



Северсталь

Ответственные
инвестиции
в устойчивую
металлургию
будущего

20
25

Интегрированный
отчет

Содержание

1	Обращение генерального директора	4	6	Ответственная цепочка поставок	114
	Об Отчете и существенности	6		Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками	117
	Об Отчете	8		Качество и безопасность продукции	124
	Определение существенных тем	10		Управление взаимоотношениями с клиентами	126
	Внешнее заверение	13			
2	«Северсталь» сегодня	14	7	Социальный аспект	130
	История, миссия, ценности компании	17		Права человека	132
	Ключевые события 2025 года	20		Управление персоналом	138
	География и ключевые активы	22		Вклад в развитие регионов присутствия	160
	Бизнес-модель	24		Охрана труда и промышленная безопасность	178
	Рейтинги, рэнкинги и индексы в области устойчивого развития	26			
	Награды в области устойчивого развития	28	8	Экологический аспект	202
3	Стратегический отчет	30		Изменение климата	204
	Обзор рынка	32		Энергоэффективность	223
	Стратегия	35		Охрана окружающей среды	230
	Обзор операционных и финансовых результатов	40	9	Приложения	274
	Информация для акционеров и инвесторов	44		Приложение 1. Таблица соответствия GRI	276
4	Корпоративное управление	48		Приложение 2. Таблица соответствия SASB	289
	Система корпоративного управления	50		Приложение 3. Таблица соответствия TCFD	293
	Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции	58		Приложение 4. Таблица соответствия TNFD	294
	Управление рисками	68		Приложение 5. Таблица соответствия Стандарту общественного капитала бизнеса	296
	Информационная безопасность	78		Приложение 6. Дополнительные данные	307
	Управление инновациями и цифровизация процессов	86		Приложение 7. Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность	325
5	Управление устойчивым развитием	96		Приложение 8. Отчет о независимом заверении РСПП	329
	Структура управления устойчивым развитием	98		Приложение 9. Консолидированная финансовая отчетность	335
	Стратегия «Северстали» в области устойчивого развития	100		Контактная информация	370
	Вклад в достижение фокусных ЦУР ООН	102			
	Вклад в достижение национальных целей развития РФ	105			
	Участие в организациях и инициативах	108			
	Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами	111			

Обращение генерального директора

GRI 2-22



Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры!

Отчетный год стал для «Северстали» периодом адаптации к кардинально изменившимся рыночным условиям. Компания столкнулась с существенным снижением рентабельности на фоне значительного охлаждения российской экономики и падения мировых цен на сталь под давлением китайского экспорта. Несмотря на снижение финансовых результатов, «Северсталь» продемонстрировала операционную гибкость, увеличив физические объемы продаж металлопродукции на 4%, до 11,2 млн тонн, и сохранив лидерство по рентабельности в отрасли.

Стратегическая устойчивость в сложный период

В 2025 году компания прошла пик инвестиционной активности с рекордным объемом программы в 173,5 млрд рублей. Мы завершили капитальный ремонт доменной печи № 4 и масштабную программу переоснащения сталеплавильного производства. Помимо этого, компания запустила новую нагревательную печь № 3 на стане 2000 и первую очередь нового сортопрокатного стана 170.

Важным событием стал новый этап крупнейшего в истории компании инвестиционного проекта на строящемся комплексе по производству железорудных окатышей: мы приступили к холодной пусконаладке первой обжиговой машины. Именно с запуском нового комплекса мы связываем наши стратегические цели по снижению нагрузки на окружающую среду благодаря выводу из работы агломерационных машин. Мы ожидаем, что эта технология не только принесет значимый экологический эффект, но и позволит укрепить лидерство «Северстали» в снижении затрат.

В 2025 году мы продолжили реализацию бизнес-стратегии и адаптировали ее к существующим условиям рынка. Главным дополнением стало внедрение принципа «ни тонны без дифференциации», согласно которому каждая тонна нашей продукции должна быть уникальной либо по своим техническим характеристикам, либо по сопутствующему сервису.

Сейчас наша задача – обеспечить своевременный ввод в эксплуатацию крупных инвестиционных проектов, которые мы начали в предыдущие периоды и которые являются ключевыми для достижения целей бизнес-стратегии до 2028 года. При этом текущие экономические условия предполагают особенно взвешенный подход к новым инициативам, требующим значительных затрат, и в ближайшее время фокус нашего внимания будет направлен на оптимизацию инвестиционной программы в будущих периодах.

Финансовая дисциплина в условиях вызовов

Несмотря на снижение выручки на 14%, до 712,9 млрд рублей, и EBITDA на 42%, до 137,6 млрд рублей, в условиях жесткой денежно-кредитной политики и падения спроса на металлопродукцию компания сохранила конкурентоспособные позиции на рынке.

Сочетание снижения прибыли и роста инвестиционных расходов ожидаемо привело к отрицательному свободному денежному потоку. При этом компания сохранила низкую долговую нагрузку с показателем Чистый долг / EBITDA на уровне 0,16.

Приверженность принципам устойчивого развития

«Северсталь» продолжила реализацию Стратегии в области устойчивого развития, невзирая на все внешние вызовы. В рамках ежегодной актуализации мы оценили прогресс в достижении целей и скорректировали сроки: теперь Стратегия устойчивого развития синхронизирована с бизнес-стратегией до 2028 года. При этом наши приоритеты – обеспечение безопасных условий труда, развитие регионов присутствия и забота об окружающей среде – остаются неизменными.

Компания продолжила развивать программу благополучия для сотрудников и членов их семей «Для Своих: с заботой о каждом». Так, в 2025 году мы расширили социальный пакет, программу поддержки здоровья и улучшили другие направления программы на основе обратной связи от наших коллег, при этом увеличили расходы на социальное обеспечение в 1,4 раза, направив на них 5,4 млрд рублей. В том числе благодаря этим мероприятиям уровень вовлеченности сотрудников вырос до 79%. В отчетном году в условиях сохраняющегося дефицита квалифицированных кадров на рынке труда мы уделили внимание развитию бренда работодателя, что позволило повысить привлекательность «Северстали» для потенциальных сотрудников.

Для обеспечения безопасности персонала, работающего на предприятиях «Северстали», мы продолжили развивать цифровые инструменты, в том числе на базе искусственного интеллекта, а также расширили практики обучения по вопросам безопасности труда для работников и подрядчиков. В 2025 году на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности направлено 6,3 млрд рублей.

Развитие регионов присутствия и благотворительная деятельность остаются важнейшими направлениями работы «Северстали». В 2025 году объем социальных инвестиций составил 7,3 млрд рублей. Благодаря реализации социальных проектов мы не только улучшаем качество жизни в регионах, но и способствуем сохранению населения в стратегически важных для компании моногородах. Для таких городов мы поддерживаем реализацию программ комплексного развития территорий, которые разрабатываются в тесном сотрудничестве с местными органами власти и жителями регионов.

Мы продолжили реализацию программ снижения воздействия предприятий компании на окружающую среду, в том числе в рамках Стратегии декарбонизации и Стратегии «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь». Всего мы направили почти 9,4 млрд рублей на природоохранные мероприятия.

В 2025 году «Северсталь» подтвердила выполнение всех мероприятий в рамках федерального проекта «Чистый воздух», продолжила реализовывать мероприятия, направленные на увеличение доли оборотного водоснабжения и увеличения объема утилизации отходов. По итогам 2025 года доля оборотной воды составила 98,4%, а доля рециклинга увеличилась до 98,8%.

Кроме того, на предприятиях проводились программы повышения энергоэффективности: большое внимание мы уделили увеличению выработки собственной электроэнергии и потребления вторичных энергоресурсов. За счет таких мероприятий на ЧерМК доля электроэнергии собственной генерации увеличилась до 79,7%.

Значимым событием отчетного года также стала регистрация двух климатических проектов, которые стали первыми подобными проектами в российском секторе черной металлургии.

Взгляд в будущее

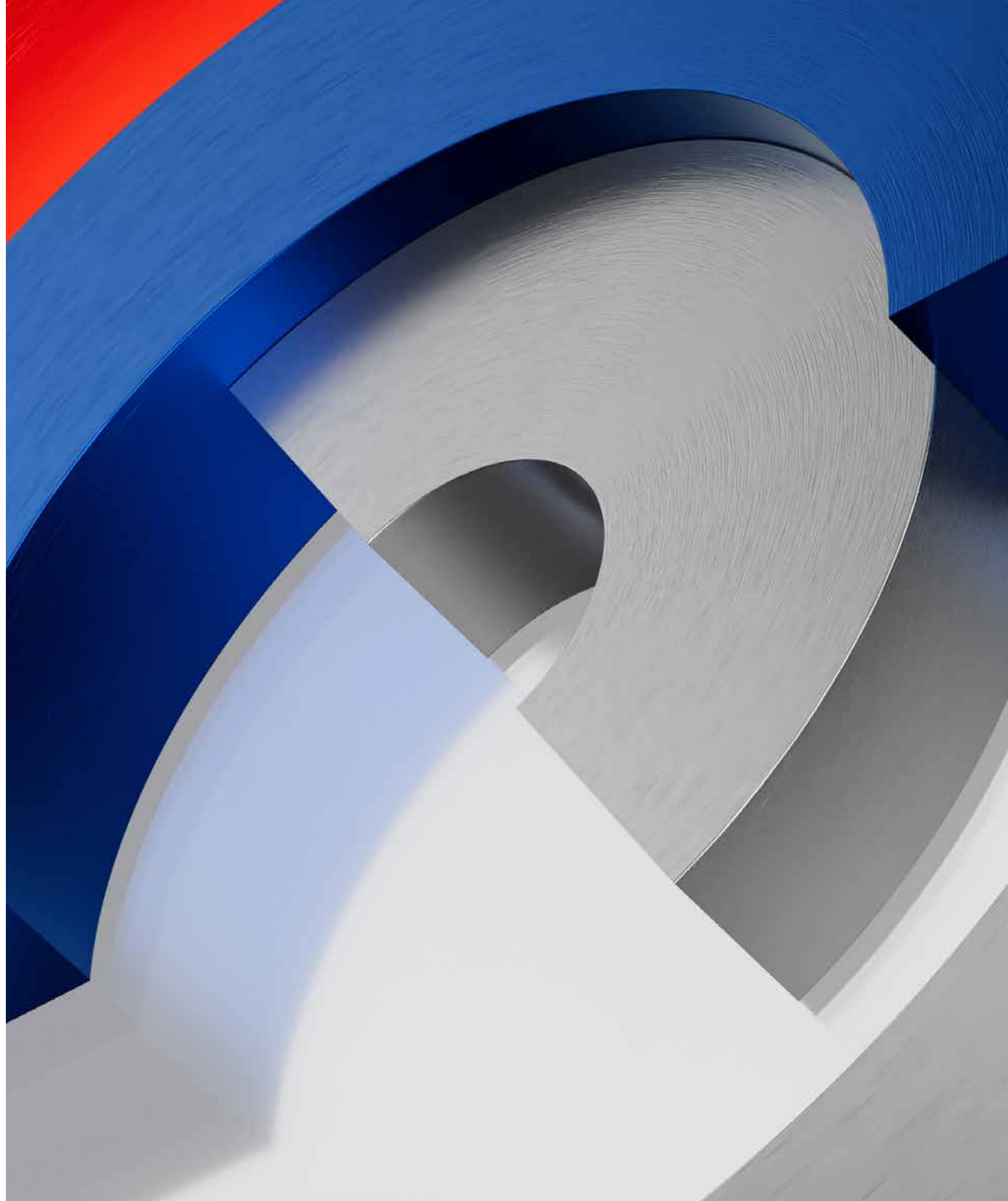
Мы будем и дальше последовательно совершенствовать продукты и сервисы, чтобы каждое наше предложение было особенным и ценным для клиентов, что отражает обновленная бизнес-стратегия «Северстали». Мы строим партнерские отношения с клиентами и адаптируем продукцию и услуги под их запросы, будь то специальная марка стали, инженерное консультирование или комплексное решение для его бизнеса. Такой подход позволит компании не только пережить непростые рыночные условия, но и укрепить лидирующие позиции в отрасли, создавая устойчивую ценность для всех заинтересованных сторон.

Благодарю всех сотрудников за профессионализм и вовлеченность, которые помогли компании сохранить устойчивость в сложный период, а также наших деловых партнеров, вместе с которыми мы адаптировались к новым реалиям рынка.

Александр Шевелев,
генеральный директор
АО «Северсталь Менеджмент»

01.

Об Отчете и существенности



GRI 2-3

Интегрированный отчет ПАО «Северсталь» (далее – «Северсталь», компания) за 2025 год (далее – Отчет) – третий интегрированный отчет компании, который объединил Отчет об устойчивом развитии и Годовой отчет. Документ содержит информацию о деятельности компании и ее дочерних предприятий, расположенных на территории Российской Федерации и за ее пределами, за период с 1 января по 31 декабря 2025 года, а также включает наиболее значимые события, произошедшие в I квартале 2026 года. Таким образом компания соблюдает принцип своевременности раскрытия информации.

Информация о финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Северсталь» и ее дочерних предприятий раскрыта в соответствии с раскрываемой консолидированной финансовой отчетностью, подготовленной на основе проаудированной консолидированной финансовой отчетности ПАО «Северсталь» и ее дочерних предприятий за 2025 год, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). В настоящий Интегрированный отчет включены также альтернативные показатели эффективности («АПЭ»), которые не содержатся в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности и применяются руководством для оценки результатов бизнеса и в качестве информации к рекомендациям по выплате дивидендов.

Совет директоров использует такие показатели, как свободный денежный поток и чистый долг (рассчитанный как итоговое долговое финансирование за вычетом денежных средств и денежных эквивалентов), в качестве руководства при подготовке рекомендаций по выплате дивидендов. Свободный денежный поток определяется как сумма следующих статей: чистый денежный поток от продолжающейся операционной деятельности, капитальные вложения, поступления от выбытия основных средств, полученные проценты и полученные дивиденды.

Показатель EBITDA, широко применяемый в отрасли, представляет собой прибыль от операционной деятельности плюс расходы на амортизацию производственных активов (с учетом доли группы в амортизации активов ассоциированных и совместных предприятий), скорректированные на величину прибыли/(убытков) от реализации основных средств и нематериальных активов, а также на долю в неоперационных доходах/ (расходах) ассоциированных компаний и совместных предприятий.

Отчет является ежегодным и наряду с остальной нефинансовой отчетностью «Северстали» публикуется на корпоративном [сайте](#). Отчет опубликован 3 апреля 2026 года.

Кроме того, в Отчете отражен прогресс компании на пути к достижению Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года (ЦУР ООН) и вклад в реализацию Национальных целей развития и Национальных проектов Российской Федерации.

GRI 2-14

Процесс подготовки Отчета курирует Дирекция по устойчивому развитию и бренду «Северстали». Качественные и количественные данные для раскрытия в Отчете предоставляют профильные подразделения.

GRI 2-2

«Северсталь» соблюдает принципы ясности и сопоставимости, благодаря чему Отчет доступен широкому кругу читателей. Информация в Отчете раскрывается за период 5 лет и сопровождается пояснениями относительно динамики показателей. Для сохранения сбалансированности Отчета компания раскрывает информацию не только об успехах своей деятельности, но и о зонах развития.

В Отчете дополнительно отмечены все допущения в сборе или подсчете данных, изменения значений предыдущих отчетных периодов и причины таких изменений (обновление методологии, исправление ошибок). Относительно прошлого года в 2025 году существенных переформулировок показателей не происходило, если в тексте не указано иное.



Подход к подготовке

- При подготовке отчета компания опиралась на рекомендации и требования стандартов нефинансовой отчетности и инициатив в области устойчивого развития, включая:
- принципы Глобального договора ООН;
 - стандарты Глобальной инициативы по отчетности GRI в актуальной редакции 2021 года (уровень применения – в соответствии), приложение GRI для горнодобывающей и металлургической отраслей;
 - международные основы интегрированной отчетности Международного совета по интегрированной отчетности (МСИО);
 - отраслевые стандарты Международного совета по стандартам устойчивого развития (ISSB), в частности стандарты Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (SASB Standards);
 - отраслевое руководство МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом» и интегрированные рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD);
 - руководство Всемирной ассоциации производителей стали по расчету интенсивности выбросов парниковых газов;
 - протокол по парниковым газам: Стандарт корпоративного учета и отчетности;
 - рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по использованию базовых индикаторов результативности;
 - Постановление Правительства от 30 декабря 2025 г. № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса»;
 - рекомендации Банка России, относящиеся к раскрытию информации, связанной с устойчивым развитием.

Определение существенных тем

GRI 3-1 GRI 3-2

Для определения существенных тем, раскрываемых в Отчете за 2025 год, «Северсталь» ежегодно проводит опрос заинтересованных сторон, по результатам которого выявляет наиболее значимые темы для тех или иных групп заинтересованных сторон. В процессе подготовки Отчета за 2025 год компания сохранила этот подход, дополнив его сопоставлением перечня тем с ESG-рисками, утвержденными в отчетном году в обновленной Политике в области управления рисками и внутреннего контроля.

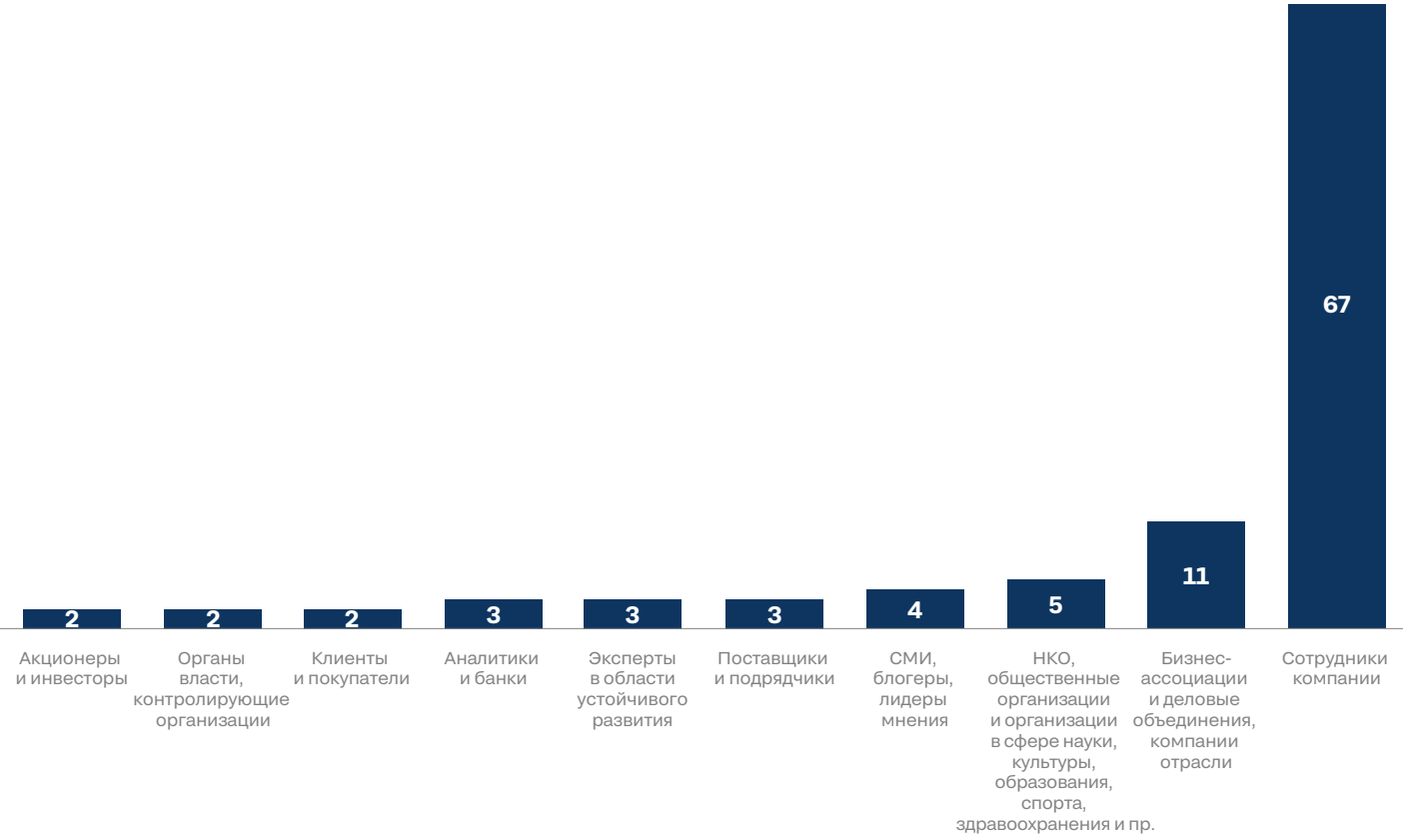
«Северсталь» впервые провела оценку двойной существенности, учитывая как свое воздействие на общество и окружающую среду, так и возможные финансовые последствия для бизнеса при реализации соответствующих рисков.

На первом этапе компания обновила перечень потенциально существенных тем для опроса заинтересованных сторон. В основу перечня легли темы Отчета за 2024 год, определенные как наиболее существенные. Дополнительно компания провела анализ обновлений в используемых стандартах нефинансовой отчетности, а также тем, раскрываемых другими компаниями отрасли.

Для каждой темы компания определила положительные и отрицательные воздействия – как фактические, так и потенциальные – на экономику, экологию и общество. При этом «Северсталь» учла предложения заинтересованных сторон, зафиксированные в ходе подготовки предыдущих отчетов. Полученный перечень воздействий лег в основу анкеты для опроса заинтересованных сторон. Респонденты также имели возможность обозначить дополнительные воздействия и темы в рамках каждого аспекта.

В 2025 году в опросе приняли участие 102 представителя из 10 групп заинтересованных сторон.

Распределение опрошенных по группам заинтересованных сторон



По результатам оценки воздействий в рамках анкетирования присваивались баллы по соответствующим темам. Для этого суммировались средние оценки по положительным и отрицательным воздействиям внутри самих тем. Далее проводилось ранжирование и последующее распределение тем по трем приоритетам.

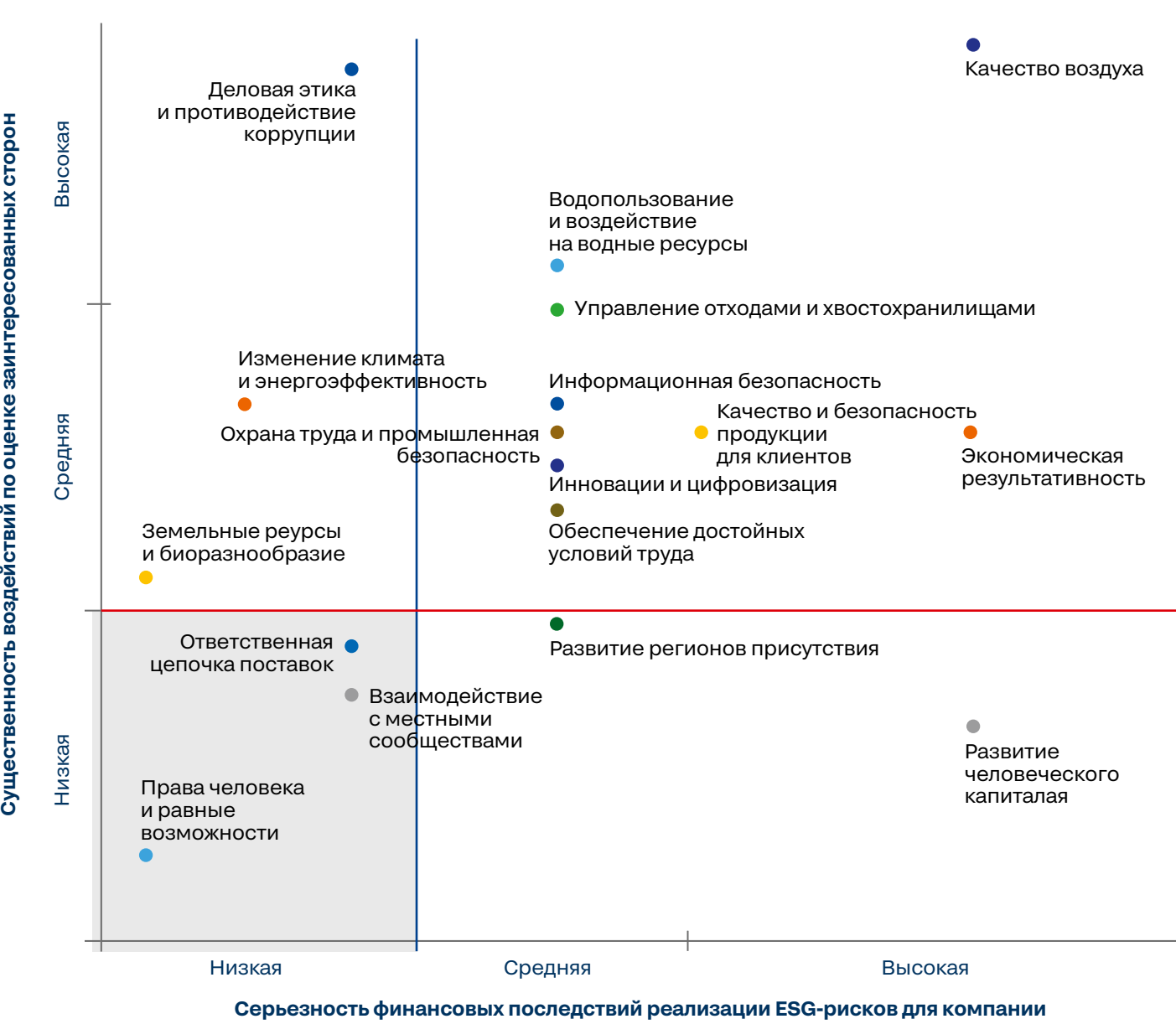
На втором этапе члены Рабочей группы по устойчивому развитию и другие внутренние эксперты провели оценку ESG-рисков в рамках своих зон ответственности. Для этого учитывались общие диапазоны серьезности рисков (финансовых последствий реализации рисков): низкий, средний и высокий уровень, каждому из которых присвоено значение от 1 до 3. После чего риски были соотнесены с имеющимися темами – на одну тему могло приходиться несколько рисков, в таком случае компания учитывала среднюю оценку по всем рискам.

Перечень ESG-рисков и результаты их оценки см. в разделе «Управление рисками».

На третьем этапе компания сопоставила оценки заинтересованных сторон, полученные в процессе опроса, и внутреннюю финансовую оценку рисков, что позволило определить наиболее существенные темы. По каждому критерию были определены пороговые значения – нижние 33% (приоритет 3).

Таким образом, в число наиболее существенных тем в 2025 году вошли 14 тем.

Матрица двойной существенности «Северстали»



Относительно результатов 2024 года в перечне существенных тем произошли следующие изменения:

- тема «Риск-менеджмент» была исключена из перечня ввиду того, что подход к управлению рисками раскрывается по каждому аспекту;
- тема «Ответственная цепочка поставок» не вошла в перечень существенных;
- темы «Деловая этика и противодействие коррупции» и «Развитие человеческого капитала» стали существенными.

GRI 2-2 GRI 3-1

«Северсталь» стремится обеспечить полное совпадение границ Интегрированного отчета с границами консолидированной финансовой отчетности, составленной в соответствии с требованиями МСФО. В Отчете 2025 года информация по отдельным существенным темам отражена по активам, воздействие которых наиболее значимо в контексте данной темы.

Темы «Экономическая результативность», «Развитие человеческого капитала», «Обеспечение достойных условий труда», «Развитие регионов присутствия», «Информационная безопасность», «Инновации и цифровизация», «Качество и безопасность продукции для клиентов», «Деловая этика и противодействие коррупции» раскрыты в соответствии с границами отчетности, подготовленной в соответствии с требованиями МСФО.

Темы «Качество воздуха», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Управление отходами и хвостохранилищами», «Водопользование и воздействие на водные ресурсы», «Изменение климата и энергоэффективность», «Земельные ресурсы и биоразнообразие» раскрыты по сегментам «Северсталь Ресурс», «Северсталь Российская сталь», а также с учетом активов «А ГРУПП», вошедших в состав компании во II квартале 2024 года.

Для раскрытия данных по единому периметру компания постоянно работает над совершенствованием подходов к выстраиванию системы их сбора и консолидации. Исключения в границах отдельных показателей, в том числе по предыдущим отчетным периодам, в обязательном порядке поясняются непосредственно в тексте Отчета или в сносках.



Внешнее заверение

GRI 2-5

Ряд ключевых количественных данных дополнительно проверяется в рамках заверения независимого практикующего специалиста для обеспечения максимальной точности и достоверности данных в Отчете. Указанный подход компании и график внешнего заверения закреплены в Политике по аудиту и предоставлению гарантий ПАО «Северсталь». Заверенная информация отмечена в тексте настоящего Отчета специальным знаком в виде лупы - 🔍.

Заключение о проведении независимого заверения см. в Приложении 7.

Компания взаимодействует с Советом по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей и представляет ему Отчет об устойчивом развитии для общественного заверения с целью повысить качество раскрытия нефинансовой информации. Совет формирует мнение о значимости и полноте содержащихся в Отчете сведений, при этом руководствуясь положениями Социальной хартии российского бизнеса, включает принципы ответственной деловой практики.

Заключение об общественном заверении см. в Приложении 8.



02.

«Северсталь»
сегодня



EBITDA

137,6

млрд руб.

к 2024 году
↓ 42%

Инвестиции

173,5

млрд руб.

к 2024 году
↑ 46%

Производство чугуна

11,2

млн тонн

к 2024 году
↑ 12%

Производство стали

10,8

млн тонн

к 2024 году
↑ 4%

GRI 2-1 GRI 2-6

«Северсталь» – одна из самых эффективных горно-металлургических компаний в мире, создающая вместе с клиентами и партнерами новые продукты и комплексные решения из стали. Ее основные активы расположены в европейской части России. Компания предлагает широкий сортамент продукции, используя новые разработки и фокусируясь на товарах с высокой добавленной стоимостью.

История, миссия, ценности компании

История

История «Северстали» насчитывает более семи десятилетий. За это время компания прошла путь от регионального металлургического комбината до одного из крупнейших промышленных предприятий России.



¹ IPO (Initial Public Offering) – первичное публичное размещение акций.

Миссия, видение и ценности

«Северсталь» – это команда профессионалов, которых объединяют общие ценности и задачи. Корпоративная культура способствует непрерывному развитию, повышению эффективности и плодотворному сотрудничеству как внутри компании, так и с внешними партнерами.

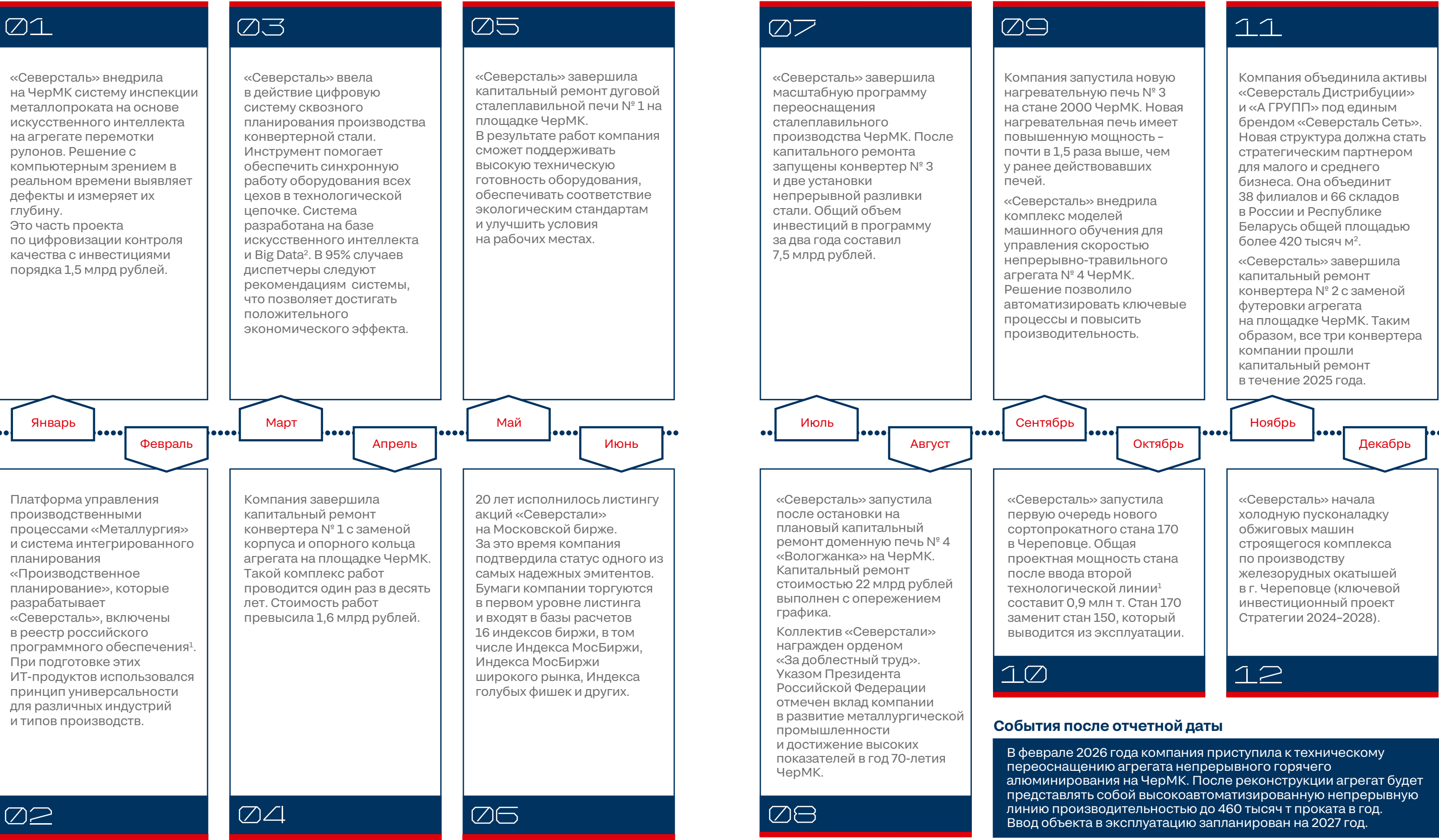
Миссия 	Быть лидерами в созидании Нами движет успех и прогресс тех, с кем мы взаимодействуем. И ради этого мы продолжаем развивать металлургию и вдохновлять других на поиски нового.
Видение 	Лидер металлургии будущего Мы стремимся стать лидером металлургии будущего и компанией первого выбора для клиентов, сотрудников и партнеров, основываясь на пяти стратегических приоритетах.

Ключевые ценности

 Внимание к клиентам	«Северсталь» уважает и ценит своих клиентов, как внешних, так и внутренних. Она тщательно изучает их потребности и оперативно реагирует на их нужды. Компания развивается вместе с ними и для них: строит новые производства, выпускает новые продукты, совершенствует свои технологии и процессы, а также повышает уровень сервиса.
 Эффективность и оперативность	Ключевой принцип работы компании, который заключается в умении «правильно делать правильные вещи». Следуя этому принципу, компания постоянно совершенствуется: стремится достигать максимального результата, внедрять инновации, принимать правильные и своевременные решения, добиваться четкого их исполнения, а также оптимально использовать свои ресурсы.
 Уважение к людям	«Северсталь» стремится стать привлекательным работодателем, который заботится о своих сотрудниках. Она предоставляет достойные условия труда, справедливо оценивает деятельность сотрудников, создает условия для их самореализации, инициативности и развития внутри компании.
 Командная работа	«Северсталь» – это команда единомышленников, которая разделяет видение и цели компании и ведет ее к успеху. Действия в компании основываются на доверии, ответственности, совместной выработке и реализации решений. «Северсталь» использует и развивает потенциал и профессионализм всех членов команды.
 Безопасность	«Северсталь» исходит из того, что никакая цель не может оправдать нарушение требований безопасности производства или пренебрежение жизнью и здоровьем людей. Компания создает и поддерживает безопасные условия труда и заботится о здоровье своих сотрудников. Она стремится предупреждать загрязнение окружающей среды, экономно и рационально использовать потребляемую энергию и природные ресурсы.



Ключевые события 2025 года



¹ Решения включены в Единый реестр российского программного обеспечения Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации под классами: 09.02 Средства управления производственными процессами (MES) и 09.13 Средства управления складом и цепочками поставок (WMS, SCM).

² Big Data («большие данные») – массивы информации значительного объема разных типов и структуры.

¹ Планируется к запуску в первом полугодии 2026 года.

География и ключевые активы

GRI 2-1 GRI 2-6

В состав компании входят два основных производственных сегмента – «Северсталь Ресурс» и «Северсталь Российская сталь». Их хорошо скоординированная деятельность позволяет управлять всеми этапами производственного процесса – от добычи и переработки сырья до выпуска готовой металлопродукции, ее дистрибуции, разработки комплексных решений для клиентов и сервисного обслуживания.



Ключевые активы «Северстали»

Сегмент	Ключевые активы	Специализация
«Северсталь Ресурс»	- Карельский окатыш - Оленегорский ГОК (Олкон) - Яковлевский ГОК (ЯГОК)	Добыча и обогащение железной руды
«Северсталь Российская сталь»	- Череповецкий металлургический комбинат (ЧерМК) - Ижорский трубный завод «Северсталь-Метиз» «Северсталь Стальные Решения» «Северсталь Сеть»	Производство металлопродукции, трубной продукции, метизов и металлоконструкций, дистрибуция

«Северсталь Ресурс»

«Северсталь Ресурс» объединяет все горнодобывающие активы компании в Белгородской, Мурманской областях и в Республике Карелия. Они полностью обеспечивают сегмент «Северсталь Российская сталь» железной рудой, а также поставляют сырье внешним клиентам.

«Северсталь Российская сталь»

К сегменту «Северсталь Российская сталь» относятся активы компании, которые производят и реализуют конечную металлопродукцию. В частности, в состав сегмента входят склады и филиалы «Северсталь Сеть», которые расположены в 40 городах из всех федеральных округов России, а также в пяти городах Республики Беларусь.

Производство и переработка сырья

Железорудное сырье

В Мурманской области расположен комбинат «Олкон» – крупнейший производитель железорудного концентрата на Северо-Западе России, добывающий и обогащающий железистые кварциты.

На ГОК «Карельский окатыш» в Республике Карелия изготавливают железорудные окатыши, которые служат основным сырьем для доменного производства.

Яковлевский ГОК в Белгородской области разрабатывает месторождения богатой железной руды Курской магнитной аномалии, обеспечивая высокую рентабельность горнодобывающего сегмента.

Металлургическое производство

Ключевой актив

Череповецкий металлургический комбинат в Вологодской области (город Череповец) является технологическим сердцем компании. Он осуществляет полный цикл производства – от выплавки чугуна и стали до выпуска готового проката для строительства, машиностроения и других отраслей промышленности. Это одно из наиболее рентабельных металлургических предприятий в мире, которое имеет выгодное местоположение с точки зрения близости к добывающим предприятиям компании, портам Балтийского моря и российским промышленным центрам. «Северсталь Российская сталь» представляет широкий ассортимент продукции с наибольшей долей плоского стального проката.

Специализированное трубное производство

Ижорский трубный завод в Санкт-Петербурге выпускает трубы большого диаметра для магистральных трубопроводов нефтегазовой и энергетической отраслей.

Метизное производство

«Северсталь-Метиз» с производственными площадками в Вологодской (г. Череповец), Орловской (г. Орел) и Волгоградской областях (г. Волгоград) производит широкий ассортимент металлических изделий для различных отраслей промышленности. Ассортимент включает проволоку, канаты, крепежные элементы, сетки и другие металлоизделия.

Производство металлоконструкций

Производственные площадки «Северсталь Стальные решения» расположены в Вологодской (г. Череповец), Калужской (г. Обнинск) и Тульской (г. Щекино) областях, что обеспечивает близость к основным потребителям в Центральном федеральном округе. Актив специализируется на производстве готовых металлоконструкций и деталей по индивидуальным проектам заказчиков. Предприятия осуществляют полный цикл – от проектирования и резки металла до сборки и окраски готовых конструкций.

Сбытовая инфраструктура

«Северсталь» сформировала развитую сбытовую сеть и складскую инфраструктуру. Гибкая логистика позволяет своевременно поставлять продукцию клиентам по всей стране. В распоряжении компании не только точки продаж и склады, но и сервисные подразделения, которые оказывают техническую поддержку и консультируют по применению продукции.

Бизнес-модель

GRI 2-6 SASB EM-MM-000.A SASB EM-IS-000.A SASB EM-IS-000.B

Бизнес-модель «Северстали» базируется на вертикальной интеграции и объединяет все последовательные производственные процессы – от добычи железной руды до выпуска готовой металлопродукции. Эта структура позволяет контролировать каждый этап создания стоимости, обеспечивая ее устойчивость к рыночным колебаниям. Компания обладает собственной сырьевой базой, что минимизирует зависимость от внешних поставщиков и укрепляет позиции на внутреннем рынке. Эффективность работы компании находит свое отражение не только в операционных и финансовых показателях, но и в существенном вкладе «Северстали» в развитие экономики и общества.

Капитал (ресурсы для создания стоимости)

Человеческий и интеллектуальный капитал

- **53 662** средняя численность персонала 
- **159** тыс. рублей – средняя заработная плата
- **485** млн рублей – инвестиции в программы развития персонала
- **Работодатель № 1** среди металлургических компаний (по версии hh.ru)
- **313** млн рублей – объем финансирования НИОКР
- **>2 000** патентов на изобретения и промышленные образцы¹

Природный капитал

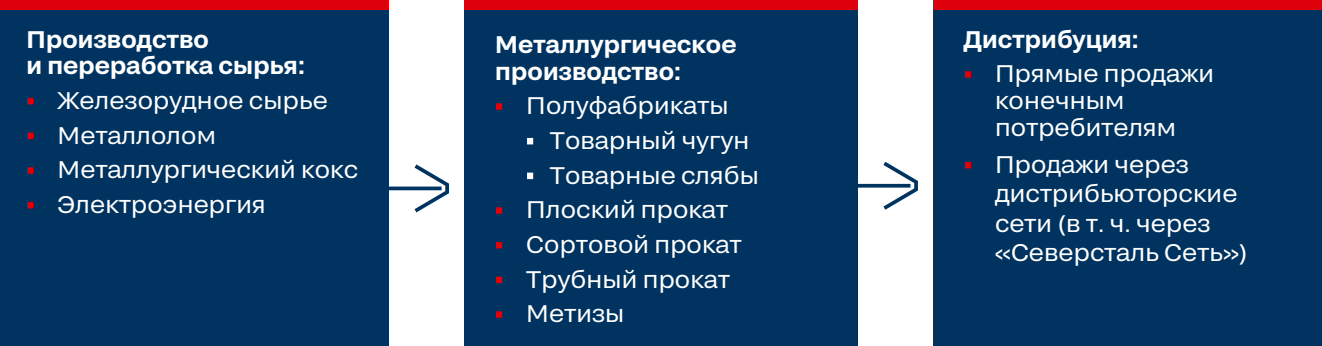
- **>100%** самообеспеченность железорудным сырьем.
- **93%** самообеспеченность металлоломом
- **80%** потребностей ЧерМК в электроэнергии закрыто за счет собственной генерации из попутных газов
- **100%** самообеспеченность в металлургическом коксе

Производственный капитал

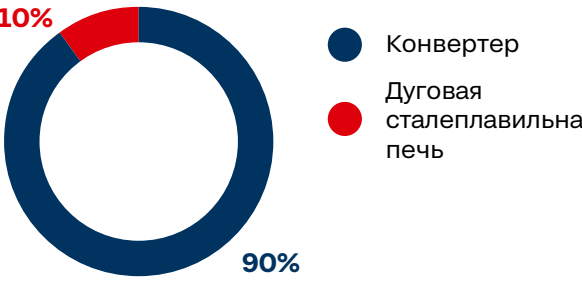
- **2** сегмента
- **>40** предприятий
- **576** млрд рублей основных средств²
- **0,174** тонн стали / человеко-час – среднесуточная производительность труда

Являясь одной из крупнейших производственных компаний и ответственным работодателем, компания предоставляет рабочие места десяткам тысяч людей, обеспечивает им достойную оплату труда и социальные гарантии. Кроме того, компания осуществляет системные инвестиции в развитие регионов присутствия, поддерживая социальные, образовательные и экологические программы. Такой многоуровневый подход делает «Северсталь» неотъемлемой частью российской промышленной системы, создающей ценность для всех участников вне зависимости от конъюнктуры рынка.

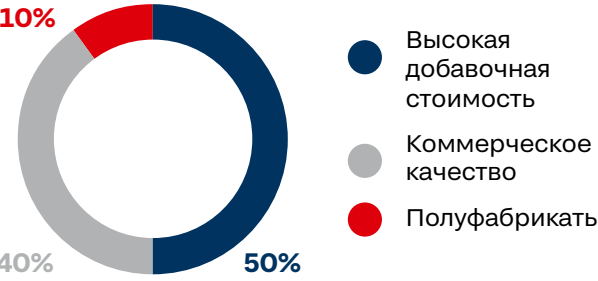
Цепочка создания стоимости



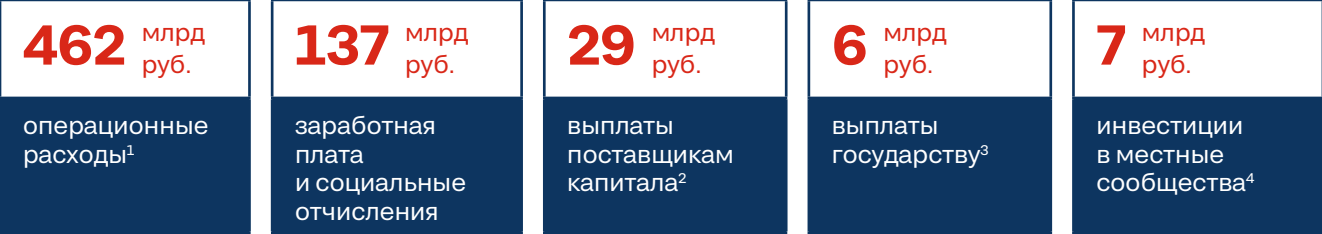
Технология производства в 2025 году, млн тонн



Структура продаж в 2025 году, млн тонн



Создание ценности для заинтересованных сторон



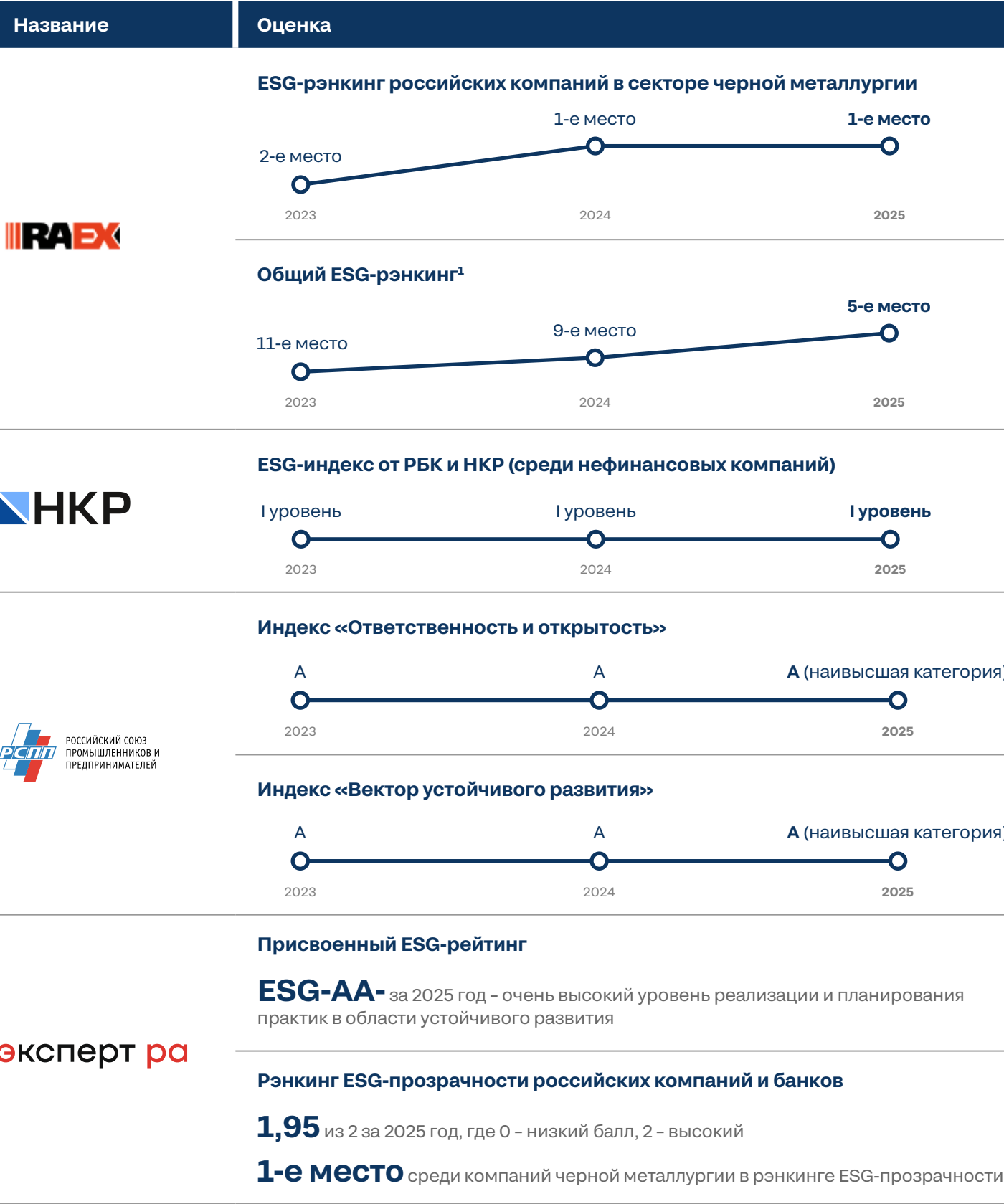
¹ По данным Федеральной службы по интеллектуальной собственности.

² Здания, машины, оборудование и прочие активы.

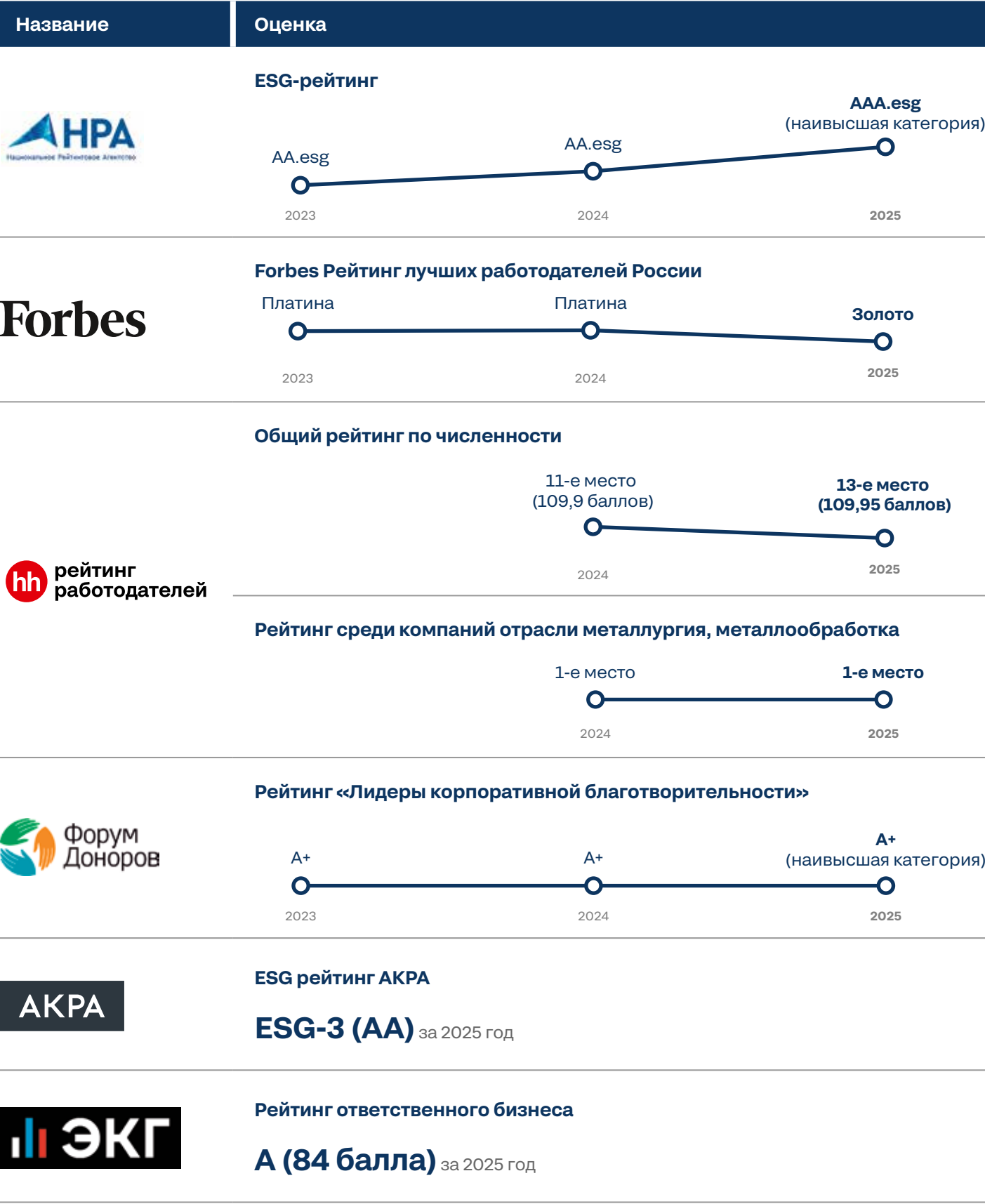
¹ Включает себестоимость продаж, общехозяйственные и административные расходы, а также затраты на сбыт, но не учитывает заработную плату и социальные отчисления.
² Включает дивиденды и проценты уплаченные.
³ Налог на прибыль уплаченный.
⁴ Включает благотворительные пожертвования и социальные расходы.

Рейтинги, рэнкинги и индексы в области устойчивого развития

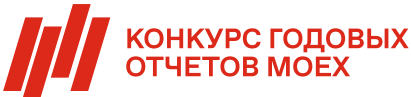
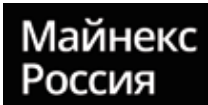
СОКБ 73



¹ На декабрь отчетного года.



Награды в области устойчивого развития

Ответственное ведение бизнеса	
  РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ Победитель Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса» Финалист в трех номинациях: ▪ За вклад в развитие ответственного инвестирования и финансирование проектов в сфере устойчивого развития; ▪ За вклад в достижение национальных целей и задач экологической и климатической направленности; ▪ За вклад в устойчивое развитие территорий, создание благоприятной среды для жизни населения в регионах присутствия.	 Финалистами премии стали семь программ компании, которые вносят вклад в реализацию национальных проектов Присвоен статус «Партнер национальных проектов»
 Гран-при в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии»	 Ежегодный конкурс «Российская горная награда»: Победа в номинации «Проект устойчивого развития» с программой социальных инвестиций
Экологический аспект	
 Первое место в оценке деятельности компаний добывающих отраслей в области сохранения биоразнообразия 2025	 Победитель в номинации «Экоинициатива» с проектом «Волшебник изумрудных гор» Призер номинации «Эковолонтеры» с проектом «Дети металлургов в гостях у «детей ночи»

Социальный аспект	
 Лауреат национальной премии «Экотех-Лидер» – 2025» в номинации «Мониторинг окружающей среды» с системой мониторинга качества атмосферного воздуха в Череповце	 Проект «Крылья Арктики: сохранение природы Териберки – 2» Благотворительного фонда «Доброта Севера» стал победителем конкурса Президентского фонда природы
 Победитель Всероссийского конкурса «Флагины бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2024» в трех номинациях: ▪ «За сохранение исторической памяти, культурного наследия и развитие патриотической культуры» ▪ «За достижения в области охраны труда и здоровья работников» ▪ «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития/ESG»	 Пять программ компании заняли призовые места в конкурсе социальных программ в следующих номинациях: ▪ 1-е место – «Лучшая корпоративная программа поддержки семьи» за Службу поддержки ребенка в семье ▪ 1-е место – «Лучшая программа, способствующая реализации ЦУР ООН по обеспечению здоровья» за проект «Выбери жизнь» ▪ 2-е место – «Лучшая программа, способствующая развитию науки и образования в Российской Федерации» за комплексную программу по работе с молодыми талантами «Северсталь Вертикаль» ▪ 2-е место – «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» за программу социальных инвестиций ▪ 3-е место – «Лучшая программа, направленная на поддержку культуры, искусства, креативных индустрий» за программу «Музеи Русского Севера»
 Победа в конкурсе корпоративных проектов «Дело в людях» в номинации «Развитие местных сообществ» за комплексную программу социальных инвестиций	 Лауреат в номинации «Хедлайнер в реализации корпоративных и внутрикорпоративных социальных программ (S)» с программой социальных инвестиций

03.

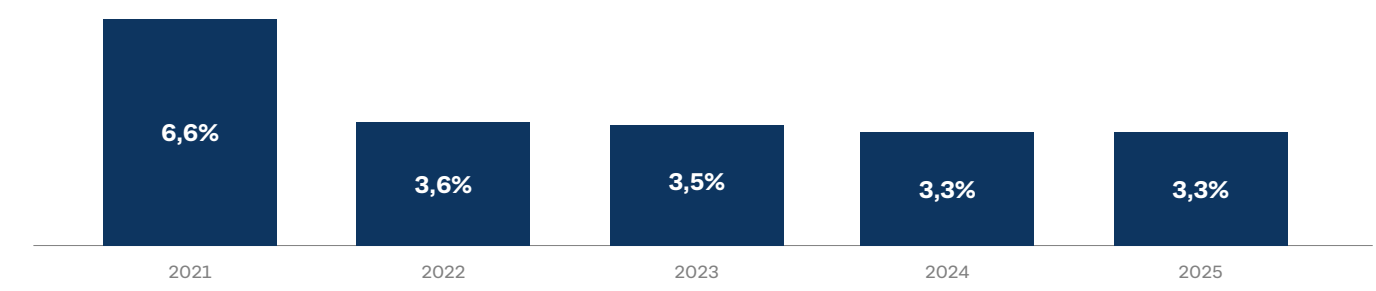
Стратегический отчет

Обзор рынка

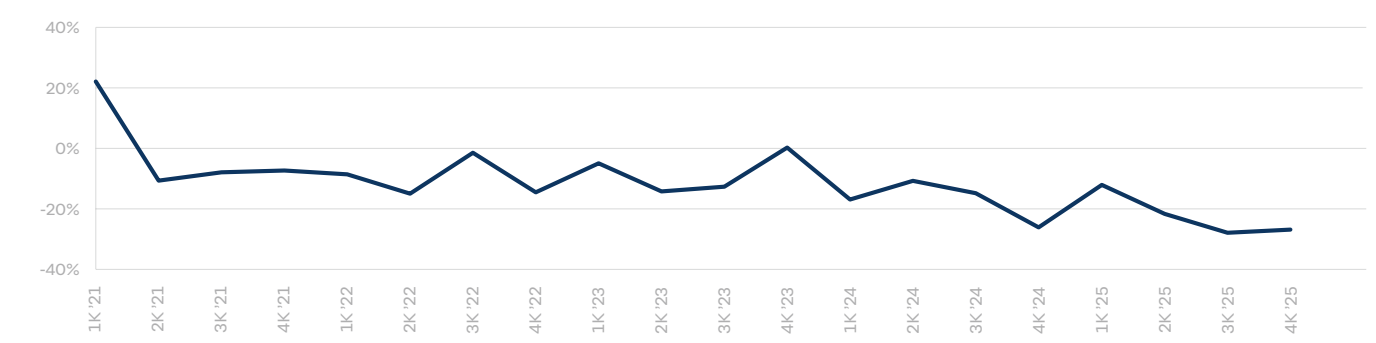
В 2025 году, как и в предыдущие годы, мировая экономика адаптировалась к быстро меняющимся макроэкономическим реалиям. Рост мирового ВВП в 2025 году оценивается на уровне 3,3% на фоне сохранения высокой ключевой ставки в развитых странах и охлаждения экономики Китая. Несмотря на попытки стимулирования, китайский рынок недвижимости так и не показал устойчивого восстановления, и давление на глобальный спрос на сталь не ослабло.

По прогнозам, в 2026 году сохранятся аналогичные темпы роста мирового ВВП. Отрицательное воздействие изменений торговой политики компенсируется позитивным влиянием резкого роста инвестиций в технологии, в том числе в искусственный интеллект, а также фискальной и монетарной поддержки. Ожидается, что глобальная общая инфляция снизится с оценочных 4,1% в 2025 году до 3,8% в 2026 году.

Динамика мирового ВВП¹, % год к году



Старт новых проектов в недвижимости в Китае, % год к году



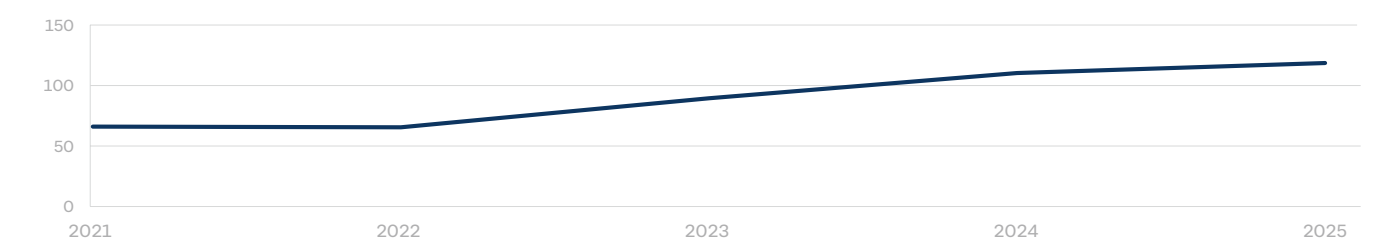
Согласно прогнозу World Steel Association, мировой спрос на сталь в 2025 году останется практически неизменным по сравнению с 2024 годом и составит около 1 749 млн тонн. Ключевым драйвером роста спроса, хоть и незначительного, в 2026 году станут развивающиеся экономики, такие как Индия (прогнозируется рост спроса на 9% в 2025–2026 годах), а также страны АСЕАН² и Ближнего Востока.

Большие издержки производства, эскалация торговых барьеров, влияющих на экспорт металлоемкой продукции (машиностроение, автокомпоненты), а также геополитическая неопределенность продолжают сдерживать спрос на сталь в ключевых регионах мира. Китай, столкнувшись с внутренним перепроизводством и не прекращающимся кризисом на рынке недвижимости, продолжает наращивать экспорт металлопродукции, что оказывает ценовое давление на всех ключевых экспортных направлениях.

¹ По предварительным данным Международного валютного фонда (МВФ).

² АСЕАН (от англ. ASEAN, Association of Southeast Asian Nations) – региональная межправительственная организация государств Юго-Восточной Азии.

Объем экспорта стальной продукции из Китая¹, млн тонн

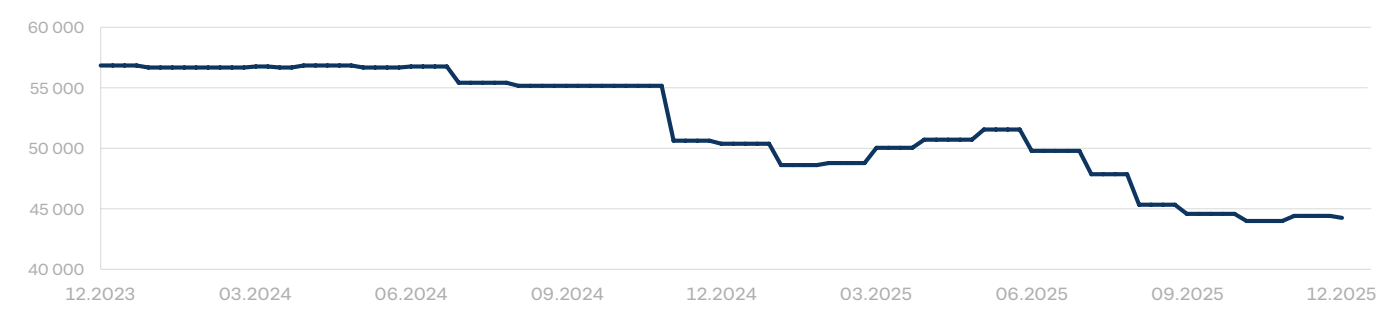


Спрос на сталь в России существенно снизился вслед за охлаждением экономики на фоне высокой ключевой ставки. В 2025 году потребление стали сократилось примерно на 14% по сравнению с 2024 годом. Кроме того, укрепление рубля в течение 2025 года делало российский внутренний рынок относительно привлекательным для импортеров стальной продукции. Падение внутреннего спроса на сталь в России привело к снижению цен на металлопродукцию, что ожидается и в 2026 году.

Цены на сталь

На внутреннем рынке в 2025 году наблюдалась коррекция цен вслед за ужесточением денежно-кредитной политики Банка России и снижением экономической активности. Среднегодовая цена на горячекатаный лист в России снизилась на 14% относительно уровня 2024 года.

Цена² на горячекатаный лист в России³, руб. за тонну

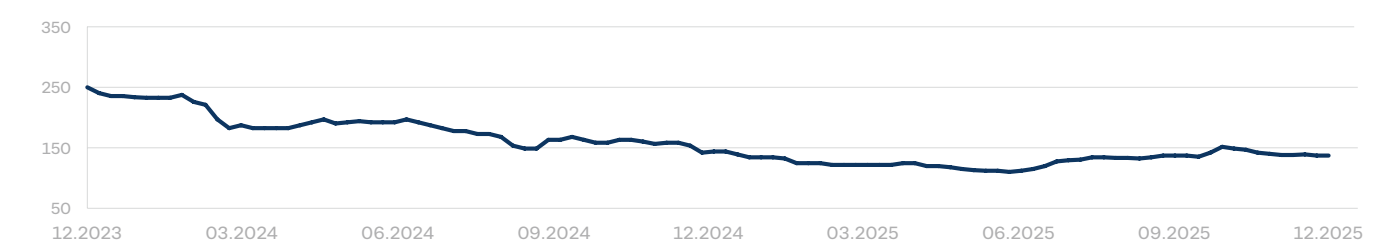


На экспортных рынках давление со стороны китайского импорта сохранялось. Средние экспортные цены в 2025 году на российский горячекатаный рулон снизились на 11% по сравнению с предыдущим годом.

Цены на коксующийся уголь

Цены на коксующийся уголь находились под влиянием разнонаправленных факторов. С одной стороны, спрос в Китае оставался невысоким, с другой – рост потребления со стороны Индии частично поддержал рынок. Средняя цена на коксующийся уголь в 2025 году составила 125 долларов США за тонну, что на 32% ниже уровня 2024 года.

Цены на коксующийся уголь⁴, долл. США на тонну



¹ Источник: таможенная служба Китайской Народной Республики.

² Источник: отраслевое агентство Metals & Mining Intelligence.

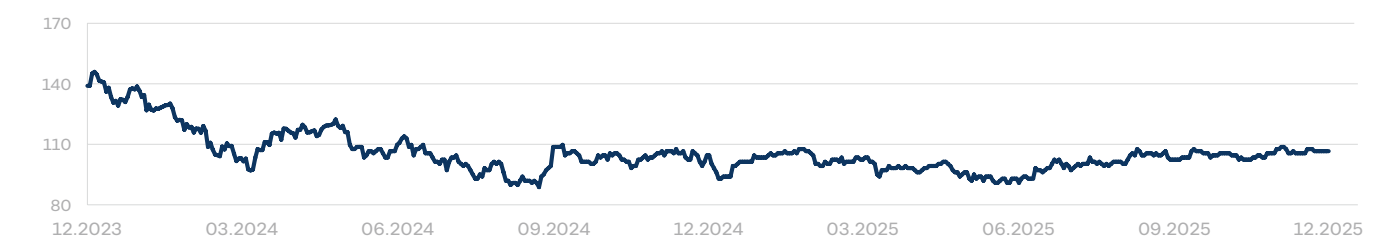
³ СРТ Центрального федерального округа без налога на добавленную стоимость. СРТ (Carriage Paid To) – базис поставки «Фрахт/перевозка оплачены до».

⁴ CFR Китай – Cost and Freight – «стоимость и фрахт» в Китай.

Цены на железную руду

На рынке железной руды в 2025 году наблюдался слабый спрос со стороны китайской металлургии. Средняя цена на руду составила 102 доллара США за тонну, что на 8% ниже показателя 2024 года. Цены в течение года находились на уровне себестоимости высокочрезвычайно производителей, что ограничивало потенциал дальнейшего падения. В среднесрочной перспективе ожидается формирование профицита на рынке железорудного сырья из-за ввода новых мощностей – месторождения Симанду в Гвинее (+120 млн тонн в 2028 году).

Цены на железную руду¹, долл. США за тонну



Конкурентное окружение и сравнение с ключевыми игроками

Рынок металлопродукции в России остается высококонкурентным. Основными конкурентами «Северстали» на внутреннем рынке являются НЛМК, ММК, «ЕВРАЗ», а также нишевые игроки в трубном сегменте (ТМК, ОМК). На экспортных рынках ключевыми конкурентами выступают производители из Китая, Индии и стран СНГ. Конкурентное преимущество компании – себестоимость производства стали, которая остается одной из самых низких в отрасли. Это достигается благодаря трем ключевым факторам:

- Высокая степень вертикальной интеграции: компания полностью обеспечена собственным железорудным сырьем, что защищает от волатильности цен.
- Эффективная производственная модель: наличие современных мощностей и выгодное расположение (близость к портам и крупным агломерациям) позволяют оптимизировать логистические потоки.
- Диверсифицированный портфель продаж: большой объем продаж продукции с высокой добавленной стоимостью.

В результате даже в периоды ценовых колебаний «Северсталь» демонстрирует рентабельность по EBITDA выше среднеотраслевой.

Стратегия

В 2024 году «Северсталь» приступила к реализации обновленной пятилетней стратегии развития на период 2024–2028 годов. При разработке стратегии компания исходила из необходимости дать ответ на ключевые глобальные вызовы и тренды, определяющие развитие рынка на средне- и долгосрочную перспективу.

Внешние стратегические приоритеты Стратегии 2024–2028

Вызов	Ответ «Северстали»
Рост торговых барьеров и стагнация мирового рынка стали Необходимость переориентации бизнеса на внутренний рынок и развитие клиенто-ориентированности	Максимальное удовлетворение потребностей российских потребителей, развитие долгосрочных партнерств и расширение продуктовой линейки
Усиление конкуренции на рынке стали в России Поиск новых точек роста и стимулирование внутреннего потребления металлопродукции	Расширение традиционных ниш и создание нового спроса, включая развитие технологии стального строительства
Демографический кризис и обострение борьбы за таланты Вызов для всей российской промышленности	Выделение работы с персоналом в отдельный стратегический приоритет с фокусом на повышение производительности труда, автоматизацию и цифровизацию процессов, а также создание привлекательных условий для сотрудников
Ограничение доступа к западным технологиям Окно возможностей в борьбе за рынок	Импортозамещение технологий и развитие собственных компетенций, включая создание промышленного программного обеспечения и внедрение решений на базе искусственного интеллекта
Инфляция затрат и удорожание логистики Сохранение фокуса на лидерстве по себестоимости	Вертикальная интеграция, программа повышения операционной эффективности и масштабные инвестиционные проекты призваны обеспечить компании не просто выживание, а укрепление ее конкурентных преимуществ

В новой стратегии сохранены и усилены основные элементы, формирующие долгосрочное конкурентное преимущество компании, а также добавлены новые направления, отражающие текущие рыночные реалии и внутренние вызовы. Такой подход позволяет компании сохранять преемственность развития, одновременно адаптируясь к изменившимся условиям.

Важным уточнением стратегии в 2025 году стало формирование системного подхода к работе с клиентами. В условиях общего сжатия внутреннего спроса на сталь компания трансформировала свою философию продаж в принцип **«ни тонны без дифференциации»**. Этот подход означает, что каждая тонна металлопродукции должна быть уникальной либо по своим техническим характеристикам, либо по сопутствующему сервису, и создавать дополнительную ценность для конечного потребителя. Реализация этого принципа привела к образованию в ноябре 2025 года единой структуры «Северсталь Сеть», которая объединила активы «Северсталь Дистрибуции» и «А Групп».

Компания также провела сервисную трансформацию и перешла от поставки металла к предоставлению комплексных решений. Клиенты «Северсталь Сети» получают доступ к финансовым инструментам, инженерному консультированию, технической поддержке при выборе марок стали, продуманным моделям снабжения и совместным программам продвижения. Сервисные металлоцентры предлагают точную резку малотоннажных партий, что позволяет компаниям малого и среднего бизнеса оптимизировать свои запасы и денежные потоки.

Для того чтобы успешно реализовать стратегию, «Северсталь» выделила пять взаимосвязанных приоритетов – ответов компании на конкретные рыночные вызовы. Последовательная работа над приоритетными направлениями позволит укрепить позиции компании как лидера металлургии будущего.

Для достижения поставленных целей компания выполняет масштабную инвестиционную программу. Программа рассчитана на четыре года и охватывает все стратегические приоритеты. Она сбалансирована таким образом, чтобы обеспечить финансирование ключевых проектов и при этом сохранить финансовую устойчивость.



Стратегические приоритеты

 Лидер по себестоимости	 Лидер в работе с клиентами	 Лидер безопасности труда и экологии	 Лидер качества жизни сотрудников	 Лидер в цифровых технологиях
--	--	---	--	--

Связь с рыночными трендами

Инфляция затрат, удорожание логистики, ценовое давление со стороны импорта	Переориентация на внутренний рынок, усиление конкуренции в России	Ужесточение требований к промышленной безопасности и экологии, приоритет сохранения человеческого капитала	Демографический кризис, дефицит кадров, борьба за таланты	Ограничение доступа к западным технологиям, окно возможностей для импортозамещения
--	---	--	---	--

Цель

Укрепление мирового лидерства по себестоимости экологичным способом	Стать компанией № 1 в своем сегменте («первыми приходим на ум»)	Сохранение жизни и здоровья сотрудников, жителей регионов присутствия	Стать надежным работодателем, который заботится о сотрудниках и их близких	Получение устойчивого преимущества через цифровизацию
---	---	---	--	---

Ключевые метрики на 2028 год

Отрыв по сквозной себестоимости конвертерного сляба от ближайшего конкурента не менее чем на 15%	Доля на российском рынке в ключевых сегментах не менее 20%	- Нулевой смертельный травматизм - LTIFR <0,45 среди сотрудников - Снижение выбросов на 46% к 2030 году¹	Статус работодателя № 1 в регионах присутствия	Повышение производительности труда, создание дополнительного источника EBITDA
---	---	---	---	---

Основные мероприятия

- Строительство цеха по производству окатышей в Череповце - Повышение доли окатышей в шихте доменных печей до 90% - Программа операционной эффективности и энергосбережения - Закрытие устаревших мощностей	- Развитие собственной дистрибуции - Вывод новых видов продукции - Развитие перспективного инжиниринга - Стимулирование спроса с помощью технологии стального строительства	- Трансформация подхода к охране труда - Применение цифровых систем контроля безопасности - Экологические проекты	- Формирование экосистемы заботы о сотрудниках и о достойных условиях труда - Повышение производительности путем автоматизации производственных процессов - Развитие обратной связи и человекоцентричных подходов в управлении	- Внедрение ИИ и цифровых двойников в производство - Разработка собственного программного обеспечения - Обеспечение кибербезопасности и импортозамещение критической инфраструктуры
---	---	---	--	---

¹ От базы 2017 года.

Прогресс по стратегическим приоритетам Стратегии 2024–2028

 Лидер по себестоимости		
Мероприятие	Ключевые метрики	Статус / ожидаемый эффект
Строительство комплекса по производству окатышей	Инвестиции: 116 млрд рублей Мощность: 10 млн тонн в год	Завершен монтаж оборудования в 2025 году Запуск – 2026 год Снижение себестоимости чугуна после запуска, уменьшение воздействия на окружающую среду
Капитальный ремонт первого разряда доменной печи № 5 «Северянка»	Инвестиции: ~40 млрд рублей	Завершен в 2024 году с опережением графика Увеличение доли окатышей в шихте и снижение расхода кокса
Капитальный ремонт первого разряда доменной печи № 4 «Вологжанка»	Инвестиции: 22 млрд рублей	Завершен в 2025 году Повышение доли окатышей и снижение расхода твердого топлива
Модернизация стана 2000	Инвестиции: >10 млрд рублей	Завершена в 2025 году Повышение производительности стана до 7 млн тонн в год Снижение энергопотребления и улучшение качества проката
Строительство утилизационной тепловой электростанции	Инвестиции: >10 млрд рублей	Началось строительство в 2025 году, запуск в 2026 году Повышение самообеспеченности электроэнергией до 95%, сокращение выбросов CO ₂

 Лидер в работе с клиентами		
Мероприятие	Ключевые метрики	Статус / ожидаемый эффект
Создание «Северсталь Сети»	Увеличение продаж в сегменте малого и среднего бизнеса, дифференциация продаж	Начала деятельность в ноябре 2025 года. Признана лучшей федеральной сбытовой сетью 2025 года среди металлургических компаний России ¹
Запуск первой очереди сортового стана 170	Инвестиции: 15 млрд рублей Проектная мощность (после ввода второй очереди): 900 тыс. тонн в год	Запущена в 2025 году Выпуск уникальных видов продукции
Развитие новых видов продукции	- Cordis (новая марка коррозионнотойкой стали) - Powerhard Duo (биметалл) - Grani/Grani Pro (новые шпунты) - Лямбда-профиль (снижение металлоемкости) - Correx (для радиаторов)	Продолжается активное расширение портфеля премиальной и импортозамещающей продукции для машиностроения, строительства и топливно-энергетического комплекса
Поставки для инфраструктурных проектов	Увеличение поставок продукции для строительства трамвайной линии, метро, ледоколов	Ведутся поставки Укрепление позиций комплексного поставщика для ключевых инфраструктурных строек страны

¹ По версии Российского союза поставщиков металлопродукции.

 Лидер безопасности труда и экологии		
Мероприятие	Ключевые метрики	Статус / ожидаемый эффект
Федеральный проект «Чистый воздух»	Снижение валовых выбросов по итогам 2024 года на 30,7%, приоритетных – на 27,6% от уровня 2017 года	Цели достигнуты досрочно в 2024 году
Стратегия по сохранению биоразнообразия	Исполнение проектов совместно с Дарвинским заповедником в Череповецком районе, изучение популяции лесного северного оленя в Карелии	Проводится системная работа по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия
Цифровая система контроля безопасности	Разработка платформы на базе компьютерного зрения для выявления нарушений	Внедряется на ЧерМК, «Северсталь-метизе» и ЯГОК

 Лидер качества жизни сотрудников		
Мероприятие	Ключевые метрики	Статус / ожидаемый эффект
Программа благополучия «ДляСвоих»	Инвестиции: >8 млрд рублей Охват: >20 направлений льгот	Удержание ключевых сотрудников, рост вовлеченности
Ипотечная программа	Компенсация процентов для ~3 тыс. семей	Решение жилищного вопроса сотрудников, закрепление кадров
Повышение заработной платы	Средняя заработная плата – 159 тыс. рублей (рост на 10% по сравнению с 2024 годом)	Поддержание конкурентоспособного уровня дохода

 Лидер в цифровых технологиях		
Мероприятие	Ключевые метрики	Статус / ожидаемый эффект
Система управления качеством Sherlock	Охват: 60% товарной продукции ЧерМК, планируется увеличение до 67% Инвестиции за 10 лет: ~2 млрд рублей	Завершен ключевой этап внедрения Снижение риска отгрузки несоответствующей продукции, повышение удовлетворенности клиентов
Программное обеспечение «Надежность»	Автоматизация управления техническим обслуживанием и ремонтом	Сертифицировано для совместимости с российскими операционными системами Импортозамещение в сфере управления активами
Разработка открытой автоматизированной системы управления технологическим процессом	Прототип открытого программного логического контроллера	Планируется пилотное внедрение в 2026 году Снижение зависимости от зарубежных систем автоматизации, создание собственного стандарта
Роботизация производства	Инвестиции в разработку решений для футеровки	Повышение безопасности и эффективности в потенциально опасных и рутинных операциях
Искусственный интеллект	Конкурс «Лидеры металлургИИ»: >200 прототипов ИИ-агентов Запущена внутренняя платформа генеративного ИИ «Да Винчи»	Массовое вовлечение сотрудников в создание инструментов для повышения производительности труда
Создание платформы управления производством MES «Металлургия» и IPS ¹	Управление производством и планирование с помощью импортонезависимой экосистемы	Решения включены в реестр отечественного ПО

¹ IPS (Intrusion Prevention System) – система предотвращения вторжений.

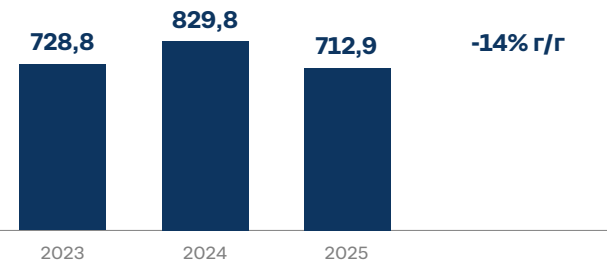
Обзор операционных и финансовых результатов

В 2025 году «Северсталь» столкнулась с существенным снижением рентабельности на фоне падения мировых цен на сталь, а также значительного охлаждения национальной экономики. Несмотря на падение выручки и EBITDA, компания продемонстрировала операционную гибкость, увеличив физические объемы продаж металлопродукции и сохранив лидерство по рентабельности в мировой отрасли. Ключевым событием года стала реализация инвестиционной программы в рамках Стратегии 2024–2028, что привело к отрицательному свободному денежному потоку, но заложило основу для будущего роста финансовых показателей.

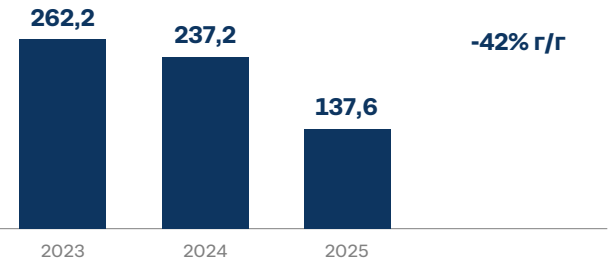
Финансовые показатели

Финансовые показатели «Северстали», млрд рублей

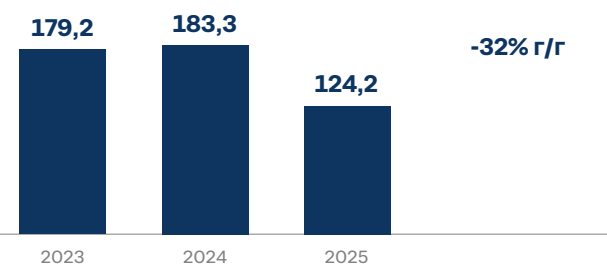
Выручка, млрд руб.



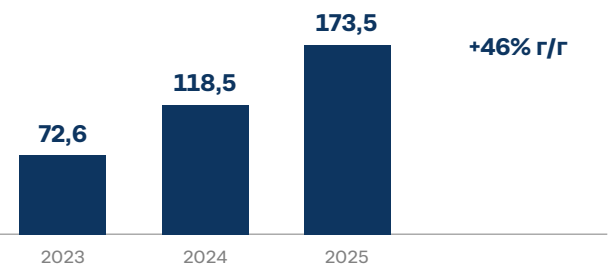
EBITDA, млрд руб.



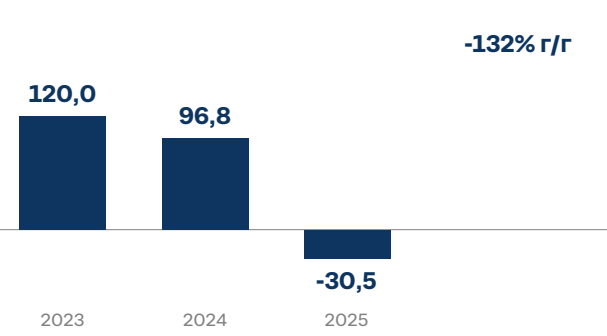
Операционный денежный поток, млрд руб.



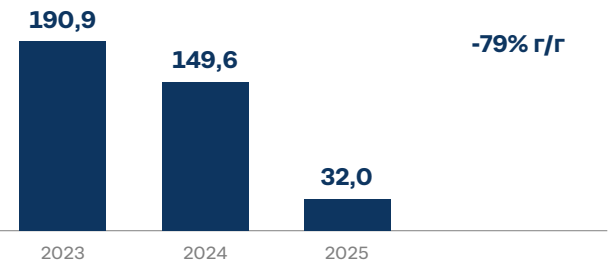
Инвестиции, млрд руб.



Свободный денежный поток, млрд руб.



Чистая прибыль, млрд руб.



Выручка компании в 2025 году сократилась на 14% по сравнению с предыдущим годом и составила 712,9 млрд рублей. Основная причина – падение средних цен на металлопродукцию на фоне слабого спроса как на внутреннем, так и на экспортных рынках. Кроме того, в структуре продаж увеличилась доля полуфабрикатов с более низкой добавленной стоимостью по сравнению с готовой продукцией.

Показатель EBITDA снизился на 42% до 137,6 млрд рублей вслед за выручкой и на фоне инфляции затрат. В результате рентабельность по EBITDA сократилась на 10 п. п. и составила 19%. Несмотря на существенное снижение, этот уровень рентабельности позволяет компании сохранять лидерство среди публичных сталелитейных компаний мира.

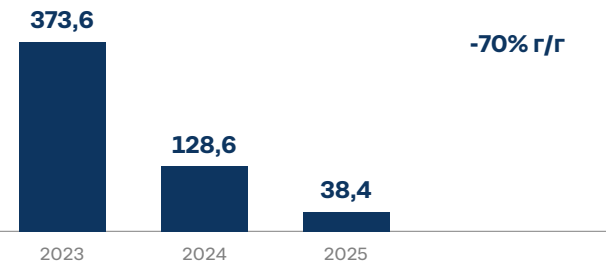
Чистая прибыль продемонстрировала падение на 79% – до 32 млрд рублей. Это обусловлено не только снижением операционной прибыли, но и наличием разового фактора – убытка от обесценения долгосрочных активов в сегменте «Северсталь Ресурс». Обесценение связано с пересмотром будущих денежных потоков на фоне высокой ключевой ставки и ухудшения экономических условий.

В 2025 году объем инвестиций компании достиг рекордных 174 млрд рублей, что на 46% превышает уровень предыдущего года. Рост обусловлен финансированием ключевых проектов развития, включая строительство цеха по производству окатышей. В 2026 году компания планирует инвестировать 147 млрд рублей в поддержание текущих мощностей, в проекты развития и внедрения цифровых инструментов, а также в проекты устойчивого развития.

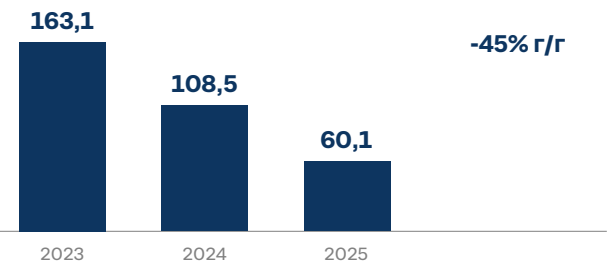
Сочетание двух разнонаправленных факторов – падения прибыли и резкого роста инвестиционных расходов – привело к тому, что свободный денежный поток в 2025 году стал отрицательным и составил –30,5 млрд рублей. При этом компании удалось высвободить средства из оборотного капитала в размере 34,3 млрд рублей, что частично компенсировало падение прибыли.

Финансовое положение «Северстали»

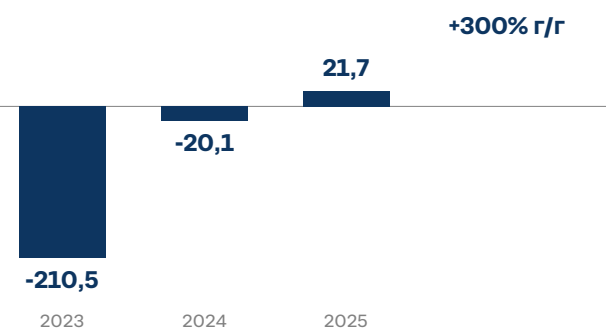
Денежные средства и эквиваленты, млрд руб.



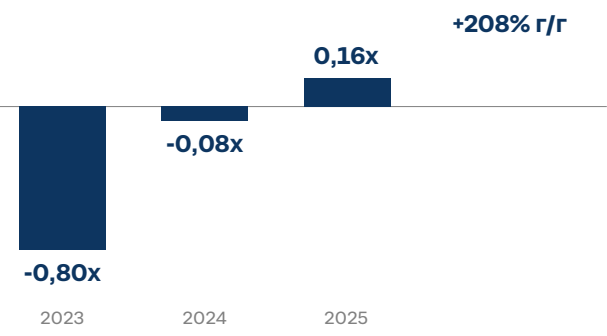
Общий долг, млрд руб.



Чистый долг, млрд руб.



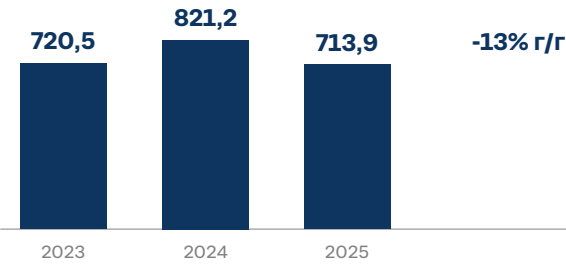
Чистый долг / EBITDA



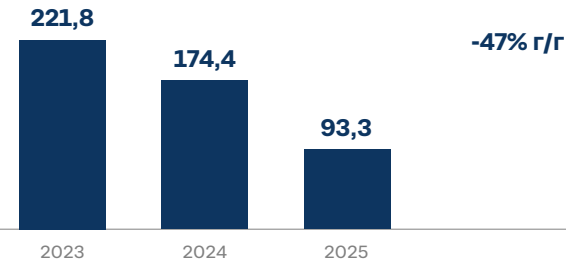
Объем денежных средств и эквивалентов в 2025 году снизился до 38,4 млрд рублей на фоне масштабных инвестиций, финансируемых из собственных средств. Общий долг составил 60,1 млрд рублей, снизившись за счет погашения долга в целях оптимизации финансовых расходов.

Финансовые результаты «Северсталь Российская сталь», млрд руб.

Выручка, млрд руб.



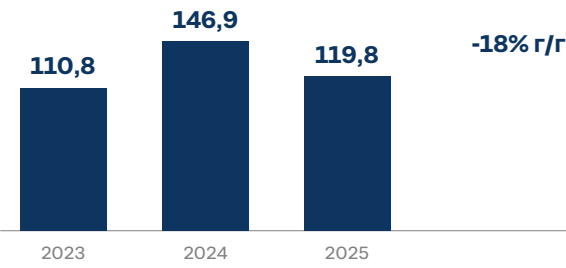
EBITDA, млрд руб.



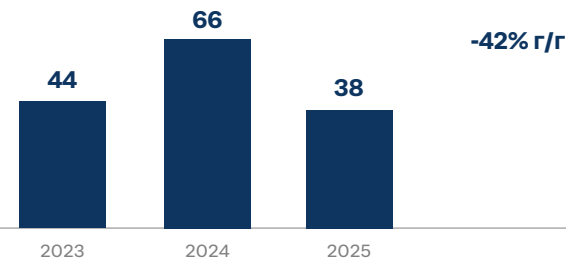
Выручка «Северсталь Российская сталь» за 2025 год составила 713,9 млрд рублей (на 13% ниже предыдущего года), что также вызвано снижением средних цен и роста доли полуфабрикатов. Показатель EBITDA также снизился на фоне падения выручки и составил 93,3 млрд рублей, а рентабельность по EBITDA осталась на уровне предыдущего отчетного периода.

Финансовые результаты «Северсталь Ресурс», млрд руб.

Выручка, млрд руб.



EBITDA, млрд руб.



Выручка «Северсталь Ресурс» в 2025 году составила 119,8 млрд рублей – на 18% ниже, чем в 2024 году, на фоне падения средних цен реализации.

Показатель EBITDA снизился на 42% по сравнению с 2024 годом до 38,2 млрд рублей при рентабельности 32% (-13 п.п.).

Операционные показатели

Производство чугуна «Северстали» в 2025 году выросло на 12% до 11,2 млн тонн, а стали – на 4% до 10,8 млн т. Положительная динамика обусловлена эффектом низкой базы предыдущего года: в 2024 году на ЧерМК проводился масштабный капитальный ремонт самой крупной доменной печи № 5, в связи с чем не было возможности производить чугун в прежних объемах. В 2025 году после завершения ремонта печь № 5 работала в штатном режиме, при этом на капитальный ремонт была остановлена доменная печь № 4. После ее ремонта компания восстановила производственные мощности и нарастила годовые объемы выпуска относительно прошлого года.

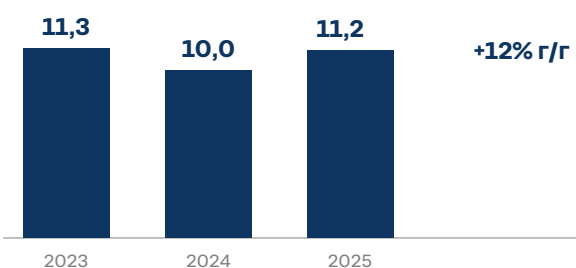
Продажи металлопродукции в 2025 году выросли на 4% до 11,2 млн тонн в результате роста объемов выплавки стали. «Северсталь» увеличила объемы реализации благодаря гибкому подходу к продажам, несмотря на падение спроса на российском рынке. Ключевую роль сыграло восстановление продаж полуфабрикатов после запуска печи № 5.

Продажи продукции с высокой добавленной стоимостью¹ в 2025 году практически не изменились, а ее доля в портфеле продаж сократилась с 52% до 49%,. Это, помимо прочего, связано с опережающим ростом продаж полуфабрикатов.

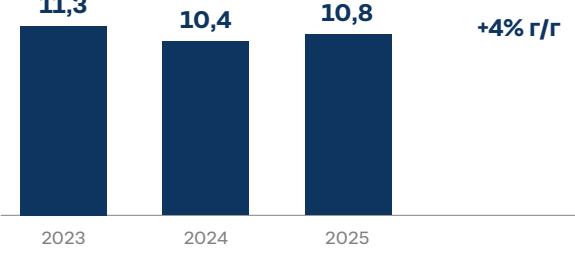
Продажи железорудного сырья третьим лицам сократились на 22% до 1,7 млн тонн. Такая динамика связана с увеличением внутреннего потребления после завершения ремонтной программы: рост производства чугуна потребовал большего объема сырья, и компания перенаправила потоки железорудного концентрата и окатышей с внешних рынков на обеспечение собственных мощностей.

Операционные показатели «Северстали», млн тонн

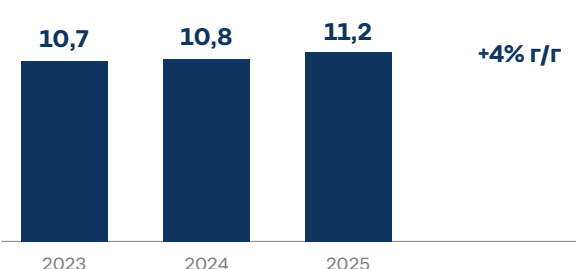
Производство чугуна, млн тонн



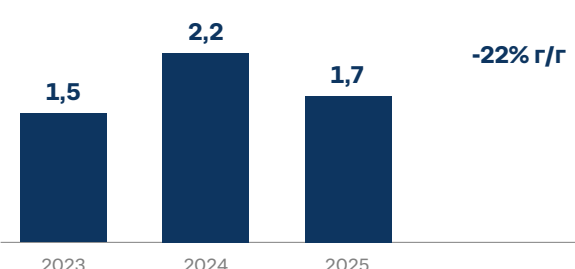
Производство стали, млн тонн



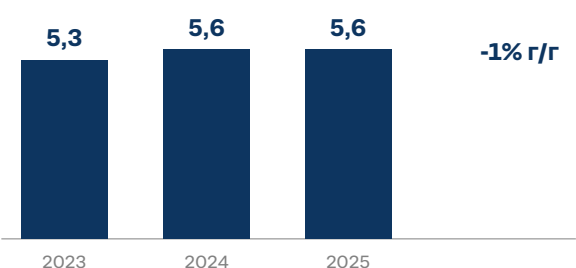
Продажи металлопродукции, млн тонн



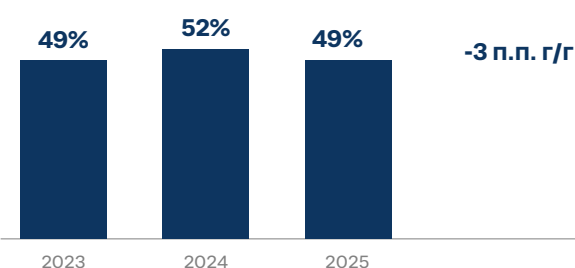
Продажи железорудного сырья, млн тонн



Продажи продукции с высокой добавленной стоимостью (ВДС), млн тонн



Доля продукции ВДС в портфеле продаж, %



¹ Включают в себя горячекатаный прокат с высокой добавленной стоимостью, холоднокатаный прокат, оцинкованный прокат, прокат с полимерным покрытием, метизы, трубы большого диаметра, прочие трубы и профили, стальные решения.

Информация для акционеров и инвесторов

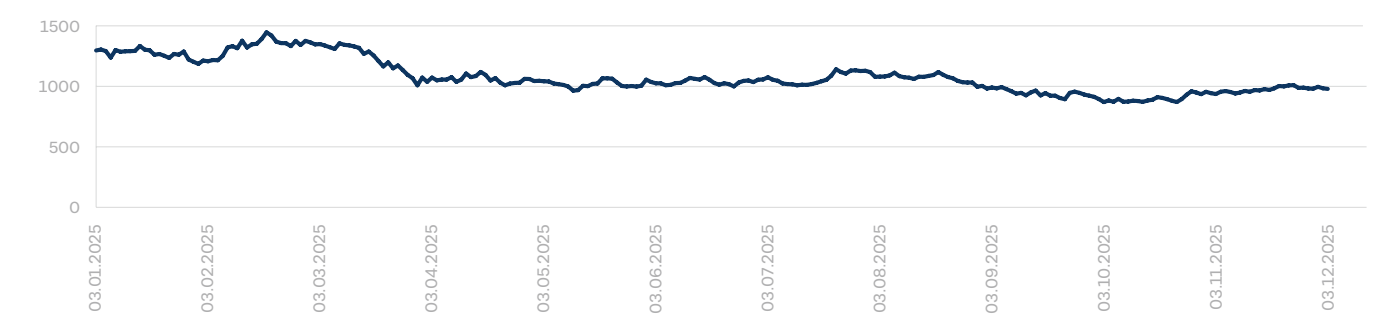
Структура акционерного капитала

Акции ПАО «Северсталь» торгуются на Московской Бирже (тикер: CHMF). Выпущенный акционерный капитал представляет 837 718 660 штук обыкновенных акций стоимостью 0,01 рублей каждая. Доля акций в свободном обращении (free-float) – 23%. Рыночная капитализация компании на конец 2025 года составила 806 млрд рублей.

Бумаги компании торгуются в первом уровне листинга и входят в базы расчетов 16 индексов биржи, в том числе Индекса МосБиржи, Индекса МосБиржи широкого рынка, Индекса голубых фишек и других.

Акции «Северстали» доступны на основной, вечерней и утренней торговых сессиях фондового рынка Московской Биржи, а также на дополнительной сессии выходного дня. Инвесторы также могут заключать сделки с поставочными фьючерсами на акции «Северстали» и с облигациями эмитента, номинированными в российских рублях.

Динамика стоимости акций



«Северсталь» стремится к долгосрочному росту акционерной стоимости, сочетая операционную эффективность, стратегические инвестиции и взвешенную политику распределения капитала. В 2025 году, несмотря на сложную рыночную конъюнктуру и снижение финансовых показателей, компания сохранила фундаментальные факторы устойчивости и продолжила реализацию стратегии развития.

Ключевые факторы инвестиционной привлекательности «Северстали»

Вертикальная интеграция	100-процентная самообеспеченность железорудным сырьем защищает от волатильности сырьевых цен. Собственная сырьевая база позволяет контролировать качество и себестоимость на всех этапах производственной цепочки
Лидерство по себестоимости	Компания – один из лидеров мировой кривой затрат благодаря вертикальной интеграции и операционной эффективности. Фокус на операционной эффективности обеспечивает дополнительную маржинальность даже в периоды низких цен на сталь
Сильный баланс и низкий долг	Соотношение «чистый долг / EBITDA» на уровне 0,16х дает компании запас прочности, свободу маневра и возможность быть менее уязвимой в периоды экономического кризиса, падения спроса или резкого роста процентных ставок
Высокий кредитный рейтинг	Кредитный рейтинг на уровне AAA от двух российских рейтинговых агентств подтверждает финансовую устойчивость компании и надежность ее обязательств
Прозрачная дивидендная политика	Прозрачная формула распределения капитала и условия для начисления выплат
Лидерство на внутреннем рынке	Ведущие позиции в ключевых рыночных сегментах России. Сильные позиции в высокомаржинальных сегментах
Стратегические инвестиции в будущее	Запуск новых мощностей в 2026 году заложит фундамент для снижения себестоимости и роста эффективности

Акции ПАО «Северсталь» входят в число наиболее ликвидных бумаг российского фондового рынка. Высокая ликвидность и устойчивый интерес со стороны инвесторов обеспечиваются прозрачным раскрытием информации, регулярной отчетностью и последовательной дивидендной политикой.

Ключевые риски для инвесторов и меры по управлению ими

Риск	Характер влияния	Меры по управлению
Цикличность спроса на сталь	Снижение деловой активности в экономике ведет к падению объемов продаж и рентабельности. В 2025 году внутренний спрос сократился на 14% по сравнению с 2024 годом	- Диверсификация портфеля заказов - Фокус на малом и среднем бизнесе через «Северсталь Сеть» - Развитие продуктов с высокой добавленной стоимостью
Волатильность цен на сталь	Цены подвержены глобальным циклам и влиянию китайского экспорта, что напрямую влияет на выручку и показатель EBITDA	- Вертикальная интеграция, снижающая чувствительность к ценам - Лидерство по себестоимости
Геополитические риски и санкции	Ограничение доступа к рынкам капитала, технологиям, логистические сложности	- Переориентация на внутренний рынок - Импортозамещение ПО и оборудования
Валютный риск	Ослабление рубля удорожает импортные комплектующие и оборудование; укрепление снижает конкурентоспособность экспорта	- Импортозамещение критических компонентов - Переориентация на внутренний рынок
Процентный риск	Рост ключевой ставки увеличивает стоимость обслуживания долга	Консервативная долговая политика (чистый долг / EBITDA – 0,16х на конец 2025 года)
Инфляция затрат	Рост цен на сырье, энергию, логистику и оплату труда оказывает давление на рентабельность	- Программы повышения операционной эффективности - Автоматизация и цифровизация для роста производительности труда

Подробнее о системе управления рисками см. в разделе «Управление рисками».

Дивидендная политика

«Северсталь» рассматривает дивидендную политику как важный инструмент обеспечения баланса интересов компании и ее акционеров, повышения своей инвестиционной привлекательности и долгосрочной рыночной капитализации. В соответствии с [Дивидендной политикой](#) решение о выплате дивидендов принимает Общее собрание акционеров по рекомендации Совета директоров.

Дивиденды выплачиваются в денежной форме лицам, являвшимся владельцами акций на конец операционного дня даты, установленной решением о выплате дивидендов. Срок выплаты дивидендов определяется в соответствии с действующим законодательством. При определении размера дивидендов учитывается уровень долговой нагрузки компании, а базой для расчета служит консолидированная финансовая отчетность ПАО «Северсталь», составленная в соответствии с МСФО.

Ключевые принципы дивидендной политики:

 Регулярность: выплата дивидендов производится ежегодно. Компания стремится выплачивать промежуточные (квартальные) дивиденды при условии стабильного текущего финансового положения	 Прозрачность: размер дивидендов определяется на основе результатов деятельности компании и может меняться в зависимости от чистой прибыли и свободного денежного потока	 Сбалансированность: учитываются как интересы акционеров, так и потребности компании в финансировании развития и сохранении финансовой устойчивости
---	---	--

Кредитные рейтинги

Ведущие рейтинговые агентства «Эксперт РА» и АКРА отметили максимальный уровень кредитоспособности «Северстали» со стабильным прогнозом. Ключевым фактором рейтинга стала высокая оценка бизнес-профиля компании: выпуск широкого спектра продукции, полный контроль всей цепочки производства и лидерство в отрасли с точки зрения рентабельности. Учитывались также сильные рыночные и конкурентные позиции, низкая долговая нагрузка и высокий уровень корпоративного управления.

Кредитные рейтинги «Северстали»

Агентство	Рейтинг	Прогноз	Дата присвоения/подтверждения
АКРА	AAA	Стабильный	14.04.2025
Эксперт РА	AAA	Стабильный	15.04.2025

Аналитическое покрытие

Акции «Северстали» находятся под регулярным наблюдением ведущих инвестиционных банков и брокерских компаний. Инвесторы могут ознакомиться с аналитическими материалами и рекомендациями экспертов, чтобы лучше понимать деятельность компании и факторы ее инвестиционной привлекательности. Компания предоставляет дополнительные разъяснения и уточнения в рамках доступной информации, обеспечивая таким образом качественное аналитическое покрытие.

Перечень аналитиков и инвестиционных компаний, покрывающих акции ПАО «Северсталь»

Банк	Эксперт	Контактная информация
Атон	Андрей Лобазов	Andrey.Lobazov@aton.ru
БКС	Дмитрий Казаков	KazakovDA@bcs.ru
Газпромбанк	Игорь Гончаров	igor.goncharov@gazprombank.ru
Сбербанк КИБ	Мария Мартынова	MMiMartynova@sberbank.ru
Альфа-Банк	Борис Красноженов	bkrasnozhenov@alfabank.ru
ИК «Велес Капитал»	Василий Данилов	VDanilov@veles-capital.ru
ИБ Синара	Сергей Кривохижин	KrivokhizhinSY@sinara-finance.ru
Т-Банк	Ахмед Алиев	ak.aliev@tbank.ru
Эйлер	Никанор Халин	Nikanor.Khalin@euler.team
Renaissance Capital	Марк Шумилов	Mshumilov@rencap.com

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

«Северсталь» рассматривает информационную открытость как важный элемент доверительных отношений с акционерами, инвесторами и всеми заинтересованными сторонами. Среди ключевых принципов информационной политики компании – регулярность, доступность, равноправие и достоверность данных.

Вся официально раскрываемая информация доступна на корпоративном сайте компании в разделе «Инвесторам», а также на [портале «Интерфакс»](#).

Периодичность раскрытия ключевой информации

Вид информации	Периодичность
Финансовые результаты по МСФО	Ежеквартально
Операционные результаты	Ежеквартально
Годовой отчет	Ежегодно
Существенные факты	По мере необходимости
Пресс-релизы о стратегических событиях	По мере необходимости

В 2025 году компания сохранила высокий уровень открытости и продолжила активный диалог с инвестиционным сообществом.

Ключевые мероприятия и достижения во взаимодействии с акционерами

Направление	Результаты 2025 года
Регулярное раскрытие информации	Своевременная публикация финансовых результатов по итогам каждого квартала в формате пресс-релиза, презентации и детализированного отчета на сайте компании в разделе «Инвесторам»
Прогнозные заявления	Публикация прогнозов по рынку стали, объемам производства и капитальным затратам, сопровождавшихся развернутыми комментариями Генерального директора о ключевых направлениях инвестиционной программы
Взаимодействие с аналитиками	Поддержание регулярного диалога с аналитиками инвестиционных банков и брокерских компаний, покрывающими акции «Северстали»
Обратная связь с инвесторами	Поддержание открытого канала коммуникации через электронную почту
Участие в конференциях	Участие представителей компании в конференциях для розничных инвесторов и аналитиков
Комментарии и разъяснения в СМИ	Регулярные комментарии в СМИ, разъяснения о стратегических планах и текущих результатах деятельности
Информационная открытость	Своевременное раскрытие всех существенных фактов в соответствии с требованиями законодательства, поддержание в актуальном состоянии раздела «Инвесторам» на корпоративном сайте, где публикуются все значимые материалы

04.

Корпоративное управление

Система корпоративного управления

Ключевые цифры 2025 года

50%

доля независимых директоров в составе Совета директоров

20%

доля женщин в составе Совета директоров

Цели устойчивого развития ООН

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Стандарты и принципы корпоративного управления

GRI 3–3
Система корпоративного управления «Северстали» направлена на эффективное руководство деятельностью компании, управление рисками и возможностями при соблюдении интересов акционеров, инвесторов и других заинтересованных сторон.

Ключевые принципы корпоративного управления «Северстали»

Реализация эффективных и прозрачных механизмов обеспечения прав и интересов акционеров

Реализация прав акционеров на участие в управлении ПАО «Северсталь»¹

Повышение рыночной стоимости акций – одна из основных целей компании

Обеспечение высокого уровня взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, включая заказчиков, поставщиков, сотрудников и профессиональные сообщества

Политика равного отношения ко всем акционерам, независимо от размера пакета акций, которым они владеют, их национальности или юрисдикции

¹ Путем участия акционеров в работе собраний, голосования по вопросам повестки дня, своевременного получения информации о деятельности ПАО «Северсталь», органов управления и контрольно-ревизионных органов.

Устав и внутренние документы ПАО «Северсталь» утверждаются органами компании по мере необходимости в соответствии с действующим национальным законодательством. Так, в 2025 году на годовом Общем собрании акционеров был утвержден Устав в новой редакции.

Ключевые документы в области корпоративного управления

Внутренние

- Кодекс корпоративного управления ПАО «Северсталь»
- Раздел «Официальные документы» на корпоративном сайте

Внешние

- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России

Структура корпоративного управления компании



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров (далее – Собрание) является высшим органом «Северстали». Сферу компетенции Собрания определяют законодательство Российской Федерации и Устав ПАО «Северсталь»¹. Все аспекты, связанные с подготовкой и проведением Собрания, включая состав, функции и полномочия его рабочих органов, регламентирует соответствующее Положение.

Компания на Собраниях проводит годовое заседание Общего собрания акционеров². Созыв внеочередных Собраний возможен по инициативе Совета директоров, требованию аудиторской организации, а также акционеров, владеющих не менее чем 10% голосующих акций.

На Собраниях акционеры избирают Совет директоров, назначают аудиторскую организацию, принимают решения о распределении прибыли, выплате дивидендов, одобрении сделок и по иным вопросам, относящимся к компетенции Собрания. Акционеры – владельцы обыкновенных акций имеют право голоса при принятии решений Собранием по всем вопросам его компетенции.

¹ Общее собрание акционеров ПАО «Северсталь» 6 декабря 2024 года утвердило новую редакцию Устава компании в целях его проведения в соответствии с действующим законодательством с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 08.08.2024 № 287-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

² В соответствии с законодательством Российской Федерации.

В 2025 году «Северсталь» провела одно годовое заседание Общего собрания – заседание, голосование на котором совмещалось с заочным¹. На заседании рассматривались четыре вопроса:

- избрание членов Совета директоров;
- распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов по результатам 2024 года;
- назначение аудиторской организации;
- утверждение Устава в новой редакции.

Взаимодействие с акционерами

Основная цель системы корпоративного управления «Северстали» заключается в обеспечении всесторонней защиты интересов акционеров. Такой подход обеспечивает самое пристальное внимание к вопросу повышения рыночной стоимости акций и к усилению прозрачности, а также гарантирует стабильность процесса принятия управленческих решений.

Акционеры реализуют свое право на участие в управлении компанией путем голосования на Собраниях. «Северсталь» своевременно информирует акционеров как о дате проведения Собрания, так и о результатах голосования. Соответствующие сообщения размещаются на официальном сайте в разделе «Общие собрания акционеров».

Кроме того, на сайте регистратора ПАО «Северсталь» функционирует электронный сервис «Личный кабинет» по обслуживанию физических и юридических лиц, зарегистрированных в реестре акционеров компании. Сервис, помимо прочего, предоставляет доступ к информации о ценных бумагах, которые учитываются на лицевом счете, об операциях по лицевому счету, а также дает возможность участвовать в электронном голосовании на Собраниях и получать выписки и платежные документы в электронном формате.

Совет директоров²

GRI 2-12 GRI 2-13

Совет директоров отвечает за общее руководство деятельностью компании, включая обновление и утверждение стратегии и бизнес-модели, контролирует работу исполнительных органов, а также выполняет другие функции в рамках Устава.

Совет директоров на регулярной основе получает информацию о текущей деятельности компании, а также рассматривает отчеты о достижении целей по приоритетным направлениям деятельности и вопросам устойчивого развития.

Подробнее о подходе к управлению устойчивым развитием см. в разделе «Управление устойчивым развитием».

GRI 2-10 GRI 2-11

При формировании состава Совета директоров компания исходит из профессиональной квалификации кандидатов и их опыта в соответствующей сфере. Члены Совета директоров избираются Собранием в кумулятивным голосованием на срок до следующего годового заседания Общего собрания акционеров. Действующие члены Совета директоров обладают обширными знаниями и многолетней экспертизой в таких областях, как экономика и финансы, инженерно-техническая деятельность, управление персоналом.

Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов от общего количества членов Совета. Совет директоров также вправе переизбрать председателя в любое время, приняв соответствующее решение большинством голосов.

Подробнее о порядке избрания членов Совета директоров см. в Уставе ПАО «Северсталь».

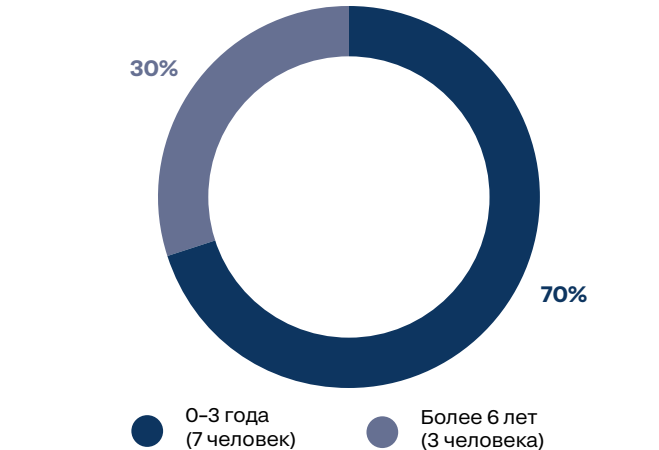
GRI 2-9 GRI 2-17 СОКБ 48 СОКБ 49

По состоянию на 31 декабря 2025 года в состав Совета директоров входило десять человек. При этом по сравнению с 2024 годом доля женщин сохранилась на уровне 20%, а доля независимых директоров – на уровне 50%.

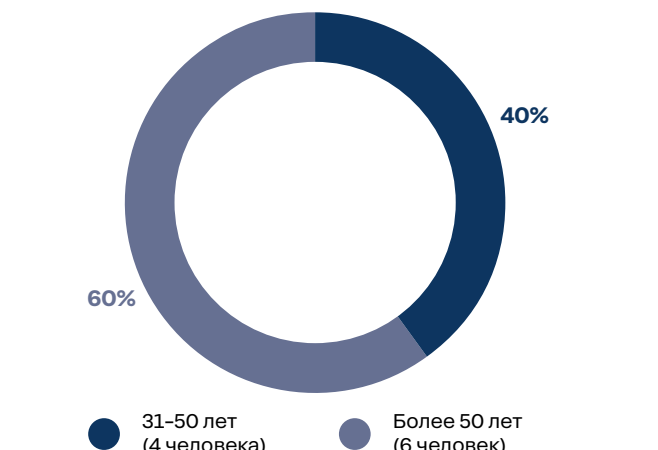
Статус членов Совета директоров



Срок пребывания в должности



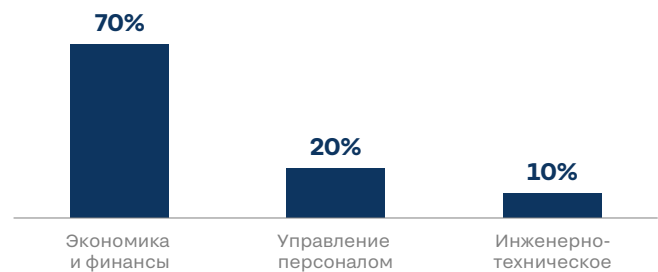
Возраст членов Совета директоров



Гендерный состав Совета директоров



Образование и компетенции членов Совета директоров в 2025 г.



Решения Совета директоров ПАО «Северсталь» принимаются на заседаниях, посредством заочного голосования или в формате, когда очное голосование может совмещаться с заочным¹. Совет определяет, кто из его членов является независимым в своих решениях. Независимые директора должны составлять как минимум половину состава Совета директоров. В соответствии с Кодексом корпоративного управления Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям состоят полностью из независимых директоров.

GRI 2-14

В 2025 году Совет директоров провел четыре заседания, в ходе которых рассмотрел 59 вопросов. Коэффициент посещаемости одного члена составил 75%, остальных – 100%. Самым важным решением по устойчивому развитию компании в 2025 году стало утверждение новой Стратегии устойчивого развития на период до 2028 года. Остальными значимыми вопросами в отчетном периоде стали:

- обзор статуса реализации стратегии развития компании;
- обзор финансовой деятельности;
- отчет о достижении целей по приоритетным направлениям деятельности компании;
- обзор ситуации на фондовых биржах и действий инвесторов;
- обсуждение трендов на основных рынках сбыта;
- утверждение плана внутреннего аудита на 2025 год;
- результаты самооценки деятельности Совета директоров за 2025 год и др.

¹ Акционеры – владельцы обыкновенных акций в соответствии с действующим законодательством и Уставом ПАО «Северсталь» имеют право голоса при принятии решений Собранием по всем вопросам его компетенции.

² ПАО «Северсталь» не раскрывает и не предоставляет сведения о лицах, входящих в состав органов управления, на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102.

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2025 году, ед.



Комитеты Совета директоров

GRI 2-13 СОКБ 46

При Совете директоров ПАО «Северсталь» действуют три комитета: Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по безопасности и устойчивому развитию. Комитеты являются консультативно-совещательными органами и предназначены для решения поставленных Советом директоров задач.

GRI 2-9

Состав комитетов Совета директоров ПАО «Северсталь» в 2025 г.¹

Название комитета	Гендерный состав	Срок пребывания в должности	Возраст
Комитет по аудиту Три независимых директора	 100% Мужчины	 100% 0–3 года	 100% 31–50 лет
Комитет по кадрам и вознаграждениям Три независимых директора	 33% Мужчины 67% Женщины	 100% 0–3 года	 33% 31–50 лет 67% Старше 50 лет
Комитет по безопасности и устойчивому развитию Три исполнительных и два независимых директора	 40% Мужчины 60% Женщины	 20% 0–3 года 20% 4–6 лет 60% Более 6 лет	 20% 31–50 лет 80% Старше 50 лет

¹ По состоянию на 31 декабря 2025 года.

Дополнительно о вопросах в области устойчивого развития, рассмотренных Советом директоров, см. в разделах «Управление устойчивым развитием» и «Система управления охраной окружающей среды».

GRI 2-18

Совет директоров регулярно оценивает эффективность своей работы. Опираясь на индивидуальный вклад каждого члена Совета, он проводит внутреннюю оценку своей деятельности ежегодно, а внешнюю независимую оценку – один раз в три года.

В 2025 году Совет директоров провел внутреннюю оценку (самооценку) деятельности Совета и его комитетов по итогам работы за 2025 год. Ее результаты были рассмотрены на заседании Совета директоров 2 февраля 2026 года. Проведенная оценка подтвердила, что работа Совета директоров в целом соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года, а также Кодексу корпоративного управления ПАО «Северсталь». По результатам оценки Совет директоров компании согласовал действия по дальнейшему совершенствованию как своей работы, так и системы корпоративного управления «Северстали».

Деятельность комитетов регулируется соответствующим [Положением](#) и направлена на содействие Совету директоров в принятии решений в сфере своих компетенций. В 2025 году каждым комитетом было проведено четыре заседания, на которых помимо прочего рассматривались семь вопросов, связанных с устойчивым развитием компании.

Результаты работы комитетов при Совете директоров в 2025 г.

Комитет	Функционал	Вопросы, рассмотренные на заседаниях
Комитет по аудиту	Обеспечивает участие Совета директоров в осуществлении контроля за финансово-хозяйственной деятельностью компании, включая наблюдение за состоянием систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления	- Финансовые результаты компании - Отчеты аудиторской организации - Результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления - План внутреннего аудита на 2025 год
Комитет по кадрам и вознаграждениям	Способствует привлечению к управлению компанией квалифицированных специалистов и созданию необходимых стимулов для их успешной работы	- Рассмотрение системы вознаграждений, оценка кадрового резерва и планирование кадровых назначений с учетом преемственности - Обсуждение оценки деятельности Совета директоров и его комитетов за 2025 год и др.
Комитет по безопасности и устойчивому развитию	Оказывает содействие Совету директоров в обеспечении надлежащего функционирования системы управления рисками в области безопасности и устойчивого развития	- Экологические показатели компании - Достижения в области экологии - Достижение публичных целей по экологии и климату - Стратегия декарбонизации - Стратегия устойчивого развития компании на период до 2028 года - Управление климатическими рисками и адаптация к изменению климата - Цели компании в области экологии

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает контроль за соблюдением органами управления и должностными лицами «Северстали» правил и процедур корпоративного управления, требований применимого законодательства, Устава и внутренних документов ПАО «Северсталь», в том числе регулирующих защиту интересов его акционеров.

Корпоративный секретарь является одновременно секретарем Совета директоров, секретарем комитетов Совета директоров и выполняет функции секретаря Общего собрания акционеров ПАО «Северсталь». Он подотчетен Совету директоров, назначается на должность и освобождается от занимаемой должности единоличным исполнительным органом на основании решения Совета директоров.

Деятельность корпоративного секретаря регулируется [Положением о корпоративном секретаре ПАО «Северсталь»](#).

Исполнительные органы

По решению Общего собрания акционеров полномочия единоличного исполнительного органа (генерального директора) ПАО «Северсталь» могут быть переданы по договору коммерческой организации (управляющей компании). Общее собрание акционеров принимает такое решение только по предложению Совета директоров. В соответствии с предложением Совета директоров¹ Общее собрание акционеров приняло решение передать с 1 января 2015 года полномочия генерального директора ПАО «Северсталь» управляющей компании – АО «Северсталь Менеджмент». К компетенции управляющей компании относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением тех, которые входят в компетенцию Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Вознаграждение высшего руководства

GRI 2-19 GRI 2-20 СОКБ 47

Акционеры «Северстали» на Общем собрании могут принять решение о выплате вознаграждений членам Совета директоров за исполнение ими своих обязанностей и о компенсации их расходов, связанных с этой деятельностью. В 2025 году на Общем собрании акционеров вопрос о вознаграждении членов Совета директоров не рассматривался.

Сумма вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Северсталь» за участие в работе органа управления в 2025 году составила 100,8 млн рублей.

Вознаграждение управляющей компании определяется в соответствии с действующим между ней и «Северсталью» договором² о передаче полномочий исполнительного органа и оказании услуг по управлению компанией. Сумма вознаграждения управляющей компании в отчетном году составила 17 016,59 млн рублей.

Вознаграждение топ-менеджеров «Северстали» регулируется локальными нормативными актами и положениями соответствующих трудовых договоров. Кроме того, в компании действует

Положение об уменьшении долгосрочных элементов вознаграждения в АО «Северсталь Менеджмент». Документ наделяет Комитет по кадрам и вознаграждениям правом снижать размер выплат в рамках долгосрочной системы мотивации и премирование ключевых топ-менеджеров в случае выявления намеренных недобросовестных действий с их стороны. Положение направлено на снижение финансовых, репутационных и других рисков компании, возникающих вследствие таких действий.

При этом на размер вознаграждения топ-менеджеров влияет выполнение установленных ключевых показателей эффективности (КПЭ), в число которых входят показатели в области устойчивого развития. Так, КПЭ включают ряд метрик, связанных со снижением показателей травматизма, сокращением интенсивности выбросов парниковых газов, реализацией мероприятий по снижению выбросов парниковых газов и пр.

Подробнее о КПЭ в области устойчивого развития для руководителей см. в разделах «Управление устойчивым развитием», «Изменение климата».

Система внутреннего контроля и внутреннего аудита

Система внутреннего контроля и аудита «Северстали» направлена на повышение эффективности бизнес-процессов, соблюдение законодательных и отраслевых требований и мониторинг факторов, влияющих на деятельность компании, в том числе негативно. Ключевыми органами управления вопросами внутреннего контроля и аудита являются Управление внутреннего аудита и Управление риск-менеджмента и внутреннего контроля.

Подробнее о функционале Управления внутреннего аудита и Управления риск-менеджмента и внутреннего контроля, а также о результатах их работы в 2025 году см. в разделе «Управление рисками».

Ключевые документы в области внутреннего контроля и внутреннего аудита

- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля
- Положение о внутреннем аудите

Управление внутреннего аудита в рамках текущей деятельности и на ежегодной основе проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля и выдает заключение¹ по ее итогам. Кроме того, каждые пять лет проводится внешняя оценка системы внутреннего аудита – в 2025 году оценка подтвердила полное соответствие международным стандартам.

Внешний аудит

Аудиторская организация назначается годовым заседанием Общего собрания акционеров простым большинством голосов сроком на один год. Комитет по аудиту проводит оценку кандидатов для избрания в качестве аудиторской организации, выдвигает предложения по назначению, переизбранию и отстранению аудиторской организации, по оплате ее услуг, предельному размеру вознаграждения и условиям их привлечения. «Северсталь» направляет запрос на подачу предложения об оказании аудиторских услуг ведущим российским компаниям. Основными условиями закрытого конкурсного отбора являются соответствие участников требованиям законодательства и основным корпоративным критериям выбора аудиторской организации.

Компания производит выбор аудиторской организации путем закрытого конкурсного отбора по результатам рассмотрения предложений участников. Так, решением годового заседания Общего собрания акционеров от 6 июня 2025 года аудиторской организацией ПАО «Северсталь» было назначено АО «Кэпт».



¹ Протокол заседания Совета директоров от 29.07.2014 № 26-2014.
² От 1 января 2015 года.

¹ В соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции

Ключевые цифры 2025 года

100%

доля сотрудников и деловых партнеров «Северстали», ознакомленных с Политикой противодействия коррупции

2 155 человек

прошли курс по теме противодействия коррупции

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 10.

Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Существенная тема

Деловая этика и противодействие коррупции

Цели устойчивого развития ООН

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Подход к управлению

GRI 3-3 **GRI 14.22.1** **SASB EM-MM-510a.1**

В основе эффективного корпоративного управления «Северстали» лежат принципы деловой этики и нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям. Такой подход позволяет не только укрепить доверие внутри компании, но и выстроить долгосрочные и взаимоуважительные отношения по всей цепочке поставок – с контрагентами, бизнес-партнерами и другими заинтересованными сторонами.

Подробнее о взаимодействии с заинтересованными сторонами см. в разделе «Управление устойчивым развитием».

GRI 2-23

Ключевые внутренние документы в области деловой этики и противодействия коррупции

- Кодекс делового партнерства ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц
- Политика противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц
- Политика противодействия коррупции для контрагентов
- Политика «Подарки и деловое гостеприимство»
- Политика по управлению конфликтом интересов
- Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами
- Политка сообщения о нарушениях группы компаний «Северсталь»
- Стандарт «Система менеджмента противодействия коррупции»
- Стандарт поведения сотрудников группы компаний «Северсталь»
- Регламент работы Комитета по этике
- Положение о Комиссии по комплаенсу
- Порядок оформления трудовых/гражданско-правовых отношений с бывшим государственным служащим в АО «Северсталь Менеджмент» и управляемых обществах



Структурная единица	Функции
Совет директоров	- Отвечает за утверждение и внедрение Политики противодействия коррупции - Несет ответственность за мониторинг соблюдения требований Политики противодействия коррупции
Комитет по аудиту	Осуществляет контроль процедур, обеспечивающих соблюдение компанией требований законодательства, а также этических норм, правил и практик компании
Руководство компании и операционный менеджмент	- Демонстрирует приверженность принципу неприятия коррупции в любых формах и проявлениях - Обеспечивает создание, внедрение и эффективную работу системы менеджмента противодействия коррупции
Управление риск-менеджмента и внутреннего контроля	- Обеспечивает выявление и оценку коррупционных рисков в бизнес-процессах - Осуществляет надзор за разработкой и внедрением компанией процедур системы менеджмента противодействия коррупции - Проводит регулярное обучение, предоставляет консультации руководству и сотрудникам по вопросам противодействия коррупции - Формирует отчеты о коррупционных рисках, о результатах функционирования системы менеджмента противодействия коррупции для высшего руководства компании
Управление внутреннего аудита	- Осуществляет проверку соблюдения этических принципов и корпоративных ценностей компании - Информирует Комитет по аудиту, Совет директоров и единоличный исполнительный орган компании о выявленных нарушениях, включая результаты рассмотрения поступивших обращений о возможных нарушениях деловой этики - Не реже одного раза в год доводит до сведения Совета директоров результаты мониторинга соблюдения требований Политики противодействия коррупции
Комитет по этике	- Рассматривает обращения о возможных нарушениях деловой этики - Отвечает за разъяснение принципов корпоративной этики (включая ситуации конфликта интересов) и расследование выявленных нарушений в поведении сотрудников - Формирует отчеты по результатам своей работы для Комитета по аудиту и рекомендации по совершенствованию Стандарта поведения сотрудников
Служба по обеспечению бизнеса (СОБ)	- Осуществляет проверки действующих и потенциальных контрагентов компании - Принимает и обрабатывает заявления о нарушениях или подозрении на коррупционные действия, проводит служебные расследования коррупционных инцидентов - Проводит профилактические встречи с руководителями структурных подразделений и подрядных организаций для информирования о последствиях коррупционных инцидентов и принимаемых мерах в случае их выявления - Проводит обучающие мероприятия для бизнес-подразделений - Взаимодействует с правоохранительными органами
Комиссия по комплаенсу	Рассматривает случаи несоблюдения сотрудниками требований внутренних документов компании в области противодействия коррупции и принимает решение о мерах в случае выявления нарушений

Деловая этика

Стандарт поведения сотрудников «Северстали» отражает ценности и принципы этического поведения в компании. Он является важным элементом системы оценки, развития и мотивации персонала. К числу своих главных приоритетов «Северсталь» относит безопасность сотрудников, полное неприятие любых форм дискриминации, некорректного и оскорбительного обращения. Руководители компании следуют высоким стандартам поведения и подают достойный пример своим подчиненным, а также при необходимости разъясняют им принципы деловой этики «Северстали».

Компания, кроме того, ожидает от своих сотрудников должной осмотрительности в целях недопущения конфликта интересов – ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей. «Северсталь» в обязательном порядке рассматривает каждый случай конфликта интересов в свете важности соблюдения интересов обеих сторон – сотрудника и компании – и обеспечения равного и непредвзятого к ним отношения при рассмотрении ситуации.

В рамках совершенствования системы управления конфликтами интересов в 2025 году компания завершила автоматизацию процесса заполнения и обработки деклараций о конфликте интересов.

Противодействие коррупции

«Северсталь» не приемлет никаких форм коррупции ни среди своих сотрудников, ни при взаимодействии с внешними заинтересованными сторонами. В компании действует система менеджмента борьбы со взяточничеством, которая полностью соответствует требованиям российского законодательства, положениям международных договоров Российской Федерации и сертифицирована по ISO 37001:2016¹. В основе системы антикоррупционного менеджмента лежит [Политика противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц](#). Документ обязателен для исполнения всеми работниками, членами органов управления и контрагентов «Северстали».

Ключевые цели Политики противодействия коррупции:

- соблюдение антикоррупционного законодательства;
- снижение коррупционных рисков и создание эффективного механизма противодействия коррупции;

Помимо этого, Комиссия по комплаенсу провела два заседания, в ходе которых рассмотрела семь случаев конфликта интересов. Они были урегулированы с участием HR и функциональных руководителей бизнес-единиц. На заседаниях Комиссия также рассмотрела и одобрила предложенные изменения в локальный нормативный акт по работе с подарками – уточнены процедуры получения и дарения подарков.

Подробнее о подходе компании к урегулированию конфликта интересов см. в [Политике по управлению конфликтом интересов](#).

[Кодекс делового партнерства](#) – ключевой документ, определяющий этические принципы, которыми «Северсталь» руководствуется в работе со своими партнерами, формируя устойчивую и ответственную цепочку поставок. Среди них – честность, открытость, безопасность, охрана здоровья и окружающей среды. Компания не допускает в своей деятельности нарушения прав человека, использования принудительного, рабского и детского труда и ожидает такого же подхода от своих контрагентов. Обязательства о соблюдении положений Кодекса «Северсталь» включила в типовые контракты на закупку.

Подробнее о требованиях к деловым партнерам см. в разделе [«Ответственная цепочка поставок»](#).

- формирование у всех заинтересованных сторон компании, включая ее сотрудников, антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции «Северстали» по неприятию коррупции в любых ее формах и проявлениях.

Ключевые принципы «Северстали» в области противодействия коррупции

Законность

Неприятие коррупции в любых ее формах и проявлениях

Личный пример руководства («тон сверху»)

Оценка рисков и регуляторный мониторинг

Информирование и обучение

Награды «Северстали» в области противодействия коррупции по итогам 2025 года

Вот уже несколько лет подряд «Северсталь» входит в число лидеров Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса РСПП. По результатам оценки эффективности системы противодействия коррупции компания получила **класс ААА** («Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции»). Жюри рейтинга высоко оценило качество принимаемых кадровых решений, отметило факт 100-процентного ознакомления сотрудников и контрагентов с Политикой противодействия коррупции, а также подчеркнуло качество и удобство доступа к антикоррупционной информации о реализуемых мерах по предупреждению коррупции на официальном сайте «Северстали».



Управление коррупционными рисками

GRI 205-1 GRI 14.22.2

«Северсталь» регулярно проводит оценку и анализ коррупционных рисков и в случае их выявления реализует мероприятия по их митигации. Оценку рисков компания выполняет по всем значимым бизнес-подразделениям и бизнес-единицам, ориентируясь на матрицу рисков. Существенных рисков коррупции в 2025 году не выявлено.

Механизм оценки коррупционных рисков и результаты 2025 года

Механизм оценки рисков	Существенные риски 2025 года	Мероприятия по снижению выявленных рисков
- Оценка рисков коррупции посредством формирования матрицы рисков по бизнес-процессам - Формирование перечня должностей с высоким уровнем коррупционных рисков	- Бизнес-подразделения с наиболее существенными коррупционными рисками - Закупки - Сбыт - Взаимодействие с государственными органами в сфере разрешительной документации и лицензирования	- Мероприятия в рамках противодействия коррупции (информирование и обучение, работа с подарками, и конфликтом интересов) - Проведение внутренних расследований - Проведение психофизиологических обследований сотрудников - Мониторинг действий пользователей информационных систем - Разграничение доступов и полномочий - Совершенствование, стандартизация, автоматизация и регламентация бизнес-процессов

В конце 2025 года Управление внутреннего аудита начало проверку соблюдения требований антикоррупционных процедур, в частности для бывших должностных лиц и сотрудников, претендующих на должности с высокими коррупционными рисками. Завершение проверки запланировано на начало 2026 года.

Информирование работников

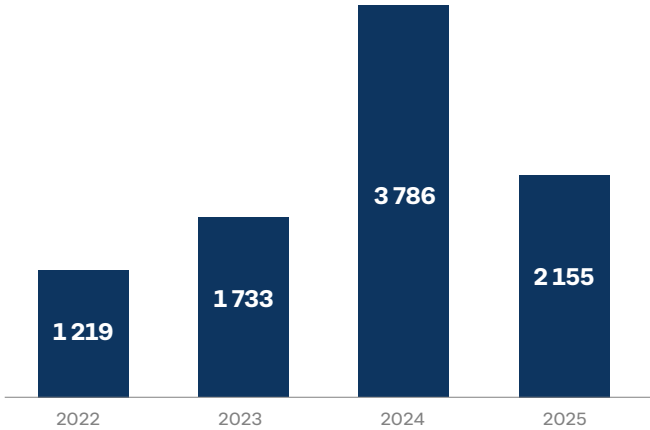
GRI 205-2 GRI 205-3 GRI 14.22.3 GRI 14.22.4

О положениях Политики противодействия коррупции «Северсталь» информирует всех новых сотрудников при приеме на работу. Актуальный текст Политики всегда доступен для ознакомления на корпоративном портале. При обновлении документа компания информирует работников через рассылку по электронной почте или корпоративную газету. В 2025 году имел место один подтвержденный случай коррупции среди сотрудников, вследствие чего компания применила дисциплинарные меры (увольнение).

Компания на регулярной основе проводит обучение персонала в области противодействия коррупции. В 2025 году разработан новый онлайн-курс «Политика противодействия коррупции», который завершили 2 155 работников.

СОКБ 52

Сотрудники, прошедшие обучение по вопросам противодействия коррупции, чел.



100%

сотрудников

проинформированы о действующих политиках и процедурах противодействия коррупции в 2025 году

Проверка и информирование контрагентов

GRI 205-2 GRI 205-3 GRI 14.22.3 GRI 14.22.4

Политика противодействия коррупции для контрагентов устанавливает ключевые принципы работы с деловыми партнерами. Обязательства о соблюдении ее положений компания включила в типовые договоры на закупку.

«Северсталь» проводит проверку контрагентов на соответствие принципам и правилам в области противодействия коррупции. В 2025 году дополнительными критериями стали добросовестность и наличие коррупционных рисков в соответствии с обновленной методологией оценки рисков.

Для оценки рисков при взаимодействии с партнерами «Северсталь» использует чат-бот и две ключевые ИТ-системы – «Автоматизированный скоринг» и «Мониторинг деловой репутации поставщика».

Результаты работы ИТ-сервисов в 2025 году

Название сервиса	Функционал	Количество проверок	Результаты
«Автоматизированный скоринг»	Получение информации о добросовестности делового партнера	>4,5 тыс. проверок проведено	Учет полученных данных тендерными комитетами при принятии решений в рамках конкурсных процедур
«Мониторинг деловой репутации поставщика»	Автоматическая проверка значимых изменений в деятельности контрагента, которые способны повлечь за собой коррупционные риски	>10,5 тыс. контрагентов направлено на мониторинг	Учет результатов мониторинга при принятии решений о взаимодействии с деловыми партнерами и при проведении мероприятий по минимизации соответствующих рисков
Чат-бот	Экспресс-отчет: агрегированная информация о контрагенте в режиме онлайн	>2 тыс. проверок проведено	Данные отчета применяются для принятия решения в рамках предквалификации потенциальных контрагентов компании

В случае выявления фактов коррупции в практике деловых партнеров «Северсталь» немедленно прекращает взаимодействие и договорные обязательства с недобросовестной компанией, а также вносит ее в список организаций, не рекомендованных к сотрудничеству. В отчетном году имели место два таких инцидента.

В ходе аккредитации компания информирует контрагентов о корпоративных антикоррупционных принципах и правилах. В 2025 году проинформировано 2 275 поставщиков.

100%

контрагентов,

прошедших процедуру квалификации в 2025 году, проинформированы о действующих политиках и процедурах противодействия коррупции

В 2025 году компания активно занималась обучением работников функциональных подразделений, отвечающих за коммерческую работу и взаимодействие с контрагентами. Так, обучение по новому курсу «Проверка контрагентов, минимизация рисков при взаимодействии с деловыми партнерами», разработанного годом ранее Службой обеспечения бизнеса, прошли 144 человека.

Антимонопольная политика

GRI 206-1

«Северсталь» придерживается принципов открытой и честной конкуренции и неукоснительно соблюдает требования Федеральной антимонопольной службы (ФАС России).

Обязательства по соблюдению норм антимонопольного законодательства включены в корпоративные документы в области этики, управления рисками и противодействия коррупции.

В 2025 году в целях снижения антимонопольных рисков компания реализовала следующие мероприятия:

- обучающие мероприятия, в том числе при участии ФАС России;
- регулярные консультации по антимонопольному законодательству, проводимые юридической службой для сотрудников;
- подготовка аналитических заключений по возможным антимонопольным рискам, разработка рекомендаций по их недопущению для подразделений и предприятий «Северстали»;
- анализ внутренних нормативно-правовых актов, проектов документов, договоров, сделок M&A¹ на предмет соответствия требованиям антимонопольного законодательства;
- взаимодействие с сотрудниками по вопросам, возникающим в ходе участия в конкурсных процедурах.

В 2025 году случаи проявления неконкурентного поведения в компании отсутствовали. Аналогично отсутствовали судебные иски к «Северстали», связанные с антиконкурентным поведением или нарушениями антимонопольного законодательства.

Механизмы обратной связи

GRI 2-25 GRI 2-26

В «Северстали» действуют различные механизмы обратной связи, доступные сотрудникам, партнерам и другим заинтересованным сторонам. Компания гарантирует независимое и объективное рассмотрение обращений, полную конфиденциальность информации и защиту от преследования (мер воздействия) в отношении лиц, которые добросовестно сообщили о возможных нарушениях. Заинтересованные стороны могут использовать действующие каналы коммуникации для сообщения о возможных фактах коррупции или мошенничества и других нарушениях, а также для получения разъяснений касательно принципов корпоративной этики.

Механизмы коммуникации «Северстали»

Каналы сервиса «Единая горячая линия»	- Линия для конфиденциальных звонков - Мессенджер (WhatsApp) - Мессенджер (Telegram) - Электронный почтовый ящик vopros@severstal.com - Корпоративный портал
Комитет по этике	- Электронный почтовый ящик komitet@severstal.com - Почтовый адрес
Служба обеспечения бизнеса	Электронный почтовый ящик security@severstal.com

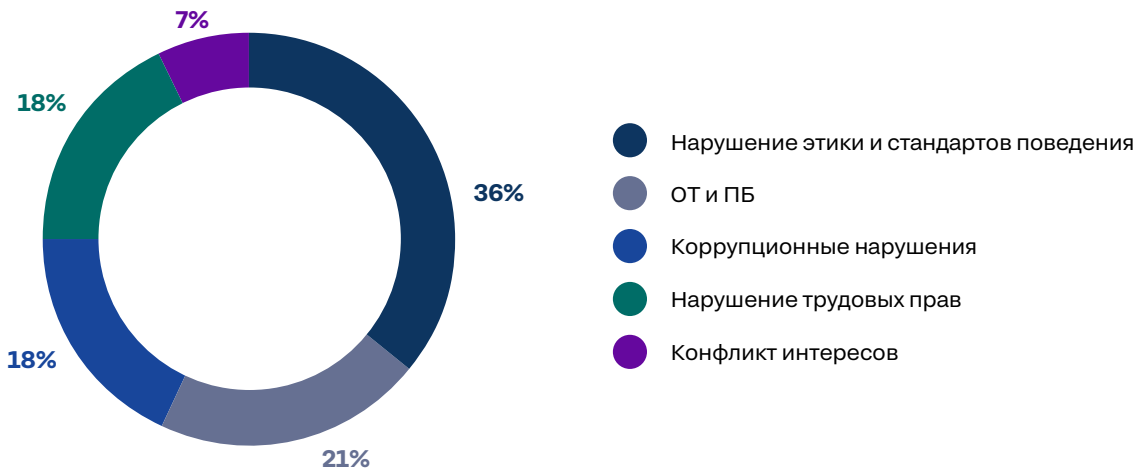
Комитет по этике

GRI 2-25

Комитет по этике является основным органом, который контролирует соблюдение Стандарта поведения сотрудников, Антикоррупционной политики и иных локальных актов в области деловой этики, занимается профилактикой и пресечением нарушений, а также на постоянной основе совершенствует этические принципы и подходы компании.

В 2025 году Комитет рассмотрел 28 обращений. Бóльшая их часть касалась нарушения сотрудниками компании действующих стандартов поведения. Результаты служебных проверок показали, что 13 заявлений (46%) являлись частично или полностью обоснованными. Комитет принял соответствующие меры по информированию руководства подразделения о результатах проведенной проверки и инициировал действия, направленные на устранение выявленных проблем.

Структура обращений в Комитет по этике в 2025 году



Единая горячая линия

GRI 2-25 GRI 2-26

Единая горячая линия (ЕГЛ) «Северстали» предназначена для оперативного реагирования на вопросы и предложения сотрудников и других заинтересованных сторон. Компания работает над повышением доступности и качества сервиса: в 2025 году появилась возможность направлять вопросы через мессенджер Telegram, а по наиболее частым запросам сформировала рубрику Q&A¹, тем самым значительно сократив сроки ответов в адрес сотрудников. Для ответов на более сложные вопросы привлекаются внутренние эксперты из различных функциональных направлений, таких как HR, ОТ и ПБ, АХО² и др.

>50

внутренних экспертов

участвуют в работе сервиса «Единая горячая линия»

Результаты работы ЕГЛ доводятся до сведения высшего руководства.

В отчетном периоде на ЕГЛ поступило 2 717 обращений, что почти вдвое меньше, чем в 2024 году. Кратному росту количества обращений в предыдущем периоде способствовал запуск программы благополучия «ДляСвоих: с заботой о каждом». В 2025 году после знакомства сотрудников с программой количество обращений ожидаемо снизилось.

¹ Mergers and Acquisitions (слияния и поглощения).

¹ Questions and Answers – «Вопросы и ответы».

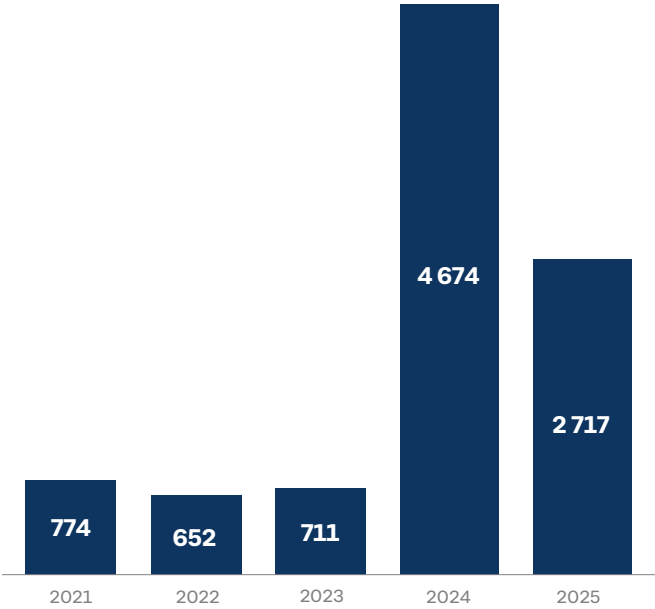
² Административно-хозяйственный отдел.

GRI 406-1

В 2025 году на каналы обратной связи «Северстали» не поступали сообщения о случаях дискриминации по расовым, гендерным или иным признакам.

Структура обращений на ЕГЛ по темам в 2025 году¹

Обращения на сервис «Единая горячая линия», шт.



Служба по обеспечению бизнеса

GRI 205-3

Служба по обеспечению бизнеса «Северстали» занимается рассмотрением и проверкой сообщений о готовящихся или свершившихся фактах мошенничества, коррупции и хищений. Основные цели и задачи службы – противостояние угрозам и рискам нанесения незаконного ущерба компании и реализация мероприятий в области экономической, информационной и кадровой безопасности.

В 2025 году СОБ приняла и рассмотрела 24 обращения о попытках коммерческого подкупа. По результатам проведенных расследований два случая подтвердились и повлекли за собой возбуждение уголовных дел.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

«Северсталь» планирует реализовать следующие мероприятия в области этичного ведения бизнеса и противодействия коррупции, а также развития механизмов обратной связи:

- разработка мероприятий и рекомендаций по результатам проведенной оценки соблюдения требований антикоррупционных процедур;
- повышение доступности и узнаваемости сервиса «Единая горячая линия» для сотрудников за счет обновления коммуникационной кампании;
- открытие дополнительного канала для обращений сотрудников через прямой QR-код;
- подключение ИИ-инструментов к сервису ЕГЛ для автоматического определения темы обращения и формирования ответов на вопросы.

¹ Категория «Другое» включает в себя такие темы, как уборка территории, зарплата, компенсация процентов по ипотеке, программа «Накопление», промышленная безопасность и пр.



Управление рисками

Подход к управлению рисками

GRI 2-12 GRI 2-16 СОКБ 53

Система риск-менеджмента «Северстали» является важнейшим инструментом деловой практики компании, который позволяет ей повышать эффективность бизнеса, находить оптимальные решения и превращать потенциальные угрозы в возможности для развития.

Структура управления рисками и внутреннего контроля

Структурная единица	Функции
Совет директоров	- Определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) - Определяет уровень риск-аппетита компании - Обеспечивает контроль за эффективностью функционирования системы управления рисками, в том числе регулярно рассматривает отчеты единоличного исполнительного органа о статусе управления рисками
Комитет по аудиту	- Осуществляет контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля, включая оценку эффективности процедур и подготовку предложений по их совершенствованию - Проводит анализ и оценку исполнения Политики в области управления рисками и внутреннего контроля - Проводит оценку эффективности осуществления функции внутреннего аудита
Руководство компании и операционный менеджмент	- Отвечает за формирование и функционирование системы управления рисками - Информирует Комитет по аудиту и Совет директоров об оценке состояния СУРиВК
Управление риск-менеджмента и внутреннего контроля	- Осуществляет общую координацию процесса формирования и функционирования СУРиВК - Отвечает за разработку, внедрение, актуализацию корпоративных стандартов, регламентирующих процесс управления рисками и внутреннего контроля - Обеспечивает организацию обучения сотрудников компании по вопросам управления рисками внутреннего контроля - Проводит анализ портфеля рисков компании и разрабатывает предложения по стратегии реагирования и перераспределения ресурсов в отношении управления соответствующими рисками - Осуществляет координирование процесса формирования отчетности об эффективности процесса управления рисками для Комитета по аудиту и Совета директоров
Управление внутреннего аудита	- Оказывает содействие единоличному исполнительному органу и работникам компании в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию СУРиВК - Проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля - Составляет и направляет Совету директоров и единоличному исполнительному органу отчеты о результатах деятельности Управления, включая информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий поустранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности изэффективности системы управления рисками, внутреннего контроля

Ключевые внутренние документы в области управления рисками

- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля
- Положение о внутреннем аудите

Ключевые подходы компании регулирует Политика в области управления рисками и внутреннего контроля, разработанная в соответствии с требованиями российского законодательства, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, а также с рекомендациями международных профессиональных организаций.

В Компании действует децентрализованная модель, когда ответственность за выявление рисков и разработку мероприятий по управлению ими лежит на владельцах бизнес-процессов под общей координацией со стороны Управления риск-менеджмента. Функции и обязанности по управлению рисками и осуществлению контрольных процедур включены в должностные инструкции всех сотрудников. КПЭ в области риск-менеджмента установлены также для всего персонала.

Для определения риск-аппетита компания использует комбинированный подход, который интегрирован в стратегическое и операционное планирование. «Северсталь» определяет риск-аппетит исходя из миссии, видения и целей, закрепленных в бизнес-стратегии. В частности, у компании установлена нулевая толерантность к событиям, связанным с нарушением техники безопасности, грубым нарушением природоохранного законодательства и коррупцией. При выявлении риска, последствия которого превышают установленный риск-аппетит, информация эскалируется на уровень топ-менеджмента для принятия решения о мероприятиях по управлению риском.

Идентификация и оценка рисков

Компания на постоянной основе идентифицирует и анализирует риски и разрабатывает мероприятия по управлению ими. При этом «Северсталь» оценивает свою устойчивость к рискам в рамках трех временных горизонтов:

- краткосрочная устойчивость (12 месяцев с момента утверждения финансовой отчетности);
- среднесрочная устойчивость (от одного до трех лет);
- долгосрочная устойчивость (от трех до 15 лет).

Итоговые результаты риск-анализа Совет директоров учитывает при пересмотре стратегии компании и утверждении бюджета.

В Компании используется система методологий оценки рисков, в частности: экспертная оценка (риски новых проектов и изменений в законодательстве), количественная оценка (финансовые и производственные риски), стресс-тестирование, сценарный анализ, анализ причинно-следственных связей. Методологии оценки рисков обновляются по мере необходимости.

Существенные риски, связанные с деятельностью компании, а также мероприятия по управлению ими ежегодно раскрываются в [Отчете эмитента](#).

Процессы идентификации, оценки и управления рисками в области устойчивого развития интегрированы в общую систему управления рисками. В 2025 году компания сформировала перечень ключевых ESG-рисков, а также провела их экспертную оценку. В рамках кросс-функционального взаимодействия различных подразделений были определены общие подходы и единая шкала для оценки скорости, с которой риски могут оказать влияние, и серьезности финансовых последствий.

Определение риска	Последствия реализации риска	Мероприятия по управлению
Экологические риски		
Риск нерационального использования водных ресурсов		
● ✓✓✓ ←→		
Нерациональное использование водных ресурсов, неэффективные мероприятия по снижению ресурсопотребления	Усугубление экологических проблем: загрязнение водоемов, истощение запасов воды. Увеличение стоимости воды и штрафных санкций за нарушение правил водопользования	
Риск воздействия на биоразнообразие		
● ✓✓✓		
Нарушение критических местообитаний растений и животных, в том числе ухудшение экологических условий обитания, усиление шума, изменение водных систем, препятствие свободной миграции животных, кумулятивный эффект от загрязнения почв и воды; привнесение инвазивных и чужеродных видов	Гибель животных, ухудшение условий обитания, миграция, мутации и вымирание видов; деградация и ухудшение состояния экосистем и как следствие, наложение штрафов и вынесение предписаний для компании, необходимость дополнительных финансовых вложений в системы очистки и контроля; репутационные потери	- Соблюдение законодательства, нормативных и соответствующих корпоративных документов в области охраны окружающей среды - Реализация мероприятий в рамках реестра экологических рисков - Производственный экологический контроль на предприятиях - Контроль технического состояния природоохранных объектов - Минимизация возникновения аварийных ситуаций - Инвестиции в природоохранные мероприятия, совершенствование оборудования и технологических процессов
Риск нерационального использования энергии		
● ✓✓✓		
Неэффективные мероприятия по снижению энергоемкости продукции, производства и услуг, отказ от внедрения энергоэффективных технологий	Повышение стоимости электроэнергии, введение штрафных санкций за сверхнормативное энергопотребление	
Риск обращения с отходами		
● ✓✓ ←→		
Ненадлежащая обработка промышленных, пищевых или бытовых отходов с целью удаления опасных веществ, обезвреживания и обеззараживания; накопление больших объемов отходов, неправильный метод их утилизации и переработки; отсутствие программ по минимизации отходов, их отдельному сбору и утилизации	Токсическая и бактериологическая опасность для населения и биоценозов из-за попадания загрязнителей в природные ландшафты, их миграция и накопление в растениях, организмах животных, отравление людей и рост заболеваемости, что приводит к дополнительным расходам на внедрение новых технологий, перестройку технологического процесса в компании, наложению штрафов, репутационным потерям и другим негативным последствиям	



Определение риска	Последствия реализации риска	Мероприятия по управлению
Риск загрязнения воды		
● ✓✓ ←→		
Поступление загрязняющих веществ с превышением установленных нормативов в природные воды со сточными водами и ливневыми стоками	Нарушение функционирования водных систем, аккумуляция и миграция загрязнителей, их поступление с пищей и водой в организм человека и животных; как следствие, вынесение штрафов и предписаний для компании, необходимость дополнительных финансовых вложений в системы очистки и контроля; репутационные потери	- Соблюдение законодательства, нормативных и соответствующих корпоративных документов в области охраны окружающей среды - Реализация мероприятий в рамках реестра экологических рисков - Производственный экологический контроль на предприятиях - Контроль технического состояния природоохранных объектов - Минимизация возникновения аварийных ситуаций - Инвестиции в природоохранные мероприятия, совершенствование оборудования и технологических процессов
Риск загрязнения воздуха		
● ✓ ←→		
Эпизодические или систематические выбросы загрязняющих веществ в атмосферу с превышением установленных нормативов вследствие операционной деятельности компании	Наложение штрафов и вынесение предписаний вследствие превышения объемов выбросов над установленными нормами, социальные протесты из-за систематических выбросов, репутационные потери компании	
Риск нерационального управления хвостохранилищами		
● ✓✓✓ ←→		
Недостатки проектирования и строительства, ненадлежащие методы эксплуатации хвостохранилищ	Угроза жизни и здоровью работников, местного населения, целостности прилегающих ландшафтов, жилых и инфраструктурных сооружений, что, в частности, может привести к необходимости компенсационных мер, наложению штрафов и репутационным потерям	- Контроль технического состояния гидротехнических сооружений - Реализация мер по недопущению аварийных ситуаций
Риски, связанные с взаимодействием с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды		
● ✓✓✓		
Отсутствие или недостаточность взаимодействия, отсутствие механизмов обратной связи, несоответствие ожиданиям заинтересованных сторон	Последствия в виде регуляторных и социальных блокираторов, репутационных потерь	- Информирование заинтересованных сторон путем публикаций в СМИ, встреч руководства с местными жителями - Проведение общественных слушаний



Определение риска	Последствия реализации риска	Мероприятия по управлению
Экологический риск в цепочках поставок ✓ ← →		✓ ← → Включение в договоры формулировки о соблюдении требований в области охраны окружающей среды, ссылки на политики «Северстали», следование которым компания ожидает от своих поставщиков и подрядчиков
Отсутствие или недостаточно детальный учет экологических факторов и характеристик компаний или процессов при формировании цепочки поставок	Ввод ограничений на работу с поставщиками, не соблюдающими законодательство в области охраны окружающей среды, что может привести к введению штрафных санкций, перебою в поставках и репутационным потерям	
Климатические риски		
Физический климатический риск ✓ ✓ ✓ ← →		✓ ← → - Реализация адаптационных мероприятий и мероприятий по управлению климатическими и климатообусловленными рисками на ресурсных (добычных) активах и на производственных (перерабатывающих) активах - Обширный аудит состояния зданий и сооружений, включающий создание цифровых баз данных - Старт разработки плана адаптации к изменениям климата для ЧерМК - Последовательная реализация Стратегии декарбонизации, в том числе крупных инвестиционных мероприятий, направленных на общее повышение эффективности производства и снижение углеродного следа при выпуске продукции - Последовательная диверсификация товарной линейки и расширение выпуска «зеленых» и «адаптационных» продуктов
Физические риски, связанные с природными явлениями и возникающие вследствие изменения климата	Угроза жизни и здоровью сотрудников и подрядчиков, ухудшение качества или количества выпускаемой продукции и условий ее реализации, рост расходов на ведение операционной деятельности, утрата или порча основных активов компании	
Переходный климатический риск ✓ ← →		
Вероятность убытков, связанных с переходом к низкоуглеродной экономике	Рост расходов на ведение операционной деятельности, ужесточение регулирования, изменение спроса, технологические сдвиги, репутационные и рыночные факторы	
Риск, связанный с выбросами парниковых газов ✓ ← →		✓ ← → Последовательная диверсификация товарной линейки и расширение выпуска «зеленых» и «адаптационных» продуктов
Отсутствие мероприятий по снижению собственных и косвенных выбросов парниковых газов	Последствия в виде потери доли рынка, оттока инвесторов, угрозы репутации компании вследствие изменения политики государства, а также значимого выброса парниковых газов компаний-контрагентов	
Риски, связанные с использованием ВИЭ ✓ ✓ ✓ ← →		
Перебои в генерации энергии, недостаточное производство энергии	Сбои в операционной работе из-за перебоя в генерации, зависимость от иностранного оборудования, воздействие на окружающую среду при эксплуатации и установке ВИЭ, загрязнение окружающей среды отработанными материалами	

Определение риска	Последствия реализации риска	Мероприятия по управлению
Социальные риски		
Риски охраны труда и промышленной безопасности ✓ ✓ ✓ ← →		✓ ← → - Соблюдение законодательства, нормативных и соответствующих корпоративных документов - Реализация комплексной Стратегии в области охраны труда и промышленной безопасности - Тщательный контроль за соблюдением комплексных политик в сфере здоровья и безопасности - Регулярный скрининг всех сотрудников на предмет осведомленности о рисках в сфере здоровья и безопасности - Тщательный анализ коренных причин всех проблем в сфере безопасности и реализация надлежащих мер по их устранению - Непрерывное обучение, информирование персонала и поведенческое обучение - Расширенный контроль подрядчиков в сфере охраны труда и промышленной безопасности
Нарушение или недостаточное внимание к стандартам безопасности и обеспечению безопасности работников, которое может повлечь за собой травмы, аварии вследствие несоблюдения стандартов безопасности	Увеличение частоты случаев травматизма, в том числе со смертельным исходом, среди сотрудников компании, переработки, несоблюдение стандартов, которые в совокупности или, в частности, могут повлечь за собой вынесение штрафов и иных санкций со стороны регулирующих органов, отток кадров, репутационные потери для Компании	
Риск в привлечении и удержании талантов ✓ ✓ ← →		✓ ← → - Эффективная система коммуникации и обратной связи, диалог с работниками и руководством профсоюзов - Поддержание уровня заработной платы выше среднего значения в регионах присутствия, меры социальной поддержки сотрудников и членов их семей - Внедрение системы перераспределения персонала на других предприятиях - Анализ заработных плат на рынках труда в регионах присутствия, индексация, дополнительные выплаты - Поддержка сотрудников и членов их семей, проживающих на приграничных территориях
Отсутствие достаточного количества квалифицированных и опытных сотрудников для удовлетворения кадровых потребностей компании	Последствия в виде найма неквалифицированных кадров, угрозы непрерывности операционной деятельности, снижения качества услуг	
Риск в области трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) ✓ ✓ ← →		✓ ← → - Эффективная система коммуникации и обратной связи, диалог с работниками и руководством профсоюзов - Поддержание уровня заработной платы выше среднего значения в регионах присутствия, меры социальной поддержки сотрудников и членов их семей - Внедрение системы перераспределения персонала на других предприятиях - Анализ заработных плат на рынках труда в регионах присутствия, индексация, дополнительные выплаты - Поддержка сотрудников и членов их семей, проживающих на приграничных территориях
Возникновение нарушения прав сотрудников с ОВЗ и создание препятствий для их трудоустройства	Предъявление претензий по использованию квот со стороны регуляторных органов, репутационные потери, рост социальной напряженности	

→

Определение риска	Последствия реализации риска	Мероприятия по управлению
Риск разнообразия и инклюзивности ✓		
Дискриминация, предрассудки и стереотипы, связанные с гендерной, этнической, возрастной, религиозной и прочей принадлежностью	Репутационные потери и отток кадров	- Эффективная система коммуникации и обратной связи, диалог с работниками и руководством профсоюзов - Поддержание уровня заработной платы выше среднего значения в регионах присутствия, меры социальной поддержки сотрудников и членов их семей - Внедрение системы перераспределения персонала на других предприятиях - Анализ заработных плат на рынках труда в регионах присутствия, индексация, дополнительные выплаты - Поддержка сотрудников и членов их семей, проживающих на приграничных территориях
Риск в области прав человека ✓ ✓		
Нарушение трудового законодательства, отсутствие механизмов контроля за соблюдением трудового законодательства, неэтичные трудовые практики (задержка заработной платы, неоплачиваемый отпуск и пр.), нарушение прав человека	Репутационные потери, отток кадров, получение штрафных санкций и иных предписаний со стороны регулирующих органов	
Риски, связанные с взаимодействием с местными сообществами ✓ ✓ ← →		
Отсутствие социально-экономических проектов развития местного населения, ухудшение отношений с местными сообществами и органами власти, потеря «социальной лицензии» на осуществление деятельности	Негативные последствия в виде возникновения недоверия к компании, репутационных потерь, несоответствия ожиданиям стейкхолдеров	- Конструктивное взаимодействие с местными администрациями и общественностью - Инвестиции в развитие социального потенциала территорий - Участие в решении конкретных социальных проблем сообществ - Программы развития малого и среднего бизнеса, кадрового потенциала территорий присутствия, благоустройства и формирования качественной городской среды - Поддержка сотрудников и членов их семей, проживающих на приграничных территориях
Риск, связанный с проектами, затрагивающими территории проживания коренных народов ✓ ✓ ← →		
Небезопасность производственных процессов, угрозы культурному наследию, ограничение экономических возможностей, нарушение прав местных народов	Причинение вреда здоровью и имуществу населения, рост социальной напряженности, наложение штрафов со стороны регулирующих органов, репутационные потери	- Конструктивное взаимодействие с местными администрациями и общественностью - Реализация проектов по поддержке сообществ коренных народов

→

Определение риска	Последствия реализации риска	Мероприятия по управлению
Социальный риск в цепочке поставок ✓ ✓ ✓ ← →		
Отсутствие механизмов отслеживания социальной ответственности поставщиков компании (в том числе контроль за использованием серых и черных схем найма, за использование детского и рабского труда) и, как следствие, работа с поставщиками с сомнительными социальными практиками и ресурсами	Угроза репутации компании, которая может привести к оттоку потребителей, инвесторов, сокращению доли рынка и в ряде случаев к прямым санкциям со стороны регулирующих органов	Включение в договоры формулировки о соблюдении прав человека и требований по ОТ и ПБ, антикоррупционной оговорки, ссылки на политики «Северстали», следование которым компания ожидает от своих поставщиков и подрядчиков
Риски в области корпоративного управления		
Риск, связанный с владельцами объекта рейтинга ✓		Реализация мероприятий по управлению конфликтами интересов
Зависимость операционной эффективности компании и ее рыночного положения от одного физического лица или небольшой группы лиц	Замедление или приостановка деятельности при увольнении или потере ключевого человека, возникновение конфликтов акционеров	
Риски, связанные с нарушением деловой этики, коррупцией, неконкурентным поведением, конфликтами интересов ✓		- Разработка процедур мониторинга данных - Проведение внутренних расследований - Ограничение доступа к данным - Взаимодействие с бизнес-подразделениями, которые наиболее подвержены риску (сбыт, закупки, инвестиционная деятельность), использование чат-бота для проверки контрагентов - Проведение обучения сотрудников по вопросам деловой этики, противодействия коррупции - Включение антикоррупционных оговорок в типовые договоры с контрагентами, информирование о подходе компании
Любые формы проявления коррупции в скрытой или открытой форме, неэтичное поведение сотрудников компании, риски монопольного положения и рыночных сговоров	Нарушение действующего законодательства, вынесение штрафов и предписаний, судебные разбирательства в отношении сотрудников, нарушение эффективной работы компании, потеря доли рынка	



Определение риска	Последствия реализации риска	Мероприятия по управлению
Риск конфиденциальности и кибербезопасности ✓✓✓ ↑		
Риск возникновения ущерба вследствие реализации киберугроз на промышленные и бизнес-системы компании, нарушения конфиденциальности обрабатываемой коммерческой тайны или персональных данных	Нарушение функционирования бизнес- и производственных процессов и систем вследствие реализации кибератаки, утечка обрабатываемой коммерческой тайны или персональных данных, что может повлечь за собой наложение штрафов со стороны регулирующих органов, иски от клиентов и сотрудников, а также репутационные потери	▪ Проведение обучения, инструктажей и практических занятий по информационной безопасности ▪ Симуляция фишинговых атак для проверки бдительности ▪ Разработка планов обеспечения непрерывности ИТ-сервисов и аварийного реагирования на кибератаки ▪ Реализация мероприятий по укреплению киберзащищенности ИТ-активов ▪ Улучшение процессов мониторинга атак на внешний ИТ-периметр и автоматической блокировки нежелательных активностей ▪ Роботизация обнаружения и учета ИКТ в системах хранения и взаимодействия с внешними сервисами ▪ Проведение внешнего независимого аудита защищенности ▪ Система цифрового аудита данных, которая снижает риски внесистемной обработки персональных данных и коммерческой тайны на файловых ресурсах ▪ Применение служебных носителей информации ▪ Автоматизированный контроль и ведение учета всех корпоративных устройств и ПО ▪ Масштабирована практика заключения дополнительных соглашений с контрагентами по информационной безопасности

Серьезность финансовых последствий:

– Высокая – Средняя – Низкая

Скорость, с которой риск может оказать влияние:

✓✓✓

 – менее трех месяцев

✓✓

 – менее года

✓

 – более года

Изменение по сравнению с 2024 годом¹:

↑

 – риск повысился

↓

 – риск понизился

↔

 – без изменений

В отчетном году в рамках развития системы управления рисками «Северсталь» реализовала следующие мероприятия:

- оценка рисков процесса управления качеством данных;
- оценка рисков доступа к критическим информационным системам;
- разработка мероприятий по оценке и управлению производственными рисками в рамках развития программы страхования.

Обучение в области управления рисками

В целях повышения уровня риск-культуры сотрудников «Северсталь» проводит обучающие мероприятия по системному подходу к управлению рисками и вопросам внутреннего контроля, а также практические тренинги по отдельным категориям рисков.

Мероприятия в области обучения и повышения квалификации по основным направлениям управления рисками	
Направление	Мероприятия в 2025 г.
Обучающие мероприятия в области производственных рисков	▪ В мероприятиях приняло участие более 460 сотрудников: ▪ Классификация дефектов и повреждений зданий и сооружений ▪ «Своя игра» для молодых мастеров (ремонт, знания наряд-допускной системы и правил охраны труда) ▪ Обучение по использованию современных инструментов для резки и обработки материалов ▪ Информационная конференция уполномоченных по охране труда профсоюзной организации «Северстали» ▪ Конкурс «Пирамида безопасности» ▪ Командная сессия и форум волонтеров безопасности «Северстали» (культура безопасности и безаварийное производство)
Обучающие мероприятия в области правовых, рыночных рисков	▪ Проведено обучение для сотрудников функциональных дирекций (налоги, контроллинг, страхование, юристы) – более 500 человек
Обязательное онлайн-обучение	▪ Проведено регулярное обучение по противодействию коррупции, пожарной безопасности и т.д.

Оценка эффективности системы управления рисками

Ежегодную оценку эффективности СУРиБК проводит Управление внутреннего аудита. В 2025 году система управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления признана в целом эффективной во всех существенных аспектах и достаточной для достижения целей деятельности Компании. Результаты оценки были представлены и рассмотрены Советом директоров. По результатам внутренних аудитов в 2025 году было реализовано более 100 корректирующих мероприятий. Внешняя оценка эффективности СУРиБК в отчетном году не проводилась.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В планах «Северстали» в области управления рисками:

- совершенствование системы управления противодействию коррупции;
- поддержание, улучшение текущих рейтингов компании;
- выполнение рекомендаций соответствующих вовлеченных организаций;
- разработка плана обеспечения непрерывности бизнеса для ключевых производственных процессов.

¹ Для новых рисков, включенных в реестр ESG рисков, изменения не обозначены.

Информационная безопасность

Ключевые цифры 2025 года

99%

сотрудников прошли обучение по информационной безопасности

100%

кибератак успешно отражены

0

утечек персональных данных

Существенная тема

- Информационная безопасность

Цели устойчивого развития ООН

9

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Кибербезопасность

Подход к управлению вопросами кибербезопасности

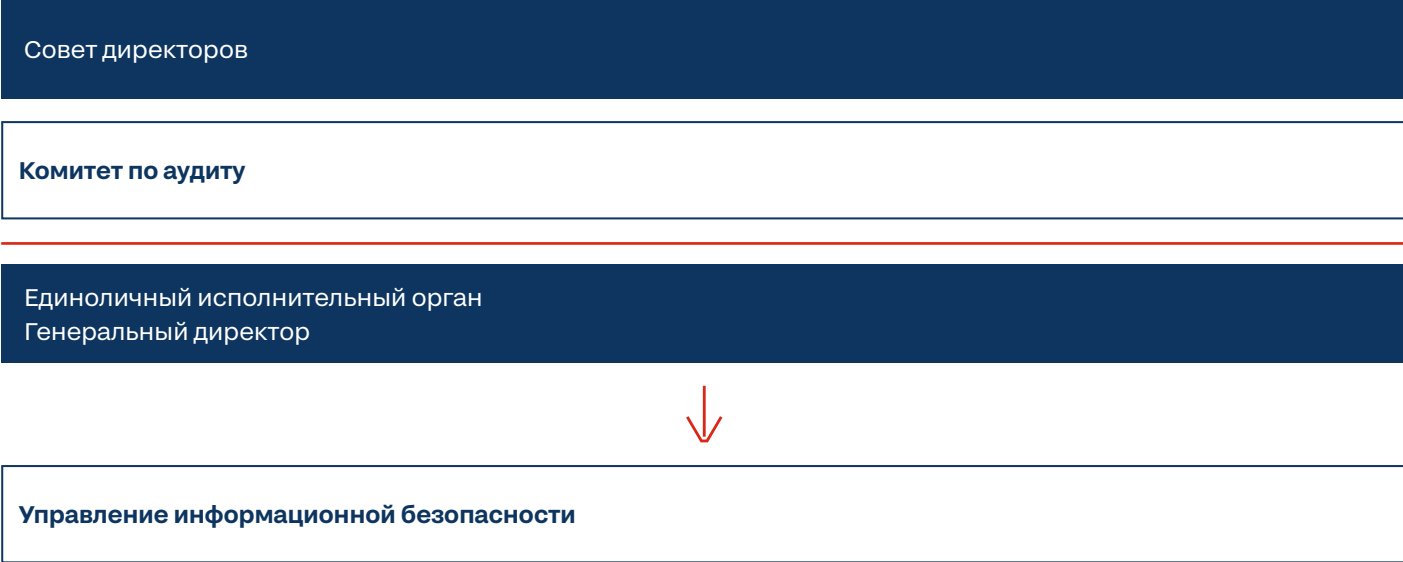
GRI 3-3

«Северсталь» постоянно совершенствует меры информационной защиты своей критически важной инфраструктуры. Так компания обеспечивает непрерывность своих бизнес-процессов, а также сохраняет конфиденциальность данных сотрудников и деловых партнеров.

Ключевые внутренние документы в области информационной безопасности

- Политика в области защиты информации
- Политика парольной защиты в корпоративной информационной системе «Северсталь»
- Политика в области обработки персональных данных
- Положение по управлению доступом к информационным ресурсам группы компаний «Северсталь»
- Инструкция пользователя корпоративной информационной системы
- Пользовательское соглашение об использовании доступа в сеть Интернет
- Положение по обеспечению режима коммерческой тайны
- Политика обучения в области информационной безопасности
- Положение по обучению в области информационной безопасности

Структура управления вопросами информационной безопасности



Ключевые принципы, цели и направления деятельности СУИБ «Северстали» отражены в Политике в области защиты информации. Основная задача документа – предотвратить и минимизировать потери от утечек конфиденциальной информации, использования недостоверных или искаженных данных, а также нарушения процессов обработки информации.

В 2025 году вступили в действие новые документы – Политика и Положение по обучению в области ИБ. Они регламентируют работу по повышению осведомленности, организации обучения и киберучений персонала. Также в отчетном периоде были обновлены нормативные документы, регулирующие вопросы управления доступом к данным.

Структура управления вопросами информационной безопасности

Структурная единица	Функции
Совет директоров	- Определение основных направлений стратегии информационной безопасности (ИБ) - Надзор за эффективностью системы управления ИБ (СУИБ), ежегодное рассмотрение отчетов об оценке эффективности СУИБ
Комитет по аудиту	- Контроль за процедурами, обеспечивающими соблюдение требований законодательства, в сфере ИБ - Ежеквартальное рассмотрение отчетов о результатах работы СУИБ
Руководство компании и операционный менеджмент	- Утверждение и внедрение Политики в области защиты информации и локальных нормативных документов в области ИБ - Организация, координация и обеспечение эффективной работы СУИБ
Управление информационной безопасности (УИБ)	- Выявление и анализ угроз безопасности информации - Определение порядка и контроль соблюдения режима конфиденциальности защищаемой информации - Внедрение и контроль работы средств и систем защиты информации - Управление доступом к информационным ресурсам - Выявление и ликвидация последствий компьютерных атак, реагирование на киберинциденты

«Северсталь» устанавливает ключевые показатели эффективности в области информационной безопасности для сотрудников Управления информационной безопасности и руководителей ИТ-подразделений по таким категориям, как:

- управление активами;
- работа систем защиты информации (СЗИ);
- управление уязвимостями;
- мониторинг ИБ;
- резервное копирование;
- защищенность инфраструктуры и др.

В 2025 году для Управления информационной безопасности были изменены цели по культуре кибербезопасности: в КПЭ включены показатели информирования (не менее 30% участников) и обученности (не менее 95%). Кроме того, сформированы цели по достижению новых уровней киберзащищенности, соответствию законодательству, NPS-сервисов и скорости реагирования на атаки.

Риски по кибербезопасности, которые связаны с внешними кибератаками, внутренними уязвимостями ИТ-систем, а также атаками на пользователей, «Северсталь» оценивает как существенные для своей деятельности и ежегодно разрабатывает и проводит мероприятия по их митигации.

Подробнее об управлении рисками в области ИБ см. в разделе «Управление рисками».

Принципы системы управления информационной безопасностью «Северстали»

	Бизнес-ориентированность
	Системность
	Непрерывность
	Своевременность
	Постоянное совершенствование
	Экономическая целесообразность
	Минимизация полномочий
	Контроль
	Законность

Обеспечение киберзащищенности

СОКБ 94 СОКБ 95

Для того чтобы защитить свою информационную инфраструктуру, во всех бизнес-единицах «Северсталь» проводит мероприятия по следующим направлениям:

- поддержание и развитие СУИБ, соответствующей требованиям бизнеса, законодательства и лучшим мировым практикам;
- предупреждение, выявление, противодействие и нейтрализация внешних и внутренних угроз ИБ, минимизация ущерба от их воздействия;
- реализация мероприятий по обеспечению информационных систем, персонала, инфраструктуры, сетей передачи данных и носителей информации;
- повышение осведомленности сотрудников в вопросах ИБ.

Для снижения ущерба от внешних кибератак, вредоносных действий и сетевых аномалий в «Северстали» действует система реагирования на инциденты. Компания регулярно разрабатывает планы аварийного восстановления работоспособности ИТ-систем, чтобы эффективно устранять последствия нарушений их функционирования. Компания внедряет типовые сценарии реагирования на киберугрозы и инциденты ИБ, а также развивает систему роботизированного выявления и автоблокировки типовых кибератак. В 2025 году на ИТ-инфраструктуру компании было совершено более 51 млн кибератак, и все они были отражены эшелонированной системой защиты.

В 2025 году:

51 млн кибератак на ИТ-инфраструктуру «Северстали» зафиксировано

24 целевые кибератаки отражены

>230 млн рублей составил совокупный предотвращенный ущерб от киберугроз

Мероприятия по кибербезопасности, реализованные в 2025 году

Направления работы	Мероприятия и изменения 2025 года
Реализация комплексной программы повышения уровня киберзащищенности	Продолжается реализация стратегического проекта «Квантовый скачок», который направлен на комплексное повышение уровня киберзащиты: 19 сложных технических проектов разной направленности реализовано на 10% вырос средний уровень защищенности активов на >30% повысилась видимость ИТ-инфраструктуры
Развитие зрелости обеспечивающих процессов	Выполняется системное совершенствование процессов информационной безопасности: на 36% снижено время реакции на критичные инциденты ИБ на 35% сокращено время устранения критических уязвимостей в ИТ-инфраструктуре
Использование отечественных ИБ-решений	В партнерстве с отечественными производителями внедрены решения для: - корпоративной системы мониторинга кибератак - разработки безопасного программного обеспечения На 33% увеличилось число новых проектов
Повышение защищенности данных, включая улучшение процессов управления доступом и ограничение внесистемной обработки информации	- Внедрена система цифрового аудита данных, которая снижает риски внесистемной обработки персональных данных и коммерческой тайны на файловых ресурсах - Интегрирован процесс применения служебных носителей информации - На 30% сотрудников масштабирована система автоматизированного управления доступом на основе ролевых моделей
Масштабирование лучших практик на все бизнес-единицы компании	- Введена в работу система комплексной автоматизированной оценки уровня соответствия и применяемых мер защиты для всех бизнес-единиц - Организованы процессы синхронизации и масштабирования лучших практик

В «Северстали» организован внутренний контроль соблюдения корпоративных требований по информационной безопасности. В отчетном году все компании, входящие в состав «Северстали», продемонстрировали соответствие обязательным требованиям. Для новых присоединившихся активов и стартапов проводится серия мероприятий для повышения уровня информационной безопасности. Компания также регулярно проводит независимые аудиты, чтобы оценить эффективность своих систем контроля ИБ. Система менеджмента информационной безопасности, сертифицированная по стандарту ISO 27001¹, один раз в три года проходит ресертификационный аудит.

Культура кибербезопасности

Для того чтобы минимизировать риски и защитить данные, «Северсталь» на системной основе обучает персонал и формирует таким образом корпоративную культуру кибербезопасности. Компания регулярно информирует всех сотрудников о содержании внутренних документов в области ИБ и проводит обучение по различным аспектам защиты информации. Так, в 2025 году 27 тыс. человек прошли обучение в области информационной безопасности по направлениям:

- защита коммерческой тайны;
- защита персональных данных;
- первичный инструктаж;
- противодействие фишингу.

Кроме того, производственный персонал компании проходит кибертренировки по плану действий в случае реализации угроз ИБ. В 2025 году сотрудники

«Северстали» показали результаты на уровне лучших мировых практик – количество провалов на киберучениях снизилось до 4,2%. Этого удалось достичь благодаря комплексному ИТ-решению для киберучений, личных разборов ошибок. Кроме того, «Северсталь» начала использовать инструменты непрерывного мониторинга результатов и сообщать о них сотрудникам и руководителям через корпоративное мобильное приложение и веб-сервис. Среди основных причин рисков в области информационной безопасности – недостаточная внимательность, спешка и небезопасные способы работы. Для предотвращения нарушений в будущем компания провела комплексную работу с сотрудниками и руководителями по профилактике наиболее частых нарушений.

Также в отчетном периоде компания масштабировала практики обучения и повышения осведомленности и охватила обучением 99% работников. Проведены следующие мероприятия:

- обязательные курсы в системе электронного дистанционного обучения;
- обязательные вводные инструктажи и мероприятия адаптации для новых сотрудников;
- охват всех компьютеров компании системой визуальных подсказок о правилах безопасного поведения;
- регулярные мероприятия повышения осведомленности персонала, с охватом более 15 тыс. сотрудников ежемесячно;
- включение вопросов информационной безопасности в предсменную проверку для рабочего персонала.

В 2025 году:

99% сотрудников «Северстали» прошли обучение в области ИБ

в 12 раз выросло количество выявленных реальных кибератак по сообщениям сотрудников

Конфиденциальность персональных данных

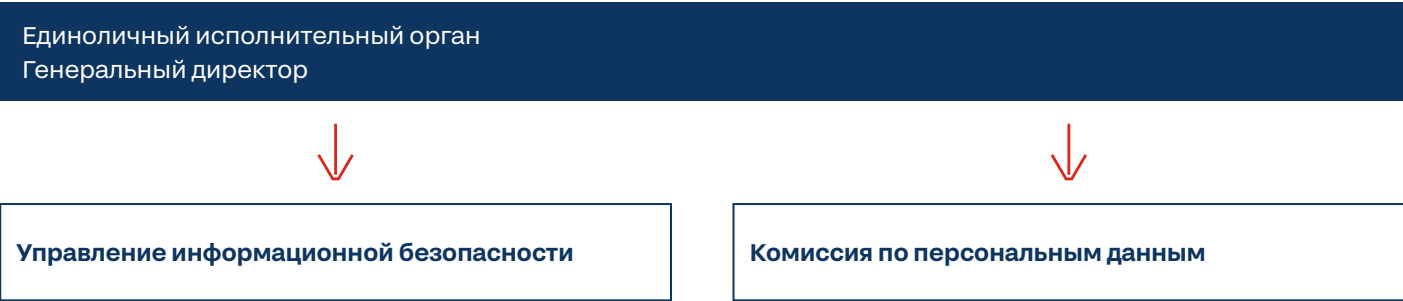
Подход к управлению в области обработки и защиты персональных данных
GRI 3-3

«Северсталь» строго соблюдает требования российского и международного законодательства¹ в области обработки и защиты персональных данных. Ключевым документом в этой сфере является [Политика в области обработки персональных данных](#). Ее цель – обеспечить защиту прав и свобод человека, в том числе прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну. Политика распространяется не только на сотрудников компании, но и на поставщиков, клиентов и других деловых партнеров.

Ключевые внутренние документы в области защиты персональных данных

- Политика в области обработки персональных данных
- Положение о порядке обработки и защиты персональных данных

Структура управления безопасностью персональных данных



Структура управления вопросами безопасности персональных данных

Структурная единица	Функции
Руководство компании и операционный менеджмент	- Утверждение и внедрение Политики в области обработки персональных данных - Контроль за результатами деятельности по защите персональных данных
Управление информационной безопасности (УИБ)	- Проведение мероприятий по предотвращению несанкционированного доступа к персональным данным и (или) передачи их лицам, не имеющим права доступа к такой информации - Своевременное выявление фактов несанкционированного доступа к персональным данным - Недопущение воздействия на технические средства автоматизированной обработки персональных данных, в результате которого может быть нарушено их функционирование - Контроль за обеспечением уровня защищенности персональных данных
Комиссия по персональным данным	- Контроль за выполнением требований по защите персональных данных - Разработка рекомендаций по улучшению системы защиты персональных данных

¹ ISO/IEC 27001 – международный стандарт по информационной безопасности, разработанный совместно Международной организацией по стандартизации (ISO) и Международной электротехнической комиссией (IEC).

¹ В частности, Федерального закона Российской Федерации № 152-ФЗ и Регламента Европейского Союза № 2016/679.

Обеспечение защиты персональных данных

GRI 418-1

Персональные данные в «Северстали» надежно защищены благодаря системе организационных и технических мер. Обязательному учету подлежат все операции с личной информацией в информационных системах. Доступ к рабочим ресурсам, которые используются для обработки данных, а также к помещениям с базами персональных данных строго регламентирован и ограничен. Во взаимоотношениях с клиентами и партнерами компания в обязательном порядке использует юридические механизмы и инструменты защиты персональных данных.

Внутренний лицензиат «Северсталь-инфоком» регулярно проводит проверки соблюдения компанией требований законодательства в области защиты персональных данных и разрабатывает рекомендации по устранению выявленных недостатков. Все выявленные замечания устраняются в плановом порядке.

«Северсталь» регулярно проводит обучение сотрудников по программе развития цифровых компетенций. Для этой цели используется ИТ-платформа «Цифровая сталь» и корпоративный портал. Данные процессы встроены в общую систему обучения и повышения культуры кибербезопасности.

19

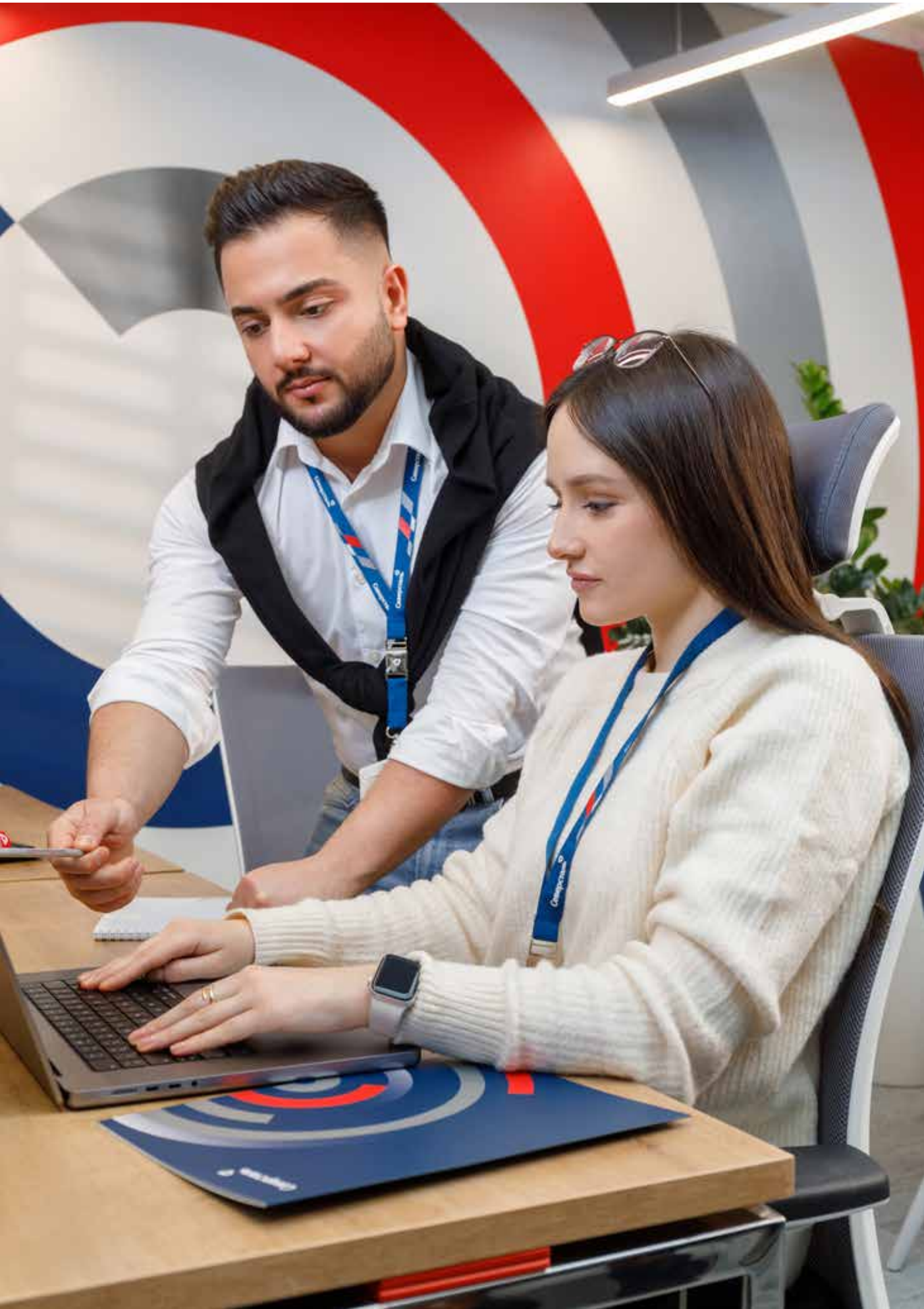
тыс. сотрудников

прошли обучение по направлению «Защита персональных данных» в 2025 году

В отчетном году случаи нарушения компанией конфиденциальности персональных данных и их незаконной передачи третьим лицам отсутствовали.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- На 2026 год «Северсталь» ставит перед собой следующие задачи в области кибербезопасности:
- для повышения киберзащищенности: продолжить реализацию комплексной программы «Квантовый скачок», совершенствовать процессы устранения уязвимостей, повышать управляемость и прозрачность ИТ-процессов;
 - для повышения культуры кибербезопасности и борьбы с нарушениями: продолжить регулярные киберучения и тренировки, вести активную работу в этом направлении с подрядными организациями;
 - для защиты данных: развивать систему автоматической актуализации полномочий, реорганизации процессов учета и уничтожения информации, модернизировать механизмы технической защиты;
 - для соблюдения корпоративных и регуляторных требований: проводить системную работу по обеспечению соответствия требованиям законодательства, масштабировать процессы информационной безопасности на новые активы.



Управление инновациями и цифровизация процессов

Ключевые цифры 2025 года

615

собственных патентов на территории Российской Федерации (↑4,4%)

1,4 млрд рублей

экономический эффект от реализации НИОКР (↑2,7%)

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 9.

Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

Существенная тема

▪

Инновации и цифровизация

Цели устойчивого развития ООН

9

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

12

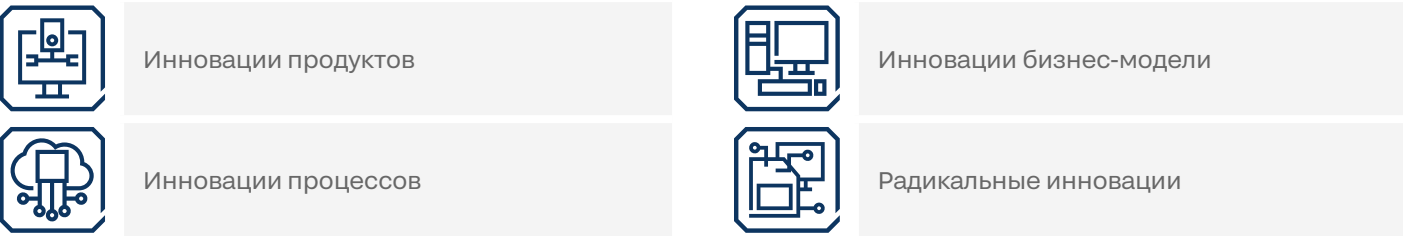
ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Внутренние инновации и продукция

Подход к управлению GRI 3-3

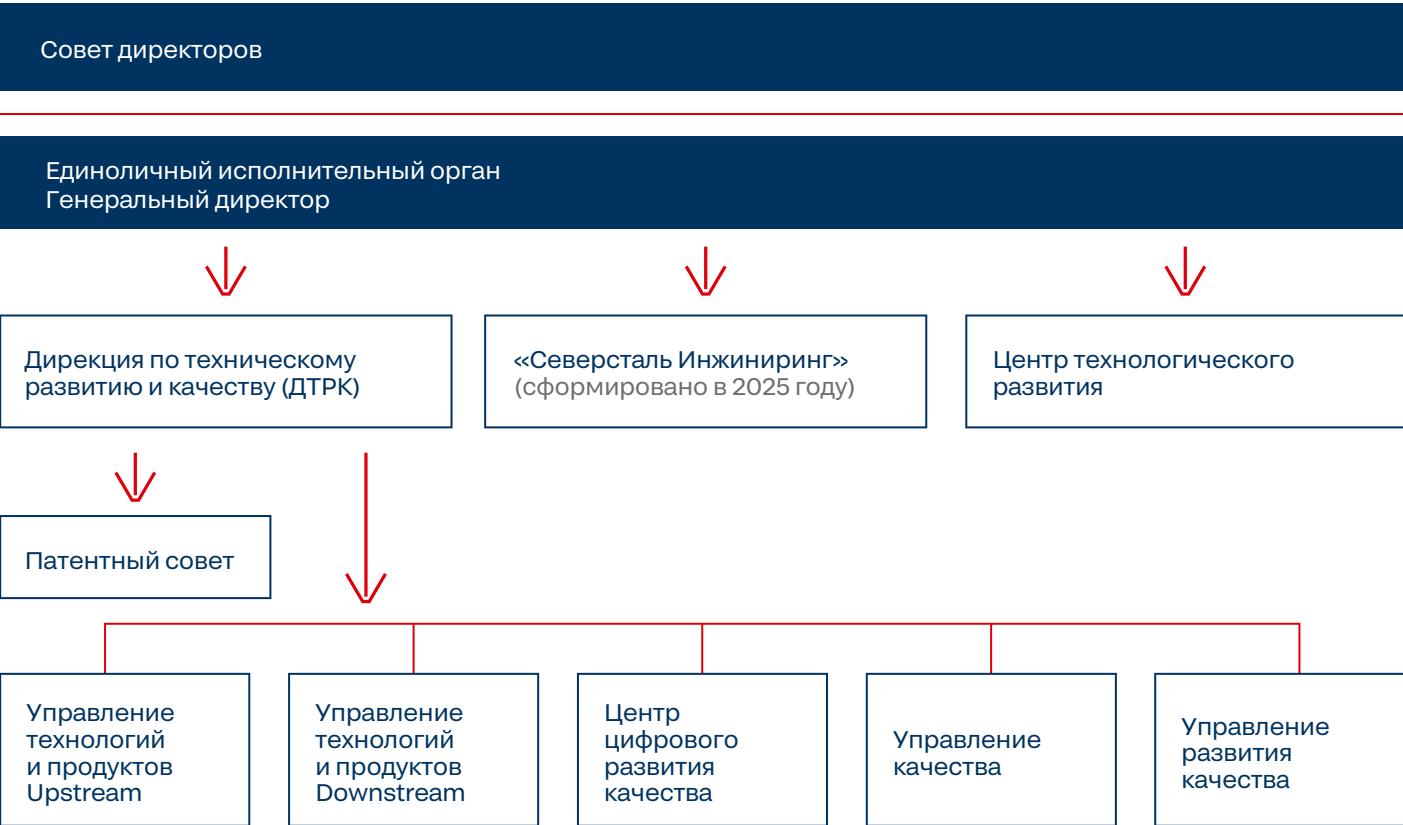
«Северсталь» внедряет инновации, опираясь на системный подход. Компания на постоянной основе осуществляет мониторинг актуальных рыночных тенденций в целях выявления потенциальных возможностей для развития. Прочным фундаментом для инновационной деятельности «Северстали» служит эффективное сотрудничество с научными учреждениями профильного направления, ведущими промышленными предприятиями и отраслевыми экспертами.

Направления стратегии «Северстали» в области инноваций



В 2025 году произошли изменения в структуре управления инновационным развитием: Управление продуктовых инноваций и решений было реорганизовано в самостоятельную структурную единицу – «Северсталь Инжиниринг».

Структура управления инновационным развитием



Структура управления инновационным развитием

Структурная единица	Функции
Совет директоров	Формирование и утверждение долгосрочных приоритетов инновационного развития компании Мониторинг эффективности инновационных проектов
Руководство компании и операционный менеджмент	Реализация инновационной стратегии
«Северсталь Инжиниринг»	Поиск новых видов продукции Перспективный инжиниринг Реализация проектов технического развития
Центр технологического развития	Поиск и внедрение технологических решений для ресурсных активов компании Реализация проектов по внедрению новых технологий в области переработки отходов
Патентный совет	Рассмотрение технологических решений и их утверждение на дальнейшее патентование
Дирекция по техническому развитию и качеству (ДТРК)	
Управление технологий и продуктов Upstream	Контроль качества сырья и материалов, развитие поставщиков Улучшение качества стали Разработка новых технологий
Управление технологий и продуктов Downstream	Техническая экспертиза заказов Разработка новых технологий и продуктов DS, в том числе с применением математического моделирования Разработка технологии производства новых видов металлопродукции, биметаллов
Центр цифрового развития качества	Развитие применения цифровых технологий в управлении качеством продукции
Управление качества	Технический контроль качества и испытания продукции, сырья и материалов
Управление развития качества	Развитие системы управления качеством Сертификация и стандартизация качества продукции

В «Северстали» действуют внутренние нормативные документы, регламентирующие инновационные процессы. В 2025 году компания пересмотрела СТО «Управление научной и научно-технической деятельностью» с целью расширить полномочия нового подразделения «Северсталь Инжиниринг» и ускорить процесс внедрения инновационных разработок.

Ключевые документы в области инноваций
Внутренние СТО «Организация работы Патентного совета» СТО «Управление результатами интеллектуальной деятельности» СТО «Организация рационализаторской работы» СТО «Управление научной и научно-технической деятельностью» (актуализирован в 2025 году)

В своих основных производственных процессах «Северсталь» применяет 37 наилучших доступных технологий (НДТ) в соответствии с ИТС НДТ¹. Они задействованы в производстве кокса, агломерата и чугуна и направлены в том числе на снижение выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, утилизацию отходов, очистку сточных вод, повышение эффективности использования энергии, снижение потерь ресурсов. Так, например, в производстве кокса используются технологии по снижению выбросов при подготовке угля к коксованию, при тушении, сортировке и транспортировке кокса, технология использования очищенных сточных вод в производстве.

Процесс внедрения инноваций

Процесс управления инновационными проектами «Северстали» включает в себя пять ключевых этапов.

Процесс управления инновационными проектами

Оценка рисков проектов	Оценка потенциальных рисков проектов Ранжирование проектов на основе оценки потенциальных рисков Отбор проектов с минимальными потенциальными рисками
Выбор партнера	Проведение регулярных встреч с профильными центрами исследований и разработок (R&D)
Реализация проектов	Планирование и разбивка проектов на этапы Проведение регулярной оценки актуальности и целесообразности продолжения работы над каждым проектом с учетом изменений конъюнктуры рынка и геополитической обстановки
Выпуск нового продукта	Проверка выпускаемой продукции на предмет нарушения патентов третьих лиц Подача патентных заявок на самостоятельно разработанные образцы Выявление и пресечение нарушений интеллектуальных прав компании третьими лицами
Оценка результативности проекта НИОКР	Балльная оценка результативности проекта по наиболее важным факторам успешности: планирование бюджета; исполнение сроков проекта; получение экономического эффекта; патентование результатов; соблюдение сроков внедрения

Оценка результативности проектов НИОКР проводится ежегодно. В 2025 году по итогам оценки конверсия затрат на достижение экономического эффекта по проектам, завершившимся разработкой технического решения, составила 97%. При этом наибольшие эффекты дало внедрение проектов Upstream.

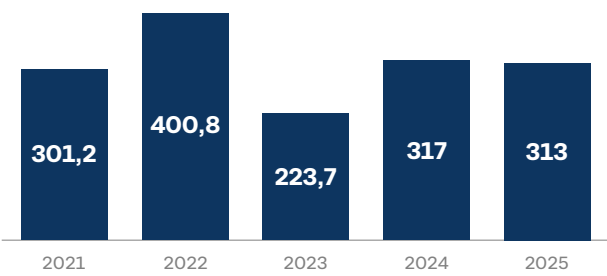
¹ ИТС НДТ – информационно-технические справочники по наилучшим доступным технологиям, документы национальной системы стандартизации, утвержденные Росстандартом.

Результаты НИОКР в 2025 году

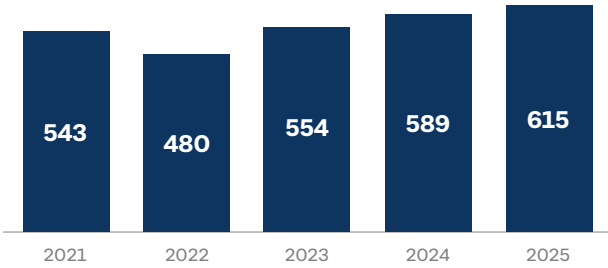
СОКБ 91

В 2025 году реализацией НИОКР занимались 257 сотрудников компании и 670 партнеров. Общий объем финансирования НИОКР незначительно сократился (на 1,3%) и составил 313 млн рублей. При этом экономический эффект от реализации НИОКР в 2025 году, по оценке компании, составил 1,35 млрд рублей, что превышает значение 2024 года на 2,7%. Количество собственных патентов на территории России увеличилось на 4,4% и составило 615 единиц в 2025 году.

Общие расходы на НИОКР, млн руб.



Количество собственных патентов на территории России, шт.



Наряду с развитием собственных инновационных продуктов «Северсталь» участвует в реализации НИОКР с государственным финансированием.

Проекты НИОКР с государственным финансированием в 2025 году

Проект	Описание и ценность	Результат
Огнестойкая сталь С390П	Применение огнестойкого проката С390П в стальных конструкциях позволяет: - сократить затраты на огнезащиту на 10–40% (уменьшение толщины слоя); - снизить металлоемкость на 10–25% (оптимизация сечения профиля); - ускорить нанесение защиты (с меньшим количеством слоев покрытия); - уменьшить нагрузку на фундамент (облегчение конструкции)	НИОКР завершены. Проект находится на стадии реализации готовой продукции
Биметаллы	Разработка технологии производства двухслойного проката с уникальным сочетанием эксплуатационных свойств, недостижимых в монометалле. За счет комбинации разнородных марок сталей обеспечивается локальное применение дорогостоящих материалов, снижение себестоимости и повышение ресурса продукции	НИОКР завершены. Проект находится на стадии реализации готовой продукции

С 2024 года «Северсталь» является ключевым индустриальным партнером Передовой инженерной школы (ПИШ) на базе Череповецкого государственного университета. Сотрудники компании участвуют в реализации профильных образовательных программ, связанных с металлургией и автоматизацией производственных процессов, а также совместно с экспертами ПИШ ведут научные проекты. В 2025 году в рамках ПИШ велась работа над 21 проектом НИОКР в интересах компании по следующим направлениям: совершенствование технологий обогащения железной руды, разработка химического состава стали, технологии сталеплавильного и прокатного производств, компьютерное моделирование и разработка новых технических решений на основе производимой стали.

Разработка новых видов продукции

В 2025 году «Северсталь» продолжила работу над расширением продуктового портфеля, разрабатывая новые виды стали и клиентские решения, отвечающие специфическим запросам заказчиков.

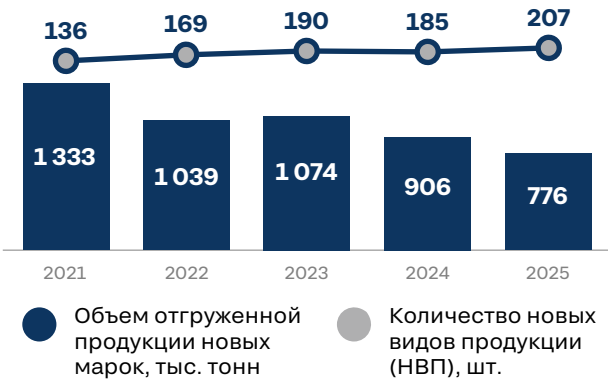
Для усиления работы с новыми видами продукции компания создала Центр разработки эффективных технологических решений «Северсталь Инжиниринг» – новое структурное подразделение, которое разрабатывает инновационные решения для внешних заказчиков. Центр обеспечивает полный цикл разработки технических решений: от исследований и инжиниринга до вывода продуктов на рынок и клиентского сопровождения. К его основным компетенциям относятся:

- разработка и внедрение импортозамещающих продуктов;
- повышение эффективности промышленных процессов;
- разработка нормативной документации;
- комплексная техническая поддержка;
- внедрение и развитие цифровых сервисов.

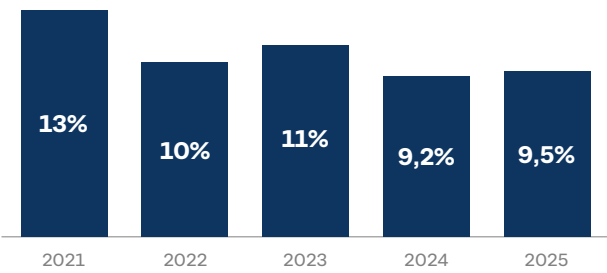
Выступая в качестве научно-технического партнера, «Северсталь Инжиниринг» помогает клиентам снизить операционные и капитальные затраты, а также увеличить прибыль за счет внедрения прогрессивных решений и консультационного сопровождения на всех этапах внедрения инноваций. За 2025 год Центр вывел на рынок и реализовал для клиентов 22 решения в сфере инжиниринга.

В 2025 году общий объем отгруженной продукции новых марок составил 776 тыс. тонн. Снижение объемов и эффекта от новых видов продукции (НВП) в 2025 году связано с общим сокращением потребления металла на российском рынке. Тем не менее «Северсталь» продолжает расширять портфель новой продукции и решений в целях привлечения клиентов и освоения новых рынков. Так, в 2025 году компания разработала 207 единиц новой продукции, что на 12% больше, чем в 2024 году. Кроме того, доля НВП от общего объема продаж также выросла (на 0,3 п. п.) и достигла 9,5%.

Объем отгруженной продукции новых марок



Доля новых видов продукции от общего объема продаж, %



Награды в области создания новой продукции

Международная промышленная выставка «Металл-Экспо 2025»			
	За разработку и промышленное освоение износостойкого биметаллического проката нового поколения Powerhard Duo для горнодобывающей, машиностроительной и смежных отраслей		За освоение инновационного комплекта скрепления для верхнего строения пути особо грузонапряженных участков железных дорог
	За освоение стального каната диаметром 95 мм с металлическим сердечником, покрытым полимерным материалом, производства волгоградского филиала «Северсталь канаты»		За внедрение современных технологий производства проката для мостостроения (совместно с ЦНИИчермет им. И.П. Бардина)

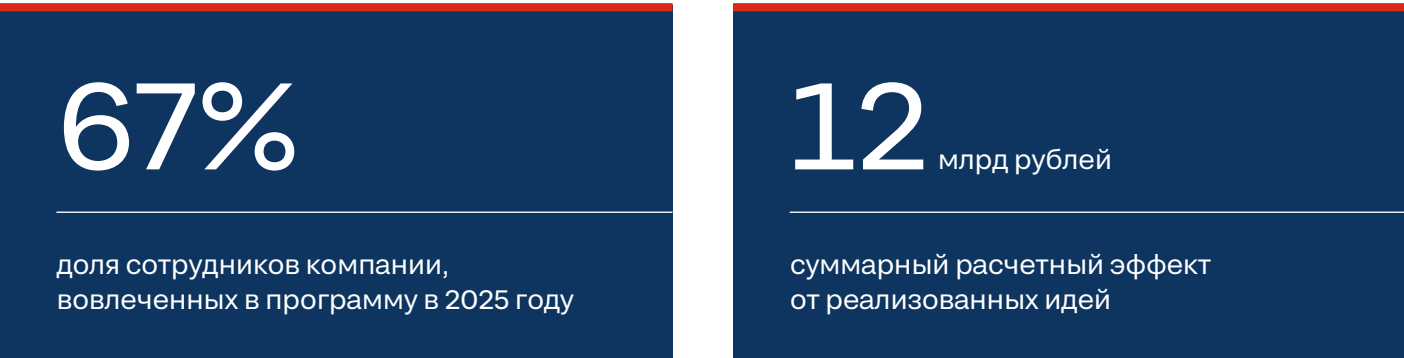
Корпоративная программа «Фабрика идей»

В «Северстали» действует корпоративная программа «Фабрика идей» – система сбора и реализации инициатив сотрудников. Благодаря участию в программе каждый работник может проявить свой творческий потенциал, предложить идеи для улучшения производственных процессов и получить признание коллег и руководства, а также денежное вознаграждение. Полный функционал «Фабрики идей» доступен в Личном кабинете HR: здесь сотрудники могут подавать свои предложения и отслеживать их статус.

В отчетном году приоритетом развития программы «Фабрика идей» стало укрепление технологической базы. В связи с этим компания реализовала следующие мероприятия:

- завершение редизайна пользовательского интерфейса сайта в Личном кабинете;
- внедрение значительного количества доработок ИТ-платформ поддержки, повышающих удобство их использования участниками программы;
- формирование и защита технического задания на интеграцию ИИ-ассистента на сайте и чат-бота поддержки пользователей (внедрение – в планах на 2026 год).

В 2025 году суммарный потенциальный экономический эффект от реализованных идей составил 12 млрд рублей, что ниже значения 2024 года на 20%. Тем не менее количество идей с экономическим эффектом выросло на 14% в сравнении с прошлым отчетным периодом.



Незначительное снижение вовлеченности сотрудников в программу (↓1 п. п. относительно 2024 года) связано с подключением в отчетном году к программе новых функциональных подразделений, где данная инициатива находится на раннем этапе развития.

Цифровизация

Подход к управлению

GRI 3-3

Углубленная цифровизация процессов в целях повышения операционной эффективности – один из стратегических приоритетов «Северстали», закрепленных в Стратегии до 2028 года.

Ключевые направления цифровой трансформации включают в себя:

- искусственный интеллект (ИИ): цифровые двойники в Upstream, комплексное управление качеством и объемами производства, уменьшение простоев оборудования и предиктивные ремонты;
- внедрение генеративного ИИ для повышения производительности труда;
- цифровизацию взаимодействия с клиентами, партнерами и сотрудниками;
- продажу промышленного программного обеспечения и цифровых сервисов на внешний рынок;
- продвинутую цифровизацию процессов ОТ и ПБ;
- поиск и внедрение новых технологий;
- кибербезопасность и импортозамещение.

Подробнее о кибербезопасности см. в разделе «Информационная безопасность».

Проекты в области цифровизации

В 2025 году «Северсталь» реализовала целый ряд цифровых проектов по оптимизации и автоматизации производственных процессов.

Примеры проектов в области цифровизации в 2025 году

Проект	Описание	Результаты и мероприятия 2025 года
Центр обработки данных на базе ЯГОК	Запущен новый модульный центр обработки данных (ЦОД) для ЯГОК, рассчитанный на размещение десяти серверных стоек. Инфраструктура дата-центра включает в себя прецизионные кондиционеры, обеспечивающие стабильный температурный режим и непрерывную работу оборудования. Новый ЦОД войдет в программу цифровизации предприятия. Запуск позволит расширить информационную систему комбината и внедрить дополнительные сервисы	Центр обработки данных введен в эксплуатацию
Внедрение колесных роботов для контроля за работой оборудования с помощью тепловизоров и газоанализаторов	На предприятии «Северсталь-метиз» в Череповце начали использовать автономные роверы, выполняющие комплекс функций: перевозку грузов, патрулирование территории и проведение технических инспекций оборудования на базе компьютерного зрения. Применение таких роверов призвано повысить автоматизацию производственных процессов, исключить нахождение персонала в зонах повышенного риска и повысить эффективность труда за счет перераспределения рутинных работ	Проведены промышленные испытания
Разработка и внедрение платформы генеративного ИИ «Да Винчи»	Завершена разработка и запуск собственной платформы генеративного искусственного интеллекта под названием «Да Винчи». Новое решение предоставляет сотрудникам возможность самостоятельного создания персонализированных ИИ-ассистентов для выполнения производственных задач в защищенном корпоративном контуре	Платформа введена в опытно-промышленную эксплуатацию
Комплекс моделей машинного обучения для управления скоростью непрерывно-травильного агрегата	Новая система в режиме реального времени анализирует ключевые параметры продукции и состояния агрегата и автоматически задает оптимальную скорость работы. Ранее процесс управления скоростью полностью зависел от действий оператора – его автоматизация позволила оптимизировать использование производственных мощностей и минимизировать простои	Решение внедрено в опытно-промышленную эксплуатацию Экономический эффект от внедрения системы – 273,5 млн руб.
Цифровые проекты для повышения безопасности в шахте ЯГОК	Комбинат тестирует сразу несколько цифровых решений в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии. Ключевыми являются: • дистанционное управление комбайном с видеонаблюдением слепых зон; • обеспечение сотрудников, занятых на подземных работах, головными светильниками с системой видеорегистрации и обучения машинного зрения на предотвращение опасных действий; • ежесменная фото-, видеофиксация качества крепления горных выработок	Проекты находятся на стадии опытно-промышленных испытаний

Подробнее о цифровых проектах в области управления качеством и безопасностью продукции см. в разделе «Качество и безопасность продукции».

Сотрудничество в области инноваций и цифровизации

Инновационная деятельность «Северстали» строится на взаимодействии с клиентами, отраслевыми экспертами и профильными научными институтами. Компания активно участвует и в отраслевых мероприятиях, что дает ей возможность поддерживать диалог и обмениваться экспертизой с ведущими игроками индустрии. В 2025 году представители «Северстали» посетили свыше 30 таких событий в качестве приглашенных экспертов, где принимали участие в обсуждении современных технологий и развития металлургического производства, новых продуктов с применением стали, применения ИИ для решения задач промышленности и развития компетенций сотрудников.

Кроме того, «Северсталь» входит в различные рабочие группы и заключает партнерства с другими компаниями в целях совместного развития инновационных технологий, новых видов продукции и цифровых решений. Так, в 2025 году компания заключила более десяти партнерств, направленных на развитие технологий по строительству инфраструктурных объектов, разработке материалов для транспорта, а также разработку технологий управления большими данными и цифровизацию промышленного сектора и др.

Открытая автоматизированная система управления технологическими процессами (АСУ ТП)

«Северсталь» входит в рабочую группу по созданию открытой промышленной АСУ ТП. Цель проекта – создание и внедрение вендорнезависимой кросс-отраслевой национальной платформы, соответствующей принципам открытой архитектуры и обеспечивающей технологический суверенитет Российской Федерации. Платформа сможет корректно работать с различными хранилищами данных, ERP¹- и MES²-системами и прочими прикладными решениями.

В 2025 году компания разработала прототип открытой АСУ ТП, а в 2026 году намерена протестировать ее пилотную версию в реальных условиях производства.

Награды в области цифровизации

Международный конкурс эффективных цифровых проектов горнодобывающих предприятий «Горная индустрия 4.0»



За разработку ПО «Мониторинг и диагностика», которое позволяет в реальном времени контролировать состояние производственного оборудования, выявлять отклонения от нормальных режимов его работы и предотвращать внеплановые простои



За разработку системы видеоаналитики для контроля состояния палет обжиговых машин, которая фиксирует дефекты и оповещает технический персонал об износах палеты

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы «Северстали» в области инноваций и цифровизации включают:

- развитие сортамента биметаллического проката, разработка износостойкого биметалла и биметаллической трубы;
- повышение качества продукции благодаря разработкам методик прогнозирования дефектов;
- проведение НИОКР по разработке технологии флотационного обогащения железорудного концентрата;
- реализация стратегии развития Upstream, включая запуск комплекса цеха по производству окатышей.

¹ ERP-система (Enterprise Resource Planning, планирование ресурсов предприятия) – класс интегрированных информационных систем, предназначенных для автоматизации учета и управления ключевыми бизнес-процессами в масштабе всей организации.

² MES-система (Manufacturing Execution System, производственная исполнительная система) – специализированное программное обеспечение, предназначенное для управления и оптимизации производственных процессов на уровне цеха или участка в режиме реального времени.



05.

Управление устойчивым развитием



Структура управления устойчивым развитием

GRI 2-12

Устойчивое развитие – один из стратегических приоритетов «Северстали». Аспекты устойчивого развития являются неотъемлемой частью корпоративной культуры компании и интегрированы во все уровни управления и бизнес-процессы.

В отчетном году структура управления устойчивым развитием не претерпела существенных изменений. В феврале 2026 года Управление по корпоративной и социальной ответственности и бренду было переименовано в Дирекцию по устойчивому развитию и бренду. Функционал подразделения остался прежним.

Вопросы в области устойчивого развития регулярно рассматриваются на заседаниях Совета директоров и Комитета по безопасности и устойчивому развитию. В 2025 году Совет директоров утвердил обновленную Стратегию в области устойчивого развития на период до 2028 года. На заседаниях также обсуждались следующие темы:

- достижение публичных целей по экологии и климату;
- прогресс в реализации стратегии декарбонизации, управление климатическими рисками и адаптация к изменению климата;
- экологические показатели компании и достижения в области экологии;
- деятельность экспертного совета по биоразнообразию;
- постановка целей компании в области экологии до 2028 года.

Подробнее об экологических вопросах, рассмотренных Советом директоров, см. в разделе «Система управления охраной окружающей среды».



Структура управления устойчивым развитием



Стратегия «Северстали» в области устойчивого развития

СОКБ 45

В «Северстали» действует Стратегия в области устойчивого развития на период до 2028 года, утвержденная Советом директоров в 2025 году. При ее разработке компания принимала во внимание лучшие мировые практики, отраслевую специфику, ожидания заинтересованных сторон и требования ESG-рейтингов.

Стратегия содержит девять приоритетных направлений, по которым «Северсталь» установила целевые показатели и сформировала план мероприятий до 2028 года. Направления определены с учетом воздействий, которые компания оказывает на общество и окружающую среду, и тесно связаны с бизнес-стратегией компании. За каждым направлением стратегии компания закрепила приоритетные Цели (ЦУР) ООН в области устойчивого развития.

«Северсталь» ежегодно пересматривает стратегию и при необходимости вносит в нее изменения. В отчетном году компания обновила стратегию с учетом положений бизнес-стратегии, принятой в 2024 году, а также в связи с успешным выполнением целей в области экологии и охраны труда и промышленной безопасности, установленных до 2025 года.

Актуальная версия стратегии доступна на [сайте](#).

В дополнение к стратегии в «Северстали» действуют еще два документа: Стратегия декарбонизации до 2030 года, утвержденная в 2023 году, и Стратегия «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь» на период до 2036 года, утвержденная в 2024 году. Последняя включает комплекс мер по сохранению биоразнообразия и снижению пространственно-экологического следа компании. Для эффективной реализации стратегии биоразнообразия компания создала в 2025 году первый в металлургической отрасли Экспертный совет по биоразнообразию.

Подробнее о Стратегии декарбонизации см. в разделе «Изменение климата».

Подробнее о Стратегии биоразнообразия и работе Экспертного совета см. в разделе «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов».

Широкий перечень внутренних корпоративных документов регламентирует работу компании по различным вопросам устойчивого развития. Документы учитывают передовой опыт российских и международных ESG-инициатив, а также опираются на требования законодательства Российской Федерации и международных стандартов систем менеджмента (стандарты ISO).

Мониторинг показателей в области устойчивого развития и ключевые показатели эффективности

Для руководителей предприятий и структурных подразделений «Северстали» определены ключевые показатели эффективности (КПЭ), позволяющие оценить выполнение стратегических целей компании. В 2025 году компания расширила охват КПЭ в области устойчивого развития: целевые показатели по уровню травматизма и объему выбросов парниковых газов были установлены для генерального директора АО «Северсталь Менеджмент», генерального директора ПАО «Северсталь», генеральных директоров всех бизнес-единиц, руководителей предприятий и производств.

Компания стремится повысить эффективность мониторинга показателей, связанных с устойчивым развитием, и ведет работу по автоматизации процессов сбора и анализа данных с помощью ESG-дашборда. В дашборде можно отслеживать свыше 100 метрик по таким направлениям, как «Люди», «Северстали», «Клиенты», «Физкультура и спорт». Эти показатели ежеквартально рассматривает на своих заседаниях Рабочая группа по устойчивому развитию, чтобы отслеживать статус выполнения стратегических целей. Кроме того, компания использует эти показатели при подготовке Отчета. Внедрение дашборда, помимо прочего, позволило провести аудит процедуры сбора ESG-данных и привести к единой методологии расчет всех показателей.

Цели Стратегии в области устойчивого развития и прогресс в их выполнении на конец 2025 года

	Направление	Цель	Прогресс в 2025 году
Е 6 Чистая вода и санитария 11 Устойчивые города и сообщества 12 Ответственное потребление и производство 13 Борьба с изменением климата 14 Сохранение морских экосистем	Качество воздуха	■ До 2028 года сократить на 30% выбросы загрязняющих веществ (по сравнению с уровнем 2023 года)	■ ↓ 7% относительно 2023 года
	Борьба с изменением климата	■ До 2028 года снизить на 10% интенсивность выбросов CO ₂ на тонну стали (по сравнению с уровнем 2020 года)	■ ↓ 3,6% относительно 2024 года
	Управление отходами	■ До 2028 года достигнуть доли рециклинга отходов 98,5% ^{1, 2}	■ 98,8%
	Защита водных ресурсов	■ До 2028 года по Череповецкому металлургическому комбинату сократить на 20% объем сбросов загрязняющих веществ (по сравнению с уровнем 2023 года)	■ ↓ 0% – объем сбросов на уровне 2023 года
	Биоразнообразие	■ До 2028 года увеличить на 30% объем инвестиций компании в сохранение биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг (по сравнению с уровнем 2023 года)	■ ↑ 170% относительно 2023 года
		■ До 2028 года снизить на 5% пространственный экологический след ³ (по сравнению с уровнем 2023 года)	■ Будет опубликован позже в Отчете о сохранении биоразнообразия за 2020–2025 годы ⁴
		■ 235 тыс. га – площадь ООПТ, которым компания оказывает поддержку на постоянной основе до 2028 года	■ 235 тыс. га
		■ До 2028 года провести оценки зависимостей, влияний, рисков и возможностей на 100% предприятий	■ 50% предприятий I категории НВОС
■ До 2028 года разработать корпоративные программы сохранения биоразнообразия для 50% предприятий с выявленным значимым воздействием		■ 33% предприятий I категории НВОС	
S 3 Хорошее здоровье и безопасность 4 Качественное образование 9 Индустриализация, инновации и инфраструктура	Охрана труда и промышленная безопасность	■ До 2028 года поддерживать сертификацию 100% производств в соответствии со стандартом ISO 45001	■ 100% на конец года ⁵
	Условия труда	■ До 0,45 к 2028 году снизить уровень производственного травматизма (LTIFR) среди собственного персонала и подрядчиков	■ 0,59 ✔
		■ Ноль смертельных случаев к 2028 году	■ 3 случая ✔
G 8 Достойная работа и экономический рост 17 Партнерство в интересах устойчивого развития	Совершенствование системы корпоративного управления	Количественная цель не была установлена	

¹ Компания рассчитывает показатель по формуле: (обезвреживание + обработка + утилизация) * 100/образование отходов.
² Без учета крупнотоннажных отходов сегмента «Северсталь Ресурс» (вскрышные породы, хвосты обогащения руд).
³ Только для ПАО «Северсталь».
⁴ Отчет о сохранении биоразнообразия будет опубликован во втором квартале 2026 года.
⁵ Без учета активов, приобретенных в отчетном году.

Вклад в достижение фокусных ЦУР ООН

ЦУР ООН	Ключевые направления компании	Ключевые результаты 2025 года
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ЦУР №3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте		
3.4. Снижение смертности от неинфекционных заболеваний	ДМС, программа Well-being, льготные путевки на санаторно-курортное лечение и реабилитационно-восстановительный отдых для сотрудников и членов их семей	>49 тыс. сотрудников воспользовались программой ДМС
3.8. Обеспечение доступа к качественным услугам здравоохранения	Корпоративные спортивные мероприятия	>2,9 тыс. сотрудников получили путевки в санатории
	Финансирование развития медицинских учреждений регионов присутствия	>4,1 тыс. детей сотрудников получили путевки в детские лагеря
		8,6 тыс. работников прошли онкодиагностику
		160 млн рублей направлено на поддержку здравоохранения
3.7. Обеспечение доступа к услугам по планированию семьи	Проект «Курс на родительство» по оказанию услуг беременным женщинам и женщинам, планирующим беременность	Предоставление психологических и правовых консультаций >300 женщинам в рамках работы по подготовке беременных женщин к родам и родительству
	Финансирование мероприятий в рамках программы «Дорога к дому»	В Череповце впервые проведен родительский форум
		Проведены обучающие мероприятия для родителей в рамках программы благотворительного фонда «Дорога к дому»
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЦУР №4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения для всех		
4.3. Обеспечение равного доступа к профессионально-техническому и высшему образованию	Сотрудничество с образовательными учреждениями, профориентационные программы, привлечение студентов вузов и ссузов ¹ на практику, трудоустройство выпускников	>1 800 студентов прошли практику на предприятиях компании
		39 выпускников профильных колледжей трудоустроены в «Северстали»
		Комплексная программа подготовки молодых специалистов «Северсталь Вертикаль» охватывает >3 тыс. школьников и студентов
		Расширение сети партнерских учебных заведений, на сегодняшний день охватывающей 37 ссузов и вузов
4.4. Увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью	Обучающие мероприятия для предпринимателей в рамках взаимодействия с Агентством Городского Развития г. Череповца (АГР)	22 начинающих предпринимателя прошли курс по основам предпринимательской деятельности
	Реализация образовательных программ, инженерных классов для школьников и студентов	Реализуется корпоративная программа по подготовке технологов по огнеупорам
		70 млн руб. – объем финансирования программы Передовой инженерной школы

¹ Высшее учебное заведение и среднее специальное учебное заведение.

ЦУР ООН	Ключевые направления компании	Ключевые результаты 2025 года
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ ЦУР №8. Содействие устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе		
8.2. Повышение производительности в экономике	Развитие новых видов продукции, технологическая модернизация и инновационная деятельность	207 новых видов продукции разработано
		776 тыс. тонн продукции новых марок отгружено
		Создано подразделение «Северсталь Инжиниринг» для реализации перспективных проектов совместно с клиентами – реализовано 22 решения
8.3. Ориентированная на развитие политика	Проекты по развитию экономики региона в рамках взаимодействия с Агентством Городского Развития г. Череповца, инвестиции в развитие регионов присутствия, ежегодная индексация заработной платы сотрудников, обеспечение конкурентоспособного уровня оплаты труда в регионах, дополнительные материальные поощрения сотрудников	В среднем на 10% проиндексирована заработная плата
		>400 мероприятий проведено по ключевым направлениям АГР
8.4. Повышение эффективности использования ресурсов	Программа по оптимизации энергопотребления и развитию собственной генерации, использование оборотной воды	98,4% – доля оборотной воды
		79,7% – доля энергии собственной генерации в общем энергопотреблении ЧерМК
		Строительство современного комплекса по производству железорудных окатышей
8.8. Защита трудовых прав и содействие обеспечению надежных и безопасных условий труда	Совершенствование системы управления охраной труда, обеспечение безопасных условий труда	74% работников охвачено коллективным договором
		6,3 млрд рублей – расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность
8.9. Разработка и осуществление стратегий поощрения устойчивого туризма	Развитие промышленного, внутреннего и въездного туризма в регионах присутствия, финансирование программы «Музеи Русского Севера»	Запущен Центр промышленного туризма в Череповце
		50 млн рублей направлено на поддержку программ по повышению туристической привлекательности
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА ЦУР №9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям		
9.3. Расширение доступа МСП ¹ к финансовым услугам и усиление их интеграции в производственно-сбытовые цепочки	Закупки у МСП, обучение, информационная поддержка и сопровождение инвестиционных проектов МСП, содействие расширению рынков сбыта представителей МСП в рамках деятельности АГР	21% – доля закупок у предприятий МСП
		>2 тыс. МСП зарегистрировано на платформе «Электронная бизнес-кооперация»

¹ Малые и средние предприятия.

11 Устойчивые города и населенные пункты ЦУР №11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов		
11.4. Защита и сохранение всемирного культурного и природного наследия	Поддержка программ фонда «Доброта Севера» по комплексному развитию городов присутствия, проекты по поддержке культурно-исторического наследия Русского Севера	- Поддержка первого грантового конкурса «Творчество регионов», направленного на поддержку социокультурных инициатив и развитие креативного потенциала территорий Русского Севера >1 млрд рублей – поддержка программ комплексного развития городов присутствия
11.6. Уменьшение негативного экологического воздействия городов	Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, очистка сточных вод	9,4 млрд рублей – расходы на природоохранную деятельность - В рамках Целевой экологической программы реализовано 58 проектов
12 Ответственное потребление и производство ЦУР №12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства		
12.5. Существенное уменьшение объема отходов	Сокращение размещения отходов, увеличение доли рециклинга отходов	98,8% – доля рециклинга отходов - На ЧерМК действует композитный участок для переработки отходов, где было произведено >410 тонн продукции с использованием вторичного сырья
13 Борьба с изменением климата ЦУР №13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями		
13.1. Повышение сопротивляемости и способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям	Оценка климатических рисков, сокращение выбросов парниковых газов, реализация планов адаптации предприятий, выпуск ежегодного Климатического отчета	>400 млн рублей – затраты на мероприятия по адаптации к изменению климата 2 климатических проекта зарегистрировано
17 Партнерство в интересах устойчивого развития ЦУР №17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития		
17.17. Развитие эффективного партнерства между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества	Сотрудничество с другими предприятиями по вопросам устойчивого развития, партнерство с НКО и иными общественными организациями, участие в бизнес-ассоциациях и деловых объединениях, а также в мероприятиях, посвященных рассмотрению актуальных ESG-вопросов	- Участие в 30-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP30) - Участие в выездном заседании Комитета по устойчивому развитию и ESG Ассоциации менеджеров

Вклад в достижение национальных целей развития РФ

СОКБ 74

СОКБ 76

СОКБ 77

СОКБ 78

СОКБ 79

СОКБ 80

СОКБ 81

СОКБ 82

СОКБ 83

СОКБ 84

СОКБ 85

СОКБ 86

СОКБ 89

СОКБ 91

СОКБ 94

Вклад компании в достижение национальных целей развития РФ

Цель	Ключевые направления	Ключевые результаты 2025 года
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи 	«Северсталь» поддерживает внутренние и внешние программы по поддержке здоровья, продвижению здорового образа жизни, поддержке семьи и родительства	254 млн рублей – расходы на программы поддержки семьи и родительства 6,3 млрд рублей – расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность 4,8 млрд рублей – расходы на поддержку здоровья работников и представителей местного населения 61 млн рублей – расходы на развитие инфраструктуры здравоохранения 522 млн рублей – расходы на поддержку социально незащищенных групп населения 1,6 млрд рублей – расходы на поддержку массового спорта среди местного населения
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	Компания поддерживает развитие образовательной среды для школьников и студентов, а также поддерживает развитие волонтерской деятельности как среди сотрудников, так и среди местных жителей	167 млн рублей – расходы на поддержку образования 694 млн рублей – расходы на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей 3,5 млн рублей – расходы на волонтерскую деятельность 27 млн рублей – расходы на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества
Комфортная и безопасная среда для жизни 	«Северсталь» реализует программы комплексного развития территорий, а также отдельные инициативы по повышению качества жизни в городах присутствия	332,8 млн рублей – расходы на улучшение жилищных условий работников и представителей местных сообществ 889 млн рублей – расходы на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов 16 млн рублей – расходы на повышение качества дорожной сети



→

Цель	Ключевые направления	Ключевые результаты 2025 года
Экологическое благополучие 	Компания проводит мероприятия по снижению негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду и развивает программы по сохранению экосистем	9,4 млрд рублей – расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды
Устойчивая и динамичная экономика	«Северсталь» развивает промышленный туризм в регионах присутствия, поддерживает развитие креативных индустрий, а также реализует проекты по повышению туристической привлекательности городов	50 млн рублей – расходы на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации
Технологическое лидерство 	Компания является одним из лидеров по внедрению передовых решений в производство, сотрудничая с научно-исследовательскими институтами, и развивает собственный инжиниринговый центр	313 млн рублей – расходы на НИОКР
Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы 	«Северсталь» реализует программы по импортозамещению информационных технологий, внедрению решений на базе искусственного интеллекта, повышает безопасность критической информационной инфраструктуры	151,5 млн рублей – расходы на обеспечение информационной безопасности

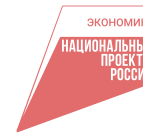
 – соответствует приоритету бизнес-стратегии «Северстали»

Инструментом достижения национальных целей являются национальные проекты, в которых «Северсталь» принимает участие, реализуя мероприятия и программы по различным направлениям устойчивого развития.

«Северсталь» вошла в национальный рэнкинг «Наш вклад», оценивающий вклад бизнеса и НКО в достижение национальных целей и реализацию национальных проектов. Компания является обладательницей статуса «Партнер национальных проектов», присужденным ей АНО «Национальные приоритеты»¹.

¹ По результатам Национальной премии «Наш вклад 2024–2025».

Вклад компании в реализацию национальных проектов

Проект	Описание программ и мероприятий
	- Материальная поддержка сотрудников с детьми – увеличены размеры материальной помощи при рождении ребенка, многодетным родителям - Поддержка просветительских и обучающих программ по теме родительства благотворительного фонда «Дорога к дому» – проведение программы подготовки к родам и материнству, организация родительского форума
	- Поддержка федерального проекта «Профессионалитет» – первый выпуск студентов, помощь в присоединении к проекту трем техникумам в Костомукше и Череповце - Реализация проекта «Передовая инженерная школа» на базе двух вузов-партнеров в Санкт-Петербурге и Череповце – первый набор студентов-бакалавров на базе проекта - Проведение корпоративной олимпиады «Северсталь для школьников» – олимпиада по физике и математике для учеников 10-11 классов - Поддержка программ фонда «Доброта Севера»: - Ремонт Школы креативных индустрий в городе Строителе и открытие на ее базе первого многофункционального центра «Северстали» для профориентации молодежи - Завершение второго этапа ремонта общежития Костомукшского политехнического колледжа - Реализация мероприятий совместно с общероссийским движением детей и молодежи «Движение Первых»
	- Поддержка программ благотворительных фондов: - Развитие инженерных классов «Северстали» в области металлургии и IT для учащихся школ - Поддержка Оленегорского горнопромышленного колледжа – ремонт, оснащение оборудованием - Формирование кадрового потенциала металлургического комплекса – заключение договора на целевое обучение студентов с Санкт-Петербургским политехническим университетом Петра Великого
	- Поддержка программ благотворительных фондов: - Поддержка ветеранов компании и ветеранов Великой Отечественной войны – помощь волонтеров «Северстали» - Проведение соревнований по настольным видам спорта для людей с инвалидностью
	- Поддержка программ фонда «Доброта Севера»: - Поддержка строительства и открытие первого сквера горняков в Строителе - Поддержка строительства крытого ледового катка в Костомукше - Реализация проектов в рамках соглашений с правительствами Мурманской области и Республики Карелия
	- Создание Экспертного совета по вопросам сохранения биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг - В 2024 году компания досрочно выполнила целевые показатели по федеральному проекту «Чистый воздух», установленные на период до 2026 года - Поддержка Большого арктического субботника в Териберке с участием корпоративных волонтеров - Организация муниципального экологического конкурса «Крышечки добра» в школах, детских садах, учреждениях дополнительного образования, культуры и спорта - Проведение экологической акции по сбору вторсырья от населения «Чистый дом – чистая планета» с участием корпоративных волонтеров
	- Поддержка программ фонда «Доброта Севера»: - Проведение фестиваля новогодней сказки «Морозко», фестиваля спортивного туризма - Развитие промышленного туризма в регионах присутствия – открытие Центра промышленного туризма в Череповце, поддержка в организации промышленных туров - Поддержка проектов по повышению экологической культуры населения и развитию экологического туризма совместно с природным парком «Териберка»
	Проведение мероприятий по упрощению участия МСП в закупках, снижению административных барьеров и обеспечению равных конкурентных условий

Участие в организациях и инициативах

GRI 2-28

«Северсталь» развивает партнерские отношения и объединяет усилия с другими организациями в достижении ЦУР ООН и национальных целей развития Российской Федерации. Компания участвует в деловых и отраслевых объединениях и бизнес-ассоциациях, а также состоит в отраслевых союзах и развивает сотрудничество с научными и образовательными организациями.

С 2018 года «Северсталь» является участником Национальной сети Глобального договора ООН в России, руководствуясь его принципами и ежегодно представляя достигнутые результаты в Интегрированном отчете. Кроме того, «Северсталь» принимает участие в мероприятиях сети: в 2025 году в рамках ПМЭФ представители компании стали участниками дискуссии «25 лет Глобальному договору ООН. Потенциал медиасотрудничества для устойчивого развития БРИКС в условиях геополитических вызовов».

Сотрудничество с бизнес-ассоциациями и деловыми объединениями

Отраслевые организации	Организации в области устойчивого развития
- Ассоциация «НП Совет рынка» - Всемирная ассоциация производителей стали (World Steel Association) - Ассоциация предприятий черной металлургии «Русская Сталь» - Ассоциация развития стального строительства	- Национальная сеть Глобального договора ООН в России - Ассоциация развития возобновляемой энергетики - Ассоциация менеджеров России - Ассоциация корпоративных директоров России - Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России - Форум Доноров - Национальный совет по корпоративному волонтерству - Альянс в сфере искусственного интеллекта - Ассоциация «Женщины в современной индустрии»

Деловые объединения
- Российский союз промышленников и предпринимателей - Торгово-промышленная палата Российской Федерации - Общественный совет и Экспертно-консультативный совет при Федеральной таможенной службе России - Общероссийская общественная организация «Деловая Россия» - Бюро НДТ - Деловой совет Евразийского экономического союза - Ассоциация европейского бизнеса - Российско-германская внешнеторговая палата

Сотрудничество с научными и образовательными организациями

Научно-исследовательские институты
Москва и Московская область - ФГУП «Центральный научно-исследовательский институт черной металлургии им. И.П. Бардина» - АО «Научно-исследовательский центр «Строительство» - Институт проблем химической физики РАН - Научно-исследовательский институт стали - ФГБУН Институт физики атмосферы им. А.М. Обухова РАН
Санкт-Петербург НИЦ «Курчатовский институт» – ЦНИИ КМ «Прометей»
Ярославская область Институт биологии внутренних вод им. А.Д. Папанина РАН
Высшие учебные заведения
Москва и Московская область - Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова - Московский государственный институт международных отношений - Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана - Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» - Национальный исследовательский ядерный институт МИФИ - Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» - Московский политехнический университет - Московский энергетический университет - Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова - Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации - Российский университет дружбы народов им. П. Лумумбы - Московский государственный институт международных отношений МИД Российской Федерации
Санкт-Петербург и Ленинградская область - Санкт-Петербургский государственный университет - Национальный исследовательский университет ИТМО - Санкт-Петербургский горный университет - Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого - Санкт-Петербургский государственный экономический университет
Белгородская область - Белгородский государственный национальный исследовательский университет - Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова
Томская область Томский политехнический университет
Свердловская область Уральский федеральный университет им. Б.Н. Ельцина
Вологодская область - Вологодский государственный университет - Череповецкий государственный университет
Челябинская область Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова
Ивановская область Ивановский энергетический университет





Средние специальные учебные заведения

Вологодская область

- Череповецкий металлургический колледж им. академика И.П. Бардина
- Череповецкий технологический колледж
- Череповецкий строительный колледж им. А.А. Лепехина
- Череповецкий многопрофильный колледж
- Череповецкий лесомеханический техникум им. В.П. Чкалова

Белгородская область

- Белгородский строительный колледж
- Белгородский машиностроительный техникум
- Белгородский политехнический техникум
- Белгородский индустриальный колледж
- Яковлевский политехнический техникум

Мурманская область

- Оленегорский горнопромышленный колледж

Республика Карелия

- Костомукшский политехнический колледж

«Северсталь» поделилась опытом в развитии городов присутствия с участниками Ассоциации менеджеров

В 2025 году «Северсталь» приняла участие в выездном заседании Комитета по устойчивому развитию и ESG Ассоциации менеджеров в Доброграде, где свыше 100 представителей бизнеса и общественных организаций обсудили успешные практики трансформации городов.

Представители «Северстали» поделились опытом компании в организации культурных и образовательных проектов, а также рассказали о комплексном подходе к развитию городской среды, благодаря которым растет привлекательность городов присутствия как для местных жителей, так и для туристов. Кроме того, выступающие подчеркнули важную роль экологических проектов, в том числе по озеленению, в изменении облика городов и повышении качества условий для жизни.

Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами

GRI 2-12 GRI 2-28 GRI 2-29

«Северсталь» учитывает ожидания и интересы заинтересованных сторон и, стремясь к созданию прочных и долгосрочных отношений, выстраивает с ними эффективную коммуникацию. В качестве одного из основных способов взаимодействия компания использует опросы. Их результаты позволяют определить ключевые темы для раскрытия в Отчете, а также собрать обратную связь, что помогает повысить качество и прозрачность отчетности.

Подробнее об опросе заинтересованных сторон и его результатах см. в разделе «Определение существенных тем».

Ключевые заинтересованные стороны и формы взаимодействия с ними

Группа	Формы взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2025 году
Акционеры и инвесторы	▪ Проведение Общего собрания акционеров ▪ Проведение Дня инвестора ▪ Раскрытие информации в области ESG ▪ Подготовка ответов на запросы, развитие специального раздела на сайте компании ▪ Консультации	▪ Опубликованы ежеквартальные финансовые результаты по МСФО ▪ Опубликованы ежеквартальные операционные результаты ▪ Подготовлен Годовой отчет эмитента ▪ Раскрываются существенные факты на сайте, в т.ч. выпущены пресс-релизы о стратегических событиях ▪ Проведены очные встречи с инвесторами
Поставщики и подрядчики	▪ Комплексная проверка контрагентов ▪ Сотрудничество в области разработки и освоения новых технологий ▪ Анкетирование поставщиков для получения обратной связи ▪ Поддержка онлайн-платформы для закупочной деятельности Industrial Market ▪ Улучшение процессов взаимодействия с подрядчиками	▪ Внедрен новый, дифференцированный механизм предквалификации, упрощенная версия анкеты аккредитации ▪ Проект «Базовый подрядчик» для долгосрочного сотрудничества ▪ Действует платформа «Электронная бизнес-кооперация» для организации закупок с участием предприятий МСП (количество размещенных заказов выросло в 1,8 раз)
Клиенты и покупатели	▪ Исследование клиентских предпочтений ▪ Анкетирование для оценки удовлетворенности ▪ Реализация совместных проектов ▪ Разработка новых видов продукции ▪ Выезды на предприятия крупнейших потребителей ▪ Взаимодействие в рамках мобильного приложения CheckSteel	▪ Разработана единая краткая версия справочника по взаимодействию клиентов с «Северсталью» ▪ Проведен годовой опрос удовлетворенности клиентов (общая удовлетворенность – 97%) ▪ Проведено 11 вебинаров для клиентов на платформе «Вместе» ▪ За счет развития логистических сервисов обеспечен рост уровня дисциплины внешней доставки готовой продукции с 71% до 91%



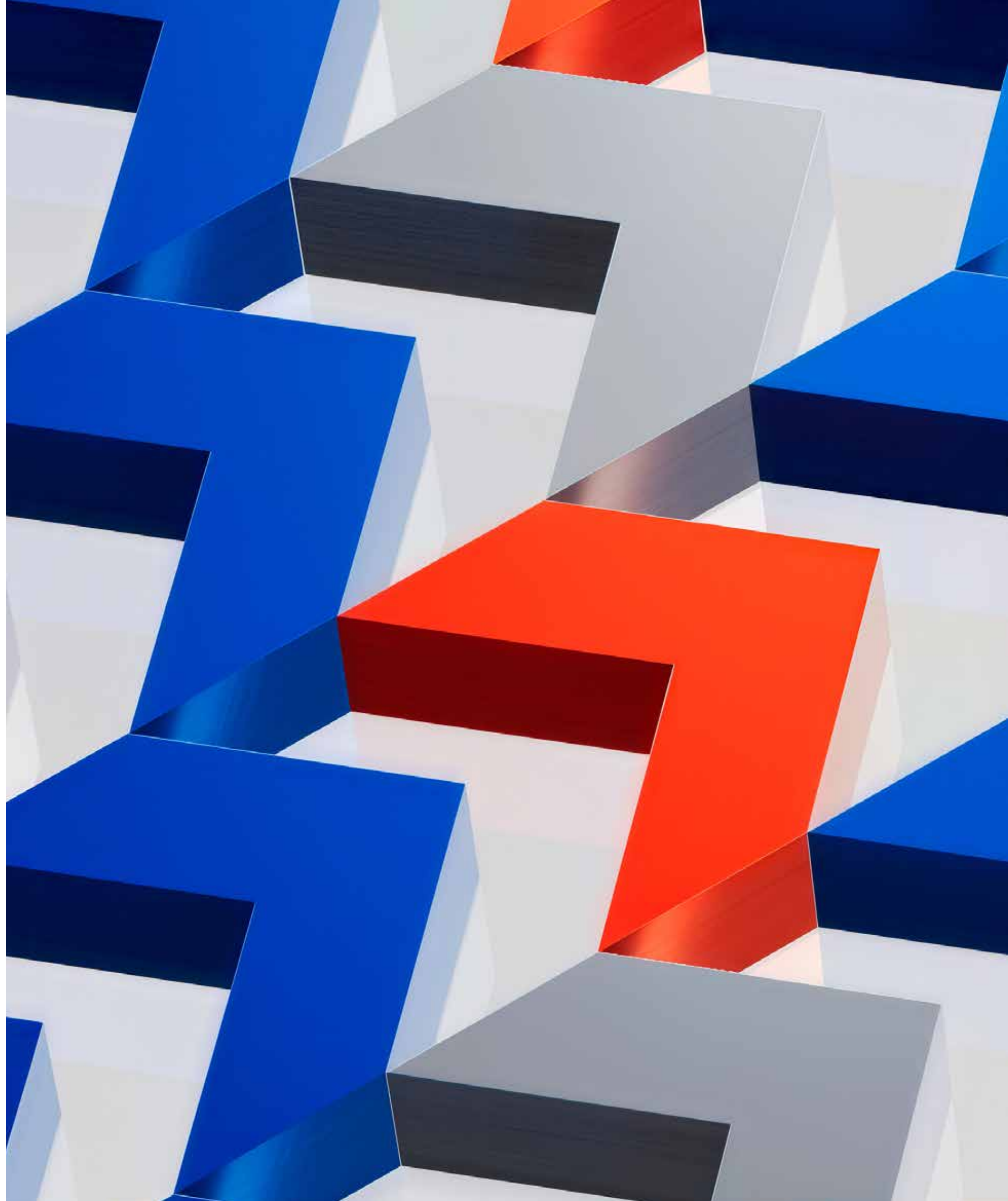


Группа	Формы взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2025 году
Бизнес-ассоциации и деловые объединения	- Участие в работе отраслевых и других деловых объединений - Проведение встреч с участниками Климатического меморандума «Вместе к низкоуглеродному будущему» и реализация совместных проектов	- Сотрудничество в рамках Климатического меморандума «Вместе к низкоуглеродному будущему» - Создан Экспертный совет по вопросам сохранения биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг - Участие в отраслевых конференциях, круглых столах, выставках
Органы государственной власти, контролирующие организации	- Участие в работе государственных совещательных органов - Выполнение проектов в рамках реализации соглашений о социально-экономическом партнерстве с регионами присутствия - Партнерство с региональными органами власти в области адаптации к изменению климата, модернизации, управления отходами и др.	- Заключено два соглашения о социально-экономическом партнерстве – с правительством Мурманской области и правительством Республики Карелия - Уплата налогов в бюджеты регионов присутствия
Сотрудники компании	- Информирование и сбор обратной связи через каналы коммуникации: - корпоративная газета, информационные рассылки и стенды; - регулярные встречи руководства с коллективом; - методические издания для разных категорий персонала; - опросы удовлетворенности и вовлеченности. - Обучение и развитие сотрудников - Развитие корпоративного волонтерства	- Снижение текучести с 5,6% до 4,8% - Рост числа амбассадоров «Северстали» в 5 раз - Рост вовлеченности сотрудников с 76% до 79% за счет развития мер социальной поддержки - Развитие программы «ДляСвоих: с заботой о каждом» (96% сотрудников считают, что программа соответствует их потребностям)
Представители местных сообществ, отдельных групп населения в регионах деятельности компании	- Поддержка комплексного развития городов - Поддержка малого и среднего бизнеса - Поддержка образования, культуры и спорта - Поддержка программ профилактики сиротства и поддержки одаренных детей - Участие в реализации национальных проектов - Проведение общественных слушаний - Информирование местных жителей о реализуемых природоохранных мероприятиях и достигнутых результатах - Работа с обращениями и жалобами населения	>1 млрд руб. направлено на поддержку программ фонда «Доброта Севера» по комплексному развитию городов - Разработан план комплексного развития Костомукши - Фокусным направлением стало развитие креативных индустрий в городах присутствия - Оказана финансовая поддержка >300 проектам фонда «Доброта Севера» в 12 регионах, направленным на создание современной городской среды, развитие социальной инфраструктуры, поддержку образования, культуры
НКО, общественные организации и организации в сфере науки, культуры, образования, спорта, здравоохранения	- Сотрудничество с профильными НИИ и вузами для подготовки кадров под потребности производства - Совместная организация и участие в спонсорских и благотворительных проектах - Реализация проектов по поддержке и развитию культуры, искусства и спорта	- Поддержан 31 социальный проект благотворительного фонда «Дорога к дому» в шести регионах присутствия >1 тыс. школьников получают помощь в рамках проекта «Путь к успеху»



06.

Ответственная цепочка поставок



Ключевые цифры
2025 года

32%

доля закупок у местных поставщиков (↓1 п. п.)

21%

доля закупок у предприятий малого и среднего бизнеса (↓1 п. п.)

97%

уровень общей удовлетворенности клиентов прямыми поставками металлопроката (на уровне 2024 года)

Существенная тема

▪ Качество и безопасность продукции для клиентов

Принципы Глобального договора ООН

Тема затрагивает все десять принципов

Цели устойчивого развития ООН

9

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА

12

ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО

17

ПАРТНЕРСТВО В
ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

Подход к управлению

GRI 2-23

«Северсталь» последовательно выстраивает устойчивую цепочку поставок, применяя принципы ответственных закупок. При выборе поставщиков компания дополнительно учитывает их подход к управлению экологическими и социальными вопросами, соблюдению трудовых прав и деловой этики. Это позволяет управлять рисками, повышать прозрачность закупочных процессов и укреплять партнерства с контрагентами, ориентированными на долгосрочное и ответственное сотрудничество.

Основополагающие требования «Северстали» к контрагентам устанавливает [Кодекс делового партнерства](#) ПАО «Северсталь», а также ряд внутренних нормативных документов, которые регулируют процедуры закупок. Внутренние документы регулярно пересматриваются: так, в 2025 году был актуализирован стандарт организации «Закупки. Система управления взаимоотношениями с поставщиками» – в него были включены требования ESG-квалификации, усилены подходы к оценке рисков, аудиту, сегментации и развитию поставщиков.

Ключевые внутренние документы в области ответственной цепочки поставок:

▪ Кодекс делового партнерства

▪ Стратегия развития закупок до 2028 года

▪ Политика противодействия коррупции для контрагентов

▪ Руководство по качеству

▪ Регламент по работе с SRM¹

▪ Регламент по организации аудитов и инспекционных приемок качества продукции поставщиков

▪ Регламент по работе с консигнационными материалами (разработан в 2025 году)

▪ Положение о комплексной оценке и инструментах мотивации подрядных организаций

В 2025 году «Северсталь» реорганизовала структуру управления закупками, сформировав Центр развития и методологии закупок и Направление развития искусственного интеллекта и аналитики.

Структура управления закупочной деятельностью

Структурная единица	Функции
Комитет по этике	Контроль за соблюдением контрагентами положений Кодекса делового партнерства
Управление по закупкам технологического оборудования и проектам развития ресурсных активов	Формирование и реализация стратегии технологического развития железорудных активов
Центр развития методологии закупок	Разработка и оптимизация единых процессов, управление проектами развития, внедрение и поддержка ИТ-систем, развитие профессиональных компетенций сотрудников
Направление развития искусственного интеллекта и аналитики	Цифровизация и автоматизация отчетности, внедрение интеллектуальных ассистентов и решений на базе искусственного интеллекта

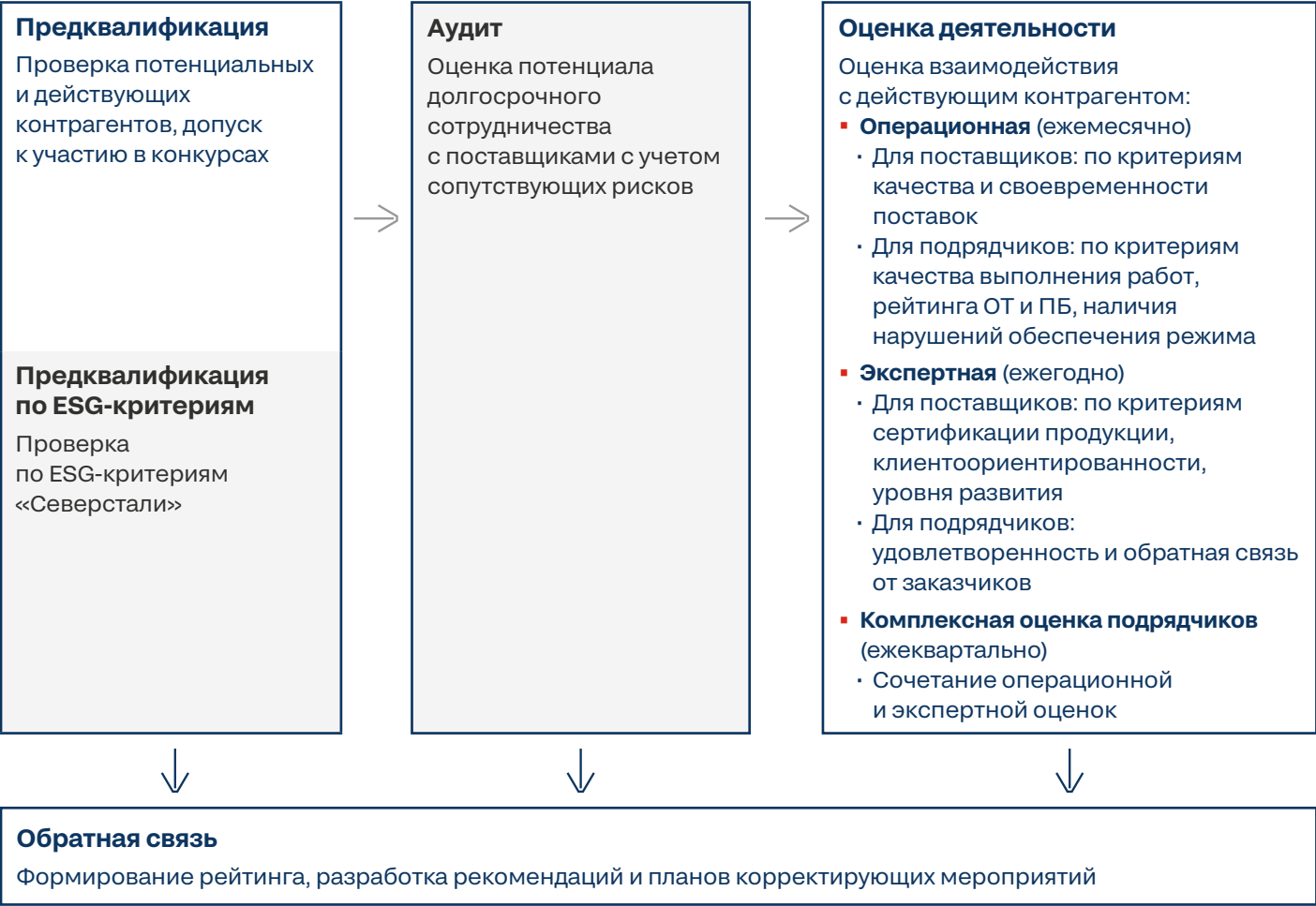
¹ SRM (Supplier Relationship Management) – система управления взаимоотношениями с поставщиками.

Оценка контрагентов

GRI 2-24

«Северсталь» системно выстраивает работу по подбору поставщиков. В основе подхода лежит последовательное прохождение поставщиками ключевых этапов: предквалификация, аудит, операционная и экспертная оценки, взаимодействие по планам корректирующих мероприятий. Компания сотрудничает исключительно с теми поставщиками, которые соответствуют требованиям, предъявляемым компанией к качеству, надежности и стабильности поставок, а также требованиям Кодекса делового партнерства. Результаты оценки и аудита являются обязательным критерием при выборе поставщиков в конкурсных процедурах.

Этапы оценки контрагентов



Управление рисками в закупочной деятельности

SASB EM-IS-430a.1

«Северсталь» проводит регулярную оценку рисков, связанных с организацией закупок и деятельностью поставщиков, и разрабатывает мероприятия по их митигации. Так, в 2025 году для предотвращения риска нарушения непрерывности поставок компания провела мероприятия в рамках импортозамещения:

- внедрение ИИ-инструментов для подбора аналогов ТМЦ и анализа рыночных цен с целью обеспечить более точный выбор альтернативных опций;
- использование механизма учета взаимозаменяемых позиций в закупочных ИТ-системах с целью обеспечить возможность учета как оригинальных изделий, так и их аналогов при формировании заказов ТОРО, а также повысить гибкость закупок;
- создание дашборда для анализа процесса подбора аналогов, который доступен сотрудникам функции закупок и техническим экспертам и обеспечивает единое информационное пространство.

Подробнее о подходе «Северстали» к управлению рисками см. в разделе «Управление рисками».

Обучение сотрудников закупочной функции

Для того чтобы повышать компетенции сотрудников в части управления взаимоотношениями с поставщиками, компания организует специальное обучение. В «Северстали» действует комплексная базовая программа «Академия закупок», ориентированная на адаптацию новых сотрудников и формирование единого подхода к закупочным процессам.

Разработаны также базовая и продвинутая программы для специалистов, работающих с закупками в рамках инвестиционных проектов, с акцентом на специфике контрактования, управлении рисками и соблюдении регламентов. Периодически компания организует цикл мастер-классов по развитию компетенций в сфере применения генеративного ИИ в закупочной деятельности.

Всего в 2025 году обучение по этим программам прошли более 300 сотрудников «Северстали».

Итоги закупочной деятельности в 2025 году

В 2025 году главным направлением развития закупочной деятельности в компании стали цифровая трансформация и повышение уровня автоматизации процессов, включая автоматизацию ключевых этапов закупочного цикла, внедрение ИИ-решений, а также развитие закупок через онлайн-платформу. В результате проделанной работы уровень автоматизации закупочных процессов в отчетном году вырос более чем в два раза.

«Северсталь» провела исследование пути сотрудника, в ходе которого выявила узкие места в процессах закупок и собрала обратную связь от подразделений. По итогам исследования была сформирована карта мероприятий по улучшению пользовательского опыта и повышению эффективности закупочной функции.

Проекты «Северстали» по развитию закупочной деятельности

Направление	Мероприятия	Результаты в 2025 г.
Совершенствование системы оценки деятельности поставщиков	Усовершенствование внутренних процедур выбора поставщиков в рамках конкурсных закупок. Интеграция в систему оценки дополнительных параметров на основе результатов предыдущего взаимодействия	Продолжена работа по совершенствованию подходов
Совместные проекты с поставщиками	Проекты, направленные на повышение эффективности, внедрение инноваций, снижение затрат и укрепление устойчивости цепочки поставок	Реализовано 13 совместных проектов

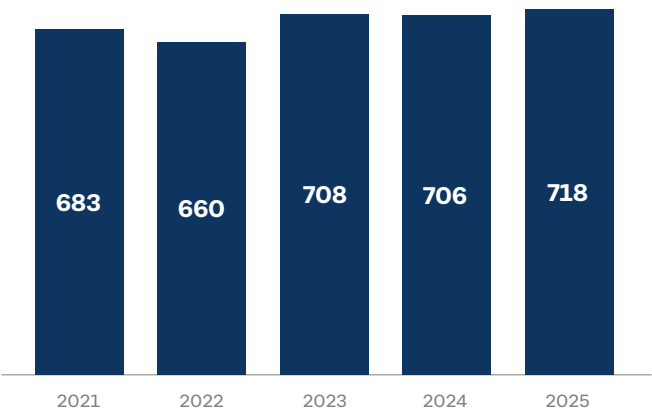


Направление	Мероприятия	Результаты в 2025 г.
Работа с ключевыми поставщиками	Совместные проекты по повышению эффективности процессов, внедрению технологических решений в целях укрепления долгосрочного сотрудничества	На постоянной основе ведется работа по укреплению долгосрочного сотрудничества с ключевыми поставщиками
Автоматизация закупочных процессов и внедрение ИИ-инструментов	Проекты, направленные на повышение уровня автоматизации операций, оптимизацию и существенное повышение уровня внедрения ИИ в закупочные процессы	- Автоматизация отдельных этапов сквозного цифрового процесса от заявки до заказа, размещенного на электронной торговой площадке SAP SRM - Внедрение ИИ-решений: - чат-боты для поставщиков и сотрудников для поиска информации в базах знаний; - сервис протоколирования встреч

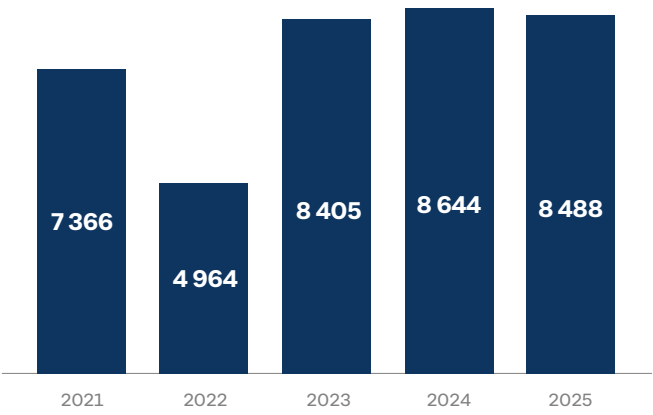
GRI 2-6

В отчетном году объем закупок «Северстали» составил 718 млрд рублей, что незначительно выше 2024 года. Количество контрагентов также сопоставимо с предыдущим годом – 8 488 поставщиков и подрядчиков. В структуре закупок доля ТМЦ, оборудования и услуг увеличилась на 4 п.п. и составила 62%, что обусловлено необходимостью в обеспечении крупных инвестиционных проектов.

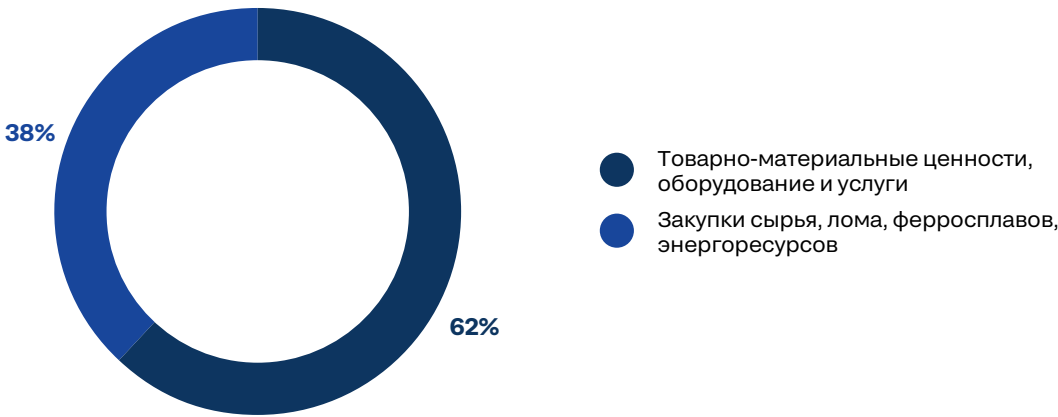
Объем закупок, млрд руб.¹



Общее количество поставщиков и подрядчиков, шт.²



Структура закупок в 2025 году



¹ В 2024 году «Северсталь» изменила методику расчета количества контрагентов, включив в нее данные по всем своим компаниям, а также данные о количестве поставщиков сырья, лома, ферросплавов, которые ранее исключались из расчетов за 2020–2022 годы.

² Значение показателя за 2022 год было изменено и отличается от раскрытого в Едином отчете за 2023 год в связи с изменением методики расчета количества контрагентов (в общем количестве контрагентов теперь учтены данные по всем компаниям «Северстали», а также поставщики сырья, лома, ферросплавов).

Награды в области закупок

В 2025 году «Северсталь» получила признание за эффективное развитие взаимодействия с поставщиками и повышение качества закупочных процессов. Компания одержала победу в номинации «Развитие потенциала» премии «Лидер конкурентных закупок», что в том числе отражает ее вклад в построение устойчивых партнерских отношений и развитие экосистемы поставщиков.

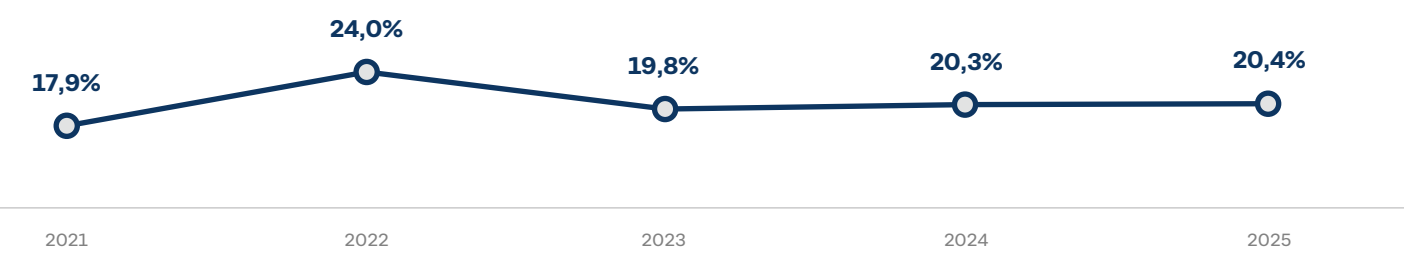
Закупочная команда «Северстали» также вошла в топ-5 рейтинга качества управления закупочной деятельностью от компании «Эксперт Бизнес-Решения», подтвердив высокую экспертизу в управлении цепочками поставок и реализации лучших практик взаимодействия с контрагентами.



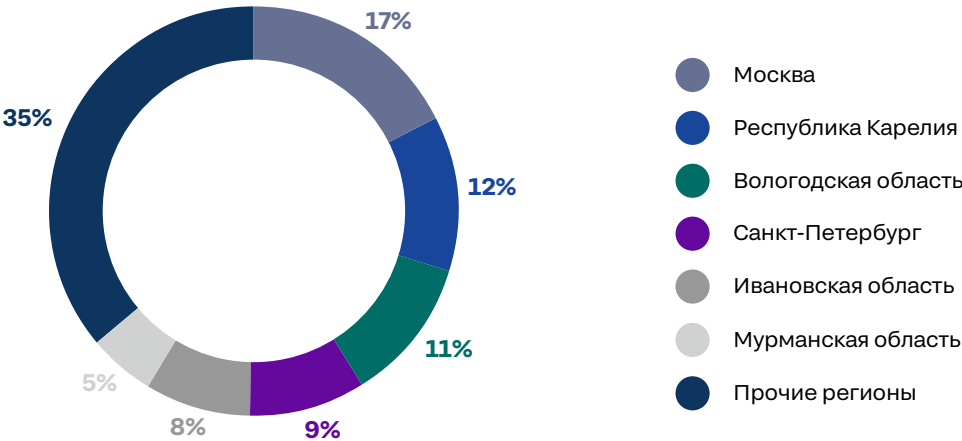
GRI 204-1

В 2025 году «Северсталь» продолжила работу по расширению доступа представителей малого и среднего бизнеса и местных поставщиков¹ к закупочным процедурам. Компания обеспечивает стабильный спрос, прозрачный доступ к корпоративному рынку и равные конкурентные условия для поставщиков. В отчетном периоде «Северсталь» провела интеграцию ИИ-инструментов углубленного анализа локального рынка в целях привлечения большего количества местных поставщиков к закупочным процедурам.

Доля местных поставщиков в общем количестве поставщиков²



Структура закупок по регионам в 2025 году (доля от общего объема закупок)³



Компания последовательно поддерживает кооперацию с предприятиями малого и среднего предпринимательства (МСП), способствуя укреплению их финансовой устойчивости и расширению производственных возможностей. В 2025 году компания закупила у предприятий Вологодской области товаров и услуг на сумму более 60 млрд рублей⁴, что на 14% больше, чем в 2024 году. Вместе с тем у представителей МСП в области объем закупок ТМЦ и услуг увеличился до 40,2 млрд рублей (на 14% к 2024 году).

¹ К местным поставщикам относятся поставщики, зарегистрированные в регионах присутствия компании.
² Показатель за 2022 год рассчитан с учетом обновленной методики количества контрагентов и отличается от раскрытого в Едином отчете за 2023 год.
³ Прочие регионы: более 70 регионов России и других стран.
⁴ Без учета сырья, лома, ферросплавов.

GRI 204-1 GRI 14.9.5 СОКБ 65 СОКБ 66

32% (↓1 п. п. к 2024 году)

доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок

21% (↓1 п. п. к 2024 году)

доля закупок у предприятий малого и среднего бизнеса в общем объеме закупок

96% (↓2 п. п. к 2024 году)

доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок

«Северсталь» продолжает реализацию проекта «Промышленный кластер» совместно с РСПП. Цель проекта – оказание поддержки МСП в разработке продукции и услуг, востребованных на предприятиях компании, включая проведение промышленных испытаний своих разработок. Так, в 2025 году на площадках «Северстали» два предприятия провели опытно-промышленные испытания своей продукции в рамках проекта.

«Электронная бизнес-кооперация»

Платформа «Электронная бизнес-кооперация», учрежденная «Северсталью» и Агентством городского развития, объединяет информацию о закупках крупных предприятий города Череповца и Вологодской области, а также о государственных заказах малых объемов. С помощью платформы любое предприятие может самостоятельно разместить информацию о производимых товарах и услугах, а также найти перспективные заказы и партнеров для развития бизнеса.

В 2025 году на платформе были зарегистрированы свыше 2 тыс. малых и средних предприятий преимущественно Вологодского региона, заинтересованных в сотрудничестве с крупным бизнесом. Количество размещенных заказов выросло в 1,8 раза и превысило 231 тыс. на конец отчетного года.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- Планы «Северстали» в области взаимодействия с поставщиками включают в себя:
- реализацию совместных с поставщиками проектов по повышению эффективности, внедрению инноваций и укреплению устойчивости цепочки поставок;
 - применение модели полной стоимости владения при закупке техники и оборудования для обеспечения оптимального выбора с учетом всего жизненного цикла;
 - продолжение программ развития профессиональных компетенций сотрудников закупочной функции, включая обучение лучшим практикам закупок и логистики;
 - автоматизацию рутинных операций в закупках, в том числе с применением ИИ-инструментов;
 - активное использование ИИ-ассистентов для повышения качества, скорости и прозрачности закупочной деятельности;
 - развитие проекта по внедрению дифференцированного подхода к предквалификации поставщиков с учетом специфики категорий.

Качество и безопасность продукции

Подход к управлению качеством

GRI 3-3

Система менеджмента качества (СМК) «Северстали» ориентирована на обеспечение стабильно высокого качества продукции, безусловное выполнение требований заказчиков и последовательное превышение их ожиданий. Базовые принципы и обязательства компании в этой сфере закреплены в [Политике в области качества](#). Функционирование СМК регулируют внутренние стандарты, устанавливающие процедуры, инструменты и методы управления качеством. Компания на постоянной основе актуализирует эти регламенты с учетом изменений во внутренних процессах и обновлений законодательной базы.

В 2025 году в рамках реструктуризации дирекции по техническому развитию и качеству «Северсталь» сформировала новое подразделение «Северсталь Инжиниринг». Его функционал сосредоточен на сопровождении производственной цепочки ЧерМК, совершенствовании технологий производства и дальнейшей трансформации системы управления качеством продукции в целях соответствия возрастающим ожиданиям клиентов.

Внешние аудиты системы менеджмента качества

Основные производственные предприятия «Северстали» регулярно проходят внешние аудиты, подтверждая соответствие СМК требованиям российских и международных стандартов. В 2025 году предприятия «Северстали» успешно прошли независимые аудиты на соответствие стандартам ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, ISO 22163:2023. Помимо этого, предприятие «Северсталь-метиз» впервые получило сертификацию по новому стандарту ГОСТ Р 58139:2024¹, а ПАО «Северсталь» прошло сертификацию по стандартам API Spec. Q1 и API Spec. 5L.

Клиенты «Северстали» также формируют специфические требования к СМК. Для контроля за соблюдением требований и удовлетворения таких запросов «Северсталь-метиз» сформировал межфункциональную команду (МФК) из числа

представителей различных подразделений предприятия. Основными задачами МФК являются:

- мониторинг выпуска новых версий специфических требований;
- совместное рассмотрение специфических требований;
- принятие решений о степени реализации специфических требований заказчика, коммуникации с клиентом;
- мониторинг выполнения требований клиентов.

«Северсталь» продолжает свою сертификационную деятельность в системе добровольной сертификации «ИНТЕРГАЗСЕРТ», созданной для контроля качества поставок труб большого диаметра. В 2025 году компания успешно прошла все подтверждающие процедуры, предусмотренные системой.

В 2025 году проверки металлопроката на соответствие указанным директивам в лабораториях Управления качества не проводились в связи с отсутствием запросов от клиентов на декларации безопасности. Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции компании, в отчетном периоде отсутствовали.

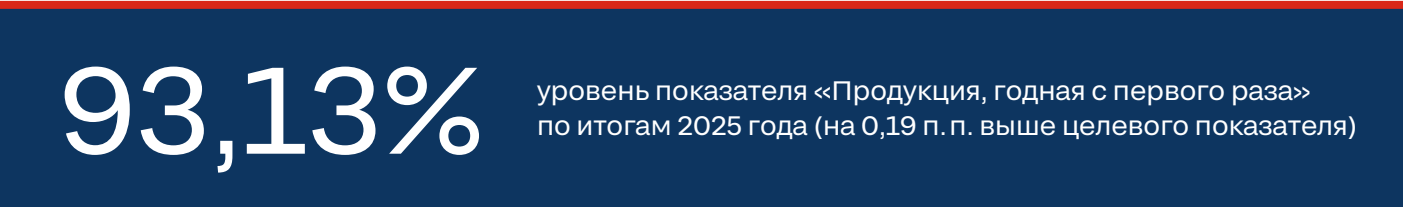
В сертификатах качества, оформляемых по ГОСТ 7566–2018, «Северсталь» указывает полные сведения о продукции: характеристики качества, химический состав и результаты испытаний. Дополнительно по запросу клиентов компания предоставляет информацию о происхождении сырья и материалов, а также о содержании веществ, потенциально опасных для окружающей среды.

Мероприятия по повышению качества продукции

«Северсталь» реализует ряд проектов по повышению качества выпускаемой продукции.

Реализованные в 2025 году мероприятия по повышению качества продукции

Проект	Мероприятия	Результаты в 2025 г.
Цифровая аттестация	Выполнение работ по запуску системы на ключевых участках производства, модернизации оборудования для повышения точности контроля, реализация ряда проектов по техническому перевооружению и разработке новых решений	▪ Увеличение охвата цифровой аттестации с 41% до 51% ▪ Рост вовлеченности персонала в использование системы с 85% до 92%
Внедрение АСУ «Качество»	Разработка ключевых модулей системы: выявление инцидентов, состояние оборудования, среда ведения процессов качества, ИТ-помощники на базе ИИ	▪ Введение системы в эксплуатацию в трех цехах ▪ Снижение нарушений плановой технологии по заводу на 14% ▪ Снижение критичных отклонений состояния оборудования в ЛПЦ-2 на 35%
Проекты по математическому моделированию прокатного оборудования	Создание физико-математической модели стана 2800 для расчета технологии производства проката с требуемыми характеристиками	Сокращение времени разработки технологии производства для 80% новых видов продукции с 15 до 3 дней



Обеспечение качества и безопасности продукции

GRI 417-1

«Северсталь» на постоянной основе контролирует безопасность собственной продукции, в том числе проводя анализ на наличие особо опасных веществ, и при необходимости информирует заказчиков. Компания руководствуется нормативами директив Европейского союза RoHS2 и RoHS3, ограничивающих использование опасных веществ. Фактическое содержание кадмия, ртути и свинца в продукции не превышает установленных пределов, иные опасные примеси отсутствуют.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы «Северстали» в области управления качеством продукции включают в себя:

- внедрение АСУ «Качество» во все внутренние процессы работы с качеством, масштабирование модуля состояния оборудования;
- повышение уровня показателя «Продукция, годная с первого раза» на 0,14 п. п. относительно цели на 2025 год.

¹ ГОСТ Р 58139-2024 – национальный стандарт Российской Федерации «Системы менеджмента качества. Требования к организациям автомобильной промышленности». Введен в действие с 1 мая 2025 года приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.12.2024 № 1927-ст.

Управление взаимоотношениями с клиентами

Подход к управлению взаимоотношениями с клиентами

«Северсталь» планомерно реализует стратегию клиентоцентричности, интегрируя ее во все направления деятельности. Компания регулярно изучает потребности и оценивает степень удовлетворенности клиентов, внедряет новые продукты и улучшает сервисы, эффективно обрабатывает обратную связь и урегулирует спорные ситуации.

Ответственность за вопросы управления взаимоотношениями с клиентами распределена между пятью профильными подразделениями. Каждая структурная единица выполняет определенный набор функций, что позволяет обеспечить комплексное и качественное обслуживание клиентов. В 2025 году в структуру управления взаимоотношениями с клиентами «Северстали» вошел новый Центр разработки эффективных технологических решений «Северсталь Инжиниринг». Его основная цель – разработка и продвижение инновационных продуктовых и технических решений для заказчиков.

Структура управления взаимоотношениями с клиентами

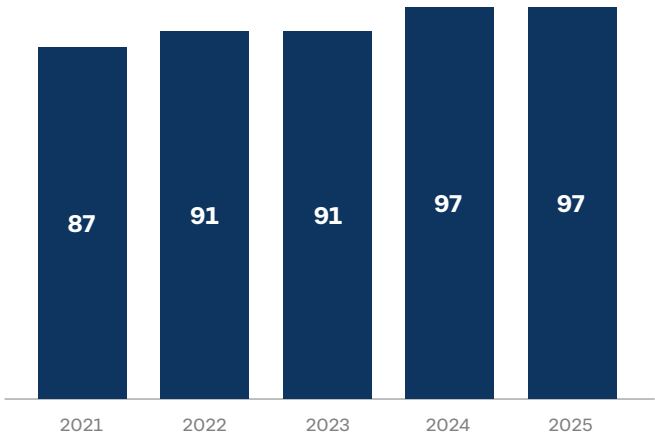
Структурная единица	Функции
Офис продаж	▪ Координация и взаимодействие с клиентами ▪ Поддержка коммерческих отношений с клиентами
Дирекция по маркетингу	▪ Проведение опросов удовлетворенности клиентов ▪ Подготовка и ведение маркетинговых рассылок ▪ Проведение маркетинговых исследований
Дирекция по планированию и клиентскому сервису	▪ Оформление документации ▪ Информирование клиентов о статусе заказа ▪ Управление запасами на всех этапах цепочки поставок с учетом прогнозов и запросов клиентов
Служба технической поддержки клиентов	▪ Консультирование по вопросам производства и переработки продукции и по техническим требованиям к ней ▪ Мониторинг и анализ уровня качества продукции ▪ Работа с претензиями
«Северсталь Инжиниринг»	▪ Проведение рыночных исследований ▪ Разработка и вывод на рынок новых видов продукции и решений ▪ Техническое сопровождение клиентов

«Северсталь» взаимодействует с клиентами в соответствии с внутренними стандартами по мониторингу удовлетворенности, сопровождению заказов и оперативному планированию. Специально для клиентов компания разработала единый справочник, охватывающий аспекты взаимодействия с «Северсталью». В 2025 году справочник обновлен в единую краткую версию с актуальными каналами взаимодействия и сервисами.

Мониторинг удовлетворенности клиентов

«Северсталь» проводит ежегодную оценку уровня удовлетворенности клиентов, основанную на результатах регулярных опросов. Основной целевой показатель «Общая удовлетворенность (CSI)» формируется из трех составляющих: качество, дисциплина поставок и сервис.

Оценка общей удовлетворенности клиентов, %



В 2025 году показатель общей удовлетворенности клиентов сохранился на высоком уровне благодаря четкому планированию и реализации комплексных инициатив:

- реализация программы улучшения дисциплины поставок и сервиса в логистике;
- трансформация системы управления качеством в производственных подразделениях и функциональных дирекциях;
- коммуникация с клиентами со стороны технических подразделений;
- обучение клиентов по эффективному использованию Личного кабинета;
- возможность двухсторонней связи с сотрудниками сервисной поддержки.

Развитие клиентского сервиса

«Северсталь» стремится сделать процесс взаимодействия с клиентами максимально удобным и эффективным, в связи с чем активно развивает инструменты коммуникации с фокусом на развитии цифровых сервисов.

Ключевые цифровые сервисы для взаимодействия с клиентами

Личный кабинет клиента	Комплексный сервис для клиентов по управлению заказами с контролем на каждом этапе цикла
Приложение Checksteel	Помощник по учету и контролю качества продукции, который позволяет клиентам оценивать качество продукции, формировать заявки на консультацию или претензию по качеству
ИИ-помощник «Металлика 2.0»	ИИ-ассистент собственной разработки для клиентов, который консультирует их по вопросам продукции, услуг и сервисов компании, а также принимает участие в отраслевых выставках в качестве консультанта на стендах «Северстали»
Экосистема экспертного сообщества «Вместе»	Сообщество для клиентов и партнеров компании для обмена опытом и получения отраслевого контента. Экосистема включает в себя медиапортал, Telegram-канал, группу в социальной сети VK, видеостудию для проведения эфиров с экспертами, а также вебинары и панельные дискуссии

Ключевые направления развития клиентского сервиса в 2025 году:

- повышение надежности и предсказуемости взаимодействия;
- развитие партнерских решений и отраслевой экспертизы;
- развитие цифровых сервисов и клиентских коммуникаций.

С целью повысить осведомленность клиентов о продукции и решениях «Северсталь» провела 11 вебинаров для клиентов на платформе «Вместе». Помимо этого, компания приняла участие в пяти отраслевых выставках, провела 20 деловых мероприятий для клиентов, а представители «Северстали» выступили спикерами на 12 отраслевых конференциях.

«Северсталь» на выставке «Металл-Экспо 2025»

«Северсталь» приняла участие в выставке «Металл-Экспо 2025» в Санкт-Петербурге, где представила новые форматы партнерства, технологии и продуктовые решения, а также новый уникальный формат студии сообщества для клиентов и партнеров «Вместе» для живой коммуникации и прямого взаимодействия с руководством «Северстали».

Компания получила диплом победителя в номинации «Главное событие 2025 года в металлургии России» за запуск сортопрокатного стана 170 на ЧерМК – стратегически важного проекта для промышленности России.

В 2025 году «Северсталь» усилила интеграцию инжиниринговой экспертизы, сервисных преимуществ и технологических решений в рамках единой экосистемы взаимодействия с клиентами.

Мероприятия 2025 года, направленные на развитие взаимоотношений с клиентами

Направление	Результаты 2025 г.
Развитие дистрибьюторской сети для обеспечения потребностей МСП	Рост продаж дистрибуционной сети на 9% относительно 2024 года за счет развития складской инфраструктуры, повышения уровня складского и логистического сервисов, расширения ассортимента и развития онлайн-продаж
Развитие системы управления продажами Downstream	Интеграция ранее приобретенных активов в единую модель клиентского взаимодействия, обмен лучшими практиками между активами
Развитие логистических сервисов	Увеличение объемов доставки автотранспортом на 20% относительно предыдущего года и рост уровня дисциплины внешней доставки готовой продукции с 71% до 91%
Развитие схем по производству и продвижению продукции в партнерстве с клиентами	Рост объема продаж продукции, произведенной в партнерстве с переработчиками, на 42%
Продвижение услуг по металлопереработке для машиностроительной и строительной сфер	Рост объема услуг по металлопереработке в собственных металлоцентрах на 2% на фоне сокращающегося рынка

Программа лояльности Plus

При оформлении заказов в официальном интернет-магазине «Северсталь Маркет» для клиентов «Северстали» действует многоуровневая программа привилегий. Участниками программы лояльности могут стать юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые являются конечными потребителями и переработчиками металлопроката. Программа предлагает четыре уровня привилегий в зависимости от статуса участника. Пересчет уровня участника производится ежемесячно исходя из объема онлайн-заказов за последние три месяца.

В 2025 году программа лояльности Plus была признана лучшей программой лояльности на B2B-рынке России по версии международной премии CX World Awards.

«Северсталь» продолжила системно развивать работу с обратной связью клиентов. Компания продолжает собирать обратную связь через ежемесячные опросы клиентов. Такой подход позволяет получать более точную и достоверную информацию. Одновременно «Северсталь» масштабировала его на все свои активы, а для быстрого и удобного взаимодействия предоставила клиентам возможность оставлять обратную связь через Личный кабинет. В результате системной и эффективной работы по улучшению качества продукции количество претензионных обращений клиентов снизилось на 16%.

Обучение и повышение вовлеченности сотрудников во взаимодействие с клиентами

«Северсталь» рассматривает развитие навыков сотрудников как одну из ключевых составляющих клиентоцентричности. В компании действует ряд обучающих программ, направленных на формирование и развитие компетенций в области клиентоориентированности для различных категорий работников.

Обучающее мероприятие	Описание	Результаты в 2025 г.
Программа развития профессионального мастерства специалистов сервисной поддержки клиентов	Содержит теоретическую часть, которая посвящена базовым профессиональным навыкам и умениям, а также развитию навыков самопрезентации и решения сложных вопросов в процессе переговоров	Охват: 50% сотрудников сервисной поддержки По результатам программы выявлены точки роста для дальнейшего развития сотрудников
Мастер-класс «Технологии убеждения и аргументации»	Посвящен освоению инструментов структурирования речи и аргументации для эффективных переговоров	Слушатели: 112 сотрудников
Тренинги «Клиентоориентированность в практике современного сотрудника отдела продаж» и «Эффективные коммуникации»	Направлены на освоение навыка распознавания типа собеседника для эффективной работы с его потребностями и возражениями	Участники тренингов: 31 сотрудник
Проект «Волонтеры превосходного клиентского опыта»	Направлен на вовлечение руководителей разного уровня в процессы сбора обратной связи через общение с клиентами под видом сотрудников контакт-центра	Проведено свыше 150 встреч с участием более 30 руководителей

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы «Северстали» в области развития взаимоотношений с клиентами:

- развитие практики совместной с клиентами работы по внедрению новых продуктовых решений и расширению сфер применения металлопродукции;
- повышение гибкости и адаптивности взаимодействия под задачи клиентов – от конфигурации поставок до сервисных и коммерческих моделей;
- развитие форматов более глубокой операционной интеграции в бизнес-процессы клиентов (синхронизация планирования, совместная проработка проектов, расширение инженерного и технологического взаимодействия);
- дальнейшее развитие устойчивого и долгосрочного партнерства с клиентами.



07.

Социальный
аспект

Права человека

Ключевые цифры
2025 года

16 763

сотрудника

прошли обучение принципам
защиты прав человека (↑3,4 раза¹)

~30%

доля женщин в структуре
персонала (на уровне 2024 года)

>600

сотрудников

прошли обучение по теме
разнообразия и инклюзивности

Принципы Глобального
договора ООН

Принцип 1.

Деловые круги
должны поддерживать и уважать
защиту провозглашенных
на международном уровне прав
человека.

Принцип 2.

Деловые круги
не должны быть причастны
к нарушениям прав человека.

Принцип 3.

Деловые круги
должны поддерживать свободу
объединения и реальное признание
права на заключение коллективных
договоров.

Принцип 4.

Деловые круги должны
выступать за ликвидацию всех форм
принудительного и обязательного
труда.

Принцип 5.

Деловые круги должны
выступать за полное искоренение
детского труда.

Принцип 6.

Деловые круги
должны выступать за ликвидацию
дискриминации в сфере труда
и занятости.

Цели устойчивого
развития ООН

5

ГЕНДЕРНОЕ
РАВЕНСТВО

10

УМЕНЬШЕНИЕ
НЕРАВЕНСТВА

Подход к защите прав человека

«Северсталь» уважает права человека, придерживается российских и международных стандартов в этой области, а также разрабатывает соответствующие внутренние нормативные документы. Ключевой документ компании в этой сфере – [Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, включая малочисленные и коренные народы](#). Согласно документу, «Северсталь» стремится своевременно выявлять, оценивать и минимизировать риски, связанные с нарушением прав человека, в отношениях с сотрудниками, местными сообществами, включая малочисленные и коренные народы, а также с деловыми партнерами.

К группам, наиболее подверженным рискам в области прав человека, «Северсталь» относит работников своих предприятий и подрядных организаций, а также местных жителей, проживающих вблизи от производственных площадок компании.

[Подробнее об управлении рисками в области прав человека см. в разделе «Управление рисками».](#)

Вопросам соблюдения прав человека уделяют внимание руководители всех уровней. На уровне высшего руководства эта тема рассматривается на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям, а также Комитета по безопасности и устойчивому развитию при Совете директоров. На уровне предприятий этот вопрос находится в зоне ответственности директоров по работе с персоналом.

Ключевые документы в области прав человека

Внутренние

Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, включая малочисленные и коренные народы

Внутренние

Общепринятые международные правовые акты:

Принципы Глобального договора ООН;

Всеобщая декларация прав человека;

Международный пакт о гражданских и политических правах;

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;

Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;

Конвенции Международной организации труда № 29 «О принудительном или обязательном труде» и № 105 «Об упразднении принудительного труда»;

Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека (VPSHR);

Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

Законодательство Российской Федерации:

Конституция Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

Федеральный закон от 30.04.1999 № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации».

Иные внешние документы, положений которых придерживается «Северсталь»:

Социальная хартия российского бизнеса (компания присоединилась к инициативе в рамках участия в РСПП).

¹ Относительно 2024 года.

Соблюдение прав человека в отношениях с персоналом

«Северсталь» обязуется соблюдать трудовые права персонала, придерживается принципа нулевой терпимости к дискриминации во всех ее формах и обеспечивает уважение и защиту иных прав сотрудников.

GRI 2-30 GRI 402-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1 GRI 410-1 GRI 14.14.1 GRI 14.17.6 GRI 14.18.2 GRI 14.19.2 GRI 14.20.2 СОКБ 57

Обязательства «Северстали» по соблюдению прав человека в отношениях с персоналом

Аспект	Обязательство
Уведомление об изменениях в деятельности компании	Минимальный срок уведомления сотрудников об изменениях в деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации составляет два месяца
Продолжительность рабочего времени	«Северсталь» уделяет особое внимание эффективному управлению рабочим временем сотрудников, соблюдая принцип нормированной занятости. Такой подход позволяет работникам совмещать профессиональную деятельность и личную жизнь
Недопущение принудительного и детского труда	«Северсталь» строго соблюдает законодательство Российской Федерации о детском и принудительном труде ¹ и не допускает его применения как на своих предприятиях, так и у контрагентов. Компания не принимает несовершеннолетних на работу с вредными или опасными условиями труда. Несовершеннолетние принимаются на работу в летний период на должности подсобных рабочих, их деятельность ограничена легким трудом с соблюдением всех норм трудового законодательства для этой возрастной категории. В 2025 году в подразделениях компании и у поставщиков не были выявлены существенные риски, связанные с использованием детского или принудительного труда
Трудоустройство людей с инвалидностью	В соответствии с российским трудовым законодательством компания установила квоты на трудоустройство людей с инвалидностью. «Северсталь» привлекает таких сотрудников через центры занятости, а также оказывает содействие их трудоустройству. В 2025 году в компании работали 244 сотрудника с инвалидностью, 24 из них были наняты в отчетном году. Среди сотрудников с инвалидностью – специалисты, консультанты, разработчики, менеджеры по планированию, мойщики, курьеры и др. Компания оборудует рабочие места для них с учетом состояния здоровья и в соответствии с картой реабилитации
Взаимодействие с трудовыми мигрантами	Компания соблюдает права человека и не допускает никаких форм дискриминации при приеме на работу трудовых мигрантов. При одинаковом уровне компетенций для них обеспечивается сопоставимый уровень дохода
Безопасность и права человека	«Северсталь» руководствуется Добровольными принципами в отношении безопасности и прав человека и обеспечивает безопасность офисных и производственных помещений с помощью частной охранной организации. Ее сотрудники обязаны знать и соблюдать должностную инструкцию и Положение о пропускном и внутриобъектовом режимах в «Северстали». Эти документы запрещают любые действия, которые могут унижать человеческое достоинство работников компании или посетителей ее объектов
Недопущение харассмента	Компания не приемлет харассмент и другие формы оскорбительного поведения. Компания своевременно реагирует на соответствующие заявления и проводит внутренние расследования
Право на свободу объединения и заключения коллективных договоров	«Северсталь» уважает право сотрудников на объединение, включая право вступать в профессиональные союзы и участвовать в коллективных переговорах. В 2025 году компания не выявила подразделений и поставщиков, подвергающих право на свободу объединения и ведение коллективных переговоров существенному риску Подробнее о деятельности профсоюзов см. в разделе «Управление персоналом»

¹ В определении понятия принудительного труда и его форм компания руководствуется конвенциями Международной организации труда № 29 «О принудительном или обязательном труде» и № 105 «Об упразднении принудительного труда».

Соблюдение прав малочисленных и коренных народов в регионах присутствия

GRI 14.10.4 СОКБ 50

«Северсталь» уделяет особое внимание защите прав малочисленных и коренных народов. Компания поддерживает инициативы, направленные на сохранение культурного наследия, учитывает социальные и культурные особенности регионов при разработке программ развития местных сообществ.

«Северсталь» выстраивает отношения с жителями регионов на основе принципов открытого диалога и признает их право на получение информации о деятельности компании. Для защиты прав местных сообществ компания вовлекает их представителей в обсуждение проектов на ранних стадиях их реализации – в частности, организуя консультации и общественные слушания. Так, например, в отчетном году компания дважды провела общественные слушания по экологическим вопросам и организовала семь встреч с жителями Мурманской области в формате личного приема населения генеральным директором предприятия.

В 2025 году в адрес компании не поступало обращений, связанных с нарушением прав местного населения или малочисленных и коренных народов.

[Подробнее о взаимодействии с малочисленными и коренными народами, а также местными сообществами см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия».](#)

Подход к защите прав человека в цепочке поставок

GRI 409-1

«Северсталь» строит взаимодействие с деловыми партнерами в соответствии с Кодексом делового партнерства и Стандартом поведения сотрудников, которые запрещают любые формы оскорбительного или унижающего достоинство обращения с работниками и партнерами. Кроме того, контрагенты компании обязаны ознакомиться с Политикой по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, включая малочисленные и коренные народы.

Требования по соблюдению прав человека включены в типовой договор с поставщиками и подрядчиками «Северстали». При заключении договора контрагенты подтверждают, что их деятельность соответствует требованиям российского законодательства и международных норм в области прав человека. Такой подход позволяет компании минимизировать риски нарушений в этой сфере.

[Подробнее о требованиях к контрагентам в области прав человека см. в разделе «Ответственная цепочка поставок»](#) и в [Кодексе делового партнерства](#).

Гендерное равенство и недопущение дискриминации

GRI 406-1

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации «Северсталь» ограничивает привлечение женщин к работе с вредными и опасными условиями труда. При этом компания придерживается принципа гендерного равенства: решения о трудоустройстве и карьерном продвижении сотрудников принимаются исключительно на основе их профессиональных и деловых качеств. В 2025 году в компании не зафиксированы случаи дискриминации по признаку пола.

В 2017 году в компании был создан Женский клуб – первый в российской металлургии и один из самых крупных среди отечественных компаний. Клуб организует корпоративные мероприятия по поддержке женщин, а также развивает сотрудничество с другими женскими бизнес-сообществами. С апреля 2024 года деятельность клуба приостановлена с целью его перезапуска.

GRI 405-1 СОКБ 25 СОКБ 49

Представленность женщин в «Северстали»: 30% – общая доля в структуре персонала 30% – доля среди руководителей 55% – доля среди инженерно-технических работников 21% – доля среди рабочих специальностей

С 2021 года «Северсталь» является членом ассоциации Women in Modern Industries и активно участвует в ее инициативах. В отчетном году компания стала генеральным партнером ассоциации и премии «Талантливая женщина в современной индустрии 2025». В премии приняли участие и сотрудницы компании – более 40 сотрудниц подали заявки, из них 11 вышли в финал и трое победили.

Профилактика нарушений прав человека и система информирования

Для предупреждения нарушений прав человека «Северсталь» обучает сотрудников корпоративным стандартам поведения. Кроме того, в 2025 году компания организовала обучение по одной из тем, связанных с вопросами разнообразия и инклюзивности, – об особенностях работы с разными поколениями. По этой теме в 2025 году был запущен электронный курс, и дополнительно обучение проходило в формате вебинаров в рамках «Недели знаний» для широкого круга сотрудников, а также интенсивов и экспертных сессий для руководителей.

16 763 человека

прошли обучение методам предотвращения нарушений прав человека в 2025 году¹

Более 10 тыс. часов

составило общее время обучения в 2025 году

Более 600 сотрудников

прошли обучение по теме разнообразия и инклюзивности в 2025 году

В компании действует система информирования, которая позволяет своевременно выявлять возможные нарушения и принимать необходимые меры, как корректирующие – в отношении нарушителей, так и профилактические – для предотвращения подобных случаев в будущем.

Для сообщений о возможных нарушениях действуют каналы связи, обеспечивающие конфиденциальность и анонимность обращений:

- единая горячая линия, принимающая жалобы и претензии на электронный почтовый ящик и выделенный канал для конфиденциальных звонков;
- форма обращения в Комитет по этике (электронное или обычное письмо).

GRI 406-1

В отчетном году Комитет по этике рассмотрел 10 обращений о возможных нарушениях Стандарта поведения сотрудников. По всем подтвержденным случаям Комитет подготовил рекомендации по исправлению ситуации или поручил принять меры в отношении нарушителей, а также проинформировал руководство подразделений.

Обращения, поступившие в 2025 году по каналам Комитета по этике и единой горячей линии, не содержали информацию о случаях дискриминации по расовым, гендерным, религиозным или иным подобным основаниям.

[Подробнее о работе единой горячей линии и механизмах обратной связи см. в разделе «Деловая этика и противодействие коррупции».](#)



¹ Обучение проходит в рамках программы «Стандарт поведения», которая включает вопросы соблюдения прав человека.

Управление персоналом

Ключевые цифры
2025 года

53 662

средняя численность
работников (↑6%¹)

4,8%

коэффициент нежелательной
текучести кадров (↓0,8 п. п.)

159

тыс. рублей

средняя заработная плата
по «Северстали»

Существенные темы

Обеспечение достойных
условий труда

Развитие человеческого капитала

Принципы Глобального
договора ООН

Принцип 3. Деловые круги
должны поддерживать свободу
объединения и реальное
признание права на заключение
коллективных договоров

Принцип 4. Деловые круги
должны выступать за ликвидацию
всех форм принудительного
и обязательного труда

Принцип 5. Деловые круги должны
выступать за полное искоренение
детского труда

Принцип 6. Деловые круги
должны выступать за ликвидацию
дискриминации в сфере труда
и занятости

Цели устойчивого
развития ООН

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ

4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ

Подход к управлению персоналом

GRI 3-3GRI 14.17.1

Благополучие сотрудников является одним из ключевых факторов успеха и устойчивого развития «Северстали». Компания создает для них возможности для профессионального роста и развития компетенций, обеспечивает комфортную и безопасную рабочую среду, достойные условия труда.

Компания подходит к управлению персоналом системно: распределяет зоны ответственности между подразделениями и регулярно обновляет внутренние регламенты в соответствии с требованиями закона и лучшими практиками.



¹ Здесь и далее – относительно 2024 года.

GRI 2-7 SASB EM-MM-000.B СОКБ 21

В 2025 году средняя численность персонала «Северстали» составила 53 662 человека, что на 6% больше, чем в 2024 году. Увеличение численности обусловлено ростом объемов производства. Подавляющее большинство сотрудников работают на условиях полной занятости (99%) и по бессрочному трудовому договору (97%). Основная часть персонала трудится на предприятиях сегмента «Северсталь Российская сталь» (83%).

Средняя численность персонала в разбивке по сегментам, человек



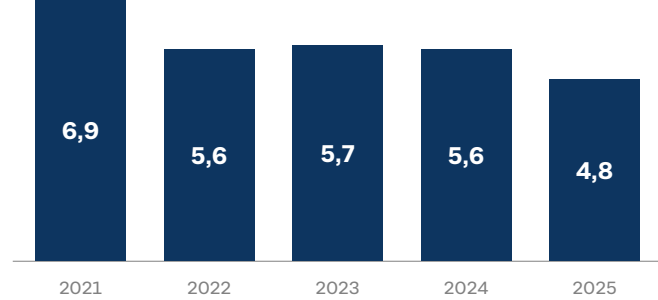
Средняя численность персонала в 2025 году в разбивке по городам, человек



GRI 401-1

В отчетном периоде компания наняла 6 784 новых сотрудника, из них 1 934 – женщины (29%) и 4 850 – мужчины (71%). В 2025 году коэффициент нежелательной (добровольной) текучести¹ кадров ощутимо снизился и составил 4,8%, что во многом обусловлено новым подходом компании к формированию бренда работодателя и реализацией масштабной программы социальной поддержки работников.

Текучесть кадров, %



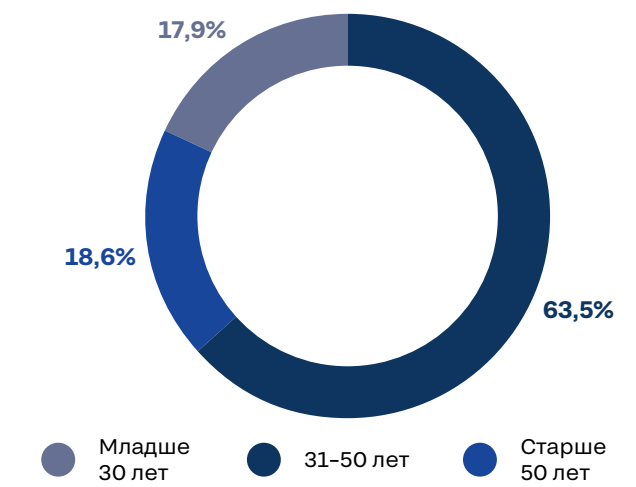
GRI 405-1

«Северсталь» придерживается принципа нулевой терпимости к любым формам дискриминации, обеспечивает равные условия труда, а также равную оплату за труд равной ценности для всех сотрудников, независимо от их пола, возраста, состояния здоровья, национальности, вероисповедания и других факторов. Компания формирует инклюзивную рабочую среду и поддерживает многообразие в составе персонала, включая людей с ограниченными возможностями здоровья. В 2025 году количество сотрудников с инвалидностью составило 244 человека или 0,46% от общей численности персонала. Компания в обязательном порядке учитывает требования по оборудованию рабочих мест и рабочего графика для этой категории работников.

¹ Нежелательная текучесть – количество сотрудников, уволившихся по собственному желанию (кроме вышедших на пенсию, сменивших место жительства, уволившихся по семейным обстоятельствам) / среднесписочная численность сотрудников.

СОКБ 25

Распределение работников по возрасту по данным на декабрь 2025 года, %



Распределение работников по полу по данным на декабрь 2025 года, %



В «Северстали» в основном работают мужчины (70%), что обусловлено спецификой металлургической отрасли. Тем не менее за последние годы доля женщин в компании неуклонно растет во всех категориях персонала. Особенно заметен этот рост среди работников инженерно-технических специальностей – в 2025 году доля женщин здесь выросла на 12% по сравнению с 2024 годом и превысила 55%. «Северсталь» создает для женщин равные условия труда и возможности для карьерного роста в компании. В отчетном периоде доля женщин на руководящих должностях сохранилась на уровне 2024 года и составила 30%.

[Подробнее об управлении вопросами гендерного баланса и поддержки женщин в «Северстали» см. в разделе «Права человека».](#)

[Подробные количественные данные о численности и структуре персонала, в том числе в разбивках по категориям, см. в Приложении 6.](#)

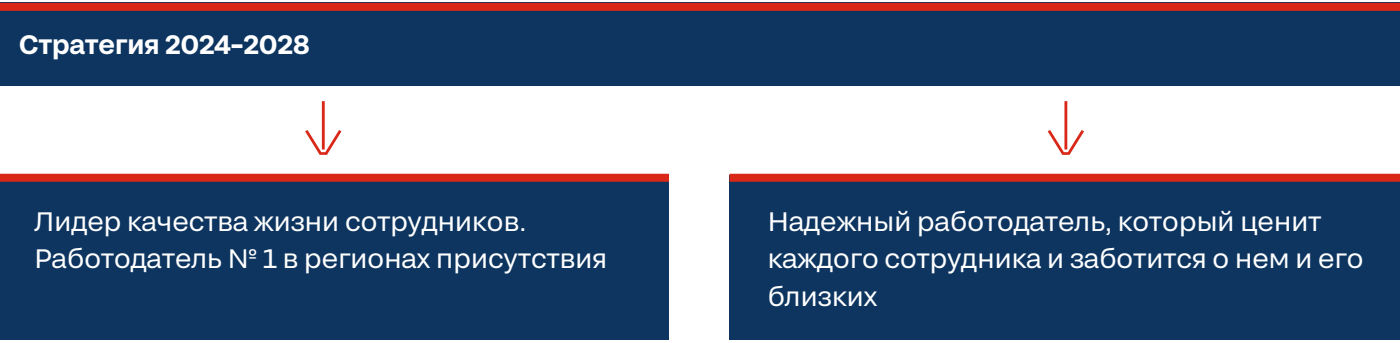
Привлечение и адаптация персонала

Развитие бренда работодателя

«Северсталь» – лидер рейтингов работодателей России

В 2025 году «Северсталь» вновь завоевала высокие позиции в ведущих рейтингах работодателей. Так, по версии Forbes, компания получила «золотой» уровень, а в рейтинге РБК «Северсталь» вошла в первую группу.

Компания стала первой среди металлургических компаний в Рейтинге работодателей России-2025 hh.ru (13 место в общем рейтинге). Кроме того, «Северсталь» заняла 1-е место в субрейтинге компаний с самыми высокоразвитыми HR-процессами.



«Северсталь» реализует множество программ и инициатив по привлечению в компанию высококвалифицированных кадров, как опытных, так и молодых специалистов.

Так, компания продолжает масштабный проект по перезапуску бренда работодателя, цель которого – формирование нового человекоцентричного образа промышленной компании и вклад в реализацию бизнес-стратегии 2024–2028 гг. Основу стратегии бренда выражает формула: **«Соединяем разных людей, профессии, точки зрения и подходы, чтобы достигать большего вместе»**. **Эту идею коротко передает слоган «Разные люди. Один характер»**, который показывает: здесь ценят и труд, и человека. Компания ломает образ «сурового завода», показывая, что в «Северстали» можно быть собой, не «стирать» индивидуальность.

В результате реализации проекта узнаваемость бренда выросла на 11 п. п. по России, а привлекательность – на 12%. При этом привлекательность бренда для целевой аудитории «рабочий» выросла на 14% по России и на 30% в Вологодской области – ключевом регионе для «Северстали». Всего кампания по новому позиционированию HR бренда охватила более 150 млн пользователей.

Основные задачи перезапуска бренда работодателя



Внедрение философии «Разные люди. Один характер», которая делает разнообразие и индивидуальность конкурентным преимуществом



Повышение вовлеченности и благополучия сотрудников через создание системы поддержки, гибких льгот и инструментов развития, где работники чувствуют ценность и заботу



Привлечение и удержание талантов – оптимизация пути кандидата и сотрудника, обновление реферальных и молодежных программ, развитие культуры эмпатического лидерства

[Подробнее о системе поддержки сотрудников см. в разделе «Программа благополучия «ДляСвоих: с заботой о каждом»](#).

«Разные люди. Один характер»

В 2025 году «Северсталь» реализовала коммуникационную стратегию «Разные люди. Один характер». В рамках стратегии был создан имиджевый ролик-манифест с ключевой идеей: **никакой успешный бизнес не может развиваться без людей – чем разнообразнее команда, тем сильнее компания**. «Северсталь» первой среди промышленных работодателей в России показала имиджевый ролик в кинотеатрах в формате пре-шоу¹. Этот ролик также был размещен на Rutube.

Кроме того, «Северсталь» запустила федеральную кампанию наружной рекламы, где героями баннеров стали сотрудники компании. На основе их историй была подготовлена серия статей, которые разместили в журналах РЖД, на платформе «Яндекс.Дзен» и во внутренних коммуникационных каналах. Через живые рассказы мы раскрыли основную идею кампании – за каждой профессией стоит человек с уникальным опытом.

>150 000 посетителей кинотеатров в 11 городах посмотрели рекламу

>1,1 млн человек посмотрели ролик на Rutube

>60 баннеров с наружной рекламой в 12 городах

#Северсталь_по_любви

«Северсталь» вовлекает сотрудников в продвижение бренда работодателя и для этого развивает сообщество амбассадоров #Северсталь_по_любви. Амбассадоры компании проходят обучение в сфере медиа, активно делятся в социальных сетях историями о работе в компании и корпоративной жизни, принимают участие в челленджах.

600 амбассадоров (↑ в 5 раз больше, чем в 2024 году)

>13 тыс. постов написали амбассадоры

>8,2 млн просмотров публикаций

¹ Заставка, которая демонстрируется перед фильмами в кинотеатрах.

«Приведи друга»

В «Северстали» действует реферальная программа, вовлекающая сотрудников в поиск новых людей. Работники получили возможность рекомендовать знакомых на открытые вакансии. В 2025 году программа была расширена на все бизнес-единицы, было создано единое окно приема рекомендаций, а также было централизовано администрирование программы через контактный центр и центр единого сервиса.

Программа стала более гибкой, появилась разбивка по группам профессий и дифференциация бонусов в зависимости от сложности подбора сотрудников. Так, выплаты за наиболее ценные рекомендации достигают 45 тыс. рублей.

19% – доля нанятых через реферальную программу от общего числа в 2025 году (на 7% выше, чем в 2024 году)

26% рекомендованных были приняты на работу в 2025 году (↑ в 2 раза больше, чем в 2024 году)

В рамках работы по улучшению бренда работодателя была переосмыслена Карта пути кандидата (Candidate Journey Map – CJM). Она превратилась в основной инструмент улучшения взаимодействия кандидата с компанией и повышения эффективности подбора. В 2025 году в CJM был реализован продуктовый подход, оптимизированы сроки найма и повышено качество коммуникаций. Это позволило сократить потери времени в процессе подбора, повысить прозрачность и удобство взаимодействия с кандидатами, а также настроить бесшовный переход к этапу адаптации нового сотрудника.

До 31 дня с 44 сокращен средний срок поиска сотрудника в 2025 году благодаря улучшению CJM

«Роднее стали»

В 2025 году в «Северстали» стартовал проект «Роднее стали». Его цель – собрать единую летопись всех династий компании. Свои истории уже рассказали более 300 семей. У самых многочисленных из них общий трудовой стаж превышает 500 лет.

В юбилейный для ЧерМК год на городской площади Череповца была организована фотовыставка династий металлургов «Разные поколения. Один характер». Открытие выставки посетили более 100 человек, включая ветеранов «Северстали». По окончании выставки стенды установили возле профильных учебных заведений, а затем перенесли в производственные подразделения ЧерМК. Таким образом, с выставкой познакомились тысячи череповчан.

В ходе проекта была обновлена программа «Родной завод 2.0». В ее рамках родственники сотрудников посещают предприятия. Экскурсии проходят еженедельно и включают в себя визит в Музей металлургической промышленности, осмотр доменной печи и рабочих мест членов семьи, а также написание пожеланий на специальных открытках.

>300 семей вошли в летопись династий «Северстали»

>40 экскурсий было проведено в рамках программы «Родной завод 2.0»

~950 родственников посетило экскурсии в рамках программы «Родной завод 2.0»

95% гостей довольны экскурсиями



Промышленный тур на ЧерМК признан лучшим экскурсионным маршрутом в конкурсе «Открытая промышленность», проходящем под эгидой Агентства стратегических инициатив (АСИ) и Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

В 2025 году компания для повышения эффективности найма продолжила расширять перечень профессий, представители которых могут работать вахтовым методом. Состоялся первый запуск вахты в городах Орел, Щекино и Обнинск. За отчетный период было нанято 454 сотрудника (в 1,9 раз больше, чем в 2024 году), включая расширение вахты на ЯГОК (23 сотрудника) и в сегменте даунстрим (203 сотрудника), что подтверждает эффективность этого подхода.

Привлечение молодых специалистов

Для привлечения молодых специалистов «Северсталь» на протяжении многих лет устанавливает партнерские связи с высшими, средними специальными и общеобразовательными учреждениями. Компания организует целевое обучение в вузах и ссузах, практики и стажировки для студентов с возможностью дальнейшего трудоустройства, а также участвует в профориентационных и образовательных мероприятиях, популяризирующих тяжелую промышленность как перспективное место работы для молодежи.

Для того чтобы обеспечить приток высокообразованной мотивированной молодежи, компания создала систему комплексной подготовки молодых специалистов «Северсталь Вертикаль». Она обеспечивает постоянный рост качества образования, возможность поиска одаренных школьников и студентов, а также способствует повышению престижа ключевых металлургических профессий.

Подробный список вузов и ссузов, с которыми сотрудничает «Северсталь», см. в разделе «Управление устойчивым развитием».

Проект «Северсталь Вертикаль» занял **второе место в номинации «Вклад в будущее»** в профессиональном конкурсе Graduate Awards 2025



Ключевые программы системы подготовки молодых специалистов «Северсталь Вертикаль»

Программа	Охват	Описание	Результаты 2025 года
Стажировки для студентов			
IT HUB	14 городов	Программа стажировок для студентов и выпускников ИТ-специальностей	39 участников из 26 учебных заведений 29 стажеров трудоустроено
Steel Hub	Вологодская область, Череповец	Программа для выпускников технических специальностей с высоким потенциалом, которая дает им возможность за 1,5–2 года стать руководителем или экспертом	16 участников 71% трудоустроены
Практика для студентов			
Практика вузов/ссузов	8 городов	Практикоориентированный подход к обучению рабочим профессиям и специальностям, который реализуется через индивидуальные программы и сопровождение курсовых и дипломных работ	1 868 студентов прошли практику в компании
Программы для школьников			
Инженерные классы	Череповец, Костомукша, Оленегорск, Строитель	Все проекты проводятся по единой методологии во всех регионах присутствия	>1 000 школьников охвачено мероприятиями

В 2025 году «Северсталь» реализовала следующие программы взаимодействия с учебными заведениями:

Образовательные учреждения	Мероприятия и результаты 2025 года
Школы	▪ Корпоративная олимпиада «Северсталь для школьников», входящая в перечень олимпиад Министерства просвещения Российской Федерации ▪ Технологические уроки, профориентационные туры ▪ Инженерные классы ▪ Сириус-классы
Средние специальные учебные заведения	▪ Проведение кейс-чемпионата и чемпионата «Профессионалы» ▪ Организация экскурсий на промышленные площадки ▪ Дни открытых дверей ▪ Стажировки ▪ Конкурсы профессионального мастерства ▪ Учебно-производственные комплексы в структуре колледжей, где студенты получают первичные навыки путем работы по заказам производства ▪ Система ранней адаптации и трудоустройства студентов колледжей (в 2025 году трудоустроено 39 выпускников)
Высшие учебные заведения	▪ «Пuls металла» – корпоративные образовательные пространства ▪ Проведение кейс-чемпионата ▪ Стажировки ▪ Публичные лекции ▪ Дни вузов на предприятиях «Северстали» ▪ Инженерные школы «Северстали» ▪ Всероссийская олимпиада для студентов «Я – профессионал» ▪ Корпоративная программа по подготовке технологов по огнеупорам (обучаются студенты 1-го и 2-го курсов)

>200 млн рублей направила компания на поддержку профильных учебных заведений

>3 тыс. школьников и студентов охвачены системой «Северсталь Вертикаль»

1909 выпускников вузов и ссузов трудоустроены в компанию

В 3 вузах, 5 колледжах и 6 школах открыты новые образовательные пространства

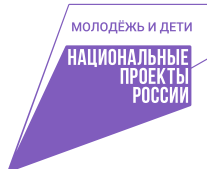
Федеральный проект «Профессионалитет»

В 2025 году при поддержке «Северстали» к проекту «Профессионалитет» присоединились три колледжа: Костомукшский политехнический колледж, Череповецкий лесомеханический техникум им. В.П. Чкалова и Череповецкий строительный колледж им. А.А. Лепехина. Состоялся первый выпуск в кластерах «Металлургия» и «Машиностроение», более 50% выпускников были сразу трудоустроены в компанию.

919 человек выпустились в 2025 году

575 абитуриентов поступили в три новых кластера: «Топливо-энергетический комплекс», «Строительство», «Туризм и сфера услуг»

>116 млн рублей направлено на развитие проекта в 2025 году



Система адаптации новых сотрудников

В «Северстали» действует система адаптации новых сотрудников, которая включает в себя обучающие мероприятия и помощь наставников. Специализированное мобильное приложение «Поток.Адаптация» (бывший «СНАМИ») содержит всю необходимую информацию для успешного старта работы. В 2025 году был проведен аудит процесса адаптации, по итогам которого в систему были внесены улучшения.

Развитие системы адаптации

Элемент системы адаптации	Описание	Мероприятия и результаты 2025 года
Приложение «Поток. Адаптация»	Приложение представляет собой интерактивный квест: новые сотрудники проходят обучающие тесты, получают доступ к материалам и кейсам, встречаются с представителями компании	- К приложению подключены пять новых бизнес-единиц - Добавлены рекомендации для руководителей и наставников, а также детализирована справочная информация 4,6 из 5 баллов – средняя оценка «Поток.Адаптация» среди новых сотрудников
Система наставничества	Опытные сотрудники в качестве наставников делятся своими знаниями, помогают в решении любых вопросов, а также занимаются профессиональным обучением новых работников	- Улучшена система мотивации наставников: вдвое сокращен срок выплаты премии - Разработана программа подготовки наставников для рабочих специальностей - Запущен пилотный проект «Совет наставников»: неформальное объединение наставников, которые будут развивать систему адаптации в своих подразделениях >1000 новых наставников приняли участие в двух форумах компании 426 человек приняли участие в первом корпоративном чемпионате по наставничеству - Сборная команда наставников приняла участие в межкорпоративном чемпионате по наставничеству. Капитан команды занял 3-е место в конкурсе капитанов

Оплата труда

GRI 202-1 GRI 405-2 СОКБ 19

Конкурентный уровень заработной платы важен как для обеспечения благосостояния работников, так и для привлечения и удержания квалифицированных кадров. «Северсталь» постоянно отслеживает уровень зарплат в регионах присутствия, оценивает минимальный размер оплаты труда (МРОТ), учитывает экономическую ситуацию и уровень инфляции, и, опираясь на эти данные, обеспечивает достойный уровень заработной платы для своих сотрудников.

Компания ежегодно индексирует заработную плату: в 2025 году она была увеличена в среднем на 10%. Пересмотр зарплат отдельных сотрудников определяется на основе данных о его личных результатах и уровня вознаграждения за работу в соответствующей должности на рынке труда. В отчетном периоде компания выделила дополнительный бюджет на повышение зарплат мастеров и на точечные повышения для рабочих и РСС¹.

Принципы формирования оплаты труда едины для всех сотрудников «Северстали» вне зависимости от пола, возраста и других характеристик. Порядок выплат и механизмы стимулирования отражены в следующих документах:

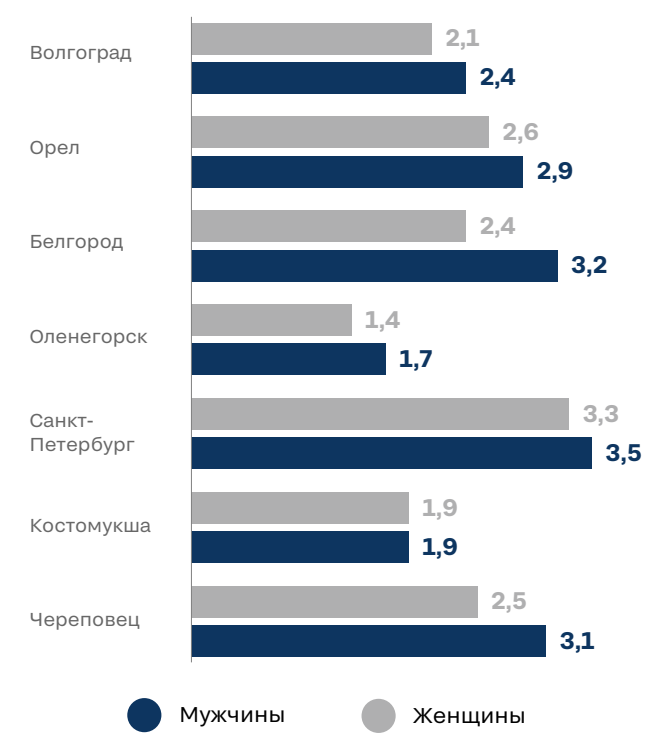
- Положение об оплате труда и премировании работников ПАО «Северсталь»;
- Положение о годовом премировании работников ПАО «Северсталь»;
- Положение о годовом премировании работников АО «Северсталь Менеджмент».

В компании действуют годовое и ежемесячное премирование, которые охватывает 100% и порядка 70% сотрудников соответственно. Система материального поощрения также включает в себя премию за выполнение годовых целей. Для руководителей действует долгосрочная поощрительная программа (LTIP).

В 2025 году – в честь 70-летия ЧерМК – компания выплатила сотрудникам, обеспечивающим работу предприятия, премию в размере 50 тыс. рублей. В честь 60-летия «Северсталь-Метиз» компания выплатила работникам в сумме почти 2,5 млрд рублей.

Фонд оплаты труда за отчетный год увеличился на 17,5% и составил 102,8 млрд рублей.

Отношение стандартной заработной платы начального уровня по рабочим профессиям к МРОТ в городах присутствия¹ в 2025 году²



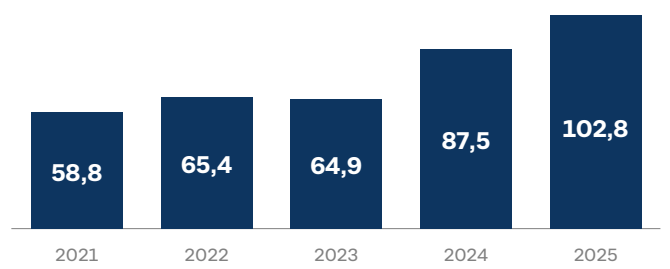
Вовлеченность персонала

Для выявления точек роста и анализа вовлеченности персонала в «Северстали» ежегодно проводится исследование «Пulsь «Северстали». В 2025 году оно проводилось полностью в онлайн-формате, что обеспечило анонимность всех участников. В отчетном периоде был поставлен новый рекорд – в опросе участвовали 97% персонала (49 855 человек), что на 5% больше, чем в 2024 году. Результаты исследования показали рост вовлеченности работников на 3 п. п. – показатель составил 79%.

Кроме того, в 2025 году компания провела глубокое исследование опыта сотрудников, играющих ключевые роли на предприятиях. Были сформированы 6 фокус-групп из сотрудников, с которыми было проведено 181 интервью.

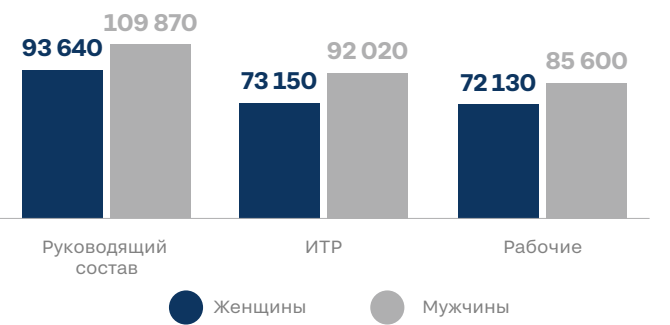
¹ Данные Росстата.
² Значительный разрыв в значениях прошлых периодов в городах Оленегорск, Костомукша и Череповец обусловлен тем, что ранее к МРОТ в данных регионах не применяли районный коэффициент и северные надбавки.

Динамика фонда оплаты труда, млрд руб.



Компания обеспечивает равную оплату за труд равной ценности и не допускает дискриминации при назначении заработных плат. Имеющиеся отличия обусловлены тем, что женщины представлены не во всех должностях, доступных в компании. Кроме того, законодательство ограничивает труд женщин в некоторых профессиях с особо тяжелыми и вредными условиями труда.

Размер стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу и категориям работников в 2025 году, руб.



Подробные количественные данные об уровне оплаты труда, в том числе в разбивках по категориям, см. в Приложении 6.

¹ Руководители, специалисты, служащие.

79%

уровень вовлеченности сотрудников, что на 3 п.п. выше, чем в 2024 году

Результаты исследования «Пульс «Северстали»

Вовлеченность по подразделениям, %	2022	2023	2024	2025
Яковлевский ГОК	77%	76%	82%	70%
«Олкон»	76%	69%	79%	76%
«Карельский окатыш»	73%	72%	76%	72%
«Северсталь-метиз»	80%	78%	77%	80%
«Северсталь Российская сталь»	82%	72%	74%	80%
«Северсталь» в целом	80%	74%	76%	79%

Социальное партнерство

GRI 401-2 GRI 407-1 GRI 14.17.4 GRI 14.20.3 СОКБ 33

Для обеспечения трудовых прав работников «Северсталь» сформировала социальный пакет. В него входят гарантии и пособия, предусмотренные законом, а также дополнительные меры социальной поддержки, закрепленные в коллективном договоре. Эти меры распространяются на всех сотрудников, независимо от типа трудового договора¹.

Компания уважает право своих сотрудников на свободу объединений, на создание профессиональных союзов для защиты своих интересов и ведения коллективных переговоров. В 2025 году риски нарушения данного права на предприятиях компании и у поставщиков выявлены не были. Также в отчетном году не было зафиксировано забастовок или локаутов с участием работников и случаев простоя производства в этой связи.

В «Северстали» функционирует первичная организация Горно-металлургического профсоюза России, которая представляет интересы работников. В отчетном периоде были созданы комиссии по продлению коллективных договоров на предприятиях ключевых ресурсных активов: ЯГОК и «Олконе». В результате коллективные договоры были перезаключены, представители работодателя и профсоюзов договорились о расширении социальных гарантий для работников и увеличении размеров льгот и материальной помощи.

GRI 2-30 SASB EM-MM-310a.1 SASB EM-IS-310a.1

В 12 бизнес-единицах «Северстали» действуют коллективные договоры

74% сотрудников компании охвачены коллективными договорами

Программа благополучия «ДляСвоих: с заботой о каждом»

GRI 401-2 СОКБ 28

В «Северстали» действует и развивается программа улучшения качества жизни сотрудников и их семей «ДляСвоих: с заботой о каждом». Компания не просто предоставляет набор льгот и преимуществ, а выстраивает систему, в которой каждый сотрудник ощущает заботу и поддержку работодателя.

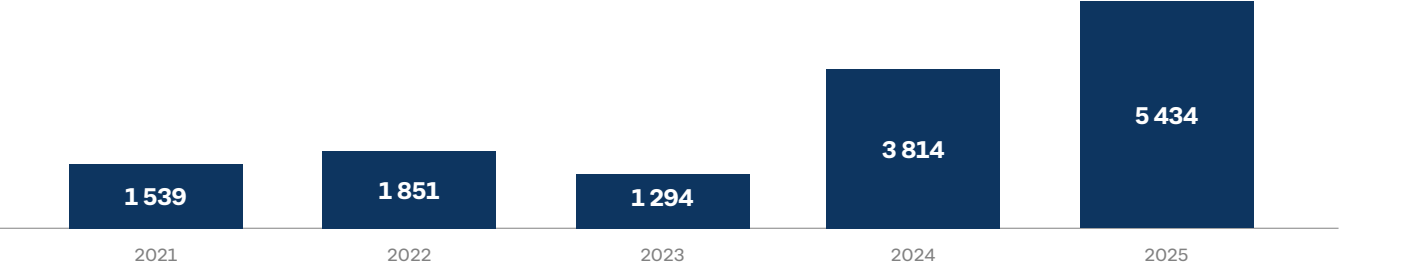
Программа состоит из шести основных направлений: «Мое здоровье», «Мой выбор», «Мои финансы», «Мое окружение», «Моя среда», «Мое развитие». Все они направлены на формирование позитивной и комфортной среды, которая позволяет каждому сотруднику чувствовать себя ценным и значимым, на улучшение самочувствия и благосостояния работников, а также на их развитие в профессии и других аспектах жизни.

5,4

млрд рублей

расходы «Северстали» на социальное обеспечение в 2025 году, что на **42% больше**, чем в 2024 году¹

Расходы на социальное обеспечение², млн руб.



«Для своих: с заботой о каждом»:

Гран-при People Motivation Award – лучшая программа поддержки сотрудников

Бизнес-премия WOW! HR – лучший проект, направленный на благополучие сотрудников

96% сотрудников считают, что программа «ДляСвоих: с заботой о каждом» соответствует их потребностям

77% – уровень удовлетворенности социальным пакетом и льготами

Подробные количественные данные о мерах социальной поддержки сотрудников, см. в Приложении 6.

¹ Исключение составляют работающие по договорам гражданско-правового характера.

¹ Включают в себя: расходы на страхование (ДМС и страхование от несчастных случаев), программа «Гибкие льготы», санаторно-курортное лечение и оздоровление, компенсация здорового питания, спортивные и культурные мероприятия, материальная помощь, целевые займы, содержание объектов социальной сферы и содержание профсоюза.

² Сверх обязательств, закрепленных законодательством.

Мое окружение - Волонтерство - Программа семейного отдыха - Культурные и семейные мероприятия	Мое здоровье - Программа ДМС - Компенсация здорового питания - Санаторно-курортное лечение - Программа ЗОЖ «Стальной образ жизни» - Корпоративный спорт - Программа поддержки «Добросервис»	Мои финансы - Краткосрочное кредитование - Программа «Накопление» - Компенсация процентов по ипотеке - Материальная помощь - Программа финансовой грамотности
Мой выбор «Гибкие льготы» - Баллы#ДляСвоих - Дисконтная программа	Мое развитие - Программы и возможности обучения - Принципы и инструменты построения карьеры. Программа признания	Моя среда - Условия труда (социально-бытовые) - Возможности удаленной работы

Для того чтобы вовлечь в программу как можно больше сотрудников, в компании еженедельно рассылаются через социальные сети новости о программе, выходит ТВ-программа, специальные номера газеты «Северсталь», тематический журнал #ДляСвоих. Постоянно проводятся прямые эфиры, встречи с коллективами, вебинары. В Демоднях #ДляСвоих-2025 приняли участие более 1 300 работников компании.

СОКБ 37 СОКБ 82

Мое окружение			
	Описание	Мероприятия и изменения 2025 года	Ключевые показатели 2025 года
Программа семейного отдыха	Сотрудники могут на льготных условиях отдохнуть на корпоративной базе отдыха	Проведены масштабные работы по обновлению базы отдыха	90% стоимости путевки компенсируется сотрудникам 7 857 человек отдохнули по путевкам семейного отдыха
Культурные и семейные мероприятия	Регулярно проводятся культурные мероприятия и инициативы семейной направленности	- Проведены: корпоративные конкурсы «Семья металлургов/шахтеров/горняков», творческие конкурсы «Фестиваль юмора», «Поющая Северсталь» и другие концерты и шоу-программы - Регулярно проводились различные конкурсы профессионального мастерства	~600 мероприятий культурно-массовой и спортивной направленности проведено 100 конкурсов профессионального мастерства организовано 1 672 участника внутренних и внешних конкурсов профессионального мастерства



	Описание	Мероприятия и изменения 2025 года	Ключевые показатели 2025 года
Волонтерство	Работники принимают активное участие в волонтерских мероприятиях по различным направлениям. Компания создает для волонтеров условия для развития и реализации инициатив, взаимодействует с другими волонтерскими сообществами. Для волонтеров создан специальный раздел в Личном кабинете сотрудника и на внутреннем портале, рубрика в корпоративной газете и канал в корпоративном мессенджере	- В волонтерскую деятельность вовлечены новые регионы: Якутск, Краснодар, Минеральные Воды, возобновлена работа в Яковлево - Проведены круглые столы и встречи с волонтерами в Вологодской и Ярославской областях - Реализованы обучающие проекты и конкурсы для волонтеров: «Школа социального проектирования», «Школа амбассадоров корпоративного волонтерства», «Конкурс грантов», «Волонтер года» - В рамках Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ) компания участвовала в проведении «Школы амбассадоров корпоративного волонтерства», в Международном форуме «Корпоративное волонтерство: человек в центре социальных изменений»	>5 000 сотрудников принимают участие в волонтерских проектах >600 волонтерских акций проведено >3,5 млн рублей потрачено на волонтерскую деятельность >1 100 волонтеров получили баллы нематериальной мотивации 95% удовлетворенность сотрудников волонтерскими мероприятиями 47 волонтеров закончили «Школу социального проектирования» 600 тыс. рублей выделено на реализацию 14 проектов на «Конкурсе грантов»

Мероприятия с участием корпоративных волонтеров в 2025 году

Направление	Мероприятия	Результаты
Помощь детям	Образовательные и профилактические лекции, творческие и спортивные мастер-классы, поддержка детей с ОВЗ	178 акций ~600 волонтеров
Помощь пожилым	Концерты и мастер-классы для ветеранов, помощь в быту и обучение цифровой грамотности	94 акции >150 волонтеров
Экология	- Уборка территорий, высадка деревьев, лесовосстановление - Участие волонтеров во всероссийском конкурсе «Чистябрь», в Череповецком экологическом фестивале	114 акций в 19 регионах >1 000 волонтеров
Благоустройство городов присутствия	Уход за городскими территориями, высадка клумб, благоустройство скверов и исторических мест	42 мероприятия >400 волонтеров
Интеллектуальное (pro bono) волонтерство	Помощь семьям в трудной жизненной ситуации, проведение логопедических и профориентационных занятий	>150 волонтеров >80 мероприятий
Событийное, спортивное и иное волонтерство	- Организация мероприятий к 70-летию ЧерМК - Организация крупных спортивных мероприятий	>100 мероприятий >300 волонтеров

Более подробную информацию о благотворительных и спонсорских проектах см. в разделе «Социальные инвестиции».

Мое здоровье			
	Описание	Мероприятия и изменения 2025 года	Ключевые показатели 2025 года
Добровольное медицинское страхование	ДМС включает в себя приемы у врачей, включая стоматолога, проведение лечебных манипуляций и исследований, услуги телемедицины, возможности вакцинации и лечения в стационаре. Сотрудники получают полис с первого месяца работы ¹	- По запросам сотрудников региональные программы ДМС объединены в единую по федеральным округам - Более 6 тысяч сотрудников Череповецкой площадки переведены на рисковое страхование	100% сотрудников застрахованы >49 000 человек воспользовались программой ДМС >17,7 тыс. работников ЧерМК воспользовались стоматологическими услугами 4,75 из 5 баллов – удовлетворенность программой ДМС >10 тыс. работников посетили 30 вебинаров по ДМС
Санаторно-курортное лечение	Компания предоставляет сотрудникам льготные путевки на санаторно-курортное лечение, а их детям – на отдых в оздоровительных лагерях в регионах присутствия. Сотрудникам, занятым на работах с вредными и опасными факторами, выделяют 14-дневные путевки вне региона проживания в соответствии с медицинскими рекомендациями и профилем санатория. Бесплатные детские путевки выдаются детям участников СВО и многодетным семьям	- Запущен пилотный проект по отдыху детей из «Карельского Окатыша» в лагере в Вологодской области - Комиссия по социальному страхованию ежегодно обновляет список рекомендованных санаториев по итогам аудита - Участие в развитии санатория «Sanis» в Костомукше	>1 700 сотрудников получили путевки в местные санатории >1 200 сотрудников получили путевки в загородные санатории >4 100 детей отправились в детские лагеря > 25 загородных санаториев предлагается сотрудникам для отдыха >700 бесплатных путевок в детские лагеря выделены детям участников СВО и многодетным семьям
Компенсация здорового питания	Программа предоставляет сотрудникам компенсацию стоимости обеда, а для работающих удаленно – сертификат на покупки продуктов или баллы, которые можно обменять на здоровое питание	- Проиндексирована компенсация стоимости обеда на 10% - Расширен ассортимент в вендинговых аппаратах - Программа расширена на сотрудников новых активов	68% сотрудников компании пользуются программой 1,7 млн комплексных обедов компенсировано сотрудникам



	Описание	Мероприятия и изменения 2025 года	Ключевые показатели 2025 года
Программа ЗОЖ «Стальной образ жизни»	Программа включает в себя: «Дни здоровья» дважды в год, онлайн-ЗОЖ-марафоны на платформе Cross Team, проведение локальных ЗОЖ-мероприятий. На платформе Cross Team размещен календарь мероприятий, контент на тему ЗОЖ, а также предусмотрено общение с единомышленниками и участие в марафонах	- География «Дней здоровья» расширилась до 11 городов - В рамках «Дней здоровья» сотрудники прошли вакцинацию от сезонных заболеваний, функциональную диагностику и получили консультации терапевтов и профильных врачей, в том числе онколога - Проведена серия вебинаров по темам стрессоустойчивости, режима сна и питания	8 600 работников прошли онкодиагностику 17 800 сотрудников привились от сезонных заболеваний >1 000 сотрудников пользуются платформой Cross Team 83% удовлетворенность сотрудников «Днями здоровья»
Программа поддержки «Добросервис»	Сотрудники могут обратиться за помощью к юристу, психологу, ЗОЖ-советнику, финансисту, ветеринару или коучу	Проводились обучающие мероприятия по темам психологического благополучия, работала выездная бригада психологов в ходе «Дней здоровья», а также проводились измерения стресса и выгорания	85% – удовлетворенность программой 6 113 консультаций получено 4,89 из 5 баллов – оценка сервиса у сотрудников
Корпоративный спорт	Ключевые направления поддержки спорта: - Поддержка занятий спортом: аренда спортивных площадок, софинансирование стоимости абонементов, онлайн-тренировки - Корпоративные соревнования и спортивные праздники - Участие во внешних турнирах, проведение грантового конкурса для участия сотрудников в соревнованиях - Нематериальная поддержка амбассадоров ЗОЖ - Спортивные мероприятия для детей	- Компания улучшила условия грантового конкурса и поддержала сотрудников-спортсменов - Проведены зимние праздники спорта, фестиваль спортивного туризма, Металлургический забег, велопробег - Сотрудники участвовали в ряде крупных мероприятий: Московский Марафон, экстремальный забег «Гонка Героев», всероссийский полумарафон ЗаБег.РФ и др.	37% сотрудников регулярно занимаются спортом при поддержке компании ~13 000 человек приняли участие в спортивных событиях 12 чемпионатов по разнообразным видам спорта проведено >200 детей сотрудников приняли участие в мастер-классах и мини-турнирах по шахматам, скалолазанию, бадминтону и дартсу

¹ Сотрудники Центра единого сервиса и сегмента «Даунстрим» получают полис ДМС после прохождения испытательного срока.

Мои финансы			
	Описание	Мероприятия и изменения 2025 года	Ключевые показатели 2025 года
Компенсация процентов по ипотеке	Компания компенсирует проценты по ипотечному кредиту сотрудников в размере 50–75% сроком на 10 лет и общей суммой не более 3 млн рублей. Преимущество отдается рабочим профессиям, тем, кто занимает критичные и сложнокомплектующие должности на производстве, показывает высокие результаты и др.	В рамках нового этапа программы были отобраны еще 1 500 человек, которые будут получать компенсацию процентов по ипотечным кредитам	11 тыс. рублей – средний размер компенсации 3 000 сотрудников – участники программы в 2024–2025 гг.
	Сотрудники могут приобретать облигации «Северстали» по цене в 1 000 рублей за облигацию	Менеджмент определяет ставку купонного дохода	>1 010 сотрудников владеют облигациями
	Сотрудники могут получить краткосрочный заем размером от 10 тыс. рублей до месячной зарплаты на срок до полугода	Предоставлены займы по заявкам сотрудников	>7 700 заявок одобрено
Программа «Краткосрочное кредитование»	Материальная помощь выплачивается в сложных ситуациях, таких как выход на работу после армии, смерть близкого, опекунство и пр. Для молодых специалистов предусмотрены ¹ «подъемные», компенсация затрат на проезд, жилье и обустройство на новом месте. Для поддержки семьи и традиционных ценностей предусмотрены выплаты на рождение ребенка, на отпуск по уходу за ребенком, поддержка многодетных родителей, оплата детского сада для одиноких родителей и пособие для первоклассников к началу учебного года	- Сумма «подъемных» для молодых специалистов увеличена до 40 тыс. рублей - Унифицированы подходы к материальной помощи для сотрудников с семейными обязанностями - Увеличены выплаты при рождении ребенка и многодетным родителям - Введена новая ежемесячная выплата при выходе из отпуска по уходу за ребенком до исполнения ему 3 лет - Размер единовременной выплаты при рождении ребенка вырос и составляет от 15 000 до 28 640 рублей	~300 работников получили материальную помощь в трудной жизненной ситуации >51 млн рублей составили выплаты многодетным сотрудникам >16 млн рублей получили сотрудники, выходящие из отпуска по уходу за ребенком 1 031 сотрудник взял отпуск по материнству/отцовству

¹ В соответствии с Положением об организации работы со студентами, выпускниками и молодыми специалистами.

Мой выбор			
	Описание	Мероприятия и изменения 2025 года	Ключевые показатели 2025 года
«Гибкие льготы»	Сотрудники получают доступ к платформе, где они могут тратить выделенные средства (20 000 рублей) на товары и услуги из категорий: «Фитнес и спорт», «Благодарность», «Медицина, здоровье», «Дополнительное образование», «Страхование», «Дети, отдых, хобби»	- Появились новые категории: «Дети», «Товары», «Предоплаченные карты», «Аптеки» - Увеличено число провайдеров услуг, в том числе локальных - Наибольшим спросом у сотрудников пользовались категории «Фитнес», «Предоплаченные карты», «Путешествия»	97,8% сотрудников воспользовались льготой >600 провайдеров со старта проекта 203 тыс. выполненных заказов 87% удовлетворенность льготой у сотрудников
	Сотрудники получают нематериальное поощрение за призовые места в конкурсах профмастерства, работу в кайдзен-командах, наставничество, программы обучения студентов, лидерство в волонтерских движениях и участие в амбассадорах бренда, выявление инцидентов по безопасности, участие во внутренних и внешних соревнованиях	- Внедрены баллы вместо фишек - Введена опция передачи баллов на платформу «Гибкие льготы» для трат - Реализован раздел по нематериальной мотивации в Личном кабинете HR с историей начислений баллов	>8 700 сотрудников поучаствовали в программе >90 видов поощрений со старта проекта >20 400 полученных поощрений 87% удовлетворенность льготой у сотрудников
	Сотрудники могут воспользоваться специальными предложениями и скидками от партнеров компании	- Доработан интерфейс платформы со скидками - Увеличено количество провайдеров, в том числе локальных - Проведены вебинары о программе	>53 000 сотрудников имеют доступ к платформе >21 млн рублей сотрудников сэкономлено благодаря скидкам 84% удовлетворенность льготой у сотрудников

Мое развитие

	Описание	Мероприятия и изменения 2025 года	Ключевые показатели 2025 года
Программы и возможности обучения	Система корпоративного обучения затрагивает все категории сотрудников и включает следующие направления:	Разработаны матрицы функциональных компетенций менеджеров по продажам и технологов	485 млн рублей направлено на обучение сотрудников 93% – доля сотрудников, участвовавших в процессе обучения 31 час – средняя продолжительность обучения на одного сотрудника
	Профессиональное обучение	- Проведены программы по развитию технологических компетенций руководителей и ИТР, программа подготовки сервисных специалистов по обслуживанию горной техники - Запущены практикоориентированные программы обучения для слесарей-ремонтников и электрослесарей - Запущена программа подготовки персонала для цеха производства окатышей в Череповце - Открыты учебные полигоны для обучения ремонтного персонала в Череповце и Оленегорске с возможностью обучения до 2 300 человек в год	>51 000 человеко-курсов обучений по развитию технологических компетенций 153 млн рублей бюджет обучения по развитию технологических компетенций >3 900 человеко-курсов по рабочим профессиям 29 800 человеко-курсов обучения для РСС - по 12 профессиям разработаны дополнительные инструменты обучения - по 30 профессиям актуализированы программы обучения - по 15 профессиям оптимизированы сроки обучения
	Обучение во внешних образовательных учреждениях	- Поддержаны программы по развитию стратегических, лидерских и профессиональных компетенций для программы для топ-менеджеров - Совместно со «Сколтехом» запущена «Мастерская инновационных идей» для работников функций, отвечающих за развитие продуктовых инноваций	>7,7 млн рублей – затраты на внешнее обучение руководителей >3,7 млн рублей – затраты на обучение сотрудников на внешних программах и участие в конференциях - До 5 млрд руб. – потенциальный эффект от инноваций, предложенных участниками обучения
	Электронные курсы и VR	- Разработаны новые электронные курсы и VR/3D тренажеры - В каталог платформы управления иммерсивным обучением «Метасфера» включены девять направлений	211 электронных курсов разработано 117 VR-тренажеров разработано 2 578 человек завершили обучение на 168 тренажерах «Метасферы» 92 новых тренажера «Метасферы» запущено



	Описание	Мероприятия и изменения 2025 года	Ключевые показатели 2025 года
Программы и возможности обучения	Развитие управленческих и личностно-деловых компетенций	- Проведен комплексный перезапуск портфеля обучающих программ для руководителей офисных и производственных подразделений - Проведены ключевые управленческие программы: «Достичь большего вместе», программы по модели лидерских компетенций «Лидер.Профиль», интенсивы «Эмпатическое лидерство» и «Удержание персонала» - Проведены базовые программы для руководителей разных уровней: «Школа Менеджера» и «Школа Мастера» (для линейных руководителей), «Эволюция лидера цеха» (для начальников цехов), «Коучинговый подход в управлении» (для высшего руководства) - Реализованы программы для резервистов: «Лидеры Севергрупп», «Стальной резерв», для ТОП-4000, ТОП-1000, ТОП-100; кастомизированные программы для даунстрим-активов - Проведена «Неделя знаний» для широкого круга сотрудников	>3 000 руководителей прошли обучение >1 500 руководителей приняли участие в «Лидер.Профиль» >4 300 сотрудников приняли участие в «Неделе знаний», состоявшей из >20 интерактивных вебинаров >1 000 руководителей приняли участие в интенсиве «Эмпатическое лидерство»
	Программа внутренних экспертов «Преподаватели Северстали»	Внутренние эксперты принимали участие в создании образовательных продуктов для сотрудников компании	108 сертифицированных внутренних экспертов 124 уникальные программы обучения ~6,5 тыс. сотрудников – охват программами обучения
	Развитие функциональных компетенций	- Реализованы программы для разных функциональных направлений: инновационные технологии, HR, закупки, ремонт и др. - Проведены тренинги по развитию навыков переговоров и публичных выступлений, обучение по стресс-менеджменту, лидерству - Разработаны матрицы функциональных компетенций менеджеров по продажам и технологов	>400 участников мероприятий по развитию переговорных навыков >150 сотрудников прошли обучение по стресс-менеджменту 85% удовлетворенность программой по стресс-менеджменту





	Описание	Мероприятия и изменения 2025 года	Ключевые показатели 2025 года
Принципы и инструменты построения карьеры. Программа признания	Система постановки целей и оценки эффективности сотрудников включает оценку по методу «360 градусов», работу кадровых комитетов и карьерные встречи руководителей с сотрудниками	- На регулярной основе проводится оценка с помощью метода «360 градусов» - Регулярно проводятся встречи в формате «Диалоги о целях», «Диалоги о карьере» для обсуждения целей и мотивации сотрудников к карьерному росту, формирования их персонализированных треков развития	18 104 руководителя и специалиста прошли оценку по методу «360 градусов» 52 505 человек приняли участие в «Диалогах о целях»
	Кадровый резерв	Запущена программа самостоятельной номинации в резерв на мастеров	89% – уровень защищенности сотрудников уровня CEO-3 и выше кадровым резервом
	Кадровые комитеты	Регулярно проводятся заседания кадрового комитета, которые принимают решения о назначении ключевых руководителей и зачислении сотрудников в кадровый резерв. Для резервистов Комитеты разрабатывают индивидуальные планы развития	250 заседаний кадровых комитетов состоялось 4,6 тыс. кандидатов рассмотрено для включения в кадровый резерв
	Программа признания	За достижения лучшие работники награждаются государственными, ведомственными и корпоративными наградами	>11 тысяч человек получили корпоративные награды 647 работников получили внешние награды - введены выплаты за стаж 10, 20 лет и т.д. в размере 50 тыс. рублей.

Подробные количественные данные об объеме обучения и затратах на него см. в Приложении 6.

«Северсталь» стала победителем международного конкурса «Цифровое обучение производственного персонала 2025» в номинациях:

- «Лучший опыт внедрения обучающих систем SIKE ¹»
- «Лучшая фотография учебного процесса»
- «Лучшая история обучения и роста»

«Северсталь победила в отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной ответственности²» в номинации «Развитие персонала».

¹ SIKE – бренд ООО «Корпоративные системы Плюс» – компании, которая разрабатывает обучающие системы для подготовки персонала производственных предприятий и студентов технических направлений.

² Конкурс проводится ежегодно Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС) и Горно-металлургическим профсоюзом России (ГМПР) по согласованию с департаментом металлургии и материалов Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- Планы «Северстали» в области работы с персоналом:
- Реализация коммуникационной стратегии, направленной на повышение узнаваемости и привлекательности бренда работодателя «Северстали» для разных целевых аудиторий, а также развитие партнерских инициатив, популяризирующих рабочие профессии.
 - Запуск геймифицированных диджитал-спецпроектов, направленных на улучшение имиджа компании среди молодежи и повышение привлекательности работы в металлургии.
 - Разработка Кодекса волонтера и внедрение обязательного курса обучений для волонтеров компании.
 - Увеличение количества активных волонтеров и волонтерских акций на 10% за счет расширения географии проекта и популяризации волонтерских активностей.
 - Внедрение более 20 инициатив, направленных на развитие процессов привлечения и адаптации сотрудников, в том числе цифровизация отдельных шагов CJM и внедрение ИИ-помощников.
 - Развитие системы оценки компетенций рабочих и улучшение управленческих навыков производственных руководителей: программа развития для мастеров, слеты мастеров, конференция для начальников цехов.



Вклад в развитие регионов присутствия

Ключевые цифры 2025 года

7,3 млрд рублей

объем социальных инвестиций (↓ 3%)

>18,7 млрд рублей

объем налоговых и неналоговых платежей по ключевым регионам присутствия (↓ 47,5%)

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Существенная тема

- Развитие регионов присутствия
- Экономическая результативность

Цели устойчивого развития ООН

3

ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

4

КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

8

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

9

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

11

УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

17

ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Подход к управлению развитием регионов присутствия

GRI 3-3 GRI 14.9.1

Деятельность «Северстали» играет важную роль в социально-экономическом развитии регионов присутствия, особенно в небольших промышленных городах, где компания является основным работодателем и системно реализует социальные программы. «Северсталь» создает рабочие места, инициирует разработку комплексных программ развития городов и содействует их реализации, проводит социальные и благотворительные программы и инвестирует в развитие инфраструктуры регионов. Системное управление социальными инвестициями регулирует выстроенная в компании организационная структура с четким распределением обязанностей между подразделениями.

Организационная структура управления социальными инвестициями

Структурная единица	Функции
Дирекция по устойчивому развитию и бренду управляющей компании	- Инициация и финансовая поддержка внешних социальных программ для жителей регионов присутствия - Разработка методологии и стратегии социальных инвестиций - Координация реализации внешних социальных программ и проектов в масштабах компании
Руководители функциональных подразделений	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, включая местные сообщества, органы власти и СМИ, в рамках реализации внешних социальных программ в регионах присутствия
Дирекции по персоналу на предприятиях компании	
Дирекции по коммуникациям и работе с инвесторами на предприятиях компании	

Подходы «Северстали» к взаимодействию с местными сообществами, включая коренные малочисленные народы, закреплены во внутренних документах компании, разработанных в соответствии с национальным законодательством и международными правовыми актами.

Ключевые документы в области прав человека

Внутренние

- Корпоративная политика социальной ответственности
- Политика в области управления внешними социальными программами
- Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами (включая малочисленные и коренные народы)
- Стандарт управления спонсорской и благотворительной деятельностью

Внешние

- Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года
- Федеральный закон от 30.04.1999 № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации»

Деятельность компании по развитию регионов присутствия из года в год получает признание профессионального сообщества и рейтинговых агентств. При этом награды присуждаются как за системные программы «Северстали», так и за отдельные инициативы.

160

Об Отчете и существенности

«Северсталь» сегодня

Стратегический отчет

Корпоративное управление

Управление устойчивым развитием

Ответственная поставка

Социальный аспект

Права человека

Управление персоналом

Вклад в развитие регионов присутствия

Охрана труда и промышленная безопасность

Экологический аспект

Приложения

161

Значимые награды «Северстали» и партнеров в области развития регионов в 2025 году

Конкурс	Награда
Национальная премия «Наш вклад»	«Северсталь» – финалист и обладатель статуса «Партнер национальных проектов». В числе представленных проектов – программа развития регионов присутствия, Инженерные классы «Северстали»
Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса»	«Северсталь» – победитель премии, а также в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий, создание благоприятной среды для жизни населения в регионах присутствия» за программу социальных инвестиций и комплексную программу развития Череповца
«Лидеры корпоративной благотворительности»	«Северсталь» – обладатель наивысшей категории А+ - Программа социальных инвестиций, проект «Выбери жизнь» и Служба поддержки ребенка в семье фонда «Дорога к дому» – победители в специальных номинациях
Конкурс «Дело в людях»	«Северсталь» – победитель в номинации «Развитие местных сообществ» с программой социальных инвестиций
Всероссийский конкурс РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2024»	«Северсталь» – победитель в номинации «За сохранение исторической памяти, культурного наследия и развитие патриотической культуры» с проектами в области патриотического воспитания, сохранения культурного наследия и духовного развития
Первая горная премия MINEX	Программа социальных инвестиций «Северстали» – победитель в номинации «Лучший проект в области устойчивого развития»
Программа «Открытая промышленность» Минпромторга России и АСИ	«Северсталь» – победитель конкурса с промышленным туром компании и программой «Родной завод», приуроченной к 70-летию юбилею Череповецкого металлургического комбината
Международная премия Creative Travel Awards в рамках VIII Международного фестиваля «Диво Евразии»	- Проекты «Северстали» – лауреаты премии в номинациях: «Лучший инновационный проект, развивающий промышленный туризм» – промышленный тур «Стальной маршрут»; «Лучшее креативное событие года в туризме» – театрализованная программа Центра металлургической промышленности «Мы – наследие великого Академика»
Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» (федеральный этап)	«Северсталь» – победитель в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территории» с социальными и благотворительными программами, реализованными в Вологодской области в 2024 году
IV Всероссийский конкурс «Лидер корпоративного донорства»	«Северсталь» – победитель в специальной номинации «Самый социально ответственный работодатель в сфере поддержки донорства»

Механизмы взаимодействия с местными сообществами

GRI 413-1 GRI 14.10.1 SASB EM-MM-210b.1

Системный подход «Северстали» к взаимодействию с местными сообществами позволяет наладить продуктивный диалог и учесть запросы всех заинтересованных сторон. Компания планирует социальные инвестиции в тесном сотрудничестве с представителями местной власти в регионах, а также проводит консультации с местными жителями и изучает их потребности. Помимо проведения встреч и консультаций, «Северсталь» активно развивает обратную связь, предоставляя местным жителям несколько каналов для обращений и сообщений, в том числе о возможных нарушениях:

- [корпоративный сайт](#);
- социальные сети компании;
- официальные страницы руководителей сегментов и предприятий «Северстали», а также генерального директора ПАО «Северсталь» в социальных сетях.

При планировании проектов компания зачастую формирует рабочие группы из числа представителей местной власти, НКО, учреждений культуры, образовательных учреждений, объединений и общественных групп региона присутствия. Более того, для оценки уровня привлекательности «Северстали» как работодателя и эффективности реализуемых социальных инициатив компания проводит ежегодные социологические опросы в рамках мониторинга социальных настроений.

При расширении производства и вводе в эксплуатацию новых производственных площадок компания проводит обязательный аудит в соответствии с законодательством. В случае выявления необходимости переселения местных жителей «Северсталь» принимает на себя обязательство о проведении с ними соответствующих консультаций. На конец 2025 года подобные ситуации не имели место.

«Северсталь» вовлекает местное население и в вопросы, связанные с принятием решения о сворачивании площадок компании, а также берет на себя ответственность за развитие территорий даже после закрытия производства. Эти принципы закреплены во внутренних политиках компании.

Социальные инвестиции

GRI 203-1 GRI 413-1 GRI 14.9.3

В 2025 году объем социальных инвестиций «Северстали» в регионах присутствия незначительно сократился (на 3%) и составил 7,3 млрд рублей. При этом структура инвестиций изменилась: доля социальных расходов выросла до 51% (+15 п. п. к 2024 году) за счет значительного увеличения расходов на поддержку здоровья сотрудников и их семей, а также благоустройства дома отдыха «Торово». Расходы на благотворительность и спонсорство сократились на 25%.

Основными направлениями социальных инвестиций в 2025 году стали развитие инфраструктуры и благоустройство городов, поддержка спорта, культуры и креативных индустрий, а также помощь социально незащищенным группам населения.

СОКБ 35



Благотворительные и спонсорские программы в разбивке по направлениям, млн руб.

GRI 203-1 СОКБ 35

Направление	2021	2022	2023	2024	2025
Спорт	1 113	1 053	1 057	1 318	1 565
Поддержка общественных и деловых организаций	385	121	209	704	124
Вклад в развитие инфраструктуры и благоустройство	372	126	1 537	710	878
Культура и креативные индустрии	161	193	78	346	371
Помощь социально незащищенным группам населения	110	107	131	1 175	260
Образование	109	89	42	176	197
Здравоохранение	32	7	5	91	160
Поддержка МСП	12	8	14	15	22
Общественные экологические мероприятия	5	17	14	18	16
Прочее	101	426	40	236	1
Всего	2 400	2 147	3 127	4 789	3 595

«Северсталь» реализует >300 проектов в 12 регионах, направленных на создание современной городской среды, развитие социальной инфраструктуры, поддержку образования, культуры и местных сообществ.

¹ Данные представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по МСФО. В социальные расходы входят расходы на социальное обеспечение.

Развитие городской среды

«Северсталь» применяет системный подход к развитию ключевых регионов присутствия, иницилируя, разрабатывая и способствуя реализации программ комплексного развития трех городов – Череповца, Костомукши и Оленегорска. При участии компании для каждого из них составляется мастер-план – стратегическая программа, в которой отражены ключевые проекты по созданию и развитию инфраструктуры города, его экономическому развитию и модернизации. В течение всего периода действия мастер-плана эти проекты приоритизируются в зависимости от их значимости, наличия ресурсов и запросов жителей.

Реализация проектов, предусмотренных мастер-планами, обеспечивается за счет разных механизмов финансирования: финансовая поддержка непосредственно «Северстали», софинансирование, привлечение иных государственных и частных инвестиций. Поиску партнеров и источников финансирования содействует Агентство Городского Развития, учрежденное «Северсталью».

По итогам реализации проектов оценивается их эффективность через мониторинг социальных настроений, проводимый компанией, и внешние оценки качества городской среды. Выявленные проблемы и запросы жителей учитываются при дальнейшей приоритизации и реализации проектов. В остальных регионах присутствия, где предприятия компании не являются градообразующими и где не ведется комплексная работа по развитию городов, «Северсталь» поддерживает реализацию отдельных социальных программ и проектов, отвечающих

запросам местного населения и региональных властей. Подобные запросы и потребности выявляются по результатам мониторинга социальных настроений, а также через обращения заинтересованных сторон, поступающие на каналы обратной связи.

Планирование программ комплексного развития городов

Являясь рамочным стратегическим документом, мастер-план определяет направления пространственного развития города на 10-15 лет и более. Он включает в себя проектные предложения в рамках пяти стратегий – социальной, инженерно-экологической, транспортной инфраструктур, городского развития, управления и экономики. Такой подход позволяет добиться комплексного преобразования городской среды.

При разработке мастер-планов учитываются действующие стратегии развития города, региона и компании, а при их подготовке ведется активный диалог с заинтересованными сторонами. Сюда относятся социологические исследования, экспертные обсуждения, стратегические сессии, интервью с представителями местных органов власти, бизнеса и др. Реализация мастер-планов представляет собой достаточно гибкий процесс: ежегодно приоритизируются проекты, отслеживаются результаты проведенных мероприятий и обратная связь от населения, на основе которых актуализируется план дальнейшей работы.

Статус разработки мастер-планов

Город	Статус разработки
Череповец	Разработан и утвержден в 2021 году, находится на стадии реализации
Костомукша	Разработан, ожидаются комментарии и корректировки. В январе 2026 года мастер-план представлен главе Республики Карелия; в феврале месяце проведены общественные обсуждения с местными жителями ¹
Оленегорск	Разработка начата осенью 2025 года. Проведены первые встречи разработчиков мастер-плана с представителями местных органов власти и жителями города, выполнен определеннй объем работ в исследовательской части. Завершение разработки запланировано на середину 2026 года

Финансирование разработки мастер-планов развития Череповца, Костомукши и Оленегорска осуществлялось за счет средств «Северстали».

Отличительная особенность мастер-плана Костомукши – фокус на выявлении и сохранении идентичности города, его сильных сторон и исторического наследия, а также разработка нескольких сценариев целевого состояния города с разным объемом инвестиций и ожидаемыми эффектами для города и компании.

Мероприятия в рамках комплексного развития городов

В 2025 году в рамках комплексного развития городов благотворительный фонд «Доброта Севера» при поддержке «Северстали» реализовал в Череповце, Костомукше и Оленегорске ряд проектов по благоустройству территорий, модернизации и строительству спортивных объектов, поддержке культуры, спорта и пр.

¹ Значимое событие, выходящее за рамки отчетного периода.

Ключевые проекты развития городской среды в 2025 году

Город	Проекты	Результаты
Череповец	▪ Реновация привокзального комплекса (площадь и прилегающий сквер)	▪ Благоустроена территория общей площадью >70 тыс. м²
	▪ Реконструкция горнолыжного комплекса «Гритинская горка»	▪ Разработана проектная и рабочая документация ▪ Подготовлена территория под строительство зданий спортивной школы, проката инвентаря и функционального спортивного центра
	▪ Реализация нового направления по развитию креативных индустрий Подробнее о новом направлении см. в разделе «Развитие креативных индустрий»	
Костомукша	▪ Разработка мастер-плана (второй этап)	▪ Мастер-план разработан и презентован в начале 2026 года, проводятся обсуждения
	▪ Строительство крытого ледового катка	▪ Выполнены работы по подготовке строительной площадки, устройству фундамента. Приобретено необходимое оборудование для катка
	▪ Ремонт и благоустройство мемориала «Ахвениярвские камни»	▪ Завершены работы по реконструкции, состоялось торжественное открытие обновленного мемориала
	▪ Закупка высокотехнологичного оборудования для Межрайонной больницы №1	▪ Приобретена новая партия медицинского оборудования
	▪ Ремонт общежития политехнического колледжа	▪ Завершается второй этап ремонта
	▪ Проведение культурных мероприятий, выставок, кинопрограмм	▪ Проведены традиционный международный фестиваль искусств, «Северные театральные сезоны», выставки, мастер-классы и обучение для работников культуры
Оленегорск	▪ Разработка мастер-плана	▪ Начата разработка осенью 2025 года
	▪ Оснащение «Инженерных классов» и классов «Основы безопасности и защиты Родины»	▪ Завершены работы по оснащению классов
	▪ Устройство архитектурно-художественной подсветки в центральной части города	▪ Начаты работы по разработке светового мастер-плана города
	▪ Оснащение образовательных учреждений системами видеонаблюдения, системами контроля и управления доступом	▪ Заключены договоры с поставщиком на поставку и завершается монтаж оборудования в семи учреждениях
	▪ Замена тренажеров на Минеральной набережной	▪ Завершены работы по замене тренажеров
	▪ Поддержка традиционных для Оленегорска культурных событий	▪ Проведены фестиваль новогодней сказки «Морозко», фестиваль солдатской песни, фестиваль саамской музыки и культуры
	▪ Ремонт помещений и закупка мебели и оборудования для Оленегорского горнопромышленного колледжа	▪ Ремонт и закупка оборудования завершены

1,03

млрд рублей

инвестиции «Северстали» в проекты комплексного развития городов в 2025 году¹

¹ Инвестиции в проекты комплексного развития городов включают в том числе расходы на поддержку здравоохранения, креативного сектора и спорта.

Соглашения с правительствами Мурманской области и Республики Карелия
В 2025 году на ПМЭФ ¹ «Северсталь» заключила два соглашения о социально-экономическом партнерстве – с правительством Мурманской области и правительством Республики Карелия. В рамках соглашений регионы окажут поддержку социальным проектам благотворительного фонда при поддержке «Олкона» и «Карельского окатыша», в числе которых – разработка и реализация мастер-планов по развитию Оленегорска и Костомукши.

Развитие креативных индустрий

В отчетном году отдельным фокусным направлением повышения качества городской среды, в том числе в рамках комплексного развития городов, стало развитие креативных индустрий. Работа в этом направлении заключается в создании условий для реализации творческого потенциала горожан, развитии творческой инфраструктуры и формировании креативных сообществ.

В 2025 году «Северсталь» сосредоточилась на развитии креативных кластеров в Вологодской и Белгородской областях, а также на создании условий для формирования новых кадров в этой сфере. Реализация таких проектов осуществляется благотворительным фондом «Доброта Севера» при поддержке «Северстали».

Ключевые проекты и мероприятия по развитию креативных индустрий в 2025 году

Город	Проекты и мероприятия	Результаты
Череповец	Создание арт-усадьбы «Верещагин хаб»	Разработан архитектурно-дизайнерский проект будущего кластера
	Разработка стратегии креативного развития города	Организована резиденция креативного Череповца, где более 50 экспертов – представителей творческих профессий определяли ключевые направления развития города, формировали проектные идеи и предложения
	Создание креативного сообщества	- Проведены: Фабрика креативного туризма, стратегическая сессия по созданию арт-усадьбы «Верещагин хаб» - Проведена первая встреча участников нового креативного сообщества города (>45 участников) - Состоялась первая часть лектория по развитию творческих инициатив - Запланирован запуск цифровой платформы для взаимодействия креативных лидеров города
	Проведение культурных мероприятий в новых, экспериментальных форматах	«Ударный фестиваль» ко Дню России и Дню открытия города Череповца (>100 тыс. посетителей) - Фестиваль-конкурс «Рок-на-Шексне» (30 музыкальных коллективов – участников конкурса, >100 тыс. участников фестиваля) - Театрализованный променад по историческому центру города «Спасибо, Иван Андреевич!» (>6 тыс. участников) - Зимний праздник «Санки Фэст» с катанием на санях (300 участников)
Строитель (Яковлевский округ)	Создание Школы креативных индустрий для обучения школьников по шести творческим направлениям	- Направлено 25 млн рублей в рамках софинансирования ремонта здания бывшего кинотеатра, где разместилась Школа креативных индустрий - На базе Школы открыт первый в регионе многофункциональный центр «Северстали» для профорientации молодежи и внеучебной активности учащихся инженерных классов

По инициативе благотворительного фонда «Доброта Севера» и при поддержке «Северстали» в 2025 году стартовал грантовый конкурс «Творчество регионов», ориентированный на поддержку социокультурных инициатив и развитие креативного потенциала территорий Русского Севера. Заявки на участие в конкурсе подают авторы проектов, реализуемых на территории Республики Карелия, Мурманской и Вологодской областей. Мероприятие объединяет пять направлений: «Комфортная и здоровая городская среда», «Новое краеведение и локальная идентичность», «Инновации в культуре», «Творческие активисты» и «Культурная программа».

Новый конкурс вызвал интерес среди предпринимателей, некоммерческих организаций и муниципальных учреждений: за семь недель заявочной кампании поступило 99 заявок из 14 субъектов Российской Федерации. Для участников была проведена серия из десяти обучающих вебинаров по социальному проектированию. Жюри конкурса выбрало 35 проектов-победителей, получивших финансирование.

Мониторинг и оценка качества городской среды

«Северсталь» ежегодно отслеживает эффективность своих социальных инвестиций и комфортности проживания в городах присутствия. В связи с этим компания проводит ежегодный мониторинг социальных настроений в городах присутствия через опросы населения и сверяет динамику изменений с результатами независимых исследований, такими как Индекс качества городской среды Минстроя России и Индекс качества жизни городов присутствия компаний Национального ESG Альянса.

В 2025 году «Северсталь» провела оценку социальных настроений в городах Костомукша, Оленегорск, Череповец и в Яковлевском округе, измеряя показатели по нескольким направлениям:

- комфортность проживания в городе;
- влияние социальных проектов компании на привлекательность города и их польза для города;
- оценка экономической и политической ситуаций;
- восприятие «Северстали» как социально ответственного бизнеса и привлекательного работодателя.

По итогам мониторинга социальных настроений зафиксирована позитивная динамика в оценках комфортности проживания:

- во всех городах (кроме Яковлевского городского округа) велика и продолжает расти доля населения (>77%), считающего свой город красивым и ухоженным;
- более 70% населения во всех городах (кроме Яковлевского городского округа) согласны, что в последние годы в их городах улучшается благоустройство.

Кроме того, благодаря мониторингу компания выявляет проблемные зоны: в 2025 году наиболее острыми оставались проблемы в сфере здравоохранения (во всех четырех городах) и вопрос восприятия экологической ситуации в Череповце.

В 2025 году по итогам анализа внутреннего и внешних исследований отмечалась позитивная динамика по следующим направлениям:

- реализация комплексных программ развития городов присутствия заметно повысила рейтинги городов в различных индексах качества городской среды;
- по оценке независимых исследований, города присутствия компании отличаются высокими стандартами качества жизни и запросами жителей, которые сравнивают их со столицами, а не с близкими городами;
- население замечает и высоко оценивает вклад «Северстали» в повышение комфортности проживания и привлекательности городов присутствия.

На основе результатов исследований компания актуализирует перечень социальных и благотворительных программ, а также приоритетность проектов комплексного развития городов с учетом выявленных проблемных зон и запросов местных жителей.

¹ Петербургский международный экономический форум.

Оценка влияния реконструкции Советского проспекта на комфорт и туристическую привлекательность Череповца

В 2025 году «Северсталь» завершила исследование, нацеленное на оценку влияния реконструкции Советского проспекта, главного исторического проспекта Череповца, на комфортность жизни и туристическую привлекательность города. Реконструкция проспекта, реализованная в 2023 году благотворительным фондом «Доброта Севера» при поддержке «Северстали» в 2023 году, включала комплекс мер по благоустройству, озеленению, реставрации памятников архитектуры и модернизации инфраструктуры. Их цель – повышение комфортности пешеходной среды, усиление исторической идентичности центра города и стимулирование развития туризма и местного бизнеса.

Для оценки достижения запланированных социальных эффектов от реконструкции исследование проводилось в течение 2023–2025 годов по трем направлениям.

Направление исследования	Результаты
Анализ мнений горожан, представителей бизнеса и гостей города о проведенной реконструкции на предмет: - удобства передвижения для пешеходов, велосипедистов, автомобилистов; - эстетики и благоустройства; - влияния на бизнес и доступности магазинов/кафе - общего впечатления и готовности рекомендовать место и др.	60–70% – позитивные отзывы: отмечают повышение комфорта пешеходов, акцент на эстетике и исторической составляющей, озеленении территории 20–25% – смешанные отзывы: признают плюсы, но указывают на транспортные и логистические минусы 10–15% – негативные: главным образом от автомобилистов и бизнеса, зависимого от подъезда грузового транспорта Отмечается увеличение пешеходного трафика и времени пребывания на проспекте
Анализ динамики туристического потока в городе и посещаемости музеев, расположенных на проспекте	↑24% – рост количества туристов и экскурсентов за 2023–2025 гг. (с 540 тыс. до 672 тыс. человек) >60 тыс. человек – ежегодный средний прирост туристов и экскурсентов Увеличилось количество событий на Советском проспекте: проводятся новые ежегодные городские фестивали и локальные тематические экскурсионные маршруты
Анализ динамики экономических показателей предприятий общественного питания, расположенных на проспекте	↑37,4% – средний рост выручки в 2024–2025 гг. ↑до 11% – средний рост выручки за 2025 г. (снижение обусловлено общей социально-экономической ситуацией) ↑9,2% – средний рост налогов и сборов в 2023–2024 гг.: умеренный темп роста налогов говорит о стабильности налоговых поступлений в местные бюджеты Большинство предприятий увеличили инвестиции в объекты на проспекте: провели наружный ремонт и реставрацию фасадов, ежегодно украшают пространства к праздникам и новым сезонам

После реконструкции Советский проспект уверенно движется к статусу образцового городского пространства и уже демонстрирует весомые результаты: пешеходная среда стала заметно комфортнее, туристическая привлекательность города значительно выросла, бизнес-активность особенно оживилась в 2023–2024 годах. По итогам исследования «Северсталь» определила меры по устранению выявленных недочетов, касающихся оптимизации транспортной схемы, налаживания диалога с бизнесом по вопросам логистики и доступности объектов и др.

Благотворительность и спонсорство

Важные направления социальных инвестиций «Северстали» – благотворительные проекты, реализуемые благотворительными фондами, и спонсорство.

Поддержка семей

«Северсталь» оказывает поддержку наиболее уязвимым категориям населения – семьям и детям в трудной жизненной ситуации. Эту работу при поддержке «Северстали» ведет благотворительный фонд «Дорога к дому», программы которого направлены на профилактику социального сиротства, поддержку семей с детьми с инвалидностью, социализацию подростков с девиантным поведением, поддержку и развитие одаренных и талантливых детей.

Ключевые результаты благотворительного фонда «Дорога к дому» в 2025 году: 31 социальный проект в шести регионах присутствия >27 тыс. человек получили помощь

Ключевые мероприятия в рамках программы «Дорога к дому» в 2025 году

Направление	Мероприятия и результаты
Комплексная помощь семьям с несовершеннолетними детьми в кризисной ситуации	2 236 семей в кризисной ситуации получали различные услуги фонда (психологические, юридические, социальные, адресную натуральную помощь) - Для 1 962 детей из 1 064 семей были созданы благоприятные и безопасные условия жизни, здоровья и развития
Поддержка семей, воспитывающих детей с особенностями в развитии	319 семей, в которых воспитывается 379 детей, получили услуги: психолога, логопеда, дефектолога, организатора семейного клуба 34 семей, воспитывающих 35 детей с тяжелыми множественными нарушениями развития, получили услугу «Передышка» 115 тыс. рублей направлено на реабилитационное оборудование для детей с ОВЗ и услуги проживания на время курса реабилитации
Профилактика противоправного поведения несовершеннолетних	427 подростков получали различные услуги в рамках этого направления 202 подростка изменили поведение на социально одобряемое 91 подросток получил опыт трудоустройства
Организация работы инфраструктурного развивающего пространства для полезного и познавательного досуга для детей и подростков	- Шесть молодежных развивающих пространств работали в Череповце и Череповецком округе 518 подростков посещали мероприятия на территории молодежных пространств, у 470 из них отмечены позитивные изменения - Издано методическое пособие для специалистов по созданию молодежных развивающих пространств
Просвещение и обучение родителей	5 157 родителей стали участниками вебинаров 455 родителей прошли обучающие курсы очно и онлайн 313 беременных женщин прошли подготовку к родам и материнству - В Череповце впервые проведен родительский форум «Дорога к дому», посвященный различным аспектам родительства и отношениям внутри семьи
Помощь семьям участников специальной военной операции (СВО)	140 семей (205 детей) участников СВО получили психологическую, юридическую, гуманитарную помощь 190 семей погибших получили психологическое сопровождение

Фонд развивает добровольческое движение для помощи нуждающимся семьям. В 2025 году в добровольческих акциях участвовали 434 добровольца, из них 148 человек – сотрудники «Северстали». Волонтеры оказали необходимую помощь более 700 детям из 330 семей.

Подробнее о корпоративном волонтерстве в «Северстали» см. в разделе «Управление персоналом».

Поддержка образования и талантливой молодежи

«Северсталь» системно развивает образовательную среду и поддерживает талантливую молодежь в регионах присутствия: модернизирует инфраструктуру, реализует совместные проекты с вузами и ссузами, поддерживает студентов. Вместе с тем благотворительный фонд «Дорога к дому» поддерживает одаренных школьников в рамках программы «Путь к успеху». Основные направления программы включают в себя углубленное изучение предметов, подготовку к олимпиадам, проектную и исследовательскую деятельность на основе реальных кейсов из практики «Северстали», тренинги по надпрофессиональным навыкам, повышение квалификации педагогов.

Поддержка образования в 2025 году

Проект	Описание	Результаты
Программа «Путь к успеху»		
Проект «Путь к успеху»	Создание условий для получения углубленных предметных знаний мотивированными, одаренными и талантливыми школьниками	>1 тыс. школьников – участники развивающих программ, >400 – олимпиадной подготовки 173 педагога повысили уровень компетентности
Проектно-исследовательская программа «Инженер XXI века»	Обеспечение школьникам возможности проведения прикладных исследований и проектов, направленных на решение актуальных технологических и производственных задач	63 школьника участвовали в разработке 16 прикладных проектов
Развитие надпрофессиональных навыков	Тренинги и командные игры для развития навыков школьников	228 школьников – участники тренингов по развитию навыков 119 детей – участники тренингов по развитию soft skills
Образовательные мероприятия для педагогов	Обучение и развитие педагогов с участием экспертов регионального и федерального уровня	173 педагога прошли курсы у приглашенных преподавателей
Олимпиада «Северсталь» для школьников»	Олимпиады по физике и математике проводятся среди учащихся 10–11 классов. На 2025-2026 учебный год олимпиада включена в перечень олимпиад Министерства просвещения России, что дает победителям и призерам право на получение дополнительных баллов при поступлении в вузы-партнеры	636 школьников – участники отборочного этапа 34 участника очного этапа олимпиады 12 победителей и призеров
Другие проекты		
Экспериментальная образовательная программа Передовой инженерной школы в Череповце	Программа создана на базе Череповецкого государственного университета и Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого и охватывает два уровня профессионального высшего образования	- Проведен первый набор студентов на программы бакалавриата: принято 192 студента 70 млн руб. – объем финансирования программы
Инженерные классы	Программа направлена на раннюю профориентацию школьников и развитие инженерных компетенций и действует в Череповце, Костомукше, Оленегорске и Строителе	- Открыт второй инженерный класс горной направленности в Строителе 30 млн руб. направлено на проведение ремонтов - В 14 классах учатся 393 школьника - Разработана и внедрена система мотивации педагогов, реализующих проект «Инженерные классы» в Череповце: 38 педагогов получили выплаты

Проект	Описание	Результаты
Поддержка университетов	Компания поддерживает университеты в проведении исследований, организации конференций, институциональном развитии и обучении преподавателей	Поддержку получили Череповецкий государственный университет, Высшая школа менеджмента СПбГУ, Европейский университет в Санкт-Петербурге и др.
Поддержка общероссийского движения детей и молодежи «Движение Первых»	«Северсталь» – член попечительского совета «Движения Первых», активный участник мероприятий: сотрудники компании проводят для детей промышленные экскурсии и уроки металлургии	>20 промышленных экскурсий и 50 уроков металлургии проведено для >2,5 тыс. детей в Череповце, Костомукше, Оленегорске и Яковлево - При поддержке компании в Мурманске прошел Слет юннатов с участием 250 школьников и студентов из 25 регионов России

Поддержка здравоохранения

«Северсталь» в партнерстве с благотворительными фондами оказывает поддержку учреждениям в сфере здравоохранения, предоставляя финансирование для закупки современного оборудования, а также сотрудничает с медицинскими центрами и благотворительными фондами в целях развития инновационных подходов к лечению сложных заболеваний и повышения осведомленности населения о них.

Поддержка здравоохранения в 2025 году

Проект	Описание	Результаты
Проект по инновационному лечению злокачественной опухоли головного мозга	В рамках соглашения с благотворительными фондами ЕМЦ «Благодетение» и «Доброта Севера» компания оказывает благотворительную поддержку проекту по применению инновационного подхода к лечению глиобластомы в регионах присутствия «Северстали»	- Соглашение о сотрудничестве заключено в 2025 году - Пять пациентов прооперировано
Ежегодная программа поддержки детского здравоохранения	В Череповце: ежегодно направляется финансовая поддержка Вологодской детской областной больнице № 2 на закупку оборудования	Выделены средства на закупку оборудования для аудиологического скрининга новорожденных, современных хирургических инструментов
Закупка оборудования для медицинских учреждений	В Костомукше: закупка высокотехнологичного оборудования в Межрайонную больницу № 1 В Орле: участие в благотворительном проекте ТПП Орловской области по закупке медицинского оборудования для НКМЦ им. З.И. Круглой	- Закуплено высокотехнологичное оборудование: комплекс для рентгенологических исследований, наркозный аппарат, новая стоматологическая установка и пр. для больницы в Костомукше - Приобретен ультразвуковой сканер для офтальмологического отделения НКМЦ им. З.И. Круглой
Проект по профилактике саморазрушающего поведения несовершеннолетних	В Череповце проводится ежегодное тестирование учащихся 8–10 классов на выявление риска саморазрушающего поведения. После нее дети с высоким выявленным риском получают психологическую помощь	- Проведена диагностика у 6 454 несовершеннолетних - Психологическую помощь получили 424 подростка - У 344 подростков снижен риск, остальные остаются в работе

Поддержка спорта и здорового образа жизни

«Северсталь» поддерживает профессиональный и любительский спорт в регионах присутствия, а также создает местному населению условия для занятий спортом и ведения здорового образа жизни.

Поддержка спорта в 2025 году

Направление	Описание	Результаты
Оснащение учебных учреждений и благоустройство городских пространств	- В Череповце: обустройство спортивной инфраструктуры на Привокзальной площади - В Строителе: открытие многофункциональной спортивной площадки на территории Яковлевского политехнического техникума	- Обустроены пешеходные маршруты и беговая дорожка, установлены три воркаут-комплекса и уличные тренажеры 1,5 млн руб. – объем финансирования обустройства спортивной площадки в Строителе
Поддержка хоккея	В Череповце: «Северсталь» – генеральный спонсор хоккейного клуба «Северсталь», учредитель детской хоккейной школы	1,4 млрд руб. – объем финансирования ~550 детей занимаются в хоккейной школе
Поддержка других зимних видов спорта	- В Костомукше: поддержка проведения финала этапа соревнований по биатлону «Кубка Анны Богалий» - В Оленегорске: поддержка всероссийских и областных соревнований по конькобежному спорту	355 участников соревнований по биатлону
Поддержка бокса и триатлона	В Череповце: поддержка турнира по боксу памяти академика И.П. Бардина и фестиваля триатлона «Энергия Русского Севера»	116 спортсменов из 30 регионов России – участники турнира по боксу >1 300 спортсменов из 38 регионов России – участники фестиваля «Энергия Русского Севера»
Поддержка настольных игр	В Оленегорске: поддержка соревнований по настольным играм для людей с инвалидностью	>75 участников соревнований в Оленегорске

Поддержка культуры и искусства

«Северсталь» регулярно финансирует программы помощи музеям и театрам, выступает спонсором фестивалей, поддерживает творческие объединения. Эту деятельность при поддержке «Северстали» осуществляет благотворительный фонд «Доброта Севера», миссия которого – развитие человеческого потенциала и территорий через формирование и удовлетворение потребностей в лучших социальных, культурных и образовательных практиках. В рамках взаимодействия с фондом «Северсталь» содействует реализации программы «Музеи Русского Севера», что включает в себя продвижение повестки устойчивого развития северных регионов страны через поддержку культурных инициатив и повышение профессионального мастерства музейных специалистов.

Поддержка культуры и искусства в 2025 году

Проект	Описание	Результаты
Проекты фонда «Доброта Севера»		
«Во славу Подвига: искусство на войне»	Экспозиция графических произведений художников-фронтовиков времен Великой Отечественной войны, кинопрограмма с фильмами режиссеров-фронтовиков, театрализованные чтения фронтовых писем и исполнение военных песен	Реализован в Костомукше и Оленегорске
Выставки проекта «Сёстры Андрияки. Преемственность поколений»	Открытие художественной выставки «Сёстры Андрияки. Преемственность поколений»	Состоялось открытие выставки впервые в Орле
Прочее		
Поддержка кино-, музыкальных и театральных фестивалей и конкурсов	В Оленегорске: - Ежегодный фестиваль новогодней сказки «Морозко» - Ежегодный фестиваль солдатской песни «С боевыми друзьями встречаюсь, чтобы памяти нить не прервать...» В Костомукше: - Международный фестиваль искусств в Костомукше В Череповце: - Международный конкурс исполнителей на духовых и ударных инструментах «Северная рапсодия» - Городской фольклорный фестиваль «Вологодчина родная» - Рок-фестиваль «Время колокольчиков»	- Предоставление жителям регионов возможностей для культурного просвещения 2 тыс. музыкантов из пяти стран – участники конкурса «Северная рапсодия»
Поддержка выставок музеев	Поддержка организации выставок в Русском музее, Третьяковской галерее, Музее изобразительных искусств им. Пушкина и др.	Оказание регулярной поддержки в рамках федеральных проектов и на уровне регионов
«Северные театральные сезоны»	Показ спектаклей ведущих театров страны и обучение для студентов творческих специальностей	>4,5 тыс. зрителей из четырех городов 120 студентов обучено
Конкурс творческих проектов «Стиль стали»	Участники конкурса – школьники и студенты – создавали свои работы, вдохновляясь экспозицией выставки «Красота горячего металла» и выставкой картин Василия Верещагина	>50 участников - Победители награждены сертификатами на путешествие по России
Поддержка учреждений культуры	- Проведение ремонта в трех учреждениях культуры в Череповце - Реконструкция помещений, ремонт и переоборудование классов в детских школах искусств в Череповце	2 млн руб. – объем ежегодного финансирования в Череповце

Поддержка жителей приграничных территорий

- В 2025 году «Северсталь» обеспечила поддержку сотрудников и их семей в Белгородской области, выделив средства благотворительным фондам на ряд мероприятий:
- запуск туров выходного дня для сотрудников и членов их семей: 780 человек отправились в туры по ключевым туристическим маршрутам Центрального федерального округа;
 - работа клуба по присмотру за детьми в часы работы их родителей на комбинате: ~33 ребенка посещают клуб;
 - обучение для детей сотрудников в онлайн-школе: 1 297 сертификатов получили сотрудники;
 - переселение из обстреливаемых районов округа: 134 семьи воспользовались компенсацией аренды жилья;
 - предоставление единоразовых выплат сотрудникам в размере месячной заработной платы.

Поддержка пенсионеров

«Северсталь» содействует поддержке пенсионеров в рамках сотрудничества с благотворительными фондами и ветеранскими организациями, а также реализации мероприятий для них. Так, компания финансово поддерживает благотворительный фонд «Благо», который помогает малообеспеченным слоям населения, организует мероприятия по социальной адаптации пенсионеров и адресные социальные проекты.

Предприятия в свою очередь реализовали ряд мероприятий для ветеранов и пенсионеров. «Карельский окатыш» в 2025 году поздравил ветеранов Великой Отечественной войны и приравненных к ним лиц с Днем Победы. Волонтеры колпинской производственной площадки «Северстали» приняли участие в акции «Чистые окна», помыв окна 18 пожилым людям.

В этой связи в 2025 году компания оказала поддержку благотворительным и иным проектам на сумму 242 млн рублей.

Вклад в экономическое развитие регионов присутствия

GRI 3-3 GRI 201-1

Являясь одной из крупнейших металлургических компаний России, «Северсталь» оказывает прямое и косвенное влияние на экономику регионов присутствия. Оно проявляется в пополнении бюджета регионов через налоговые и иные обязательные отчисления в пользу государства, а также через инвестиции в развитие отдельных сфер.

Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость, млн руб.

	2024	2025
Созданная прямая экономическая стоимость		
доходы	869 337	732 968
Распределенная экономическая стоимость		
Всего:	1 043 674	644 623
операционные расходы	619 203	461 638
заработная плата и социальные отчисления	118 852	137 280
выплаты поставщикам капитала	267 835	29 307
выплаты государству	30 261	9 085
инвестиции в социальные и благотворительные проекты	7 523	7 313
Нераспределенная экономическая стоимость	-174 337	88 345

Налоговые отчисления

GRI 203-2 GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 207-3

«Северсталь» соблюдает налоговое законодательство, в полном объеме исполняя свои налоговые обязательства и используя применимые к ее деятельности федеральными и региональными налоговыми льготами.

Подход компании к налоговой политике закреплён во внутреннем документе «Информация об организации системы внутреннего контроля организации», в соответствии с которым обеспечивается прозрачность деятельности «Северстали» для заинтересованных сторон, корректный учет налоговых платежей и соблюдение законодательных норм.

Ответственность за соблюдение налоговой политики распределена между несколькими функциональными подразделениями и включает в себя как оперативное выполнение налоговых обязательств, так и элементы стратегического управления налоговыми рисками. В рамках системы внутреннего контроля компания регулярно проводит мониторинг факторов налогового риска и мероприятия по его снижению.

Организационная структура управления налоговыми вопросами

Структурная единица	Функции
Налоговое управление	- Разработка и внедрение налоговой политики компании - Обеспечение соблюдения законодательства по налоговым вопросам
Центр Единого Сервиса	- Ведение бухгалтерского и налогового учета - Составление налоговой отчетности - Соблюдение сроков и полного соответствия требований при подаче налоговой документации - Ведение налогового мониторинга и сопровождение налоговых проверок - Контроль за корректностью налоговых расчетов и своевременностью уплаты налогов
Служба внутреннего аудита	- Проведение регулярных проверок соблюдения налоговой политики и процедур внутреннего контроля в области налогообложения - Идентификация налоговых рисков и подготовка рекомендаций по их минимизации
Юридический департамент	- Правовая экспертиза налоговых последствий сделок - Участие в урегулировании налоговых споров и взаимодействии с налоговыми органами (при необходимости) - Оказание поддержки при изменениях в нормативной базе

Компания сотрудничает с органами контроля и надзора за соблюдением налогового законодательства. Сотрудники «Северстали» входят в рабочую группу по налогам РСГП и возглавляют Комиссию по финансам и экономике Ассоциации «Русская Сталь», где делятся экспертизой в области налогообложения в рамках законотворческого процесса. В 2025 году они участвовали в обсуждении вопросов, включенных в рабочую повестку организаций.

В 2025 году сумма поступлений от предприятий «Северстали» в бюджет ключевых регионов присутствия снизилась на 59%, составив свыше 14,5 млрд рублей.

Налоговые и неналоговые платежи по ключевым регионам присутствия компании в Российской Федерации, млн руб.^{1,2}

2021	2022	2023	2024	2025
60 179	23 867	52 140	35 678	18 726

Развитие предпринимательства и потенциала территорий

Поддержка малого и среднего предпринимательства в регионах присутствия является немаловажным направлением работы компании по развитию территорий. Ключевым участником этой деятельности «Северстали» является АНО «Агентство Городского Развития» (АГР) в Череповце, учредителем которого является «Северсталь». В отчетном году АГР продолжило реализацию проектов по достижению устойчивого экономического развития территорий в Вологодской области и в Республике Карелия.

>400 мероприятий

проведено по ключевым направлениям: обучение для предпринимателей, развитие кооперации и делового сотрудничества, развитие взаимодействия бизнеса и власти, повышение туристической привлекательности и информационная поддержка.

¹ Волатильность налоговых и неналоговых выплат связана с волатильностью доходов и расходов компании и с изменением в законодательстве в части увеличения налоговой нагрузки.

² Значения в разбивке по регионам присутствия представлены в Приложении 5.

Ключевые мероприятия Агентства Городского Развития в 2025 году

Направление	Мероприятия	Результаты
Образовательные мероприятия	- Курс «Основы предпринимательской деятельности» для начинающих предпринимателей - Образовательный проект «АГР-классы» для учащихся 10 классов	22 участника курса, из них 17 зарегистрировали бизнес по окончании обучения 32 школьника разработали бизнес-планы
Сопровождение инвесторов в режиме единого окна	Программа привлечения частных инвесторов для реализации проектов, направленных на диверсификацию экономики и повышение комфортности городской среды. Предусмотрено комплексное сопровождение проектов – от идеи до ввода в эксплуатацию	>1,5 млрд руб. – объем инвестиций, привлеченных в экономику регионов присутствия
Деловые мероприятия	Партнерский форум «Экономика сотрудничества: возможности и перспективы», направленный на усиление кооперации малого, среднего и крупного бизнеса и на поиск возможностей автоматизации и применения ИИ	>200 участников форума
Промышленный туризм	- Запуск проекта «Профтуры»: серия профориентационных экскурсий на производственные предприятия города для учащихся 8–10 классов - Запуск Центра промышленного туризма – точки притяжения туристов, молодежи и активных горожан. Центр занимается бронированием экскурсий на ведущие производства города Череповца и Вологодской области	- Десять туров проведено для 20 человек - Десять промышленных маршрутов разработано в Череповце

Участие в жизни малочисленных и коренных народов

GRI 411-1 GRI 14.11.1 GRI 14.11.2 GRI 14.12.1 GRI 14.12.2 GRI 14.12.3

При осуществлении своей деятельности «Северсталь» проводит ежегодный мониторинг степени воздействия на малочисленные и коренные народы регионов присутствия. В отчетном году случаи их вынужденного переселения, случаи нарушения их прав, включая права на землю и ресурсы, и иные конфликтные ситуации отсутствовали.

Подробнее о соблюдении прав человека см. в разделе «Права человека».

Малочисленные и коренные народы проживают в двух регионах присутствия компании. В Республике Карелия живут вепсы, карелы, а также этнолокальные группы коренного русского населения – заонежане, пудожане, поморы. В Мурманской области единственный официально признанный коренной малочисленный народ – это саамы.

Поддержка малочисленных и коренных народов в 2025 году

Мероприятие	Результаты
Карелы	
Уникальная интерактивная игра о Карелии	Центр культурного развития «Среда» при поддержке «Северстали» разработал уникальную интерактивную игру о Карелии Tolkku-Polku, что в переводе с карельского языка означает «умная дорожка» (игровое поле находится под ногами; не является настольной игрой). Весной 2025 года состоялась презентация игры для местных жителей, а также она была включена в праздничную программу по случаю Дня защиты детей и 405-летия деревни Вокнаволок



Мероприятие	Результаты
Саамы	
Фестиваль саамской музыки и культуры	Содействие Ассоциации кольских саамов в проведении традиционного фестиваля саамской музыки и культуры в Оленегорске
Издание сборника произведений саамов, посвященных победе в Великой Отечественной войне и героизму российской армии и народа в СВО	Финансирование издания сборника произведений о Великой Отечественной войне и героизме российской армии и народа на саамском языке. Презентация сборника запланирована на 2026 год

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Вологодская область:

- продолжение реализации проекта комплексного развития Череповца: реконструкция горнолыжного комплекса «Гритинская горка» и создание центра притяжения творческих горожан – арт-усадьбы «Верещагин-хаб»;
- продолжение финансирования благотворительного фонда «Дорога к дому», реализация программ, направленных на поддержку семей и детей в трудной жизненной ситуации, профилактику социального сиротства и правонарушений несовершеннолетних, развитие одаренных детей в регионах присутствия компании;
- поддержка спортивных событий федерального масштаба – финансирование хоккейной команды «Северсталь» и профессиональной детской хоккейной школы в Череповце, проведения Всероссийского турнира по боксу имени академика И.П. Бардина и соревнований по триатлону;
- поддержка учреждений сферы образования (в том числе в реализации федеральных проектов «Профессионалитет» и «Передовая инженерная школа», развития инженерных классов) и культуры;
- поддержка инициатив местных жителей и общественных организаций через грантовый конкурс.

Республика Карелия:

- поддержка реализации программы комплексного развития Костомукши: создание Агентства городского развития в Костомукше, софинансирование строительства ледового катка, благоустройство площади Ленина, проведение культурных фестивалей, поддержка спортивных мероприятий и создание спортивно-игровой площадки в рамках проекта «Спортивное детство»;
- поддержка федерального проекта «Профессионалитет»;
- создание инженерного класса в гимназии Костомукши.

Мурманская область:

- продолжение реализации проектов в рамках соглашения с правительством Мурманской области;
- поддержка благоустройства территорий, поддержка культуры, спорта, образования, общественных организаций;
- дальнейшее развитие инженерных классов;
- поддержка природного парка «Териберка», развитие экологического волонтерства.

Белгородская область:

- поддержка благоустройства территории, прилегающей к зданию Школы креативных индустрий;
- реализация одного из этапов программы по бесшовному треку трудоустройства на ЯГОК: кураторство детского сада и ремонт одного из его помещений, развитие инженерных классов;
- поддержка ремонта городской баскетбольной площадки в Строителе;
- поддержка проекта по озеленению парка «Сретенский»;
- увеличение поддержки учреждений бесшовного трека в среднесрочной перспективе;
- открытие новых спортивных объектов в среднесрочной перспективе.

Санкт-Петербург:

- поддержка благоустройства территории Колпинского района;
- поддержка волонтерских и экологических акций, направленных на развитие инфраструктуры.



Охрана труда и промышленная безопасность

Ключевые цифры 2025 года

100%

предприятий сертифицировано по ISO 45001 (на уровне 2024 года)

0,64

LTIFR среди сотрудников компании (↑33%¹)

6,3 млрд руб.

расходы на мероприятия в области ОТ и ПБ (↓ 11%)

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 3. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека

Существенная тема

Охрана труда и промышленная безопасность

Цели устойчивого развития ООН

3

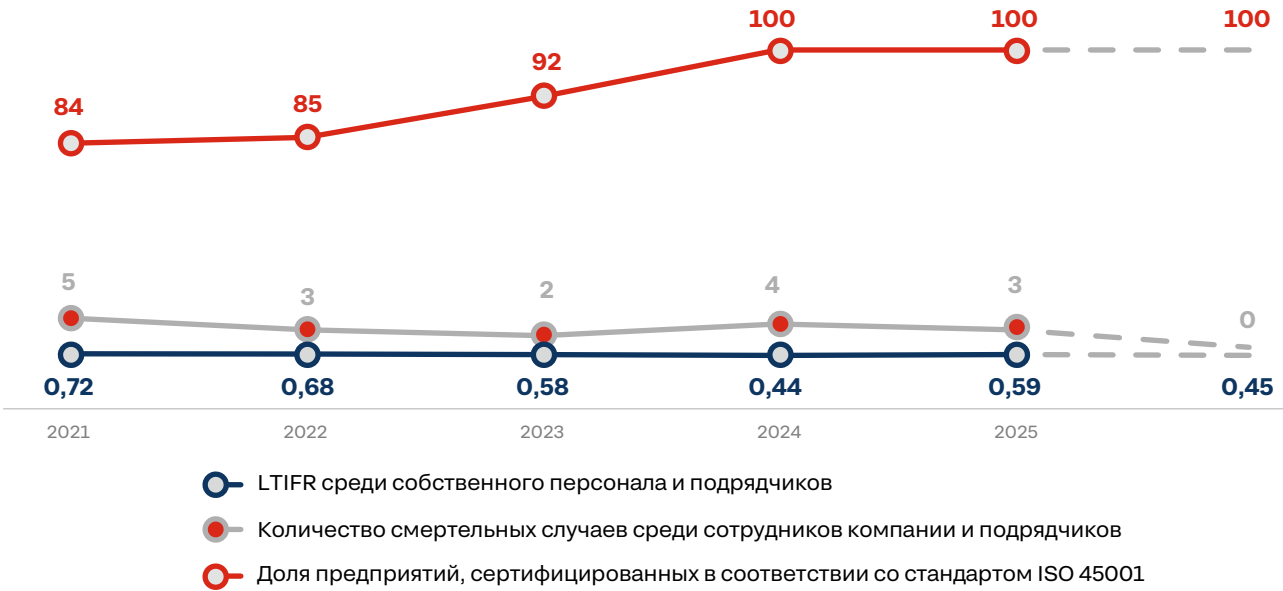
ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

8

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Подход к управлению вопросами безопасности труда

Статус выполнения целей Стратегии «Северстали» в области устойчивого развития до 2028 года¹



Цель Стратегии до 2028 года	Прогресс в 2025 году	Статус достижения
0,45 Уровень производственного травматизма (LTIFR) среди сотрудников компании и подрядчиков	0,59 LTIFR среди собственного персонала и подрядчиков (↑34% относительно 2024 года)	
0 смертельных случаев среди сотрудников компании и подрядчиков	3 смертельных случая (↓1 случай относительно 2024 года)	
100% предприятий сертифицировано по ISO 45001	100% предприятий сертифицировано на конец 2025 года (на уровне 2024 года)	

- цель достигнута - цель не достигнута - в процессе реализации

¹ Здесь и далее относительно 2024 года.

¹ Доля сертифицированных предприятий по каждому году рассчитывается без учета активов, приобретенных в отчетном году.

«Северсталь» стремится быть международным лидером в области безопасности среди предприятий горно-металлургической отрасли и поддерживать стабильно низкий уровень травматизма. Для достижения этой цели компания регулярно анализирует статистику несчастных случаев на производстве, проводит обучение сотрудников на основе полученных данных, развивает ключевые навыки сотрудников, необходимые для обеспечения безопасных условий труда, и придерживается принципа «Безопасность превыше всего».

«Северсталь» выстроила и постоянно совершенствует вертикально интегрированную систему управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТиПБ). Эффективность СУОТиПБ обеспечивается за счет вовлечения топ-менеджмента и всех работников в процессы системы.

Комитет по безопасности и устойчивому развитию при Совете директоров компании рассматривает основные показатели охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ), статус достижения целей, ключевые проблемы обеспечения безопасности труда на производстве и мероприятия по их устранению.

Отдельные комитеты по безопасности производства действуют на уровне компании, сегментов, предприятий и цехов и осуществляют оперативное управление вопросами ОТ и ПБ на местах. Периодичность заседаний каждая бизнес-единица определяет самостоятельно.

Уровни комитетов по безопасности производства

Компания	
	Периодичность: один раз в квартал
	Состав: директора предприятий, директор по ОТ и ПБ и функциональные директора компании
	Обсуждаемые вопросы: решение стратегических вопросов ОТ и ПБ, выявление направлений, требующих изменений, согласование бюджета
Сегмент	
	Периодичность: один раз в квартал
	Состав: директора производств, руководитель службы предприятия, руководители функциональных направлений, представители профсоюза
	Обсуждаемые вопросы: решение операционных вопросов ОТ и ПБ на уровне сегмента, корректировка целевых показателей
Предприятие	
	Периодичность: один раз в месяц
	Состав: начальники цехов, руководители служб ОТ и ПБ производства, руководители функциональных направлений, представители профсоюза
	Обсуждаемые вопросы: решение операционных вопросов ОТ и ПБ на уровне предприятия, интеграция реестров проблем цехов и каскадирование на уровень выше (при необходимости)
Цех	
	Периодичность: один раз в две недели
	Состав: мастера, менеджеры по управлению производственными рисками, представители профсоюза
	Обсуждаемые вопросы: решение текущих проблем в области безопасности производства с формированием реестров проблем и каскадированием на более высокие уровни комитетов

Дирекция по ОТ, ПБ и Э координирует деятельность компании в области ОТ и ПБ и оказывает методическую помощь руководителям всех уровней.

Развитие новых активов

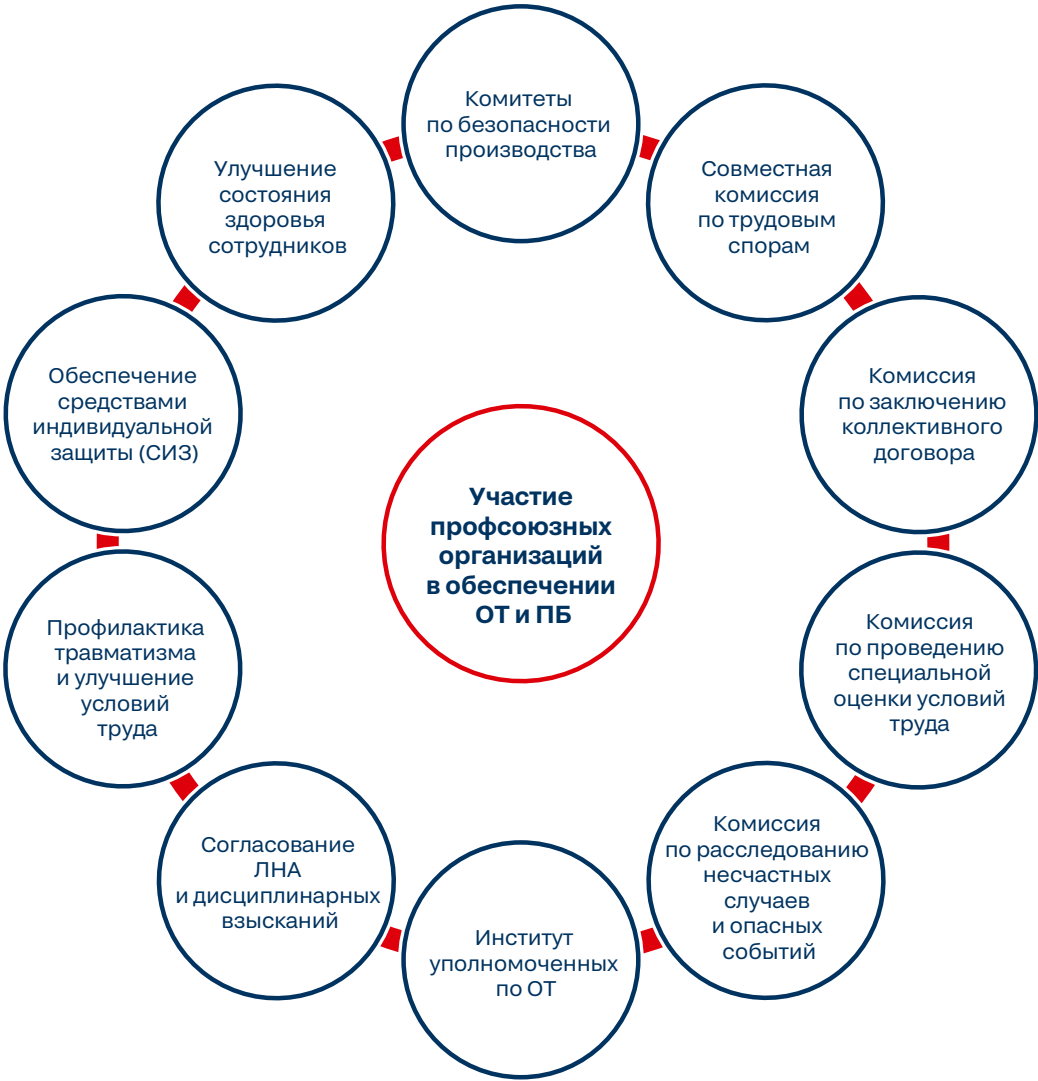
В отчетном периоде «Северсталь» работала над интеграцией новых активов, «А ГРУПП», «Венталл Стальные Решения», «Северсталь Стальные Башни», «Северсталь Стальные Конструкции», в общую СУОТиПБ. В рамках мероприятий среди прочего компания организовала регулярный сбор информации от работников в рамках круглых столов и обеспечила прозрачность учета происшествий и фиксации выявленных отклонений с разработкой корректирующих действий.

Процесс интеграции новых активов в СУОТиПБ «Северстали»

Выполнено - Локальные нормативные акты (ЛНА), содержащие требования и функционал руководителей и работников по основным направлениям ОТ и ПБ - Порядок проведения аудитов и проверок сотрудниками функции ОТ и ПБ и руководителями на местах - Управляющие комитеты по безопасности и круглые столы - Программный комплекс «Контроль охраны труда» (ПК КОТ) - Система учета и расследования происшествий	В процессе Процедура оценки рисков в части рисков рутинных работ и оценка критических барьеров безопасности (КББ)	Запланировано на 2026 год - Лидерские обходы - СОВА
---	--	--

Интересы сотрудников в вопросах ОТ и ПБ представляют профсоюзные организации (профсоюзы).

Участие профсоюзных организаций в обеспечении ОТ и ПБ



Профсоюз развивает общественное движение уполномоченных по ОТ среди сотрудников рабочих профессий. Они сотрудничают с менеджерами по управлению производственными рисками и руководителями цехов, проходят специальное обучение, проводят профилактическую работу среди персонала и используют в своей деятельности корпоративные инструменты. Одним из них является ПК КОТ¹, где фиксируются замечания по безопасности, результаты проверок и осуществляется контроль выполнения корректирующих мероприятий.

В 2025 году в рамках развития ПК КОТ «Северсталь» проводила опытно-промышленную эксплуатацию дополнительных модулей «Конструктор эксплуатационной документации», «Конструктор инструкций по охране труда», «Наряды-допуски» и «Учет аварий, инцидентов на технических устройствах, в зданиях и сооружениях».

Компания планирует продолжить инвестировать в развитие и совершенствование модулей ПК КОТ, чтобы повысить качество и удобство их использования.

В целях повышения компетенций персонала «Северсталь» проводит обучение членов пилотных групп опытно-промышленной эксплуатации, а также массовое обучение пользователей при переходе к опытной эксплуатации. Дополнительно в случае доработки модулей компания организует фокусное обучение с акцентом на произошедшие изменения. Так, в 2025 году члены пилотной группы прошли обучение по модулю «Учет аварий, инцидентов на технических устройствах, в зданиях и сооружениях». Всего на конец года число пользователей ПК КОТ составило более 33 тыс. работников из 28 предприятий компании и 6,5 тыс. – из 867 подрядных организаций.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-4 GRI 403-8 GRI 14.16.2 GRI 14.16.5 GRI 14.16.9

Основанная на положениях международного стандарта ISO 45001 и законодательства Российской Федерации, СУОТиПБ распространяет свое действие на всех сотрудников и подрядчиков компании. Основной документ системы – [Политика в области охраны труда и промышленной безопасности](#) – закрепляет обязательства компании и обязанности сотрудников в этой сфере. К числу таких обязанностей относятся выявление опасных факторов, информирование руководства о рисках и происшествиях на производстве, прекращение работ, выполнение которых угрожает жизни и здоровью сотрудников и подрядчиков.

Ключевые внутренние документы в области ОТ и ПБ
▪ Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ▪ Стратегия в области охраны труда и промышленной безопасности ▪ Стандарт «Лидерство и приверженность безопасности» ▪ Стандарт «Управление безопасностью производства подрядных организаций» ▪ Стандарт «Управление профессиональными рисками», включающий Базовые правила, спасающие жизнь (актуализирован в 2025 году) ▪ Стандарт по оперативному оповещению и внутреннему расследованию происшествий в области ОТ, ПБ и Э

«Северсталь» ежегодно утверждает целевые показатели безопасности производства для отдельных предприятий и компании в целом, а также индивидуальные цели по безопасности производства для руководителей различного уровня ответственности. Целевые показатели предприятий и компании включают в себя в том числе снижение и достижение установленного уровня LTIFR и снижение количества потенциально смертельных происшествий. Для топ-менеджмента в качестве показателя достижения индивидуальных целей компания использует LTIFR и учитывает отсутствие смертельных случаев травматизма, а для руководителей уровня «начальник цеха» / «мастер» – рейтинг по безопасности.

Проект «Постоянное совершенствование»

В 2025 году в рамках трансформации СУОТиПБ компания приступила к реализации пилотного проекта «Постоянное совершенствование» в трех цехах основного производства ПАО «Северсталь».

Фокус проекта направлен на отработку изменений основных инструментов ОТ и ПБ: внутреннее расследование происшествий, управляющие комитеты, проведение аудитов и проверок, работа с «Фабрикой идей», прохождение предсменного тестирования, периодичность проведения повторных инструктажей, контроль критических барьеров безопасности и пр.

По результатам пилотирования «Северсталь» разработала предложения по внесению изменений во внутренние документы предприятий и компании в целом.

СУОТиПБ компании сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 45001¹. В 2025 году ресертификацию прошли «Северсталь Стальные Решения» и «Северсталь Стальные Башни».

Для внутренней оценки и подтверждения эффективности СУОТиПБ «Северсталь» руководствуется стандартом «Мониторинг по безопасности труда». Ответственные лица в соответствии с периодичностью, закрепленной в стандарте, осуществляют мониторинг путем личного присутствия на промышленных площадках и с помощью анализа системы видеонаблюдения.

В 2025 году компания актуализировала оценочный модуль внутреннего аудита уровня развития СУОТиПБ для цехов и участков². Модуль выполняет оценку эффективности работы как стандартных (бирочная и наряд-допуская системы, риски и пр.), так и новых (контроль КББ, лидерские обходы, расследование происшествий и пр.) инструментов безопасности труда непосредственно на рабочих местах. В зависимости от масштабов предприятий такие аудиты проводят специально выделенные внутренние аудиторы СУОТиПБ либо специалисты функции ОТ и ПБ. Для цехов и участков, которые по результатам аудита оказались в «красной» зоне, предусмотрено проведение повторных аудитов после выполнения корректирующих мероприятий.

Средние показатели оценки уровня развития СУОТиПБ на ключевых предприятиях и по компании в целом в 2025 году, баллов



- По итогам 2025 года уровень развития СУОТиПБ по компании повысился на 2,5% (82 балла) по сравнению с 2024 годом (78,4 балла). Это связано с увеличением количества проводимых аудитов и расширением выборки, что обеспечило более равномерное и репрезентативное распределение оценок и повышение объективности итоговой оценки состояния системы безопасности.
- Отмеченные области для развития:
- систематизировать подход к оценке проводимых аудитов в целях повышения сопоставимости результатов, прозрачности выводов и управляемости корректирующих мероприятий;
 - обеспечить единые критерии оценки и подход к интерпретации баллов и причин выявляемых отклонений;
 - проводить регулярный анализ результатов в динамике по бизнес-единицам, видам аудитов и ключевым направлениям безопасности.

¹ Программный комплекс «Контроль охраны труда», который объединяет всех работников и подрядчиков компании в единое информационное поле.

² Без учета активов, приобретенных в отчетном году.
² Оценочный модуль для подрядных организаций не претерпел изменений.

Управление безопасностью подрядных организаций и третьих лиц

GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-7 GRI 14.16.1 GRI 14.16.2 GRI 14.16.5 GRI 14.16.6 GRI 14.16.8

Наряду с безопасностью собственных работников для «Северстали» важна безопасность подрядчиков, работающих в интересах компании. Компания предъявляет высокие требования к безопасности при выборе подрядчиков и в процессе работы с ними, проводит адаптацию новых подрядных организаций, выявляет зоны для развития СУОТиПБ действующих подрядчиков и способствует этому развитию.

Схема оценки потенциальных подрядчиков



«Северсталь» ежемесячно направляет в подрядные организации информацию о выявленных в ходе аудитов СУОТиПБ рисках в области безопасности и контролирует их устранение или снижение. В отчетном году компания ввела автоматическое наложение штрафных санкций за нарушение требований ОТ и ПБ: допущенные работниками подрядных организаций нарушения, оформленные внутренними аудиторами «Северстали» в ПК КОТ, передаются в SAP на ежемесячной основе. Претензии в адрес подрядчиков формирует служба Центра единого сервиса.

С 2024 года в «Северстали» действует процедура супервайзинга подрядчиков на крупных инвестиционных объектах силами собственных сотрудников. Так, капитальный ремонт доменной печи № 4 завершился без производственных травм, а в настоящее время успешно идет строительство цеха по производству окатышей.

Подрядчики также могут пользоваться Личным кабинетом в ПК КОТ. На конец 2025 года 100% подрядных организаций, выполняющих долгосрочные/многоразовые работы на территории компании, были подключены к системе.

«Северсталь» ежеквартально проводит очные встречи с подрядчиками на уровне директора по ОТ и ПБ и директора по развитию подрядных организаций. В отдельных структурных подразделениях на уровне директора производства функционируют управляющие комитеты с участием руководителей подрядных организаций. В ходе таких встреч и заседаний компания совместно с подрядчиками обсуждает статистику травматизма и аварийности, выявленные нарушения требований безопасности, результаты совместных лидерских обходов, изменения в локальных нормативных актах в области ОТ и ПБ, реализуемые проекты по безопасности. Все эти показатели влияют на рейтинг подрядных организаций.

В компании действует единая методика проведения поведенческих аудитов безопасности при совершении опасных действий как с подрядчиками, так и с собственными сотрудниками. Все материалы заносятся в ПК КОТ.

¹ Процесс учета результатов оценки по ОТ и ПБ на конкурсном отборе автоматизирован в 2025 году.

В целях развития подрядчиков «Северсталь» проводит их обучение по программам «Корпоративные требования в области безопасности производства» и «Требования охраны труда для работников, являющихся производителями по работам повышенной опасности», а также оценку практических навыков выполнения работ на высоте на собственных учебных полигонах. Помимо этого, в 2025 году компания внедрила тестирование вновь назначенных производителей работ на знание базовых требований при организации работ. Особое внимание уделялось организации земляных работ.

53 (86%) новые подрядные организации прошли процедуру адаптации. Случаи травматизма отсутствовали.

177 (58%) проблемных подрядных организаций охвачены развитием. Допущена одна учетная травма с работником подрядной организации, находящейся в процессе развития.

0 учетных травм допущено при реализации крупных инвестиционных объектов, охваченных супервайзингом.

100% подрядным организациям всех бизнес-единиц автоматически выставляются штрафные санкции за нарушения требований безопасности производства.

2 526 руководителей, участвующих в производственном контроле, прошли корпоративное обучение: 2 358 из них прошли устную проверку знаний с первого раза.

5 826 подрядчиков прошли оценку готовности к проведению работ на высоте на полигонах «Северстали».

1 849 подрядчиков прошли тестирование вновь назначенных производителей работ на знание базовых требований при организации работ.

GRI 403-7 GRI 14.16.8

В 2025 году «Северсталь» включила в шаблон договора с третьими лицами (арендаторами) требования по обязательному соблюдению «Корпоративных требований по безопасности производства для подрядных организаций и организаций, оказывающих услуги».

GRI 413-2 GRI 14.10.3

По данным независимой оценки риска, в ПАО «Северсталь» возможны аварии, несущие угрозу за пределами организации. Разрушение ресивера водорода, блока разделения воздуха, трубопровода кислорода в кислородном цехе и трубопровода водорода в ТЭЦ-ПВС¹ производства энергоресурсов с последующим взрывом во всех случаях может привести к разрушениям объектов за пределами производственной площадки. В зону поражения от взрывов в кислородном цехе попадают объекты производителя технических газов, расположенные на территории «Северстали», музей металлургической промышленности, трамвайные пути и автодорога общего пользования. При взрыве водорода в ТЭЦ-ПВС в зону поражения попадают объекты ОАО «Северсталь-метиз». Количество пострадавших среди населения оценивается как маловероятное, количество погибших не прогнозируется.

При авариях, связанных с разрушением дамб или шламопроводов гидрозолошламонакопителей №1, №2 ПАО «Северсталь», возможно затопление прилегающей территории и негативное воздействие на качество воды близлежащих акваторий.

В результате потенциального прорыва дамбы хвостохранилища АО «Карельский окатыш» возможно затопление прилегающих территорий.

В случае аварии на хвостохранилище АО «Олкон» возможны затопление участка автодороги Санкт-Петербург – Мурманск протяженностью 154 метра и негативное воздействие на качество воды в близлежащем озере Старое.

¹ Теплоэнергоцентральный – паровоздуховная станция.

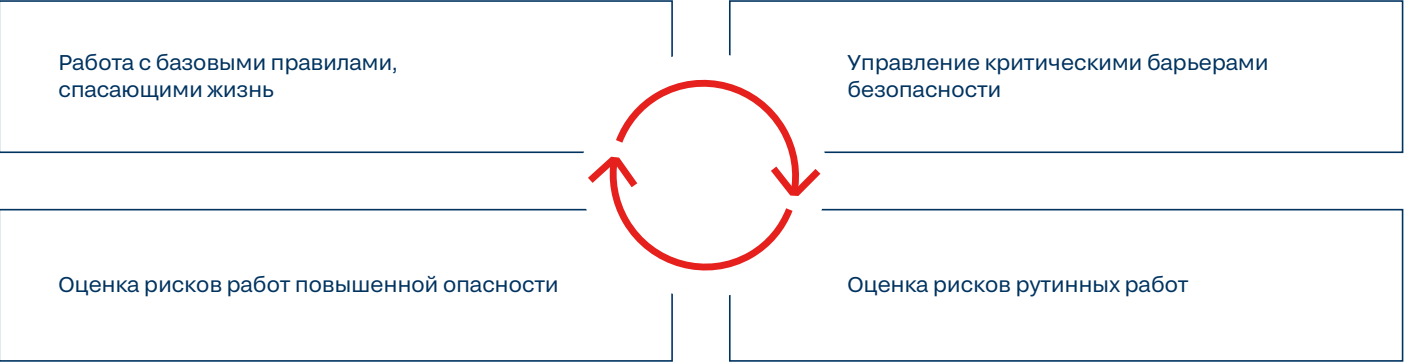
Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-2 GRI 403-9 GRI 14.16.3 GRI 14.16.10

«Северсталь» реализует комплексный подход к управлению рисками в области ОТ и ПБ. В отчетном периоде в рамках отработки извлеченных уроков, связанных с реализацией риска при работе с кислородом, компания пересмотрела Стандарт по управлению профессиональными рисками, в частности:

- учла аспекты, связанные с введением в 2024 году нового базового правила, спасающего жизнь, а также с внедрением процедур контроля КББ при проведении работ на ежесменной основе и при организации работ повышенной опасности на кислородном оборудовании;
- скорректировала бланк оценки риска на основе обратной связи от подразделений и подрядных организаций (внесение дополнений в опасность «Работа с кислородом», корректировка опасностей «Электрический ток», «Движущиеся, вращающиеся механизмы», «Удушающие, отравляющие газы», «Движущийся транспорт»).

Компоненты комплексной системы управления рисками «Северстали»



В части управления рисками «Северсталь» делает основной упор на топ-10 смертельных рисков и применяет КББ для их нивелирования. Работники предприятий осуществляют ежесменный контроль КББ, а ПК КОТ обеспечивает централизованное управление информацией обо всех применяемых барьерах и ее хранение.

Схема контроля критических барьеров безопасности на предприятиях компании



С 2024 года «Северсталь» применяет новый порядок проведения оценки риска рутинных работ. В 2025 году компания провела такую оценку по более чем 45 тыс. видов работ, определив работы с низким, средним и высоким уровнями рисков. Вместе с тем «Северсталь» разработала организационно-технические мероприятия по опасностям, имеющим высокий уровень риска. Результатом стало снижение количества работ с высоким уровнем риска на 2,5 тыс.

Для оценки рисков работ повышенной опасности компания применяет два формата бланка оценки рисков: электронный и бумажный. На формат применяемого бланка в каждой бизнес-единице влияет наличие и качество интернет-соединения – при стабильном соединении предпочтителен электронный формат.

Топ-5 рисков «Северстали» в области ОТ и ПБ и меры управления ими в 2025 году

Перемещение грузов

- Оснащение кабин кранов видеорегистраторами для контроля за действиями машиниста (переходящее в 2026 год)
53 кабины кранов оснащены видеорегистраторами в «Северсталь Российская сталь» в 2025 году
- Реализация пилотного проекта по оценке квалификации машинистов кранов с небольшим стажем работы (запланирована на 2026 год)
- Дополнительное обучение ответственных за безопасное производство работ с применением подъемных сооружений (переходящее в 2026 год)
- Улучшение эргономики рабочих мест машинистов кранов за счет замены кресел
На 32 рабочих местах машинистов кранов в «Северсталь Российская сталь» заменены кресла в 2025 году
- Оснащение магнитных кранов источниками бесперебойного питания для удержания груза на магните при внезапном отключении питания крана (переходящее с 2025 года)
- Установка вторых конечных выключателей на механизмах подъема кранов для дублирования функции отключения механизма подъема при достижении подвески крайнего верхнего положения (переходящая с 2025 года)
- Реализация схемы подхвата груза электродвигателем на кранах с частотным приводом для исключения опускания груза при неисправности тормоза (переходящая с 2025 года)

Движущийся транспорт

- Оснащение вновь принятых в эксплуатацию автосамосвалов системой подъема кузова, ограничивающей скорость движения до полного опускания грузовой платформы
- Оснащение транспортных средств видеорегистраторами с аналитической подсистемой и камерами, направленными вперед по ходу движения и на водителя
На автомашины автоцеха управления транспорта ПАО «Северсталь» в 2025 году установлено 39 регистраторов с аналитической подсистемой
- Разработка приложения для формирования электронного путевого листа
- Внедрение видеоконтроля работы водительского состава
- Оснащение автосамосвалов системой контроля усталости водителей
50 автосамосвалов оснащены системой контроля усталости водителей на «Олконе» в 2025 году
- Установка системы визуального обозначения потенциально опасной зоны работы горнотранспортного оборудования ATLAS Life Line

→

Электрический ток
▪ Создание центра практической подготовки и повышения квалификации электротехнического персонала (запланировано на 2026 год) ▪ Внедрение цифровых инструментов по электронному оформлению документации, а также по оформлению результатов расследования аварий в электроустановках в ПК КОТ для проведения системной аналитики их причин и контроля за выполнением мероприятий (переходящее с 2025 года) ▪ Пилотный проект по обеспечению электротехнического персонала переносными видеорегистраторами (переходящий с 2025 года) 200 переносных видеорегистраторов закуплены в ПАО «Северсталь» в 2025 году ▪ Замена кабельных линий с выносом из земли и подземных сооружений на кабельные галереи и эстакады в целях повышения надежности электроснабжения, исключения рисков их повреждения при проведении земляных работ, а также повышения доступности для проведения осмотров, технического обслуживания и ремонта ▪ Реализация мероприятий по замене высоковольтных ячеек 10 кВ на ячейки с изолированными друг от друга отсеками для исключения рисков развития пожароопасных ситуаций ▪ Визуализация и сигнализация приближения транспортных средств к действующим линиям электропередачи

Обрушение материала
▪ Постоянное сканирование опасных участков бортов карьера георадаром ▪ Исключение доступа персонала в опасную зону путем перекрытия дорог ▪ Планирование отработки опасных участков ▪ Закупка модульного радара для регистрации сдвижения горных пород в реальном времени и своевременной подачи предупреждающих уведомлений о надвигающемся обрушении ▪ Установка беспроводного управления на проходческие комбайны 5 проходческих комбайнов переведены на беспроводное управление на Яковлевском ГОКе в 2025 году ▪ Дополнение программы обязательного обучения видеоматериалами по оборке заколов¹, проведение практических занятий для подземной группы на вводном инструктаже

Железнодорожный (ж/д) транспорт
▪ Капитальный ремонт ж/д путей и стрелочных переводов с увеличением доли укладки железобетонной решетки, в том числе на путях следования миксеровозов Проведен капитальный ремонт 18 км железнодорожных путей и 70 стрелочных переводов в ПАО «Северсталь» в 2025 году. ▪ Внедрение чата безопасности², в котором отражаются выявленные нарушения непосредственно на ж/д путях и вблизи них с контролем за выполнением каждого отклонения ▪ Внедрение регламента проведения ежемесячных комиссионных осмотров ж/д станций с отражением выявленных замечаний в мобильном приложении для усиления контроля производства работ по текущему ремонту ж/д путей. Геодезическая съемка ж/д путей для обновления геодезической документации и контроля состояния пути, выявления деформации и отклонений ▪ Внедрение VR-обучения и специальных программ моделирования рабочих ситуаций и практических заданий для повышения квалификации сотрудников

1

Процесс удаления ненадежно закрепленных кусков породы (заколов) с кровли и бортов горных выработок специальным инструментом для предотвращения их обрушения.

2

«Чат по безопасности движения ЦПС и ЦЭЖДТ» (цех подвижного состава и цех эксплуатации железнодорожного транспорта). С 2026 года перенесен в корпоративный мессенджер Synapse.

Реализованные мероприятия по управлению рисками в 2025 году

Предприятие	Проект
«Северсталь Российская сталь»	▪ Добавлены данные пожарной сигнализации, оповещения и автоматического пожаротушения в модуль «Оценка технического состояния» Результат: автоматизированы процессы планирования, подготовки работ, рассмотрения результатов и устранения замечаний по итогам оценки состояния систем пожарной безопасности ▪ В рамках развития безлюдных технологий завершены проекты по переводу на радиоуправление крана № 1 в агломерационном цехе № 3, кран-балки № 71 в цехе ремонта коксохимического оборудования, а также по внедрению демонтажного робота для очистки подсводовых зон металлургических агрегатов в цехе ремонта сталеплавильного оборудования
«Северсталь-метиз»	▪ Автоматизирован процесс выдачи ключей-бирок для оборудования Результат: электронные системы упростили работу мастеров и в несколько раз ускорили получение прав на управление различными устройствами. При этом повысилась надежность контроля за работой оборудования: исключена возможность использования оборудования работником, который не имеет доступа к управлению ▪ Внедрены комплексы контроля скорости транспортных средств в сталепроволочном цехе № 1, которые позволяют минимизировать случаи нарушения скоростного режима и травматизма
«Олкон»	▪ Начата работа по внедрению системы мониторинга водителей: установлено оборудование на 50 карьерных самосвалов. Система начала выявлять отклонения в тестовом режиме с основным упором на нарушение базовых правил, спасающих жизнь, и на протоколы «Усталость», «Отвлечение», «Звонок», так как они напрямую затрагивают безопасность и самого работника, и его коллег
«Карельский окатыш»	▪ Установлены 25 мачт освещения с передвижными трансформаторными подстанциями Результат: полностью освещены все зоны активной разработки (ранее освещались только площадки пересменки, перегрузочные пункты и частично верхние горизонты) ▪ Запланирована настройка автоматизированного управления опорно-поворотными платформами для дистанционной регулировки освещенности в любой точке

Цифровой консультант Для снижения производственных рисков и обеспечения безопасности персонала «Северсталь» разрабатывает и активно применяет цифровые инструменты. В 2025 году компания внедрила цифрового консультанта на основе искусственного интеллекта, задача которого – систематизировать подход к классификации нарушений требований ОТ. Внедрение нового инструмента проходило в несколько этапов, основные из которых включали: ▪ анализ данных и потребностей в классификации нарушений ОТ; ▪ разработку и интеграцию ИИ-модели в ПК КОТ, ее обучение на исторических записях нарушений, тестирование модели; ▪ внедрение пользовательского интерфейса с рекомендациями о наиболее популярных разделах и видах нарушений. Эффекты от внедрения цифрового консультанта: ▪ введение единообразной классификации нарушений; ▪ улучшение качества аналитической отчетности и выборки по видам нарушений; ▪ повышение вовлеченности и удовлетворенности пользователей за счет более простого и понятного интерфейса. В числе дальнейших шагов – улучшение правильности рекомендаций и внедрение цифрового консультанта в другие модули ПК КОТ.
--

СОВА

С 2024 года «Северсталь» реализует масштабный проект СОВА – автоматическую систему оповещения и визуализации на основе технологии компьютерного зрения. Ее главное назначение – мониторинг, оповещение и прогнозирование неблагоприятных ситуаций в опасных зонах и при выполнении работ на производственных участках, а также контроль за применением СИЗ.

В 2025 году «Северсталь» провела опытно-промышленную эксплуатацию в трех пилотных цехах. По ее итогам компания приняла решение о выработке единых стандартов и подходов к интерпретации нарушений, фиксируемых системой машинного зрения, а также о фокусе на сокращение повторяющихся нарушений и работу с постоянными нарушителями. Всего на конец года к системе подключены 570 камер, и настроены целевые сценарии на 376 камер на ЧерМК. Это позволило увеличить количество выявленных нарушений требований ОТ и ПБ в охваченных локациях на 21%.

Молодежный хакатон по безопасности

В 2025 году по итогам опроса «Пульс «Северстали» компания провела хакатон¹. Цель мероприятия – выявить практики снижения травматизма и исследовать мнения молодого поколения о безопасном труде.

В хакатоне приняли участие сотрудники коксоаглодоменного и сталеплавильного производств, производства плоского проката и «Северсталь-метиза», а также студенты-практиканты Череповецкого металлургического колледжа. Команды разбирали четыре ключевых вопроса:

- Безопасность – обязанность или часть работы?
- Почему мы молчим о проблемах?
- Как передавать новичкам навыки безопасной работы?
- Как сообщать о плохих условиях?

Результаты обсуждений и идеи членов команд нашли свое отражение в программе мероприятий по улучшению системы ОТ и ПБ на 2026 год.

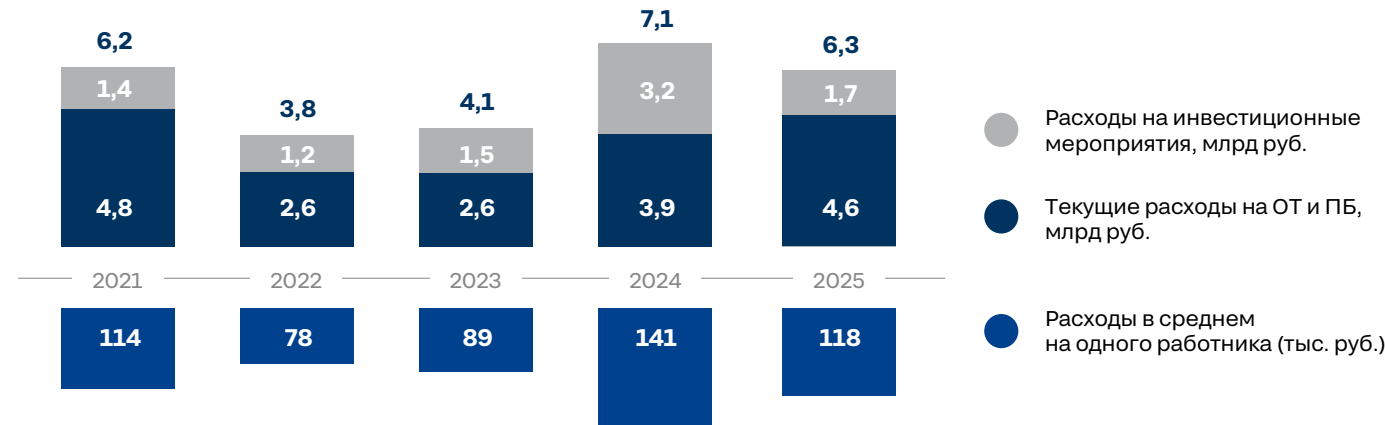
СОКБ 27

6,3 млрд руб.

расходы «Северстали» на мероприятия по ОТ и ПБ в 2025 году

Объем расходов в 2025 году сократился на 11% относительно прошлого года, что связано с оптимизацией затрат по отдельным направлениям. Затраты в расчете на одного сотрудника снизились со 141 тыс. рублей до 118 тыс. рублей.

Расходы на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности¹, млрд руб.



¹ Специализированный формат соревнований, в рамках которого участники разрабатывают решение поставленной задачи в сжатые сроки.

GRI 403-2 GRI 14.16.3

«Северсталь» проводит расследование каждого происшествия, связанного с безопасностью труда и производства, с целью выявить коренные причины и разработать меры по недопущению и предотвращению подобных ситуаций в будущем. В 2024 году компания актуализировала корпоративный Стандарт по оперативному оповещению и внутреннему расследованию происшествий, что связано с изменением перечня корневых причин происшествий.

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-5 GRI 14.16.6 SASB EM-MM-320a.1

Подход «Северстали» к обучению персонала в области ОТ и ПБ основан на требованиях национального законодательства и учитывает риски производственной безопасности компании. Персонал проходит обязательное обучение и дополнительные корпоративные тренинги.

Первичное обучение работника при поступлении на работу проходит в рамках вводного инструктажа. В 2025 году компания перевела вводный инструктаж для персонала в формат устной беседы (в том числе с привлечением переводчика для иностранных работников), а для повышения доступности материалов организовала тестирование по итогам прохождения инструктажа через сервис AllForms (поддерживает девять иностранных языков).

«Северсталь» определяет потребность в обучении того или иного работника в соответствии с его профессией и трудовыми функциями. Работник и его непосредственный руководитель получают электронное уведомление о назначении курса обучения, после чего работник проходит его в Личном кабинете SAP. Непрохождение обучения в назначенный срок влечет за собой отстранение от работы. Непосредственному руководителю работника в таком случае приходит уведомление с шаблоном распоряжения об отстранении от работы.

Для оценки эффективности обучения «Северсталь» ввела анкеты обратной связи и отслеживает показатель готовности сотрудника рекомендовать данное обучение коллегам. Вместе с тем, разрабатываемый компанией проект «Оценка остаточных знаний» находится в стадии завершения. Через некоторое время после прохождения обучения сотруднику назначают тестирование. Компания анализирует его результаты и при необходимости вносит изменения в программы обучения.

В отчетном периоде «Северсталь» внедрила следующие новые практики обучения по вопросам безопасности труда:

- Запуск централизованного обучения по охране труда, оказанию первой помощи и применению СИЗ для новых работников до начала стажировки и допуска к самостоятельной работе, что предусмотрено действующим законодательством.
- Запуск обучения на новой образовательной платформе «Компас» взамен действующей в настоящее время платформы в системе SAP для работников Downstream-активов и постепенный перевод на нее обучения всех работников предприятий «Северстали».
- Перевод электронных курсов обучения по ОТ в цифровые дневники для упрощения отслеживания каждым работником своего трека обучения. Программа обучения включает теоретический курс и тестирование. До перехода на цифровые дневники эти этапы были разделены, и сотрудники могли пройти только теоретическую часть, пропустив этап тестирования, а также формат подписания электронного протокола после теста был неудобным. Цифровой дневник объединяет все эти этапы в одном курсе, благодаря чему сотрудник наглядно видит все шаги, которые ему необходимо пройти в рамках программы обучения.
- Запуск обучения наставников требованиям ОТ на ЯГОКе: наставники получают навыки работы с учениками/стажерами с учетом специфики разных поколений работников и их возраста.
- Запуск очного обучения по оказанию первой помощи на предприятиях «Северсталь Стальные Решения» и «Северсталь Канаты» через аккредитованный учебный центр АО «Северсталь-Менеджмент». Это позволяет снять с повестки дня вопрос об обучении во внешних учебных центрах и сократить затраты на обучение в целом.

Помимо этого, для эффективного вовлечения новых работников и работников, назначаемых на должности, «Северсталь» продолжила обучение персонала по действующим корпоративным программам.

Результаты обучения по корпоративным программам в 2025 году

Курс «Видеть и действовать» 5 256 участников 8 предприятий - Очный формат - Категория: рабочие - Навык выявлять опасности на примере рутинных операций	Курс «Видеть по-новому» 495 участников 8 предприятий - Очный формат - Категория: мастера производства - Развитие лидерских качеств	Инструмент «Рамка» 1 996 участников 495 подрядных организаций - Очный формат - Категория: работники, участвующие в производственном контроле - Навык выявлять отклонения и применять меры по устранению опасности
---	---	--

В отчетном году «Северсталь» внедрила программу «Рамка» в процесс обучения по корпоративным требованиям для работников подрядных организаций. Цель инструмента – развить навыки концентрации внимания сотрудников на опасных зонах производства и исключить эффект привыкания. Программа способствует более глубокому осознанию производственных рисков, повышению вовлеченности персонала в вопросы безопасности и выработке правильных реакций на опасные ситуации.

Средняя продолжительность обучения¹ на одного работника в 2025 году:

- рабочие: 30 часов;
- руководители и специалисты: 120 часов;
- подрядчики: 20 часов.

«Северсталь» продолжает развивать практику применения VR-технологий для обучения персонала. В 2025 году компания разработала десять 3D-моделей по работе с оборудованием и устройствами, включая страховочную привязь, газовый резак, газовый баллон и другие. В число нововведений также вошел выпуск 11 анимационных роликов, посвященных в том числе порядку проведения сердечно-легочной реанимации, реконструкции травм и происшествий, противопожарному инструктажу для конференц-зала, требованиям ОТ при использовании подъемника (вышки) и проведении земляных работ.

Многофункциональный учебный центр В 2025 году многофункциональный учебный центр ЧерМК внедрил целый ряд изменений в процедуры подготовки персонала в области ОТ и ПБ. Комбинат обновил стандарт «Обучение в области безопасности производства». Ключевыми изменениями стали: - ежегодное проведение внеплановой проверки/оценки знаний по ОТ для руководителей и специалистов; - наглядные схемы допуска персонала по ОТ, в которых описана очередность этапов стажировки, исходя из условий заключения трудового договора с сотрудниками; - поправки к противопожарным инструктажам и обучению в части формата прохождения противопожарных инструктажей офисными сотрудниками, требований к журналам учета инструктажей, обучения работников, ответственных за проведение технического обслуживания и ремонта внутреннего и наружного противопожарного водоснабжения. Существенные изменения затронули процесс подготовки производственных руководителей, что также нашло отражение в обновленном стандарте: - обучение проводят производственные тренеры – руководители с многолетним стажем работы на производстве; - на базе одного из цехов предприятия: реализация полигона по ОТ, где проходит отработка практических навыков руководителей по организации работ повышенной опасности, что позволило повысить процент сдающих экзамен по ОТ с первого раза; - запуск посттренингового сопровождения: практическое обучение с выходом в производство для впервые обучающихся на курсе; - внедрение нового формата проверки знаний: сотрудники должны рассказать, как организовать работу и заполнить документацию по вопросам, основанным на реальных ситуациях.

По запросу руководителей производства комбинат провел серию обучающих мероприятий по развитию гибких навыков (soft skills) в разных форматах: вебинары, командные сессии, тренинги и мастер-классы. Ключевыми темами обучения стали повышение командной эффективности, развитие лидерских качеств, принятие решений в условиях неопределенности и развитие навыков коммуникации. Всего обучение прошли 176 руководителей. Кроме того, в отчетном году компания организовала новые программы обучения для подрядных организаций, разделенные на категории слушателей: «Ремонты и инвестиции», «Аутсорсинг», «Транспортные компании». Разделение программ обучения по категориям слушателей помогает сфокусироваться на основных темах для каждой группы, что делает обучение более эффективным. Например, программы для ремонтных и аутсорсинговых организаций включают тему организации работ повышенной опасности, тогда как в других программах эта тема отсутствует, поскольку такие работы не ведутся.

Культура безопасности

GRI 403-2 GRI 403-4 GRI 14.16.3 GRI 14.16.5

Немаловажным фактором, сопутствующим снижению травматизма, является развитая культура безопасности в «Северстали». Ее стабильному развитию в компании способствуют проведение коммуникационных кампаний, обучающих мероприятий и повышение мотивации персонала к безопасному поведению.

Действующая в компании программа «Лидерский ВЗОР» охватывает все уровни управления производством и направлена на изменение модели поведения каждого руководителя в вопросах обеспечения безопасности производства¹.

172 руководителя прошли обучение в рамках программы «Лидерский ВЗОР» в 2025 году.
156 круглых столов и 2 198 заседаний управляющих комитетов проведено.
262 остановки работ зарегистрировано по всем бизнес-единицам за отчетный период.
7 751 лидерский обход проведен.

Индивидуальные коучинговые сессии В 2025 году в рамках программы «Лидерский ВЗОР» компания запустила индивидуальные коучинговые сессии для начальников цехов. ЧерМК и ЯГОК закрепили за каждым подразделением тренеров, которые вместе с ответственными сотрудниками проводили заседания управляющих комитетов, лидерские обходы с начальниками цехов, сменно-встречные и ежемесячные собрания. Помимо этого, мероприятия включали мониторинги с риск-менеджерами, уполномоченными по ОТ и начальниками цехов. По результатам проведенного комплекса мероприятий предприятия получили положительную обратную связь. Начальники и мастера цехов продемонстрировали более эффективное понимание целей и методики проведения лидерских обходов, что позволило им более результативно формировать мероприятия. Общим итогом стало снижение процента утаивания негативных наблюдений.

Ежегодное корпоративное исследование «Пульс «Северстали» в 2025 году показало, что средняя оценка по индексу «Культура безопасного поведения» соответствует уровню результативности (>80%), при этом она повысилась с 83% до 89% по сравнению с 2024 годом. Наивысший балл получил критерий «Понятность действий» (93%), наименьшие баллы – критерии «Безопасные условия» и «Приоритет безопасности» (по 86% каждый).

В целях дальнейшего улучшения показателей компания реализовала следующие меры:

- замена средств индивидуальной защиты (СИЗ) на более качественные (перчатки, ботинки);
- формирование запаса СИЗ нестандартных размеров;
- расширение опции «Обратная связь по СИЗ» в Личном кабинете HR на сотрудников железорудных активов и «Северсталь Дистрибуция» и размещение в Downstream-активах на рабочих местах QR-кодов для быстрой обратной связи по качеству СИЗ;
- изменение алгоритма выдачи вопросов в тестировании рабочих и руководителей в «Предсменном экзаменаторе»: пользователи получили доступ сразу ко всем обязательным вопросам, что особенно удобно после длительного отсутствия.

¹ Средняя продолжительность обучения в течение года зависит от категории и функциональных обязанностей обучающихся.

¹ Я – лидер: Вовлекаю, Заявляю, Обеспечиваю, Развиваю.

В «Северстали» продолжает действовать и развиваться движение «Волонтеры по безопасности»¹. В 2025 году общая численность волонтеров перешагнула отметку в 515 человек.

Также в компании функционирует развитая система сбора и мониторинга обратной связи по вопросам ОТ и ПБ, где одним из каналов получения информации является сервис «Единая горячая линия». В отчетном году на горячую линию поступило 149 обращений по ОТ и ПБ, оперативно обработанных и преимущественно связанных с:

- обеспечением СИЗ;
- организацией проведения предсменного тестирования;
- нарушениями правил дорожного движения на территории предприятия;
- нарушениями требований по курению в неустановленных местах;
- нарушениями требований по безопасности труда на рабочем месте.

Категории зарегистрированных обращений подтверждают активную позицию работников в вопросах обеспечения безопасности на производстве. Дополнительно в 2025 году на бланке наряда-допуска появился специально созданный QR-код для отправки сообщений о проблемах и невыполненных мероприятиях, которые могут угрожать жизни и здоровью персонала.

В настоящее время компания разрабатывает сервис, позволяющий заявить о проблеме через Личный кабинет HR, отслеживать ответственных и сроки по каждому мероприятию, а также оставлять реакцию после устранения проблемы.

Для поддержания положительной мотивации сотрудников в «Северстали» действует система сбора и реализации предложений персонала «Фабрика идей», где есть отдельные категории «Безопасность» и «Опасность». В 2025 году в категорию «Безопасность» было подано 15 645 идей (21% от общего числа), из которых успешно реализовано 7 379 (на 7% больше, чем в 2024 году). В категории «Опасность» было зафиксировано

7 655 обращений. С 1 июля данная категория была исключена из «Фабрики идей», опасности стали регистрироваться в ПК КОТ. Лучшие реализованные мероприятия оформляются в Базе успешных практик с возможностью их тиражирования на другие подразделения. За 2025 год появилось 292 таких практики, бóльшая часть которых была отмечена пользователями для тиражирования в своих подразделениях.

Компания поощряет сотрудников за их достижения в области ОТ и ПБ в рамках номинации «Лучшая бригада по безопасности». В 2025 году номинации удостоились 87 бригад работников общей численностью 1 971 человек.

СоЯзык в охране труда и промышленной безопасности

«Северсталь» продолжила реализацию проекта по созданию коммуникационной среды, формирующей приверженность работников, с использованием СоЯзыка².

В 2025 году компания провела первый этап дорожной карты коммуникационной кампании на 2025–2026 годы, который включал в себя разработку видеороликов с вовлечением собственного рабочего персонала. Далее состоялось рассмотрение видеороликов при участии инженерно-технических работников в формате круглых столов и управляющих комитетов по безопасности.

«Северсталь» также запустила канал директора по ОТ и ПБ «Изолента» в корпоративном мессенджере «Синапс». Всего на конец года компания создала 11 регулярных рубрик в канале «Изолента» (среди них – новости, советы, СИЗ, травмы, лучшие практики и пр.) и планирует в дальнейшем расширять охват тем. Отмечается положительная динамика количества подписчиков канала «Изолента», в том числе среди сотрудников производства.

Охрана здоровья

GRI 403-3 GRI 403-6 GRI 14.17.4 GRI 14.16.7

«Северсталь» реализует комплексные меры по укреплению и поддержке здоровья сотрудников, в том числе с учетом наличия рисков возникновения профессиональных заболеваний, обусловленных спецификой горно-металлургической отрасли.

«Олкон» и ЯГОК располагают собственными здравпунктами. Большинство других площадок, включая ЧерМК и «Северсталь-метиз», взаимодействуют в амбулаторном и стационарном режимах (в том числе в части оказания экстренной медицинской помощи) с местными медицинскими учреждениями в рамках обязательного или добровольного медицинского страхования (ДМС).

Для улучшения качества предоставляемых медицинских услуг по программе ДМС «Северсталь» на постоянной основе взаимодействует со страховой компанией, а также расширяет программу ДМС для вахтового персонала, с тем, чтобы предоставление медицинской помощи стало возможным не только в городах присутствия компании, но и в регионе постоянного проживания работника.

Подробнее о добровольном медицинском страховании сотрудников см. в разделе «Управление персоналом».

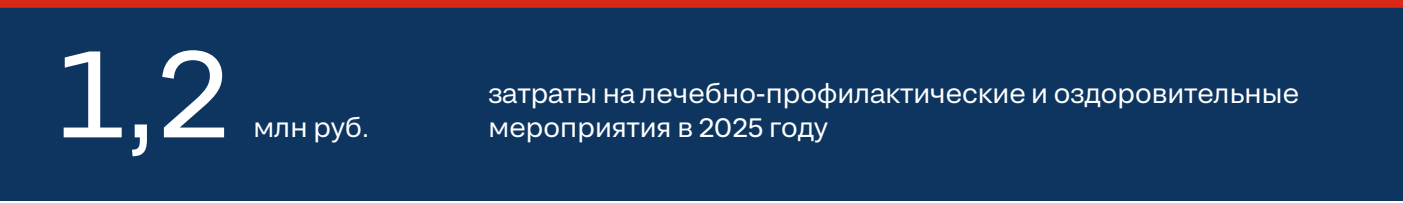
В отчетном году «Карельский окатыш» создал собственную медицинскую службу, которая, помимо медицинских осмотров, проводит обучение оказанию первой помощи при химических ожогах и травмах глаз.

Кроме того, «Северсталь» продолжает автоматизировать процедуру проведения предрейсовых медицинских осмотров. Компания устанавливает терминалы электронной системы медицинских осмотров в здравпунктах «Карельского окатыша» и «Олкона». Такие медосмотры помогают выявлять заболевания и состояния, препятствующие выполнению трудовых обязанностей, включая алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение. Особенно важно то, что они позволяют на ранних стадиях выявлять заболевания сердечно-сосудистой системы и избежать серьезных нарушений здоровья и их последствий, приводящих к ухудшению самочувствия или несчастным случаям.

ЯГОК, помимо стандартной работы здравпунктов, обеспечил функционирование релаксационной комнаты и массажного кабинета на территории предприятия, организовал выдачу кислородных коктейлей, визиты психологов. В отчетном году комбинат проводил дни здоровья и донорские акции, развивал физиопроцедурное направление, обеспечивал курсирование «Поездов здоровья»².

«Олкон» в 2025 году разработал оздоровительно-реабилитационные программы, чтобы работники могли поддерживать тонус мышц и улучшать общее самочувствие, комбинат обеспечил их снаряжением для занятий – установил беговую дорожку, силовую скамью для пресса, тренажер для ног, велотренажер. Более 180 работников предприятия прошли лечение в санатории-профилактории «Олкона».

Отдельное внимание «Северсталь» уделяет информационной работе по профилактике инфекционной и сезонной заболеваемости и популяризации здорового образа жизни. Так, «Олкон» в 2025 году провел первенства по лыжным гонкам, плаванию, велокроссу, парному трейловому забегу, настольному теннису, а также турниры по юкигассену, футзалу, стритболу, флорболу, волейболу среди женских команд и соревнование «Стальной жим». Для своих работников и членов их семей предприятие устроило запоминающиеся семейные спортивные праздники – и в зале, и на воде. Всего в спортивных мероприятиях «Олкона» приняли участие более 700 работников.



Объем затрат в 2025 году вырос на 31% относительно прошлого года, что связано с ростом потока средств, направляемых сотрудниками из виртуальных кошельков «Гибких льгот» на оплату медицинских услуг .

Профилактика профессиональной заболеваемости

GRI 403-10 GRI 14.16.11

Для определения рабочих мест с повышенным риском развития профессиональных заболеваний компания регулярно проводит специальную оценку условий труда. Для выявления общих и профессиональных заболеваний на ранней стадии сотрудники, занятые на рабочих местах с вредными условиями труда и/или выполняющие определенные виды работ, проходят предварительные и периодические медицинские осмотры. Работники, отработавшие во вредных условиях труда пять лет (и далее каждые пять лет такого стажа), проходят периодические медицинские осмотры в Центре профессиональной патологии.

Дополнительно работники «Северстали» имеют право на получение санаторно-курортного лечения в зависимости от рекомендаций, предоставленных по результатам медицинских осмотров.

¹ Основная роль волонтера – вдохновлять личным примером, помогать коллегам работать безопасно.

² Концепция, предполагающая создание человекоцентричной системы коммуникаций по вопросам безопасности и развитие навыков эмпатичного лидерства руководителей, являющихся агентами изменений на производственных площадках.

² Мобильная медицинская поликлиника, курсирующая по отдаленным регионам для бесплатного обследования и консультации жителей с узкими специалистами, а также для проведения диагностических обследований.

Доля рабочих мест с вредными условиями труда на конец 2025 года

	Доля рабочих мест с вредными условиями труда	Ключевые факторы, обуславливающие вредность
ЧерМК	61%	- Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия - Шум - Тяжесть трудового процесса - Вибрация
«Северсталь-метиз»	57%	- Шум - Тяжесть трудового процесса - Химический фактор - Параметры микроклимата
«Карельский окатыш»	56%	- Шум - Вибрация - Тяжесть трудового процесса
«Олкон»	55%	- Шум - Вибрация - Тяжесть трудового процесса - Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия
Яковлевский ГОК	46%	- Параметры микроклимата - Шум - Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия - Параметры световой среды - Тяжесть трудового процесса

«Северсталь» на постоянной основе реализует мероприятия по снижению уровня воздействия вредных производственных факторов и их влияния на персонал. Компания проводит периодический ремонт и обслуживание действующего оборудования, установку, ремонт и обслуживание вентиляционных и аспирационных систем, обеспечивает работников СИЗ и осуществляет контроль за их применением, а также организует рациональный режим труда и отдыха.

В 2025 году предприятия реализовали комплекс мер по снижению уровней воздействия вредных факторов:

ПАО «Северсталь» - закупили новые гидравлические съемники; - закупили передвижные вентиляционные установки; - провели ревизию системы кондиционирования крана № 12; - закупили анатомические подушки для сидения; - установили закрытые посты управления агрегата продольной резки; - установили эргономичные кресла на постах управления станов горячей прокатки; - заменяли кондиционеры	«Карельский окатыш» - заменяли парк автосамосвалов, тепловозов, топливозаправщиков; - приобрели помещение для машиниста насосной установки рудоуправления; - заменяли токарный станок на участке ремонта автотранспорта
«Олкон» - реконструировали аспирационную систему дробильно-обогадительной фабрики (ДОФ); - установили шумопоглощающее бытовое помещение на участке дробления руды и породы ДОФ; - приобрели передвижные аспирационные системы для проведения сварочных работ вне стационарных постов на ДОФ и в ремонтном управлении; - обеспечили грузчиков поддерживающими поясами; - провели и по настоящее время проводят испытания экзоскелета ProExo в комплектации «Супер Лайт» и кистевого экзоскелета «Твердая рука» для электрослесарей, занимающихся энергообеспечением карьеров	

Мероприятия, запланированные на 2026 год:

ПАО «Северсталь» - восстановление работоспособности вентиляционных и аспирационных систем; - установка мобильных фильтр-агрегатов с вытяжным устройством на местах проведения сварочных работ и локальных вытяжных систем; - ремонт и ревизия оборудования (станков, рельсовых путей, роликов конвейеров, остеклений и уплотнений кабин бульдозеров)	«Северсталь Стальные Конструкции» монтаж общецеховой системы вентиляции	«Олкон» продолжение реконструкции аспирационной системы ДОФ
--	---	---

Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 3-3GRI 14.15.1GRI 14.15.4

Особенности производственной деятельности «Северстали», эксплуатация опасных производственных объектов (ОПО) и территориальное расположение предприятий обуславливают вероятность возникновения аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций (ЧС) природного и техногенного характера. В связи с этим компания, соблюдая требования законодательства Российской Федерации, разрабатывает и регулярно обновляет планы действий при нештатных ситуациях, обеспечивает готовность сил и средств, в том числе в условиях радиоэлектронной борьбы.

На всех объектах, в том числе на участках добычи¹ «Северстали» действуют обязательные планирующие документы, разработанные компанией – планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО (ПМЛА) и планы по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН). Ежегодно компания проводит комплексные противоаварийные и противопожарные учения для сотрудников, ориентированные на реальные аварийные ситуации, описанные в локальных документах предприятий (ПМЛА и ПЛАРН). К подготовке и проведению мероприятий «Северсталь» привлекает профессиональные и нештатные аварийно-спасательные формирования,

а также медицинский персонал внутренних здравпунктов и сторонних медицинских организаций. В масштабных учениях участвуют представители надзорных государственных органов – МЧС России, Ростехнадзора и других ведомств.

Компания использует локальные системы оповещения для информирования сотрудников предприятий и местного населения о возникновении аварии или ЧС. Эти системы обеспечивают круглосуточный обмен информацией с региональными и муниципальными дежурно-диспетчерскими службами об угрозе и возникновении ЧС.

Для предотвращения аварий на ОПО «Северсталь» продолжила трансформацию процесса оценки состояния технических устройств – разработала дополнительные требования к проведению экспертизы промышленной безопасности, провела аудиты экспертных организаций, определила базовые экспертные организации. Результатом стало применение единого подхода к проведению экспертизы промышленной безопасности на всех видах объектов, кроме основного оборудования² (запланировано на 2026 год), и недопущение аварий и инцидентов на технологических трубопроводах в 2025 году.

¹ Для которых разработка данных документов является обязательной.

² К основному оборудованию относятся печи, ковши, коксовые батареи и пр., к остальному – подъемные сооружения, сосуды под давлением, технологические трубопроводы и др.

Результаты деятельности

Производственный травматизм

GRI 403-9 | GRI 14.16.10 | SASB EM-MM-320a.1 | SASB EM-IS-320a.1 | СОКБ 29 | СОКБ 30

В отчетном году в «Северстали» имели место три несчастных случая со смертельным исходом: погибли два сотрудника компании и один сотрудник подрядной организации. 11 сотрудников и восемь подрядчиков получили тяжелые травмы.

Коэффициент смертельного травматизма среди сотрудников компании (0,021) снизился относительно предыдущего года (0,034). Коэффициент тяжелого травматизма повысился с 0,08 до 0,12. Коэффициент смертельного травматизма среди подрядчиков снизился с 0,024 до 0,019, коэффициент тяжелого травматизма повысился с 0,12 до 0,15.

Основные причины смертельного и тяжелого травматизма:

- система мотивации не направлена на формирование культуры ОТ и ПБ;
- руководители не обладают достаточными навыками для выявления рисков;
- наличие недостатков в организации процедур работы с организационно-технологической документацией;
- неэффективно выстроен процесс отработки нарушений требований безопасности;
- низкий уровень культуры организации и проведения работ повышенной опасности;
- недостаточный охват объектов ремонта базовыми подрядчиками и, как следствие, низкий уровень влияния на разовых подрядчиков.

Групповой несчастный случай произошел с работниками подрядной организации ЧерМК при выполнении ими работ с применением автогидроподъемника: столкновение движущегося по пролету электромостового крана с люлькой автогидроподъемника. В результате этого столкновения два подрядчика, находившиеся в люльке, упали вместе с ней с высоты 14 метров. Один получил травмы, несовместимые с жизнью, второй – тяжелые травмы. По итогам расследования были выявлены коренные причины происшествия, для устранения которых компания реализовала корректирующие меры:

- в электронный наряд-допуск внедрена функция предоставления допуска к работе только после фотоподтверждения выполнения подготовительных мероприятий;
- в инструкции по охране труда внесен запрет на использование в личных интересах мобильных устройств для выхода в интернет, наушников и другой гарнитуры во время выполнения работ;
- пересмотрена матрица распределения функций по ОТ и ПБ с конкретизацией ответственности руководителей всех уровней.

Несчастный случай со смертельным исходом произошел с работником ЧерМК при осмотре им сталеразливочного ковша в цехе подготовки ковшей сталеплавильного производства. Шлакометаллический настыл весом около полутора тонн упал на работника с обечайки ковша, что привело к его гибели. Компания реализовала корректирующие меры:

- внесла изменения в производственные процессы в целях минимизации образования настелей и обустроила площадки для осмотра сталеразливочных ковшей, что позволит исключить нахождение персонала в опасной зоне;
- улучшила управленческие процессы: провела анализ сценариев травматизма в цехе подготовки ковшей, реализовала мероприятия по выявлению опасностей, оценке и снижению рисков на рабочих местах в цехе, а также организовала для начальников цехов тренинги по развитию навыков «видеть по-новому» и анализировать свою работу и работу команды в области безопасности производства.

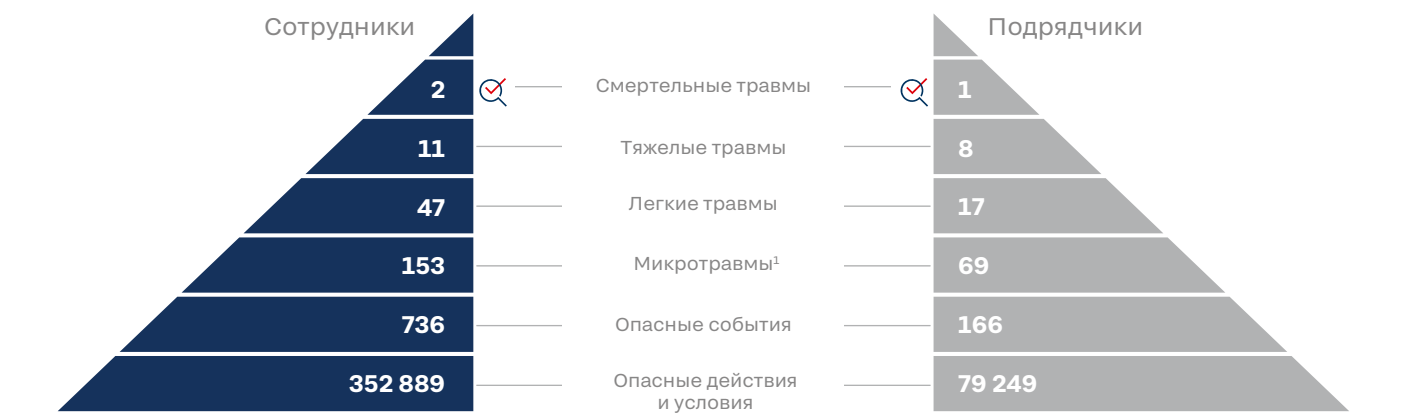
Имел место смертельный несчастный случай с машинистом стрелового самоходного крана «Олкона» как результат самопроизвольного отката крана назад по уклону. Наехав на фрагмент породы, кран перевернулся, вследствие чего работник оказался зажат внутри кабины и получил смертельные травмы. Продолжается расследование данного случая.

LTIFR¹ по работникам ключевых предприятий и работникам подрядных организаций в 2025 году

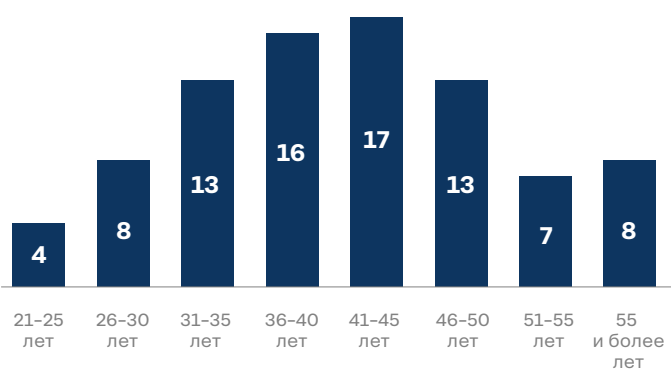


Всего в 2025 году 60 сотрудников компании и 26 подрядчиков пострадали от несчастных случаев на производстве (в 2024 году – 43 сотрудника и 14 подрядчиков). Компания связывает рост уровня травматизма в отчетном периоде с низкой эффективностью процесса эскалации и решения проблем по безопасности, а также с низкой адаптированностью и востребованностью существующих инструментов СУОТиПБ на производстве, и намерена внедрить меры по устранению этих факторов.

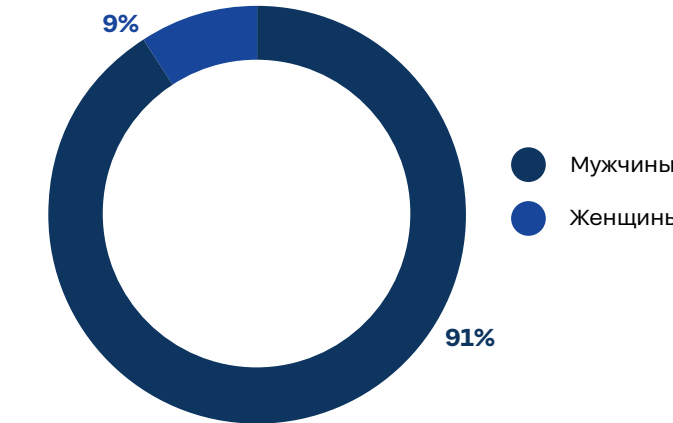
Динамика происшествий среди сотрудников и подрядчиков в 2025 году



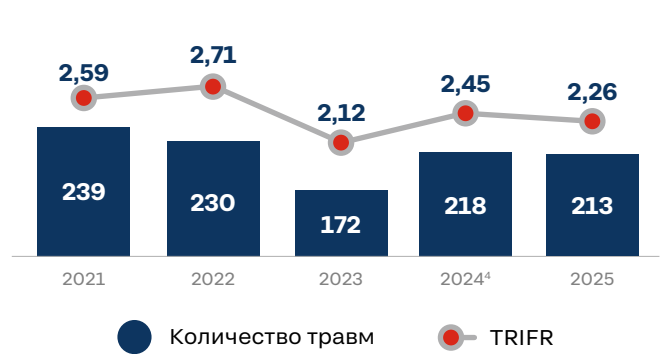
Количество пострадавших от несчастных случаев среди сотрудников и подрядчиков в разбивке по возрасту в 2025 году



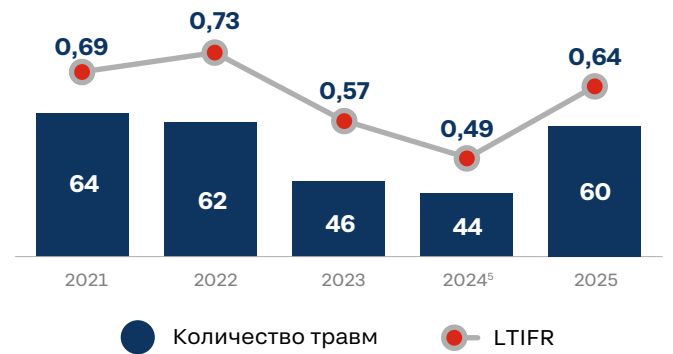
Количество пострадавших от несчастных случаев среди сотрудников и подрядчиков в разбивке по полу в 2025 году, человек²



Показатель частоты регистрируемых производственных травм (TRIR³) среди работников



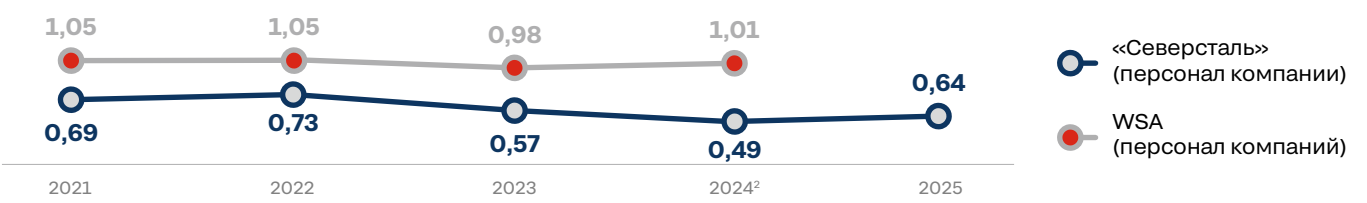
Показатель частоты травм с утратой трудоспособности (LTIFR³) среди работников



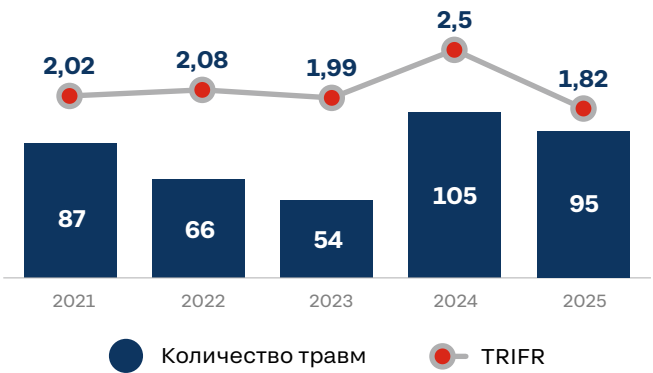
¹ К основному оборудованию относятся печи, ковши, коксовые батареи и пр., к остальному – подъемные сооружения, сосуды под давлением, технологические трубопроводы и др.

¹ Под микротравмами понимаются случаи травмирования без потери трудоспособности. В настоящем Отчете учитываются только микротравмы, потребовавшие оказания медицинской помощи.
² Мужчины – 78 человек, женщины – 8 человек.
³ Расчет частоты травматизма производился на 1 млн часов рабочего времени.
⁴ Значения TRIR и количества травм за 2024 год скорректированы в связи с принятием к учету одного случая травматизма, который не вошел в расчет показателей, раскрытых в Интегрированном отчете за 2024 год (ранее – 2,44 и 217 соответственно).
⁵ Значения LTIFR и количества травм за 2024 год скорректированы в связи с принятием к учету одного случая травматизма, который не вошел в расчет показателей, раскрытых в Интегрированном отчете за 2024 год (ранее – 0,48 и 43 соответственно).

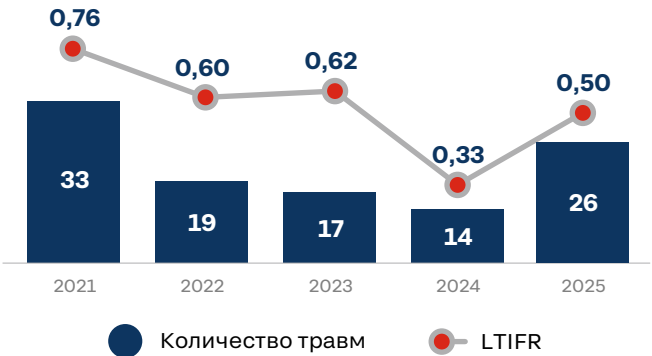
LTIFR «Северстали» в сравнении со средними значениями по World Steel Association¹



Показатель частоты регистрируемых производственных травм (TRIR³) среди подрядчиков



Показатель частоты травм с утратой трудоспособности (LTIFR³) среди подрядчиков



Профессиональные заболевания

GRI 403-10 GRI 14.16.11

В 2025 году у 40 работников «Северстали» были зарегистрированы профессиональные заболевания.

Количество случаев профессиональных заболеваний⁴

	2021	2022	2023	2024	2025
«Северсталь Российская сталь»	14	7	7	7	14
«Карельский окатыш»	14	23	21	26	12
«Олкон»	16	16	20	26	9
Яковлевский ГОК	0	1	0	1	5
Компания в целом	44	47	48	60	40

Наибольшая доля зарегистрированных профессиональных заболеваний приходится на заболевания костно-мышечной системы, органов слуха и органов дыхания. Наибольшее количество профессиональных заболеваний имеет прямое отношение к следующим профессиям: машинист крана, машинист экскаватора, машинист горных выемочных машин, водитель автомобиля по вывозке горной массы, водитель погрузчика, проходчик. Рост уровня заболеваемости на отдельных бизнес-единицах обусловлен низким качеством проведения медицинских осмотров и увеличением возраста сотрудников и стажа работы во вредных условиях труда (более 15 лет). Положительная динамика на остальных бизнес-единицах связана с модернизацией оборудования либо приобретением нового, повышением качества расследования случаев профессиональных заболеваний, ежегодным увеличением количества работников, направляемых на санаторно-курортное лечение по результатам медицинских осмотров.

¹ Данные по World Steel Association за 2025 год не опубликованы на момент подготовки настоящего Отчета.
² Значения LTIFR и количества травм за 2024 год скорректированы в связи с принятием к учету одного случая травматизма, который не вошел в расчет показателей, раскрытых в Интегрированном отчете за 2024 год (ранее – 0,48 и 43 соответственно).
³ К основному оборудованию относятся печи, ковши, коксовые батареи и пр., к остальному – подъемные сооружения, сосуды под давлением, технологические трубопроводы и др.
⁴ Ранее, до 2023 года включительно, «Северсталь Российская сталь» предоставляла информацию только по ЧерМК, «Карельскому окатышу» – без учета ООО «Северсталь Стальные Конструкции» (ранее ООО «ЦТА»). В «Северсталь-метизе» за указанный период профессиональных заболеваний не выявлено.

Аварии и инциденты

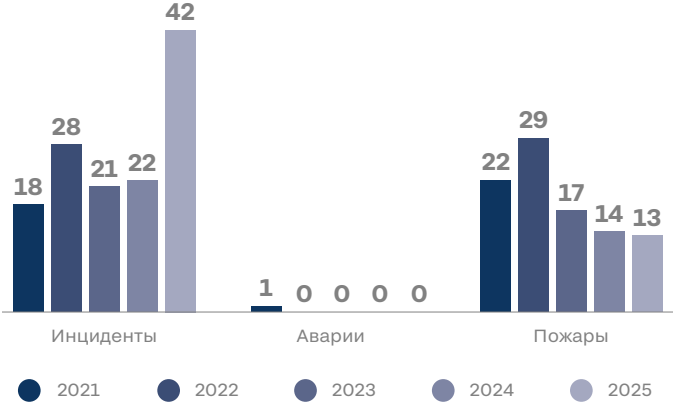
GRI 14.15.3

В 2025 году на предприятиях «Северстали» не имели место аварии, чрезвычайные ситуации и дорожно-транспортные происшествия (ДТП), связанные с разливом или россыпью транспортируемого продукта.

Наиболее серьезным происшествием в 2025 году стал выброс коксового газа с последующим воспламенением в коксовом цехе № 2 коксоагломерационного производства ЧерМК, который произошел при производстве работ по замене клапанной коробки газоотводящего стояка коксовой батареи. В результате инцидента пострадали два работника, выполнявшие работы по замене клапанной коробки. Расследование происшествия выявило непосредственную причину – увеличение давления в системе газопроводов обратного коксового газа. Корневой причиной явилось отсутствие мер по выставлению и поддержанию необходимого давления в газосборниках и системе газопроводов обратного коксового газа при выполнении работ на газоотводящем стояке.

В качестве компенсирующих мер компания разработала порядок выполнения работ на газоотводящем стояке с учетом мер по поддержанию необходимого давления в газосборниках и системе газопроводов обратного коксового газа.

Критические происшествия на объектах компании, шт.



Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы «Северстали» в области ОТ и ПБ:

- выстраивание прозрачного решения проблем по безопасности;
- изменение системы мотивации по безопасности;
- обеспечение работников простыми и понятными инструкциями, адаптированными для разных поколений;
- изменение подходов к работе с нарушителями;
- обеспечение безопасности при работе с подрядчиками;
- повышение уровня безопасности при работе с подъемными сооружениями;
- масштабирование проекта COBA.

08.

Экологический
аспект

Изменение климата

Ключевые цифры
2025 года

25,08

млн тонн CO₂-экв.

валовые выбросы парниковых газов областей охвата 1 и 2 (↑4,8%)

14,24

млн тонн CO₂-экв.

валовые выбросы парниковых газов области охвата 3 (↑5,6%)

2,101

тонн CO₂/тонн стали

интенсивность выбросов парниковых газов (↓3,6%)¹

401

млн руб.

затраты на мероприятия по адаптации к изменению климата

87,8

млрд руб.

затраты на мероприятия по декарбонизации

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Существенная тема

Изменение климата и энергоэффективность

Цели устойчивого развития ООН

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

«Северсталь» раскрывает информацию, связанную с изменением климата, в соответствии с рекомендациями Совета по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) Фонда МСФО (МСФО S2). Компания ежегодно выпускает Климатический отчет, где подробно рассказывает о реализации климатической повестки.

Подход к управлению

GRI 3-3 GRI 14.1.1 GRI 14.2.1

Черная металлургия относится к числу наиболее углеродоемких отраслей экономики, поэтому управление климатическими вопросами остается для «Северстали» неизменно актуальным. Компания систематически анализирует связанные с изменением климата риски и возможности, реализует мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов, выпускает «зеленую» продукцию (в том числе товары, способствующие адаптации к климатическим изменениям), а также применяет инструменты «зеленого» финансирования.

В управлении вопросами изменения климата «Северсталь» опирается на требования российского и международного законодательства, отраслевые стандарты и внутренние нормативные документы. В 2025 году их перечень не изменился.

Ключевые документы в области изменения климата

Внутренние:

Позиция «Северстали» по вопросам изменения климата

Стратегия декарбонизации до 2030 года

Климатический меморандум «Вместе к низкоуглеродному будущему»

Корпоративный стандарт «Управление выбросами парниковых газов»

Корпоративный стандарт «Управление климатическими рисками»

Методика оценки климатической результативности «Северстали»

Внешние:

Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года

Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»

Национальный план мероприятий второго этапа адаптации к изменениям климата на период до 2025 года

Стратегия развития металлургической промышленности Российской Федерации на период до 2030 года

Протокол по парниковым газам: Стандарт корпоративного учета и отчетности (GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard)

МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом» Совета по международным стандартам устойчивого развития (ISSB IFRS S2 Climate-Related Disclosures)

Руководство Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association) по расчету интенсивности выбросов CO₂

ГОСТ Р 71785-2024 «Экологический менеджмент. Оценка климатической результативности. Руководящие указания»

Методические рекомендации Минэкономразвития России по оценке возможного ущерба от воздействия климатических рисков, в том числе рекомендации по формированию перечня климатически уязвимых объектов в отраслях экономики, в субъектах Российской Федерации

Методические рекомендации Минэкономразвития России по мониторингу и оценке эффективности и результативности мер по адаптации к изменениям климата

Вопросы, связанные с изменением климата, компания рассматривает на разных уровнях действующей организационной структуры. Ответственность за их проработку распределена между высшим руководством и руководителями предприятий и профильных подразделений. Такой подход обеспечивает вовлеченность всех ключевых звеньев менеджмента в решение задач в этой сфере.

¹ Интенсивность выбросов рассчитана по методике World Steel Association.

204

Об Отчете и существенности

«Северсталь» сегодня

Стратегический отчет

Корпоративное управление

Управление устойчивым развитием

Ответственная цепочка поставок

Социальный аспект

Экологический аспект

Изменение климата

Энергоэффективность

Охрана окружающей среды Система управления ООС

Выбросы в атмосферу

Ответственное водопользование

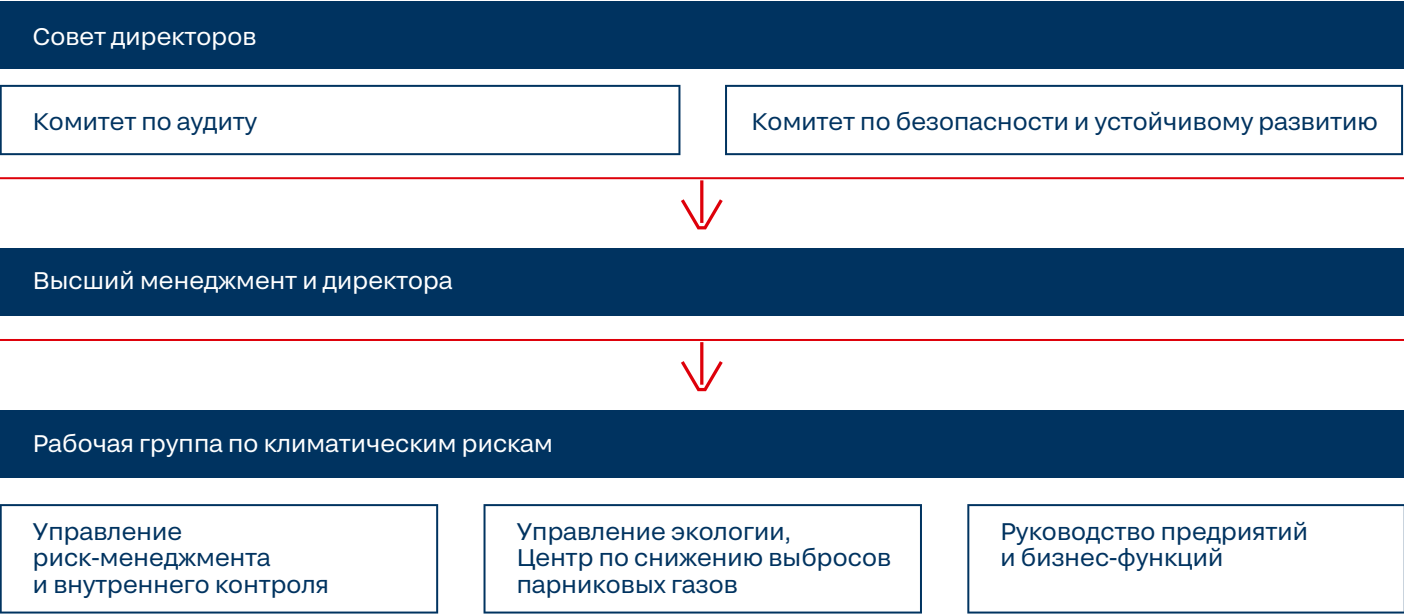
Управление отходами

Управление гидротехническими сооружениями

Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов

Приложения

205



Подробнее о функциях, ответственных за рассмотрение управленческих вопросов, связанных с изменением климата, см. в [Отчете об устойчивом развитии](#) «Северстали» за 2023 год и в [Климатическом отчете](#).

Совет директоров «Северстали» на своих заседаниях регулярно обсуждает ключевые аспекты и проблемы, связанные с изменением климата. В 2025 году рассматривались следующие вопросы:

- реализация запланированных на отчетный период мероприятий: внедрение системы управления климатическими рисками, регистрация климатических проектов, разработка и внедрение системы бенчмаркинга выбросов CO₂ в рамках ассоциации «Русская сталь»;
- раскрытие информации и заверение показателей, связанных с изменением климата;
- план адаптации ПАО «Северсталь» к изменениям климата и промежуточные результаты бенчмаркинга выбросов CO₂.

Для руководителей и ответственных сотрудников компания установила ключевые показатели эффективности (КПЭ), напрямую связанные с климатическими показателями, включая:

- снижение интенсивности выбросов парниковых газов;
- реализацию мероприятий по снижению выбросов парниковых газов.

«Северсталь» учитывает выполнение КПЭ при определении вознаграждения топ-менеджеров: их доля в общей сумме вознаграждения составляет 5%. Кроме того, сотрудники, которые выполнили или перевыполнили КПЭ, получают премиальное вознаграждение. Размер такой премии составляет не менее 10% от годового вознаграждения сотрудника. В 2025 году «Северсталь» начала развивать взаимодействие и вовлеченность сотрудников в рамках Экспертного сообщества «Энергетика и экология» по направлению «Декарбонизация». Эта деятельность влияет на размер годового вознаграждения сотрудников и составляет не менее 10%.

Обучение по теме изменения климата

Для достижения поставленных целей «Северсталь» повышает уровень осведомленности сотрудников о климатических вопросах. Ежегодно компания организует обучающие мероприятия, привлекая к разработке программ как собственный Центр по снижению выбросов парниковых газов, так и внешних экспертов. В отчетном периоде сотрудники продолжили проходить программы «ProКлимат: Управление выбросами парниковых газов» и «ProКлимат: Управление климатическими рисками». Участники программы знакомятся со стратегией декарбонизации «Северстали», изучают подходы к управлению выбросами парниковых газов и климатическими рисками.

В 2025 году приоритетными темами внутрикорпоративного обучения были адаптация к изменению климата и управление физическими климатическими рисками. В рамках Экспертного сообщества «Энергетика и экология» компания провела семинар (для 44 экспертов) по управлению физическими климатическими рисками и современным технологическим решениям в области энергетики, минимизирующим ущерб от реализации климатических рисков.

Кроме того, сотрудники компании прошли обучение в АНО ДПО «Центр экологического аудита и менеджмента» по дополнительной профессиональной программе «Адаптация российской промышленности к изменениям климата» Центра экологической промышленной политики.

Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата

GRI 201-2 СОКБ 53

В 2021 году «Северсталь» идентифицировала и оценила климатические риски и возможности, актуальные для бизнеса. В 2023 году, опираясь на внутренний Стандарт по управлению климатическими рисками, компания пересмотрела эту оценку и при анализе рисков и мер по управлению ими стала применять принцип ALARP (As Low As Reasonably Practicable¹). Этот подход помогает определить, насколько целесообразно внедрять дополнительные меры по митигации рисков.

«Северсталь» анализирует физические² и переходные³ риски, связанные с изменением климата, на трех временных горизонтах:

- краткосрочный период: 3-5 лет;
- среднесрочный период: 5-10 лет;
- долгосрочный период: до 2050–2060 годов.

Оценка проводится по трем сценариям изменения климата до 2100 года⁴:

- Sustainability (SSP1–2.6) предполагает повышение средней температуры на 1,8 °С;
- Middle of the Road (SSP2–4.5) предусматривает рост средней температуры на 2,8 °С;
- Taking the Highway (SSP5–8.5) ориентирован на повышение средней температуры на 4,4 °С.

Наиболее значимые физические риски, связанные с изменением климата

Тип риска	Риск-фактор	Последствия наступления	Релевантность (для сценария SSP2–4.5) ⁵	Меры по управлению
Острый	Сильный ветер	Повреждение объектов инфраструктуры	● ●	Повышение устойчивости зданий и сооружений, резервирование энергоснабжения
	Продолжительные сильные дожди	Повышение нагрузки на объекты инфраструктуры	● ●	Повышение устойчивости зданий и сооружений, мониторинг их состояния, а также своевременное техническое обслуживание и ремонт
	Гололедно-изморозевые отложения	Ухудшение условий для транспортировки грузов, нагрузка на линии электропередач	●	Резервирование запасов сырья и топлива, мониторинг состояния линий электропередач и своевременное проведение ремонта
Хронический	Рост среднегодовых температур и увеличение объема осадков в совокупности с острыми климатическими рисками	Значительное увеличение подверженности погодным факторам изменения климата основных регионов производства железной руды и коксующегося угля для мирового рынка	●	Управление цепочками поставок сырья (в том числе диверсификация транспортных схем поставок, резервирование запасов)

¹ Снижение риска настолько, насколько это практически целесообразно.

² Риски, реализация которых приводит к непосредственному ущербу для хозяйственной деятельности, инфраструктурных объектов и окружающей природной среды. Могут быть как острыми, то есть связанными с единичными событиями (как правило, опасными гидрометеорологическими явлениями), так и хроническими, то есть вызванными глобальной динамикой климатических изменений (в том числе ростом температуры, изменением количества и сезонности осадков, ростом числа переходов через отметку 0 °С и пр.).

³ Риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике, в том числе связанные с ужесточением регулирования, изменением спроса, технологическими сдвигами, репутационными и рыночными факторами.

⁴ Использованы сценарии из [Шестого оценочного доклада](#) Межправительственной группы экспертов по изменению климата.

⁵ Анализ для сценариев SSP1–2.6 и SSP5–8.5 приводится в [Климатическом отчете](#).

Наиболее актуальные переходные риски компании, связанные с изменением климата

Тип риска	Риск-фактор	Последствия наступления	Релевантность (для сценария SSP 2–4.5)	Меры по управлению
Регуляторные	Введение механизма трансграничного углеродного регулирования	Дополнительные расходы, в том числе на подготовку и верификацию углеродной отчетности	●	Сокращение выбросов парниковых газов до уровня европейских производителей
	Введение национального углеродного регулирования	Дополнительные расходы, связанные с введением лимитов на выбросы парниковых газов, в том числе затраты на подготовку и верификацию национальной углеродной отчетности	●	Сокращение выбросов парниковых газов до уровня наилучших доступных технологий (НДТ)
Технологические	Появление низкоуглеродных технологий	Дополнительные расходы на внедрение	○	Внедрение коммерчески доступных низкоуглеродных технологий
Репутационные	Необходимость подготовки отчетности в области климата	Снижение инвестиционной привлекательности компании из-за неполного раскрытия информации об управлении климатическими рисками	●	Подготовка отчетности в соответствии с требованиями основных российских и международных стандартов, в том числе МСФО S2
Рыночные	Потеря рынков сбыта в силу высокой углеродоемкости продукции	Снижение спроса на товары с высоким углеродным следом	○	Сокращение выбросов парниковых газов до уровня европейских производителей, производство «зеленой» продукции

Условные обозначения:

- – низкая значимость
- – средняя значимость
- ● – высокая значимость

Подробнее о климатических рисках «Северстали» см. в [Климатическом отчете](#).

Компания завершила оценку физических рисков, связанных с изменением климата, для предприятий Вологодской области

В 2025 году «Северсталь» идентифицировала и оценила физические риски, связанные с изменением климата, для своих предприятий в Вологодской области.

Ключевые риск-факторы	Последствия наступления	Климатически уязвимые объекты
- Очень сильный ветер - Очень сильный дождь - Очень сильный снег - Аномально холодная погода - Сильные гололедно-изморозевые отложения - Дефицит осадков	- Нарушение целостности зданий и сооружений - Выход из строя некоторых видов техники и оборудования - Локальные нарушения цепочек поставок - Нарушения производственных процессов - Травмы и ухудшение самочувствия сотрудников	- Объекты энергетики - Промышленные объекты - Инженерные сети и объекты инфраструктуры - Гидротехнические сооружения и сооружения для защиты населения и территорий - Объекты транспорта - Объекты административно-делового управления - Объекты сферы обращения с отходами - Объекты здравоохранения, спорта и отдыха

По результатам оценки компания разработала План адаптации к изменениям климата для объектов ПАО «Северсталь» в Вологодской области. План адаптации получил положительные экспертные заключения от ведущих российских центров климатических компетенций и был включен в региональный План адаптации.

Для минимизации переходных климатических рисков «Северсталь» систематически отслеживает изменения в законодательстве, регулирующем выбросы парниковых газов. В рамках подготовки к возможному внедрению механизмов углеродного регулирования как в России, так и на международных рынках компания ввела «внутреннюю цену на углерод», которую применяет для отбора инвестиционных проектов направленных на снижение выбросов парниковых газов.

Важным шагом стало завершение внедрения автоматизированной системы учета выбросов парниковых газов в предыдущем отчетном периоде, которая охватывает ключевые активы компании: ПАО «Северсталь» (ЧерМК, ЛПЦ ПТП, ТПЦ-Шексна), «Карельский окатыш», «Олкон», Яковлевский ГОК, «Северсталь-метиз». В результате система контролирует более 98% всех выбросов парниковых газов компании. Уровень автоматизации составляет 95% для областей охвата 1 и 2 и 80% для области охвата 3. Она позволяет оперативно и точно собирать данные о выбросах, а также своевременно отслеживать эффективность мер по декарбонизации и при необходимости вносить в них корректировки.

Поддержка местного сообщества в Череповце в условиях реализации климатических рисков

1 сентября 2025 года на город Череповец обрушился экстремально сильный ливень, когда за 12 часов выпало более 150% месячной нормы осадков. Таким образом, в городе присутствия основного производственного актива компании – ЧерМК – реализовался значимый физический риск, связанный с изменением климата. Пострадали десятки зданий, включая жилые, производственные, складские, а также объекты социальной инфраструктуры, линейные объекты, мобильная техника и пр. Десятки субъектов малого и среднего предпринимательства получили ущерб в размере от 80 тыс. рублей до 5,7 млн рублей: финансовые затраты были связаны с откачкой воды, ремонтом зданий, дезинфекцией и осушкой помещений, а также утратой имущества.

Стремясь поддержать пострадавших субъектов предпринимательской деятельности, «Северсталь» поддержала АНО «Среда», которое организовало ремонт и восстановление объектов недвижимости.. Сам ЧерМК и производственные процессы при этом не пострадали, что подтверждает эффективность реализуемых корпоративных мер по адаптации.

Помимо рисков, связанных с изменением климата, «Северсталь» уделяет внимание и соответствующим возможностям. В перечень релевантных возможностей, связанных с изменением климата, входят:

- повышение инвестиционной привлекательности;
- «зеленое» финансирование, в т.ч. с использованием государственных инструментов поддержки;
- технологическое переоснащение и повышение операционной эффективности;
- «зеленые» продукты.

Подробнее о выпуске «зеленых» продуктов см. в разделе «Стратегия декарбонизации».

Мероприятия по адаптации к изменению климата

GRI 14.2.1 GRI 14.2.2

«Северсталь» последовательно разрабатывает и внедряет меры по адаптации к изменению климата. Их главная цель – обеспечить безопасность сотрудников, сохранность основных фондов и бесперебойность производственных процессов. Такие мероприятия компания разрабатывает в соответствии с Методическими рекомендациями Минэкономразвития¹, опираясь на результаты определения климатических риск-факторов и оценки соответствующих физических рисков. В отчетном году «Северсталь» составила перечень наилучших технологических и управленческих практик в этой области. В него в том числе вошли:

- мониторинг состояния зданий и сооружений;
- консолидация данных о состоянии зданий, сооружений и оборудования для эффективного планирования ремонтов;
- создание достаточных запасов сырья и материалов;
- модернизация транспортной инфраструктуры на территории производственных площадок;
- обеспечение эффективной и безопасной навигации по территории производственных площадок в условиях опасных гидрометеорологических явлений;
- улучшение условий труда и подбор средств индивидуальной защиты и пр.

Систематизация накопленного опыта позволит компании выбирать наиболее оптимальные решения для каждого конкретного объекта.

На текущий момент «Северсталь» завершила подготовку планов адаптации для «Карельского окатыша», «Олкона», ЧерМК и других предприятий Вологодской области. В 2026 году компания приступит к созданию аналогичных документов для других активов в своем корпоративном контуре.

«Северсталь» активно взаимодействует с региональными органами исполнительной власти (Мурманская и Вологодская области, Республика Карелия) по вопросам адаптации к климатическим изменениям и управления связанными с ними рисками. Разработанные для предприятий Вологодской области планы адаптации интегрированы в соответствующий региональный документ.

Для защиты сотрудников компании и подрядных организаций и минимизации потенциального ущерба «Северсталь» реализует комплекс мер:

- **Мониторинг и поддержание инфраструктуры:** регулярная проверка состояния производственных площадок и зданий, проведение ремонтов (при необходимости) для предотвращения аварий, сбоев в производстве, повреждения сооружений.
- **Защита персонала:** обеспечение сотрудников необходимыми СИЗ, реализация программы кондиционирования для смягчения воздействия неблагоприятных погодных условий – установка систем вентиляции, кондиционирования и аэрации в административных, производственных и иных зданиях на территории предприятий.
- **Обеспечение непрерывности производства:** создание запасов критически важных материалов (в первую очередь железорудного сырья и известняка, а также футеровочных материалов и ГСМ), поддержание работы резервных источников энергии, систем водоотведения и водоснабжения.
- **Управление цепочками поставок на локальном уровне:** модернизация железнодорожных путей и сопутствующей инфраструктуры, масштабная закупка снегоуборочной техники, использование систем обогрева, обработка обледеневших дорог и подъездных путей песчано-гравийными смесями.

Разработка автоматизированной подсистемы «Управление климатическими рисками»

В 2025 году «Северсталь» разработала и внедрила в опытно-промышленную эксплуатацию подсистему «Управление климатическими рисками» корпоративной системы «1С:Экология. Охрана окружающей среды» (АСУ ООС). Ее цель – повышение эффективности системы управления климатическими рисками. Компания планирует приступить к промышленной эксплуатации новой подсистемы в 2026 году.

Подсистема «Управление климатическими рисками» – это собственная разработка «Северсталь-инфоком». При этом ее администрирование осуществляет Управление экологии «Северсталь Менеджмент».

Благодаря системе управления «Северсталь» сможет оперативно собирать информацию о фактических и возможных рисках, связанных с изменением климата, по всем производственным подразделениям, а также о реализуемых адаптационных мероприятиях и выявлении адаптационных потребностей. Компания ожидает многократного сокращения временных затрат на идентификацию и анализ физических климатических рисков и повышения эффективности управления ими, в том числе в части приоритизации инвестиционных проектов с адаптационным эффектом.

Некоторые мероприятия по адаптации к изменению климата, реализуемые на предприятиях в 2021–2025 гг.

«Карельский окатыш»

- Укрепление бортов карьеров для минимизации риска обрушения горных масс, мониторинг состояния производственных участков с помощью средств аэрофотосъемки
- Закупка дренажных, погружных и центробежных насосов для различных участков водоотведения, развитие обеспечивающей инфраструктуры для водоотведения
- Закупка передвижной дизельной электростанции для обеспечения автономной генерации энергии
- Приобретение и установка системы обогрева приемных бункеров

«Олкон»

- Обустройство систем контроля устойчивости и укрепление бортов Оленегорского карьера
- Приобретение дренажных насосов, развитие обеспечивающей инфраструктуры для водоотведения

ПАО «Северсталь»

- Изменение путевого развития станций, включая модернизацию климатоуязвимых участков железнодорожных путей и стрелочных переводов
- Приобретение спецтехники для уборки снега
- Установка системы обогрева кровли для предотвращения образования наледи и сосулек на крышах уязвимых в холодное время года зданий
- Установка защитных навесов под линиями электропередач
- Обустройство дренажных систем, модернизация систем водоотведения, очистка стоков, техническое обслуживание и проверка исправности насосного оборудования (в том числе для обеспечения готовности к весенним паводкам)
- Ремонт и модернизация теплотрасс
- Ремонт дорог с применением климатически устойчивых материалов
- Проведение научно-исследовательских работ (НИР) по обустройству гидронаблюдательных скважин на карьере Белоручейского рудоуправления для наблюдения за состоянием устойчивости бортов и уступов карьеров, разрезов и откосов отвалов, а также за режимом подземных вод при добыче полезных ископаемых с учетом прогнозируемых изменений климата
- Озеленение комбината с применением климатически устойчивых видов растений
- Организация и цифровизация масштабного мониторинга состояния зданий, сооружений, оборудования
- Развитие цифровых систем, обеспечивающих эффективное управление климатически уязвимыми объектами и производственными процессами

«Северсталь-метиз», «ОСПАЗ»

- Создание и тиражирование системы проецирования, световой демаркации и визуализации опасных зон, обеспечивающей безопасность движения в условиях ограниченной видимости
- Реконструкция трубопроводов системы теплоснабжения
- Приобретение снегоуборочной техники

¹ Методические рекомендации Минэкономразвития России по мониторингу и оценке эффективности и результативности мер по адаптации к изменениям климата.

Об эффективности мер адаптации

Реализованные ранее крупные мероприятия по модернизации ж/д путей на промышленной площадке ЧерМК, закупке снегоуборочной техники (в том числе снегоуборочных поездов и путевых очистительных машин), созданию и модернизации систем водоотведения доказали свою эффективность в 2025 году во время опасных природных явлений и неблагоприятных гидрометеорологических условий (в том числе экстремальных снегопадов и ливней). Кроме того, компания продолжает использовать немногочисленные климатообусловленные возможности, например, ранний старт речной навигации: в 2025 году на фоне благоприятных условий для речных перевозок грузооборот Череповецкого промышленного порта вырос на 25% (с учетом поставок сырья и отгрузок готовой продукции).

Помимо реализации адаптационных мероприятий, «Северсталь» продолжает применять практику страхования имущества от воздействия актуальных климатических риск-факторов для снижения возможных ущербов от остаточных климатических рисков. В их числе очень сильный ветер, дождь и грозы, град, снег и метель, а также чрезвычайная пожарная опасность, подтопление паводковыми водами, гололедно-изморозевые отложения, аномально холодная погода и опасные геоморфологические процессы (оползни и пр.). В 2025 году «Северсталь» совместно с АО «РНПК» выполнила моделирование подверженности рискам наводнений и подтоплений объектов капитального строительства для ЧерМК и оценку потенциальных ущербов. В результате были определены территории и объекты, подверженные указанным рискам при различных сценариях, получены оценки материального ущерба в условиях реализации климатических рисков. В 2026 году планируется продолжение данной работы для иных производственных объектов компании.

«Северсталь» выделяет значительные средства на реализацию мероприятий по адаптации к изменению климата. За последние пять лет на адаптационные мероприятия компания направила 4,5 млрд рублей, в том числе 2,2 млрд рублей на ресурсные активы и 2,3 млрд рублей на другие предприятия. Объем инвестиций в адаптацию в отчетном году составил 401 млн рублей. Изменения в динамике связаны с:

- окончанием реализации крупных инвестиционных проектов по модернизации железнодорожных путей и укреплении бортов карьеров на добычных активах;
- сокращением расходов на обустройство и модернизацию гидротехнических сооружений и систем водоотведения, а также приобретение снегоуборочной и щебнеразбрасывательной техники и насосного оборудования.

Структура затрат «Северстали» на адаптацию предприятий к изменению климата в 2025 году, млн руб.



Полный список мероприятий по адаптации к изменению климата и суммы затрат см. в Приложении 6.

Стратегия декарбонизации

СОКБ 45

Стратегия декарбонизации «Северстали» до 2030 года определяет приоритетные направления работы компании по сокращению выбросов парниковых газов.

Направления Стратегии декарбонизации и результаты мероприятий отчетного года

Направление Стратегии декарбонизации	Мероприятия 2025 года и их результаты
Цели и мероприятия для их достижения	▪ Продолжение реализации мероприятий по сокращению интенсивности выбросов парниковых газов на 10% ▪ Установление нового целевого года: 2028 год (ранее – 2030 год) Подробнее о мероприятиях по сокращению выбросов парниковых газов см. в разделе «Цели, метрики и мероприятия по снижению выбросов»
Инновации для декарбонизации	▪ Продолжение НИР по мелиорантам совместно с Белгородским государственным университетом (БелГУ) ▪ Проведение анализа перспектив внедрения технологий CCS¹ для ЧерМК
«Зеленые» продукты	▪ Продолжение производства «зеленых» продуктов ▪ Выведение производства башен ветряных электростанций (ВЭС) на предприятии «Северсталь Стальные Башни» на промышленные объемы ▪ Освоение новых технологий и выпуска новых видов продукции и создания технологий (в том числе Spider 2.0² и шпалеры для виноградников) Подробнее см. в разделе «Энергоэффективность»
«Зеленое» финансирование	▪ Регистрация двух климатических проектов компании в российском реестре углеродных единиц ▪ Мониторинг достигнутых сокращений выбросов парниковых газов за отчетный период Подробнее см. в разделе «Цели, метрики и мероприятия по снижению выбросов»
Взаимодействие с внешними сторонами	▪ Поддержание системного взаимодействия со следующими внешними сторонами: – федеральные органы исполнительной власти; – региональные органы исполнительной власти в регионах присутствия; – научные и образовательные организации; – отраслевые ассоциации. ▪ Участие в мероприятиях COP30 в рамках программы мероприятий Национальной сети Глобального договора ООН в России

В 2025 году «Северсталь» завершила предварительные исследования возможности внедрения технологии CCS на ЧерМК. По их результатам были выбраны наиболее перспективные технологические процессы для организации улавливания CO₂ на промышленной площадке и определены три перспективные зоны для организации подземного хранения CO₂ с потенциалом до 9 млн тонн CO₂/год.

¹ Carbon Capture and Storage – улавливание и хранение углерода.
² Технология быстровозводимых зданий на основе легких стальных тонкостенных конструкций.

«Зеленая» продукция

В рамках своей Стратегии декарбонизации «Северсталь» активно развивает направление производства и реализации «зеленой» продукции.

«Зеленая» продукция «Северстали»

Вид «зеленой» продукции	Описание	Перечень товаров
Товары и технологии для адаптации к изменениям климата	Предназначены для строительства сооружений, предотвращающих наступление опасных климатических и природных явлений и их последствий, а также строительства в сложных климатических условиях и регионах с коротким строительным сезоном	- Собственные строительные технологии (UNIFRAME) NEW - Spider 2.0: технология быстровозводимых зданий рамного типа на основе легких стальных тонкостенных конструкций (ЛСТК) NEW - Шпалеры для виноградников NEW - Шпунты и шпунтовые конструкции - Высокопрочная хладостойкая арматура - Габионные конструкции - Стальной каркас для многоэтажного жилого строительства
Товары для безуглеродной и низкоуглеродной энергетики	Необходимы для возведения объектов безуглеродной и возобновляемой энергетики	- Башни ВЭС - Конструкции, крепеж и арматура для ГЭС - Стальной прокат для заводов СПГ
Продукты со сниженным углеродным следом	Подходят для отраслей, заинтересованных в сокращении выбросов области охвата 3 и углеродного следа своей продукции	Металлопродукция для любых потребителей со сниженным углеродным следом, в том числе: на 25%, 50% и 75% ниже стандартного уровня, а также климатически нейтральные продукты с полной компенсацией выбросов парниковых газов
Продукты с улучшенными эксплуатационными свойствами	Разработаны с учетом снижения материалоемкости и выбросов парниковых газов в течение всего жизненного цикла	- Высокопрочная арматура - Высокопрочный металлопрокат для машиностроения и строительства, грузового автомобилестроения - Высокопрочный износостойкий металлопрокат для горнорудной промышленности - Атмосферостойкая сталь - Листовой прокат и трубы большого диаметра для нефте- и газопроводов с высокой хладостойкостью - Высокопрочная оцинкованная сталь / сталь с высоким классом цинкового покрытия - Прокат с покрытием для кровельных, водосточных и фасадных решений - Прокат с антибактериальными свойствами - Экологичный оцинкованный прокат с пассивацией трехвалентным хромом - Мелющие шары Iconball
Товары природоохранного назначения	Предназначены для защиты окружающей среды от загрязнения	Пылеветрозащитные экраны

Подробное описание «зеленых» продуктов см. на [сайте](#).

В 2025 году компания изучила перспективные ниши в создании «зеленой» продукции и в рамках партнерских схем освоила выпуск нового продукта – шпалер для виноградников.

«Северсталь» прогнозирует, что спрос на «зеленую» продукцию компании в среднесрочной перспективе будет расти в связи с реализацией крупных транспортных и энергетических проектов, реализацией проектов по строительству жилья и коммерческой инфраструктуры на стальном каркасе, заинтересованностью предприятий машиностроения в применении высокопрочных марок стали.

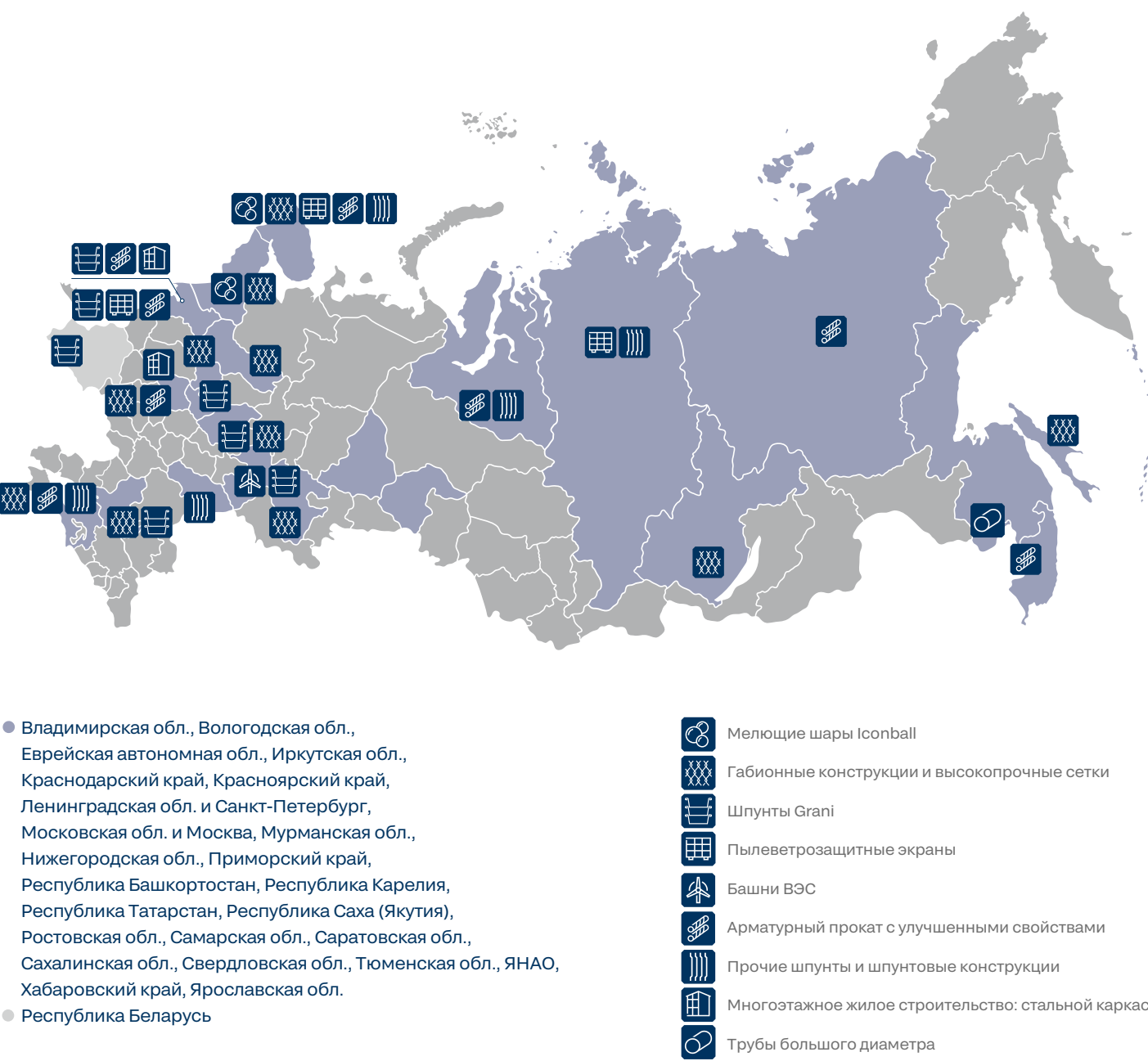
Международное признание «зеленой» продукции «Северстали»

Шпунтовые решения «Северстали» Grani и Grani Pro удостоились награды Международного климатического конкурса «Зеленая Евразия – 2025», состоявшегося в рамках IV Евразийского экономического форума. Эти продукты вошли в число финалистов, заняв 3-е место в номинации «Климатически устойчивые города и инфраструктура», и были особо отмечены за:

- высокий уровень технологической проработки;
- подтвержденную эффективность применения в сложных климатических условиях;
- практическую значимость для устойчивого развития городов и инфраструктуры.

Разработанные компанией решения регулярно становятся лауреатами российских и международных выставок, конкурсов и премий, что говорит о широком признании инноваций и технологий «Северстали».

Список продуктов с регионами размещения



В отчетном году «Северсталь» произвела и реализовала в общей сложности 264 тыс. тонн «зеленых» продуктов, основную массу которых составили многогранные шпунты, высокопрочная арматура, башни ветрогенераторов, высокопрочные мелющие шары, листовой прокат и трубы большого диаметра с высокой хладостойкостью, прокат для кровель и водосточных систем с увеличенным сроком службы.

На «зеленую» продукцию пришлось 4,2% годовой выручки компании.

Сотрудничество с заинтересованными сторонами по вопросам изменения климата

«Северсталь» убеждена в необходимости сотрудничества с заинтересованными сторонами для достижения целей декарбонизации. Еще в 2021 году компания инициировала важный проект – разработала и запустила **Климатический меморандум «Вместе к низкоуглеродному будущему»**. К этому документу присоединились крупные российские компании.

- Цель меморандума – объединить усилия заинтересованных сторон для решения трех ключевых задач:
- снижение объемов выбросов парниковых газов;
 - предотвращение климатических рисков;
 - адаптация к последствиям изменения климата.

Участники меморандума не реже одного раза в год анализируют, насколько успешно они соблюдают закрепленные в документе принципы.

«Северсталь» продолжает вести активную работу по расширению круга партнеров, заинтересованных в участии в Климатическом меморандуме. В 2025 году к нему присоединились научные и образовательные организации: Институт физики атмосферы им. А.М. Обухова РАН, РУДН им. П. Лумумбы, МГИМО МИД РФ, НИУ ВШЭ, СПбГЭУ.

- В рамках Климатического меморандума компания провела четыре семинара, посвященных:
- формированию климатической отчетности;
 - вопросам адаптации к изменениям климата и управления физическими климатическими рисками;
 - реализации климатических проектов, в том числе с применением природно-климатических и водородных технологий;
 - цифровизации климатического менеджмента.
- Общее число участников семинаров превысило 200 человек, среди них были представители промышленных компаний, финансовых институтов, интеллектуальных центров – вузов и научно-исследовательских институтов, консалтинговых компаний. Участники обменивались опытом и наилучшими практиками в части учета выбросов парниковых газов, анализа климатических рисков, реализации природно-климатических проектов, повышения энергоэффективности и внедрения ВИЭ, подготовки климатической отчетности. Вместе с тем они обсудили и определили перспективные темы дальнейшего сотрудничества.

Сотрудничество в области «зеленой» продукции и технологий

«Северсталь» взаимодействует с заинтересованными сторонами не только в рамках конференций и форумов, но и через совместные проекты. В 2025 году такие проекты включали в себя:

- поставку 8 тыс. тонн труб «Кольчуга» для строительства магистрального газопровода в Дальневосточном федеральном округе;
- совместное освоение нового вида продукции – шпалер для виноградников (комплексная поставка шпалер и комплектующих позволит обеспечить устойчивое развитие виноградных хозяйств и импортозамещение востребованных сельскохозяйственных конструкций в ЦФО, ЮФО, ПФО, СКФО);
- совместный пилотный монтаж стенового модуля для жилого дома по технологии Uniframe в Тюмени.

- К традициям «Северстали» относится ее регулярное участие в международных конференциях и форумах по вопросам изменения климата. В 2025 году эксперты компании посетили:
- COP30;
 - Международный форум «Университеты, бизнес и изменение климата: территория ШОС»;
 - Первый форум устойчивого развития ШОС;
 - Международный муниципальный форум БРИКС (IMBRICS) 2025.

В ходе этих мероприятий сотрудники «Северстали» делились практиками компании по анализу физических рисков, связанных с изменением климата, и управлению ими, взаимодействию и поддержке местных сообществ по вопросам изменения климата, а также опытом разработки, производства и поставок продуктов для адаптации к изменению климата.

Ключевые заинтересованные стороны по вопросам изменения климата

Группа заинтересованных сторон	Заинтересованные стороны	Направления взаимодействия
Участники Климатического меморандума «Вместе к низкоуглеродному будущему»	▪ Представители бизнеса ▪ Научные и образовательные организации	▪ Объединение усилий по сокращению выбросов парниковых газов, предотвращению климатических рисков, а также по адаптации к последствиям изменения климата
Отраслевые объединения, консорциумы	▪ Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) ▪ Ассоциация «Русская Сталь»	▪ Формирование отраслевой повестки по вопросам изменения климата ▪ Разработка совместных документов ▪ Участие в отраслевых инициативах (например, бенчмаркинг выбросов парниковых газов при производстве стали, организованный ассоциацией «Русская Сталь»)
Рабочие группы при органах исполнительной власти Российской Федерации	▪ Экспертный совет по устойчивому развитию при Министерстве экономического развития Российской Федерации ▪ Рабочая группа Министерства энергетики Российской Федерации по совершенствованию экологической политики в сферах электроэнергетики, теплоснабжения и их адаптации к изменениям климата ▪ Межведомственная рабочая группа при Администрации Президента Российской Федерации по вопросам, связанным с изменением климата и обеспечением устойчивого развития ▪ Климатический клуб под председательством помощника Президента Российской Федерации, специального представителя Президента по вопросам климата Руслана Эдельгериева ▪ Рабочая группа «Климатология» Министерства строительства и РАН	▪ Обсуждение аспектов законодательного регулирования
Экспертные организации, рейтинги	▪ RAEX ▪ РБК НКР ▪ НРА ▪ АКРА ▪ Эксперт РА ▪ ЭКГ – Рейтинг ответственного бизнеса ▪ CDP	▪ Раскрытие информации, связанной с изменением климата

В 2025 году представители «Северстали» присоединились к подготовке «Методологического доклада по кадастрам короткоживущих климатически активных веществ» Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК). Новый доклад МГЭИК выйдет в 2027 году и заложит основы для глобального учета выбросов короткоживущих климатически активных веществ, таких как оксиды азота (NOx), монооксид углерода (CO), черный углерод (BC) и другие.

Предоставление актуальных производственных данных и экспертизы в области металлургических процессов позволяет наполнить доклад реальными коэффициентами выбросов, отражающими современный уровень технологий. Это гарантирует, что будущие национальные кадастры и климатические модели будут основываться на достоверной информации, а компании отрасли получают адекватные инструменты для низкоуглеродного развития.

- «Северсталь» также реализует просветительские и образовательные проекты. Так, в 2025 году сотрудники компании:
- участвовали в образовательных программах в МГИМО МИД РФ, ВШЭ и «Сириусе» в качестве лекторов и ведущих семинаров (более 200 слушателей);
 - выступали научными консультантами при написании аттестационных работ и прохождении производственной практики для студентов ВШЭ и РЭУ им. Г.В. Плеханова.

Цели, метрики и мероприятия по снижению выбросов

GRI 305–4 GRI 305–5 GRI 14.1.8 GRI 14.1.9 SASB EM-IS-110a.2 SASB EM-MM-110a.2 COKБ 17

В рамках Стратегии декарбонизации «Северсталь» взяла на себя добровольные обязательства по снижению интенсивности выбросов CO₂ при производстве стали. Компания установила два целевых показателя – сократить выбросы на 3% к 2024 году (краткосрочная цель) и на 10% – к 2030 году (среднесрочная цель) относительно базового уровня выбросов 2020 года (определенного для сопоставимых условий по структуре сталеплавильной шихты).

В 2024 году «Северсталь» достигла сокращения интенсивности выбросов на 3,4% относительно базового года, при этом в отчетном году компания изменила год достижения среднесрочной цели с 2030 года на 2028 год. Перенос срока стал возможным благодаря успешному завершению ранее заявленных проектов по декарбонизации и продолжению реализации текущих проектов. Среди них особо выделяется строительство комплекса по производству железорудных окатышей – наиболее масштабная из реализуемых инициатив.

Кроме того, компания приступила к реализации новых инвестиционных проектов, в числе которых строительство новой утилизационной тепловой электростанции мощностью 149 МВт.

Объем инвестиций в мероприятия по снижению выбросов парниковых газов к 2028 году существенно увеличился – с 139 млрд рублей до 298 млрд рублей. Компания ожидает, что результатом этих мероприятий станет сокращение выбросов парниковых газов более 3 млн тонн CO₂-экв./год. Инвестиции в мероприятия по декарбонизации в 2025 году составили 87,8 млрд рублей, основной объем которых направлен на строительство комплекса по производству окатышей на ЧерМК.

В 2025 году ЧерМК достиг рекордного показателя использования природного газа в доменном производстве (204,41 м³/тонн чугуна) и минимального расхода твердого топлива. Это стало возможным благодаря трансформации основной технологической цепочки предприятия.

В дополнение «Северсталь» приступила к строительству утилизационной тепловой электростанции (УТЭС) на ЧерМК. Техническое оснащение новой станции позволит ежегодно утилизировать дополнительно ~2,7 млрд м³ доменного газа и вырабатывать ~1,2 млрд кВт*час электроэнергии на собственных мощностях. По ожиданиям компании, результатом станет ежегодное снижение выбросов CO₂ в объеме 420 тыс. тонн.

Ключевые проекты декарбонизации, реализованные в 2025 году

Цель	Меры по достижению	Ожидаемое сокращение выбросов, тонн CO ₂ - экв./год
К 2028 году: сократить удельные выбросы парниковых газов на 10% ¹	Вывод на проектные показатели котлоагрегата № 11 на ЧерМК ²	234 тыс.
	Запуск новой нагревательной печи № 3 на стане «2000» ЧерМК ²	190 тыс.

Ключевые проекты декарбонизации на период до 2030 года

Цель	Меры по достижению	Ожидаемое сокращение выбросов, тонн CO ₂ - экв./год
К 2028 году: сократить удельные выбросы парниковых газов на 10%	Трансформация основной технологической цепочки (строительство комплекса по производству окатышей, увеличение расхода природного газа в доменных печах, вывод неэффективных мощностей)	2 700 тыс.
	Реализация программы по достижению 95% собственной генерации электроэнергии в общем энергопотреблении (утилизация вторичных энергоресурсов, модернизация турбогенераторов, повышение энергоэффективности, снижение энергопотребления)	350 тыс.
	Строительство УТЭС на ЧерМК	420 тыс.

Климатические проекты

GRI 305–4 GRI 305–5 GRI 14.1.8 GRI 14.1.9 SASB EM-IS-110a.2 SASB EM-MM-110a.2 COKБ 17

«Северсталь» стремится использовать возможности, связанные с изменением климата, в реализации климатических проектов. В 2025 году компания зарегистрировала в российском реестре углеродных единиц два климатических проекта, реализованных на ЧерМК. Они стали первыми климатическими проектами российского сектора черной металлургии. Общий эффект сокращения выбросов парниковых газов составит около 4,24 млн тонн CO₂ за десять лет. Кроме того, совместно с БелГУ «Северсталь» продолжает исследования возможности снижения выбросов парниковых газов и увеличения поглощения в сельском хозяйстве, в т. ч. за счет применения вторичных продуктов черной металлургии.

Климатические проекты «Северстали»

Название проекта	Описание проекта	Описание мероприятий 2025 года, планы по проекту	Результаты в 2025 году
Полезная утилизация вторичных энергетических ресурсов доменного газа с выработкой электроэнергии	Направлен на достижение максимального среднечасового потребления доменного газа на ТЭЦ-ПВС. Котельная позволила нарастить ЧерМК выработку собственной электроэнергии на 181,39 млн кВт*час/год	▪ Зарегистрирован в российском реестре углеродных единиц ▪ Проведение регулярного мониторинга снижения выбросов с 2025 года	169 131 тонн CO ₂ снижение выбросов за 2025 год
Повышение энергетической эффективности производства стального проката	В рамках проекта запущена новая нагревательная печь № 3 на стане «2000» ЧерМК. Новая нагревательная печь имеет повышенную мощность (почти в 1,5 раза выше, чем у ранее действовавших печей) и современную высокоэффективную систему управления тепловым режимом. Это позволяет снизить расход металла и природного газа	▪ Зарегистрирован в российском реестре углеродных единиц ▪ Проведение регулярного мониторинга снижения выбросов с 2026 года	Ввод в эксплуатацию

¹ Здесь и далее: по сравнению с базовым уровнем выбросов 2020 года (определенного для сопоставимых условий по структуре сталеплавильной шихты).

² Проект зарегистрирован в российском реестре углеродных единиц АО «Контур».

Результаты 2025 года

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 14.1.5 GRI 14.1.6 GRI 14.1.7 SASB EM-MM-110a.1 SASB EM-IS-110a.1 СОКБ 8

При количественной оценке выбросов парниковых газов «Северсталь» учитывает CO₂, CH₄, N₂O, ПФУ, ГФУ, SF₆, NF₃ и проводит оценку в соответствии со стандартами Протокола по парниковым газам (GHG Protocol) для областей охвата 1, 2 и 3¹. Оценку выбросов по области охвата 2 компания проводит на основе рыночного и регионального методов.

Суммарные выбросы² по областям охвата 1 и 2 в 2025 году составили 25,08 млн тонн CO₂-экв., что на 4,8% больше аналогичного показателя 2024 года. Основная часть выбросов по областям охвата 1 и 2 приходится на ЧерМК (93,2%). Рост объемов производства на ЧерМК, в том числе стали на 4,3% и чугуна на 11,7%, по сравнению с 2024 годом значительно повлиял на валовые выбросы парниковых газов.

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 14.1.5 GRI 14.1.6 SASB EM-MM-110a.1 SASB EM-IS-110a.1 СОКБ 8

Валовые выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2), млн тонн CO₂-экв.

Крупнейшие эмиттеры парниковых газов в 2025 г. (по областям охвата 1 и 2), %



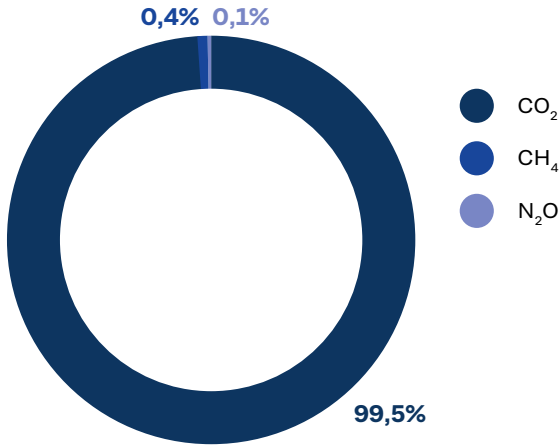
Ключевые источники выбросов парниковых газов области охвата 1 в 2025 г., %



¹ GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, GHG Protocol Scope 2 Guidance, GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

² Начиная с 2025 года оценка суммарных выбросов парниковых газов в CO₂-экв. выполняется с использованием коэффициентов глобального потепления согласно Шестому оценочному докладу Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК). Изменение оценки суммарных выбросов при переходе на новые коэффициенты глобального потепления составила менее 0,1% по сравнению с коэффициентами Четвертого оценочного доклада МГЭИК, используемыми ранее.

Структура выбросов парниковых газов в 2025 г. (области охвата 1 и 2), %¹



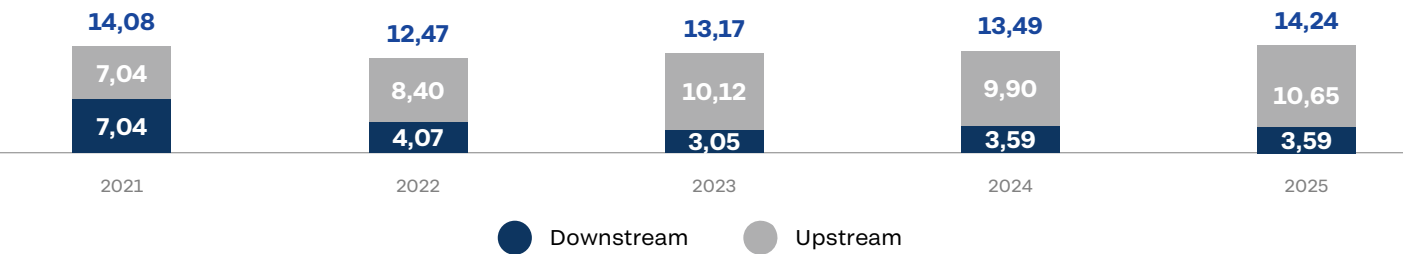
В 2025 году структура выбросов парниковых газов не изменилась относительно 2024 года. Наибольший объем выбросов пришелся на CO₂ (24,93 млн тонн CO₂-экв.), выбросы CH₄ составили 0,11 млн тонн CO₂-экв., а N₂O – 0,04 млн тонн CO₂-экв.

GRI 305-3 GRI 14.1.7

Выбросы по области охвата 3 в 2025 году составили 14,24 млн тонн CO₂-экв., увеличившись на 5,6% по сравнению с предыдущим отчетным периодом в основном в результате роста стоимости закупленного оборудования и механизмов и перехода на использование коэффициентов глобального потепления согласно Шестому оценочному докладу МГЭИК. При этом на Upstream и Downstream пришлось 75% и 25% выбросов соответственно.

GRI 305-3 GRI 14.1.7

Валовые выбросы парниковых газов (область охвата 3), млн тонн CO₂-экв.



Подробные количественные данные о выбросах парниковых газов см. в Приложении 6.

GRI 305-4 GRI 14.1.8

В отчетном году интенсивность выбросов парниковых газов, определенная по методике WSA, составила 2,101 тонн CO₂/тонн стали, что на 10,2% ниже среднемирового уровня для интегрированных предприятий. В сравнении с предыдущим годом интенсивность выбросов уменьшилась на 3,6%.

Интенсивность выбросов парниковых газов², тонн CO₂/тонн стали



¹ Предприятия «Северстали» практически не осуществляют выбросов прочих парниковых газов (ПФУ, ГФУ, SF₆ и NF₃) или же эти выбросы являются незначительными.

² Количественная оценка показателя производится в соответствии с Руководством Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association) по расчету интенсивности выбросов CO₂. В границы расчета входят релевантные выбросы CO₂ по трем областям охвата. Данные по среднемировому уровню предоставлены на основе отчетов [World Steel Association Sustainability Indicators](#) (на момент подготовки настоящего Отчета значение по 2025 году не опубликовано).

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году «Северсталь» намерена сосредоточить свои усилия на следующих мероприятиях в области изменения климата:

- разработка плана адаптации для Яковлевского ГОКа и иных активов;
- ввод в промышленную эксплуатацию подсистемы «Управление климатическими рисками» для системы «1 С: Экология. Охрана окружающей среды» (АСУ ООС) для мониторинга физических климатических рисков;
- выстраивание отношений с ключевыми партнерами в части производства и разработки продуктов и материалов, способных обеспечить реализацию проектов адаптации к изменениям климата, а также для сложных природно-климатических условий;
- ввод в эксплуатацию на ЧерМК фабрики по производству окатышей – ключевого проекта Стратегии декарбонизации «Северстали»;
- мониторинг хода реализации климатических проектов с последующей верификацией и выпуском углеродных единиц, а также проработка новых климатических проектов.



Энергоэффективность

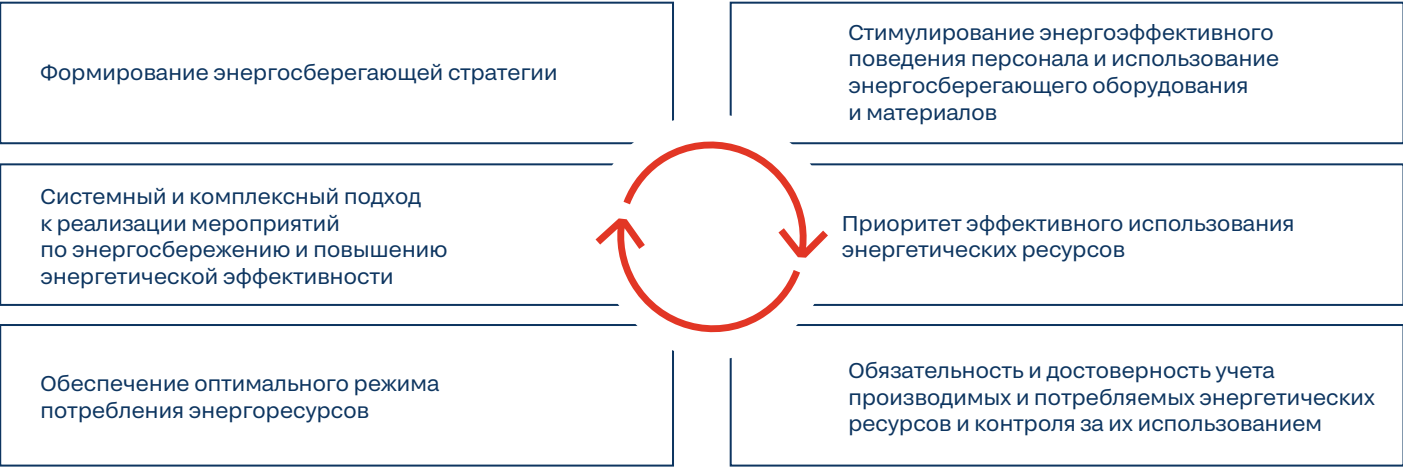
Подход к управлению

GRI 3–3 GRI 14.1.1

Эффективное управление энергетическими ресурсами вносит существенный вклад в сокращение выбросов парниковых газов и в значительной степени способствует снижению воздействия компании на окружающую среду за счет рационального использования ресурсов.

Политика «Северстали» в области энергосбережения закрепляет ключевые принципы и служит основным внутренним документом, регулирующим деятельность компании в этой сфере.

Принципы «Северстали» в области энергосбережения



В управление вопросами энергоэффективности вовлечены все уровни управления – от специалистов по энергетике на предприятиях до генерального директора. Стратегию развития энергетики в компании формирует директор по энергетике – начальник Производства энергоресурсов (ПЭР), а за поиск и разработку соответствующих мероприятий отвечает Центр технологического развития при Произестве энергоресурсов. Центр объединяет службы менеджмента, блок экспертов в сфере тепло- и электроэнергетики, металлургической теплотехники, газо- и водоснабжения.

Организационная структура управления вопросами, связанными с энергопотреблением и энергоэффективностью

Структурная единица	Функции
На высшем уровне управления	
Генеральный директор	- Рассмотрение отчетов о достижении целей по энергопотреблению - Мониторинг эффективности реализуемых проектов
На уровне управляющей компании	
Центр технологического развития при Произестве энергоресурсов (объединяет службы менеджмента, блок экспертов в сфере тепло- и электроэнергетики, металлургической теплотехники, газо- и водоснабжения)	- Поиск и разработка мероприятий в области повышения энергоэффективности - Разработка новых технологий, направленных на повышение качества производимой продукции и снижение затрат на производство энергоресурсов - Формирование программы оптимизации энергопотребления и развития собственной генерации
Директор по энергетике – начальник Производства энергоресурсов	- Формирование стратегии развития энергетики - Обеспечение рассмотрения и утверждения технологических энергоэффективных решений
На уровне сегментов и предприятий	
Специалисты по энергетике на предприятиях	Выполнение задач, связанных с энергопотреблением и энергоэффективностью, на уровне предприятий

«Северсталь» ставит перед собой цели по увеличению выработки собственной электроэнергии и сокращению использования природного газа в структуре энергокотлов электростанций. Показатель использования природного газа установлен также как КПЭ для Производства энергоресурсов. По результатам 2025 года сокращение использования природного газа составило 11% по сравнению с 2024 годом, а доля вторичных металлургических газов в структуре топлива увеличилась до 91%.

Компания также устанавливает для подразделений минимальные уровни энергопотребления и разрабатывает ежегодные планы по их достижению. Для ряда сотрудников действуют КПЭ в части значений удельного потребления энергоресурсов, за выполнение которых они получают вознаграждение.

СОКБ 18

Система энергоменеджмента «Северстали» разработана в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2018, в связи с чем компания проводит регулярные внутренние энергоаудиты. В отчетном периоде компания провела 12 таких аудитов, которые позволили проанализировать энергетические процессы и системы, а также выявить точки роста для повышения энергоэффективности. Помимо этого, компания провела внешний аудит ПЭР перед формированием подхода к снижению себестоимости и увеличению объема выработки электроэнергии.

540

млн рублей

потенциальный эффект от мероприятий по энергоэффективности, разработанных по результатам энергоаудитов в 2025 году

Мероприятия в области энергоэффективности

В 2025 году «Северсталь» продолжила реализацию мероприятий в рамках проекта «Управление сквозным эффектом «Энергетика», который охватывает все активы компании и направлен на централизованное управление энергетическими ресурсами, повышение энергоэффективности.

В отчетном году компания уделила внимание оперативному контролю за использованием энергоресурсов и анализу полученных данных, в том числе для более эффективного планирования закупок энергии. Заметным достижением стала общая экономия расходов на приобретение энергоресурсов, составившая 5,5% по сравнению с 2024 годам.

Обучение и вовлечение сотрудников в развитие инициатив по энергосбережению

Сотрудники «Северстали» регулярно принимают участие в отраслевых конференциях и круглых столах по теме энергоэффективности, а также являются членами всероссийского Экспертного сообщества «Энергетика и экология», обмениваясь опытом и лучшими практиками с представителями отрасли и производственного сектора в целом.

Сотрудники профильных подразделений проходят внутреннее обучение для поддержания и развития компетенций. В 2025 году представители «Северстали» также прошли обучение в межзаводской школе по теме «Энергетическое хозяйство» и приняли участие в 84 образовательных мероприятиях в рамках взаимодействия с Экспертным сообществом «Энергетика и экология».

Высокий уровень экспертизы сотрудников признан внешними компаниями. Так, в рамках Акселератора GreenTech Устойчивое развитие от Центра развития промышленных технологий Фонда «Сколково» эксперты «Северстали» участвуют в оценке стартапов от инновационных компаний, участвующих в конкурсе со всей России.

Кроме того, работники «Северстали» имеют возможность выдвигать собственные инициативы по повышению энергоэффективности и претендовать на получение премий в рамках программы «Фабрика идей», а также программы развития компетенций «Лестница экспертной карьеры» от Экспертного сообщества «Энергетика и экология». Так, благодаря реализованным инициативам в рамках программы «Лестница экспертной карьеры» удалось снизить затраты на энергетические ресурсы на 531,7 млн рублей и сократить выбросы CO₂ на 92 тыс. тонн CO₂ в год.

Как участники образовательного профориентационного проекта «Энергошкола» в городе Череповце и докладчики на цикле лекций для «Сириус»-классов эксперты «Северстали» активно делятся своими знаниями со школьниками, знакомя их с современными энергетическими технологиями и принципами энергосбережения.

Вместе с тем ЧерМК реализовал ряд инициатив по увеличению собственной генерации электроэнергии. Благодаря проведенным в отчетном году мероприятиям комбинату удалось достичь максимальных исторических показателей – 90,8% утилизации доменного и коксового газа и 4,84 млн кВт*час собственной выработанной электроэнергии. При этом доля вторичных металлургических газов в структуре топлива составила 91,2%, что превышает показатель 2024 года на 11,3%. На предприятии применяется эффективная технология утилизации вторичных энергетических ресурсов, поступающих с доменных печей и коксовых батарей – коксового и доменного газов. Эти газы направляются на паровой котел, где преобразуются в горячий пар. Затем пар подается на турбоагрегат, преобразующий тепловую энергию в электрическую.

СОКБ-10

>2,6

млрд рублей

расходы ЧерМК на мероприятия по повышению энергоэффективности в 2025 году

GRI 302-4

Мероприятия ЧерМК в области энергоэффективности

Мероприятие	Прогресс в 2025 году	Ожидаемый/полученный эффект	Статус
Строительство котельной с котлоагрегатом №11	▪ Реализовано	Полученный эффект: ▪ увеличение выработки электроэнергии на 189,2 млн кВт*час в год	☑
Модернизация турбоагрегата №2 для выработки собственной электроэнергии	▪ Реализовано	Полученный эффект: ▪ достигнута нагрузка 120 МВт ▪ увеличение выработки электроэнергии на 130 млн кВт*час в год	☑
Модернизация газовой турбины за доменной печью	▪ Выполнен капитальный ремонт	Ожидаемый эффект: ▪ увеличение мощности с 7 МВт*час до 11 МВт*час ▪ повторное использование 100% отходящих доменных газов для выработки электроэнергии	➡
Производство водорода	▪ Введена в работу новая электролизная установка	Полученный эффект: ▪ Снижение стоимости водорода в 3 раза	☑
Строительство новой утилизационной тепловой электростанции	▪ Начато строительство	Ожидаемый эффект: ▪ увеличение объемов собственной генерации электроэнергии за счет утилизации доменного газа ▪ выработка 1,2 млрд кВт*час	➡

☑ – выполнено ☒ – не выполнено ➡ – в процессе реализации

Потенциал использования энергии из возобновляемых источников

«Северсталь» стремится наращивать объем возобновляемой энергии в общем энергопотреблении и анализирует потенциал ее собственной генерации. Так, в 2025 году компания завершила ветромониторинг в районе Череповца. Результаты мониторинга подтвердили возможность строительства ветроэлектростанции (ВЭС) недалеко от ЧерМК. В перспективе планируется разработка технико-экономического обоснования, далее возможна реализация пилотного проекта по строительству ВЭС.

Кроме того, в 2025 году был реализован проект по созданию солнечной миниэлектростанции на «Карельском окатыше» для питания инфраструктуры узла экологического мониторинга на озере Окуновое (в дополнение к уже эксплуатируемой микро-ГЭС).

Помимо развития собственной генерации из возобновляемых источников, компания способствует развитию этого направления в масштабах страны: производит стальные листы для ветроэнергетических установок (ВЭУ), участвует в реализации крупных проектов по развитию ветроэнергетики России.

Производство башен ветроэнергетических установок

В 2025 году предприятие «Северсталь Стальные Башни» возобновило производство башен ВЭУ, в течение года выпустив 74 комплекта.

Предприятие обеспечивает производство стальных башен для ветроэнергетических установок как для крупнейших российских, так и для зарубежных заказчиков. Портфель заказов обеспечен на несколько лет вперед. Предприятие выиграло тендер на четырехлетнюю поставку стальных башен: планируется поставить более 250 единиц оборудования для крупнейшей российской энергетической компании до конца 2029 года.

Предприятием освоены новые технологии производства башен нового поколения, запущено производство самых крупных в линейке башен ВЭУ, достигающих высоты 120 метров, диаметром 5,3 метра и массой более 400 тонн.

Проект по строительству ВЭС в Кыргызстане

«Северсталь» поставляет стальные листы для производства модульных башен для ВЭУ, строительство которых запланировано на территории Кыргызстана. В 2025 году компания отгрузила более 10 тыс. тонн металлопроката. Установленная мощность ветропарка – 100 МВт. Начало проектных работ и последующее строительство запланированы на 2025–2026 годы. Для российской ветроэнергетики этот проект является первым зарубежным проектом.

Цели и метрики

«Северсталь» установила для ЧерМК, ключевого потребителя энергоресурсов, цель по достижению 95% доли потребления электроэнергии собственной генерации, контролируя ее достижение и отслеживая эффективность принимаемых мер.

Среднесрочная цель	Прогресс в 2025 году
95% доля энергии собственной генерации в общем энергопотреблении ЧерМК к 2030 году	79,7% потребленной предприятием энергии сгенерировано на мощностях ЧерМК (↑ 0,6 п.п – увеличение доли относительно 2024 года)

GRI 302-1GRI 14.1.2SASB EM-MM-130a.1SASB EM-IS-130a.1SASB EM-IS-130a.2СОКБ 11СОКБ 12

В 2025 году общее потребление энергии предприятиями «Северстали» составило порядка 330 тыс. ТДж, что на 4% выше значений предыдущего года. Такая динамика обусловлена увеличением производства чугуна.

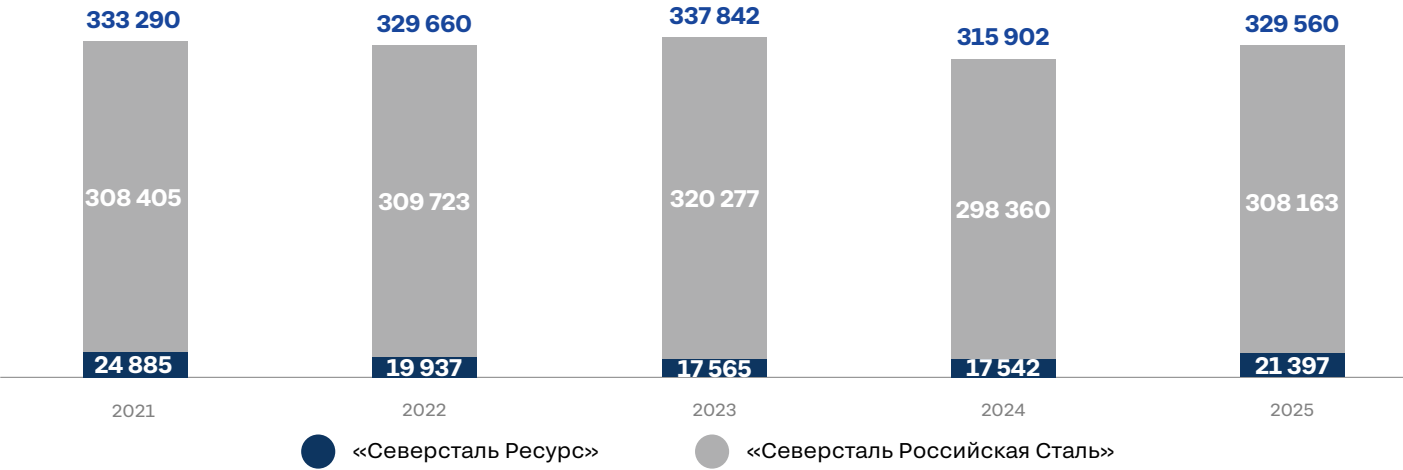
Более 5,3 тыс. ТДж (1,6%) энергии, потребленной компанией, генерировалось возобновляемыми и безуглеродными источниками. Доля сетевой электроэнергии в общем энергопотреблении осталась на уровне 4%. При этом доля ВИЭ в энергии, закупленной у основных электрических сетей, составила в среднем 40%.

Энергопотребление «Северстали»¹, ТДж

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
1) Потребление топлива, в том числе	321 367	320 877	329 825	308 551	321 594
из невозобновляемых источников, в том числе	321 200	320 664	329 687	308 492	321 538
газообразное топливо ²	106 528	106 283	116 499	114 854	115 161
жидкое топливо ³	13 472	12 296	12 257	12 161	12 166
твердое топливо ⁴	201 200	202 085	200 930	181 477	194 211
из возобновляемых источников (биотопливо) ⁵	167	213	138	59	56
2) Потребление энергии (со стороны), в том числе	18 908	15 457	14 513	13 959	14 326
электроэнергии, в том числе	17 643	14 357	13 676	13 117	13 374
закупленной из ВИЭ и безуглеродных источников ⁶	8 058	6 442	6 036	5 172	5 326
тепловой энергии, в том числе	1 265	1 100	836	842	952
пар	607	523	484	474	458
горячая вода	657	577	352	368	494
3) Отпуск произведенной энергии (на сторону), в том числе	6 985	6 674	6 496	6 608	6 360
электроэнергии	1 585	1 530	1 553	1 556	1 634
тепловой энергии, в том числе	5 400	5 144	4 944	5 052	4 726
пар	697	670	609	629	583
горячая вода	4 702	4 474	4 334	4 423	4 143
Потребление энергии, всего (1) + (2) – (3)	333 290	329 660	337 842	315 902	329 560

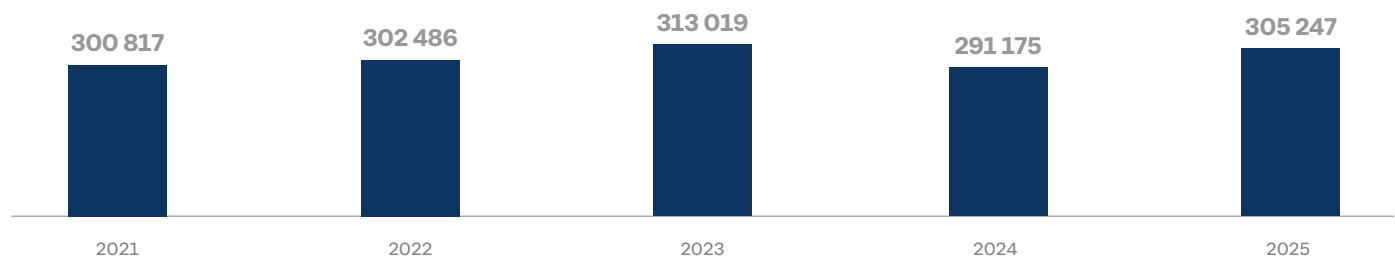
Основное энергопотребление приходится на сегмент «Северсталь Российская сталь» (94%) в целом и на ЧерМК в частности. По ключевому производственному активу объем потребленной энергии увеличился на 4% по сравнению с 2024 годам и составил 305,3 тыс. ТДж.

Энергопотребление «Северстали» в разбивке по сегментам, ТДж



¹ Для перевода показателей из натуральных величин в ГДж использованы данные поставщиков топлива и лабораторий «Северстали», документ 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Volume 2, Energy (при отсутствии данных поставщиков и лабораторий «Северстали»).
² «Северсталь» использует следующие виды газообразного топлива: природный газ, метан, пропан, пропан-бутан. ЧерМК дополнительно потребляет коксовый и доменный газ, но эти виды топлива не включаются в расчет, так как являются производными ресурсами от первичных видов топлива.
³ К жидкому топливу, используемому в «Северстали», относятся: мазут, дизельное топливо, бензин, керосин, включая авиационный.
⁴ К твердому топливу, используемому в «Северстали», относятся: коксующийся уголь, энергетический уголь, антрацит, торф.
⁵ Древесная щепа.
⁶ ВИЭ – солнце, ветер, вода (малые ГЭС), биотопливо; безуглеродные источники – ГЭС и АЭС. Информация приведена на основе данных Системного оператора Единой энергетической системы (ЕЭС России).

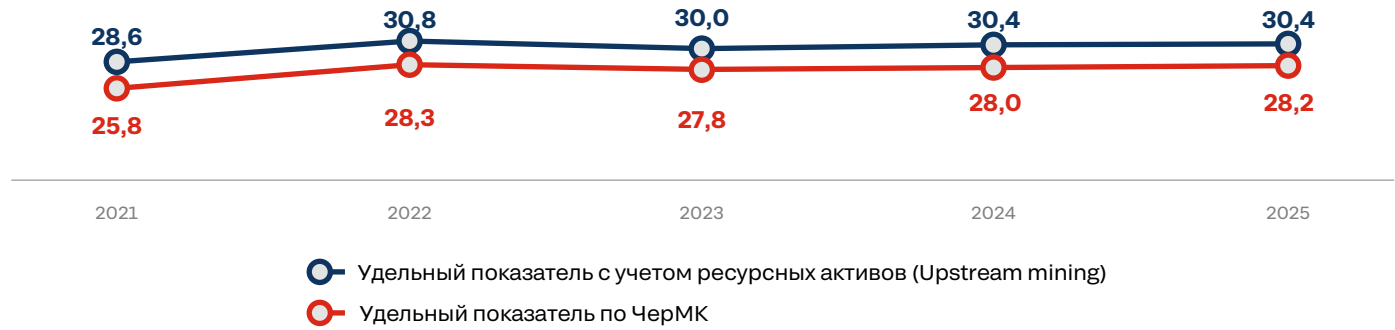
Энергопотребление ЧерМК, ТДж



В 2025 году удельное энергопотребление «Северстали» с учетом ресурсных активов не изменилось и составило 30,4 ГДж/тонн стали. При этом удельное энергопотребление в пересчете на выручку составило 462,3 ГДж/млн рублей, что на 21% выше показателя 2024 года. Это в основном обусловлено снижением объема выручки.

GRI 302-3 GRI 14.1.4

Энергоемкость «Северстали»¹, ГДж/тонн стали



Подробные количественные данные об энергопотреблении см. в Приложении 6.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- «Северсталь» ставит перед собой следующие задачи в области энергоэффективности:
- реализация стратегии по достижению 95% доли потребления электроэнергии собственной генерации, включая запуск утилизационной теплоэлектростанции на ЧерМК;
 - снижение потребления природного газа в структуре топлива электростанций, увеличение потребления вторичных энергоресурсов;
 - повышение эффективности использования энергоресурсов.



¹ В качестве числителя используется энергопотребление, рассчитанное по формуле GRI 302-1, в качестве знаменателя – общий объем производства необработанной стали.

Охрана окружающей среды

Ключевые цифры 2025 года

9,4 млрд рублей

(↓9,6%)

затраты на природоохранную деятельность

98,4%

(на уровне 2024 года)

доля воды в обороте

98,8%

(↑0,8 п. п.)

доля рециклинга отходов

87,5 млн рублей

(↑71%)

расходы на сохранение биоразнообразия

Существенные темы

▪ Качество воздуха

▪ Водопользование и воздействие на водные ресурсы

▪ Управление отходами и хвостохранилищами

▪ Земельные ресурсы и биоразнообразие

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Цели устойчивого развития ООН

6

ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

12

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

15

СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Система управления охраной окружающей среды

Подход к управлению GRI 3-3

«Северсталь» стремится рационально использовать ресурсы, снижать выбросы и сбросы, эффективно использовать отходы и сохранять биоразнообразие. Подход «Северстали» к охране окружающей среды основан на строгом соблюдении природоохранного законодательства и законов о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения. Кроме того, компания руководствуется национальными целями развития Российской Федерации и международной повесткой в области устойчивого развития.

Принципы и порядок ведения природоохранной деятельности закреплены в соответствующих внутренних документах «Северстали». В 2025 году их перечень был дополнен «Стандартом по организации деятельности с контрагентами, оказывающими услуги в области обращения с отходами», который устанавливает правила экологической безопасности при передаче отходов сторонним организациям.

Ключевые документы «Северстали» в области охраны окружающей среды

▪ Политика в области охраны окружающей среды. Содержит приоритетные направления деятельности и обязательства в области охраны окружающей среды.

▪ Целевая экологическая программа. Описывает мероприятия по приоритетным направлениям в области охраны окружающей среды во всех бизнес-единицах компании.

▪ Стандарт «Ликвидация или консервация горных выработок и рекультивация земель». Устанавливает принципы планирования и организации работ по ликвидации горных выработок в соответствии с требованиями законодательства и принципами устойчивого развития.

▪ Стандарт по организации деятельности с контрагентами, оказывающими услуги в области обращения с отходами. Закрепляет правила в области экологической безопасности при передаче отходов контрагентам.

▪ Политика по сохранению биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг группы компаний «Северсталь». Определяет ориентиры и обязательства в области сохранения биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг. Подробнее о стратегических документах в области биоразнообразия см. в разделе «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов».

▪ Стратегия «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь» на период с 2024 по 2036 год. Закрепляет этапы и основные цели по переходу к 2036 году к производству продукции с позитивными эффектами для биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг. Подробнее о стратегических документах в области биоразнообразия см. в разделе «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов».

▪ Стандарт по биоразнообразию. Устанавливает порядок разработки программ и организации работ по сохранению и мониторингу биоразнообразия в регионах присутствия компании.

▪ Руководство по управлению водными ресурсами. Закрепляет обязанности и ответственность в области рационального водопользования и внедрения единых водоохранных требований на предприятиях компании.

▪ Руководство «Обеспечение безопасности гидротехнических сооружений». Определяет порядок соблюдения требований безопасности в течение жизненного цикла гидротехнических сооружений на предприятиях компании.

▪ Планы ликвидации аварий на гидротехнических сооружениях. Регламентируют действия при авариях на гидротехнических сооружениях.

В Стратегии «Северстали» в области устойчивого развития установлены ключевые цели компании в части охраны окружающей среды¹. Они направлены на повышение качества воздуха, защиту водных ресурсов, ответственное обращение с отходами и сохранение биоразнообразия. Цели, поставленные компанией к 2025 году, были полностью достигнуты. В отчетном году «Северсталь» обновила их и установила сроки их выполнения на период до 2028 года.

Подробнее о целях и прогрессе в их достижении см. тематические разделы в настоящем Отчете.

¹ Актуальная версия Стратегии доступна на [сайте](#).

В рамках Целевой экологической программы (ЦЭП), рассчитанной на срок до 2030 года, «Северсталь» ежегодно проводит широкий спектр природоохранных мероприятий. В отчетном году компания работала над реализацией 58 проектов, направленных на повышение качества воздуха (25 проектов), очистку и снижение объема сброса сточных вод (11 проектов) и эффективное управление отходами (22 проекта). Объем финансирования мероприятий программы составил 2,2 млрд рублей.

Подробнее о проектах, реализованных компанией в 2025 году, см. тематические разделы в настоящем Отчете.

На собственных объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, «Северсталь» в соответствии с требованиями законодательства регулярно осуществляет производственный экологический контроль (ПЭК). В рамках ПЭК

компания проводит контроль выбросов и сбросов, мониторинг состояния окружающей среды, включая контроль качества атмосферного воздуха, состояния водных объектов, уровня физического воздействия (шума), а также состава отходов, мест их размещения.

На предприятиях «Северстали» внедрена система экологического менеджмента (СЭМ), которая позволяет улучшить экологическую результативность и повысить качество распределения полномочий и ответственности на местах, а также помогает придерживаться лучших практик в области охраны окружающей среды. Сертификацию по международному стандарту ISO 14001:2015 прошли восемь предприятий компании (12 производственных площадок), где трудятся более 94% сотрудников¹. Независимые внешние аудиты, проведенные в 2025 году, подтвердили полное соответствие сертифицированных площадок требованиям стандарта.

Структура управления вопросами охраны окружающей среды

Управление вопросами в области охраны окружающей среды (ООС) в «Северстали» осуществляют организационно-структурные единицы различных уровней. В 2025 году изменилась структура управления экологическими службами:

- Управление экологии выведено из состава Дирекции по охране труда, промышленной безопасности и экологии АО «Северсталь Менеджмент» в самостоятельное подразделение – Управление экологии;
- экологические службы ПАО «Северсталь» и ООО «Яковлевский ГОК» выведены из состава управлений по охране труда, промышленной безопасности и экологии в самостоятельные подразделения этих обществ с непосредственным подчинением генеральным директорам управляемых обществ;
- создана экологическая служба АО «Олкон» с передачей штата и персонала АО «Северсталь Менеджмент» обособленному подразделению в Оленегорске и с подчинением генеральному директору «Олкона».

GRI 2-12

Вопросы охраны окружающей среды регулярно рассматриваются на высшем уровне управления компании. В 2025 году на заседаниях Совета директоров и Комитета по безопасности и устойчивому развитию обсуждались следующие темы:

- согласование новых публичных целей по экологии до 2028 года;
- прогресс в реализации федерального проекта «Чистый воздух»;
- риски, связанные с изменением природоохранного законодательства;
- прогресс в реализации климатической стратегии и климатических проектов.

Для руководителей структурных подразделений и предприятий сегментов «Северстали» установлены КПЭ в области экологии, которые включают:

- отсутствие аварий на опасных производственных объектах;
- отсутствие крупных экологических аварий;
- отсутствие экологических нарушений;
- отсутствие сверхлимитных выбросов, сбросов и размещений отходов;
- достижение целевых показателей по снижению нагрузки на атмосферный воздух, водные объекты и увеличению доли рециклинга отходов (согласно утвержденной Стратегии в области устойчивого развития до 2028 года);
- выполнение мероприятий Целевой экологической программы;
- подтверждение Росприроднадзором реализации мероприятий федерального проекта «Чистый воздух».

Выполнение КПЭ регулярно отслеживается со стороны генерального директора АО «Северсталь Менеджмент» и генеральных директоров бизнес-единиц. КПЭ по экологии устанавливаются на уровне генеральных директоров бизнес-единиц и каскадируются далее на главных экологов, старших менеджеров, менеджеров и ответственных специалистов. Вес КПЭ по экологии составляет не менее 10% и учитывается при определении размера вознаграждения.

¹ Среди предприятий компании, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.

Структура управления вопросами охраны окружающей среды

Структурная единица	Основные функции в области ООС
На высшем уровне управления	
Совет директоров	- Утверждение стратегических направлений, целей и задач в области ООС - Утверждение реестра актуальных экологических рисков - Контроль за результатами экологических мероприятий и достижением целевых показателей в сфере ООС
Комитет по безопасности и устойчивому развитию	- Предоставление Совету директоров рекомендаций по вопросам соответствия лучшим природоохранным практикам, стандартам экологической отчетности, требованиям природоохранного законодательства и экологическим критериям ESG-рейтингов - Координация подготовки экологической отчетности и актуализация основных внутренних документов в области ООС - Оценка результатов достижения экологических целей - Определение существенных экологических рисков, рассмотрение планов по их минимизации - Анализ экологических происшествий и нарушений требований природоохранного законодательства
На уровне управляющей компании	
Генеральный директор АО «Северсталь Менеджмент»	Контроль деятельности профильных подразделений, в том числе в области ООС
Управление экологии	Обеспечение реализации стратегических решений в области ООС, принятых на высшем уровне управления
Начальник управления экологии	Развитие сотрудничества между всеми подразделениями компании для реализации природоохранных мероприятий
Рабочая группа по устойчивому развитию	Решение текущих задач, в том числе касающихся ООС, представителями профильных подразделений, входящих в состав рабочей группы
На уровне сегментов и предприятий	
Экологические службы	- Контроль соблюдения нормативов и требований природоохранного законодательства - Решение задач в области ООС на уровне предприятий

Обучение в области охраны окружающей среды

«Северсталь» уделяет большое внимание развитию у персонала ответственного отношения к окружающей среде. Поэтому, в соответствии с требованиями природоохранного законодательства¹, компания обязывает сотрудников проходить обучающие курсы по таким направлениям:

- организация работы по обращению с опасными отходами;
- обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления.

Кроме того, в соответствии с внутренними требованиями компании, сотрудники проходят обучение по темам:

- система экологического менеджмента;
- правила технической эксплуатации водных хозяйств предприятий черной металлургии;
- правила технической эксплуатации установок очистки газа;
- охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды;
- управление климатическими рисками;
- стратегия декарбонизации;
- сохранение биоразнообразия.

Всего в 2025 году обучение в области охраны окружающей среды прошли 3,7 тысячи сотрудников.

¹ 89-ФЗ. Статья 15. Требования к лицам, которые допущены к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности; 7-ФЗ. Статья 73. Подготовка руководителей организаций и специалистов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

- «Северсталь» выстраивает многостороннее сотрудничество с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды в рамках участия в работе следующих организаций:
- Комиссия по охране труда, промышленной и экологической безопасности Ассоциации «Русская Сталь»;
 - Комитет по экологии и природопользованию, Комитет по вопросам сохранения биоразнообразия Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП);
 - технические рабочие группы Бюро НДТ по актуализации информационно-технических справочников по наилучшим доступным технологиям;
 - Национальная сеть Глобального договора ООН;
 - Межведомственная рабочая группа по вопросу нормирования сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
 - Научно-технический совет и рабочие группы Росприроднадзора;
 - Комитет по экологии и охране окружающей среды Ассоциации менеджеров России;
 - ФГУП «Федеральный экологический оператор»;
 - Проектный офис федерального проекта «Чистый воздух»;
 - Комиссии по вопросам экологии Совета Торгово-промышленной палаты Российской Федерации по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству;
 - Межведомственная рабочая группа по подготовке Стратегии сохранения и устойчивого использования биологического разнообразия Российской Федерации на период до 2036 года.

Согласно требованиям природоохранного законодательства «Северсталь» организует общественные слушания с участием заинтересованных сторон по намечаемой хозяйственной деятельности в рамках государственной экологической экспертизы (ГЭЭ). Информация о месте, времени и дате обсуждений доводится до граждан и общественных организаций. В 2025 году компания получила четыре положительных заключения ГЭЭ, и во всех случаях проводились общественные слушания. Замечаний со стороны общественности и администрации не поступало.

Помимо этого, компания дает комментарии в СМИ и проводит встречи с жителями регионов присутствия, где обсуждаются ключевые вопросы деятельности предприятий, включая результаты инициатив по охране окружающей среды. Так, в 2025 году в Череповце прошла встреча с участием генерального директора «Северсталь Российская сталь», посвященная, в частности, вкладу компании в федеральный проект «Чистый воздух», а также результатам проверок выполнения мероприятий проекта со стороны контрольно-надзорных органов. [Подробнее о федеральном проекте «Чистый воздух» см. в разделе «Выбросы в атмосферу».](#)

Для обмена опытом, разработки инновационных решений и поиска новых технологий «Северсталь» участвует в конференциях, форумах и круглых столах по вопросам экологического воздействия, а также сотрудничает с высшими учебными заведениями, научно-исследовательскими центрами и компаниями-партнерами.

Участие в форуме «Малая Родина – сила России»

На региональном дне форума «Олкон» показал результаты работы в области охраны окружающей среды. В частности, были представлены технологии естественной биологической очистки карьерных вод и пылеподавления на хвостохранилищах, а также инициативы по сохранению биоразнообразия.

В отчетном году компания представила на XI Невском международном экологическом конгрессе результаты работы в области экологической модернизации, благодаря которой в Череповце заметно улучшилось качество атмосферного воздуха. Опыт «Северстали» в области устойчивого развития и реализации климатических проектов был представлен и на Международном муниципальном форуме БРИКС 2025.

На встрече участников Климатического меморандума «Вместе к низкоуглеродному будущему» «Северсталь» и Санкт-Петербургский государственный экономический университет (СПбГЭУ) подписали соглашение о сотрудничестве в рамках выполнения климатических целей. Стороны планируют реализовать проекты и инициативы по снижению выбросов парниковых газов и по адаптации к изменению климата. [Подробнее о климатических инициативах см. в разделе «Изменение климата».](#)

Компания является официальным партнером «GreenTech Устойчивое развитие» Сколково – крупнейшей в России программы в области поиска, экспертизы и внедрения в производственные процессы инновационных проектов и технологий.

В 2025 году в Череповце по инициативе «Северстали» состоялось первое заседание Экспертного совета по вопросам сохранения биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг, созданного для оказания содействия компании в разработке и реализации мер в этой области, а также для обмена опытом.

Участие в XV Международном форуме «Арктика: настоящее и будущее»

Участие «Северстали» в форуме подтвердило приверженность компании защите арктических экосистем и биологического разнообразия. Компания показала на форуме свои достижения в реализации комплексной экологической стратегии, рассказала об особенностях реализации арктических проектов и о способах сохранения экосистем.

[Подробнее об инициативах в области биоразнообразия см. в разделе «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов».](#)

«Северсталь» активно привлекает своих сотрудников к участию в экологических мероприятиях и субботниках. В отчетном году более тысячи сотрудников компании и членов их семей были вовлечены в 114 волонтерских акций в регионах присутствия.

Основные волонтерские экологические акции 2025 года

▪ **Экологическая акция «Чистый дом – чистая планета»**

В Оленегорске в четвертый раз прошла акция по сбору вторсырья, организованная волонтерами «Олкона». Участники акции собрали, рассортировали и сдали на переработку и обезвреживание отходы, пригодные для вторичного использования.

▪ **«Чистые игры – Весенний кубок чистоты»**

Сотрудники ОСПАЗа приняли участие в юбилейном соревновании по очистке берега реки Орлик. В уборке береговой зоны приняли участие более 100 активистов. За час они собрали и разделили по фракциям более 2,4 тыс. кг отходов.

▪ **Экологическая акция по очистке водоема**

В День эколога сотрудники ЯГОКа и воспитанники инженерного класса организовали очистку Крапивенского водохранилища. Участники акции собрали более 470 кг отходов на участке берега длиной 360 метров.

▪ **Экологическая акция Downstream «Северстали»**

Около 200 волонтеров в десяти регионах присутствия компании приняли участие в субботниках в Москве, Мурманске, Минеральных Водах, Орле и в Череповце.

▪ **Благотворительная акция «Экосбор по-карельски»**

«Карельский окатыш» принял участие в акции, направив на переработку более 50 видов отходов, в том числе покрышки, оргтехнику, стеклотару и макулатуру.

▪ **Экологический фестиваль «Делаем наш город чище!»**

Волонтеры «Северстали» заняли первое место на экологическом фестивале «Делаем наш город чище!», который прошел в Череповце. На протяжении нескольких недель экоактивисты провели 10 масштабных субботников, собрав в общей сложности более 600 мешков различных отходов.

Показатели затрат на ООС и соблюдение природоохранного законодательства

СОКБ 10

По итогам 2025 года суммарные затраты «Северстали» на природоохранные мероприятия составили 9,4 млрд рублей, что на 8% меньше, чем в 2024 году. Сокращение затрат обусловлено снижением затрат на мероприятия по охране атмосферного воздуха.

Затраты на природоохранную деятельность, млн рублей



Основные направления финансирования природоохранных мероприятий в 2025 году



На охрану атмосферного воздуха, водных ресурсов и обращение с отходами приходятся примерно равные доли затрат. На прочие расходы приходится менее 2% от общего объема финансирования.

Подробные количественные данные о затратах на природоохранные мероприятия см. в Приложении 6.



Выбросы в атмосферу

Подход к управлению

GRI 3-3 GRI 14.3.1

Производственная деятельность «Северстали» оказывает негативное воздействие на атмосферный воздух, при этом наиболее существенное воздействие связано с процессами выплавки стали. Для снижения воздействия компания принимает меры по обеспечению нормативного качества воздуха на территориях присутствия, проводит мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ и последовательно внедряет более экологически эффективные технологии.

В своей деятельности по охране атмосферного воздуха компания руководствуется требованиями российского природоохранного законодательства, внутренней Политикой в области охраны окружающей среды и Целевой экологической программой. Последняя включает в себя мероприятия по сокращению выбросов ЧерМК, «Карельского окатыша», ЯГОК и «Олкон». Кроме того, компания реализует программу по замене систем аспирации и газоочистки на ЧерМК и «Карельском окатыше».

Участие ЧерМК в федеральном проекте «Чистый воздух»

«Северсталь» является участником федерального проекта «Чистый воздух», в рамках которого происходит поэтапное снижение выбросов опасных загрязняющих веществ в атмосферный воздух в городах-участниках. Одним из таких городов является Череповец, где базируется основной актив компании – ЧерМК.

В 2024 году компания досрочно выполнила программу: достигла целевых показателей по проекту, установленных на период до 2026 года, и реализовала все 28 запланированных мероприятий, включенных в План мероприятий ПАО «Северсталь» по достижению квот выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в рамках федерального проекта «Чистый воздух». Среди проведенных мероприятий – меры по модернизации производственных мощностей и замене очистного оборудования на более эффективное. Объем финансирования составил 47,5 млрд рублей.

В 2024–2025 годах с целью верификации завершенных мероприятий федерального проекта проводились проверки Северным межрегиональным управлением Росприроднадзора. По итогам 2025 года реализация всех мероприятий подтверждена Росприроднадзором, а также перевыполнены установленные целевые показатели.

Краткосрочные цели ЧерМК	Результат в 2025 году
↓ не менее чем на 20% снижение валовых выбросов загрязняющих веществ ЧерМК к 2025 году по сравнению с базовым 2017 годом	↓ 30,3% снижение валовых выбросов загрязняющих веществ ЧерМК по сравнению с базовым 2017 годом
↓ не менее чем на 20% снижение выбросов приоритетных (опасных) загрязняющих веществ ЧерМК к 2025 году по сравнению с базовым 2017 годом	↓ 30% снижение выбросов опасных (приоритетных) загрязняющих веществ ЧерМК по сравнению с базовым 2017 годом

Достижение поставленных целей стало возможным благодаря реализации инициатив по снижению выбросов на ЧерМК. Выполненные в отчетном периоде мероприятия представлены в таблице ниже.

Мероприятия ЧерМК по сокращению выбросов в атмосферу в рамках проекта «Чистый воздух» в 2025 году

Мероприятие	Прогресс в 2025 году	Ожидаемый/полученный эффект	Статус
Строительство котельной с котлоагрегатом	Выполнены пусконаладочные работы	Ожидаемый эффект: снижение выбросов оксидов азота на 396 тонн	☑
Программа по замене аспирационных установок и газоочисток (реконструкция аспирационных систем в основных цехах предприятия)	Проведена реконструкция пяти электрофильтров. Завершены пусконаладочные работы электрофильтра № 11	Полученный эффект: снижение выбросов твердых частиц более чем на 180 тонн благодаря реконструкции электрофильтров	☑
	Завершены строительно-монтажные работы по объединению газоочистки от дуговых сталеплавильных печей № 5 и № 7	Ожидаемый эффект: повышение эффективности очистки выбросов от пыли до 95%	➡

☑ – цель достигнута ☒ – цель не достигнута ➡ – в процессе реализации

Помимо реализации мероприятий по снижению выбросов, компания развивает сеть мониторинга качества воздуха в Череповце. В шести мониторинговых точках во всех районах города работают установленные датчики, отслеживающие содержание в воздухе загрязняющих веществ – диоксида серы, диоксида азота, оксида углерода, сероводорода и взвешенных частиц (PM 2,5; PM 10,0). Показания датчиков в режиме реального времени передаются на [сайт](#), где пользователи могут ознакомиться с показателями фактической концентрации загрязнителей и суточной статистикой по ним, а также сравнить их с предельно допустимыми концентрациями. На сайте, кроме того, доступны данные о температуре воздуха, скорости и направлении ветра в каждом районе города.

«Северсталь» стала лауреатом Национальной премии «Экотех-Лидер» – 2025»

Система мониторинга качества атмосферного воздуха в Череповце вошла в число лучших проектов в номинации «Мониторинг окружающей среды». Эксперты высоко оценили уровень реализации проекта «Северстали», а также доступность технологии для заинтересованных граждан: каждый желающий может зайти на сайт и посмотреть состояние воздуха в городе в режиме онлайн. Данные «Северстали» согласуются с государственным мониторингом и используются для оперативной оценки загрязнения от промышленных предприятий, объектов коммунальной и транспортной инфраструктур.

Мониторинг качества атмосферного воздуха в Череповце осуществляют и специалисты аккредитованных лабораторий. Так, в 2025 году их силами было проведено более 14,9 тыс. исследований состава атмосферного воздуха. В течение 2025 года контролирующие органы Вологодской области также проводили исследования качества атмосферного воздуха в Череповце по 19 загрязняющим веществам в рамках социально-гигиенического мониторинга.

Мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ

Наряду с выполнением мероприятий в рамках федерального проекта «Чистый воздух» «Северсталь» реализует и другие инициативы по снижению негативного воздействия на атмосферный воздух на основных производственных площадках.

СОКБ 10

Реализация прочих мероприятий по сокращению выбросов в атмосферу на отдельных предприятиях

	Мероприятие	Прогресс в 2025 году	Ожидаемый/полученный эффект	Статус
ЧерМК	Строительство комплекса по производству железорудных окатышей с использованием экологически эффективных технологий	- Возведены здания, начаты строительно-монтажные работы - Предусмотрена установка систем аспирации для локализации и очистки запыленного воздуха от технологического оборудования - Предусмотрена установка электрофильтров и системы десульфурации для очистки отходящих технологических газов от пыли за обжиговыми машинами	Ожидаемый эффект: - сокращение выбросов загрязняющих веществ более чем на 30% относительно уровня 2017 года - сокращение выбросов парниковых газов Подробнее см. в разделе «Изменение климата»	➡
	Оснащение источников выбросов системами автоматического контроля (САК) выбросов	17 из 18 источников выбросов оснащены САК	Ожидаемый эффект: полученные данные будут автоматически передаваться в надзорный орган для контроля за объемом выбросов загрязняющих веществ	➡
«Карельский окатыш»	Модернизация и замена электрофильтров, замена аспирационных установок	Завершена замена электрофильтра № 2 в цехе дробления и измельчения нерудных материалов	Полученный эффект: Повышение эффективности работы оборудования, снижение выбросов загрязняющих веществ. Эффективность составила 99,6%, проектная – 88,8%	☑
		Введен в эксплуатацию электрофильтр № 4 на обжиговой машине № 1	Полученный эффект: Повышение эффективности работы оборудования, снижение выбросов загрязняющих веществ на 138,1 тонну	☑
		Продолжены работы по замене аспирационных установок в цехе дробления и готовой продукции	Ожидаемый эффект: Повышение эффективности работы оборудования, снижение выбросов загрязняющих веществ на 400 тонн	➡
	Оснащение котельной системой автоматического контроля выбросов	Проведены строительно-монтажные работы трех САК; запуск САК в опытно-промышленную эксплуатацию	Ожидаемый эффект: полученные данные будут автоматически передаваться в надзорный орган для контроля за объемом выбросов загрязняющих веществ	➡
ЯГОК	Установка более эффективной системы аспирации	Система установлена на поверхностном закладочном комплексе	Полученный эффект: эффективность очистки выбросов пыли до 92%	☑
«Олкон»	Замена аспирационных установок	Замена проведена в корпусе крупного дробления	Ожидаемый эффект: поддержание эффективности очистки	☑

☑ – выполнено ☒ – не выполнено ➡ – в процессе реализации

Цели и метрики

Компания устанавливает целевые показатели по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, контролирует их достижение и отслеживает эффективность принимаемых мер.

Краткосрочная цель
«Северстали»

↓ 30 %

Снижение выбросов загрязняющих веществ «Северстали» к 2028 году относительно 2023 года

Прогресс в 2025 году

↓ 7 %

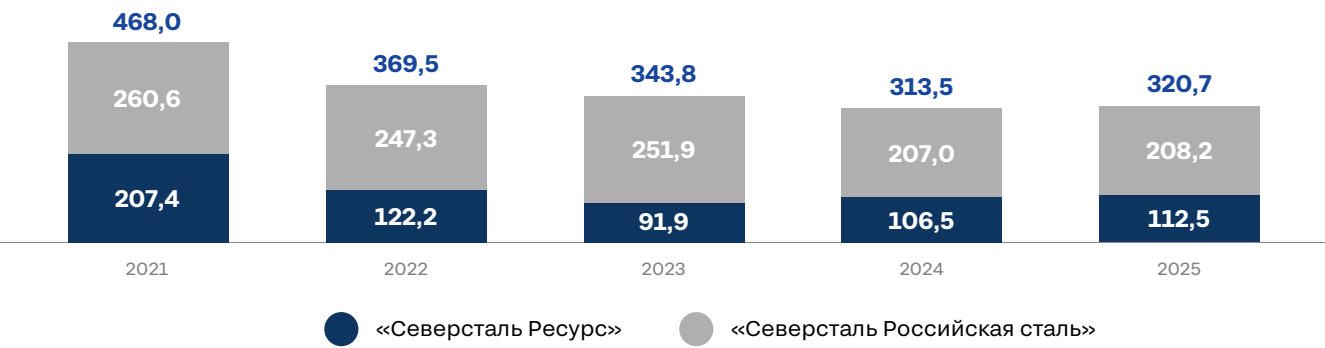
Снижение относительно 2023 года

GRI 305-7 GRI 14.3.2 SASB EM-MM-120a.1 SASB EM-IS-120a.1 СОКБ 7

В 2025 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу составили 320,7 тыс. тонн, что на 2% превышает показатель предыдущего года. Рост показателя связан с увеличением объемов добычи горной массы и объемов взрывных работ на «Карельском окатыше».

При этом основная доля выбросов пришлась на сегмент «Северсталь Российская сталь» (65%).

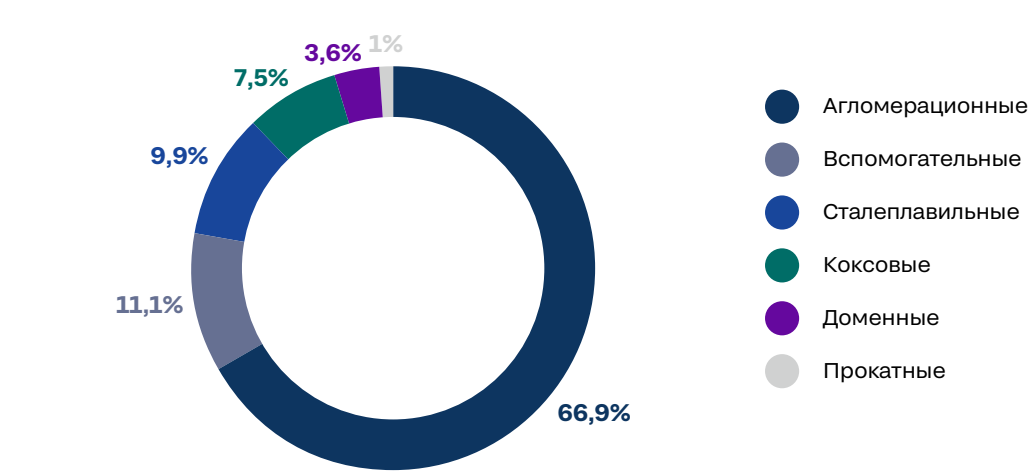
Выбросы загрязняющих веществ «Северстали» по сегментам, тыс. тонн



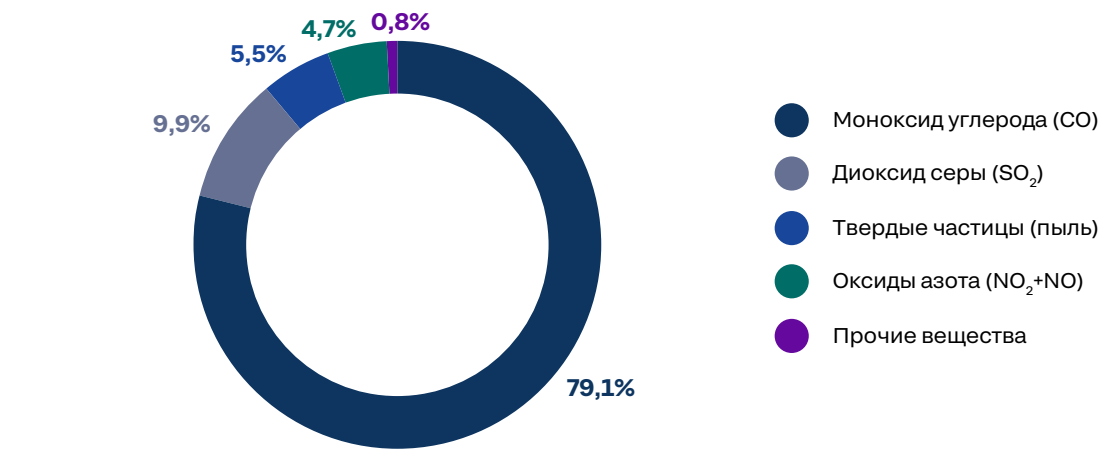
GRI 305-7 GRI 14.3.2 SASB EM-MM-120a.1 SASB EM-IS-120a.1

Наибольшая доля выбросов сегмента «Северсталь Российская сталь» приходится на ЧерМК, выбросы которого в основном сопряжены с деятельностью агломерационных цехов. Большую часть выбросов ЧерМК (79,1%) в отчетном периоде составил монооксид углерода (CO) в силу специфики производства.

Структура выбросов ЧерМК по производственным подразделениям в 2025 году



Структура выбросов ЧерМК по загрязняющим веществам в 2025 году



Подробные количественные данные о выбросах загрязняющих веществ см. в Приложении 6.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

На 2026 год и среднесрочную перспективу компания ставит перед собой следующие задачи в области охраны атмосферного воздуха:

ЧерМК

- продолжение реализации программы по замене аспирационных установок и газоочисток (реконструкция аспирационных систем в основных цехах предприятия);
- оснащение 18-го источника выбросов системой автоматического контроля.

«Карельский окатыш»

- продолжение работ по замене аспирационных установок в цехе дробления и готовой продукции.

«Олкон»

- Замена газоочистных установок.



Ответственное водопользование

Подход к управлению

GRI 3–3 GRI 303–1 GRI 14.7.1 GRI 14.7.2

Деятельность «Северстали» не оказывает существенного воздействия на состояние водных ресурсов в регионах ее присутствия: предприятия в основном используют воду из систем оборотного водоснабжения. Наибольший объем воды потребляют ЧерМК, «Карельский окатыш», «Олкон» и ЯГОК. Природными водными объектами, из которых «Северсталь» осуществляет забор воды, являются Рыбинское водохранилище, озеро Кахозеро и подземные источники.

Согласно Карте водного риска (Water Risk Atlas) Института мировых природных ресурсов (World Resources Institute, WRI), предприятия «Северстали» расположены вне зон водodefицита. В связи с этим компания оценивает риск нехватки водных ресурсов как несущественный.

При заборе и отведении воды «Северсталь» строго соблюдает требования разрешительных документов и положения корпоративного Руководства «Управление используемыми водными ресурсами». Этот документ определяет цели «Северстали» по рациональному использованию воды для сохранения природной водной среды. Кроме того, компания руководствуется процедурой гарантийных испытаний для водоохраннх объектов и оборудования, планируемых к вводу в эксплуатацию, и Целевой экологической программой, содержащей комплекс мер по повышению эффективности водопользования.

«Северсталь» ставит перед предприятиями конкретные обоснованные цели в сфере водопользования, а также выделяет водные риски, связанные с их деятельностью. Среди ключевых рисков водопользования «Северсталь» выделяет два аспекта: осуществление деятельности без разрешительных документов и превышение установленных нормативов по сбросу загрязняющих веществ в составе сточных вод. Вместе с тем в связи с расширением в 2024 году оценки рисков на новые бизнес-единицы¹ компания определила для них риски, связанные с получением разрешительной документации и организацией

лабораторного контроля на источниках сбросов. Для управления этими рисками «Северсталь» в отчетном году реализовала соответствующий план митигации, что позволило исключить их из реестра актуальных. Руководители предприятий «Северстали» отвечают за своевременное оформлениe необходимой разрешительной документации, соблюдение утвержденных лимитов на водозабор и водоотведение, а также за внедрение мер по сокращению объемов сбросов загрязняющих веществ в природные водные объекты. Отсутствие сбросов сверх установленных лимитов является одним из ключевых показателей эффективности работы.

GRI 303–2 GRI 14.7.3

Отведение сточных вод происходит двумя путями – в природные водные объекты (Рыбинское и Крапивенское водохранилища, озеро Окуновое, ручей Безымянный, ручьи без названия) и в городские сети. Перед сбросом в природные водоемы стоки в обязательном порядке проходят очистку, повышению качества которой «Северсталь» уделяет первостепенное внимание. Для этой цели на предприятиях функционируют современные очистные сооружения, техническое состояние и исправность которых подлежат регулярной проверке.

Качество воды в природных объектах, принимающих сточные воды, находится под постоянным контролем «Северстали» и специалистов аккредитованных лабораторий, привлекаемых компанией. Доочисткой хозяйственно-бытовых сточных и части производственных сточных вод после очистки занимается МУП «Водоканал».

Специалисты «Северстали» – активные участники национальной повестки в области использования и сохранения водных ресурсов. Так, в 2025 году компания продолжила свою деятельность по оценке потенциальных нововведений в законодательстве, рассмотрению предложений РСПП и ассоциации «Русская Сталь».

Программа Сколково «GreenTech Устойчивое развитие»

«Северсталь» является официальным партнером Сколково «GreenTech Устойчивое развитие» – крупнейшей в России программы развития экосистемы поставщиков для промышленности. Эта программа реализуется в сотрудничестве с Минприроды России и ведущими промышленными предприятиями страны. Участники сети «Энергетика и экология» компании входят в состав Экспертного совета программы.

В 2025 году сотрудники «Северстали» провели оценку более 300 стартапов и проработали более 30 проектов по внедрению предложенных решений. Одним из двух проектов, отобранных для пилотного запуска, стало решение для управления водными ресурсами в промышленности.

Меры в области ответственного водопользования

«Северсталь» последовательно реализует комплекс мер по сокращению негативного влияния производственной деятельности на состояние водных ресурсов.

Статус реализации запланированных на 2025 год мероприятий в области водопользования

	Мероприятия	Прогресс в 2025 году	Статус
ЧерМК	Модернизация системы водоотведения газоочисток доменных печей	Выполнено обследование систем водоотведения участка газоочисток доменных печей, выданы рекомендации. Определена подрядная организация, ведется разработка рабочей документации	»
	Увеличение производительности шламовых трактов	Мероприятие находится на стадии разработки рабочей документации. Закуплено и доставлено необходимое оборудование. Выбрана подрядная организация	»
	Создание водооборотного цикла	Определена подрядная организация, согласован комплект рабочей документации. Осуществляется закупка необходимых материалов и оборудования	»
	Строительство установки обеззараживания сточных вод выпуска № 10	Определена подрядная организация, проведена разработка рабочей документации	»
«Карельский окатыш»	Завершение опытно-промышленных испытаний на отстойнике Корпангского месторождения для поиска решений по очистке сточных вод	Работы выполнены в полном объеме	☑
	Продолжение проекта по замыканию контура хвостохранилища для снижения объемов сброса сточных вод	Сформированы дамба обвалования № 2 протяженностью 1,5 км на Южном борту и скальный банкет, соединяющий Северный и Восточный борты, протяженностью 1,1 км. Снижение массы сбросов запланировано после полного замыкания контура. Цель проекта – обеспечить постепенное снижение сбросов загрязняющих веществ в озеро Окуновое	»
ЯГОК	Реализация мероприятий в рамках проекта по созданию фитоочистных сооружений из искусственных плавающих островов для очистки шахтных вод от металлов, азотной группы, нефтепродуктов	Проведен ремонт существующих конструкций, заменены 150 единиц растений, расширение площади фитоочистной системы не планируется	☑
ОСПАЗ	Реализация проекта по строительству сооружений по сбору и очистке поверхностных сточных вод с объединением выпусков № 2 и 3 и возвратом очищенных стоков в технологическую систему водоснабжения	Начаты строительно-монтажные работы (прокладка сетей водоснабжения/водоотведения)	»

¹ ООО «Венталл Стальные Решения», ООО «Северсталь Стальные Башни».





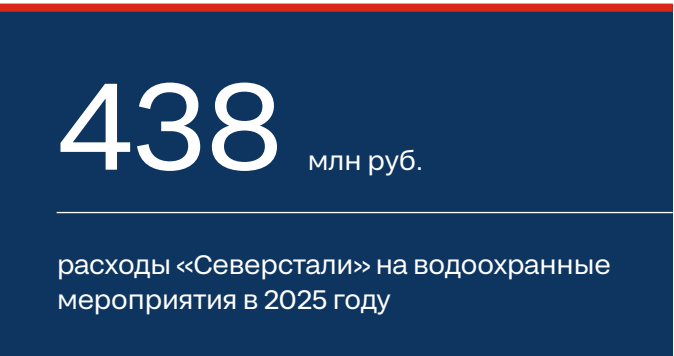
	Мероприятия	Прогресс в 2025 году	Статус
«Авиа-предприятие»	Продолжение реализации проекта по сбору сточных вод с мест стоянок воздушных судов на перроне аэродрома	Создана система сбора сточных вод с места стоянки воздушных судов, проходящих противообледенительную обработку перед вылетом	☒
«Белоручейское рудоуправление»	Обустройство 12 гидронаблюдательных скважин для проведения мониторинга	Разработана проектная документация	»

☒ – выполнено » – в процессе реализации

К реализованным мероприятиям также относятся завершение «Олконом» строительства очистных сооружений на карьере им. 15-летия Октября и проведение работ по обслуживанию действующей фитоочистной системы без расширения площади. В то же время «Карельский окатыш» вновь увеличил площадь фитоочистной системы перед сбросом в озеро Окуновое и ручей Безымянный. «Северсталь Дистрибуция» продолжила реализацию проекта по объединению выпусков ливневых стоков и выполнила предпроектные проработки.

«Северсталь» непрерывно исследует возможности по снижению негативного воздействия сбросов на водные объекты. Так, в 2025 году она приступила к совместному с НИЦ ЭРСт, (г. Иркутск) исследованию по сокращению содержания веществ азотной группы в сточных водах выпуска № 3 ЧерМК. Помимо этого, компания провела опытно-промышленные испытания по изменению технологии разложения отработанной смазочно-охлаждающей жидкости с целью снизить содержание сульфатов в оборотной воде. «Северсталь» намерена продолжить реализацию обоих проектов в 2026 году.

СОКБ 10



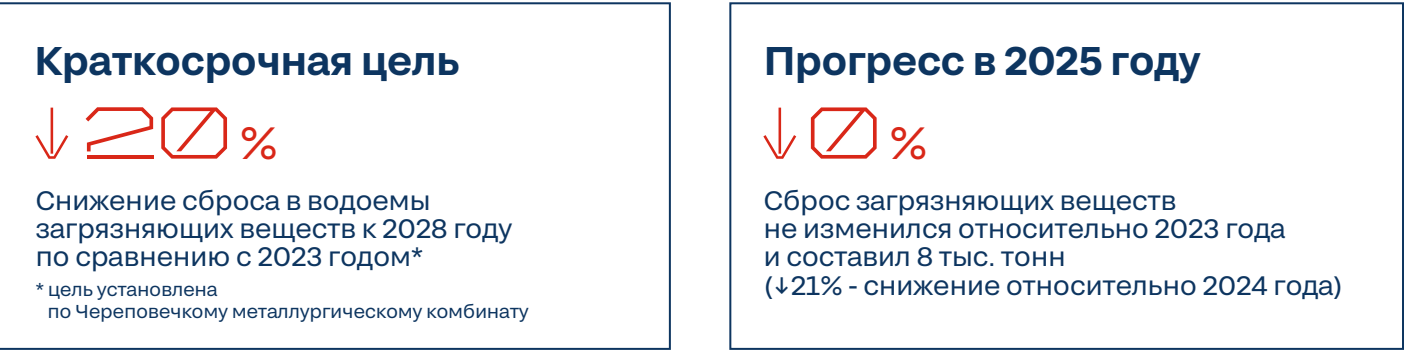
Мониторинг качества воды и ихтиофауны	Давним партнером «Северстали» является Институт биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина РАН. В течение многих лет научные сотрудники института ведут наблюдения за уровнем видового богатства, разнообразия и обилия фито- и зоопланктона, макробентоса, рыб в зоне воздействия предприятий компании. Результаты наблюдений свидетельствуют о высоком уровне видового разнообразия в реке Коште. О состоянии качества воды в реке говорит видовое разнообразие, которое сохраняется на протяжении последних лет и соответствует составу других притоков Рыбинского водохранилища, не подверженных антропогенному влиянию.						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Видовое богатство р. Кошта (фито-, зоо-, макробентос, рыбы), шт.	235	216	248	226	223	246	275

Ознакомление школьников и студентов с процессами водоочистки

В 2025 году «Северсталь» продолжала активно поддерживать одно из важных направлений своей деятельности – повышение интереса молодого поколения к производственным процессам. Так, школьники Череповца побывали на интерактивной экскурсии на локальных очистных сооружениях ЧерМК, где они попробовали самостоятельно очистить воду и выполнили ряд других заданий.

Цели и метрики

В предыдущем отчетном периоде «Северсталь» достигла краткосрочной цели по снижению на 12% сброса загрязняющих веществ¹ в водоемы, превышающего нормативы допустимых сбросов, по ЧерМК по сравнению с 2017 годом. При этом продолжают действовать краткосрочная и долгосрочная цель по снижению сброса в водоемы загрязняющих веществ, обновленные в 2024 году.



GRI 303–3 GRI 303–4 GRI 303–5 GRI 14.7.4 GRI 14.7.5 GRI 14.7.6 SASB EM-MM-140a.1 SASB EM-IS-140a.1 СОКБ 1 СОКБ 2 СОКБ 4

«Северсталь» использует водные ресурсы в основном для производственных нужд, осуществляя забор воды как из городских сетей, так и из природных источников. В рамках модернизации производства и запуска новых мощностей компания внедряет локальные водооборотные циклы. На ЧерМК функционирует 62 таких цикла.

Водный баланс «Северстали» в 2025 году

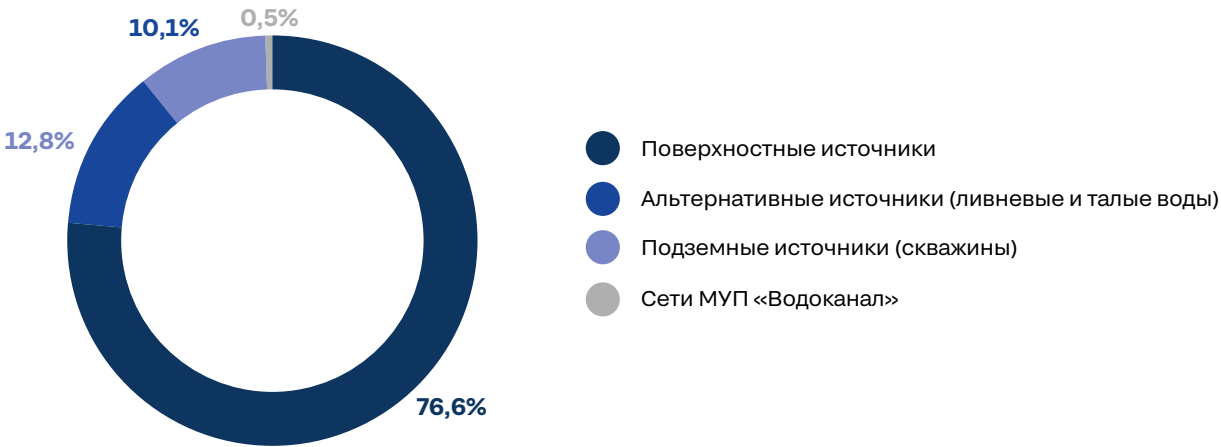


¹ По следующим загрязняющим веществам: аммоний-ион, нитриты, марганец, медь, никель, сульфаты, фториды, цинк, нефтепродукты, железо.

В 2025 году компания сократила забор воды из природных источников почти на 4% относительно 2024 года. Это стало возможным благодаря снижению подпитки оборотных циклов и увеличению объема воды повторного использования на ЧерМК. В то же время водозабор из альтернативных источников вырос на 49% в связи с увеличением количества осадков в отчетном году на 32%. При этом соотношение источников водозабора изменилось незначительно – преобладающая доля воды по-прежнему поступает из поверхностных источников.

GRI 303-3 GRI 14.7.4 SASB EM-MM-140a.1 SASB EM-IS-140a.1 СОКБ 1

Структура водозабора из различных источников в 2025 году, %

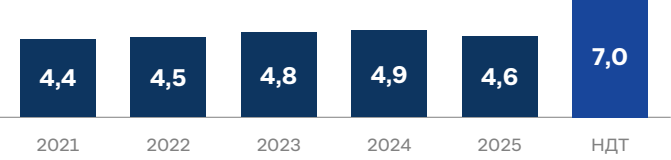


Удельный забор воды на ЧерМК в отчетном периоде достиг 4,6 м³/тонн стали, что на 6% ниже аналогичного показателя 2024 года и обусловлено одновременным снижением водопотребления из поверхностных источников и ростом производства. При этом данный показатель значительно (на 34%) ниже уровня, предусмотренного НДТ.

Общий водозабор из природных источников¹, тыс. м³



Удельный водозабор ЧерМК из природных источников, м³/тонн стали

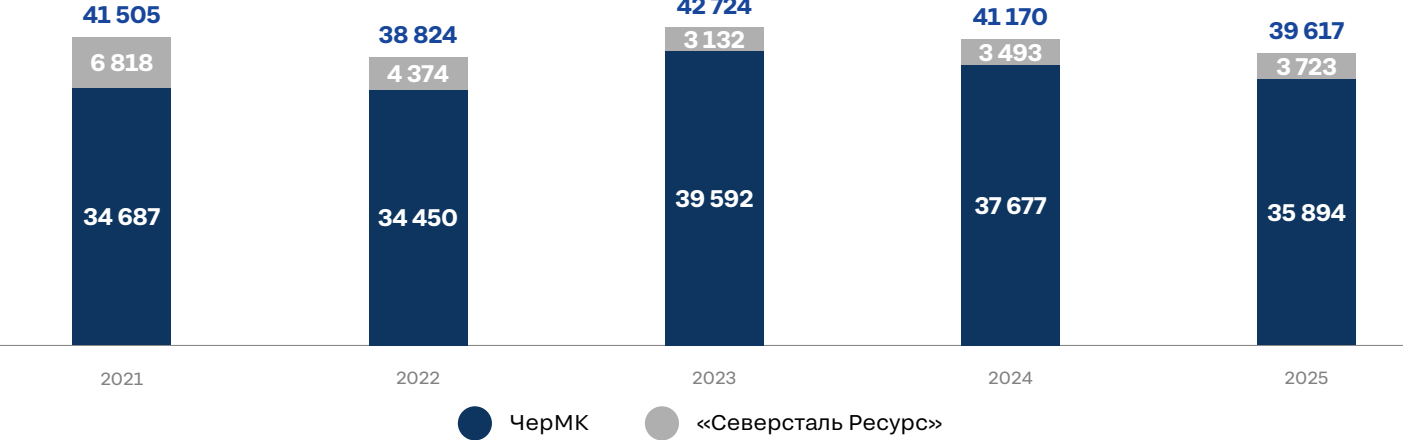


GRI 303-5 GRI 14.7.6 SASB EM-MM-140a.1 SASB EM-IS-140a.1

Общий объем безвозвратного водопотребления в 2025 году составил 39,6 млн м³, что почти на 4% меньше аналогичного показателя 2024 года. Снижение обусловлено ростом доли оборотной воды в производственном цикле на ЧерМК. В то же время удельное безвозвратное водопотребление в 2025 году в целом по компании составило 3,6 м³/тонн стали.

GRI 303-5 GRI 14.7.6 SASB EM-MM-140a.1 SASB EM-IS-140a.1

Безвозвратное водопотребление¹, тыс. м³



Удельное водопотребление, м³/тонн стали



GRI 303-4 GRI 14.7.5 СОКБ 4

Основную нагрузку по водоотведению несут предприятия «Северсталь Ресурс»: они отводят в водные объекты шахтные и карьерные воды, которые не задействуются в производстве. В 2025 году суммарный объем водоотведения компании в природные водоемы сократился на 7% по сравнению с предыдущим годом. Динамика объясняется необходимостью поддерживать нормальный подпорный уровень хвостохранилища в Карельском окатыше.

GRI 303-4 GRI 14.7.5 СОКБ 4

Общий объем водоотведения в водные объекты, тыс. м³



¹ Компания забирает и отводит только пресную воду.

¹ Показатель рассчитан как разность общего водозабора из природных источников и общего водоотведения в природный источник после использования.

SASB EM-MM-140a.2

В отчетном году отсутствовали значимые инциденты, связанные со сбросом загрязняющих веществ в водные объекты. Объем отведенных загрязняющих веществ в 2025 году составил почти 17 тыс. тонн, что более чем на 22% меньше показателя 2024 года – главным образом за счет сокращения водоотведения и уменьшения количества маркерных веществ «Северсталь Ресурса». При этом по сегменту «Северсталь Российская сталь» сброс загрязняющих веществ вернулся к уровню 2023 года вследствие прекращения эксперимента по полному закрытию стока в 2024 году на ЧерМК.

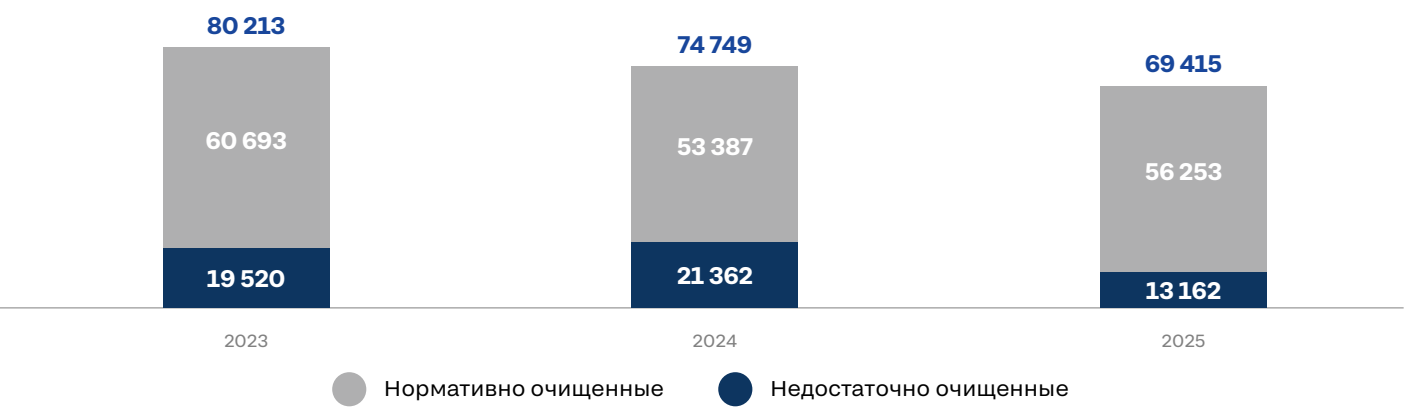
SASB EM-MM-140a.2

Сброс загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. тонн



GRI 303-4 GRI 14.7.5 СОКБ 4

Объем отведения сточных вод по степени очистки, тыс. м³

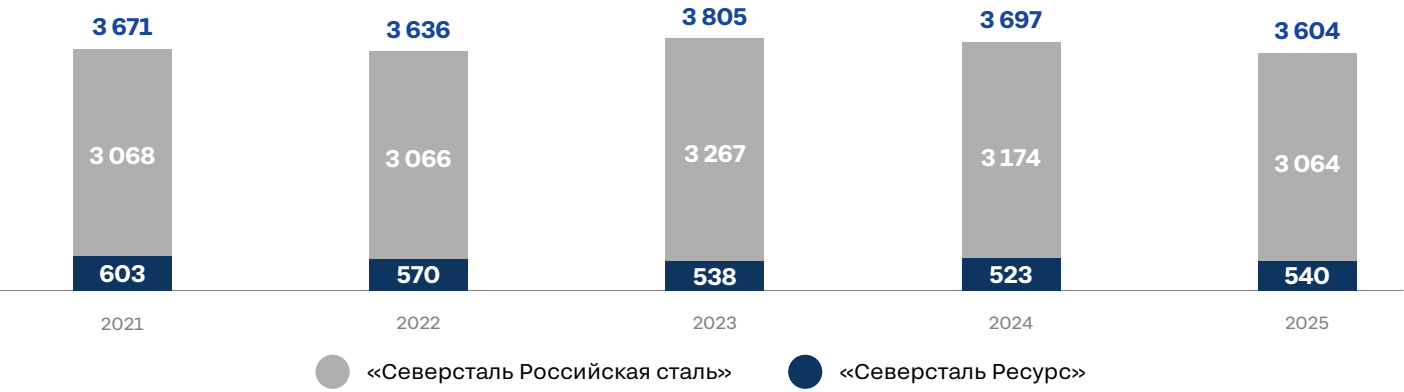


Подробнее о показателях водопользования см. в Приложении 6.

СОКБ 3

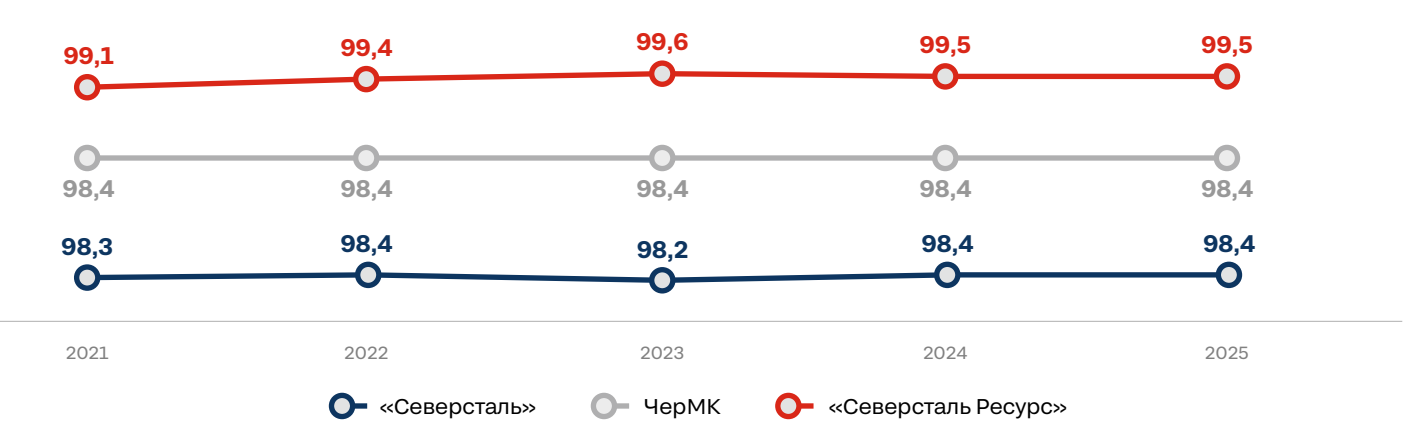
В 2025 году в общий объем оборотной воды по компании незначительно снизился – на 2,6% по сравнению с 2024 годам. При этом доля оборотной воды сохранилась на уровне 2024 года и составила 98,4%.

Общий объем оборотной воды, млн м³



СОКБ 3

Доля воды в обороте, %



Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- Компания намерена реализовать следующие мероприятия:
- продолжение опытно-промышленных испытаний, НИОКР, мониторинга состояния видового богатства реки Кошты в зоне воздействия предприятий «Северстали»;
 - реализация Программы повышения экологической эффективности ЧерМК в части снижения сброса в водные объекты загрязняющих веществ со сточными водами;
 - модернизация ливневой системы АО «Северсталь дистрибуция» (площадка, г. Череповец) с обеззараживанием стоков;
 - продолжение проекта по замыканию контура хвостохранилища для снижения объемов сброса сточных вод на «Карельском окатыше»;
 - увеличение площади фитоочистной системы на отстойниках хвостохранилища перед сбросом в озеро Окуновое;
 - увеличение площади фитоочистной системы на отстойнике Корпангского месторождения перед сбросом в ручей Безымянный;
 - строительство очистных сооружений на отстойнике Корпангского месторождения перед сбросом в ручей Безымянный.



Управление отходами

Подход к управлению

GRI 3-3 GRI 306-1 GRI 306-2 SASB EM-MM-150a.10

Производственная деятельность «Северстали» включает добычу и обогащение руды, выплавку и обработку стали для создания конечной продукции. Эти процессы приводят к образованию отходов. Компания строго соблюдает законодательство об обращении с отходами. Предприятия «Северстали» стремятся вовлечь в хозяйственный оборот максимально возможную долю отходов и снизить объемы их размещения.

Эффективное управление отходами входит в число приоритетных направлений деятельности компании, указанных в Политике в области охраны окружающей среды и в Целевой экологической программе. Отдельные процессы обращения с отходами регулируют внутренние регламенты и положения. В отчетном году компания утвердила «Стандарт по организации деятельности с контрагентами, оказывающими услуги в области обращения с отходами» для унификации подходов и повышения прозрачности в этой сфере. Кроме того, были обновлены регламент по взаимодействию с ФГУП «Федеральный экологический оператор» при передаче отходов I–II класса опасности и регламент по приему отходов железобетона (в связи с внедрением автоматизированной системы учета).

На уровне управляющей компании, сегментов и предприятий обращение с отходами регулирует Управление экологии и экологические службы. Наиболее важные темы в сфере управления отходами, включая результаты реализации инициатив, рассматриваются на заседаниях Совета директоров и Комитета по безопасности и устойчивому развитию. В частности, в 2025 году на обсуждение выносились показатели по размещению отходов и рециклингу, а также отчет о выполненных мероприятиях ЦЭП.

Подробнее о документах и структуре управления вопросами охраны окружающей среды см. в разделе «Система управления охраной окружающей среды».

Для того чтобы сократить образование опасных отходов, «Северсталь» реализует программу замены трансформаторов и конденсаторов, содержащих совтол (токсичную и пожароопасную охлаждающую жидкость), на более современные и экологически безопасные аналоги – сухие распределительные трансформаторы типа ТСЗЛ¹ и электролитические конденсаторы. В 2025 году ЧерМК передал для обезвреживания «Федеральному экологическому оператору» 76,6 тонны трансформаторов и 0,72 тонны конденсаторов, а «Карельский окатыш» – более 2,5 тонны конденсаторов с трихлордифенилом.

Выполнение требований «Усольского закона»

Согласно изменениям, внесенным в 2021 году в Федеральный закон «Об охране окружающей среды» № 7-ФЗ (так называемый «Усольский закон»), при выводе из эксплуатации объектов, где размещены отходы I–II классов опасности, компания должна принять меры для предотвращения и ликвидации загрязнения окружающей среды.

В 2025 году ЧерМК первым в России в соответствии с новыми требованиями разработал общую концепцию ликвидации накопителей отходов с рекультивацией земель, сформировал и направил в Росприроднадзор пакет соответствующих документов.

Мероприятия по обращению с отходами и внедрение принципов экономики замкнутого цикла

Компания внедряет принципы экономики замкнутого цикла (ЭЗЦ) на всех этапах производственных процессов. «Северсталь» стремится замыкать материальные потоки в рамках собственного производственного цикла и выпускать востребованные товары из отходов и сопутствующих продуктов.

Ответственность за разработку проектов и технологий переработки отходов, за создание сопутствующей продукции и новой продукции из отходов несут Центры технологического развития и Центр экспериментов и технологической экспертизы в области отходов и сопутствующей продукции.

Важным шагом для повышения доли отходов, направляемых на обработку, утилизацию и обезвреживание, является организация их раздельного сбора. Предприятия «Северстали» обустривают места накопления отходов на производственных площадках и в офисах, устанавливают контейнеры для раздельного сбора металлолома, бумаги, пластика и других перерабатываемых отходов.

Мероприятия «Северстали» по организации раздельного сбора отходов в 2025 году

	Мероприятие	Прогресс в 2025 году
	ЧерМК	- Передано на обработку сторонним организациям 290 тонн пластика, 141 тонна бумаги и картона - Передано на утилизацию 2,3 тыс. тонн ТКО - Проведена собственная утилизация 166 тонн пластика на композитном участке
	«Олкон»	- Передано на обезвреживание 2,3 тонны пластика, 2,2 тонны картона и бумаги, 95 тонн деревянных шпал - Передано на утилизацию 202 тонны масел и 7,7 тыс. тонн металлолома
	«Карельский окатыш»	- Передано на обработку 16 тонн отходов - Передано на утилизацию 29,7 тонны, включая металлолом и покрышки - Передано на обезвреживание 3,6 тыс. тонн деревянных шпал
	«Северсталь-метиз»	- Передано на утилизацию более 330 кг батареек и ртутьсодержащих отходов и более 240 кг оргтехники - Передано на утилизацию более 1 тыс. тонн отходов нефтепродуктов, 60,2 тонны бумаги и картона, 9,6 тонны полимеров и 293 тонны отходов древесины, более 20,5 тонны металлолома
	«Северсталь-канаты»	Передано на утилизацию более 495 тонн нефтепродуктов, а также 19,8 тонны бумажных и пластиковых отходов

GRI 306-2

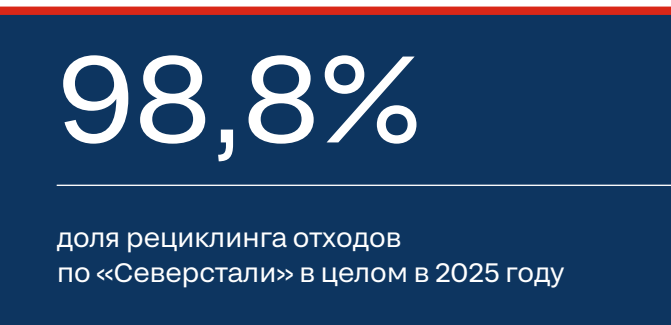
«Северсталь» стремится сокращать количество отходов, которые образуются в ходе производственных и сопутствующих процессов, а также повышать прозрачность процессов движения отходов как внутри компании, так и при передаче отходов сторонним организациям.

Мероприятия «Северстали» по снижению образования отходов и контролю за их движением в 2025 году

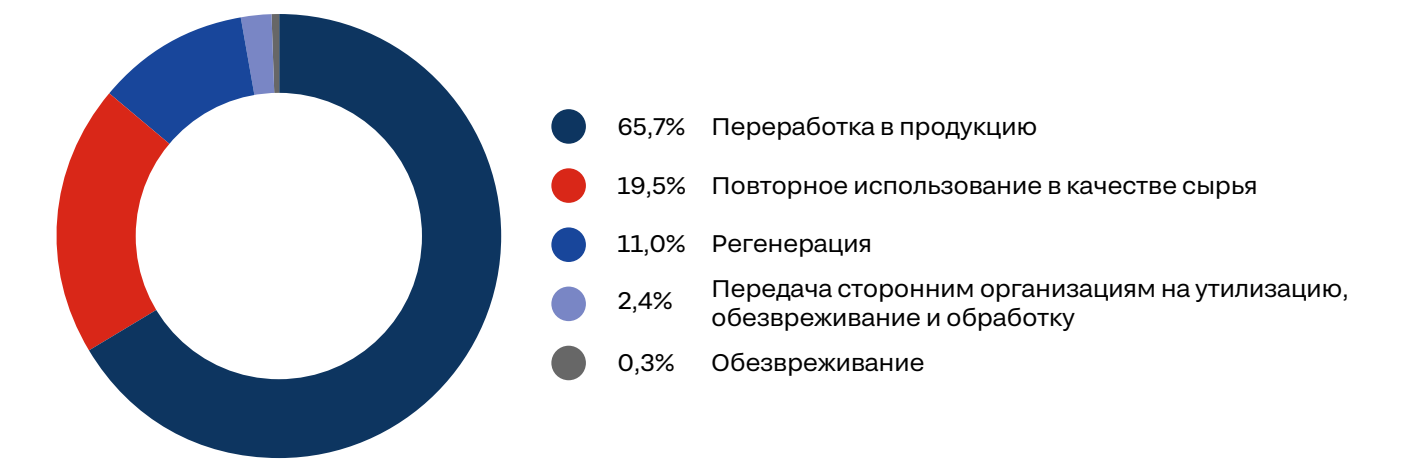
	Мероприятие	Прогресс в 2025 году	Полученный эффект
ЧерМК	Модернизация оборудования масло-эмульсионного участка	- Завершен переход на новые реагенты для очистки от нефтепродуктов воды оборотного цикла - Установлено дополнительное оборудование для переработки маслошлама	- Снижение объема образования отходов - Получение оборотной воды требуемого качества для повторного использования в производстве - Получение масла для последующей реализации
	Повышение качества контроля за движением отходов в онлайн-режиме на базе 1С	- Автоматизирован процесс приема и учета заявок на передачу отходов I–II классов опасности - Автоматизировано формирование заявок на вывоз отходов и их учет	- Сокращение трудозатрат в подразделениях, ускорение подготовки управленческой и регламентированной отчетности - Снижение времени на обработку информации (учет, контроль, выполнение расчетов, анализ, подготовка отчетов)
	Мониторинг движения, размещения и переработки замасленной окалины	Сформирована основа для единой системы учета, подготовлены макеты дашбордов для мониторинга потоков окалины, увеличены объемы провеса окалины от подразделений-поставщиков	Снижение запасов окалины на площадках предприятия
«Олкон»	Снижение количества размещаемых отходов	Исключено размещение отходов пластика, стекла, бумаги на городскую свалку. Эти отходы передаются на утилизацию	- Передано на утилизацию порядка 8 230 тонн - Передано на обезвреживание 897 тонн

¹ Трансформатор трехфазный сухой защищенный с литой изоляцией.

«Северсталь» предпринимает значительные усилия для возвращения отходов производства в хозяйственный оборот (рециклинг). В частности, на ЧерМК повторно используются как отходы от металлургического производства, так и от сопутствующей деятельности. В 2025 году доля рециклинга на предприятии составила 98,9% по собственным отходам и 100,9% с учетом отходов, поступивших от прочих предприятий компании. Таких результатов удалось достичь благодаря росту утилизации технологических отходов и отходов грунта (работы по консервации площадки и строительства нового полигона), а также отходов железобетона и кирпича (привлечение подрядчика на дробление отходов от ликвидации основных средств).

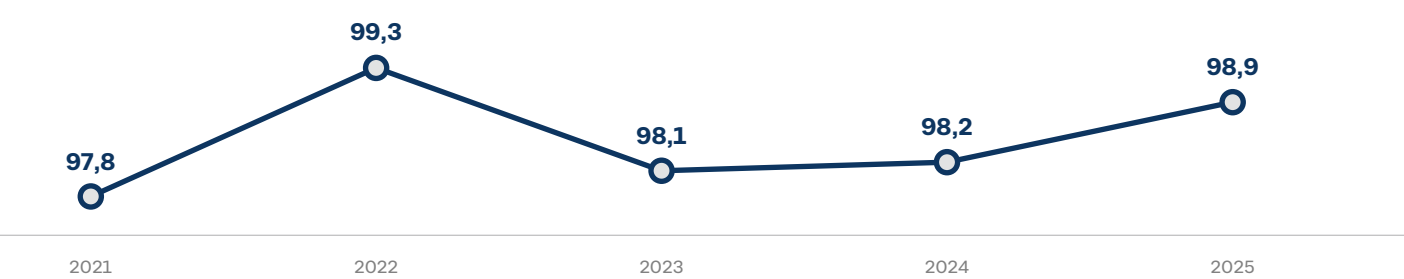


Вовлечение отходов ЧерМК в хозяйственный оборот (рециклинг) в 2025 году, %



SASB EM-IS-150a.1

Доля рециклинга на ЧерМК, %



GRI 306-2

Основная масса отходов перерабатывается силами самого предприятия, а при передаче отходов сторонним организациям обязательно запрашиваются документы, подтверждающие соблюдение требований законодательства в области обращения с отходами. Утвержденные в 2025 году «Стандарт по организации деятельности с контрагентами, оказывающими услуги в области обращения с отходами» и соответствующий чек-лист позволили улучшить процесс выбора контрагентов для этих работ. Стандарт предусматривает запрос информации и, при необходимости, выездной аудит.

Основные направления переработки отходов, образующихся в ходе металлургического производства на ЧерМК, в 2025 году

Коксохимическое производство	
73,6 тыс. тонн ¹ (100 %) ≈ переработка коксовой пыли	9,6 тыс. тонн ¹ (100 %) ≈ переработка химических отходов (фусы, кислые смолки, кубовые остатки)
Добавка в угольную и аглошихту при выплавке стали	Присадка в угольную шихту

Металлургическая переработка сырья		
101 301,6 тыс. тонн ¹ (90 %) ↑ переработка цинкосодержащего доменного шлама	813 тыс. тонн ¹ (100 %) ≈ переработка железосодержащей пыли, шламов, окалины	307 тыс. тонн ¹ (100 %) ≈ переработка отходов известняка и известковой пыли
Замещение железорудного сырья для производства агломерата и железоблиста	Замещение железорудного сырья для производства агломерата и железоблиста	Замещение известняков при производстве агломерата и стали
Продажа в качестве сырья для изготовления клинкера и замещения железосодержащих добавок в производстве цемента		

Производство полуфабрикатов и конечной продукции	
142 тыс. тонн ¹ (100 %) ≈ переработка отработанных масел, эмульсий с прокатных станов	4 578 тыс. тонн ¹ (100 %) ≈ переработка шлаков
Повторное использование в производственном процессе	Выделение металлической фракции из шлаков, получение граншлака
Продажа на сторону	Продажа шлаковых песка и щебня

- масса и доля переработки
- переработка отходов внутри компании
- переработка отходов за счет передачи третьим сторонам
- ↑ ↓ ≈ – изменение относительно 2024 года

¹ Масса переработанных отходов в течение года и доля переработки от массы образующихся отходов.

Транспорт и упаковка	
125 тонн (100 %) ≈ переработка шин и покрышек	508 тонн (22 %) ↓ переработка деревянных поддонов и других отходов древесины
Продажа на сторону	Переработка в опилки, стружку, щепу, уголь или брикеты

Землеройные и монтажные работы	
513 тыс. тонн (100 %) ≈ переработка грунта	89 тыс. тонн (100 %) ↑ переработка отходов железобетона от демонтажных работ
Использование в качестве изолирующего слоя на полигонах, а также при планировке территорий	Дробление железобетона и использование щебня для подсыпки, благоустройства территорий и временных подъездных дорог; использование металлолома в сталеплавильном производстве
Продажа на сторону	Передача с целью утилизации

Организационная и прочая сопутствующая деятельность		
488 тонн (100 %) ≈ переработка отходов кабельной продукции, оргтехники	457 тонн (100 %) ↑ переработка пластиковых отходов, использование для композитного производства	405 тонн (100 %) ↑ переработка бумажных отходов
Получение лома черных и цветных металлов	Использование в качестве полимерного сырья для производства бордюров поддонов для рулонной стали, плитки	Передача на переработку в качестве вторичного сырья
	Передача на переработку в качестве вторичного сырья	

 – масса и доля переработки

 – переработка отходов внутри компании

 – переработка отходов за счет передачи третьим сторонам

↑ ↓ ≈ – изменение относительно 2024 года

Утилизация электронных устройств

Компания ответственно относится не только к промышленным отходам, но и к отходам от сопутствующей деятельности. Для утилизации оргтехники, компьютеров и прочих электронных устройств, вышедших из строя, «Карельский окатыш» передает их сторонней организации для обезвреживания и утилизации. ЧерМК использует такие отходы для получения лома черных и цветных металлов и последующего использования в производстве.

В 2025 году «Северсталь» продолжила производить композитные изделия, в основе которых – гранулированный доменный шлак и вторичное полимерное сырье:

- Произведено **>410 тонн** продукции (плитка, поддоны для рулонной стали)
- Переработано **168 тонн** ранее не востребованных вторичных полимеров

Часть промышленных отходов размещается на специализированных полигонах. ЧерМК с 2023 года ведет строительство нового полигона промышленных отходов. Предприятие провело общественные слушания в рамках государственной экологической экспертизы (ГЭЭ) и начало подготовительные работы. В 2025 году продолжились работы по монтажу колодцев и траншей, откачке воды для организации регулирующих прудов, а также подготовка карты (участка) основного тела полигона.

Цели и метрики

«Северсталь» установила цель по обеспечению доли рециклинга отходов, контролирует прогресс в ее достижении и анализирует эффективность принимаемых для этого мер. Необходимые для достижения целевого показателя мероприятия реализуются в соответствии с Целевой экологической программой.

Среднесрочная цель

98,5%

доля рециклинга¹
отходов к 2028 году

Прогресс
в 2025 году

98,8%

доля рециклинга отходов увеличилась
на 0,7 п. п. относительно 2024 года

Метрики, которые компания использует для оценки эффективности управления отходами, включают все этапы обращения с отходами.

В 2025 году масса образованных отходов увеличилась на 16% относительно предыдущего года и составила более 216 млн тонн. Большую часть из них генерируют предприятия сегмента «Северсталь Ресурс», которые занимаются добычей и обогащением полезных ископаемых. Более 96,49% отходов приходится на отходы от недропользования (вскрышные, вмещающие породы и хвосты обогащения), которые практически неопасны (V класс опасности²). Увеличение массы вскрышных пород в отчетном году связано с ростом объемов добычи на «Карельском окатыше» и с подготовкой рудных забоев на Олконе.

GRI 306–3 SASB EM-IS-150a.1 SASB EM-MM-150a.7 СОКБ 5

Образование отходов в разбивке по сегментам и классам опасности (с учетом вскрышных пород и хвостов обогащения), млн тонн

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
«Северсталь Ресурс», в том числе	203,49	179,03	175,71	179,65	208,8
опасные (I–III классы)	0,01	7,58	6,81	0,00	0,00
неопасные (IV–V классы)	203,48	179,06	175,74	179,65	208,8
«Северсталь Российская сталь», в том числе	7,22	6,90	7,57	7,41	7,61
опасные (I–III классы)	0,07	0,07	0,08	0,06	0,05
неопасные (IV–V классы)	7,15	6,83	7,49	7,35	7,56
Всего	210,71	185,99	183,28	187,06	216,41

¹ Показатель рециклинга компания рассчитывается без учета отходов горного производства (вскрышные породы, хвосты). «Северсталь» определяет показатель по формуле: (обезвреживание + обработка + утилизация) * 100 / образование отходов за год.

² Классификация согласно законодательству Российской Федерации.

Образование отходов в разбивке по видам, млн тонн

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Отходов всего, в том числе	210,7	185,9	183,3	187,1	216,4
вскрышные породы	170,5	149,0	146,4	149,6	176,9
хвосты обогащения руд	32,9	30,0	29,2	30,0	31,9
прочие отходы	7,3	6,9	7,7	7,5	7,6

«Северсталь» стремится к сокращению размещения отходов, отдавая предпочтение их утилизации. На размещение компания отправляет преимущественно вскрышные породы. В 2025 году масса размещенных вскрышных пород и отходов обогащения руд из-за роста объема добычи увеличилась на 22%. Снижение массы утилизации по этим видам отходов объясняется тем, что в отчетном году не требовалось их использование для собственных нужд компании.

При этом, если не учитывать вскрышные породы и хвосты обогащения, то в 2025 году масса размещенных отходов несколько снизилась и составила 117 тыс. тонн, а утилизация выросла на 3,4% за счет передачи отходов сторонним организациям и составила 7,55 млн тонн.

Утилизация отходов, млн тонн

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Всего без учета вскрышных пород и хвостов обогащения	7,1	6,9	7,4	7,3	7,5
Вскрышных пород	1,7	1,5	2,0	3,0	1,1
Хвостов обогащения	8,6	7,0	6,8	7,2	7,6
Всего	17,4	15,4	16,2	17,5	16,2

Размещение отходов, млн тонн

	2021	2022	2023	2024	2025
Всего без учета вскрышных пород и хвостов обогащения	0,27	0,11	0,158	0,120	0,117
Вскрышных пород	174,1	147,0	144,8	139,5	174,1
Хвостов обогащения	24,2	22,7	22,4	22,8	24,3
Всего	198,6	169,8	167,4	162,4	198,5

Подробнее о показателях по обращению с отходами см. в Приложении 6.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Компания планирует следующие мероприятия в области обращения с отходами:

ЧерМК

- Работы по повышению доли переработки отходов: утилизация грунта, железобетона, доменного шлама;
- Продолжение строительства полигона промышленных отходов: обустройство тела полигона, устройство насыпи с завозом и планировкой грунта, а также трубопроводов канализации;
- Продолжение работ по ликвидации накопителей отходов (разработка проектной документации).

ЯГОК

- Старт проектов по отдельному сбору отходов пластика для исключения его захоронения на объектах размещения отходов (ОРО), а также отходов в руднике подземном (шахте) для сокращения массы отходов, направляемой на ОРО.

«Олкон»

- Проведение экологической акции по сбору вторсырья «Чистый дом – чистая планета».



0

аварийных ситуаций на ГТС

GRI 3-3 GRI 306-2 SASB EM-MM-540a.2 GRI 14.6.1

Производственная деятельность «Северстали» связана с образованием отходов обогащения полезных ископаемых (хвосты) и шлама. Для безопасного хранения таких отходов предназначены гидротехнические сооружения (ГТС), включающие в себя хвостохранилища и шламонакопители. Компания стремится обеспечить безопасные условия эксплуатации ГТС для предотвращения аварийных ситуаций и негативного воздействия на окружающую среду.

Ключевые документы в области управления гидротехническими сооружениями
▪ Внешние ▪ Федеральный закон от 21.07.1997 № 117-ФЗ «О безопасности гидротехнических сооружений» ▪ Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» ▪ Федеральные нормы и правила от 08.05.2024 № 151 «Требования к обеспечению безопасности гидротехнических сооружений (за исключением судоходных и портовых гидротехнических сооружений)» ▪ Внутренние ▪ Руководство «Обеспечение безопасности гидротехнических сооружений» – ключевой документ, регламентирующий порядок обеспечения требований безопасности охраны окружающей среды в течение жизненного цикла ГТС ▪ Планы ликвидации аварий на ГТС: определяют порядок действий при возникновении аварийных ситуаций (разработаны индивидуально для каждого объекта) ▪ Декларации безопасности ГТС: устанавливают критерии безопасности для каждого ГТС и включают в себя всестороннюю оценку ГТС силами независимой внешней экспертной организации не реже одного раза в пять лет ▪ Проекты эксплуатации ГТС: определяют состав сооружений и оборудования, порядок и режим их работы, обеспечивающие бесперебойное и безопасное функционирование объекта ▪ Технологические инструкции по эксплуатации ГТС: содержат характеристики ГТС, основные требования по эксплуатации, включая вопросы контроля за их состоянием, проведением ремонтных работ, а также действия при аварии ▪ Программа контроля (мониторинга) о порядке ведения мониторинга безопасности гидротехнических сооружений гидрозошламонакопителей: определяет порядок организации и функции мониторинга и распределение обязанностей среди ответственных лиц

За безопасную эксплуатацию ГТС отвечают руководители структурных подразделений, а также руководители и персонал служб эксплуатации и мониторинга безопасности ГТС. За организацию и осуществление контроля и мониторинга отвечают руководители служб ОТ, ПБ и Э, функционирующих на предприятиях компании.

Обязанности ответственных за безопасную эксплуатацию ГТС:

- Обеспечивать мониторинг показателей состояния ГТС, природных и техногенных воздействий и проводить оценку безопасности ГТС на основе полученных данных
- Обеспечивать разработку и своевременное уточнение критериев безопасности ГТС, а также правил его эксплуатации
- Поддерживать в исправном состоянии системы контроля за состоянием ГТС
- Систематически проводить анализ причин снижения безопасности ГТС и своевременно разрабатывать и осуществлять корректирующие мероприятия
- Обеспечивать проведение регулярных обследований ГТС
- Содействовать государственным органам, осуществляющим надзор в области безопасности ГТС

На «Карельском окатыше» для повышения эффективности управления ГТС действуют КПЭ, связанные с выполнением плана по формированию дамб обвалования, которые используются для защиты территории от наводнений в случае изменения уровня воды.

GRI 14.6.3 SASB EM-MM-540a.1

Гидротехнические сооружения «Северстали»

	ЧерМК		«Карельский окатыш»	«Олкон»
Местоположение	Вологодская область		Республика Карелия	Мурманская область
Статус собственности	Да, компания является оператором (в соответствии с определением Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами ¹)			
Количество ГТС	2		1	1
Наименование ГТС	Золошламонакопитель на реке Шексне (ЗШН № 1)	Золошламонакопитель за рекой Коштой (ЗШН № 2)	Хвостохранилище	Хвостохранилище
Способ возведения дамб	Выше по течению	Выше по течению	Ниже по течению	Ниже по течению
Статус	Действующее Закрытие/ликвидация в долгосрочной перспективе не планируется			
Вместимость	7,896 млн м³	Секция 1 – 25,36 млн м³ Секция 2 – 5,6 млн м³	746,6 млн тонн	720 млн тонн
Заполнение на конец 2025 года	7,764 млн м³	Секция 1 – 20,81 млн м³ Секция 2 – 0 млн м³	452,908 млн тонн	343,4 млн м³
Класс ²	III	III	II	II
Частота проведения оценки рисков, в т.ч.:				
Внутренний аудит: ежеквартально	☒	☒	☒	☒
Комиссионный осмотр: дважды в год (весна/осень)	☒	☒	☒	☒
Ежесуточный осмотр (в паводковый период) – два раза в сутки	☒	☒	Не применимо	☒
Внешний аудит	Комплексное обследование – не реже одного раза в пять лет	Комплексное обследование – не реже одного раза в пять лет	Независимая экспертная оценка – два раза в год	Независимая экспертная оценка – два раза в год
Преддекларационное обследование (независимая экспертная оценка): не реже одного раза в пять лет	☒	☒	☒	☒
Дата последней независимой экспертной оценки	10.06.2025 – Акт преддекларационного обследования 05.02.2026 – утверждена Декларация безопасности ГТС ³	10.06.2025 – Акт преддекларационного обследования 05.02.2026 – утверждена Декларация безопасности ГТС ⁴	04.10.2025 – обследование (внешний аудит)	27.05.2022 – Акт преддекларационного обследования 30.05.2022 – утверждена Декларация безопасности ГТС
Результаты оценки рисков	Состояние: работоспособное			

¹ В соответствии с определением Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами, компания является оператором – юридическим лицом, которое самостоятельно или совместно с другими лицами осуществляет полный контроль над хвостохранилищем. Это может быть корпорация, партнерство, собственник, филиал, дочерняя компания, совместное предприятие или другое юридическое лицо, включая любое государственное ведомство, осуществляющее контроль за хвостохранилищем.

² В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2020 № 1893.

^{3,4} Событие произошло за пределами отчетного периода, но является значимым для «Северстали».

Мониторинг и контроль безопасности хвостохранилищ и шламонакопителей

Компания ведет непрерывный мониторинг безопасности хвостохранилищ и шламонакопителей посредством инструментального контроля и визуальных наблюдений. Наблюдения за этими объектами осуществляют службы безопасности эксплуатации ГТС на предприятиях «Северстали». Контролируемые показатели и их предельные значения определены проектной документацией, критериями безопасности и проектами мониторинга безопасности ГТС. По результатам мониторинга компания оценивает техническое состояние ГТС и в случае выявления отклонений разрабатывает мероприятия по их устранению.

Контроль безопасности осуществляют как собственные службы «Северстали» в рамках внутренних проверок, так и внешние организации.

Процесс внутренних аудитов охватывает в том числе проверку документации и оценку технического состояния ГТС.

В 2025 году в дополнение к проектам мониторинга безопасности ГТС ЧерМК разработал программу внутреннего контроля (мониторинга), которая закрепляет:

- перечень контролируемых нагрузок и воздействий на ГТС;
- перечень контролируемых показателей состояния ГТС;
- состав средств измерений и периодичность измерений;
- состав и периодичность осмотров;

- инструкции и методические рекомендации по проведению осмотров, измерений и обработке результатов измерений.

Внешний контроль осуществляют государственные органы – Ростехнадзор и МЧС России. Кроме того, дважды в год «Северсталь» проводит комиссионные осмотры и привлекает независимые экспертные организации для осуществления авторского надзора. В ходе комиссионных осмотров шламонакопителей отслеживаются, например, техническое состояние дамб шламонакопителей, водоотводящих канав, шламопроводов, водосбросных колодцев, водоперепускных труб, пьезометров, а при обследовании хвостохранилищ – уровень воды в пруду хвостохранилища и в отстойнике карьерных и ливневых вод. По результатам комиссионных осмотров разрабатываются мероприятия по поддержанию ГТС в работоспособном состоянии.

В отчетном году на «Карельском окатыше» проходила выездная проверка Ростехнадзора, а авторский надзор за эксплуатацией ГТС осуществляла проектная организация.

ЧерМК в 2025 году пересмотрел декларации безопасности ЗШН № 1 и ЗШН № 2, по итогам чего скорректировал для ЗШН № 2 критерии безопасности по уровню воды.

Оценку рисков возникновения аварий и инцидентов «Северсталь» выполняет на протяжении всего жизненного цикла ГТС и в случае их выявления разрабатывает мероприятия по их минимизации.

Мероприятия по безопасной эксплуатации хвостохранилищ и шламонакопителей

Планы на 2025 год	Прогресс в 2025 году	Статус выполнения
ЧерМК		
Проведение работ по декларированию ЗШН № 1 и ЗШН № 2	Разработка деклараций безопасности и их представление в Ростехнадзор на согласование	☑
Проведение работ по мониторингу ядра дамбы	Проведение работ по определению отметок уровня ядра дамбы на ЗШН № 2	☑
«Карельский окатыш»		
Продолжение реализации проекта по формированию замкнутого контура	Формирование дамбы обвалования на Южном борту и скального банкета, соединяющего Северный и Восточный борты в качестве подпорки для дамбы для предотвращения размыва	»
Продолжение реализации проекта по строительству новой подкачивающей станции сгущения хвостов с внедрением автоматизированной контрольно-измерительной аппаратуры (КИА)	Монтаж здания и основного оборудования. Статус реализации на конец года – 85%	»
Установка фитоочистных систем на отстойниках очистных сооружений для снижения содержания загрязняющих веществ в сточных водах	Подробнее о применении фитоочистных систем см. в разделе «Ответственное водопользование»	»
Внедрение системы КИА по пьезометрам	Перенос сроков реализации	☒



Планы на 2025 год	Прогресс в 2025 году	Статус выполнения
«Олкон»		
Модернизация северного отсека хвостохранилища с установкой перепускного устройства	Проведение мониторинга для подготовки технической документации, разработка проекта эксплуатации до отметки 211 м по его результатам Завершение строительства перепускного устройства, применяемого для отвода воды. Устройство будет запущено в работу после весеннего паводка	»
Подготовка проектной документации на реконструкцию хвостохранилища до проектной отметки 240 м	Продолжение работ по определению основных технических решений для разработки документации	»

☑ – мероприятие выполнено ☒ – мероприятие не выполнено » – в процессе реализации

В отчетном году «Карельский окатыш» разработал новую проектно-техническую документацию по модернизации локальной системы оповещения на ГТС. Предприятие планирует приступить к работам по модернизации в 2026 году.

Для обеспечения целостности, безопасности эксплуатации и предотвращения аварий на ГТС ЧерМК выполняет работы по вырубке деревьев и кустарников на обоих золошламонакопителях.

Готовность к реагированию на аварии и чрезвычайные ситуации

SASB EM-MM-540a.3

Для обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации аварий и чрезвычайных ситуаций (ЧС) на каждом предприятии утверждены планы действий по предупреждению и ликвидации ЧС на ГТС, а также планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ГТС. Планы определяют перечень мероприятий и порядок действий собственного персонала, аварийно-спасательных формирований и служб. Готовность сотрудников к локализации и ликвидации аварий и ЧС оценивается в ходе проведения учебных тревог и комплексных учений. Для ликвидации последствий аварий и ЧС на предприятиях «Северстали» сформированы финансовые и материальные резервы.

«Северсталь» заключает договора с пожарно-спасательными подразделениями и аварийно-спасательными формированиями для обеспечения оперативного реагирования на аварии и иные происшествия. Вместе с тем «Северсталь» тесно сотрудничает с муниципальными и региональными спасательными службами по реагированию на аварии и ЧС.

Принимаемые меры позволили не допустить превышения критериев безопасности, а также аварий и инцидентов на ГТС компании в 2025 году.

Подробнее о предупреждении ЧС см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность».

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы «Северстали» в области управления ГТС:

ЧерМК:

- продолжение работ по вырубке растительности на откосах дамб ЗШН № 1 и ЗШН № 2.

«Карельский окатыш»:

- продолжение реализации проекта по формированию замкнутого контура;
- завершение проекта строительства новой подкачивающей станции сгущения хвостов с внедрением автоматизированной КИА;
- модернизация локальной системы оповещения на комплексе ГТС.

«Олкон»:

- планирование гребня Западной и Восточной дамб хвостохранилища;
- выполнение работ по очистке русла быстротока от заиливания;
- очистка прудка-отстойника и русла быстротока озера Хариус и Колозера;
- химическое закрепление пылящих поверхностей территории хвостохранилища.

Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов

Подход к управлению и стратегия

GRI 3-3 GRI 14.4.1 SASB EM-MM-160a.1

Сохранение биологического разнообразия, земельных ресурсов, экосистем и экосистемных услуг является неотъемлемой частью устойчивого развития «Северстали». В компании принят подход к вопросу сохранения биоразнообразия на основе иерархии мер смягчения воздействия. Кроме того, осуществляется мониторинг биоразнообразия в регионах присутствия, оценивается воздействие собственной операционной деятельности на экосистемы, поддерживаются волонтерские проекты, активно ведется сотрудничество с представителями науки, бизнеса и органов государственной власти.

В компании вопросы управления земельными ресурсами, биоразнообразием, экосистемами и экосистемными услугами распределены между руководителями и ответственными на разных уровнях управления. Задачи по утверждению корпоративных стратегий и политик, рассмотрению результатов реализации мероприятий и планов компании возложены на Комитет по безопасности и устойчивому развитию.

GRI 101-1 GRI 14.4.2

В своей деятельности по сохранению биоразнообразия «Северсталь» руководствуется как внутренними, так и внешними документами, в том числе стандартами и нормативными требованиями. Основным внутренним документом, регулирующим вопросы сохранения биоразнообразия, является «Политика по сохранению биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг группы компаний «Северсталь»». Она устанавливает намерения компании в отношении проведения мониторинга состояния биоразнообразия, предотвращения распространения чужеродных видов, а также реализации дополнительных мер по поддержке экосистем. Политика выражает приверженность «Северстали» целям и задачам

Кузьминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия. Требования документа распространяются на все активы и виды деятельности компании.

Подробнее о распределении ответственности, документах и вкладе компании в достижение целей Кузьминско-Монреальской глобальной рамочной программы см. в Отчете о сохранении биоразнообразия за 2020–2025 годы¹.

С 2024 года в компании действует стратегия «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь». Ее реализации содействует созданный в 2025 году Экспертный совет по вопросам сохранения биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг, куда вошли представители науки, бизнеса и общественных объединений. В отчетном году состоялись два заседания совета, в ходе которых участники обсудили рекомендации по достижению стратегических целей компании, а также итоги мониторинговых программ за отчетный период. В планах у Экспертного совета – проводить заседания дважды в год.

Принятая Стратегия утверждает публичную цель «Северстали» по переходу к производству продукции с положительными эффектами для биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг к 2036 году. Кроме того, на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу компания ставит перед собой следующие задачи:

- управление рисками воздействия своей хозяйственной деятельности на биоразнообразие и экосистемные услуги;
- предотвращение и сокращение негативного воздействия на биоразнообразие;
- своевременное восстановление биоразнообразия и возмещение причиненного ему вреда.

В 2025 году компания подвела итоги первого этапа реализации Стратегии «Сбор данных о состоянии биоразнообразия и формирование единой корпоративной системы управления биоразнообразием».

СОКБ 10

Прогресс в реализации Стратегии «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь»

Задачи первого этапа	Результаты
Наличие полной и подробной политики, обновленной менее пяти лет назад	Политика по сохранению биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг группы компаний «Северсталь» была утверждена в 2024 году
Не ведется деятельность на особо охраняемых природных территориях (ООПТ)	▪ На официальном сайте компании представлена карта охраняемых территорий и культурных объектов регионов присутствия, подтверждающая, что предприятия «Северстали» не располагаются на имеющих высокое природоохранное значение территориях, территориях объектов всемирного наследия ЮНЕСКО, водно-болотных угодьях международного значения согласно Рамсарской конвенции ▪ На территориях расположения производственных активов компании обитают редкие и охраняемые виды растений и животных. «Северсталь» принимает меры по охране этих видов
Раскрыты данные о бюджете, выделенном на мероприятия по сохранению биоразнообразия	Затраты на мероприятия по сохранению биоразнообразия в отчетном периоде составили 87,54 млн руб.
Выпущен отчет о мерах по сохранению биоразнообразия	В 2025 году велась работа по подготовке отчета, который будет опубликован в 2026 году

Отчет о сохранении биоразнообразия

В 2026 году компания вела работу по подготовке Отчета о сохранении биоразнообразия за 2020–2025 годы, который содержит подробную информацию о деятельности «Северстали» по оценке воздействия на экосистемы территорий присутствия, его минимизации, мероприятиях по восстановлению экосистем, сотрудничестве с ООПТ и волонтерскими движениями. Отчет позволит компании проинформировать заинтересованные стороны и общественность о практиках «Северстали» в области сохранения биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг, а также о выполнении работ в рамках Стратегии.



Деятельность «Северстали» в области сохранения биоразнообразия в 2025 году была отмечена **наградами**. Компания заняла **первое место** в ранкинге компаний добывающих отраслей в области сохранения биоразнообразия, составленном природоохранным фондом «Природа и люди». Кроме того, два проекта компании получили экологическую премию издания «Комсомольская правда»:

- проект «Волшебник изумрудных гор» по закреплению пылящих поверхностей хвостохранилища методом гидропосева многолетних трав на предприятии «Олкон»
- проект «Дети металлургов в гостях у «детей ночи», в рамках которого сотрудники-волонтеры и их дети участвовали в мониторинге летучих мышей .

Цели и метрики

GRI 101-1

Стратегия «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь» устанавливает метрики до 2028 года¹, которые используются для оценки эффективности проводимых компанией мероприятий. За базовый год принят 2023 год. Для достижения установленных показателей компания разработала комплекс мер по управлению ресурсами, восстановлению экосистем, снижению пространственно-экологического, природного и пластикового следов.

¹ Отчет о сохранении биоразнообразия будет опубликован во втором квартале 2026 года.

¹ Дополнительно в рамках Стратегии разработаны метрики до 2036 года.

Финансовые метрики
на 30%
увеличение объема инвестиций в сохранение биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг ¹
Нефинансовые метрики
на 5%
снижение пространственно-экологического следа ²
235 тыс. га
площадь ООПТ, которым компания оказывает поддержку на постоянной основе
Управленческие метрики
на 100%
производственных предприятий – проведение оценки зависимостей, влияний, рисков и возможностей
для 50%
производственных предприятий с выявленным значимым воздействием – разработка корпоративных программ сохранения биоразнообразия

Мероприятия по достижению целей Стратегии

	Устойчивое управление ресурсами - Создание Экспертного совета по вопросам сохранения биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг - Публикация тематического отчета по биоразнообразию в соответствии с рекомендациями международных стандартов
	Восстановление экосистем - Мероприятия по лесовосстановлению, рекультивации, промышленному озеленению и выпуску мальков ценных видов рыб - Регулярный мониторинг растительного мира, орнитофауны, млекопитающих и водных биологических ресурсов совместно с ООПТ
	Снижение пространственно-экологического, природного и пластикового следов в пределах зон воздействия - Реализация Программы повышения экологической эффективности (ППЭЭ) Оценка зависимостей и воздействий, рисков и возможностей (ЗВРВ) в области биоразнообразия и экосистемных услуг Разработка корпоративных программ и планов действий для предприятий с выявленным значимым воздействием на биоразнообразие, включение в них текущих проектов по сохранению биоразнообразия и мероприятий по экологическому просвещению и корпоративному экологическому волонтерству

Управление рисками

В 2024 году компания провела оценку рисков и возможностей, связанных с биоразнообразием. Выполняя такую оценку, «Северсталь» учитывает прямое и косвенное воздействие на экосистемы. Прямое воздействие связано с гибелью животных и растений в результате хозяйственной деятельности. Косвенное – обусловленное изменением факторов среды обитания организмов.

¹ Данный целевой показатель был досрочно достигнут в 2024 году – затраты были увеличены на 57% относительно базового 2023 года. При этом в 2025 году рост затрат на биоразнообразие составил 170% относительно базового 2023 года.
² Только для ПАО «Северсталь».

Компания проводила оценку воздействия ЧерМК и «Карельского окатыша» на состояние видов-индикаторов. Аналогичную работу «Северсталь» намерена провести и для других своих предприятий. Специалисты компании определяли индикаторные виды среди представителей орнитофауны и рукокрылых, так как эти виды особенно чувствительны к изменениям параметров окружающей среды. Также в качестве индикаторов выделены редкие и охраняемые виды растений, особое внимание уделяется и инвазивным видам.

Среди рисков, наиболее актуальных для индикаторных видов, «Северсталь» выделяет следующие:

	Орнитофауна - Изменение характера размещения и распределения отдельных особей и их группировок на территории - Шумовое и световое загрязнение территории, воздействие человека и техники - Утрата привычных местообитаний		Рукокрылые - Изменение расположения колоний животных - Изменение расположения или уменьшение площади кормовых станций вследствие фактора беспокойства, шумового и светового загрязнения, локальных вырубок, загрязнения окружающей среды
---	--	---	---

	Растения (примеры видов) Редкие и охраняемые виды - Герань Роберта (Geranium robertianum L.) - Тонконог сизый (Koeleria glauca (Spreng.) DC.) - Вяз шершавый (Ulmus glabra Huds.) - Дуб черешчатый (Quercus robur L.) - Осока ложносытевая (Carex pseudocyperus L.) - Язвенник ранозаживляющий (Anthyllis vulneraria L. s.l.) - Рдест гребенчатый (Stuckenia pectinata) Инвазивные виды - Борщевик Сосновского (Heracleum sosnowskyi) - Клен ясенелистный (Acer negundo) - Ирга колосистая (Amelanchier spicata) - Элодея канадская (Elodea canadensis) - Облепиха жестеровидная (Hippophae rhamnoides) - Недотрога желёзконосная (Impatiens glandulifera) - Люпин многолистный (Lupinus polyphyllus)
---	---

Подробнее о редких и охраняемых видах, а также инвазивных видах растений см. в Отчете о сохранении биоразнообразия за 2020–2025 годы.¹

- В ходе оценки «Северсталь» выявила риски различного уровня воздействия. Риски низкого уровня воздействия во многом обусловлены:
- влиянием компании на изменение климата из-за выбросов парниковых газов;
 - повышением вероятности эвтрофикации водоемов² и расселения чужеродных видов.

Риски среднего уровня воздействия связаны с физическим и химическим воздействием предприятий на окружающую среду (в пределах нормативов). Риски высокого уровня обусловлены сверхнормативным воздействием компании на окружающую среду и при этом могут привести к репутационным издержкам и штрафам.

Выявленные риски среднего и высокого уровней в разбивке по предприятиям

ЧерМК	- Выбросы загрязняющих веществ, забор воды из природных водных объектов, отведение загрязняющих веществ в водоемы, размещение отходов - Шумовое и световое загрязнение, транспортировка готовой продукции
«Карельский окатыш»	- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, размещение отходов, включая вскрышные породы, нарушение земель, загрязнение грунтовых вод - Сбросы загрязняющих веществ в водные объекты - Шумовое и световое загрязнение, ведение деятельности на землях лесного фонда и сельскохозяйственного назначения, вырубка лесных насаждений

¹ Отчет о сохранении биоразнообразия будет опубликован во втором квартале 2026 года.
² Активное размножение водорослей и гибель рыбы вследствие поступления в воду питательных веществ в избыточном количестве.

- Помимо рисков, компания также выделяет актуальные для себя возможности, связанные с биоразнообразием и экосистемными услугами. К их числу относятся:
- положительное влияние на репутацию и повышение конкурентоспособности продукции благодаря позитивному влиянию компании на биоразнообразии и участию в экологических инициативах;
 - улучшение качества жизни местных сообществ и повышение доверия к компании с их стороны благодаря сохранению экосистем регионов;
 - повышение экологической культуры населения благодаря реализации совместных с ООПТ инициатив и проведению образовательных мероприятий;
 - взаимодействие с представителями власти по вопросам адаптации к изменению климата с использованием решений в области биоразнообразия;
 - Золотшамонакопители (ЗШН) ЧерМК – часть экологического каркаса для птиц, в том числе редких видов.

Мероприятия по сохранению биоразнообразия

GRI 101-2 GRI 14.4.3

Компания разрабатывает меры по смягчению воздействия на биоразнообразие с учетом иерархии мер смягчения воздействия. При этом «Северсталь» стремится усилить положительный кумулятивный эффект мероприятий, в том числе для заинтересованных сторон. К примеру, реализация проекта по использованию гранулированного шлака как мелиоранта не только способствует повышению плодородия почв, но и положительно влияет на климат за счет секвестрации¹ углерода в почве.

Иерархия мер смягчения воздействия на биоразнообразие и экосистемные услуги



Меры по предотвращению воздействия

GRI 101-7 GRI 14.4.7

Предотвращению наступления рисков способствует проведение мониторинга. В сотрудничестве с научно-исследовательскими институтами «Северсталь» на протяжении нескольких лет ведет проекты по изучению птиц и млекопитающих, в том числе непосредственно на территориях производственных площадок. С 2019 года компания совместно с представителями лаборатории экологии рыб Института биологии внутренних вод им. И. Д. Папанина РАН (ИБВВ РАН) осуществляет мониторинг состояния ихтиофауны реки Кошты, в которую отводит сточные воды ЧерМК. По данным исследований 2025 года, численность и количество видов рыб и других водных животных

находятся в рамках среднесрочных показателей и в целом характерны для небольших притоков Шекснинского плеса Рыбинского водохранилища. Такой результат говорит об отсутствии статистически значимых различий состояния ихтиофауны в месте сброса, а также выше и ниже по течению реки. Большое внимание «Северсталь» уделяет и мониторингу состояния орнитофауны. Начиная с 2019 года компания ведет мониторинг состояния популяций птиц и их видового состава на ЗШН ЧерМК и прилегающих территориях. Здесь сложился уникальный комплекс факторов, привлекающих птиц. Благодаря наличию источников корма, отсутствию доступа посторонних лиц на предприятие, разнообразию местообитаний, наличию мест для гнездования и возможности отдыха во время миграции орнитофауна отличается большим разнообразием – здесь присутствуют в том числе охраняемые и редкие виды. С 2022 года при поддержке специалистов Дарвинского заповедника «Северсталь» реализует проект «Дети ночи», в рамках которого ведет мониторинг популяции рукокрылых на территории ЧерМК и дома отдыха «Торово». В отчетном периоде для определения видового состава популяции и получения представления о состоянии здоровья животных эксперты провели отлов летучих мышей. Дополнительно велась регистрация животных с помощью ультразвуковых детекторов.

В 2025 году в Международную ночь летучих мышей сотрудники «Северстали» вместе с семьями приняли участие в исследовании этих млекопитающих. Под руководством специалистов Дарвинского заповедника они установили специальные сети, которые помогли поймать, взвесить и измерить несколько животных. Кроме того, они узнали интересные факты о жизни особей этой популяции. В отчетном году эта инициатива была удостоена экологической премии издания «Комсомольская правда».

Проведенное в отчетном году исследование подтвердило присутствие редких и охраняемых видов и не выявило появления новых видов рукокрылых на изучаемой территории.

По итогам многолетнего изучения популяции рукокрылых при поддержке «Северстали» в 2025 году благотворительный фонд «Заповедное посольство» выпустил книгу об этих животных для широкого круга читателей.

«Северсталь» также проводит мониторинг состояния флоры территорий присутствия. В отчетном году компания провела флористическое обследование территорий ЧерМК¹ и «Карельского окатыша»: видовой состав произрастающих здесь растений в целом характерен для регионов расположения этих предприятий, включая и обнаруженные охраняемые виды.

Программа борьбы с инвазивными видами

Результаты флористического обследования территорий ЧерМК и «Карельского окатыша» показали присутствие инвазивных видов растений. Программа борьбы с ними включает мероприятия по контролю за их распространением и противодействию наиболее агрессивным видам. К их числу относятся борщевик Сосновского и клен ясенелистный. В рамках дендрологических изысканий территории ЧерМК были идентифицированы места произрастания борщевика Сосновского (очаговые участки площадью <200 м²) и клена ясенелистного (430 стволов). Также определены наиболее эффективные методы борьбы: химическая обработка для борщевика Сосновского и механическое уничтожение порослей и пней для клена ясенелистного. Дополнительно планируется проводить мероприятия по посадке луговой растительности местных видов в местах, где ранее был уничтожен борщевик Сосновского, и посадку «лунка в лунку» березы повислой и тополя дрожащего на местах, где ранее произрастал клен ясенелистный. Необходимость борьбы с инвазивными видами учитывается при озеленении производственных площадок и городских территорий. С 2026 года при посадке растений на территории ЧерМК и Череповца будет внедрен принцип «80 на 20», согласно которому 80% высаживаемых растений составляют местные виды растений, а 20% – интродуцированные. В 2026 году компания намерена продолжить реализацию мероприятий по искоренению инвазивных видов и их замене на местные: планируется уничтожить два гектара очагов произрастания борщевика Сосновского и 45 стволов клена ясенелистного.

«Кто вы, дети ночи?»

В отчетном году при поддержке «Северстали» была опубликована книга «Кто вы, дети ночи? Очерки о рукокрылых Вологодского Поозерья». Издание содержит интересные факты об этих млекопитающих, их жизнедеятельности, анатомическом строении, питании и размножении. Книга также освещает тему биоразнообразия рукокрылых Вологодской области, в том числе и обитающих на территории ЧерМК, а приложение с подробным описанием каждого из видов – обитателей региона снабжено иллюстрациями. Читатели могут также ознакомиться с мероприятиями «Северстали» по защите этих животных.

GRI 101-6 GRI 14.4.6

На некоторых участках территорий предприятий «Северстали» в отчетном периоде были выявлены инвазивные (чужеродные) виды растений. Опасность их распространения состоит в вытеснении местных видов, которые хуже приспособлены к существованию в измененной человеком среде. В рамках предотвращения негативного воздействия на биоразнообразие и экосистемы «Северсталь» разработала программу по борьбе с инвазивными видами.

По итогам флористического обследования «Северсталь» подготовила к печати отчет, по материалам которого будет выпущена книга о сосудистых растениях промышленной площадки и санитарно-защитной зоны ПАО «Северсталь». Она содержит подробное описание всех обнаруженных на исследованных территориях растений с иллюстрациями. Выпуск издания компания запланировала на 2026 год.

Предотвращению негативного воздействия на экосистемы способствует повышение компетенций сотрудников «Северстали» в данной области. В 2025 году компания разработала для них добровольный **обучающий курс** «Биоразнообразие и «Северсталь» – сохраняя природу, создаем новые возможности». Он рассказывает о Стратегии компании в области биоразнообразия и о реализуемых мероприятиях, включая волонтерские проекты. В 2025 году обучающий курс прошли 72 сотрудника компании.

¹ Процесс, при котором атмосферный углекислый газ (CO₂) переводится в органическое вещество почв для долговременного его сохранения в почвенном резервуаре.

¹ Флористическое обследование также затрагивало территорию близлежащего дома отдыха «Торово», принадлежащей компании.

Меры по минимизации воздействия

В случае если воздействия на биоразнообразие и экосистемы избежать невозможно, компания принимает меры по его минимизации. Выполняя требования природоохранного законодательства и внутренних политик и стандартов, «Северсталь» эксплуатирует современные газоочистные установки и сооружения для очистки сточных вод. Эти мероприятия позволяют снизить воздействие операционной деятельности на компоненты окружающей среды, включая живые организмы, обитающие в регионах присутствия. Например, в целях предотвращения гибели птиц от ударов током «Северсталь» планирует оснащать свои ЛЭП птицезащитными устройствами.

Подробнее о мероприятиях по охране атмосферного воздуха и водных ресурсов см. в разделах «Ответственное водопользование» и «Выбросы в атмосферу».

Меры по восстановлению экосистем

При нанесении ущерба экосистемам в результате операционной деятельности «Северсталь» принимает меры по их восстановлению. Например, в результате горной добычи происходят нарушение и деградация земель, и компания проводит их рекультивацию согласно утвержденным проектам и планам. Качество проведенных работ и соответствие результата законодательным нормам подлежат подтверждению контрольно-надзорными органами.

GRI 101-2

В «Северстали» действует Программа рекультивации нарушенных земель до 2035 года. В 2025 году предприятия компании продолжили запланированные работы по восстановлению земель в рамках данной программы.

Плановые работы по рекультивации в рамках Программы рекультивации

	Участок рекультивации	Планируемая площадь рекультивации, га	Сроки рекультивации	Статус и результаты 2025 года
ЧерМК	Накопитель химических отходов	1,0	2024–2028	Разработаны концепции ликвидации накопителей и подготовлены планы мероприятий по ликвидации объектов размещения отходов (ОРО)
	Накопитель нефтешламов	0,9	2024–2028	
	Полигон промышленных отходов	26,9	2028–2030	Продолжение разработки проекта консервации нарушенных земель
	Накопитель замасленной окалины	7,3	2032–2035	Продолжение разработки проекта консервации нарушенных земель
«Олкон»	Карьер им. профессора Баумана и внешние отвалы	205,7	2025–2027	Разработка проектной документации
	Карьер Восточный	64,5	2029–2030	Разработка проектной документации
	Карьер 15-летия Октября	117,0	2028–2030	Разработка проектной документации
ЯГОК	Карьер песков	45,6	2022–2029	Работы велись на западном борту карьера, выполнена отработка запасов песка. В связи с необходимостью изменения высотных отметок для технического этапа рекультивации компания разрабатывает обновленный проект. Далее «Северсталь» планирует продолжать размещать в отвале карьера вскрышную породу, затем нанести плодородный слой почвы и провести посев растений
БРУ	Отвал вскрышной породы (юг)	12,5	2027–2030	Разработка проектной документации

¹ Федеральный закон от 30.12.2021 № 446-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об охране окружающей среды» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», обязывающий собственников особо опасных производств и объектов размещения отходов ликвидировать нанесенный природе вред.

В отчетном году компания рекультивировала 1 га земель. Площадь нарушенных земель на конец 2025 года составляла 12,4 тыс. га.

Площадь нарушенных и рекультивированных земель, га

	2021	2022	2023	2024	2025
Площадь нарушенных земель (на конец периода)	12 596	12 844	12 059	12 266	12 368
Площадь рекультивированных земель ¹ (за отчетный период)	0 (20)	0 (20)	43,6	1	1

Меры по компенсации ущерба

Помимо рекультивации нарушенных земель, компания занимается восстановлением лесных насаждений в рамках компенсации ущерба биоразнообразию. Подход «Северстали» к лесовосстановлению предполагает следующие этапы работ:



На каждом этапе контроль качества работ осуществляют представители лесничеств. В 2025 году «Северсталь» провела лесовосстановительные работы на общей площади 113,8 га, что в почти 3,7 раз превышает показатель предыдущего года. Компания намерена обеспечивать уход за посадками для их лучшей приживаемости.

Площадь лесовосстановительных работ, га

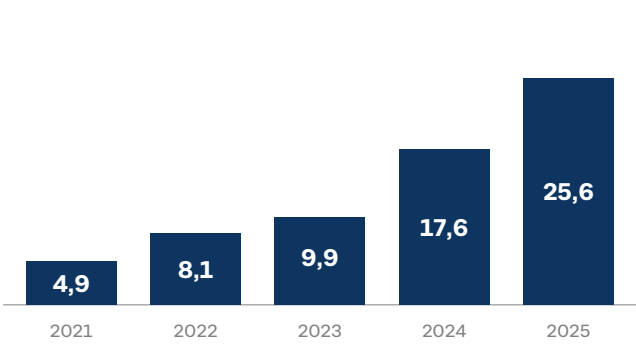
2021	2022	2023	2024	2025
0	20,9	0	30,8	113,8

Еще одной мерой компенсации нанесенного ущерба экосистемам является зарыбление водоемов. «Северсталь» закупает мальков местных видов в питомниках, что гарантирует здоровье рыб. При организации зарыбления компания руководствуется Правилами организации искусственного воспроизводства водных биологических ресурсов. Выпуск мальков подтверждается актами специальной комиссии, а его объемы утверждаются проектной документацией. В 2025 году предприятия «Карельский окатыш» и «Олкон» осуществляли выпуск молоди рыб в водоемы и выпустили 12,2 тыс. мальков лосося атлантического и 86,3 тыс. мальков сига соответственно.

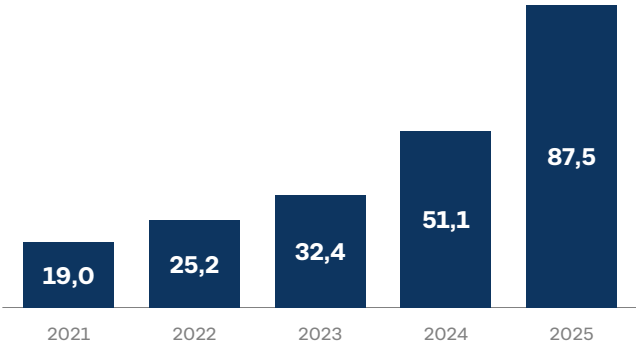
СОКБ 10

По итогам 2025 года общие расходы «Северстали» на сохранение биоразнообразия составили 87,54 млн руб. Это на 71% больше аналогичного показателя прошлого года за счет увеличения финансирования программ зарыбления на предприятиях «Карельский окатыш» и «Олкон», а также увеличения затрат на лесовосстановление на «Олконе» и ЧерМК.

Расходы на зарыбление водоемов, млн руб.



Расходы на сохранение биоразнообразия, млн руб.



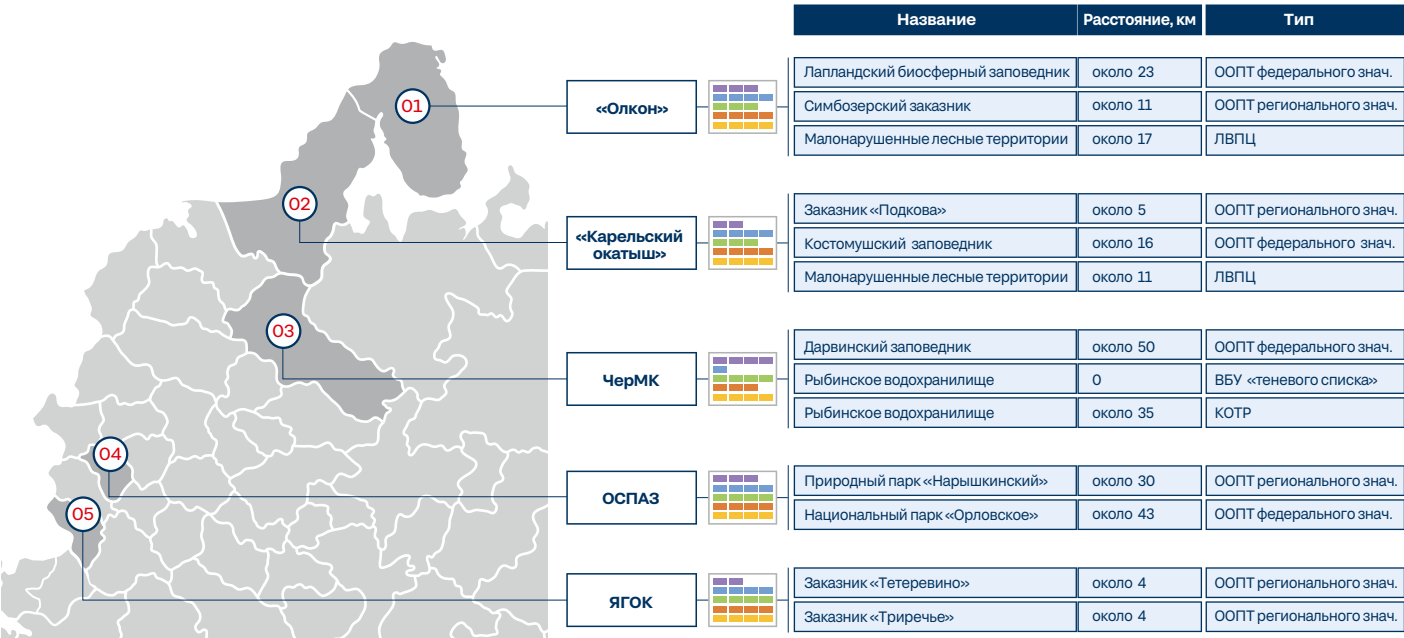
¹ Данные приведены согласно требованиям государственной статистической отчетности. В скобках указаны данные о фактически рекультивированных участках, которые пока еще не приняты в земли Государственного земельного запаса.

В 2025 году в компании отсутствовали происшествия, повлекшие значительный¹ ущерб биоразнообразию и экосистемным услугам.

Сотрудничество с ООПТ

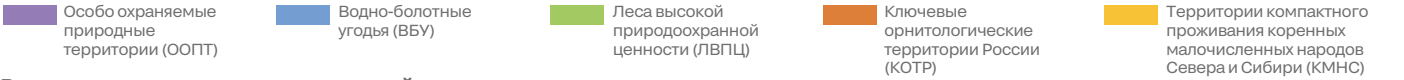
Компания на протяжении шести лет сотрудничает с представителями ООПТ по вопросам изучения состояния и сохранения биоразнообразия. Таким образом «Северсталь» поддерживает ценные экосистемы регионов и помогает развивать инфраструктуру заповедников.

Зоны воздействия предприятий «Северстали» и их положение относительно экологически уязвимых зон



Условные обозначения:

Тип экологически уязвимой зоны



Расстояние до экологически уязвимой зоны



В 2019 году «Северсталь» подписала соглашение о сотрудничестве с **Дарвинским заповедником**, расположенным на территории Ярославской и Вологодской областей. В отчетном периоде компания оказала поддержку БФ «Заповедное посольство», который с 2024 года реализует проект создания эколого-просветительского центра «Скопа - персональный символ Дарвинского заповедника» и организовала волонтерский проект по поддержке популяции уток-гоголей в Вологодской области.



Проекты по поддержке птиц

Символ Дарвинского заповедника – скопа. Заповедник прилагает усилия по сохранению популяции этих редких птиц: устанавливает для них искусственные гнезда, ведет мониторинг с использованием фотоловушек и GPS-датчиков, обустроивает вышки для наблюдения. Еще один проект 2025 года в области поддержания орнитофауны запустили волонтеры «Северстали» – он посвящен защите популяции уток-гоголей на территории Вологодской области. Эта птица предпочитает гнездиться в дуплах деревьев, однако на территории региона их недостаточно. В связи с этим волонтеры построили для них девять домиков-гоголятников и установили их вместе со специалистами заповедника. Гоголятники устанавливались на территории ЧерМК для создания условий для гнездования на территории комбината.

Фото: волонтеры устанавливают домик-гоголятник для птиц

Совместно с представителями **Костомукшского заповедника** «Северсталь» с 2024 года реализует проект «Куда ты мчишь, лесной олень?» по изучению путей миграции северного лесного оленя и состоянию его популяции в биосферном резервате «Метсола». В рамках проекта компания финансирует приобретение необходимого оборудования. В ходе исследования специалисты изучили состав популяции и выявили 350 особей, 67 из которых – телята, что говорит о благоприятных условиях обитания. Сбор данных происходил с использованием GPS-передатчиков и фотоловушек и через ведение маршрутного учета. Благодаря реализации проекта удалось получить ценные сведения об использовании животными территории и выявить угрозы для популяции, такие как:

- обильные снегопады, влияющие на перемещения;
- нападения хищников;
- браконьерство;
- развитие туризма в регионе;
- лесохозяйственная деятельность.

В рамках взаимодействия с ООПТ регионального значения **«Природный парк «Териберка»** компания оказала финансовую поддержку благотворительному фонду «Доброта Севера», который реализует проект «Крылья Арктики: сохранение природы Териберки».

«Крылья Арктики»

В 2025 году «Северсталь» поддержала проект по повышению экологической культуры населения и развитию экологического туризма, который реализует благотворительный фонд «Доброта Севера». Проект предусматривает обновление инфраструктуры «Териберки», в частности создание для посетителей смотровой площадки для наблюдения за птицами. Экотропу оборудуют информационными стендами, иллюстрирующими жизнь обитателей парка. Гиды и волонтеры пройдут специально разработанные обучающие программы, направленные на повышение их квалификации. В планах – разработка аудиогuida для посетителей.

В число инициатив проекта входит и проведение субботников, экологических акций, бесплатных экскурсий. Фонд также планирует создание информационных материалов о правилах поведения на территории ООПТ.

Подробнее о мероприятиях по смягчению воздействия на биоразнообразие и совместных проектах с ООПТ см. в Отчете о сохранении биоразнообразия за 2020–2025 годы¹.

Мероприятия по озеленению и экологическому просвещению в регионах присутствия

В Череповце продолжается реализация проекта «Зеленый щит» – традиционного проекта «Северстали» для создания вокруг ЧерМК защитной зоны из зеленых насаждений, препятствующих распространению загрязняющих веществ на территорию города. Предварительно компания провела исследования видового состава растительности и на основе полученных данных разработала стандарт озеленения и программу ухода за посадками.

Результаты озеленения города Череповца в 2025 году

	Деревья лиственных пород	72
	Кустарники	3,8 тыс.
	Растения	23,6 тыс.
	Рулонный газон	1 тыс. м²
	Посевной газон	13 тыс. м²
	Затраты на озеленение	8,96 млн руб.

Специалисты компании отобрали для высаживания породы деревьев с выраженной способностью к поглощению загрязнителей и высоким рекультивационным потенциалом, такие как береза повислая и тополь бальзамический.

К работе по сохранению экосистем компания активно привлекает местных жителей и собственных сотрудников, организуя субботники и волонтерские мероприятия с их участием. В 2025 году волонтеры «Северстали» и жители Мурманска приняли участие в Большом Арктическом субботнике на территории природного парка «Териберка» и собрали более 1 тыс. мешков с мусором.

Важная часть природоохранной деятельности «Северстали» – экологическое просвещение, в том числе и для детей. В 2025 году компания поддержала Слет юннатов «Движения Первых» в Мурманске и приняла участие в онлайн-марафоне «Первые. Навыки для жизни».

¹ Под значительным «Северсталь» понимает ущерб, превышающий 1 млн рублей.

¹ Отчет о сохранении биоразнообразия будет опубликован во втором квартале 2026 года.

Слет юннатов

В отчетном году на базе Центра гражданско-патриотического воспитания «На Севере – жить!» при поддержке «Северстали» прошел Слет юннатов «Движения Первых», цель которого – возрождение традиций юннатства и обучение детей бережному отношению к природе.

Участники слета получили большой объем практических знаний в области охраны окружающей среды: изучали флору и фауну региона, отбирали пробы почвы и воды. Основной задачей мероприятия было открытие участка экотропы на территории Центра. Под руководством наставников дети разработали и обустроили маршрут, и теперь юннаты смогут вести здесь наблюдения и практические занятия, а гости региона – знакомиться с уникальной природой Кольского Заполярья.

250 юннатов из 27 регионов приняли участие в слете.

Начиная с 2025 года «Северсталь» сотрудничает с образовательным центром «Сириус» в рамках магистерской программы «Биосфера, биоразнообразие, биоресурсы». Для ее участников компания провела лекцию о роли бизнеса в сохранении биоразнообразия, а для учащихся Гимназии им. Е. М. Примакова организовала обучающую программу.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Биоразнообразие:

Компания ставит перед собой следующие задачи в области сохранения биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг на 2026 год и среднесрочную перспективу:

- дальнейшая реализация стратегии «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь»;

Олкон:

- выпуск молоди сига в рамках реализации проектов отработки месторождений Комсомольский и Печегубский;
- участие в экологическом субботнике в природном парке «Териберка»;
- дальнейшая поддержка проекта «Крылья Арктики», направленного на эколого-просветительскую работу и развитие инфраструктуры природного парка «Териберка».

ЧерМК:

- мониторинг биоразнообразия на ЧерМК и прилегающих территориях;
- проведение волонтерских мероприятий в области биоразнообразия и экосистемных услуг в Череповецком районе.

Карельский окатыш:

- выпуск молоди лосося атлантического в рамках реализации проекта отработки запасов центрального участка карьера Костомукшского месторождения железистых кварцитов;
- мониторинг биоразнообразия на «Карельском окатыше» и прилегающих территориях;
- завершение научно-исследовательской работы по изучению лесного северного оленя на территории присутствия «Карельского окатыша» в период 2025–2026 гг.

ОСПАЗ:

- участие в благоустройстве новых экологических троп и поддержание эстетического состояния действующих троп.

Земельные ресурсы:

В 2026 году «Северсталь» продолжит реализацию программы рекультивации нарушенных земель, в рамках которой планирует провести следующие мероприятия:

Олкон: выполнить работы по технической и биологической рекультивации карьера имени профессора Баумана.

ЯГОК: в 2026 году продолжить рекультивацию второй очереди карьера песков (ликвидация отработанных выработок); на 2027 год запланированы работы по выравниванию рельефа, где с 2028 года будет наноситься плодородный слой.

Также запланированы работы по лесовосстановлению в лесничествах Вологодской области.





09.

Приложения

Приложения

Приложение 1. Таблица соответствия GRI

Заявление о применении	«Северсталь» подготовила Интегрированный отчет в соответствии со стандартами GRI за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2025 года
GRI 1 применение	GRI 1: Принципы 2021 года
Применимый отраслевой стандарт GRI	GRI 14

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
--	----------------	------------------------------

Общие элементы отчетности

Краткая информация об организации и подготовка к отчетности

GRI 2 (2021)	Общие элементы раскрытия	
2-1	Подробная информация об организации	Стр. 16, 22
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Стр. 9, 12
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Стр. 8
2-4	Переформулирование информации	Информация о корректировках показателей за прошлые периоды, опубликованных ранее, представлена в сносках по тексту отчета
2-5	Независимое заверение отчетности	Стр. 13 См. Приложение 7

Деятельность и работники

GRI 2 (2021)	Общие элементы раскрытия	
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	Стр. 16, 22, 24, 121
2-7	Штатные сотрудники организации	Стр. 140, 308
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками	96 человек работают на условиях гражданско-правового характера

Управление

GRI 2 (2021)	Общие элементы раскрытия	
2-9	Структура и состав управления	Стр. 51, 52, 54
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Стр. 52
2-11	Глава высшего органа управления	Стр. 52
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Стр. 51, 52, 68, 98, 111, 232
2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Стр. 51, 52, 54
2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Стр.
2-15	Конфликт интересов	Стр. 60, 61
2-16	Коммуникация / информирование о критически важных проблемах	Стр. 68 Учет количества не ведется

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
2-17	Коллективное знание высшего органа управления	Ведется периодическая подготовка информационных справок для руководства компании по экономической, экологической и социальной проблематике
2-18	Оценка работы высшего органа управления	
2-19	Политика вознаграждения	Стр. 56
2-20	Порядок определения вознаграждения	Стр. 56
2-21	Общий коэффициент годовой компенсации	Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании и может привести к дополнительным рискам (в связи с геополитической ситуацией)

Стратегия, политики и практики

GRI 2 (2021)	Общие элементы раскрытия	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Стр. 59, 61
2-24	Внедрение в деятельность организации обязательств, закрепленных в ее внутренних документах	Стр. 118
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	Стр. 64, 65
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Стр. 64, 65
2-27	Соблюдение законодательства	В 2025 году государственные контролирующие и надзорные органы провели 14 проверок на трех предприятиях «Северстали». Проверки не выявили наличие существенного ущерба окружающей среде. Сумма штрафов за нарушения трудового законодательства в 2025 году – 1 565 млн руб. Постановления выносились государственной инспекцией труда
2-28	Членство в ассоциациях	Стр. 108, 111

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2 (2021)	Общие элементы раскрытия	
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Стр. 111
2-30	Коллективные договоры	Стр. 134

Раскрытие показателей в рамках существенных тем

Определение существенных тем

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-1	Порядок определения существенных тем	Стр. 6, 7
3-2	Перечень существенных тем	Стр. 10

Качество воздуха

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 237

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
GRI 305 (2016) GRI 14	Выбросы Mining Sector 2024	
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Компания не производит, не выбрасывает в атмосферу и не применяет при изготовлении продукции озоноразрушающие вещества, за исключением использования в незначительном количестве в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях, а также для заправки и дозаправки компрессорного оборудования, установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и систем пожаротушения
305-7 14.3.2	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Стр. 240, 319
Охрана труда и промышленная безопасность		
GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3 14.16.1	Управление существенными темами	Стр. 180
GRI 403 (2018)	Здоровье и безопасность персонала	
403-1 14.16.2	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Стр. 180, 182, 184
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков и расследования инцидентов	Стр. 186, 191, 193
403-3 14.16.4	Функции служб охраны здоровья сотрудников	Стр. 194 а. Медицинский персонал «Северстали» и медработники привлекаемых медицинских учреждений имеют соответствующую квалификацию и лицензию на ведение медицинской деятельности, что свидетельствует о высоком качестве оказываемых медицинских услуг. Работники могут получить необходимые услуги при личном посещении медицинского учреждения как по предварительной онлайн-записи, так и без нее – в порядке общей очереди 1.3. Персональные медицинские данные сотрудников компании хранятся у медицинского персонала и подлежат передаче работодателю исключительно в том объеме, который установлен законодательством. Для защиты персональной информации при использовании электронной системы медицинских осмотров «Северсталь» установила оборудование шифрования данных – модули шифрования и коммутаторы

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
403-4	Участие работников в разработке, внедрении и оценке системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, а также коммуникации по данным вопросам	Стр. 180, 182, 184, 193
403-5 14.16.6	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	Стр. 184, 191
403-6 14.16.7	Укрепление здоровья сотрудников	Стр. 152, 194
403-7 14.16.8	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Стр. 184, 185
403-8 14.16.9	Количество и процентная доля работников и иных сотрудников, охваченных системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Стр. 182
403-9 14.16.10	Производственный травматизм	Стр. 186, 198 В отчетном году отсутствовали случаи травматизма, вызванные воздействием химических веществ
403-10 14.16.11	Профессиональные заболевания	Стр. 195, 200 В отчетном году отсутствовали случаи профессиональных заболеваний со смертельным исходом, а также случаи профессиональных заболеваний, вызванные воздействием химических веществ
14.16.3	Укажите, как организация обеспечивает персонал средствами индивидуальной защиты, соответствующих гендерным особенностям. Опишите процессы, используемые для выявления рабочих инцидентов, связанных с сексуальным и гендерным насилием, а также для определения корректирующих действий	Стр. 180, 186, 191, 193 «Северсталь» обеспечивает своих работников СИЗ в соответствии с утвержденными нормами и воздействующими вредными факторами, гендерными особенностями и антропометрическими параметрами
14.16.5	Раскройте, каким образом организация стремится обеспечить участие женщин в официальных совместных комитетах по охране труда и безопасности между руководством и работниками, а также процент женщин, представленных в этих комитетах	Стр. 180, 182, 184, 193 Участие в комитетах по ОТ определяется должностью и функциональными обязанностями работников. Процент женщин, принявших участие в комитетах по ОТ в 2025 году, составляет 14%
14.14.1	Опишите, как организация стремится предотвратить или смягчить потенциальное негативное воздействие от использования государственных и частных служб безопасности. Укажите, соблюдает ли организация Добровольные принципы безопасности и прав человека (Voluntary Principles on Security and Human Rights)	Стр. 134

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
14.15.1	Опишите подход организации к разработке планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них, включая частоту проверки этих планов, а также то, как взаимодействие с местным населением, персоналом, государственными учреждениями, службами первого реагирования, местными органами власти и учреждениями учитывалось при разработке этих планов	Стр. 197 В соответствии с требованиями законодательства ПМЛА и ПЛАРН подлежат согласованию с государственными надзорными органами, органами местного самоуправления и аварийно-спасательными формированиями
14.15.3	Укажите количество критических инцидентов за отчетный период, опишите их последствия и действия, предпринятые для устранения последствий	Стр. 201
14.15.4	Укажите долю участков добычи, на которых имеются планы готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них, и перечислите те участки, на которых такие планы отсутствуют	Стр. 197

Водопользование и воздействие на водные ресурсы

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3 14.7.1	Управление существенными темами	Стр. 242
GRI 303 (2018)	Вода и сбросы	
303-1 14.7.2	Использование воды как общего ресурса	Стр. 242
303-2 14.7.3	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Стр. 242
303-3 14.7.4	Забор воды	Стр. 245, 246, 321
303-4 14.7.5	Водоотведение	Стр. 245, 247, 248, 321, 322
303-5 14.7.6	Общее потребление воды	Стр. 245, 246, 247, 321
14.7.1	Опишите действия, предпринятые для предотвращения или смягчения негативного воздействия отвода кислотных шахтных вод	Стр. 242

Управление отходами и хвостохранилищами

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3 14.5.1, 14.6.1	Управление существенными темами	Стр. 197, 258
GRI 306 (2020)	Отходы	
306-1 14.5.2	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Стр. 250
306-2 14.5.3	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Стр. 250, 251, 252
306-3 14.15.4	Образование отходов	Стр. 255, 256, 322
306-4 14.5.5	Возвращение отходов в хозяйственный оборот	Стр. 323, 324
306-5 14.5.6	Отходы, направляемые на удаление	Стр. 323, 324

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
GRI 14	Mining Sector 2024	
14.6.3	Для каждого хвостохранилища, которое не находится в состоянии безопасного закрытия: - опишите хвостохранилище, включая метод его строительства; - укажите, является ли хвостохранилище действующим, недействующим или закрытым; - приведите максимально допустимую вместимость хранилища и общий вес хранящихся хвостов в метрических тоннах; - укажите классификацию последствий (Consequence Classification) в соответствии с требованием 4.1 GISTM; - раскройте частоту проведения оценки рисков и кратко изложите результаты последней оценки рисков; - раскройте дату и существенные результаты последнего независимого технического обзора, включая реализацию мер по снижению воздействия и дату следующего обзора	Стр. 259

Качество и безопасность продукции для клиентов

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 124
GRI 416 (2016)	Здоровье и безопасность потребителя	
416-1	Оценка воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Не применимо. Сами по себе продукты и услуги предприятий компании не оказывают негативного воздействия на здоровье и безопасность потребителей
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	Отсутствовали случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность
GRI 417 (2016)	Маркетинг и маркировка	
417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	Стр. 124
417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Отсутствовали случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг
417-3	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций	Отсутствовали случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций

Экономическая результативность

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 174
GRI 201 (2016)	Экономическая результативность	
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Стр. 174
201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами	Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
GRI 203 (2016)	Непрямые экономические воздействия	
203-2 14.9.4	Существенные непрямые экономические воздействия	Стр. 174
GRI 207 (2019)	Налоги	
207-1	Подход к налогообложению	Стр. 174
207-2	Управление налогообложением, управление и контроль рисков	Стр. 174
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с налогами, включая подход к взаимодействию с налоговыми органами и подход к поддержке государственной политики в области налогообложения	Стр. 174
207-4	Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (в разрезе налоговых юрисдикций)	Стр. 314
Обеспечение достойных условий труда		
GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3 14.17.1	Управление существенными темами	Стр. 139
GRI 202 (2016)	Присутствие на рынке	
202-1 14.17.2	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Стр. 146
202-2	Доля руководителей высшего звена, представленных местным населением	В данном контексте под высшими руководителями понимаются генеральный директор и его заместители, а также директора производств, а под местным населением – граждане РФ. В 2025 году 100% руководителей являются гражданами РФ
GRI 401 (2016)	Занятость	
401-1 14.17.3	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Стр. 140, 307, 309, 310
401-2 14.17.4	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Стр. 148, 149
401-3 14.17.5	Отпуск по уходу за ребенком	Стр. 313
GRI 402 (2016)	Взаимодействие работников и руководства	
402-1 14.17.6	Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности	Стр. 134
GRI 404 (2016)	Обучение и образование	
404-1 14.17.7	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Стр. 156, 311
404-2 14.17.8	Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений	Стр. 156
404-3	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	Стр. 156, 312
GRI 405 (2016)	Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности	
405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов сотрудников	Стр. 135, 140, 307
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин	Стр. 146, 310
GRI 14	Mining Sector 2024	
14.20.3	Количество забастовок и локаутов продолжительностью более недели в разбивке по странам	Стр. 148 В отчетном году отсутствовали

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
Изменение климата и энергоэффективность		
GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3 14.1.1, 14.2.1	Управление существенными темами	Стр. 112, 205, 223
GRI 201 (2016)	Экономическая результативность	
201-2	Финансовые последствия и прочие риски, и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Стр. 207
GRI 302 (2016)	Энергия	
302-1 14.1.2	Потребление энергии внутри организации	Стр. 226
302-2 14.1.3	Потребление энергии за пределами организации	Учет потребления энергии за пределами организации не ведется ввиду большого числа контрагентов компании
302-3 14.1.4	Энергоемкость	Стр. 228
302-4	Сокращение энергопотребления	Стр. 225
302-5	Снижение потребности в энергии на производство продукции и оказание услуг	Не применимо
GRI 305 (2016)	Выбросы	
305-1 14.1.5	Прямые выбросы парниковых газов	Стр. 220, 315
305-2 14.1.6	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Стр. 220, 315
305-3 14.1.7	Прочие косвенные выбросы парниковых газов	Стр. 220, 221, 315
305-4 14.1.8	Интенсивность выбросов парниковых газов	Стр. 218, 219, 221, 316
305-5 14.1.9	Сокращение выбросов парниковых газов	Стр. 218, 219
Информационная безопасность		
GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 79, 83
GRI 418 (2016)	Неприкосновенность частной жизни потребителя	
418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Стр. 84 Не применимо. Отсутствовали случаи жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях
Развитие регионов присутствия		
GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3 14.9.1	Управление существенными темами	Стр. 161
GRI 203 (2016)	Непрямые экономические воздействия	
203-1 14.9.3	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Стр. 163
GRI 204 (2016)	Практика закупок	
204-1 14.9.5	Доля закупок у местных поставщиков	Стр. 122, 123
GRI 411 (2016)	Права коренных народов	
411-1	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	В отчетном году отсутствовали

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
GRI 413 (2016)	Местные сообщества	
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развитие местных сообществ	Стр. 162, 163, 166
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Стр. 185 В отчетном году отсутствовали
GRI 14	Mining Sector 2024	
14.10.1	Опишите подход к определению заинтересованных сторон, в том числе уязвимых групп, среди местного населения Опишите подход к взаимодействию с местными сообществами на каждой фазе жизненного цикла участка добычи, в том числе: - как организация стремится обеспечить конструктивное взаимодействие; - как организация поддерживает безопасное и равноправное гендерное участие. Опишите подход к разработке и реализации программ развития сообществ, включая то, как взаимодействие с местными заинтересованными сторонами, оценка воздействия и оценка потребностей сообщества повлияли на эти программы	Стр. 162
14.11.1	Опишите подход к определению коренных народов, которые затронуты или могут быть затронуты деятельностью организации. Опишите подход к взаимодействию с коренными народами, включая: - как организация стремится обеспечить конструктивное взаимодействие; - как организация поддерживает безопасное и равноправное гендерное участие. Опишите политику или обязательства, а также действия, предпринятые для уважения культурного наследия коренных народов. Опишите действующие программы развития местных сообществ, направленные на усиление положительного воздействия на коренные народы	Стр. 176
14.11.2	Опишите выявленные случаи нарушений, затрагивающих права коренных народов	Стр. 176
14.12.1	Опишите подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами, чьи права на землю и ресурсы затрагиваются или могут быть затронуты деятельностью организации, включая: - как организация стремится обеспечить конструктивное взаимодействие; - как организация поддерживает безопасное и равноправное гендерное участие. Опишите политику, обязательства и планы, обеспечивающие реабилитацию местных сообществ или отдельных лиц, подвергшихся вынужденному переселению, а также процесс установления компенсации за потерю активов или другой помощи для улучшения или восстановления уровня жизни или средств к существованию. Опишите действующие процедуры мониторинга и оценки эффективности действий, предпринятых для исправления негативных последствий вынужденного переселения, а также корректирующие действия, предпринятые в случае необходимости	Стр. 176

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
14.12.2	Перечислите участки добычи, на которых планируется, осуществляется или уже осуществлено вынужденное переселение. Для каждого указанного участка добычи: - укажите количество людей, которые были или будут переселены, в том числе в разбивке по полу; - опишите, как были или могли быть затронуты и восстановлены источники средств к существованию и права человека	Стр. 176
14.12.3	Перечислите все участки добычи, где происходили конфликты или нарушения прав на землю и ресурсы (включая обычные, коллективные и неформальные права владения), и опишите инциденты и заинтересованные стороны, чьи права затронуты или могут быть затронуты	Стр. 176
Инновации и цифровизация		
GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 87, 92
Земельные ресурсы и биоразнообразие		
GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3 14.4.1	Управление существенными темами	Стр. 262
GRI 101	Биоразнообразиие	
101-1 14.4.2	Политика, направленная на прекращение и обращение вспять утраты биоразнообразия	Стр. 262, 263 План управления биоразнообразием для ЧерМК и Карельского окатыша разработан и реализуется
101-2 14.4.3	Управление воздействием на биоразнообразие	Стр. 266, 268 План управления биоразнообразием для ЧерМК и «Карельского окатыша» разработан и реализуется
101-3	Доступ и совместное использование выгод	Компания не использует генетические ресурсы для проведения исследований и разработок в области генетического или биохимического состава ресурсов, в том числе путем применения биотехнологий
101-4 14.4.4	Выявление воздействий на биоразнообразиие	Стр. 265 Оценка воздействия на биоразнообразие и экосистемные услуги в цепочке создания стоимости не проводилась

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
101-5 14.4.5	Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразиие	Компания оценила воздействие двух активов на биоразнообразие. При этом оба актива, ЧерМК (Вологодская область, производство стали и стальных изделий полного цикла) и «Карельский окатыш» (Республика Карелия, производство железорудных окатышей), расположены вне экологически уязвимых зон. Дарвинский природный биосферный заповедник, расположена более чем в 20 км от ЧерМК. Ближайшая к «Карельскому окатышу» ООПТ – Костомукшский заповедник, расстояние – более 15 км. Заповедник является зоной, представляющей ценность с точки зрения биоразнообразия. Площадь ЧерМК: 2881,5 га Площадь «Карельского окатыша»: 12 172 га Компания не определяет продукты и услуги с наибольшим воздействием на биоразнообразие в цепочке поставок
101-6 14.4.6	Прямые факторы утраты биоразнообразия	Стр. 267 Компания не осуществляет сбор, отлов или охоту на дикие живые организмы (растения, грибы, животные). Площадь нарушенных за 2025 год земель составила по ЧерМК 0 га, по АО «Карельский окатыш» 36 га. На 01.01.2026 площадь нарушенных земель ЧерМК составляет 788 га, по АО «Карельский окатыш» 7 469 га. Данные о количестве и типах образующихся на предприятиях загрязняющих веществ представлены в разделе «Выбросы в атмосферу». Данные о заборе и потреблении воды предприятиями представлены в разделе «Ответственное водопользование»

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
101-7 14.4.7	Изменения в состоянии биоразнообразия	Стр. 266 По результатам флористического обследования 2025 года (базовый год не определялся) на территории ЧерМК и смежной с ней базы отдыха «Торово» были выделены участки трех основных категорий местообитания: - Техногенные (антропогенные). Это комплекс бывших естественных биотопов существенно преобразованных хозяйственной деятельностью (пустыри, карьеры, вырубки и т.п.) и- искусственных (рукотворных) местообитаний, к которым, как правило, относятся объекты инфраструктуры ЧерМК (промышленные площадки, обочины автомобильных дорог, железнодорожные насыпи, дамбы золошламонакопителей (ЗШН) и т.п.). Площадь – около 2630 га. - Вторичные – преобразованные человеком биотопы, но через ряд сукцессий приобретающие черты естественных сообществ региона. В пределах ЧерМК к ним относятся зарастающие участки ЗШН на которых в настоящее время сформировались лиственные и хвойно-лиственные молодняки. Площадь – около 70 га. - Естественные и полуестественные (лесные и заболоченные участки, берега рек, луга, мелководья, кустарники вдоль водоемов и водотоков и т.п.). Площадь – около 670 га. Состояние экосистем ЧерМК: В результате флористических исследований территории ЧерМК и окрестностей были зарегистрированы 368 видов сосудистых растений. Доминирующим элементом флоры являются аборигенные виды на которые приходится приблизительно ¾ ее состава. Техногенное влияние приводит к существенной перестройке флоры. По базовым характеристикам (систематическая, географическая, эколого-ценотическая, биоморфологическая, гидротипическая структуры) флора ЧерМК и окрестностей, несмотря на сильный перманентный антропогенный пресс, сохраняет зональные (южнотаежные) параметры, но при этом, за счет обогащения чужеродными элементами, приобретает азональные черты. На территории ЧерМК и окрестностей выделены три категории местообитания (естественные и полуестественные, вторичные и техногенные участки), параметры флоры в пределах которых резко отличаются (индексы сходства Ics= 0,22–0,28). Флора техногенных участков характеризуется высокой концентрацией чужеродных видов в составе, и по основным признакам близка к флорам аридных (засушливых) широт, а также урбанизированных (городских) территорий. Флора вторичных участков (молодые лиственные сообщества на месте золошламонакопителей (ЗШН)) находится в активной стадии становления и по параметрам структуры носит промежуточный характер, имея признаки флор как естественных, так и техногенных участков. Флора формирующихся лесов ЗШН обладает чертами уже близкими к естественным флорам. Флора естественных участков (леса, сохранившиеся на территории ЧерМК и ближайших окрестностях), имеет показатели малонарушенных сообществ, которые по ряду признаков можно отнести к категории биологически ценных лесов. Таксономический спектр флоры ЧерМК сохраняет головной набор семейств, характерный для флоры Вологодской области в целом, но отличается от таковой более высоким положением семейств Розоцветные, Капустные и Норичниковые. И, наоборот, во флоре ЧерМК утрачивают свои позиции семейства Осоковые, Лютиковые, Яснотковые. Подобное расположение семейств связано с коренной трансформацией местообитаний на территории ЧерМК и смежных территорий, из которых 80% имеют антропогенный характер и только 20% – естественные и близкие к ним растительные сообщества. В 2025 г. было проведено флористическое обследование территории воздействия Костомукшского ГОКа (базовый год не определялся), ботанические маршруты прокладывались преимущественно в зоне техногенных участков. Территория АО «Карельский окатыш» расположена в подзоне северной тайги, в западнокарельском геоботаническом округе, Лексозерском сельгово-озерном геоботаническом (ландшафтном) районе. В схеме флористического районирования территория ГОКа относится к кемскому флористическому району или биогеографической провинции Karelia pomorica occidentalis. Площадь АО «Карельский окатыш»: 12 172 га. Состояние экосистемы АО «Карельский окатыш»: Всего на территории Костомукшского ГОКа в результате ботанических изысканий и привлечения литературных данных выявлены 247 видов сосудистых растений. По основным показателям флора ГОКа, несмотря на коренную трансформацию ландшафта, близка к естественной, но проявляет характерные признаки для флор индустриальных территорий. Прежде всего, это повышенное участие апофитов (аборигенные виды, устойчивые к антропогенным нагрузкам) и чужеродных видов; возрастание роли семейств Сложноцветные, Бобовые и Капустные; среди широтных географических элементов – повышение участия видов «южной» фракции; усиление позиций гемикриптофитов и хамефитов; увеличение участия лесных и луговых видов, при ослаблении позиций болотных и прибрежно-водных видов, а также резкое усиление позиций ксерофитных (мезоксерофиты, ксеромезофиты) видов.

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
101-8 14.4.8	Экосистемные услуги	Оценка экосистемных услуг не проводилась
Деловая этика и противодействие коррупции		
GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3 14.22.1	Управление существенными темами	Стр. 59
GRI 205 (2016)	Противодействие коррупции	
205-1 14.22.2	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	Стр. 62 Все сотрудники и деловые партнеры компании ознакомлены с антикоррупционной политикой
205-2 14.22.3	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Стр. 61, 62, 63
205-3 14.22.4	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Стр. 62, 63, 66 Компания зафиксировала три подтвержденных случая коррупции, которые повлекли за собой возбуждение уголовных дел
GRI 206 (2016)	Препятствие конкуренции	
206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	Стр. 64 В отчетном году отсутствовали
Другие раскрытия		
GRI 300	Экологическая категория	
GRI 308 (2020)	Экологическая оценка поставщиков	
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	Стр. 119
308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	Стр. 119
GRI 400	Социальная категория	
GRI 406 (2016)	Отсутствие дискриминации	
406-1	Отсутствие дискриминации	Стр. 66, 135, 136
GRI 407 (2016)	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	
407-1 14.20.2	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску	Стр. 134, 148
GRI 408 (2016)	Детский труд	
408-1 14.18.2	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда	Стр. 61, 134
GRI 409 (2016)	Принудительный или обязательный труд	
409-1 14.19.2	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда	Стр. 61, 134, 135
GRI 410 (2016)	Практики обеспечения безопасности	
410-1 14.14.2	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	Стр. 134 Учет не ведется
GRI 414 (2016)	Социальная оценка поставщиков	
414-1 14.17.9	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	Стр. 119
414-2 14.17.10	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	Стр. 119

Приложение 2. Таблица соответствия SASB

Тема	Показатель	Код	Страница, комментарий
Выбросы парниковых газов	1) Валовые глобальные выбросы области охвата 1 (2) Процентная доля выбросов, которая соответствует нормативным требованиям по сокращению выбросов парниковых газов	ЕМ-IS-110а.1 ЕМ-MM-110а.1	Стр. 315
	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами с областью охвата 1, целевых показателей сокращения выбросов и анализ эффективности выполнения данных целевых показателей	ЕМ-IS-110а.2 ЕМ-MM-110а.2	На сегодняшний день в Российской Федерации отсутствует углеродное регулирование, предусматривающее ограничения по прямым выбросам парниковых газов
Выбросы в атмосферу	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) окись углерода (CO) (2) оксиды азота (NOx), исключая N ₂ O (3) оксиды серы (SOx) (4) твердые частицы (PM10) (5) оксид марганца (MnO) (6) свинец (Pb) (7) летучие органические соединения (ЛОС) (8) полициклические ароматические углеводороды (ПАУ)	ЕМ-IS-120а.1	Стр. 319 Выбросы по позициям (5), (6) и (8) не раскрыты в связи с несущественным объемом
	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) окись углерода (CO) (2) оксиды азота (NOx), исключая N ₂ O (3) оксиды серы (SOx) (4) твердые частицы (PM10) (5) ртуть (Hg) (6) свинец (Pb) (7) летучие органические соединения (ЛОС)	ЕМ-MM-120а.1	Стр. 319 Выбросы по позициям (5) и (6) не раскрыты в связи с несущественным объемом
Управление энергией	(1) Общее количество потребленной энергии	ЕМ-IS-130а.1 ЕМ-MM-130а.1	Стр. 317
	(2) Процентная доля электроэнергии, получаемой от энергосетей		
	(3) Процентная доля энергии, полученной из возобновляемых источников		
	(1) Общее количество потребленного топлива (2) процентное содержание угля (3) процентное содержание природного газа (4) процентное содержание возобновляемого топлива	ЕМ-IS-130а.2	Стр. 317 (2), (3) не раскрыты

Тема	Показатель	Код	Страница, комментарий
Управление водными ресурсами	(1) Общее количество забираемой пресной воды (2) EM-IS-140a.1: Процентная доля оборотной воды (3) Доля (EM-IS-140a.1) / объем воды (EM-MM-140a.1), потребленной в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды	EM-IS-140a.1 EM-MM-140a.1	Стр. 321 Основные предприятия «Северстали» расположены в регионах, для которых не характерна высокая нагрузка на водные ресурсы
	Количество случаев несоблюдения разрешений, стандартов и нормативов, связанных с качеством воды и водопользованием	EM-MM-140a.2	За 2025 год в компании не было зафиксировано существенных нарушений требований законодательства по водоохранной деятельности
Управление отходами и опасными материалами	(1) Общий объем образованных отходов (2) Процентная доля опасных отходов (3) Процентная доля переработанных отходов	EM-IS-150a.1	Стр. 255, 256, 322, 324
	Общий объем образования отходов неминерального происхождения	EM-MM-150a.4	Стр. 256
	Общий объем образования хвостовых отходов	EM-MM-150a.5	Стр. 256
	Общий объем образования пустой породы	EM-MM-150a.6	Стр. 256 Раскрывается только объем образования вскрышных пород
	Общий объем образования опасных отходов	EM-MM-150a.7	Стр. 255
	Общий объем переработки опасных отходов	EM-MM-150a.8	Стр. 323 В 2025 году 42,5 тыс. тонн опасных отходов (I-III классы опасности) утилизировано (переработано) и обезврежено
	Количество существенных инцидентов, связанных с обращением с опасными материалами и отходами	EM-MM-150a.9	В отчетном году отсутствовали
	Описание подходов к управлению отходами и опасными материалами (политика и процедуры для активных и неактивных операций)	EM-MM-150a.10	Стр. 250
Воздействие на биоразнообразие	Описание политик и практик управления природоохранной деятельностью для действующих площадок	EM-MM-160a.1	Стр. 262
	Процентная доля площадок (карьеров), где образование кислотных стоков (кислотных шахтных вод): (1) прогнозируется (2) активно минимизируется (3) подвергается обработке или очистке	EM-MM-160a.2	Кислотные шахтные воды не образуются
	Процентная доля (1) доказанных (2) вероятных запасов, находящихся на территории или вблизи участков с природоохранным статусом или с местообитаниями исчезающих видов	EM-MM-160a.3	Неприменимо

Тема	Показатель	Код	Страница, комментарий
Управление хвостохранилищами	Инвентарная таблица хвостохранилища: (1) название объекта, (2) местонахождение, (3) статус собственности, (4) состояние эксплуатации, (5) способ строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущий объем хвостохранилища, (8) классификация последствий, (9) дата последней независимой технической проверки, (10) существенные выводы, (11) меры по смягчению последствий, (12) планы аварийной готовности и реагирования для конкретных площадок	EM-MM-540a.1	Подробная информация о хвостохранилищах и шламонакопителях компании представлена в презентации
	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ	EM-MM-540a.2	Стр. 258
	Подход к разработке Планов аварийной готовности и реагирования для хвостохранилищ	EM-MM-540a.3	Информация о мерах по предупреждению, локализации и ликвидации последствий аварий на хвостохранилищах и шламонакопителях компании представлена в Руководстве по обеспечению безопасности ГТС и планах мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий
Безопасность, права человека и права коренных народов	Процентная доля (1) доказанных (2) вероятных запасов, находящихся на территории или вблизи от участков в зонах конфликта	EM-MM-210a.1	Отсутствует деятельность в зонах конфликта
	Обсуждение процессов взаимодействия и практики должной осмотрительности в отношении прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	EM-MM-210a.3	
Отношения с местными сообществами	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами сообщества	EM-MM-210b.1	В 2025 году отдельные обсуждения не проводились
	Количество и продолжительность простоев нетехнологического характера	EM-MM-210b.2	Отсутствовали
Трудовые отношения	Процентная доля рабочей силы, охваченной коллективными договорами, в разбивке по местным и иностранным работникам	EM-MM-310a.1 EM-IS-310a.1	Стр. 148
	Количество и продолжительность забастовок и локаутов	EM-MM-310a.2 EM-IS-310a.2	В отчетном году отсутствовали

Тема	Показатель	Код	Страница, комментарий
Деловая этика и прозрачность	Описание системы управления в области предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	ЕМ-ММ-510а.1	Стр. 59
	Наличие производства в стране, которая находится на одном из 20 последних мест в Индексе восприятия коррупции Transparency International	ЕМ-ММ-510а.2	Отсутствует производство в таких странах
Здоровье и безопасность работников	(1) Коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR)	ЕМ-IS-320а.1	Показатели по травматизму раскрываются в соответствии с учетом компании и практики раскрытия в нефинансовой отчетности
	(2) Коэффициент смертности		
	(3) Коэффициент потенциально опасных происшествий без последствий (NMFR) для штатных и нештатных работников		
	(1) Коэффициент общего травматизма по классификации MSHA (2) коэффициент смертельного травматизма (3) коэффициент потенциально опасных происшествий без последствий (4) среднее количество часов обучения по вопросам здоровья и безопасности на рабочем месте, а также реагирования на чрезвычайные ситуации для (а) штатных и (б) нештатных работников	ЕМ-ММ-320а.1	
Управление цепочками поставок	Обсуждение процесса управления рисками, связанными с добычей железной руды и (или) коксующегося угля и вызванными экологическими и социальными проблемами	ЕМ-IS-430а.1	Стр. 120
Оценка запасов и капитальные затраты	Общий объем производства необработанной стали, процентная доля стали, полученной (1) в кислородно-конвертерных печах (2) в электродуговых печах	ЕМ-IS-000.A	Стр. 24
	Общий объем добычи железной руды, включая руду, предназначенную для собственного потребления и для продажи	ЕМ-IS-000.B	Стр. 24
	Общий объем производства коксующегося угля, включая уголь, предназначенный для собственного потребления и для продажи	ЕМ-IS-000.C	Неприменимо
	Общий объем: (1) добычи руды (2) производства товарной металлопродукции	ЕМ-ММ-000.A	Стр. 24
	Общее количество сотрудников	ЕМ-ММ-000.B	Стр. 24, 208
	Общее количество отработанных часов в разбивке по (1) сотрудникам и (2) работники, не являющиеся сотрудниками	ЕМ-ММ-000.C	Стр. 308 (2) - учет не ведется

Приложение 3. Таблица соответствия TCFD

Рекомендации	Ссылка на отчеты
Корпоративное управление	
Деятельность компании в области управления климатическими рисками и возможностями	Раздел «Изменение климата и энергоэффективность» Климатический отчет
Стратегия	
Фактическое и потенциальное воздействие рисков и возможностей, связанных с изменением климата на бизнес-процессы, стратегическое и финансовое планирование компании	Раздел «Изменение климата и энергоэффективность» Климатический отчет
Управление рисками	
Подходы компании к определению, оценке и управлению климатическими рисками	Раздел «Изменение климата и энергоэффективность» Климатический отчет
Метрики и цели	
Метрики и цели, используемые для оценки и управления климатическими рисками и возможностями, там, где информация является существенной	Раздел «Изменение климата и энергоэффективность» Климатический отчет

Приложение 4. Таблица соответствия TNFD

Раздел	Элемент отчетности	Страница/комментарий
Стратегия		
Раскрытие информации о влиянии ЗВРВ, связанных с окружающей средой, на бизнес-модель, деятельность, стратегию и финансовое планирование Компании в случаях, когда данная информация является существенной	A. Описание ЗВРВ, выявленных организацией в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	Проведена только оценка рисков и возможностей, связанных с биоразнообразием. Подробнее см. в главе «Управление рисками» раздела «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов»
	B. Описание влияния ЗВРВ на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации, имеющиеся планы перехода, а также цепочку создания стоимости	Подробнее см. в разделе «Управление рисками» главы «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов» Оценка воздействия на биоразнообразие и экосистемные услуги в цепочке создания стоимости не проводилась
	C. Описание степени устойчивости стратегии компании к рискам и возможностям, связанным с состоянием окружающей среды при различных сценариях	Для повышения устойчивости к рискам, связанным с изменением климата, «Северсталь» принимает меры по адаптации к изменениям климата на предприятиях. Подробнее см. в разделе «Изменение климата» Компания также разрабатывает меры по смягчению воздействия на биоразнообразие и экосистемные услуги в соответствии с иерархией мер смягчения воздействия для управления соответствующими рисками. Подробнее см. в главе «Управление рисками» раздела «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов»
	D. Раскрытие информации о местонахождении активов или процессов, попадающих под категорию приоритетных территорий (с учетом собственных операций и цепочки создания стоимости)	ЧерМК – Вологодская область. План по мониторингу и сохранению биоразнообразия разработан и реализуется. «Карельский окатыш» – Республика Карелия. План в разработке. Компания не проводила оценку воздействия на биоразнообразие и экосистемные услуги в цепочке поставок
Управление рисками		
Описание процессов, с помощью которых компания выявляет, оценивает и отслеживает ЗВРВ, связанные с окружающей средой	A. Описание существующих в компании процессов выявления, оценки и определения приоритетности ЗВРВ в своей собственной деятельности и цепочке поставок	При выборе поставщиков «Северсталь» оценивает соблюдение ими принципов устойчивого развития. Документы, регламентирующие взаимодействие компании с контрагентами, включают в себя экологические ожидания и требования «Северстали»
	B. Описание существующих в компании процессов управления ЗВРВ	Меры по смягчению воздействия на биоразнообразие и экосистемные услуги разрабатываются в соответствии с иерархией мер смягчения воздействия
	C. Описание того, как процессы выявления и оценки рисков для окружающей среды и управления ими интегрированы в общую систему управления рисками компании	Компания оценивает экологические риски в рамках общей системы риск-менеджмента

Раздел	Элемент отчетности	Страница/комментарий
Корпоративное управление		
Раскрытие в области корпоративного управления организации в отношении зависимостей, воздействий, рисков и возможностей (далее – ЗВРВ), связанных с окружающей средой	A. Описание, как Совет директоров контролирует ЗВРВ, связанные с окружающей средой	Надзор за функционированием системы управления ЗВРВ осуществляет Комитет по безопасности и устойчивому развитию
	B. Описание роли руководства в процессе оценки и управления ЗВРВ	
	C. Описание политики и деятельности организации в области прав человека	У компании имеется Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, включая малочисленные и коренные народы. Вопросы соблюдения прав человека рассматриваются на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям и Комитета по безопасности и устойчивому развитию при Совете директоров. Дополнительно компания регулярно оценивает степень воздействия собственной деятельности на КМНС. Подробнее см. в разделе «Права человека»
Показатели и целевые значения		
Раскрытие информации о показателях и целях, используемых для оценки и управления существенными ЗВРВ, связанными с ООС	A. Раскрытие информации о показателях, используемых компанией для оценки и управления существенными рисками и возможностями, связанными с окружающей средой, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	Для определения степени воздействия на биоразнообразие и экосистемные услуги территорий присутствия «Северсталь» отслеживает состояние видов-индикаторов (птицы, рукокрылые, сосудистые растения). Подробнее см. в главе «Управление рисками» раздела «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов»
	B. Раскрытие информации о показателях, используемых компанией для оценки и управления зависимостями и воздействиями, связанными с окружающей средой	Оценка зависимостей и воздействий не проводилась
	C. Описание целей, используемых компанией для управления ЗВРВ, связанными с окружающей средой, и результаты ее деятельности по их достижению	Подробнее см. главе «Цели и метрики» раздела «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов»

Приложение 5. Таблица соответствия Стандарту общественного капитала бизнеса

Номер	Название показателя	Показатели 2025 года / Комментарии
I. Экологические показатели		
СОКБ 1	Общий объем забираемой воды	66 505 тыс. м³
СОКБ 2	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	39 617 тыс. м³
СОКБ 3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	98,4%
СОКБ 4	Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям	Объем сбросов сточных вод – 69 415 тыс. м³, из них: - загрязненных – 0 тыс. м³ - недостаточно очищенных загрязненных – 13 162,27 тыс. м³ - нормативно чистых – 0 тыс. м³ - нормативно очищенных – 56 252,5 тыс. м³
СОКБ 5	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: - I класса; - II класса; - III класса; - IV класса; - V класса	Масса образованных отходов, всего – 216,4 тыс. тонн, в том числе: - I класса – 0 тыс. тонн - II класса – 0 тыс. тонн - III класса – 0,05 тыс. тонн - IV класса – 5,8 тыс. тонн - V класса – 210,5 тыс. тонн
СОКБ 6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); - обезврежено отходов; - захоронено отходов	Обращение с отходами (с учетом вскрышных пород и хвостов обогащения), всего – 213,8 млн тонн, в том числе: - утилизировано отходов – 16,2 млн тонн - обезврежено отходов – 0,034 млн тонн - захоронено отходов – 197,6 млн тонн
СОКБ 7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	320,7 тыс. тонн
СОКБ 8	Выбросы парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы	Выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) – 25,08 млн тонн CO ₂ -экв., из них: - прямые выбросы (область охвата 1) – 24,21 млн тонн CO₂-экв. - косвенные выбросы (область охвата 2) – 0,87 млн тонн CO₂-экв.
СОКБ 9	Углеродный след продукции	2,101 тонн CO ₂ /тонн стали

Номер	Название показателя	Показатели 2025 года / Комментарии
СОКБ 10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: - на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; - на сбор и очистку сточных вод; - на обращение с отходами; - на сохранение биоразнообразия и природных территорий; - на охрану и рациональное использование земель; - на реабилитацию земель; - на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; - на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; - на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	Расходы, всего – 7 586 млн руб., из них: - на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата¹ – 2 005 млн руб. - на охрану водных ресурсов – 2 859 млн руб. - на обращение с отходами – 2 513 млн руб. - на сохранение биоразнообразия и природных территорий – 88 млн руб. - на охрану и рациональное использование земель, реабилитацию земель – 108 млн руб. - на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия – 1 млн руб. - на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды – 8 млн руб. - на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды – 4 млн руб.
СОКБ 11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Объем потребления электроэнергии, полученной от возобновляемых источников энергии и от низкоуглеродных видов топлива – 6 717 ТДж (2% от общего потребления энергии в 329 560 ТДж).
СОКБ 12	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: - тепловая энергия; - электроэнергия; - по видам использованного топлива	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего – 329 932 ТДж, в том числе: - тепловая энергия – (3 774) ТДж - электроэнергия – 11 740 ТДж - по видам использованного топлива: - газообразное топливо – 115 161 ТДж - жидкое топливо – 12 538 ТДж - твердое топливо – 194 211 ТДж - биотопливо – 56 ТДж
СОКБ 13	Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии	Учет по методике СОКБ не ведется. Информацию об использовании вторичных ресурсов см. в разделе «Мероприятия по обращению с отходами и внедрение принципов экономики замкнутого цикла».
СОКБ 14	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании
СОКБ 15	Затраты на компенсации и штрафы в части: - штрафов за нарушения природоохранного законодательства; - компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании

¹ Затраты на мероприятия по адаптации к изменению климата.

Номер	Название показателя	Показатели 2025 года / Комментарии
СОКБ 16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	В отчетном году на предприятиях компании отсутствовали инциденты и крупные аварии со значимым экологическим эффектом
СОКБ 17	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе: - на обращение со сточными водами; - на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; - на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов; - на обращение с отходами; - на снижение шумового и вибрационного воздействия; - на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий; - на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды	Инвестиции, всего – 90 036 млн руб., из них: - на охрану водных ресурсов – 438 млн руб. - на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата¹ – 89 311 млн руб. - на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов – 0 - на обращение с отходами – 287 - на снижение шумового и вибрационного воздействия – 0 - на сохранение биоразнообразия и природных территорий – 0 - на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды – 0 По некоторым разбивкам учет не ведется: - на обращение со сточными водами
СОКБ 18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	Система не сертифицирована
II. Социальные показатели		
СОКБ 19	Расходы на оплату труда, всего	102 832 млн руб.
СОКБ 20	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе	Отношение в ключевых городах присутствия: - Череповец – 1,8 - Костомукша – 1,9 - Оленегорск – 1,2 Информацию по другим городам присутствия см. в Приложении 6
СОКБ 21	Среднесписочная численность работников	53 662 человек
СОКБ 22	Расходы на реинтеграцию (профессиональную реабилитацию) работников, получивших статус инвалидов	В компании отсутствуют программы по данному направлению
СОКБ 23	Доля работников-инвалидов	0,46%
СОКБ 24	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: - ветераны Великой Отечественной войны; - ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; - ветераны военной службы	Учет не ведется
СОКБ 25	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: - пол; - возрастная группа	Доля работников в разбивке по полу: - Мужчины – 70% - Женщины – 30% Доля работников в разбивке по полу: - До 30 лет – 17,9% 30–50 лет – 63,5% - Старше 50 лет – 18,6%

¹ Инвестиции в мероприятия по декарбонизации.

Номер	Название показателя	Показатели 2025 года / Комментарии
СОКБ 26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: - по группам занятий (отдельно по руководителям и отдельно по иному персоналу); - по полу с учетом групп занятий; - по возрастным группам	Средняя заработная плата, всего – 159,7 тыс. руб. По группам занятий: - руководители – 289,4 тыс. руб. - инженерно-технические работники – 162,5 тыс. руб. - рабочие – 118,4 тыс. руб. По полу: - женщины – 129,7 тыс. руб. - мужчины – 172,6 тыс. руб. Учет данных в разбивке по возрастным группам не ведется
СОКБ 27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	Расходы, всего – 6,3 млрд руб. Расходы в среднем на одного работника – 118 тыс. руб.
СОКБ 28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	Расходы, всего – 477 186 тыс. руб. Расходы в среднем на одного работника – 8,9 тыс. руб.
СОКБ 29	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов	0,64
СОКБ 30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	2 смертельных случая
СОКБ 31	Расходы организации на обучение работников, на одного работника Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации	Расходы, всего – 484,9 млн руб. Расходы в среднем на одного работника – 9 тыс. руб. Доля расходов в общей сумме управленческих расходов ¹ – 1,4%
СОКБ 32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	31 час
СОКБ 33	Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников	74%
СОКБ 34	Коэффициент текучести кадров	4,8%
СОКБ 35	Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере: - здравоохранения; - образования и науки; - спорта; - культуры, искусства и туризма; - создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды; - благоустройства и развития комфортной городской среды; - создания и размещения социальной рекламы; - обеспечения жильем; - обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры; - поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; - ветераны военной службы	Расходы, всего – 3 595 млн руб., в том числе в сфере: - здравоохранения – 160 млн руб. - образования и науки – 197 млн руб. - спорта – 1 565 млн руб. - культуры, искусства и туризма – 77 млн руб. - создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды – учет не ведется - благоустройства и развития комфортной городской среды – 878 млн руб. - создания и размещения социальной рекламы – учет не ведется - обеспечения жильем – 30 млн руб. - обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры – учет не ведется - поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи – 259 млн руб. - в том числе в сфере поддержки ветеранов – 242 млн руб.

¹ Сумма управленческих расходов в 2025 году - 33 888 млн руб.

Номер	Название показателя	Показатели 2025 года / Комментарии
СОКБ 36	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	Расходы, всего – 2 605,9 млн руб. Расходы в среднем на одного работника – 48,6 тыс. руб.
СОКБ 37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества – 9% Общее количество проектов корпоративного добровольчества – >600 волонтерских акций
СОКБ 38	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства	Сумма штрафов в 2025 году – 1 565 млн руб. Постановления выносились государственной инспекцией труда. Основные виды нарушений , которые повлекли за собой наложение штрафов в 2025 году: нарушение ч. 3 ст. 57 Трудового кодекса РФ (повышение должностного оклада или тарифной ставки при индексации заработной платы осуществляется приказами работодателя, дополнительное соглашение к трудовому договору не заключается) Ключевые предпринятые меры по недопущению таких нарушений в будущем: при повышении должностного оклада или тарифной ставки с работниками будут заключаться дополнительные соглашения к трудовому договору в соответствии со ст. 57 Трудового кодекса РФ
СОКБ 39	Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника	Количество детей сотрудников в возрасте до 6 лет ¹ – 9 723 человек Среднее число на одного сотрудника – 18%
СОКБ 40	Среднее число детей на одного работника	Количество детей у работников ¹ – 51 023 человек Среднее число детей на одного работника – 95%
СОКБ 41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников	Количество многодетных родителей ¹ – 3 641 человек Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников – 7%
СОКБ 42	Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке	Количество работников, состоящих в зарегистрированном браке ¹ , – 25 598 человек Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке, – 48%
СОКБ 43	Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка	От 15 000 до 28 640 руб.
СОКБ 44	Наличие у организации сертификации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Да

¹ Информация о семейном положении и составе семьи предоставляются сотрудниками на добровольной основе, поэтому данные могут быть неполными.

Номер	Название показателя	Показатели 2025 года / Комментарии
III. Управленческие показатели		
СОКБ 45	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменению климата и смягчению антропогенного воздействия на климат – климатическая стратегия)	Да Подробнее о документах см. в разделе «Управление устойчивым развитием»
СОКБ 46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	Да, Комитет по безопасности и устойчивому развитию
СОКБ 47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	Да Подробнее о КПЭ, связанных с устойчивым развитием, см. в разделе «Управление устойчивым развитием»
СОКБ 48	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления	50%
СОКБ 49	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления	Доля женщин в общей численности руководителей – 30% Доля женщин в Совете директоров – 20%
СОКБ 50	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	0 случаев
СОКБ 51	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Учет не ведется
СОКБ 52	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Учет по методике СОКБ не ведется. В компании разработан электронный курс по вопросам противодействия коррупции
СОКБ 53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	Да В компании действуют Политика в области управления рисками и внутреннего контроля, которая включает перечень ESG-рисков, а также Стандарт по управлению климатическими рисками
СОКБ 54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей	Не применимо
СОКБ 55	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)	В отчетном году отсутствовали
СОКБ 56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	Отдельной политики нет. Действует Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами (включая малочисленные и коренные народы), в которой закреплены обязательства компании по обеспечению равных возможностей для сотрудников и соискателей

Номер	Название показателя	Показатели 2025 года / Комментарии
СОКБ 57	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии: обеспечение доступности собственных территорий, помещений и услуг для людей с инвалидностью; проведение просветительских и образовательных программ для персонала в сфере инклюзии; внедрение технических решений для обеспечения доступности рабочих мест для людей с инвалидностью и создание рабочих мест для людей с инвалидностью с представлением ежеквартальной отчетности по исполнению указанных обязательств	Нет
СОКБ 58	Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика: - по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему членам органов управления эмитента; - по делам об оспаривании сделок по статьям 1731 и 174 Гражданского кодекса Российской Федерации; - по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства	Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании
СОКБ 59	Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика	Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании
СОКБ 60	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах	Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании
IV. Экономические показатели		
СОКБ 61	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	712,896 млрд рублей
СОКБ 62	Производительность труда	Среднесуточная производительность труда: 2025 – 0,174 тонн стали / человеко-час 2024 – 0,169 тонн стали / человеко-час 2023 – 0,189 тонн стали / человеко-час Показатель рассчитывается по методике компании по формуле: объем произведенной стали / списочная численность
СОКБ 63	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: - налогов и сборов; - страховых взносов; - иных обязательных платежей	Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании
СОКБ 64	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: - налогов и сборов; - страховых взносов; - иных обязательных платежей	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего – 85 252 млн руб., в том числе: - налогов и сборов – 56 551 млн руб. - страховых взносов – 27 869 млн руб. - иных обязательных платежей – 832 млн руб.
СОКБ 65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	96%
СОКБ 66	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	21%

Номер	Название показателя	Показатели 2025 года / Комментарии
СОКБ 67	Объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	Учет по методике СОКБ не ведется
СОКБ 68	Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций. Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации	Учет не ведется
СОКБ 69	Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации	Учет по методике СОКБ не ведется
СОКБ 70	Доля объектов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков	Учет по методике СОКБ не ведется
СОКБ 71	Эффективность мер по адаптации к изменению климата и (или) экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии)	Учет по методике СОКБ не ведется Описание эффективности мер по адаптации представлено в разделе «Мероприятия по адаптации к изменению климата»
СОКБ 72	Возможный ущерб от воздействия климатических рисков	Учет по методике СОКБ не ведется
V. Деловая репутация		
СОКБ 73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	ЭКГ-рейтинг – 84 балла Подробнее об иных рейтингах и наградах в сфере устойчивого развития см. в разделе «Северсталь» сегодня»
VI. Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы		
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи		
СОКБ 74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства. Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации	Расходы на программы поддержки семьи и родительства – 254 188 тыс. руб. Доля в общей сумме управленческих расходов – 0,75%
СОКБ 75	Доля расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих расходов организации	18,6%
СОКБ 76	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: расходы организации на поддержку здоровья работников; расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения. Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	Расходы на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, всего – 4 811 млн руб., в том числе: - расходы организации на поддержку здоровья работников – 2 606 млн руб. - расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения – 2 205 млн руб. Доля в общей сумме управленческих расходов – 14%

Номер	Название показателя	Показатели 2025 года / Комментарии
СОКБ 77	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения. Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации	Расходы на развитие инфраструктуры здравоохранения – 61 млн руб. Доля в общей сумме управленческих расходов организации – 0,18%
СОКБ 78	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения. Доля расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения в общей сумме управленческих расходов организации	Расходы на поддержку социально незащищенных групп населения – 522 млн руб. Доля в общей сумме управленческих расходов организации – 1,5%
СОКБ 79	Расходы организации на поддержку массового спорта. Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации	Расходы на поддержку массового спорта – 1 565 млн руб. Доля в общей сумме управленческих расходов организации – 4,6%

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

СОКБ 80	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: - на поддержку общеобразовательных организаций; - на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; - на профессиональную ориентацию детей и молодежи; - на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи; - на поддержку организаций высшего образования	Расходы, направленные на поддержку образования, всего – 167 млн руб., в том числе: - на поддержку общеобразовательных организаций – 7 млн руб. - на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования – 81 млн руб. - на профессиональную ориентацию детей и молодежи – 39 млн руб. - на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи – 0,2 - на поддержку организаций высшего образования – 40 млн руб.
СОКБ 81	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей. Доля расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, в общей сумме управленческих расходов организации	Расходы на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, – 694 млн руб. Доля в общей сумме управленческих расходов организации – 2%
СОКБ 82	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность. Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации	Расходы на добровольческую деятельность – 3,5 млн рублей Доля в общей сумме управленческих расходов организации – 0,01%
СОКБ 83	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества. Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации	Расходы на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества – 27 млн руб. Доля в общей сумме управленческих расходов организации – 0,08%

Номер	Название показателя	Показатели 2025 года / Комментарии
-------	---------------------	------------------------------------

Комфортная и безопасная среда для жизни

СОКБ 84	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ. Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации	Расходы на улучшение жилищных условий, всего – 332,8 млн руб., в том числе: - для работников – 302,8 млн руб. - для представителей местных сообществ – 30 млн руб. Доля в общей сумме управленческих расходов организации – 1%
СОКБ 85	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов. Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации	Расходы на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов – 889 млн руб. Доля в общей сумме управленческих расходов организации – 2,6%
СОКБ 86	Расходы организации на повышение качества дорожной сети. Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации	Расходы на повышение качества дорожной сети – 16 млн руб. Доля в общей сумме управленческих расходов организации – 0,05%

Экологическое благополучие

СОКБ 87	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, в общей сумме управленческих расходов организации	27,8%
---------	---	-------

Устойчивая и динамичная экономика

СОКБ 88	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника. Доля расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации	Корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения отсутствуют
СОКБ 89	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации. Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации	Расходы на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации – 50 млн руб. Доля в общей сумме управленческих расходов организации – 0,15%

Технологическое лидерство

СОКБ 90	Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, в общей сумме управленческих расходов организации	Учет не ведется
СОКБ 91	Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки. Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации	Расходы на НИОКР – 313 млн руб. Доля в общей сумме управленческих расходов организации – 0,9%

Номер	Название показателя	Показатели 2025 года / Комментарии
Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы		
СОКБ 92	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами	Учет не ведется
СОКБ 93	Отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, в общей сумме управленческих расходов организации	Учет не ведется
СОКБ 94	Расходы организации на обеспечение информационной безопасности. Отношение расходов организации на обеспечение информационной безопасности в общей сумме управленческих расходов организации	Расходы на обеспечение информационной безопасности – 151,5 млн руб. Доля в общей сумме управленческих расходов организации – 0,45%
СОКБ 95	Отношение расходов организации на обеспечение цифровой безопасности в общей сумме управленческих расходов организации	Доля в общей сумме управленческих расходов организации – 0,45%

Приложение 6. Дополнительные данные

Персонал

GRI 401-1

Средняя численность персонала на декабрь отчетного года, человек

	2021	2022	2023	2024	2025
Всего	54 578	45 493	47 255	52 442	54 521
Мужчины	39 858	32 742	33 847	36 934	38 087
Женщины	14 720	12 751	13 408	15 508	16 434

GRI 405-1

Распределение работников по категориям и по полу на основе численности персонала на декабрь отчетного года, человек

	2021	2022	2023	2024	2025
Мужчины	39 858	32 742	33 847	36 934	38 087
Руководящий состав	6 711	5 620	5 910	6 835	7 082
ИТР	3 839	3 753	4 102	4 810	5 099
Рабочие	29 308	23 369	23 835	25 289	25 906
Женщины	14 720	12 751	13 408	15 508	16 434
Руководящий состав	2 179	1 963	2 222	2 873	3 042
ИТР	5 065	4 485	4 700	5 664	6 332
Рабочие	7 476	6 303	6 486	6 971	7 060

GRI 405-1

Распределение работников по возрасту на основе средней численности персонала на декабрь отчетного года, человек

	2021	2022	2023	2024	2025
до 30 лет	9 736	7 441	8 011	9 254	9 731
Руководящий состав	н/д	н/д	н/д	966	960
ИТР	н/д	н/д	н/д	2 758	2 884
Рабочие	н/д	н/д	н/д	5 530	5 887
от 31 до 50 лет	35 937	30 583	31 116	33 819	34 628
Руководящий состав	н/д	н/д	н/д	7 471	7 683
ИТР	н/д	н/д	н/д	6 368	7 065
Рабочие	н/д	н/д	н/д	19 980	19 880
старше 50 лет	8 905	7 469	8 128	9 369	10 163
Руководящий состав	н/д	н/д	н/д	1 271	1 482
ИТР	н/д	н/д	н/д	1 348	1 482
Рабочие	н/д	н/д	н/д	6 750	7 199

Средняя численность персонала по основным городам присутствия за 12 месяцев отчетного года, человек

	2021	2022	2023	2024	2025
Всего	53 832	49 836	46 113	50 553	53 662
Череповец	31 057	30 546	29 338	30 686	31 597
Костомукша	3 993	4 083	4 030	4 222	4 367
Санкт-Петербург	2 716	2 749	2 505	2 779	3 055
Москва	1 267	1 530	1 737	2 350	2 652
Белгород	2 300	2 505	2 426	2 513	2 546
Оленегорск	1 977	1 923	1 927	2 050	2 207
Орел	1 258	1 224	1 155	1 233	1 406
Ярославль	972	1 016	933	995	1 034
Волгоград	1 040	996	903	967	976
Воркута	5 943	2 056	–	–	–
Прочие	1 309	1 208	1 159	2 758	3 822

Распределение работников по типу трудового договора и полу без учета занятости в 2025 году, человек

Списочная численность сотрудников	Мужчины	Женщины
Нанятые на основе бессрочных трудовых договоров (на неопределенный срок)	37 657	15 582
Нанятые на основе срочных трудовых договоров (на определенный срок)	606	930
Работающие по договорам гражданско-правового характера (ГПХ)	34	62
Работающие полный рабочий день (полная занятость)	38 075	16 218
Работающие неполный рабочий день (неполная занятость)	188	294

Распределение работников по типу трудового договора и региону в 2025 году, человек

	Бессрочные трудовые договоры (на неопределенный срок)	Срочные трудовые договоры (на определенный срок)	Полный рабочий день (полная занятость)	Неполный рабочий день (неполная занятость)
Череповец	30 993	865	31 754	104
Костомукша	4 339	37	4 364	12
Санкт-Петербург	2 998	105	3 003	100
Москва	2 617	141	2 678	81
Белгород	2 556	45	2 574	27
Оленегорск	2 234	14	2 240	8
Орел	1 509	18	1 518	9
Ярославль	943	112	988	67
Волгоград	949	5	951	3
Прочие	4 092	183	4 222	52

Общее количество отработанных сотрудниками часов, часов

2023	2024	2025
81 227 928	89 021 756	94 256 014

Сотрудники с инвалидностью, человек

	2023	2024	2025
Всего сотрудников с инвалидностью, человек	189	231	244
Доля сотрудников с инвалидностью ¹ , %	0,35%	0,46%	0,46%
Сотрудники с инвалидностью, нанятые в отчетном году, человек	–	17	24

Количество новых сотрудников по полу и возрасту, человек

	2021	2022	2023	2024	2025
Всего	7 338	4 604	6 829	8 890	6 784
Мужчины	4 891	3 338	4 642	5 738	4 850
Женщины	2 447	1 266	2 187	3 152	1 934
до 30 лет	н/д	н/д	н/д	н/д	2 949
от 31 до 50 лет	н/д	н/д	н/д	н/д	3 285
от 51 и старше	н/д	н/д	н/д	н/д	550

Количество новых сотрудников по регионам, человек

	2025
Череповец	3 017
Костомукша	381
Санкт-Петербург	359
Оленегорск	318
Белгород	311
Орел	483
Волгоград	106
Москва	442
Ярославль	108
Прочие	1 259

Текущесть кадров по полу и возрасту, %

	2021	2022	2023	2024	2025
Нежелательная (добровольная) текущесть ² :					
Всего	6,9	5,6	5,7	5,6	4,8
Мужчины	н/д	н/д	5,7	5,5	4,8
Женщины	н/д	н/д	5,8	5,7	4,7
до 29 лет	н/д	н/д	12,2	12,5	10,7
от 30 до 49 лет	н/д	н/д	5,5	5,3	4,4
от 50 и старше	н/д	н/д	1,3	1,3	1,4
Общая текущесть:					
Всего	н/д	н/д	н/д	11,1	9,8

¹ Рассчитывается делением на среднесписочную численность.

² Нежелательная текущесть = Количество сотрудников, уволившихся по собственному желанию (кроме вышедших на пенсию, сменивших место жительства, уволившихся по семейным обстоятельствам) / Среднесписочная численность сотрудников.

GRI 401-1

Текучесть кадров по регионам, %

Нежелательная (добровольная) текучесть:	2021	2022	2023	2024	2025
Череповец	н/д	н/д	4,69	4,99	4,07
Костомукша	н/д	н/д	3,41	2,80	2,89
Санкт-Петербург	н/д	н/д	7,96	6,58	5,68
Оленегорск	н/д	н/д	5,72	4,79	4,55
Белгород	н/д	н/д	7,72	8,29	6,89
Орел	н/д	н/д	4,23	5,99	6,60
Волгоград	н/д	н/д	5,21	4,46	2,44
Москва	н/д	н/д	15,81	11,82	9,16
Ярославль	н/д	н/д	10,16	9,77	7,20
Воркута	н/д	н/д	–	–	–
Прочие	н/д	н/д	12,07	9,27	8,74

Текучесть кадров среди управленческого персонала, %

	2021	2022	2023	2024	2025
Нежелательная текучесть управленческого персонала:					
Всего	н/д	н/д	7,2	6,5	5,2
Мужчины	н/д	н/д	7,2	6,3	5,0
Женщины	н/д	н/д	7,3	6,8	5,5
Общая текучесть управленческого персонала:					
Всего	н/д	н/д	12,3	11,3	9,8

GRI 405-2

Размер стандартной заработной платы начального уровня по полу и по категориям работников, руб.

	2021		2022		2023		2024		2025	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Руководящий состав	62 440	70 350	68 120	77 730	76 050	90 270	81 350	99 410	93 640	109 870
ИТР	47 360	55 140	52 910	61 170	59 320	71 650	66 280	82 370	73 150	92 020
Рабочие	40 540	48 490	48 830	57 180	56 160	64 320	64 450	73 070	72 130	85 600

СОКБ 26

Средняя заработная плата, руб.

	2023	2024	2025
Всего	117 320	144 290	159 693
По категориям (по группам занятий)			
Руководящий состав	224 803	264 635	289 413
ИТР	124 460	148 984	162 539
Рабочие	87 186	108 574	118 410
По полу			
Женщины	95 471	115 892	129 681
Мужчины	125 861	155 935	172 595
По возрасту			
до 30	н/д	н/д	н/д
30–50 лет	н/д	н/д	н/д
от 51 и старше	н/д	н/д	н/д

Гендерный разрыв в оплате труда, %

	2023	2024	2025
Соотношение среднего суммарного вознаграждения мужчин и женщин, за исключением топ-менеджмента, %	н/д	22,5%	22,3%
Среднемесячная заработная плата мужчин , за исключением топ-менеджмента, тыс. руб.	н/д	149 294	166 444
Среднемесячная заработная плата женщин , за исключением топ-менеджмента, тыс. руб.	н/д	115 720	129 401

СОКБ 20

Соотношение средней заработной платы работников компании и средней заработной платы в городах присутствия в 2025 году, руб.

	Средняя заработная плата по компании	Средняя заработная плата по региону	Соотношение
Череповец	142 532	79 481	1,8
Костомукша	155 715	80 081	1,9
Санкт-Петербург	198 603	117 040	1,7
Оленегорск	149 542	120 340	1,2
Белгород	130 997	72 545	1,8
Орел	84 648	61 767	1,4
Волгоград	84 495	66 456	1,3
Москва	442 900	170 868	2,6
Ярославль	107 610	71 498	1,5

GRI 404-1

СОКБ 32

Обучение сотрудников

	2021	2022	2023	2024	2025
Доля сотрудников (включая руководителей), участвовавших в процессе обучения, %	75%	80%	95%	88%	93%
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника, часов	56	56	38	42	31

GRI 404-1

GRI 14.17.7

Среднее количество часов обучения по полу и категории работников, часов

	2021		2022		2023		2024		2025	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Руководящий состав	25,7	22,8	22	20	18	18	35,5	67	23	27
ИТР	16,1	18,5	26	20	15	19	18,4	36,6	32	27
Рабочие	134,9	115,6	37	41	58	59	71,2	96	62	26

СОКБ 31

Затраты на обучение

	2021	2022	2023	2024	2025
Затраты на программы по обучению и развитию персонала, млн руб.	438,3	230,6	274	451,7	484,9
Затраты в среднем на одного работника ¹	8,14	4,63	5,94	8,9	8,8

¹ Рассчитывается делением на среднесписочную численность.

GRI 404-3

Обучение сотрудников

	2021	2022	2023	2024	2025
Оценка по методу «360 градусов»					
Количество руководителей и специалистов, которые получили оценку, человек	–	14 566	14 580	17 191	18 104
Доля сотрудников ¹ , которые получили оценку, от общего числа сотрудников %	–	29%	32%	34%	34%

СОКБ 28СОКБ 36СОКБ 74СОКБ 76СОКБ 79СОКБ 84

Социальная поддержка сотрудников и членов их семей в 2025 году, тыс. рублей

	2025
Организация и проведение социальных мероприятий, в том числе:	
культурные мероприятия	331 673
спортивные мероприятия	84 643
новогодние подарки детям работников	60 870
Организация и проведение медицинских мероприятий, поддержка здоровья работников, в том числе:	
ДМС	1 437 616
санаторно-курортное лечение	359 799
компенсация здорового питания	808 460
Поддержка семьи и родительства ²	254 188
Программы материальной помощи работникам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации	10 856
Улучшение жилищных условий работников ³	302 808

СОКБ 42

Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке⁴

	2023	2024	2025
Количество работников, состоящих в зарегистрированном браке, чел.	25 264	25 679	25 598
Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке ¹ , %	55	50	48

СОКБ 38

Штрафы, тыс. руб.

	2023	2024	2025
Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	690 000	2 205 000	1 565 000

СОКБ 40

Среднее число детей на одного работника⁴

	2023	2024	2025
Количество детей у работников, чел.	49 713	50 843	51 023
Среднее число детей на одного работника ¹ , %	108	101	95

¹ Рассчитывается делением на среднесписочную численность.
² Расходы на поддержку семьи и родительства включают в себя: материальную помощь по случаю рождения ребенка, по уходу за ребенком до трех лет, многодетным, вдовам/вдовцам, опекунам, а также – оплату посещения ребенком дошкольного учреждения и освобождения от работы в связи с беременностью.
³ Расходы на улучшение жилищных условий работников включают в себя: компенсацию ипотеки, подъемные при заключении трудового договора, компенсацию найма жилья, возмещение затрат по займам.
⁴ Информация о семейном положении и составе семьи предоставляются сотрудниками на добровольной основе, поэтому данные могут быть неполными.

GRI 401-3GRI 14.17.5

Отпуск по уходу за ребенком, человек

	2021		2022		2023		2024		2025	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде, человек	1 212	4 342	1 199	3 976	1 284	3 694	1 701	4 584	1 719	4 335
Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде, человек	486	15	395	11	456	22	416	301	480	551
Количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству, человек	324	16	324	7	332	8	367	17	361	18
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде, человек	342	18	340	19	308	7	301	15	314	26
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу, человек	247	8	223	11	254	6	236	8	246	16
Коэффициент возвращения на работу (доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу), %	100	100	100	100	87	64	80	83	80	76
Коэффициент удержания (доля оставшихся в компании после выхода из отпуска по материнству/отцовству), %	72	44	72	58	82	86	78	53	78	62

СОКБ 39

Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника¹

	2024	2025
Число детей сотрудников в возрасте до 6 лет, чел.	10 117	9 723
Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника ² , %	20	18

СОКБ 41

Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников¹

	2023	2024	2025
Количество работников – многодетных родителей, чел.	3 411	3 564	3 641
Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников ² , %	7	7	7

¹ Информация о семейном положении и составе семьи предоставляются сотрудниками на добровольной основе, поэтому данные могут быть неполными.
² Рассчитывается делением на среднесписочную численность.

Развитие регионов присутствия

GRI 207-4 СОКБ 64

Налоговые и неналоговые выплаты по ключевым регионам присутствия, млн руб.

Субъект Российской Федерации	Тип платежа	2021	2022	2023	2024	2025
Вологодская область	всего платежей	38 256	16 279	43 425	23 504	13 449
	налоги	38 170	16 173	43 351	23 405	13 395
	неналоговые платежи	86	106	74	99	54
Республика Карелия	всего платежей	6 449	3 633	5 149	9 039	2 611
	налоги	6 365	3 513	5 035	8 892	2 543
	неналоговые платежи	84	120	114	147	68
Мурманская область	всего платежей	2 607	1 407	1 059	1 649	1 428
	налоги	2 529	1 299	877	962	1 064
	неналоговые платежи	78	108	182	687	364
Орловская область	всего платежей	1 042,2	409	362	202	235
	налоги	1 042	409	362	201,4	235
	неналоговые платежи	0,2	0,0	0,0	0,6	0,00
Волгоградская область	всего платежей	950	346,5	736	566,9	352
	налоги	949	346	735,5	566,09	351
	неналоговые платежи	1	0,5	0,5	0,81	1
Белгородская область	всего платежей	3 640	1 792	1 409	717	651
	налоги	3 594	1 780	1 400	704,3	644
	неналоговые платежи	46	12	9	12,7	7
Итого по ключевым регионам	всего платежей	60 179,2	23 866,5	52 140,0	35 677,9	18 726,00

СОКБ 76 СОКБ 77 СОКБ 78 СОКБ 79 СОКБ 80 СОКБ 81 СОКБ 83 СОКБ 84 СОКБ 85 СОКБ 86 СОКБ 89

Благотворительные и социальные расходы, направленные на достижение Национальных целей развития РФ, млн руб. 

Направление расходов	2025
Поддержка здоровья местного населения	2 205
Развитие инфраструктуры здравоохранения	61
Поддержка образования, в том числе:	
поддержка общеобразовательных организаций	7
поддержка организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	81
программы и мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию детей и молодежи	39
поддержка дополнительного образования для детей и молодежи	0,2
поддержка организаций высшего образования	40
Поддержка социально незащищенных групп населения	522
Формирование духовно-нравственных и культурных ценностей	694
Повышение туристической привлекательности	50
Развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества	27
Улучшение жилищных условий представителей местных сообществ	30
Повышение качества дорожной сети	16
Повышение благоустройства городов и других населенных пунктов	889
Поддержка массового спорта среди местного населения	1 565
Другое (развитие некоммерческого сектора и пр.)	59

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 14.1.5 GRI 14.1.6 SASB EM-MM-110a.1 SASB EM-IS-110a.1 СОКБ 8

Выбросы парниковых газов «Северстали» по областям охвата 1 и 2, млн тонн СО₂-экв.

Показатель выбросов	2021	2022	2023	2024	2025 ¹
Выбросы по области охвата 1, всего 	28,80	26,01	24,85	23,03	24,21
– в том числе по категориям:					
стационарное сжигание топлива	13,38	12,78	12,67	12,18	13,04
мобильное сжигание топлива	0,52	0,48	0,48	0,51	0,53
промышленные процессы	11,96	11,69	11,61	10,26	10,55
фугитивные выбросы	2,94	1,06	0,09	0,09	0,09
Выбросы СО ₂ от сжигания биотоплива ²	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
Выбросы по области охвата 2, всего 	1,46	1,47	1,07	0,93	0,87
– в том числе по методу оценки ³					
по рыночному методу	1,47	1,07	0,93	0,89	0,87
по региональному методу	1,47	1,07	0,93	0,89	0,87
Выбросы по областям охвата 1 и 2, всего 	30,27	27,08	25,78	23,92	25,08
– в том числе по парниковым газам:					
СО ₂	27,35	26,05	25,62	23,77	24,93
СН ₄	2,88	1,00	0,11	0,13	0,11
N ₂ O	0,04	0,03	0,03	0,04	0,04
ПФУ, ГФУ, SF ₆ , NF ₃	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с

GRI 305-3 GRI 14.1.7

Выбросы парниковых газов «Северстали» по области охвата 3, млн тонн СО₂-экв.

Категория выбросов	2021	2022	2023	2024	2025 ¹
Выбросы по области охвата 3, всего 	14,08	12,47	13,17	13,49	14,24
– в том числе по категориям Upstream: 	7,04	8,40	10,12	9,90	10,65
приобретенные товары и услуги	4,68	5,89	7,73	7,39	7,85
основные средства	0,30	0,42	0,24	0,41	0,60
деятельность, связанная с топливом и энергией (не включенная в области охвата 1 и 2)	1,60	1,66	1,70	1,67	1,76
транспортировка и распределение вверх по цепочке поставок	0,42	0,40	0,41	0,39	0,40
отходы, образующиеся в результате деятельности компании	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
деловые поездки	н/с	н/с	н/с	0,01	0,01
трансфер сотрудников	0,03	0,02	0,03	0,03	0,03
арендованные активы вверх по цепочке поставок	н/с	н/с	н/с	н/с	н/с
– в том числе по категориям Downstream: 	7,04	4,07	3,05	3,59	3,59
транспортировка и распределение вниз по цепочке поставок	0,20	0,26	0,18	0,22	0,18
переработка проданной продукции	5,14	3,23	2,01	2,55	2,50
использование проданной продукции	1,62	0,51	0,78	0,73	0,83
обработка проданных продуктов в конце срока службы	0,05	0,04	0,05	0,05	0,05
арендованные активы вниз по цепочке поставок	0,03	0,03	0,03	0,04	0,03
франшиза	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
инвестиции	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
– в том числе по парниковым газам:					
СО ₂	11,73	10,45	8,51	9,19	9,26
СН ₄	2,31	1,98	4,62	4,26	4,95
N ₂ O	0,04	0,04	0,04	0,04	0,03
ПФУ, ГФУ, SF ₆ , NF ₃	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с

н/с – несущественно, н/п – неприменимо

¹ Оценка суммарных выбросов парниковых газов в СО₂-экв. выполнена с использованием коэффициентов глобального потепления согласно Шестому оценочному докладу МГЭИК.
² Выбросы СО₂ от сжигания биотоплива не включаются в суммарные выбросы области охвата 1 в соответствии с рекомендациями GHG Protocol Guidance Direct Emissions from Stationary Combustion.
³ Значения выбросов парниковых газов области охвата 2, рассчитанные по региональному и рыночному методам, совпадают в связи с тем, что договоры на поставку электроэнергии не содержали атрибутов выбросов парниковых газов. Вследствие этого оценка выполнена с использованием коэффициентов по незаявленному остатку.

Выбросы парниковых газов «Северстали», млн тонн СО₂-экв.

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Область охвата 1	28,80	26,01	24,85	23,03	24,21
Область охвата 2	1,47	1,07	0,93	0,89	0,87
Области охвата 1 и 2, всего	30,27	27,08	25,78	23,92	25,08
Область охвата 3	14,08	12,47	13,17	13,49	14,24
Области охвата 1, 2 и 3, всего	44,35	39,55	38,95	37,41	39,32

GRI 305-4  СОКБ 9

Интенсивность выбросов парниковых газов¹

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024	2025
Углеродоемкость «Северстали»	тонн СО ₂ /тонн стали	2,045	2,210	2,162	2,180	2,101
Среднемировой уровень ²	тонн СО ₂ /тонн стали	2,33	2,33	2,32	2,34	–

GRI 14.1.5  GRI 14.1.6  GRI 14.1.8

Значения выбросов парниковых газов по добывающим активам «Северстали»

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024	2025
Выбросы области охвата 1	млн тонн СО ₂ -экв.	1,02	0,99	0,99	1,07	1,01
Выбросы области охвата 2	млн тонн СО ₂ -экв.	0,27	0,26	0,26	0,26	0,26
Выбросы области охвата 1 и 2	млн тонн СО ₂ -экв.	1,29	1,25	1,25	1,33	1,27
Интенсивность выбросов парниковых газов	тонн СО ₂ -экв./тонн продукции	0,071	0,073	0,076	0,081	0,075

СОКБ 10

Мероприятия компании по адаптации к климатическим изменения и затраты на их реализацию, тыс. руб.

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Всего	567 171	937 632	1 377 425	1 209 454	401 183
– в том числе по направлениям деятельности:					
Добыча	200 265	182 351	829 654	779 854	172 052
Производство	366 906	755 280	547 771	429 600	229 131
– в том числе по климатическим факторам:					
Аномально-жаркая погода	130 392	232 643	197 551	172 166	183 442
Аномально-холодная погода	12 694	477	–	45 089	13 828
Грозы	–	–	–	1 244	2 314
Изменение гидрологического режима водных объектов	–	–	–	2 640	–
Опасные геоморфологические процессы	–	2 273	51 435	162 890	1 892
Очень сильный ветер	–	–	91 603	115 200	1 915
Очень сильный дождь	272 405	684 334	755 612	274 907	184 114
Очень сильный снег, сильная метель	146 526	5 455	139 584	256 759	5 665
Сильное гололедно-изморозевое отложение	333	1 080	136 489	177 432	2 174
Сильный туман	4 820	2 928	1 034	1 128	550
Прочее	–	8 441	4 117	–	5 288
– в том числе по типам реализуемых мероприятий:					
Здания, сооружения (кроме транспортной инфраструктуры)	31 768	22 963	13 076	49 573	942
Непрерывность производства и эксплуатации оборудования	115 663	83 214	241 593	498 599	194 400
Персонал: безопасность, условия труда	130 392	228 899	200 916	201 119	189 400
Транспортная инфраструктура	201 177	503 793	635 277	446 893	7 224
Гидротехнические сооружения, хвостохранилища и полигоны	88 171	98 763	286 564	13 270	9 216

¹ Расчет показателя производится в соответствии с Руководством Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association) по расчету интенсивности выбросов СО₂. В границы расчета входят релевантные выбросы СО₂ по трем областям охвата. Данные по среднемировому уровню предоставлены на основе отчетов [World Steel Association Sustainability Indicators](#) (на момент подготовки настоящего отчета значение по 2024 году не опубликовано).

² По данным Worldsteel Association для интегрированных заводов.

Энергопотребление

SASB EM-MM-130a.1  SASB EM-IS-130a.2  SASB EM-IS-130a.1  СОКБ 11

Потребление электроэнергии «Северстали», ТДж

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Всего потребление электроэнергии, в том числе	34 131	31 194	31 132	30 130	30 894
Энергии собственной генерации, в том числе	16 488	16 836	17 456	17 013	17 520
из ископаемого топлива	15 791	15 813	16 177	15 775	16 129
из вторичных безуглеродных источников (ГУБТ, сбросный пар)	697	1 023	1 278	1 238	1 391
% вторичных безуглеродных источников	4,2	6,1	7,3	7,3	7,9
Закупленной энергии, в том числе	17 643	14 357	13 676	13 117	13 374
из ископаемого топлива	9 586	7 915	7 641	7 944	8 048
из возобновляемых и безуглеродных источников ¹ 	8 058	6 442	6 036	5 172	5 326
% возобновляемых и безуглеродных источников	45,7	44,9	44,1	39,4	39,8

SASB EM-MM-130a.1  SASB EM-IS-130a.2  SASB EM-IS-130a.1  СОКБ 12

Потребление тепловой энергии «Северстали», ТДж

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Всего потребление тепловой энергии, в том числе	28 521	26 307	26 561	24 911	24 253
Энергии собственной генерации, в том числе	27 256	25 207	25 724	24 396	23 775
из ископаемого топлива	16 806	15 721	16 247	15 769	13 995
из возобновляемых источников (биотопливо) 	33	35	26	13	12
из вторичных безуглеродных источников (сбросный пар)	10 417	9 451	9 451	8 614	9 767
% возобновляемых и вторичных безуглеродных источников	38,3	37,6	36,8	35,3	41,1
Закупленной энергии, в том числе	1 265	1,100	836	515	479
из ископаемого топлива	1 265	1 100	836	515	479

Управление охраной окружающей среды

Основные направления финансирования природоохранных мероприятий «Северстали», %

Направление	2021	2022	2023	2024	2025
Охрана атмосферного воздуха	25,1	17,3	18,4	42,5	33,1
Охрана и рациональное использование водных ресурсов	33,6	44,1	34,4	29,7	35,0
Обращение с отходами	32,4	33,5	39,7	23,7	29,7
Сохранение биоразнообразия и природных территорий	–	–	0,5	0,5	0,9
Охрана и рациональное использование земель, реабилитация земель	–	–	–	1,8	1,1
Защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	–	–	–	0,01	0,01
Обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	–	–	–	0,01	0,1
Другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	8,9	5,1	7,0	1,8	0,1

¹ ВИЭ – солнце, ветер, вода (малые ГЭС), биотопливо; безуглеродные источники – ГЭС и АЭС. Информация приведена на основе данных Системного оператора Единой энергетической системы (ЕЭС России).

Затраты на природоохранную деятельность, млн руб.

Направление	2021	2022	2023	2024	2025
«Северсталь Ресурс»	2 286	1 980	2 706	2 999	3 125
«Северсталь Российская сталь»	3 358	3 997	3 375	7 290	6 300
Всего	5 644	5 977	6 081	10 289	9 425

Объем затрат «Северстали» на природоохранные мероприятия, млн руб.

Направление	2021	2022	2023	2024	2025
Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе:					
на охрану атмосферного воздуха	1 416	1 034	1 120	4 383	1 604
на предотвращение изменения климата ¹	567	937	1 377	1 209	401
на охрану водных ресурсов	1 896	2 636	2 091	3 051	2 859
на сохранение биоразнообразия и природных территорий	1 829	2 002	2 412	2 437	2 513
Защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	19	25	32	50	88
на охрану и рациональное использование земель, реабилитация земель	–	–	–	107	108
на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	–	–	–	1	1
на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	–	–	–	1	8
на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	485	273	426	366	4

Инвестиции «Северстали» в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, млн руб.

Направление	2021	2022	2023	2024	2025
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе:					
на охрану водных ресурсов	1 899	2 637	2 091	3 051	438
на охрану атмосферного воздуха	1 413	1 036	1 120	4 383	1 515
на предотвращение изменения климата ²	7 874	7 353	14 091	44 983	87 796
на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов	–	–	–	–	–
на обращение с отходами	1 828	2 005	2 412	2 437	287
на снижение шумового и вибрационного воздействия	–	–	–	–	–
на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий	–	–	–	–	–
на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды	503	299	458	75	–

¹ Затраты на мероприятия по адаптации к изменению климата.

² Инвестиции в мероприятия по декарбонизации.

Выбросы в атмосферу

Выбросы загрязняющих веществ «Северстали» по отдельным веществам, тыс. тонн

Вид загрязняющих веществ	2021	2022	2023	2024	2025
Оксиды азота (NO ₂ +NO)	16,7	15,6	15,1	15,4	15,0
Диоксид серы (SO ₂)	104,4	98,8	101,2	112,0	113,7
Летучие органические соединения (VOC)	1,1	1,3	1,3	1,0	1,0
Твердые частицы (PM)	24,4	19,7	20,2	18,2	24,2
Оксид углерода (CO)	212,0	202,3	205,4	166,0	165,4
Прочие	109,4	31,8	0,6	0,9	1,4
Валовые выбросы загрязняющих веществ	468,0	369,5	343,8	313,5	320,7

Выбросы загрязняющих веществ «Северстали» по сегментам, тыс. тонн

Сегмент	2021	2022	2023	2024	2025
«Северсталь Ресурс»	207,4	122,2	91,9	106,5	112,5
«Северсталь Российская сталь»	260,6	247,3	251,9	207,0	208,2
Всего, в т.ч.	468,0	369,5	343,8	313,5	320,7
Выбросы от стационарных источников	468,0	369,5	343,8	313,5	320,7

Выбросы загрязняющих веществ по добывающим активам, тыс. тонн

Вид загрязняющих веществ	2023	2024 ¹	2025
Оксиды азота (NO ₂ +NO)	4,8	5,0	4,9
Диоксид серы (SO ₂)	77,7	91,6	93,2
Летучие органические соединения (VOC)	0,8	0,5	0,5
Твердые частицы (PM)	6,1	6,0	12,5
Оксид углерода (CO)	2,5	3,4	1,4
Прочие	0,0	0,0	0,0
Валовые выбросы загрязняющих веществ по добывающим активам	91,9	106,5	112,5

Абсолютные и удельные выбросы загрязняющих веществ ЧерМК по классам опасности

Вид загрязняющих веществ	2023	2024	2025
Выбросы загрязняющих веществ I класса опасности, тыс. тонн	0,001	0,001	0,001
(удельный выброс), кг / тонн стали	0,0	0,0	0,0
Выбросы загрязняющих веществ II класса опасности, тыс. тонн	0,797	0,833	0,712
(удельный выброс), кг / тонн стали	0,071	0,080	0,066
(удельный выброс: I и II классы опасности), кг / тонн стали	0,071	0,080	0,066
Выбросы загрязняющих веществ III класса опасности, тыс. тонн	45,370	40,348	39,327
(удельный выброс), кг / тонн стали	4,025	3,886	3,633
Выбросы загрязняющих веществ IV класса опасности, тыс. тонн	202,269	162,039	163,474
(удельный выброс), кг / тонн стали	17,943	15,605	15,101

¹ Данные за 2024 год скорректированы в связи с исправлением неточности при расчете.

Абсолютные и удельные выбросы загрязняющих веществ ЧерМК

Вид загрязняющих веществ	2021	2022	2023	2024	2025
Оксиды азота (NO ₂ +NO), тыс. тонн	10,4	9,7	9,9	9,94	9,68
(удельный выброс), кг / тонну стали	0,89	0,91	0,88	0,96	0,89
Диоксид серы (SO ₂), тыс. тонн	24,7	22,4	23,4	20,43	20,49
(удельный выброс), кг / тонну стали	2,12	2,10	2,08	1,97	1,89
Летучие органические соединения (VOC), тыс. тонн	0,3	0,3	0,3	0,31	0,31
Твердые частицы (PM), тыс. тонн	15,1	14,0	14,0	11,91	11,40
(удельный выброс), кг / тонну стали	1,30	1,31	1,24	1,15	1,05
Оксид углерода (CO), тыс. тонн	208,0	198,8	202,1	161,9	163,33
(удельный выброс), кг / тонну стали	17,86	18,59	17,93	15,59	15,09
Прочие, тыс. тонн	0,7	0,7	0,7	0,85	1,28
Всего, тыс. тонн	259,2	245,9	250,4	205,34	206,49
(удельный выброс), кг / тонну стали	22,26	23,00	22,21	19,77	19,07

Водные ресурсы

Показатели водопотребления и водоотведения ЧерМК, тыс. м³

	2021	2022	2023	2024	2025
(1) Общее водопотребление из природных источников:	63 086	59 343	66 038	62 645	62 338
из поверхностных источников, в том числе на:	50 787	48 613	54 120	51 730	49 625
производственные цели	50 768	48 590	54 098	51 708	49 602
хозяйственно-бытовые цели	19	23	22	22	23
из подземных источников (скважины), в том числе на:	41	20	20	22	21
производственные цели	10	2	0	0	0
хозяйственно-бытовые цели	31	18	20	22	21
из альтернативных источников на производственные цели (ливневые и талые воды)	6 746	4 710	5 270	4 190	6 398
из сетей МУП «Водоканал», в том числе на:	5 512	6 000	6 628	6 703	6 294
производственные цели	647	667	729	732	687
хозяйственно-бытовые цели	4 865	5 333	5 899	5 971	5 607
(2) Водоотведение в природный источник после использования	28 399	24 893	26 446	24 968	26 444
Безвозвратное водопотребление (1) – (2)	34 687	34 450	39 592	37 677	35 894
Доля воды из альтернативных источников на производственные цели	11,3%	8,7%	8,5%	7,4%	11,3%

Показатели водопотребления и водоотведения сегмента «Северсталь Ресурс», тыс. м³

	2021	2022	2023	2024	2025
(1) Общее водопотребление из природных источников:	7 126	4 689	3 525	3 889	4 167
из поверхностных источников, в том числе на:	1 313	1 302	883	1 264	1 295
производственные цели	1 313	1 302	883	1 264	1 295
хозяйственно-бытовые цели	0	0	0	0	0
из подземных источников (скважины), в том числе на:	1 898	739	286	292	326
производственные цели	1 733	697	286	291	325
хозяйственно-бытовые цели	165	42	0	1	1
из альтернативных источников на производственные цели (ливневые и талые воды)	386	322	418	321	328
из сетей МУП «Водоканал», в том числе на:	3 529	2 326	1 938	2 012	2 218
производственные цели	2 085	968	724	725	821
хозяйственно-бытовые цели	1 444	1 358	1 214	1 287	1 397
(2) Водоотведение в природный источник после использования	308	314	393	396	444
Безвозвратное водопотребление (1) – (2)	6 818	4 374	3 132	3 493	3 723
Доля воды из альтернативных источников на производственные цели	7,0%	9,8%	15,5%	12,3%	11,8%

GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5 SASB EM-MM-140a.1 SASB EM-IS-140a.1 СОКБ 1 СОКБ 2

Показатели водопотребления и водоотведения «Северстали», тыс. м³

	2021	2022	2023	2024	2025
(1) Общее водопотребление из природных источников: 	70 212	64 032	69 563	66 534	66 505
из поверхностных источников, в том числе на:	52 100	49 915	55 003	52 994	50 920
производственные цели	52 081	49 892	54 981	52 972	50 897
хозяйственно-бытовые цели	19	23	22	22	23
из подземных источников (скважины), в том числе на:	1 939	759	306	314	347
производственные цели	1 743	699	286	291	325
хозяйственно-бытовые цели	196	60	20	23	22
из альтернативных источников на производственные цели (ливневые и талые воды)	7 132	5 032	5 688	4 511	6 726
из сетей МУП «Водоканал», в том числе на:	9 041	8 326	8 566	8 715	8 512
производственные цели	2 732	1 635	1 453	1 457	1 508
хозяйственно-бытовые цели	6 309	6 691	7 113	7 258	7 004
(2) Водоотведение в природный источник после использования 	28 707	25 207	26 839	25 364	26 888
Безвозвратное водопотребление (1) – (2) 	41 505	38 825	42 724	41 170	39 617
Доля воды из альтернативных источников на производственные цели	11,2%	8,8%	8,8%	7,6%	11,3%

Удельный водозабор ЧерМК, м³/тонн стали

	2021	2022	2023	2024	2025
ЧерМК	4,4	4,5	4,8	4,9	4,6
НДТ¹	7,0				

¹ ИТС 26-2022. Информационно-технический справочник по наилучшим доступным технологиям. Производство чугуна, стали и ферросплавов.

Объем отведения сточных вод по степени очистки, тыс. м³

Вид загрязняющих веществ	2023	2024	2025
Отведение загрязненных сточных вод без очистки			
«Северсталь Ресурс»	0	0	0
«Северсталь Российская сталь»	0	0	0
Всего	0	0	0
Отведение недостаточно очищенных загрязненных сточных вод			
«Северсталь Ресурс»	19 155,77	21 035,50	12 737 ,04
«Северсталь Российская сталь»	364,39	326,52	425,23
Всего	19 520,16	21 362,02	13 162,27
Отведение нормативно очищенных сточных вод			
«Северсталь Ресурс»	34 165,01	28 354,61	29 819,69
«Северсталь Российская сталь»	26 528,01	25 032,74	26 432,87
Всего	60 693,02	53 387,35	56 252,50
Отведение нормативно чистых сточных вод			
«Северсталь Ресурс»	0	0	0
«Северсталь Российская сталь»	0	0	0
Всего	0	0	0

Отходы

Структура образованных отходов по классам опасности, млн тонн 

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Образовано всего, в том числе:	210,7	185,9	183,3	187,1	216,4
Опасные (I–III классы)	0,06	0,07	0,08	0,1	0,05
I класса	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
II класса	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
III класса	0,06	0,07	0,08	0,06	0,05
Неопасные (IV–V классы)	210,6	185,8	183,2	187,0	216,4
IV класса	5,7	5,4	6,1	5,5	5,8
V класса	204,9	180,4	177,1	181,5	210,5

Структура образованных отходов по классам опасности, %

Категория отходов	Доля в общем объеме образования отходов				
	2021	2022	2023	2024	2025
Опасные (I–III классы)	0,03	0,04	0,04	0,03	0,02
Малоопасные (IV класс)	2,71	2,91	3,31	2,96	2,69
Практически неопасные (V класс)	97,26	97,05	96,65	97,01	97,29

Образование отходов на ЧерМК в разбивке по видам отходов, млн тонн

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Основные отходы, в том числе	6,57	6,29	6,99	6,41	6,56
шлаки	4,50	4,32	4,78	4,27	4,58
металлолом	0,86	0,80	0,88	0,80	0,73
технологические отходы	0,29	0,27	0,30	0,34	0,29
окалина	0,32	0,29	0,38	0,37	0,28
пыли аспираций и газоочисток	0,28	0,32	0,33	0,33	0,35
шламы металлургические	0,32	0,29	0,32	0,30	0,33
Всего образовано отходов	7,00	6,66	7,32	7,15	7,36

Обращение с отходами I–V классов опасности в 2025 году, тонн

Показатели обращения с отходами	Отходы за исключением вскрышных пород и хвостов					Вскрышные породы и хвосты обогащения
	I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс	
Утилизировано (повторно использовано и переработано), в том числе:	0	3 311	10 353	5 711 912	1 765 095	8 678 070
Повторно использовано и переработано внутри компании	0	3 206	7 471	5 668 955	1 545 607	8 678 070
Передано третьей стороне для повторного использования и переработки	0	105	2 882	42 957	219 488	0
Передано третьей стороне для обработки	0	0	3 995	3 997	25 984	0
Обезврежено, в том числе:	84	1 848	26 890	4 151	1 005	0
Обезврежено внутри компании	0	1 840	21 590	0	0	0
Передано третьей стороне для обезвреживания	84	8	5 300	4 151	1 005	0
Размещено, в том числе:	0	0	4 796	103 734	8 176	198 434 144
Размещено на объектах компании	0	0	4 795	99 992	6 343	198 434 144
Передано третьей стороне для размещения	0	0	1	3 742	1 832	0
Передано ТКО региональному оператору	0	0	0	4 297	338	0

Подробнее об обращении с отходами I–V классов опасности в 2021–2024 гг. см. [Интегрированный отчет за 2024 год](#).

Вовлечение отходов ЧерМК в хозяйственный оборот (рециклинг)¹, %

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Переработка в продукцию ²	66,7	67,3	68,0	62,6	65,7
Регенерация	13,5	13,3	13,1	12,4	11,0
Повторное использование в качестве сырья	14,1	15,1	14,4	17,0	19,5
Обезвреживание	0,5	0,6	0,7	0,5	0,3
Передача сторонним организациям на утилизацию, обезвреживание и обработку	3,03	3,0	1,9	5,7	2,4
Рециклинг, всего	97,8	99,3	98,1	98,2	98,9
Рециклинг с учетом отходов, поступивших от прочих предприятий компании	-	-	100,4	100,6	100,9

Утилизация отходов по сегментам (с учетом вскрышных пород и хвостов обогащения), млн тонн

Вид загрязняющих веществ	2024	2025
«Северсталь Ресурс», в т.ч.	10,2	8,7
Опасные (I-III классы)	0,0	0,0
Неопасные (IV-V классы)	10,2	8,7
«Северсталь Российская сталь», в т.ч.	7,2	7,4
Опасные (I-III классы)	0,01	0,01
Неопасные (IV-V классы)	7,2	7,4
Всего	17,4	16,2

Захоронение отходов (с учетом вскрышных пород и хвостов обогащения), млн тонн

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Захоронено отходов, в т.ч.	197,38	169,80	167,35	162,42	197,60
Захоронено внутри компании	197,37	169,79	167,34	162,41	197,60
Передано третьей стороне для захоронения	0,01	0,01	0,01	0,01	0,00

¹ Показатель рециклинга компания рассчитывает без учета отходов горного производства (вскрышные породы, хвосты). «Северсталь» определяет показатель по формуле: (обезвреживание + обработка + утилизация) * 100 / образование отходов за год

² Примеры переработки в продукцию: переработка шлаков в щебень и скрап, лом железобетона в щебень, металлолом в шрот и т. д.

³ С учетом ранее накопленных отходов.

Приложение 7. Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность



ООО «Б1 – Аудит»
Россия, 115035, Москва,
Садовническая наб., д. 75
Тел.: 8 800 500 9700
Факс: 8 800 500 9071
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

B1 – Audit LLC
75 Sadovnicheskaya Embankment
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Заклучение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность, в отношении нефинансовых показателей, раскрытых в Интегрированном отчете ПАО «Северсталь» за 2025 год

Совету директоров ПАО «Северсталь»

Информация о предмете задания

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении раздела «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов» и следующих нефинансовых показателей, включенных в прилагаемый Интегрированный отчет ПАО «Северсталь» (далее – «Компания») за 2025 год (далее – «Отчет»), и отмеченных в нем символом «Q» (далее – «Показатели»), по состоянию на 31 декабря 2025 г. или за 2025 год (далее – «отчетный период»):

- выбросы парниковых газов области охвата 1 по компании в целом, млн т CO₂-экв.;
- выбросы парниковых газов области охвата 2 по компании в целом, млн т CO₂-экв.;
- выбросы парниковых газов области охвата 3 по компании в целом, млн т CO₂-экв.;
- интенсивность выбросов CO₂ на 1 тонну стали по методике Всемирной ассоциации производителей стали, т CO₂/т стали;
- снижение интенсивности выбросов CO₂ в сравнении с предыдущим годом, %;
- выбросы в атмосферу загрязняющих веществ по компании в целом (всего), тыс. т;
- выбросы в атмосферу загрязняющих веществ по компании в целом (по видам загрязняющих веществ), тыс. т;
- общее водопотребление (производственные и хозяйственно-бытовые цели) по компании в целом, тыс. м³;
- объем водоотведения в водные объекты по компании в целом, тыс. м³;
- безвозвратное водопотребление на производственные цели по компании в целом, тыс. м³;
- сброс загрязняющих веществ в водные объекты по компании в целом, тыс. т;
- объем образования отходов по компании в целом, млн тонн;
- структура образующихся отходов по классам опасности по компании в целом, млн тонн;
- утилизация отходов, млн тонн;
- размещение отходов, млн тонн;
- общее потребление энергии внутри организации по группе компаний Северсталь, ГДж, в т, ч.:
- потребление топлива из невозобновляемых источников (в разбивке по видам топлива);
- потребление топлива и энергии из возобновляемых источников (в разбивке по видам);

На основании п. 5 ст. 2 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и устава ООО «Б1 – Аудит» в своей деятельности не использует печать.

- ▶ объем закупленной (от третьих сторон) энергии для потребления (электроэнергия и тепловая энергия);
- ▶ объем энергии, проданной / переданной сторонним потребителям;
- ▶ коэффициент частоты производственного травматизма по сотрудникам и подрядчикам;
- ▶ количество случаев смертельного травматизма среди персонала и подрядчиков, ед.;
- ▶ объем социальных инвестиций по категориям, млрд руб.;
- ▶ показатели по персоналу по компании в целом из раздела «Люди «Северстали» Интегрированного отчета;
- ▶ объем инвестиций в проекты, связанные с адаптацией к изменению климата, тыс. руб.

За исключением случаев, описанных в предыдущем параграфе, который определяет объем нашего задания, мы не выполняли процедуры в отношении оставшейся информации, включенной в Отчет, и, соответственно, мы не делаем вывод в отношении этой информации.

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении заявлений в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании.

Применимые критерии

При подготовке Отчета и Показателей Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности, в том числе приложение для горнодобывающей и металлургической отраслей; стандарты Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития; рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по использованию базовых индикаторов результативности; руководство Всемирной ассоциации производителей стали по расчету интенсивности выбросов парниковых газов; Протокол по парниковым газам: Стандарт корпоративного учета и отчетности и другие критерии, описанные в разделе «Подход к подготовке» Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку Отчета и Показателей в соответствии с Критериями. В частности, руководство Компании несет ответственность за систему внутреннего контроля, разработанную и внедренную для предотвращения существенного искажения информации, включенной в Отчет.

Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

Ответственность практикующего специалиста

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»).

МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы соблюдали этические нормы, спланировали и выполнили задание, обеспечивающее уверенность, с тем чтобы получить ограниченную уверенность в отношении раздела «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов» и Показателей.

Независимость и управление качеством

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудиторские и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, применимые к нашему заданию в Российской Федерации, в том числе установленные Кодексом профессиональной этики аудиторов и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Процедуры

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку раздела «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов» и Показателей и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- ▶ опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по разделу «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов» и Показателям;
- ▶ анализ выборки данных по разделу «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов» и Показателям за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ оценку соответствия раскрытия информации и данных раздела «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов» требованиям варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития о результатах рассмотрения Интегрированного отчета ПАО «Северсталь» за 2025 год с целью общественного заверения

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для нашего вывода.

Вывод практикующего специалиста

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что раздел «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов» и Показатели не подготовлены надлежащим образом во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Отдельные наблюдения относительно некоторых аспектов выполненного задания

Наши наблюдения и области для улучшения будут отражены в отдельном отчете руководству Компании.



Лежанкова Елена Николаевна,
действующая от имени Общества с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит»
на основании доверенности б/н от 19 января 2026 г.,
руководитель задания, по результатам которого составлено заключение
(ОРНЗ 22006021318)

1 апреля 2026 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.
Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения об организации

Наименование: ПАО «Северсталь»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 31 июля 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1023501236901.
Местонахождение: 162608, Россия, Вологодская обл., г. Череповец, ул. Мира, д. 30.

4

На основании п. 5 ст. 2 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и устава ООО «Б1 – Аудит» в своей деятельности не использует печать.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития (далее – Совет по нефинансовой отчетности, Совет) рассмотрел по инициативе ПАО «Северсталь» (далее – «Северсталь», Компания) Интегрированный отчет ПАО «Северсталь» за 2025 год (далее – Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности Компании в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса, отвечают положениям Глобального договора ООН, российским и международным стандартам и руководствам по социальной ответственности и устойчивому развитию.

Процедура общественного заверения (подтверждения) проведена в период с 15 марта по 6 апреля 2026 года в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Настоящее Заключение составлено по итогам экспертизы отчетной информации на основании проведенного членами Совета анализа и оценки Отчета и рассмотрении Советом результатов оценки.

Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев значимости и полноты содержащейся в Отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, достижения и ключевые результаты деятельности, показатели эффективности.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет ПАО «Северсталь». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ПАО «Северсталь». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

ВЫВОДЫ

На основе анализа представленной в Отчете информации, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета Совет по нефинансовой отчетности подтверждает следующее:

Интегрированный отчет ПАО «Северсталь» за 2025 год охватывает ключевые направления ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях с учетом факторов устойчивого развития.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения Единого отчета ПАО «Северсталь» за 2024 год нашли отражение в Интегрированном отчете за 2025 год. В частности, вклад конкретных программ Компании в реализацию национальных проектов представлен в соотношении с национальными целями развития. Включена информация о вопросах устойчивого развития, рассмотренных Советом директоров. Расширен круг раскрываемых количественных целевых ориентиров в области устойчивого развития. Шире представлены подходы к оценке эффективности социальных инвестиций и ее результаты, проведена оценка двойной существенности тем для освещения в Отчете.

Отчет Компании за 2025 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность: Отчет содержит информацию о направлениях и основных результатах деятельности «Северстали» как одного из российских лидеров металлургической отрасли, структуре бизнеса, ключевых активах Компании. Представлена бизнес-модель, показано конкурентное положение «Северстали» в кругу ведущих игроков на российском и экспортных рынках, освещаются основные факторы конкурентоспособности. Обозначены приоритеты стратегии развития на период 2024–2028 гг., включая сведения об уточнении стратегии в 2025 г. в связи с адаптацией бизнеса к условиям современных вызовов. Раскрываются основные финансовые и операционные показатели, включая основные результаты в области устойчивого развития. Отмечен рекордный объем капитальных вложений в отчетном году. Представлены ключевые инвестиционные проекты. Освещаются приоритетные направления инновационной деятельности Компании, вопросы управления в этой сфере. Раскрываются данные об объеме финансирования НИОКР и достигнутых результатах. Содержится информация о цифровизации рабочих процессов и повышении на этой основе операционной эффективности, приведены примеры реализованных проектов. Сообщается о завершении работы по внедрению системы управления качеством, разработке в 2025 г. прототипа открытой автоматизированной системы управления технологическими процессами - кросс-отраслевой национальной платформы. Показаны подходы и практика Компании в обеспечении информационной безопасности. Освещается система корпоративного управления, вопросы интеграция устойчивого развития в управление Компанией, в том числе в деятельность Совета директоров. Сообщается об утверждении Советом директоров обновленной стратегии в области устойчивого развития на период до 2028 г. Содержится описание рисков области устойчивого развития, системы управления ими. Включена информация о расширении в 2025 г. охвата менеджмента Компании КПЭ в области устойчивого развития. Представлены сведения об автоматизации процессов сбора и анализа ESG-данных. Показан вклад Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР-2030), национальные цели и национальные проекты. Приводятся сведения об управлении вопросами деловой этики, освещаются принципы и практика противодействия коррупции, в том числе в отношениях с контрагентами, система менеджмента в этой сфере.

Партнерство в бизнесе: В Отчете представлены основные заинтересованные стороны Компании, освещаются формы и результаты взаимодействия с ними в отчетном году. **Акционеры и инвесторы:** В Отчете представлены принципы и каналы раскрытия информации, существенной для инвесторов. Показаны основные инвестиционные риски и меры по управлению ими. Раскрываются основные принципы дивидендной политики. Представлены кредитные рейтинги Компании. Освещаются ключевые мероприятия, адресованные акционерам. **Поставщики, подрядчики:** Описаны подходы к управлению закупочной деятельностью, корпоративная нормативная база и

организация взаимодействия с поставщиками. Сообщается, что в 2025 г. «Северсталь» реорганизовала структуру управления закупками, сформировав Центр развития и методологии закупок и Направление развития искусственного интеллекта и аналитики. Раскрываются итоги закупочной деятельности, данные о доле закупок у местных поставщиков, предприятий малого и среднего бизнеса. Сообщается об актуализации корпоративного стандарта в области закупок, включении в него ESG- требований. Освещается организация оценки поставщиков с учетом экологических и социальных вопросов, раскрываются данные о числе поставщиков, прошедших в 2025 г. оценку по ESG-критериям, в том числе новых поставщиков. Отмечено, что обязательства по соблюдению политики противодействия коррупции для контрагентов включаются в типовые договоры. **Клиенты и потребители:** Приводятся сведения о проектах, направленных на повышение качества выпускаемой продукции. Освещается развитие системы менеджмента качества. Сообщается, что в 2025 г. предприятия «Северстали» успешно прошли независимые аудиты на соответствие международным стандартам в этой области. Содержится информация о проведении сервисной трансформации, переходе от поставки металла к предоставлению комплексных решений с учетом потребностей потребителей. Освещаются вопросы управления взаимодействием с клиентами, каналы коммуникации с ними, развитие цифровых сервисов. Заявлено об интеграции стратегии клиентоцентричности во все направления деятельности Компании, обучающих программах в этой области для работников. Раскрываются в динамике данные по оценке уровня удовлетворенности клиентов. **Работники:** Представлены подходы к управлению персоналом, практика привлечения и мотивации сотрудников. Представлена информация о проектах по охране здоровья, улучшению условий труда, обучению и развитию карьеры работников. Показаны основные направления программы улучшения качества жизни сотрудников и их семей «Для своих: с заботой о каждом». Раскрываются данные о динамике заработной платы, объеме социальных расходов. Представлена информация о программе «Фабрика идей» – системе сбора и реализации инициатив сотрудников по улучшению производственных процессов. Сообщается о реализации коммуникационной стратегии, укреплении бренда Компании как работодателя. Включены данные о результатах исследования вовлеченности персонала «Пульс «Северстали». Содержится информация о развитии корпоративного волонтерства. **Органы власти:** Освещается взаимодействие с органами власти на федеральном и региональном уровне, указаны формы взаимодействия, включая участие представителей Компании в работе государственных совещательных органов, сотрудничество в рамках соглашений о социально-экономическом партнерстве с регионами присутствия. **Другие деловые партнеры:** Представлены сведения об участии Компании в деловых объединениях, сотрудничестве с российскими профильными научными и образовательными организациями. Сообщается, в частности, что в 2025 г. Компания заключила более десяти партнерских соглашений, направленных на развитие технологий по строительству инфраструктурных объектов, разработке материалов для транспорта, а также технологий управления большими данными.

Права человека: В Отчете заявлено, что Компания действует в соответствии с российскими и международными стандартами в области соблюдения прав человека. Представлены внутренние нормативные документы по этой тематике, в том числе корпоративная политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, коренными малочисленными народами. Освещается организация управления в этой области, раскрывается информация об управлении рисками в области прав человека. Сообщается о соблюдении трудовых прав работников, об исключении дискриминации в любых ее формах. Показано, что Компания формирует инклюзивную рабочую среду и поддерживает многообразие в составе персонала, учитывает специальные требования по оборудованию рабочих мест и рабочего графика для работников с ограниченными возможностями. Раскрываются данные об охвате сотрудников условиями коллективного договора. Содержится информация об управлении вопросами соблюдения прав человека в цепочке поставок, о включении этих требований в типовую договор с поставщиками и подрядчиками. Освещаются мероприятия по профилактике нарушения прав человека, охват сотрудников обучением в этой области, механизмы обратной связи, работа с обращениями.

Сохранение окружающей среды и климатическая повестка: В Отчете представлены подходы Компании к охране окружающей среды, комплекс корпоративных нормативных документов, регулирующих деятельность Компании в этой области. Освещается организация управления в этой сфере. Сообщается о сертификации предприятий Компании по международному стандарту ISO 14001:2015. Приводятся в динамике основные показатели экологического воздействия. Представлены ключевые цели в области охраны окружающей среды. Раскрываются данные об объеме финансирования основных направлений природоохранной деятельности. Освещается

реализация Целевой экологической программы, рассчитанной до 2030 г., включая мероприятия, направленные на минимизацию экологического воздействия, в том числе меры по снижению выбросов загрязняющих веществ, увеличению доли оборотного водоснабжения и объема утилизации отходов. Сообщается о выполнении всех мероприятий, запланированных в рамках федерального проекта «Чистый воздух». Содержатся сведения о мерах по сохранению биоразнообразия на территориях, где работают предприятия Компании, восстановлению экосистем. Представлены подходы к управлению в этой области. Сообщается об утверждении Стратегии по сохранению биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг на период до 2036 г. Приводятся сведения о создании Экспертного совета по этим вопросам, куда вошли представители науки, бизнеса и общественных объединений. В Отчете показана интеграция климатической повестки в корпоративное управление и организационную структуру Компании, названы ключевые документы в этой области. Представлены основные направления стратегии декарбонизации «Северстали» до 2030 г. и результаты мероприятий отчетного года. Сообщается об управлении рисками и возможностями, связанными с изменением климата, о проведении оценки физических рисков в этой области для предприятий Компании в Вологодской области и разработке плана адаптации к изменению климата для объектов ПАО «Северсталь» в этом регионе. Приводятся сведения об автоматизированной системе учета выбросов парниковых газов. Раскрываются в динамике показатели валовых выбросов парниковых газов и интенсивности выбросов, целевые ориентиры в этой области. Приводится информация о ключевых проектах декарбонизации, реализованных в 2025 г. Раскрываются данные о доле «зеленой» продукции (продуктов с низким углеродным следом, безуглеродной и низкоуглеродной энергетики) в общем объеме производства. Сообщается, что «Северсталь» стала в отчетном году первой компанией в российской черной металлургии, зарегистрировавшей свои климатические проекты в российском реестре углеродных единиц. Освещаются подходы к управлению энергетическими ресурсами, повышению энергоэффективности. Отмечено, что система энергоменеджмента Компании разработана в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2018, сообщается о проведении внутренних энергоаудитов. Приведены в динамике данные об энергопотреблении Компании и энергоёмкости производства стали, о реализации программ, направленных на энергосбережение, увеличение выработки собственной электроэнергии и потребления вторичных энергоресурсов. Представлены проекты в области возобновляемой энергии, включая развитие собственной генерации (ветряная и солнечная энергия) и участие в реализации крупных проектов по развитию ветроэнергетики в масштабе страны.

Участие в развитии местных сообществ и территорий: В Отчете освещается вклад Компании в развитие регионов присутствия как крупного работодателя и налогоплательщика, ее участие в социальном развитии территорий. Представлена организация управления социальными программами и проектами, механизмы взаимодействия с местными сообществами. Показаны основные направления социальных инвестиций, включая развитие инфраструктуры и благоустройство городов, поддержка спорта, культуры и креативного сектора, помощь социально незащищенным группам населения. Раскрываются данные об объеме этих инвестиций. Освещается опыт системного подхода к развитию ключевых регионов присутствия на базе программ комплексного развития городов Череповца, Костомукши и Оленегорска. Сообщается о заключении в 2025 г. соглашений о социально-экономическом партнерстве с Правительством Мурманской области и Правительством Республики Карелия. Освещаются реализованные в 2025 г. благотворительные проекты, спонсорские инициативы. Сообщается о старте грантового конкурса «Творчество регионов», направленного на поддержку социокультурных инициатив и развитие креативного потенциала территорий Русского Севера. Приводятся сведения о мерах поддержки сотрудников и их семей в Белгородской области. Освещаются проекты сохранения национальных традиций и культурного наследия коренных малочисленных народов в регионах присутствия Компании. Включены сведения о практике оценки эффективности социальных инвестиций Компании.

Заключительные положения

В целом Отчет свидетельствует о соответствии деятельности Компании ключевым принципам ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития. Содержится информация о стратегии Компании, представлены в динамике основные финансовые, социальные и экологические показатели результативности, освещается система корпоративного управления устойчивым

развитием. Раскрываются отчетные показатели, отражающие вклад «Северстали» в реализацию национальных проектов Российской Федерации и в достижение ЦУР-2030. Развернуто представлено управление рисками в области устойчивого развития. Освещается взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе в процессе подготовки Отчета.

Отчет подготовлен с учетом рекомендаций и требований российских и международных стандартов и руководств по нефинансовой отчетности. Использовались Стандарты GRI, руководство GRI для предприятий горнодобывающей и металлургической отраслей, стандарты SASB, МСФО S2, TCFD, Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России, Рекомендации Банка России, относящиеся к раскрытию информации, связанной с устойчивым развитием. Применялось также Постановление Правительства РФ «О стандарте общественного капитала бизнеса» (от 30 декабря 2025 г. № 2230). Это позволяет учесть информационные запросы широкого круга заинтересованных сторон и обеспечить сопоставимость информации с данными других компаний. Описана процедура выбора существенных тем.

Интегрированный отчет за 2025 год является восемнадцатым корпоративным нефинансовым отчетом ПАО «Северсталь» и третьим Интегрированным отчетом, объединяющим Отчет об устойчивом развитии и Годовой отчет. Это свидетельствует о последовательности в развитии публичной отчетности, информационной открытости. Отчет дополняется тематическими отчетами по ряду направлений, что позволяет более полно учесть интересы различных аудиторий.

Компания использует различные форматы независимого подтверждения отчетной информации, включая общественное заверение и подтверждение внешним аудитором, что отражает ответственное отношение Компании к качеству раскрываемой информации.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание на некоторые существенные для заинтересованных сторон аспекты значимости и полноты раскрытия информации, которые рекомендуется учесть в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих отчетов Компании, представляется полезным использовать и в дальнейшей практике отчетности.

В Отчете за 2025 год описана общая система управления рисками, при этом оценка рисков и мероприятия по управлению ими раскрыты применимо к ESG-рискам. В следующих отчетах рекомендуется полнее представлять перечень ключевых рисков компании и их описание, имея в виду, что Отчет заявлен как интегрированный, объединяющий отчетность об устойчивом развитии и годовую отчетность.

В Отчете приводятся пояснения к динамике данных по ряду показателей. При этом актуальной остается рекомендация о целесообразности большей последовательности в применении этого подхода. В случаях, когда наблюдается значительное колебание значений показателей (например, динамика данных о социальных расходах на персонал), представляется целесообразным сопровождать статистические данные развернутыми комментариями.

Отчет содержит Приложение с указанием на использование показателей Стандарта общественного капитала бизнеса, что отражает стремление Компании оставаться на передовых позициях в освоении российской системы отчетности. Учитывая, вместе с тем, что многие показатели Стандарта общественного капитала, как указано, не раскрываются Компанией, было бы полезным в дальнейшем полнее это комментировать, включая анализ применимости и целесообразности одних нераскрытых показателей и возможных подходов к организации сбора и учета информации в отношении других показателей, которые в перспективе могут быть раскрыты.

В Отчете показано, как изменился перечень существенных тем по сравнению с темами, признанными существенными в предыдущем году. Рекомендуется в следующих отчетах

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития

комментировать эти изменения, анализировать факторы, повлиявшие на значимость тем с точки зрения воздействия на факторы устойчивого развития и рисков для бизнеса компании.

Из Отчета следует, что различные меры поддержки сотрудников с семейными обязанностями включены в разные программы, которые реализует Компания для своих работников, при этом целостную картину системной работы Компании в этом направлении сформировать сложно в силу разрозненности информации. Учитывая актуальность вопросов реализации социальной политик с учетом демографических приоритетов, их значение в стратегии развития страны, ожидания активного участия бизнеса, наряду с государством, в решении стоящих задач, представляется целесообразным в следующих отчетах уделять специальное внимание этим мерам, представить их комплексно на системной основе. Будет полезным в этих целях опираться на Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями (утв. решением РТК от 29 ноября 2024 г.).

В Отчете представлено взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон в решении задач устойчивого развития. При этом актуальной остается рекомендация относительно включения в отчеты информации о ключевых ожиданиях и интересах заинтересованных сторон, результатах взаимодействия за анализируемый период, частоте использования того или иного канала коммуникации и результативности этой коммуникации, примеров отзывов, в том числе предложений и рекомендаций, полученных от представителей заинтересованных сторон о социальном, экономическом и экологическом воздействии предприятий «Северстали».

В Отчете упоминаются корпоративные публикации, дополняющие информацию по вопросам устойчивого развития, которая содержится в Интегрированном отчете. В следующих отчетах рекомендуется приводить актуальные ссылки на все дополнительные источники информации, к которым отсылаются читатели Интегрированного отчета.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность компании «Северсталь» принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Интегрированный отчет ПАО «Северсталь» за 2025 год прошел процедуру общественного заверения.

ПАО «Северсталь»
и его дочерние предприятия

Раскрываемая консолидированная
финансовая отчетность за годы,
закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023



Совет РСПП по нефинансовой отчетности,
индексам и рейтингам устойчивого развития

Содержание	Стр.
Аудиторское заключение независимых аудиторов	1
Раскрываемые консолидированные отчеты о прибылях и убытках	3
Раскрываемые консолидированные отчеты о совокупном доходе	4
Раскрываемые консолидированные отчеты о финансовом положении	5
Раскрываемые консолидированные отчеты о движении денежных средств	6
Раскрываемые консолидированные отчеты об изменениях в капитале	7
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности	8-33
1. Деятельность	8
2. Основы и принципы подготовки раскрываемой консолидированной финансовой отчетности	9
3. Существенные положения учетной политики	11
4. Выручка	13
5. Прочие налоги и отчисления	13
6. Затраты на оплату труда	13
7. Чистый результат по курсовым разницам	14
8. (Убыток)/восстановление убытка от обесценения долгосрочных активов	14
9. Чистые прочие неоперационные расходы	16
10. Налог на прибыль	16
11. Операции со связанными сторонами	19
12. Остатки по операциям со связанными сторонами	19
13. Денежные средства и их эквиваленты	19
14. Краткосрочные финансовые инвестиции	20
15. Торговая дебиторская задолженность	20
16. Запасы	20
17. Долгосрочные финансовые инвестиции	20
18. Основные средства	21
19. Нематериальные активы	22
20. Долговое финансирование	23
21. Прочие краткосрочные обязательства	24
22. Прочие долгосрочные обязательства	24
23. Акционерный капитал	25
24. Приобретение и выбытие дочерних предприятий	25
25. Анализ сегментов	27
26. Альтернативные показатели эффективности	27
27. Финансовые инструменты	28
28. Непризнанные договорные обязательства по закупкам капитального характера	33

Аудиторское заключение независимых аудиторов о раскрываемой консолидированной финансовой отчетности

Акционерам и Совету Директоров ПАО «Северсталь»

Мнение

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность, состоящая из раскрываемых консолидированных отчетов о прибылях и убытках за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023, раскрываемых консолидированных отчетов о совокупном доходе за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023, раскрываемых консолидированных отчетов о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025, 2024 и 2023 годов, раскрываемых консолидированных отчетов о движении денежных средств за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023, раскрываемых консолидированных отчетов об изменениях в капитале за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023 и соответствующих примечаний, подготовлена на основе проаудированной консолидированной финансовой отчетности ПАО «Северсталь» и его дочерних предприятий (далее - «Группа») за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023.

По нашему мнению, прилагаемая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность согласуется во всех существенных аспектах с проаудированной консолидированной финансовой отчетностью с учетом принципов, изложенных в Примечании 2.

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность не содержит всех раскрытий, требуемых Международными стандартами финансовой отчетности. Вследствие этого чтение раскрываемой консолидированной финансовой отчетности и нашего заключения об этой отчетности не заменяет чтения проаудированной консолидированной финансовой отчетности Группы и нашего заключения об этой отчетности.

Проаудированная консолидированная финансовая отчетность и наше заключение об этой отчетности

В нашем заключении, датированном 2 февраля 2026 года, мы выразили немодифицированное мнение о проаудированной консолидированной финансовой отчетности. Наше заключение также включало описание ключевых вопросов аудита. Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период.

Аудируемое лицо: ПАО «Северсталь»

Независимый аудитор: АО «Кэпт»

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц
за № 1023501236901

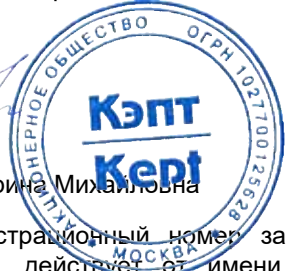
Ответственность руководства за раскрываемую консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в соответствии с принципами, изложенными в Примечании 2.

Ответственность аудиторов

Наша ответственность заключается в выражении мнения о том, согласуется ли раскрываемая консолидированная финансовая отчетность во всех существенных аспектах с проаудированной консолидированной финансовой отчетностью на основе наших процедур, проведенных в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 810 (пересмотренным) «Задания по предоставлению заключения об обобщенной финансовой отчетности».

Руководитель аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимых аудиторов:



Рогачёва Екатерина Михайловна

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 21906099224, действует от имени аудиторской организации на основании доверенности № 255/25 от 9 января 2025 года

АО «Кэпт»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 12006020351

Москва, Россия

2 февраля 2026 года

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Раскрываемые консолидированные отчеты о прибылях и убытках за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Прим.	Год, закончившийся 31 декабря		
	2025	2024	2023
Выручка			
Выручка от продажи третьим сторонам	686,739	802,462	700,978
Выручка от продажи связанным сторонам	26,157	27,317	27,336
	712,896	829,779	728,314
	(507,353)	(530,452)	(413,065)
Валовая прибыль			
Общехозяйственные и административные расходы	205,543	299,327	315,249
Затраты на сбыт	(33,888)	(30,767)	(24,968)
Прочие налоги и отчисления	(57,677)	(57,984)	(46,869)
Доля в прибылях ассоциированных и совместных предприятий	(22,959)	(25,579)	(22,162)
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	1,711	479	1,490
Чистые прочие операционные (расходы)/доходы	(2,252)	(2,732)	(2,599)
	(248)	9,490	(151)
Прибыль от операционной деятельности			
(Убыток)/восстановление убытка от обесценения долгосрочных активов	90,230	192,234	219,990
Чистые прочие неоперационные расходы	(32,611)	(1,151)	260
	(8,016)	(661)	(16,725)
Прибыль до налога на прибыль и (расходов)/доходов от финансовой деятельности			
Финансовые доходы	49,603	190,422	203,525
Финансовые расходы	18,609	29,589	13,938
Чистый результат по курсовым разницам	(19,611)	(24,895)	(16,641)
	(11,257)	(5,976)	34,814
Прибыль до налога на прибыль			
Расход по налогу на прибыль	37,344	189,140	235,636
	(5,353)	(39,586)	(44,729)
	31,991	149,554	190,907
Прибыль за период			
Относимая на:			
акционеров ПАО «Северсталь»	31,988	149,556	190,893
неконтролирующие доли	3	(2)	14
Средневзвешенное количество акций, находящихся в обращении в течение периода (млн акций)	838	838	838
Прибыль на акцию (рублей)	38.17	178.47	227.80

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

Данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность была утверждена Советом Директоров ПАО «Северсталь» 2 февраля 2026 года.

Генеральный директор управляющей организации
ПАО «Северсталь» - АО «Северсталь Менеджмент»



А.А. Шевелев

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Раскрываемые консолидированные отчеты о совокупном доходе за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря		
		2025	2024	2023
Прибыль за период		31,991	149,554	190,907
Прочий совокупный расход:				
Статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка				
Изменение справедливой стоимости инвестиций в долевые инструменты, учитываемых через прочий совокупный доход		-	(1,933)	-
Актuarные (убытки)/прибыли		(157)	182	334
Итого статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка		(157)	(1,751)	334
Статьи, которые могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка				
Эффект пересчета в валюту представления – иностранные подразделения		(51)	(230)	(6,834)
Итого статьи, которые могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка		(51)	(230)	(6,834)
Статьи, которые были реклассифицированы в состав прибыли или убытка				
Накопленный резерв курсовых разниц по пересчету в валюту представления - иностранные подразделения	24	-	-	(2,028)
Итого статьи, которые были реклассифицированы в состав прибыли или убытка		-	-	(2,028)
Прочий совокупный расход за период		(208)	(1,981)	(8,528)
Общий совокупный доход за период		31,783	147,573	182,379
Относимый на:				
акционеров ПАО «Северсталь»		31,780	147,575	182,127
неконтролирующие доли		3	(2)	252

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Раскрываемые консолидированные отчеты о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	Прим.	31 декабря		
		2025	2024	2023
Активы				
Краткосрочные активы:				
Денежные средства и их эквиваленты	13	38,394	128,571	373,568
Краткосрочные финансовые инвестиции	14	15,363	8,462	2,883
Торговая дебиторская задолженность	15	33,311	41,926	33,567
Дебиторская задолженность связанных сторон	12	2,300	2,997	4,844
Авансы выданные и предоплаты		8,647	12,207	7,353
Прочая дебиторская задолженность		12,211	11,629	9,752
Запасы	16	113,019	133,535	128,955
НДС к возмещению		3,236	7,096	4,406
Налог на прибыль к возмещению		3,095	1,843	579
Прочие краткосрочные активы		2,259	5,819	2,862
Итого краткосрочные активы		231,835	354,085	568,769
Долгосрочные активы:				
Долгосрочные финансовые инвестиции	17	753	1,050	2,836
Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия		9,055	8,336	11,946
Основные средства	18	575,725	468,286	379,447
Нематериальные активы	19	26,037	23,745	16,846
Отложенные налоговые активы	10	9,337	4,815	3,555
Прочие долгосрочные активы		484	1,463	3,802
Итого долгосрочные активы		621,391	507,695	418,432
Итого активы		853,226	861,780	987,201
Обязательства и акционерный капитал				
Краткосрочные обязательства:				
Торговая кредиторская задолженность		72,816	79,767	54,069
Кредиторская задолженность связанным сторонам	12	2,701	1,368	930
Авансы полученные		21,048	26,587	30,769
Обязательства по соглашениям о финансировании поставок	27	23,532	23,127	26,730
Краткосрочное долговое финансирование	20	56,272	51,372	107,757
Налог на прибыль к уплате		173	612	998
Прочие налоги и отчисления на социальное обеспечение		15,622	15,739	19,188
Прочие краткосрочные обязательства	21	50,265	47,387	38,785
Итого краткосрочные обязательства		242,429	245,959	279,226
Долгосрочные обязательства:				
Долгосрочное долговое финансирование	20	3,787	57,131	55,348
Отложенные налоговые обязательства	10	56,725	47,859	30,328
Обязательства плана с установленными выплатами		3,166	2,787	2,988
Прочие долгосрочные обязательства	22	18,812	11,520	11,014
Итого долгосрочные обязательства		82,490	119,297	99,678
Капитал:				
Уставный капитал	23	81,081	81,081	81,081
Добавочный капитал		6,953	6,953	6,953
Резерв курсовых разниц по пересчету в валюту представления		(281)	(230)	-
Нераспределенная прибыль		440,505	408,674	518,282
Прочие резервы		(1,118)	(1,118)	815
Итого капитал, относимый на акционеров ПАО «Северсталь»		527,140	495,360	607,131
Неконтролирующие доли		1,167	1,164	1,166
Итого капитал		528,307	496,524	608,297
Итого обязательства и капитал		853,226	861,780	987,201

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Раскрываемые консолидированные отчеты о движении денежных средств за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря		
		2025	2024	2023
Операционная деятельность:				
Прибыль до налога на прибыль и (расходов)/доходов от финансовой деятельности		49,603	190,422	203,525
Корректировки для определения чистого потока денежных средств от операционной деятельности:				
Амортизация основных средств и нематериальных активов		44,338	40,800	38,444
Убыток/(восстановление убытка) от обесценения долгосрочных активов	8	32,611	1,151	(260)
Движения резерва по обесценению запасов, дебиторской задолженности и прочих резервов		(1,992)	(4,418)	11,935
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов		2,252	2,732	2,599
Убыток от выбытия дочерних и ассоциированных компаний	24	-	-	4,081
Доля в прибыли ассоциированных и совместных предприятий		(1,711)	(479)	(1,490)
Изменения в операционных активах и обязательствах:				
Торговая дебиторская задолженность		7,551	(3,626)	(1,922)
Дебиторская задолженность связанных сторон		639	2,060	1,625
НДС к возмещению		3,977	(1,719)	(1,605)
Запасы		22,522	12,089	(37,975)
Торговая кредиторская задолженность		(2,944)	12,026	9,206
Кредиторская задолженность связанным сторонам		1,346	331	(28)
Прочие налоги и отчисления на социальное обеспечение		3,141	(4,745)	2,526
Прочие долгосрочные обязательства		(68)	(452)	169
Активы, предназначенные для продажи		-	-	379
Чистые прочие изменения в операционных активах и обязательствах		(1,851)	(11,818)	18,545
Денежные потоки от операционной деятельности		159,414	234,354	249,754
Проценты уплаченные		(29,230)	(25,525)	(12,562)
Налог на прибыль уплаченный		(5,944)	(25,516)	(57,995)
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности		124,240	183,313	179,197
Инвестиционная деятельность:				
Приобретения основных средств		(165,604)	(109,617)	(68,176)
Приобретения нематериальных активов		(7,885)	(8,843)	(4,453)
Приобретения финансовых инвестиций	14	(15,919)	(6,635)	(1,324)
Чистый отток от выбытия основных средств и нематериальных активов		(490)	(1,181)	(558)
Поступления от выбытия финансовых инвестиций		7,974	1,156	315
Проценты полученные		18,247	30,094	13,960
Дивиденды полученные		1,002	3,001	-
Прочая инвестиционная деятельность		(68)	(12,671)	(5,187)
Чистые денежные потоки, направленные на инвестиционную деятельность		(162,743)	(104,696)	(65,423)
Финансовая деятельность:				
Поступления от долгового финансирования		5,195	1,872	60,591
Выплаты по долговому финансированию	20	(42,872)	(70,493)	(19,721)
Выплаты по производным финансовым инструментам	20	(10,660)	(3,146)	-
Выплаты по арендным обязательствам	20	(2,190)	(2,465)	(1,613)
Дивиденды уплаченные	23	(77)	(242,310)	-
Чистые денежные потоки, (направленные на)/полученные от финансовой деятельности		(50,604)	(316,542)	39,257
Влияние курсов валют на денежные средства и их эквиваленты		(1,070)	(7,072)	34,318
Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов		(90,177)	(244,997)	187,349
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода		128,571	373,568	186,219
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода		38,394	128,571	373,568

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Раскрываемые консолидированные отчеты об изменениях в капитале за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	Капитал, относимый на акционеров ПАО «Северсталь»					Неконтролирующие доли	Итого
	Резерв курсовых разниц по пересчету в валюту представления						
Прим.	Уставный капитал	Добавочный капитал	Нераспределенная прибыль	Прочие резервы	Итого		
	81,081	6,953	11,560	815	424,800	914	425,714
Остаток на 31 декабря 2022 года						14	190,907
Прибыль за период	-	-	-	-	-		
Эффект пересчета в валюту представления – иностранные подразделения	-	-	(7,072)	-	(7,072)	238	(6,834)
Прочий совокупный (расход)/доход за период	-	-	(2,028)	334	(1,694)	-	(1,694)
Общий совокупный (расход)/доход за период	-	-	(9,100)	191,227	182,127	252	182,379
Прочее	-	-	(2,460)	2,664	204	-	204
Остаток на 31 декабря 2023 года	81,081	6,953	-	518,282	607,131	1,166	608,297
Прибыль/(убыток) за период	-	-	-	149,556	149,556	(2)	149,554
Эффект пересчета в валюту представления – иностранные подразделения	-	-	(230)	-	(230)	-	(230)
Прочий совокупный доход/(расход) за период	-	-	-	182	(1,933)	-	(1,751)
Общий совокупный доход/(расход) за период	-	-	(230)	149,738	(1,933)	(2)	147,573
Дивиденды	-	-	-	(259,346)	-	-	(259,346)
Остаток на 31 декабря 2024 года	81,081	6,953	(230)	408,674	(1,118)	1,164	496,524
Прибыль за период	-	-	-	31,988	-	3	31,991
Эффект пересчета в валюту представления – иностранные подразделения	-	-	(51)	-	-	-	(51)
Прочий совокупный расход за период	-	-	-	(157)	-	-	(157)
Общий совокупный (расход)/доход за период	-	-	(51)	31,831	-	3	31,783
Остаток на 31 декабря 2025 года	81,081	6,953	(281)	440,505	(1,118)	1,167	528,307

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

1. Деятельность

Консолидированная финансовая отчетность ПАО «Северсталь» и его дочерних предприятий представляет собой отчетность ПАО «Северсталь» («Северсталь» или «Материнское предприятие») и его дочерних предприятий (вместе – «Группа»).

ПАО «Северсталь» начало свою производственную деятельность 24 августа 1955 года в г. Череповец, где в феврале 1959 года перед выпуском первого проката стали было завершено строительство интегрированного металлургического комбината. 24 сентября 1993 года в ходе программы приватизации российских предприятий «Северсталь» было зарегистрировано как открытое акционерное общество («ОАО») и приватизировано. В ноябре 2014 года компания изменила свою организационно-правовую форму на ПАО (Публичное акционерное общество) в соответствии с изменениями, внесенными в Гражданский кодекс Российской Федерации. А.А. Мордашов («Основной акционер») по состоянию на 31 декабря 2025, 2024 и 2023 годов опосредованно контролировал 77.03 % акций ПАО «Северсталь».

Акции ПАО «Северсталь» торгуются на Московской Бирже («МБ»). Юридический адрес ПАО «Северсталь»: Российская Федерация, г. Череповец, ул. Мира, 30.

Группа состоит из следующих сегментов:

- Северсталь Ресурс – данный сегмент включает в себя три комплекса по добыче железной руды: АО «Карельский Окамыш» и АО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат», расположенные на северо-западе Российской Федерации, ООО «Яковлевский ГОК» на юго-западе Российской Федерации.
- Северсталь Российская Сталь – данный сегмент включает в себя сталелитейные и оцинковочные производства в г. Череповец, прокатный стан 5000 и завод по производству труб большого диаметра в Колпино, расположенные на северо-западе Российской Федерации; метизную компанию, расположенную в Российской Федерации; предприятия по переработке металлолома, осуществляющие деятельность в северо-западной и центральной части Российской Федерации, а также различные вспомогательные торговые, сервисные и транспортные предприятия. Сегмент также включал торговую компанию SIA Severstal Distribution, расположенную в Европе, которая была в апреле 2023 года (Примечание 24).

Экономическая ситуация

Основная часть предприятий Группы располагается в Российской Федерации и, следовательно, подвержена экономическим и политическим последствиям политики, проводимой Правительством Российской Федерации. Обострение геополитической ситуации с февраля 2022 года привело к введению дополнительных санкций Соединенными Штатами Америки, Европейским Союзом и некоторыми другими странами против Российской Федерации, а также крупных финансовых институтов, других компаний и физических лиц в России и компаний Группы. В частности, эти страны ввели эмбарго на ряд товаров, произведенных в России, включая российскую готовую металлопродукцию и полуфабрикаты. В качестве ответной меры Правительство Российской Федерации приняло комплекс мероприятий, в том числе в области валютного контроля и рынка ценных бумаг.

Данные обстоятельства привели к колебаниям обменного курса российского рубля в течение отчетных периодов, усилению волатильности на финансовых и товарных рынках, а также повысили уровень экономической неопределенности в условиях осуществления хозяйственной деятельности Группы. Кроме того, введенные санкции повлияли на возможность и условия проведения операций с рядом иностранных клиентов и поставщиков, а также держателей долговых и долевых инструментов Группы.

В отчетном периоде на деятельность Группы продолжает оказывать влияние экономическая ситуация в Российской Федерации. Укрепление обменного курса рубля привело к существенной переоценке активов и обязательств Группы, выраженных в иностранной валюте. Ужесточение денежно-кредитной политики Центральным Банком России со второго полугодия 2024 года, на фоне повышенных темпов инфляции, привело к замедлению деловой активности в некоторых отраслях, что оказывает влияние на деятельность Группы.

Руководство Группы предпринимает все необходимые меры для поддержания устойчивого развития бизнеса Группы в текущих условиях. Представленная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность отражает точку зрения руководства на то, какое влияние оказывают условия ведения бизнеса в Российской Федерации на деятельность и финансовое положение Группы. Фактическое влияние будущих условий хозяйствования может отличаться от оценок их руководством.

Глобальные депозитарные расписки (ГДР) «Северстали» котировались на Лондонской фондовой бирже с ноября 2006 года. В 2022 году руководство ПАО «Северсталь» приняло решение отменить листинг ГДР на Лондонской фондовой бирже и прекратить программу ГДР, таким образом, листинг ГДР был отменен 22 августа 2022 года. После этой даты некоторые ГДР были конвертированы в обыкновенные акции Компании

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. По состоянию на 31 декабря 2025 года в обращении могут оставаться определенные ГДР, которые не были конвертированы в соответствии с процедурами, предусмотренными расторгнутыми депозитарными соглашениями.

В 2021 году Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации (ФАС) инициировала проверку заявлений о том, что «Северсталь» и два других российских производителя реализовывали продукцию горячекатаного плоского проката по монопольно высоким ценам. Проверка была завершена в феврале 2022 года и в результате было вынесено негативное решение. В сентябре 2022 года требование об уплате штрафа в размере 8.7 млрд рублей было предъявлено Компании. Компания оспорила решение ФАС в суде. В январе 2024 года суд первой инстанции поддержал позицию ФАС и вынес решение против Компании. В результате Группа признала резерв в размере 8.7 млрд рублей по состоянию на 31 декабря 2023 года. 27 мая 2024 года Арбитражный апелляционный суд утвердил мировое соглашение, заключенное между ФАС и ПАО «Северсталь», согласно которому стороны договорились об урегулировании всех возникших между ними споров и разногласий в рамках судебного дела, сумма штрафа была существенно снижена, в результате по состоянию на 31 декабря 2024 года Группа восстановила ранее созданный резерв за минусом суммы штрафа. Начисление и восстановление резерва было отражено в настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в статье «Чистые прочие неоперационные расходы» (Примечание 9, Примечание 21).

2. Основы и принципы подготовки раскрываемой консолидированной финансовой отчетности

Настоящая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность ПАО «Северсталь» и его дочерних предприятий (далее – Группа), состоит из раскрываемых консолидированных отчетов о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025, 2024 и 2023 годов и связанных с ними раскрываемых консолидированных отчетов о прибылях и убытках, раскрываемых консолидированных отчетов о совокупном доходе, раскрываемых консолидированных отчетов об изменениях в капитале и о движении денежных средств за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023 годов, а также примечаний к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности. Данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность была подготовлена руководством Группы на основе проаудированной консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности согласно требованиям Федерального закона от 27 июля 2010 года №208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности» путем исключения из нее сведений, раскрытие которых способно нанести ущерб Группе и (или) ее контрагентам (далее – «чувствительная информация»). Проаудированная консолидированная финансовая отчетность за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023, находится по местонахождению ПАО «Северсталь» и может быть предоставлена в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Решение о составлении раскрываемой консолидированной финансовой отчетности принято руководством Группы на основании части 8 статьи 7 Федерального закона «О консолидированной финансовой отчетности» и постановления Правительства Российской Федерации от 13 сентября 2023 года № 1490 «Об особенностях раскрытия консолидированной финансовой отчетности». Состав чувствительной информации определен руководством Группы на основании Постановления Правительства РФ от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (далее – «Постановление № 1102 от 4 июля 2023 года»).

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность не содержит всей необходимой информации, раскрытие которой требуется для представления полного комплекта консолидированной финансовой отчетности Группы в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, издаваемыми Советом по Международным стандартам финансовой отчетности.

Настоящая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность составлена с целью представления консолидированного финансового положения и консолидированных финансовых результатов Группы, раскрытие которых не наносит ущерб Группе и (или) ее контрагентам. Как следствие, данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность может быть непригодна для использования в иных целях.

На основании Постановления № 1102 от 4 июля 2023 года Руководством Группы принято решение из состава раскрываемой консолидированной финансовой отчетности полностью или частично исключить (в том числе методом агрегации) следующую информацию:

- сведения о выручке от продаж по группам продукции и по регионам;
- сведения о перечне дочерних, ассоциированных и совместных предприятиях Группы и эффективные доли владения Группы в их уставном капитале;
- сведения о приобретении дочерних предприятий;

- сведения о максимальной подверженности кредитному риску в отношении торговой дебиторской задолженности, включая торговую дебиторскую задолженность связанных сторон, в разрезе географических регионов;
- сведения о подверженности валютному риску;
- сведения об анализе чувствительности к валютному риску.

Основы оценки

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность подготовлена с использованием принципа учета по исторической стоимости за исключением финансовых активов и обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой в обязательном порядке отражаются в составе прибыли или убытка (ССОПУ), финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ССПСД), и активов, предназначенных для продажи, оцениваемых по справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу.

Существенные положения учетной политики, применявшейся для составления данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, приведены в Примечании 3.

Существенные суждения, расчетные оценки и допущения

Требующие оценок и допущений области, которые имеют самое значительное влияние на суммы, признанные или раскрытые в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, включают:

Сроки полезного использования основных средств

Группа оценивает оставшиеся сроки полезного использования основных средств не реже, чем на конец каждого финансового года. Эти оценки могут оказать существенное влияние на балансовую стоимость основных средств и на начисление амортизации за период.

Обесценение активов

Группа оценивает балансовую стоимость материальных и нематериальных активов на предмет наличия признаков обесценения этих активов. При оценке обесценения активы, не генерирующие независимые денежные потоки, относятся к соответствующей единице, генерирующей денежные средства. Последующие изменения в отнесении активов к генерирующим денежные средства единицам или в сроках денежных потоков могут оказать влияние на балансовую стоимость соответствующих активов.

Налоги

Система налогообложения и нормативно-правовая база Российской Федерации характеризуются большим количеством налогов и часто меняющимся законодательством, которое зачастую является непрозрачным, противоречивым и подвержено неоднозначному толкованию со стороны различных органов исполнительной и судебной власти, которые принимают решения о наложении значительных штрафов, пеней и начислении процентов. События последних лет показывают, что регулирующие органы власти в стране проводят более жесткую политику в отношении толкования и исполнения законов, что привело к увеличению налоговых и юридических рисков. Кроме того, недавно был принят ряд новых законов, вносящих изменения в налоговое законодательство; их применение на практике может повлиять на налоговый учет операций, что, в свою очередь, может оказать влияние на налоговую позицию Группы и, возможно, создать дополнительные налоговые риски в будущем.

Соответственно, руководство должно применять значительное суждение при определении соответствующих сумм налогов к уплате. Руководство полагает, что Группа соблюдала во всех существенных аспектах действующее и применимое законодательство и создала соответствующие резервы под налоговые обязательства.

Оценочные резервы под ожидаемые кредитные убытки

Группа создает оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности с использованием матрицы резервов. Показатели потерь основаны на фактических данных по кредитным убыткам за последние три года. При оценке достаточности оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки руководство учитывает текущие условия в экономике в целом, сроки возникновения дебиторской задолженности, опыт Группы по списанию задолженности, кредитоспособность покупателей и изменение условий оплаты по договорам.

Обязательства по выводу объектов из эксплуатации

Группа признает резерв по обязательствам по выводу из эксплуатации, используя наилучшую оценку расходов, необходимых для урегулирования текущего обязательства, исходя из требований действующего законодательства страны, в которой находятся соответствующие операционные активы. Риски и источники неопределенности, которые неизбежно сопутствуют многим событиям и определяют обстоятельства, должны учитываться при определении наилучшей расчетной оценки резерва. Будущие события, которые могут повлиять на величину расходов, необходимых для урегулирования обязательств, принимаются во внимание при определении суммы резерва в том случае, когда существуют достаточные объективные свидетельства того, что они произойдут.

Судебные споры

Группа использует суждения для оценки и признания резервов и раскрытия условных обязательств в отношении имеющихся судебных споров и других претензий, ожидающих решения путем мирного урегулирования, защиты интересов в суде или государственного вмешательства, а также других условных обязательств. Суждения необходимы для оценки вероятности положительного исхода имеющихся претензий, либо возникновения обязательства, а также оценки возможной величины резерва, необходимого для окончательного урегулирования. В связи с неопределенностью, присущей процедуре оценки, фактические расходы могут отличаться от изначально начисленных резервов. Расчетные оценки могут меняться по мере получения новой информации, преимущественно при поддержке внутренних специалистов или внешних консультантов. Пересмотр расчетных оценок может оказать значительное влияние на будущие операционные результаты.

Функциональная валюта и валюта представления отчетности

Валютой представления настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности является российский рубль.

Функциональная валюта для каждого предприятия Группы определяется отдельно. Для большинства предприятий Группы функциональной валютой является российский рубль, другие предприятия и валюты не являются существенными для Группы.

3. Существенные положения учетной политики

Указанные ниже положения учетной политики использовались Группой на постоянной основе при составлении данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

a. Основные средства

Амортизация рассчитывается линейным методом, за исключением амортизации транспортных средств и определенных видов прокатного оборудования, которая рассчитывается по пробегу и объему производства продукции соответственно. Ожидаемый срок полезного использования активов регулярно проверяется и при необходимости пересматривается.

Основными периодами амортизации активов являются:

Здания	20 – 50 лет
Машины и оборудование	10 – 20 лет
Прочие активы	5 – 20 лет

b. Аренда

В качестве прав использования Группа признала права на аренду земельных участков и зданий, машин и оборудования и других прочих активов.

Краткосрочная аренда и аренда активов с низкой стоимостью учитывается как аренда; компоненты договора, являющиеся и не являющиеся арендой, рассматриваются как единый объект договора аренды для всех арендуемых активов.

Обязательство по аренде дисконтируется с использованием ставок дополнительного заимствования Группы, не превышающих 23%. Для некоторых конкретных договоров аренды ставка дисконтирования определяется процентной ставкой, подразумеваемой в этих договорах аренды.

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

с. Нематериальные активы (за исключением гудвила)

Нематериальные активы амортизируются в течение ожидаемого срока их полезного использования посредством начисления амортизации линейным методом и проверяются на обесценение при появлении признаков обесценения.

В нижеследующей таблице представлены сроки полезного использования нематериальных активов:

Лицензии на добычу	12 - 25 лет
Программное обеспечение	3 - 10 лет
Прочие нематериальные активы	3 - 50 лет

Основным компонентом категории «Программное обеспечение» является SAP бизнес-система. Амортизация нематериальных активов включается в составе «Себестоимости продаж» и «Общехозяйственных и административных расходов» в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях и убытках.

d. Запасы

Стоимость запасов рассчитывается по принципу средневзвешенной стоимости.

e. Выкуп выпущенных акций

Когда обыкновенные акции, составляющие уставный капитал и признанные в составе капитала, выкупаются, сумма уплаченного возмещения, которое включает расходы, непосредственно связанные с выкупом, за вычетом налогов, признается как уменьшение капитала и классифицируются как собственные акции, выкупленные у акционеров. Когда собственные акции, выкупленные у акционеров, впоследствии продаются или повторно выпускаются, полученная сумма признается как увеличение капитала, а соответствующая величина положительной или отрицательной разницы переносится в/из нераспределенной прибыли.

f. Признание выручки

Большая часть выручки Группы – это выручка по договорам с покупателями.

Выручка от продажи горячекатаного проката, прочих стальных изделий, окатышей и железной руды, а также большая часть прочей выручки отражается в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях и убытках в основном в тот момент, когда контроль над обещанными товарами переходит к покупателю.

Признанная сумма выручки включает возмещение, на которое Группа имеет право или ожидает получить в обмен на эти товары, и уменьшается на ожидаемые возвраты, скидки и прочие аналогичные бонусы.

В большинстве случаев контроль переходит, и выручка от продаж признается, когда продукция доставляется на судно или транспортное средство, на котором она будет транспортироваться в порт назначения или на склад клиента.

Продукция Группы реализуется покупателям по договорам, которые различаются по срокам, как правило, однако, не превышающим одного года (поэтому значительный компонент финансирования отсутствует), и механизмам ценообразования, в том числе в отношении некоторого объема, реализуемого на спотовом рынке. Выручка, как правило, признается по договорной цене, поскольку она отражает цену обособленной продажи.

g. Сегментная информация

Операционные результаты деятельности сегментов регулярно рассматриваются ключевым управленческим персоналом для принятия решений о распределении ресурсов на каждый сегмент и оценки результатов их деятельности, и исходя из того, какая отдельная финансовая информация доступна и готовится на той же основе, что и настоящая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность.

h. Нововведения

Ряд новых стандартов и изменений к стандартам, еще не вступившим в силу применительно к годовому отчетному периоду, закончившемуся 31 декабря 2025 года, с возможностью досрочного применения, не применялись в данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности»

МСФО (IFRS) 18 заменит МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности» и будет применяться в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2027 года. Новый стандарт вводит следующие новые ключевые требования:

- Компании обязаны классифицировать все доходы и расходы по пяти категориям в отчете о прибылях и убытках, а именно по категориям операционная, инвестиционная, финансовая и прекращенная деятельности, а также налога на прибыль. Компании также должны представлять промежуточный итог по операционной прибыли, который был определен согласно новым требованиям. Чистая прибыль компаний не изменится.
- Определяемые руководством показатели результатов деятельности раскрываются в отдельном примечании к финансовой отчетности.
- В стандарте содержится расширенное руководство по агрегированию и дезагрегированию информации в финансовой отчетности.

Кроме того, все компании обязаны использовать промежуточный итог операционной прибыли в качестве отправной точки для составления отчета о движении денежных средств при представлении операционных денежных потоков косвенным методом.

Группа находится в процессе оценки влияния нового стандарта, особенно в отношении структуры отчета о прибылях или убытках Группы, отчета о движении денежных средств и дополнительных раскрытий.

4. Выручка

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2025	2024	2023
Металлопродукция	636,684	756,120	662,341
Транспортные и складские услуги*	39,941	38,107	32,756
Прочее	36,271	35,552	33,217
	<u>712,896</u>	<u>829,779</u>	<u>728,314</u>

* За год, закончившийся 31 декабря 2025 года, транспортные и складские услуги дивизионов Северсталь Ресурс и Северсталь Российская Сталь составили 0.1 млрд рублей и 39.9 млрд рублей соответственно (2024 год: 2.2 млрд рублей и 35.9 млрд рублей; 2023 год: 0.8 млрд рублей и 32 млрд рублей соответственно).

Продукция Группы реализуется на внутреннем рынке Российской Федерации и в СНГ.

5. Прочие налоги и отчисления

Распределение прочих налогов и отчислений по функциональным статьям раскрываемого отчета о прибылях и убытках приведено ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2025	2024	2023
Себестоимость продаж	(21,352)	(23,142)	(20,714)
Затраты на сбыт	99	(1,164)	(443)
Чистые прочие операционные (расходы)/доходы	<u>(1,706)</u>	<u>(1,273)</u>	<u>(1,005)</u>
	<u>(22,959)</u>	<u>(25,579)</u>	<u>(22,162)</u>

6. Затраты на оплату труда

Состав затрат на оплату труда:

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2025	2024	2023
Заработная плата	(104,838)	(90,873)	(66,849)
Взносы на социальное обеспечение	(32,407)	(27,942)	(19,680)
Расходы, относящиеся к планам с установленными выплатами	(35)	(37)	(32)
	<u>(137,280)</u>	<u>(118,852)</u>	<u>(86,561)</u>

Ключевой управленческий персонал включает в себя:

- Генерального директора и Заместителей генерального директора;
- Членов Совета директоров.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года, вознаграждение ключевому управленческому персоналу Группы, состоящее из заработной платы и премий, составило 1.3 млрд рублей (2024 год: 1.2 млрд рублей; 2023: 1.1 млрд рублей).

Кроме того, в 2025 году был начислен резерв по долгосрочным программам премирования, основанным на акциях, расчеты по которым производятся денежными средствами, в размере 0.04 млрд рублей (2024 год: 0.01 млрд рублей; 2023 год: 0.3 млрд рублей). Резерв является предметом дальнейших корректировок в зависимости от целого ряда финансовых и нефинансовых показателей Группы.

Страховые взносы на социальное страхование и обеспечение включаются в себестоимость продаж, затраты на сбыт, а также в общехозяйственные и административные расходы в зависимости от вида соответствующих затрат на оплату труда.

7. Чистый результат по курсовым разницам

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2025	2024	2023
Прибыль/(убыток) по курсовым разницам от денежных средств и их эквивалентов и долгового финансирования	9,898	(14,175)	14,031
(Убыток)/прибыль по курсовым разницам от производных финансовых инструментов	(14,815)	9,246	7,081
(Убыток)/прибыль по курсовым разницам по прочим активам и обязательствам	(6,340)	(1,047)	13,702
	<u>(11,257)</u>	<u>(5,976)</u>	<u>34,814</u>

8. (Убыток)/восстановление убытка от обесценения долгосрочных активов

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2025	2024	2023
(Убыток)/восстановление убытка от обесценения основных средств	(30,615)	60	260
Убыток от обесценения нематериальных активов	<u>(1,996)</u>	<u>(1,211)</u>	<u>-</u>
	<u>(32,611)</u>	<u>(1,151)</u>	<u>260</u>

В 2025 году Группа провела тестирование на обесценение единиц, генерирующих денежные средства (ЕГДС). Для целей проведения теста на обесценение возмещаемая сумма каждой ЕГДС была определена на основе расчетов ценности использования. При расчете ценности использования применяются прогнозы денежных потоков, основанные на фактических результатах деятельности и бизнес-плане, утвержденном руководством, и соответствующая ставка дисконтирования, отражающая временную стоимость денег и риски, связанные с каждой отдельной единицей, генерирующей денежные средства.

Основные допущения, используемые руководством при расчете ценности использования, включают:

- Оценка будущих денежных потоков ЕГДС, относящихся к сегменту Северсталь Ресурс, охватывает период времени, равный оставшемуся сроку действия соответствующих лицензий на добычу. Для всех остальных ЕГДС прогноз будущих денежных потоков охватывает период времени, равный пяти годам, а денежные потоки вне пятилетнего периода были экстраполированы с учетом производственных циклов.
- Прогнозы денежных потоков были подготовлены в номинальном выражении.
- Оценка денежных потоков основана на долгосрочных прогнозах изменения как цен продаж, так и материальных затрат, специфических для каждого сегмента и географического региона, а также на оценке изменения операционных расходов в привязке к изменению индекса потребительских цен. Ожидаемые изменения индекса потребительских цен (в национальной валюте) в процентном выражении в течение прогнозного периода составили: 4 - 5.1%.
- Расчет ставок дисконтирования для каждой ЕГДС был произведен в номинальном выражении на базе средневзвешенной стоимости капитала. Значения ставок составили: сегмент Северсталь Ресурс – 20.1%, сегмент Российская Сталь – 18%.

Значения, основанные на ключевых допущениях и оценках, используемые для определения возмещаемой стоимости, соответствуют внешним источникам информации и историческим данным для каждой ЕГДС. По мнению руководства, ключевые допущения и оценочные значения отражают наиболее реалистичную оценку будущих трендов. Результаты проведения тестов на обесценение в разрезе ЕГДС представлены ниже.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

ООО «Яковлевский ГОК» (сегмент Северсталь Ресурс)

В 2025 году, в связи со снижением цен на железную руду и высокой процентной ставкой рефинансирования, Группа провела оценку возмещаемой суммы ООО «Яковлевский ГОК». В результате был признан убыток от обесценения в размере 7.9 млрд рублей, из которых 7.6 млрд рублей были отнесены на основные средства и 0.3 млрд рублей – на нематериальные активы. По части основных средств их стоимость не была списана ниже их справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие (уровень 1 иерархии справедливой стоимости). Балансовая стоимость единицы, генерирующей денежные средства, составила 3.5 млрд рублей по состоянию на 31 декабря 2025 года.

При проведении теста на обесценение использовались следующие допущения:

- Прогнозируемые объемы продаж увеличатся на 17% в 2026 году, снизятся на 8% в 2027 году, увеличатся на 8% в 2028 году, увеличатся на 5% в 2032 году, увеличатся на 19% в 2033 году и не изменятся с начала 2034 года;
- Прогнозируемые цены на железную руду уменьшатся на 6% в 2026 году и вырастут в среднем на 4% в год в 2027-2060 годах;
- Прогнозируется, что операционные расходы увеличатся на 16% в 2026 году, увеличатся на 1% в 2027 году, увеличатся на 7% в 2028 году, далее будут в среднем увеличиваться на 4% в 2029-2060 годах;
- Ставка дисконтирования после уплаты налогов в размере 20.1% (в рублевом эквиваленте).

АО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» (Сегмент Северсталь Ресурс)

В 2025 году, в связи со снижением цен на железорудный концентрат и высокой процентной ставкой рефинансирования Группа провела оценку возмещаемой суммы АО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат». В результате был признан убыток от обесценения в размере 24.7 млрд рублей, из которых 23 млрд рублей были отнесены на основные средства и 1.7 млрд рублей – на нематериальные активы. По части основных средств их стоимость не была списана ниже их справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие (уровень 1 иерархии справедливой стоимости). Балансовая стоимость единицы, генерирующей денежные средства, составила 10 млрд рублей по состоянию на 31 декабря 2025 года.

При проведении теста на обесценение использовались следующие допущения:

- Прогнозируемые объемы продаж увеличатся на 32% в 2026 году, увеличатся на 27% в 2027 году, будут снижаться на 1% в 2028 году, увеличатся на 2% в 2029 году, будут снижаться в среднем на 3% в год в 2030-2040 годах;
- Прогнозируемые цены на железорудный концентрат увеличатся на 8% в 2026 году, увеличатся на 4% в последующих 2027-2040 годах;
- Прогнозируется, что операционные расходы увеличатся на 20% в 2026 году, увеличатся на 10% в 2027 году, увеличатся на 4% в 2028 году, увеличатся на 20% в 2029 году, далее будут уменьшаться в среднем на 1% в год;
- Ставка дисконтирования после уплаты налогов в размере 20.1% (в рублевом эквиваленте).

Прочие ЕГДС (сегмент Северсталь Ресурс)

Убыток от обесценения в размере 1.2 млрд рублей был признан в 2024 году в отношении отдельных объектов нематериальных активов.

Восстановление убытка от обесценения в размере 0.3 млрд рублей было признано в 2023 году в отношении отдельных объектов основных средств.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

9. Чистые прочие неоперационные расходы

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря		
		2025	2024	2023
Благотворительные пожертвования		(3,595)	(4,789)	(3,127)
Социальные расходы		(3,718)	(2,734)	(823)
Резерв по судебному иску	1	-	7,805	(8,700)
Чистый убыток от выбытия дочерних компаний	24	-	-	(4,081)
Прочие (расходы)/доходы		(703)	(943)	6
		<u>(8,016)</u>	<u>(661)</u>	<u>(16,725)</u>

10. Налог на прибыль

Ниже приведен анализ расходов по налогу на прибыль:

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2025	2024	2023
Текущий налог на прибыль	(2,665)	(25,051)	(46,225)
Налог на сверхприбыль*	-	-	(5,913)
Корректировки текущего налога предыдущих периодов, признанные в отчетном периоде	1,656	1,149	(9,963)
(Расходы)/доходы по отложенному налогу	(4,344)	(7,587)	17,372
Эффект изменения ставки налога на прибыль	-	(8,097)	-
Расход по налогу на прибыль	<u>(5,353)</u>	<u>(39,586)</u>	<u>(44,729)</u>

В 2024 году Правительство Российской Федерации внесло изменение в действующее налоговое законодательство и повысило ставку налога на прибыль до 25%. Данное изменение вступило в силу с 1 января 2025 года.

Ниже приведена сверка расхода по налогу на прибыль и суммы налога, рассчитанной с применением действующей в Российской Федерации налоговой ставки 25% (2024 и 2023 годы: 20%) к прибыли до налога на прибыль.

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2025	2024	2023
Прибыль до налога на прибыль	37,344	189,140	235,636
Налоговый расход по российской ставке	(9,336)	(37,828)	(47,127)
Прибыль, облагаемая по другим ставкам	435	4,178	6,648
Налог на сверхприбыль*	-	-	(5,913)
Корректировки текущего налога предыдущих периодов, признанные в отчетном периоде	1,656	1,149	(9,963)
Чистые доходы/(расходы), не принимаемые для целей налога на прибыль	323	1,243	(1,721)
Изменения в непризнанных отложенных налоговых активах	470	1,339	4,185
Переоценка активов и обязательств по отложенному налогу	1,099	(1,570)	9,162
Эффект изменения ставки налога на прибыль	-	(8,097)	-
Расход по налогу на прибыль	<u>(5,353)</u>	<u>(39,586)</u>	<u>(44,729)</u>

* Группа признала налог на сверхприбыль, который был введен Федеральным законом от 04.08.2023 № 414-ФЗ «О налоге на сверхприбыль».

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Состав и изменение чистых отложенных налоговых обязательств, рассчитываемых на основе временных разниц, возникающих между балансовыми статьями консолидируемых компаний, приводится ниже:

	Признано в отчете о прибылях и убытках		
	31 декабря 2025	31 декабря 2024	31 декабря 2023
Отложенные налоговые активы:			
Налоговые убытки, перенесенные на будущее	6,463	4,978	1,485
Основные средства	3,760	3,224	536
Запасы	1,134	(2,726)	3,860
Денежные средства и их эквиваленты	141	(124)	265
Дебиторская задолженность	1,762	(119)	1,881
Резервы	4,042	840	3,202
Финансовые инвестиции	1,041	18	1,023
Финансовые обязательства	412	(2,709)	3,121
Прочее	2,195	504	1,691
Отложенные налоговые активы	<u>20,950</u>	<u>3,886</u>	<u>17,064</u>
Зачтено против отложенных налоговых обязательств	(11,613)	636	(12,249)
Признанные отложенные налоговые активы	<u>9,337</u>	<u>4,522</u>	<u>4,815</u>
Отложенные налоговые обязательства:			
Основные средства	(63,000)	(10,812)	(52,188)
Нематериальные активы	(2,963)	(59)	(2,904)
Запасы	(1,210)	(476)	(734)
Дебиторская задолженность	(181)	(181)	-
Прочее	(984)	3,298	(4,282)
Отложенные налоговые обязательства	<u>(68,338)</u>	<u>(8,230)</u>	<u>(60,108)</u>
Зачтено против отложенных налоговых активов	11,613	(636)	12,249
Признанные отложенные налоговые обязательства	<u>(56,725)</u>	<u>(8,866)</u>	<u>(47,859)</u>
Чистые отложенные налоговые обязательства	<u>(47,388)</u>	<u>(4,344)</u>	<u>(43,044)</u>

	Признано в отчете о прибылях и убытках		Эффект изменения ставки налога на прибыль	Приобретение бизнеса	Эффект пересчета в валюту представления	31 декабря 2023
	31 декабря 2024	31 декабря 2025	31 декабря 2024	31 декабря 2025	31 декабря 2024	31 декабря 2025
Отложенные налоговые активы:						
Налоговые убытки, перенесенные на будущее	1,485	169	265	2	-	1,049
Основные средства	536	182	271	10	-	73
Запасы	3,860	256	1,061	-	(131)	2,674
Денежные средства и их эквиваленты	265	(996)	90	-	-	1,171
Дебиторская задолженность	1,881	331	623	-	-	927
Резервы	3,202	337	889	12	-	1,964
Финансовые инвестиции	1,023	(85)	363	-	-	745
Финансовые обязательства	3,121	(624)	1,061	-	-	2,684
Прочее	1,691	951	326	12	(194)	596
Отложенные налоговые активы	<u>17,064</u>	<u>521</u>	<u>4,949</u>	<u>36</u>	<u>(325)</u>	<u>11,883</u>
Зачтено против отложенных налоговых обязательств	(12,249)	(3,997)	-	-	76	(8,328)
Признанные отложенные налоговые активы	<u>4,815</u>	<u>(3,476)</u>	<u>4,949</u>	<u>36</u>	<u>(249)</u>	<u>3,555</u>
Отложенные налоговые обязательства:						
Основные средства	(52,188)	(6,133)	(11,040)	(323)	135	(34,827)
Нематериальные активы	(2,904)	104	(859)	(64)	(59)	(2,026)
Запасы	(734)	(126)	(231)	-	-	(377)
Прочее	(4,282)	(1,953)	(916)	(15)	28	(1,426)
Отложенные налоговые обязательства	<u>(60,108)</u>	<u>(8,108)</u>	<u>(13,046)</u>	<u>(402)</u>	<u>104</u>	<u>(38,656)</u>
Зачтено против отложенных налоговых активов	12,249	3,997	-	-	(76)	8,328
Признанные отложенные налоговые обязательства	<u>(47,859)</u>	<u>(4,111)</u>	<u>(13,046)</u>	<u>(402)</u>	<u>28</u>	<u>(30,328)</u>
Чистые отложенные налоговые обязательства	<u>(43,044)</u>	<u>(7,587)</u>	<u>(8,097)</u>	<u>(366)</u>	<u>(221)</u>	<u>(26,773)</u>

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	31 декабря 2023	Признано в отчете о прибылях и убытках	Эффект пересчета в валюту представления	31 декабря 2022
Отложенные налоговые активы:				
Налоговые убытки, перенесенные на будущее	1,049	363	-	686
Основные средства	73	49	-	24
Запасы	2,674	1,339	(1,618)	2,953
Денежные средства и их эквиваленты	1,171	1,171	-	-
Дебиторская задолженность	927	804	43	80
Резервы	1,964	276	-	1,688
Финансовые инвестиции	745	(971)	-	1,716
Финансовые обязательства	2,684	2,684	-	-
Прочее	596	(853)	843	606
Отложенные налоговые активы	11,883	4,862	(732)	7,753
Зачтено против отложенных налоговых обязательств	(8,328)	(6,620)	(316)	(1,392)
Признанные отложенные налоговые активы	3,555	(1,758)	(1,048)	6,361
Отложенные налоговые обязательства:				
Основные средства	(34,827)	(2,943)	(94)	(31,790)
Нематериальные активы	(2,026)	78	-	(2,104)
Запасы	(377)	342	162	(881)
Денежные средства и их эквиваленты	-	1,997	-	(1,997)
Дебиторская задолженность	-	3,076	66	(3,142)
Финансовые обязательства	-	6,705	-	(6,705)
Прочее	(1,426)	3,255	(1,094)	(3,587)
Отложенные налоговые обязательства	(38,656)	12,510	(960)	(50,206)
Зачтено против отложенных налоговых активов	8,328	6,620	316	1,392
Признанные отложенные налоговые обязательства	(30,328)	19,130	(644)	(48,814)
Чистые отложенные налоговые обязательства	(26,773)	17,372	(1,692)	(42,453)

На 31 декабря 2025 года Группа не признала суммы накопленных налоговых убытков без срока возмещения в сумме 31.5 млрд рублей (на 31 декабря 2024 года: 26.4 млрд рублей; на 31 декабря 2023 года: 25.7 млрд рублей).

На 31 декабря 2025 года отложенные налоговые активы не были признаны в отношении временных разниц в размере 19.9 млрд рублей (на 31 декабря 2024 года: 26.1 млрд рублей; на 31 декабря 2023 года: 31.4 млрд рублей), поскольку маловероятно, что в будущем будет получена налогооблагаемая прибыль, за счет которой Группа сможет воспользоваться полученными выгодами.

Налогооблагаемые разницы, относящиеся к инвестициям в дочерние предприятия, по которым Группа способна контролировать время восстановления этих разниц и по которым существует высокая вероятность того, что они не будут восстановлены в обозримом будущем, составляют на 31 декабря 2025 года 3.6 млрд рублей (на 31 декабря 2024 года: 2.8 млрд рублей; на 31 декабря 2023 года: 0.8 млрд рублей).

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

11. Операции со связанными сторонами

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2025	2024	2023
Выручка от:			
Ассоциированных предприятий	14,680	15,723	17,209
Совместных предприятий	4,290	4,825	4,485
Прочих связанных сторон	7,187	6,769	5,642
	26,157	27,317	27,336
Закупки от:			
Ассоциированных предприятий	7,017	5,855	5,715
Совместных предприятий	327	376	431
Прочих связанных сторон	5,174	4,949	4,205
	12,518	11,180	10,351
Прочие доходы от прочих связанных сторон	4,081	3,679	3,249

12. Остатки по операциям со связанными сторонами

	31 декабря		
	2025	2024	2023
Краткосрочная дебиторская задолженность:			
Ассоциированные предприятия	457	494	3,066
Совместные предприятия	105	241	205
Прочие связанные стороны	1,738	2,262	1,573
	2,300	2,997	4,844
Краткосрочная кредиторская задолженность:			
Ассоциированные предприятия	1,701	546	540
Совместные предприятия	20	21	33
Прочие связанные стороны	980	801	357
	2,701	1,368	930
Краткосрочные финансовые инвестиции:			
Совместные предприятия	406	-	383
Прочие связанные стороны	2,410	2,126	1,463
Долгосрочные финансовые инвестиции -			
Прочие связанные стороны	631	554	784
Прочие краткосрочные финансовые обязательства -			
Прочие связанные стороны	720	673	689

Ожидается, что все имеющиеся активы и обязательства будут погашены денежными средствами. Группа не имеет какого-либо обеспечения под остатки по операциям со связанными сторонами.

13. Денежные средства и их эквиваленты

	31 декабря		
	2025	2024	2023
Расчетные счета в банках	2,095	2,497	3,270
Банковские депозиты	36,299	126,074	370,298
	38,394	128,571	373,568

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

14. Краткосрочные финансовые инвестиции

	31 декабря		
	2025	2024	2023
Финансовые активы, учитываемые в обязательном порядке по ССОПУ	6,048	-	-
Займы	9,204	8,353	2,818
Финансовые активы, учитываемые по ССПСД	111	109	65
	15,363	8,462	2,883

15. Торговая дебиторская задолженность

	Прим.	31 декабря		
		2025	2024	2023
Задолженность покупателей		44,881	57,269	45,177
Оценочные резервы под ожидаемые кредитные убытки	27	(11,570)	(15,343)	(11,610)
		33,311	41,926	33,567

16. Запасы

	31 декабря		
	2025	2024	2023
Сырье и материалы	39,176	46,286	46,613
Готовая продукция	34,338	39,451	28,018
Незавершенное производство	39,505	47,798	54,324
	113,019	133,535	128,955

В указанные выше суммы вошли запасы, отраженные по чистой цене продажи, в размере 3.4 млрд рублей (на 31 декабря 2024 года: 2.3 млрд рублей; на 31 декабря 2023 года: 0.4 млрд рублей).

В 2025 году Группа восстановила ранее созданные резервы под снижение стоимости запасов на 4.3 млрд рублей и начислила новые резервы на 3.9 млрд рублей на обесцененные запасы и запасы без движения с целью приведения балансовой стоимости запасов к чистой цене продажи (2024 год: 2.2 млрд рублей и 3.8 млрд рублей соответственно; 2023 год: 3.1 млрд рублей и 3.6 млрд рублей соответственно).

17. Долгосрочные финансовые инвестиции

	31 декабря		
	2025	2024	2023
Финансовые активы, учитываемые по ССПСД	742	665	2,827
Займы	11	385	9
	753	1,050	2,836

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

18. Основные средства

	Прим.	Земельные	Машины и	Прочие	Незавер-	Итого
		участки и	оборудование	активы	щенное	
		здания			строи-тельство	
Стоимость:						
На 31 декабря 2022		127,271	393,902	56,072	79,130	656,375
Реклассификации		571	(571)	-	-	-
Поступления		1,373	19	10	69,769	71,171
Объединение бизнеса	24	2,395	1,416	8	-	3,819
Выбытия		(380)	(6,264)	-	(1,483)	(8,127)
Ввод в эксплуатацию		13,275	47,803	8,578	(69,656)	-
Эффект пересчета в валюту представления		1,757	1,127	199	(544)	2,539
На 31 декабря 2023		146,262	437,432	64,867	77,216	725,777
Реклассификации		9	(9)	-	-	-
Поступления		2,772	793	32	122,863	126,460
Объединение бизнеса		2,402	402	245	76	3,125
Выбытия		(552)	(7,373)	(33)	(340)	(8,298)
Ввод в эксплуатацию		19,673	50,211	8,559	(78,443)	-
Эффект пересчета в валюту представления		775	1,967	16	(398)	2,360
На 31 декабря 2024		171,341	483,423	73,686	120,974	849,424
Реклассификации		846	(844)	(2)	-	-
Поступления		1,532	3,830	6	178,417	183,785
Выбытия		(335)	(9,488)	(5)	(315)	(10,143)
Перевод из/(в) прочие активы		1,316	18	36	(188)	1,182
Ввод в эксплуатацию		29,756	59,994	11,581	(101,331)	-
На 31 декабря 2025		204,456	536,933	85,302	197,557	1,024,248
Амортизация и убыток от обесценения:						
На 31 декабря 2022		56,116	228,475	20,178	9,264	314,033
Реклассификации		141	(141)	-	-	-
Начисление амортизации		4,830	30,311	1,335	-	36,476
Выбытия		(213)	(5,891)	-	(121)	(6,225)
Ввод в эксплуатацию		611	1,249	3,085	(4,945)	-
Восстановление убытка от обесценения активов	8	(198)	(22)	-	(40)	(260)
Эффект пересчета в валюту представления		1,280	804	150	72	2,306
На 31 декабря 2023		62,567	254,785	24,748	4,230	346,330
Реклассификации		31	36	(67)	-	-
Начисление амортизации		5,391	31,792	2,324	-	39,507
Выбытия		(335)	(6,751)	(10)	-	(7,096)
Ввод в эксплуатацию		114	263	65	(442)	-
(Восстановление убытка)/убыток от обесценения активов	8	(42)	6	-	(24)	(60)
Эффект пересчета в валюту представления		592	1,832	(5)	38	2,457
На 31 декабря 2024		68,318	281,963	27,055	3,802	381,138
Реклассификации		58	(56)	(2)	-	-
Начисление амортизации		7,268	34,364	3,265	-	44,897
Выбытия		(229)	(7,846)	(3)	(29)	(8,107)
Перевод из/(в) прочие активы		71	11	-	(102)	(20)
Ввод в эксплуатацию		1,311	151	205	(1,667)	-
Убыток от обесценения активов	8	6,410	5,814	6,675	11,716	30,615
На 31 декабря 2025		83,207	314,401	37,195	13,720	448,523
Чистая балансовая стоимость:						
На 31 декабря 2023		83,695	182,647	40,119	72,986	379,447
На 31 декабря 2024		103,023	201,460	46,631	117,172	468,286
На 31 декабря 2025		121,249	222,532	48,107	183,837	575,725

Прочие активы в основном включают в себя активы, связанные со вскрышными работами, потолочину горной выработки и инструменты.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

По состоянию на 31 декабря 2025 года основные средства включали активы в форме права пользования в размере 9.8 млрд рублей, относящиеся к арендованным активам (31 декабря 2024 года: 10.6 млрд рублей; 31 декабря 2023 года: 9.7 млрд рублей).

Суммы, показанные как поступления незавершенного строительства, включают капитализированные проценты в размере 10.1 млрд рублей (2024 год: 4 млрд рублей; 2023 год: 1.2 млрд рублей).

Группа применила средневзвешенную ставку капитализации 15% для определения величины капитализируемых затрат по займам за год, закончившийся 31 декабря 2025 года (2024 год: 11%; 2023 год: 2%).

19. Нематериальные активы

	Прим.	Гудвил	Лицензии на добычу	Программное обеспечение	Активы, связанные с разведкой и оценкой	Прочие немате- риальные активы	Итого
Стоимость:							
На 31 декабря 2022		868	2,207	29,545	18,165	2,665	53,450
Реклассификации		-	80	674	(79)	(675)	-
Поступления		-	-	3,841	501	154	4,496
Выбытия		-	-	(1,364)	(112)	(22)	(1,498)
Эффект пересчета в валюту представления		210	-	(483)	4,221	357	4,305
На 31 декабря 2023		1,078	2,287	32,213	22,696	2,479	60,753
Реклассификации		-	261	1,057	(512)	(806)	-
Поступления		-	1,265	6,479	841	237	8,822
Объединение бизнеса		3,353	-	17	-	318	3,688
Выбытия		-	-	(96)	(130)	(26)	(252)
Эффект пересчета в валюту представления		140	-	-	2,614	(2)	2,752
На 31 декабря 2024		4,571	3,813	39,670	25,509	2,200	75,763
Реклассификации		-	352	475	(496)	(331)	-
Поступления		-	-	6,948	1,069	347	8,364
Выбытия		-	(580)	(2,352)	(245)	(63)	(3,240)
Эффект пересчета в валюту представления		(543)	-	-	-	-	(543)
На 31 декабря 2025		4,028	3,585	44,741	25,837	2,153	80,344
Амортизация и убыток от обесценения:							
На 31 декабря 2022		632	1,399	17,216	15,934	1,327	36,508
Реклассификации		-	23	3	(18)	(8)	-
Начисление амортизации		-	52	3,890	82	222	4,246
Выбытия		-	-	(1,102)	(31)	(21)	(1,154)
Эффект пересчета в валюту представления		174	-	(73)	4,158	48	4,307
На 31 декабря 2023		806	1,474	19,934	20,125	1,568	43,907
Реклассификации		-	101	-	(101)	-	-
Начисление амортизации		-	67	3,776	105	222	4,170
Убыток от обесценения активов	8	-	-	-	1,211	-	1,211
Выбытия		-	-	(11)	(7)	(20)	(38)
Эффект пересчета в валюту представления		108	-	68	2,601	(9)	2,768
На 31 декабря 2024		914	1,642	23,767	23,934	1,761	52,018
Реклассификации		-	57	466	(57)	(466)	-
Начисление амортизации		-	133	3,559	202	218	4,112
Убыток от обесценения активов	8	-	1,515	237	244	-	1,996
Выбытия		-	(492)	(2,437)	(236)	(327)	(3,492)
Эффект пересчета в валюту представления		(327)	-	-	-	-	(327)
На 31 декабря 2025		587	2,855	25,592	24,087	1,186	54,307

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	Гудвил	Лицензии на добычу	Программное обеспечение	Активы, связанные с разведкой и оценкой	Прочие немате- риальные активы	Итого
Чистая балансовая стоимость:						
На 31 декабря 2023	272	813	12,279	2,571	911	16,846
На 31 декабря 2024	3,657	2,171	15,903	1,575	439	23,745
На 31 декабря 2025	3,441	730	19,149	1,750	967	26,037

20. Долговое финансирование

			31 декабря		
	Валюта	Процентная ставка	2025	2024	2023
Еврооблигации 2022	Долл. США	5.9%*	16,041	20,850	18,430
Еврооблигации 2024	Долл. США	3.15%*	19,582	25,451	73,685
Рублевые облигации 2024**	Рубли	8.65%	415	433	10,182
Рублевые облигации 2026	Рубли	8.65%	15,368	15,349	15,284
Банковские кредиты	Рубли		4,246	44,148	43,283
Прочее финансирование	Рубли		4,407	2,272	2,241
			60,059	108,503	163,105

* Процентные платежи подлежали начислению до наступления сроков погашения в 2022 и 2024 годах соответственно.
** Оферта в марте 2026 г.

Согласно условиям договоров, общий долг подлежит выплате в следующие периоды после отчётной даты:

			31 декабря		
			2025	2024	2023
В течение года			56,272	51,372	107,757
Более одного года, но менее пяти лет			3,787	57,131	55,348
			60,059	108,503	163,105

В 2022 году в результате введения обширных санкций и других ограничительных мер в отношении России и Северстали, выплаты держателям еврооблигаций со сроком погашения в 2022 и 2024 годах (далее совместно именуемые «Еврооблигации», по отдельности - «Еврооблигации 2022» и «Еврооблигации 2024» соответственно) не могли производиться в соответствии с первоначальными графиком и условиями Еврооблигаций. В августе 2022 года и в ноябре 2022 года Группа получила согласие (далее такое согласие означает «Письменную резолюцию» применительно к Еврооблигациям 2022 и «Внеочередное решение» применительно к Еврооблигациям 2024) необходимого большинства держателей соответствующих Еврооблигаций в отношении изменения условий погашения Еврооблигаций 2022 и Еврооблигаций 2024 соответственно, в том числе при условии получения разрешений на проведение надлежащих платежей от зарубежных и российских уполномоченных регулирующих органов. В 2022-2024 гг. Группа выплатила основную сумму долга и купонный доход строго в соответствии с «Письменной резолюцией» по Еврооблигациям 2022 и «Внеочередным решением» по Еврооблигациям 2024.

В апреле 2019 года Группа разместила рублевые биржевые облигации (серия БО-06) на сумму 10 млрд рублей с погашением в 2029 году и с возможностью досрочного погашения. В апреле 2024 года Группа произвела приобретение своих рублевых биржевых облигаций серии БО-06 по требованию их владельцев на общую сумму 9.6 млрд рублей.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Сверка движения обязательств с потоками денежных средств по финансовой деятельности представлена ниже:

	Прим.	Долговое финансиро- вание	Чистые обязательства по аренде	Обязательства под огра- ничениями	Чистые производные финансовые (активы)/обяза- тельства	Итого
31 декабря 2022		101,587	10,231	-	4,435	116,253
Изменение чистых денежных потоков от финансовой деятельности		40,870	(1,613)	-	-	39,257
Проценты уплаченные и прочие финансовые расходы		(5,284)	(726)	-	-	(6,010)
Прочие начисления и изменения обязательств		8,775	726	-	-	9,501
Изменение справедливой стоимости и прибыль от выбытия финансовых инструментов		-	-	-	(207)	(207)
Чистое изменение обязательств по аренде		-	1,091	-	-	1,091
Доходы будущих периодов	21	(2,756)	-	-	-	(2,756)
Убыток по курсовым разницам		19,913	127	-	-	20,040
На 31 декабря 2023		163,105	9,836	-	4,228	177,169
Изменение чистых денежных потоков от финансовой деятельности		(68,769)	(2,465)	-	(3,146)	(74,380)
Проценты уплаченные и прочие финансовые расходы		(9,620)	(741)	-	-	(10,361)
Прочие начисления и изменения обязательств		11,873	741	16,877	-	29,491
Изменение справедливой стоимости		-	-	-	(2,796)	(2,796)
Поступление при приобретении предприятия		7,885	298	-	-	8,183
Чистое изменение обязательств по аренде		-	2,843	-	-	2,843
Доходы будущих периодов	21	(2,608)	-	-	-	(2,608)
Убыток по курсовым разницам		6,637	-	-	-	6,637
На 31 декабря 2024		108,503	10,512	16,877	(1,714)	134,178
Изменение чистых денежных потоков от финансовой деятельности		(37,677)	(2,190)	-	(10,660)	(50,527)
Проценты уплаченные и прочие финансовые расходы		(9,412)	(887)	-	-	(10,299)
Прочие начисления и изменения обязательств		9,490	887	-	-	10,377
Изменение справедливой стоимости		-	-	-	14,021	14,021
Чистое изменение обязательств по аренде		-	4,280	-	-	4,280
Прочие изменения в капитале		-	-	(43)	-	(43)
Прибыль по курсовым разницам		(10,845)	(7)	-	-	(10,852)
31 декабря 2025		60,059	12,595	16,834	1,647	91,135

По состоянию на отчетную дату у Группы имелись гарантированные неиспользованные долгосрочные кредитные линии и овердрафты в размере 46 млрд рублей (на 31 декабря 2024: 44 млрд рублей; на 31 декабря 2023: 48.8 млрд рублей).

21. Прочие краткосрочные обязательства

	Прим.	31 декабря		
		2025	2024	2023
Задолженность перед сотрудниками		18,762	16,890	12,910
Обязательства под ограничениями		16,834	16,877	-
Производные финансовые обязательства	27	1,976	-	4,228
Обязательства по аренде		1,918	2,037	1,781
Резервы		1,343	1,613	10,871
Соглашения факторинга		725	570	300
Обязательства плана с установленными выплатами		509	474	434
Доходы будущих периодов		-	736	2,756
Прочие обязательства		8,198	8,190	5,505
		50,265	47,387	38,785

22. Прочие долгосрочные обязательства

	31 декабря		
	2025	2024	2023
Обязательства по аренде	10,625	8,425	8,225
Обязательства по выводу объектов из эксплуатации	1,874	791	401
Задолженность перед сотрудниками	1,211	1,059	1,313
Доходы будущих периодов	1,075	1,075	1,075
Прочие обязательства	4,027	170	-
	18,812	11,520	11,014

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Обязательства по выводу объектов из эксплуатации

Группа имеет экологические обязательства, связанные с восстановлением почвенного покрова и иными связанными работами, которые необходимо проводить после закрытия принадлежащих Группе шахт и производственных объектов. Ожидается, что затраты, связанные с выводом объектов из эксплуатации, будут понесены с 2046 по 2069 годы. Приведенная стоимость будущих оттоков денежных средств оценивается на основе существующих технологий и дисконтирования с использованием реальных ставок.

Данные ставки представлены ниже:

	Ставки дисконтирования, %		
	2025	2024	2023
Северсталь Ресурс: Российская Федерация	8.8 - 10.7	9.9 - 11.1	7.2 - 8.6

Движение обязательств по выводу объектов из эксплуатации приведено ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2025	2024	2023
Остаток на начало периода	791	401	500
Изменение в допущениях	1,016	359	(130)
Затраты на проценты	128	31	31
Остаток на конец периода	1,935	791	401

23. Акционерный капитал

Уставный капитал

Уставный капитал Материнского предприятия состоит из обыкновенных акций номиналом 0.01 рубля каждая. На 31 декабря 2025, 2024 и 2023 годов разрешенный к выпуску уставный капитал ПАО «Северсталь» состоял из 837,718,660 выпущенных и оплаченных акций и составил 81.1 млрд рублей.

Номинальная стоимость первоначального уставного капитала была переведена в доллары США по обменному курсу, действовавшему в советский период, в течение которого предприятие финансировалось за счет государственных фондов. 24 сентября 1993 года сумма данного финансирования была переведена в обыкновенные акции, которые были проданы государством на приватизационных аукционах.

Все акции имеют равные права голоса и права на получение доходов.

Дивиденды

7 июня 2024 года собрание акционеров утвердило решение об объявлении годовых дивидендов за 2023 год в размере 191,51 рублей на акцию и промежуточных дивидендов за первый квартал 2024 года в размере 38,3 рублей на акцию.

30 августа 2024 года внеочередное собрание акционеров утвердило решение об объявлении промежуточных дивидендов за второй квартал 2024 года в размере 31,06 рублей на акцию.

6 декабря 2024 года внеочередное собрание акционеров утвердило решение об объявлении промежуточных дивидендов за третий квартал 2024 года в размере 49,06 рублей на акцию.

24. Приобретение и выбытие дочерних предприятий

Приобретение дочернего предприятия

В декабре 2023 года Группа приобрела у третьей стороны 100% долю в ООО «Венталл Стальные Решения» за совокупное вознаграждение в размере 4.7 млрд рублей. Венталл Стальные Решения находится в г. Обнинск (Калужская область) и в г. Щекино (Тульская область) и производит металлоконструкции и их части. Данное приобретение позволит Группе увеличить продажи металлоконструкций для строительной и нефтегазовой отраслей.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Сводная информация о приобретенных активах и принятых обязательствах на дату приобретения представлена ниже:

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря 2023
Денежные средства и их эквиваленты		3
Краткосрочная дебиторская задолженность		30
Запасы		707
НДС к возмещению		765
Основные средства	18	3,819
Прочие активы		98
Итого активы		5,422
Краткосрочная кредиторская задолженность		(114)
Авансы полученные		(517)
Прочие обязательства		(42)
Итого обязательства		(673)
Чистые идентифицируемые приобретенные активы и обязательства		4,749
Возмещение денежными средствами		(4,749)
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов		(4,746)

Выбытие дочерней компании

SIA Severstal Distribution

В декабре 2022 года Группа приняла решение о продаже своего дочернего предприятия SIA Severstal Distribution. Руководство провело анализ обстоятельств данного решения и пришло к выводу, что выбывающая группа подлежит классификации как предназначенная для продажи, при этом она не представляет собой отдельное значительное направление деятельности или географический район ведения операций и не подлежит классификации как прекращенная деятельность.

В апреле 2023 года Группа продала 100% акций в SIA Severstal Distribution, которая была классифицирована как предназначенная для продажи по состоянию на 31 декабря 2022 года, вместе с непогашенной внутригрупповой дебиторской задолженностью третьей стороне за вознаграждение, которое должно быть зачислено на счет эскроу, открытый Группой, в связи с ограничительными мерами законодательства ЕС. В связи с этим, справедливая стоимость причитающегося к получению вознаграждения была оценена равной нулю.

Убыток от выбытия в размере 4 млрд рублей был признан в настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в статье «Чистые прочие неоперационные расходы».

Ниже приведена сводная информация об активах и обязательствах, выбывших в течение 2023 года, в результате выбытия дочерней компании:

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря 2023
Основные средства		(510)
Прочие активы		(2,597)
Итого активы		(3,107)
Прочие налоги и отчисления на социальное обеспечение		431
Прочие обязательства		3,722
Итого обязательства		4,153
Чистые идентифицируемые активы		1,046
Эффект пересчета в валюту представления – иностранные подразделения		(5,127)
Чистый убыток от выбытия	9	(4,081)

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

25. Анализ сегментов

Ниже приведен анализ выручки и прибыли от операционной деятельности Группы по сегментам:

	Северсталь Ресурс	Северсталь Российская Сталь	Внутри- групповые операции	Консоли- дировано
Год, закончившийся 31 декабря 2025				
Выручка	119,765	713,869	(120,738)	712,896
Прибыль от операционной деятельности	27,559	56,539	6,132	90,230
Внутригрупповая выручка	114,260	6,478	(120,738)	-
Амортизация производственных активов	(10,082)	(34,256)	-	(44,338)
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	(589)	(1,663)	-	(2,252)
Доля в прибылях ассоциированных и совместных предприятий	-	1,711	-	1,711
Год, закончившийся 31 декабря 2024				
Выручка	146,908	821,184	(138,313)	829,779
Прибыль от операционной деятельности	57,937	136,387	(2,090)	192,234
Внутригрупповая выручка	131,584	6,729	(138,313)	-
Амортизация производственных активов	(7,494)	(33,306)	-	(40,800)
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	(176)	(2,556)	-	(2,732)
Доля в прибылях ассоциированных и совместных предприятий	-	479	-	479
Год, закончившийся 31 декабря 2023				
Выручка	110,810	720,527	(103,023)	728,314
Прибыль от операционной деятельности	38,736	185,671	(4,417)	219,990
Внутригрупповая выручка	97,921	5,102	(103,023)	-
Амортизация производственных активов	(5,922)	(32,522)	-	(38,444)
Прибыль/(убыток) от выбытия основных средств и нематериальных активов	619	(2,449)	(769)	(2,599)
Доля в прибылях ассоциированных и совместных предприятий	-	1,490	-	1,490

26. Альтернативные показатели эффективности

С целью оценки результатов деятельности Группы, руководство Группы постоянно контролирует следующий набор альтернативных показателей эффективности, представленных в таблице ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2025	2024	2023
Свободный денежный поток	(30,490)	96,767	119,970
Чистый долг или (чистые денежные средства)*	21,665	(20,068)	(210,463)

* Показатель чистый долг или (чистые денежные средства) равен общей сумме по долговому финансированию за вычетом денежных средств и их эквивалентов.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Ниже приведена сверка чистых денежных потоков, полученных от операционной деятельности, со свободным денежным потоком в целом и по сегментам:

Год, закончившийся 31 декабря 2025:

	Северсталь Ресурс	Северсталь Российская Сталь	Внутри- групповые операции	Консоли- дировано
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности	28,373	91,338	4,529	124,240
Приобретения основных средств	(32,291)	(133,313)	-	(165,604)
Приобретения нематериальных активов	(396)	(7,489)	-	(7,885)
Чистый отток от выбытия основных средств и нематериальных активов	(50)	(440)	-	(490)
Проценты полученные	3,477	19,299	(4,529)	18,247
Дивиденды полученные	-	1,002	-	1,002
Свободный денежный поток	(887)	(29,603)	-	(30,490)

Год, закончившийся 31 декабря 2024:

	Северсталь Ресурс	Северсталь Российская Сталь	Внутри- групповые операции	Консоли- дировано
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности	57,681	122,274	3,358	183,313
Приобретения основных средств	(34,404)	(75,213)	-	(109,617)
Приобретения нематериальных активов	(2,106)	(6,737)	-	(8,843)
Чистый отток от выбытия основных средств и нематериальных активов	(33)	(1,148)	-	(1,181)
Проценты полученные	2,893	30,559	(3,358)	30,094
Дивиденды полученные	-	3,001	-	3,001
Свободный денежный поток	24,031	72,736	-	96,767

Год, закончившийся 31 декабря 2023:

	Северсталь Ресурс	Северсталь Российская Сталь	Внутри- групповые операции	Консоли- дировано
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности	45,041	132,109	2,047	179,197
Приобретения основных средств	(29,909)	(43,791)	5,524	(68,176)
Приобретения нематериальных активов	(592)	(3,861)	-	(4,453)
Поступления/(чистый отток) от выбытия основных средств и нематериальных активов	5,524	(558)	(5,524)	(558)
Проценты полученные	1,240	14,767	(2,047)	13,960
Свободный денежный поток	21,304	98,666	-	119,970

27. Финансовые инструменты

Политика Группы в области риск-менеджмента разработана с целью выявления и анализа рисков, с которыми сталкивается Группа, установления соответствующих лимитов и контролей, мониторинга рисков и соответствия установленным лимитам. Политики и системы в области риск-менеджмента регулярно пересматриваются с целью отражения изменений рыночных условий и деятельности Группы.

Совет Директоров ПАО «Северсталь» осуществляет надзор за тем, как менеджмент контролирует соблюдение политик и процедур в области риск-менеджмента. Комитет по аудиту ПАО «Северсталь» анализирует адекватность системы управления рисками, с которыми сталкивается Группа, на ежеквартальной основе.

Подверженность кредитным рискам, рискам изменения ликвидности, рискам изменения процентных ставок и валютным рискам возникает в процессе обычной деятельности Группы. Для уменьшения данных рисков Группа осуществляет постоянный мониторинг макроэкономической ситуации, придерживается консервативной финансовой политики, включающей поддержание диверсифицированного перечня источников

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

финансирования и достаточного запаса денежных средств, использует производные финансовые инструменты.

По оценке руководства, справедливая стоимость финансовых активов и обязательств соответствует их балансовой стоимости по состоянию на 31 декабря 2025 года, 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года.

Кредитный риск

Максимальная подверженность кредитному риску ограничена балансовой стоимостью каждого финансового актива в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении и гарантиями.

Часть продаж Группы осуществляется по предоплате с определенными клиентами. Группа также является держателем аккредитивов, банковских и прочих гарантий, страховых полисов, выданных в качестве обеспечения для определенных финансовых активов. Сумма полученного обеспечения не покрывает всех кредитных рисков, которым подвержена Группа.

Группа распределяет каждую подверженность кредитному риску на основе данных, которые определены как прогнозирующие риск потерь (включая, помимо прочего, внешние рейтинги, аудированную финансовую отчетность и доступную информацию для прессы о покупателях) и применяя суждение о кредитных рисках, основанное на опыте.

Группа разработала политики и процедуры по управлению кредитным риском, включая организацию кредитного комитета, целью которого является контроль данного риска.

Дополнительно, для целей минимизации кредитного риска банков-контрагентов проводится анализ финансовой устойчивости банков, а также ежеквартальная проверка лимитов рисков по банкам с последующим осуществлением операций Группы в пределах данных утвержденных лимитов.

Для целей минимизации кредитного риска контрагентов внедрена регулярная система мониторинга и оценки контрагентов: предварительный анализ платежеспособности и присвоение категорий риска перед сделкой позволяют Группе контролировать уровень просроченной задолженности и необеспеченного кредитного риска.

Максимальная подверженность кредитному риску в отношении финансовых инструментов, включая дебиторскую задолженность связанных сторон, составляла:

	31 декабря		
	2025	2024	2023
Денежные средства и их эквиваленты	38,394	128,571	373,568
Займы и дебиторская задолженность	51,238	60,828	48,035
Финансовые активы, учитываемые в обязательном порядке по ССОПУ	6,048	-	-
Финансовые активы, учитываемые по ССПСД	853	774	2,827
Финансовые активы с ограниченным правом использования	-	377	1,070
Производные финансовые активы	48	2,893	1,044
	96,581	193,443	426,544

Группа ограничивает подверженность кредитному риску, размещая денежные средства и их эквиваленты в основном в банках с рейтингом не ниже AA+, и инвестируя в основном в ликвидные долговые ценные бумаги и только с эмитентами, которые имеют кредитный рейтинг не ниже AAA- на основе рейтингов национальных рейтинговых агентств.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки

Торговая дебиторская задолженность, включая дебиторскую задолженность связанных сторон, по количеству дней просрочки платежа приведена ниже:

	31 декабря					
	2025		2024		2023	
	Оценочный Всего	резерв	Оценочный Всего	резерв	Оценочный Всего	резерв
Не просрочено	24,718	-	44,309	(3,032)	36,322	-
Просрочено менее 30 дней	4,303	-	1,850	(115)	3,073	-
Просрочено 31-90 дней	3,541	(311)	737	(181)	426	(56)
Просрочено 91-180 дней	2,312	(473)	663	(232)	593	(223)
Просрочено 181-365 дней	1,712	(579)	801	(432)	251	(118)
Просрочено более года	10,254	(10,207)	11,598	(11,351)	11,298	(11,213)
	46,840	(11,570)	59,958	(15,343)	51,963	(11,610)

Движение оценочного резерва в отношении торговой дебиторской задолженности, включая дебиторскую задолженность связанных сторон, приведено ниже:

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря		
		2025	2024	2023
Остаток на начало периода		(15,343)	(11,610)	(8,887)
Оценочный резерв признанный		(1,392)	(3,581)	(1,297)
Оценочный резерв восстановленный		2,806	736	630
Выбытие дочерней компании	24	-	-	488
Оценочный резерв списанный		197	146	12
Курсовые разницы		2,162	(1,034)	(2,556)
Остаток на конец периода		(11,570)	(15,343)	(11,610)

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки в отношении торговой дебиторской задолженности, в том числе от связанных сторон, используется для учета убытков, за исключением случаев, когда Группа считает возврат задолженности невозможным; в этом случае сумма задолженности считается невозвратной и напрямую уменьшает стоимость финансового актива.

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки в основном состоит из сумм резервов, индивидуально начисленных в отношении дебиторской задолженности тех должников, которые либо нарушили условия контрактов, либо подлежат юридической ликвидации.

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки признается в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях и убытках в составе «Общехозяйственных и административных расходов» и «Затрат на сбыт».

Риск ликвидности

Риск ликвидности возникает, когда Группа сталкивается со сложностями при выполнении обязательств, связанных с погашением задолженности и прочими обязательствами по оплате.

Группа управляет риском ликвидности с целью обеспечения доступности средств в любой момент, когда наступает срок погашения обязательств, посредством постоянного мониторинга прогнозных и фактических денежных потоков и сопоставления графиков погашения финансовых активов и обязательств.

Кроме того, Группа поддерживает гарантированные кредитные линии и овердрафты, которые могут быть использованы для погашения как краткосрочной, так и долгосрочной финансовой задолженности. Это позволяет Группе поддерживать соответствующий уровень ликвидности и финансовой устойчивости с целью сокращения расходов по привлечению финансирования и достижения оптимальной структуры задолженности.

Обычные условия о сроке оплаты поставщикам варьируются от 30 до 90 дней с даты поставки, но могут быть продлены с помощью заключения соглашений обратного факторинга от 90 до 180 дней. В соответствии с соглашением, банк выплачивает поставщику суммы по счетам Группы к уплате и получает возмещение от Группы на более позднюю дату. Для Группы данные соглашения являются частью процесса управления оборотным капиталом и применяются к ограниченному числу поставщиков с участием ряда банков. Группа представляет суммы обязательства по соглашениям обратного факторинга в строке Обязательства по соглашениям о финансировании поставок Отчета о финансовом положении.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Платежи банку включены в состав денежных потоков от операционной деятельности, поскольку такие платежи являются платежами за приобретение товаров и услуг, их основной характер остается операционным. По состоянию на 31 декабря 2025 года из общей суммы Обязательств по соглашениям о финансировании поставок в сумме 23.5 млрд рублей банки осуществили платежи в пользу поставщиков в размере 22.2 млрд рублей (31 декабря 2024: 23.1 млрд рублей и 20.4 млрд рублей).

Ниже приведена классификация финансовых обязательств по срокам погашения, включая планируемые процентные выплаты, но исключая влияние соглашений о взаимозачетах (контрактные денежные потоки в иностранной валюте были конвертированы по текущему курсу на отчетную дату):

31 декабря 2025

	Балансовая стоимость	Контрактные денежные потоки	менее 1 года	1-2 года	2-5 лет	более 5 лет
Непроизводные финансовые обязательства						
Долговое финансирование	60,059	(60,952)	(56,771)	(976)	(3,205)	-
Торговая и прочая кредиторская задолженность	124,537	(125,604)	(121,583)	(4,021)	-	-
Обязательства по аренде	12,595	(18,102)	(3,038)	(2,548)	(6,756)	(5,760)
Производные финансовые активы и обязательства						
Отток	1,976	(48,575)	(48,575)	-	-	-
Приток	48	42,902	42,902	-	-	-
		(210,331)	(187,065)	(7,545)	(9,961)	(5,760)

31 декабря 2024

	Балансовая стоимость	Контрактные денежные потоки	менее 1 года	1-2 года	2-5 лет	более 5 лет
Непроизводные финансовые обязательства						
Долговое финансирование	108,503	(124,381)	(61,566)	(60,934)	(1,806)	(75)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	127,381	(128,215)	(128,045)	(170)	-	-
Обязательства по аренде	10,462	(13,417)	(2,832)	(1,919)	(3,823)	(4,843)
Производные финансовые активы и обязательства						
Отток	-	(69,244)	(69,244)	-	-	-
Приток	2,893	69,142	69,142	-	-	-
		(266,115)	(192,545)	(63,023)	(5,629)	(4,918)

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

31 декабря 2023

	Балансовая стоимость	Контрактные денежные потоки	менее 1 года	1-2 года	2-5 лет	более 5 лет
Непроизводные финансовые обязательства						
Долговое финансирование	163,105	(186,283)	(118,299)	(8,431)	(59,463)	(90)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	85,996	(85,996)	(85,996)	-	-	-
Обязательства по аренде	10,006	(12,295)	(1,973)	(1,712)	(2,960)	(5,650)
Производные финансовые активы и обязательства						
Отток	4,228	(110,649)	(110,649)	-	-	-
Приток	1,044	108,274	108,274	-	-	-
		(286,949)	(208,643)	(10,143)	(62,423)	(5,740)

Валютный риск

Валютный риск возникает, когда предприятие Группы участвует в операциях и расчетах, валюта которых отличается от функциональной валюты предприятия. У Группы есть активы и обязательства, номинированные в различных валютах. Валютный риск возникает в случае, если фактическая или прогнозная сумма активов, номинированных в иностранной валюте, больше или меньше суммы обязательств, номинированных в той же валюте.

С целью сокращения степени подверженности валютному риску Группа прилагает все усилия, чтобы уравновесить входящие и исходящие денежные потоки в одной валюте, в том числе может использовать производные финансовые инструменты.

Анализ чувствительности

С 2023 года подверженность Группы валютному риску сократилась значительным образом.

Риск изменения товарных цен

Риск изменения товарных цен – это риск возможного изменения цен на сырье и металлопродукцию, что оказывает влияние на операционные результаты Группы.

Группа имеет высокую степень вертикальной интеграции в железорудном сырье и имеет долгосрочный контракт на поставку основного объема угля, что позволяет контролировать и эффективно управлять всем производственным процессом: от добычи сырья до производства, переработки и реализации металлопродукции. Это снижает подверженность Группы риску изменения цен на сырьевые товары.

Анализ чувствительности справедливой стоимости для финансовых инструментов с фиксированной ставкой

Изменение процентных ставок на 100 базисных пунктов не оказало бы существенного влияния на прибыль и капитал. Данный анализ основывается на предположении, что все прочие переменные, в особенности курсы валют, неизменны. По состоянию на 31 декабря 2024 и 31 декабря 2023 года группа не имела финансовых инструментов с фиксированной ставкой, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка.

Анализ чувствительности денежных потоков для финансовых инструментов с плавающей ставкой

Изменение процентных ставок на 100 базисных пунктов не оказало бы существенного влияния на прибыль и капитал. Данный анализ основывается на предположении, что все прочие переменные, в особенности курсы валют, неизменны. Анализ, проведенный для 2024 и 2023 годов, основан на тех же принципах.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2025, 2024 и 2023
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Иерархия справедливой стоимости

Таблица, представленная ниже, анализирует финансовые инструменты по справедливой стоимости по методам оценки. Уровни в иерархии справедливой стоимости, по которой оценка справедливой стоимости классифицирована, были раскрыты в соответствии с МСФО.

		31 декабря		
	Прим.	2025	2024	2023
Уровень 2				
Финансовые активы, учитываемые в обязательном порядке по ССОПУ	14	6,048	-	-
Производные финансовые активы		48	2,893	1,044
Производные финансовые обязательства	21	(1,976)	-	(4,228)
		4,120	2,893	(3,184)
Уровень 3				
Финансовые активы, учитываемые по ССПСД	17	853	774	2,827
		853	774	2,827

Описание уровней представлено ниже:

Уровень 1 – котируемые на активных рынках цены на идентичные активы или обязательства;
Уровень 2 – исходные данные, кроме котируемых цен, входящих в Уровень 1, которые являются наблюдаемыми в отношении актива или обязательства, либо напрямую, либо косвенно;
Уровень 3 – исходные данные по активу или обязательству, не основанные на наблюдаемых рыночных данных.

28. Непризнанные договорные обязательства по закупкам капитального характера

По состоянию на отчетную дату Группа имела непризнанные договорные обязательства по закупкам капитального характера на сумму 72.5 млрд рублей (на 31 декабря 2024 года: 105.1 млрд рублей; на 31 декабря 2023 года: 62.4 млрд рублей).

Контактная информация

GRI 2-1 **GRI 2-3**

Запросить дополнительную информацию по Отчету, задать интересующие вопросы, а также внести предложения по совершенствованию нефинансовой отчетности «Северстали» можно, обратившись в Дирекцию по устойчивому развитию и бренду

Контакты:

Официальный сайт

Тел.: +7 (495) 926-77-66

Факс: +7 (495) 926-77-66

E-mail: csr@severstal.com

Юридический адрес ПАО «Северсталь»: ул. Мира, д. 30, г. Череповец, Вологодская обл., Россия, 162608.

Почтовый адрес: 127299, Россия, Москва, ул. Клары Цеткин, д.2