствии с установленными в компании стандартными процедурами закупок, в том числе честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества услуг).



Опыт разработки первого отчета ОАО «ТГК-5» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ТГК-5» за 2005-2006 гг. был разработан специалистами дирекции по межрегиональным отношениям и нефинансовым рискам самостоятельно, без привлечения внешних консультантов, на основании информации, предоставленной соответствующими структурными подразделениями компании. Разработка дизайна и верстка отчета также осуществлялась специалистами дирекции.

Нефинансовый (социальный) отчет ОАО «ТГК-5» за 2005-2006 годы был разработан в соответствии с принципами и показателями результативности Руководства GRI (G3) и проектом отраслевого приложения к нему, стандартами серии AA 1000 и включает все аспекты социальной миссии компании, ее корпоративной стратегии, культуры,

социальной и экологической политики. Отчет ОАО «ТГК-5» содержал информацию практически по всем применимым в российской практике стандартным элементам отчетности GRI (G3). Уровень охвата показателей результативности составил 95% (остальные 5% показателей неприменимы или не могут быть использованы) в связи с отраслевой принадлежностью.

В начале июня 2007 года нефинансовый (социальный) отчет ОАО «ТГК-5» за 2005-2006 годы прошел верификацию (заверение) аудиторской компанией ЗАО «БЮРО ВЕРИТАС Сертификейшн РУСЬ». Заверение отчета осуществлялось в соответствии с требованиями международного стандарта AA 1000 AS на основании анализа системы менеджмента социальной ответственности компании и верификации информации, включенной в отчет, в том чис-

ле выражения независимого мнения относительно раскрытия и соблюдения в Социальном отчете компании стандартных элементов и показателей результативности, рекомендованных Руководством GRI (G3).

В июне 2007 года отчет был размещен на корпоративном сайте компании <http://www.tgc5.ru>, в разделе «Социальная ответственность» и состоялась его презентация на выездном заседании комитета по промышленности, энергетике, жилищно-коммунальному комплексу, строительству и транспорту Законодательного Собрания Кировской области.

В июле 2007 года ОАО «ТГК-5» одной из первых электроэнергетических компаний провело общественные слушания на базе Вятской торгово-промышленной палаты (независимый модератор). Нефинансовый отчет ОАО «ТГК-5» получил высокую оценку участников общественных слушаний - ответственных должностных лиц региональной государственной и муниципальной власти, регулирующих и контролирующих федеральных и региональных органов, научной общественности, региональных институтов рыночной экономики, бизнес-сообщества и общественных организаций.

Большинство заинтересованных сторон, ознакомившись с нефинансовым отчетом компании, высказали мнение, что изложенная информация дает полное и объективное представление о результатах технической, экономической, экологической и социальной деятельности компании за 2005-2006 годы, выразили благодарность за полученную возможность ознакомиться с деятельностью ОАО «ТГК-5» и использовать предоставленную информацию в своей работе.

Ряд стейкхолдеров выразили мнение, что информация, пред-

ставленная в отчете, существенна для заинтересованных лиц и может оказать влияние на их будущие решения и поведение в отношении компании.

По результатам проведенного публичного рассмотрения нефинансового (социального) отчета ОАО «ТГК-5» был разработан и утвержден приказом Генерального директора компании план мероприятий по реагированию на высказанные стейкхолдерами в ходе обсуждения предложения, замечания, мнения, позиции, оценки, ожидания, запросы, требования и т.д. План реагирования размещен на интернет-сайте компании <http://www.tgc5.ru>, в разделе «Социальная ответственность».

В августе 2007 года отчет ОАО «ТГК-5» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2005-2006 годы был внесен в национальный регистр нефинансовых отчетов РСПП (Регистрационный номер: 075.2.041.02.06). ОАО «ТГК-5» стала 11-ой энергетической компанией, зарегистрированной в регистре РСПП.

В октябре 2007 года отчет ОАО «ТГК-5» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2005-2006 годы был внесен в реестр международной Ассоциации GRI (Глобальной инициативы по отчетности). В реестр Ассоциации GRI по состоянию на 31.12.2007 были включены отчеты восьми российских компаний, в т.ч. ОАО «Лукойл», ОАО «Норильский никель», ФК «УралСиб». Российские электроэнергетические компании в реестре были представлены только двумя отчетами: ОАО РАО «ЕЭС России» и ОАО «ТГК-5».

В ноябре 2007 года ОАО «ТГК-5» присоединилось к Социальной хартии российского бизнеса.

Реестр участников Социальной хартии по состоянию на конец 2007 года насчитывал более



«И нефинансовый отчет ТГК-5, и общественные слушания по нему - это пример очень удачного внедрения международных стандартов для решения задач, связанных с повышением эффективности корпоративного управления. Таким образом, задана высо-

кая планка для всего КЭС-Холдинга в вопросах управления нефинансовыми рисками и подготовке нефинансовой отчетности. Еще хочется отметить, что отчет ТГК-5 сделан не только высокопрофессионально, но и с любовью. И в этом заслуга готовившей его

команды под руководством директора по межрегиональным отношениям и нефинансовым рискам ТГК-5 Любови Куимовой. Теперь мы все можем обращаться за советом в ТГК-5 как к первопроходцам в этой сфере общественных отношений».

*Из интервью советника
вице-президента
по стратегическим коммуникациям
КЭС-Холдинга
Ольги ДЫМАРСКОЙ*



190 компаний и организаций, объединяющих около 5 миллионов работников. ОАО «ТГК-5» стало пятой электроэнергетической компанией, присоединившейся к Социальной хартии. Ранее к хартии присоединились: ОАО РАО «ЕЭС России», ОАО «Комиэнерго», ОАО «Костромаэнерго», ОАО «ОГК-3».

В декабре 2007 года отчет ОАО «ТГК-5» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости был отмечен памятным знаком-медалью за дебют в конкурсе на Российскую премию за социальную отчетность (была учреждена в 2006 году в рамках Европейской Премии за лучшую отчетность в области устойчивого развития), проводимом под эгидой комитета Совета Федерации ФС РФ по экономической политике, предпринимательству и собственности.

В ноябре-декабре 2007 года по итогам участия компании в конкурсе «Социальная энергия», организованном ОАО РАО «ЕЭС России» и направленном на формирование культуры социально ответственного ведения бизнеса в электроэнергетике России,

ОАО «ТГК-5» заняло второе место в номинации «Лучшее представление темы корпоративной социальной ответственности на интернет-сайте компании» и третье место в номинации «Лучший нефинансовый отчет».

По предложению Ассоциации GRI ОАО «ТГК-5» приняло участие в международном конкурсе нефинансовых (социальных) отчетов на премию «Выбор читателей». Отчет компании стал одним из восьмисот нефинансовых отчетов крупнейших компаний из разных стран мира, которые были номинированы на указанную премию. С сентября по декабрь 2007 года представители средств массовой информации, некоммерческих и общественных организаций, инвестиционного сообщества, работников и руководители компаний – потребителей, других заинтересованных сторон из более чем 70 стран мира оценивали номинированные на премию нефинансовые (социальные) отчеты.

ОАО «ТГК-5» стала единственной российской компанией, отчет которой вошел в сокращенный список возможных





претендентов на премию. Всего в список вошли 78 участников конкурса, в том числе такие всемирно известные компании как Bayer, BMW, Coca-Cola, Daimler Chrysler, Deutsche Bank, Enel, Ford, Nokia, Philips Electronics, Total, Volkswagen и др.

По итогам конкурса нефинансовый (социальный) отчет компании завоевал первое место в номинации «Отчеты компаний, представляющих страны, не являющиеся членами Организации экономического сотрудничества и развития» и третье место в номинации «Выбор представителей средств массовой информации».

Также социальная отчетность компании оценивалась различными профессиональными рейтинговыми агентствами и конкурсами. В том числе, критерий по социальной отчетности введен в рейтинг информационной прозрачности агентства Standard&Poor's, которое в ноябре 2007 года обнародовало результаты «Исследования информационной прозрачности российских компаний в 2007 году». В указанном рейтинге по итогам 2007 года ОАО «ТГК-5» было присвоено 46 место. По сравнению с 2006 годом компания улучшила свою позицию на 17 пунктов (в 2006 году ОАО «ТГК-5» занимало 63 место).





Нормативные документы ОАО «ТГК-5», регламентирующие основные сферы деятельности компании

ОАО «ТГК-5» осуществляет свою деятельность, неукоснительно соблюдая нормативно-правовые акты федерального, регионального уровней, а также нормы и правила, установленные отраслевыми нормативными документами, обеспечивая при этом выполнение своей основной миссии – успешное развитие компании на основе надежного и бесперебойного удовлетворения потребностей населения и бизнес-сообщества в электрической и тепловой энергии.

В ОАО «ТГК-5» в целях обеспечения уставной деятельности приняты локальные нормативные акты, не противоречащие действующему законодательству и регулирующие взаимодействие со стейкхолдерами в следующих сферах:

- » корпоративное управление;
- » институциональные отношения;
- » экономическое воздействие;
- » экологическое воздействие и промышленная безопасность;
- » социальное воздействие.

Существующая система управления и организационная структура компании обеспечивают эффективное взаимодействие со всеми группами внутренних и внешних заинтересованных сторон и направлены на:

- » оптимизацию механизмов принятия эффективных управленческих решений;
- » предотвращение или безболезненное разрешение (в случае их возникновения) конфликтов интересов сторон;
- » повышение квалификации персонала, его мотивацию ;
- » развитие эффективных внутренних коммуникаций;
- » позитивное позиционирование компании на региональном, российском и международном уровнях в целях повышения инвестиционной привлекательности и формирования высокого репутационного имиджа.

Сфера	Наименование документа
Корпоративное управление	<ol style="list-style-type: none"> 1. Устав ОАО «ТГК-5» (утвержден решением годового Общего собрания акционеров ОАО «ТГК-5», протокол от 02.06.2008 № 11). 2. Кодекс корпоративного управления ОАО «ТГК-5» (одобрен решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 04.12.2006 № 40). 3. Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «ТГК-5» в новой редакции (утверждено решением внеочередного Общего собрания акционеров ОАО «ТГК-5», протокол от 13.12.2007 № 10); 4. Положение об информационной политике ОАО «ТГК-5» в новой редакции (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 04.12.2006 № 40). 5. Положение о коммерческой и служебной тайне ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Правления ОАО «ТГК-5», протокол от 28.12.2005 № 9). 6. Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «ТГК-5» (утверждено Правлением ОАО «ТГК-5», протокол от 06.12.2005 № 1356). 7. Положение о Правлении ОАО «ТГК-5» (утверждено Правлением ОАО «ТГК-5», протокол от 06.12.2005 № 1356). 8. Положение о комитете по бизнес-планированию, бюджету и финансам Совета директоров ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 30.11.2005 № 13). 9. Положение о комитете по надежности Совета директоров ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 30.11.2005 № 13). 10. Положение о комитете по аудиту Совета директоров ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 30.11.2005 № 13). 11. Положение об инсайдерской информации ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 30.09.2005 № 11). 12. Положение о Совете по информационной политике ОАО «ТГК-5» (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 12.07.2005 № 53).

Сфера	Наименование документа
Институциональные отношения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стандарт формирования корпоративной системы социальной ответственности в ОАО «ТГК-5» (утвержден решением Правления ОАО «ТГК-5» от 29.10.2007 № 55). 2. Стандарт взаимодействия ОАО «ТГК-5» с государственными органами и органами местного самоуправления (утвержден приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 27.09.2005 № 119). 3. Стандарт взаимодействия ОАО «ТГК-5» в области взаимоотношений со средствами массовой информации (утвержден приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 27.09.2005 № 119). 4. Положение о работе с корпоративным сайтом ОАО «ТГК-5» (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 29.12.2006 № 324). 5. Положение по управлению нефинансовыми рисками ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 01.08.2006 № 29).
Экономическое воздействие	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стандарт формирования и управления запасами топлива на электростанциях в ОАО «ТГК-5» (утвержден приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 26.10.2006 № 237). 2. Стандарт бизнес-планирования ОАО «ТГК-5» (утвержден решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 20.09.2005 № 10). 3. Положение о формировании бюджета движения денежных средств и отчета об его исполнении (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 17.06.2008 № 139). 4. Положение о внутреннем контроле ОАО «ТГК-5» в новой редакции (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 01.04.2008 № 82). 5. Положение о кредитной политике ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5» в новой редакции, протокол от 09.12.2007 № 75). 6. Положение об учетной политике на 2007 год ОАО «ТГК-5» (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 28.12.2006 № 311). 7. Положение о Ревизионной комиссии ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Правления ОАО «ТГК-5», протокол от 06.12.2005 № 1356). 8. Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 14.06.2005 № 03). 9. Положение об инвестиционной деятельности ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 10.06.2005 № 3). 10. Пятилетняя Инвестиционная программа ОАО «ТГК-5» на 2006 – 2010 гг. (утверждена решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 14.11.2006 № 38).
Экологическое воздействие и промышленная безопасность	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стандарт ОАО «ТГК-5» «Правила предотвращения развития и ликвидации нарушений нормального режима электрической части энергосистем». 2. Стандарт организации технического аудита энергообъектов ОАО «ТГК-5» на предмет поддержания необходимой долгосрочной надежности и оптимальной экономической эффективности работы оборудования (утвержден приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 01.08.2005 № 71). 3. Стандарт о порядке оформления документации по выводу из эксплуатации изношенного генерирующего оборудования электрических станций, входящих в состав ОАО «ТГК-5» (утвержден приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 01.08.2005 № 71). 4. Стандарт организации расследования технологических нарушений и аварий в ОАО «ТГК-5» (утвержден приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 01.08.2005 № 71). 5. Стандарт о расследовании несчастных случаев в ОАО «ТГК-5» (утвержден приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 01.08.2005 № 71).

Сфера	Наименование документа
	<ol style="list-style-type: none"> 6. Положение о порядке обеспечения работников ОАО «ТГК-5» специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 09.08.2007 № 179). 7. Положение об обеспечении страховой защиты ОАО «ТГК-5» на период до 01.01.2008 (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5» (протокол от 01.06.2007 № 58). 8. Положение о комиссии ОАО «ТГК-5» по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 22.12.2005 № 184). 9. Положение о безопасности и защите от терроризма объектов энергетики ОАО «ТГК-5» (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 02.12.2005 № 164). 10. Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «ТГК-5» (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 25.10.2005 № 139). 11. Инструкция по расследованию и учету технологических нарушений в работе энергосистем, электростанций, котельных, электрических и тепловых сетей (РА 153-34.0-20.801-2000), утверждена Министерством энергетики РФ, ОАО РАО «ЕЭС России» 29.12.2000; 12. Программа реализации экологической политики в ОАО «ТГК-5» на 2006 – 2008 гг.
Социальное воздействие	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коллективный договор ОАО «ТГК-5» на 2007–2008 гг. (утвержден решением Совета директоров ОАО «ТГК-5» от 28.02.2007, протокол № 46). 2. Положение о материальном стимулировании высших менеджеров ОАО «ТГК-5» в новой редакции (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 28.09.2007 № 70). 3. Положение по подготовке и проведению Спартакиады ОАО «ТГК-5» 2007 года (утверждено распоряжением Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 09.08.2007 № 85р). 4. Положение о комиссии по социальному страхованию (утверждено распоряжением Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 11.07.2007 № 71р). 5. Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «ТГК-5» на 2007 год (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 18.06.2007 № 118). 6. Положение о корпоративном содействии и поддержке работников ОАО «ТГК-5» в улучшении жилищных условий (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 06.04.2007 № 50). 7. Положение о благотворительной и спонсорской деятельности ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Правления ОАО «ТГК-5» от 23.10.2006 № 29). 8. Положение ОАО «ТГК-5» о порядке реализации взаимных обязательств работников и работодателя в сфере профессионального обучения (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 16.10.2006 № 226). 9. Положение об оплате труда работников ОАО «ТГК-5» (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 20.04.2006 № 84). 10. Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха работников исполнительного аппарата ОАО «ТГК-5» (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 20.09.2005 № 112). 11. Положение о представлении работников ОАО «ТГК-5» к награждению (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 19.09.2005 № 111). 12. Порядок проведения работы с персоналом в ОАО «ТГК-5» (утверждено Генеральным директором ОАО «ТГК-5» 06.07.2006, согласовано с Управлением по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по Кировской области 26.06.2006). 13. Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ТГК-5» (утверждена решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 02.11.2006 № 37).



Достигнутые результаты и намерения компании в сферах КСО

ОАО «ТГК-5» первая в России частная территориальная генерирующая компания, выделенная из ОАО РАО «ЕЭС России» и приобретающая стратегического инвестора в лице КЭС-Холдинг. Новая бизнес-модель Холдинга предполагает построение эффективного вертикально-интегрированного энергетического холдинга, занимающего одну из лидирующих позиций в электроэнергетике России.

Стратегическими направлениями деятельности КЭС-Холдинга должны стать генерация (производство электрической и тепловой энергии), трейдинг (закупка топлива, коммерческая диспетчеризация и торговля на оптовом рынке электроэнергии), ритейл (розничные продажи электрической энергии, тепловой энергии и газа), а также девелопмент (развитие генерирующих мощностей). ОАО «ТГК-5» войдет в состав дивизиона «Генерация Урала».

Достигнутые результаты

Ключевые задачи по сферам социальной ответственности	Степень реализации	Страница в отчете, примечания
Экономика и стратегия развития		
Обеспечение надёжного и бесперебойного энергоснабжения потребителей (отсутствие аварий, снижение количества инцидентов)		стр. 103-109
Обеспечение потребностей населения и бизнес-сообщества в электрической и тепловой энергии (увеличение объёмов производства электрической и тепловой энергии)	из-за более высокой, чем в 2006 году средней температуры отопительного сезона	стр. 55-58
Повышение производительности труда		стр. 56
Привлечение инвестиционных ресурсов, проведение дополнительной эмиссии акций	2007	стр.18-23
Реализация инвестиционной программы 2007 года	из-за корректировки некоторых инвестиционных решений, осуществляемых новым собственником в рамках стратегической инвестиционной программы на 2006-2010 годы	стр.18-23
Создание предпосылок для увеличения в топливном балансе компании твёрдых видов топлива, включая торф		стр. 19-23
Достижение высокой эффективности работы на конкурентных рынках электроэнергии		стр. 61,62
Совершенствование закупочной деятельности компании		стр.63-65
Экология		
Соблюдение экологических требований и нормативов		стр. 67-81
Совершенствование технологий производственного процесса, снижение негативного воздействия на окружающую среду (снижение объёмов выбросов)		стр. 18-23, 74-78
Обеспечение прозрачности экологической политики компании		стр. 51, 67-78,
Осуществление мероприятий, направленных на повышение экологической безопасности производственных процессов, поддержка исследований и проектов в сфере экологии		стр. 73, 74-78, 81.
	– успешная реализация намерения	
	– частичная реализация намерения	
	– намерение не реализовано	

Ключевые задачи по сферам социальной ответственности	Степень реализации	Страница в отчете, примечания
Внедрение системы экологического менеджмента на основе стандарта ISO 14001:2004	Запланированы финансовые ресурсы для осуществления сертификации в 2008 году	стр.77,78
Социальное воздействие		
Повышение уровня оплаты труда		стр. 88-92
Создание и поддержание высокого уровня кадрового потенциала на основе реализации корпоративных программ обучения и повышения квалификации, обеспечение преемственности поколений		стр. 93-97
Совершенствование системы мотивации работников к профессиональному развитию, карьерному росту и решению задач, стоящих перед подразделениями компании		стр. 88-92
Реализация программы негосударственного пенсионного обеспечения		стр. 99
Обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни, здоровья и работоспособности персонала		стр. 103- 109
Внедрение системы менеджмента по охране труда в соответствие с международными стандартами	Запланированы финансовые ресурсы для осуществления сертификации в 2008 году	стр.107-109
Создание в компании позитивного социально-психологического климата, повышение заинтересованности персонала в развитии компании		83-99, 102, 115, 116
Реализация программы благотворительной и спонсорской деятельности		стр.100-103
Взаимодействия с заинтересованными сторонами и управление нефинансовыми рисками		стр. 110-121, 122-131, 136-137
Развитие системы эффективного взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами		стр. 110-121
Заключение соглашений (договоров) с органами власти регионов производственной деятельности		стр. 114,115
Ежегодная подготовка корпоративного нефинансового отчёта		стр. 133-141
Развитие системы управления нефинансовыми рисками		стр.123-131

Намерения

В 2008 году в качестве ключевых задач для компании в сфере экономики и развития бизнеса определены:

- » обеспечение надёжного и бесперебойного энергоснабжения потребителей, что предполагает отсутствие аварий и снижение количества инцидентов;
- » обеспечение потребностей населения и бизнес-сообщества в электрической и тепловой энергии (увеличение объёмов производства электрической и тепловой энергии с учётом объективных факторов, определяющих спрос на нее);
- » повышение производительности труда;
- » организация производственных и бизнес-процессов компании для обеспечения максимальной эффективности ее работы в рамках бизнес-модели КЭС-Холдинга, в том числе активное развитие теплового рынка;
- » реализация запланированных на 2008 год мероприятий стратегической инвестиционной программы компании на 2006-2010 гг. (с учетом корректировок);
- » создание условий для увеличения в топливном балансе компании твёрдых видов топлива, включая торф, разработка и начало реализации областной целевой программы по развитию торфяной отрасли в Кировской области.

Важнейшими задачами компании на 2008 в экологической сфере будут:

- » соблюдение экологических требований и нормативов;
- » совершенствование технологий производственного про-

цесса, снижение негативного воздействия на окружающую природную среду (снижение объёмов выбросов, реализация экологических проектов в рамках инвестиционной программы);

- » обеспечение прозрачности экологической политики компании (раскрытие информации и сотрудничество с заинтересованными сторонами в экологической сфере);
- » осуществление мероприятий, направленных на повышение экологической безопасности производственных процессов, поддержка исследований и проектов в сфере экологии;
- » внедрение системы экологического менеджмента на основе международных стандартов.

Задачи в социальной сфере:

- » повышение уровня оплаты труда (реализация проектов по исследованию рынка труда регионов производственной деятельности компании, обеспечение адекватных изменений в уровне оплаты труда работников компании в соответствии с тенденциями рынка и новой бизнес-моделью КЭС-Холдинга);
- » создание и поддержание высокого уровня кадрового потенциала на основе реализации корпоративных программ обучения и повышения квалификации, обеспечение преемственности поколений;
- » совершенствование системы мотивации работников к профессиональному развитию, карьерному росту и решению задач, стоящих перед подразделениями компании;
- » расширение программы негосударственного пенсионного обеспечения;

- » обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни, здоровья и работоспособности персонала;
- » внедрение системы менеджмента по охране труда в соответствии с международными стандартами;
- » поддержание в компании позитивного социально-психологического климата, повышение заинтересованности персонала в развитии компании;
- » разработка целевых программ в области социальных инвестиций.

Задачи компании на 2008 год в сфере взаимодействия с заинтересованными сторонами и управления нефинансовыми рисками:

- » развитие системы эффективного взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами;
- » заключение соглашений (договоров) с органами власти регионов производственной деятельности, в том числе по финансированию важнейших социально значимых инфраструктурных проектов на паритетной основе;
- » ежегодная подготовка корпоративного нефинансового отчёта, создание типовых моделей социальной отчётности для производственных подразделений КЭС-Холдинга;
- » подготовка сертификации процессов взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии с международными стандартами;
- » развитие системы управления нефинансовыми рисками (разработка корпоративных нормативных документов, регламентирующих вопросы нефинансового риск-менеджмента).



Таблица стандартных элементов отчетности Руководства GRI (G3)

Отчет в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ТГК-5» за 2007 год по оценке компании соответствует критериям уровня А+.

Элемент отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
1. Стратегия и анализ	
1.1 Заявление Генерального директора, Председателя правления организации.	8, 9
1.2 Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей.	10-23, 27-28, 30-39, 58-65, 67-81, 111-131
2. Характеристика организации	
2.1 Название организации.	24, 162
2.2 Основные бренды, виды продукции и (или) услуг.	26-27, 55-56,
2.3 Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.	26, 41-43
2.4 Расположение центрального офиса организации.	24, 160
2.5 Страны (регионы), в которых организация осуществляет свою деятельность и которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом.	9, 18, 24-39
2.6 Характер собственности и организационно-правовая форма.	18, 24-25
2.7 Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора, категории потребителей и бенефициаров).	18, 24-28, 30-39, 56, 61-65, 86
2.8 Масштаб организации, включая:	
» численность работников;	32, 56, 86-88, 108
» чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций);	55-57
» общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора);	34, 45
» количественные характеристики продукции или предоставленных услуг;	55-57
» общая стоимость активов.	56
2.9 Существенные изменения в деятельности организации и (или) в структуре собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая:	
» открытие, закрытие и расширение предприятий;	18, 22-23, 25
» изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора).	18, 25
2.10 Награды, полученные за отчетный период.	93, 102, 103, 109, 112, 115, 116, 118, 140-141
3. Параметры отчета	
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ	
3.1 Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация.	8-9
3.2 Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались).	139
3.3 Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т. п.).	8-9, 134
3.4 Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания.	162
ОБЛАСТЬ ОХВАТА И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА	
3.5 Процесс определения содержания отчета, включая определение существенности и определения приоритетов тем в рамках отчета, а также выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей отчета.	4-6, 50-53, 133-136
3.6 Границы отчета (страны/регионы, подразделения/объекты/совместные предприятия/дочерние компании).	8-9, 18, 42
3.7 Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета.	8-9, 18, 25, 41

Элемент отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
3.8 Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, частично принадлежащим организации дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим ситуациям, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.	86
3.9 Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет.	133-134
3.10 Описание характера и значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки).	не применим
3.11 Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете.	133-134
<p style="text-align: center;">УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI</p>	
3.12 Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете.	4-6, 151-157
<p style="text-align: center;">ПОДТВЕРЖДЕНИЕ</p>	
3.13 Политика и применяемые практические подходы в отношении независимого подтверждения отчета. Если отчет о подтверждении не прилагается к отчету в области.	136-139
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами.	
<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ</p>	
4.1 Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации.	41-43
4.2 Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел).	43
4.3 Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании.	42-43
4.4 Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.	41-43
4.5 Связь между выплатами (включая выходные пособия) членам высшего руководящего органа, представителям высшего менеджмента и исполнительного руководства и результативностью организации (включая социальную и экологическую результативность).	44
4.6 Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.	41-47
4.7 Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, необходимые для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам.	41-47
4.8 Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.	9, 18, 41, 48-53, 54-55, 66-67, 82-83, 111-112, 143
4.9 Процессы, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая выявление соответствующих рисков и возможностей, управление ими, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.	43, 123-131

Показатель отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
4.10 Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации.	44
УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ	
4.11 Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом.	65, 104-109, 111-131
4.12 Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает.	83, 88, 133-141
4.13 Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов.	83, 97, 139-140
4.14 Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация.	100-103, 111-121
4.15 Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними.	52, 100-103, 111-121 52, 61-65, 100-103, 110-121
4.16 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам.	52, 61-65, 100-103, 110-121, 136-137, 139
4.17 Ключевые вопросы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация учла эти вопросы и интересы.	
Показатели экономической результативности ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ	
ЕС1. Созданная и распределенная экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенная прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам (основной).	46, 55-60, 88-92, 100-103
ЕС2. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата (основной).	22-23, 72-76, 115
ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом (основной).	34, 52, 99
ЕС4. Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти (основной).	58
ПРИСУТВИЕ НА РЫНКАХ	
ЕС5. Соотношение заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации (основной).	89-90
ЕС6. Практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации (основной).	64-65
ЕС7. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации (основной).	83-86, 88, 91, 96, 98
НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ	
ЕС8. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемые организацией в общественных интересах посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия (основной).	18-23, 74-76, 86, 100-103
ЕС9. Описание значимых не прямых экономических воздействий, включая область влияния (дополнительный)	9, 18-23, 27-28, 30-39, 74-76, 88-91, 99, 100-103
Показатели экологической результативности МАТЕРИАЛЫ	
ЕН1. Использованные материалы, с указанием массы или объема (основной).	57
ЕН2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы (основной).	68

Показатель отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
ЭНЕРГИЯ	
EN3. Прямое использование энергии с указанием первичных источников (основной).	55-58
EN4. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников (основной).	55-58
EN5. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности (дополнительный).	58, 119
EN6. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив.	18-23, 58, 74-75, 119
EN7. Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение (дополнительный).	18-23, 58, 74-75, 119
ВОДА	
EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (основной).	71-72
EN9. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации (дополнительный).	71-72, 79-81
EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды (дополнительный).	71-72
БИОРАЗНООБРАЗИЕ	
EN11. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде или под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям (основной).	79-81
EN12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ (основной).	79-81
EN13. Сохраненные или восстановленные местообитания (дополнительный).	79-81
EN14. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие.	
EN15. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида (дополнительный).	79-81
ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ	
EN16. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы (основной).	72-74
EN17. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы (основной).	72-74
EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение (дополнительный).	74-76, 84
EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы (основной).	68-69
EN20. Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы (основной).	68
N21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта (основной).	71-72
EN22. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения (основной).	67, 70
EN23. Общее количество и объем существенных разливов (основной).	
EN24. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции (дополнительный).	не применим
EN25. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность, с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организаций и поверхностный сток с территории ее объектов.	79-81

Показатель отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ	
EN26. Инициативы по смягчению (снижению) воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб достигнутого снижения воздействия (основной).	18-23, 74-76
EN27. Доля проданной (реализованной) продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю с разбивкой по категориям (основной).	не применим
СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ	
EN28. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований (основной).	76
ТРАНСПОРТ	
EN29. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации и перевозок рабочей силы (дополнительный).	68
ОБЩИЕ	
EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам (дополнительный).	74-76
Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда	
ЗАНЯТОСТЬ	
LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону (основной).	86
LA2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров с разбивкой по возрастной группе, полу и региону (основной).	86,87
LA3. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях неполной или временной занятости (дополнительный).	88-91, 97-99
ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА	
LA4. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами (основной).	97
LA5. Минимальный период (периоды) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении (основной).	85, 98
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ	
LA6. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте (основной).	104, 107-109
LA7. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам (основной).	105, 107-109
LA8. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении серьезных заболеваний (основной).	104
LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами (дополнительный).	108-109
ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ	
LA10. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, с разбивкой по категориям сотрудников (основной).	94
РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ	
LA13. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, с указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия (основной).	86-88
LA14. Отношение средней заработной платы мужчин и женщин с разбивкой по категориям сотрудников (дополнительный).	90

Показатель отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
Показатели результативности: права человека ПРАКТИКИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ЗАКУПОК	
HR1. Доля существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека (основной).	18-23,75, 74-76, 115
HR2. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека (основной).	65
HR3. Формы обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, а также количество обученных сотрудников (дополнительно).	65,94
НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ	
HR4. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия (основной).	52, 83, 84
СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ	
HR5. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав (основной).	84, 85, 89, 97
ДЕТСКИЙ ТРУД	
HR6. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда (основной).	84, 85
ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД	
HR7. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного и обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного и обязательного труда (основной).	84, 85, 89, 90-91
ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ	
HR8. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам, в отношении прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью (дополнительный).	65
ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ	
HR9. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия (дополнительный).	84,88
Показатели результативности взаимодействия с обществом СООБЩЕСТВО	
SO1. Программы и практические подходы в сфере оценки воздействия деятельности организации на местные сообщества и управления этим воздействием, охватывающие начало деятельности, ее осуществление и завершение (основной).	18-23, 30-39,74-76, 100-103, 111-121
КОРРУПЦИЯ	
SO2. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	63-65
SO3. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации (основной).	65, 86
SO4. Действия, предпринятые для предотвращения коррупции (основной).	63,65, 85, 86, 88-91, 96-97
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА	
SO5. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование (основной).	58-64, 114-115
SO6. Общее количество (в натуральном и денежном выражении) пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям с разбивкой по странам (дополнительный).	101

Показатель отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
ПРЕПЯТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ	
SO7. Практические подходы по недопущению монополистической практики и результаты их применения (дополнительный).	11-12, 18-19, 49, 61-65
СООТВЕТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ	
SO8. Соблюдение законодательства и нормативных требований (основной)	11, 17, 41, 58-60, 65, 67,72, 73, 83-86, 88-89, 97, 107-108, 113, 145-145
Показатели результативности: ответственность за продукцию ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ	
PR1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам (основной).	103-109
PR2. Соответствие нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность (дополнительный).	103-109
МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ	
PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации (основной).	58-60
PR4. Нормативные требования и добровольные кодексы, касающиеся информирования о свойствах продукции и услуг, а также маркировки (дополнительный).	58-60, 116-117
PR5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя (дополнительный).	116-117, 120
МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ	
PR6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство (дополнительный).	61-65, 100-103, 116-117
PR7. Соответствие нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство (дополнительный).	61-65, 100-103, 116-117
НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ ПОТРЕБИТЕЛЯ	
PR8. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях (дополнительный).	64
СООТВЕТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ	
PR9. Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.	64



Move Forward with Confidence



Независимое аудиторское заключение по заверению социальной отчетности

Адресовано руководству компании
ОАО «Территориальная генерирующая компания №5»



Введение

Мы предоставили компании ОАО «Территориальная Генерирующая Компания №5» (ТГК-5) аудиторские услуги по заверению «Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2007 год» (далее Отчет). Отчет был подготовлен компанией ОАО «ТГК-5», которая несет ответственность за сбор и представление всей информации в Отчете. Мы несем ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед компанией ОАО «ТГК-5» в рамках согласованного с ней технического задания и не принимаем на себя никакой ответственности за любые иные оценки или перед любым третьим лицом.

Методология заверения

(1) заверить Отчет на соответствие принципам Стандарта заверения AA1000 Assurance Standard 2003 (Значимость информации, Полнота информации, Реагирование на запросы заинтересованных сторон);

(2) заверить Отчет на соответствие уровню В+ (самооценка компании) применения рекомендаций Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines) GRI-G3 2006.

(3) применить для заверения принципы и процедуры Международного Стандарта на деятельность по заверению International Standard On Assurance Engagement ISAE-3000.

При верификации Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте компании www.tgc5.ru.

Выполненные работы

Для заверения Отчета мы выполнили следующие работы:

- Провели интервью с представителями высшего руководства ОАО «ТГК-5», чтобы составить целостное представление о приверженности компании принципам корпоративной социальной ответственности, оценить ее подход к вовлечению и учету мнений и ожиданий заинтересованных сторон.
- Провели интервью с менеджерами, ответственными за взаимодействие с заинтересованными сторонами, и изучили выборку документации, подтверждающей такое взаимодействие в 2007 году.
- Посетили Общественные слушания «Отчета ОАО «ТГК-5» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2005-2006 годы» (июль 2007).
- Изучили выборку новых корпоративных документов, характеризующих развитие системы менеджмента ОАО «ТГК-5» в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости в отчетный период.
- Посетили Кировский филиал ОАО «ТГК-5» (г. Киров) и Чувашский филиал ОАО «ТГК-5» (г. Чебоксары), где провели интервью с руководителями и специалистами, позволившие подтвердить адекватность ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных о существенных аспектах корпоративной устойчивости на уровне филиала.
- Посетили Чебоксарскую ТЭЦ-2, где в ходе интервью с руководителями электростанции и ее служб проверяли процессы формирования социальной отчетности на уровне предприятия. С такой же целью проводились интервью с техническим руководством и специалистами Кировской ТЭЦ-1.
- Провели интервью с представителями внешних заинтересованных сторон, чтобы узнать их оценку компании ОАО «ТГК-5» по ряду ключевых вопросов социальной ответственности. Интервью проводились с ответственными лицами Правительства Кировской области и руководством компании ЗАО «Вятка-Торф».
- Проверили точность и надежность используемых в ОАО «ТГК-5» методов сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, подлежащих включению в Отчет.
- Проследили до первичных источников выборку включенных в Отчет заявлений и данных о производственной деятельности, управлении персоналом, обеспечении промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, выполнении инвестиционной программы.
- Проанализировали выборку данных СМИ и опубликованные заявления третьих лиц в отношении приверженности ОАО «ТГК-5» миссии и ценностям в области социальной ответственности в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете.



- Провели бенчмаркинг Отчета с социальным отчетом выбранной ведущей зарубежной энергетической компании (NUON, Нидерланды, Sustainability Report 2007) с целью определения возможных направлений совершенствования социальной отчетности.
- Проанализировали Отчет на соответствие принципам стандарта AA1000 AS и рекомендациям GRI-G3.
- Проверили, как будут обеспечены доступность отчета для всех заинтересованных сторон и обратная связь.

Ограничения заверения

- Заверение ограничено временными рамками текущего цикла отчетности 2007 г.
- Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения ОАО «ТГК-5» предпринять какие-либо действия в будущем.
- Заверение ограничено посещением головного офиса компании, ее Кировского и Чувашского филиалов и Чебоксарской ТЭЦ-2.

Уровень заверения

Мы осознаем, что осуществленная нами выборочная проверка информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий для заверения, чем полная проверка всех данных. Применение ограниченного уровня заверения предусмотрено Международным Стандартом на деятельность по заверению ISAE-3000. В своей работе мы полагались на предоставленную по нашему запросу подтверждающую информацию, на данные из доступных источников и на аналитические методы подтверждения. Мы полагаем, что данные, собранные в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов в отношении каждого из принципов AA1000 AS (Значимость, Полнота, Реагирование).

Наше мнение

- Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности ОАО «ТГК-5» с позиций социальной отчетности и корпоративной устойчивости.
- Отчет изложен в ясной и понятной форме, он объективен и информативен.
- Отчет демонстрирует, что ОАО «ТГК-5» руководствуется в своей деятельности принципами Глобального Договора ООН и Социальной хартии российского бизнеса.
- Отчет свидетельствует, что ОАО «ТГК-5» имеет инструменты менеджмента, позволяющие планировать, управлять, контролировать и улучшать процесс социальной отчетности.

Соответствие Отчета принципам AA1000 AS

Значимость информации

- Отчет раскрывает значимую информацию об ответственности, результатах и намерениях ОАО «ТГК-5» в экономической, экологической и социальной сферах.
- Отчет адекватно отражает высокий производственный, социальный и этический потенциал компании для увеличения ее вклада в социальное и экономическое развитие регионов присутствия и страны в целом.
- Нам неизвестны какие-либо существенные аспекты, касающиеся деятельности компании, которые могли бы быть, но не были включены в Отчет.
- Информация, представленная в Отчете, может быть использована заинтересованными сторонами при определении ожиданий от компании и направлений сотрудничества с компанией.

Полнота информации

- Мы считаем, что данные филиалов ОАО «ТГК-5» по ключевым показателям результативности были правильно консолидированы и представлены в Отчете.



- Мы не обнаружили каких-либо упущений, которые могли бы повлиять на полноту раскрытия в Отчете информации о существенных аспектах деятельности компании.
- Содержательная информация о показателях корпоративной социальной ответственности подкрепляется исчерпывающим обзором нефинансовых рисков, управление которыми рассматривается как гарантия устойчивого развития.
- Опубликованный перечень нормативных документов ОАО «ТГК-5», регламентирующих основные сферы деятельности компании, создает более полную картину об управлении социальными воздействиями компании.

Реагирование на нужды заинтересованных сторон

- Мы не можем назвать ни одной области, в которой компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.
- Реагирование на нужды регионов производственной деятельности компании осуществлялось путем реализации спонсорских проектов в рамках единой программы благотворительной и спонсорской деятельности.
- Работники признаются важнейшей ценностью компании, их права и ожидания учитываются в коллективном договоре ОАО «ТГК-5», в проводимой политике развития персонала.
- Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается неперевышением установленных нормативов воздействия на окружающую среду и его реализацией природоохранных мероприятий. Разрабатываются проекты, предусматривающие снижение выбросов парниковых газов.
- Интересы акционеров учитываются путем реализации принципов корпоративного управления ОАО «ТГК-5», включая проведение годовых общих собраний акционеров.
- Нужды потребителей обеспечиваются их бесперебойным снабжением электрической энергией и теплом гарантированного качества.

Соответствие Отчета рекомендациям GRI

Отчет выполнен в соответствии с рекомендациями Руководства GRI-G3 по отчетности в области устойчивого развития и содержит информацию практически по всем применимым к российской практике стандартным элементам отчетности GRI-G3, включая показатели результативности (охват 98%). Уровень применения отчетности соответствует критерию А+.

Рекомендации по развитию корпоративной социальной ответственности

- Планировать взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии со Стандартом AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standard).
- Включать в Отчет плановые показатели результативности в области устойчивого развития на следующий отчетный период (практика NUON).
- Идентифицировать отчетность по показателям Отраслевого Приложения GRI (2007).

Заявление «Бюро Веритас Сертификейшн» о независимости, непредвзятости и компетентности

«Бюро Веритас Сертификейшн» – это независимая профессиональная международная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг по оценке соответствия в областях менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, охраны окружающей среды и социальной ответственности.

«Бюро Веритас Сертификейшн» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. «Бюро Веритас Сертификейшн» не имеет никаких коммерческих интересов в деятельности ОАО «ТГК-5» за исключением предоставленных услуг по заверению.

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»
21 августа 2008 г.

Ведущий аудитор, к.т.н.
Леонид Яшкин



Глоссарий

Термин	Определение
Администратор торговой системы	организация в форме некоммерческого партнерства, основной целью деятельности которой является предоставление услуг по организации торговли на оптовом рынке электроэнергии (мощности), а также ведение финансовых расчетов за поставляемую электроэнергию и услуги, оказываемые участникам оптового рынка, обеспечение равных условий для всех участников оптового рынка электроэнергии, защита интересов поставщиков и покупателей электрической энергии, повышение эффективности производства и потребления электрической энергии.
Бизнес-процессы	совокупность последовательных действий для достижения результата в каком-либо виде бизнес-деятельности, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> » стратегические – действия, направленные на достижение долгосрочных целей компании; » операционные – каждодневные действия, исполнение которых ведет к достижению стратегических целей.
Благотворительность (благотворительная деятельность)	добровольная деятельность граждан и (или) юридических лиц по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам и (или) юридическим лицам имущества и денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки и содействия.
Верификация нефинансовой (социальной) отчетности компании	процесс оценки качества подготавливаемых компанией социальных отчетов, а также существующих в компании систем и процессов, которые обеспечивают эффективность ее работы. Верификация предполагает открытость результатов оценки для различных групп пользователей.
Верифицирующая организация	один или несколько человек либо организация, нанятые компанией на основе договора подряда для проведения верификации социального отчета.
Взаимодействие, вовлечение (англ. - engagement)	процесс, который помогает компании понять интересы, ожидания и опасения стейкхолдеров, учесть их в своей деятельности и в процессах принятия решений.
Внешняя среда	совокупность условий, в которых протекает деятельность компании. Внешняя среда организации включает факторы косвенного и прямого воздействия: <ul style="list-style-type: none"> » внешняя среда косвенного воздействия – это политические, социо-культурные факторы, состояние экономики, международные события и другие факторы, которые могут не оказывать прямого немедленного воздействия на деятельность компании, но тем не менее сказываются на ней. » внешняя среда прямого воздействия – это поставщики, трудовые ресурсы, законы и учреждения государственного регулирования, потребители, конкуренты и другие факторы, которые непосредственно влияют на деятельность организации и испытывают на себе прямое влияние этой деятельности.
Генерирующие компании оптового рынка электроэнергии (ОГК)	генерирующие компании, формируемые на базе электростанций в соответствии с Основными направлениями реформирования электроэнергетики Российской Федерации, одобренными постановлением Правительства РФ от 11.07.2001 № 526, распоряжением Правительства РФ от 01.09.2003 № 1254-р (в редакции распоряжения Правительства РФ от 25.10.2004 № 1367-р).
Дефицит мощности энергосистемы	недостаток мощности в энергосистеме, равный разности между требуемой мощностью энергосистемы при нормативных показателях надежности работы энергосистемы и качества электрической энергии и рабочей мощностью в данный момент времени с учетом перетоков мощности.
Диспетчерское управление энергосистемой	управление технологическими режимами и эксплуатационным состоянием объектов электроэнергетики или энергопринимающих установок потребителей электрической энергии с управляемой нагрузкой, при котором технологические режимы или эксплуатационное состояние указанных объектов или установок изменяются только по оперативной команде диспетчера соответствующего диспетчерского центра.
Единая энергетическая система России (ЕЭС России)	совокупность производственных и иных имущественных объектов электроэнергетики, связанных единым процессом производства (в том числе производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии), и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике.

Термин	Определение
Идентификация риска	<ul style="list-style-type: none"> » процесс выявления подверженности деятельности компании факторам неопределенности; » определение рисков событий, способных повлиять на выполнение проекта; » процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска.
Инфраструктура	комплекс производственных и непроизводственных отраслей, обеспечивающих условия воспроизводства: дороги, связь, транспорт, образование, здравоохранение. Основная производственная инфраструктура – сеть энергоснабжения, транспорта и связи
Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	параметры (индикаторы), используемые для отслеживания, диагностики результатов деятельности компании (структурного подразделения, должностного лица) и последующего принятия на их основе управленческих решений.
Корпоративная репутация	часть нематериальных активов компании, отражает оценку компании заинтересованными сторонами (стейкхолдерами).
Корпоративная социальная ответственность, КСО (англ. - corporate social responsibility, CSR)	отвечающая специфике и уровню развития компании, регулярно пересматриваемая совокупность обязательств, добровольно и согласованно вырабатываемых с участием ключевых заинтересованных сторон, выполняемых в основном за счет средств компании и нацеленных на реализацию внутренних и внешних социальных программ и проектов, результаты которых содействуют развитию компании (рост объемов производства, повышение качества услуг, развитие корпоративных брендов), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, а также расширению конструктивных связей с государством, деловыми партнерами, местными сообществами и гражданскими организациями.
Корпоративная устойчивость	способность компании успешно развиваться, анализируя и предупреждая связанные с этим риски, исходя из принципов ответственного ведения бизнеса.
Межрегиональные распределительные сетевые компании (МРСК)	открытые акционерные общества, формируемые по территориальному принципу с передачей им акций распределительных сетевых компаний.
Макрорегион	условно объединенная территория четырех регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5» (Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской Республики, Чувашской Республики) для целей изложения материала в нефинансовом (социальном) отчете.
Нефинансовые риски	риски, обусловленные поведением стейкхолдеров. К нефинансовым рискам относятся политические, социальные, репутационные, экологические риски, риски государственного регулирования и корпоративного управления и др. Мерой ущерба или выгоды (риском) служит не только прямое влияние на прибыль/издержки и стоимость акций, но и воздействие на репутацию и развитие человеческого капитала как основные нематериальные активы компании, а также на общую социально-политическую ситуацию в регионах производственной деятельности и в стране в целом. При определении допустимого и критического риска учитываются такие факторы, как возможность возникновения социального «взрыва», массовых протестов населения или политических кризисов.
Объекты электроэнергетики	имущественные объекты, непосредственно используемые в процессе производства, передачи электрической энергии, оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике и сбыта электрической энергии, в том числе объекты электросетевого хозяйства.
Ранжирование нефинансовых рисков	выстраивание параметров, характеризующих количественную сторону оценки нефинансовых рисков в порядке, определенном их величинами.

Термин	Определение
Распределительные сетевые компании (РСК)	открытые акционерные общества, создаваемые в результате реформирования АО-энерго на базе объектов электросетевого хозяйства, не относящихся к единой национальной (общероссийской) электрической сети.
Риск	<ul style="list-style-type: none"> » мера ущерба или выгоды; » вероятность возникновения события, которое окажет отрицательное воздействие на достижение поставленных целей; » сочетание вероятности события и его последствий.
Ритейл	торговая сфера, характеризующая розничную торговлю, как работу с массовым клиентом.
Система управления рисками	структурированный и последовательный подход, объединяющий стратегию, процессы, технологии и навыки для оценки факторов неопределенности, с которыми сталкивается компания в процессе создания стоимости акций и управления ими.
Социальная или нефинансовая отчетность (англ. - social reporting (non-financial) reporting)	определение, оценка, контроль и публикация информации о реальном вкладе компании в развитие общества, страны, региона; процесс составления нефинансового отчета компании.
Социальная ответственность	ответственность перед потребителями, сотрудниками, поставщиками и подрядчиками, обществом и будущими поколениями. Социальная ответственность предполагает соблюдение законодательства и правовых норм и дополнительно к этому развитие социальных и благотворительных инициатив.
Стейкхолдеры (англ. – stakeholders)	<p>широкий круг заинтересованных сторон (лиц), осуществляющих взаимодействие с компанией, способных оказать влияние на деятельность компании или зависящих от деятельности компании.</p> <p>Основными стейкхолдерами компании являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> » инвесторы, вкладывающие в компанию свой капитал; » кредиторы, временно предоставляющие компании займы; » менеджеры предприятия; » работники предприятия; » поставщики товаров (услуг); » потребители (клиенты предприятия) продукции (услуг), включая население; » общественные и государственные организации.
Стратегические цели	<ul style="list-style-type: none"> » цели высокого уровня, соотнесенные с миссией/видением компании; » отдельные характеристики компании, достижение которых является для нее желательным и на достижение которых направлена ее деятельность.
Территориальные генерирующие компании (ТГК)	открытые акционерные общества, формируемые в ходе межрегиональной интеграции генерирующих активов АО-энерго (региональных генерирующих компаний), за исключением генерирующих активов, подлежащих включению в ОГК.
Территория производственной деятельности	район (территория), в пределах которого компания оказывает услуги по электро-, теплоснабжению.
Трейдинг	торговля, процесс осуществления операций купли-продажи.
Устойчивое развитие (англ. – sustainable development)	концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития гражданского общества посредством увеличения вклада в его экономическое и социальное развитие и минимизации негативного воздействия на окружающую среду.
Экологическая ответственность компании	возникновение у компании в процессе осуществления своей деятельности прав и связанных с ними обязательств за сохранность окружающей среды.

Контактная информация

Открытое акционерное общество
«Территориальная генерирующая компания № 5»:

Юридический адрес: Российская Федерация,
Чувашская Республика, г. Чебоксары,
пр. Яковлева, 4/4

Почтовый адрес: 610044, г. Киров (обл.), ул. Луганская, 51

Телефоны: (8332) 57-46-41, 57-44-01, 57-44-02

Факс: (8332) 57-44-39

E-mail: msu@tgc5.ru

Генеральный директор: Эдуард Юрьевич Смелов

Контактные лица: Вячеслав Юрьевич Торсунов –
заместитель Генерального директора
по межрегиональной политике
(8332) 57-44-55,
(torsunov@tgc5.ru)

Любовь Михайловна Куимова –
директор по межрегиональным отношениям
и нефинансовым рискам
(8332) 57-45-92,
(kuimova@tgc5.ru)

Сайт общества: www.tgc5.ru

Для заметок

Для заметок

Для заметок

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 5»

ОТЧЕТ
о социальной ответственности
и корпоративной устойчивости
за 2007 год

Подписано в печать 20.08.2008 г.
Формат 60x841/8. Печать офсетная
Бумага мелованная. Усл.-печ.л. 16,74.
Тираж экз. Заказ №

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленных материалов
в ОАО «Дом печати – ВЯТКА».
610033, г. Киров, ул. Московская, 122



2008