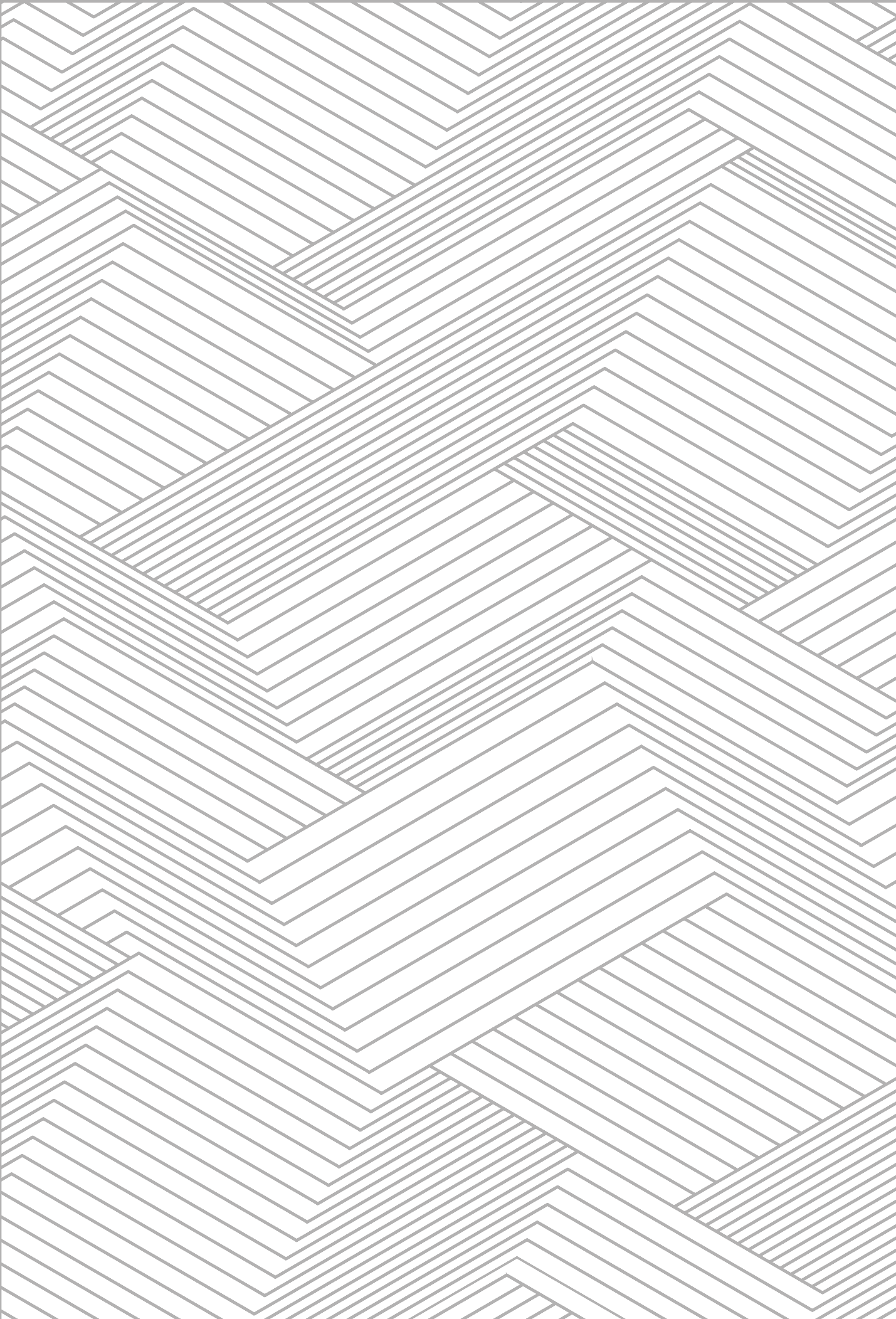




*ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2019*





КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 102-1

В Отчете об устойчивом развитии за 2019 г. (далее также Отчет) представлены результаты деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) (далее также Общество) в области устойчивого развития, а также по отдельным существенным темам – ее алмазодобывающих дочерних предприятий именуемых в дальнейшем Группа АЛРОСА (далее также Группа, АЛРОСА, Компания), за период с 1 января по 31 декабря 2019 г., а также планы на 2020 г. и среднесрочную перспективу.

Для целей настоящего Отчета обозначения Группа АЛРОСА, Группа, АЛРОСА, Компания считаются равнозначными и относятся к АК «АЛРОСА» (ПАО) и его дочерним обществам алмазно-бриллиантового комплекса. АК «АЛРОСА» (ПАО) является материнской компанией Группы АЛРОСА.

Информация о результатах операционной и финансовой деятельности представлена в Отчете по Группе АЛРОСА в соответствии с Консолидированной финансовой отчетностью, подготовленной в соответствии с МСФО, за год, закончившийся 31 декабря 2019 г., если не указано иное.

Настоящий Отчет, как и предыдущие социально-экологические отчеты Группы АЛРОСА, был подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Стандартами GRI) в версии «основного» раскрытия информации (core option). При подготовке Отчета АЛРОСА также руководствовалась применимыми требованиями Отраслевого приложения GRI для горнодобывающих и металлургических предприятий. Кроме того, в Отчете раскрывается информация о вкладе АЛРОСА в достижение Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР).

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА — ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-14

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕГИ!

Я рад представить вашему вниманию отчет Группы АЛРОСА по устойчивому развитию за 2019 г.

Прошедший год был крайне непростым для мировой алмазодобывающей отрасли. Средний сегмент рынка – это прежде всего гранильные предприятия – был затоварен. На это был целый ряд причин: замедление спроса на ключевых рынках, в том числе в связи с эскалацией торговых разногласий между США и Китаем, финансовый кризис в Индии, который сделал для отрасли граничников практически недоступным заемное финансирование для пополнения оборотного капитала. В результате все крупнейшие алмазодобывающие компании столкнулись с серьезным падением продаж и были вынуждены снизить свои производственные планы. По итогам 2019 г. выручка АЛРОСА снизилась на 26%, до \$3,3 млрд. Тем не менее даже в такое непростое время Компания еще раз продемонстрировала свою устойчивость и правильность своей сбытовой политики, взяв за основу стратегию «price over volume», благодаря которой снижение предложения алмазов помогло уменьшить запасы бриллиантов у граничников, одновременно позволив избежать значительного снижения цен на алмазы.

Взвешенная финансовая политика и сбытовая стратегия, фокус на эффективности и долгосрочном создании стоимости Компании позволяют нам обеспечивать баланс интересов акционеров и сохранять высокую финансовую устойчивость бизнеса, а также выполнять обязательства перед коллективом, клиентами, акционерами и местными сообществами.

В качестве стратегической основы нашего подхода к устойчивому развитию мы приняли Цели в области устойчивого развития ООН (ЦУР). В прошедшем году мы провели анализ и определили для себя ряд приоритетных ЦУР, на достижении которых АЛРОСА будет фокусироваться в ближайшее время. Важной перспективной задачей Компании является определение стратегических приоритетов в области устойчивого развития и ключевых показателей результативности ESG.

Одним из основных элементов нашей деятельности в области устойчивого развития является следование ответственным деловым практикам. Все торговые операции АЛРОСА с алмазно-бриллиантовой продукцией осуществляются в соответствии с требованиями обновленной Системы гарантий Всемирного алмазного совета (WDC). Более того, АЛРОСА является сертифицированным членом Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе (RJC) и регулярно проходит независимое заверение на соответствие требованиям Кодекса ответственных практик RJC, ведущего отраслевого стандарта в области обеспечения ответственного ведения бизнеса. Мы не только обеспечиваем соответствие деятельности нашей Компании международным стандартам, но и стремимся быть лидером в продвижении и дальнейшем развитии этих стандартов. АЛРОСА ведет активную работу по повышению эффективности международных регулятивных механизмов в области ответственных цепочек поставок и системы отраслевого саморегулирования. В 2019 г. Компания председательствовала в рабочей группе алмазных экспертов Кимберлийского процесса. При нашем участии в качестве вице-председателя RJC Кодекс ответственных практик был обновлен и приведен в соответствие с требованиями Руководящих принципов должной осмотрительности ОЭСР для ответственного управления цепочкой поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районов повышенного риска.

АЛРОСА остается лидером алмазной отрасли по объему социальных инвестиций, ежегодно направляя более 3% выручки, или более 10 млрд руб., включая 3,4 млрд руб. пенсионных выплат, на социальные проекты в регионах присутствия, в том числе на социальные программы для сотрудников и членов их семей, которые составляют подавляющее большинство жителей наших моногородов, на программы помощи регионам присутствия и безвозмездную материальную помощь физическим лицам и организациям.

Одно из важнейших направлений деятельности АЛРОСА – создание условий и возможностей для устойчивого развития регионов присутствия, прежде всего Республики Саха (Якутия), где расположено наше основное производство. В 2019 г. дивидендные и налоговые платежи Компании составили более 40% бюджета Якутии. Общий вклад Компании в федеральный бюджет и бюджеты регионов составил около 100 млрд руб.

В АЛРОСА в основном работают местные кадры. В 2019 г. на работу в Компанию мы приняли более 3 000 жителей якутских регионов, из них около 1 400 человек пришли по нашей совместной с Якутией программе «Местные кадры – в промышленность». В сфере работы с персоналом ключевым направлением для нас является обеспечение безопасных условий труда. Мы продолжаем обучать сотрудников правилам безопасного ведения работ, развитию и продвижению культуры безопасности на производстве.



В 2019 г. АЛРОСА заключила соглашение с Ростехнадзором в области охраны труда и промышленной безопасности, в рамках которого предполагается создать и внедрить механизмы дистанционного контроля, систему оценки, мониторинга и управления рисками при эксплуатации объектов. Кроме того, в отчетном году мы утвердили новый механизм социальной поддержки работников при несчастных случаях на производстве, который позволит семьям пострадавших работников получить компенсации в более короткие сроки без проведения проверки страховой компанией.

Наша Компания также старается обеспечивать гендерный баланс – в последние годы доля женщин в структуре персонала Компании превышает 30%, примерно такая же доля в руководящем составе. Мы выступаем за равные карьерные возможности и соблюдаем принцип равного вознаграждения мужчин и женщин.

Еще одним приоритетом производственной деятельности АЛРОСА является бережное и рациональное использование природных ресурсов, а также минимизация экологических рисков. В 2019 г. была проведена масштабная оценка вероятности возникновения таких рисков на гидротехнических объектах АЛРОСА, в том числе на дамбах хвостохранилищ. Независимый аудитор подтвердил высокий уровень безопасности объектов Компании.

Компания ежегодно направляет около 6 млрд руб. на природоохранные мероприятия, которые затрагивают все экологические аспекты: охрану воздуха, водных ресурсов, почвы, животного и растительного мира.

Совместно с Минэкологии Якутии в 2019 г. мы разработали комплексную программу мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности в зоне присутствия нашей Компании и на прилегающих территориях. Суммарные инвестиции до 2023 г. составят около 30 млрд руб., значительная часть будет направлена

на обращение с отходами, защиту и реабилитацию земель, сбор и очистку сточных вод. Кроме того, планируем дальше развивать проект по сгущению хвостов и дополнять наши обогатительные фабрики участками сгущения и оборотного водоснабжения.

Деятельность нашей Компании в области устойчивого развития отмечена международными рейтинговыми агентствами и организациями, оценивающими корпоративное управление, социальную и экологическую ответственность. АЛРОСА сохраняет рейтинг ВВ в системе MSCI ESG и включена в международный рейтинг FTSE4Good, а также входит в десятку лидеров экологического рейтинга WWF. В 2019 г. мы получили премию Diamond Empowerment Fund за социальные проекты в регионах присутствия.

Успехи нашей Компании были бы невозможны без самоотверженного труда наших сотрудников. Я благодарен им за их работу и надеюсь на поддержку в реализации наших будущих проектов и планов.

АЛРОСА планирует оставаться максимально открытой и прозрачной компанией для всех заинтересованных сторон и продолжать работу, направленную на укрепление рыночных позиций, сохранение стабильных финансовых и производственных показателей, а также достижение целей в области устойчивого развития.

С. С. Иванов

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРАВЛЕНИЯ АК «АЛРОСА» (ПАО)



Уважаемые дамы и господа!

Меня зовут Сергей Семенович Симонов. Вот уже много лет руковожу уникальным, единственным в нашей республике природным парком, который был создан в 2006 г. при поддержке АЛРОСА. Его название – «Живые алмазы Якутии» – очень точно отражает содержание, ведь в нашем парке обитают животные, имеющие особую ценность, овеянные легендами и народными сказаниями. Это и самые морозоустойчивые в мире якутские лошади, изображение которых есть даже на гербе нашей Республики Саха, и овцебыки, изюбры, яки, пятнистые олени, лоси, лесные бизоны, косули, медведи, павлины. Все они содержатся в условиях, близких к природным – никаких тесных клеток и вольеров.

Заповедник расположен в 11 км от города Мирного и занимает территорию, площадь которой превышает 32 тыс. га. Особую красоту этим местам придают густой голубичный и брусничный лес, чистые прозрачные реки и голубые озера.

Наш парк открыт для гостей, и многие из них с удовольствием помогают ухаживать за животными. Над отдельными видами шефствуют целые школьные классы. Это уникальная возможность познакомить городских жителей с красотой нашей северной природы, научить их заботе об окружающей среде, привязанности и ответственности.

*Сергей Симонов,
директор природного парка
«Живые алмазы Якутии»*

ЗАЯВЛЕНИЯ ОТНОСИТЕЛЬНО БУДУЩЕГО

В настоящем Отчете, помимо фактических данных за прошедший период, представлены некоторые заявления, касающиеся будущего. К таким заявлениям, в частности, относятся заявления о будущих результатах производственной деятельности, планы и/или прогнозные заявления в отношении будущих экономических и финансовых показателей, цели и задачи Компании относительно планов развития, в том числе относящиеся к продукции и услугам.

Заявления относительно будущих результатов в том числе могут включать сведения о прогнозируемом или ожидаемом доходе, прибыли (убытке), чистой прибыли

(убытке), в отношении акций, дивидендов, структуры капитала и других финансовых вопросов. Содержание таких заявлений носит прогнозный характер и сопровождается словами «ожидается», «предполагается», «планируется», «намеревается» и т. п.

По своему характеру заявления относительно будущего сопряжены с рисками и факторами неопределенности как общего, так и частного характера. Существует риск того, что будущие фактические результаты могут существенно отличаться от планов, целей, ожиданий, оценок и намерений, выраженных в таких заявлениях, или могут быть не реализованы в силу ряда различных факторов.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 01

О ГРУППЕ

10	Общие сведения
11	Миссия и стратегические цели
14	География деятельности
16	Бизнес-модель
18	Ключевые показатели 2019 г.
20	Ключевые события 2019 г.
24	Участие в отраслевых организациях и инициативах
25	Ключевые ESG-индексы и рейтинги

ГЛАВА 02

ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

28	Подход к устойчивому развитию
28	Управление устойчивым развитием
29	Ключевые документы
30	Приоритетные направления деятельности в области устойчивого развития

32	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН
36	Управление рисками
41	Ответственные цепочки поставок алмазно-бриллиантовой продукции
41	Деловая этика и противодействие коррупции
43	Права человека
45	Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ГЛАВА 03

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВКЛАД АЛРОСА

50	Ключевые экономические показатели
51	Создание и распределение экономической стоимости
52	Подходы к распределению экономической стоимости
54	Закупочная деятельность

ГЛАВА 04

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

58	Подход к управлению
59	Структура персонала
64	Система вознаграждения и мотивации
67	Формирование и развитие персонала
73	Социальные программы

ГЛАВА 05

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

82	Подход к управлению
86	Ключевые мероприятия
92	Предотвращение производственного травматизма

ГЛАВА 06

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

96	Подход к управлению
106	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды

109	Рациональное использование водных ресурсов
114	Обращение с отходами производства и потребления
116	Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата
119	Энергоэффективность и энергопотребление
121	Охрана земельных ресурсов
123	Сохранение биоразнообразия

ГЛАВА 07

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

129	Вклад в развитие инфраструктуры и экономики регионов
132	Благотворительные проекты и спонсорство
134	Создание рабочих мест в регионах
135	Поддержка коренных и малочисленных народов
138	Контактная информация

139 ПРИЛОЖЕНИЯ

О ГРУППЕ

215,4

млрд руб.
выручка от реализации
основной продукции

27%

доля на мировом
рынке

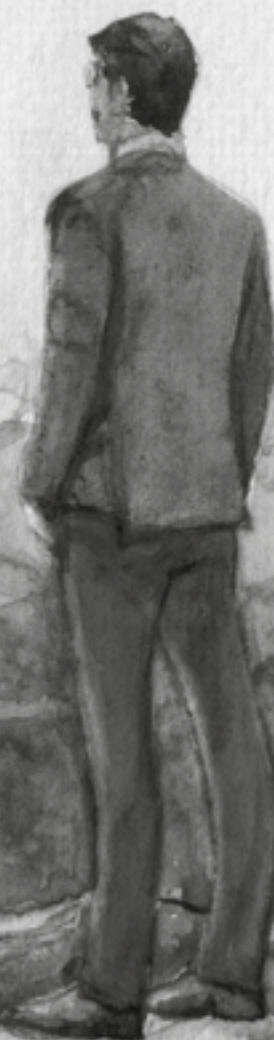
38,5

млн карат
объем добычи

Моя родная Якутия — одно из тех редких мест на планете, где сохранилась первозданная чистота природы. И хотя оно считается также одним из самых холодных мест в мире, здесь удивительное разнообразие флоры и фауны.

Есть в этом и заслуга АЛРОСА: недалеко от алмазной столицы — города Мирного — при поддержке Компании для сохранения природных экосистем был создан и действует наш природный парк, ставший излюбленным местом отдыха детей и взрослых.

Сергей Симонов



О ГРУППЕ

GRI 102-2, 102-4, 102-6, 102-7, 102-10

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

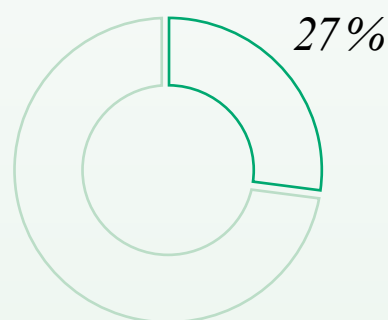
АЛРОСА – крупнейшая алмазодобывающая компания в мире по объему добычи в каратах. Основные активы расположены в России – в Республике Саха (Якутия) и Архангельской

области, а также на Африканском континенте. АЛРОСА обладает крупнейшими запасами алмазов в мире (свыше 1 млрд карат)¹.

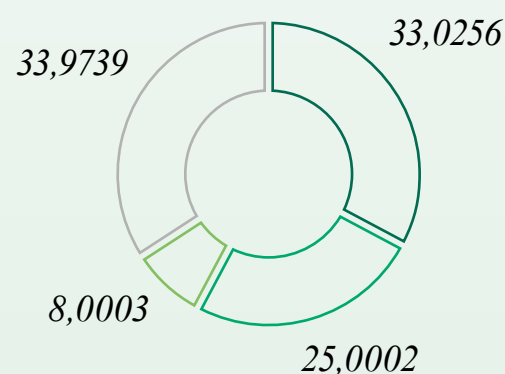
АЛРОСА – публичная компания, акции которой торгуются на Московской бирже. Доля акций в свободном обращении составляет 34%, на долю Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и муниципальных образований Республики Саха (Якутия) приходится 66%. Рыночная капитализация на конец 2019 г. составила 621 млрд руб. (\$10,0 млрд).

В Группе АЛРОСА работает 34,5 тыс. сотрудников. АЛРОСА привержена принципам устойчивого развития и международным стандартам ответственного ведения бизнеса. Достижения Компании отмечены высокими позициями и присутствием в рейтингах FTSE4Good, MSCI ESG, Sustainalytics и WWF Russia.

Доля АЛРОСА в мировой добыче алмазов в 2019 г.



Структура акционерного капитала Компании, %



Показатель	%
• Российская Федерация	33,03
• Республика Саха (Якутия)	25,00
• Администрация районов (улусов) Республики Саха (Якутия)	8,00
• Акции в свободном обращении (free-float)	33,97

¹ По ГКЗ РФ.

МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Миссия АЛРОСА – быть мировым лидером в алмазной отрасли, стабильно реализующим долгосрочные интересы акционеров благодаря эффективному использованию минерально-сырьевой базы.

В 2018 г. АЛРОСА актуализировала Стратегию развития на 2018–2024 гг.¹ Документ включает сформулированные и измеримые стратегические цели развития, целевую финансовую бизнес-модель и стратегические мероприятия.

Стратегия исходит из предпосылок, что рынок бриллиантовых ювелирных изделий из природных алмазов будет испытывать давление со стороны синтетических аналогов, а также других товаров и услуг, что ограничит рост цен на алмазное сырье в период до 2024 г.

Успешная реализация стратегии позволит укрепить лидирующие позиции АЛРОСА на алмазном рынке, обеспечит устойчивый долгосрочный рост добычи и выручки, а также увеличит акционерную стоимость.



¹ Утверждена Наблюдательным советом, протокол № А01/283-ПР-НС от 16 ноября 2018 г.



Подробнее об основной деятельности Компании, корпоративном управлении, взаимодействии с инвесторами и акционерами см. Годовой отчет АЛРОСА за 2019 г.

Ключевые стратегические приоритеты АЛРОСА

Стратегический приоритет	Краткое описание
Концентрация на алмазном бизнесе	АЛРОСА намерена придерживаться монопродуктовой стратегии с фокусом на разведке и добыче алмазного сырья как самом привлекательном сегменте алмазной отрасли с наиболее высокой операционной маржой.
Восполнение выходящей минерально-сырьевой базы для обеспечения долгосрочного роста АЛРОСА	АЛРОСА продолжит вкладывать средства в разведку и разработку новых и поддержание действующих месторождений для обеспечения бесперебойной деятельности в долгосрочном периоде. Территория России останется основным регионом добычи, а страны Африки рассматриваются как перспективные регионы для роста. АЛРОСА намерена повышать эффективность геологоразведочной деятельности посредством совершенствования имеющихся и внедрения новых методов и технологий поиска месторождений.
Повышение производительности труда посредством непрерывного совершенствования производственных процессов и внедрения новых технологий	Для повышения операционной эффективности и поддержания рентабельности в период как стабильных, так и снижающихся цен на алмазы АЛРОСА активно ищет пути оптимизации структуры затрат на всех этапах производственного процесса и проводит регулярный мониторинг новых технологий добычи и обогащения. АЛРОСА также намерена работать над улучшением логистики, процессов сортировки и классификации алмазного сырья и обеспечить повышение ликвидности через сокращение оборачиваемости складских запасов до минимально возможной.
Соблюдение высоких стандартов и формирование культуры промышленной и экологической безопасности	Ключевыми приоритетами АЛРОСА являются охрана труда и промышленная безопасность, стратегической целью является полное исключение несчастных случаев и аварийных ситуаций, а также 100%-я вовлеченность руководителей в решение вопросов безопасности производства. АЛРОСА намерена минимизировать негативное промышленное воздействие на окружающую среду, осуществлять рациональное недропользование, ресурсосбережение, соответствовать требованиям международных стандартов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.
Стимулирование потребительского спроса на природные алмазы посредством видового маркетинга	Целью АЛРОСА является формирование долгосрочного спроса на бриллианты природного происхождения на фоне меняющихся предпочтений целевой аудитории, продвижение природного бриллианта как эмоционального символа отношений.
Постепенный выход из непрофильных видов бизнеса	Концентрация на профильном алмазном бизнесе посредством отчуждения непрофильных активов.
Высокая социальная ответственность во всех регионах присутствия	Социальная политика АЛРОСА основывается на принципах социальной ответственности бизнеса и взаимовыгодного сотрудничества с органами государственной власти и органами местного самоуправления регионов присутствия. Долгосрочными ориентирами являются сохранение инвестиций в региональное развитие, содержание собственных социальных объектов, благотворительность и спонсорство.

В 2018 г. была разработана Долгосрочная программа развития АЛРОСА на период 2018–2024 гг.¹, обеспечивающая достижение стратегических целей и включающая перечень программных мероприятий и ожидаемых результатов деятельности в долгосрочном периоде.

В рамках реализации стратегических приоритетов в Компании также разработана Программа инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на период до 2024 г. Инвестиции в эту программу в отчетном периоде составили 2,2 млрд руб. Они направлены на повышение

эффективности алмазодобычи действующих предприятий, энергоэффективности и экологичности производства, разработку и внедрение новых технологий алмазодобычи, повышение эффективности геологоразведочных работ и обогащения, внедрение комплексных информационных систем, в том числе цифровизацию производства по всей цепочке создания добавленной стоимости – от геологоразведки, добычи и обработки алмазного сырья до сбыта готовой продукции. Экономический эффект от внедрения НИОКР и ТР (научно исследовательские, опытно конструкторские и технологические работы) в 2019 г. составил 608,1 млн руб.

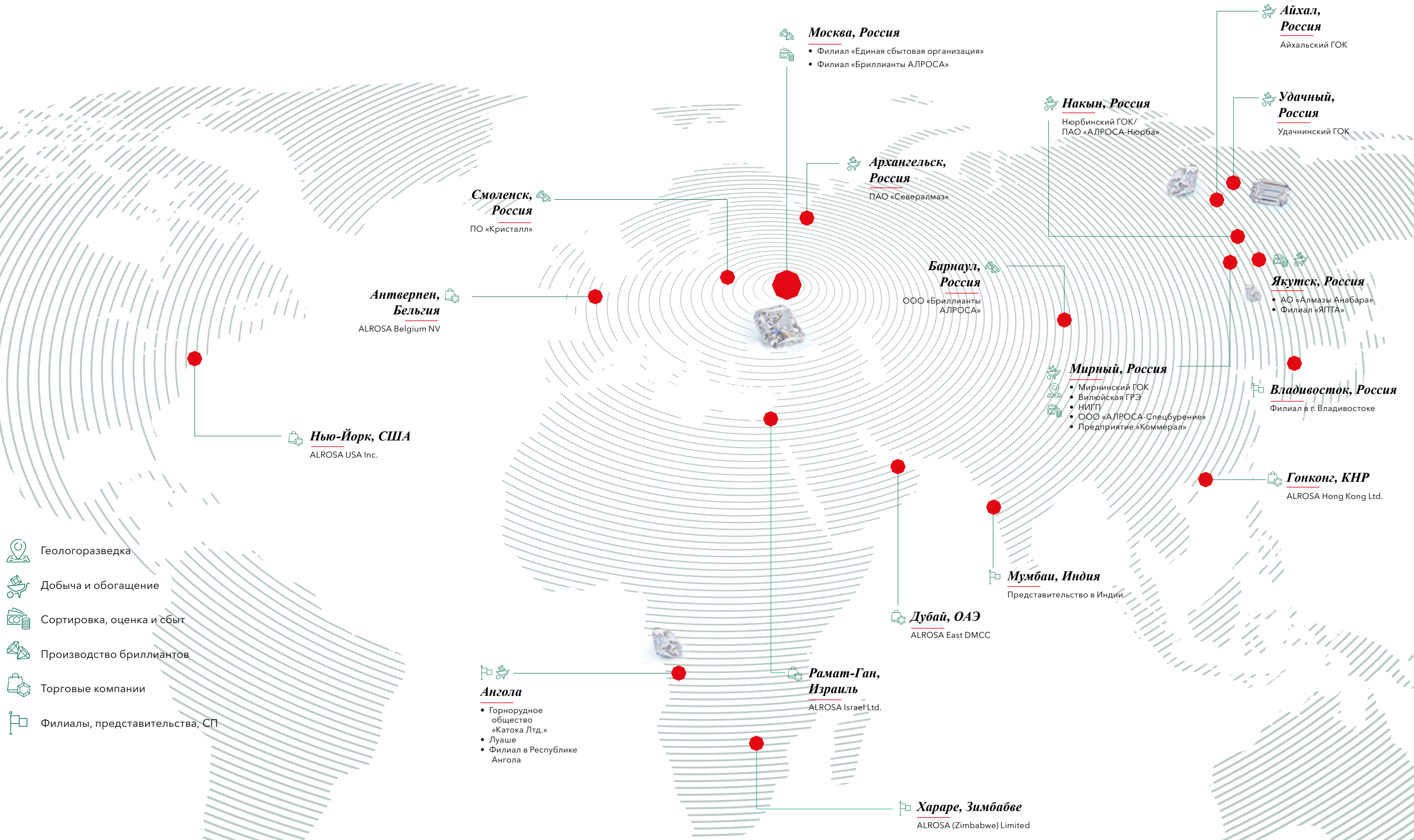


Подробнее о реализованных проектах инновационного развития см. Годовой отчет АЛРОСА за 2019 г., стр. 46



¹ Утверждена Наблюдательным советом, протокол № А01/283-ПП-НС от 16 ноября 2018 г.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРУППЫ АЛРОСА

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ ГРУППЫ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН**

РЕСУРСЫ**

ПРИРОДНЫЕ

Минерально-сырьевая база
 – **1 114 млн карат** – объем запасов алмазов
 – **63 лицензии** на право пользования недрами, связанными с алмазами

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ

Производственные мощности
 – **6** горно-обогатительных комплексов
 – **10** карьеров
 – **3** рудника
 – **14** россыпей
 – **3** гранильных предприятия

ФИНАНСОВЫЕ

Инвестиционные проекты
 – **22,4 млрд руб.** – капитальные вложения в 2019 г.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ

Инновационные технологии
 – Автоматизированные системы управления производственными процессами на ключевых ГОКах
 – Системы идентификации происхождения алмазов

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ

Профессиональный коллектив
 – **34,5 тыс.** сотрудников
 – **Более 11%** сотрудников – представители коренных народов

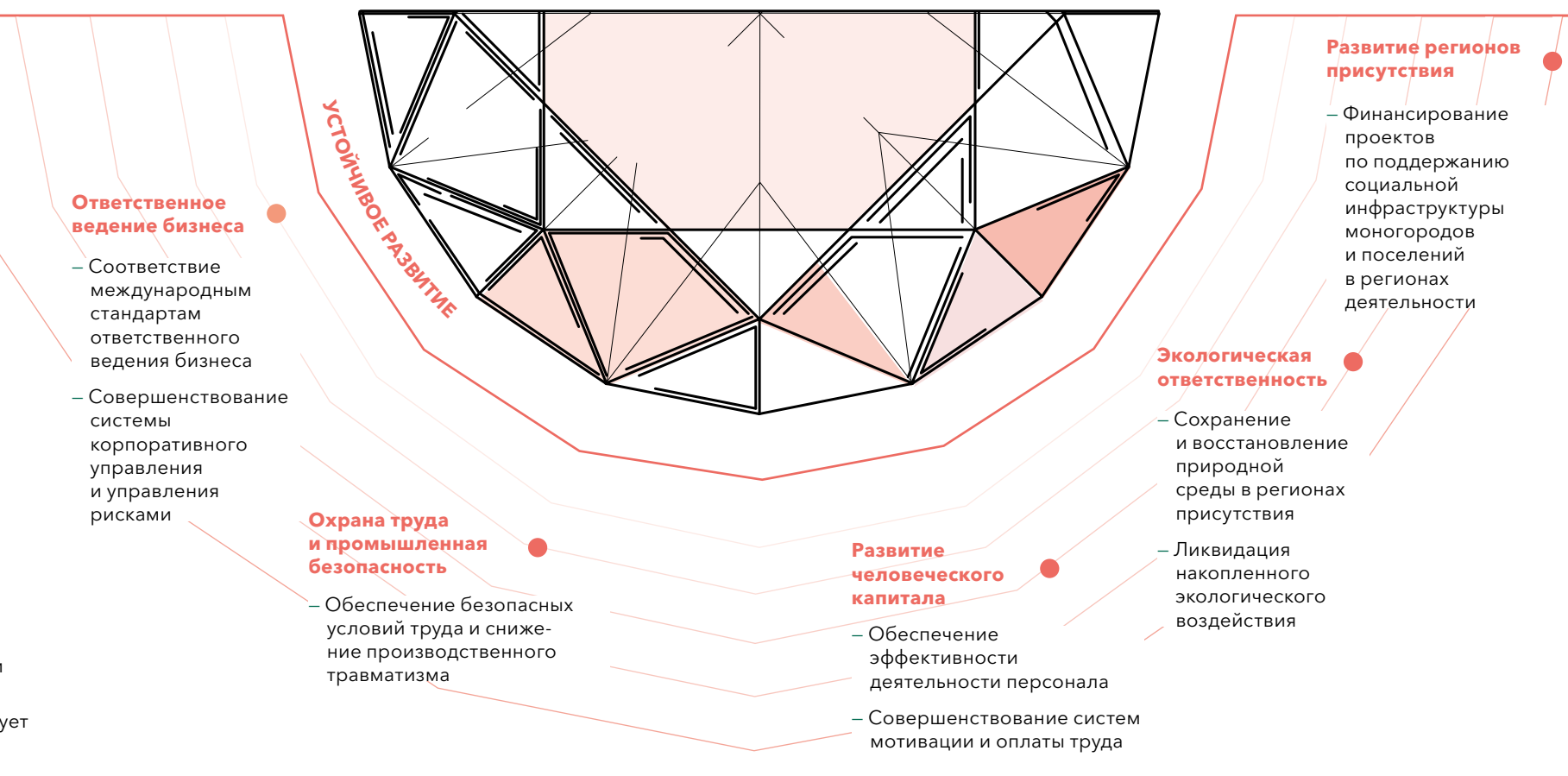
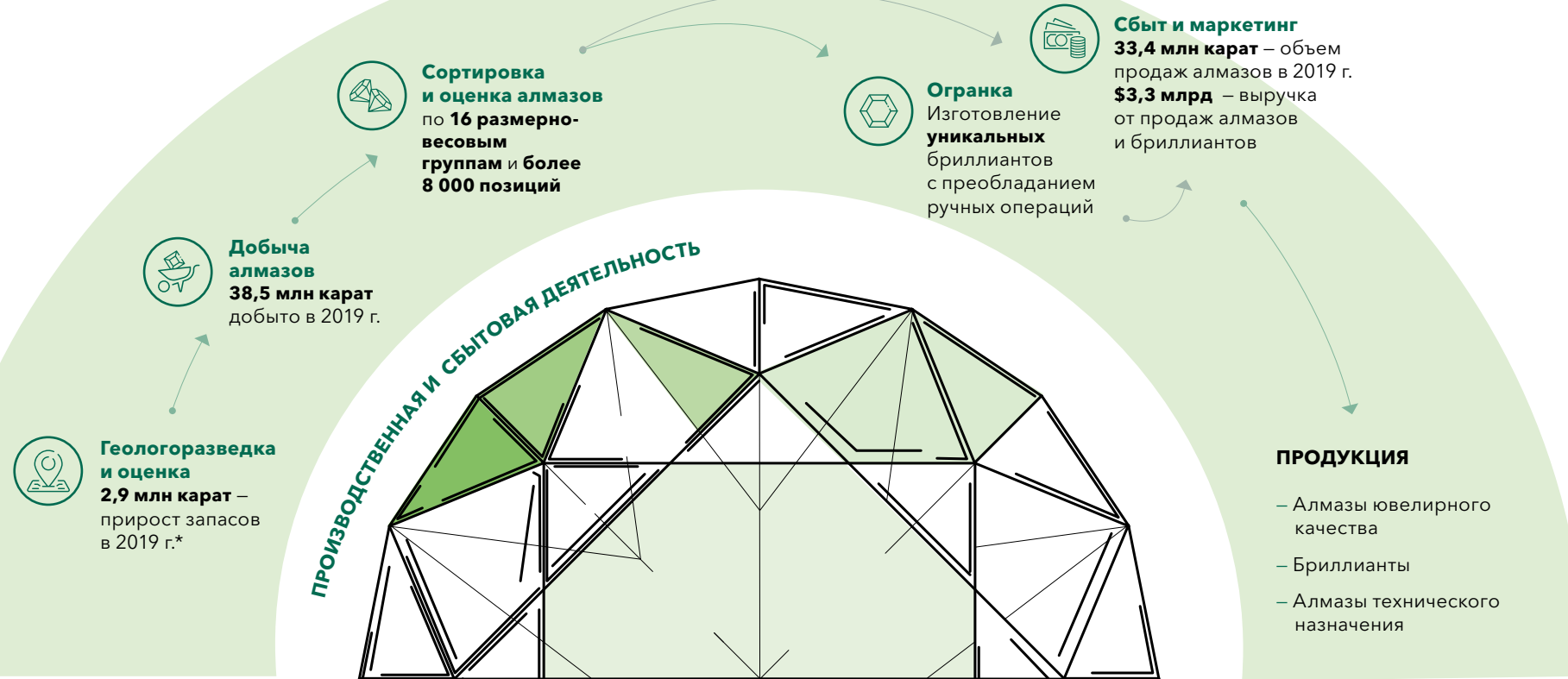
СОЦИАЛЬНЫЕ И РЕПУТАЦИОННЫЕ

Безупречная международная репутация
 – Лидирующая позиция в алмазодобывающей отрасли через активное участие в работе международных организаций

Поддержка местных сообществ

– Соглашения о сотрудничестве с региональными властями
 – Крупнейший налогоплательщик в Республике Саха (Якутия)

Бизнес-модель АЛРОСА направлена на укрепление лидирующих позиций на мировом алмазном рынке, поддержание устойчивых объемов добычи и выручки в долгосрочном периоде, а также увеличение акционерной стоимости. АЛРОСА не только использует существующие конкурентные преимущества, но и уделяет большое внимание инновационному развитию и использованию современных технологий для повышения операционной эффективности и рентабельности бизнеса.



ФИНАНСОВАЯ ЦЕННОСТЬ

215,4 млрд руб. – выручка от продажи алмазов и бриллиантов
107,1 млрд руб. – EBITDA
47,6 млрд руб. – чистый денежный поток
62,7 млрд руб. – чистая прибыль
61,3 млрд руб. – налоговые отчисления и обязательные платежи
7,5 млрд руб. – процентные платежи
58,6 млрд руб. – дивиденды***
 Устойчивое финансовое положение:
0,7 – чистый долг/EBITDA

НЕФИНАНСОВАЯ ЦЕННОСТЬ

124,0 тыс. руб. – средняя зарплата сотрудников Группы АЛРОСА
3,6% – доля социальных расходов в выручке
3,2% – доля расходов на охрану окружающей среды в выручке
85,5% – доля возобновляемой энергии в энергопотреблении
Более 500 проектов и инициатив в сфере поддержки местных сообществ и благотворительности

СТРАТЕГИЯ:

– Эффективное управление социально ответственным бизнесом

– Концентрация на алмазном бизнесе

– Сохранение лидерства на рынке

* Без учета погашения запасов. Вопрос экономической целесообразности отработки конкретного месторождения или участка решается индивидуально и зависит от многих факторов.

** Показатели ресурсов и результатов представлены на 31.12.2019.

*** Дивиденды, утвержденные в 2019 г. по результатам 2018 г. (30,3 млрд руб.) и 1-го полугодия 2019 г. (28,3 млрд руб.).

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2019 Г.

<p>ЕВИТДА</p> <p>107,1 млрд руб.</p>	<p>ВЫРУЧКА С УЧЕТОМ ДОХОДА ПО СУБСИДИЯМ</p> <p>238,2 млрд руб.</p>	<p>ПРОДАЖА АЛМАЗОВ И БРИЛЛИАНТОВ</p> <p>215,4 млрд руб.</p>
<p>ИНВЕСТИЦИИ¹</p> <p>22,4 млрд руб.</p>	<p>ЗАПАСЫ</p> <p>1,114 млрд карат</p>	<p>СОТРУДНИКОВ</p> <p>34,5 тыс.</p>
<p>СВОБОДНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК</p> <p>47,6 млрд руб.</p>	<p>ДОБЫЧА</p> <p>38,5 млн карат</p>	<p>СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ</p> <p>8,6 млрд руб.</p>
<p>КАПИТАЛИЗАЦИЯ</p> <p>621 млрд руб.</p>	<p>ВЫПЛАЧЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ</p> <p>57,5 млрд руб.</p>	<p>ЗАТРАТЫ НА ЭКОЛОГИЮ</p> <p>7,7 млрд руб.</p>



¹ По РСБУ.



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2019 Г.

12 ФЕВРАЛЯ

Moody's повысило рейтинг АЛРОСА с Ваа3 до Ваа2, прогноз «Стабильный».

Решение было принято вслед за пересмотром суверенного рейтинга Российской Федерации с Ва1 до Ваа3 и изменением странового потолка по обязательствам в иностранной валюте с Ваа3/Р-3 до Ваа2/Р-2.

22 МАРТА

Наблюдательный совет АК «АЛРОСА» (ПАО) утвердил стандарт социальной поддержки работников при несчастных случаях на производстве.

Новый механизм выплат позволит семьям пострадавших работников получить компенсации в более короткие сроки, чем при проведении проверки страховой компанией.

9 АПРЕЛЯ

АЛРОСА разместила 5-летние еврооблигации на \$500 млн.

Облигации выпущены «АЛРОСА Файненс С. А.» под гарантию АК «АЛРОСА» (ПАО). Ставка купона установлена в размере 4,65% годовых.

24 ИЮНЯ

Утверждены изменения в Дивидендную политику АЛРОСА.

Изменения, в частности, касаются уточнения методики определения размера дивидендных платежей.

31 МАЯ

Премия Diamond Empowerment Fund.

АЛРОСА получила премию за реализацию социальных проектов для жителей регионов присутствия.

2 АВГУСТА

АЛРОСА сохранила участие в индексе FTSE4Good.

Индекс оценивает эффективность компаний, демонстрирующих высокие показатели в области экологии, социального развития и корпоративного управления (ESG).

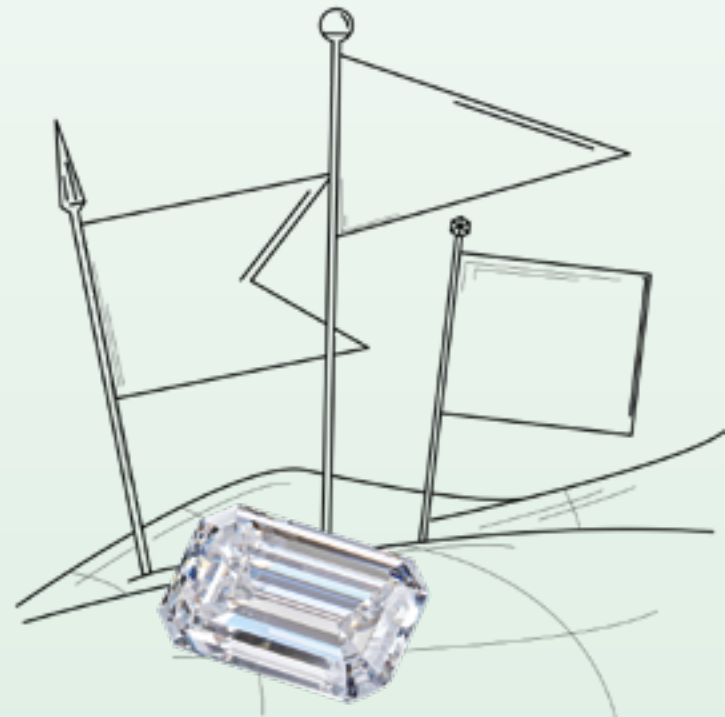
I КВАРТАЛ

II КВАРТАЛ

20 МАРТА

Fitch Ratings повысило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (IDR) АК «АЛРОСА» с уровня ВВ+ до ВВВ-. Прогноз «Стабильный».

Агентство отметило лидирующие позиции Компании на мировом рынке алмазов, повышение финансовой устойчивости и улучшение прозрачности.



25 АПРЕЛЯ

Заключено соглашение с Ростехнадзором.

АЛРОСА заключила с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору соглашение о сотрудничестве в области охраны труда и промышленной безопасности.

29 ИЮЛЯ

АЛРОСА и Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН России) подписали соглашение о взаимодействии в сфере сохранения традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока России.

17 АПРЕЛЯ

Запущено новое алмазное месторождение «Заря».

Месторождение разрабатывается Айхальским горно-обогатительным комбинатом (АГОК) и рассчитано на более чем 10-летний срок выработки. Проектная мощность – 1,25 млн тонн руды в год (с 2021 г.).

1 ИЮЛЯ

В АК «АЛРОСА» (ПАО) внедрена новая система базовой оплаты труда.

Согласно новой системе разряды были заменены на грейды, а тарифные ставки – на новые диапазоны должностных окладов.

5 СЕНТЯБРЯ

АЛРОСА и Правительство Якутии заключили соглашение о газификации города Удачного.

Строительство новых объектов газового хозяйства запланировано на 2020–2023 гг. В результате будет создан дополнительный источник энергоснабжения, что позволит свести риск возникновения аварийных ситуаций к минимуму.

20 СЕНТЯБРЯ

IR-программа АЛРОСА признана одной из лучших в горнодобывающем секторе по версии Institutional Investor.

Корпоративная программа АЛРОСА по взаимодействию с инвестиционным сообществом вошла в тройку лучших в горнодобывающем секторе на развивающихся рынках региона ЕМЕА (Европы, Ближнего Востока и Африки). Генеральный директор АЛРОСА Сергей Иванов занял 1-е место в номинации лучших руководителей.

10 ДЕКАБРЯ

Наблюдательный совет АЛРОСА принял решение о продаже акций НПФ «Алмазная осень».

Реализация этого непрофильного для алмазодобывающей компании актива профессиональному участнику рынка призвана способствовать дальнейшему развитию фонда на благо его клиентов, большинство которых составляют сотрудники и ветераны Компании, и обеспечить самой Компании положительный экономический эффект.

13 ДЕКАБРЯ

Утверждены Стратегия развития ограниченного комплекса на 2020–2022 гг. и план интеграции ПО «Кристалл».

Реализация Стратегии позволит повысить операционную эффективность консолидированного гранильного сектора Группы АЛРОСА, что положительно скажется на финансовых результатах этого направления бизнеса. Предусмотрен комплекс мероприятий по повышению эффективности управления ассортиментом, оптимизации производственного цикла и созданию консолидированной системы сбыта бриллиантов.

23 ДЕКАБРЯ

Подписано соглашение о создании совместного предприятия с Zimbabwe Consolidated Diamond Company (ZCDC).

В первую очередь СП будет заниматься геологоразведкой greenfield месторождений. Последующие цели сотрудничества – добыча и самостоятельная продажа алмазного сырья на внешних рынках.

13 МАРТА 2020 Г.

Наблюдательный совет АЛРОСА переизбрал Сергея Иванова на должность Генерального директора – Председателя Правления Компании сроком на пять лет.

III КВАРТАЛ

IV КВАРТАЛ

2020 ГОД

10 СЕНТЯБРЯ

Наблюдательный совет АЛРОСА одобрил прекращение участия в ПАО «АЛРОСА-Нюрба» путем его добровольной ликвидации.

Консолидация профильных активов на балансе АК «АЛРОСА» (ПАО) призвана повысить эффективность управления ими.

19 НОЯБРЯ

АЛРОСА вошла в топ-10 лучших работодателей РФ по версии Forbes.

На фоне суровых климатических условий в основном регионе присутствия – Якутии – АЛРОСА предлагает внушительный социальный пакет и высокую среднюю зарплату.

17 ДЕКАБРЯ

АЛРОСА вошла в топ-10 рейтинга экологической открытости WWF.

АЛРОСА вошла в топ-10 ежегодного рейтинга открытости горнодобывающих и металлургических компаний России в сфере экологической ответственности, подготовленного WWF России совместно с Европейским союзом и Программой ООН по окружающей среде.

25 ДЕКАБРЯ

АК «АЛРОСА» (ПАО) и профсоюз «Профалмаз» заключили коллективный договор.

Коллективный договор будет регламентировать взаимоотношения Компании и трудового коллектива в 2020–2022 гг.

ОКТАБРЬ

В состав Группы АЛРОСА вошел крупнейший производитель бриллиантов в Европе – завод «Кристалл» (Смоленск).

Целью приобретения является интеграция производственных и сбытовых процессов гранильных площадок.

УЧАСТИЕ В ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И ИНИЦИАТИВАХ

GRI 102-13

В рамках международного отраслевого сотрудничества АЛРОСА проводила активную работу по повышению эффективности международных регулятивных механизмов и системы отраслевого саморегулирования, продвижению высоких стандартов ответственного ведения бизнеса и поставок алмазов/бриллиантов, способствуя укреплению доверия потребителей и устойчивому развитию алмазно-бриллиантовой отрасли, в том числе в контексте достижения Целей в области устойчивого развития ООН.

В 2019 г. в рамках Ассоциации производителей алмазов (DPA)¹, объединяющей крупнейшие алмазодобывающие компании мира, был реализован ряд важных глобальных программ по дальнейшему разграничению рынков природных алмазов/бриллиантов и синтетики, повышению промышленной безопасности и защите окружающей среды. Так, принятое при участии DPA Руководство по алмазно-бриллиантовой терминологии (DTG) легло в основу нового национального регулирования в Бельгии и отраслевых стандартов Великобритании и ОАЭ. В ЕАЭС, ЕС и Индии введены специальные таможенные коды для синтетических алмазов/бриллиантов. Также было опубликовано проведенное по инициативе DPA независимое исследование экономических и социально-экологических аспектов деятельности компаний – участниц ассоциации. Его результаты, в частности, продемонстрировали, что вклад DPA в социально-экономическое и экологическое развитие составляет более \$16 млрд и приходится главным образом на местные сообщества в регионах добычи путем создания рабочих мест, закупки товаров и услуг, выплат налогов и роялти, реализации социальных программ и инвестиций в инфраструктуру.

Были реализованы важные отраслевые инициативы по обеспечению ответственного происхождения алмазов и бриллиантов в рамках работы АЛРОСА во Всемирном алмазном совете (WDC), представляющем мировую алмазно-бриллиантовую отрасль в Кимберлийском процессе (КП), межгосударственном форуме, нацеленном на недопущение конфликтных алмазов в каналы международной торговли. От лица WDC АЛРОСА координировала работу КП по созданию постоянного секретариата в целях повышения эффективности и профессионализации деятельности данной организации. По итогам завершившегося в 2019 г. цикла реформ КП были согласованы основные модальности функционирования будущей структуры, опубликован запрос на представление заявок

на размещение секретариата, запущен процесс рассмотрения представленных кандидатур.

В 2019 г. АЛРОСА председательствовала в Рабочей группе алмазных экспертов Кимберлийского процесса. Компания способствовала введению специальных товарных субпозиций для синтетических алмазов и бриллиантов в новый Кодекс Гармонизированной системы описания и кодирования товаров Всемирной таможенной организации, который вступит в силу в 2022 г. АЛРОСА также способствовала эффективной имплементации механизма экспертных проверок в КП, приняв участие в обзорных визитах КП в Канаду и Швейцарию.

АЛРОСА продолжала продвигать ответственные стандарты ведения бизнеса в алмазно-бриллиантовой отрасли, участвуя в работе Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе (RJC), международной некоммерческой организации, созданной для укрепления доверия потребителей к цепочке поставок ювелирных изделий, повышения корпоративной социальной ответственности и продвижения этичного ведения бизнеса, сертифицирующей участников на соответствие своим стандартам. При участии Компании в качестве вице-председателя RJC в 2019 г. был обновлен основной стандарт организации – Кодекс ответственной практики. Ключевые изменения стандарта включают:

- приведение требований должной осмотрительности (due diligence) в соответствие с Руководящими принципами ОЭСР должной осмотрительности для ответственного управления цепочками поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районов повышенного риска;
- внедрение более жестких обязательств по соблюдению прав человека в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- расширение требований в области охраны окружающей среды.

В 2019 г. АЛРОСА уделяла существенное внимание укреплению двустороннего взаимодействия с ведущими странами и национальными организациями мировой алмазно-бриллиантовой отрасли. В рамках укрепления сотрудничества с Анголой по линии деловых кругов, в том числе в сфере реализации совместных проектов по добыче алмазов, в марте 2019 г. при ТПП России был

учрежден Деловой совет Россия – Ангола (ДСРА), председателем которого был избран Генеральный директор – Председатель Правления АЛРОСА С.С. Иванов. В апреле 2019 г. при поддержке ДСРА был проведен Бизнес-форум Россия – Ангола с участием президента Анголы. В октябре 2019 г. в рамках Экономического форума «на полях» саммита Россия – Африка АЛРОСА организовала сессию по проблематике сотрудничества России и африканских стран в алмазно-бриллиантовой отрасли с участием глав профильных министерств и национальных алмазодобывающих компаний Анголы, Ботсваны, Зимбабве, Намибии, России и ЮАР, а также руководителей WDC, DPA и RJC. Участники состоявшейся дискуссии обсудили фундаментальные факторы, ведущие к эволюции всей алмазно-брил-

лиантовой отрасли, и определили возможные совместные решения проблем в интересах устойчивого развития алмазной отрасли и укрепления доверия потребителей.

В рамках взаимодействия по линии межгосударственного сотрудничества Компания принимала участие в работе межправительственных комиссий с Арменией, Зимбабве, Намибией и ОАЭ.

В апреле 2019 г. АЛРОСА и Национальная алмазная компания Анголы Endiama заключили меморандум о взаимопонимании. Меморандум предполагает сотрудничество в сфере алмазодобычи с учетом лучших практик устойчивого развития и прозрачности.

КЛЮЧЕВЫЕ ESG-ИНДЕКСЫ И РЕЙТИНГИ

КЛЮЧЕВЫЕ ESG-РЕЙТИНГИ

FTSE4Good

участник индекса с 2016 г.



RobecoSAM

30 из 100



ISS ESG

5 из 10



Всемирный фонд дикой природы (WWF)



топ-10 рейтинга экологической ответственности горнодобывающих компаний России

MSCI ESG

BB



Sustainalytics

59 из 100



Bloomberg

55 из 100



RAEX-Europe

8-е место



НАГРАДЫ И СЕРТИФИКАТЫ

— АЛРОСА является сертифицированным членом Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе (Responsible Jewellery Council, RJC), что является подтверждением соответствия высоким стандартам в области ответственных деловых практик.

— АЛРОСА получила премию Diamond Empowerment Fund (DEF) за реализацию социальных проектов для жителей регионов присутствия (Community Stewardship).

— АЛРОСА вошла в топ-10 лучших работодателей России по версии журнала Forbes (7-е место).

— ПАО «Севералмаз» заняло 1-е место по итогам всероссийской премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России-2019» в номинации «Производительность труда: Лидеры регионов России-2019» в регионе Архангельская область.

— ПАО «Севералмаз» признано победителем регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

¹ В июне 2020 г. Ассоциация производителей алмазов (Diamond Producers Association, DPA) была переименована в Совет по продвижению природных алмазов (Natural Diamond Council, NDC).

ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

На территории нашего парка обитают живые алмазы Якутии — изюбры, яки, бизоны, аборигенные якутские лошади, пятнистые олени, лоси, медведи, кролики, рыси, овцебыки, пернатая дичь. Содержатся они в условиях, близких к естественным, что позволяет поддерживать популяции редких животных. Посещение парка организовано так, что гостям можно не только смотреть, но и кормить, и гладить диких животных — обитателей просторных загонов.

Сергей Симонов

12 133

количество проверок деловых партнеров АК «АЛРОСА» (ПАО) в отношении рисков, связанных с коррупцией

11

приоритетных Целей в области устойчивого развития ООН



ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

GRI 102-12

Являясь одной из крупнейших алмазодобывающих компаний мира, АЛРОСА не только оказывает значительное влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия, но и активно участвует в формировании и продвижении глобальной повестки в области устойчивого развития.

Особенностью деятельности АЛРОСА является то, что большая часть ее ключевых активов, осуществляющих добычу алмазного сырья, расположена в одном из наиболее удаленных от центральной части России и труднодоступном регионе с суровыми климатическими условиями – Республике Саха (Якутия). Этот фактор оказал существенное влияние на формирование подхода Компании к устойчивому развитию.

АЛРОСА вносит свой вклад в устойчивое развитие, стремясь обеспечивать и сохранять в долгосрочной перспек-

тиве благоприятный социально-экономический климат и здоровую природную среду в регионах присутствия, создавая рабочие места и улучшая условия жизни местного населения, обеспечивая существенные налоговые поступления в бюджеты различных уровней, выстраивая социальную инфраструктуру и защищая окружающую среду, в том числе способствуя достижению Целей устойчивого развития ООН, при этом предотвращая и минимизируя возможные негативные последствия своей деятельности.

Принципы устойчивого развития являются неотъемлемыми элементами деятельности АЛРОСА, интегрированы в миссию и стратегию Компании на период до 2024 г., а также другие внутренние нормативные документы. Важной задачей Компании на 2020 г. является определение стратегических приоритетов в области устойчивого развития и ключевых показателей результативности ESG на среднесрочную перспективу.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 102-18, 102-19, 102-20, 102-22, 102-23, 102-26

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано во все уровни системы управления Группы. Высшим органом управления АК «АЛРОСА» (ПАО) является Общее собрание акционеров, в компетенции которого входит утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов корпоративного управления Компании, ключевых отчетных документов, принятие решений об участии в финансово-промышленных группах, ассоциациях и других объединениях коммерческих организаций, размещении эмиссионных ценных бумаг и другие вопросы в соответствии с Уставом.

Наблюдательный совет и комитеты при Наблюдательном совете определяют стратегические направления деятель-

ности, а также решение вопросов общего руководства деятельностью Компании, включая ключевые вопросы устойчивого развития.

Генеральный директор – Председатель Правления и Правление осуществляют операционное управление, контроль и мониторинг деятельности Компании в области устойчивого развития. Структурные подразделения (управления) несут ответственность за постановку целей и выполнение конкретных задач и инициатив в области устойчивого развития в соответствии со своими функциональными обязанностями и подчиняются соответствующему заместителю Генерального директора.

Структура органов управления АЛРОСА, вовлеченных в решение вопросов устойчивого развития



КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

В АЛРОСА принят ряд корпоративных документов, регламентирующих вопросы деятельности Компании в области устойчивого развития.

Основными документами являются:

- Кодекс корпоративной этики;
- Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности;

- Принципы ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE;
- Экологическая политика;
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности;
- Социальная политика;
- Политика по противодействию взяточничеству и коррупции.

Ключевым документом Компании, регламентирующим ее подход, принципы и направления деятельности в области устойчивого развития, является Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО), принятая в 2014 г. и обновленная в 2018 г. Документ учитывает стратегию развития Компании и направлен на ее поддержку, а также на содействие реализации миссии АЛРОСА – быть

мировым лидером в алмазодобывающей отрасли при условии соблюдения высоких стандартов экологической и промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

Политика разработана в соответствии с действующими нормами международного и российского права, учитывает требования и рекомендации международных стандартов

в области корпоративной социальной ответственности устойчивого развития, а также положения внутренних нормативных документов, определяющих подходы Компании к социально ответственному ведению бизнеса.

Важным документом, устанавливающим руководящие принципы в области ответственного ведения бизнеса участниками ALROSA ALLIANCE – АК «АЛРОСА» (ПАО) и долгосрочными клиентами Компании, являются Принципы ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE.

Принципы основаны на опыте внедрения лучших мировых практик ведения бизнеса, признанных на международной арене нормах корпоративного управления, отраслевого саморегулирования, ключевых международных доку-

ментах по обеспечению финансовой прозрачности, прав человека, безопасности и социально-экономического развития, сохранения окружающей среды.

30 января 2020 г. опубликована новая редакция Принципов ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE. Ключевые изменения коснулись всех разделов документа: дополнен раздел о Системе гарантий Всемирного алмазного совета, переработаны подразделы о противодействии взяточничеству и коррупции, об ответственных цепочках поставок и раскрытии информации, доработан подраздел о защите и продвижении природных алмазов/бриллиантов, существенные правки внесены в раздел о социальной ответственности участников ALROSA ALLIANCE, также изменены разделы о защите окружающей среды и нефинансовой отчетности.



ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

При определении подхода и ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития АЛРОСА руководствуется нормами применимого российского и международного права, принципами Глобального

договора ООН и Целями в области устойчивого развития ООН на период до 2030 г., а также положениями других международных стандартов и инициатив в данной области.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АЛРОСА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ключевые направления	Ключевые результаты 2019 г.	Связанные ЦУР
1. Ответственное ведение бизнеса		
<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с ключевыми международными отраслевыми организациями Обеспечение соответствия международным стандартам ответственного ведения бизнеса и их продвижение Совершенствование системы корпоративного управления и управления рисками Повышение эффективности операционной деятельности и реализация программ инновационного развития 	<ul style="list-style-type: none"> 100% операций с алмазно-бриллиантовой продукцией соответствуют Системе гарантий ВАС и сертифицированы на соответствие Кодексу ответственных практик RJС Отсутствие подтвержденных случаев коррупции Рейтинг 8 НРКУ¹ «Передовая практика корпоративного управления» 	9, 12, 17
2. Охрана труда и промышленная безопасность		
<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение безопасных условий труда Полное исключение несчастных случаев и аварийных ситуаций Участие персонала в управлении ОТ и ПБ Обучение персонала в области ОТ и ПБ Оценка рисков, контроль и мониторинг Страхование ответственности 	<ul style="list-style-type: none"> На 28,6% снизился коэффициент тяжести травм 12 704 сотрудника АК «АЛРОСА» (ПАО) прошли обучение по ОТ и ПБ 5 108 руководителей и специалистов аттестованы в соответствии с требованиями Ростехнадзора 	3, 8
3. Развитие человеческого капитала		
<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение равных и достойных условий труда сотрудников Соблюдение прав человека и недопущение любых форм дискриминации Обеспечение достойного вознаграждения за труд и повышение качества жизни сотрудников Содействие профессиональному развитию, обучение и повышение квалификации Реализация программ социальной поддержки сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> 34,5 тыс. сотрудников В 3 раза средняя заработная плата сотрудников АЛРОСА превышает среднюю заработную плату по России 32% женщин работают в АЛРОСА – один из лучших показателей по отрасли в мире 	4, 5, 8, 10
4. Охрана окружающей среды		
<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение законодательных и международных требований и стандартов Снижение негативного экологического воздействия Эффективное использование энергоресурсов и использование энергии из возобновляемых источников Эффективное обращение с отходами и обеспечение безопасности хвостохранилищ Рекультивация земель и сохранение биоразнообразия на территориях присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> В 2 раза сократились выбросы CO₂ за период с 2014 по 2019 г. 85,5% электроэнергии АК «АЛРОСА» (ПАО) поступает из возобновляемых источников 3,2% выручки направлено на расходы по охране окружающей среды 	6, 12, 13, 15
5. Развитие регионов присутствия		
<ul style="list-style-type: none"> Экономическое развитие регионов присутствия посредством создания рабочих мест, налоговых и дивидендных отчислений Развитие инфраструктуры регионов присутствия (в том числе моногородов) Поддержка коренных народов и национальных общин Реализация благотворительных проектов и инициатив 	<ul style="list-style-type: none"> 100 млрд руб. налогов и дивидендов выплачено в федеральный бюджет и бюджеты регионов 3,6% от консолидированной выручки – доля социальных расходов² Более 500 проектов и инициатив в сфере поддержки местных сообществ и благотворительности 	3, 4, 8, 9, 10

¹ По методике Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ), проводимого Российским институтом директоров.

² Лидерство в отрасли по данному показателю по данным отчета РвС "Sustainability benchmark report, 2016–2018": <http://www.alrosa.ru/alrosa-остаётся-абсолютным-лидером-/>



ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI 102-12, 102-15

В 2015 г. государства – члены Организации Объединенных Наций приняли Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 г., которая включает 17 целей устойчивого развития (ЦУР) и 169 задач по их достижению. Мониторинг работы над ЦУР предполагает использование глобального набора показателей, позволяющего провести количественную оценку результатов выполнения соответствующих каждой ЦУР задач.

В соответствии с принципами, которые лежат в основе Повестки, государства – члены ООН устанавливают свои собственные задачи и показатели, руководствуясь глобальными пожеланиями, но принимая во внимание национальные условия.

В то же время ЦУР не могут быть достигнуты исключительно усилиями государств и общественных организаций. ООН призывает бизнес, особенно крупные и транснациональные компании, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах.

При определении ключевых направлений и соответствующих им задач в области устойчивого развития АЛРОСА руководствуется принятыми в 2015 г. Генеральной Ассамблеей ООН Целями устойчивого развития ООН. Начиная с 2018 г. Компания проводит ежегодную оценку своего вклада в достижение ЦУР и раскрывает информацию о результатах деятельности и достижениях по каждой цели в социально-экологических отчетах.

В 2019 г. в АЛРОСА была инициирована работа по анализу и определению приоритетных и актуальных для деятельности Компании Целей устойчивого развития ООН, в достижение которых АЛРОСА может внести наиболее значимый вклад.

В таблице ниже представлены 11 приоритетных для АЛРОСА Целей в области устойчивого развития ООН, а также краткое описание вклада Компании в их достижение. Описание реализованных в 2019 г. проектов и инициатив по каждой цели приводится в тематических подразделах Отчета.

ВКЛАД АЛРОСА В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН В 2019 Г.

Приоритетные ЦУР ООН



ЦУР 3

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию всех в любом возрасте

Вклад АЛРОСА в достижение ЦУР ООН

Поддержание здоровья и здорового образа жизни сотрудников и населения в регионах присутствия, а также создание безопасных условий труда

- реализация корпоративных программ по поддержанию здоровья и медицинскому обслуживанию сотрудников и членов их семей;
- инвестирование в строительство и развитие объектов медицинской инфраструктуры;
- реализация проектов в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Результаты и достижения 2019 г.

Подразделы «Социальные программы», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Вклад в развитие инфраструктуры и экономики регионов»

стр. 73, 82, 131



ЦУР 4

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

Содействие профессиональному развитию, обучению и повышению квалификации сотрудников и населения в регионах присутствия

- предоставление возможностей для обучения и профессионального развития сотрудников – собственной базе корпоративного обучения – Центра подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО) и его учебно-курсовых комбинатов, а также учебных центров РФ;
- подготовка и обучение местного населения рабочим специальностям на базе образовательных учреждений Республики Саха (Якутия) и Центра подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО);
- реализация комплексной программы по профориентационной работе в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия);
- сотрудничество с ведущими вузами страны в рамках предоставления возможности студентам прохождения практики на объектах Компании.

Подраздел «Формирование и развитие персонала»

стр. 67



ЦУР 5

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

Предоставление равных возможностей для профессионального роста

- обеспечение равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности;
- предоставление возможности карьерного развития женщин и поддержание гендерного баланса в структуре персонала и органах управления.

Подразделы «Права человека», «Система вознаграждения и мотивации»

стр. 43, 64



ЦУР 6





Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех

Обеспечение рационального использования водных ресурсов

- обеспечение населения районов Республики Саха (Якутия) чистой питьевой водой;
- использование замкнутой системы оборота воды на большинстве промышленных объектов АЛРОСА;
- снижение воздействия на поверхностные водные объекты путем последовательного уменьшения объемов водозабора и повышения эффективности очистки сточных вод;
- обеспечение комплексного управления водными ресурсами;
- обеспечение охраны и восстановления связанных с водой экосистем.

Подразделы «Рациональное использование водных ресурсов», «Вклад в развитие инфраструктуры и экономики регионов»

стр. 111, 131

Приоритетные ЦУР ООН	Вклад АЛРОСА в достижение ЦУР ООН	Результаты и достижения 2019 г.
 <p>ЦУР 7 Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</p>	<p>Повышение энергоэффективности производства</p> <ul style="list-style-type: none"> – внедрение современных энергосберегающих технологий на производстве и совершенствование энергетической инфраструктуры в рамках реализации комплекса мероприятий согласно Программе повышения энергоэффективности; – обеспечение преимущественного использования возобновляемых источников энергии там, где это возможно. 	<p>Подраздел «Энергоэффективность и энергопотребление»</p> <p>стр. 121</p>
 <p>ЦУР 8 Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>	<p>Обеспечение достойных условий труда и устойчивого экономического роста в регионах присутствия</p> <ul style="list-style-type: none"> – создание рабочих мест в регионах присутствия; – обеспечение безопасных и достойных условий труда; – соблюдение прав сотрудников; – реализация программы партнерства с субъектами малого и среднего предпринимательства. 	<p>Подразделы «Экономический вклад АЛРОСА», «Создание рабочих мест в регионах», «Поддержка коренных и малочисленных народов», «Охрана труда и промышленная безопасность»</p> <p>стр. 48, 136, 137</p>
 <p>ЦУР 9 Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p>	<p>Обеспечение регионов присутствия необходимой инфраструктурой. Внедрение передовых научно-технических разработок и инноваций</p> <ul style="list-style-type: none"> – реализация программ и проектов в рамках партнерства с органами государственной власти и местного самоуправления; – создание и развитие современной инфраструктуры для населения регионов присутствия; – внедрение инновационных технологий и решений, обеспечивающих конкурентоспособность Компании. 	<p>Раздел «Развитие регионов присутствия»</p> <p>стр. 126</p> <p>Годовой отчет за 2019 г., раздел «Повышение эффективности»</p> <p>стр. 46</p>
 <p>ЦУР 12 Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p>	<p>Бережное отношение к природным ресурсам</p> <ul style="list-style-type: none"> – реализация мероприятий по снижению ресурсоемкости и повышению эффективности использования природных ресурсов по всей цепочке создания стоимости добываемого алмазного сырья в рамках Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на период до 2024 г.; – ответственный подход к управлению отходами; – повышение уровня экологической сознательности персонала. 	<p>Раздел «Охрана окружающей среды»</p> <p>стр. 94</p>

Приоритетные ЦУР ООН	Вклад АЛРОСА в достижение ЦУР ООН	Результаты и достижения 2019 г.
 <p>ЦУР 13 Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p>	<p>Снижение воздействия на изменение климата</p> <ul style="list-style-type: none"> – сокращение выбросов парниковых газов за счет перевода части автомобильного транспорта на природный газ, а также реализации других мероприятий Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на период до 2024 г. и Концепции энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2021 г.; – повышение энергоэффективности. 	<p>Подраздел «Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата»</p> <p>стр. 118</p>
 <p>ЦУР 15 Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия</p>	<p>Восстановление ресурсов, нарушенных в ходе производственной деятельности, и сохранение биоразнообразия регионов присутствия</p> <ul style="list-style-type: none"> – рекультивация земель, использованных и нарушенных в процессе производства, и восстановление среды обитания, характерной для местности до начала добычи алмазов; – реализация совместных проектов и мероприятий в рамках соглашений о сотрудничестве с органами государственной власти и местного самоуправления по сохранению биоразнообразия; – реализация программ по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия. 	<p>Подразделы «Охрана земельных ресурсов», «Сохранение биоразнообразия»</p> <p>стр. 123, 125</p>
 <p>ЦУР 17 Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</p>	<p>Сотрудничество по достижению целей в области устойчивого развития</p> <ul style="list-style-type: none"> – повышение эффективности международных регулятивных механизмов и системы отраслевого саморегулирования; – продвижение высоких стандартов ответственных цепочек поставок и ведения бизнеса; – укрепление двустороннего взаимодействия по вопросам отраслевого сотрудничества с крупнейшими национальными организациями мирового алмазно-бриллиантового сообщества; – взаимодействие с государственными органами власти Республики Саха (Якутия), местными сообществами и представителями различных заинтересованных сторон; – предоставление прозрачной публичной отчетности о деятельности Компании в области устойчивого развития. 	<p>Подразделы «Участие в отраслевых организациях и инициативах», «Ответственные цепочки поставок алмазно-бриллиантовой продукции», «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»</p> <p>стр. 24, 41, 45</p>

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 102-11, 102-15, 102-30, 201-2

Группа АЛРОСА стремится эффективно управлять рисками и обеспечивать устойчивое развитие Компании в условиях неопределенности и изменений во внешней среде.

Управление рисками представляет собой непрерывный и системный процесс, протекающий на всех уровнях

Компании, интегрированный с ключевыми бизнес-процессами и направленный на повышение качества принимаемых менеджментом решений. В АЛРОСА на постоянной основе осуществляются выявление, мониторинг, анализ, оценка и реагирование на риски, в том числе системное планирование мероприятий по снижению уровня рисков и обеспечение контроля за их реализацией.

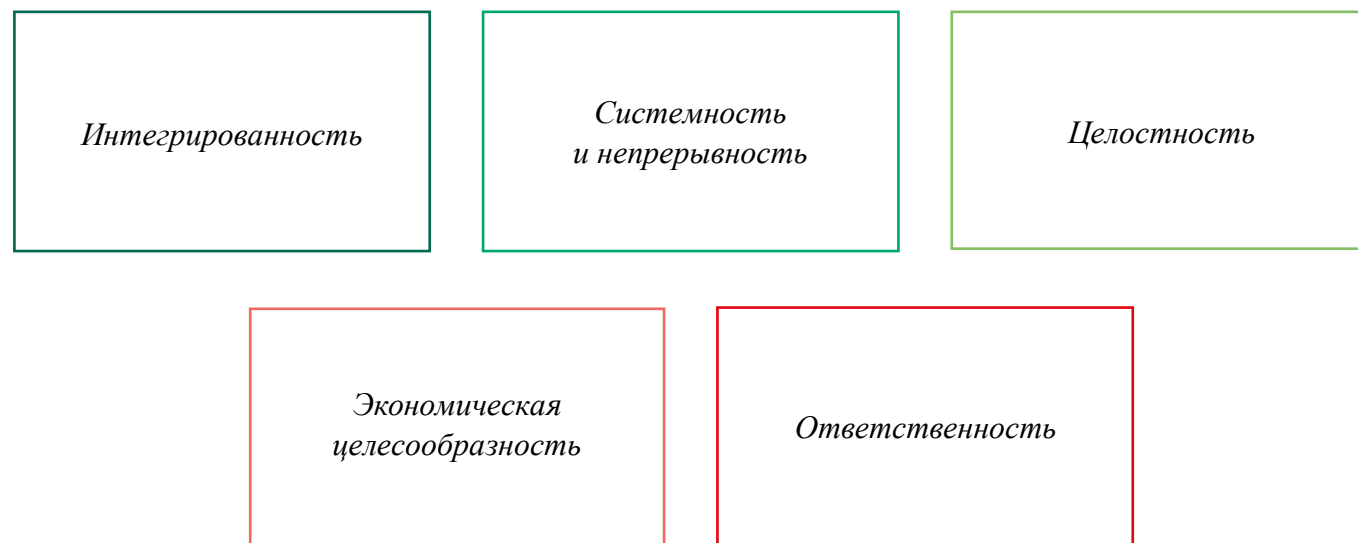
КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПРОЦЕССЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ АЛРОСА:

- Политика по управлению рисками¹;
- Методика оценки рисков, классификатор рисков, шаблон паспорта риска³.
- Положение по управлению рисками²;

Внутренние нормативные документы определяют структуру и порядок организации системы управления рисками (СУР), в частности принципы, цели и задачи, единую терминологию, ключевые элементы, функции

и роли участников процесса риск-менеджмента, а также основные этапы процесса управления рисками и задачи участников.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



¹ В соответствии с решением Наблюдательного совета от 21 марта 2019 г., протокол № 01/293-ПР-НС.

² В соответствии с решением Наблюдательного совета от 21 марта 2019 г., протокол № 01/293-ПР-НС.

³ Приказ № А01/131-П от 5 мая 2017 г. «Об утверждении внутренних нормативных документов в области управления рисками Компании».

Категории участников процесса управления рисками:

- владельцы рисков и курирующие руководители (члены Правления, заместители Генерального директора, руководители структурных подразделений/функциональных служб);
- центр принятия решений (Генеральный директор – Председатель Правления и Правление);
- центр ответственности за координацию процесса управления рисками (владелец процесса риск-менеджмента);
- центр агрегирования информации по рискам и совершенствования системы управления рисками (Управление финансового контроллинга и отдел риск-менеджмента);

- органы управления и контроля (Наблюдательный совет, Ревизионная комиссия), Комитет по аудиту при Наблюдательном совете, Управление внутреннего аудита;
- сотрудники структурных подразделений и функциональных служб Компании.

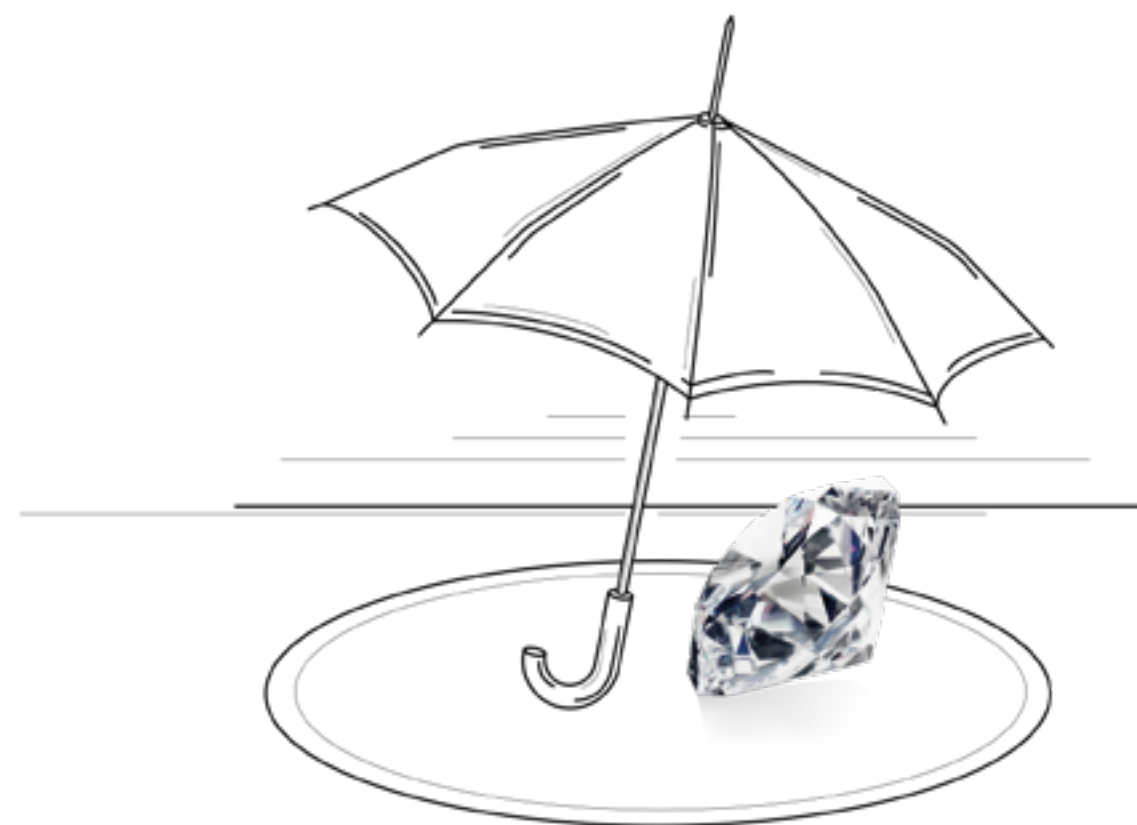
В 2019 г. участники процесса управления рисками на постоянной основе осуществляли выявление, мониторинг, анализ и учет рисков, руководствуясь установленными принципами, методами и подходами. Приоритетность рисков и возможностей определялась на базе их влияния на ключевые финансовые, экологические и социальные аспекты деятельности Группы АЛРОСА с учетом установленных стратегических целей, приоритетов развития и миссии Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ И РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АЛРОСА

Группы рисков	Основные факторы риска	Основные механизмы управления рисками
Экономическое воздействие	Экономическая эффективность АК «АЛРОСА» (ПАО) влияет в первую очередь на экономику крупнейших акционеров компании – Российской Федерации и Республики Саха (Якутия). Компания входит в список стратегических предприятий России, является одним из основных налогоплательщиков и работодателей Республики Саха (Якутия). В качестве крупнейшего производителя природного алмазного сырья АЛРОСА оказывает существенное воздействие на стабильность мирового алмазного рынка и алмазно-бриллиантовую отрасль в целом.	
Отраслевые	<ul style="list-style-type: none"> – Ограниченность мировых запасов алмазного сырья; – макроэкономические изменения, влияющие на благосостояние потребителей; – колебания спроса на продукцию; – снижение конечного спроса на ювелирные изделия с бриллиантами. 	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение поисковых и геологоразведочных работ, вовлечение в эксплуатацию алмазных месторождений с более низким содержанием алмазов; – разработка и реализация программ, направленных на снижение влияния на деятельность Компании возможного падения цен на алмазно-бриллиантовую продукцию, в том числе осуществление гибкой клиентской политики; – построение системы сбыта на основе долгосрочных контрактов; – разработка и реализация маркетинговых программ для продвижения бриллианта как объекта потребления, а также продвижения продукции АЛРОСА; – реализация программы сокращения издержек производства; – внедрение ресурсосберегающих технологий.

Группы рисков	Основные факторы риска	Основные механизмы управления рисками
Страновые и региональные	<ul style="list-style-type: none"> – Осуществление хозяйственной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) на территории РФ в условиях изменения общей экономической ситуации в стране; – территориальная удаленность и суровые климатические условия Республики Саха (Якутия) – региона, где находится основная часть активов Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> – В связи с тем что Компания входит в перечень системообразующих предприятий, которым гарантирована поддержка в получении государственных кредитов, то в условиях существующих рисков и неопределенности в кредитовании часть этих рисков взяло на себя государство; – планирование и осуществление деятельности с учетом фактического (ожидаемого) колебания валютных курсов; – на фоне общей геополитической напряженности Компания принимает активное участие в процессах международной консолидации производителей алмазного сырья и бриллиантов в целях развития и поддержки всей отрасли; – Якутия относится к политически, экономически и социально стабильным регионам РФ. Несмотря на территориальную удаленность, Якутия обеспечена надежной транспортной схемой завоза товаров и резервными источниками электро- и тепло-снабжения.
Экологическое воздействие		
АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее алмазодобывающие дочерние общества неизбежно оказывают воздействие на окружающую среду, в том числе затрачивают воду и энергетические ресурсы.		
Экологические	<ul style="list-style-type: none"> – Ведение горных работ открытым и подземным способами; – наличие производственных объектов, классифицируемых как опасные в соответствии с российскими нормами. 	<ul style="list-style-type: none"> – Реализация мер экологической политики, направленной на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, рациональное и бережное использование природных ресурсов; – корпоративная система экологического мониторинга; – предварительная оценка возможных последствий; – разработка природоохранных мероприятий на стадии проектирования работ; – комплексная система управления промышленной безопасностью и охраной труда, включающая программы страхования гражданской ответственности за причинение вреда окружающей среде в случае аварий на опасных производственных объектах.

Группы рисков	Основные факторы риска	Основные механизмы управления рисками
Социальное воздействие		
Большая часть работников Группы АЛРОСА трудится в подразделениях, расположенных в Якутии, где созданы промышленные моногорода, поэтому Компания существенно влияет на занятость, развитие местной инфраструктуры и решение социальных проблем региона. АЛРОСА является крупным благотворителем и участвует в реализации научных, медицинских, образовательных, культурных и спортивных проектов.		
Нормативные	<ul style="list-style-type: none"> – Обязательства АК «АЛРОСА» (ПАО) перед работниками и населением в регионах присутствия Компании, установленные законодательством, и добровольные инициативы, закрепленные нормами коллективного договора, а также Политикой в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. 	<ul style="list-style-type: none"> – Строгое соблюдение российского трудового законодательства и норм коллективного договора между АК «АЛРОСА» (ПАО) и Межрегиональным профсоюзом работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз»; – работа комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, сформированной из уполномоченных представителей сторон на паритетной основе; – реализация комплекса мероприятий социальной политики, способствующих привлечению и закреплению квалифицированных кадров.
Региональные	<ul style="list-style-type: none"> – Удаленность региона, суровые природно-климатические условия труда; – минимум прочих развитых отраслей экономики помимо алмазной промышленности. 	<ul style="list-style-type: none"> – Формирование кадрового состава преимущественно за счет местных жителей; – реализация социальных целевых программ, способствующих пропаганде здорового образа жизни, организации культурного досуга населения; поддержка местных сообществ; оказание шефской и спонсорской помощи; благотворительность.



СОБЫТИЕ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

В 2020 г. произошла вспышка коронавируса COVID-19, влияние которого распространилось на множество отраслей, в том числе на деятельность Компании.

Карантинные меры после вспышки заболевания и спад спроса на ювелирные украшения в материковом Китае и Гонконге, на которые приходится около 14% мирового спроса, привели к снижению продаж определенных категорий бриллиантов, что находит свое отражение в продажах алмазного сырья.

При этом мировая алмазно-бриллиантовая индустрия вошла в 2020 г. гораздо более устойчивой и подготовленной к потрясениям, чем накануне отраслевого кризиса год назад, сбытовая политика алмазодобывающих компаний уже адаптирована к рыночной волатильности. АЛРОСА предприняла различные меры поддержки своих клиентов и планирует в дальнейшем придерживаться гибкой сбытовой политики.

Уделяя первоочередное внимание благополучию персонала в условиях пандемии, АЛРОСА приняла целый комплекс мер, направленных на защиту и поддержку своих сотрудников. Среди них – перевод части офисного персонала на дистанционную работу, предоставление средств индивидуальной защиты для обязательного ношения вне дома, обеспечение дезинфицирующими средствами для использования в течение дня, замер температуры работников несколько раз в день, возможность бесплатного тестирования на антитела к COVID-19. Введен строгий контроль и карантинный период для вахтовых площадок, сокращено число ротаций. Чтобы предотвратить завоз инфекции на отдаленные производ-

ственные площадки и обезопасить коренное население Севера, АЛРОСА организовала обсерваторы для прибывающих на вахту работников, полностью обеспечивая их всем необходимым в период изоляции. Для своего медицинского центра АЛРОСА закупила шесть мини-лабораторий экспресс-диагностики, 17 тепловизоров, выделила средства на доплату медицинскому персоналу за работу в период пандемии и профинансировала целый ряд других мероприятий, направленных на борьбу с распространением коронавируса.

Большой пакет спонсорской помощи был выделен региональной системе здравоохранения. С момента объявления режима повышенной готовности в марте АЛРОСА оказывает существенную помощь государственным медицинским учреждениям Республики Саха (Якутия), где расположены основные производственные площадки Компании, – больницам в Мирном, Айхале, Ленске, Удачном, Якутске. Выделенные АЛРОСА средства направляются в том числе на приобретение медучреждениями аппаратов ИВЛ, лекарственных препаратов, дезинфицирующих средств и средств индивидуальной защиты, расходных материалов, реагентов для выявления COVID-19. Компания передала в качестве благотворительной помощи в лаборатории Якутска и Мирного несколько десятков тысяч тестов новой системы тестирования COVID-19 «Изотерм SARS-CoV-2 PHK – скрин». Аэропорт города Мирного оснащен всем необходимым для проверки прибывающих пассажиров.

Всего по состоянию на 22 июня 2020 г. АЛРОСА направила на различные меры по сдерживанию коронавирусной инфекции свыше 500 млн руб.



ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК АЛМАЗНО-БРИЛЛИАНТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

GRI 102-9

Построение ответственной цепочки поставок от добычи алмазного сырья до реализации ювелирно-бриллиантовой продукции является важным элементом обеспечения прозрачности алмазно-бриллиантовой отрасли и укрепления доверия потребителей.

В целях повышения эффективности данной работы и внедрения лучших мировых практик в конце 2019 г. АЛРОСА приступила к внедрению внутрикорпоративной системы управления цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции. В основу данной системы ляжет Положение об ответственном управлении цепочками поставок

алмазно-бриллиантовой продукции, которое отражает требования нового Кодекса Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе (RJC) и обеспечивает соответствие Группы АЛРОСА Руководящим принципам ОЭСР по должной осмотрительности для ответственного управления цепочками поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районов повышенного риска.

С конца 2020 г. АЛРОСА планирует проводить регулярные процедуры должной осмотрительности (due diligence) для всей цепочки поставок алмазно-бриллиантовой продукции компании.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 102-12, 102-16, 102-17

В основе деятельности АЛРОСА лежат ее корпоративные ценности, которые позволяют вести бизнес в соответствии с высочайшими этическими стандартами. Компания осознает, что ее репутация зависит не только от неукоснительного соблюдения требований российского, международного законодательства и обеспечения прав человека. В значитель-

ной степени репутация и успехи АЛРОСА базируются на социальной ответственности и приверженности морально-этическим нормам и правилам.

АЛРОСА своим примером старается показать, что современная алмазодобыча – это прозрачный, ответственный бизнес, соответствующий лучшим мировым практикам.

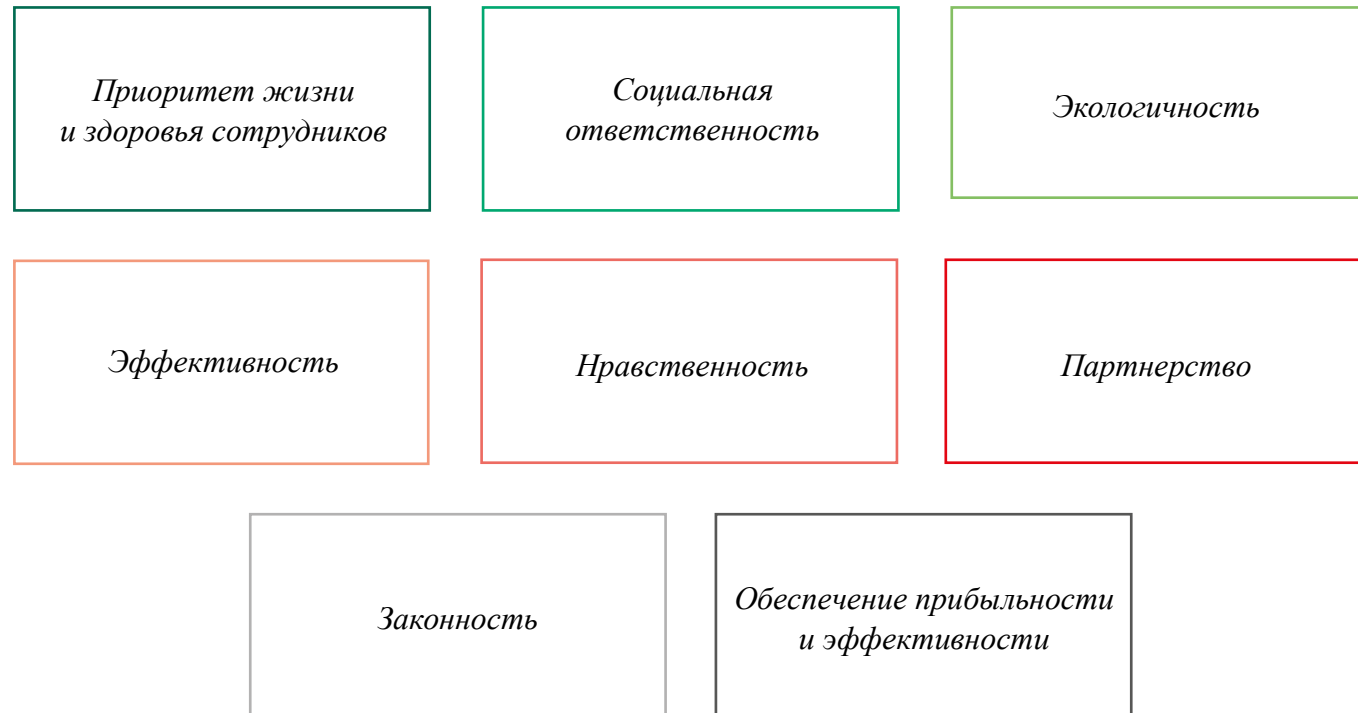
КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Кодекс корпоративной этики;
- Принципы ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE.
- Политика по противодействию взяточничеству и коррупции;

АЛРОСА своим примером старается показать, что современная алмазодобыча — это прозрачный, ответственный бизнес, соответствующий лучшим мировым практикам.

С 2013 г. в АК «АЛРОСА» (ПАО) действует Кодекс корпоративной этики, закрепляющий ключевые ценности, принципы, правила и нормы, которыми руководствуются все сотрудники Компании в своей деятельности как при принятии стратегически важных решений, так и в повседневных ситуациях.

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ АЛРОСА



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

GRI 205-1, 205-2, 205-3

В процессе ведения своей хозяйственной деятельности, реализации проектов и взаимодействия с органами государственной власти, должностными лицами, политическими деятелями, инвесторами, клиентами и партнерами, третьими лицами АЛРОСА придерживается принципа неприятия любых форм и проявлений взяточничества и коррупционной деятельности.

Принятая в 2013 г. Политика АК «АЛРОСА» (ПАО) по противодействию взяточничеству и коррупции является основным документом, который устанавливает ключевые цели, принципы и требования, принятые в Компании в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и соблюдения требований применимого

антикоррупционного законодательства Российской Федерации и иных применимых норм антикоррупционного законодательства других юрисдикций.

В 2019 г. в АК «АЛРОСА» (ПАО) были проведены 12 133¹ проверки, в том числе в 11 структурных подразделениях Компании и трех ДЗО. Проверки были направлены на выявление нарушений в области противодействия коррупции не только среди работников, но и среди деловых партнеров Компании.

Обучение антикоррупционным политикам и процедурам в 2019 г. прошли девять работников Компании, что составляет 0,1% от общей численности руководителей, специалистов и служащих.

¹ Показатель включает участников закупочной деятельности и характеризует соблюдение принципа «должной осмотрительности», требующего осуществления проверочных мероприятий в отношении юридического лица (индивидуального предпринимателя), желающего вступить в деловые отношения с Компанией, в целях предупреждения в них коррупционных рисков.

Ключевые показатели противодействия коррупции

Показатель	2017	2018	2019
Количество проверок деловых партнеров АК «АЛРОСА» (ПАО) в отношении рисков, связанных с коррупцией	4 262	233	12 133
Общее число принятых административных мер по фактам выявленных нарушений среди работников	242	1	7
Количество работников, уволенных в связи с выявленными нарушениями в области коррупции	10	1	6

В Компании также действует «Линия доверия», с помощью которой работники и третьи лица могут сообщать (в том числе анонимно) о случаях злоупотреблений или иных негативных событиях.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI 102-41, 402-1, 405-1, 410-1, 412-2

Группа АЛРОСА принимает на себя обязательства по соблюдению общепризнанных прав и свобод человека и стремится вести свою деятельность в соответствии с нормами применимого международного и национального права, а также Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, основанными на Международном билле о правах человека (включая Всеобщую декларацию прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, а также Международный пакт о гражданских и политических правах и его двух факультативных протоколов) и Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

АЛРОСА стремится обеспечивать своим сотрудникам честные, справедливые и достойные условия труда, строго соблюдая права и свободы человека и признавая их важность и всеобщность.

В соответствии с принятой Политикой в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО) соблюдение прав человека признается одним из ключевых принципов деятельности

Компании. АК «АЛРОСА» (ПАО) декларирует соблюдение прав человека и признает их важность и всеобщность.

В Компании не допускаются любые формы дискриминации. Каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. При привлечении и найме сотрудников АЛРОСА руководствуется исключительно профессиональными качествами кандидатов и также не приемлет любых форм проявления дискриминации.

Несмотря на то что традиционно в структуре персонала добывающих компаний преобладают мужчины, АЛРОСА стремится создавать условия для увеличения доли женщин среди специалистов и руководства Компании. В 2019 г. в АК «АЛРОСА» (ПАО) работало 32% женщин, что является довольно высоким показателем для отрасли.

АЛРОСА стремится обеспечивать своим сотрудникам честные, справедливые и достойные условия труда, строго соблюдая права и свободы человека и признавая их важность и всеобщность.

Подробнее о вопросах гендерного равенства см. в разделе «Структура персонала» на стр. 59

В Компании не используется труд лиц моложе 16 лет; запрещен принудительный труд; строго соблюдаются нормы о недопущении использования труда женщин и лиц, не достигших возраста 18 лет, на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в горнодобывающей промышленности.

Социальное партнерство является основой стабильной и эффективной работы АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее долгосрочного развития. Компания признает право работников на объединение в организации по своему выбору, которое является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров.

Полномочным представителем работников Компании является Межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз». В 2019 г. в профсоюзной организации состояло 72,5% от общего количества работающих.

Взаимоотношения между Компанией и работниками в социально-трудовой сфере строятся на принципах социального партнерства и закреплены нормами коллективного договора, который распространяется на всех работающих в АК «АЛРОСА» (ПАО) и заключивших трудовой договор, в том числе на условиях временной или неполной занятости. Территориально коллективный договор распространяется на все структурные подразделения Компании.

В случае существенных изменений в деятельности Компании, в частности при принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном растор-

жении в связи с этим трудовых договоров с работниками, нормами коллективного договора закреплено обязательство АЛРОСА в письменной форме сообщить об этом профсоюзу «Профалмаз» не позднее чем за два месяца до начала увольнений и не менее чем за три месяца проинформировать профсоюз «Профалмаз» и территориальные службы занятости о предполагаемом массовом высвобождении персонала.

АЛРОСА и профсоюз «Профалмаз» совместно разрабатывают мероприятия по трудоустройству высвобождаемых работников. Компания организует переквалификацию персонала, увольняемого в связи с сокращением численности или штата, через структуру внутрифирменной подготовки кадров.

Основным органом социального партнерства в сфере труда в АЛРОСА является Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая формируется из уполномоченных представителей сторон на паритетной основе.

В 2019 г. в профсоюз «Профалмаз» от работников Компании поступило 19 жалоб от 22 человек, которые сообщали о нарушении работодателем их трудовых прав. Все жалобы рассмотрены и урегулированы сторонами на уровне профсоюзных комитетов и комиссий по трудовым спорам.

АЛРОСА планирует проводить регулярную оценку рисков нарушения прав человека в отношении сотрудников Группы, организовывать профильное обучение и совершенствовать механизмы обратной связи.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102-40, 102-43, 102-44

Группа АЛРОСА стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон. Компания ведет постоянную работу со своими стейкхолдерами, а также систематизирует, анализирует и учитывает их запросы, обеспечивая максимально полное

и своевременное раскрытие релевантной для них информации. Такой подход позволяет своевременно реагировать на вероятность возникновения рисков, связанных с взаимоотношениями с заинтересованными сторонами.

Ключевые группы заинтересованных сторон АЛРОСА

Заинтересованные стороны	Интересы заинтересованных сторон	Ключевые форматы взаимодействия
Акционеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> – высокая акционерная доходность – информационная прозрачность и своевременное раскрытие информации – совершенствование системы корпоративного управления 	<ul style="list-style-type: none"> – раскрытие информации на корпоративном сайте – дни инвестора – роуд-шоу – конференц-звонки – встречи один на один – визиты на производство – предоставление материалов ОСА по местонахождению Общества (Москва, Мирный)
Работники и межрегиональный профсоюз работников Компании «Профалмаз»	<ul style="list-style-type: none"> – достойные и безопасные условия труда – соблюдение прав человека и недопущение дискриминации – социальные программы – выполнение условий коллективного договора – выполнение обязательств перед профсоюзной организацией 	<ul style="list-style-type: none"> – коммуникация с сотрудниками через непосредственных руководителей и менеджмент – консультации с профсоюзом и коллективные переговоры – корпоративный портал – корпоративные спортивные и культурные события, профессиональные соревнования – ежегодный форум «Хозактив» – корпоративные СМИ, брошюры, информационные экраны – конфиденциальные ящики для обратной связи



Подробные сведения о результатах взаимодействия в отчетном периоде приведены в разделах «Корпоративное управление» и «Инвесторам и акционерам» Годового отчета за 2019 г.

Подробные сведения о результатах взаимодействия в отчетном периоде приведены в разделах «Охрана труда и промышленная безопасность», «Права человека»



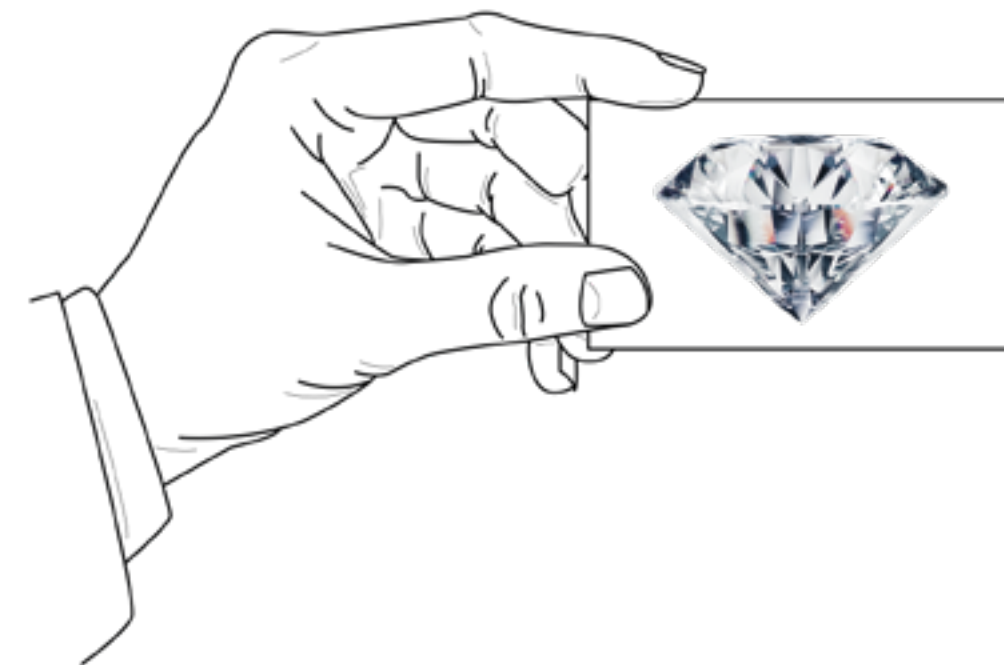
Подробные сведения о результатах взаимодействия в отчетном периоде приведены в разделе «Результаты деятельности» Годового отчета за 2019 г., раздел «Развитие регионов присутствия» настоящего Отчета

Подробные сведения о результатах взаимодействия в отчетном периоде приведены в разделе «Развитие регионов присутствия»

Подробные сведения о результатах взаимодействия в отчетном периоде приведены в разделах «Ответственные цепочки поставок алмазно-бриллиантовой продукции» и «Деловая этика и противодействие коррупции»

Подробные сведения о результатах взаимодействия в отчетном периоде приведены в разделе «Участие в отраслевых организациях и инициативах»

Заинтересованные стороны	Интересы заинтересованных сторон	Ключевые форматы взаимодействия
Органы государственной власти	<ul style="list-style-type: none"> – соблюдение требований и рекомендаций регуляторов – внесение изменений в нормативно-правовую базу в целях обеспечения эффективного развития и поддержания ресурсной базы Компании – своевременное поступление налоговых и дивидендных выплат – охрана окружающей среды 	<ul style="list-style-type: none"> – рабочие и экспертные группы, комиссии, комитеты – официальные запросы – публичные мероприятия – соглашения о сотрудничестве с региональными властями
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> – организация рабочих мест – развитие транспортной, энергетической и социальной инфраструктуры регионов – благотворительная помощь школам, детским садам, учреждениям здравоохранения, науки и образования и иным некоммерческим организациям – промышленная и экологическая безопасность 	<ul style="list-style-type: none"> – корпоративные программы, проекты и соглашения о сотрудничестве – общественные приемные – экскурсии на производственные объекты – совместное натурное обследование – параллельный лабораторный контроль
Деловые партнеры	<ul style="list-style-type: none"> – равные условия участия в конкурсных торгах – своевременное выполнение взаимных обязательств – антикоррупционная деятельность – соблюдение бизнес-этики 	<ul style="list-style-type: none"> – встречи и переговоры – выставки и конференции – конкурсные торги
Международные отраслевые организации	<ul style="list-style-type: none"> – поддержание и повышение потребительской ценности бриллиантов – укрепление доверия потребителей алмазно-бриллиантовой продукции – развитие и продвижение стандартов ответственного ведения бизнеса, включая обеспечение ответственных цепочек поставок алмазов/бриллиантов, социально-экономическое развитие регионов присутствия, охрану окружающей среды, соблюдение прав человека и трудовых прав, обеспечение безопасности и охраны труда – имплементация и повышение эффективности международных регулятивных механизмов и систем отраслевого саморегулирования, в том числе по обеспечению «неконфликтного» происхождения алмазов и бриллиантов на мировом рынке – разграничение рынков природных и синтетических алмазов/бриллиантов 	<ul style="list-style-type: none"> – участие в формировании повестки и работе отраслевых организаций – сотрудничество с национальными и международными отраслевыми и другими профильными организациями – организация и участие в мероприятиях по вопросам отраслевой повестки и устойчивого развития – разработка и продвижение стандартов ответственного ведения бизнеса – проведение исследований – совершенствование корпоративных процедур и механизмов контроля



Заинтересованные стороны	Интересы заинтересованных сторон	Ключевые форматы взаимодействия
Клиенты	<ul style="list-style-type: none"> – качество и цена продукции, условия поставок и оплаты продукции – гарантии соответствия добычи алмазов российскому и международному законодательству 	<ul style="list-style-type: none"> – опросы удовлетворенности – встречи и переговоры – выставки и конференции
Общественные экологические организации	<ul style="list-style-type: none"> – минимизация негативного промышленного воздействия на окружающую среду – соответствие международным стандартам в области охраны окружающей среды 	<ul style="list-style-type: none"> – конференции, семинары, круглые столы – участие в экологических рейтингах – ответы на запросы и предложения
Аналитики, экспертное сообщество	<ul style="list-style-type: none"> – информационная прозрачность и своевременное раскрытие ключевой информации – соответствие нормам и требованиям 	<ul style="list-style-type: none"> – конференции, семинары, круглые столы – участие в рейтингах – ответы на запросы и предложения
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> – информационная прозрачность и своевременное раскрытие ключевой информации – регулярное взаимодействие и информационный обмен 	<ul style="list-style-type: none"> – публикация на сайте пресс-релизов – ответы на информационные запросы – интервью с руководством – пресс-туры



Подробные сведения о результатах взаимодействия в отчетном периоде приведены в разделе «Результаты деятельности» Годового отчета за 2019 г.

Подробные сведения о результатах взаимодействия в отчетном периоде приведены в разделе «Охрана окружающей среды»

Подробные сведения о результатах взаимодействия в отчетном периоде приведены в разделе «Ключевые ESG-индексы и рейтинги»



Подробные сведения о результатах взаимодействия в отчетном периоде приведены на корпоративном сайте Компании: <http://www.alrosa.ru/> пресс-центр/

61,3

млрд руб.

выплачено налогов
и обязательных
платежей

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВКЛАД АЛРОСА

С каждым годом количество обитателей нашего заповедника растет — если на момент открытия в нем было всего два вида животных, то сейчас их уже девять. Есть среди них не только представители животного мира Якутии, но и птицы жарких стран.

При этом одного только сена для травоядных за год потребляется 40 тонн. Приобретение кормов, обновление видового состава, ремонт вольеров и дорог — все это осуществляется благодаря поддержке АЛРОСА.

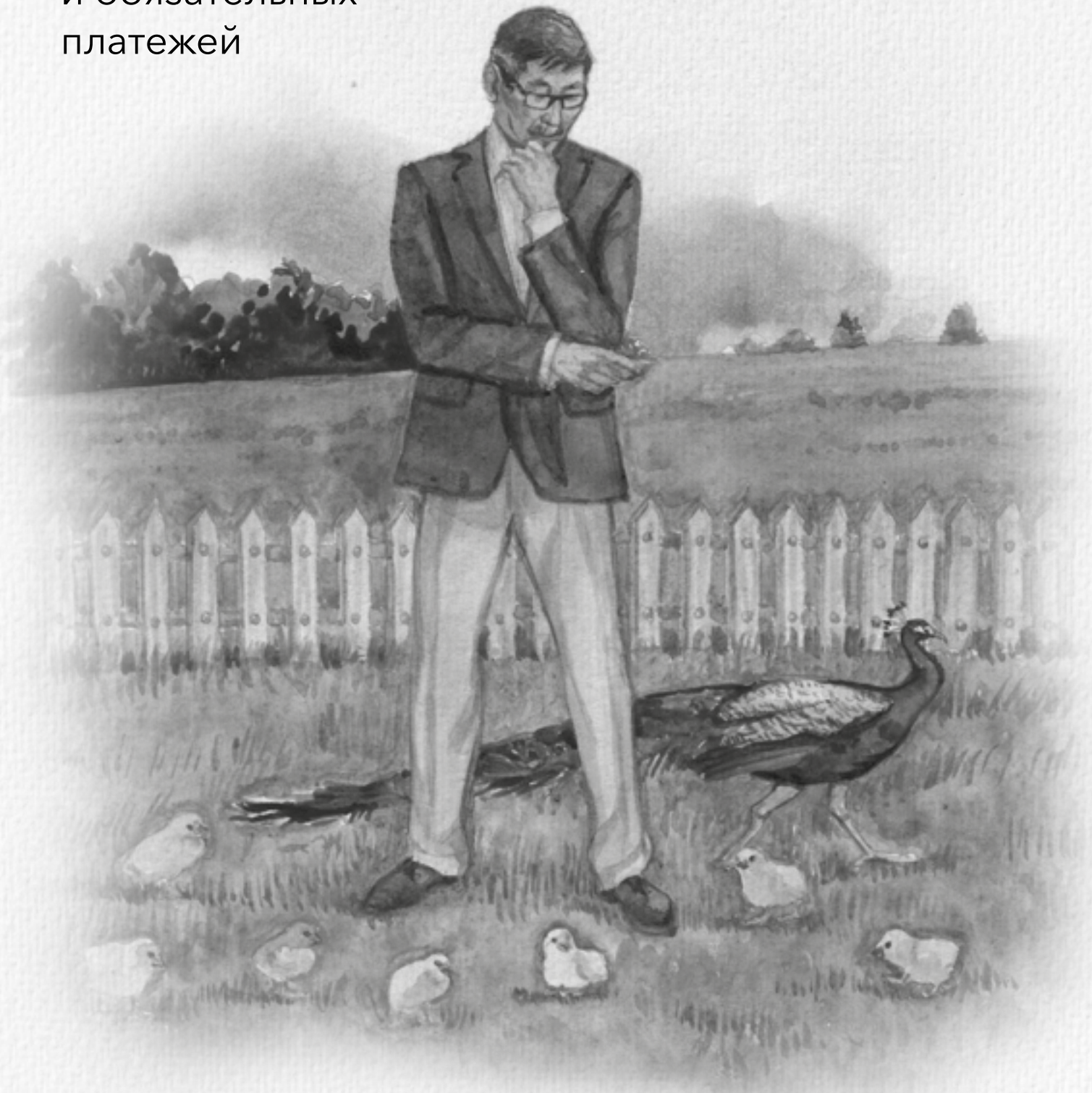
Сергей Симонов

136,4

тыс. руб./месяц
средняя заработная
плата сотрудников

57,5

млрд руб.
выплачено
дивидендов



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВКЛАД АЛРОСА

КЛЮЧЕВЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Добыча алмазов на территории Республики Саха (Якутия) успешно ведется на протяжении уже более 50 лет, а в Архангельской области – более 15 лет. Понимая, что долгосрочный успех бизнеса зависит от благополучия сотрудников и качества их жизни, на протяжении этого времени АЛРОСА стремится развивать и поддерживать взаимовыгодные партнерские отношения с представителями органов государственной и муниципальной власти, улучшать условия жизни своих работников и членов их семей, поддерживать социально-экономическую стабильность моногородов и регионов своего присутствия.

АЛРОСА вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие и благополучие регионов своего присутствия и страны в целом, уплачивая налоги в федеральные и региональные бюджеты, трудоустривая местных жителей, закупая и используя услуги местных и региональных поставщиков, ускоряя развитие сопутствующих отраслей. Это способствует улучшению условий жизни местного населения и стимулированию экономического роста.

Ключевые показатели экономического вклада АЛРОСА в развитие регионов присутствия

Показатель	2017	2018	2019
Выплачено налогов и обязательных платежей, млрд руб.	69,4	69,7	61,3
в том числе:			
в федеральный бюджет, млрд руб.	2,2	1,8	-1,0
в региональные бюджеты, млрд руб.	53,6	54,9	48,3
во внебюджетные фонды, млрд руб.	13,6	13,0	14,0
Выплачено дивидендов, млрд руб.¹	67,4	80,7	57,5
в том числе:			
в федеральный бюджет, млрд руб.	21,7	27,2	19,3
в региональные бюджеты, млрд руб.	23,1	27,1	19,3
Доля налоговых и дивидендных отчислений Группы АЛРОСА в налоговых и неналоговых доходах консолидированного бюджета Республики Саха (Якутия), %	51,8	46,7	40,2
Создано новых рабочих мест в регионах присутствия, шт.	3 897	4 309	3 044
Средняя заработная плата сотрудников АК АЛРОСА (ПАО), тыс. руб./месяц	124,3	126,7	136,4
Отношение средней заработной платы сотрудников АК АЛРОСА (ПАО) к средней заработной плате в Республике Саха (Якутия)	2,0	1,8	1,9
Отношение средней заработной платы сотрудников АК АЛРОСА (ПАО) к средней заработной плате в РФ	3,2	2,9	2,9
Социальные расходы и инвестиции, млн руб.	8 698	9 530	8 626
Доля социальных расходов в выручке, %	3,2	3,2	3,6

¹ Включая дивиденды, выплаченные неконтролирующим акционерам дочерними обществами Группы.

СОЗДАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ

GRI 201-1, 201-4

Показатели созданной и распределенной прямой экономической стоимости в 2019 г., млн руб.

Показатель	2019
Созданная экономическая стоимость	259 090
Выручка от реализации основной продукции	215 422
Выручка от прочей реализации	17 434
Прибыль (убыток) от выбытия дочерних компаний и активов, предназначенных для продажи	179
Прочие операционные доходы	6 734
Доход от субсидий	5 330
Доля в результатах ассоциированных организаций и совместных предприятий	3 485
Доходы по процентам	2 311
Доходы от курсовых разниц	9 404
Роялти	1 209
Распределенная экономическая стоимость (без учета песков, с учетом амортизации)	251 031
Операционные затраты, в том числе:	77 015
себестоимость реализованной продукции	48 671
коммерческие расходы	1 006
административные расходы	5 738
убыток от обесценения основных средств	2 525
прочие операционные расходы	11 394
затраты на геологоразведку	7 681
Заработная плата, взносы с фонда оплаты труда и прочие выплаты работникам	57 343
Выплаты поставщикам капитала, в том числе:	65 626
дивиденды	57 524
расходы по процентам, начисляемым за пользование заемными средствами за вычетом капитализированных расходов	8 102
Выплаты государству ¹	
налог на добычу полезных ископаемых и иные обязательные платежи (в составе себестоимости)	21 937
налоги за исключением налога на добычу полезных ископаемых и налога на прибыль (в составе административных расходов)	3 043
расход по текущему налогу на прибыль	18 726
Инвестиции в сообщества, благотворительная деятельность	7 341
Нераспределенная экономическая стоимость (с учетом амортизации)	8 059

¹ В таблице отражены суммы начисленных налогов.



Консолидированная финансовая отчетность Группы АЛРОСА, подготовленная по МСФО за 2019 г., представлена на сайте: <http://www.alrosa.ru/documents/финансовые-результаты/>

ПОДХОДЫ К РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ



Положение о дивидендной политике размещено на сайте в разделе «Инвесторам и акционерам»

Подробная информация о дивидендной политике представлена в Годовом отчете за 2019 г. (раздел «Инвесторам и акционерам», подраздел «Дивидендная политика», стр. 116)

Подробнее см. раздел «Социальные программы»

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика АК «АЛРОСА» (ПАО) базируется на законодательстве РФ в области определения дивидендной политики, Уставе Компании, Положении о дивидендной политике и Положении о вознаграждении членов Наблюдательного совета. Начисление и выплата дивидендов проводятся по решению Общего собрания акционеров.

В соответствии с Положением о дивидендной политике¹ Компании минимальный уровень

дивидендов установлен на уровне 50% от чистой прибыли по МСФО. Дивиденды выплачиваются два раза в год. Базой для их расчета установлен показатель «Свободный денежный поток», который учитывает денежный поток от операционной деятельности после вычета денежного потока, направляемого на финансирование капитальных вложений. При расчете рекомендации по выплате дивидендов руководство учитывает уровень долговой нагрузки Компании.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ПРОЧИЕ ВЫПЛАТЫ ПЕРСОНАЛУ

Обязательные отчисления в государственный Пенсионный фонд РФ представляют собой пенсионный план с установленными взносами в интересах работников.

С 1 июля 2017 г. в АК «АЛРОСА» (ПАО) действует паритетная корпоративная пенсионная программа, позволяющая работникам сформировать дополнительную пенсию помимо государственной. Сумма взносов инвестируется в негосударственный пенсионный фонд – АО «НПФ «Алмазная осень» – и дополнительно растет за счет ежегодного дохода.

С 2018 г. программа корпоративных пенсий действует в дочерних алмазодобывающих предприятиях Компании ПАО «Севералмаз» и АО «Алмазы Анабара».

Среди наиболее значимых форм адресной поддержки – материальная помощь работникам, оплата в размере 70% от стоимости путевки на оздоровление и отдых работникам и членам их семей, оплата проезда и провоза багажа работникам и членам их семей к месту отдыха и обратно, оплата стоимости медицинских услуг и проезда на лечение, а также другие формы поддержки.

Показатель, млрд руб.	2017	2018	2019
Заработная плата и прочие выплаты ²	52,1	52,5	57,3
в том числе регулярные выплаты в социальные фонды	10,6	10,5	10,8
из них в Пенсионный фонд РФ	7,1	7,5	9,2

¹ Утверждено в новой редакции Наблюдательным советом 24.06.2019.

² Данные представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью АК «АЛРОСА» (ПАО) по МСФО за 2017–2019 гг., п. «Себестоимость продаж», п. «Общие и административные расходы», п. «Коммерческие расходы».

НАЛОГИ

Налоговые отчисления АК «АЛРОСА» (ПАО) в бюджеты разных уровней и внебюджетные фонды РФ в 2019 г. составили 40,2 млрд руб. Компания является крупнейшим налогоплательщиком в регионе основной производственной деятельности: выплаты бюджету Республики Саха (Якутия) за 2019 г. составили 27,2 млрд руб.

Показатель, млн руб.	2017	2018	2019
Содержание местной инфраструктуры	1 993	1 787	2 265
Расходы на благотворительность	3 260	3 248	3 878
Медицина	289	231	247
Образование	114	97	112
Прочие расходы	317	664	839
Итого социальные расходы	5 973	6 027	7 341

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Инвестиции АК «АЛРОСА» (ПАО) в общество представлены отчислениями на благотворительные мероприятия и содержание объектов социальной инфраструктуры¹.

ЗАКУПКИ

Цепочка поставок материально-технических ресурсов в АК «АЛРОСА» (ПАО) представляет собой сложный процесс, специфика которого связана с тем, что основные производственные площадки Компании расположены в регионах Якутии. Все крупные партии товаров (горюче-смазочные материалы, горно-шахтное, технологическое и строитель-

ное оборудование, автотехника, контрольно-измерительные приборы и автоматика, инвентарь и инструменты, запасные части, спецодежда и средства индивидуальной защиты и т.д.) доставляются в навигационный период (с мая по октябрь) водным транспортом по р. Лене.

[Подробнее см. раздел «Закупочная деятельность».](#)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА

GRI 201-4

В 2019 г. Группа АЛРОСА получила государственные субсидии на строительство объектов инфраструктуры, возмещение недополученных доходов, компенсацию эффектов тарифного регулирования и прочие цели.

Компания ведет разработку Верхне-Мунского месторождения с привлечением средств государственной поддержки, предусмотренных Федеральной целевой программой развития Дальнего Востока и Байкальского региона. Государственная поддержка предоставляется в форме компенсации затрат на строительство объекта инфраструктуры – временного технологического проезда от г. Удачный до Верхне-Мунского месторождения в размере в соответствии с Распоряжением

Правительства РФ № 1339-р от 13 июля 2015 г. В 2019 г. размер субсидии составил 694 млн руб.

Также в течение 2019 г. Группа АЛРОСА получила государственные субсидии в сумме 5,3 млрд руб. от федеральных и местных органов власти на компенсацию недополученных доходов в связи с доведением тарифов на электроэнергию до планируемых базовых уровней цен на территории Дальневосточного федерального округа, возмещение недополученных доходов по поставке льготной категории потребителей коммунальных услуг, а также возмещение недополученных доходов, связанных с осуществлением воздушных перевозок пассажиров и др.

¹ Инвестиции в Общество в таблице представлены на основе расчета по стандарту МСФО, относящему значительную часть социальных расходов в рамках КСО к другим категориям расходов. Более подробная информация о социальных инвестициях АЛРОСА представлена в разделах «Развитие регионов присутствия» и «Социальные программы».

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 102-9

Главной целью закупочной деятельности является своевременное, эффективное и прозрачное обеспечение Компании необходимыми товарами, работами и услугами соответствующего качества в необходимом количестве и на максимально выгодных условиях.

Закупочная деятельность АК «АЛРОСА» (ПАО) регулируется Федеральным законом №223-ФЗ от 18 июля 2011 г. «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (Закон №223-ФЗ), изданными в развитие данного закона нормативными правовыми актами Правительства РФ, Положением о закупках¹ и другими внутренними документами Компании.

Принципы организации закупочной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО):

- информационная открытость и прозрачность;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение продукции;
- установление измеряемых требований к участникам;
- профессионализм лиц, осуществляющих закупочную деятельность.

При осуществлении закупок АК «АЛРОСА» (ПАО) отдает предпочтение открытым формам конкурентных процедур. Принять участие в закупках может любая компания, соответствующая предъявляемым требованиям и подавшая надлежаще оформленную заявку. Конкурсные процедуры проводятся с использованием функционала электронных торговых площадок, утвержденных Правительством РФ.

В 2019 г. Компанией проведена масштабная работа по настройке закупочного процесса под требования измененного законодательства: разработано новое Положение о закупках, формы закупочной документации, проведено обучение персонала, а также семинары с субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП), осуществлен переход на внешние электронные торговые площадки (ЭТП): АО «Сбербанк – Автоматизированная система торгов» и АО «Единая электронная торговая пло-

щадка», внутренняя автоматизированная система закупок на платформе SAP SRM интегрирована с внешними ЭТП.

Помимо этого, в 2019 г. продолжалась работа по централизации закупочной функции. На базе Общего центра обслуживания (ОЦО) в г. Новосибирске был запущен проект по сопровождению некрупных децентрализованных закупок структурных подразделений Компании. Основной целью данного проекта является снятие непрофильной нагрузки с производственных активов, повышение качества закупочной деятельности и конкурентоспособности компаний-участников при проведении закупок. За отчетный период управлением по сопровождению закупочных процедур ОЦО было осуществлено 630 закупок на сумму 330 млн руб.

СТРУКТУРА ЗАКУПОК ГРУППЫ АЛРОСА В 2019 Г.

В 2019 г. закупки в основном осуществлялись у производителей продукции и официальных дилеров – их доля в стоимостном объеме закупок МТР составила 97%, как и годом ранее.

Компания предъявляет высокие требования к потенциальным поставщикам: осуществляется тщательная проверка предоставленных документов (свидетельств, лицензий, СРО); участники закупочных процедур должны соответствовать всем обязательным требованиям конкретной закупки, иметь необходимые производственные мощности и квалифицированный персонал для осуществления работ или поставки материально-технических ресурсов (МТР).

АК «АЛРОСА» (ПАО) не допускает незаконных действий (коррупция, сговор, недобросовестная конкуренция) со стороны потенциальных поставщиков и не пользуется услугами недобросовестных контрагентов. *Подробнее см. раздел «Деловая этика и противодействие коррупции».*

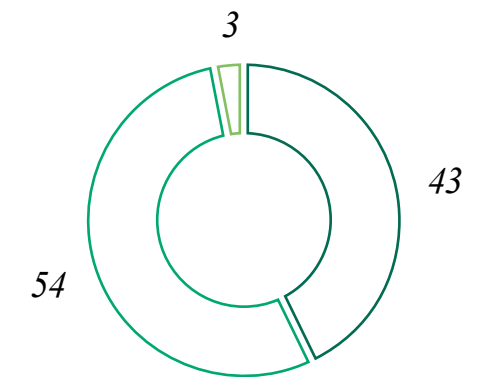
Базовыми критериями при выборе контрагентов являются стоимость, качество, сроки изготовления и поставки / выполнения работ / оказания услуг, наличие у контрагента соответствующих технических и кадровых ресурсов, необходимый опыт выполнения работ / оказания услуг по соответствующему направлению.

В 2019 г. Компания провела 7 825 закупочных процедур товаров, работ и услуг, по итогам которых было заключено 8 192 договора на общую сумму 67,6 млрд руб.

Группа АЛРОСА осуществляет комплекс мероприятий, направленных на реализацию государственной политики по развитию малого и среднего предприниматель-

ства. В Компании принята Программа партнерства АК «АЛРОСА» (ПАО) с субъектами малого и среднего предпринимательства, предусматривающая информационную и организационную поддержку, иное содействие субъектам МСП по вопросам закупочной деятельности Компании.

Структура закупок АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г.



Показатель	%
Официальные дилеры	43
Производители продукции	54
Прочие	3

ЗАКУПКИ ИННОВАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ

В рамках развития взаимодействия с субъектами внешней инновационной среды Группа АЛРОСА реализовала ряд мероприятий и инициатив, включая:

совершенствование механизмов закупок инновационных решений и взаимодействия с российскими поставщиками инновационных технологий и продукции, включая малые и средние предприятия:

- с 2015 г. в Компании действует Положение о порядке и правилах внедрения инновационных решений в АК «АЛРОСА» (ПАО), позволяющее субъектам МСП взаимодействовать с Компанией через систему «одного окна». Данная система предназначена для информирования потенциальных поставщиков инновационных решений о текущих и будущих потребностях Компании в инновационных решениях, приема предложений и первичного фильтра, организации рассмотрений заявок функциональными службами Компании и включение их в перечень инновационной и/или высокотехнологичной продукции для возможного дальнейшего внедрения в АК «АЛРОСА» (ПАО);

реализацию программ сотрудничества между АК «АЛРОСА» (ПАО) и российскими поставщиками инновационной продукции. За отчетный период достигнуты договоренности:

- в рамках соглашения с портфельной компанией АО «Роснано» «Лиотех» на руднике «Интернациональный» проводятся промышленные испытания уникального шахтного электровоза на аккумуляторах;
- Компания продолжила сотрудничество с компаниями РОСАТОМ, Технопарк «Якутия», ФГБОУ ВПО «Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана», НИТУ «МИСиС», ОАО «РВК», АО «Шнайдер Электрик».



¹ Утверждено Наблюдательным советом 15 ноября 2018 г. (протокол № А01/283-ПР-НС).

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Говорят, что учиться всегда нелегко, но это не так. К нам регулярно приезжают дети и, забывая про свои телефоны, неделями с удовольствием бегают за животными, изучают флору и фауну, лечебные растения. А потом занимают призовые места в республиканских и общероссийских конкурсах. Как же радостно, когда на твоих глазах обретаются новые навыки!

Сергей Симонов



34 533

человека
среднесписочная
численность
работников Группы
АЛРОСА

22 475

сотрудников
обучено на базе
Центра подготовки
кадров

2 774,6

млн руб.
социальные
инвестиции в персонал
АК «АЛРОСА» (ПАО)

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Персонал Компании является основной ценностью и одним из главных факторов успешного развития Группы АЛРОСА.

Компания признает, что высочайший профессионализм работников, их опыт работы, преимущественно в суровых климатических условиях и в условиях подземной добычи алмазов, присутствие преемственности поколений, профессиональных династий и особого

корпоративного духа составляют единый уникальный человеческий капитал, который необходимо поддерживать и развивать.

Политика АЛРОСА в области работы с персоналом направлена на повышение производительности труда, улучшение социальной защищенности работников и формирование благоприятного социально-психологического климата.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Социальная политика профсоюзом работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз» на 2020–2022 гг.
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Коллективный договор между АК «АЛРОСА» (ПАО) и межрегиональным Локальные внутренние нормативные акты

Цели кадровой политики АК «АЛРОСА» (ПАО):

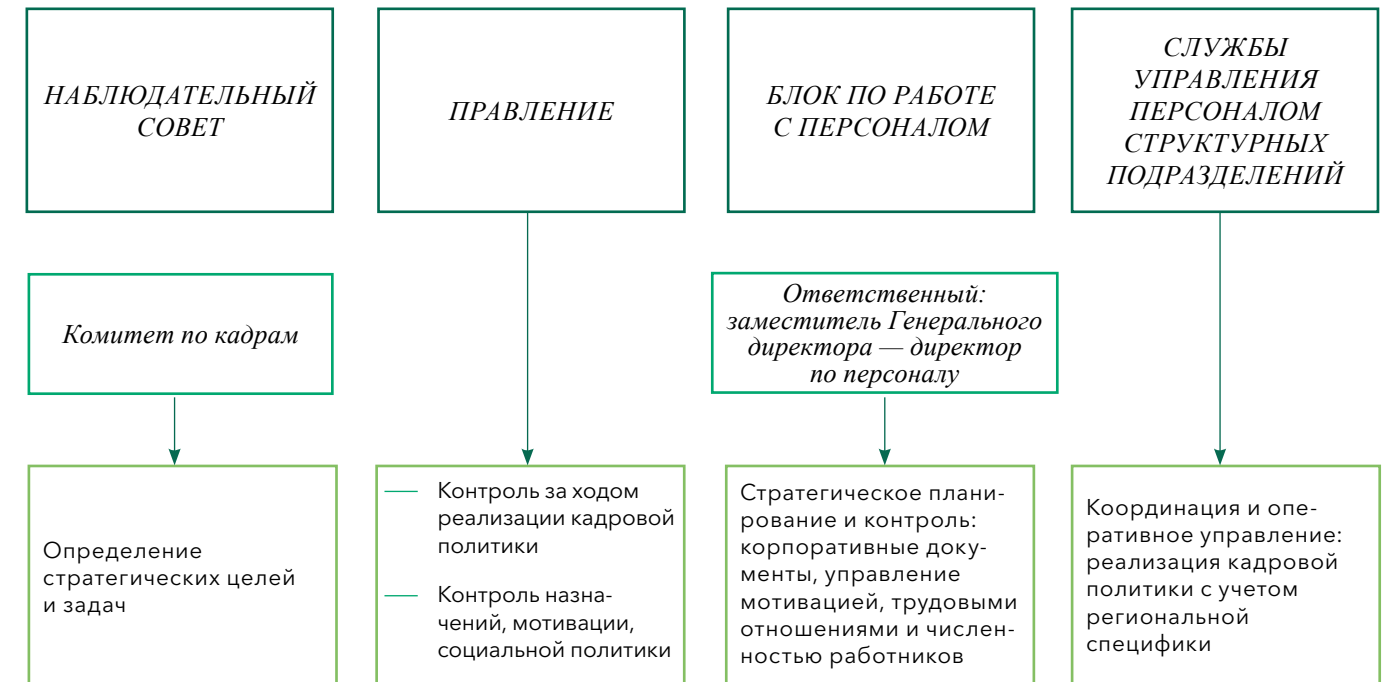
- формирование высококвалифицированного, компетентного персонала;
- эффективное использование кадрового резерва;
- обеспечение работникам благоприятных условий труда и равных возможностей для проявления и реализации их профессиональных способностей и потенциала.

Основные задачи кадровой политики АК «АЛРОСА» (ПАО):

- сохранение и воспроизводство квалифицированного кадрового потенциала;

- совершенствование системы отбора, расстановки и закрепления кадров;
- развитие внутрикорпоративной системы подготовки кадров;
- привлечение и закрепление работников из числа лиц коренной национальности;
- совершенствование и развитие системы оценки персонала;
- совершенствование системы мотивации труда, социальных льгот и компенсаций;
- совершенствование работы по формированию резерва кадров, обеспечению карьерного роста и продвижению молодых специалистов.

Структура управления персоналом АК «АЛРОСА» (ПАО)



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

GRI 102-8, 202-2, 401-1, 405-1

Среднесписочная численность работников АК «АЛРОСА» (ПАО)

21 866
человек

Доля персонала АК «АЛРОСА» (ПАО), работающего в подразделениях, расположенных на территории Республики Саха (Якутия)

93,97%

Доля представителей рабочих профессий

63,2%

Доля работников, имеющих бессрочные трудовые договоры

94,8%

Доля работников, занятых в горнодобывающем комплексе

59,1%

Доля представителей коренных национальностей

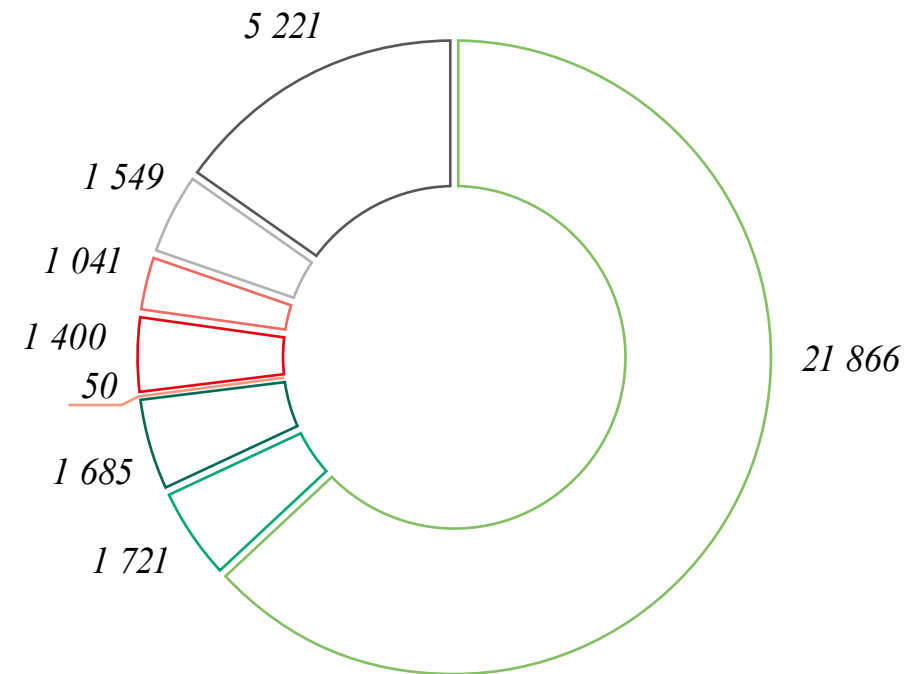
11,6%

Средний возраст работников АК «АЛРОСА» (ПАО)

41,5
года

Среднесписочная численность персонала Группы АЛРОСА в 2019 г. составила 34 533 человека, из них большая часть (63,3%) является сотрудниками АК «АЛРОСА» (ПАО).

Среднесписочная численность персонала Группы АЛРОСА в 2019 г.



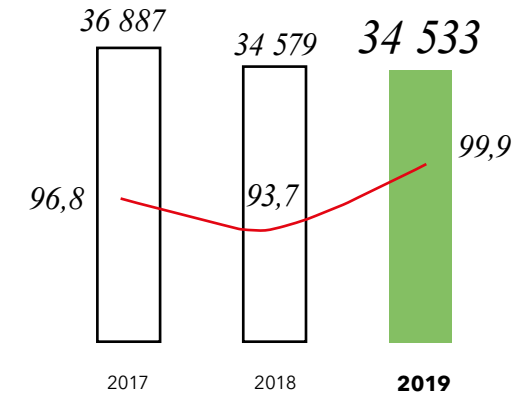
Показатель	чел.
АК «АЛРОСА» (ПАО)	21 866
ПАО «Севералмаз»	1 721
АО «Алмазы Анабара»	1 685
ПАО «АЛРОСА-Нюрба»	50
ООО «Алроса-охрана»	1 400
ООО «ПТВС»	1 041
ООО «Алмаздортранс»	1 549
Прочие	5 221

Среднесписочная численность сотрудников АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г.¹ составила 21 866 человек. Снижение численности персонала по сравнению с 2018г.² на 10,5% связано с произошедшими структурными изменениями в Компании и реорганизацией нескольких дочерних обществ, в частности:

- реорганизацией геологоразведочного комплекса Компании;
- прекращением деятельности фабрики №8 Айхальского ГОКа;
- выходом из состава совхоза «Новый»;
- созданием дочернего общества ООО «АЛРОСА Бизнес-Сервис» и переводом работников во вновь созданное общество.

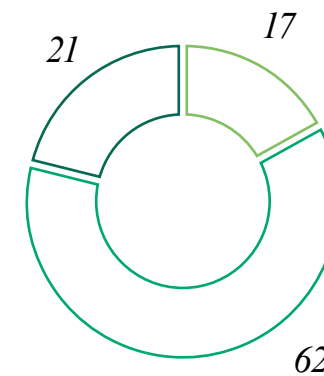
¹ На основе фактической численности.
² На основе фактической численности.

Динамика среднесписочной численности Группы АЛРОСА



● Среднесписочная численность, чел. — Динамика численности к предыдущему году, %

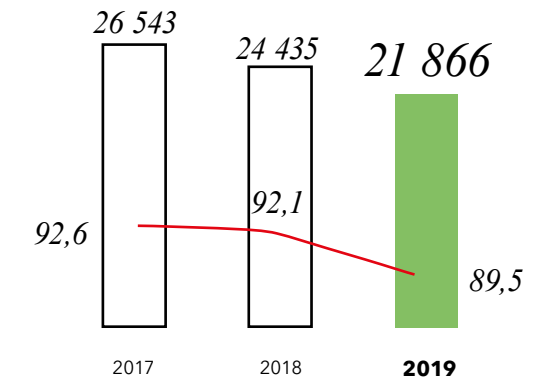
Структура персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) по возрасту в 2019 г., %



Показатель	%
До 30 лет	17
30-50 лет	62
Старше 50 лет	21

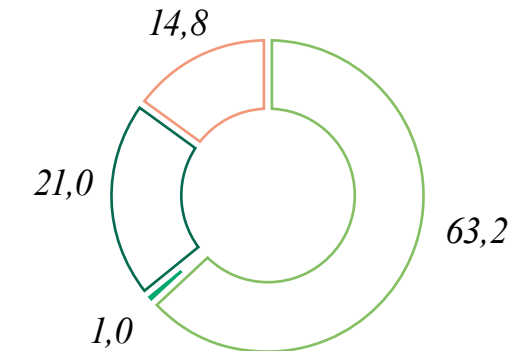
Большая часть работников (93,97%) Группы АЛРОСА трудится в структурных подразделениях, находящихся в Республике Саха (Якутия), в которой расположены основные производственные мощности Компании. Удельный вес представителей коренного населения в числе работников АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г. составил 11,6%. В 2019 г. из регионов России на работу

Динамика среднесписочной численности АК «АЛРОСА» (ПАО)



● Среднесписочная численность, чел. — Динамика численности к предыдущему году, %

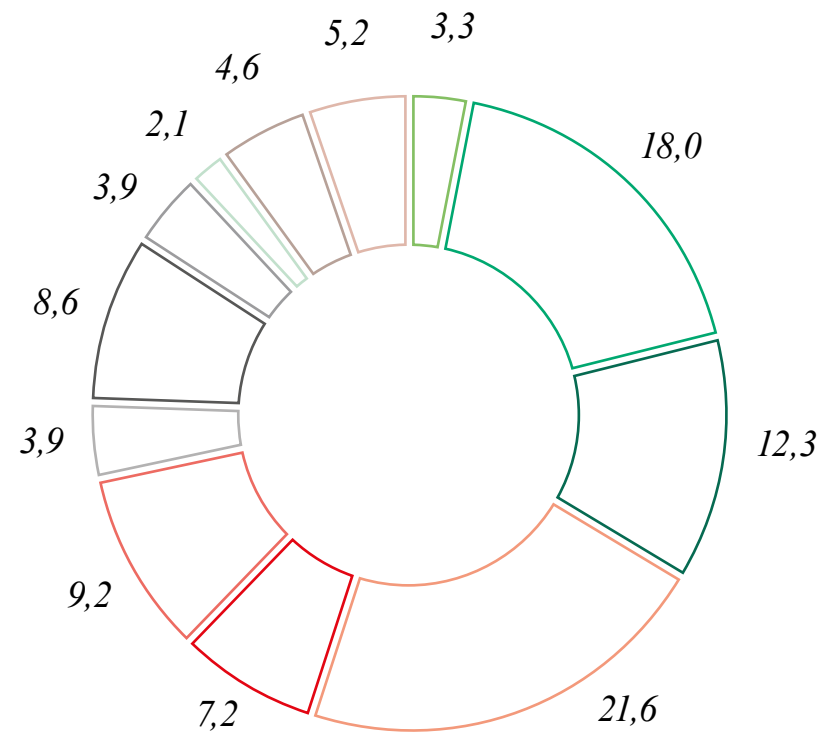
Структура персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г., %



Показатель	%
Рабочие	63,2
Служащие	1,0
Специалисты	21,0
Руководители	14,8

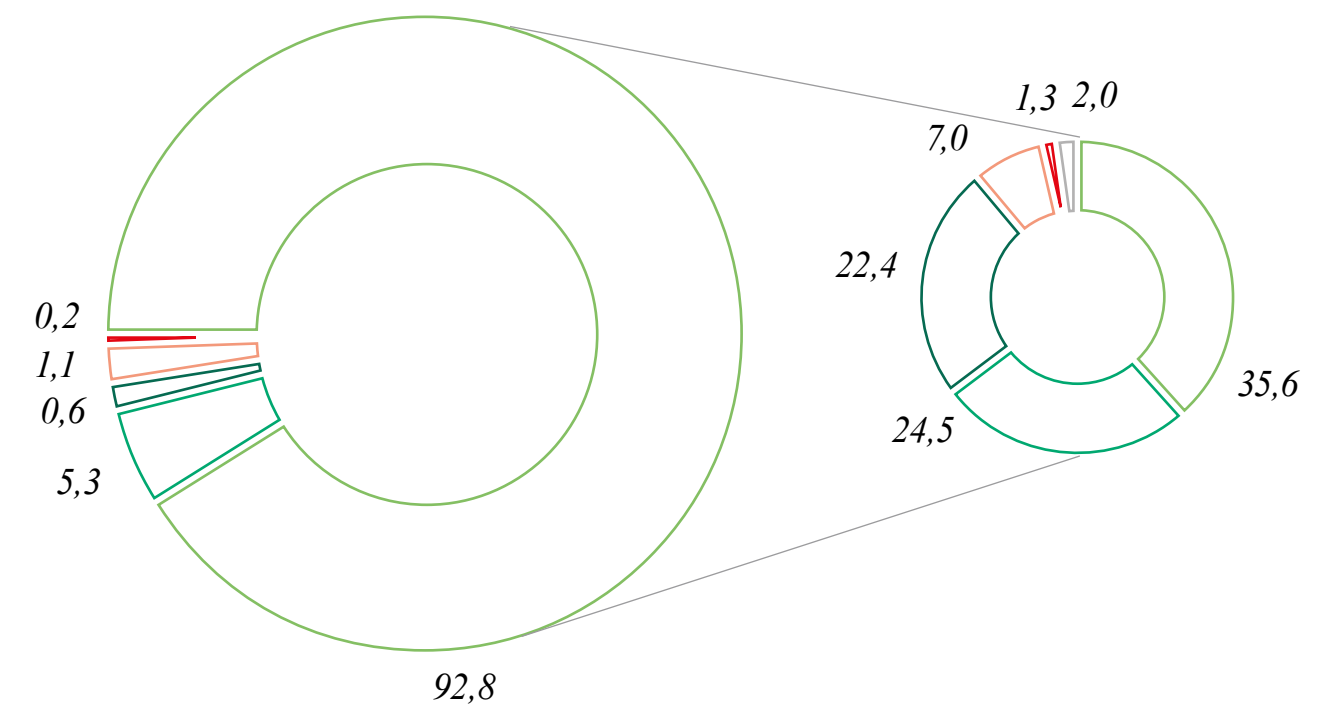
вахтовым методом было приглашено 1 438 рабочих, что составляет 29,2% от общего числа вновь принятых работников за отчетный период. [Подробнее о создании рабочих мест в регионах и привлечении на работу местного населения см. в разделе «Развитие регионов присутствия».](#)

Структура персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г.¹, %



Показатель	%
Административно-управленческие подразделения	3,3
Айхальский ГОК	18,0
Мирнинский ГОК	12,3
Удачинский ГОК	21,6
Нюрбинский ГОК	7,2
Транспортно-снабженческий комплекс	9,2
Геологоразведочный комплекс	3,9
Управление капитального строительства	8,6
Специализированный ремонтный комплекс	3,9
Научный комплекс	2,1
Социальный комплекс	4,6
Алмазно-бриллиантовый комплекс	5,2

Территориальное распределение персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2019 г., %



Показатель	%	Показатель	%
Районы Западной Якутии	92,8	г. Мирный (Западная Якутия)	35,6
г. Москва	5,3	г. Удачный (Западная Якутия)	24,5
Иркутская область	0,6	п. Айхал (Западная Якутия)	22,4
г. Якутск и другие районы РС (Я)	1,1	г. Нюрба (Западная Якутия)	7,0
Прочие	0,2	г. Ленск (Западная Якутия)	1,3
		с. Оленек (Западная Якутия)	2,0

Возрастная структура персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) состоит преимущественно из работников, относящихся к группе 30–50 лет, их доля в 2019 г. составила 61,9%. Доля молодых сотрудников среди руководителей выросла на 1,2 п. п. и составила 8%. Доля женщин среди всех сотрудников составила 31,5%, среди руководителей – 27,2%.

¹ На основе фактической численности.

Состав руководящих органов АК «АЛРОСА» (ПАО), чел.

Показатель	2017	2018	2019
Наблюдательный совет АК «АЛРОСА» (ПАО)			
Общее число членов Наблюдательного совета, в том числе:	15	15	15
женщин	4	3	3
членов в возрастной группе 30-50 лет	10	11	8
членов в возрастной группе старше 50 лет	5	4	7
Исполнительный директор	1	1	1
Неисполнительный директор	14	14	14
в том числе независимый директор	4	4	3
Правление АК «АЛРОСА» (ПАО)			
Общее число членов Правления, в том числе:	8	8	6
женщин	0	0	0
членов в возрастной группе 30-50 лет	6	6	4
членов в возрастной группе старше 50 лет	2	2	2

АК «АЛРОСА» (ПАО) обеспечивает равное право мужчин и женщин на отпуск по материнству/отцовству. В 2019 г. частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет оформили 232 работника АК «АЛРОСА» (ПАО), из них 221 женщина (95,3%) и 11 мужчин (4,7%).

Средний уровень текучести персонала в АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г. составил 7,6% (в 2018 г. – 8,3%, в 2017 г. – 8,7%). По горно-обогатительному комплексу коэффициент текучести кадров в отчетном году снизился и составил 5,1%.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И МОТИВАЦИИ

GRI 202-1

Система мотивации и вознаграждения персонала Группы АЛРОСА связана со стратегией Компании и направлена на обеспечение конкурентоспособности на рынке труда, удержание и развитие профессиональных кадров, поддержку карьерного и профессионального роста работников.

Размер вознаграждения зависит от сложности труда (квалификации работника), установленных норм труда, условий труда на рабочем месте в соответствии с результатами их специальной оценки, территориальных условий жизнедеятельности работника, значимости выполняемого им вида работ, сложности трудовых функций по профессии и должности.

Система мотивации персонала предусматривает различные виды премирования работников, компенсационные, стимулирующие доплаты и надбавки, в том числе за работу в районах Крайнего Севера, и прочие выплаты работникам, связанные со спецификой их труда и особенностями оценки трудового вклада, целью которых является повышение стимула и максимальное раскрытие профессионального потенциала каждого работника.

Группа АЛРОСА соблюдает принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция № 100 МОТ). Работники одной профессии, имеющие одинаковые тарифные ставки, получают одинаковую оплату труда.

Группа АЛРОСА соблюдает принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция № 100 МОТ). Работники одной профессии, имеющие одинаковые тарифные ставки, получают одинаковую оплату труда.

С июля 2019 г. в АЛРОСА была внедрена новая система базовой оплаты труда в соответствии с Положением об оценке должностей АК «АЛРОСА» (ПАО). Разряды были заменены на грейды, а тарифные ставки – на новые диапазоны должностных окладов, разработанные для каждого грейда на основании текущего уровня оплаты в Компании и рыночных данных об уровне оплаты труда.

Также внедрена новая система премирования, создающая прямую зависимость получаемой работниками премии от результатов работы как всего структурного подразделения, так и каждого работника. В новой системе появилась возможность дифференциации размера премии между цехами и службами, а также между работниками в зависимости от результативности их работы.

ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ ВНЕДРЕНИЯ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА:

- сохранение текущего уровня дохода работников;
- единые принципы объективной оценки всех должностей с понятными и прозрачными критериями;
- сквозные диапазоны оплаты труда для всей Компании;
- конкурентное соответствие рыночным практикам – установление диапазона заработной платы исходя из целенаправленного позиционирования на рынке;
- внутренняя справедливость – дифференциация уровня вознаграждения в зависимости от значимости должности в структуре Компании;
- возможность для руководителя гибко подходить к установлению оклада подчиненных работников.

Наблюдательный совет АК «АЛРОСА» (ПАО) также утвердил программу долгосрочной мотивации руководства Группы АЛРОСА. Программа, привязанная к показателям акционерной доходности, будет распространяться на членов Правления, руководителей дочерних обществ, подразделений и иных сотрудников, профессиональная деятельность которых оказывает ключевое влияние на производственные и финансовые результаты деятельности Компании.

По уровню заработной платы Группа АЛРОСА занимает ведущие позиции среди горнорудных компаний России.

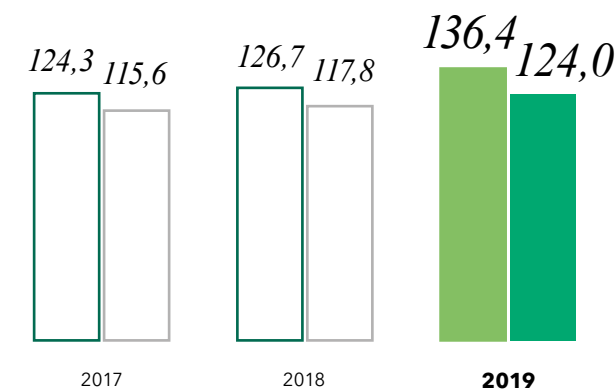
Помимо территориального регулирования, учитывающего различия в стоимости жизни работников структурных подразделений Компании, расположенных в разных природно-климатических и экономических зонах, при расчете их заработной платы применяются индивидуальные мотивирующие коэффициенты.

В 2019 г. средняя заработная плата сотрудников Группы АЛРОСА выросла на 5,3% по сравнению с предыдущим годом и составила 124,0 тыс. руб. в месяц, заработная плата в АК «АЛРОСА» (ПАО) выросла на 7,7% и составила 136,4 тыс. руб. в месяц.

Заработная плата сотрудников Группы АЛРОСА в России в 2,6 раза выше средней заработной платы по стране в целом и в 1,7 раза выше заработной платы в Республике Саха (Якутия).

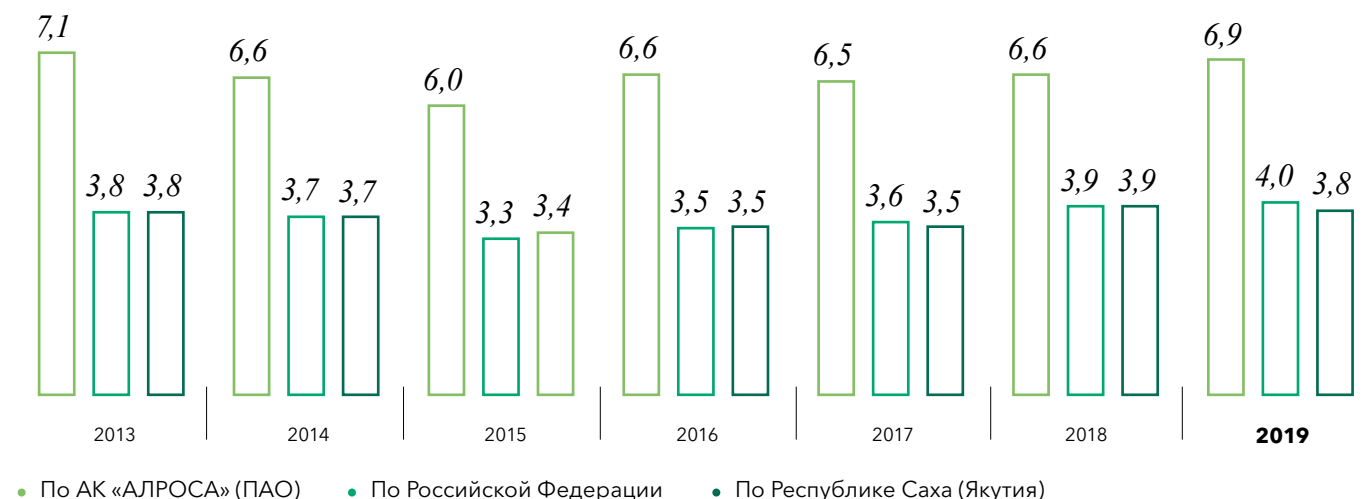
В соответствии с коллективным договором между АК «АЛРОСА» (ПАО) и профсоюзом «Профалмаз» месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже величины прожиточного минимума работника с учетом семейной нагрузки. На конец 2019 г. соотношение минимальной заработной платы в АК «АЛРОСА» (ПАО) к установленному размеру минимальной заработной платы в основном регионе присутствия – Республике Саха (Якутия) составило 2,8 раза.

Средняя заработная плата, тыс. руб.



● Группа АЛРОСА ● АК «АЛРОСА» (ПАО)

Изменение покупательной способности заработной платы работников АК «АЛРОСА» (ПАО) в сравнении с показателями по Российской Федерации и Республике Саха (Якутия) за 2013–2019 гг., количество наборов прожиточного минимума¹



Кроме материального стимулирования персонала в АК «АЛРОСА» (ПАО) действует система нематериальной мотивации работников, включающая корпоративные награды (почетные звания, почетная грамота) и поощрения (благодарность, звания «Лучший по профессии», «Лучший рационализатор», «Лучший изобретатель»).

Фотографии, краткие биографические данные, характеристики заслуг лиц, удостоенных почетного звания «Заслуженный работник АК «АЛРОСА» (ПАО)» и награжденных Почетной грамотой АК «АЛРОСА», заносятся в Почетную книгу Компании. Фотографии награжденных помещаются на Доску почета. Вручение Почетной грамоты и свидетельств к почетным званиям производится первыми лицами Компании в торжественной обстановке.

Сведения о работниках, награжденных федеральными и республиканскими производственными наградами, почетными званиями и грамотами АК «АЛРОСА» (ПАО), за 2019 г.

Наименование награды, звания	Количество работников, чел.
Всего	634
Государственные награды РФ	60
Республиканские награды РС (Я)	35
Корпоративные награды, в том числе:	539
Почетная грамота АК «АЛРОСА» (ПАО)	20
Почетная грамота Группы АЛРОСА	5
Заслуженный работник АК «АЛРОСА» (ПАО)	3
Заслуженный работник Группы АЛРОСА	1
Ветеран АК «АЛРОСА» (ПАО)	500
Премия имени Л.Л. Солдатова	6
Лучший рационализатор АК «АЛРОСА» (ПАО)	3
Лучший изобретатель АК «АЛРОСА» (ПАО)	1

¹ Для расчета использована величина прожиточного минимума, установленная для трудоспособного населения в регионах присутствия Группы АЛРОСА на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Высокий профессиональный уровень персонала является одним из главных конкурентных преимуществ Группы АЛРОСА и ключевым фактором реализации стратегии Компании. Средства, направляемые на развитие персонала, рассматриваются как инвестиции в человеческий капитал.

по восполнению и развитию кадрового потенциала. Компания уделяет большое внимание подготовке рабочих кадров и молодых специалистов из числа проживающих в районах «алмазной провинции».

В связи с тем, что производственная инфраструктура Группы АЛРОСА в основном расположена в моногородах, Компания ориентирована на внутренние резервы

Кадровые вопросы решаются в Компании на основе системного подхода к организации процесса обучения и подготовки работников, что позволяет развивать ключевые для Компании категории персонала соответствующей квалификации.

Подходы к формированию и развитию персонала

Ключевые направления кадровой политики	Источники и механизмы формирования
Планирование и обеспечение потребности в персонале	Компания своевременно обеспечивает текущую и дополнительную потребность в квалифицированной рабочей силе в соответствии с текущими, среднесрочными и стратегическими планами развития Группы АЛРОСА за счет как внутренних, так и внешних источников.
Формирование рабочего состава	Подготовка и обучение местного населения рабочим специальностям на базе Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Региональный технический колледж в г. Мирном» и его филиалов в г. Удачном (ПУ №28) и п. Айхал (ПУ №30). Прием на работу выпускников средних профессиональных учебных заведений.
Обеспечение производства квалифицированными специалистами	Приглашение высококвалифицированных рабочих на работу вахтовым методом в случае отсутствия требуемой профессии и (или) квалификации на территории основного региона деятельности. Прием на работу выпускников высших учебных заведений. Проведение мероприятий, направленных на ознакомление выпускников профильных вузов России с деятельностью АК «АЛРОСА» (ПАО), привлечение лучших из них на работу в Компанию.
Подготовка будущих кадров	Приглашение высококвалифицированных специалистов на работу в Компанию. Начинается с профориентационной работы со школьниками.
Профориентационная работа со школьниками	АК «АЛРОСА» (ПАО) реализует мероприятия по профориентационной работе при взаимодействии с Мирнинским районным управлением образования в целях повышения интереса учащихся общеобразовательных школ к профессиям и специальностям, востребованным в Компании. В 2019 г. на финансирование профориентационных мероприятий было направлено 1,2 млн руб. На базе Политехнического лицея г. Мирного реализуется проект корпоративного класса АЛРОСА, в рамках которого ведется профориентационная работа и подготовка школьников для поступления в профильные вузы, после окончания которых у них есть возможность работать в Компании.
Целевая подготовка студентов	Целевая подготовка студентов в ведущих вузах России позволяет АК «АЛРОСА» (ПАО) привлекать перспективных и талантливых студентов для трудоустройства в структурные подразделения Компании. При этом студенты имеют возможность получать корпоративную стипендию и проходить производственную практику на промышленных объектах Компании.

Корпоративная система подготовки кадров включает в себя комплекс взаимосвязанных процессов по организации и проведению обучения персонала, реализуемый на постоянной основе в специализированном образовательном подразделении Компании – Центре подготовки кадров (ЦПК),

а также в организациях, осуществляющих образовательную деятельность. Система обучения и развития персонала Группы АЛРОСА включает подготовку всех категорий работников, а также целевых групп потенциальных работников, включая школьников и студентов.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ АЛРОСА



ЦПК АК «АЛРОСА» (ПАО) отвечает за организацию, выбор оптимальных форм и методов обучения, качество учебных программ, а также взаимодействует со структурными подразделениями Компании в части подготовки персонала. Центр подготовки кадров использует как собственную образовательную базу, так и образовательные ресурсы Мирнинского района Республики Саха (Якутии) и других образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования. Стажировки и повышение квалификации сотрудники также проходят в учебных центрах России и зарубежных стран.

Полный перечень программ ЦПК обучения включает более 80 профессий и курсов целевого назначения.

Для подготовки рабочих кадров в ЦПК АК «АЛРОСА» (ПАО) действуют четыре учебно-курсовых комбината – в п. Айхал, г. Мирном, г. Удачном и г. Ленске. Подготовка персонала осуществляется на плановой основе, исходя из потребности структурных подразделений Компании в персонале соответствующей квалификации, определяемой согласно стратегии и долгосрочными планам развития.

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Программа Корпоративного университета включает более 70 образовательных программ. В 2019 г. в управленческих программах и мероприятиях Корпоративного университета приняли участие 480 руководителей и специалистов.

Ключевые проекты Корпоративного университета:

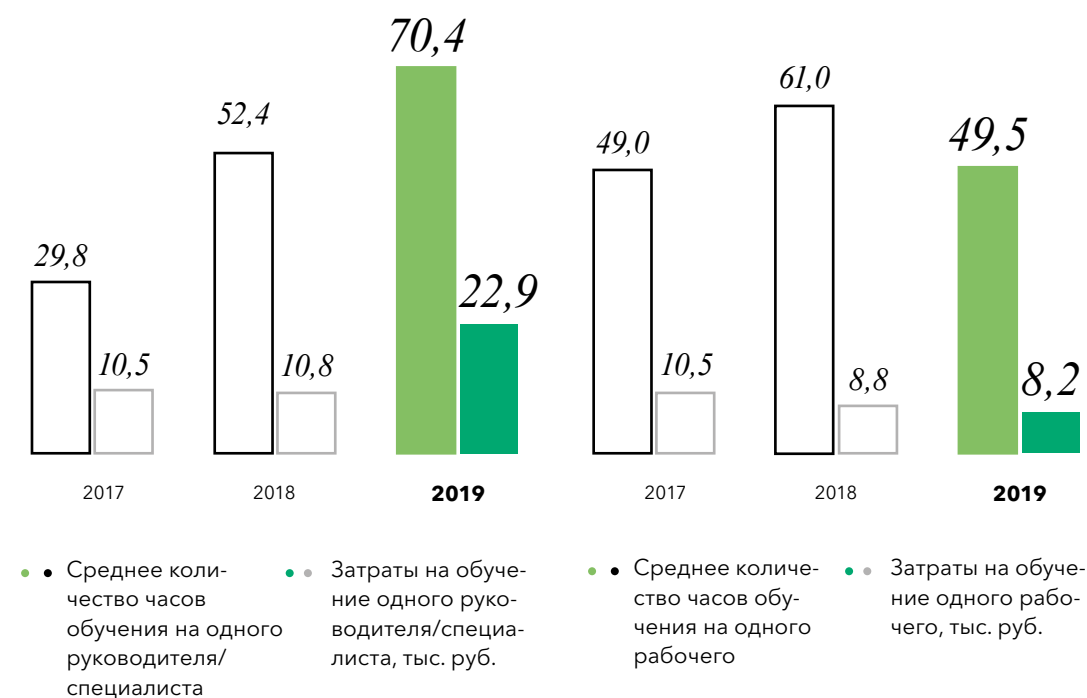
- Лидеры АЛРОСА;
- Достояние АЛРОСА;
- Актив АЛРОСА (пилот);
- HR DIAMOND;
- «Развитие лидеров алмазодобывающей отрасли» (Сколково);
- Интервью по компетенциям для HR;
- Бизнес-симуляция для HR "TIME MENTOR";
- Конференция для ФЭБ «Наш айсберг тает»;
- ТОП-25 «Индустрия 4.0»;
- ТОП-25 «Управленческое наставничество»;
- ТОП-27 Алтай;
- ТОП-25 «Сбор и обсуждение обратной связи по корпоративным компетенциям».

В 2019 г. АК «АЛРОСА» (ПАО) инвестировала в программы обучения и развития персонала 290,9 млн руб.

В 2019 г. среднее количество часов обучения на одного руководителя/специалиста АК «АЛРОСА» (ПАО) составило 70,4, увели-

чилось по отношению к прошлому году на 34,4%. Затраты на обучение одного руководителя/специалиста в 2019 г. составили 22,9 тыс. руб. Затраты на обучение одного рабочего составили 8,2 тыс. руб. при среднем количестве часов обучения – 49,5 ч на одного рабочего.

Сведения по подготовке персонала АК «АЛРОСА» (ПАО)¹



¹ Данные по обучению работников с разбивкой по полу не консолидированы.

Полный перечень программ ЦПК обучения включает более 80 профессий и курсов целевого назначения.

В 2019 г. АК «АЛРОСА» (ПАО) инвестировала в программы обучения и развития персонала 290,9 млн руб.

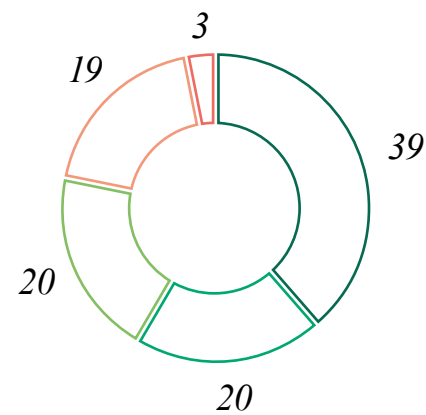
В 2019 г. обучающие программы прошли более 13,7 тыс. руководителей и специалистов АК «АЛРОСА» (ПАО), что составляет более 60% от списочной численности персонала. Рост количества обученных сотрудников по сравнению с 2018 г. составил 57,7%. Профессиональную подготовку и переподготовку прошли 46 руководителей и специалистов.

Подготовка персонала рабочих профессий АК «АЛРОСА» (ПАО) осуществляется в соответствии с утвержденным планом подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих на базе учебно-курсовых комбинатов Центра подготовки кадров. В 2019 г.

4 859 человек прошли обучение по основным профессиям, востребованным в Компании, а также по отдельным видам допусков к работе на опасных производственных объектах. Различные виды инструктажей прошли 3 882 человека. Повысили квалификацию 1 589 рабочих, обучение по направлению профессиональной подготовки и переподготовки прошли 3 270 рабочих.

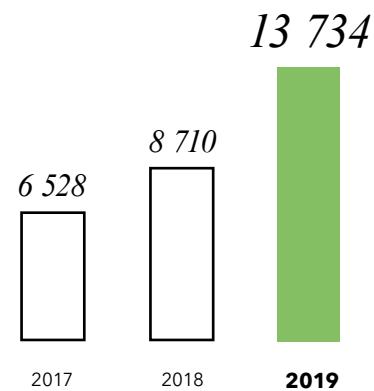
Обучение рабочих по различным профессиям и допускам подземного профиля проходит на базе трех учебно-курсовых комбинатов Центра подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО): Мирнинском, Удачинском и Айхальском. В 2019 г. было подготовлено 390 человек.

Уровень образования персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г., %



Показатель	%
• Высшее	39
• Среднее профессиональное	20
• Начальное профессиональное	20
• Среднее	19
• Начальное	3

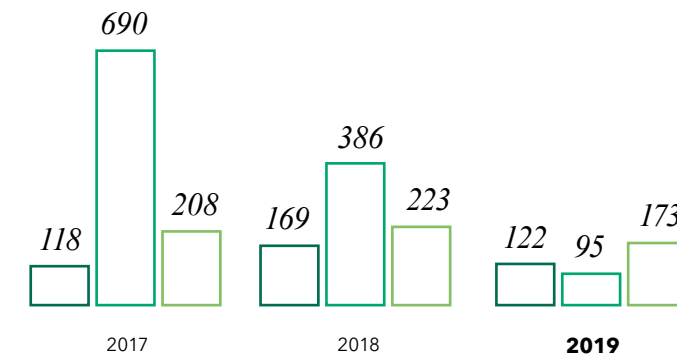
Количество руководителей и специалистов АК «АЛРОСА» (ПАО), прошедших обучение в 2019 г., чел.



Помимо этого, АЛРОСА активно привлекает на работу молодых перспективных специалистов в рамках сотрудничества с высшими и средне-специальными учебными заведениями.

В 2019 г. 71 студент профильных вузов продолжил обучение по договорам целевой подготовки специалистов для АК «АЛРОСА» (ПАО). На работу было принято 105 выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений.

Количество рабочих, прошедших обучение подземным профессиям, чел.



• Айхальский УКК • Мирнинский УКК • Удачинский УКК

Количество выпускников учебных заведений, принятых на работу в АК «АЛРОСА» (ПАО), чел.

Показатель	2017	2018	2019
Из вузов	49	75	42
Из техникумов и училищ	72	65	63

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2019 Г. В ОБЛАСТИ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Проект «ПрофиClub» для учащихся 8-10 классов. Проект включает в себя профориентационные занятия по следующим модулям: «Геологоразведочный комплекс», «Горнодобывающий комплекс», «Алмазно-бриллиантовый комплекс», «Транспортно-снабженческий комплекс», «Промышленная

безопасность». Для участников «ПрофиClub» организованы экскурсии в Научно-исследовательское геологическое предприятие, Музей кимберлитов и Историко-производственный музей, а также проведены встречи со специалистами АК «АЛРОСА» (ПАО).

IV Районная профориентационная командная игра «Мой выбор». Организована совместно с МКУ «Мирнинское районное управление образования» в целях освещения специальностей, востребованных в Компании.

Корпоративный класс АК «АЛРОСА» (ПАО). Проведены встречи с молодыми специалистами Компании, мастер-класс «Аккаунт класса в социальной сети», видеолекции Минералогического музея

г. Москвы, встречи с топ-менеджментом Компании в рамках внутрифирменного проекта «ТОП-класс», организовано посещение ООО «АЛРОСА Бизнес-сервис» в г. Мирном.

УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОМ ИНЖЕНЕРНОМ ЧЕМПИОНАТЕ "CASE-IN"

В 2019 г. АЛРОСА приняла участие в VII сезоне студенческой лиги Международного инженерного чемпионата "CASE-IN" (<https://case-in.ru/>) в качестве стратегического партнера. Темой этого сезона стала «Цифровая трансформация». Отборочные этапы прошли в 56 вузах России, Беларуси, Казахстана, Киргизской Республики и Таджикистана. Всего в "CASE-IN" приняли участие более 5 тыс. студентов.

Кейс-чемпионаты являются одним из инструментов для привлечения перспективных и талантливых студентов на предприятия АЛРОСА для практики и дальнейшего трудоустройства по окончании вуза, так как при решении кейсов студенты знакомятся со спецификой деятельности. Компании требуются инженеры нового поколения, которые владеют не только серьезной технической базой знаний, но и практическими навыками решения инженерных задач с помощью новых технологий.

Для чемпионата АЛРОСА разработала кейсы по двум направлениям – «Горное дело» и Геологоразведка». Компанию на чемпионате представлял Евгений Гончаров, главный геофизик Вилюйской горно-разведочной экспедиции. В качестве экспертов в отборочных этапах приняли участие 18 представителей Компании: геологи, маркшейдеры, инженеры, геофизики, заведующие лабораториями института «Якутнипроалмаз», а также руководители отделов по горным, подземным работам.

Участники и победители лиги по направлениям «Горное дело» и Геологоразведка» получили сертификаты для прохождения практики в АЛРОСА. 11 человек прошли практику в Компании.

По итогам опроса финалистов Международного инженерного чемпионата "Case In-2019" АЛРОСА заняла второе место среди самых востребованных работодателей.

КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Центр подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО) совместно с Межрегиональным профессиональным союзом работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз» с 2015 г. выступают организаторами конкурсов профессионального мастерства.

В 2019 г. были проведены следующие конкурсы:

- «**Лучший машинист буровой установки**». Конкурс проходил на базе Мирнинского учебно-курсового комбината;
- «**Лучший водитель АК «АЛРОСА» (ПАО) – 2019**». В конкурсе участвовали 22 водителя структурных подразделений Компании;

- «**Лучший машинист автокрана**». В конкурсе принимали участие работники АГОК, НГОК, УГОК, ООО «Алмаздортранс», СТ «Алмазтехмонтаж» и ООО «АЛРОСА-Спецбурение»;
- «**Лучший машинист погрузочно-доставочной машины**». В конкурсе принимали участие работники АГОК, МГОК, УГОК и Мирнинского специализированного шахтостроительного Управления капитального строительства;
- «**Лучший сварщик**». Оценки в конкурсе впервые выставлялись по критериям международного конкурса мастерства WorldSkills: проверяли правильность сборки, качество, герметичность, отсутствие дефектов и время выполнения задания.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

GRI 401-2

Социальные инвестиции в персонал АК «АЛРОСА» (ПАО)

2 774,6
млн руб.

Обследование и лечение в ведущих медицинских центрах России из числа работников и пенсионеров АК «АЛРОСА» (ПАО) прошли

1 617
человек

На реализацию программ по сохранению здоровья, поддержанию здорового образа жизни работников направлено

1 177,4
млн руб.

Культурно-спортивным комплексом АК «АЛРОСА» (ПАО) проведено

5 497
мероприятий

В санаториях-профилакториях и здравницах Черноморского побережья и Алтая по льготным путевкам отдохнули

10 474
человека

Размер ежемесячной корпоративной пенсии АК «АЛРОСА» (ПАО) по паритетной программе составил

31 459,0
руб.

АЛРОСА стремится обеспечить своим сотрудникам привлекательный социальный пакет и высокие социальные гарантии. Всем категориям персонала АЛРОСА независимо от профессионального статуса и типа заключенного договора о найме предусмотрены выплаты социального характера, включающие компенсации и льготы в рамках российского трудового законодательства. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации, предоставляются работникам Компании в соответствии с коллективным договором между АК «АЛРОСА» (ПАО) и профсоюзом «Профалмаз» на 2020–2022 гг.

Штатным работникам Компании предоставляются дополнительные льготы и гарантии в рамках корпо-

ративных социальных программ АК «АЛРОСА» (ПАО), направленных на создание конкурентных преимуществ Компании как социально ориентированной организации и привлекательного работодателя, включающих программы поддержки работников: «Оздоровление и отдых работников и членов их семей», «Здоровье», «Культура и спорт», «Жилье», «Негосударственное пенсионное обеспечение».

В 2019 г. общие социальные расходы Группы АЛРОСА составили 8 626,1 млн руб., из них инвестиции в персонал составили 2 774,6 млн руб.

Подробнее о социальных расходах в рамках реализации программы «Региональное развитие, благотворительная и спонсорская помощь» см. раздел «Развитие регионов присутствия».

Социальные расходы Группы АЛРОСА, млн руб.

Показатель	2017	2018	2019
Социальные расходы на персонал	3 525,4	3 300,7	2 774,6
в том числе:			
реализация программы «Культура и спорт»	1 616,6	1 516,7	1 470,6
реализация программы «Жилье»	544,2	435,2	96,7
реализация программы «Здоровье»	428,3	412,7	367,5
реализация программы «Санаторно-курортное лечение и отдых работников и их семей» ¹	906,9	904,8	809,9
подарки для детей	29,4	31,3	29,9
Социальная программа «Региональное развитие, благотворительная и спонсорская помощь»	3 489,5	4 491,4	3 531,2
Прочие расходы²	1 682,8	1 737,7	2 320,3
Итого	8 697,7	9 529,8	8 626,1

В 2019 г. приобретены новогодние подарки и подарки для новорожденных детей работников АЛРОСА на сумму 29,9 млн руб. Новогодние подарки вручены не только детям работников АЛРОСА, но и детям незащищенных слоев населения регионов Якутии.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ АК «АЛРОСА» (ПАО) В 2019 Г.

«ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ»

Учитывая неблагоприятные климатические условия для жизнедеятельности человека, а также наличие тяжелых и вредных условий труда в основном производстве, особое место в социальной политике Компании занимают

профилактика заболеваемости среди персонала, организация санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей.

¹ В том числе налог на санатории-профилактории.

² Взносы в АН ДОО «Алмазик», убытки от деятельности совхоза «Новый».

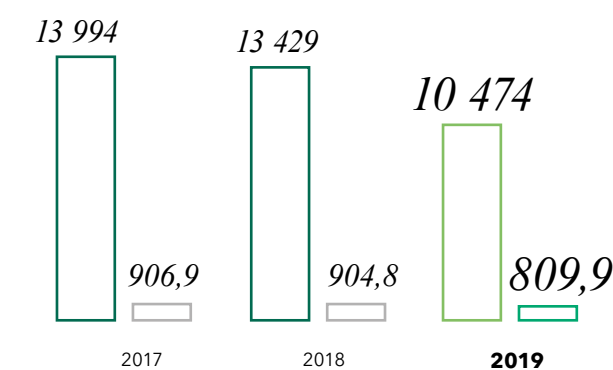
Направления оздоровления

Результаты 2019 г.

- Выездной отдых в здравницах Черноморского побережья
 - Оздоровление и реабилитационное лечение в санаториях-профилакториях Медицинского центра АК «АЛРОСА» (ПАО)
 - Отдых в прочих санаториях для получения специализированного лечения
 - Дополнительный отдых, организованный профсоюзом «Профалмаз»
 - Отдых детей в летний период в местных оздоровительных лагерях, на городских детских площадках, а также выездной отдых в оздоровительных лагерях Черноморского побережья
- Ежегодно на организацию детского отдыха направляется более 200 млн руб. Авиауслуги по перевозке и сопровождению детей к месту отдыха Компания обеспечивает за счет собственных средств.

- На реализацию программы Группой АЛРОСА было направлено 809,9 млн руб.¹
- Корпоративными путевками на оздоровление и отдых воспользовались 10 474 человека, включая работников, их детей и пенсионеров – ветеранов Компании
- На Черноморском побережье отдохнули 3 773 человека (36,0% от общего числа участников программы)
- Специализированное оздоровление и лечение на курортах «Белокуриха» получили 434 работника
- Реабилитационное лечение и оздоровление в санаториях-профилакториях Медицинского центра АК «АЛРОСА» (ПАО) прошли 3 934 человека
- В детских оздоровительных, спортивных и творческих лагерях отдохнули 2 533 ребенка, в том числе отдых 200 детей организовал Культурно-спортивный комплекс АК «АЛРОСА» (ПАО)

Показатели реализации программы «Оздоровление и отдых работников и членов их семей»



- Количество путевок для работников и их детей
- Затраты на приобретение путевок, млн руб.

¹ В том числе налог на санатории-профилактории в размере 20,4 млн руб.

Ежегодно на организацию детского отдыха направляется более 200 млн руб. Авиауслуги по перевозке и сопровождению детей к месту отдыха Компания обеспечивает за счет собственных средств.

«ЗДОРОВЬЕ»

Сохранение и поддержание здоровья работников и членов их семей рассматривается как одно из стратегически важных направлений социальной политики Компании, качественно определяющее условия для повышения производительности труда на предприятиях.

Программа «Здоровье» реализуется на базе структурного подразделения – Медицинского центра АК «АЛРОСА» (ПАО) в сотрудничестве с ведущими лечебными и научно-медицинскими учреждениями Российской Федерации и Республики Саха (Якутия). С 2018 г. Медицинским центром реализуется проект по телемедицинским консультациям врачей, призванный повысить доступность медицинских услуг.

С 2015 г. в рамках добровольного медицинского страхования работников Компания сотрудничает со страховой группой «СОГАЗ».

Результаты 2019 г.

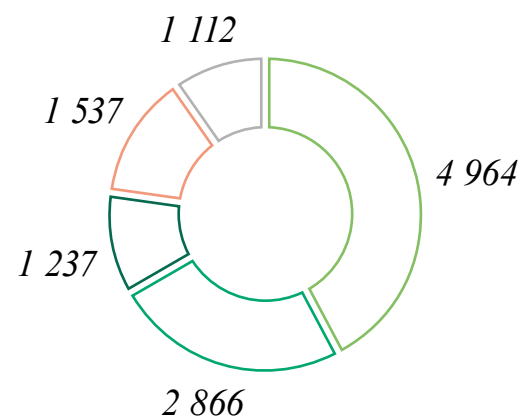
- Финансирование программы составило 367,5 млн руб.
- Услугами ведущих медицинских центров по диагностике и лечению воспользовались 1 617 человек
- Разработана стратегия Медицинского центра АК «АЛРОСА» (ПАО), направленная на совершенствование действующей системы медицинского обеспечения работников и населения на территории присутствия АК «АЛРОСА» (ПАО)

МЕДИЦИНСКИЙ СКРИНИНГ РАБОТНИКОВ

С 2017 г. в АК «АЛРОСА» (ПАО) организована серия бесплатных скрининговых программ, направленных на своевременное выявление и дальнейшее снижение заболеваемости. За период реализации

программы такие обследования прошли 10 604 работника. По результатам скрининга 102 работника были направлены на специализированное и оперативное лечение.

Сотрудники, прошедшие медицинский скрининг в 2017–2019 гг., чел.



Показатель	чел.
Профилактика заболеваний органов пищеварения	4 964
Женское здоровье	2 866
Мужское здоровье	1 237
Профилактика заболеваний сердечно-сосудистой системы – кардиоскрининг	1 537
Аудиоскрининг	1 112

«КУЛЬТУРА И СПОРТ»

Одним из ключевых факторов повышения производительности труда является развитие корпоративной культуры, создание благоприятного корпоративного духа. Обеспечение условий для организации полноценного досуга работников Компании и населения регионов присутствия способствует формированию здорового образа жизни, снижению заболеваемости, сохранению трудоспособности, повышению культурного и образовательного уровня.

Программу реализует Культурно-спортивный комплекс (КСК) АК «АЛРОСА» (ПАО). В его структуре функционирует 17 спортивных объектов, семь учреждений культуры, шесть объектов летнего отдыха детей и подростков. На базе культурно-спортивных учреждений КСК постоянно работают по 25 видам спорта: 50 отделений и 166 групп; 8 творческих направлений: 77 коллективов и 147 групп, в которых занимаются около 4 тыс. человек.

Уникальность программы «Культура и спорт» состоит в том, что культурные и спортивные мероприятия, которые организует и финансирует Компания, оказывают большое влияние на создание благоприятной социальной среды не только для работников, но и для местного населения.

Результаты 2019 г.

- Финансирование программы составило 1 470,6 млн руб.¹
- КСК АК «АЛРОСА» (ПАО) проведено 5 497 мероприятий, в том числе 595 спортивно-оздоровительных и 4 902 культурно-массового характера
- Работники Компании и члены их семей приняли участие в ряде крупных спортивных мероприятий:
 - первые зимние Международные спортивные игры «Дети Азии» по шорт-треку (г. Уссурийск, г. Южно-Сахалинск);
 - первенство России по легкой атлетике (г. Волгоград);
 - чемпионат РС (Я) по художественной гимнастике (г. Хабаровск);
 - первенство РС (Я) по хоккею с шайбой (г. Якутск);
 - открытый 17-й Международный турнир по дзюдо на призы корпорации «Монголия – Япония» (г. Улан-Батор)



¹ В том числе: содержание объектов культуры, спорта и прочих — 1 194 млн руб., налог на имущество на объекты культуры и спорта — 89 млн руб., проведение мероприятий — 187 млн руб.

Уникальность программы «Культура и спорт» состоит в том, что культурные и спортивные мероприятия, которые организует и финансирует Компания, оказывают большое влияние на создание благоприятной социальной среды не только для работников, но и для местного населения.

«ЖИЛЬЕ»

Целями программы являются привлечение и закрепление в Компании квалифицированного персонала, а также расширение возможностей работников по улучшению жилищных условий. Работникам предоставляется возможность участвовать в программе ипотечного кредитования, предусматривающей льготные условия при установлении процентной ставки и компенсацию расходов по оплате процентов по ипотечным кредитам.

Кроме того, осуществляется строительство общежитий и жилых домов для работников Компании.

Результаты 2019 г.

- На программу Группой АЛРОСА направлено 96,7 млн руб.
- Количество участников программы ипотечного кредитования составило более 400 человек
- Работникам Группы АЛРОСА были компенсированы расходы по оплате процентов по ипотечным кредитам в размере 57 млн руб.
- Завершена программа переселения пенсионеров-ветеранов АК «АЛРОСА» (ПАО)

ПЕРЕСЕЛЕНИЕ ПЕНСИОНЕРОВ-ВETERАНОВ

В рамках программы «Жилье» с 2001 г. велась работа по переселению пенсионеров – ветеранов Компании в г. Орел и Орловскую область.

За период реализации программы построено 15 многоквартирных жилых домов на 1 892 квартиры и 30 коттеджей. Из районов Крайнего Севера выехало около 2 тыс. семей. Суммарные затраты на строительство составили 3,0 млрд руб.

«НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»

В Компании более 20 лет действует программа негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников, призванная обеспечить не только достойный уровень жизни работников после выхода на заслуженный отдых, но также привлечение, сохранение и мотивацию персонала на долготную и эффективную работу в Компании.

Реализация программы осуществляется через негосударственный пенсионный фонд – АО «НПФ «Алмазная осень» (<http://npfao.ru/>). Формирование дополнительной пенсии работников происходит в рамках

корпоративного пенсионного плана, предусматривающего регулярные взносы (отчисления) Компании в негосударственный пенсионный фонд. С 2017 г. введен принцип паритетного финансирования корпоративной пенсии – взносы на нее Компания вносит совместно с работником в равных долях, таким образом, общий взнос удваивается.

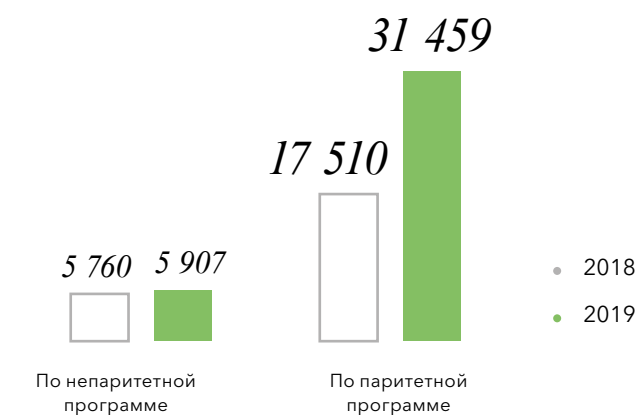
С 2018 г. ПАО «Севералмаз» и АО «Алмазы Анабара» получили возможность стать участниками корпоративной пенсионной программы на паритетных условиях.



Результаты 2019 г.

- Взносы Группы АЛРОСА в НПФ «Алмазная осень» на негосударственное пенсионное обеспечение составили 3,4 млрд руб.
- Количество участников, получающих негосударственную пенсию по пенсионным договорам, составило 20 689 человек, из них 105 участников получают негосударственную пенсию по случаю потери кормильца
- Размер среднемесячной негосударственной пенсии пенсионеров АК «АЛРОСА» (ПАО) увеличился по отношению к предыдущему году на 2,6% и составил 5 907 руб.
- В программу вступили 252 работника ПАО «Севералмаз» (15% от общей численности)
- Рейтинговое агентство RAEX (Эксперт РА) подтвердило рейтинг финансовой надежности НПФ «Алмазная осень» на уровне ruAA (прогноз – стабильный)

Средний размер корпоративной пенсии АК «АЛРОСА» (ПАО) на конец года, руб.



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

777,2

млн руб.
расходы
АК «АЛРОСА» (ПАО)
на охрану труда
и промышленную
безопасность

12 704

сотрудника
АК «АЛРОСА» (ПАО)
прошли обучение
по ОТ и ПБ

Подопечные парка находятся под нашим неустанным контролем — ветеринары им делают прививки, берут анализы. Но не только сотрудники заповедника любят свою работу и животных, у посетителей тоже есть свои любимцы. Дети очень любят кроликов, а взрослые первым делом идут к медведям. Недавно на средства, выделенные Компанией, им купили новый безопасный вольер.

Сергей Симонов



↓28,6%

снижение
коэффициента
тяжести травм по
АК «АЛРОСА» (ПАО)

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

Исключение несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве является одним из стратегических приоритетов АЛРОСА. Широкая география производственных активов Компании на территории Республики Саха (Якутия), непростые климатические условия, а также наличие участков работ с опасными производственными факторами требуют комплексного подхода к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ).

АЛРОСА ведет последовательную работу и направляет значительные ресурсы на своевременное выявление и минимизацию рисков, связанных с ОТ и ПБ, внедрение современных стандартов управления и технологий в данной сфере, а также обучение и аттестацию сотрудников.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Стратегия развития системы управления охраной труда и промышленной безопасностью
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности
- Положение о системе управления промышленной безопасностью и охраной труда
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах
- План приоритетных мероприятий (утверждается ежегодно)
- Стандарт социальной поддержки работников АК «АЛРОСА» (ПАО) при несчастных случаях на производстве (получение производственной травмы/гибель)

АЛРОСА применяет пять ключевых принципов Политики в области охраны труда и промышленной безопасности, обязательных для каждого работника Компании независимо от занимаемой должности.

Принципы АЛРОСА в области охраны труда и промышленной безопасности

<p><i>Приоритетность безопасности</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Любая производственная задача должна рассматриваться с точки зрения обеспечения безопасности ее выполнения. Если вопросы обеспечения безопасности вступают в конфликт с производственными задачами, производственные задачи должны быть пересмотрены или отменены.
<p><i>Ответственность руководителей</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • За организацию и обеспечение безопасного выполнения работ несут ответственность руководители (Компании, производств). Каждый работник отвечает за свою личную безопасность.
<p><i>Недопустимость травм и аварий</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Мы относимся к любой травме и аварии как к чрезвычайной ситуации в Компании, показывающей проблемы в системах управления и в организации безопасного выполнения работ.
<p><i>Открытость и честность</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обман и сокрытие информации, имеющей отношение к вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности, являются недопустимыми в Компании и рассматриваются как грубое нарушение.
<p><i>Вовлеченность</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Каждый работник от директора до рабочего должен быть вовлечен в решение проблем охраны труда и промышленной безопасности.

В рамках совершенствования системы управления в области охраны труда и промышленной безопасности в 2019 г. был утвержден ряд организационно-распорядительных документов:

- внедрена пилотная версия Стандарта «Трёхуровневый контроль состояния промышленной безопасности и охраны труда на объектах АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
- подготовлен Стандарт «Нарядная система» для использования в подразделениях на временной основе;

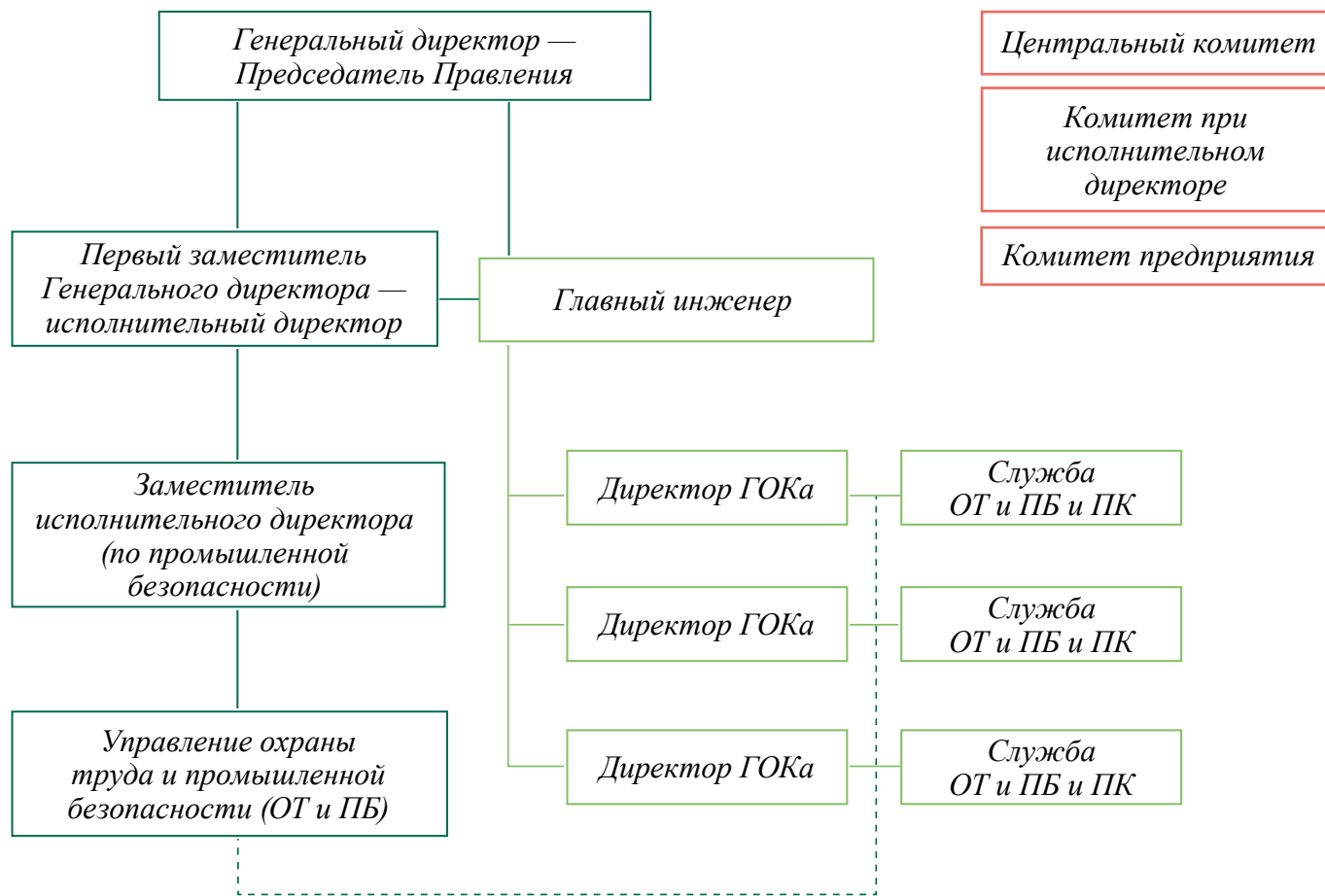
— внедрена система сбора и анализа статистики по результатам внутреннего расследования любых нештатных производственных событий, аварий, происшествий, влияющих на безопасность на производстве;

— разработан стандарт «Внутреннее расследование причин происшествий, на основе результатов проведенной в 2018 г. апробации методик проведения расследований, направленных на выявление коренных причин нештатных ситуаций.

На уровне аппарата управления Компании вертикаль промышленной безопасности начинается на уровне Генерального директора – Председателя Правления АК «АЛРОСА» (ПАО). Первому заместителю Генерального директора – исполнительному директору подчинено Управление охраны труда и промышленной безопасности, которое осуществляет управление и контроль за ОТ и ПБ всех компаний Группы. Службы производственной безопасности на предприятиях подчинены директору ГОКа. В ГОКах и Управлении капитального строительства АК «АЛРОСА» (ПАО) действуют должности заместителя руководителя по производственной безопасности.

В структурах служб отдельными подразделениями выведены службы производственного контроля. В Управлении охраны труда и промышленной безопасности действует отдел организации производственного контроля, в задачи которого входит сбор информации и дальнейший анализ работы служб производственного контроля структурных подразделений Компании. Отделом промышленной безопасности проводятся выездные проверки состояния промышленной безопасности.

Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью АК «АЛРОСА» (ПАО)



Система постоянно действующих комитетов по промышленной безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО)

Комитет	Основные задачи	Частота совещаний
Центральный комитет по промышленной безопасности и охране труда при Генеральном директоре – Председателе Правления АК «АЛРОСА» (ПАО) ¹	– Формирование стратегических решений по вопросам функционирования охраны труда и промышленной безопасности в АК «АЛРОСА» (ПАО).	Ежеквартально (в 2019 г. – 4 совещания)
Комитет по промышленной безопасности и охране труда при первом заместителе Генерального директора – исполнительном директоре АК «АЛРОСА» (ПАО) ²	– Утверждение текущих и перспективных планов развития системы управления промышленной безопасностью и охраной труда; – рассмотрение и утверждение корпоративных стандартов предприятия, мероприятий по совершенствованию системы управления промышленной безопасностью и охраной труда; – рассмотрение и анализ случаев производственного травматизма, аварий и инцидентов, а также происшествий, связанных с обеспечением безопасности на производственных площадках Компании, дочерних и зависимых обществ; – рассмотрение нарушений требований законодательства в области промышленной безопасности и охраны труда, которые привели или имели значительный риск к возникновению негативного события; – постановка задач в области безопасности труда руководителям структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ.	Ежемесячно, а также по мере необходимости (в 2019 г. – 10 совещаний)
Комитет по промышленной безопасности и охране труда при руководителе структурного подразделения АК «АЛРОСА» (ПАО)/предприятия	– Рассмотрение и анализ случаев нарушения правил промышленной безопасности; – разработка мероприятий по их устранению.	Еженедельно

В целях совершенствования системы постановки целей (КПЭ) для руководителей всех уровней в 2019 г. разработаны персональные планы в области ОТ и ПБ вместо ранее утвержденного показателя частоты травматизма LTIFR. Персональные планы включают прохождение и организацию тренингов, участие в плановых и внеплановых проверках, проведение собственных проверок и общение с персоналом на производственных объектах, проведение общих собраний с коллективом по вопросам охраны

труда, выступление в средствах массовой информации, организацию и проведение комитетов по промышленной безопасности. Оценка персональных планов проводится ежеквартально, результаты выносятся на комитет при исполнительном директоре. Для линейного персонала предусмотрены различные виды материальной и нематериальной мотивации в области ОТ и ПБ (конкурсы на лучшее подразделение, звание «Лидер в области безопасности»).

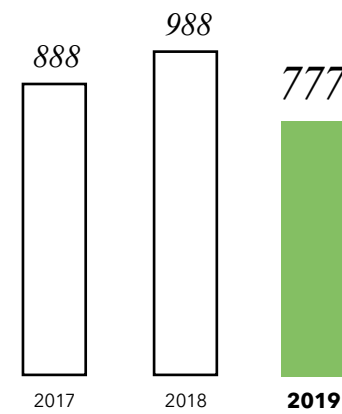
¹ Приказ Генерального директора — Председателя Правления № А01/167-П от 25 июня 2018 г.

² Приказ АК «АЛРОСА» (ПАО) №А02-200/19-П.

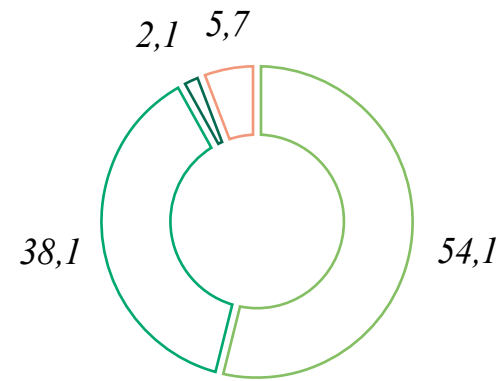
РАСХОДЫ НА ОТ И ПБ

Финансирование мероприятий по охране труда и промышленной безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г. составило 777,2 млн руб., в расчете на одного работника – 35,5 тыс. руб. Большая часть инвестиций (54,1%) была направлена на лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия¹.

Расходы АК «АЛРОСА» (ПАО) на ОТ и ПБ, млн руб.



Структура расходов АК «АЛРОСА» (ПАО) на ОТ и ПБ в 2019 г., %



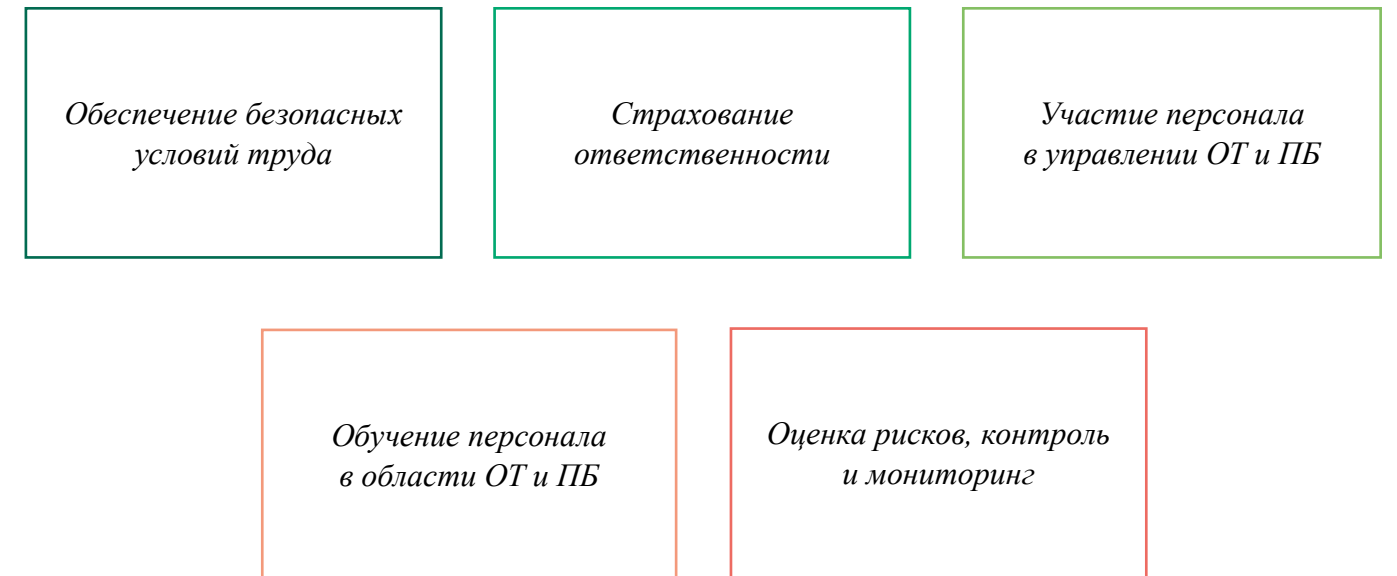
Показатель	%
● Лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия	54,1
● Организационное и техническое обеспечение ОТ и ПБ	38,1
● Мероприятия по промышленной санитарии	2,1
● Прочие затраты	5,7

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Реализация мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности осуществлялась в соответствии с задачами, обозначенными в программе работы

Управления промышленной безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2019 г. по направлениям: охрана труда, промышленная безопасность и гражданская оборона при чрезвычайных ситуациях.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

На развитие культуры безопасности в Группе АЛРОСА направлен целый комплекс мероприятий: обучение и контроль знаний, информирование и агитация работников Компании и подрядных организаций, укрепление приверженности ценностям безопасности.

Использование инновационных технологий позволяет сократить уровень производственного травматизма, сохранить трудовой потенциал работников, минимизировать количество аварий и инцидентов на производственных участках.

В рамках выполнения Программы инновационного развития и технологической модернизации до 2024 г. для выполнения мероприятий по достижению высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности в АК «АЛРОСА» (ПАО) реализуются следующие проекты:

— **Комплексная автоматизация безопасности производственной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО): «1 С: Производственная безопасность».** В 2019 г. на Мирнинском горно-обогатительном

комбинате внедрена одна из подсистем данного проекта – «Охрана труда». В нее включены: проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), проведение медицинских осмотров, учет обеспеченности сотрудников средствами индивидуальных защит (СИЗ) и смывающими и (или) обезвреживающими веществами (СиОС), расследование несчастных случаев на производстве. В дальнейшем система «Охрана труда» будет внедрена на всех горно-обогатительных комбинатах АК «АЛРОСА» (ПАО).

— **Отслеживание утомляемости и потери концентрации водителями.** Система контроля усталости водителей «Dunobil insomnia» – это новая технология обнаружения и идентификации зрачка, которая определяет степень усталости водителя на основе анализа движений глаз и частоты моргания. При обнаружении признаков усталости или потери концентрации у водителя прибор издает предупредительный сигнал.

¹ Информация о затратах в рамках программ «Здоровье» и «Санаторно-курортное лечение и отдых работников и их семей», а также на ДМС раскрыта в разделе «Управление персоналом», подраздел «Социальные программы».

Использование медицинских терминалов.

В подразделениях Компании установлены медицинские терминалы, оснащенные приборами для измерения артериального давления, алкотестерами и датчиками температуры тела. Проект в первую очередь направлен на тех, кто трудится на опасных производственных объектах и управляет автотранспортом. Благодаря пупилометру за несколько секунд техника способна выявить употребление наркотических веществ.

Вся информация о прохождении медицинского осмотра заносится в электронный журнал. В зависимости от соответствия или несоответствия всех медицинских параметров работник получает допуск на работу или отказ – соответствующая информация появляется на мониторе терминала. Если оборудование фиксирует какие-либо нарушения, связанные со здоровьем, работнику будет рекомендовано пройти к фельдшеру.

СОГЛАШЕНИЕ С РОСТЕХНАДЗОРОМ

В апреле 2019 г. АЛРОСА заключила с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) соглашение о сотрудничестве в области охраны труда и промышленной безопасности. В частности, соглашение предполагает создание и внедрение механизмов дистанционного контроля при осуществлении федерального государственного надзора в области промышленной безопасности опасных производственных объектов, а также других видов контроля и надзора, относящихся

к компетенции Ростехнадзора. Переход на дистанционную систему позволит осуществлять самоконтроль и самим оценивать ситуацию на производстве. Направлением совместной работы будет также разработка мероприятий по оценке, мониторингу и управлению рисками при эксплуатации объектов, совершенствование систем управления в сфере безопасного ведения работ. В рамках сотрудничества АЛРОСА также планирует принимать участие в разработке соответствующих федеральных норм и правил.

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В 2019 г. Наблюдательный совет АК «АЛРОСА» (ПАО) утвердил стандарт социальной поддержки работников при несчастных случаях на производстве. Согласно положениям стандарта страхование работников на случай смерти и временной нетрудоспособности заменят выплаты Компании, привязанные к размеру зарплаты. Новый механизм выплат позволит семьям пострадавших работников получить компенсации в более короткие сроки, чем при проведении проверки страховой компанией. Годовой бюджет Компании на социальную поддержку по новому стандарту существенно вырастет.

Еще одним новым положением стандарта стали нематериальные гарантии в случае, если травмированный работник больше не сможет работать на прежнем месте. До момента трудоустройства в другую организацию АЛРОСА сохранит ему полис ДМС либо организует переобучение для перевода в другое подразделение.

УЧАСТИЕ ПЕРСОНАЛА В УПРАВЛЕНИИ ОТ И ПБ

АК «АЛРОСА» (ПАО) считает жизненно важным прививать персоналу навыки безопасного поведения, а также внедрять культуру труда, чтобы работники и подрядчики ценили и берегли свое здоровье и жизнь. Для этого АЛРОСА организует ежедневное и полное вовлечение руководителей в мониторинг и решение вопросов ОТ и ПБ. Только вовлеченность каждого сотрудника и постоянный контроль факторов риска могут способствовать минимизации травм и профессиональных заболеваний.

Одним из ключевых инструментов участия персонала в системе управления промышленной безопасностью и охраной труда является Институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда АК «АЛРОСА» (ПАО). Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, а также другие представители профсоюзных органов могут входить в состав комитетов (комиссий) по охране труда структурных подразделений Компании. Комитеты (комиссии) по охране труда создаются на паритетной основе в зависимости от числа входящих в них пред-

ставителей менеджмента структурных подразделений Компании и представителей профсоюза «Профалмаз».

Профсоюз «Профалмаз», входящие в него профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзной организации осуществляют контроль за состоянием безопасности ведения работ и гигиеной труда, выполнением Компанией взятых на себя обязательств в данной сфере, участвуют в комиссиях по расследованию производственных травм и профессиональных заболеваний.

Каждый случай производственного травматизма с возможной постоянной утратой трудоспособности, групповой случай или случай со смертельным исходом считается чрезвычайным происшествием и рассматривается на совместных заседаниях руководства Компании и профсоюза «Профалмаз». При рассмотрении каждого несчастного случая представителями профсоюзов осуществляется общественный контроль в части выполнения обязательств в соответствии с условиями коллективного договора в области охраны труда. Постановления профсоюза «Профалмаз» по вопросам охраны труда обязательны к рассмотрению АК «АЛРОСА» (ПАО).

Одним из главных инструментов по предупреждению аварий, инцидентов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, соблюдению правил и инструкций по охране труда служит профилактический контроль в области охраны труда и промышленной безопасности, осуществляемый путем оперативного выявления нарушений и принятия мер для их устранения. Основным элементом оперативного контроля выступают регулярные проверки в структурных подразделениях Компании, при осуществлении которых активно привлекаются специальные уполномоченные (доверенные) лица от профсоюза «Профалмаз».

В структурных подразделениях АК «АЛРОСА» (ПАО) проводится работа по внеплановой специальной оценке условий труда. Совместно с профсоюзом «Профалмаз» рассматриваются возникшие в структурных подразделениях Компании разногласия по вопросам своевременного назначения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. По результатам работы согласительной комиссии внесены изменения

в коллективный договор, устанавливающие возможность начисления доплат и компенсаций за работу во вредных условиях труда за предшествующий период (6 мес.). Организована работа в подразделениях Компании по подготовке и оформлению деклараций на соответствие рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда (1-й и 2-й классы условий труда) нормам и требованиям законодательства об охране труда.

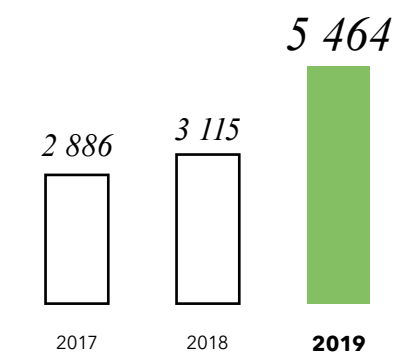
В соответствии с рамочным договором с Клинским институтом охраны и условий труда на 2017-2019 гг. проведена внеплановая специальная оценка условий труда 3 250 рабочих мест АК «АЛРОСА» (ПАО).

У каждого сотрудника Компании и сотрудников подрядных организаций есть возможность сообщить о любых нарушениях, обнаруженных ими на производственной площадке, задать вопрос или поделиться своими предложениями по обеспечению безопасных условий труда, направив анонимное сообщение на почтовый адрес: prombez@alrosa.ru.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ

В рамках внедрения новых стандартов проводится обязательное обучение всех руководителей, в том числе линейного уровня, по правильному применению требований в рамках утвержденных внутренних нормативных документов. В адрес руководителей структурных подразделений Компании направляются информационные бюллетени по потенциальным случаям травматизма, инцидентов, аварий в целях информирования всех работников.

Количество специалистов и руководителей АК «АЛРОСА» (ПАО), прошедших обучение по энергетической безопасности, ОТ и ПБ, чел.

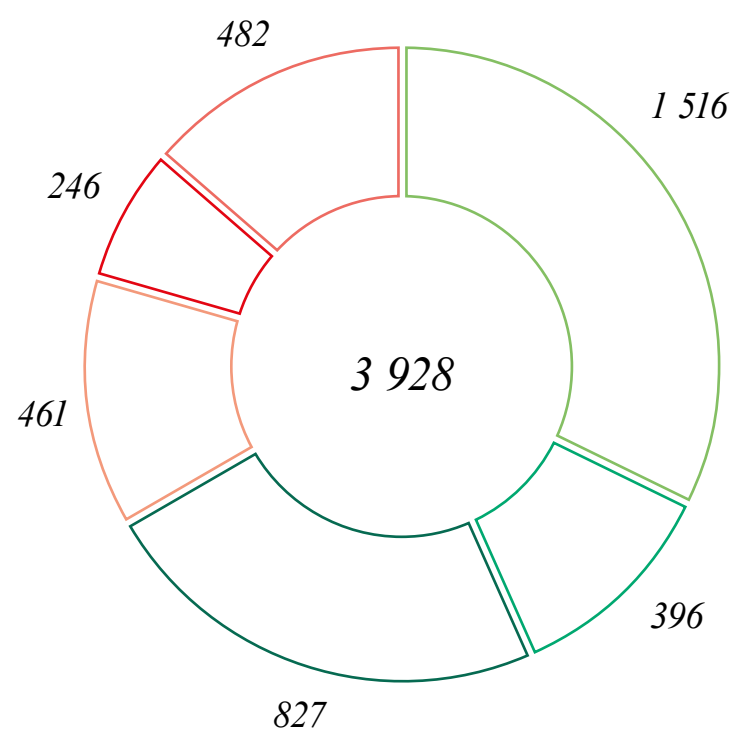


В соответствии с рамочным договором с Клинским институтом охраны и условий труда на 2017–2019 гг. проведена внеплановая специальная оценка условий труда 3 250 рабочих мест АК «АЛРОСА» (ПАО).

Обучение по охране труда в Центре подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО) проходит по аккредитации Минздравсоцразвития России. В 2019 г. на базе ЦПК по направлениям промышленной, энергетической безопасности и охраны труда прошли обучение 5 464 человека, что составляет 71,5% от общей

численности руководителей и специалистов структурных подразделений Компании. 3 928 руководителей и специалистов АК «АЛРОСА» (ПАО) были аттестованы в соответствии с требованиями Ростехнадзора, для 1 536 сотрудников была проведена проверка знаний по вопросам охраны труда.

Количество сотрудников АК «АЛРОСА» (ПАО), прошедших предаттестационную подготовку по промышленной безопасности в соответствии с требованиями Ростехнадзора, чел.



Показатель	чел.
• Эксплуатация производств и объектов горнорудной промышленности	1 516
• Эксплуатация ОПО по производству, хранению и применению ВМ	396
• Эксплуатация подъемных сооружений	827
• Эксплуатация оборудования, работающего под давлением	461
• Эксплуатация ОПО газораспределения и газопотребления	246
• Энергетическая безопасность	482

В 2019 г. на базе Центра подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО) разработаны новые программы подготовки по направлению промышленной безопасности и охраны труда: «Трехуровневый контроль состояния промышленной безопасности и охраны труда на объектах АК «АЛРОСА», «Опасность метана в горных выработках», «Спасибо», по которым прошли обучение 2 957 работников структурных подразделений Компании. Также проводились практические тренинги по программе «Оказание первой помощи», в которых принял участие 401 работник.

Проведено обучение работников АК «АЛРОСА» (ПАО) в целях выполнения требований Правил противопожарного режима в Российской Федерации по программам пожарно-технического минимума – 541 человек; по техническому обслуживанию огнетушителей – 109 человек; по обеспечению работоспособности и организации ТО систем обнаружения и тушения пожаров – 45 человек, по организации и руководству тушением лесных пожаров – 23 человека.

Проведено обучение руководителей и специалистов по программе «Обучение в области гражданской обороны и защиты в чрезвычайных ситуациях» – 147 человек.

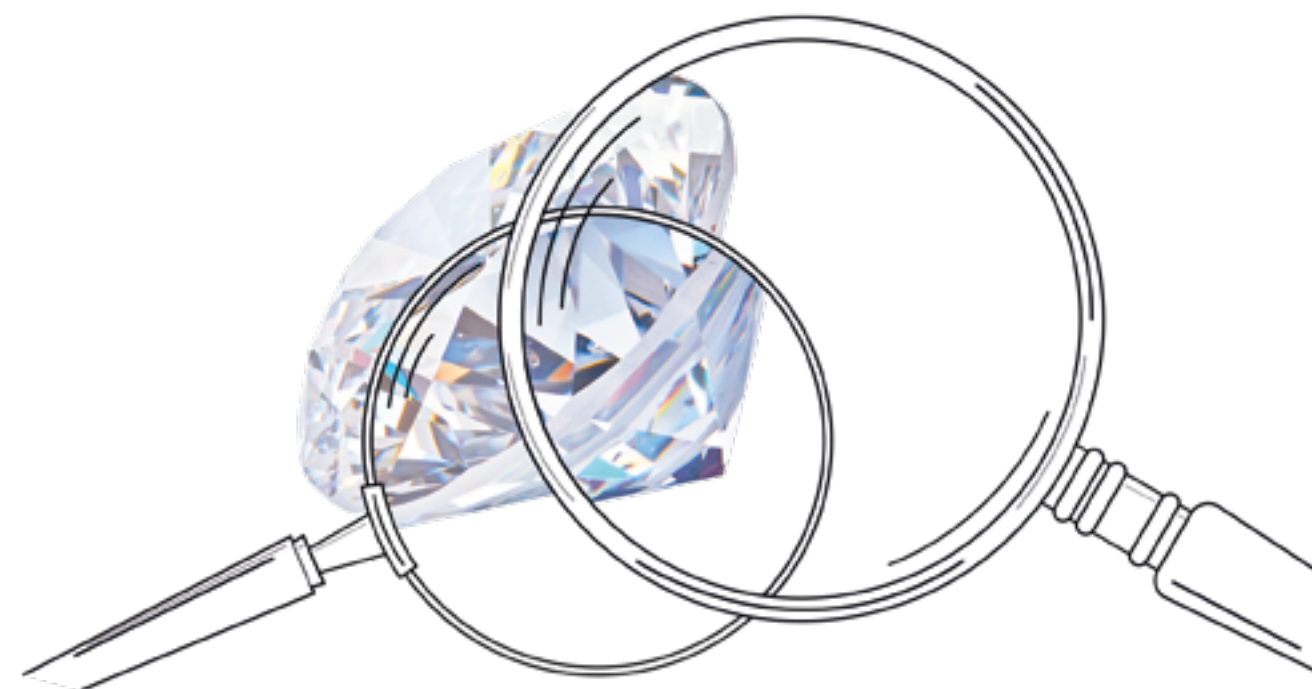
ОЦЕНКА РИСКОВ, КОНТРОЛЬ И МОНИТОРИНГ

Начата реализация проекта «По идентификации и оценке операционных (производственных) рисков АК «АЛРОСА» (ПАО)». Для этого в 2019 г. была привлечена компания Willis Towers Watson (WTW) – один из крупнейших международных страховых брокеров со специалистами по выявлению сценариев, приводящих к страховым случаям. В отчетном периоде команда WTW посетила площадки, провела диагностику производственных активов, сформировала сценарии, которые могут потенциально приводить к разрушениям, травмам, рассчитала возможный ущерб в случае реализации каждого риска и предложила мероприятия по их минимизации. Решение о необходимости внедрения предложенных изменений принимают производствен-

ники площадки и окончательно – Управляющий комитет, возглавляемый исполнительным директором АЛРОСА.

По итогам работ по каждой площадке составлен паспорт рисков, включающий всякий потенциальный риск, процент возможности его реализации, число вероятных пострадавших, расходы на уменьшение вероятности риска и потенциального ущерба. Это позволит оценивать риски, присущие разным площадкам, в единой системе координат.

Компания рассматривает возможность разработки и внедрения системы оценки критических контролей на производстве по версии Международной ассоциации горнометаллургических предприятий (ICMM).



ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

GRI 403-9, 403-10

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ В АК «АЛРОСА» (ПАО)

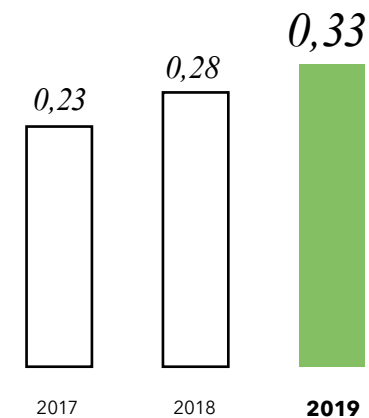
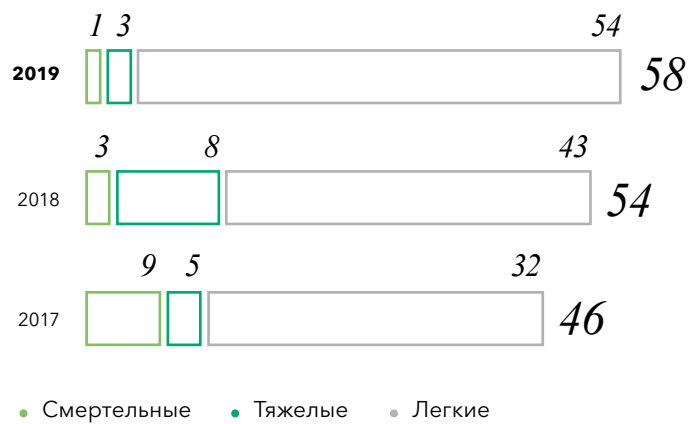
Один несчастный случай со смертельным исходом произошел в Управлении капитального строительства АК «АЛРОСА» (ПАО) на руднике «Удачный» Удачинского ГОКа. Основной причиной несчастного случая, в результате проведенной экспертизы, признано нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств. По результатам проверки несчастного случая был определен перечень необходимых мероприятий для устранения причин произошедшего: проведение внеплановых инструктажей по охране труда работникам подземной группы, про-

верка знаний инструкций по охране труда машинистами подземных и погрузочно-доставочных машин, проверки соблюдения требований нормативных документов, а также проведение внеочередных аттестаций.

Информация по каждому несчастному случаю была доведена до всех работников АК «АЛРОСА» (ПАО) через имеющиеся корпоративные средства массовой информации, было проведено расследование, выявлены причины и проанализированы все обстоятельства для того, чтобы исключить повторение подобных происшествий в будущем.

Общее количество зарегистрированных травм (пострадавших) по АК «АЛРОСА» (ПАО)

LTIFR



За 2019 г. в АК «АЛРОСА» (ПАО) на производстве произошло 57 несчастных случаев, в результате которых пострадали 58 человек, в том числе 9 женщин; 54 пострадавших получили травмы легкой степени тяжести, 3 – тяжелые, 1 – смертельную. Зафиксирован один групповой несчастный случай.

В целях контроля и принятия необходимых мер по совершенствованию системы ОТ и ПБ фиксируются случаи, не приводящие к травмам (например, падение на скользкой поверхности) и не связанные с производством в том числе, в результате чего наблюдается увеличение общего количества травм (пострадавших), притом что тяжесть травматизма снижается.



Показатели травматизма в АК «АЛРОСА» (ПАО)

Показатель	2017	2018	2019
Общее число несчастных случаев на производстве	30	51	57
Количество групповых несчастных случаев	3	1	1
Общее количество зарегистрированных травм (пострадавших)	46	54	58
Количество травм с легким исходом	32	43	54
Количество травм с тяжелым исходом	5	8	3
Количество травм со смертельным исходом	9	3	1
Количество пострадавших в связи с профессиональными заболеваниями	34	32	21
LTIFR ¹	0,23	0,28	0,33
FIFR ²	0,05	0,02	0,01
Количество отработанных человеко-часов	39 434 291	38 750 340	35 037 302

¹ Частота травматизма с утратой трудоспособности на 200 000 часов отработанного времени.

² Частота смертельных случаев на 200 000 часов отработанного времени.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

На территории нашего парка, а она составляет ни много ни мало свыше 32 тыс. га, прекратился незаконный отстрел животных. И даже сами дикие животные почувствовали защиту: стада оленей и лоси, находясь на самовыпасе, не отходят от парковой территории. Прижились и адаптировались, чувствуют себя здесь вольготно.

Сергей Симонов

7,7

млрд руб.

инвестиции в охрану
окружающей среды

16,6

млн руб.

финансирование
мероприятий
по восполнению
ресурсов животного
и растительного мира

55%

доля оборотного
водоснабжения
и повторно используемой
воды в общем
водопотреблении
АК «АЛРОСА» (ПАО)



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

АК «АЛРОСА» (ПАО) ведет свою деятельность в области охраны окружающей среды в соответствии с природно-экологическими и правовыми принципами, которые сочетают инновационные подходы к освоению природных ресурсов и повышению экологичности производственных процессов на предприятиях Компании. Экологическая безопасность производственной деятельности является приоритетом АЛРОСА.

Стратегическая цель АЛРОСА в области охраны окружающей среды – обеспечение экологически сбалансированной и безопасной произ-

водственной деятельности путем снижения нагрузки на окружающую среду.

АЛРОСА уделяет большое внимание экологической безопасности и противодействию изменению климата на планете, последовательно снижает нагрузку на окружающую среду, внедряет новые инновационные энерго- и ресурсосберегающие разработки и технологии, совершенствует систему экологического обучения работников Компании в соответствии с развитием производства и меняющимися требованиями внешней среды.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ:

Внешние:

- Конституция РФ;
- Нормативно-правовые акты РФ и Республики Саха (Якутия);
- Стратегия экологической безопасности РФ на период до 2025 г.¹;
- Экологическая доктрина Республики Саха (Якутия)²;
- Концепция внешней политики РФ (международное экологическое сотрудничество).

Внутренние:

- Долгосрочная программа развития на 2018–2024 гг.;
- Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды на 2019–2023 гг.;
- Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Экологическая политика АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Программа инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на период до 2024 г.;
- Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2021 г.

В рамках реализации Долгосрочной программы развития Группы АЛРОСА на 2018–2024 гг. выделяются следующие приоритеты природоохранной деятельности Компании:

- строительство и модернизация объектов канализационных очистных сооружений;
- расширение объектов закачки сточных вод в подземные горизонты;
- перевод транспорта на газомоторное топливо;
- использование горных машин высокого экологического класса;
- блочное обрушение горных работ при подземной добыче;
- внедрение оборотной системы водоснабжения и системы сгущения хвостов;

- использование отходов во вторичных производственных процессах;
- внедрение системы спутникового контроля за миграцией северного оленя;
- использование геоинформационных систем при ведении мониторинга;
- восполнение водных биологических ресурсов;
- увеличение площадей рекультивации и биологического восстановления.

Высшим руководящим органом Компании в системе управления охраной окружающей среды является Правление АК «АЛРОСА» (ПАО).



Высшим руководящим органом Компании в системе управления охраной окружающей среды является Правление АК «АЛРОСА» (ПАО).

Стратегическая цель АЛРОСА в области охраны окружающей среды — обеспечение экологически сбалансированной и безопасной производственной деятельности путем снижения нагрузки на окружающую среду.

¹ Утверждена Указом Президента РФ № 176 от 19 апреля 2017 г.

² Одобрена постановлением Государственного собрания (Ил Тумэн) РС (Я) от 20 декабря 2016 г. ГС № 982-1.

Система управления, контроля и выполнения мероприятий в области охраны окружающей среды

<p>Наблюдательный совет</p>	<p>– Контроль реализации стратегии в области экологической безопасности и природоохранной деятельности, определение стратегических задач.</p>	
<p>Правление</p>	<p>– Утверждение политики в области охраны окружающей среды. – Контроль хода реализации стратегии в области экологической безопасности и охраны окружающей среды.</p>	
<p>Первый заместитель Генерального директора – исполнительный директор</p>	<p>– Организация разработки мероприятий и контроль выполнения требований законодательства по охране окружающей среды, отчетность перед Наблюдательным советом, оценка результативности функционирования системы экологического менеджмента.</p>	
<p>Главный инженер</p>	<p>– Обеспечение деятельности Компании в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, экологической политики и стандарта ISO 14001:2007, предотвращения административных и финансовых рисков в области охраны окружающей среды.</p>	
<p>Экологический центр</p>	<p>Главный специалист по рекультивации земель и использованию ресурсов</p>	<p>– Вопросы рекультивации земель и использования ресурсов.</p>
<p>– Разработка стандартов, комплексных программ, регламентов, планов по охране окружающей среды и экологической безопасности. – Обеспечение деятельности Компании нормативно-разрешительной документацией в области ООС. – Составление и предоставление отчетности и другой информации по природоохранной деятельности органам государственного контроля и надзора. – Организация работ по выполнению природоохранных мероприятий. – Осуществление производственного экологического контроля, экологического аудита в рамках экологического менеджмента; организация ведения экологического мониторинга. – Реализация природоохранных и социально-экологических мероприятий.</p>		

С 2018 г. в Компании работает Экологический центр АК «АЛРОСА» (ПАО), созданный решением руководства для регламентирования единого подхода в организации работ по охране окружающей среды, рационального природопользования и экологической безопасности. В составе центра 28 экологов. Руководство текущей деятельностью Экологического центра осуществляется руководителем центра, непосредственно подчиняющимся главному инженеру Компании.

Экологический центр обеспечивает консолидированное управление качеством работ по охране окружающей среды по всем структурным подразделениям и систематизацию всех направлений природоохранной деятельности: от производственного контроля до разработки экологической стратегии с интеграцией в общую стратегию развития Компании.

В 2019 г. Экологический центр запустил свою страницу в Instagram https://www.instagram.com/ecology_alrosa. Подписчики могут оставаться в курсе развития событий в области охраны окружающей среды и экологической безопасности АЛРОСА, а также задавать интересующие вопросы.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Система экологического менеджмента была внедрена в Компании в 2013 г. Она соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2015, а также национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016. В июне 2019 г. АЛРОСА прошла ежегодный инспекционный контроль системы экологического менеджмента.

Экологический центр обеспечивает полное взаимодействие с подразделениями по выполнению обязательств в области охраны окружающей среды, по внедрению новых технологий и инноваций в производственные процессы.

Задачи Экологического центра:

- повышение качества работ по охране окружающей среды и экологической культуры производства;
- разработка и внедрение стандартов по охране окружающей среды;
- осуществление риск-ориентированного производственного экологического контроля;
- расширение сети мониторинга;
- контроль по обеспечению действующих нормативных правовых актов РФ и субъекта РФ в области природопользования.

Действующая система экологического менеджмента ориентирована на процесс постоянного улучшения. Особое значение придается предупреждающему действию, чем корректирующему.

Экологический центр обеспечивает полное взаимодействие с подразделениями по выполнению обязательств в области охраны окружающей среды, по внедрению новых технологий и инноваций в производственные процессы.

ОЦЕНКА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ

В 2019 г. АЛРОСА привлекла независимого страхового брокера Willis Towers Watson для проведения комплексного исследования гидротехнических сооружений и схожих с ними производственных объектов Компании с целью определения потенциальных возможных рисков на объектах.

В рамках проведенного комплексного исследования объектов Мирнинского, Удачинского, Айхальского и Нюрбинского ГОКов было рассмотрено 126 сценариев потенциальных возможных экологических рисков.

Натурное обследование показало, что устройство объектов выполнено согласно проектам, прошед-

шим необходимые экспертизы и согласования. Все проекты включают раздел «Декларация безопасности» и «Расчет возможного вреда».

Анализ системы контроля состояния объектов показал, что реализуемая Компанией система мероприятий по управлению рисками (в том числе экологическими) соответствует степени подверженности гидротехнических сооружений и иных объектов рискам, Компания непрерывно совершенствует и оптимизирует данную систему, что приводит к снижению уровня риска на всех объектах и повышению уровня их безопасности.

СТРАХОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ЗАГРЯЗНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

С 01.10.2019 в АО «СОГАЗ» застрахована гражданская ответственность перед третьими лицами АК «АЛРОСА» (ПАО), его дочерних и зависимых обществ за загрязнение окружающей среды.

Мониторинг качества окружающей среды

С целью оценки и прогноза изменений состояния окружающей среды в зоне деятельности АЛРОСА реализуется комплексная система наблюдений – экологический мониторинг. Это система регулярных длительных наблюдений в пространстве и времени, дающих информацию о состоянии окружающей среды с целью оценки прошлого, настоящего и прогноза в будущем, параметров качества окружающей среды, имеющих значение для человека и сохранения самой среды.

Основные цели экологического мониторинга:

- оценка показателей состояния и функциональной целостности экосистем и среды обитания человека;
- выявление причин изменения этих показателей и оценка последствия таких изменений, а также определение корректирующих мер в тех случаях, когда целевые показатели экологических условий не достигаются;
- создание предпосылки для определения мер по исправлению возникающих негативных ситуаций до того, как будет нанесен ущерб.

ОБЪЕКТЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА АЛРОСА



АЛРОСА осуществляет контроль качества окружающей среды в зоне расположения собственных производственных объектов, на границах санитарно-защитных зон и прилегающих территорий.

В развитие системы цифровизации экологических аспектов в 2019 г. утверждена реализация проекта «Информационно-аналитическая система экологического мониторинга», внедрение которого обеспечит:

- сбор, хранение, обработку и анализ информационных данных о состоянии экологических аспектов (атмосферный воздух, поверхностные воды и подземные воды, почвы, донные отложения, отходы) в зоне производственной деятельности АЛРОСА и прилегающих территорий, полученных в результате лабораторных химико-аналитических исследований, проводимых в Экологическом центре Компании;
- оценку степени воздействия и допустимости воздействия на окружающую среду на срезе предельно допустимых концентраций, фоновых концентраций, временно разрешенных концентраций;

— среднесрочный и долгосрочный прогноз изменения качества окружающей среды;

— оценку экологических рисков и расчет потенциального ущерба окружающей среде.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Основополагающим документом системы экологического менеджмента является Экологическая политика АК «АЛРОСА» (ПАО), которая отражает подход Компании к управлению деятельностью в области охраны окружающей среды и экологической безопасности. Экологическая политика направлена на минимизацию воздействия производственной деятельности Компании на окружающую среду.

Экологическая политика Компании является неотъемлемой частью Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО) и Принципов ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса.

Экологическая политика Компании является неотъемлемой частью Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО) и Принципов ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса.

ПРИНЦИПЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ АЛРОСА

Соблюдение требований национального и международного экологического законодательства

Снижение негативного воздействия на окружающую среду за счет принятия управленческих и технологических решений с учетом значимых экологических аспектов деятельности Компании

Постоянное улучшение функционирования системы экологического менеджмента

Внедрение передовых технологий с целью достижения высокого уровня экологической безопасности во всех сферах деятельности Компании

Повышение уровня экологической сознательности персонала Компании и вовлечения его в деятельность по снижению экологических рисков

Открытость и доступность экологической информации, информирования всех заинтересованных сторон о природоохранной деятельности Компании

Задачи экологической политики:

- минимизация негативного воздействия на окружающую среду по всем направлениям природоохранной деятельности;
- комплексное и рациональное использование недр;
- управление рисками, соблюдение требований российского и международного законодательства в сфере охраны природы;
- развитие системы экологического менеджмента;
- повышение уровня информированности заинтересованных сторон и культуры работников в области экологии;
- разработка и внедрение комплексных программ по оздоровлению экологической ситуации в регионах деятельности Компании.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2019 г. Экологический центр АК «АЛРОСА» (ПАО) приступил к работе по новой Комплексной программе мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2019-2023 гг. Данная программа согласована с Министерством экологии Республики Саха (Якутия). Программа предполагает осуществление мероприятий по охране окружающей среды, направленных на сохранение и восстановление природной среды, и охватывает все экологические аспекты, а также обеспечение экологической безопасности населения в зоне деятельности структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО).

С 2019 г. действует новая долгосрочная Комплексная программа по охране окружающей среды и экологической безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2019-2023 гг. Плановый объем финансирования в рамках программы – 29,4 млрд руб.

В рамках Комплексной программы предусматриваются мероприятия:

- по охране атмосферного воздуха и предотвращению изменения климата;
- сбору и очистке сточных вод;
- обращению с отходами производства и потребления;
- защите и реабилитации земель, поверхностных и подземных вод;
- защите окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия;
- сохранению биоразнообразия и охрану природных территорий;
- обеспечению радиационной безопасности окружающей среды;
- проведению научно-исследовательской деятельности и разработке мероприятий по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду.

Для каждого направления АЛРОСА разрабатывает краткосрочные и/или долгосрочные программы, направленные на достижение целевых и плановых экологических показателей.

Для сокращения массы выбросов загрязняющих веществ и сокращения массы парниковых газов реализуются Программа инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на период до 2024 г. и Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2021 г.

В области обращения с отходами АЛРОСА реализует централизованные договоры на утилизацию и обезвреживание опасных отходов, что позволяет сформировать единообразный подход к безопасному обращению с отходами и сократить массу отходов, направляемых на размещение. Компания продолжит наращивание вовлечения отходов во вторичные энергетические ресурсы, что даст не только экологический, но и экономический эффект.

С целью сокращения объема забора природной воды на производственных объектах АЛРОСА внедряются системы оборотного водоснабжения и системы сгущения хвостов.

С 2019 г. в программу производственного экологического мониторинга включены исследования качества сточных вод на всех промышленных площадках, присоединенных к централизованным канализационным сетям.

Комплексная программа предусматривает мероприятия и социально-экологического характера, в том числе заключение ряда соглашений с Минэкологии Республики Саха (Якутия), Национальным фондом «Баргары (Возрождение)», Дирекцией биологических ресурсов и особо охраняемых природных территорий Минэкологии РС (Я).

АЛРОСА продолжает поддержку уникального природного парка «Живые алмазы Якутии» и расширяет мероприятия, направленные на сохранение биоразнообразия. Успешно реализованы программы по охране дикого северного оленя и восполнению водных биологических ресурсов.

Также Компания продолжает организацию конкурсов, акций, экскурсий и других мероприятий по пропаганде охраны окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

КОНКУРС «ЭКОЛИДЕР 2019»

Конкурс «ЭкоЛидер 2019» призван выявить самое экологичное структурное подразделение Компании и самого ответственного производственника.

В течение 2019 г. специалисты группы производственного контроля Экологического центра проводили оценку уровня экологической безопасности и организованного порядка на производственных площадках. Деятельность подразделений была проанализирована со стороны возможного воздействия на все экологические аспекты: воздух, воду, почву и растительный мир. В каждом подразделении проверили состояние промышленных площадок

и ведение документации по пяти критериям: обращение с отходами производства и потребления, охрана атмосферного воздуха, водных объектов, почв и растительности, а также своевременное реагирование и устранение выявленных нарушений.

В конкурсе приняли участие все подразделения АЛРОСА, расположенные в Айхале, Удачном, Мирном, Ленске, Усть-Куте, Иркутске и на Накынской площадке. По итогам соревнования самым экологичным подразделением назван Нюрбинский горно-обогатительный комбинат, набравший 4,66 балла из 5 возможных.

С 2019 г. действует новая долгосрочная Комплексная программа по охране окружающей среды и экологической безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2019–2023 гг. Плановый объем финансирования в рамках программы — 29,4 млрд руб.

КОНКУРС РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ И ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ АК «АЛРОСА» (ПАО)

В 2019 г. был проведен тематический конкурс рационализаторских предложений «Рационализация на службе экологии: эффективное использование ресурсов, малоотходные и энергоэффективные процессы, переработка отходов производства и рекультивация земель, очистка выбросов и сбросов».

В конкурсе приняли участие 56 представителей из шести структурных подразделений Компании: Айхальский ГОК, Мирнинский ГОК, Удачный ГОК, Нюрбинский ГОК, Вилюйская ГРЭ и двух дочерних обществ: ООО «Алмаздор-транс», АО «Алмазы – Анабара». Было представлено 33 технических решения.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ И АКЦИИ 2019 Г. С УЧАСТИЕМ ВНЕШНИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

В 2019 г. совместно с общественностью были проведены экологические акции по масштабной уборке городских территорий "Let's do it" и очистке водоохранных зон «ОБЕРЕГАЙ природу!», благоустройству в парке отдыха г. Мирного «Экологической аллеи» и посадке деревьев и кустарников.

Акция «Скажи НЕТ пластику» – раздача в торговых центрах пакетов из вторично переработанной бумаги взамен полиэтиленовых пакетов – была проведена с целью привлечения внимания к проблемам загрязнения природы бытовыми пластиковыми изделиями.

В рамках экологического просвещения в среднеобразовательные школьные учреждения были переданы экспресс-лаборатории для возможности проведения школьниками натурных исследований качества окружающей среды, а в школу-интернат приобретен полномасштабный лабораторный комплекс.

Поддержка и ориентация подрастающего поколения на защиту окружающей среды являются важным аспектом для Экологического центра при популяризации экологических вопросов в обществе. Второй год подряд АЛРОСА выступила спонсором движения «Зеленые пионеры Якутии».

В 2019 г. Экологический центр выступил организатором очередного слета экологов, состоявшегося в г. Мирном на Земле Олонхо. Специалисты в области охраны природы обсудили наиболее актуальные на сегодняшний день вопросы, представили доклады по различным направлениям в сфере экологии.

В рамках открытия первого нефтегазового форума в г. Мирном прошел круглый стол «Экологическая безопасность». В мероприятии приняли участие представители федеральных и республиканских органов власти, надзорных органов, промышленных предприятий, научных учреждений, общественных организаций и муниципальных образований. Круглый стол показал, что экологическая ответственность Мирнинского района готова обсуждать вопросы в области охраны окружающей среды и повышение экологической безопасности.

Производственные площадки АК «АЛРОСА» (ПАО) на территории Мирнинского района посетила группа представителей Союза независимых экологов Республики Саха (Якутия). Специалисты в области охраны окружающей среды прибыли лично убедиться в завершении восстановительных работ на водных объектах, подвергшихся затоплению в 2018 г.

В 2019 г. заключено соглашение о взаимодействии между Правительством РС (Я), АК АЛРОСА и НО «Фонд будущих поколений», где АЛРОСА выступает 100%-м инвестором,

по реализации программы комплексных научных исследований экологического состояния Вилюйской группы улусов и здоровья населения на 2019–2021 гг. на сумму 138 млн руб.



ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ПРИРОДЫ

В 2019 г. АК «АЛРОСА» (ПАО) заняла 1-е место (из 206) в отраслевой группе «Добыча руд и химического сырья»; 3-е место в рейтинге эколого-энергетической эффективности 150 крупнейших компаний России «Интерфакс-ЭРА»; 42-е место (из 5 899) в рейтинге фундаментальной эффективности компаний России и Казахстана («Интерфакс-ЭРА», 2019).

В Рейтинге открытости горнодобывающих и металлургических компаний России в сфере экологической ответственности, подготовленном WWF России совместно с Европей-

ским союзом и Программой ООН по окружающей среде, АК «АЛРОСА» (ПАО) заняла 8-е место из 41 участника и была признана лучшей в номинации «За конструктивное взаимодействие при расчете рейтинга».

В 2019 г. в знак признания заслуг в области охраны окружающей природной среды, за личный вклад в реализацию государственной экологической политики Республики Саха (Якутия) Экологический центр АЛРОСА был удостоен благодарственным письмом и награжден нагрудным знаком Минэкологии РС (Я).

В 2019 г. заключено соглашение о взаимодействии между Правительством РС (Я), АК АЛРОСА и НО «Фонд будущих поколений», где АЛРОСА выступает 100%-м инвестором, по реализации программы комплексных научных исследований экологического состояния Вилюйской группы улусов и здоровья населения на 2019–2021 гг. на сумму 138 млн руб.

ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

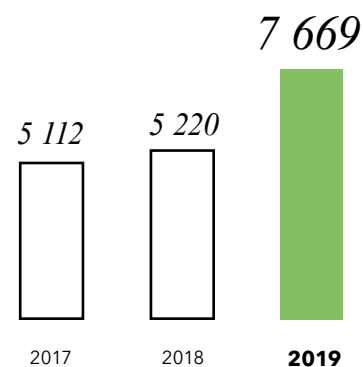


На реализацию мероприятий по охране окружающей среды в 2019 г. Группа АЛРОСА направила 7 668,7 млн руб. (+47,3% к 2018 г.), из них 6 658,8 млн руб. составили расходы АК «АЛРОСА» (ПАО). Доля расходов на охрану окружающей среды в консолидированной выручке Группы составила 3,2% по сравнению с 1,7% в 2018 г.

По данным исследования PwC¹ АЛРОСА имеет самый высокий объем расходов на защиту окружающей среды в соотношении с объемом выручки среди аналогичных компаний, что свидетельствует о ее непоколебимой приверженности благу местного сообщества и охране тех территорий, на которых она ведет свою деятельность.

В 2019 г. текущие (эксплуатационные) расходы АК «АЛРОСА» (ПАО) на проведение мероприятий по охране окружающей среды увеличились на 65,4% и составили 4 597,0 млн руб. Большая часть средств (68,2%) была направлена на обращение с отходами. Инвестиции АК «АЛРОСА» (ПАО) в основной капитал,

Расходы Группы АЛРОСА на охрану окружающей среды, млн руб.



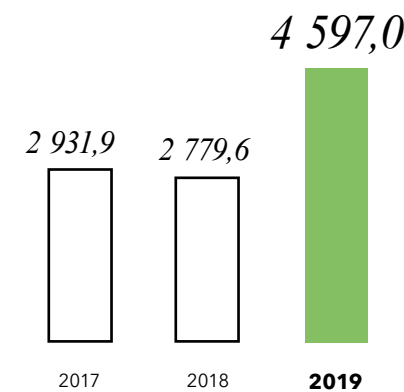
направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в 2019 г. выросли на 82,3% и составили 2 061,8 млн руб. Основная часть средств была направлена на реконструкцию систем оборотного водоснабжения, проводимую в подразделениях на Мирнинской площадке.

В рамках Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на период до 2024 г. действует направление «Энергоэффективность и экологичность производства». Финансирование по этому направлению в 2019 г. составило 56 млн руб. Ключевые проекты отчетного периода:

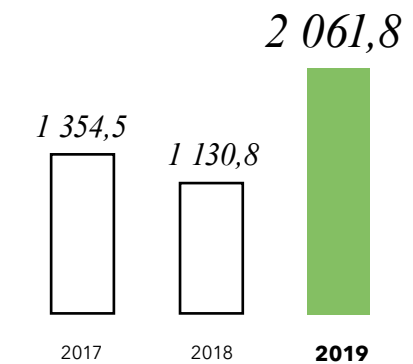
перевод транспорта на газомоторное топливо и вторичная переработка отработанных моторных масел.

Подробнее см. подразделы «Обращение с отходами производства и потребления» и «Сокращение выбросов загрязняющих веществ».

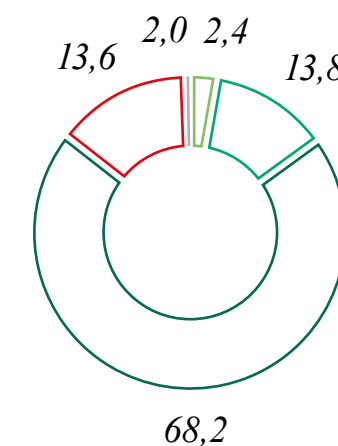
Текущие (эксплуатационные) расходы АК «АЛРОСА» (ПАО) на охрану окружающей среды, млн руб.



Инвестиции АК «АЛРОСА» (ПАО) в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды, млн руб.



Структура текущих (эксплуатационных) расходов АК «АЛРОСА» (ПАО) на охрану окружающей среды, %



Показатель	%
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	2,4
Сбор и очистка сточных вод	13,8
Обращение с отходами	68,2
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	13,6
Другие направления	2,0

¹ Отчет PwC "Sustainability benchmark report, 2016-2018", <http://www.alrosa.ru/alrosa-ostается-абсолютным-лидером-о/>

Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных на АК «АЛРОСА» (ПАО) за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований

По итогам проведенных проверок со стороны Роспотребнадзора РС (Я), Росприроднадзора РС (Я), Росрыболовства РС (Я) в 2019 г. адрес Компании были представлены:

- 4 протокола об административном правонарушении, из них:
 - 1 протокол с назначением административного штрафа в размере 200 тыс. руб. в части использования прибрежной защитной полосы и водоохранной зоны водного объекта;
 - 2 протокола с назначением административного штрафа в размере от 10 до 20 тыс. руб. в части недропользования прекращены

в судебном порядке за отсутствием состава административного правонарушения;

- 1 протокол с назначением административного штрафа в размере от 10 до 20 тыс. руб. в части неисполнения предписания прекращено, в связи с истечением срока привлечения;
- 6 предписаний, из них:
 - 3 – по результатам проверки со стороны Роспотребнадзора РС (Я), два исполнены, по третьему срок исполнения – 2020 г.;
 - 2 – по результатам проверки со стороны Росрыболовства РС (Я) – исполнены;
 - 1 – по результатам проверки со стороны Росприроднадзора РС (Я) – исполнено.

Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных на АК «АЛРОСА» (ПАО) за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований

Показатель	2017 ¹	2018 ²	2019
Количество штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	6	8	4
Общий размер штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства, тыс. руб.	1 380	830	230
Количество нефинансовых санкций – предписаний по результатам проверки Росприроднадзора, в том числе:	11	5	6
количество устраненных нарушений	9	0	5

¹ По итогам проведенной Росприроднадзором РС (Я) в октябре 2017 г. проверки получено: 6 протоколов об административной ответственности, из них 2 — в части природопользования (180,0 тыс. руб.), 4 — в части недропользования (1 200,0 тыс. руб.); 11 предписаний, из них 5 — в части условий недропользования (3 устранены, 2 в работе), 6 — в части условий природопользования (устранены).

² По итогам проведенных в августе-октябре 2018 г. проверок со стороны Росприроднадзора РС (Я), Росрыболовства РС (Я), Минэкологии РС (Я), обусловленных негативными последствиями в результате чрезвычайного события (из-за аномального количества атмосферных осадков произошло наводнение с последующим разрушением производственных объектов Компании), в адрес Компании были представлены: 8 протоколов об административном правонарушении, из них: 6 протоколов — в части природопользования, на общую сумму 230 тыс. руб. (1 протокол был прекращен постановлением Росприроднадзора РС (Я) самостоятельно, 2 протокола отменены в ходе судебных процессов; 3 протокола находятся в стадии оспаривания в судах); 2 протокола — в части недропользования, на общую сумму 600 тыс. руб. (оба протокола отменены в судебном порядке). 5 предписаний об устранении выявленных нарушений, из них 3 — в части природопользования — устранены; 2 — в части недропользования — устранены.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1

Вода является ключевым компонентом добычи полезных ископаемых, в том числе алмазов. Она используется при обогащении, в работе со смесями химических реагентов, а также при эксплуатации оборудования и систем обогрева и охлаждения.

Структурные подразделения Группы АЛРОСА осуществляют водопотребление в режиме рационального забора воды и бережного отношения к водным ресурсам. Компания уделяет большое внимание управлению водными ресурсами, повышению уровня оборотного водоснабжения, ее повторного использования и снижению потерь при транспортировке. По данным исследования PwC¹ АЛРОСА показывает наименьшее потребление воды на миллион долларов выручки среди производителей как алмазов, так и золота.

Ключевые направления, снижающие степень воздействия деятельности Компании на водные объекты:

- уменьшение забора воды из природных источников на производственные нужды за счет применения в работе обогатительных фабрик оборотной схемы водоснабжения и организации работы драг в закрытых котлованах;
- контроль состояния и устранение утечек из трубопроводов хозяйственно-бытового водоснабжения и отопления.

Среди мероприятий по охране водных объектов можно выделить:

- закачку минерализованных вод (попутно забираемые воды карьеров и подземных рудников) в подземный водоносный горизонт;
 - мониторинг состояния водных объектов и контроль качества природных и сточных вод.
- Финансирование водохозяйственных и водоохраных работ на водных объектах в 2019 г. составило 178,4 млн руб. Средства были направлены:
- на восстановительные работы в результате размывов русловых перемычек дамбы вследствие поступления большого объема воды по руслу реки Ирелях в район отработки месторождения «Иреляхская россыпь»;
 - строительство руслоотводных каналов.

В отчетном периоде Экологический центр Компании провел большую работу по восстановлению водных объектов в регионах Республики Саха (Якутия), пострадавших от аномальных явлений летнего сезона в 2018 г. Сильные ливневые дожди привели к значительному увеличению уровня воды во всех озерах, водохранилищах, реках, каналах и ручьях Мирнинского района и превышению величины критических уровней воды для объектов, расположенных в руслах рек Ирелях и Малая Ботуобия.

¹ Отчет PwC “Sustainability benchmark report, 2016–2018”, <http://www.alrosa.ru/alrosa-остаётся-абсолютным-лидером-о/>

ВОДОСНАБЖЕНИЕ ВИЛЮЙСКОЙ ГРУППЫ УЛУСОВ

В 2019 г. АК «АЛРОСА» (ПАО) подписала соглашение с Республикой Саха (Якутия) о проведении работ по «Развитию систем водоснабжения Вилюйской группы улусов на 2019–2024 гг.». Компания является основным источником финансирования программы, направленной на совершенствование систем водоснабжения 14 населенных пунктов.

В рамках реализации программы в с. Хоро (Верхневиллюйского района) была построена блочно-модульная

станция водоподготовки производительностью 100 м³ в сутки для хозяйственно-питьевых нужд местного населения.

С целью обеспечения жителей Нюрбинского района чистой питьевой водой АК «АЛРОСА» (ПАО) профинансировала следующие виды работ: строительство водозаборных станций, модернизацию водозаборов, строительство и реконструкцию водопроводных сетей, ремонт технологических дорог к источникам водоснабжения; приобретение водозвонной техники.

Также см. раздел «Развитие регионов присутствия»

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

Общий забор воды АК «АЛРОСА» (ПАО) из природных источников¹ и от поставщиков в 2019 г. составил 7,6 млн м³. Причинами увеличения забора на 31 % по сравнению с 2018 г. стали:

- заполнение свежей водой дражных котлованов драг месторождений «Иреляхская россыпь» и «Горное» (Мирнинский горно-обогатительный комбинат);
- включение показателей нового предприятия «Верхне-Мунское месторождение» за весь отчетный период.

Забор воды на производственные нужды составил 5,84 млн м³. Фактический забор воды из природных источников в 2019 г. был ниже разрешенного почти в два раза и составил 3,5 млн м³, что обусловлено модернизацией обогатительных фабрик путем внедрения системы оборотного (повторного) использования воды для технических нужд.

В подразделениях АК «АЛРОСА» (ПАО) действует система оборота минерализованной попутно извлекаемой воды без ее использования: дренажная вода из карьеров и подземных рудников поступает на станции обратной закачки, возвращаясь в подземные водоносные горизонты без изменения состава. Все карьерные, дренажные, шахтно-рудничные попутно извлекаемые минерализованные воды закачиваются в Метегеро-Ичерский водоносный комплекс, подземные горизонты, геологический разлом «Левобережный» и производственные накопители-отстойники.

Суммарный объем оборотной и повторно используемой воды в технологическом цикле в 2019 г. составил 222,4 млн м³. Объем воды для оборотного и повторного водоснабжения составляет 4,1 млн м³, то есть 55% от общего забора воды. По данным исследования РwC², АЛРОСА занимает по этому показателю первое место среди аналогичных компаний. За три года общий объем оборотного водоснабжения вырос в АЛРОСА на 40,5%.

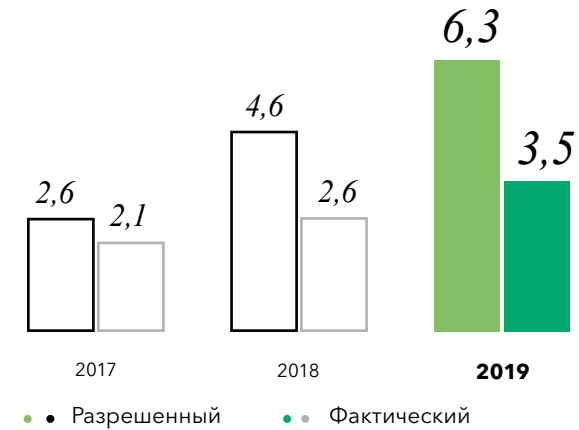
К природным источникам водоснабжения АК «АЛРОСА» (ПАО), расположенным на территории Республики Саха (Якутия), относятся: водохранилище р. Марха, р. Чуоналыр, р. Малая Ботубобия, р. Ирелях, буферное водохранилище р. Ханья, р. Большая Ботубобия, р. Вилюй³, водохранилище на ручье Безымянный-1, а также подземные артезианские скважины.

¹ Из них забор воды на производственные нужды составил 5,84 млн м³, на питьевые и хозяйственно-бытовые нужды — 1,73 млн м³, на сельскохозяйственные нужды — 0,004 млн м³, на прочие нужды — 0,009 млн м³. Потери при транспортировке составили 0,058 млн м³.

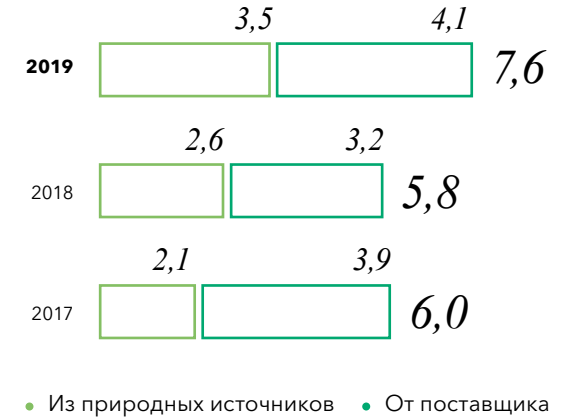
² Отчет РwC “Sustainability benchmark report, 2016–2018”, <http://www.alrosa.ru/alrosa-ostается-абсолютным-лидером-о/>.

³ По состоянию на 2019 г. для забора водных ресурсов из природных водных объектов действовали 7 договоров водопользования.

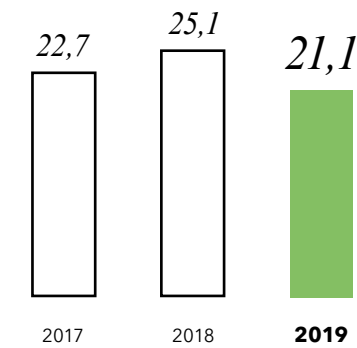
Забор воды из природных источников АК «АЛРОСА» (ПАО), млн м³



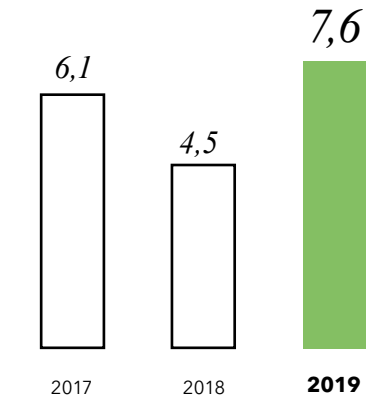
Общий забор воды АК «АЛРОСА» (ПАО), млн м³



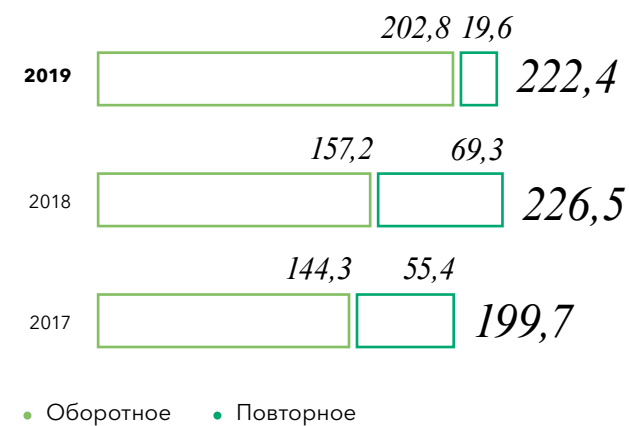
Забор АК «АЛРОСА» (ПАО) минерализованных вод из подземных горизонтов и накопителей, млн м³



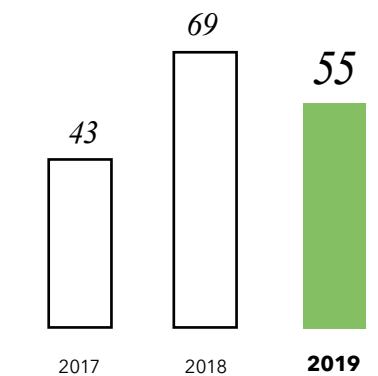
Объем воды в дражных котлованах АК «АЛРОСА» (ПАО), млн м³



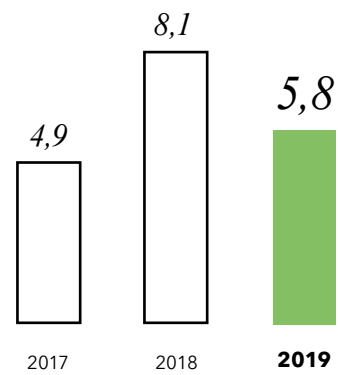
Объем оборотного и повторного водоснабжения АК «АЛРОСА» (ПАО), млн м³



Доля оборотного водоснабжения и повторно используемой воды в общем водопотреблении АК «АЛРОСА» (ПАО), %



Расход воды АК «АЛРОСА» (ПАО) на производственные нужды, млн м³



СБРОСЫ СТОЧНЫХ ВОД

Сточные воды, образующиеся в результате производственной и хозяйственной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО), сбрасываются после очистки в поверхностные водные объекты либо передаются для отведения в организацию водопроводно-коммунального хозяйства. Сброс очищенных сточных вод в поверхностные водные объекты осуществляется на основании решений о предоставлении водного объекта в пользование, полученных в установленном законом порядке в Министерстве экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия).

В 2019 г. в Компании действовало четыре решения для сброса сточных вод: р. Сохсолоох (п. Айхал), р. Ирелях (Мирный), приток руч. Дюлюнг Отуу (Накынская площадка) и руч. Безымянный-3 (Верхне-Мунское месторождение).

Фактический объем сброса сточных вод АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г. составил 975,0 тыс. м³. Масса загрязняющих веществ, сброшенных АК «АЛРОСА» (ПАО) со сточными водами, в 2019 г. составила 229,1 тонны.

В 2019 г. объем сброса сточных вод увеличился на 71,3%, а количество загрязняющих веществ – на 18,1%. Такое увеличение объемов водоотведения объясняется изменением методов расчета фильтрационных сточных вод,

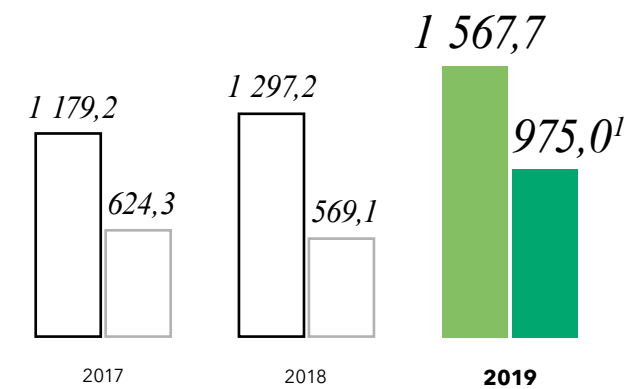
При добыче и обогащении алмазной руды предприятия Группы АЛРОСА не используют радиоактивные вещества, агрессивные химические реагенты и материалы, поэтому в составе сточных вод отсутствуют загрязняющие вещества, обладающие токсичными, канцерогенными или радиоактивными свойствами.

Отведение промышленных и сточных вод, очищенных в канализационно-очистных сооружениях, осуществляется в хвостохранилища обогатительных фабрик, отстойники, накопители или они подлежат закачке в подземные горизонты. АЛРОСА планомерно улучшает технологию очистки стоков на всех площадках присутствия Компании для сокращения влияния на окружающую среду. С внедрением модернизированных, менее энергоемких и экологически чистых технологий очистки повышается эффективность очистки сточных вод.

Промыленно-санитарные лаборатории подразделений Компании систематически проводят аналитический мониторинг состояния водных объектов по определению химического состава поверхностных, подземных и сточных вод, а также выполняют геофизический мониторинг и мерзлотный надзор за состоянием гидротехнических сооружений АК «АЛРОСА» (ПАО).

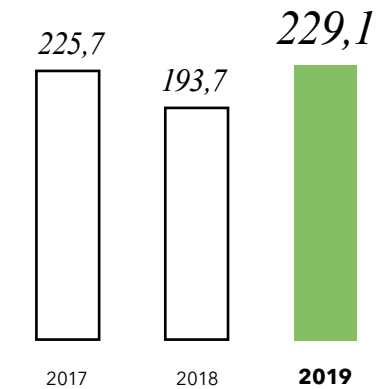
отводимых с дражных котлованов на месторождениях «Иреляхская россыпь» и «Горное» Мирнинского ГОКа, в соответствии с параметрами, приведенными в Техническом проекте совместной отработки запасов россыпных месторождений алмазов открытым и отдельными способами. Кроме того, увеличение объема сточных вод связано с полным годом эксплуатации станции биологической очистки на Верхне-Мунском месторождении Удачинского ГОКа.

Сброс сточных вод АК «АЛРОСА» (ПАО), тыс. м³



● Разрешенный ● Фактический

Сброс загрязняющих веществ АК «АЛРОСА» (ПАО) в поверхностные водоемы, тонн



РЕКОНСТРУКЦИЯ СИСТЕМЫ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ В П. АЙХАЛ

В 2019 г. была завершена реконструкция блока биологической очистки канализационно-очистных сооружений в п. Айхал. Затраты АК «АЛРОСА» (ПАО) составили 10 млн руб.

В п. Айхал применяется классическая схема очистки сточных вод, включающая механическую и биологическую очистку. В процессе очистки сточные воды последовательно проходят механические решетки, песколовки, первичные отстойники и прочее. Очищенная вода обеззараживается

и после этого попадает в русло р. Сохсолоох. Производительность очистных сооружений составляет от 6 до 9 тыс. м³ в сутки.

Современная аэрационная система обеспечит насыщение воды кислородом за счет снижения скорости прохождения стоков. В рамках реконструкции будут установлены погружные мешалки и насосы нитратного рецикла. Запуск нового оборудования позволит очищать воду на 95%.

¹ Сброс сточных вод только в поверхностные водоемы.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

GRI 306-2, 306-4

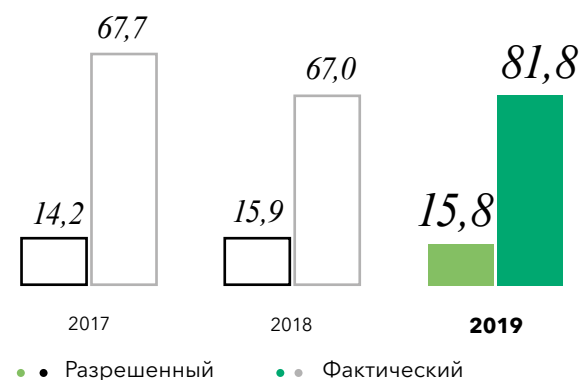


В результате производственной деятельности Компании образуются отходы производства и потребления¹. Процесс обращения с каждым видом отходов строго регламентирован исходя из его класса опасности, агрегатного состояния и химических характеристик. Ежегодно проводится биотестирование отходов производства и потребления для подтверждения класса опасности.

В 2019 г. общая масса отходов АК «АЛРОСА» (ПАО) увеличилась на 22,1% относительно уровня 2018 г. и составила 81,8 млн тонн. Основная часть образовавшихся отходов приходится на горнодобывающий комплекс (99,99%) – это отходы V класса опасности (отходы добычи алмазов).

Подразделениями АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г. на утилизацию было направлено 15,8 млн тонн отходов производства и потребления.

Объем отходов АК «АЛРОСА» (ПАО), млн тонн



В 2019 г. в соответствии с приказом Минприроды России от 30.09.2011 № 792 «Об утверждении Порядка ведения государственного кадастра отходов» и Постановлением Правительства РФ от 16.08.2013 № 712 «О порядке проведения паспортизации отходов I-IV классов опасности» в структурных подразделениях АК «АЛРОСА» (ПАО) были разработаны паспорта на новые виды отходов.

¹ Компания не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции.

Образование отходов в АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г.

Класс опасности	Описание	Объем, т	Ед. изм., %	Причины роста/снижения	Утилизация и использование
I класс (чрезвычайно опасные)	лампы ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства	7,972	↓ 43,1	Выполнение в АК «АЛРОСА» (ПАО) Программы повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2017–2019 гг., в рамках которой происходит замена люминесцентных ламп на светодиодные.	Часть отходов для последующего обезвреживания и утилизации передается в специализированные предприятия, имеющие лицензию на заявленный вид деятельности.
II класс (высокоопасные)	аккумуляторы свинцовые отработанные неповрежденные с электролитом, кислота аккумуляторная серная отработанная	5,126	↓ 69,8	Перевод части отходов в разряд материалов и реализация, согласно заключенным договорам.	Часть отходов утилизируется на собственных предприятиях: отработанные нефтепродукты используются в качестве ВЭР/ТЭР; шламы, масляные и прочие фильтры, загрязненные нефтепродуктами, обезвреживаются современными мобильными установками «Форсаж-2М».
III класс (умеренно опасные)	отходы отработанных масел	1 123,7	↑ 43,5	Ввод в эксплуатацию Верхне-Мунского месторождения, использующего нефть, дизельное топливо и отработанные нефтепродукты в качестве источников энергии. Увеличение транспортного парка УГОКа для доставки с Верхне-Мунского месторождения добытой руды на обогащение. Пересортица ранее приобретенных отработанных фильтров по отношению к новому транспортному парку.	Часть отходов утилизируется на собственных предприятиях: шины – в качестве конструктивных элементов. Часть отходов обезвреживается на современных мобильных установках «Форсаж-2М». Часть отходов передается специализированным предприятиям, имеющим лицензию на заявленный вид деятельности, на утилизацию/обезвреживание.
IV класс (малоопасные)	строительные отходы, отработанные шины и камеры пневматические, древесные отходы, шлак сварочный, золошлаки от сжигания углей, отходы механической и биологической очистки сточных вод	7 608,28	↓ 2,6	Реорганизация структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО).	Часть отходов утилизируется на собственных предприятиях: вскрышные породы и хвосты обогащения используются в формировании дамб и насыпей, для строительных работ, технической рекультивации нарушенных земель, отсыпки и содержания дорог.
V класс (практически неопасные)	отходы добычи алмазов, образующиеся в результате добычи и процессов обработки горной массы (вскрышная пустая порода и отходы (хвосты), обогащения алмазосодержащих руд	81 804 355,5	↑ 22,1	Увеличение горнодобывающих работ на предприятии «Верхне-Мунское месторождение» Удачинского ГОКа.	Часть отходов утилизируется на собственных предприятиях: вскрышные породы и хвосты обогащения используются в формировании дамб и насыпей, для строительных работ, технической рекультивации нарушенных земель, отсыпки и содержания дорог.

АЙХАЛЬСКИЙ ГОК ЗАПУСТИЛ ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПО ВТОРИЧНОЙ ПЕРЕРАБОТКЕ ОТРАБОТАННЫХ МОТОРНЫХ МАСЕЛ

В конце 2019 г. Айхальский ГОК запустил пилотный проект по очистке отработанных моторных масел с последующим использованием их для частичного замещения дизельного топлива при производстве эмульсионных взрывчатых веществ, которые широко применяются при горных работах.

Вторичное использование загрязненных моторных масел позволит снизить воздействие на окружающую среду и получить значительный экономический

эффект за счет снижения расхода покупного дизельного топлива и уменьшения затрат на утилизацию отходов.

Срок окупаемости проекта, по оценкам, составит до двух лет. В случае подтверждения экономической эффективности по результатам работы в 2020 г. может быть принято решение о внедрении проекта на Нюрбинском ГОКе.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

GRI 305-1, 305-4, 305-5

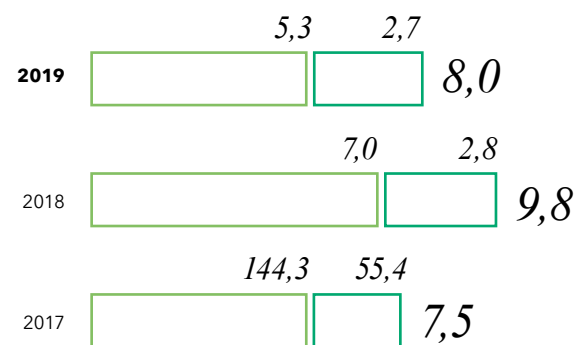
ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

Для улучшения экологической ситуации в области атмосферного воздуха структурные подразделения Компании ежегодно выполняют комплекс мероприятий:

- обязательное проведение работ по пылеподавлению на технологических дорогах в летнее время;
- использование гидроциклонов для обработки руды в технологических процессах обогатительных фабрик;
- применение системы пылеулавливания при работе на дерево-металлообрабатывающих станках с помощью рукавных и циклонных фильтров;
- применение системы впрыска воды и сухого пылеулавливания при работе на буровых станках;
- проведение масштабной работы по переводу транспортных средств и котельных на газообразное топливо;

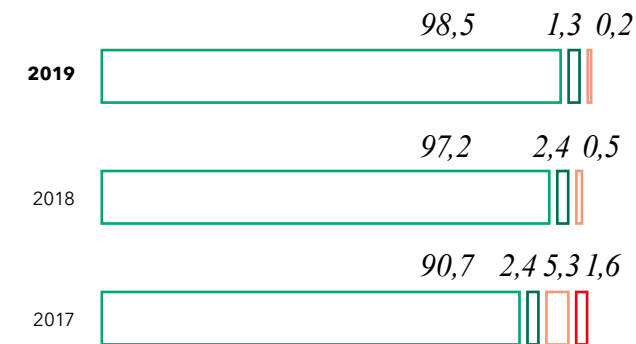
— замена взрывчатых смесей, работающих на основе дизельного топлива, на эмульсионные смеси с пониженным кислородным балансом.

Структура выбросов загрязняющих веществ АК «АЛРОСА» (ПАО) в атмосферный воздух, тыс. тонн



● Газообразные и жидкие вещества ● Твердые вещества

Структура выбросов загрязняющих веществ АК «АЛРОСА» (ПАО) в атмосферный воздух по подразделениям, %



- Горнодобывающий комплекс
- Транспортно-снабженческий комплекс
- Геологоразведческий комплекс
- Остальные

В 2019 г. в АК «АЛРОСА» (ПАО) продолжилась реорганизация предприятий, что существенно повлияло на количественные показатели по выбросам загрязняющих веществ. Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух по АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г. снизилась на 18% и составила 8,0 тыс. тонн. Снижение количества выбросов по отношению к прошлому году произошло за счет выведения из структуры «Алмаздор-транса» в дочернее общество. Содержание загрязняющих веществ, отнесенных к I и II классам опасности (чрезвычайно опасные и высокоопасные), в 2019 г. составило 0,086% от общей массы выбросов.

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ являются горнодобывающие подразделения –

98,5% в общей структуре по объему выбросов. В связи с этим выбросы локализируются в пределах санитарно-защитных зон промышленных предприятий. Доля транспортно-снабженческого комплекса в 2019 г. снизилась на 45,8% и составила 1,3% от всех выбросов.

За отчетный период общее количество источников загрязнений уменьшилось на 28,4% и составило 905 единиц, количество организованных источников – 363 единицы (-23,4%).

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Выбросы парниковых газов являются самыми значимыми негативными последствиями деятельности алмазодобывающих компаний с точки зрения воздействия на окружающую среду. При этом стоит отметить, что расчетные выбросы парниковых газов при выращивании синтетических бриллиантов в среднем в 3 раза (1,8–4,6 раза) больше выбросов от добычи природных алмазов.

АЛРОСА реализует два основных проекта с целью снижения выбросов парниковых газов:

— Программа инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на период до 2024 г. и Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2021 г.;

— перевод автомобильного транспорта с жидкого топлива (бензин, дизельное топливо) на природный газ.

ПЕРЕВОД АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА НА ПРИРОДНЫЙ ГАЗ

В рамках проекта в 2019 г.:

- приобретена 71 единица автотранспорта, работающего на газе (метане) в г. Мирном и п. Айхал;
- в г. Мирном на правах аренды проходят опытно-промышленную эксплуатацию два грузовых автомобиля SHACMAN;
- на двухтопливную систему переведено 130 единиц автотранспорта в г. Мирном и 73 – в п. Айхал.

Кроме того, АЛРОСА переоборудовала автомобильные заправочные станции на режим работы с газом. В г. Мирном и п. Айхал действуют автомобильные газонаполнительные компрессорные станции,

установлены два поста контроля выпуска и аккумуляции газа и дегазации баллонов. На основных производственных площадках АЛРОСА – в г. Мирном, г. Удачном и п. Айхал – функционируют более 300 единиц техники, работающей на природном газе.

За время реализации проекта с 2015 г. экономия затрат на топливо составила 121,2 млн руб.

На Ломоносовском ГОКе проведены опытно-промышленные испытания БелАЗ-75476 на газовом топливе (сжиженный природный газ) с целью определения целесообразности применения самосвалов на северных площадках АК «АЛРОСА» (ПАО) и, соответственно, строительства завода по сжижению газа (метана).

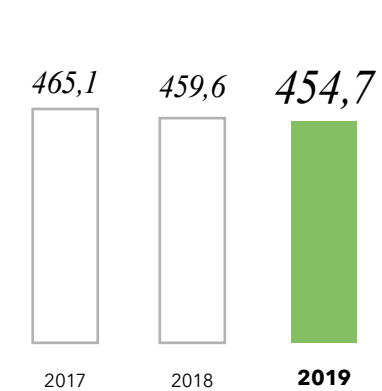
Мероприятия, проводимые в АК «АЛРОСА» (ПАО) по сокращению уровня выбросов парниковых газов, обеспечили необходимое снижение до уровня не более 75% от указанного объема выбросов в 1990 г.¹

Суммарная масса выбросов парниковых газов в CO₂-эквиваленте за 2019 г. составила 454,7 тыс. тонн, из них 65,3% – выбросы от передвижных источников.

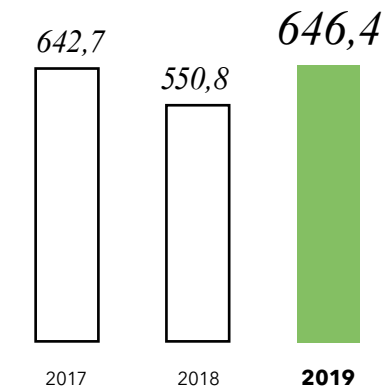
В 2019 г. на горно-обогатительные предприятия пришлось 95,0% от общего количества выделенных выбросов

парниковых газов структурными подразделениями. Причиной увеличения доли выбросов в горно-обогатительном комплексе является ввод в эксплуатацию Верхне-Мунского месторождения Удачинского ГОКа в 2018 г. В геологоразведочном и транспортно-снабженческом снижении доли количества выбросов произошло преимущественно за счет проводимой реорганизации Мирнинской геолого-буровой экспедиции и Вилюйской геологоразведочной экспедиции, выхода «Алмаздор-транса» из структуры Компании, а также перевода транспортных средств на природный газ.

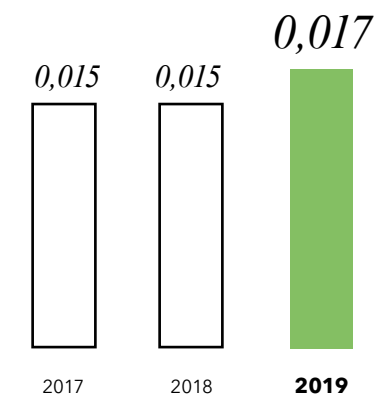
Прямые выбросы парниковых газов АК «АЛРОСА» (ПАО) в CO₂-эквиваленте, тыс. тонн



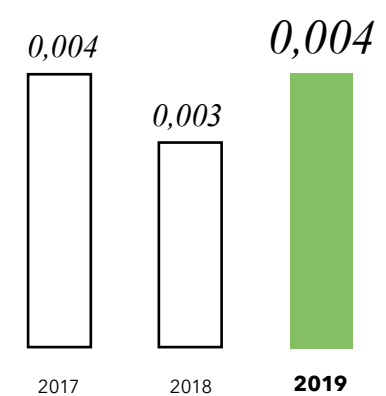
Прямые выбросы парниковых газов Группы АЛРОСА² в CO₂-эквиваленте, тыс. тонн



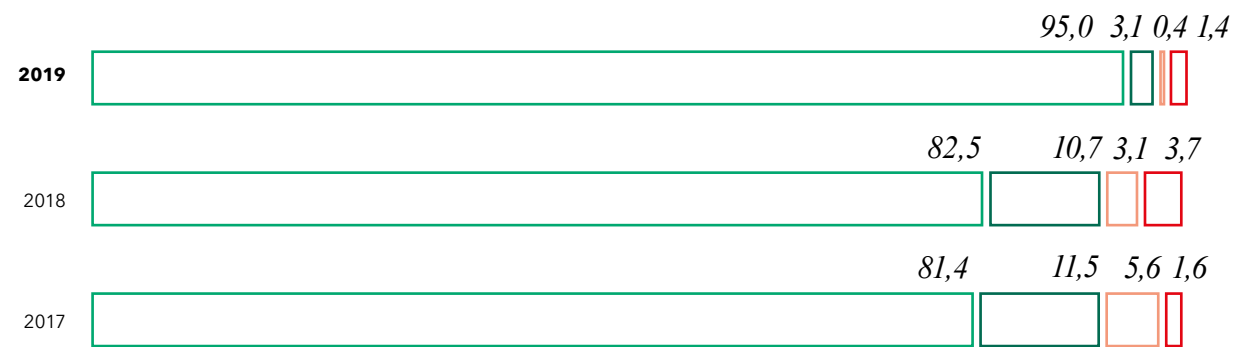
Выбросы парниковых газов Группы АЛРОСА в CO₂-эквиваленте на единицу продукции, тонн CO₂/карат



Выбросы парниковых газов Группы АЛРОСА в CO₂-эквиваленте на единицу переработанной горной массы, тонн CO₂/тонну

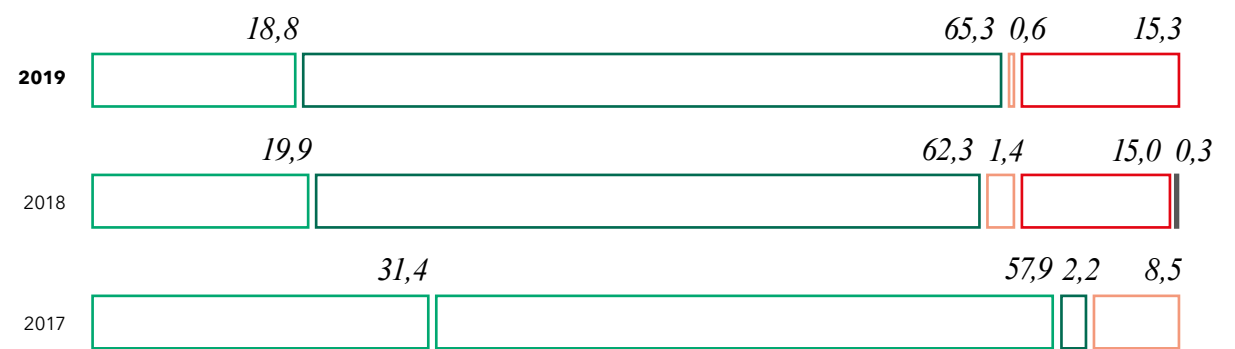


Виды деятельности по выделению объемов выбросов парниковых газов АК «АЛРОСА» (ПАО) в CO₂-эквиваленте, %



- Горно-обогатительные комбинаты
- Геологоразведочные экспедиции
- Транспортно-снабженческий комплекс
- Прочие

Технологические процессы по выделению объемов выбросов парниковых газов АК «АЛРОСА» (ПАО) в CO₂-эквиваленте, %



- Стационарное сжигание топлива
- Сжигание топлива ДВС автотранспортных средств
- Взрывные работы
- Выделение метана при проходке горных выработок
- Прочие

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

GRI 302-1, 302-3, 302-4

За последние три года АЛРОСА значительно сократила долю углеродоемких видов топлива в общем объеме энергопотребления. Объем угля, дизельного топлива и нефтяного топлива был уменьшен в пользу менее углеродоемкого природного газа и электроэнергии из возобновляемых источников (вырабатываемой гидроэлектростанцией).

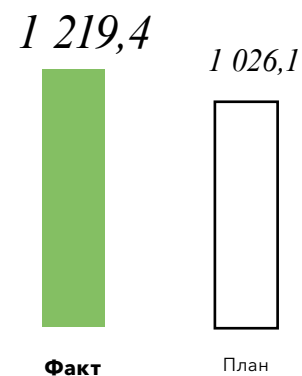
Программа АК «АЛРОСА» (ПАО) по экономии топливно-энергетических ресурсов по итогам реализации энергосберегающих мероприятий в 2019 г. была выполнена на 118,8%.

Общая экономия топливно-энергетических ресурсов в результате реализации энергосберегающих мероприятий по АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г. составила 1 219,4 млн руб. Удельное энергопотребление составило 0,355 ГДж на карат произведенной продукции.

¹ В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации № 504-р от 2 апреля 2014 г.

² Учитываются данные по АК «АЛРОСА» (ПАО) и следующим ДЗО: АО «Алмазы Анабара», ПАО «Севералмаз», АО «Вилюйская ГЭС-3».

Выполнение программы по экономии топливно-энергетических ресурсов в 2019 г., млн руб.



Объем потребления топлива АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г.

Вид энергоресурса	Ед. изм.	Объем потребления в натуральном выражении	Объем потребления, млн руб. (без НДС)
Дизельное топливо	тонна	113 497,0	6 135,1
Природный газ	тыс. куб. м	28 976,3	147,5
Керосин	тонна	4 849,0	199,0
Нефть	тонна	4 160,9	94,3
Автомобильный бензин	тонна	952,0	45,1
Кокс	тонна	17,8	0,5
Авиационное топливо	тонна	8,0	0,8
Прочее топливо	тонна	6,0	2,2

Объем потребления электрической энергии АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г. составил 1 075 628 тыс. кВт/ч, тепловой энергии – 452 426 Гкал.

ПРОЕКТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Газификация г. Удачного

АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г. начала подготовку к осуществлению масштабного проекта по переводу системы отопления всех промышленных объектов г. Удачного на природный газ. Полное завершение работ и ввод оборудования в строй планируется в 2023 г.

Применение солнечных батарей на Нюрбинском ГОКе

Климат районов Республики Саха (Якутия), где сосредоточены основные производственные предприятия АЛРОСА, отличается длительным периодом низких температур и коротким жарким летом. При этом количество солнечных дней в регионе сопоставимо с Краснодарским краем. Среднегодовые показатели солнечного света в городах республики в среднем составляют от 1 700 до 2 000 часов.

В течение трех лет Нюрбинский ГОК эксплуатирует 150 солнечных панелей площадью поля 300 м² и оценивает этот экспериментальный проект как успешный, учитывая его положительный как экологический, так и экономический эффект.

Система солнечных коллекторов эксплуатируется в летний период в светлое время суток и обеспечивает водоснабжение отопительной системы вахтового поселка через аккумулирующие емкости. Температура подаваемой воды составляет 50 °С. Котельная при этом находится в резерве. До установки этой системы подогрев воды осуществлялся исключительно при помощи жидкотопливного котла, работающего на дорогой привозной нефти.

Применение солнечных коллекторов для подогрева воды в системе отопления вахтового поселка позволило снизить выбросы парниковых газов на 271 тонну в CO₂-эквиваленте, потребление дорогой привозной нефти в количестве 85 тонн и забор воды (вода находится в закрытом контуре и не оказывает воздействия на водные объекты).

ОХРАНА ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

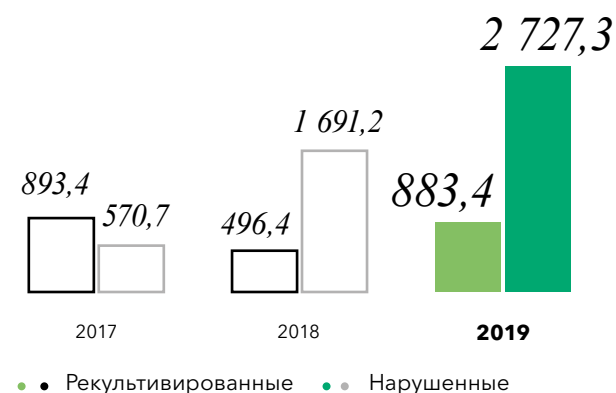
GRI 304-3

АЛРОСА проводит горные, геологоразведочные и строительные работы, связанные с нарушением земель на территории шести районов Якутии. После окончания промышленных работ на том или ином производственном участке Компания должна восстановить и затем вернуть территорию обратно собственнику (муниципалитету либо предприятию лесного хозяйства).

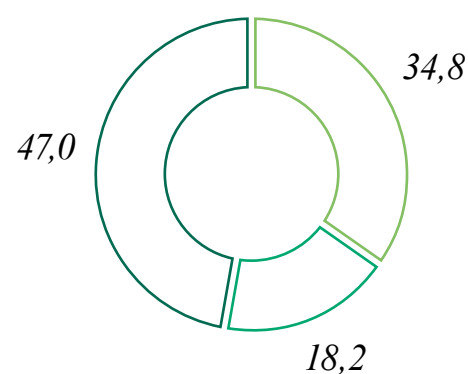
Начиная с 2006 г. АЛРОСА ежегодно выделяет денежные средства на рекультивацию земель, исполь-

зованных в производстве, и восстановление среды обитания, которая была характерна для местности до начала добычи алмазов. Восстановление ресурсов идет по нескольким направлениям: техническая и биологическая рекультивация земель, водохранилищ и целостности земли после геологоразведки. Работники Компании также принимают участие в этой работе. Они занимаются засеванием территории, подготовкой плодородного слоя, проводят замеры растений, подвязку молодых деревьев и т. д.

Динамика общей площади нарушенных и рекультивированных земель АК «АЛРОСА» (ПАО), га



Структура текущих (эксплуатационных) расходов АК «АЛРОСА» (ПАО) на охрану окружающей среды, %



Показатель	%
Горнодобывающий комплекс	34,8
Геологоразведочный комплекс	18,2
Строительный комплекс	47,0

Всего за пять лет АК «АЛРОСА» (ПАО) рекультивировала 4 млн м² нарушенных земель.

В 2019 г. площадь нарушенных земель АК «АЛРОСА» (ПАО) увеличилась на 61,2% и составила 2 727,2 га. Рост обусловлен изменением способа добычи с преимущественно подземного в 2016–2017 гг. на открытый в 2018–2019 гг. в связи с вводом новых месторождений (Верхне-Мунское месторождение, карьер «Заря»). Существенное влияние на увеличение объемов нарушенных земель на предприятиях строительного комплекса оказало начало работ по строительству нового аэропортового комплекса.

АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г. провела комплекс мероприятий по восстановлению плодородного слоя нарушенных земель, в результате чего площадь рекультивированных земель увеличилась на 68% к 2018 г. и составила

833,4 га. Затраты Компании на восстановление и рекультивацию нарушенных земель в 2019 г. составили 68,2 млн руб.

Всего за пять лет АК «АЛРОСА» (ПАО) рекультивировала 4 млн м² нарушенных земель.

До 2029 г. АЛРОСА планирует восстановить и рекультивировать 4 290 га земли на площадках проведения геологоразведочных работ. Планируется восстановить плодородный слой и посадить растения на территориях хвостохранилищ обогатительных фабрик в г. Мирном и п. Айхал и прочих землях после окончания отработки месторождений.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-1, 304-3

АЛРОСА не ведет промышленные работы в зонах возможного воздействия на особо охраняемых территориях. В настоящее время в относительной близости от структурных подразделений Компании находится природный парк «Живые алмазы Якутии», созданный по соглашению между Министерством охраны природы Республики Саха (Якутия) и АК «АЛРОСА» (ПАО), которая выступила главным инвестором проекта. На особо охраняемой природной территории парка площадью более 32 тыс. га в условиях, близких к естественным, содержатся яки, бизоны, олени и другие животные. В 2019 г. на содержание парка «Живые алмазы Якутии» Компания направила 4 млн руб.

Несколько лет АЛРОСА занимается мониторингом популяции дикого северного оленя. Компания обустроила места перехода оленей через линии инфраструктуры на своих промышленных площадках. Удобные переходы с более пологими уклонами сделаны по всей протяженности дороги на Верхне-Мунское месторождение, в районе которого проходит миграция. В момент перехода дви-

жение транспорта на технологических дорогах, которые могут пересекать дикие животные, перекрывают.

Совместно с Институтом биологических проблем криолитозоны (ИБПК) СО РАН АЛРОСА также реализует проект по отслеживанию путей миграции оленей с помощью специальных ГЛОНАСС-ошейников. В соответствии с очередным договором, заключенным в отчетном периоде с ИБПК СО РАН, на эти цели до 31 марта 2022 г. будет выделено 4 млн руб. В 2019 г. затраты составили 1 млн руб.

В феврале 2019 г. АЛРОСА подписала соглашение о сотрудничестве с Дирекцией биологических ресурсов и особо охраняемых природных территорий Республики Саха (Якутия). Соглашение предусматривает работы по оценке современного состояния тундровых популяций диких северных оленей Якутии, проведение мероприятий по охране и восстановлению их численности в 2019–2022 гг. Расходы АЛРОСА по соглашению будут составлять 1 млн руб. ежегодно.

БОРЬБА С БРАКОНЬЕРАМИ

Зимой 2019 г. при проведении первой совместной операции АЛРОСА, Дирекции биоресурсов Минэкологии Якутии, при поддержке WWF России, были задержаны браконьеры, перевозившие незаконно добытые в Якутии и Красноярском крае панты и туши дикого северного оленя. Такие операции будут проводиться и в дальнейшем. Кроме того, для борьбы с браконьерством создан спецотряд «Запад», который при финансовой поддержке АЛРОСА закупает моторные лодки и снегоходы для проведения рейдов и мониторинга.

С 2012 г. в рамках сотрудничества с ГУП «Чернышевский рыбободный завод» АЛРОСА проводит масштабную работу по зарыблению рек и озер Якутии в целях сохранения генофонда популяций водных биоресурсов местных рек. 96% от всего выпуска осуществляется за счет собственных средств Компании, около 4% – в счет компенсационных мероприятий. В 2019 г. АЛРОСА авансировала Чернышевский рыбзавод на сумму 5,7 млн руб. для расширения производственных мощностей и видов выращиваемых биологических ресурсов.

Общие затраты на зарыбление в 2019 г. составили 9,6 млн руб. В отчетном периоде специалисты Экологического центра осуществили выпуск личинок сибирской ряпушки в р. Лену, а также личинок пеляди в Вилюйское водохранилище. Всего было выпущено 1,5 млн личинок. Благодаря проделанной научно-исследовательской работе у Экологического центра появилась возможность расширить географию зарыбления. В 2020 г. планируется выпустить более 4 млн личинок ценных пород рыб (чир, ряпушка, пелядь) и 65 тыс. мальков осетра в р. Вилюй, Лена, озеро Тимир-Кюндэ и Вилюйское водохранилище (через р. Аанньяах).

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Вот уже больше 10 лет в сотрудничестве с АЛРОСА мы не только заботимся о сохранении популяций редких животных и природы в первозданном виде, но и ведем экологический мониторинг, проводим научные исследования для восстановления нарушенных природных и историко-культурных комплексов. И впереди у нас еще много планов.

Сергей Симонов

11,6%

сотрудников Компании – представители коренных национальностей Якутии

8 626,1

млн руб.
социальные
расходы Группы
АЛРОСА

1 392

человека
устроено
в рамках проекта
«Местные кадры –
в промышленность»



РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 203-1, 203-2, 411-1, 413-1

Программы Компании в области социальной ответственности были неоднократно отмечены как в России, так и за рубежом. Ежегодно по итогам независимой оценки социальной ответственности АЛРОСА подтверждает вхождение в число лидеров индексов устойчивого развития Российского союза промышленников и предпринимателей «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития». Кроме того, Компания сертифицируется на подтверждение поддержки системы управления социальной ответственностью в соответствии с требованиями международного стандарта RJС.

В 2019 г. Группа АЛРОСА направила на социальные расходы 8 626,1 млн руб., что составляет 3,7% консолидированной выручки. Из них затраты на социальные программы для персонала составили 2 774,6 млн руб.

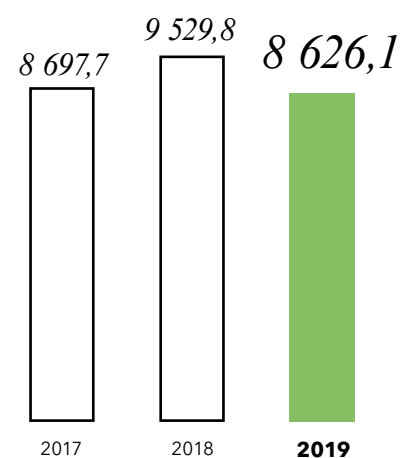
[Подробнее см. раздел «Управление персоналом», подраздел «Социальные программы».](#)

Расходы на социальную программу «Региональное развитие, благотворительная и спонсорская помощь» составили 3 531,2 млн руб., в том числе в АК «АЛРОСА» (ПАО) – 3 344,4 млн руб.¹

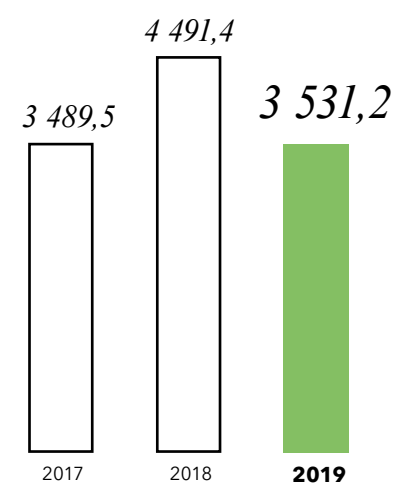
Одно из важнейших направлений социальной политики АЛРОСА – содействие комплексному социально-экономическому развитию регионов присутствия. Компания поддерживает социальное развитие Якутии с самого момента начала работы в регионе, с 1954 г. и ставит перед собой задачу обеспечить работников достойными условиями труда, а жителей территорий – доступом к социальной инфраструктуре и комфортной городской среде.

Поддержка местных сообществ осуществляется при соблюдении интересов всех заинтересованных сторон: государства, акционеров, местного населения. Приоритетными направлениями поддержки являются развитие экономики арктических улусов, создание благоприятных условий для решения основных социальных задач, соблюдение экологических требований, переобучение и трудоустройство местного населения.

Социальные расходы Группы АЛРОСА, млн руб.



Расходы Группы АЛРОСА по программе «Региональное развитие, благотворительная и спонсорская помощь», млн руб.



Социальные расходы Группы АЛРОСА, млн руб.

Показатель	2017	2018	2019
Социальные расходы на персонал	3 525,4	3 300,7	2 774,6
Социальная программа «Региональное развитие, благотворительная и спонсорская помощь»	3 489,5	4 491,4	3 531,2
в том числе:			
расходы, связанные с реформированием программы регионального развития, из них:	1 251,9	1 401,4	1 502,8
целевое финансирование НО «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)»	700,0	800,0	931,4
соглашения с девятью улусами Якутии	83,2	114,5	83,3
целевое финансирование МО «Нюрбинский район» ¹	-	-	324,8
расходы дочерних обществ	468,7	486,9	163,3
благотворительные и спонсорские проекты федерального уровня	1 059,7	2 036,8	835,9
прочая благотворительная помощь (благотворительные проекты регионального уровня)	490,1	459,0	653,4
Прочие расходы ²	1 682,8	1 737,7	2 320,3
Итого	8 697,7	9 529,8	8 626,1

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Соглашение о взаимном сотрудничестве по реализации приоритетного проекта Республики Саха (Якутия) «Местные кадры – в промышленность» в 2018-2022 гг.
- Договор о сотрудничестве в области социально-экономического развития Нюрбинского района Республики Саха (Якутия) на период 2019-2021 гг.
- Целевая программа «Целевого фонда будущих поколений Республики Саха (Якутия)» «Во имя будущего» на период 2016-2020 гг.
- Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с муниципальным районом «Оленекский эвенкийский национальный район» РС (Я) на период 2019-2023 гг.

¹ Данные по расходам на благотворительность представлены в соответствии с Перечнем безвозмездных сделок АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2019 г.

¹ В 2017–2018 гг. финансирование МО «Нюрбинский район» осуществлялось ПАО «АЛРОСА-Нюрба», которое в 2019 г. находилось в стадии ликвидации.

² Взносы в АН ДОО «Алмазик», убытки от деятельности совхоза «Новый».

ДОБЫЧА АЛМАЗОВ ОКАЗЫВАЕТ ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ ВЛИЯНИЕ И СПОСОБСТВУЕТ РАЗВИТИЮ ТЕРРИТОРИЙ

В 2019 г. было опубликован доклад первого в мире комплексного анализа влияния ведущих алмазообывающих компаний на социально-экономическую сферу и окружающую среду, проведенного по инициативе DPA. Его результаты продемонстрировали, что вклад DPA в мировое социально-экономическое и экологическое развитие составляет более \$16 млрд и приходится главным образом на местные сообщества в регионах добычи за счет:

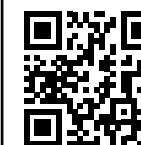
- создания высокооплачиваемых рабочих мест;
- закупки местных товаров и услуг;
- выплат налогов и роялти;
- реализации социальных программ;
- инвестиций в инфраструктуру.

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И ЭКОНОМИКИ РЕГИОНОВ

Большая часть сотрудников АЛРОСА (82%) работает в моногородах, которые расположены на значительном удалении от крупных населенных пунктов. Поэтому одна из задач Компании – обеспечить своих сотрудников, членов их семей и других жителей городов и регионов своего присутствия развитой современной городской инфраструктурой.

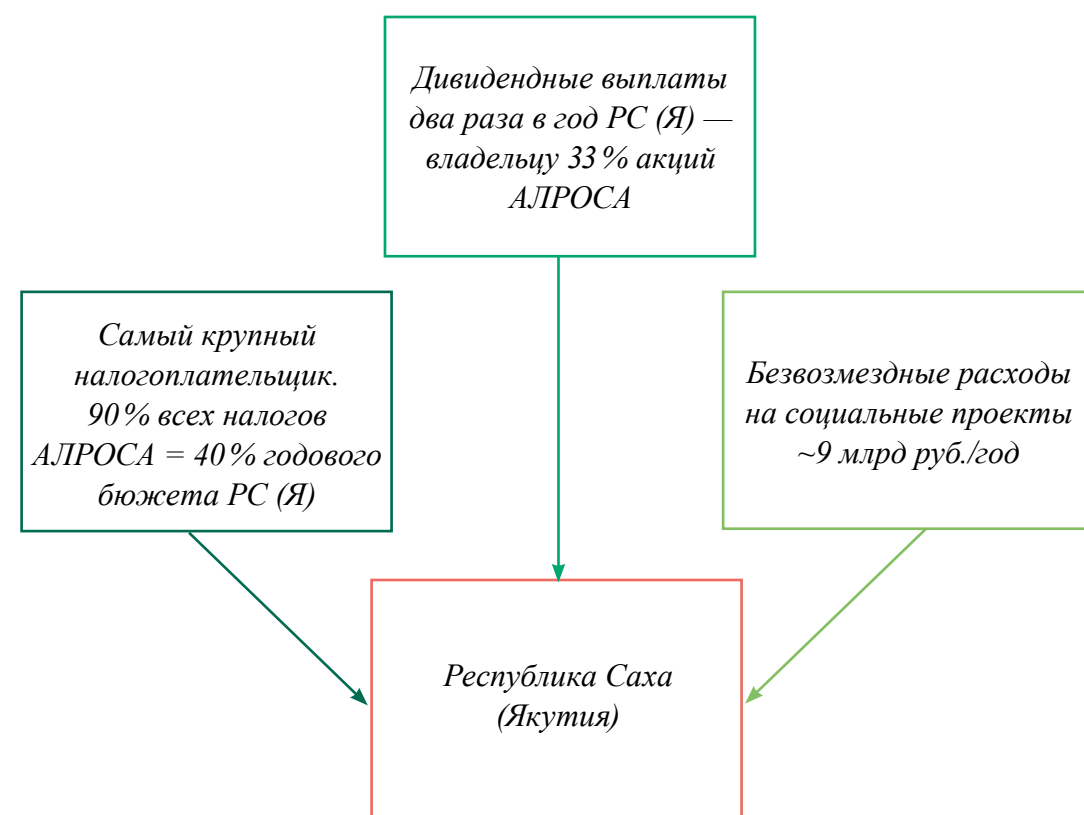
к образованию. В 2019 г. Компания направила в целевой фонд 931,4 млн руб.

В 2019 г. благодаря финансированию АЛРОСА Фондом будущих поколений было реализовано несколько значимых проектов по развитию социальной инфраструктуры.



Подробная информация о деятельности Фонда будущих поколений на сайте: <http://fondyakitia.ru/>

ВКЛАД АЛРОСА В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ



В 2019 г. АЛРОСА получила премию Diamond Empowerment Fund (DEF) за реализацию социальных проектов для жителей регионов присутствия (Community Stewardship).

В соответствии с договором о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) АЛРОСА ежегодно направляет существенные средства в некоммерческую организацию «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)». Фонд распределяет целевое финансирование на реализацию социально значимых проектов и программ в регионе.

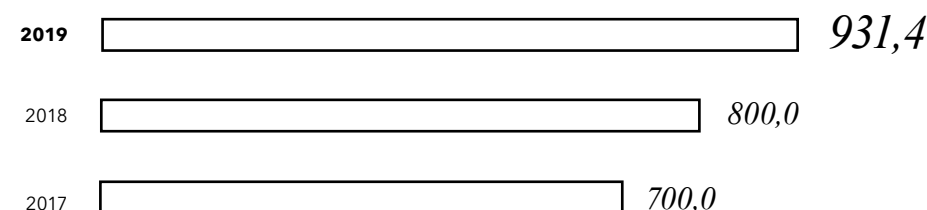


АЛРОСА является градообразующим предприятием в нескольких моногородах:

- Г. МИРНЫЙ
- Г. УДАЧНЫЙ
- П. АЙХАЛ

В настоящее время на средства АЛРОСА реализуется целевая программа Фонда – «Во имя будущего» на период 2016–2020 гг., которая состоит из двух подпрограмм: «Содействие» (финансирование строительства социальных объектов) и «Развитие» (реализация социальных проектов). В рамках программы Компания помогает развивать культуру, получать достойное образование детям из отдаленных наслегов, предоставлять молодежи доступ

Сведения по обязательствам в соответствии с Договором о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) до 2020 г., млн руб.



Ключевые проекты, реализованные Фондом будущих поколений в 2019 г.

Проект	Краткое описание	Общее финансирование проекта со стороны АЛРОСА
Новое здание школы, с. Абый	Школа на 90 мест, со спортивным залом и необходимым современным оборудованием	322,0 млн руб.
Зал для адаптивных видов спорта, с. Бетюнцы	Первый в республике многофункциональный зал. В июле в нем прошли VII Спортивные игры народов Якутии	130,0 млн руб.
Реализация Программы обеспечения чистой водой жителей Вилюйской группы улусов и Программы научных исследований	Строительство водоочистной станции в с. Хоро полностью покрывает потребность местного населения в чистой качественной воде; приобретение 25 единиц водовозной техники для Вилюйской группы улусов; финансирование научных исследований экологии Вилюйской группы улусов	191,4 млн руб.
Студенческое общежитие, Университет им. М.К. Аммосова, г. Якутск	Строительство общежития обеспечит размещение 500 студентов университета	23,9 млн руб.
Центр компетенций по вопросам городской среды; парк будущих поколений	– Центр компетенций создан в помощь муниципальным образованиям при благоустройстве территорий в населенных пунктах в рамках приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» – Парк будущих поколений – это современный образовательный центр, целью которого является разработка проектов для развития городских территорий в суровых климатических условиях	68,0 млн руб.
Культурно-спортивный комплекс, п. Зырянка	Центр включает зрительный зал на 212 мест, эстраду, хореографический зал, библиотеку. Объект, который имеет большое значение для района, – единственный в Зырянке, отвечающий всем современным требованиям	90,8 млн руб.
Больница, п. Батагай	Терапевтическое и детское отделения на 30 коек с поликлиникой на 180 посещений в смену	236,1 млн руб.
Культурно-досуговый комплекс им. Д.Ф. Ходулова, с. Майя	Многофункциональный культурно-досуговый комплекс им. Д.Ф. Ходулова в с. Майя Мегино-Кангаласского улуса	54,0 млн руб.
Компьютерный томограф для районной больницы, г. Мирный Мирнинского района	В связи с отсутствием в Мирнинском районе современного рентген-оборудования АЛРОСА принято решение о дарении компьютерного томографа для нужд больницы	40,0 млн руб.

АЛРОСА также сотрудничает с органами федеральной и государственной власти в целях развития транспортной и инженерной инфраструктуры регионов присутствия.

В 2019 г. Компания начала ремонт трассы «Анабар» – единственной дорожной артерии, соединяющей северные площадки АЛРОСА с г. Мирный и Ленск. Трасса имеет огромное значение для обеспечения нормального функционирования Удачинского и Айхальского ГОКов, так как именно по ней доставляются продукты и материалы в п. Удачный и Айхал.

Помимо этого, в 2019 г. в ходе Восточного экономического форума АЛРОСА и Республика Саха (Якутия) подписали соглашение о сотрудничестве в сфере электроэнергетики. Реализация соглашения обеспечит стабильное электро-

снабжение населения и социально значимых объектов, а также возможность развития вилюйской группы районов Якутии за счет привлечения инвестиций. Для этого планируется модернизировать выработавшую свой ресурс линию электропередачи, что позволит подключать к ней новый жилой фонд, объекты социальной и культурной значимости и новые производственные мощности.

По программе сноса ветхого, аварийного жилья и переселения граждан, в рамках утвержденного с Правительством РС (Я) плана-графика программы сноса в Мирнинском районе, в 2019 г. АЛРОСА профинансировала мероприятия муниципальных образований «Город Мирный», «Поселок Айхал», «Город Удачный» на общую сумму 418,9 млн руб.

СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОГО АЭРОПОРТА В Г. МИРНОМ

Одним из важнейших инфраструктурных проектов, реализуемых АЛРОСА, является строительство нового аэропорта в г. Мирном. Проект включен в утвержденный Правительством РФ комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 г. и будет финансироваться как из бюджетных, так и внебюджетных источников.

Затраты АК «АЛРОСА» (ПАО) составят 10,4 млрд руб., затраты из бюджета РФ – также 10,4 млрд руб.; затраты из бюджета Госкорпорации по организации воздушного движения в РФ – 1,6 млрд руб.

За счет средств Компании, кроме разработки самого проекта, планируется возвести объекты аэропортовой инфраструктуры (8,2 млрд руб.), инженерные сети (1,4 млрд руб.) и подъездную автодорогу (0,6 млрд руб.). Организацией строительства аэропорта со стороны АЛРОСА займется специально учрежденное 100%-е дочернее общество – ООО «Аэропорт «Мирный».

Новая современная воздушная гавань появится в Мирном в конце 2023 г.



ЕДИНЬЙ ТЕРМИНАЛ
для убывающих и прибывающих пассажиров. С комфортной зоной выдачи и зоной встречающих

На проектную документацию, разработанную генеральным проектировщиком «Ленаэро-проектом», в декабре 2019 г. получено положительное заключение Главгосэкспертизы России

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И СПОНСОРСТВО

Ключевыми в построении благотворительной деятельности являются принципы Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО):

- высокая социальная значимость спонсируемых проектов;
- адресность оказания материальной и спонсорской помощи;
- коллегиальность принятия решений по вопросам оказания материальной помощи или спонсорства;
- приоритетность интересов массовых благополучателей;
- прозрачность, подотчетность и целевое использование полученных благополучателями средств.

Компания стремится к тому, чтобы социальные инвестиции были максимально адресными и эффективными для общества, и оказывает материальную и организационную

поддержку тем организациям, которые в ней наиболее заинтересованы:

- общественным молодежным организациям и объединениям в целях содействия духовному и патриотическому воспитанию молодого поколения;
- общественным организациям ветеранов Великой Отечественной войны и труда, ветеранов других категорий;
- общественным объединениям и инициативам в пользу воспитанников детских домов и интернатов.

Безвозмездная благотворительная помощь АЛРОСА в регионах присутствия в 2019 г. составила 653,4 млн руб. В том числе была оказана адресная помощь по обращениям юридических и физических лиц, оказавшихся в непростой жизненной ситуации. В 2019 г. комиссии по вопросам материальной и спонсорской помощи в Группе АЛРОСА положительно рассмотрели около 500 обращений, по которым была оказана помощь на общую сумму 77,0 млн руб., из них 60,0 млн руб. составили затраты АК «АЛРОСА» (ПАО).

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

АЛРОСА оказывает спонсорскую поддержку ряду организаций и крупных мероприятий федерального масштаба в сфере культуры, образования, просвещения, здравоохранения и спорта. В 2019 г. на эти цели АК «АЛРОСА» (ПАО) выделила 835,9 млн руб. Компания поддерживает Восточный экономический форум, Федерацию хоккея России, Федерацию спортивной борьбы России, Российский союз боевых искусств, Ассоциацию Киокусинкай России, Единую баскетбольную лигу ВТБ и Федерацию спортивных танцев и акробатического рок-н-ролла.

Совместно с партнерами АЛРОСА с 2017 г. проводит в Якутии фестиваль «Настроение».

В рамках фестиваля «звездные» спортсмены и тренеры, деятели культуры и искусства по разным направлениям дают в каждом городе открытые уроки, мастер-классы и показательные выступления – для всех желающих и абсолютно бесплатно. Главная задача фестиваля – пропаганда и поддержание здорового образа жизни взрослых и детей, поиск талантов и развитие детей, обеспечение их будущего.

ФЕСТИВАЛЬ «НАСТРОЕНИЕ» В 2019 Г.

- г. Мирный, г. Удачный, п. Айхал и г. Якутск
- 5-й фестиваль
- 17 ноября – 15 декабря
- 3 направления: баскетбол, акробатический рок-н-ролл и боевые искусства
- 191 мастер-класс
- 10 тыс. участников



Интеллектуальное волонтерство

В 2019 г. АЛРОСА стала партнером фонда «Друзья». Это фонд фондов, который связывает некоммерческие организации и бизнес. «Друзья» создали платформу ProCharity, через которую специалисты различных областей передают не деньги, а свои умения и профессиональный опыт благотворительным фондам. Теперь в этой работе могут принять участие и сотрудники АЛРОСА.

ОТВЕТСТВЕННАЯ РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ

В целях реализации принципов социально ответственной реструктуризации АЛРОСА оказывает помощь некоммерческим объединениям, ранее состоявшим в структуре Компании.

До 2019 г. АЛРОСА являлась единственным учредителем АН ДОО «Алмазик». Структура организации включает 30 детских дошкольных учреждений, расположенных в Мирнинском районе, которые посещают 5 тыс. детей. С 2019 г. на основании заключенного Соглашения о порядке и условиях соучредительства с МО «Мирнинский район» финансирование деятельности АН ДОО «Алмазик» осуществляется на паритетных условиях с МО «Мирнинский район».

Взнос АЛРОСА в АН ДОО «Алмазик» в 2019 г. составил 662,3 млн руб. Также с 2019 г. оказание услуг в детских садах осуществляется по тарифам, как для муниципальных детских садов (ниже, чем было ранее).

Детские сады, расположенные в Ленском районе и ранее входившие в структуру АН ДОО «Алмазик», с 2019 г. переданы на финансовое обеспечение в МО «Ленский район». Для поддержки и укрепления материально-технической базы садиков АЛРОСА предоставила благотворительную финансовую помощь в размере 37,8 млн руб.

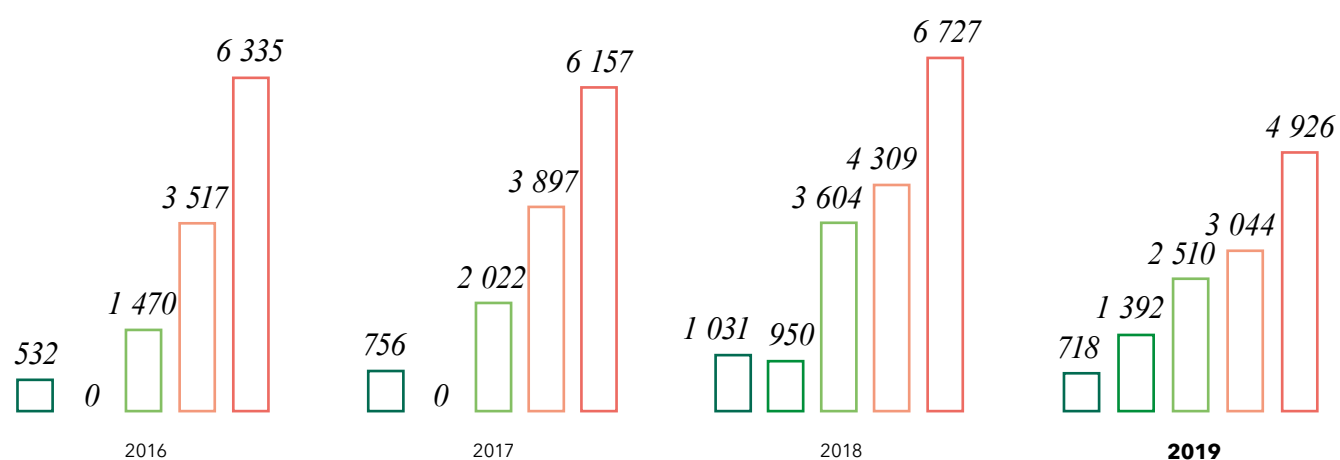
СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ В РЕГИОНАХ

GRI 202-2

В 2019 г. для работы по срочным и бессрочным трудовым договорам в Компанию было принято 3 044 жителя регионов Якутии, в том числе 2 510 человек из улусов «алмазной провинции» (Анабарский, Оленекский, Вилюйский,

Верхневилуйский, Нюрбинский, Сунтарский, Мирнинский и Ленский). Всего на конец 2019 г. в подразделениях Компании работал 2 481 представитель коренных национальностей и малочисленных народов Якутии.

Динамика приема на работу местного населения, чел.



- Принято лиц коренных национальностей, чел.
- Принято в рамках реализации проекта «Местные кадры – в промышленность», чел.
- Принято из улусов (районов) «алмазной провинции», чел.
- Принято из регионов Республики Саха (Якутия)
- Принято всего, чел.

МЕСТНЫЕ КАДРЫ — В ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

С 2018 г. действует приоритетный республиканский проект «Местные кадры – в промышленность», реализуемый в соответствии с Соглашением о взаимном сотрудничестве по реализации приоритетного проекта Республики Саха (Якутия) на 2018–2022 гг. Соглашение устанавливает квоты, по которым АЛРОСА ведет совместную работу с центрами занятости населения: в них местные жители получают направления на работу в Компанию.

В рамках этого проекта на работу в Компанию в 2019 г. было трудоустроено 1 392 жителя Республики Саха (Якутия), в том числе 301 молодой специалист в возрасте до 30 лет.

На базе Центра подготовки кадров АЛРОСА в 2019 г. 13 человек прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование, а 19 молодых специалистов прошли стажировку в структурных подразделениях Компании. На эти цели в рамках данной программы было израсходовано

более 1,5 млн руб. за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) при финансовом участии Компании.

В рамках заключенного Соглашения проводятся различные мероприятия по трудоустройству из числа незанятых и безработных граждан Республики Саха (Якутия), в том числе из сельской местности. Совместно с Государственным комитетом по занятости населения и Центром занятости представители АЛРОСА на протяжении всего 2019 г. проводили ярмарки вакансий. Они прошли в Вилюйске, Верхневилуйске, Мирном и привлекли более 2 тыс. местных жителей.

Для выполнения определенных и временных работ на строящихся производственных объектах Компания привлекает квалифицированных рабочих по вахтовому режиму рабочего времени с обязательным вовлечением в работу местных трудовых ресурсов, в том числе представителей коренных национальностей Якутии.

Около 11,6% сотрудников АЛРОСА – представители коренных национальностей, и эта доля поступательно увеличивается в течение нескольких последних лет.

Компания проводит комплексную профориентационную работу, направленную на привлечение местных кадров. Совместно с Мирнинским районным управлением образования и АНО ДОО «Алмазик» ведется деятельность по профориентационному сопровождению детей.

Для уменьшения времени адаптации местных кадров и их плавной интеграции в производственные процессы в 2019 г. АЛРОСА запустила проект для местных работников «Аргыс». Он

призван помочь работникам из улусов Якутии быстрее освоиться на производственных площадках Компании и создать основу для их профессионального роста. В основе проекта лежит наставничество: рядом с новым сотрудником всегда находится спутник («аргыс»), это человек, который поддерживает и помогает влиться в коллектив. «Аргыс» рассказывает и отвечает на вопросы о Компании, ее программах, корпоративных правилах, перспективах. Он также помогает новичку сориентироваться на производственной площадке, рассказывает, к кому и по каким вопросам при необходимости обращаться. В итоге социокультурная адаптация проходит намного быстрее и легче.

ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ

АЛРОСА в своей деятельности стремится найти баланс между интересами государства, бизнеса и коренных малочисленных народов (КМН) с целью достижения устойчивого экономического развития региона, улучшения качества жизни и развития национальной культуры. Приоритетными направлениями поддержки являются развитие экономики арктических улусов, создание благоприятных условий для решения основных социальных задач, соблюдение экологических требований, переобучение и трудоустройство местного населения.

Компания реализует проекты по поддержке улусов «алмазной провинции», направленные на возрождение национальных культур и сохранение исторических ценностей. Оказывая благотворительную помощь муниципальным образованиям, проводя благотворительные акции для детей подшефных улусов, АК «АЛРОСА» (ПАО) способствует занятости населения и росту его доходов и тем самым вносит существенный вклад в повышение социальной стабильности всего алмазодобывающего региона.

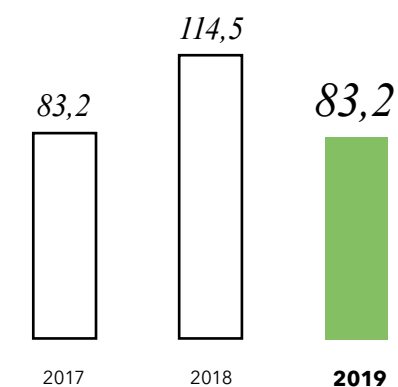
Подробнее о благотворительной помощи см. раздел «Благотворительные проекты и спонсорство».

Предприятия Компании поддерживают родовые общины оленеводов и рыбаков, еже-

годно направляя им материальную помощь на осуществление сельскохозяйственной деятельности, поддержку и развитие традиционных видов промысла, приобретение техники высокой проходимости, рыболовных снастей и охотничьего снаряжения.

Для обеспечения рациональной занятости коренного местного сельского населения и удовлетворения потребностей Компании и населения региона в основных продуктах АЛРОСА содержит подсобное хозяйство – совхоз «Новый», на содержание которого в 2019 г. было направлено 1 658,0 млн руб.

Целевое финансирование улусов «алмазной провинции», млн руб.



Около 11,6% сотрудников АЛРОСА — представители коренных национальностей, и эта доля поступательно увеличивается в течение нескольких последних лет.

АК «АЛРОСА» (ПАО) была признана лучшим работодателем в Якутии по итогам 2018 г. В 2019 г. в Компанию трудоустроено 4 926 человек, в том числе 3 044 человека из регионов Республики Саха (Якутия) и 2 510 человек — из улусов (районов) «алмазной провинции».

СОГЛАШЕНИЯ С УЛУСАМИ

В рамках реализации программы «Региональное развитие, благотворительная и спонсорская помощь» действует Соглашение о взаимном сотрудничестве на 2011-2021 гг. с девятью улусами «алмазной провинции» Республики Саха (Якутия): Мирнинский, Верхневилуйский, Оленекский, Анабарский, Сунтарский, Вилюйский, Ленский, Нюрбинский, Кобяйский. Основные направления помощи включают:

- строительство и ремонт объектов социальной сферы;
- приобретение сельскохозяйственного оборудования и строительных материалов;
- развитие домашнего оленеводства и поддержку традиционного охотничьего промысла;
- поддержку коренных малочисленных народов Севера.

В 2019 г. на эти цели Компания направила 83,3 млн руб.

ОЛЕНЕКСКИЙ РАЙОН

С началом разработки Верхне-Мунского рудного поля в 2015 г. Компания заявила о своей заинтересованности в промышленном и социально-экономическом развитии Оленекского эвенкийского национального района Республики Саха (Якутия). Основным населением района являются эвенки, юкагиры и нганасаны (майаты), ведущие кочевой образ жизни в связи с традиционным промыслом – оленеводством.

Во время встречи с местными жителями, проведенной представителями Компании, руководством Удачинского ГОКа АК «АЛРОСА» (ПАО) заявило о своей готовности обеспечить население национального района рабочими местами в горнодобывающем производстве, и, следовательно, предоставить им стабильный доход и социальные гарантии. Наполнение бюджета Оленекского улуса налоговыми поступлениями позволяет значительно повысить уровень жизни местного населения и дает толчок социально-экономическому развитию района.

Компания заключила Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с муниципальным районом «Оленекский эвенкийский национальный район» РС (Я) на период 2019-2023 гг. Целевая финансовая помощь от АЛРОСА направляется на развитие района – строительство и ремонт объектов социальной сферы, развитие домашнего оленеводства, поддержку коренных жителей малочисленных народов Севера, поддержку традиционного охотничьего промысла. В 2019 г. целевой взнос АЛРОСА составил 100 млн руб.

В рамках проекта по освоению нового алмазного месторождения Верхне-Мунское АК «АЛРОСА» (ПАО) принимает участие в мероприятиях по обеспечению сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и поддержанию биологического разнообразия локальных экосистем. Частью этих мероприятий стала реализация программы по охране популяции северных оленей.

Подробнее см. раздел «Сохранение биоразнообразия».

В декабре 2019 г. в с. Оленек открылся современный этнокультурный центр «Илкит». Общие затраты АЛРОСА на его строительство за 2013-2019 гг. составили 248,4 млн руб. Это очередной шаг Компании в создании условий для сохранения нематериального культурного наследия эвенков. Основная задача центра – сохранить традиционную культуру, язык и народное творчество коренных народов Севера.

ОЛЕНЕКСКИЙ ЭВЕНКИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ РАЙОН:

10 %

территории Республики Саха (Якутия)

4 тыс.

эвенков

северо-запад Якутии
ЗА ПОЛЯРНЫМ КРУГОМ

центр района –
С. ОЛЕНЕК

НЮРБИНСКИЙ РАЙОН

В целях социально-экономического развития при осуществлении АЛРОСА права пользования недрами на территории Нюрбинского района действует Договор о сотрудничестве в области социально-экономического развития Нюрбинского района Республики Саха (Якутия) на период 2019-2021 гг. Компания направляет целевую финансовую помощь на строительство и капи-

тальный ремонт объектов социальной сферы (детские сады, школы, спортивные сооружения, дороги и мосты, объекты водоочистных сооружений, больницы и др.). Перечень объектов определяется согласно стратегии развития Нюрбинского района при согласовании с Правительством РС (Я). В 2019 г. целевой взнос от АЛРОСА составил 324,8 млн руб.

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ СМОТР-КОНКУРС «ЯЗЫК ПРЕДКОВ»

В 2019 г. Экологический центр АК «АЛРОСА» (ПАО) провел детский республиканский смотр-конкурс «Язык предков». Конкурс был включен в план основных мероприятий Федерального агентства по делам национальностей РФ в рамках проведения Международного года языков коренных народов.

В конкурсе приняли участие дети от 7 до 18 лет, проживающие на территории Республики Саха (Якутия). Выступления конкурсантов были посвящены этническим основам исконной среды обитания и традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и проходили в различных видах художественного, ораторского и сценического искусства: исполнение танцев, песен, чтение стихов и баллад.

Конкурс проходил в два этапа, на которых комиссия из числа работников АК «АЛРОСА» (ПАО), представителей Министерства образования и науки РС (Я), Министерства по развитию Арктики и делам народов Севера РС (Я) и муниципальных образований РС (Я) провела отбор участников в финальный тур. В финале были определены три победителя конкурса с дипломами I, II, III степени. Первое место занял коллектив чтецов «Дьулусхан» Верхневилуйского республиканского лицея-интерната им. М. А. Алексеева.

>700
участников

208
заявок

28
населенных
пунктов

18
улусов

АК «АЛРОСА» (ПАО) ежегодно становится организатором проведения в улусах Республики Саха (Якутия) традиционного праздника коренных народов Севера – Дня оленевода, в программу которого входят показ национальной одежды, конкурс ледовых скульптур, хороводный танец ёхарьё, национальные спортивные состязания: бросание аркана, прыжки через нарты, эвенкийский футбол, ярмарка-продажа продукции и товаров народного промысла. Кульминацией праздника являются оленьи бега с ежегодным призовым фондом АК «АЛРОСА» (ПАО) в 1,0 млн руб.

В республике каждый год отмечается национальный праздник – Ысыах – праздник консолидации и добрососедства. Для празднования созданы ландшафтно- и архитектурно-этнографические комплексы. На различных площадках проходят содержательные культурные мероприятия: ритуально-обрядовые, выставочно-экспозиционные, конкурсно-фестивальные, концертно-праздничные, театральные представления, спортивные состязания, игры и конкурсы.

В июле 2019 г. АЛРОСА и Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН) России подписали соглашение о взаимодействии в сфере сохранения традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока России. Основным направлением работы станет развитие сотрудничества объединений КМН с органами местного самоуправления и промышленными компаниями. Также ФАДН России и АЛРОСА договорились совместно участвовать в публичном обсуждении проектов нормативных правовых актов в сфере защиты прав коренных малочисленных народов.

В конце декабря 2019 г. АО «Алмазы Анабара» и арктические улусы Якутии заключили соглашение о сотрудничестве на 2020 г., согласно которому дочернее предприятие Группы АЛРОСА направит на социально-экономическое развитие Булунского, Анабарского, Оленекского, Жиганского и Эвено-Бытантайского улусов 109,5 млн руб.

Деятельность АЛРОСА и ее дочерних обществ затрагивает интересы населения Садынского национального наслега Мирнинского района, национального Анабарского и национального Оленекского улусов, где проживают долганы, эвенки, эвены и другие представители коренных малочисленных народов (КМН) Севера.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-3, 102-5, 102-53

АК «АЛРОСА» (ПАО)

Главная штаб-квартира: 678174, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 6

Телефон: +7 (41136) 99000, доб. 3-00-30, 3-01-80

Факс: +7 (41136) 3-04-51

E-mail: info@alrosa.ru

Офис: 115184, Россия, г. Москва, Озерковская наб., д. 24

Телефон: +7 (495) 620-92-50, +7 (495) 411-75-25

Факс: +7 (495) 411-75-15

E-mail: info@alrosa.ru

Офис: 677018, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Аммосова, д. 8

Телефон: +7 (411-2) 42-33-28

Факс: +7 (411-2) 42-18-15

E-mail: yktpredst@alrosa.ru

Офис: 302028, Россия, Орловская область, ул. Максима Горького, д. 24

Телефон: +7 (4862) 43-71-13

Факс: +7 (4862) 43-71-13

E-mail: ak-alrosa@orel.ru

Офис: 690091, Россия, Приморский край, г. Владивосток, Океанский пр., д. 17

Телефон: +7 (423) 249-18-70

E-mail: LavrentevSS@alrosa.ru

Корпоративный интернет-сайт:

<http://www.alrosa.ru>

Управление социального обеспечения и регионального развития

Телефон: +7 (41136) 99000, доб. 4-24-06

Управление маркетинга и связей с общественностью

Отдел по связям с общественностью

Телефон: +7 (495) 620-92-50, доб. 3-13-21

Институт «Якутнипроалмаз»

678174, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 39

Телефон: +7 (41136) 99000

Лаборатория социально-экономических исследований

Телефон: +7 (41136) 99000, доб. 4-32-50

RomanovaOE@alrosa.ru

Контактное лицо по вопросам содержания отчета

Юшина Яна Игоревна

Эксперт Управления маркетинга и связей с общественностью АК «АЛРОСА» (ПАО)

Телефон: +7 (495) 620-92-50, доб. 3-10-92

E-mail: YushinaYI@alrosa.ru

ПРИЛОЖЕНИЯ

Глоссарий и список сокращений	140
Термины	140
Сокращения	142
Об Отчете	143
Существенные темы и вопросы	144
Независимое заверение Отчета	148
Указатель содержания GRI	152
Показатели результативности	162

ГЛОССАРИЙ И СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

ТЕРМИНЫ

Greenfield месторождение – месторождение, разрабатываемое с нуля.

Sustainalytics – компания, которая оценивает устойчивость листинговых компаний на основе их экологических, социальных и корпоративных показателей управления.

Ассоциация производителей алмазов (DPA) – организация, представляющая интересы семи мировых крупнейших производителей алмазов: ALROSA, De Beers Group, Dominion Diamond, Lucara Diamond, Murowa Diamonds, Petra Diamonds и Rio Tinto. В июне 2020 г. Ассоциация производителей алмазов была переименована в Совет по продвижению природных алмазов (Natural Diamond Council, NDC).

Благотворительная деятельность – добровольная деятельность Компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие вредных и опасных производственных факторов исключено или уровень этого воздействия не превышает гигиенических нормативов.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – деятельность Компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.

Выплаты и льготы – прямые выплаты организации сотруднику, оплата услуг, оказанных сотруднику, или возмещение расходов, понесенных сотрудником. Выходные пособия сверх законодательно установленных минимумов, выплаты при временной приостановке производства, дополнительные выплаты в связи с производственными травмами, пособия по случаю потери кормильца, а также дополнительно оплачиваемые выходные дни.

Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative – GRI) – международная организация со штаб-квартирой, расположенной в Амстердаме (государство Нидерланды). Организация «Глобальная инициатива по предоставлению отчетности» была создана в 1997 г. Коалицией за экологически ответственный бизнес в партнерстве с Программой ООН по окружающей среде.

Заинтересованные стороны – физические и юридические лица или группы лиц, оказывающие влияние на деятельность Компании либо находящиеся под воздействием ее деятельности, а также имеющие право, в соответствии с законом и международными конвенциями, напрямую

предъявлять Компании иски. К заинтересованным сторонам относятся акционеры Компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, жители той местности, где работает Компания, и др.

Кимберлийский процесс (КП) – межгосударственный форум, нацеленный на недопущение конфликтных алмазов в каналы международной торговли.

Корпоративная социальная ответственность – философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.

Корпоративная социальная программа – добровольно осуществляемая Компанией деятельность в социальной, экономической и экологической сферах, которая носит системный характер и направлена на удовлетворение запросов, заинтересованных в деятельности Компании сторон.

Коллективный договор – нормативно-правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, а также закрепляющий льготы и гарантии за счет собственных средств работодателя.

Красный список МСОП – перечень находящихся под угрозой видов растений и животных с указанием их глобального статуса сохранения, разработанный Международным союзом охраны природы.

Местные поставщики – организация или лицо, поставляющее продукцию или услуги отчитывающейся организации и расположенное в пределах того же географического рынка, что и отчитывающаяся организация (то есть межгосударственные платежи поставщику не совершаются). Географическое определение «местный» в рамках закупочной деятельности Компании относится к Российской Федерации.

Местное население – население определенной территории без учета его этнического состава и культурных особенностей.

Местное сообщество – лица и группы населения, проживающие и/или работающие на всех территориях, которые испытывают экономическое, социальное или экологическое воздействие (положительное или отрицательное), оказываемое подразделениями данной организации. Местным сообществом могут быть как люди, проживающие рядом с этими подразделениями, так и удаленные

от них изолированные поселения, испытывающие воздействие этих подразделений.

Миссия – смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других подобных организаций.

Мотивация – механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования работника или группы работников к деятельности, направленной на достижение целей организации.

Молодой работник – работник АК «АЛРОСА» (ПАО) в возрасте до 30 лет включительно, независимо от уровня его образования.

Молодой специалист – работник АК «АЛРОСА» (ПАО) в возрасте до 30 лет включительно, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, принятый на работу в Компанию на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора, независимо от трудового стажа.

Пенсионные планы с установленными взносами – планы вознаграждений по окончании трудовой деятельности, при которых организация платит фиксированные взносы в самостоятельную организацию (фонд) и не имеет юридических или вытекающих из практики обязательств по уплате дополнительных взносов в случае отсутствия у этого фонда активов, достаточных для выплаты сотрудникам всех пособий, связанных с выполнением ими своих должностных обязанностей в текущем и предыдущих периодах.

Пенсионные планы с установленными выплатами – Планы вознаграждений по окончании трудовой деятельности, за исключением пенсионных планов с установленными взносами.

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору как на территории производственных объектов Компании, так и во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном Компанией, и которое повлекло необходимость перевода пострадавшего работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Отчет об устойчивом развитии (нефинансовый отчет, социально-экологический отчет) – доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности Компании и достигнутых результатов в областях, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития, по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами Компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.

Охрана труда – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-техни-

ческие, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Природоохранная деятельность и ресурсосбережение – направление программ Компании, которые осуществляются по инициативе Компании с целью сокращения воздействия на окружающую среду.

Процессы управления персоналом – сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия работников и Компании, начиная с привлечения, адаптации, удержания в Компании и до выхода работника на пенсию.

Программы содействия развитию местного сообщества – направление социальных программ Компании, которые осуществляются на добровольной основе и призваны внести вклад в развитие местного сообщества.

Программа развития местного сообщества – план, определяющий подробные действия по минимизации, смягчению и компенсации неблагоприятного социального и экономического воздействия и разрабатываемый для выявления возможностей и мер по усилению положительного воздействия данного проекта на местное сообщество.

Профессиональное заболевание – заболевание, которое возникло и развилось у работников под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.

Пупиллометр – прибор для измерения диаметра зрачков и межзрачкового расстояния, используемый в офтальмологии.

Расходы, связанные с охраной окружающей среды – все расходы на охрану окружающей среды, осуществляемые организацией или по ее поручению с целью предотвращения, сокращения, контроля и документирования экологических аспектов, воздействия на окружающую среду и опасностей. Они также включают расходы на обращение с отходами, очистку, оздоровление окружающей среды и ликвидацию экологического ущерба.

Регион основной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) – Республика Саха (Якутия) Российской Федерации, на территории которой Компания зарегистрирована как юридическое лицо, где расположены основные производственные объекты и трудится более 90% ее работников.

Риск – угроза негативного воздействия внешних и внутренних факторов на достижение корпоративных целей Компании.

Ростехнадзор – Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Руководители высшего ранга – топ-менеджеры Компании, занимающие высшие руководящие должности (президента, вице-президентов, руководителей структурных подразделений).

Сертификация – подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.

Совет по ответственной практике в ювелирном бизнесе (RJC) – международная некоммерческая организация,

созданная для укрепления доверия потребителей к цепочке поставок ювелирных изделий, повышения корпоративной социальной ответственности и продвижения этического ведения бизнеса, сертифицирующая участников на соответствие своим стандартам.

Социальная политика предприятия – деятельность работодателей, менеджмента и наемных работников с целью сохранения и/или изменения их социального положения, удовлетворения социальных потребностей, согласования социальных интересов, реализации социальных прав и социальных гарантий, предоставления социальных услуг, социальной защиты персонала.

Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальные программы – добровольно осуществляемая Компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит

системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон. С управленческой точки зрения социальная программа – это увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий, обеспечивающий эффективное решение внутренних (внутренняя корпоративная программа) или внешних корпоративных задач (внешняя корпоративная программа).

Текущая кадров – количество сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию (за исключением уволенных в связи с выходом на пенсию), уволенных по другим причинам (за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон).

Травматизм, травмы – причиненный в результате несчастного случая на производстве ущерб здоровью работника, приведший к потере профессиональной трудоспособности.

Улус – сельскохозяйственный муниципальный район Республики Саха (Якутия) с преобладанием местного населения.

Устойчивое развитие – концепция развития мирового сообщества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих, но и будущих поколений.

СОКРАЩЕНИЯ

DPA (Diamond Producers Association) – Ассоциация производителей алмазов.

DTG (Diamond Terminology Guideline) – руководство по алмазно-бриллиантовой терминологии.

EMEA – Европа, Ближний Восток, Африка.

ESG (Environmental. Social. Governance) – экология, социальная ответственность, управление.

FIFR – показатель частоты несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

FTSE4Good Index – серия этических инвестиционных фондовых индексов, выпущенных в 2001 г. группой FTSE.

ISO (International Organization Standardization) – Международная организация по стандартизации.

LTIFR – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.

MSCI ESG – международный индекс устойчивого развития.

RJC (Responsible Jewellery Council) – Совет по ответственной практике в ювелирном бизнесе.

WDC (World Diamond Council) – Всемирный алмазный совет.

WWF (World Wildlife Fund) – Всемирный фонд дикой природы.

АК «АЛРОСА» (ПАО) – акционерная компания «АЛРОСА» (публичное акционерное общество).

АГОК – Айхальский горно-обогатительный комбинат.

АО – акционерное общество.

ВУЗ – высшее учебное заведение.

ГКЗ – Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых.

ГОК – горно-обогатительный комбинат.

ГОСТ – межгосударственный стандарт.

ДЗО – дочерние и зависимые общества.

ДМС – добровольное медицинское страхование.

ДСРА – Деловой совет Россия – Ангола.

КПЭ – ключевые показатели эффективности.

КСК – культурно-спортивный комплекс.

МГОК – Мирнинский горно-обогатительный комбинат.

МОТ – Международная организация труда.

МСФО – международные стандарты финансовой отчетности.

МСОП – Международный союз охраны природы.

МСП – малое и среднее предпринимательство.

МТР – материально-технические ресурсы.

НГОК – Нюрбинский горно-обогатительный комбинат.

НПФ – негосударственный пенсионный фонд.

НИОКР и ТР – научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы.

ОАЭ – Объединенные Арабские Эмираты.

ООС – охрана окружающей среды.

ОТ и ПБ – система управления промышленной безопасностью и охраной труда.

ОЦО – Общий центр обслуживания.

ОЭСР – Организация экономического сотрудничества и развития.

РФ – Российская Федерация.

РС (Я) – Республика Саха (Якутия).

СИЗ – средства индивидуальной защиты.

СиОС – смывающие и/или обезвреживающие вещества.

СМИ – средства массовой информации.

СО РАН – институт Сибирского отделения Российской академии наук.

СОУТ – специальная оценка условий труда.

СП – совместное предприятие.

СУР – система управления рисками.

США – Соединенные Штаты Америки.

ТПП России – Торгово-промышленная палата России.

УГОК – Удачинский горно-обогатительный комбинат.

ФАДН России – Федеральное агентство по делам национальностей Российской Федерации.

ЦПК – Центр подготовки кадров.

ЦУР – Цели в области устойчивого развития.

ЭТП – электронная торговая площадка.

ЮАР – Южно-Африканская Республика.

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 102-46, 102-47, 102-49, 103-1

В качестве методологической основы подготовки Отчета использованы международные Стандарты по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – Стандарты GRI), а также Отраслевое приложение GRI для горно-металлургических компаний.

Уровень применения Стандартов GRI – основной.

При этом в качестве методологической основы при подготовке Отчета были также учтены следующие стандарты и руководства:

—— Глобальный договор ООН;

—— Цели ООН в области устойчивого развития до 2030 г. (ЦУР);

—— Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;

—— Руководящие принципы должной осмотрительности (due diligence) для ответственного управления цепочками поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районов повышенного риска, разработанные ОЭСР;

—— Международный стандарт по подготовке интегрированной отчетности (IR), подготовленный Международным советом по интегрированной отчетности (МСИО);

—— Международный стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности».

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ И ВОПРОСЫ

В целях соответствия принципам Стандартов GRI в части определения содержания Отчета был проведен предварительный анализ существенных вопросов деятельности Группы АЛРОСА, которые подлежат раскрытию в Отчете.

Существенными являются темы и показатели, которые отражают значимые воздействия Компании на экономику, окружающую среду и общество или могут сильно повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон.

Для определения существенных вопросов были проведены следующие аналитические процедуры:

- анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон;
- анализ отчетных материалов рейтинговых и аналитических агентств в сфере ESG;
- анализ нефинансовых отчетов компаний-аналогов;
- анализ корпоративных СМИ Компании и анализ публикаций о Компании в средствах массовой информации за отчетный период.

По результатам проведенных процедур были выделены следующие ключевые темы Отчета, отражающие основные направления деятельности Группы АЛРОСА, значимые с точки зрения заинтересованных сторон, а также относящиеся к ним существенные вопросы деятельности Компании.

Существенные темы

Управление деятельностью Компании (GRI 103, 205, 419):

- повышение эффективности и прозрачности системы корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами;
- внедрение эффективных подходов к управлению деятельностью в области устойчивого развития;
- обеспечение соответствия законодательным требованиям и международным стандартам ответственного ведения бизнеса и их продвижение по цепочке поставок (в том числе соблюдение деловой этики, противодействие коррупции);
- участие в международных отраслевых ассоциациях и инициативах и в развитии стандартов отраслевого саморегулирования на международном алмазно-бриллиантовом рынке;
- обеспечение эффективного взаимодействия с органами государственной и муниципальной власти.

Экономическая результативность (GRI 201):

- экономическая и финансовая стабильность Компании, устойчивая позиция на российском и международном рынке.

Управление персоналом (GRI 202, 401, 402, 403, 404, 405, 407, 410, 411, 412):

- создание достойных условий труда, содействие профессиональному развитию сотрудников;
- обеспечение безопасных условий труда и предотвращение производственного травматизма;
- соблюдение прав человека и недопущение любых форм дискриминации.

Развитие регионов присутствия (GRI 203, 411, 413):

- развитие регионов присутствия (создание рабочих мест, налоговые и дивидендные отчисления; развитие инфраструктуры);
- поддержка местных сообществ (в частности, коренных народов и национальных общин).

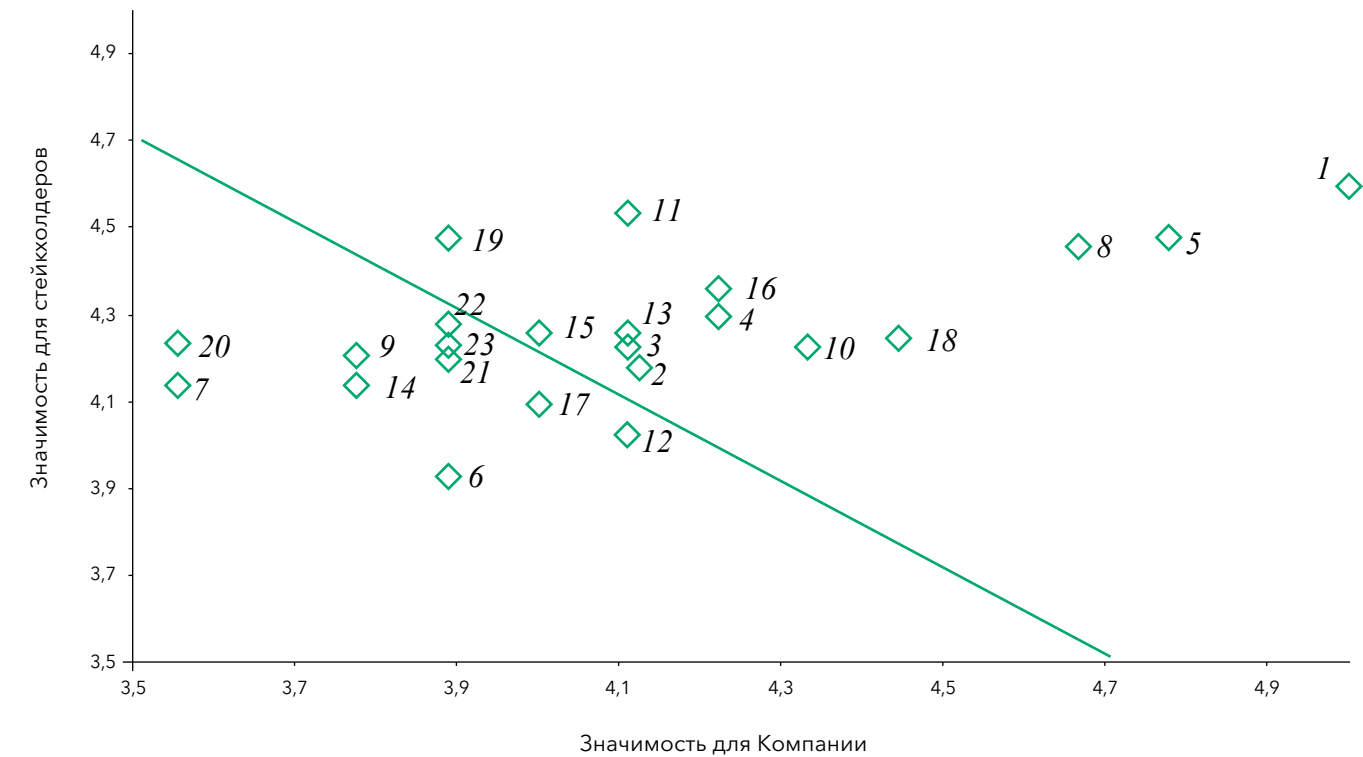
Охрана окружающей среды (GRI 302, 303, 304, 305, 306):

- применение инновационных технологий для снижения негативного воздействия на окружающую среду, в том числе энергопотребления, водопотребления и последовательного снижения воздействия на изменение климата;
- реализация инициатив по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия.

Справочная информация по результатам анализа существенных вопросов

Анализ существенности тем устойчивого развития предусматривал анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон. Опрос проводился по значимым для Компании темам и проблемам, проанализированным Рабочей группой по подготовке Отчета. Всего в анкетировании приняли участие 53 стейкхолдера, из них: 9 внутренних и 44 внешних. На основании результатов анкетирования внутренних и внешних заинтересованных сторон была составлена карта существенных тем (матрица существенности).

Матрица существенности по результатам опроса стейкхолдеров



В представленной матрице существенности под цифрами приведены следующие темы (жирным шрифтом выделены наиболее существенные):

- 1. Экономическая результативность (GRI 201)**
- 2. Ответственная цепочка поставок**
- 3. Противодействие коррупции (GRI 205)**
- 4. Соответствие законодательным требованиям (GRI 419)**
- 5. Обеспечение достойных условий труда (GRI 401, 402, 405)**
6. Обучение и развитие персонала (GRI 404)
7. Социокультурное многообразие и равные возможности (GRI 405)
- 8. Охрана труда и промышленная безопасность (GRI 403)**
9. Взаимодействие с местными сообществами и коренным населением (GRI 413)
- 10. Социально-экономическое воздействие на регионы присутствия (GRI 203, 411, 413)**
- 11. Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации (GRI 405, 407, 410, 411, 412)**

12. Энергопотребление и энергоэффективность (GRI 302)
- 13. Водопотребление (GRI 303)**
14. Биоразнообразие (GRI 304)
- 15. Выбросы загрязняющих веществ (GRI 305)**
- 16. Сбросы и отходы (GRI 306)**
17. Выбросы парниковых газов и изменение климата (GRI 305)
- 18. Ответственные деловые практики (GRI 205, 402, 419)**
- 19. Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений**
20. Инновационная деятельность
21. Цифровизация производства
22. Закрытие горнодобычи/рудников
23. Происхождение алмазов и бриллиантов

В рамках процесса определения существенности также были проанализированы запросы рейтинговых агентств и индексов в области устойчивого развития и ESG, отраслевые стандарты и руководства, аналитические обзоры, отчеты компаний-аналогов.

В горнодобывающей отрасли:

— GRI, Defining WHAT MATTERS: DO companies and investors agree on what is material? Mining, Metals and Electric Utilities, 2016

Рейтинговые агентства и индексы, задействованные в анализе:

- FTSE4Good
- Robecosam
- ISS ESG
- WWF
- MSCI ESG
- Bloomberg
- RAEX
- Sustainalytics
- Vigeo Eiris
- CDP

Компании, чьи годовые и нефинансовые отчеты за 2018-2019 гг. были задействованы в анализе:

В области добычи алмазов:

- De Beers
- Lucara Diamond
- Murowa Diamonds
- Gem Diamonds
- Petra Diamonds
- Rio Tinto
- Anglo American
- Dominion

В области добычи золота:

- «Полюс»
- «Полиметалл»
- Barrick
- AngloGold
- Newmont

Отраслевые стандарты и руководства, задействованные в анализе:

- Responsible Jewellery Council (RJC), Code of Practices
- International Council on Mining and Metals, Mining Principles

Аналитические обзоры, задействованные в анализе:

В области добычи драгоценных металлов:

- Sustainalytics, ESG Report для АЛРОСА

Результаты анализа существенности

Существенный вопрос	Источник данных			
	Рейтинговые агентства и индексы	Отраслевые стандарты и руководства	Отчеты компаний-аналогов и аналитические обзоры	Анкетирование заинтересованных сторон
Управление				
Корпоративное управление, вознаграждение	+			
Налоговая прозрачность	+			
Противодействие коррупции	+	+	+	+
Этика бизнеса		+	+	+

Существенный вопрос

Источник данных

Существенный вопрос	Источник данных			
	Рейтинговые агентства и индексы	Отраслевые стандарты и руководства	Отчеты компаний-аналогов и аналитические обзоры	Анкетирование заинтересованных сторон
Цепочка поставок	+		+	+
Соответствие законодательным требованиям			+	+
Экономическая результативность				
Экономическая результативность			+	+
Социальная результативность				
Человеческий капитал/занятость	+	+	+	+
Обучение и образование			+	
Охрана труда	+	+	+	+
Права человека	+	+		+
Местные сообщества	+	+	+	+
Экологическая результативность				
Использование ресурсов	+	+	+	
Вода	+	+	+	+
Отходы и сбросы	+	+	+	+
Энергия		+	+	
Выбросы		+	+	+
Биоразнообразие и использование земли	+	+	+	
Изменение климата	+		+	
Экологическая политика	+			
Специфические вопросы				
Закрытие горнодобычи/рудников			+	
Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений				+

НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

GRI 102-56



Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, подготовленный для руководства Акционерной компании «АЛРОСА» (публичного акционерного общества)

Введение

Мы были привлечены руководством Акционерной компании «АЛРОСА» (публичного акционерного общества) (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже Выборочной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Общества за год, закончившийся 31 декабря 2019 года (далее – «Отчет об устойчивом развитии»). Отчет об устойчивом развитии раскрывает информацию в отношении Общества и ее дочерних обществ (далее совместно – «Группа»).

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и указана или включена в приложение «Таблица показателей GRI» (далее – «Выборочная информация»). Выборочная информация подготовлена в соответствии со стандартами GRI (Основной вариант отчетности), включая Отраслевое приложение для горнодобывающих и металлургических компаний, которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (далее – «GRI Standards»).

Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией за 2019 год. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Применимые критерии

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые критерии, включая требования к раскрытию информации, содержащиеся в GRI Standards (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что применение этих Применимых критериев является обоснованным для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Обязанности Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии, включая объективные критерии, и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)
Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Российская Федерация, 125047
Т: +7 (495) 967 6000, Ф: +7 (495) 967 6001, www.pwc.ru



Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств; и
- представлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, включая наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе Отчета об устойчивом развитии, который может быть опубликован на сайте¹ Общества, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность за выполненную работу или настоящий отчет перед другими лицами, кроме руководства Группы.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, вместе с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашим процедурам по заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным нормам.

¹ За поддержание и целостность сайта Общества отвечает руководство; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Общества.



Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, включая группу по подготовке отчетности об устойчивом развитии и лиц, ответственных за управление вопросами устойчивого развития и отчетности Группы;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты;
- рассмотрение Выборочной информации на соответствие показателей соответствующим требованиям Применимых критериев.

Методология раскрытия и расчета

Использование диапазона различных, но допустимых с точки зрения GRI Standards методов расчета и раскрытия может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

3



Выводы по результатам проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

28 августа 2020 года
Москва, Российская Федерация

Т. В. Сиротинская, руководитель задания (квалификационный аттестат № 01-000527),
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Заказчик задания:
Акционерная компания «АЛРОСА» (публичное акционерное общество)
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 17 июля 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1021400967092
Идентификационный номер налогоплательщика: 1433000147
678175, Российская Федерация, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 6

Аудиторская организация:
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»
Зарегистрировано Государственным учреждением Московская регистрационная палата 28 февраля 1992 г. за № 008.890
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1027700148431
Идентификационный номер налогоплательщика: 7705051102
Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»
Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций - 12006020338

4

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

GRI 102-55

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий	Внешнее заверение
ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ			
GRI 101: Основа (2016)			
GRI 102: Стандартные элементы (2016)			
Профиль организации			
102-1	Название организации	1	+
102-2	Основные бренды, продукция и услуги	10	+
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	138	+
102-4	География операционной деятельности	10	+
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	138	+
102-6	Рынки, на которых работает организация	10	+
102-7	Масштаб организации	10	+
102-8	Информация о сотрудниках	59, 162	+
102-9	Цепочка поставок	41, 54	+
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	10	+
102-11	Применение принципа предосторожности	36 Компания использует принцип предосторожности, особенно в сфере охраны труда, промышленной безопасности и воздействия на окружающую среду. Данный принцип реализуется в процессе управления рисками	+

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий	Внешнее заверение
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	28, 32, 41	+
102-13	Членство в ассоциациях	24	+
Стратегия			
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	2	+
102-15	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	32, 36	+
Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	41	+
102-17	Механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении	41	+
Корпоративное управление			
102-18	Структура корпоративного управления	28	+
102-19	Делегирование полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	28	+
102-20	Информация о руководящих должностях, ответственных за решение экономических, экологических и социальных проблем	28	+
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	28	+
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	28	+
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке целей, ценностей и стратегии	28	+
102-30	Управление рисками	36	+
Взаимодействие со стейкхолдерами			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	45	+
102-41	Коллективные договоры	43	+

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий	Внешнее заверение
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон не изменились по сравнению с предыдущим отчетным периодом. Подробнее о принципах выявления и отбора заинтересованных сторон см. в Социально-экологическом отчете Группы АЛРОСА за 2018 г. на с. 75-77	+
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	45	+
102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые стейкхолдерами	45	+
Практика отчетности			
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Существенные предприятия Компании, включенные в консолидированную финансовую отчетность, указаны в отчете МФСО за 2019 г. на с. 33	+
102-46	Определение содержания Отчета и границ аспектов	143	+
102-47	Список существенных аспектов	143	+
102-48	Переформулировки информации	Указаны в примечаниях	+
102-49	Изменения в отчетности	143, указаны в примечаниях	+
102-50	Отчетный период	Финансовый год с 01.01.2019 по 31.12.2019	+
102-51	Дата публикации предыдущего Отчета	Сентябрь 2019 г.	+
102-52	Цикл отчетности	Годовой	+
102-53	Контактное лицо для вопросов по Отчету	138	+
102-54	Вариант подготовки Отчета в соответствии со стандартами GRI, выбранный организацией	Основной	+
102-55	Указатель содержания GRI	152	+
102-56	Внешнее заверение	148	+

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий	Внешнее заверение
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)			
103-1	Объяснение существенных тем и их границ	143	+
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
GRI 201: Экономическая результативность (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	26, 48	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	26, 48	+
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	51	+
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, которые связаны с изменением климата	36	+
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Примечание №17 к консолидированной финансовой отчетности АК «АЛРОСА» (ПАО), подготовленной в соответствии с МСФО, за год, закончившийся 31.12.2019	+
201-4	Финансовая помощь от органов государственной власти	51, 53 Годовой отчет АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2019 г., с. 278	+
GRI 202: Рынки присутствия (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	28, 58, 134	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	28, 58, 134	+
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности	64	+
202-2	Доля высшего руководства, нанятых из числа представителей местного населения (сообщества)	59, 134, 162	+

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий	Внешнее заверение
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	129	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	129	+
203-1	Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру и услуги	126	+
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	126	+
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	41	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	41	+
205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	42	+
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	42	+
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	31, 42	+
GRI 302: Энергия (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	119	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	119	+
302-1	Потребление энергии внутри организации	119	+
302-3	Энергоемкость	119	+
302-4	Снижение энергопотребления	119	+
GRI 303: Вода и водосток (2018)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	109	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	109	+
303-1	Обращение с водными ресурсами, являющимися общими ресурсами	109	+
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	109	+
303-3	Водозабор	109	+
303-4	Сбросы воды	109, 162	+
303-5	Потребление воды	109, 162	+

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий	Внешнее заверение
GRI 304: Воздействие на биоразнообразие (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	123	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	123	+
304-1	Производственные площади, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	123	+
304-3	Сохраненные или восстановленные места обитания	121, 123	+
GRI 305: Выбросы (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	116	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	116	+
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	116	+
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	116	+
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	116	+
GRI 306: Сбросы и отходы (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	114	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	114	+
306-1	Сброс воды по качеству и назначению	109, 162	+
306-2	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	114 Не приведена разбивка объемов отходов по способам обращения	+
306-4	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	114 Компания не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции	+

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий	Внешнее заверение
GRI 401: Занятость (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	58	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	58	+
401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров	59	+
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам на условиях полной занятости	73	+
GRI 402: Трудовые отношения (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	58	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	58	+
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	43	+
GRI 403: Охрана труда и безопасность на рабочем месте (2018)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	82	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	82	+
403-1	Управление системой охраны труда и профессионального здоровья	82	+
403-2	Идентификация опасных производственных мест, оценка рисков и расследование несчастных случаев	82	+
403-3	Система охраны здоровья работников	82	+
403-4	Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья	82	+
403-5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	82, 162	+
403-6	Забота о здоровье работников	82	+
403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	82	+

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий	Внешнее заверение
403-9	Уровень производственного травматизма	92 В связи с отсутствием системы учета отсутствует разбивка по полу. Без указания статистики травматизма по подрядчикам. Без указания коэффициента регистрируемых травм	+
403-10	Профессиональные заболевания	92 В связи с отсутствием системы учета отсутствует разбивка по полу	+
GRI 404: Обучение и образование (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	67	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	67	+
404-1	Среднее количество часов обучения на одного работника	67	+
404-2	Программы развития навыков и образования	67	+
404-3	Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	67	+
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	43	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	43	+
405-1	Структура персонала организации по категориям, полу и возрастным группам	43, 59, 162	+
GRI 407: Свобода ассоциации и коллективных переговоров (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	43	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	43	+
407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых права на свободу ассоциации и коллективных переговоров могут нарушаться или быть подвергнуты существенному риску	В отчетный период не выявлено	+

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий	Внешнее заверение
GRI 410: Практика безопасности (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	43	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	43	+
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	43 Обучение ранее не проводилось (проведение планируется)	+
GRI 411: Права коренных народов (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	43, 135	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	43, 135	+
411-1	Случаи нарушения, затрагивающие права коренных народов	126	+
GRI 412: Оценка прав человека (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	43	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	43	+
412-2	Информирование работников о политике и процедурах в области прав человека	43 Без указания количества часов обучения в области прав человека и доли сотрудников, прошедших обучение процедурам в области прав человека	+
GRI 413: Местные сообщества (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	126	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	126	+

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий	Внешнее заверение
413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	126 Программы взаимодействия с местными сообществами реализуются на всех ключевых предприятиях Компании	+
GRI 419: Социально-экономическое соответствие (2016)			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	26	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	26	+
419-1	Существенные штрафы и нефинансовые санкции за несоответствие социально-экономическим требованиям	Отсутствовали	+
Специфические существенные темы, релевантные для Группы АЛРОСА			
Ответственная цепочка поставок			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	41	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	41	+
Ответственные деловые практики			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	26	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	26	+
Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений			
103-2	Подходы в области менеджмента и их составляющие	10	+
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	10	+
-	Площадь нарушенных земель	122	+
-	Площадь рекультивированных земель	122	+

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

GRI 102-8, 202-2, 303-4, 303-5, 306-1, 403-5, 405-1

Структура персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) по категориям на конец 2019 г., чел.

Структурное подразделение	Категория				Итого
	Рабочие	Служащие	Специалисты	Руководители	
Административно-управленческие подразделения	36	1	388	277	702
Горнодобывающий комплекс					
Айхальский ГОК	3 036	20	334	456	3 846
Мирнинский ГОК	1 988	11	260	367	2 626
Удачный ГОК	3 750	11	355	495	4 611
Нюрбинский ГОК	1 118	12	199	212	1 541
Транспортно-снабженческий комплекс	1 174	73	417	310	1 974
Геологоразведочный комплекс	261	3	408	161	833
Управление капитального строительства	1 197	17	278	336	1 828
Специализированный ремонтный комплекс	266	11	415	145	837
Научный комплекс	22	4	278	150	454
Социальный комплекс	329	38	507	118	992
Алмазно-бриллиантовый комплекс	323	13	633	138	1 107
Итого	13 500	214	4 472	3 165	21 351

Общая численность работников по типу занятости и договору о найме¹ на 31 декабря 2019 г., чел.

Категория работников	Тип занятости				Договор о найме				Работники списочного состава		Внешние совместители		Внештатные работники (ДГПХ)	
	полная		частичная		срочный		бессрочный		м	ж	м	ж	м	ж
	м	ж	м	ж	м	ж	м	ж						
Руководители	2 296	863	2	0	69	21	2 229	842	2 298	863	3	0	0	0
Специалисты	1 857	2 594	1	11	53	138	1 805	2 467	1 858	2 605	12	17	16	4
Рабочие	10 443	3 030	1	6	579	232	9 865	2 804	10 444	3 036	20	8	16	4
Служащие	13	201	0	0	1	22	12	179	13	201	0	6	4	3
Всего	14 609	6 688	4	17	702	413	13 911	6 292	14 613	6 705	35	31	36	11

Структура персонала АК «АЛРОСА» (ПАО), %

Показатели	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Общая численность на конец отчетного периода, чел.	31 373	30 525	30 043	29 400	27 556	25 653	22 768	21 351
Возрастные группы, удельный вес в общей численности, %								
До 30 лет	22,2	21,8	21,5	19,9	19,5	19,2	18,6	17,1
30-50 лет	54,4	53,5	53,9	54,4	55,5	58,0	59,7	61,9
Старше 50 лет	23,4	24,7	24,6	25,7	25,0	22,8	21,7	21,0
Удельный вес молодежи до 30 лет среди руководителей, %	9,3	10,0	9,3	8,5	8,1	7,5	6,8	8,0
Пол, удельный вес в общей численности, %								
Мужчины	61,2	64,2	64,7	65,0	65,6	65,9	65,5	68,5
Женщины	38,8	35,8	35,3	35,0	34,4	34,1	34,5	31,5
Удельный вес женщин среди руководителей, %	32,1	31,9	32,5	31,0	31,6	32,2	30,5	27,2
Категории, удельный вес в общей численности, %								
Рабочие	66,5	66,8	65,8	65,3	64,9	64,4	63,8	63,2
Руководители, специалисты, служащие	33,5	33,2	34,2	34,7	35,1	35,6	36,2	36,8
Образование, удельный вес в общей численности, %								
Высшее профессиональное образование у руководителей, специалистов и служащих	72,0	73,7	74,9	75,4	77,3	78,3	80,5	79,8
Высшее и среднее профессиональное образование у рабочих	30,0	27,6	29,3	29,3	31,1	32,1	35,0	37,8

¹ Под общей численностью понимается суммарное значение численности работников списочного состава (с учетом работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком), внешних совместителей и работников по гражданско-правовым договорам на конец отчетного периода.

Показатели	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Представители коренных национальностей, удельный вес в общей численности, %	10,1	9,6	9,7	10,1	10,3	10,5	12,3	11,6
Удельный вес представителей коренных национальностей среди руководителей, %	6,7	6,7	7,0	7,6	8,0	8,6	9,8	11,1
Распределение персонала по типу договора о найме								
Удельный вес от общей численности персонала на конец отчетного года, %								
По срочным трудовым договорам	4,8	6,1	6,1	5,5	5,5	5,7	3,7	5,2
По бессрочным трудовым договорам	95,2	93,9	93,9	94,5	94,5	94,3	96,3	94,8

Показатели уровня текучести персонала АК «АЛРОСА» (ПАО)

Показатели	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Коэффициент текучести кадров АК «АЛРОСА» (ПАО), %	10,5	10,3	9,8	9,0	8,6	8,7	8,4	7,6
По полу								
Мужчины	12,5	12,3	11,5	11,6	10,8	9,7	9,4	7,5
Женщины	5,7	6,8	5,8	5,5	5,6	4,9	7,0	7,2
По возрасту								
До 30 лет	16,1	14,6	15,8	14,9	12,2	14,0	12,5	13,8
От 30 до 50 лет	9,8	10,9	10,0	9,9	9,8	8,0	8,4	6,5
Старше 50 лет	5,0	6,0	3,5	4,6	5,2	3,1	4,9	4,9

Структура вновь принятых работников, %

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Общая численность вновь нанятых работников, чел.	6 896	6 620	6 335	6 157	6 727	4 926
Удельный вес от общей численности персонала на конец отчетного года, %	23	22,5	23	24	29,5	23,1
Распределение по полу						

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Удельный вес в общей численности вновь нанятых, %						
Мужчины	82,1	84,7	76,8	79,0	82,0	78,4
Женщины	17,9	15,3	23,2	21,0	18,0	21,6

Распределение по возрасту

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Удельный вес в общей численности вновь нанятых, %						
До 30 лет	43,9	50,0	43,2	38,0	35,8	39,1
От 30 до 50 лет	49,4	45,3	52,2	55,0	53,8	53,2
Старше 50 лет	6,7	4,7	4,6	7,0	10,4	7,8
Лица коренных национальностей, чел.	553	705	532	756	1 031	718
Удельный вес в общей численности вновь нанятых, %	8	10,6	8,4	12,3	15,3	14,6

Распределение по регионам

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Удельный вес в общей численности вновь нанятых, %						
Республика Саха (Якутия):	97,2	96,5	96,5	95,3	95,2	97,0
г. Якутск	0,1	0,2	0,2	0,2	0,0	0,1
г. Мирный	66,8	68,9	63,1	66,7	52,0	65,8
г. Удачный	10,4	11,7	16	13,7	25,4	23,8
п. Айхал	12,7	10,1	13,1	9,5	7,8	7,2
г. Ленск	7,1	5,6	4,2	5,3	9,9	0,0
г. Москва	0,8	1,4	1,3	2,1	1,4	2,9
Другие регионы РФ	2	2,1	2,2	2,6	3,3	0,1

Структура вновь принятых работников по типу договора о найме

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Удельный вес в общей численности вновь нанятых, %						
По бессрочным трудовым договорам	27,3	20,6	16,3	16,7	23,7	23,8
По срочным трудовым договорам (на период отсутствия работника, на время прохождения практики, каникул, работа вахтовым методом)	72,7	79,4	83,7	83,3	76,3	76,2

Соотношение средней заработной платы работников Группы «АЛРОСА» и средней заработной платы в регионах присутствия

Показатели	2017	2018	2019
Средняя заработная плата, руб.			
Группа «АЛРОСА»	115 642,1	117 780,2	123 974,0
РФ	39 167,0	43 724,0	47 867,0
г. Москва	73 345,0	83 801,0	94 294,0
г. Санкт-Петербург	53 740,0	60 421,0	65 872,0
Архангельская область	42 949,7	48 307,0	52 434,0
Иркутская область	38 086,0	42 647,0	46 387,0
Краснодарский край	30 343,0	33 846,0	36 133,0
Московская область	46 836,0	51 938,0	55 555,0
Орловская область	24 811,0	27 476,0	29 683,0
РС (Я)	62 010,6	68 871,0	73 402,0
Смоленская область	-	-	31 269,0
Коэффициенты соотношения уровня заработной платы			
Группа «АЛРОСА» к РФ	3,0	2,7	2,6
Группа «АЛРОСА» к г. Москве	1,6	1,4	1,3
Группа «АЛРОСА» к г. Санкт-Петербургу	2,2	1,9	1,9
Группа «АЛРОСА» к Архангельской области	2,7	2,4	2,4
Группа «АЛРОСА» к Иркутской области	3,0	2,8	2,7
Группа «АЛРОСА» к Краснодарскому краю	3,8	3,5	3,4
Группа «АЛРОСА» к Московской области	2,5	2,3	2,2
Группа «АЛРОСА» к Орловской области	4,7	4,3	4,2
Группа «АЛРОСА» к РС (Я)	1,9	1,7	1,7
Группа «АЛРОСА» к Смоленской области	-	-	4,0

Динамика уровня образования персонала на конец отчетного периода, чел.

Уровень образования	2016	2017	2018	2019	Изм. к 2018 г., %
Высшее	9 699	9 325	8 726	8 311	95,2
Среднее профессиональное	5 008	4 549	4 221	4 230	100,2
Начальное профессиональное	5 841	5 471	4 671	4 151	88,9
Среднее	6 313	5 568	4 344	4 012	92,4
Начальное (неполное среднее)	695	740	806	647	80,3
Итого	27 556	25 653	22 768	21 351	93,8

Дополнительное профессиональное образование в области промышленной безопасности по областям надзора, чел.

Область надзора	2017	2018	2019
Эксплуатация производств и объектов горнорудной промышленности	679	817	1 516
Эксплуатация ОПО по производству, хранению и применению ВМ	223	115	396
Эксплуатация подъемных сооружений	521	460	827
Эксплуатация оборудования, работающего под давлением	160	238	461
Эксплуатация ОПО газораспределения и газопотребления	75	42	246
Энергетическая безопасность	201	190	482
Итого	1 859	1 862	3 928

Распределение расходов АК «АЛРОСА» (ПАО) на охрану окружающей среды в 2019 г., млн руб.

Направление расходов	2019
Итого	6 658,7
Обращение с отходами	5 128,0
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	692,6
Сбор и очистка сточных вод	633,9
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	112,1
Научно-исследовательская деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду	19,2
Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	9,8
Обеспечение радиационной безопасности	1,0
Другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды, в том числе затраты на обучение и повышение квалификации специалистов, проведение экологического мониторинга, сертификации и осуществление экологического менеджмента и просвещения, заключение соглашений и проведение мероприятий, выплата компенсаций	37,3
Бюджетные платежи	24,8

Водопотребление АК «АЛРОСА» (ПАО), млн м³

Показатель	2017	2018	2019
Водопотребление, в том числе:	5,96229	5,78417	7,6407
производственные нужды	4,86	3,633	5,84
питьевые и хозяйственно-бытовые нужды	1,037	1,406	1,73
сельскохозяйственные нужды	0	0,00646	0,0037
прочие нужды	0,0077	0,686	0,009
передано без использования	0,0055	0,00971	0
потери при транспортировке	0,05209	0,043	0,058

Водоотведение АК «АЛРОСА» (ПАО), млн м³

Показатель	2017	2018	2019
Водоотведение, в том числе:			
в поверхностные водоемы	0,62	0,57	0,98
загрязненных (без очистки)	0,03	0	0
загрязненных (недостаточно очищенных)	0,58	0,55	0,98
нормативно чистых (без очистки)	0,01	0,02	0
нормативно очищенных	0	0	0
Отведение промстоков в накопители, хвостохранилища, отстойники и подземные горизонты	2,00	1,93	2,29
Водоотведение на рельеф местности ¹	0	0	0
Объем воды в дражных котлованах	6,1	4,5	7,6
Отведение минерализованных вод в подземные горизонты и накопители	22,62	25,11	21,05

Сброс загрязняющих веществ АК «АЛРОСА» (ПАО), тонн

Показатель	2017	2018	2019
Сброс загрязняющих веществ, в том числе:	225,723	193,672	229,1
Полное биохимическое потребление кислорода	1,055	2,421	2,392
нефтепродукты	0,067	0,059	0,056
взвешенные вещества	2,402	1,438	8,347
сухой остаток	123,929	103,842	117,654
прочие загрязняющие вещества	100,478	85,907	100,65

¹ Водоотведение на рельеф местности запрещено.