

ОТЧЕТ ОАО «ТГК-1» О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

ОТЧЕТ ОАО «ТГК -1»

О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
И КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ



2006





ЭТО
СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ



ЭТО ТЕ,
КТО ДЕЛАЛ
СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ



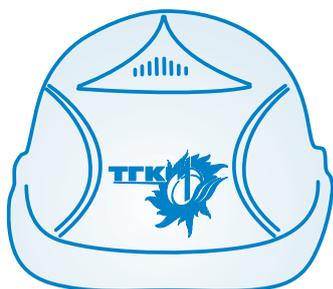
ЭТО ДЕТСКИЙ
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАТЕРЬ
«ЛУЧ», Э КОТОРОМ ПОБЫВАЛИ ТЕ,
КТО ДЕЛАЛ СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ



ЭТО ДЕТИ ЭНЕРГЕТИКОВ,
КОТОРЫЕ ОТДЫХАЮТ Э ДЕТСКОМ
ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЛАТЕРЕ «ЛУЧ»,
Э КОТОРОМ ПОБЫВАЛИ ТЕ, КТО ДЕЛАЛ
СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ



ЭТО ОБЫЧНЫЙ ПРЕДМЕТ, КОТОРОМУ
МОГУТ ПРИДУМАТЬ МАССУ НЕОБЫЧНЫХ
ПРИМЕНЕНИЙ ДЕТИ ЭНЕРГЕТИКОВ,
КОТОРЫЕ ОТДЫХАЮТ Э ДЕТСКОМ
ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЛАТЕРЕ «ЛУЧ»,
Э КОТОРОМ ПОБЫВАЛИ ТЕ,
КТО ДЕЛАЛ СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ



ЭТО КАСКА, КОТОРАЯ ТОЖЕ ОБЫЧНЫЙ
ПРЕДМЕТ, КОТОРОМУ МОГУТ ПРИДУМАТЬ
МАССУ НЕОБЫЧНЫХ ПРИМЕНЕНИЙ ДЕТИ
ЭНЕРГЕТИКОВ, КОТОРЫЕ ОТДЫХАЮТ
Э ДЕТСКОМ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЛАТЕРЕ
«ЛУЧ», Э КОТОРОМ ПОБЫВАЛИ ТЕ,
КТО ДЕЛАЛ СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ.

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!



Позвольте предложить Вашему вниманию отчет о деятельности нашей Компании в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости.

Для ТТК-1 это, фактически, первый опыт социальной отчетности. Компания появилась на энергетической карте России чуть более года назад, объединив генерирующие мощности Санкт-Петербурга, Республики Карелия, Ленинградской и Мурманской областей. Однако формирование ТТК-1 как единого акционерного общества завершилось значительно позже - 1 ноября 2006 года.

Но, несмотря на корпоративные изменения, уже весь минувший год более 8 тысяч энергетиков Северо-Запада, уверен, с честью называли себя сотрудниками ТТК-1. С честью, потому что мы - крупнейшие производители энергии на северо-западе России, и потому что в нашем багаже более чем вековой опыт и знания предшественников. В 2006 году ТТК-1 отметила сразу три юбилея - 120 лет исполнилось Петербургской энергетике, 75 - Кольской и 70 - Карельской. И начиналась история энергосистем Северо-Запада именно с генерации.

Подводя итоги 2006 года - первого полного календарного года жизни Компании, могу сказать: минувший год стал для нас периодом становления, выработки стратегии и развития принципов корпоративного управления, периодом решения кадровых и социальных вопросов переходного времени.

Наша Компания стремится к тому, чтобы ее деятельность была прозрачна и понятна для широкого круга общественности. Именно этой цели и служит издание социального отчета, который был подготовлен на основе Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI АЗ. Мы постарались, чтобы данные в отчете были оптимального для заинтересованной общественности количества и качества.

Надеемся, что результаты 2006 года смогут наглядно продемонстрировать наше желание соответствовать интересам и ожиданиям всех заинтересованных сторон и стремление к постоянному диалогу.

При этом и в нашей ежедневной работе, и в ходе планирования будущей деятельности мы всегда руководствуемся тем, что главная задача энергетиков - была и будет - нести людям свет и тепло.

Генеральный директор ОАО «ТТК-1»

Валерий Рогин

A bouquet of purple and white flowers is shown in a white plastic container. The flowers include purple bell-shaped flowers and white daisies with yellow centers. The container has the letters 'ТТК' printed on it. The background is dark. There are several white teardrop shapes at the top of the image. A yellow banner is at the top, and a green banner is below it. There are also some white stick figures and a white bag icon.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КАСКА -

ВСЕМ КАСКАМ КАСКА

ТТК

Информация о Компании	9
<ul style="list-style-type: none"> ■ Общее описание 9 (GRI G3: 2.1 Название организации; 2.2 Основные виды продукции и услуг; 2.3 Функциональная структура организации; 2.6 Характер собственности и организационно-правовая форма; 2.9 Существенные изменения структуры) ■ Основные производственные и финансовые показатели за 2006 год 10 (GRI G3: 2.8.2 Чистый объем продаж; 2.8.4 Общая стоимость активов) ■ Ключевые задачи 11 (GRI G3: 4.17 Ключевые интересы; PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая исследования по оценке степени удовлетворения потребителя) 	
Обязательства Компании перед сообществом	13
(GRI G3: 4.8 Корпоративная миссия и ценности)	
Принципы корпоративной социальной ответственности Компании	15
(GRI G3: 4.14 Перечень заинтересованных сторон)	
Исполнение Компанией обязательств перед сообществом	17
<ul style="list-style-type: none"> ■ Повышение надежности электро- и теплоснабжения 17 <i>Обеспечение поставок электро- и теплоэнергии необходимого объема и качества по экономически обоснованной цене</i> <ul style="list-style-type: none"> • Структура активов 17 (GRI G3: 2.8.6 Разбивка производства по регионам) • Перспективы развития 18 (GRI G3: EC8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру; EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышения энергоэффективности) • Взаимодействие с потребителями 19 (GRI G3: 2.5 Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность; 2.7 Рынки, на которых работает организация) • Тарифная политика 21 ■ Совершенствование корпоративного управления 23 <i>Сохранение стабильности в управлении Компанией</i> <ul style="list-style-type: none"> • Структура акционерного капитала 23 (GRI G3: 2.6 Характер собственности и организационно-правовая форма; 2.8.3 Чистая капитализация Компании; 2.8.5 Доверительное управление; 4.4 Механизмы воздействия сотрудников и акционеров на руководство) • Система органов управления 24 (GRI G3: 4.1 Структура управления организации; 4.2 Председатель высшего руководящего органа) • Принципы корпоративного управления 24 • Позитивные факторы практики корпоративного управления 25 • Задачи на 2007 год 25 (GRI G3: 4.15 Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон) 	

	Кадровая политика	27
	<i>Соблюдение трудовых прав, обеспечение безопасности труда, содействие раскрытию профессионального и личного потенциала сотрудников</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Основные характеристики персонала 27 (GRI G3: 2.8.1 Число сотрудников; 2.8.7 Разбивка численности сотрудников по регионам; LA 1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону; LA 2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров; LA13 Состав персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, с указанием других показателей разнообразия) • Оплата труда 29 • Мотивация персонала, социальные льготы и гарантии 29 (GRI G3: 4.10 Оценка собственной результативности; EC3 Обязательства в области организационных льгот; LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами; LA9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами) • Создание безопасных условий труда 31 • Содействие раскрытию потенциала сотрудников 33 (GRI G3: 4.4 Механизмы воздействия сотрудников и акционеров на руководство; LA11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддержать способность сотрудников к занятости) • Привлечение молодых специалистов 35 	
	Обеспечение развития экономики и социальной сферы Северо-Западного региона	37
	<i>Налоговые отчисления, поддержка гражданских инициатив и другие формы участия Компании в социально-экономическом развитии субъектов Федерации</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие с региональными властями 37 (GRI G3: SO1 Воздействие деятельности организации на сообщества; SO5 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование) • Отчисления в бюджеты 37 (GRI G3: EC9 Косвенные экономические воздействия) • Вклад в духовное и интеллектуальное развитие регионов 40 (GRI G3: 4.13 Членства в ассоциациях; 4.16 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами; EC8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру; SO1 Воздействие организации на сообщества) 	
	Минимизация воздействия на окружающую среду	43
	<i>Создание благоприятных условий жизни, минимизация негативного воздействия на окружающую среду, содействие повышению энергоэффективности, энергобезопасности и ресурсосбережению</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Основные направления экологической политики 43 (GRI G3: EN1 Использованные материалы; EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды) • Охрана атмосферного воздуха 44 (GRI G3: EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы; EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов; EN20 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых веществ с указанием типа и массы) • Реализация положений Киотского протокола 44 (GRI G3: 4.12 Присоединение к инициативам и хартиям) 	

• Охрана и рациональное использование водных ресурсов (GRI G3: EN21 Общий объем сбросов)	45
• Охрана и рациональное использование земель	46
• Формирование системы экологического менеджмента и экологической программы (GRI G3: EN26 Инициативы по смягчению действия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия)	46
• Защита от чрезвычайных ситуаций	47
Управление нефинансовыми рисками (GRI G3: 1.2 Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей; 4.11 Принцип предосторожности; EC2 Финансовые аспекты и другие риски; LA7 Уровень производственного травматизма)	49
Социальный календарь (GRI G3: 4.16 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами)	55
Награды Компании (GRI G3: 2.10 Награды, полученные за отчетный период)	57
Глоссарий (GRI G3: 3.10 Формулировки отчета)	58
Соответствие социального отчета руководству в области устойчивого развития GRI (GRI G3: 3.1 Отчетный период; 3.5 Процесс определения содержания отчета; 3.9 Методы включения данных и расчетов)	60
Аудиторское заключение (GRI G3: 3.13 Политика и применяемые внешние подходы в отношении внешнего подтверждения отчета)	61
Контакты (GRI G3: 2.4 Расположение штаб-квартиры организации; 3.4 Контактная информация по вопросам отчета и его содержания)	66

**Представленный отчет выполнен с использованием новых стандартов
Глобальной инициативы по социальной отчетности GRI G3.**

**С дополнительной информацией, а также электронной версией документа
можно ознакомиться на Интернет-сайте нашей Компании www.tgc1.ru.**



КАСКА -



ПО-НАСТОЯЩЕМУ

ПРАЗЛИЛЬНАЯ ФОРМА



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Общее описание

Открытое Акционерное Общество «ТГК-1» является ведущим производителем и поставщиком электрической и тепловой энергии в Северо-Западном регионе России, а также третьей в стране территориальной генерирующей компанией по величине установленных мощностей.

ОАО «ТГК-1» объединяет 55 электростанций в четырех субъектах РФ – Санкт-Петербурге, Республике Карелия, Ленинградской и Мурманской областях. Генерирующие активы Компании включают в себя электростанции различных типов (тепловые, гидро-, дизельные, комбинированные). При этом ТГК-1 – единственная территориальная генерирующая компания РФ, структура производственных активов которой на 46% представлена гидростанциями.

Установленная электрическая мощность ТГК-1 (с учетом дочернего общества ОАО «Мурманская ТЭЦ») – 6 248,4 МВт, тепловая – 14 735 Гкал/ч. На долю Компании приходится около 38% установленной энергетической мощности Северо-Западного региона и более 2,8% – от установленной мощности всех электростанций России. Станции ТГК-1 вырабатывают почти 2,4% от общего объема электроэнергии, производимой в стране. Компания поставляет электричество, прежде всего, на внутренний оптовый рынок, а также частично экспортирует в Финляндию и Норвегию.

Также в структуру активов ТГК-1 входят тепловые сети протяженностью свыше 940 км. Компания является стратегическим поставщиком тепловой энергии в Санкт-Петербурге, Петрозаводске, Мурманске, г. Кировск Ленинградской области и г. Апатиты Мурманской области.

Государственная регистрация ОАО «ТГК-1» состоялась 25 марта 2005 года. Операционную деятельность Компания начала 1 октября 2005 года.

С 1 ноября 2006 года (после завершения процедуры присоединения к ОАО «ТГК-1» ОАО «Петербургская генерирующая компания», ОАО «Кольская генерирующая компания», ОАО «Апатитская ТЭЦ» и ОАО «Карелэнергогенерация») межрегиональный производственный комплекс ТГК-1 действует как единое акционерное Общество. С 16 мая 2007 года акции ОАО «ТГК-1» торгуются на фондовой бирже ОАО «РТС» в котировальном списке «Б».

Основные акционеры (по данным на 1.07.07):

- РАО «ЕЭС России» (55,7 %),
- Fortum (Финляндия) (25,7%)
- Интеррос (7, 2%)
- Прочие (11, 4%)

Структура ОАО «ТГК-1» включает Управление и три филиала: «Невский», «Карельский» и «Кольский». Главный офис Компании расположен в Санкт-Петербурге. Общая численность персонала ТГК-1 на 31.12.2006 составила 8 490 человек.

Основные производственные и финансовые показатели за 2006 год

Показатели производственной деятельности

Показатель	2006 г.
Установленная мощность, МВт*	6 248,4
Выработка электроэнергии, млн. кВт·ч	23 242,4
Полезный отпуск электроэнергии, млн. кВт·ч **	23 527,1
Полезный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал**	22 190,0

* С учетом ОАО «Мурманская ТЭЦ» (12 МВт).

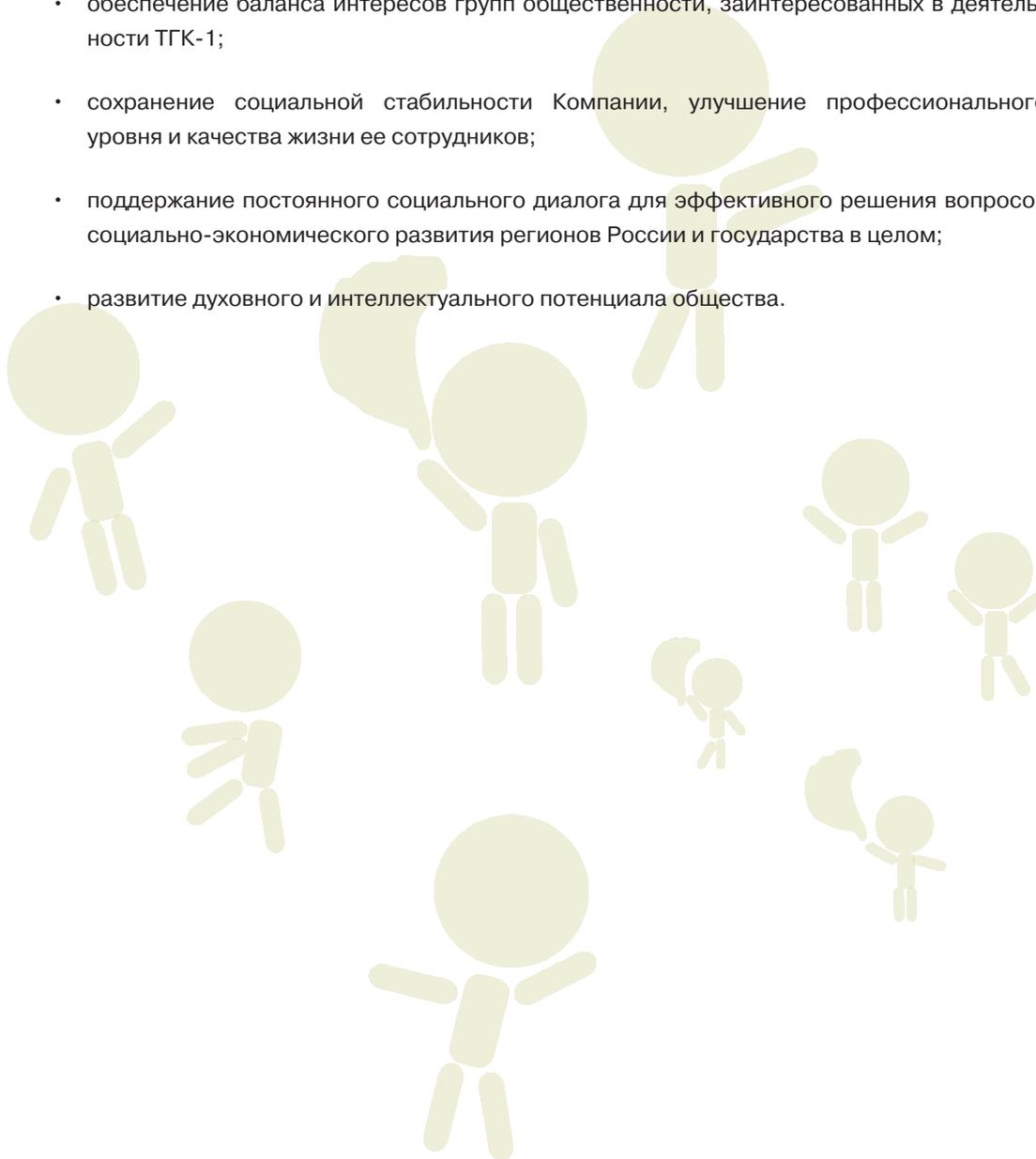
** С учетом покупной энергии.

Показатель	2006 г.
Продажи, млн. рублей	20 502,7
Операционная прибыль, млн. рублей	325,3
Чистая прибыль (убыток), млн. рублей	598,2
Всего активов, млн. рублей	41 047,6
Собственный капитал, млн. рублей	29 955,7
Инвестиционные вложения, млн. рублей	3 598,5

Представленные данные содержат сводную информацию по трем филиалам Компании и не включают показатели ОАО «Мурманская ТЭЦ».

Ключевые задачи

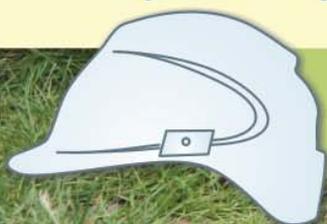
- сохранение позиций экономически устойчивой и динамично развивающейся компании;
- эффективная реализация Стратегии по ускоренному обновлению основных фондов, учитывающей необходимость создания условий для обеспечения устойчивого функционирования и социально-экономического развития регионов, на территории которых осуществляет свою деятельность ТГК-1;
- эффективная работа в новых условиях рынка энергии и мощности;
- привлечение средств для реализации инвестиционных проектов, в том числе на рынках долгового и акционерного капиталов;
- совершенствование системы корпоративного управления, в том числе управления нефинансовыми рисками;
- обеспечение баланса интересов групп общественности, заинтересованных в деятельности ТГК-1;
- сохранение социальной стабильности Компании, улучшение профессионального уровня и качества жизни ее сотрудников;
- поддержание постоянного социального диалога для эффективного решения вопросов социально-экономического развития регионов России и государства в целом;
- развитие духовного и интеллектуального потенциала общества.





КАСКА - НЕОЖИДАННО

НУЖНЫЙ ОБЪЕКТ



ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ ПЕРЕД СООБЩЕСТВОМ

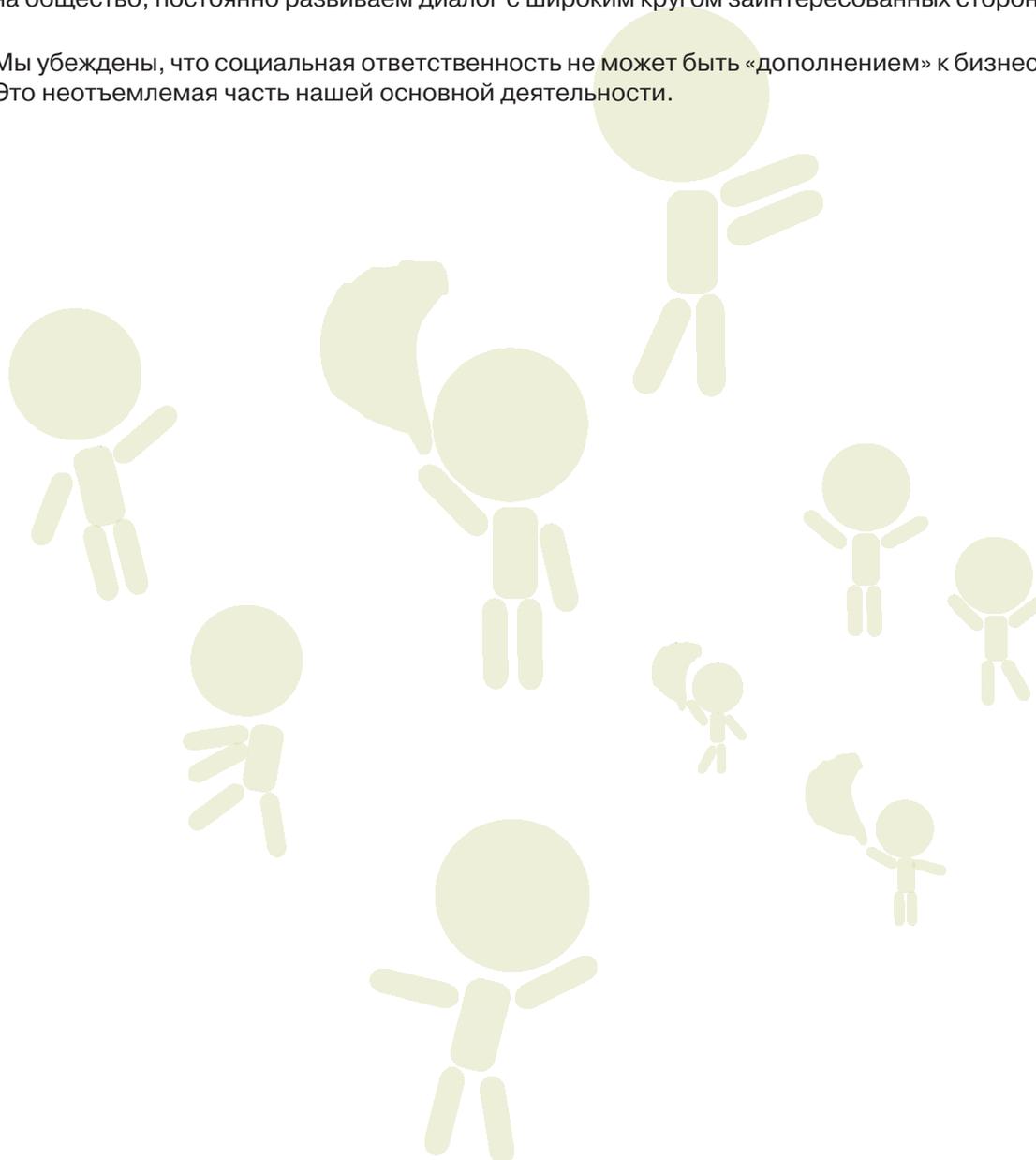
Наша Компания считает, что динамично развиваться, улучшать финансовые показатели, модернизировать техническую базу и повышать инвестиционную привлекательность возможно только учитывая в своей деятельности неразрывность интересов общества и государства.

Наша социальная миссия – обеспечить электроэнергией и теплом растущие потребности населения и экономики.

Наши ценности – обеспечение надежности и доступности электро- и теплоснабжения для каждого из потребителей; эффективное использование энергии и топлива; безопасность и здоровье сотрудников; минимизация вредного воздействия на окружающую среду. Мы считаем недопустимым любой риск, связанный с прямой опасностью для жизни людей или возможностью экологической катастрофы.

Мы интегрируем эти ценности в деловую практику и придерживаемся принципов открытости и прозрачности в отношении всех своих действий, оказывающих влияние на общество, постоянно развиваем диалог с широким кругом заинтересованных сторон.

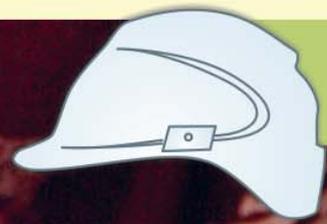
Мы убеждены, что социальная ответственность не может быть «дополнением» к бизнесу. Это неотъемлемая часть нашей основной деятельности.





КАСКА - БЕЗУПРЕЧНЫЙ

СТИЛЬ



ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ КОМПАНИИ

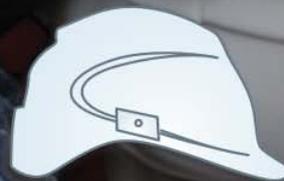
ОАО «ТГК-1», осознавая всю полноту своей ответственности перед государством и обществом, считает, что достижение высоких долгосрочных экономических и социальных результатов возможно только на основе разумного баланса интересов акционеров, государства, сотрудников, поставщиков и потребителей, общественных институтов и других сторон – всех, кого затрагивает наша деятельность.

Корпоративная социальная ответственность ОАО «ТГК-1» – это ответственность перед:

- **добросовестными потребителями** за поставку электро- и теплоэнергии необходимого объема и качества по экономически обоснованной цене;
- **акционерами** за сохранение стабильности в управлении Компанией;
- **сотрудниками** за соблюдение трудовых прав, обеспечение безопасности труда, содействие раскрытию их профессионального и личного потенциала;
- **партнерами, поставщиками и подрядчиками** за исполнение взятых на себя обязательств и соблюдение принципов деловой этики;
- **населением регионов и местными сообществами** на территориях присутствия Компании за добросовестную уплату налогов, предоставление рабочих мест, поддержку гражданских инициатив и другие формы участия в социально-экономическом развитии регионов;
- **обществом в целом и будущими поколениями** за вклад в создание благоприятных условий жизни, минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, а также содействие повышению энергоэффективности, энергобезопасности и ресурсосбережению;
- **представителями всех заинтересованных групп** за повышение прозрачности деятельности Компании в принятии решений путем прогнозирования и управления нефинансовыми рисками.

КАСКА НАПОЛНЯЕТ

СОДЕРЖАНИЕМ



ИСПОЛНЕНИЕ КОМПАНИЕЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПЕРЕД СООБЩЕСТВОМ

Повышение надежности электро- и теплоснабжения

Обеспечение поставок электро- и теплотенергии необходимого объема и качества по экономически обоснованной цене

ТГК-1 занимает исключительное географическое местоположение, во многом определяющее ее значение и статус. Компания почти на 50% обеспечивает тепловой энергией второй по экономической и политической значимости в России субъект Федерации, в котором основным потребителем тепловой энергии выступает население. Кроме того, работа в северных широтах осуществляется в достаточно жестких климатических условиях, что отчасти компенсируется составом производственных активов (оборудование гидроэлектростанций меньше подвержено негативному влиянию северного климата в сравнении с оборудованием ТЭЦ) и возможностью экспортной торговли.

Структура активов

Производственные мощности ОАО «ТГК-1» представлены 55 электростанциями, расположенными в Санкт-Петербурге, Республике Карелия, Ленинградской и Мурманской областях.

Электростанция	Электрическая мощность, МВт	Тепловая мощность, Гкал/ч	Год ввода в эксплуатацию последней турбины
Филиал «Невский»			
Центральная ТЭЦ	78,5	1414	1950
Правобережная ТЭЦ-5	244	1 432	2006
Василеостровская ТЭЦ-7	85	1 084	1964
Дубровская ТЭЦ-8	192	185	1958
Первомайская ТЭЦ-14	330	1 773	1962
Автовская ТЭЦ-15	291	1 814	2000
Выборгская ТЭЦ-17	255	1 060	1969
Северная ТЭЦ-21	500	1 188	1983
Южная ТЭЦ-22	800	2 250	1998
Волховская ГЭС-6	83	-	1996
Каскад Свирских ГЭС	259	-	2003
Каскад Вуоксинских ГЭС	164,3	-	1947
Нарвская ГЭС-13	125	-	1955
Итого Филиал «Невский»	3 406,80	12 200	
Филиал «Карельский»			
Петрозаводская ТЭЦ	281	689	1999
Каскад Выгских ГЭС	240	-	1967
Каскад Кемских ГЭС	330	-	1991
Каскад Сунских ГЭС	50,6	-	1954
Группа малых ГЭС	12,3	-	1947
Итого Филиал «Карельский»	913,60	689	
Филиал «Кольский»			
Каскад Нивских ГЭС	569,5	-	2005
Каскад Пазских ГЭС	187,9	-	1970
Каскад Туломских ГЭС	324,0	-	1994
Каскад Серебрянских ГЭС	511,4	-	2003
Апатитская ТЭЦ	323,0	735	1963
Итого Филиал «Кольский»	1 915,80	735	
Итого ТГК-1	6 236,4	13 624	
Мурманская ТЭЦ	12,0	1 111	1963
Всего с учетом ОАО «Мурманская ТЭЦ»	6 248,4	14 735	

Транспортную инфраструктуру ТГК-1 образуют тепловые сети совокупной протяженностью свыше 940 км. Из них на балансе предприятия «Тепловая сеть» филиала «Невский» находится 794,7 км (магистралей диаметром от 200 до 1400 мм), в филиале «Карельский» – 20,3 км, в филиале «Кольский» – 29,5 км, на балансе ОАО «Мурманская ТЭЦ» – 101,6 км.

Коэффициент эффективности использования установленной мощности в целом по ТГК-1 оценивается в 55%, в том числе для ГЭС – 68% и для ТЭС – 45%.

Немаловажным фактором, влияющим на работу производственного комплекса Компании, является значительный износ оборудования генерирующих станций и тепловых сетей. Как следствие, одна из основных обязанностей ТГК-1 перед обществом – обновление и техническое перевооружение объектов Компании.

Перспективы развития

Как прогнозирует Министерство экономического развития России, рост ВВП в ближайшие годы может в среднем составлять около 6%. Промышленное производство в России в 2007 году, по прогнозам МЭРТ, вырастет на 4,2%, в 2008 году – на 4,5%. Среднегодовой темп роста электропотребления может составить до 5%.

Потребление электроэнергии в Петербурге и Ленинградской области ожидается в пределах до 7% в год, в Республике Карелия – до 5% в год, в Мурманской области – до 3% в год. В осенне-зимний период 2005-2006 гг. в Санкт-Петербурге – втором по величине городе России – был достигнут исторический максимум потребления электроэнергии, составивший около 4,3 тыс. МВт. Проведенная оценка спроса на тепло в регионе также показывает, что в последующие 10 лет среднегодовой темп прироста потребности в тепловой энергии может превысить 3,5%.

В 2006 году ТГК-1 прошла целый ряд этапов, заложивших прочную основу будущего развития. Утверждены Стратегия и инвестиционная программа энергокомплекса на период до 2015 года.

Как отмечается в Стратегии развития ОАО «ТГК-1», реализация инвестиционной программы создаст базу для экономического роста и социального развития Северо-Западного региона, обеспечит снижение негативного влияния на окружающую среду и удовлетворение растущего спроса на энергоресурсы.

Инвестиционная программа предусматривает финансирование работ по новому строительству и модернизации объектов производства энергии в четырех субъектах Российской Федерации, на территории которых осуществляет свою деятельность ОАО «ТГК-1». Кроме того, в Санкт-Петербурге Компания планирует провести масштабную реконструкцию тепловых сетей.

На реализацию инвестиционных проектов до 2015 года ОАО «ТГК-1» направит свыше 130 миллиардов рублей.

В результате выполнения инвестиционной программы 2006-2015 гг. установленная электрическая мощность ОАО «ТГК-1» увеличится на 3 549 МВт, тепловая – на 2 348 Гкал/ч.

Сводное представление объемов ввода новых мощностей

	Электрическая мощность, МВт		Тепловая мощность, Гкал/ч	
	Вводы	Прирост	Вводы	Прирост
К 2015 г.	4 793	3 549	4 475	2 348

К главным направлениям политики ТГК-1 в области технического перевооружения и реконструкции энергетических предприятий относятся:

- экономически обоснованная замена неэффективного и выбывающего оборудования;
- проведение мероприятий по рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов;
- внедрение технологий рационального природопользования.

В 2006 году на техническое перевооружение и реконструкцию основных фондов Компания направила 1 891,5 млн. рублей, на строительство новых объектов – 1 707 млн. рублей.

Общий объем инвестиций в 2006 году составил 3 598,5 млн. рублей, в том числе по филиалу «Невский» – 3 344,8 млн. рублей, по филиалу «Кольский» – 150,3 млн. рублей, по филиалу «Карельский» – 103,4 млн. рублей.

Капитальные вложения в новое строительство и реконструкцию тепловых станций составили 1 907,6 млн. рублей (53% в структуре инвестиций), объем вложений в реконструкцию тепловых сетей – 1 443,5 млн. рублей (40% в структуре инвестиций).

В 2006 году в Санкт-Петербурге введен в эксплуатацию 1-й энергоблок Правобережной ТЭЦ-5 мощностью 180 МВт. Многие примененные на этом новом энергообъекте системы управления оборудованием, природоохранные технологии и уровень автоматизации не имеют пока аналогов в России. Завершаются работы по вводу в эксплуатацию нового турбоагрегата на Автоградской ТЭЦ-15. Практически готовы к реализации проекты реконструкции Первомайской ТЭЦ-14, Василеостровской ТЭЦ-7 и Центральной ТЭЦ. Также Компания приступила к масштабной реконструкции гидроактивов в Ленинградской области и теплосетевого комплекса в Санкт-Петербурге.

В филиале «Кольский» завершены работы по реконструкции турбины гидроагрегата №3 на ГЭС-3 мощностью 38,5 МВт, на ГЭС-16 – по реконструкции ОРУ 150 кВ. Проведены масштабные работы на ГЭС-7, а также по подготовке к реконструкции гидроагрегата №1 на ГЭС-3, по замене устаревшего оборудования на станциях и проектно-изыскательские работы на ГЭС-5 и ГЭС-13.

В филиале «Карельский» на Путкинской ГЭС смонтирована установка биологической очистки сточных вод и произведена замена ограничителей перенапряжения. На Маткожненской ГЭС завершена модернизация системы возбуждения. Проведены масштабные работы на Ондской ГЭС. Завершены работы по реконструкции станционных трубопроводов на Петрозаводской ТЭЦ, поставлено оборудование для строительства ДЭС на о. Валаам. Введена в эксплуатацию АСУ ТП на Пальеозерской ГЭС.

Реализация инвестиционной программы ТГК-1 станет не только залогом сохранения ценностей Компании, но и, по мнению экспертов, позволит динамично развиваться Северо-Западному региону. Это в полной мере касается работы ТГК-1 как на электрическом, так и на тепловом рынке.

Взаимодействие с потребителями

В 2006 году полезный отпуск электроэнергии ОАО «ТГК-1» составил 23 527 136 тыс. кВт·ч, тепловой – 22 190 026 Гкал.

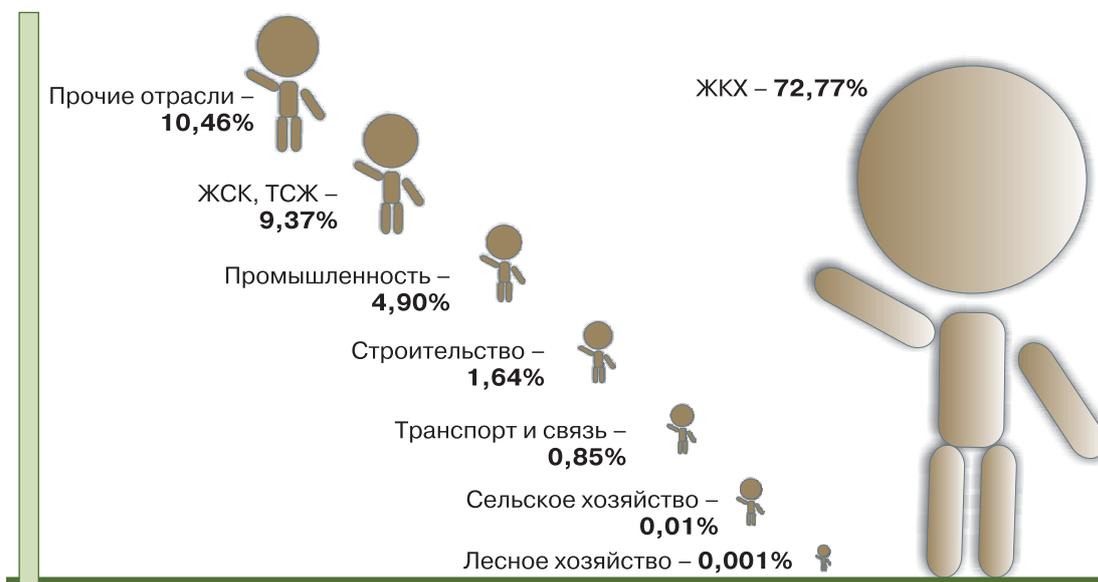
Электроэнергия, производимая генерирующими предприятиями ТГК-1 практически полностью реализуется на федеральном оптовом рынке электрической энергии РФ. Одним из важнейших итогов минувшего года стало то, что Компания получила возможность в полной мере оценить свои способности к работе в новых условиях энергетического рынка. 1 сентября 2006 года постановлением Правительства Российской Федерации были введены новые правила функционирования оптового рынка электроэнергии (мощности). Исходя из этих правил, в минувшем году 14,5% произведенной электроэнергии Компания реализовала на свободном секторе оптового рынка, 1,9% – на балансирующем рынке. Однако основной объем поставок ОАО «ТГК-1» по-прежнему приходится на регулируемый сектор оптового рынка.



Тепловая энергия ОАО «ТГК-1» поставляется, главным образом, населению. Его доля в общем полезном отпуске составляет 46,8%. Другие наиболее значимые потребители тепла – оптовые потребители-перепродавцы. На них приходится 22,4% общего полезного отпуска тепловой энергии.

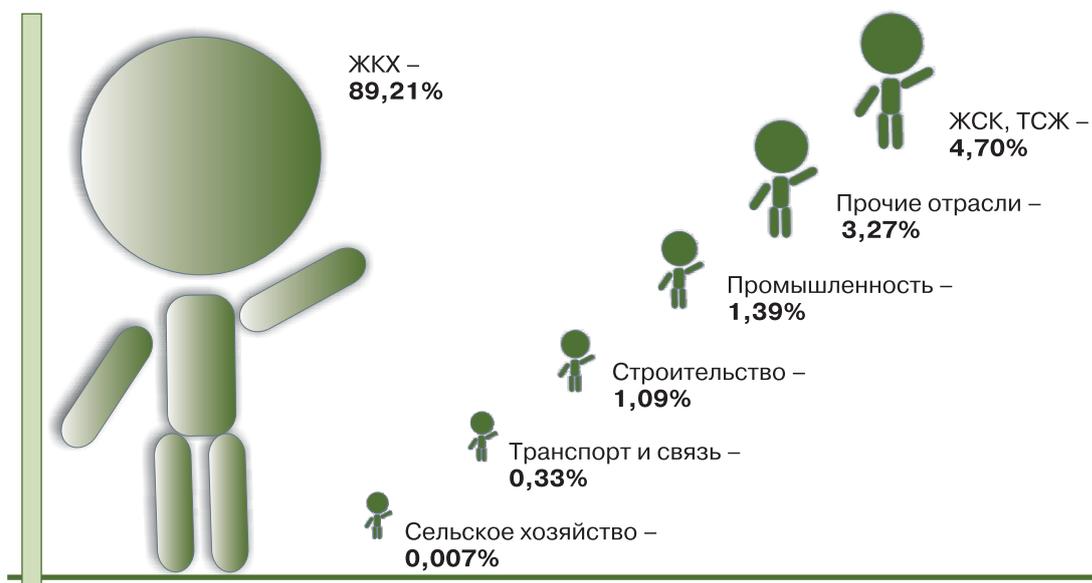
Основным рынком теплового сбыта для Компании является Санкт-Петербург. Филиал «Невский» занимает 91,1% от общего полезного отпуска теплоэнергии, филиал «Карельский» – 7,6%, филиал «Кольский» – 1,3%.

Структура полезного отпуска теплоэнергии за 12 месяцев 2006 г.



В 2006 году расчеты за потребленную тепловую энергию проводились только денежными средствами. Выручка от реализации тепловой энергии, отпущенной собственным потребителям в 2006 году, составила 9 152 401 тыс. рублей. При этом дебиторская задолженность на конец 2006 года составила 1 599 505,2 тыс. рублей. Основная часть в структуре абонентской задолженности приходится на жилищно-коммунальное хозяйство (89,2%) и население, т.е. ЖСК, ТСЖ и частный сектор (4,7%).

Структура дебиторской задолженности по теплоэнергии на 31.12.2006 г.



В Компании ведется планомерная работа с должниками, в том числе, заключаются мировые соглашения по реструктуризации задолженности. В случаях нежелания абонентов оплачивать потребленную энергию и отказа решать проблему в рамках заключенных договорных обязательств, Компания оставляет за собой право обращаться в судебные органы.

Для стимулирования полноценного исполнения договорных обязательств со стороны потребителей по итогам 2006 года впервые было организовано проведение конкурса «Золотая опора» среди добросовестных потребителей тепловой энергии ТГК-1 в номинации «Промышленные предприятия, предприятия ЖКХ и малого бизнеса».

Тарифная политика

Тарифы на регулируемом секторе оптового рынка электроэнергии РФ, а также тарифы на тепловую энергию, отпускаемую ТГК-1, устанавливаются государственными регулирующими органами:

- на электрическую энергию – Федеральной службой по тарифам;
- на тепловую энергию – региональными регулирующими органами по группам потребителей.

Для филиалов ОАО «ТГК-1» в 2006 году действовали следующие тарифы:

на электрическую энергию

		Тариф с 01.01.2006, коп./кВт·ч	Тариф с 01.01.2007, коп./кВт·ч	Рост, %
1.	Невский филиал	59,61	60,82	2,0 %
2.	Карельский филиал	36,69	38,25	4,3 %
3.	Кольский филиал*	19,86	20,89	5,2 %
4.	Апатитская ТЭЦ**	154,85	128,95	- 16,7 %

* Апатитская ТЭЦ вошла в состав Кольского филиала с 01.11.06, поэтому тарифы для данной станции представлены отдельно.

** Снижение тарифа на электроэнергию для Апатитской ТЭЦ связано с перераспределением затрат между электрической и тепловой энергией.

на тепловую энергию

		Тариф с 01.01.2006, руб./Гкал	Тариф с 01.01.2007, руб./Гкал	Рост, %
1.	Невский филиал			
	Санкт-Петербург	421,20	475,1	12,8 %
	Ленинградская область	577,20	703,5	21,9 %
2.	Карельский филиал	279,80	327,1	16,9 %
3.	Кольский филиал	681,00	805,0	18,2 %
4.	Апатитская ТЭЦ	477,0	549,1	15,1 %

Тарифы на электрическую и тепловую энергию в 2006 году повышались в целях обеспечения устойчивой работы ОАО «ТГК-1» по надежному энергоснабжению потребителей и реализации инвестиционной программы, развития производства и реконструкции энергетического оборудования и с учетом роста цен на топливо и инфляционных процессов. План либерализации отрасли, одобренный Правительством РФ, предполагает отмену госрегулирования на рынке электроэнергии в 2011 году. Изменения в тарифной политике, связанные с началом работы новых рыночных условий, не должны привести к снижению уровня жизни населения. Государство будет регулировать тарифы на электроэнергию для населения как минимум до 2015 года. При этом переход на рыночную основу возможен только после введения системы государственных субсидий малоимущим гражданам. Кроме того, для снижения последствий, связанных с тарифным регулированием, ОАО «ТГК-1» намерено проводить взвешенную финансовую политику, один из основных инструментов которой – реализация программ снижения производственных издержек. Для прогнозирования социальных последствий роста тарифов энергетики привлекают к анализу ведущие научные организации.



КАСКА УМНОЖАЕТ

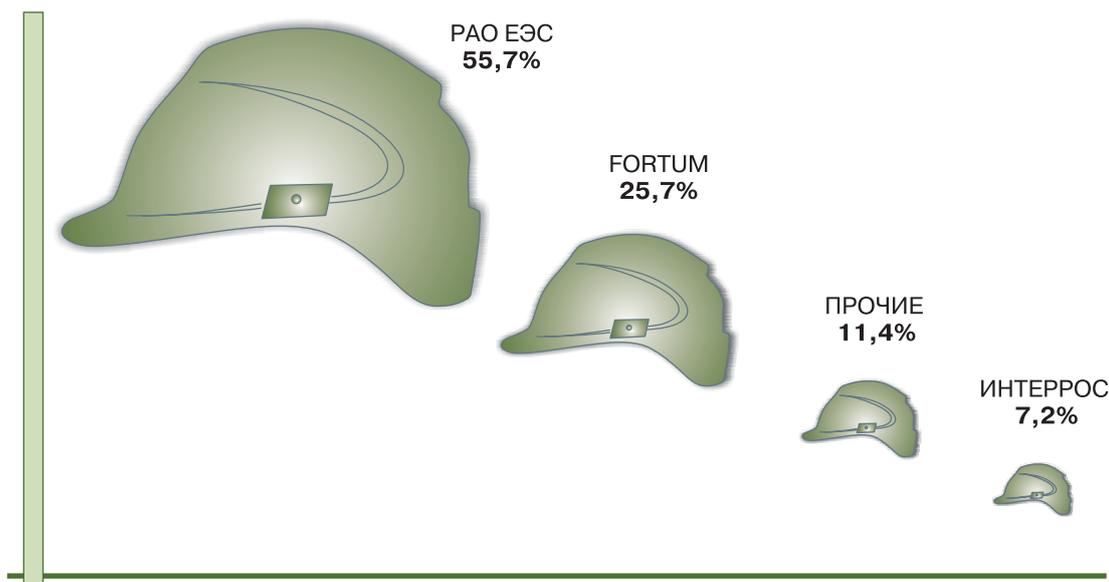
НАШИ ВОЗМОЖНОСТИ

СОЪЕРШЕНСТВОЗАНИЕ КОРПОРАТИВНОТО УПРАВЛЕНИЯ

Сохранение стабильности в управлении Компанией

Акционерный капитал ОАО «ТГК-1» по состоянию на 15 марта 2007 года сформирован в размере 29 022 224 950,57 рублей и разделен на 2 902 222 495 057 обыкновенных именных акций номиналом 0,01 рубля.

Структура акционерного капитала



Структура держателей акций

Количество зарегистрированных лиц, в том числе:	9 301
Юридические лица – резиденты	60
Юридические лица – нерезиденты	8
Физические лица	9 188

Совет директоров и менеджмент ОАО «ТГК-1» осуществляют управление Компанией в строгом соответствии с принципами Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного ФКЦБ РФ, среди которых основными являются строгая защита прав акционеров и инвесторов, прозрачность и информационная открытость.

Обыкновенные именные акции ОАО «ТГК-1» с 27 декабря 2006 года допущены к обращению на Биржевом рынке ОАО «РТС», а с 9 января 2007 года на Классическом рынке ОАО «РТС» (код на Биржевом рынке – TGKAG; код на Классическом рынке – TGKA). Акции Компании включены в раздел Списка «Ценные бумаги, допущенные к обращению, но не включенные в котировальные списки». Допуск к торгам акций ОАО «ТГК-1» позволит обеспечить промежуточную ликвидность бумаг, необходимую для прохождения процедуры листинга для включения акций в Котировальный список «Б» во II квартале 2007 года. Текущая капитализация Компании на начало 2007 года составила около 100 млрд. рублей.

Система органов управления

- **Общее собрание акционеров** – высший орган управления ОАО «ТГК-1», через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией;
- **Совет директоров** – орган управления ОАО «ТГК-1», отвечающий за разработку стратегии, осуществляющий общее руководство Компанией и контроль за деятельностью исполнительных органов. В 2006 году в Совет директоров ОАО «ТГК-1» входили 11 человек: 4 представителя ОАО РАО «ЕЭС России», 3 представителя концерна «Fortum Power and Heat Oy», генеральный директор Компании, представитель субъекта Федерации, представитель ЗАО «ХК «ИНТЕРПРОС», представитель компании «Nalcyon Advisors». Председателем Совета директоров 31 мая 2006 года был избран член правления РАО «ЕЭС России», управляющий директор бизнес-единицы Александр Чикунев. Суммарный размер вознаграждений и компенсаций, выплаченных членам Совета директоров в 2006 году, составил 6 228 829 рублей.

С целью повышения эффективности принятия решений в Компании работают четыре **Комитета Совета директоров**:

- Комитет по бизнес-стратегии;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по надёжности.

Состав Комитетов, в который входят представители акционеров, менеджмента и региональных властей, утверждается решением Совета директоров. В 2006 году прошло 19 заседаний Комитетов, на которых обсуждались вопросы организационной и финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ТГК-1», выносимые для рассмотрения на Совете директоров. Представители акционеров в Комитетах работают по поручению акционеров и за их счет. Компенсация затрат за участие в заседаниях выплачивается только независимым членам Комитетов.

- **Правление Общества и Генеральный директор** – органы управления ОАО «ТГК-1», руководящие его текущей деятельностью и реализующие стратегию, определенную Советом директоров и Общим собранием акционеров. Вознаграждение членов Правления осуществляется согласно Регламенту материального стимулирования высших менеджеров ОАО «ТГК-1». Вознаграждения членам Правления в 2006 году не выплачивались.
- **Ревизионная комиссия** – орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, подотчетный непосредственно Общему собранию акционеров.

Принципы корпоративного управления

- **Справедливость.** ОАО «ТГК-1» обязуется защищать права акционеров и обеспечивать равное отношение ко всем акционерам.
- **Законность.** ОАО «ТГК-1» осуществляет свою деятельность в точном соответствии с законодательством Российской Федерации, а также общепризнанными нормами международного права и международными договорами Российской Федерации.
- **Прозрачность.** ОАО «ТГК-1», публикуя информацию о себе, не ограничивается данными, раскрытие которых предусмотрено нормативными правовыми актами РФ, но и предоставляет иную информацию, которая обеспечивает высокую степень прозрачности Компании.
- **Ответственность.** ОАО «ТГК-1» признает права всех заинтересованных лиц, предусмотренные действующим законодательством, и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и обеспечения финансовой устойчивости.

Одним из наиболее эффективных инструментов предоставления полной информации о деятельности Компании всем категориям заинтересованных групп общественности является корпоративный Интернет-портал. Документы, обеспечивающие эффективное функционирование системы корпоративного управления, результаты деятельности ОАО «ТГК-1», сведения о значимых проектах, планах и перспективах развития размещены в глобальной сети по адресу: **www.tgc1.ru**.

В 2006 году ТГК-1 реализовала ряд программ и мероприятий, направленных на совершенствование системы корпоративного управления и повышение информационной прозрачности. В том числе, проводились регулярные встречи с аналитиками инвестиционных компаний и банков по энергетике с целью разъяснения вопросов, интересующих инвестиционное сообщество. Также была внедрена практика учета в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, и по итогам 2006 года Компания впервые подготовила отчетность по МСФО. В 2006 году была проведена масштабная работа по повышению информированности общественности Северо-Западного региона о деятельности Компании. Так, в течении года была организована 41 пресс-конференция с участием руководства ОАО «ТГК-1». Пресс-службой Компании подготовлено в общей сложности 274 пресс-релиза. В СМИ региона опубликовано 1968 материалов, освещающих деятельность энергокомпании.

Результатом проведенной работы стало присвоение ОАО «ТГК-1» международным рейтинговым агентством Standard & Poor's самого высокого рейтинга корпоративного управления среди всех ТГК/ОГК (по международной шкале — РКУ-5, по российской шкале РКУ-5,3).

Позитивные факторы практики корпоративного управления

Структура собственности. Заинтересованность двух крупнейших акционеров Компании – РАО «ЕЭС России» и Fortum Oy – в соблюдении прав всех акционеров ОАО «ТГК-1». Кроме того, сознавая доминирующее положение мажоритарного акционера РАО «ЕЭС» в принятии управленческих решений, Компания особое внимание уделяет выстраиванию конструктивных взаимоотношений с миноритарными акционерами.

Состав Совета директоров. Сбалансированный состав Совета директоров, отражающий структуру акционеров, позволяет обеспечить активное участие представителей всех акционеров в обсуждении стратегических решений.

Независимый аудит. Для анализа своей деятельности ОАО «ТГК-1» пользуется услугами крупнейших международных независимых аудиторских компаний.

Задачи на 2007 год

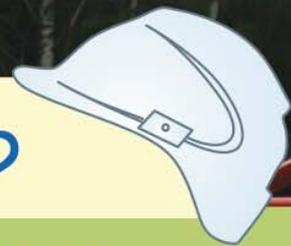
Обеспечение роста рыночной стоимости

- Включение ценных бумаг ОАО «ТГК-1» в котировальные списки «Б» российских фондовых бирж и повышение ликвидности акций Компании;
- Улучшение качества и эффективности взаимодействия с инвестиционным сообществом.

Совершенствование корпоративного управления

- Внедрение системы корпоративной социальной отчетности и управления нефинансовыми рисками;
- Повышение рейтинга корпоративного управления;
- Проведение репутационного аудита с целью выявления групп и организаций, заинтересованных в деятельности ОАО «ТГК-1», и определение соответствия их ожиданий целям руководства и сотрудников Компании;
- Разработка стратегии управления репутацией ОАО «ТГК-1».

КАСКА - ВАЖНАЯ ЧАСТЬ



ВЫСОКОЙ КОНСТРУКЦИИ



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Соблюдение трудовых прав, обеспечение безопасности труда, содействие раскрытию профессионального и личностного потенциала сотрудников

Одной из основных стратегических целей ТГК-1 является постоянное укрепление лидирующего положения Компании на российском и европейском энергетических рынках, что невозможно без обеспечения высокого кадрового потенциала как важнейшего элемента производства. Стратегия развития управления персоналом – неотъемлемая часть общей стратегии ТГК-1, способствующая финансово-экономической стабильности, устойчивой доходности и динамичному развитию Компании.

Основные характеристики персонала

Списочная численность работников ОАО «ТГК-1» на 31.12.2006 г. составила 8 490 человек. Численность персонала по системе в целом увеличилась в минувшем году на 1 068 человек, численность промышленно-производственного персонала увеличилась на 1 136 человек.

Динамика списочной численности персонала ОАО «ТГК-1»
за период 4 квартал 2005 – 2006 гг.,
в том числе промышленно-производственный персонал (ППП)

	Списочная численность, чел.			
	на 31.12.2005		на 31.12.2006	
	Всего	ППП	Всего	ППП
Управление ОАО «ТГК-1»	337	337	374	374
Административно-сервисное предприятие	92	10	21	11
Филиал «Невский»	5579	5484	5684	5585
Филиал «Карельский»	716	716	904	904
Филиал «Кольский»	698	698	1507	1507
СИСТЕМА	7422	7245	8490	8381

Увеличение численности произошло в результате:

- Присоединения Апатитской ТЭЦ в филиал «Кольский» – на 713 человек;
- Приема ремонтного персонала в филиал «Кольский» – 77 человек, в филиал «Карельский» – 157 человек;
- Приема 26 человек на новый энергоблок Правобережной ТЭЦ-5.

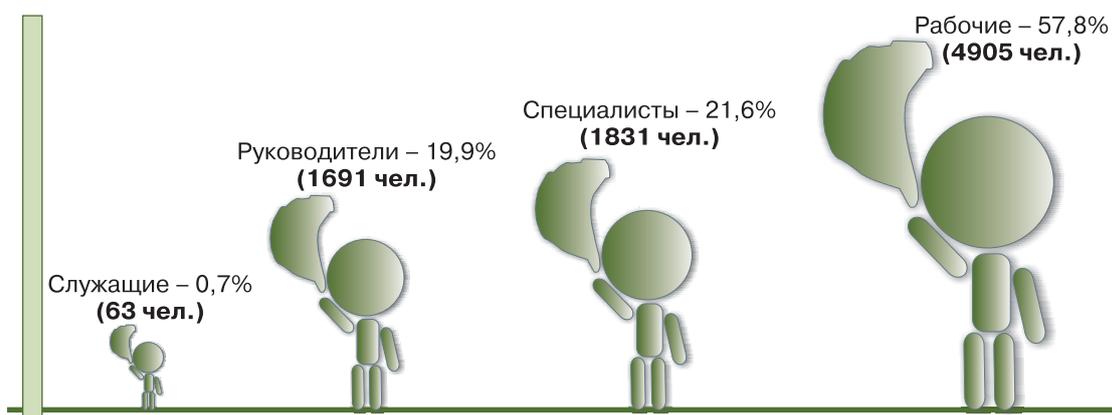
В течение 2006 года было проведено увольнение по неуважительным причинам 2,96% руководителей, 4,81% специалистов, 3,17% служащих и 7,09% рабочих.

Информация о текучести кадров в ОАО «ТГК-1»

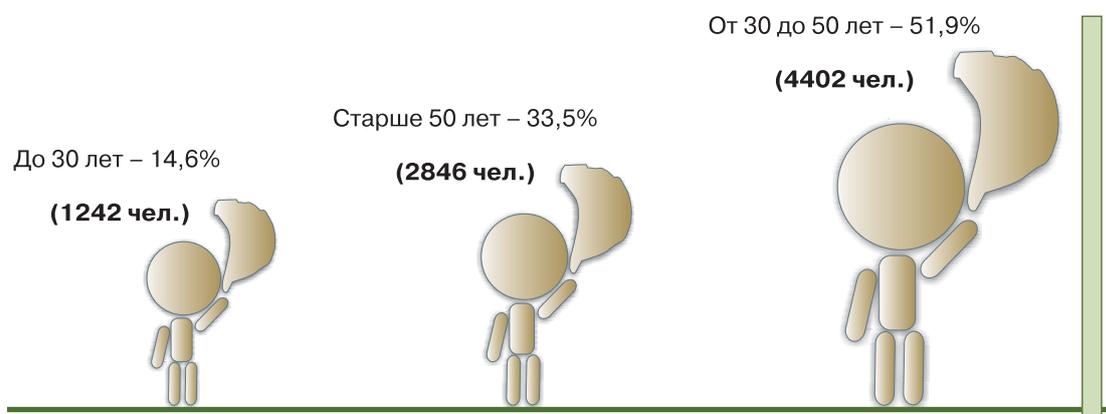
Количество уволенных в 2006 году по неуважительным причинам
(в % от общей численности по категориям)



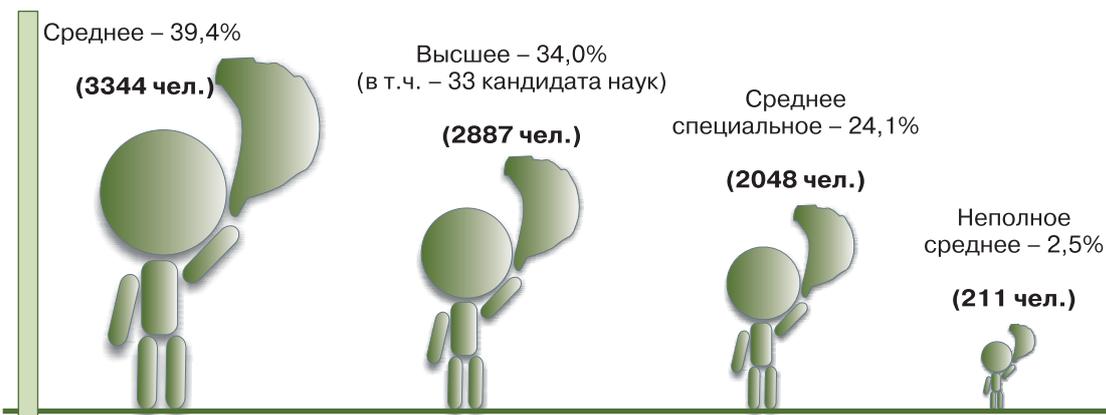
Структура персонала ОАО «ТГК-1» на 31.12.2006 г.



Возрастная структура ОАО «ТГК-1» на 31.12.2006 г.



Качественный состав персонала ОАО «ТГК-1» на 31.12.2006 г.



Социальный состав работников

Наименование показателя, единицы измерения	Данные
Доля женщин в занятом персонале всего, %	35,9
Доля женщин в персонале с оплатой труда (в год) выше 360 тыс. руб., %	4,3
Доля в персонале работающих инвалидов, %	0,7
Доля в персонале работающих пенсионеров, %	11,1
Доля в персонале молодежи до 30 лет, %	14,6

Оплата труда

В течение 2006 года индексация заработной платы работников ОАО «ТГК-1» производилась в соответствии с ростом потребительских цен в регионе на основании Коллективного договора ОАО «ТГК-1».

С 1 января 2006 года тарифные ставки и должностные оклады работников Управления ТГК-1, филиала «Невский», Административно-сервисного предприятия были увеличены на 3%, работников филиала «Кольский», филиала «Карельский» – на 2,1%; с 1 апреля индексация заработной платы работников ОАО «ТГК-1» произведена на 5%; с 1 октября работникам Управления ТГК-1, филиала «Невский», Административно-сервисного предприятия – на 3%, работникам филиала «Кольский» – на 3,7%, филиала «Карельский» – на 3,56 % .

Размер средней заработной платы в ОАО «ТГК-1» в 2006 году составил 22 955 руб. По сравнению с 4 кварталом 2005 года средняя заработная плата работников «ТГК-1» за 2006 год увеличилась на 21,3 %.

Мотивация персонала, социальные льготы и гарантии

ОАО «ТГК-1» признает трудовой коллектив своим важнейшим активом. Компания максимально содействует раскрытию профессиональных и личностных способностей сотрудников. В марте 2006 года был подписан Коллективный договор ОАО «ТГК-1» на 2006-2007 годы.

В 2006 году был проведен ряд мероприятий по совершенствованию системы оплаты и мотивации труда:

- Со всеми сотрудниками ОАО «ТГК-1» заключены трудовые договоры в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.
- На основании проведенного маркетингового исследования рынка заработной платы отдельных должностей и специальностей по Санкт-Петербургу и сравнительного анализа по уровню заработной платы увеличена заработная плата отдельных категорий рабочих электростанций и установлена надбавка в размере 10% от должностного оклада оперативному (сменному) персоналу.
- Разработано и утверждено Положение «О порядке дополнительного премирования работников ОАО «ТГК-1» за результаты выполнения ключевых показателей эффективности». По данному Положению работникам филиалов выплачена дополнительная премия за 2 и 3 квартал 2006 года.

В 2006 году был заключен договор с «Негосударственным пенсионным фондом электроэнергетики» для поддержки материального состояния будущих пенсионеров в части увеличения их пенсии.

Комплекс социальных гарантий работникам ОАО «ТГК-1» включает обеспечение работников программой добровольного медицинского страхования. Для обеспечения надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала ОАО «ТГК-1» заключило договор с ЗАО «Медвенчур». Также в 2006 году действовали договоры добровольного медицинского страхования работников филиала «Невский» с ООО «Росгосстрах Северо-Запад» и филиалов «Карельский» и «Кольский» с САК «РОСНО». В договорах значительно расширен объем оказываемых медицинских услуг по сравнению с прошлой редакцией за счет введения новых программ страхования. Помимо страхования регулярных медицинских расходов на амбулаторное лечение, обследование и лечение в стационаре, на оказание неотложной медицинской помощи и реабилитационное лечение, введены новые программы:

- страхование расходов на оказание стоматологической помощи;
- страхование неотложных медицинских расходов при пребывании российских граждан на расстоянии свыше 500 км от места постоянного проживания на территории Российской Федерации;
- страхование работников, выезжающих за рубеж.

Сумма социальных выплат работникам и пенсионерам ОАО «ТГК-1», расходы на мероприятия культуры и спорта, отчисления профсоюзу на социальные нужды и премирование освобожденных председателей профкомов в 2006 году составила 110 697,9 тыс. руб. В 2006 году компенсация по электро- и теплоэнергии была осуществлена на сумму 30 461 тыс. руб. работникам и 6 434,5 тыс. руб. – пенсионерам. В филиале «Невский» и Управлении ОАО «ТГК-1» компенсация предусмотрена на уровне 350 руб. В филиале «Карельский» работникам и пенсионерам предоставляется право на пятидесятипроцентную скидку от установленной платы за потребленную электро- и теплоэнергию, но не выше 500 руб. в месяц.

В 2006 году совершен значительный шаг к уравниванию социальных льгот и гарантий, предоставляемых работникам и пенсионерам различных филиалов, входящих в ОАО «ТГК-1» – в филиале «Кольский» установлена компенсация электро- и теплоэнергии пенсионерам (ранее данный вид социальной льготы отсутствовал) и увеличен на 50% размер компенсации электро- и теплоэнергии работникам.

Сотрудники Компании получают единовременную выплату стимулирующего характера дополнительно к заработку в размере должностного оклада, установленного на день ухода в отпуск. В 2006 году данная выплата составила 53 361,9 тыс. руб. ОАО «ТГК-1» производит выплату материальной помощи сверх установленных законодательством сумм работникам на рождение ребенка, при регистрации брака, на похороны близких родственников. В 2006 году Компания направила на материальную помощь сотрудникам в связи с вышеперечисленными событиями свыше 2 906,9 тыс. руб.

В ОАО «ТГК-1» действуют льготы семьям, имеющим детей: оплачивается содержание детей в детском дошкольном учреждении и оздоровительных лагерях в семьях, где размер дохода на одного члена семьи не превышает тарифной ставки рабочего первого разряда; выплачивается ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет и от 1,5 до 3 лет. Данная выплата за 2006 год составила 1 031,5 тыс. руб.

Работники Компании также могут рассчитывать на поддержку в связи с тяжелым материальным положением (в результате стихийных бедствий, пожара, кражи и т.п.). В 2006 году выплата материальной помощи сотрудникам составила 1 332,3 тыс. руб.

Социальная программа ОАО «ТГК-1» предусматривает также организацию санаторно-курортного обслуживания работников ОАО «ТГК-1» и организацию летнего отдыха сотрудников и членов их семей.

За 2006 год работникам ОАО «ТГК-1» было выделено 56 путевок для прохождения лечения в санаториях.

По программе оздоровительного отдыха 682 сотрудника Компании провели отпуск в санаториях и пансионатах Ленинградской области, Республики Карелия, Краснодарского края.

Детям работников ОАО «ТГК-1» (621 человек) предоставлена возможность летнего отдыха в детском оздоровительном лагере «Гренада» (Азовское море), детском оздоровительном лагере «Луч» (Ленинградская область), оздоровительном лагере «Лесная сказка» (Республика Карелия).

ОАО «ТГК-1», став правопреемником Ленэнерго, Колэнерго и Карелэнерго, в полной мере сохранила взятые на себя этими компаниями обязательства по оказанию социальной помощи ветеранам и пенсионерам, которых в филиале «Невский» – 1257 человек, в филиале «Карельский» – 323 человека, в филиале «Кольский» – 313 человек. При содействии Совета ветеранов часть программ была значительно расширена.

В филиале «Невский» в 2006 году неработающим пенсионерам выплачена материальная помощь:

- ко Дню Победы и Дню энергетика на сумму 1 217,5 тыс. руб.,
- к юбилейным датам – 516,7 тыс. руб.

Неработающим пенсионерам филиала «Карельский» оказывается ежеквартальная материальная помощь в соответствии с Положением о выплате материальной помощи неработающим пенсионерам. В 2006 году данная выплата составила 4 689,5 тыс. руб.

В филиале «Кольский» в 2006 году выплачена материальная помощь пенсионерам:

- ко Дню Победы, 70-летию Кольской энергетической системы, Дню пожилого человека на сумму 350,7 тыс. руб.,
- индивидуальная материальная помощь – 60 тыс. руб.

ОАО «ТГК-1» в 2006 году были выделены средства для поощрения работников ко Дню энергетика, а также работниц ко Дню 8 марта.

Большое значение для мотивации сотрудников имеет признание их профессиональных заслуг, присвоение званий и наград.

В 2006 году 22 работника Компании получили награды и почетные звания Министерства Энергетики Российской Федерации, 48 – награды и почетные звания РАО «ЕЭС России», 30 – почетные грамоты и благодарности от имени губернаторов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также Комитета по энергетике Правительства Санкт-Петербурга.

Почетный знак «ТГК-1 – 20 лет работы в энергосистеме» был вручен 117 сотрудникам ОАО «ТГК-1». 199 человек получили знак «ТГК-1 – 10 лет работы в энергосистеме». Почетные грамоты ОАО «ТГК-1» были вручены 73 сотрудникам.

Создание безопасных условий труда

ОАО «ТГК-1» ведет регулярную работу по улучшению условий и охране труда, направленную на повышение безопасности и сохранение жизни и здоровья персонала, обеспечение его сертифицированными средствами индивидуальной защиты и приспособлениями для безопасного производства работ, а также медицинское обеспечение производственного процесса.

ОАО «ТГК-1» в сфере охраны труда:

- обеспечивает сотрудникам условия труда на каждом рабочем месте в соответствии с действующими нормативными актами по охране труда;
- выделяет средства на финансирование мероприятий по улучшению условий труда и санитарно-оздоровительные мероприятия;
- обеспечивает обязательное социальное страхование работников ОАО «ТГК-1» от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
- осуществляет производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарных правил и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- проводит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах.

Задачи Компании по улучшению охраны труда:

- проведение профилактических работ по предотвращению производственного травматизма в соответствии с результатами анализа причин травматизма за предшествующие годы;
- совершенствование системы обучения и предэкзаменационной подготовки специалистов по охране труда, стимулирование их труда; направление сотрудников на учёбу и предэкзаменационную подготовку;
- стимулирование работы инспекторов по охране труда;
- организация подготовительных мероприятий до начала ремонтных кампаний, периода прохождения осенне-зимнего максимума потребления электроэнергии для повышения готовности персонала к работе в чрезвычайных ситуациях (дополнительное обучение, инструктажи по особенностям работ в характерных опасных ситуациях, тренировки на тренажёрах, разбор ситуаций, которые привели в прошлом к несчастным случаям, оснащение бригад инвентарём, экипировка работников, обеспечение средствами защиты и других).

**Сведения о подготовке руководящего состава, специалистов
Единой Государственной Системы предупреждения и ликвидации ЧС (РСЧС)
и персонала объектов ОАО «ТГК-1»**

№ пп	Вид подготовки	По плану	Фактически	Процент от плана
1.	Командно-штабные учения (тренировки)	17	17	100
2.	Тактико-специальные учения	34	34	100
3.	Комплексные учения	4	3	75
4.	Объектовые тренировки	16	16	100
5.	Обучение руководящего состава (всего чел.), из них:			
	в Академии гражданской защиты	5	5	100
	в Институте (академии) повышения квалификации в учебных центрах ГО ЧС	22	22	100
6.	Обучение специалистов органов управления, уполномоченных на решение задач в области предупреждения и ликвидации ЧС, чел.	10	10	100
7.	Обучение персонала нештатных формирований, чел.	1233	1201	97,4
Всего		1341	1308	97,5

Сведения о подготовке руководящего состава, специалистов и персонала объектов ОАО «ТГК-1»

Категории обучаемых	Всего	Учебно-методический центр, курсы ГО	В структурных подразделениях
Руководители ГО, Зам.рук. ГО, НШ ГОЧС	91	11	80
Руководители нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ)	175	46	129
Личный состав НАСФ	1058	35	1023
Руководители занятий по ГО	249	91	158
Персонал, не входящий в НАСФ	7180	7	7173
Всего	8753	190	8563

Состояние обеспеченности персонала вероятных зон поражения средствами индивидуальной защиты

Обеспеченность персонала объектов СИЗ и ее изменение за год (% к потребности) в зонах:				
Химического заражения, /в т.ч. со временем выдачи до 10 мин.			Радиоактивного загрязнения, /в т.ч. со временем выдачи до 10 мин.	
Противогазами гражданскими	Дополнительными патронами ДПГ-3	Антидотами от АХОВ	Респираторами	Радио-протекторами
100/-	71/-	Нет/-	72/-	100/-

В ОАО «ТГК-1» ведутся постоянные наблюдение и контроль за состоянием окружающей природной среды, анализ воздействия вредных факторов на здоровье персонала в повседневных условиях, а также обеспечивается наблюдение за работой энергетического оборудования силами отдела контроля промышленной безопасности, отдела охраны труда и техники безопасности, химическими цехами и оперативным персоналом дежурных смен (61 подразделение, 380 человек).

Содействие раскрытию потенциала сотрудников

Развитие персонала ОАО «ТГК-1» включает в себя подготовку, переподготовку и повышение квалификации сотрудников, а также реализацию программ работы с резервом, с молодыми специалистами, организацию различных корпоративных мероприятий, проведение соревнований профессионального мастерства.

Подготовка персонала проводится в целях:

- приведения уровня квалификации сотрудников энергосистемы в соответствие с изменением производственных условий и требований;
- подготовки к занятию новых должностей;
- решения научно-технических и экономических задач;
- углубленного изучения и практического освоения новейших достижений науки, техники, технологии, современных методов управления производством и организации труда по профилю трудовой деятельности.

Профессиональную подготовку, в том числе повышение квалификации, получение высшего образования или обучение вторым профессиям, в 2006 году прошли 3995 сотрудников Компании.

В соответствии с «Положением о работе с кадровым резервом» в 2006 году в Компании велась планомерная работа по корректировке состава кадрового резерва и обучению резервистов. Обучение резерва проводится по комплексной программе и включает в себя вопросы менеджмента, экономики, управления персоналом и другие темы, необходимые для резервиста при дальнейшем карьерном росте и руководящей деятельности.

В качестве методов подготовки резерва в ОАО «ТГК-1» практикуются:

- периодические аттестации;
- обучение по направлениям, рекомендуемым после оценки;
- подготовка на замещение должностей руководителя по профилю деятельности работника;
- стажировка в должности;
- подготовка специалистов и руководителей резерва за рубежом по программам, специально разработанным для ОАО «ТГК-1»;
- обучение на профильных курсах по теме «Технология эффективного управления»;
- обмен опытом;
- проведение семинаров-тренингов;
- обучение в рамках Президентской программы.

В целях сохранения и адаптации в коллективе молодых перспективных специалистов в ноябре 2005 года в Компании создан Совет молодых специалистов. Основными целями Совета являются: содействие профессиональному росту, ускорению процесса профессиональной и социальной адаптации и укреплению корпоративного духа молодых сотрудников, а также поддержка инициатив, способствующих закреплению в Компании молодежи.

ОАО «ТГК-1» большое внимание уделяет развитию спорта. Сотрудники Компании участвуют в соревнованиях и турнирах как внутрикорпоративного, так и общероссийского масштаба.

В 2006 г. представители трудового коллектива ОАО «ТГК-1» приняли участие в различных соревнованиях, в том числе:

- Всероссийских соревнованиях «Лыжня России» ;
- Всероссийской акции «Кросс наций»;
- Кроссе «Синявинские высоты»;
- Зимней Спартакиаде ОАО РАО «ЕЭС России» (в составе сборной Северо-Западного региона) – IV общекомандное место;
- Всероссийском турнире Минпромэнерго по мини-футболу – III место;
- Первенстве Санкт-Петербурга по мини-футболу, волейболу и баскетболу. Волейбол – I место. Баскетбол – IV место;
- Летней Спартакиаде энергетиков Северо-Запада – III место;
- Межрегиональном турнире по мини-футболу на призы «Интера»;
- Турнире по волейболу в г. Кингисепп – I место.

Также в ОАО «ТГК-1» прошли соревнования среди команд структурных подразделений и личные первенства по шахматам, настольному теннису, слалому и волейболу.

На развитие спорта ОАО «ТГК-1» ежегодно выделяет около 2,5 млн. руб.

Осознавая, что стратегические цели недостижимы без поддержки сотрудников, ОАО «ТГК-1» считает одной из основных своих задач формирование в Компании единого информационного пространства. Наиболее эффективным способом информирования сотрудников на современном этапе является корпоративная газета «Энергия Северо-Запада», которую издает ТГК-1 с первых дней своей работы. Именно печатный формат – по сравнению с другими средствами внутрикорпоративной коммуникации – наиболее доступен для большинства сотрудников. «Энергия Северо-Запада» распространяется во все структурные подразделения ОАО «ТГК-1» и информирует персонал о новых назначениях, изменениях во внутренних регулирующих документах, решениях органов управления, других значимых событиях, а также о состоявшихся и планируемых спортивных, культурных и праздничных мероприятиях. В газете существуют постоянные рубрики, такие как «Разрешите представиться», «Будни энергосистемы», «Летопись», «Спорт» и регулярно размещаются интервью сотрудников Компании – от руководителей до представителей рабочих специальностей. Налажена и функционирует система обратной связи между редакцией и коллективом.

В 2006 году начато внедрение в ОАО «ТГК-1» интранет-технологий. В настоящий момент ведется создание внутрикорпоративного портала, который будет включать в себя как базу знаний, так и разделы, предназначенные для обмена информацией между сотрудниками.

Привлечение молодых специалистов

Особую роль в социальной работе играет просветительская деятельность, направленная на формирование сильного кадрового потенциала для энергетической отрасли и одновременную помощь молодежи в выборе профессии. С целью привлечения молодых перспективных специалистов в ОАО «ТГК-1» в 2006 году была разработана и эффективно реализуется Программа по взаимодействию с высшими и средними профессиональными учебными заведениями. Участникам программы предоставляется возможность прохождения практики как в Управлении ТГК-1, так и в структурных подразделениях. Всего в 2006 году производственную, преддипломную и ознакомительную практику в Компании прошел 521 студент.

В июле 2006 г. Компания провела III ежегодный конкурс на лучший дипломный проект среди студентов ВУЗов Санкт-Петербурга и Петрозаводска. Для поощрения проявивших особые способности в учебной и научной деятельности студентов очной формы обучения по энергетическим специальностям, а также преподавателей выпускающих кафедр энергетического профиля, творчески участвующих в подготовке специалистов, учреждена ежемесячная специальная стипендия им. С.А. Казарова. Традиционно проводятся встречи руководства энергокомплекса с учащимися в рамках программы «ТГК-1 – открытая компания». Кроме того, регулярно организуются экскурсии в Музей энергетики Санкт-Петербурга, на тепловые и гидроэлектростанции Компании.





КАСКА - ОСТРОЖ
ОБЕТОЖАННЫЙ
В МОРЕ БУШУЮЩЕМ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО РЕГИОНА

Налоговые отчисления, поддержка гражданских инициатив и другие формы участия Компании в социально-экономическом развитии субъектов Федерации

Свою деятельность ОАО «ТГК-1» осуществляет на территории четырех субъектов Российской Федерации – Санкт-Петербурга, Ленинградской и Мурманской областей, Республики Карелия. Здесь проживает свыше 8,7 миллионов человек. Обеспечивая электроэнергией и теплом крупные промышленные предприятия и объекты жилищно-коммунального хозяйства, наша Компания в одинаковой мере несет ответственность за развитие каждого из субъектов Российской Федерации. В этой связи ОАО «ТГК-1» считает необходимым поддерживать постоянный диалог, способствующий решению актуальных вопросов социально-экономического развития в регионах своего присутствия и в государстве в целом. Диалог такого рода предусматривает заинтересованность всех сторон. Как стабильность общества во многом зависит от устойчивой работы энергокомплекса, так и надежность самой энергосистемы неразрывно связана с вовлеченностью общества в решение проблем энергетической отрасли.

Взаимодействие с региональными властями

С момента создания корпоративной системы управления ОАО «ТГК-1» в составе Совета директоров Компании обязательно присутствуют представители региональных властей. Разработка программ ввода новых мощностей и перспективных схем развития тепловых сетей проводится на основе и в соответствии с региональными и муниципальными планами (генеральными планами развития, правилами землепользования и застройки), что позволяет ТГК-1 учитывать весь комплекс вопросов развития коммунальной инфраструктуры.

В июле 2006 года между губернатором Санкт-Петербурга Валентиной Матвиенко и председателем Правления ОАО РАО «ЕЭС России» Анатолием Чубайсом подписано Соглашение о реализации первоочередных мероприятий по строительству и реконструкции объектов электроэнергетики в Санкт-Петербурге. В рамках этого документа с учетом Стратегии развития компании специалистами ОАО «ТГК-1» разработана программа технического перевооружения и развития энергетических мощностей Санкт-Петербурга. Суммарная стоимость проектов по Соглашению в части ТГК-1 на период до 2015 г. оценивается в 65 млрд. 805 млн. руб. Планируется подписание аналогичных соглашений с главами других регионов.

Среди приоритетных инвестиционных проектов ТГК-1 – строительство новой дизельной электростанции, призванной обеспечить надежное энергоснабжение одной из православных святынь России – храмового комплекса острова Валаам. Компания ведет работы по возведению новой электростанции совместно с Правительством Республики Карелия при поддержке Администрации Президента РФ. Ввод электростанции запланирован на конец 2007 года.

Отчисления в Бюджеты

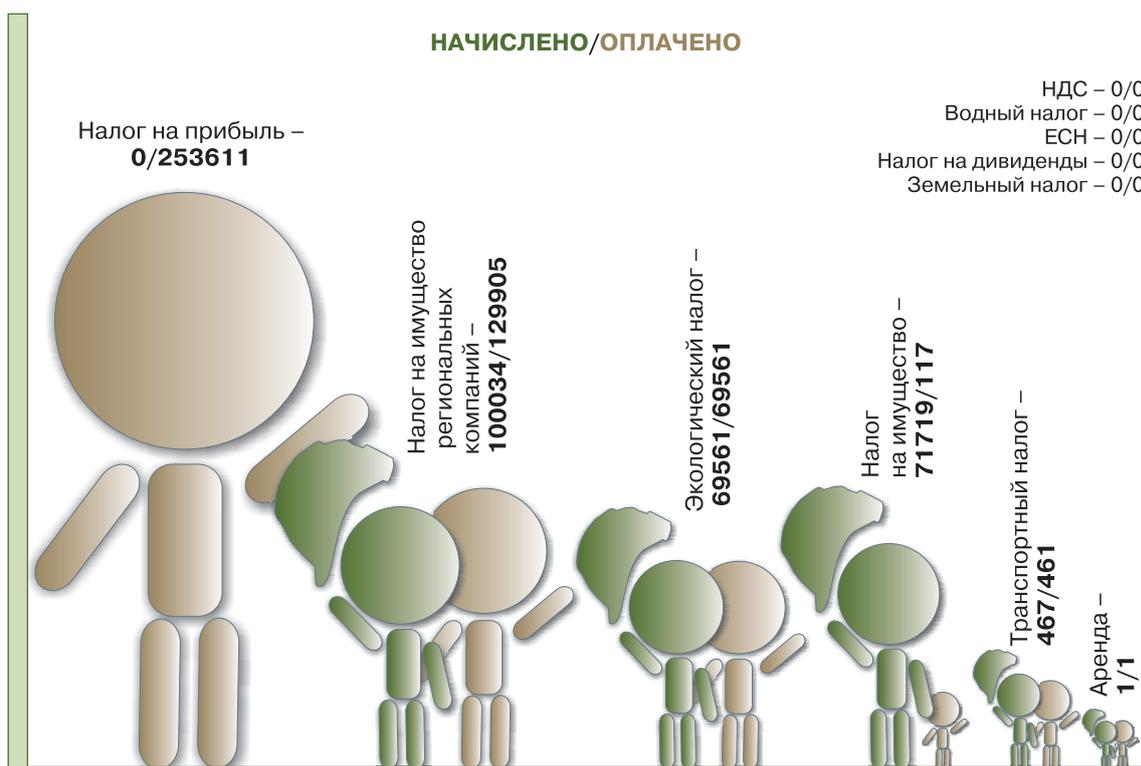
ТГК-1 является одним из крупнейших в регионе налогоплательщиков в бюджеты всех уровней и обеспечивает значительное количество рабочих мест. Из 8 490 сотрудников Компании около 1000 человек работают в Мурманской области, свыше 1500 человек – в Республике Карелия.

Отчисления в федеральный бюджет (в тыс. руб.)



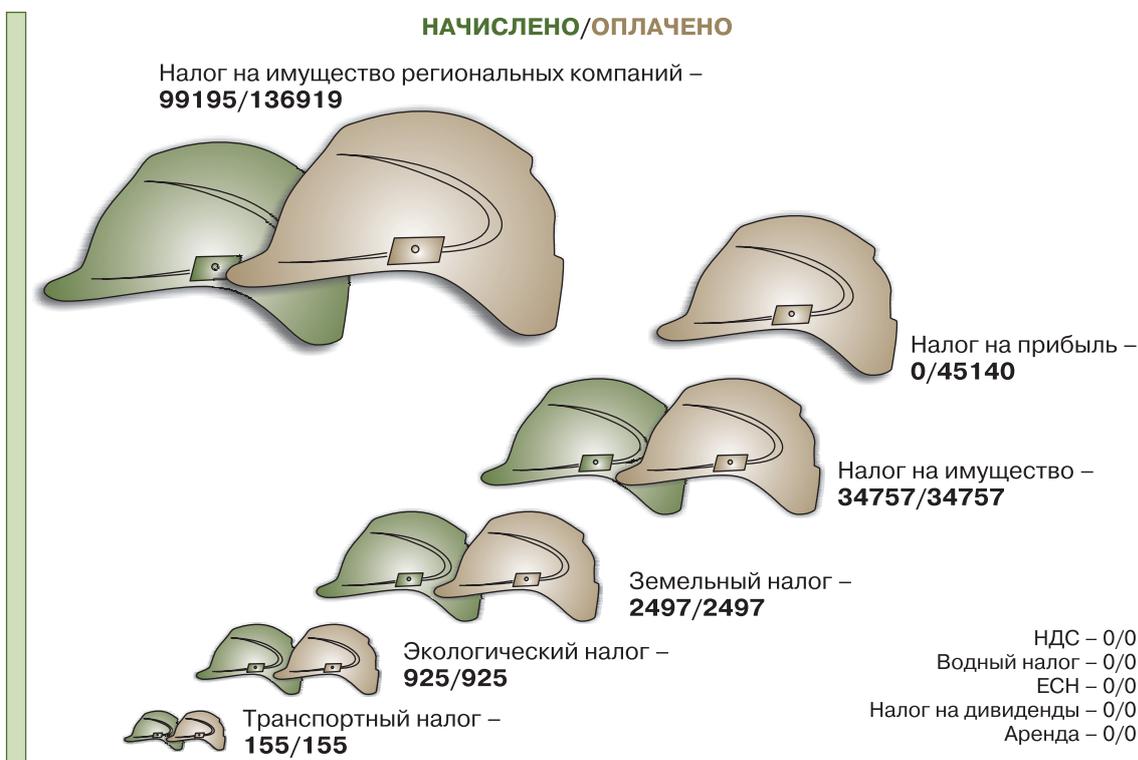
Начисления ОАО «ТГК-1» в федеральный бюджет в 2006 году составили 1 166 397 тыс. рублей, оплачено было 1 505 279 тыс. рублей.

Отчисления в бюджет Санкт-Петербурга (в тыс. руб.)



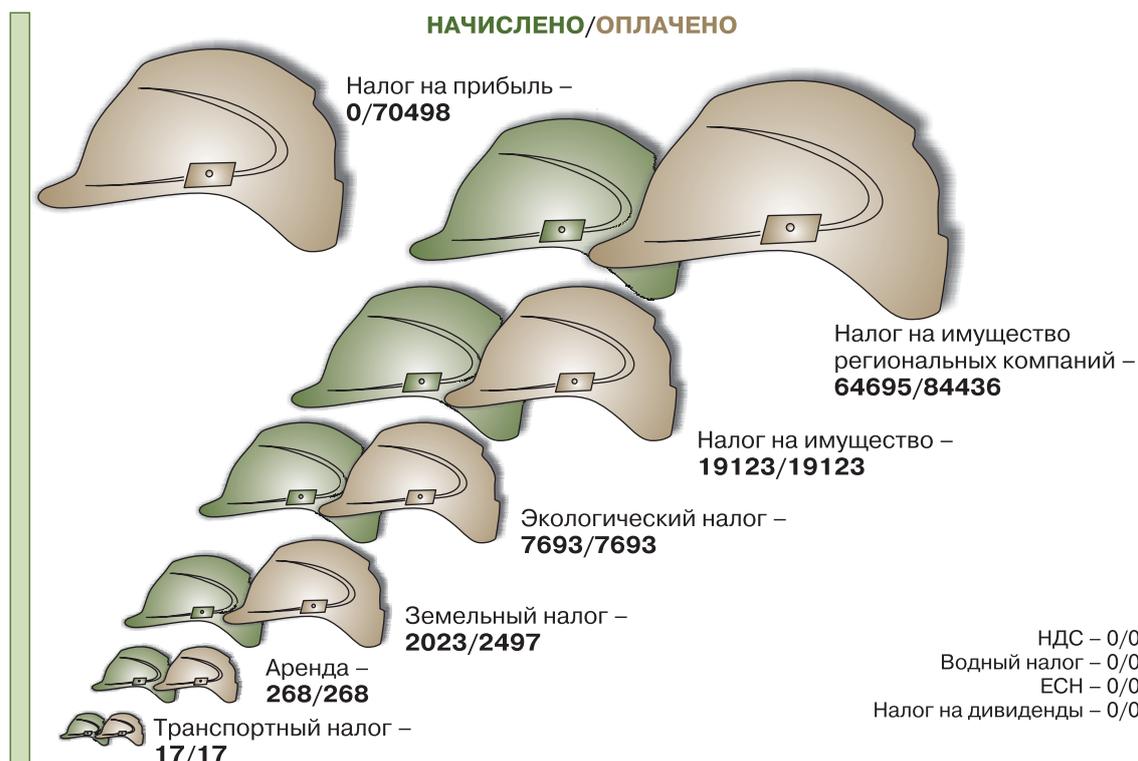
Начисления в бюджет Санкт-Петербурга составили в 2006 году 171 753 тыс. рублей, оплачено ОАО «ТГК-1» – 383 633 тыс. рублей.

Отчисления в бюджет Мурманской области (в тыс. руб.)



Начисления в бюджет Мурманской области в 2006 году составили 133 952 тыс. рублей, оплачено ОАО «ТГК-1» – 216 816 тыс. рублей.

Отчисления в бюджет Ленинградской области (в тыс. руб.)



Начисления в бюджет Ленинградской области в 2006 году составили 83 718 тыс. руб., оплачено ОАО «ТГК-1» – 173 957 тыс. руб.

Отчисления в бюджет Республики Карелия (в тыс. руб.)



Начисления в бюджет Республики Карелия в 2006 году составили 54 144 тыс. рублей, оплачено ОАО «ТГК-1» – 85 754 тыс. рублей.

В своей деятельности ОАО «ТГК-1» стремится соблюдать баланс интересов государства и общества с одной стороны, а также акционеров и инвесторов – с другой. Специфика деятельности энергетической отрасли России определяется государственным регулированием электроэнергетики – государство устанавливает тарифы на электро- и теплоэнергию и принимает ключевые решения по вопросам реформирования отрасли. Для обеспечения доступного и надежного электроснабжения требуются скоординированные действия энергокомпаний, государства и гражданского общества. Компания традиционно проводит встречи с руководителями администраций регионов и регулирующих органов (на федеральном и региональном уровне), поставщиками топлива и оборудования, потребителями, представителями инвестиционного сообщества.

Вклад в духовное и интеллектуальное развитие регионов

Развивая программы в сфере корпоративной устойчивости и социальной ответственности, ОАО «ТГК-1» ставит перед собой следующие цели: помощь в развитии научной и просветительской деятельности, поддержка и организация мероприятий в сфере культуры и искусства, спортивных соревнований, проведение акций благотворительного характера.

В части сотрудничества с некоммерческими организациями взаимодействие осуществляется в сфере разработки и внедрения эффективных социальных, природоохранных и культурных программ.

Кроме того, Компания работает в постоянном контакте с коммерческими компаниями, общественными организациями и частными лицами, желающими реализовывать инициативы в социальной сфере.

При этом с момента создания и начала операционной деятельности особое внимание ОАО «ТГК-1» уделяет благотворительной и спонсорской деятельности, в первую очередь в регионах своего присутствия. Одними из приоритетных в этом направлении являются:

- программы для поддержки социально незащищенных слоев населения;
- программы поддержки детства и юношества;
- осуществление благотворительной помощи различным некоммерческим и религиозным организациям;
- оказание помощи спортивным организациям, учреждениям культуры, науки, образования.

В 2006 году ОАО «ТГК-1» было направлено на благотворительные цели 40 млн. рублей, при этом помощь оказывалась адресно. Приоритетными направлениями были выбраны:

- некоммерческие организации по поддержке культуры и исторического наследия (РОФ СУНСН «Центр национальной славы», НОФБ «Дирекция благотворительных программ «Старко», Мариинский театр, Всемирный клуб петербуржцев, Оркестр СПбГУ, Фонд развития исторического наследия «Кронштадт»),
- государственные органы по обеспечению безопасности граждан (УФСБ России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Фонд пожарной безопасности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области),
- образовательные и спортивные учреждения (Фонд поддержки баскетбольного клуба «Динамо-Санкт-Петербург», Федерация легкой атлетики Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский Энергетический техникум, Фонд поддержки классического образования «Анабасис», Санкт-Петербургский Политехнический Университет, Санкт-Петербургский Государственный Технический Университет Растительных Полимеров),
- религиозные организации (Просветительский благотворительный фонд Непорочного Сердца, Приход церкви преподобного Сергия Радонежского на Московском шоссе).

Помимо поддержки различных фондов и некоммерческих организаций, ОАО «ТГК-1» реализует собственные социально значимые проекты.

Социальные программы ОАО «ТГК-1»

Поддержка детства, юношества и школьного образования

- «Юные дарования» – помощь талантливым детям из малообеспеченных семей (совместная программа с «Фондом защиты детей»);
- внедрение в программу школьного курса ОБЖ нового предметного модуля «Основы безопасного и экономного энергопотребления» в регионах присутствия ТГК-1.
- продолжение традиционных конкурсов художественных работ, сочинений и фотографий, посвященных теме энергетики;
- поддержка детских домов и фондов в регионах присутствия ОАО «ТГК-1»;
- совместные проекты с ВУЗами и средними учебными заведениями:
- проведение конкурсов дипломных работ среди студентов ВУЗов;
- внедрение системы грантов и дополнительных стипендий для студентов и преподавателей;
- проведение «Дней открытых дверей» для школьников и студентов профильных учебных заведений;
- организация и проведение практики студентов профильных учебных заведений региона;
- организация ежегодной встречи руководства Компании со студентами профильных ВУЗов.

Особо значимым проектом ОАО «ТГК-1», имеющим долгосрочную перспективу, является образовательная программа «Экономное и безопасное энергопотребление», внедряемая в рамках школьного курса «Основы безопасности жизнедеятельности». Учебный модуль был разработан энергетиками в содружестве со специалистами Санкт-Петербургской Академии постдипломного педагогического образования при содействии компании «Гелиос-медиа». Практическая реализация проекта включает в себя организацию образовательного процесса по предмету, разработку методических материалов, включение профильной номинации в программы городских олимпиад по ОБЖ, проведение ознакомительных экскурсий для школьников на объекты ОАО «ТГК-1». Планируется внедрение модуля на территории Мурманской области и Республики Карелия, распространение опыта и одобрения программы на федеральном уровне. Значимость нового школьного курса отмечена преподавателями ОБЖ в ходе организованного Министерством образования РФ в 2006 году Всероссийского совещания. Необходимость разработки учебного модуля была обусловлена тем, что курс «Основы безопасности жизнедеятельности» преподается в общеобразовательных школах в течение последних 10 лет. Однако ни в младших, ни в старших классах в рамках этого курса до последнего времени не был предусмотрен раздел, обучающий школьника хотя бы основным правилам безопасности энергопотребления.

В 2006 году проект «Внедрение в школьный курс ОБЖ образовательной программы «Экономное и безопасное энергопотребление», разработанный по инициативе и при участии ТГК-1, был отмечен дипломом Национальной премии в области развития связей с общественностью «Серебряный лучник».

Ответственное ведение бизнеса в современном обществе – это ещё и поддержка коммерческими компаниями инициатив других организаций. ОАО «ТГК-1» является членом:

- Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга;
- Санкт-Петербургской и Ленинградской торгово-промышленных палат;
- Национального совета по корпоративному управлению (НСКУ);
- РАСО (Российской ассоциации по связям с общественностью);
- Объединения специалистов по связям с инвесторами;
- Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (объединение РаЭл).

ОАО «ТГК-1» поддерживает некоммерческое партнерство «Инновации в электроэнергетике».

В 2006 году генеральный директор ОАО «ТГК-1» являлся членом Всемирного клуба Петербуржцев.

В 2006 году генеральному директору ОАО «ТГК-1» была вручена Почетная грамота попечительского совета проекта Центр Национальной Славы России «Служение отечеству: события и имена».

КАСКА ЗАЩИЩАЕТ



МИНИМИЗАЦИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Создание благоприятных условий жизни, минимизация негативного воздействия на окружающую среду, а также содействие повышению энергоэффективности, энергобезопасности и ресурсосбережению

Основные направления экологической политики

Для ОАО «ТГК-1» как компании, ориентированной на долгосрочное и успешное развитие, задачей первостепенной важности является повышение экологической чистоты используемых технологий. Производственная деятельность энергокомплекса обязательно сопровождается научно-исследовательскими и проектными работами для обеспечения охраны окружающей среды, энерго- и ресурсосбережения, снижения техногенной нагрузки от деятельности ТЭЦ, ГЭС и тепловой сети на окружающую среду.

Деятельность в сфере охраны окружающей среды ТГК-1 строится на следующих принципах:

- неукоснительное соблюдение природоохранного законодательства;
- постоянное улучшение экологических показателей;
- предотвращение отрицательного воздействия на окружающую среду.

С целью снижения негативного воздействия на окружающую среду в Компании ежегодно разрабатываются и реализуются программы природоохранных мероприятий, в структурных подразделениях устанавливается специализированное природоохранное оборудование. Плановый ремонт и модернизация основного оборудования позволяют повысить КПД производства тепло- и электроэнергии, снизить расход топлива, а также выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и поверхностные водные объекты.

Основным сырьем для выработки электро- и теплоэнергии на тепловых электростанциях ОАО «ТГК-1» является экономически эффективный и экологически чистый природный газ. Доля газа в топливном балансе ОАО «ТГК-1» составляет, в среднем, свыше 96 %. При этом объемы потребления Компанией природного газа строго лимитированы. В 2006 году объем потребленного электростанциями лимитного газа составил 4 340, 7 млн. м³. Доля мазута не превышает 4% в топливном балансе. Его использование является неэффективным, учитывая высокую себестоимость: использование мазута увеличивает себестоимость производства энергии в 2 раза по сравнению с газом. Ключевым преимуществом ТГК-1 является тот факт, что около половины ее генерирующих мощностей приходится на гидроэлектростанции. ГЭС используют энергию воды для производства электроэнергии, что существенно снижает себестоимость производства. Кроме того, энергия, вырабатываемая гидроэлектростанциями, является на современном этапе наиболее экологически чистым видом промышленных энергоресурсов.

Учитывая этот аспект, программа развития ОАО «ТГК-1» на 2006 – 2015 гг. предполагает реализацию нескольких инвестиционных проектов в сфере гидрогенерации (строительство новых объектов и реконструкцию имеющихся). Модернизация и возведение новых ТЭЦ планируются с максимально возможным применением газомазутного оборудования. Кроме того, идет процесс подготовки строительства угольной теплоэлектростанции в г. Мурманск и расширения ТЭС со строительством двух новых энергоблоков, работающих на твердом топливе, в г. Кировск Ленинградской области.

Специалисты-экологи ОАО «ТГК-1» в своей работе руководствуются требованиями Закона РФ от 10.01.2002 г. № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», Закона РФ от 05.05.1999 г. № 86-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха», Закона РФ от 24.06.1998 г. № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», Водного Кодекса РФ и другими нормативными актами, экологическими нормами и правилами по охране окружающей среды.

Ежегодно ОАО «ТГК-1» в рамках основных направлений использования технологий рационального природопользования проводит:

- строительство и реконструкцию очистных сооружений;
- внедрение систем рециркуляции дымовых газов;
- установку узлов учета на устройствах водозабора и сброса поверхностных источников;
- строительство и реконструкцию оборотных систем технического водоснабжения;
- реконструкцию площадок временного размещения твердых бытовых и промышленных отходов.

Общие затраты ОАО «ТГК-1» на природоохранную деятельность в 2006 году составили 528,3 млн. рублей. При этом суммарный размер инвестиций, направленных на охрану окружающей среды в 2006 году, оценивается в 108,5 млн. руб.

Охрана атмосферного воздуха

В 2006 году по сравнению с 2005 годом доля выбросов загрязняющих веществ в атмосферу снизилась на 1,9 %. В 2006 г. выполнено 12 капитальных ремонтов котлоагрегатов (15 % от установленной мощности) и режимная наладка котлов (включая режим горения), что привело к повышению КПД котлов в среднем на 0,8%, снижению концентрации NOx в дымовых газах на 5%. Эффект снижения валового выброса загрязняющих веществ в атмосферу составил 5,8%. Кроме того, на энергоблоке №1 Правобережной ТЭЦ-5 введен в эксплуатацию котлоагрегат Еп-670 с усовершенствованным режимом горения. Концентрация NOx в дымовых газах нового энергоблока в 3 раза ниже, чем на старом оборудовании ТЭЦ-5.



Реализация положений Киотского протокола

В рамках утвержденной Стратегии развития Компании предусматривается реализация нескольких инвестиционных проектов по схеме совместного осуществления с привлечением инвестиций от продажи единиц сокращенных выбросов в соответствии со статьей 6 Киотского протокола. По предварительной оценке реализация проектов обеспечит сокращение выбросов парниковых газов в период с 2008 г. по 2012 г. в сумме 5,5 млн. тонн CO₂.

В настоящий момент в рамках реализации механизмов Киотского протокола:

- проводится инвентаризация выбросов парниковых газов,
- внедряется информационно-аналитическая система «Парниковые газы»,
- разрабатывается техническая документация, необходимая для реализации проектов совместного осуществления в соответствии с требованиями ст. 6 Киотского протокола.

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

В 2006 году ОАО «ТГК-1» проведен комплекс мероприятий по защите и рациональному использованию поверхностных водоемов.

В филиале «Невский» на энергоблоке №1 Правобережной ТЭЦ-5 введена система оборотного технического водоснабжения и очистные сооружения. Результаты:

- прекращение теплового загрязнения р. Невы;
- исключение сбросов неочищенных стоков.

Экологический эффект от реализации мероприятий на Правобережной ТЭЦ-5 приведет к ликвидации сброса сточных вод в водные объекты. Сейчас они составляют примерно 4 150 тыс. м³ в год, в том числе нормативно-чистых – 3 500 тыс. м³ в год и загрязненных – 650 тыс. м³ в год. Плата за сброс загрязняющих веществ по ТЭЦ-5 составляет примерно 400 тыс. руб. в год.

Кроме того, внедрение оборотной системы водоснабжения приведет к сокращению забора технической воды примерно на 4 250 тыс. м³ в год. Плата за забор воды по ТЭЦ-5 (водный налог) составляет примерно 1900 тыс. руб. в год.

Таким образом, общая экономия от внедрения мероприятий составит 2300 тыс.руб. в год.

В филиале «Карельский» в 2006 году выполнены следующие природоохранные мероприятия, нацеленные на снижение негативного воздействия на водные объекты:

- приобретены и установлены очистные сооружения контейнерного типа для биологической очистки бытовых сточных вод на Кривопорожской ГЭС каскада Кемских ГЭС;
- приобретено и установлено устройство маслоотвода на Беломорской ГЭС каскада Выгских ГЭС.

В филиале «Кольский» произведена замена рабочего колеса на гидроагрегате №1 Нива ГЭС-3 каскада Нивских ГЭС. С заменой рабочего колеса исключены протечки масла в р. Ниву при нормальных условиях эксплуатации и нештатных ситуациях.

На Мурманской ТЭЦ проводится реконструкция очистных сооружений, которая исключит вероятность сброса неочищенных стоков в части нефтепродуктов и солей тяжелых металлов.

В настоящий момент объем загрязненных сточных вод не превышает 30% от суммарного объема сточных вод, отводимого в поверхностные водные объекты. При этом эффективность природоохранной деятельности ОАО «ТГК-1» подтверждается, в частности, снижением темпов роста объемов выбросов загрязняющих веществ относительно роста объемов производства.

Сброс сточных вод в поверхностные водные объекты



Охрана и рациональное использование земель

В 2006 году разработано обоснование инвестиций по проекту реконструкции Первомайской ТЭЦ-14 филиала «Невский». Принято решение об отказе от использования каменного угля как вида топлива. В результате будет прекращена эксплуатация золоотвала с его последующей рекультивацией.

Формирование системы экологического менеджмента и экологической программы

В соответствии с утвержденной 05.12.2005 г. Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» Экологической политикой и Концепцией ее реализации в ОАО «ТГК-1» формируется система экологического менеджмента в соответствии с ГОСТ ИСО 14000, призванная повысить экологическую и социальную ответственность Компании на всех уровнях принятия решений.

Внедрение системы экологического менеджмента в Компании позволит:

- снизить негативное воздействие на окружающую среду;
- повысить капитализацию Компании за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства;
- повысить конкурентоспособность электроэнергии на внешнем и внутреннем рынках.

Также 20 июня 2006 г. Советом директоров Компании утверждена программа реализации в ОАО «ТГК-1» экологической политики ОАО РАО «ЕЭС России», которая предусматривает:

- формирование собственной экологической политики ОАО «ТГК-1»;
- проведение экологического аудита Компании;
- сертификацию на соответствие корпоративному и международному стандартам системы экологического менеджмента;
- реализацию долгосрочного плана природоохранных мероприятий.

Инвестиции в охрану окружающей среды на 2006-2008 гг. запланированы в объеме 53,8 млн. руб.

Природоохранные мероприятия по реализации целевых показателей Экологической политики ОАО РАО «ЕЭС России» направлены на снижение негативного воздействия на отдельные компоненты природной среды. Наиболее значительными из них являются:

- строительство оборотной системы технического водоснабжения на Первомайской ТЭЦ-14 филиала «Невский»;
- строительство очистных сооружений хозяйственно-бытовых и замазученных стоков на теплоэлектростанциях филиала «Невский», гидроэлектростанциях филиалов «Невский» и «Кольский»;
- установка на паровых котлах Мурманской ТЭЦ усовершенствованных паромеханических форсунок с акустической ступенью.

Реализация запланированных в ОАО «ТГК-1» мероприятий позволит к 2011 году обеспечить выполнение целевых экологических показателей, таких как:

- снижение удельных показателей выбросов загрязняющих веществ в объемах от 2% до 16% в зависимости от типа загрязняющего вещества;
- снижение выбросов парниковых газов на 10% за счет выработки тепловой и электрической энергии на высокоэкономичных низкоэмиссионных парогазовых блоках по сравнению с равнозначным объемом производства на оборудовании, аналогичном существующему;
- увеличение расходов воды в системе оборотного водоснабжения на 40%;
- снижение сбросов загрязняющих веществ в поверхностные объекты на 9%.

Защита от чрезвычайных ситуаций

В 2006 году приоритетными целями и задачами в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и на особый период являлись:

- предупреждение возникновения ЧС техногенного характера, предотвращение гибели персонала, населения, снижение материального ущерба от последствий возможных аварий, катастроф и стихийных бедствий и обеспечение пожарной безопасности;

- выполнение действующих федеральных законов и иных нормативно-правовых актов по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, промышленной, пожарной и экологической безопасности;
- совершенствование локальной нормативной правовой базы объектовых звеньев РСЧС;
- обеспечение готовности к действиям органов управления, сил и средств, предназначенных для предупреждения и ликвидации ЧС;
- подготовка руководящего состава ГО, специалистов РСЧС к действиям в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера и в особый период;
- повышение устойчивости функционирования энергетических объектов ОАО «ТГК-1» в условиях чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и в особый период;
- оказание практической и методической помощи филиалам и структурным подразделениям ОАО «ТГК-1» в выполнении требований руководящих документов по вопросам гражданской обороны (ГО) и защиты работников предприятия и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- обеспечение готовности системы связи и оповещения, информационного обеспечения к практическим действиям при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций, а также в условиях военного времени.

Финансирование мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, млн. руб.

Направление деятельности, план	Федеральный бюджет		Средства органа Исполнительной Власти субъекта РФ		Средства органов местного самоуправления		Средства организаций		Средства других источников	
	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт
Предупреждение ЧС	-	-	-	-	-	-	19,614 млн. руб.	19,614 млн. руб.	-	-
Снижение ущерба от ЧС	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ликвидация ЧС	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ИТОГО:	-	-	-	-	-	-	19,614 млн. руб.	19,614 млн. руб.	-	-

Основной организационной формой уменьшения и компенсации величины ущерба от возможного возникновения чрезвычайных ситуаций на опасных объектах является страхование. В ОАО «ТГК-1» производится страхование имущества, опасных производственных объектов, транспортных средств, гражданской ответственности, страхование персонала от несчастных случаев, а также медицинское страхование. Компания обращается к услугам крупнейших страховых организаций, таких как ОАО «СОГАЗ», ЗАО «Спасские ворота», САК «Энергогарант», ОАО «Альфастрахование» и других. Самострахование осуществляется путем создания запасов топлива, запчастей, материалов и выполнения работ по повышению надежности.

КАСКА - СУПЕР-



УСТОЙЧИВЫЙ ОБЪЕКТ



УПРАВЛЕНИЕ НЕФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

Повышение определенности в принятии решений путем прогнозирования и управления нефинансовыми рисками

В настоящее время существенно возросло влияние на работу энергетической отрасли потребителей, конкурентов, инвесторов, миноритарных акционеров и других заинтересованных сторон. Требование активного управления всеми, в том числе социально-политическими, факторами неопределенности дополняет и расширяет сложившуюся практику управления традиционными для электроэнергетики рисками технического и технологического характера. Стратегия развития и текущая деятельность ОАО «ТГК-1», основанные на реализации принципов корпоративной социальной ответственности, максимально учитывают как финансово-экономические, так и возможные нефинансовые риски. Компания уверена, что залог успеха – планомерная работа по оптимизации нефинансовых рисков, которую ОАО «ТГК-1» реализует с первых дней своей деятельности.

Подход к выявлению и управлению рисками в энергосистеме формируется на основе совмещения международного и российского опыта управления рисками и анализа эффективности социальных программ как инструментов оптимизации нефинансовых рисков. В соответствии с данной концепцией мерой ущерба или выгоды при возникновении рискованной ситуации служит не только прямое влияние на прибыль/издержки и стоимость акций, но и воздействие на репутацию и развитие человеческого капитала как основных нематериальных активов компании, а также на общую социально-политическую ситуацию в регионах ее присутствия и стране в целом.

В 2006 году ТГК-1 начала работу по построению системы мониторинга и управления нефинансовыми рисками, которая направлена на:

- обеспечение выполнения требований надлежащей практики корпоративного управления;
- предупреждение возникновения рискованных событий, угрожающих достижению стратегических целей Компании;
- формирование надежных связей с ключевыми стейкхолдерами Компании как основного источника информации для оптимизации конкретных нефинансовых рисков;
- обеспечение использования новых возможностей для увеличения капитализации и повышения инвестиционной привлекательности Компании.

Под рисками понимается возможность наступления событий с отрицательными для Компании последствиями. Ключевыми для своей текущей деятельности ТГК-1 считает:

- отраслевые риски;
- производственные риски;
- риски государственного регулирования;
- корпоративные риски;
- экологические риски;
- топливные риски;
- социальные риски;
- репутационные риски;

а также другие риски, обусловленные поведением ключевых заинтересованных сторон, представляющих деловое и социальное окружение Компании.

С учетом проведенного нами анализа основных сфер возникновения нефинансовых рисков Компании, определен перечень заинтересованных групп, в число которых входят:

- акционеры;
- регулирующие органы;
- органы государственной власти РФ, субъектов РФ и органы местного самоуправления;
- сотрудники;
- потребители;
- инвесторы (стратегические и портфельные);
- производители и поставщики оборудования и топлива;
- кредитные организации;
- конкуренты;
- деловые и профессиональные объединения;
- общественные организации;
- представители средств массовой информации и коммуникации.

Компания изучает мнение стейкхолдеров и осуществляет взаимодействие с ними в форме диалогов, переговоров, совещаний, опросов, общественных слушаний и других инструментов коммуникации, способствующих повышению эффективности взаимодействия.

Отраслевые риски

С точки зрения отрасли в среднесрочной перспективе на первый план выходят риски, связанные с возможной утратой электроэнергетикой способности в полной мере выполнять свои инфраструктурные функции. В 17 регионах России резервы поддержания надежности энергоснабжения практически исчерпаны. Основой системы предотвращения энергодефицита стали инициативы Правительства РФ, РАО «ЕЭС России» и энергокомпаний страны, в том числе ОАО «ТГК-1», по замещению выбывающего и неэффективного оборудования и обеспечению перспективного спроса. 30 ноября 2006 г. Правительство Российской Федерации одобрило согласованные предложения Минпромэнерго России, Минэкономразвития России, Минфина России, ФАС России и ФСТ России о принятии в качестве базового варианта прогноза, предусматривающего рост производства электроэнергии к 2015 году до уровня 1426 млрд. кВт·ч с рассмотрением варианта увеличения производства электроэнергии в указанный период до 1600 млрд. кВт·ч. В ближайшие годы в энергетике страны, согласно программе РАО «ЕЭС России», планируется ввести в работу почти 41 000 МВт новых мощностей. Инвестиционная программа ТГК-1, в свою очередь, предполагает увеличение электрической мощности Компании на 3 611 МВт, тепловой – на 2 445 Гкал/ч.

Реализация инвестиционных планов энергокомпаний базируется, главным образом, на внедрении рыночных механизмов в электроэнергетике. План либерализации отрасли, одобренный Правительством РФ, предполагает отмену госрегулирования на рынке электроэнергии в 2011 году. Однако государство будет регулировать тарифы на электроэнергию для населения как минимум до 2015 года. Регулирование цен (тарифов) на электрическую и тепловую энергию на российском рынке осуществляется Федеральной службой по тарифам РФ и регулирующими органами субъектов Федерации. Изменения в тарифной политике не должны привести к снижению уровня жизни населения, при этом необходимыми инструментами для управления рисками в части ценообразования в энергетике, включая программы адресной социальной защиты, располагают органы государственной власти.

В свою очередь, ОАО «ТГК-1» для снижения последствий, связанных с тарифным регулированием, намерено проводить взвешенную финансовую политику, один из основных инструментов которой – реализация программ снижения производственных издержек. Кроме того, энергетика реализует ответственный подход к прогнозированию социальных последствий роста тарифов, привлекая к анализу ведущие научные организации, включая Высшую школу экономики и Независимый институт социальной политики. Основные выводы, сформулированные в результате последних исследований, таковы:

- в условиях общего роста доходов населения и значительной социальной дифференциации низкие тарифы для всех исчерпали свою социальную значимость;
- система низких тарифов для всех перестала отвечать принципам социальной справедливости: доходы 10% наиболее и наименее обеспеченных слоев населения отличаются в 14-15 раз. Учитывая общий рост платежеспособности населения, значительное увеличение объемов бюджетного финансирования системы социальной поддержки и планы органов государственной власти по дальнейшему развитию социальной направленности бюджета, можно считать, что при отказе от формирования тарифа по принципу «инфляция минус» доля расходов на электро- и теплоэнергию в доходах населения останется на приемлемом, с точки зрения социальной политики, уровне.

Эксперты также подчеркивают, что ценовой доступности энергоресурсов будет способствовать рост эффективности энергопотребления. В промышленности этот процесс уже идет, однако в бюджетном секторе и ЖКХ стимулы к снижению издержек практически отсутствуют. В этой связи ОАО «ТГК-1» не только внедряет энергосберегающие технологии в собственной деятельности, но и принимает меры к тому, чтобы способствовать росту энергоэффективности для конечных потребителей. Так, в настоящее время ОАО «ТГК-1» совместно с компанией «Гелиос-медиа» осуществляет внедрение образовательной программы «Экономное и безопасное энергопотребление» в рамках школьного курса ОБЖ.

Производственные риски

К производственным рискам, которым подвержено ОАО «ТГК-1», относятся:

- риск перехода на работу с вынужденными (аварийно допустимыми) нагрузками;
- риск одновременного резкого увеличения нагрузки потребителей сверх допустимой;
- другие технические риски, связанные с эксплуатацией оборудования.

На вероятность возникновения данных рисков влияют такие факторы, как износ оборудования (около 70%), его эксплуатация в предельно допустимых режимах, а также возможность ошибки оперативного персонала.

Основными действиями, которые ОАО «ТГК-1» предпринимает для нивелирования данных рисков, являются контроль технического состояния и повышение надежности функционирования действующего оборудования, реконструкция имеющихся и строительство новых объектов генерации, а также техническое перевооружение основных фондов в целом. Большое значение в Компании придается качественной подготовке документации и контролю за соблюдением и выполнением её требований и указаний.

К приоритетным направлениям технической политики в области технического перевооружения и реконструкции энергетических предприятий ТГК-1 на период 2005-2009 гг. следует отнести:

- проведение мероприятий по рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов;
- экономически обоснованную замену устаревшего, материально изношенного оборудования;
- внедрение технологий рационального природопользования.

При проведении технического перевооружения и реконструкции (ТПиР) тепловых электростанций определяющим фактором технической политики Компании является необходимость поэтапной замены оборудования на более эффективное в условиях непрерывного энергетического производства. Особую значимость Компания придает реализации мероприятий по поддержанию в постоянной готовности резервных источников тепла и повышению их эффективности. При разработке планов по ТПиР гидроэлектростанций основной акцент делается на замену устаревшего основного оборудования различных моделей и производителей на однотипное.

В особую группу рисков Компания выделяет риски, связанные с состоянием тепловых сетей. Система теплоснабжения Санкт-Петербурга является пионером промышленной теплофикации в России. Это подразумевает определенные особенности теплосетевой инфраструктуры. К примеру, более половины тепловых сетей эксплуатируются с превышением нормативных сроков эксплуатации, что, в свою очередь, может привести к возникновению дефектов и аварий на тепловых сетях.

Количество аварий и дефектов на теплосетях в 2006 году:

- аварий на тепловых сетях не зафиксировано,
- зарегистрировано 1356 дефектов, из них 43 квалифицировались как инциденты на тепловой сети.

Сроки устранения дефектов на теплосетях:

- ремонтные работы по ликвидации дефектов на теплосетях проводились в нормативные сроки (не более 18 часов в отопительный период при ограничении теплоснабжения трех и более многоквартирных домов).

Количество пострадавших при дефектах на теплосетях:

- на тепловых сетях филиала «Невский» за 2006 год зафиксировано 5 инцидентов, повлекших нанесение ущерба третьим лицам. Пострадали 25 человек. Всем пострадавшим Компанией оказана помощь.

По филиалам «Карельский» и «Кольский» аварий и дефектов на теплосетях за 2006 год не зафиксировано.

С учетом ситуации руководство ОАО «ТГК-1» уделяет значительное внимание реконструкции тепломагистралей. В энергокомпании разработана и реализуется адресная программа ремонта и реконструкции тепловых сетей. Планирование капитального ремонта и реконструкции сетей ведется с использованием данных специализированного аппаратно-программного комплекса, позволяющего заблаговременно выявлять участки магистралей с низкой надежностью. При реконструкции тепловых сетей применяются современные технологии, значительно повышающие надежность и эффективность обслуживания трубопроводов, увеличивающие срок их нормативной эксплуатации и позволяющие осуществлять постоянный дистанционный мониторинг состояния трубы. В 2006 году объем ремонта и реконструкции тепловых сетей, находящихся на балансе ОАО «ТГК-1», составил свыше 30 км, а в 2007 возрастет до 50 км. В дальнейшем Компания намерена сохранять темпы реконструкции тепломагистралей в объеме не менее 40 км ежегодно.

В октябре 2006 года в Санкт-Петербурге ОАО «ТГК-1» были проведены испытания тепловых сетей на максимальную температуру (130 °С), позволившие проверить готовность всей системы транспортировки тепловой энергии к несению критических нагрузок. В подготовительный и основной периоды испытаний была значительно усилена информационно-разъяснительная работа с привлечением широкого круга средств массовой информации. Компания размещала социальные ролики на 9 видеоэкранах вблизи главных городских автомагистралей и в эфире ведущих телевизионных каналов, таких как «Россия» и «СТО». Также привлекались основные печатные СМИ, информационные агентства, радиостанции. Кроме того, сообщения о сроках, местах проведения испытаний и правилах поведения во время возможной аварии на теплосетях распространялись в образовательных учреждениях. Необходимо отметить, что информирование граждан по данной теме ведется Компанией регулярно.

В контексте управления нефинансовыми рисками особое внимание ТГК-1 уделяет построению комплексной системы безопасности в соответствии с требованиями государственных и внутренних стандартов и нормативных документов с учетом отечественного и зарубежного опыта. Развитие всех направлений системы безопасности осуществляется на основе внедрения современных программно-технических средств. За 2006 год в ОАО «ТГК-1» произошло 6 несчастных случаев на производстве, из которых 1 случай – тяжелый.

Количество несчастных случаев

Структурные подразделения ОАО «ТГК-1»	2006 год
Филиал «Невский»	5
Первомайская ТЭЦ	1
Автотранспортное предприятие	1
Каскад Свирских ГЭС	1
Правобережная ТЭЦ	1т
Южная ТЭЦ	1
Филиал «Кольский»	1
Каскад Пазских ГЭС	0
Каскад Нивских ГЭС	0
Каскад Туломских ГЭС	1
Апатитская ТЭЦ	0
Филиал «Карельский»	0
Петрозаводская ТЭЦ	0
Всего по ОАО «ТГК-1»	6[1т]
ОАО Мурманская ТЭЦ	1 т

Примечания: 1 – легкий несчастный случай на производстве;
1т – тяжелый несчастный случай на производстве.

Распределение несчастных случаев по видам происшествий (опасным факторам)

Падение пострадавшего с высоты, в т.ч. на поверхности – 66%

Воздействие среды с высокой температурой – 17%

Воздействие движущихся предметов, деталей – 17%

Для снижения вероятности возникновения нештатных ситуаций по причине ошибки оперативно-го персонала в Компании ведется постоянная работа по обучению, повышению квалификации и аттестации работников эксплуатационных подразделений, проводятся учения и тренировки, а также активно внедряются системы автоматизированного управления производственными процессами.

Для уменьшения и компенсации величины ущерба используется страхование и самострахование.

Одним из производственных рисков является то, что в настоящее время невозможно полностью исключить неблагоприятное воздействие предприятий энергетики на окружающую среду. С целью его минимизации ОАО «ТГК-1» реализует экологическую политику, построенную на неукоснительном соблюдении природоохранного законодательства и постоянном улучшении экологических показателей за счет модернизации оборудования, совершенствования технологических схем и применения современных природоохранных технологий.

Важным преимуществом Компании является значительная доля гидроэлектростанций – наиболее экологически безопасных источников электроэнергии – в структуре производственных мощностей. Кроме того, основным сырьем для выработки электро- и теплоэнергии на тепловых электростанциях является экономически эффективный и экологически чистый природный газ. Доля газа в топливном балансе ОАО «ТГК-1» составляет, в среднем, свыше 96 %, мазута – около 3,7% .

Однако преобладание газа в топливном балансе Компании влечет за собой риски, связанные с доступностью необходимых объемов газопотребления. Для их предотвращения ОАО «ТГК-1» реализует проекты, направленные на диверсификацию топливного баланса. В настоящее время рассматриваются варианты строительства угольной теплоэлектростанции в г. Мурманск и реконструкции с переводом на твердые виды топлива тепловой электростанции в г. Кировск Ленинградской области.

Кроме того, для предупреждения рисков низкого качества проектных решений, а также завышения стоимости и низкого качества работ и услуг, предоставляемых третьими лицами, Компания проводит:

- анализ структуры затрат на строительство и модернизацию объектов электроэнергетики для снижения издержек;
- политику открытых конкурсных процедур.

В 2006 году ОАО «ТГК-1» провело 556 открытых конкурсов на заключение договоров поставки из них 424 – по филиалу «Невский», 73 – по филиалу «Кольский», 59 – по филиалу «Карельский».

Акционерные риски

Управление акционерными рисками ТГК-1 основано на повышении качества корпоративного управления и направлено на обеспечение прозрачности и подконтрольности деятельности менеджмента всем группам акционеров, обеспечение защиты прав акционеров, а также на развитие диалога акционеров, инвесторов и менеджмента с общественностью, в том числе по вопросам строительства и модернизации объектов электроэнергетики. В акционерном капитале ТГК-1 присутствуют как российские, так и иностранные акционеры. При этом сбалансированный состав Совета директоров, отражающий структуру акционеров, позволяет обеспечить активное участие представителей всех акционеров в обсуждении стратегических решений.

**ЗАЛОТ УСПЕХА – УЖЕ ПРОВЕДЕННАЯ РАБОТА
ПО ОПТИМИЗАЦИИ НЕФИНАНСОВЫХ РИСКОВ ВНУТРИ КОМПАНИИ.**

Нормативные документы, регулирующие деятельность ОАО «ТГК-1»

- Устав ОАО «ТГК-1»
- Стратегия развития ОАО «ТГК-1»
- Инвестиционная программа ОАО «ТГК-1»
- Коллективный договор ОАО «ТГК-1»
- Приказ «О реализации стратегии развития ОАО «ТГК-1»
- Приказ «О мероприятиях по реорганизации ОАО «ТГК-1» в форме присоединения»
- Приказ «Об утверждении «Положения о планировании и учете доходов и расходов по неосновным видам деятельности филиалов ОАО «ТГК-1»
- Приказ «Об утверждении типовых форм договоров подряда на выполнение ремонтных и строительных работ, договоров поставки, договора аренды»
- Приказ «Об утверждении состава совместной постоянно действующей Комиссии по разработке и контролю выполнения Коллективного договора ОАО «ТГК-1»
- Указание «О подготовке годовой комплексной программы закупок на 2007 год»
- Приказ «О создании Совета молодых специалистов»
- Приказ «Об обязательном пенсионном страховании работников ОАО «ТГК-1»
- Приказ «Об утверждении Положения и состава комиссии по повышению устойчивости функционирования ОАО «ТГК-1»
- Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «ТГК-1»
- Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «ТГК-1»
- Положение о Правлении ОАО «ТГК-1»
- Положение о Ревизионной комиссии ОАО «ТГК-1»
- Положение об информационной политике ОАО «ТГК-1»
- Положение о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «ТГК-1»
- Положение о выплате членам Совета директоров ОАО «ТГК-1»
- Положение о филиале «Невский» ОАО «ТГК-1»
- Положение о филиале «Карельский» ОАО «ТГК-1»
- Положение о филиале «Кольский» ОАО «ТГК-1»
- Положение о представительстве ОАО «ТГК-1» в городе Москва.

КАСКА - НЕ ПРОСТО
ОБЫЧНЫЙ ПРЕДМЕТ



СОЦИАЛЬНЫЙ КАЛЕНДАРЬ

12 января 2006 г. //

Совет директоров ОАО «ТГК-1» принял решение одобрить участие ОАО «ТГК-1» в качестве члена в Общероссийском отраслевом объединении работодателей электроэнергетики и присоединение к Отраслевому тарифному соглашению РФ на 2005-2006 годы.

25 января 2006 г. //

Проект ТГК-1 «Внедрение в программу школьного курса ОБЖ нового предметного модуля «Основы безопасного и экономного энергопотребления» отмечен дипломом Национальной премии в области развития связей с общественностью «Серебряный лучник».

18 февраля 2006 г. //

Подведены итоги конкурса школьных сочинений «Энергетик – ответственная профессия», проведенного ОАО «ТГК-1» среди учащихся 3-9-х классов школ Санкт-Петербурга, Республики Карелия, Ленинградской и Мурманской областей. Победителям были вручены дипломы конкурса и ценные призы.

19 февраля 2006 г. //

В преддверии Дня Защитника Отечества для ветеранов энергетики при содействии ОАО «ТГК-1» организован концерт «Русский романс».

21 февраля 2006 г. //

Международное рейтинговое агентство Standard & Poor's присвоило ОАО «ТГК-1» рейтинг корпоративного управления (РКУ) (по международной шкале – РКУ-5, по российской шкале РКУ-5,3).

3 марта 2006 г. //

Советом директоров утверждена стратегия развития Компании на период с 2006 по 2015 годы.

7 марта 2006 г. //

В Музее энергетики Санкт-Петербурга состоялось награждение победителей детского творческого конкурса «Мой самый родной человек», посвященный женщинам-энергетикам. В конкурсе принимали участие дети сотрудников ОАО «ТГК-1».

9 марта 2006 г. //

Отметила 50-летие Ондская ГЭС филиала «Карельский» ОАО «ТГК-1».

27 марта 2006 г. //

Подписан Коллективный договор ОАО «ТГК-1» на 2006-2007 гг.

20 апреля 2006 г. //

ОАО «ТГК-1» совместно с благотворительным фондом «Защита детей» провели выставку-продажу художественных работ, изготовленных учащимися Мастерской керамики при Дневном центре реабилитации безнадзорных детей.

Апрель-май 2006 г. //

В рамках программы «ТГК-1» – детям» воспитанники Санкт-Петербургского благотворительного фонда «Защита детей» посетили спектакли Мариинского театра: 6 апреля 2006 г. – балет «Дон Кихот», 15 апреля 2006 г. – сольный концерт победителя и лауреата международных конкурсов Василия Герелло, 7 мая – балет «Жизель» и 14 мая 2006 г. – балет «Щелкунчик».

6 мая 2006 г. //

Сотрудники ОАО «ТГК-1» присоединились к Всероссийской акции «Георгиевская ленточка», приуроченной к очередной годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

15 мая 2006 г. //

В рамках подготовки к пуску новой Правобережной ТЭЦ-5 станцию посетили ученики 11-х классов школ Невского и Красногвардейского районов Санкт-Петербурга – победители олимпиад по биологии и химии. Энергетики провели для ребят экскурсию по новому энергоблоку, продемонстрировали новейшее оборудование и рассказали о принципах работы ТЭЦ. Главным событием мероприятия стала закладка школьниками на территории станции яблоневого сада. В этот же день гости станции дали старт автопробегу Санкт-Петербург – Мурманск – Петрозаводск – Санкт-Петербург, посвященному отмечающимся в 2006 году юбилеям энергосистем, на базе которых образована ТГК-1 – 70-летию Кольской, 75-летию – Карельской и 120-летию энергосистемы Петербурга и Ленинградской области. В ходе автопробега на старейшие объекты энергетики Северо-Запада было доставлено послание сотрудников ТГК-1 энергетикам 2106 года.

20 мая 2006 г. //

Торжественно введен в эксплуатацию новый энергоблок Правобережной ТЭЦ ОАО «ТГК-1». В торжествах приняли участие первые лица исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга, РАО «ЕЭС России», а также представители федеральных министерств и ведомств. Особо отмечалось, что большинство использованных на новой станции природоохранных технологий отвечает самым современным экологическим требованиям и не имеет аналогов в России.

26 мая 2006 г. //

Кольская энергосистема отметила 70-летний юбилей. В рамках празднования на Нижнетуломской ГЭС (г. Мурманск) заложена первая из трех юбилейных капсул с посланием сотрудников ТГК-1 энергетикам 2106 года.

26 мая 2006 г. //

В Мурманске подписано соглашение между Администрацией Мурманской области, ОАО «ТГК-1» и ОАО «ФосАгро» о реформировании системы теплоснабжения Апатитско-Кировского региона Мурманской области.

1 июня 2006 г. //

В здании нового энергоблока Правобережной ТЭЦ открылась приуроченная ко Дню защиты детей выставка работ лауреатов организованного ТГК-1 конкурса детского рисунка «Свет и тепло вашего дома».

11 июня 2006 г. //

Воспитанники детского фонда «Защита детей» посетили выпускной спектакль студентов Академии русского балета им. А.Я. Вагановой.

15 июня 2006 г. //

ОАО «ТГК-1» в рамках XX Санкт-Петербургского экономического форума приняло участие в выставке «Новые технологии в ТЭК».

16 июня 2006 г. //

Энергосистема Республики Карелия отметила 75-летний юбилей. В рамках празднования в г. Петрозаводск был разбит «Сквер энергетиков» и заложена вторая из трех юбилейных капсул с посланием сотрудников ТГК-1 энергетикам 2106 года.

20 июня 2006 г. //

Советом директоров Компании утверждена программа реализации в ОАО «ТГК-1» экологической политики ОАО РАО «ЕЭС России».

29 июня 2006 г. //

В рамках мероприятий по увековечению памяти барона Александра Штиглица, организованных Центром национальной славы России при содействии ОАО «ТГК-1», прошла торжественная церемония освещения колоколов для звонницы церкви Святой Троицы в Ивангороде (Ленинградская область).

13 июля 2006 г. //

В здании Управления ОАО «ТГК-1» на Марсовом поле открылась выставка фоторабот сотрудника Компании Дениса Цапина «Мир Антарктиды».

16 июля 2006 г. //

Отметила 120-летие энергосистема Санкт-Петербурга – первая в России. Празднование юбилея прошло при поддержке Государственного Русского музея в Летнем саду Санкт-Петербурга. На Правобережной ТЭЦ заложена последняя из трех юбилейных капсул с посланием сотрудников ТГК-1 энергетикам 2106 года.

20 июля 2006 г. //

На острове Валаам вблизи Спасо-Преображенского Валаамского монастыря торжественно заложен первый камень новой дизельной электростанции. Место будущего строительства освятил игумен монастыря, епископ Троицкий Панкратий. Присутствующие на церемонии особо подчеркнули значимость стройки для одной из главных православных святынь России.

27 июля 2006 г. //

Губернатор Санкт-Петербурга Валентина Матвиенко и председатель Правления ОАО РАО «ЕЭС России» Анатолий Чубайс подписали Соглашение о реализации первоочередных мероприятий по строительству и реконструкции объектов электроэнергетики на территории Санкт-Петербурга.

26 сентября 2006 г. //

В здании Управления ОАО «ТГК-1» на Марсовом поле открылась выставка фотографий, представленных сотрудниками Компании на корпоративный фотоконкурс «Энергия Северо-Запада». Всего в адрес организаторов конкурса поступило свыше 200 работ.

Октябрь 2006 г. //

В дни школьных каникул ОАО «ТГК-1» организовало для детей из малообеспеченных семей – воспитанников благотворительного фонда «Защита детей» – посещение опер «Лючия ди Ламмермур», «Фальстаф» и «Свадьба Фигаро» в постановке Мариинского театра.

3 октября 2006 г. //

Исполнилось 75 лет со дня создания первой в истории отечественной энергетики самостоятельной структуры по эксплуатации тепловых сетей – ныне предприятия «Тепловая сеть» филиала «Невский» ОАО «ТГК-1».

1 ноября 2006 г. //

ОАО «ТГК-1» завершило объединение активов и формирование единой операционной компании.

3 ноября 2006 г. //

В головном офисе ОАО «ТГК-1» прошел семинар РАО «ЕЭС России» по вопросам внедрения в российских энергокомпаниях систем менеджмента качества.

16 ноября 2006 г. //

Структурным подразделениям ОАО «ТГК-1» и энергокомплексу в целом вручены паспорта готовности к несению осенне-зимнего максимума нагрузок.

17 ноября 2006 г. //

В Управлении ОАО «ТГК-1» прошла церемония награждения победителей фотоконкурса «Энергия Северо-Запада».

24 ноября 2006 г. //

В головном офисе ТГК-1 открылась выставка детских плакатов по итогам конкурса «Мы выбираем свет, тепло и чистый воздух», организованного Компанией в рамках реализации образовательной экологической программы.

21 декабря 2006 г. //

Исполнилось 50 лет со дня пуска в эксплуатацию Автоводской ТЭЦ-15 (Санкт-Петербург).

22 декабря 2006 г. //

На Правобережной ТЭЦ ОАО «ТГК-1» прошла торжественная церемония награждения победителей детского конкурса плаката и слогана «Мы выбираем свет, тепло и чистый воздух». Победителям вручены дипломы и ценные призы.

22 декабря 2006 г. //

День энергетика. В БКЗ «Октябрьский» для сотрудников ОАО «ТГК-1» состоялись награждение лучших работников отрасли и праздничный концерт.

26 декабря 2006 г. //

В регионах своего присутствия ОАО «ТГК-1» провело II ежегодную благотворительную акцию «Самая яркая ёлка». Энергетики установили новогодние ёлки, украшенные игрушками и гирляндами, в ряде детских домов и больниц Мурманска, Петрозаводска, г. Волхов Ленинградской области.

26 декабря 2006 г. //

Волховская ГЭС ОАО «ТГК-1» (Ленинградская область) – первенец плана ГОЭЛРО – отметила 80-летие со дня пуска в эксплуатацию.

27 декабря 2006 г. //

В Управлении ОАО «ТГК-1» состоялась благотворительная выставка-продажа работ из керамики, выполненных воспитанниками Дневного Центра реабилитации безнадзорных детей «Английский, 19», приуроченная к празднованию Нового года и Рождества.

НАГРАДЫ КОМПАНИИ

В 2006 году работа ОАО «ТГК-1» в социальной сфере была отмечена следующими наградами:

- Годовой отчет ОАО «ТГК-1» был признан победителем конкурса годовых отчетов открытых акционерных обществ Краснодарского края в номинации «Лучшая идея годового отчета».
- Годовой отчет ОАО «ТГК-1» стал финалистом Премии в области развития общественных связей PR Proba-2006 в номинации «Корпоративное издание года».
- Сайт ОАО «ТГК-1» был признан лучшим в номинации «Раскрытие информации для инвесторов на сайте» журналом «Энергорынок» в рамках 3-го конкурса годовых отчетов и сайтов предприятий электроэнергетики.
- Сайт ОАО «ТГК-1» на IX Ежегодном федеральном конкурсе годовых отчетов и сайтов занял первое место в номинации «Лучшие дизайн и навигация сайта эмитента».

ГЛОССАРИЙ

АББРЕВИАТУРЫ

ао	Акции обыкновенные
АО-энерго	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации
ап	Акции привилегированные
АТС	Администратор торговой системы оптового рынка электрической энергии
АЭС	Атомная электростанция
ВЛ	Высоковольтная линия электропередачи
ГеоТЭС	Геотермальная тепловая электростанция
ГРЭС	Государственная районная электростанция (в России – тепловые электростанции)
ГТУ (ГТЭ)	Газотурбинная установка (газотурбинная электростанция)
ГЭС	Гидравлическая электростанция
ДЗО	Дочерние и зависимые общества ОАО РАО «ЕЭС России»
ДЭС	Дизельная электрическая станция
ЕЭС России	Единая энергетическая система России
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛЭП	Линия электропередачи
МГИ	Механизм гарантирования инвестиций
МСК	Магистральные сетевые компании
ММСК	Межрегиональные магистральные сетевые компании
МРСК	Межрегиональные распределительные сетевые компании
НП	Некоммерческое партнерство
НТЦ	Научно-технический центр
ОГК	Генерирующие компании оптового рынка
ОДУ	Объединенное диспетчерское управление
ОЗП	Осенне-зимний период
ОПП	Оптовые потребители-перепродавцы электро- и теплоэнергии
ОРЭЭ	Оптовый рынок электрической энергии (мощности)
ОЭС	Объединенные энергосистемы
ПГУ	Парогазовая установка
ПЭС	Приливная электростанция
РДУ	Региональное диспетчерское управление
РГК	Региональные генерирующие компании
РСК	Региональные сетевые компании
РС ОРЭЭ	Регулируемый сектор оптового рынка электрической энергии (мощности)
РЭА	Государственный концерн «Росэнергоатом»
РЭК	Региональные энергетические комиссии
СО-ЦДУ ЕЭС России	Системный оператор – Центральное диспетчерское управление Единой энергетической системой России
ССТ ОРЭЭ	Сектор свободной торговли оптового рынка электрической энергии (мощности)
ТГК	Территориальные генерирующие компании
ТЭС	Тепловая электростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ФСК	Федеральная сетевая компания
ФСТ	Федеральная служба по тарифам
ФЭК	Федеральная энергетическая комиссия
ЦДУ ЕЭС России	Центральное диспетчерское управление Единой энергетической системой России

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

Гкал (Гигакалория)	единица измерения тепловой энергии
Гкал/ч (Гигакалория/час)	единица измерения тепловой мощности
Гц (Герц)	частота электрического тока
кВ (Киловольт)	единица измерения напряжения
кВА (Киловольт-ампер)	единица измерения полной мощности
кВт·ч (Киловатт-час)	единица измерения выработанной электрической энергии
кВт (Киловатт)	единица измерения электрической мощности
МВт (Мегаватт)	единица измерения электрической мощности
т/ч (Тонны в час)	единица измерения паропроизводительности
тут	тонна условного топлива

ТЕРМИНЫ

Абонентная плата	Размер платы за услуги по организации функционирования и развития Единой энергетической системы России
Администратор торговой системы	Некоммерческое партнерство, основной целью деятельности которого является предоставление услуг по организации торговли на оптовом рынке электроэнергии (мощности), ведение финансовых расчетов за поставляемую электроэнергию и услуги, оказываемые участникам оптового рынка, обеспечение равных условий для всех участников оптового рынка электроэнергии, защита интересов поставщиков и покупателей электрической энергии, повышение эффективности производства и потребления электрической энергии
Блок-станции	Электростанции потребителей, включенные непосредственно или через сети абонентов в электросеть энергосистемы, подчиняющиеся единому оперативно-диспетчерскому управлению энергоснабжающей организации
Бюджетирование	Управленческая система, включающая процедуры финансового планирования, формирования бюджетов и мониторинг их исполнения
Генерирующие компании (общероссийская) электроэнергетики (ОГК)	Генерирующие компании, формируемые на базе электростанций в соответствии с Основными направлениями реформирования электроэнергетики Российской Федерации, одобренными постановлением Правительства РФ от 11.07.2001 №526, распоряжением Правительства РФ от 01.09.2003 №1254-р (в редакции распоряжения Правительства РФ от 25.10.2004 №367-р)
Дефицитные энергосистемы	Энергоснабжающие организации, собственное производство электрической энергии (мощности) которых не обеспечивает объем потребления в обслуживаемом регионе
Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть	Комплекс электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих на праве собственности или на ином предусмотренном федеральными законами основании субъектам электроэнергетики и обеспечивающих устойчивое снабжение электрической энергией потребителей, функционирование оптового рынка, а также параллельную работу российской электроэнергетической системы и электроэнергетических систем иностранных государств
Единая энергетическая система России (ЕЭС России)	Совокупность производственных и иных имущественных объектов электроэнергетики, связанных единым процессом производства (в том числе производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии) и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике
Завершение реорганизации	Общество считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц. При реорганизации общества в форме присоединения к нему другого общества первое из них считается реорганизованным с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного общества
Избыточные энергосистемы	Энергосистемы, собственное производство электрической энергии (мощности) которых превышает объем потребления
Магистральные сетевые компании	Открытые акционерные общества, создаваемые в результате реформирования АО-энерго, с передачей им имущества объектов электросетевого хозяйства, относящегося к единой национальной (общероссийской) электрической сети
Межрегиональная магистральная сетевая компания	Открытое акционерное общество, учрежденное на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.12.2003 №1939-р и решения Совета директоров ПАО «ЕЭС России» (протокол от 15.08.2002 №125), к которому присоединяются магистральные сетевые компании
Межрегиональная распределительная сетевая компания	Открытое акционерное общество, формируемое по территориальному принципу с передачей ему акций Распределительных сетевых компаний
Межрегиональные компании	Компании, формируемые путем укрупнения сетевых или генерирующих компаний, создаваемых в ходе реформирования электроэнергетики Российской Федерации после реформирования АО-энерго
Нормативная частота электрического тока	Качественный показатель работы энергосистем с поддержанием частоты электрического тока в диапазоне 49,8-50,2 Гц
Оптовый рынок электрической энергии (мощности)	Сфера обращения особого товара - электрической энергии (мощности) - в рамках Единой энергетической системы России в границах единого экономического пространства Российской Федерации с участием крупных производителей и крупных покупателей электрической энергии, получивших статус субъекта оптового рынка и действующих на основе правил оптового рынка, утверждаемых в соответствии с Федеральным законом «Об электроэнергетике» Правительством Российской Федерации. Критерии отнесения производителей и покупателей электрической энергии к категории крупных производителей и крупных покупателей устанавливаются Правительством Российской Федерации
Перекрестное субсидирование	Установление тарифов ниже экономически обоснованного уровня для одной группы потребителей (субсидируемые потребители) за счет повышения тарифов для остальных групп потребителей (субсидирующие потребители)
Полезный отпуск электроэнергии	Отпуск электроэнергии с шин плюс покупная электроэнергия других собственников, минус расход электроэнергии на производственные и хозяйственные нужды производителя энергии, минус потери электроэнергии в пристанционных узлах
Потребительский (розничный) рынок тепловой энергии (мощности)	Сфера обращения тепловой энергии (мощности) с участием энергоснабжающих организаций и потребителей
Распределительные сетевые компании	Открытые акционерные общества, создаваемые в результате реформирования АО-энерго на базе объектов электросетевого хозяйства, не относящихся к единой национальной (общероссийской) электрической сети
Региональные генерирующие компании (РГК)	Открытые акционерные общества, создаваемые в результате реформирования АО-энерго на базе генерирующих активов, не подлежащих включению в ОГК
Регулируемый сектор оптового рынка электрической энергии	Часть оптового рынка, в котором осуществляется оптовая торговля частью объемов электрической энергии и мощности по тарифам, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти по регулированию естественных монополий в порядке, установленном Федеральным законом «О государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию в Российской Федерации»
Ремонтно-сервисная компания в электроэнергетике	Организация, основным видом деятельности которой является научно-проектное сопровождение и (или) ремонт и технологическое обслуживание оборудования, зданий и сооружений, обеспечивающих производство, передачу, распределение и сбыт электрической и тепловой энергии, оперативно-диспетчерское управление
Сектор свободной торговли	Сектор, в котором осуществляется оптовая торговля частью объемов электрической энергии в форме заключения и исполнения двусторонних договоров купли-продажи и в форме отбора ценовых заявок покупателей и продавцов по свободным (нерегулируемым) ценам
Сектор отклонений	Система отношений между субъектами оптового рынка, связанная с обращением электрической энергии в объемах, соответствующих отклонениям почасовых объемов фактического производства (потребления) электрической энергии от объемов планового почасового производства (потребления)
Системный оператор	Центральное диспетчерское управление Единой энергетической системы (ОАО «СО ЦДУ ЕЭС»): специализированная организация, осуществляющая единоличное управление технологическими режимами работы объектов электроэнергетики. Системный оператор уполномочен на выдачу оперативных диспетчерских команд и распоряжений, обязательных для всех субъектов оперативно-диспетчерского управления, субъектов электроэнергетики и потребителей электрической энергии с управляемой нагрузкой
Системообразующие сети	Электрическая сеть высших классов напряжения, обеспечивающая необходимые условия надежности и устойчивости энергосистемы как единого объекта
Среднеотпускной тариф	Средняя цена электрической и тепловой энергии, отпущенной потребителю
Тарифы на электрическую и тепловую энергию	Система ценовых ставок, по которой осуществляются расчеты за электрическую энергию (мощность) и тепловую энергию
Территориальные генерирующие компании (ТГК)	Открытые акционерные общества, формируемые в ходе межрегиональной интеграции генерирующих активов АО-энерго (Региональных генерирующих компаний), за исключением генерирующих активов, подлежащих включению в ОГК
Установленная мощность электростановки	Наибольшая активная электрическая мощность, с которой электростановка может длительно работать без перегрузки в соответствии с техническими условиями или паспортом на оборудование
Целевая структура электроэнергетики	Субъектная структура электроэнергетической отрасли по завершении основных преобразований (создание всех компаний и их обособление от ОАО ПАО «ЕЭС России», включая обеспечение прямого участия акционеров ОАО ПАО «ЕЭС России» в обособленных компаниях, увеличение доли участия государства в капиталах ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «СО-ЦДУ ЕЭС» в соответствии с требованиями законодательства РФ, снижение доли участия государства в уставном капитале генерирующих компаний (кроме гидрогенерирующих и атомных электростанций) и обеспечение независимости большинства генерирующих компаний друг от друга)
Энергозона	Территория, на которой осуществляется поставка (продажа) электрической энергии (мощности) потребителям, закрепленным за соответствующими энергоснабжающими организациями
Энергопредприятия, энергокомпании	Компании, предприятия-производители электрической и тепловой энергии
Энергосбытовая деятельность	Деятельность в сфере торговли электроэнергией

СООТВЕТСТВИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ GRI

При подготовке социального отчета ОАО «ТГК-1» руководствовалось принципами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития GRI G3, такими как:

Открытость

Принцип открытости и доступности информации о деятельности Компании является определяющим для ОАО «ТГК-1».

Верифицируемость

Социальный отчет ОАО «ТГК-1» за 2006 год был представлен для проверки представителям общественных организаций.

Существенность

Основанием для включения информации в социальный отчет является её значимость для заинтересованных в деятельности ОАО «ТГК-1» групп общественности.

Охват заинтересованных сторон

ОАО «ТГК-1» руководствуется стремлением выявить группы и организации, заинтересованные в деятельности Компании, и учесть их ожидания и интересы при совершенствовании своей работы.

Полнота

ОАО «ТГК-1» стремится предоставлять в своей отчетности максимально полную информацию. В отчете нашли отражение данные по всем регионам деятельности ОАО «ТГК-1»: Санкт-Петербургу, Ленинградской и Мурманской областям, а также Республике Карелия. Несмотря на то, что Компания завершила формирование единого производственного комплекса 1 ноября 2006 года, в данном отчете представлена информация за полный календарный 2006 год, а в некоторых разделах – для более наглядной демонстрации достигнутых результатов – данные за 4 квартал 2005 года.

Сбалансированность

В социальном отчете отражены как позитивные, так и негативные аспекты деятельности Компании в 2006 году.

Сопоставимость

ОАО «ТГК-1» стремилось к единообразному представлению информации для того, чтобы у всех заинтересованных в деятельности Компании сторон была возможность сопоставления представленных данных.

Точность

При разработке социального отчета Компания стремилась к оптимальному раскрытию информации.

Своевременность

ОАО «ТГК-1» поставило перед собой задачу обеспечить заинтересованным в деятельности Компании сторонам возможность одновременного ознакомления с финансовой и социальной отчетностями Компании.

Ясность

ОАО «ТГК-1» при составлении социального отчета придерживалось принципов наглядности, простоты и доступности представленной информации для всех заинтересованных сторон, избегая, в то же время, избыточных подробностей.

Надежность

Компания гарантирует качество и достоверность представленной в социальном отчете информации за счет контроля над сбором, документированием, составлением, анализом и раскрытием данных.

Границы отчетности

Настоящий отчет косвенно охватывает вопросы использования энергии, поскольку ОАО «ТГК-1» является производителем электрической и тепловой энергии.



ОТЗЫВ

на «Отчет о деятельности ОАО «ТГК-1» в области социальной политики и корпоративной устойчивости за 2006 год»

Санкт-Петербург

6 июля 2007 г.

«Отчет о деятельности ОАО «ТГК-1» в области социальной политики и корпоративной устойчивости за 2006 год» (в дальнейшем – Отчет) представляет собой масштабный документ, отражающий все направления социальной политики ОАО «ТГК-1».

Отчет, безусловно, решает главную задачу – достаточно убедительно демонстрирует всем заинтересованным лицам и группам, как внутри ОАО «ТГК-1», так и вне компании, социальные приоритеты в развитии бизнеса и высокий уровень социальной ответственности компании.

К положительным сторонам Отчета можно отнести:

- Отражение принципиальной позиции руководителей ОАО «ТГК-1» о необходимости развития социально ответственного бизнеса.
- Соответствие отчета новым стандартам Глобальной инициативы по социальной отчетности GRI G3.
- Широкий охват всех сторон деятельности ОАО «ТГК-1».
- Большое количество конкретной информации, иллюстрирующей деятельность ОАО «ТГК-1» в области социальной политики.
- Отражение в отчете социальной политики компании как по отношению к российскому обществу в целом, так и по отношению к собственным работникам.
- Полноту описания участия компании в проведении социально ответственной политики.
- Достаточную детализацию приведенной в отчете информации по социальной политике компании в целом и отдельным социальным программам.

Одновременно следует отметить определенные недостатки отчета.

Основным недостатком отчета является то, что в нем содержится большое количество технической и экономической информации размывающей акценты, обозначенные в обращении Генерального директора ОАО «ТГК-1» Валерия Родина.

Целесообразность отражения в отчете той или иной информации и способ ее подачи должны определяться ответом на вопрос, в какой мере подобная информация раскрывает особенности социальной политики ОАО «ТГК-1». Ответ на этот вопрос должен был быть изложен в отчете, предваряя размещение любой информации технического и экономического характера.

В качестве примера такого подхода можно рассмотреть раздел «Надежность электро- и тепло-снабжения», который в его настоящем виде больше напоминает отчет по результатам экономической деятельности.

Представляется целесообразным подчеркнуть в начале раздела особое значение в организации жизни населения в целом на Северо-Западе топливно-энергетического комплекса с учетом географических, климатических и др. особенностей региона. Затем, вероятно, следовало выделить ряд социальных проблем, которые существуют на Северо-Западе и могут быть решены усилиями компаний энергетического комплекса, а затем техническая и экономическая информация могла бы быть представлена в контексте решения социальных задач региона.

В целом, учитывая первый опыт в создании подобных отчетов, следует отметить большой объем работы, успешно проделанной авторами и пожелать им избавиться от имеющихся недостатков при составлении отчетов за будущие года.

Исполнительный директор
ЗАО «Решение: консалтинг и исследования рынка»

Владимир Сократилин



ОТЗЫВ

на социальный отчет ОАО «ТГК-1»

ОАО «ТГК-1» является ведущим производителем и поставщиком электрической и тепловой энергии в Северо-Западном регионе России, а также третьей в стране территориальной генерирующей компанией по величине установленных мощностей. Генерирующие активы Компании включают в себя электростанции различных типов (тепловые, гидро-, дизельные, комбинированные) в четырех субъектах РФ – Санкт-Петербурге, Республике Карелия, Ленинградской и Мурманской областях. Также в структуру активов входят тепловые сети протяженностью свыше 940 км. Установленная электрическая мощность Компании 6 248,4 МВт, тепловая – 14 735 Гкал/ч. Выработанная электроэнергия поставляется, прежде всего, на внутренний оптовый рынок, а также частично экспортируется в Финляндию и Норвегию.

ОАО «ТГК-1» является стратегическим поставщиком тепловой энергии в Санкт-Петербурге, Петрозаводске, Мурманске, г. Кировск Ленинградской области и г. Апатиты Мурманской области.

Основные акционеры: PAO «ЕЭС России» (55,7 %), концерн «Fortum» (25,5%), «Интеррос» (7,4%).

ТГК-1 – одна из первых компаний, которая стала составлять социальный отчет в соответствии со стандартом Глобальной инициативы по социальной отчетности GRI G3, охватывающим почти 160 показателей устойчивого развития. В отчете описана социально значимая деятельность ОАО «ТГК-1».

Представленный отчет является первым социальным отчетом с начала операционной деятельности ОАО «ТГК-1» и содержит результаты деятельности Компании за 2006 год.

В своем социальном отчете ОАО «ТГК-1» признает, что социальная миссия Компании – обеспечение электроэнергией и теплом растущие потребности населения и экономики.

Надежность и доступность электро- и теплоснабжения, эффективное использование топлива, безопасность и здоровье сотрудников, минимизация вредного воздействия на окружающую среду – эти принципы становятся идеологией Компании. Именно эти принципы Компания интегрирует в деловую практику, при этом принципы открытости и прозрачности сопровождают всю деятельность, чему в немалой степени способствует и социальный отчет Компании. Социальная ответственность Компании является неотъемлемой частью ее основной деятельности.

Основные направления научно-технической политики ТГК-1 обусловлены главной стратегической целью Компании — стать в перспективе одним из технологических и бизнес лидеров в области генерации.

Технологическим прорывом на передовые позиции в электроэнергетике является и формирование эффективной инновационной политики, и создание интеллектуальной и безотказной системы генерации в условиях формирующегося рынка электроэнергии. Генерация представляется как комплекс, обладающий следующими свойствами:

- экологической чистотой и безопасностью для общества;
- высокой надежностью и качеством электроэнергии;
- высоким уровнем информационных технологий при управлении режимами;
- гибкостью при интеграции отдельных источников энергии и систем;
- достаточной технической оснащенностью и уровнем подготовки персонала в области эксплуатации;
- использованием оборудования с наименьшей удельной повреждаемостью видов электрооборудования;
- достаточным уровнем инвестиций для технического перевооружения;
- отказом от устаревших методов и принципов проектирования объектов генерации;
- повышением уровня внедрения мониторинга и диагностики состояния оборудования;
- совершенствованием технологий ремонтных работ.

Формирование рынка электроэнергии, с одной стороны, и значительный физический и моральный износ оборудования, с другой стороны, вот те две основные причины, которые требуют самого серьезного внимания.

Социальная ответственность Компании означает для Компании приверженность к устойчивому развитию социальной, экономической, экологической и гуманитарной сфер жизни общества.

В социальном отчете Компания подчеркивает осознание своей ответственности перед государством и обществом, так как достижение высоких долгосрочных экономических и социальных результатов возможно только на основе разумного баланса интересов акционеров, государства, сотрудников, поставщиков и потребителей, общественных институтов и других сторон – всех, кого затрагивает деятельность ОАО «ТГК-1».

Корпоративная социальная ответственность ОАО «ТГК-1» конкретизируется в ответственности перед:

- добросовестными потребителями за поставку электро- и теплоэнергии необходимого объема и качества;
- сотрудниками за соблюдение трудовых прав, обеспечение безопасности труда, содействие раскрытию их профессионального и личностного потенциала; за создание достойных условий труда;
- партнерами за соблюдение взятых на себя обязательств;
- поставщиками и подрядчиками за соблюдение принципов деловой этики, в том числе посредством создания прозрачной системы закупок;
- населением регионов деятельности за вклад в создание благоприятных условий жизни, предоставление рабочих мест и минимизацию вреда, наносимого окружающей среде;
- обществом в целом и местными сообществами на территориях присутствия нашей Компании за добросовестную уплату налогов, поддержку гражданских инициатив и другие формы участия в социально-экономическом развитии на региональном и местных уровнях;
- будущими поколениями за минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, что предусматривает содействие повышению энергоэффективности и ресурсосбережению.

Задачей первостепенной важности является повышение экологической чистоты используемых технологий. Производственная деятельность энергокомплекса обязательно сопровождается научно-исследовательскими и проектными работами для обеспечения охраны окружающей среды, энерго- и ресурсосбережения, снижения техногенной нагрузки от деятельности ТЭЦ, ГЭС и Тепловой сети на окружающую среду. Собственная экологическая политика ОАО «ТГК-1» предусматривает формирование, проведение экологического аудита Компании, сертификацию на соответствие корпоративному стандарту по экологическому менеджменту.

Экологическая политика ТГК-1 строится на следующих принципах:

- Неукоснительное соблюдение природоохранного законодательства;
- Постоянное улучшение экологических показателей;
- Предотвращение отрицательного воздействия на окружающую среду.

В ОАО «ТГК-1» формируется система экологического менеджмента в соответствии с ГОСТ ИСО 14000, призванная повысить экологическую и социальную ответственность Компании на всех уровнях принятия решений.

Внедрение системы экологического менеджмента позволит:

- Снизить негативное воздействие на окружающую среду;
- Повысить капитализацию Компании за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства;
- Повысить конкурентоспособность электроэнергии на внешнем и внутреннем рынках.

На предприятиях ОАО «ТГК-1» на постоянной основе реализуются мероприятия по внедрению технологий рационального природопользования:

- строительство и реконструкция оборотных систем технического водоснабжения;
- строительство и реконструкция очистных сооружений;
- реконструкция сетей хозяйственно-бытовой и ливневой канализации, направленная на исключение сбросов неочищенных стоков в поверхностные источники;
- техническое перевооружение и реконструкция очистных сооружений замазученных стоков;
- установка узлов учета на устройствах водозабора и сброса поверхностных источников;
- внедрение передовых технологий биологической рекультивации загрязненных земель;
- реконструкция площадок временного размещения твердых бытовых и промышленных отходов;
- реконструкция систем рециркуляции дымовых газов;
- техническое перевооружение и реконструкция электрофильтров;
- внедрение систем автоматизированного мониторинга выбросов.

В рамках утвержденной стратегии развития Компании также предусмотрена реализация нескольких инвестиционных проектов с привлечением средств от продажи единиц сокращенных выбросов в соответствии со статьей 6 Киотского протокола.

Итак, представленный отчет, несмотря на то, что является нефинансовым документом, играет большую роль в развитии единого управленческого подхода, что определяет позитивный вклад в обеспечение устойчивого развития Компании, а также, что немаловажно, позволяет снизить огромное количество нефинансовых рисков. Открытость Компании в обсуждении своих проблем и перспектив улучшает репутацию, улучшает и развивает связи с заинтересованными сторонами. Кроме того, социальный отчет позволяет и самой Компании непредвзято взглянуть на свои проблемы и успехи, что, безусловно, стимулирует дальнейшее развитие бизнеса Компании и позволяет координировать экономические и социальные составляющие, влияющие на бизнес.

Представленный отчет выполнен на достаточно высоком уровне, отчет – достоверен, в отчете определены социальные цели Компании, такой отчет может стать фундаментом и составной частью стратегии и тактики менеджмента. Рекомендуем уделять внимание особенностям социального развития, связанным с регионом присутствия Компании, с изменениями, связанными с реформированием электроэнергетики в России в течение переходного периода.

Сотрудник кафедры ЭНЭТ ПЭИПК



Г.П. Юдина

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о социальном отчете ОАО «ТГК-1» по итогам деятельности за 2006 год

Представленный отчет включает необходимые разделы, отражающие все социально значимые аспекты деятельности ОАО «ТГК-1», а также необходимую и достаточную информацию о характеристиках Компании.

Каждый раздел содержит подробную и логично изложенную информацию о деятельности Компании. Указаны все ключевые события и факты с анализом их влияния на аспекты общественной жизни. По результатам анализа определены задачи Компании на 2007 год, направленные на формирование положительной обратной связи между обществом и Компанией. Таким образом, формируется основной механизм управления нефинансовыми рисками Компании.

В отчете содержатся объективные данные, дающие возможность независимого анализа и объективной оценки отчета. Результаты подобного независимого анализа совпадают с позицией Компании, изложенной в отчете.

Наиболее актуальные социальные аспекты деятельности Компании:

- обеспечение развития экономики и социальной сферы Северо-Западного региона;
- минимизация воздействия на окружающую среду, –

раскрыты в наибольшей степени детальности и анализа и содержат детальные перспективные планы компании. Таким образом, приоритеты Компании и социальные приоритеты совпадают.

В целом, отчет в полной мере определяет ОАО «ТГК-1» как в высокой степени социально ориентированную Компанию.

Начальник департамента
перспективного планирования
и технического развития, к.т.н.



Э.Н. Лисицкий

КОНТАКТЫ

ОАО «ТГК-1»

191186, Санкт-Петербург, Марсово поле, д. 1

Телефон: +7 (812) 494 3606

Факс: +7(812) 494 3477

office@upr.energo.ru

www.tgc1.ru

Семенова Лариса Геннадьевна

Начальник Департамента по связям с общественностью

Тел.: +7 (812) 570 6174

Факс: +7 (812) 710 6070

E-mail: Semenova.LG@nwenergo.com

Варзаев Сергей Павлович

Начальник Департамента управления персоналом

Тел.: +7 (812) 595 8625

Факс: +7 (812) 326 8738

E-mail: Varzaev.SP@nwenergo.com

Романова Ольга Васильевна

Начальник отдела PR-проектов Департамента по связям с общественностью

Тел.: +7 (812) 312 8804

Факс: +7 (812) 312 8804

E-mail: Romanova.OV@nwenergo.com

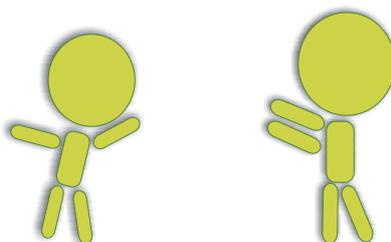
Атрашкова Анна Григорьевна

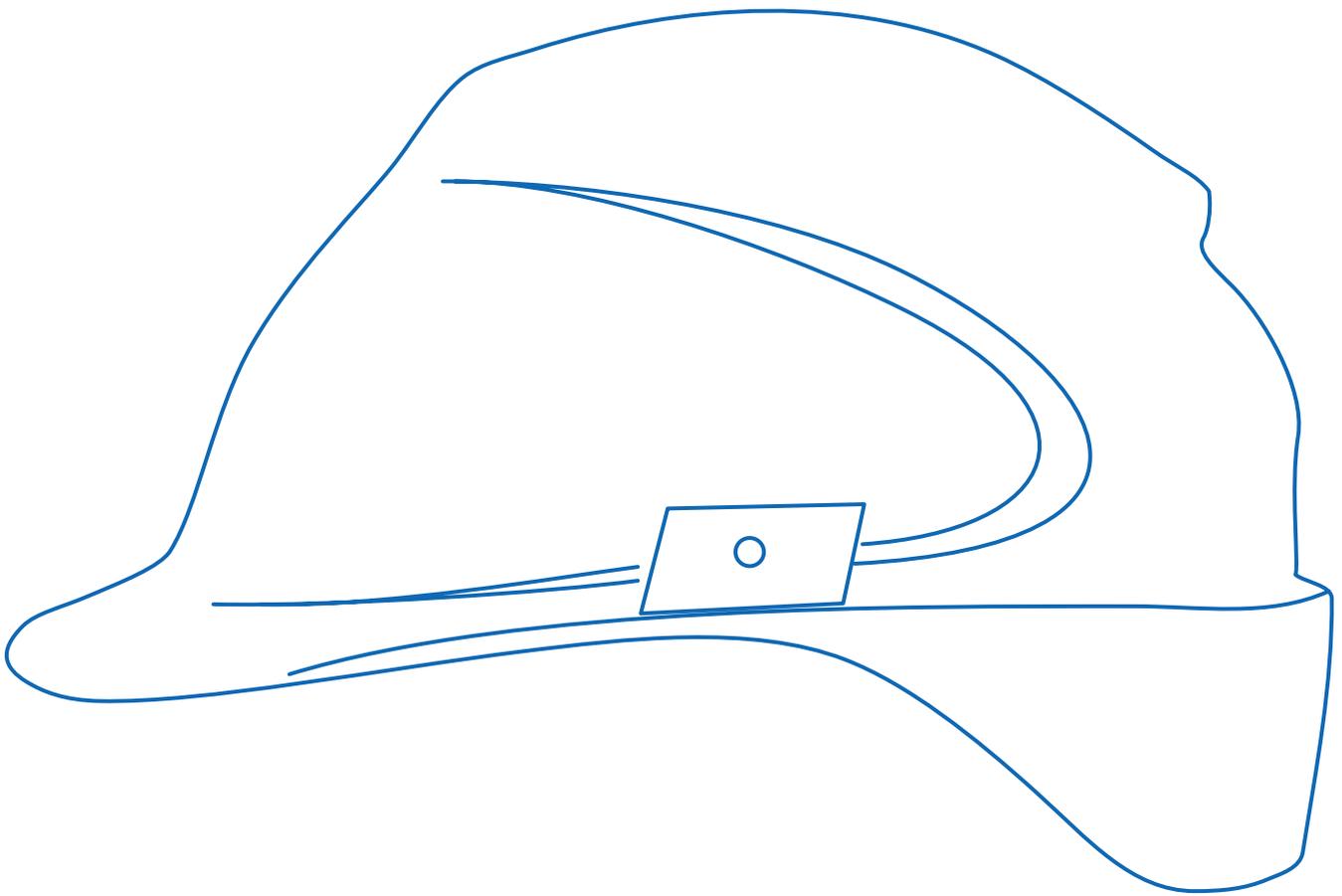
Заместитель начальника отдела PR-проектов
Департамента по связям с общественностью

Тел.: +7 (812) 595 86 84

Факс: +7 (812) 312 88 04

E-mail: Atrashkova.AG@nwenergo.com





А ЭТО КАСКА-РАСКРАСКА,
КОТОРУЮ МОЖЕТ РАЗРИСОВАТЬ ТОТ,
КТО ДОЧИТАЛ ДО КОНЦА СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ,
КОТОРЫЙ ДЕЛАЛИ ТЕ,
КТО ПОБЫВАЛ В ДЕТСКОМ ЛАТЕРЕ ЛУЧ,
В КОТОРОМ ОТДЫХАЮТ ДЕТИ ЭНЕРГЕТИКОВ,
КОТОРЫЕ МОГУТ ПРИДУМАТЬ МАССУ
НЕОБЫЧНЫХ ПРИМЕНЕНИЙ
ОБЫЧНОМУ ПРЕДМЕТУ.

РАСКРАСЬ - ПРИШЛИ НАМ - ПОЛУЧИ ПРИЗ!

