

ОТЧЕТ О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ КУЗБАСС ЭНЕРГО

ЗА 2006 ГОД



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
КУЗБАССЭНЕРГО



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
КУЗБАССЭНЕРГО

Список сокращений, используемых в отчете

| Сокращение | Расшифровка |
|----------------|--|
| ЕВИТ | Объем прибыли до вычета процентов по заемным средствам и уплаты налогов |
| ЕВИТДА | Объем прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизационных отчислений |
| GRI | Глобальная инициатива по отчетности |
| IPO | Первичное публичное размещение акций |
| PR | Связи с общественностью |
| ROE | Рентабельность собственного (акционерного) капитала |
| АСДГ | Ассоциация сибирских и дальневосточных городов |
| БелГРЭС, БГРЭС | Беловская ГРЭС |
| ВУЗ | Высшее учебное заведение |
| ВЭП | Всероссийский Электропрофсоюз |
| ВЭС | Восточные электрические сети |
| ГВС | Горячее водоснабжение |
| ГЗУ | Гидрозолоудаление |
| ГРЭС | Городская районная электростанция |
| ГЭС | Гидроэлектростанция |
| ДЗО | Дочернее зависимое общество |
| ДЮСШ | Детско-юношеская спортивная школа |
| ЗАО | Закрытое акционерное общество |
| ЗВК | Заискитимская водогрейная котельная |
| ЗС ТЭЦ | Западно-Сибирская ТЭЦ |
| КемГРЭС | Кемеровская ГРЭС |
| КемТЭЦ | Кемеровская ТЭЦ |
| КПД | Коэффициент полезного действия |
| КузТЭЦ | Кузнецкая ТЭЦ |
| ММВБ | Московская межбанковская валютная биржа |
| МПЗ | Материально-производственные запасы |
| МТР | Материально-технические ресурсы |
| МФСО | Международный стандарт финансовой отчетности |
| МЦ ФЭР | Международный центр финансово-экономического развития |
| МЭИ | Московский энергетический институт |
| МЭС | Магистральные электрические сети |
| НДС | Налог на добавленную стоимость |

| | |
|---------|---|
| НК ТЭЦ | Ново-Кемеровская ТЭЦ |
| НОРЭМ | Новый оптовый рынок электрической энергии (мощности) |
| НПЗ | Нефтеперерабатывающий завод |
| НПФ | Негосударственный пенсионный фонд |
| ОАО | Открытое акционерное общество |
| ООО | Общество с ограниченной ответственностью |
| ОРЭ | Оптовый рынок электроэнергии |
| ОТ и ПБ | Охрана труда и промышленная безопасность |
| ОТС | Отраслевое тарифное соглашение |
| ОЭС | Объединенная электроэнергетическая система |
| ПЭИПК | Петербургский энергетический институт повышения квалификации |
| РаЭл | Общероссийское отраслевое объединение Работодателей электроэнергетики |
| РДД | Регулируемый двухсторонний договор |
| РТС | Фондовая биржа «Российская торговая система» |
| РЭК | Региональная энергетическая комиссия |
| СМИ | Средства массовой информации |
| ССУЗ | Среднее специальное учебное заведение |
| СУЭК | Сибирская угольно-энергетическая компания |
| СЭС | Северные электрические сети |
| ТГК | Территориальная генерирующая компания |
| ТПК | Торгово-промышленная компания |
| ТУ ГРЭС | Томь-Усинская ГРЭС |
| ТЭЦ | Тепловая электроцентраль |
| УК | Управляющая компания |
| УТС | Управление тепловых сетей |
| ФГУ | Федеральное государственное управление |
| ФКЦБ | Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг |
| ФСТ | Федеральная служба по тарифам |
| ЦЗО | Центральный закупочный орган |
| ЦЭС | Центральные электрические сети |
| ЮК ГРЭС | Южно-Кузбасская ГРЭС |
| ЮЭС | Южные электрические сети |
| ЭТП | Электронная торговая площадка |
| ЭУФ | Энергетический углеродный фонд |



Уважаемые друзья!

Представляем вашему вниманию отчет ОАО «Кузбассэнерго» о работе в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2006 год.

В настоящем отчете мы представили не только наши производственные цели, результаты, но и связанные с модернизацией станций и генерирующего оборудования планы на будущее. При подготовке отчета нами была проанализирована система внутреннего управления, результативность реализуемых Компанией политик в социальной, экологической и экономической областях деятельности, проблема рисков и способы, направленные на их предупреждение и снижение, успехи и неудачи, сопровождающие нашу деятельность.

Настоящий отчет был подготовлен в соответствии с требованиями международных стандартов социальной отчетности серии AA1000 и Руководства GRI. Он представляет сбалансированную и обоснованную картину экономической, социальной и экологической результативности ОАО «Кузбассэнерго».

Подготовка ежегодного корпоративного Социального отчета обусловлена нашим стремлением к установлению конструктивного диалога между ОАО «Кузбассэнерго» (ТГК-12) и заинтересованными в развитии компании сторонами: органами государственной, региональной и муниципальной власти, акционерами, инвесторами, работниками Компании, деловыми партнерами, жителями Кузбасского и Алтайского регионов, на территории которых Компания осуществляет деятельность.

Минувший год для региональной энергосистемы стал поворотным. В 2006 году генерирующая компания ОАО «Кузбассэнерго» работала в условиях новых правил оптового рынка электроэнергии и мощности (НОРЭМ) и полностью выполнила договорные обязательства перед потребителями, обеспечив при этом рост энергопотребления в регионе. В соответствии со стратегическими направлениями развития ОАО «Кузбассэнерго», в 2006 году обновлялась техническая база, выполня-

лись инвестиционная и ремонтные программы, решались социальные вопросы, совершенствовались методы и формы корпоративного управления, продолжалась структурная перестройка Общества.

Реализуя решения правительства о реформировании энергетического комплекса, из состава ОАО «Кузбассэнерго» выделено пять новых компаний: «Кузбасская энергетическая бытовая компания», «Кузбассэнерго – региональная электросетевая компания», «Магистральные электрические сети Кузбассэнерго», «Западно-Сибирская ТЭЦ» и «Южно-Кузбасская ГРЭС». Однако и сегодня базовая генерирующая компания, в составе которой остались шесть электрических станций с инфраструктурой тепловых сетей, входит в число ведущих производителей электрической и тепловой энергии в Сибири, а с присоединением трех станций Алтая и образованием территориальной генерирующей компании № 12 (ТГК-12) ее конкурентные преимущества на рынке Сибири только возрастают.

По нашим оценкам, ТГК-12 станет в Сибири одной из крупнейших генерирующих компаний по выработке электрической и тепловой энергии. Генерирующие мощности ТГК-12 способны обеспечивать не менее 12% выработки электроэнергии по Сибири и около 68% отпуская тепла потребителям Кузбасса и Алтая.

В 2007 году перед Обществом стоит задача не только надежного и бесперебойного обеспечения потребителей электрической и тепловой энергией, но и обеспечение эффективности производства и инвестиционной привлекательности компании. В ближайших планах Компании – дополнительная эмиссия акций и начало реализации серьезных энергетических проектов по наращиванию электрической мощности и обеспечению растущего спроса на тепловую энергию. Осуществляя реформирование в условиях рынка и, естественно, заботясь о прибыли, мы не забываем о нашей социальной миссии – нести свет и тепло людям, надежно и бесперебойно обеспечивать энергией

всех своих потребителей, гарантировать в сложных климатических условиях Западной Сибири безаварийную и высокопроизводительную работу наших станций. Мы хорошо понимаем, что наша инвестиционная привлекательность и успех предлагаемых нами проектов самым тесным образом связаны с определением и решением задач экономической, экологической и социальной политики Компании и регионов нашего присутствия.

По итогам 2006 года ОАО «Кузбассэнерго» стало победителем VI Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проводимого под эгидой Правительства Российской Федерации. Наша компания – единственная от электроэнергетической отрасли, вошедшая в число победителей. ОАО «Кузбассэнерго» присвоено почетное звание «Организация высокой социальной эффективности в энергетической отрасли – 2006».

Мы осознаем нашу социальную ответственность и строим свою деятельность с учетом баланса интересов всех заинтересованных сторон, в том числе – акционеров, инвесторов, потребителей, работников Компании, органов государственной и местной власти, а также других партнеров.

При этом мы всегда помним, что энергетик – особая профессия, которая характеризуется повышенной ответственностью, и четко понимаем, что являемся объектом жизнеобеспечения территории. Поэтому уверен: человеческий ресурс, наши знания, умения и опыт обеспечат безусловное решение стоящих перед нами задач.

С уважением,



Генеральный директор
ОАО «Кузбассэнерго»
С.Н. Михайлов



2. Подход Компании к нефинансовой отчетности

Цель нефинансовых отчетов: помочь инвесторам, государственным чиновникам, самим компаниям, а также общественности понять, в чем же заключается достижения предприятия на пути устойчивого развития. (идеолог и основатель GRI Р. Масси)

Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности за 2006 год охватывает деятельность ОАО «Кузбассэнерго» с 1 января по 31 декабря 2006 года.

Настоящий отчет является вторым нефинансовым отчетом Компании и составлен на основе методик, стандартов и уровней социальной отчетности, разработанных в прошедшем году и заявленных в Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «Кузбассэнерго» за 2005 год.

ОАО «Кузбассэнерго» разделяет основные принципы Глобальной инициативы по отчетности (GRI). Так, в настоящий отчет включен широкий перечень показателей, рекомендуемых GRI. Тем самым его форма приближена к практикуемому в настоящее время подходу определения устойчивого развития бизнеса в обществе и отвечает принципам информационной политики Компании. В отчете содержится предметный указатель, в котором отражена степень использования показателей GRI.

Отчет отражает основные сведения и ключевые показатели деятельности ОАО «Кузбассэнерго» в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2006 год, осуществляемой Компанией на территории Кемеровской области, а также планы и намерения Компании в данной сфере в Кемеровской области и Алтайском крае. Для полноты освещения информации о деятельности ОАО «Кузбассэнерго» в Отчете представлены показатели не только отчетного, 2006 года, но и показатели прошлых лет (2004–2005 гг.), что позволит проследить деятельность Компании в динамике.

В отличие от предыдущего Отчета, где информация о деятельности Компании представлялась как взгляд менеджмента на ключевые вопросы и задачи ТГК-12, в Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости Компании за 2006 год использованы также внешние оценки заинтересованных сторон.

Заинтересованными сторонами для Компании является весь круг физических и юридических лиц, которые оказывают влияние на ее деятельность или испытывают ее влияние. Это сотрудники, акционеры, поставщики, потребители энергии, жители регионов деятельности Компании, органы государственной власти, общественные организации. В Отчете были использованы данные исследования репутации ОАО «Кузбассэнерго» в восприятии вышеуказанных заинтересованных сторон Кемеровской области и Алтайского края, проведенного независимыми экспертами в январе-феврале 2007 года.

В дальнейшем Компания намерена продолжить диалог с заинтересованными лицами и сторонами. В наших планах – подготовить социальный отчет с учетом приоритетов, обозначенных региональными властями, инвестиционным сообществом, организациями по защите прав потребителей, экологическими объединениями, профсоюзами и другими заинтересованными сторонами.

Представленная в отчете информация по показателям экономической, экологической и социальной результативности характеризует деятельность ОАО «Кузбассэнерго» (ТГК-12) с использованием результатов деятельности и существующих практик на период 1 января – 31 декабря 2006 года на предприятиях Компании с учетом выделения электросетевых и энергосбытовых активов Компании и образования Барнаульского филиала ОАО «Кузбассэнерго»:

Генерации: Кемеровская ГРЭС, Томь-Усинская ГРЭС, Беловская ГРЭС, Кемеровская ТЭЦ, Ново-Кемеровская ТЭЦ, Кузнецкая ТЭЦ, УТС;

Барнаульский филиал ОАО «Кузбассэнерго».

Предприятия, выделившиеся из состава ОАО «Кузбассэнерго» в отчетный период:

Генерации: Южно-Кузбасская ГРЭС, Западно-Сибирская ТЭЦ.

Сети: ЦЭС, СЭС, ВЭС, ЮЭС, МЭС.

Энергосбыт.

Полная электронная версия Отчета представлена на официальном сайте Компании www.kuzbassenergo.ru. Основные финансовые и производственные показатели деятельности Компании за 2006 год, а также более подробные показатели ответственности ОАО «Кузбассэнерго» (ТГК-12) перед акционерами представлены в Годовом отчете Компании.



3. Основные сведения о Компании

3.1. Статус Компании

Кузбасское открытое акционерное общество энергетики и электрификации (ОАО «Кузбассэнерго») – одно из крупнейших предприятий Кузбасса.

ОАО «Кузбассэнерго» входит в холдинговую структуру ОАО РАО «ЕЭС России» и представляет собой технологически неотъемлемую часть Единой энергетической системы.

Основной целью Общества является надежное и бесперебойное снабжение потребителей тепло- и электроэнергией, обеспечивающее получение прибыли, увеличение капитализации Общества и повышение его инвестиционной привлекательности в процессе реформирования энергетической отрасли России.

ОАО «Кузбассэнерго» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, подзаконными актами министерств, федеральных служб и агентств, руководящими документами ОАО РАО «ЕЭС России», Уставом ОАО «Кузбассэнерго» и локальными нормативными актами.

Деятельность ОАО «Кузбассэнерго» контролируется государственными органами: Министерством промышленности и энергетики Российской Федерации (Федеральным агентством по энергетике), Министерством финансов Российской Федерации (Федеральной налоговой службой), Федеральной антимонопольной службой, Федеральной службой по тарифам, Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, а также Федеральной службой по финансовым рынкам России и другими.

ОАО «Кузбассэнерго» – одна из самых привлекательных компаний в российской энергетике, учитывая высокое качество активов и близость к источникам дешевого топлива.

3.2. Миссия, деловые принципы и ценности Компании

Миссия Компании

Мы бесперебойно и надежно снабжаем наших потребителей теплом и энергией, обеспечивая эффективность производства и инвестиционную привлекательность.

Деловые принципы

В своей деятельности Компания руководствуется следующими принципами ответственного ведения бизнеса:

- внутренние взаимоотношения: достижение эффективной организации производства через лидерство; способность принимать ответственные решения на разных уровнях управления;

- внешние взаимоотношения: построение отношений на основе уважения, взаимовыгодного и долгосрочного сотрудничества с властью, обществом и потребителями; противодействие коррупции;
- использование ресурсов: рациональное и эффективное использование всех ресурсов для достижения целей Компании;
- охрана здоровья и окружающей среды: минимизация вредного воздействия производства на окружающую среду; создание безопасных условий труда, забота о жизни и здоровье персонала.

Перечисленные принципы являются основой устойчивого роста стоимости акций и капитализации компании: за 2006 г. капитализация Компании выросла с 651,7 млн долларов США до 1684,7 млн долларов США.

Корпоративные ценности

- уважение прав и интересов сотрудников и акционеров, репутация надежного партнера в работе с поставщиками, клиентами и обществом;
- равные условия для развития профессионализма сотрудников, справедливость в оплате труда в соответствии с результатами деятельности;
- открытость и честность в отношениях с заинтересованными сторонами и в предоставлении информации;
- постоянное развитие систем и технологий, позволяющих обеспечивать продукцию и сервис высшего качества; открытость для новых идей и решений;
- ответственность за охрану окружающей среды и оптимальное использование ресурсов;
- ответственное отношение к здоровью и жизни сотрудников.

ОАО «Кузбассэнерго» полностью отдает себе отчет в той высокой ответственности, которая ложится на Компанию в сфере обеспечения жизнедеятельности региона, а также завершения реформирования электроэнергетики Сибирского федерального округа (в части создания ТГК-12), соблюдения трудовых прав персонала, принципов деловой этики и ответственного ведения бизнеса.

3.3. Функциональная структура

Энергосистема Общества представляет собой комплекс из 6 тепловых электростанций, обеспечивающих генерацию энергии и мощности, теплосетевых активов. Установленная электрическая мощность Компании составляет 4,77 тыс. МВт, установленная тепловая мощность – 6,99 тыс. Гкал/час. В группу компаний ОАО «Кузбассэнерго» входят 8 дочерних и зависимых обществ, предметом деятельности которых являются:

- передача электрической энергии;
- ремонтные и строительные работы и услуги;
- автотранспортные услуги;
- медицинские услуги.

С формированием ТГК-12 генерирующие мощности Компании обеспечат не менее 12% выработки электроэнергии по Сибири и около 68% отпуска тепла потребителям Кузбасса и Алтая.

3.4. География деятельности Компании

ОАО «Кузбассэнерго» осуществляет свою деятельность на территории Кемеровской области, которая расположена на юго-востоке Западной Сибири и находится на стыке Западно-Сибирской равнины и гор Южной Сибири. В современных границах область была образована 26 января 1943 г. Площадь области – 95,5 тыс. кв. км, что составляет 4% территории Западной Сибири и 0,56% территории России.

Протяженность Кемеровской области с севера на юг – почти 500 км, с запада на восток – 300 км. Население области на 1 января 2007 г. составляет 2 825,7 тысячи человек (снижение по сравнению с 1 января 2006 г. на 12,8 тысячи человек, или на 0,45 %).

Кемеровская область обладает значительным потенциалом минерально-сырьевых ресурсов.

В 2006 году сохранились основные тенденции социально-экономического развития г. Кемерово, продолжился рост объема промышленного производства, увеличились денежные доходы и потребление населением товаров и услуг, повысилась инвестиционная активность в экономике, сохранилась финансовая стабильность.

По объему инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования (в абсолютном значении) в 2006 году город Кемерово занимает второе место среди городов Сибирского региона.

Финансовое положение ведущих предприятий и организаций города остается стабильным. В 2006 г. индекс промышленного производства по сравнению с соответствующим периодом 2005 г. составил 106 %, в том числе по добыче полезных ископаемых – 106 %, обрабатывающим производствам – 109 %, производству и распределению электроэнергии, газа и воды – 100 %.

Среднемесячный денежный доход на душу населения в 2006 г. составил 9283 рубля. В 2006 году Кемерово занимает первое место по среднедушевому доходу на одного жителя среди других городов – членов АСДГ (ассоциация сибирских и дальневосточных городов).

Среднемесячная заработная плата одного работника в 2006 г. сложилась в размере 1014 рублей и возросла по сравнению с 2005 г. на 20 %. Реальная заработная плата, скорректированная на индекс потребительских цен, составила 109 % к уровню 2005 г.

Рейтинговым агентством «Эксперт РА» ежегодно проводится рейтинг инвестиционной привлекательности регионов. На протяжении последних пяти лет Кемеровской области присваивается рейтинг 2В: средний потенциал – умеренный риск.

Основу экономики области составляет промышленный комплекс. В составе Сибирской объединенной энергетической системы ОАО «Кузбассэнерго» занимает особое место. Доля генерации Общества в балансе выработки электрической энергии теплостанциями Сибирского региона превышает 30 процентов. Кузбасская энергосистема входит в состав холдинга РАО «ЕЭС России».

ОАО «Кузбассэнерго» занимает шестое место в стране по мощности и пятое по объему отпускаемой потребителям энергии.

ОАО «Кузбассэнерго», снабжая энергией г. Кемерово и Кемеровскую область, обеспечивает устойчивое функционирование и развитие их экономики и социальной сферы.

3.5. Характер собственности и организационно-правовая форма

Структура акционерного капитала ОАО «Кузбассэнерго» на 31.12.2006 г.

По состоянию на 31 декабря 2006 года количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ОАО «Кузбассэнерго» (без учета данных о клиентах номинальных держателей), составило:

| | |
|--------|------|
| Всего: | 1460 |
|--------|------|

в том числе:

| | |
|------------------------------|------|
| владельцы – физические лица: | 1409 |
|------------------------------|------|

| | |
|-------------------------------|----|
| владельцы – юридические лица: | 42 |
|-------------------------------|----|

| | |
|------------------------|---|
| номинальные держатели: | 8 |
|------------------------|---|

| | |
|----------------------------|---|
| доверительные управляющие: | 1 |
|----------------------------|---|

Номинальные держатели:

1. ООО «Депозитарные и корпоративные технологии»;
2. Открытое акционерное общество «Альфа-Банк»;
3. Закрытое акционерное общество «Депозитарно-Клиринговая Компания»;
4. «ИНГ БАНК (ЕВРАЗИЯ) ЗАО» (Закрытое акционерное общество);
5. Закрытое акционерное общество «Международный Московский Банк»;
6. Некоммерческое партнерство «Национальный депозитарный центр»;
7. Закрытое акционерное общество «Ю Би Эс Номиниз»;
8. Закрытое акционерное общество коммерческий банк «Ситибанк».

| Тип держателя акций | % от общего количества акций по состоянию на | |
|------------------------------|--|---------------|
| | 31.12.2005 г. | 31.12.2006 г. |
| Владельцы – физические лица | 2,64 | 2,45 |
| Владельцы – юридические лица | 0,20 | 0,18 |
| Номинальные держатели | 97,16 | 97,36 |
| Доверительные управляющие | 0,00 | 0,01 |
| Всего | 100,00 | 100,00 |

Список акционеров, владеющих свыше 5% акций от уставного капитала Общества

| Наименование акционера | Доля в уставном капитале (%) по состоянию на | |
|--|--|---------------|
| | 31.12.2005 г. | 31.12.2006 г. |
| ООО «Депозитарные и корпоративные технологии» (номинальный держатель)* | 49,00 | 49,00 |
| ЗАО «Райффайзенбанк Австрия» (номинальный держатель)** | 43,47 | |
| ОАО «АЛЬФА-БАНК» (номинальный держатель)** | | 43,48 |

* Владелец – ОАО РАО «ЕЭС России»

** Владелец – ОАО «СУЭК»

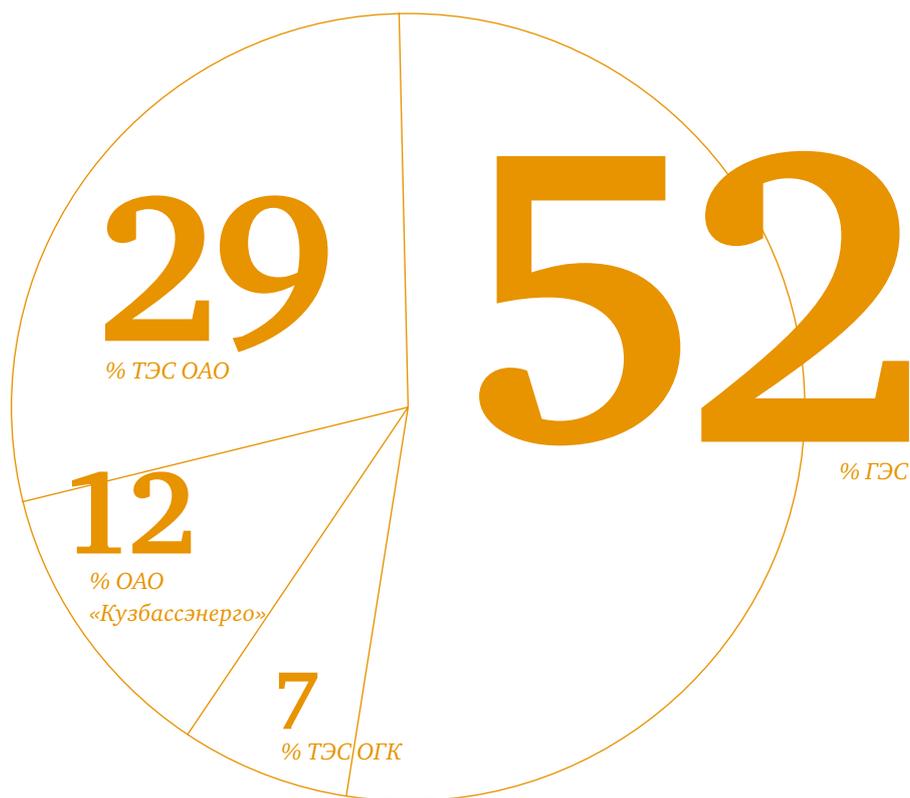
Других лиц, владеющих свыше 5% акций от уставного капитала Общества, нет. На балансе Общества нет собственных акций. Дочерние общества акциями ОАО «Кузбассэнерго» не владеют. Устав и другие внутренние документы Общества не содержат ограничений на приобретение и продажу его акций.

3.6. Рынки, на которых работает ОАО «Кузбассэнерго»

ОАО «Кузбассэнерго» позиционирует себя и выстраивает свою стратегию на основных рынках (товарных и ресурсных).

Рынок электроэнергии и мощности

Отличительной чертой рынка производства электрической энергии в Сибирском регионе является существенная доля ГЭС в общем объеме выработки электроэнергии.



Структура выработки электроэнергии по ОЭС Сибири

Одной из важных особенностей рынка электрической энергии ОЭС Сибири является то, что существенная доля потребления электроэнергии приходится на энергоемкие производства, спроектированные в составе региональных ТПК, что, в свою очередь, обуславливает значительную базисную часть графика нагрузки потребления, и, как следствие, обеспечивает стабильный уровень спроса на электроэнергию.

ОАО «Кузбассэнерго» играет значительную роль в социально-экономическом развитии Кемеровской области, являясь крупнейшим производителем электрической энергии в Кузбассе. Поставки компании являются одним из основных энергетических ресурсов для предприятий и населения региона. За счет сдерживания тарифов на электрическую энергию был обеспечен выход из кризиса и экономический рост наиболее значительных градообразующих и отраслевых предприятий региона – металлургических, угольных, химических.

Быстрое развитие Компании в течение последних лет позволяет потребителям рассчитывать на стабильные поставки энергии в долгосрочной перспективе, а всем заинтересованным сторонам – на устойчивое развитие в рамках допустимых экологических норм.

Суммарная установленная электрическая мощность электростанций Кузбасской системы составляет 4 772 МВт.

Между тем, сегодня Кузбасс стоит на пороге реального энергодефицита. Величина естественного прироста потребления электроэнергии в области является одной из самых высоких в Сибири (в среднем 2,4%). В настоящее время предприятия, расположенные на юге области, испытывают дефицит электроэнергии. В перспективе он может стать серьезным сдерживающим фактором экономического развития с учетом того, что именно в южной части Кузбасса сосредоточены наиболее крупные и перспективные проекты развития угольной промышленности, металлургии, туризма. Дефицит энерго мощностей с учетом перспектив развития области до 2020 года оценивается в 1 500–1 600 МВт. Ситуация особенно обостряется в летнее время, когда возможности теплоэлектростанций в покрытии возросших электрических нагрузок ограничены из-за существенного снижения тепловых нагрузок и полного отсутствия потребления пара на производство.

ОАО «Кузбассэнерго» обладает совокупностью технических, географических и иных факторов, которые позволяют Обществу занимать устойчивые позиции на рынке электроэнергии в регионе деятельности Компании:

Технические факторы:

- а) наличие в структуре Общества крупных эффективных ГРЭС, расположенных вблизи узлов потребления электрической энергии с дефицитом электроэнергии;
- б) независимость крупных ГРЭС от теплового рынка при конкурентной себестоимости производства, что позволяет производить загрузку в летний период;
- в) возможность выработки электроэнергии как на твердом топливе, так и на природном газе.

Географические факторы:

- а) месторасположение электростанций и наличие оборудования и мощностей, позволяющих участвовать в рынке системных услуг;
- б) географическое расположение тепловых электростанций Общества в центре Сибири и приближенность к месторождениям энергетических углей, наличие развитой электросетевой инфраструктуры высокого класса напряжения (110-220 кВ), позволяет передавать произведенную электроэнергию с относительно незначительными потерями при ее транспортировке как в западном, так и в восточном направлениях.

Другие факторы:

- а) наличие квалифицированного персонала, имеющего опыт работы на рынке электроэнергии.

Кроме того, для ОАО «Кузбассэнерго» имеется возможность работы на рынке системных услуг за счет участия ГРЭС и крупных ТЭЦ в первичном и вторичном регулировании частоты и регулировании уровня напряжения.

Рынок тепловой энергии

ОАО «Кузбассэнерго» является одной из крупнейших энергокомпаний, работающих на тепловом рынке Сибири. Доля компании в отпуске тепла потребителям составляет до 14% всего отпуска энергокомпаний ОЭС Сибири.

ОАО «Кузбассэнерго» в 2006 г. поставляло тепловую энергию промышленным и коммунальным потребителям Кемеровской области. Основным рынком тепловой энергии для ОАО «Кузбассэнерго» являются локальные рынки тепла городов Кемерово, Новокузнецк, Барнаул, Мыски, поселка Инской, на которые транспортируется и реализуется тепловая энергия, произведенная на электростанциях генерации Кузбасса и водогрейных котельных в виде пара разных параметров для промышленных предприятий и воды для горячего водоснабжения (ГВС) жилищно-коммунального сектора.

В большинстве узлов ОАО «Кузбассэнерго» является основным источником теплоснабжения для коммунальных потребителей (от 65% и выше).

Суммарная тепловая мощность энергосистемы составляет 6997 Гкал/час.

Увеличение спроса на тепловую электроэнергию в регионе решается за счет

прироста электро- и теплогенерирующих мощностей, эффективной модернизации оборудования (Кузнецкая ТЭЦ т/а № 12 – 12 МВт, т/а № 3 – 12 МВт, Беловская ГРЭС т/а № 4 – 200 МВт), строительства и ввода новых мощностей (НК ТЭЦ т/а № 15 – 120 МВт). Также производится прирост теплосетевых активов: строительство новых тепловых сетей для жилищного комплекса, увеличение пропускной способности существующих тепловых сетей, присоединение тепловых активов других компаний.

В последнее время наблюдается устойчивая тенденция, связанная с уменьшением доли отпускаемой тепловой энергии в виде пара для промышленных потребителей, и рост отпуска тепловой энергии для ГВС. Это связано в первую очередь со строительством собственных источников тепловой энергии крупными потребителями, строительством и развитием жилищно-коммунального сектора городов.

Факторы, позволяющие Обществу занимать устойчивые позиции на рынке теплоэнергии в регионе деятельности Компании:

- а) теплогенерирующие источники ОАО «Кузбассэнерго» расположены в центрах тепловых нагрузок и являются основными источниками теплоснабжения городов;
- б) теплогенерирующие источники ОАО «Кузбассэнерго» являются эффективными по стоимости производства;
- в) во всех тепловых узлах ОАО «Кузбассэнерго» контролирует транспорт и сбыт тепловой энергии;
- г) наиболее низкие тарифы на тепловую энергию в регионе;
- д) гарантированный объем бесперебойного отпуска тепловой энергии;
- е) стабильное качество параметров отпуска тепловой энергии.

РЫНОК ТОПЛИВА

Деятельность ОАО «Кузбассэнерго» в области закупок топлива была направлена на диверсификацию поставщиков топлива и оптимизацию долей долгосрочных и краткосрочных контрактов на его поставку.

Закупки топлива в 2006 году осуществлялись на основании проведенных конкурентных переговоров и открытого конкурса на поставку угля.

Поставка мазута ОАО «Кузбассэнерго» в 2006 году осуществлялась с Ачинского НПЗ. Поставку природного газа для ОАО «Кузбассэнерго» в первом полугодии 2006 года осуществляло ОАО «Сибур», а с 1 июля – ООО «Кузбассрегионгаз».

Основным топливом для электростанций ОАО «Кузбассэнерго» является кузнецкий уголь (более 94,94 % от общего числа израсходованного топлива). Практически весь уголь закупается у непосредственных производителей, расположенных на кратчайшем расстоянии от электростанций. Основными поставщиками угля для электростанций ОАО «Кузбассэнерго» являются угольные компании ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» – 46,5 % и ОАО «СУЭК» – 35,1 % объема угля из общей поставки.

3.7. Масштаб организации

| | |
|---|---------|
| Основные производственные показатели | 2006 г. |
| Установленная электрическая мощность, МВт | 4772 |
| Производство электроэнергии, млн кВтч | 24906 |
| Установленная тепловая мощность, Гкал/час | 6997 |
| Отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал | 13 785 |
| Число сотрудников, чел. | 5011 |

ОАО «Кузбассэнерго» (1-е полугодие 2006 г. – ОАО «Кузбассэнерго», 3–4 кварталы 2006 г. – реорганизованное общество) без учета дочерних обществ в 2006 г. получило чистую прибыль в размере 309 463 тыс. рублей. За 2005 г. чистая прибыль составила 544 879 тыс. рублей.

3.8. Характеристика активов, мощность

| Электростанции | Установленная мощность | |
|-----------------------|------------------------|--------------------|
| | Электрическая, МВт | Тепловая, Гкал/час |
| Томь-Усинская ГРЭС | 1 272 | 278 |
| Беловская ГРЭС | 1 200 | 272 |
| Кемеровская ГРЭС | 500 | 1 540 |
| Кемеровская ТЭЦ | 85 | 784 |
| Ново-Кемеровская ТЭЦ | 465 | 1 289 |
| Кузнецкая ТЭЦ | 96 | 976 |
| Южно-Кузбасская ГРЭС | 554 | 350 |
| Западно-Сибирская ТЭЦ | 600 | 1 307,5 |
| ЗВК | - | 200 |

3.9. Общественное признание

1. Международная премия (награда) «Европейский стандарт», присуждаемая решением комиссии Европейского Сообщества, в которую входят признанные лидеры в установлении и координации международного экономического, политического и социального сотрудничества из Германии, Франции, России и Швейцарии.

ОАО «Кузбассэнерго» отмечена данной наградой в знак признания заслуг по внедрению российских и европейских стандартов в бизнес и общественную жизнь. Эта премия является, по сути, европейским сертификатом соответствия качества продукции предприятия, его бренда, корпоративного менеджмента общепринятым в объединенной Европе стандартам. Награду получали в столице объединенной Европы, французском городе Страсбурге, в здании Парламентских Ассамблей Совета Европы.

2. «Международный Приз за выдающиеся достижения в управлении предприятием» и именной Диплом – свидетельство международного признания эффективной работы и неоспоримых достижений предприятия и лично руководителя на внутреннем и международном уровне. Вручен генеральному

директору ОАО «Кузбассэнерго» Сергею Михайлову.

Генеральный директор ОАО «Кузбассэнерго» отмечен данной наградой в знак признания личных заслуг по внедрению высших российских и европейских стандартов в бизнес и общественную жизнь. Этот Приз является европейским сертификатом соответствия менеджмента предприятия, его бренда, общепринятым в объединенной Европе стандартам.

3. Награда Службы управления персоналом ОАО «Кузбассэнерго», которая признана победителем Второго Всероссийского конкурса «Лучшая российская кадровая служба – 2006 г.», проводимого по инициативе Оргкомитета Международного Форума «Мировой опыт и экономика России», при участии специалистов комитетов Совета Федерации и Госдумы ФС РФ, Федеральной службы по труду и занятости. Конкурсный Совет высоко оценил деятельность службы управления персоналом ОАО «Кузбассэнерго», успешно решающей сложные задачи проведения эффективной кадровой политики. Награду получали в Москве, в Доме Союзов.

4. Победитель в ежегодном конкурсе «Социальная энергия» в номинации «Энергия PR» (лучший проект в сфере отношений с общественностью). PR-проект «Волшебная сила энергии» представлялся на конкурс отделом по связям с общественностью ОАО «Кузбассэнерго», который являлся автором идеи проекта. Партнер по реализации: Телекомпания «Томь» (г. Кемерово).

Конкурс «Социальная энергия» проводится во второй раз. В текущем году в нем приняли участие 60 программ и проектов от 44 электроэнергетических компаний, входящих в Холдинг РАО «ЕЭС России».

Проект «Волшебная сила энергии» рассчитан на старших дошкольников и младших школьников и предусматривает просвещение подрастающего поколения в азах энергетики, формирование с самого раннего возраста уважительного и благожелательного отношения к энергетической отрасли и ее работникам, а также обучение детей правилам пользования электроприборами, экономии электрической энергии. Жители Кузбасса знают результаты работы по этому проекту по телепередачам «Новости домовёнка» на телевизионном канале RAMBLER (в настоящее время канал «Домашний»). ОАО «Кузбассэнерго» также является спонсором этой детской телепередачи.

5. Победитель городского конкурса «Благотворитель года – 2006», проводившегося администрацией г. Кемерово среди предприятий и организаций областного центра.

Данный конкурс проводится пятый год подряд и стал уже традиционным. Компания ОАО «Кузбассэнерго» вошла в список предприятий Кузбасса, внесших наиболее значимый вклад в поддержку благотворительных программ и социальных проектов, реализованных в областном центре. В 2006 г. на реализацию социальных и благотворительных программ в Кемеровской области ОАО «Кузбассэнерго» направило 140 млн рублей.

6. Победитель VI Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проводимого под эгидой Правительства Российской Федерации. ОАО «Кузбассэнерго» награждено Дипломом с присвоением почетного звания «Организация высокой социальной эффективности в энергетической отрасли – 2006» с вручением памятной медали. Почетное звание «Российская организация высокой социальной эффективности», как высшая награда конкурса, присваивается организациям, добившимся наиболее высоких результатов в социальной работе.

ОАО «Кузбассэнерго» – единственная компания от электроэнергетической отрасли – вошла в число победителей. Торжественная церемония награждения лауреатов состоялась 13 февраля 2007 г. в Государственном Кремлевском дворце.

$$|b|^{-12} +$$

$$= -24 +$$

$$= -36$$

$$+ -4$$

$$|b|^{-5}$$

4. Итоги реформы ОАО «Кузбассэнерго»

«Как показывает сегодняшняя ситуация, отставание в проведении реформы «Кузбассэнерго», точнее, компании, созданные на его базе, успешно преодолели. А в подготовке инвестиционных программ, в привлечении новых инвесторов даже обогнали некоторые региональные энергосистемы. Как и в случае со всей отраслью, реформирование не только не помешало готовить программы развития, а, напротив, помогло»
(Авант-партнер, 17 апреля 2007 г.)

«Впечатляющие темпы роста стоимости энергетических активов Кузбасса (а с недавнего времени и трех алтайских энергостанций, приобретенных согласно плану реформирования региональным холдингом), по мнению генерального директора ОАО «Кузбассэнерго» Сергея Михайлова, – следствие реформирования всей российской энергетики»
(Московский комсомолец в Кузбассе, 11 апреля 2007 г.)

4.1. Основные цели реформирования ОАО «Кузбассэнерго»

1. Разделение конкурентных и монопольных видов деятельности, создание на территории Кемеровской области структуры отрасли, соответствующей законодательно установленным принципам реформирования электроэнергетики, с образованием компаний по основным видам деятельности (генерация, сбыт, передача энергии)
2. Повышение эффективности производства, надежности и качества энергоснабжения потребителей Кемеровской области
3. Обеспечение прав инвесторов, кредиторов и акционеров
4. Сохранение клиентской базы ОАО «Кузбассэнерго»
5. Создание инвестиционно-привлекательной компании и обеспечение возможности привлечения инвестиций в перспективные проекты для развития генерации
6. Обеспечение прозрачности структуры тарифа на электрическую и тепловую энергию
7. Ликвидация перекрестного субсидирования различных групп потребителей
8. Оптимизация издержек

4.2. Этапы реформирования

2003 год считается годом официального начала реформирования российской электроэнергетики. Именно четыре года назад Президент России подписал пакет законодательных актов, которые определили «правила игры» в энергетике. Отечественная энергетика требовала коренного изменения. Огромный российский энергохолдинг, доставшийся постперестроечной России еще от Советского Союза, был слишком громоздким образованием, не способным нормально войти в цивилизованный рынок и функционировать в условиях конкуренции. 26 марта 2003 года Государственной думой

Федерального Собрания Российской Федерации был принят Федеральный закон № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», который в совокупности с другими законодательными актами определяет правовую базу реформирования российской электроэнергетики.

В 2004 г., в соответствии с программой реформирования образованы дочерние предприятия ОАО «Кузбасская энергоремонтная компания», ОАО «Кузбассетьремонт», ОАО «Инженерно-аналитический центр “Кузбасстех-энерго”», ОАО «Кузбассэнергосервис», ЗАО «Центр здоровья “Энергетик”», ЗАО «Автотранспортное предприятие Кузбассэнерго».

В 2005 году в энергетическую отрасль введены рыночные отношения, конкурентное ценообразование на электроэнергию. Принятие решения о реформировании стало возможным только в результате учета интересов всех заинтересованных сторон: государства, органов государственной власти и управления Кемеровской области, органов местного самоуправления, акционеров Общества и его трудового коллектива, коммерческих и финансовых партнеров Общества, его кредиторов. В конце 2005 года РАО «ЕЭС России», СУЭК, Правительство России и администрация Кузбасса договорились о схеме реформирования, предусматривающей объединение генерирующих мощностей «Кузбассэнерго» со станциями «Алтайэнерго» в ТГК-12.

4.3. Реализация планов реформирования за отчетный период – 2006 год

В 2006 году ОАО «Кузбассэнерго» вступило в завершающую стадию реформирования. В течение прошлого года в компании завершено разделение по видам бизнеса, выделены непрофильные активы. Была окончательно определена схема формирования ТГК-12 на базе генерирующих активов кузбасской энергосистемы и «Алтайэнерго». Решением Советов директоров РАО «ЕЭС России» и «Кузбассэнерго» на базе шести электростанций генерирующей компании «Кузбассэнерго» и трех электрических станций «Алтайэнерго» будет окончательно сформирована ТГК-12.

С 1 июля 2006 г. из состава регионального энергохолдинга выделилось пять новых акционерных обществ:

- ОАО «Кузбасская энергетическая бытовая компания»,
- ОАО «Кузбассэнерго – региональная электросетевая компания»,
- ОАО «Магистральные электрические сети Кузбассэнерго»,
- ОАО «Западно-Сибирская ТЭЦ»,
- ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС».

Два последних, контрольный пакет акций которых принадлежит ОАО «Кузбассэнерго», по решению Правительства РФ будут проданы в 2007 году на открытом аукционе для уменьшения монопольной силы в регионе. Однако базовая генерирующая компания, в составе которой останутся шесть электрических станций с инфраструктурой тепловых сетей, все так же будет входить в число ведущих производителей электрической и тепловой энергии в Сибирском федеральном округе.

В процессе реформирования к региональной генерирующей компании Кузбасса присоединяются генерирующие мощности еще одного субъекта Федерации – Алтайского края. В 2006 г. на базе генерирующих активов ОАО «Алтайэнерго» создан Барнаульский филиал ОАО «Кузбассэнерго», куда с 01.01.2007 г. вошли три Барнаульские тепловые электростанции, Барнаульская теплоцентраль и Бийские тепловые сети.

«Надежность энергоснабжения потребителей региона (Алтайского края) в большей степени зависит от инвестиций. Объединенная генерирующая компания будет более прибыльной, нежели генерация Алтая. Кроме того, крупная генерирующая компания является более привлекательной для инвесторов, чем отдельно взятая тепловая электростанция. В связи

с этим увеличивается вероятность реализации инвестиционных программ» (Из выступления Виталия Ряполова, заместителя главы администрации края, начальника управления Алтайского края по промышленности и энергетике)

С момента объединения энергетического производства Кузбасса и Алтая и образованием территориальной генерирующей компании № 12 (ТГК-12) ее конкурентные преимущества на рынке Сибири возрастут. В итоге суммарная электрическая мощность ТГК-12 составит 4 407,2 МВт, тепловая – 8 142 Гкал/час. Годовая выработка электроэнергетики прогнозируется на уровне 23 млрд кВтч, отпуск тепла – 15,8 млн Гкал. Генерирующие мощности ТГК-12 обеспечат не менее 12 % выработки электроэнергетики по Сибири и около 68 % отпуска тепла потребителям Кузбасса и Алтая.

С 1 сентября 2006 года рынок энергетики заработал по новым конкурентным правилам (НОРЭМ). Но ни генерация, ни сети, ни «Кузбассэнергосбыт» за все это время не допустили сбоя в поставках энергии.

В результате выделения из состава ОАО «Кузбассэнерго» энергосбытового филиала Компания была поставлена в условия самостоятельного осуществления деятельности на региональном рынке тепла. Для оперативного руководства этим направлением в ОАО «Кузбассэнерго» была создана новая структура по реализации теплоэнергии.

Таким образом, в течение одного года ОАО «Кузбассэнерго» в сжатые сроки завершило основные этапы реформирования и при этом сохранило все показатели.

4.4. Планы реформирования компании на предстоящий период

Одной из основных задач в 2007 году будет завершение формирования целевой структуры Территориальной генерирующей компании № 12 на базе генерирующих и теплосетевых активов ОАО «Кузбассэнерго» и ОАО «Алтайэнерго». Для оплаты приобретенных у ОАО «Алтайэнерго» генерирующих и теплосетевых активов в январе 2007 года совет директоров ОАО «Кузбассэнерго» утвердил прекращение участия ОАО «Кузбассэнерго» в ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» и ОАО «Западно-Сибирская ТЭЦ». Выведенные из «Кузбассэнерго» станции будут проданы на открытых торгах. Полученные деньги пойдут на погашение банковских кредитов, которые брала генерирующая компания на приобретение алтайских энергоактивов.

Кроме того, уже в ближайшие годы планируется продолжить начатое несколько лет назад обновление парка электростанций. Инвестиционная программа развития до 2011 года впервые за много лет предусматривает ввод современных мощных энергоблоков. Значительную часть инвестиционной программы занимает проект строительства блока на Томь-Усинской ГРЭС мощностью 660 МВт. В ближайшую пятилетку запланировано ввести новую турбину на Ново-Кемеровской ТЭЦ установленной электрической мощностью 115 МВт, заменить выработавшие свой ресурс турбины на Беловской ГРЭС, Кемеровской ГРЭС и Кузнецкой ТЭЦ. Только на Томь-Усинскую ГРЭС должно быть направлено более 26 млрд рублей. В конце 2007 года пойдут авансовые платежи за оборудование для нового блока Томь-Усинской ГРЭС, а на Ново-Кемеровской ТЭЦ уже ведутся подготовительные работы для монтажа турбоагрегата № 15. Значительную часть необходимых средств ТГК-12 планирует получить уже в 2007 году за счет размещения дополнительной эмиссии акций (выход на IPO).



ВЫШЕ

БЫСТРЕЕ

ТОМУСА
СМЕЛЕЙ ИДИ
ДАМЫ
КУБОК ЗАБЕРИ

OPEL

71

5. Управление ОАО «Кузбассэнерго» и взаимоотношения с заинтересованными сторонами

5.1. Принципы корпоративного управления

Практика корпоративного управления Общества направлена на защиту прав акционеров и построение сбалансированной системы взаимоотношений со всеми заинтересованными лицами – работниками, дочерними и зависимыми обществами, потребителями, контрагентами, кредиторами, органами государственной власти и другими субъектами взаимоотношений.

Понимая, что масштабы деятельности Компании сопряжены с высокой ответственностью перед акционерами и работниками, Общество в своей деятельности стремится следовать принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного поведения, одобренного на заседании Правительства Российской Федерации 28.11.2001 г., требованиям организаторов торгов на рынках ценных бумаг.

Руководство ОАО «Кузбассэнерго» уверено, что высокий уровень корпоративного управления ведет к более эффективному управлению Обществом, прозрачности принятия решений, расширению информационной открытости и развитию системы норм деловой этики.

5.2. Информационная политика Компании

Информационная политика ОАО «Кузбассэнерго» обеспечивает возможность свободного и необременительного доступа к информации об Обществе, при этом Общество стремится к наиболее полному удовлетворению потребностей акционеров, потенциальных инвесторов и профессиональных участников финансового рынка в достоверной информации о деятельности Общества.

Материалы о важнейших событиях, в том числе о ходе реформирования, финансовом положении Общества, результатах его деятельности регулярно публикуются в СМИ информационными агентствами.

Информационное сопровождение деятельности Общества и дальнейшее укрепление и расширение контактов со СМИ является главной задачей пресс-службы ОАО «Кузбассэнерго». Благодаря регулярному проведению пресс-конференций, брифингов и пресс-туров на различные объекты ОАО

«Кузбассэнерго» журналисты центральных и региональных СМИ получают точную, оперативную и полную информацию о работе Общества. За 2006 г. общее количество опубликованных материалов в основных региональных средствах массовой информации об Обществе и ОАО РАО «ЕЭС России» составило более тысячи, причем большая их часть (48 %) была подготовлена при помощи, либо непосредственном участии пресс-службы ОАО «Кузбассэнерго», другая часть (24 %) – была опубликована в СМИ по соглашениям о сотрудничестве. Некоторые из материалов (1,6 %) были подготовлены на основании данных, представленных Департаментом по работе со СМИ ОАО РАО «ЕЭС России». Особый интерес представляют интервью руководителей Общества (67), а также конференции, брифинги с их участием (14). Общество организует выпуск пресс-релизов (308 публикаций за 2006 г.), которые рассылаются по соответствующим адресам (146). Важным источником и действенным средством коммуникации является официальный сайт ОАО «Кузбассэнерго» www.kuzbassenergo.ru, где в специально созданном разделе «Акционерам и инвесторам» представлен полный спектр информации, необходимой как для общих сведений заинтересованным лицам, так и для принятия инвестиционного решения. Также на сайте оперативно публикуются новости Общества, раскрываются данные об управлении Обществом, структура акционерного капитала, в том числе сведения о крупнейших акционерах Общества, информация о существенных фактах, сведениях, которые могут повлиять на стоимость ценных бумаг Общества, квартальные и годовые отчеты, регулярно обновляется информация об основных производственных и финансовых показателях. Ежегодно Общество публикует Годовой отчет для акционеров, в котором освещаются ключевые направления производственной и финансовой деятельности Общества, проводится экономический анализ итогов работы за отчетный год.

5.3. Контроль и оценка качества управления бизнесом

Контроль и оценка качества управления бизнесом ОАО «Кузбассэнерго» осуществляется Советом директоров, Ревизионной комиссией, внешним аудитором Общества. Аудитору, Ревизионной комиссии и отделу внутреннего аудита в Обществе созданы все условия для беспрепятственного осуществления их полномочий. Такая система контроля позволяет оперативно выявлять, предотвращать и ограничивать финансовые и операционные риски, уменьшать расходы Общества.

В Обществе продолжается процесс совершенствования корпоративного взаимодействия с дочерними обществами. В интересах акционеров ОАО «Кузбассэнерго» управление дочерними обществами осуществляется через представителей в их органах управления и контроля, в которые входят, кроме сотрудников, представители акционеров ОАО «Кузбассэнерго», независимые директора. Для принятия наиболее важных решений органами управления дочерних обществ совет директоров ОАО «Кузбассэнерго» определяет позицию своих представителей.

С целью контроля деятельности дочерних обществ разработана система плановых и отчетных финансово-экономических показателей, во всех дочерних обществах ОАО «Кузбассэнерго» внедрены процессы бюджетирования и бизнес-планирования. Результатом этого служит получение чистой прибыли в размере 20071 тыс. рублей и дивидендов по акциям дочерних обществ, сумма выплаты которых в 2006 году составила 4876 тыс. рублей. В целях улучшения качества корпоративного управления ОАО «Кузбассэнерго» в ближайшей перспективе планируется осуществление следующих мероприятий:

- Принятие Кодекса корпоративного управления;
- Создание комитетов при совете директоров Общества;
- Присвоение рейтинга корпоративного управления.

Компания будет стремиться быть максимально прозрачной для инвестиционного сообщества, иметь отлаженную систему, позволяющую вовлекать заинтересованных лиц в проекты Компании и получать постоянную обратную связь.

В настоящее время Кузбассэнерго поддерживает и реализует ряд принципов, закрепленных в Кодексе корпоративного поведения, рекомендованном к применению ФКЦБ России. С учетом задач корпоративного развития, а также изменения организационной структуры, связанной с реализацией процесса интеграции ТГК-12 и управляемых обществ, принято решение до 2007 года разработать внутренний Кодекс корпоративного поведения.

5.4. Организационная структура управления ОАО «Кузбассэнерго» в 2006 г.



5.5. Взаимоотношения с основными стейкхолдерами

По отношению к деятельности ОАО «Кузбассэнерго» основными группами стейкхолдеров являются:

1. Акционеры. Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров. Его компетенция определена уставом Общества и действующим Федеральным законом «Об акционерных обществах».

2. Регуляторы

- органы государственной власти, ответственные за реформу электроэнергетики;
- органы государственной власти, ответственные за тарифное регулирование;
- органы государственной власти, ответственные за регулирование деятельности социально значимых потребителей;
- антимонопольные органы;
- органы надзора, в том числе по вопросам экологии.

3. Инвесторы

- стратегические;
- портфельные, вкладывающие в Компанию свой капитал с определенной долей риска в целях получения дохода на него.

4. Кредиторы, временно предоставляющие предприятию заем в обмен на некоторый заранее установленный доход.

5. Менеджеры Компании.

6. Работники Компании.

7. Производители и поставщики оборудования и топлива.

8. Потребители

- крупные промышленные предприятия;
- социально значимые учреждения (здравоохранения и т. п.);
- средний и малый бизнес;
- население (индивидуальные потребители).

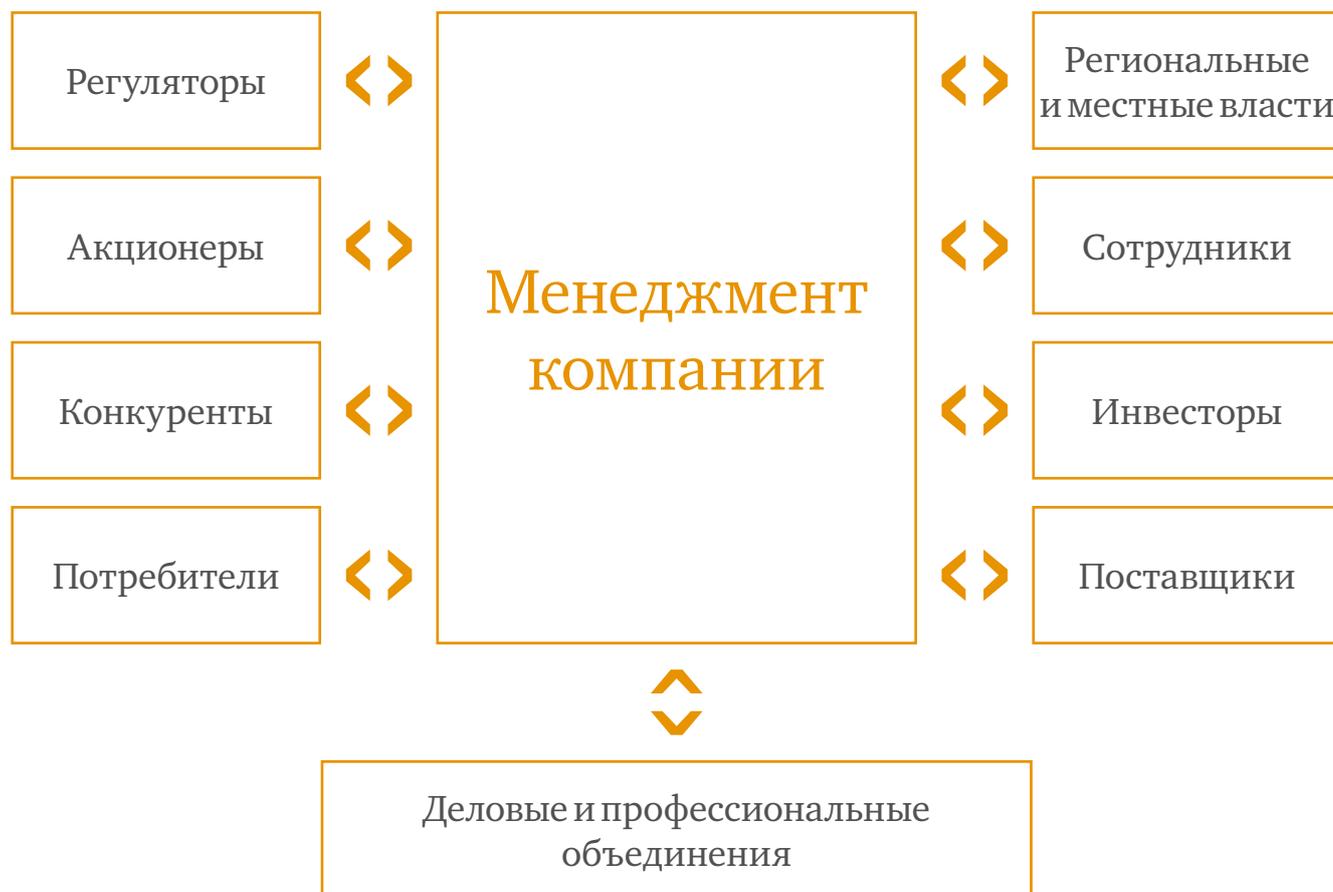
9. Общественные организации, в том числе экологические, по защите прав потребителей, по защите прав инвесторов и др.

10. Средства массовой информации.

11. Лидеры общественного мнения.

12. Эксперты, финансовые и фондовые аналитики и инвестсообщество.

Основные стейкхолдеры и сферы возникновения рисков



Взаимодействие со стейкхолдерами исходит из следующих принципов:

- существенность вопросов, по которым осуществляется взаимодействие;
- полнота охвата проблем;
- прозрачность;
- своевременное реагирование;
- ответственность.

Для ТГК-12 это означает, что участники взаимодействия со стороны должны знать стейкхолдеров и то, как именно компания своей деятельностью затрагивает их интересы. В ходе взаимодействия с компанией стейкхолдеры должны быть информированы и услышаны. Компания должна приложить усилия для понимания проблем, волнующих заинтересованные стороны, учета их мнений по существенным для них вопросам, потребностям и ожиданиям. Стейкхолдеры имеют право знать позицию по вопросам, поднятым в ходе взаимодействия. Компания должна выработать свое отношение к предложениям стейкхолдеров, информировать о нем заинтересованные стороны, а также контролировать изменения в своей деятельности, которые реализуются в ответ на ожидания и предложения стейкхолдеров. Управление нефинансовыми рисками предполагает при необходимости изменения в деятельности компании в ответ на ожидания и требования стейкхолдеров. Компания должна регулярно информировать общественность о нефинансовых аспектах своей деятельности и статусе ведущихся переговоров с заинтересованными сторонами.

- Доступность электро- и теплоснабжения
- Социально-трудовые отношения
- Надежность электро- и теплоснабжения
- Экологические аспекты деятельности
- Влияние на социально-экономическое развитие на региональном и местном уровне
- Технологическая модернизация



6. Управление рисками и стратегические цели Компании

6.1. Характеристика рисков и управление рисками

«Что касается возможных рисков, они характерны для многих энергокомпаний и связаны, в первую очередь, с нерешенными в настоящее время проблемами на законодательном уровне. В частности, с перекрестным субсидированием, с наличием предприятий-перепродавцов, которым энергосбытовые компании вынуждены продавать электроэнергию значительно ниже себестоимости. Есть проблемы с экологической политикой для предприятий энергетики, которая пока носит непредсказуемый характер»
(Из интервью с Генеральным директором ОАО «Кузбассэнерго» С. Михайловым, «Российская газета», 26.08.2006)

Электроэнергетика – отрасль с высокой степенью технологических рисков, обусловленных спецификой производства и передачи продукции потребителю. Несмотря на хорошие показатели устойчивой работы ОАО «Кузбассэнерго», исключить возможность отказов оборудования невозможно. Таким образом, задача надежного и бесперебойного обеспечения платежеспособного спроса и работа по уменьшению рисков, связанных с производственной деятельностью, – одна из приоритетных в деятельности энергокомпании.

Построение комплексной и эффективной системы управления рисками – один из ключевых факторов коммерческого успеха организации. Одной из основных характеристик системы управления рисками в ТГК-12 станет комплексный подход к решению этой задачи. В настоящий момент ведется разработка политики управления рисками, интегрирование управления рисками в процессы принятия решений, внесение изменений в организационную структуру ТГК-12 в соответствии с требованиями риск-менеджмента, выработка навыков корректного построения моделей управления рисками, накопление статистических данных и их последующая обработка, а также приобретение навыков работы с инструментами, используемыми для управления рисками в конкурентной среде. Все это, несомненно, поможет более эффективно оценивать риски и управлять ими, что облегчит дальнейший переход к полностью конкурентному рынку.

Характеристика рисков

| Риски | Характеристика рисков | |
|---|--|---|
| Отраслевые риски | Тарифное регулирование | Полностью определяет доходную базу бизнеса |
| | Топливные риски | Зависимость от цены топлива и возможности покупки его в необходимых количествах в нужное время |
| | Законодательные риски | Несовершенство, или изменения правил функционирования оптового рынка э/энергии и законодательства |
| Региональные риски | Реформирование Компании | Изменения в структуре Общества |
| | Географические особенности региона | Ущерб от чрезвычайных ситуаций природного характера на территории Кемеровской области |
| Финансовые риски. (Данный риск следует считать незначительным) | Изменение процентных ставок | Влияние на финансово-хозяйственную деятельность Компании, т. к. предприятие использует в своей деятельности заемные средства |
| Правовые риски. (Данный риск следует считать незначительным) | Изменение требований по лицензированию основной деятельности | Увеличение срока подготовки документов |
| | Различная трактовка норм законодательства | Неправильное исчисление и/или уплаты налогов |
| Риски, связанные с деятельностью эмитента | Производственно-технические риски | <ul style="list-style-type: none"> – Устаревание основных фондов – Переход на работу с вынужденными перетоками э/энергии – Резкое увеличение электрической нагрузки – Технические риски, связанные с эксплуатацией оборудования |
| Иные риски | Экологические риски | Производственная деятельность Компании |

6.2. Стратегическая цель и приоритеты Компании

Стратегическая цель

Стратегической целью менеджмента Компании до 2010 г. является обеспечение эффективности бизнеса и рост капитализации акций компании, в том числе путем реализации политики информационной открытости по отношению к инвесторам.

Задачи менеджмента Компании на 2006–2010 гг.

- Обеспечение максимальной эффективности продаж электроэнергии и мощности на оптовом рынке за счет рациональной стратегии поведения на рынках энергии;
- Завершение формирования оптимальной структуры единой операционной компании ТГК-12;
- Выполнение оптимальной загрузки оборудования;
- Дальнейшее сокращение издержек;
- Расширение рынка сбыта тепловой энергии;
- Обеспечение надежности, безаварийности производства;
- Соответствие международным стандартам Корпоративного управления и учета для достижения прозрачности Компании; переход к новым формам взаимоотношений и ответственности в новых условиях;
- Инновационное развитие в областях: техническая политика, менеджмент, маркетинг;
- Репутация надежного партнера для персонала, потребителей, поставщиков товаров и услуг, общества.

Кузбассэнерго строит свою деятельность на основе среднесрочного и долгосрочного планирования.

Цели бизнес-стратегии

| | |
|------------------------------------|---|
| Рынок, клиенты | <ul style="list-style-type: none"> – Увеличение объема реализации электрической энергии до 24,7 млрд кВтч к 2010 г. – Проведение агрессивной стратегии в области захвата теплового рынка за счет вытеснения неэффективных муниципальных мощностей и увеличение отпуска тепловой энергии до 22,7 млн Гкал в год – Реализация РДД не менее 70 % – Участие в рынке системных услуг |
| Активы | <ul style="list-style-type: none"> – Ввод новых генерирующих мощностей в объеме 1220 МВт – Использование установленной мощности на уровне не ниже 0,7 – Расширение теплосетевой инфраструктуры за счет строительства новых тепломагистралей |
| Финансовые показатели | <ul style="list-style-type: none"> – Достижение показателя ROE – 5 % – Достижение коэффициента финансовой устойчивости Аз – Снижение производственных затрат – 10–15 % – Проведение IPO – \$ 600 млн – EBIT – 1681 млн руб. – EBITDA – 3431 млн руб. |
| Прозрачность и открытость Компании | <ul style="list-style-type: none"> – Присвоение рейтинга корпоративного управления российскими и международными рейтинговыми агентствами (по шкале Standart & Poor's PKY – 5–6) – Прохождение листинга на не менее чем 2-х торговых площадках (РТС, ММВБ) – Внедрение корпоративной информационной системы ИТ – Внедрение международных стандартов учета |

6.3. Привлечение инвестиционных ресурсов и повышение капитализации Компании

«Новая инвестиционная программа Компании (ОАО «Кузбассэнерго» – ТГК-12) позволит реализовать несколько крупных проектов, таких, как энергетика Кузбасса, да и экономика в целом, не видели уже много лет.»
(Авант-партнер, 17 апреля 2007 г.)

Инвестпрограмма Компании предусматривает реализацию нескольких крупных проектов в течение пяти лет. По предварительным расчетам, затраты на реализацию этой программы составят 44,35 млрд рублей. В качестве источников финансирования рассматриваются амортизационные отчисления, прибыль, кредиты и средства, полученные от IPO.

Привлечение акционерного капитала рассматривается как основной инструмент финансирования капиталоемких инвестиционных проектов. Реализация не крупных проектов, а также финансирование проектов, находящихся в стадии реализации, будут осуществляться за счет амортизации и доли прибыли.

Через размещение **дополнительной эмиссии акций** (или IPO) в общей сложности предполагается привлечь до 500 млн долларов США.

Задача руководства – позиционировать Компанию как технологически современную, прибыльную и привлекательную для инвесторов. Для успешной реализации этой задачи планируется проведение комплекса мероприятий, направленных на внедрение современных принципов работы, принятых в передовых компаниях мирового уровня.

6.3.1. Основные инвестиционные проекты до 2010 г.

- Монтаж турбоагрегата ст. № 3 на Кузнецкой ТЭЦ
- Строительство турбоагрегата ст. № 15 на Ново-Кемеровской ТЭЦ
- Строительство тепломагистрали Кемеровская ТЭЦ – Рудничный район
- Замена турбоагрегата ст. № 12 на Кузнецкой ТЭЦ
- Перевод ЗВК на газ
- Сооружение нового главного корпуса с установкой в нем 2-х газовых турбин, котла-утилизатора и одной паровой турбины на Кузнецкой ТЭЦ
- Замена турбоагрегата ст. № 4 на Беловской ГРЭС
- Замена турбоагрегата ст. № 9 на Кемеровской ГРЭС
- Сооружение нового главного корпуса с установкой в нем 1 пылеугольного блока с турбинами К-660-330 на Томь-Усинской ГРЭС

6.3.2. IR и PR как важные инструменты коммуникации с инвестиционным сообществом

В качестве базовых инструментов реализации IR- и PR-политики Компанией используются:

- построение долгосрочных партнерских отношений с наиболее влиятельными печатными и электронными средствами массовой информации, обеспечивающими выход на политическую и бизнес-элиты регионов присутствия Компании, а также на представителей инвестиционного сообщества. Приоритетными СМИ для сотрудничества являются региональные представительства федеральных печатных изданий и информационных агентств, корпункты федеральных телевизионных каналов, наиболее влиятельные межрегиональные издания, ведущие деловые региональные СМИ;
- создание и поддержание в актуальном состоянии (публикация пресс-релизов, новостей, информации о корпоративных событиях и пр., размещение фотоматериалов) корпоративного веб-сайта компании. Корпоративный сайт также должен стать средством получения социологической информации, позволяющим диагностировать мнение общественности относительно процессов, происходящих в Компании;
- информационное партнерство с центрами финансовой и бизнес-аналитики.

В дальнейшем планируется проведение круглых столов с участием руководства ТГК-12 для представления результатов деятельности и перспектив развития Компании инвестиционному сообществу.





7. Подходы в области менеджмента

7.1. Управление воздействиями на экономику, экологию и общество

ОАО «Кузбассэнерго» оказывает комплексное воздействие на экономику, окружающую среду и общество. В сфере экономики – на рынках сбыта электро- и теплоэнергии за счет содействия развитию конкуренции, а также, осуществляя деятельность на рынке закупок продукции и услуг для своих нужд за счет привлечения инвестиций и счет уплаты налогов в бюджеты всех уровней.

ОАО «Кузбассэнерго» оказывает воздействие на окружающую среду за счет использования земли, воды, невозобновляемых источников энергии и на здоровье человека, в том числе за счет шума, тепла, электромагнитных полей.

Соблюдение прав человека, обеспечение равных возможностей в сфере занятости, противодействие коррупции, развитие прозрачных отношений между бизнесом и администрацией регионов – существенные параметры, на которые оказывает воздействие ОАО «Кузбассэнерго».

Масштабы экономического и экологического воздействия определяются, прежде всего, слаженными, эффективными действиями менеджмента и его системы внутри Компании. Тем не менее, необходимо отметить, что существенную роль в определении рамок воздействия играет государственная политика и законодательная деятельность на уровне регионов.

7.2. Модели принятия решений, подходы к корректировке стратегии

В 2006 году в ОАО «Кузбассэнерго» появились новые задачи и приоритеты деятельности. Условия формирования конкурентной среды в сфере энергетики выдвигают на первый план фактор эффективности и прибыльности компании – соответствие производственной, финансово-экономической и управленческой стратегии внешним условиям рынка.

В связи с этим в структуре Компании был сформирован новый блок – управление маркетингом, который начал свою работу наравне с остальными функциональными блоками компании. Управление маркетингом, по сути, стало регулятором эффективности принимаемых решений – баланс между надежностью производства и издержками (затратами). Инвестиционные программы Компании проходят экспертизу на эффективность реализации с учетом всех показателей, включая экологическую составляющую.

На данный момент внутри Компании эффективно проводятся маркетинговые исследования, анализ рынка, внешнего окружения, анализ эффективности инвестиционных вложений и т. д.

7.3. Системы менеджмента: качество, безопасность труда, ЭКОЛОГИЯ

Одной из основных задач для менеджмента компании в период объединения региональных генераций Кузбасса и Алтая в ОАО «Кузбассэнерго» является построение единой и успешной системы управления новой компанией. Для эффективного решения данной задачи руководство компании приняло решение о разработке и внедрении системы менеджмента качества (СМК) ОАО «Кузбассэнерго» в соответствии с международными стандартами ISO 9001:2000, который рассматривается как международный универсальный инструмент управления, гарантия прозрачности и управляемости процессами предприятия, а следовательно, гарантия безопасности.

За отчетный период в компании была проведена подготовительная работа в этом направлении: формально описаны действующие процессы на всех уровнях управления, разработаны документы, регламентирующие деятельность структурных подразделений ОАО «Кузбассэнерго». В 2007 году в компании планируется разработка и внедрение СМК в исполнительном аппарате и Кемеровском филиале.

Переход на международные стандарты ведения бизнеса, в т. ч. на системный подход к управлению качеством, позволит продемонстрировать клиентам компании, акционерам, инвесторам способность менеджмента управлять компанией в соответствии с международными стандартами качества и нацелить компанию на поиск путей постоянного развития, совершенствования, повышения уровня конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности.

Особое внимание уделяется системе экологического менеджмента. Правление ОАО «Кузбассэнерго» утвердило приоритетность внедрения системы экологического менеджмента серии ISO 14001–1996 на станциях: Томь-Усинская ГРЭС, Беловская ГРЭС, Кемеровская ТЭЦ и Барнаульская ТЭЦ-1.

Программа сертификации систем менеджмента качества (ISO 9000) и экологического менеджмента (ISO 14000) предприятий компании ОАО «Кузбассэнерго»

| Предприятие | Система менеджмента качества (планируется внедрение в 2007–2009 гг.) | Система экологического менеджмента (планируется внедрение с 2008 г.) |
|------------------------|--|--|
| Кемеровская ГРЭС | ISO 9001:2000 | нет |
| Томь-Усинская ГРЭС | ISO 9001:2000 | ISO 140001:1996 |
| Беловская ГРЭС | ISO 9001:2000 | ISO 140001:1996 |
| Кемеровская ТЭЦ | ISO 9001:2000 | ISO 140001:1996 |
| Ново-Кемеровская ТЭЦ | ISO 9001:2000 | нет |
| Кузнецкая ТЭЦ | ISO 9001:2000 | нет |
| Барнаульский филиал | ISO 9001:2000 | ISO 140001:1996 |
| Исполнительный аппарат | ISO 9001:2000 | нет |

7.4. Управление по результатам деятельности

Цели и приоритеты деятельности ОАО «Кузбассэнерго» формализуются в виде ключевых показателей эффективности. Система принятия решений основывается на конкретных значениях заданных показателей при соблюдении утвержденных корпоративных стандартов. Все показатели, которые распространяются на заместителей генерального директора и на начальников департаментов, непосредственно увязаны с системой ответственности и уровнем оплаты руководителей, а также реализуются в бизнес-плане, программе снижения издержек и бюджете компании.

Состав ключевых показателей, порядок их установления, контроль их исполнения регламентированы специальным стандартом. Значения ключевых показателей верхнего уровня для ОАО «Кузбассэнерго» определяются Корпоративным центром и утверждаются правлением.

Основным ключевым показателем за отчетный период выступал показатель рентабельности собственного капитала (ROE). Он был введен в связи с новыми приоритетами деятельности – повышение стоимости компании для акционеров, инвестиционной деятельности.

С другой стороны, ключевые показатели для ОАО «Кузбассэнерго» носят не только финансовый характер. Ключевые показатели устанавливаются в четырех областях: операционная эффективность, финансово-экономическая эффективность, надежность энергоснабжения потребителей, выполнение графика реформирования.

Качественное выполнение показателей эффективности ведет не только к эффективному и безаварийному производству электро- и теплоэнергии, но и обеспечивает надежность всей энергосистемы Кемеровского и Алтайского регионов.

От уровня надежности зависит «переменная» часть оплаты труда всех членов правления ОАО «Кузбассэнерго», прежде всего, технического директора. Система ключевых показателей эффективности постоянно совершенствуется. За отчетный период в управлении надежностью более широко начал использоваться профилактический подход, то есть в систему ключевых показателей вошли экологические показатели, а также показатели, указывающие на вероятность возникновения аварий.



8. Экономическое воздействие

8.1. Создание и распределение СТОИМОСТИ

Решение задач в области устойчивого развития ОАО «Кузбассэнерго» напрямую связано с ее экономикой. Корпоративная социальная ответственность предполагает, прежде всего, выполнение производственных задач, финансовую устойчивость и экономическую стабильность Компании.

В 2006 году ОАО «Кузбассэнерго» выполнило производственные задачи и создало крепкую основу для работы в следующих отчетных периодах.

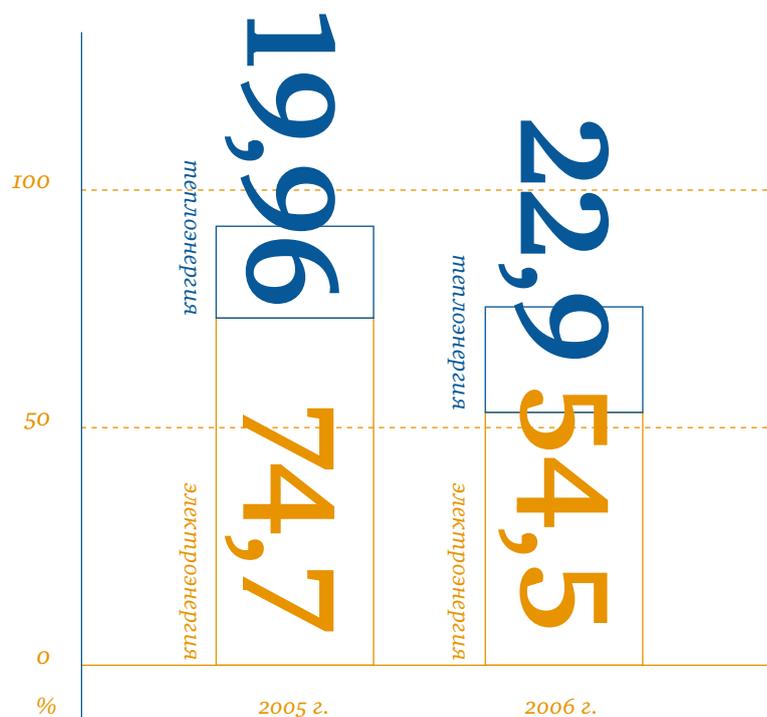
8.1.1. Основные финансовые показатели ОАО «Кузбассэнерго».

По итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2006 год выручка от реализации товарной продукции составила 17 604 706 тыс. рублей.

Объем и структура выручки Компании от продаж по видам продукции

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2005 г. | 2006 г. |
|---|------------|------------|
| Объем выручки от продаж продукции (работ, услуг), тыс. руб. | 19 710 417 | 17 604 706 |
| – продажа электроэнергии | 14 722 418 | 12 836 736 |
| доля от общего объема выручки, % | 74,7% | 54,5% |
| – продажа теплоэнергии | 3 934 570 | 4 022 852 |
| доля от общего объема выручки, % | 19,96% | 22,9% |
| Себестоимость проданных товаров, тыс. руб. | 17 922 657 | 16 129 411 |
| – себестоимость электроэнергии | 13 748 342 | 11 741 282 |
| – себестоимость теплоэнергии | 3 497 663 | 3 835 669 |
| Прибыль от продажи продукции, тыс. руб. | 1 768 965 | 1 463 170 |
| Налоги | - 567 231 | 646 487 |
| Чистая прибыль | 544 879 | 309 463 |

Доля от общего объема выручки



Получено доходов от реализации энергии 16 859 588 тыс. рублей или 95,8% от всей выручки, от реализации прочих товаров, работ и услуг – 745 118 тыс. рублей (4,2%). В сравнении с 2005 годом произошли следующие изменения:

- Реализация электроэнергии уменьшилась на 10,1% по причине выделения генерирующих обществ «Южно-Кузбасская ГРЭС» и «Западно-Сибирская ТЭЦ»;
- Реализация тепловой энергии возросла на 2,2%;
- Прочая реализация сократилась на 29,3%.

За отчетный период рентабельность продаж составила 8,3% (за аналогичный период прошлого года – 9,0%).

Анализируя статью «Прочие доходы и расходы» за 2006 год, следует отметить получение убытка в размере 405 732 тыс. рублей, что на 1 222 365 тыс. рублей (в 4 раза) меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

В результате финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Кузбассэнерго» в целом за 2006 год получена чистая прибыль в размере 309 463 тыс. рублей.

8.1.2. Создание и распределение стоимости продукции/услуг ОАО «Кузбассэнерго» (создание стоимости тепло- и электроэнергии с учетом действующей тарифной политики, распределение этой стоимости на различного рода затраты, связанные с производством)

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2004 г. | 2005 г. | 2006 г. |
|--|------------|------------|------------|
| 1. Созданная прямая экономическая стоимость, тыс. руб. | 16 962 570 | 20 050 000 | 17 735 528 |
| 1.1. Чистые продажи | 16 704 631 | 19 710 417 | 17 604 706 |
| 1.2. Доход от финансовых инвестиций | - | - | - |

| | | | |
|---|------------|------------|------------|
| 1.3. Доход от продажи активов | 257 939 | 339 583 | 130 822 |
| 2. Распределенная экономическая стоимость, тыс. руб. | 18 579 941 | 20 549 879 | 18 044 991 |
| 2.1. Операционные затраты (выплаты поставщикам, инвестиции нестратегического характера, лицензионные платежи и т. д.) | 14 604 748 | 17 591 523 | 14 097 109 |
| 2.2. Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам | 1 522 021 | 1 624 100 | 1 584 768 |
| 2.3. Выплаты поставщикам капитала | - | - | - |
| 2.4. Выплаты государству (валовые налоговые платежи) | 2 453 172 | 1 334 256 | 2 363 114 |
| 2.5. Инвестиции в сообщества (добровольные вклады и инвестиции средств в сообщества, включая пожертвования) | - | - | - |
| 3. Нераспределенная экономическая стоимость, тыс. руб. | 1 617 371 | 544 879 | 309 463 |

Динамика затрат по ОАО «Кузбассэнерго» в 2004–2006 гг.

| Наименование затрат, тыс. руб. | 2004 г. | 2005 г. | Динамика роста 2004/2005 гг. (%) | 2006 г. | Динамика роста 2005/2006 гг. (%) |
|--------------------------------|------------|------------|----------------------------------|------------|----------------------------------|
| Материальные затраты | 6 897 978 | 8 264 767 | 19,8 | 8 395 428 | 1,6 |
| Затраты на оплату труда с ЕСН | 1 404 804 | 1 590 589 | 13,2 | 1 489 194 | -6,4 |
| Амортизация | 1 771 034 | 1 955 293 | 10,4 | 1 619 590 | -17,2 |
| Ремонтный фонд | 1 286 605 | 1 540 634 | 19,7 | 1 459 280 | -5,3 |
| Налоги и платежи | 741 081 | 917 916 | 23,9 | 1 244 424 | 35,6 |
| Системные услуги | 2 019 597 | 2 093 450 | 3,7 | 975 335 | -53,4 |
| Прочие затраты | 958 979 | 1 327 774 | 38,5 | 1 045 088 | -21,3 |
| Себестоимость, всего: | 15 080 078 | 17 690 423 | 17,3 | 16 228 339 | -8,3 |

8.1.3. Расчеты с бюджетами

| Расчеты с бюджетом, млн руб. | 2004 г. | 2005 г. | 2006 г. | 2007 г. (прогноз) |
|--------------------------------|---------|---------|---------|-------------------|
| Расчеты с областным бюджетом | 1 358 | 772 | 1 075 | 1 096 |
| Расчеты с Федеральным бюджетом | 1 395 | 2 075 | 1 273 | 2 100 |

8.2. Тарифная политика

В соответствии с законодательством Российской Федерации государственное регулирование тарифов на электрическую и тепловую энергию относится к компетенции Правительства РФ, федерального органа исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов.

Государственное регулирование тарифов осуществляется в целях:

- защиты экономических интересов потребителей от монопольного повышения тарифов;
- создания механизма согласования интересов производителей и потребителей электрической и тепловой энергии;
- формирования конкурентной среды в электроэнергетическом комплексе для повышения эффективности его функционирования и минимизации тарифов;
- создания экономических стимулов, обеспечивающих использование энергосберегающих технологий в производственных процессах;
- обеспечения производителям электрической энергии (мощности) независимо от организационно-правовых форм права равного доступа на оптовый рынок.

Порядок формирования тарифов на электрическую и тепловую энергию можно представить в виде следующей последовательности действий: Компания готовит и направляет предложения, в которых указывает предполагаемые затраты на производство, передачу, сбыт энергии и развитие Компании в следующем году, в соответствующие органы государственного регулирования тарифов (федеральный орган исполнительной власти – Федеральная служба по тарифам России, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов). Предложения строятся на основе прогнозной оценки затрат на топливо, ремонт и обновление оборудования, выплату заработной платы и других расходов. Регулирующие органы в целях защиты экономических интересов потребителей принимают меры, направленные на исключение из расчетов экономически необоснованных расходов. При государственном регулировании тарифов соблюдаются следующие основные принципы:

- обеспечение баланса экономических интересов поставщиков и потребителей электрической и тепловой энергии на основе доступности указанных видов энергии и с учетом обеспечения экономически обоснованной доходности инвестиционного капитала;
- определение экономической обоснованности планируемых (расчетных) себестоимости и прибыли при расчете и утверждении тарифов;
- обеспечение открытости и доступности для потребителей, в том числе для населения, информации о рассмотрении и об утверждении тарифов;
- обеспечение экономической обоснованности затрат организаций на производство, передачу и распределение электрической и тепловой энергии;
- создание условий для привлечения инвестиций;
- учет результатов деятельности энергоснабжающих организаций по итогам работы за период действия ранее утвержденных тарифов.

Тарифы ОАО «Кузбассэнерго» в 2006 г.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 26 февраля 2004 г. № 109 «О ценообразовании в отношении электрической и тепловой энергии в Российской Федерации», ОАО «Кузбассэнерго» 6 мая 2005 г. направило в РЭК Кемеровской области предложение о пересмотре установленных предельных уровней тарифов.

Предельные тарифы были рассчитаны с учетом сценарных условий РАО «ЕЭС России». В качестве исходных данных были приняты утвержденные РЭК Кемеровской области тарифы на электрическую и тепловую энергию и финансовая база на 2005 г.

30 мая 2005 г. ОАО «Кузбассэнерго» представило отчет на электрическую и тепловую энергию, выполненный в соответствии с «Методическими указаниями по расчету регулируемых тарифов и цен на электрическую (тепловую) энергию на розничном (потребительском) рынке», утвержденными Приказом ФСТ от 06.08.2004 г. № 20-э/2.

Письмом № АП-8-30/521-03 от 08.07.2005 г. Региональная энергетическая комиссия Кемеровской области известила ОАО «Кузбассэнерго» об открытии дела об установлении тарифов на энергию ОАО «Кузбассэнерго» на 2006 год при предоставлении дополнительных документов.

Приказом Федеральной службы по тарифам от 02.08.2005 г. № 337-э/5 были внесены изменения по величине предельных уровней тарифов на электрическую и тепловую энергию на 2006 г. Для Кемеровской области предельный минимальный уровень тарифа на 2006 год на электрическую энергию составил 70,0 коп./ кВтч, на тепловую энергию 332,0 руб./ Гкал; предельный максимальный уровень тарифа на 2006 г. на электрическую энергию составил 71,8 коп./ кВтч, на тепловую энергию – 341,2 руб./ Гкал.

Однако утвержденные тарифы на электрическую и тепловую энергию не покрывают всех расходов энергосистемы в 2006 г.

| Наименование показателя | Предложения ОАО «Кузбассэнерго» | Утверждено РЭК Кемеровской области | Отклонение |
|---|------------------------------------|---------------------------------------|------------|
| Сырье, основные материалы | 407 482 | 403 250 | - 4 232 |
| Вспомогательные материалы | 354 156 | 223 635 | - 130 521 |
| Работы и услуги производственного характера | 294 519 | 273 243 | - 21 276 |
| Топливо на технологические цели | 8 386 705 | 8 230 496 | - 156 209 |
| Энергия | 1 006 183 | 658 645 | - 347 538 |
| Затраты на оплату труда | 1 569 000 | 1 357 170 | - 211 830 |
| Отчисления на социальные нужды | 414 216 | 358 293 | - 55 923 |
| Амортизация | 2 142 032 | 2 127 214 | - 14 818 |
| Плата за предельно допустимые выбросы | 25 862 | 14 765 | - 11 097 |
| Отчисления в ремонтный фонд | 2 222 965 | 1 821 050 | - 401 912 |

7 мая 2005 года ОАО «Кузбассэнерго» направило в Федеральную службу по тарифам России расчет тарифов на электрическую энергию (мощность), поставляемую на оптовый рынок электроэнергии (ОРЭ) на 2006 год по электростанциям.

Расчеты проводились на базе разделения необходимой валовой выручки, согласованной с РЭК Кемеровской области и экспертной организацией, назначенной ФСТ России.

Федеральная служба по тарифам России, рассмотрев представленные документы и заключение экспертной организации, 14 июля 2005 г. открыла дело об установлении тарифов на 2006 г.

Приказом Федеральной службы по тарифам от 3.12.2005 г. № 572- /5 «О тарифах на электрическую энергию (мощность), поставляемую на оптовый рынок электрической энергии (мощности)» были утверждены тарифы на электрическую энергию (мощность) на 2006 год.

| Станция | Тариф на электрическую энергию (руб/МВтч) | Тарифная ставка на установленную мощность (руб/МВт) в месяц |
|---------|---|---|
| ТУ ГРЭС | 297,4 | 85 416,9 |
| БелГРЭС | 287,2 | 85 416,9 |
| ЮК ГРЭС | 374,0 | 85 416,9 |
| КемГРЭС | 222,1 | 85 416,9 |
| ЗС ТЭЦ | 253,7 | 85 416,9 |
| КемТЭЦ | 390,1 | 85 416,9 |
| НК ТЭЦ | 265,9 | 85 416,9 |
| КузТЭЦ | 312,6 | 85 416,9 |

В настоящее время тарифы на электроэнергию для промышленных потребителей формируются с учетом «*перекрестного субсидирования*», суть которого заключается в том, что тарифы на электроэнергию для населения (на низком напряжении) искусственным образом занижаются, и, чтобы компенсировать возникающие денежные потери, завышаются тарифы для потребителей на высоком и среднем напряжении.

Основная цель существования «перекрестного субсидирования» – поддержка тарифа на электроэнергию на стабильно низком уровне для населения. В настоящее время часто озвучивается позиция о необходимости поэтапной ликвидации перекрестного субсидирования. На первоначальном этапе предполагается ликвидация перекрестного субсидирования путем выделения с 2008 года прямых субвенций из Федерального бюджета энергосбытовым компаниям, с последующим уменьшением путем доведения социального тарифа до экономически обоснованного.

Динамика тарифов на электроэнергию ОАО «Кузбассэнерго» в 2004–2006 гг.

| Показатель | 2004 г. | 2005 г. | % роста | 2006 г. | % роста |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| Среднеотпускные, коп/кВтч | 57,2 | 65,8 | 115 | 71,8 | 109 |
| Для населения с НДС, коп/кВтч | 65,0 | 75,0 | 115 | 86,0 | 115 |
| Для промышленных предприятий, коп/кВтч | 53,0 | 63,5 | 120 | 74,4 | 117 |

Темп роста тарифов на электроэнергию снижается. Тарифы утверждаются с учетом перекрестного субсидирования. В то же время происходит структурное изменение: тарифы для населения растут опережающими темпами по сравнению со среднеотпускным тарифом. Однако это лишь незначительно сглаживает увеличение перекрестного субсидирования.

Динамика тарифов на теплоэнергию ОАО «Кузбассэнерго» в 2004–2006 гг.

| Показатель, руб/Гкал | 2004 г. | 2005 г. | % роста | 2006 г. | % роста |
|------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Среднеотпускные | 264,4 | 310,2 | 117 | 341,2 | 110 |
| Для населения | 228,0 | 257,4 | 113 | 283,1 | 110 |
| Для промышленных предприятий | 335,3 | 401,5 | 120 | 455,0 | 113 |

8.3. Поставщики Компании

Влияние ОАО «Кузбассэнерго» на местную экономику региона выходит за рамки непосредственного создания рабочих мест, выплаты заработной платы и налогов. Поддерживая местный бизнес, включенный в цепочку поставок, Компания косвенным образом привлекает дополнительные инвестиции в местную экономику.

Привлечение местных поставщиков является стратегией, направленной на обеспечение надежных поставок и поддержку стабильной местной экономики. Высокая доля местных поставщиков в закупках ОАО «Кузбассэнерго» является важным фактором вклада организации в местную экономику и поддержания отношения с местными сообществами.

Закупочную деятельность ОАО «Кузбассэнерго» осуществляет в соответствии с действующим законодательством РФ и корпоративными руководящими документами.

Структура системы логистики ОАО «Кузбассэнерго» построена в соответствии с корпоративной системой стандартов по закупочной деятельности и направлена на обеспечение целевого и эффективного расходования денежных средств Общества, а также получения экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию) и предотвращения возможных злоупотреблений со стороныкупающих сотрудников.

Основные положения политики ОАО «Кузбассэнерго» в области закупочной деятельности отражены в утвержденном решении совета директоров Общества (протокол № 17/10 от 03.06.05 года с изменениями от 08.11.05 года) Положении о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Кузбассэнерго». Данное Положение регламентирует процедуры закупки любых товаров, работ, услуг (далее – продукции) за счет средств Общества стоимостью свыше 200 000 рублей без НДС.

Политика оказания предпочтения местных поставщиков МТР реализуется путем введения в условия конкурсов оценочных критериев, позволяющих, если это удовлетворяет интересам ОАО «Кузбассэнерго», повысить предпочтительность заявок местных поставщиков.

Доля бюджета закупок ОАО «Кузбассэнерго» в 2006 г., которая расходуется на закупки у местных производителей

| Производители | Доля бюджета закупок |
|----------------------------|----------------------|
| Местные производители МТР | 72,1 % |
| Местные производители угля | 99,8 % |

Наиболее существенные критерии для оценки поставки МТР:

- финансовая устойчивость участника конкурса на поставку МТР,
- наличие и количество складов для хранения МТР на территории гг. Кемерово, Новокузнецк, Барнаул,
- наличие достаточного объема (минимум под потребность двух месяцев) продукции на складах участника по необходимой номенклатуре,
- полномочия участника – официальный представитель/дилер, наличие договоров с заводами-изготовителями,
- объем поставок для нужд ОАО «Кузбассэнерго» в течение 3-х лет без рекламаций и претензий,
- цена предложения участника и возможность изменения условий оплат, улучшающих предложения участника.

Основные факторы выбора поставщиков угля:

- удовлетворение техническим требованиям (по качеству угля),
- минимальная цена ж/д перевозок,
- поставщик должен быть собственником угледобывающих предприятий или входить в структуру угольного холдинга,
- объемы поставок не менее 200 тыс. тонн в год,
- долгосрочные партнерские отношения.



9. Экологическое воздействие

«ОАО «Кузбассэнерго» осознает и принимает на себя ответственность за охрану окружающей среды и оптимальное использование ресурсов» (Корпоративные ценности ОАО «Кузбассэнерго»)

9.1. Экологическая политика Компании

Одной из важнейших корпоративных задач Компании является обеспечение экологической безопасности на территории ее деятельности, всесторонняя работа о природе и природных ресурсах, их рациональное использование. В 2006 году разработана и утверждена ОАО РАО «ЕЭС России» экологическая политика ОАО «Кузбассэнерго». Программа ее реализации согласована с ОАО РАО «ЕЭС России» (Бизнес-единица № 2) и утверждена решением совета директоров ОАО «Кузбассэнерго» (протокол № 22/12 от 07.05.2007 года).

Экологическая политика ОАО «Кузбассэнерго» реализуется в соответствии со стратегией государства в области экологической безопасности и рационального использования природных ресурсов, экологической доктриной Российской Федерации, требованиями национальных и международных экологических стандартов и с учетом мнений ведущих экологических общественных организаций.

ОАО «Кузбассэнерго» является крупнейшим производителем тепловой и электрической энергии в сибирском регионе, обеспечивает потребителей высокоэффективным экологически чистым видом энергии, что объективно определяет воздействие производственной деятельности Компании на окружающую среду, включая такие виды воздействия, как выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ, сбросы загрязняющих веществ в водные объекты, размещение отходов производства, а также негативное воздействие шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей.

Главной целью экологической политики ОАО «Кузбассэнерго» является повышение уровня экологической безопасности, рост капитализации энергокомпании за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства, транспорта и распределения энергии, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов.

Основополагающими принципами экологической политики ОАО «Кузбассэнерго» являются:

- признание конституционного права человека на благоприятную окружающую среду;
- учет приоритета экологической безопасности как составной части национальной безопасности;
- ответственность за обеспечение охраны окружающей среды при развитии электроэнергетики в регионе;
- энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов на стадиях производства, передачи, распределения и потребления электрической и тепловой энергии;
- научная обоснованность экологической политики и развитие научных исследований в области охраны окружающей среды в электроэнергетике;
- приоритетность внедрения наилучших существующих технологий по сравнению с мероприятиями по минимизации экологического ущерба от работы действующего оборудования (с учетом технико-экономического обоснования);

- сокращение образования отходов производства и экологически безопасное обращение с ними;
- приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации экологических негативных воздействий;
- открытость и доступность экологической информации, незамедлительное информирование всех заинтересованных сторон о произошедших авариях, их экологических последствиях и мерах по их ликвидации.

Общее руководство экологической деятельностью в ОАО «Кузбассэнерго» осуществляет технический директор. Непосредственно организацию природоохранной деятельности, планирование и реализацию мероприятий по охране окружающей среды осуществляет соответствующее «экологическое» подразделение исполнительного аппарата ОАО «Кузбассэнерго».

9.2. Влияние на окружающую среду

Природоохранные программы для ОАО «Кузбассэнерго» носят приоритетный характер. Генерирующие компании, которые войдут в конфигурацию ТГК-12, имеют лицензии в области водопользования и обращения с отходами. Компания регулярно осуществляет контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, в том числе при неблагоприятных метеорологических условиях. Одновременно контролируются, в соответствии с утвержденным графиком, сбросы загрязняющих веществ в водоемы, разработаны паспорта отходов, заключены договора на их утилизацию и складирование. Благодаря ремонтам и реконструкции природоохранного оборудования за 2006 год в компании не произошло ни одной аварии, повлекшей за собой существенный вред окружающей среде.

Настоящим отчетом ОАО «Кузбассэнерго» декларирует основные намерения, обязательства и принципы своей деятельности в области охраны окружающей среды, охраны здоровья персонала станций и населения, испытывающего воздействие производственной деятельности.

ОАО «Кузбассэнерго» отдает себе отчет в том, что производство электрической и тепловой энергии, как и любая другая производственная деятельность, приводит к изменениям в окружающей природной среде, несет потенциальную опасность здоровью персонала и населения, испытывающего воздействие производства.

ОАО «Кузбассэнерго» стремится к полному соответствию производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям в области охраны окружающей среды, здоровья и безопасности персонала и населения. ОАО «Кузбассэнерго» постоянно повышает экологическую безопасность производства за счет внедрения экономически эффективных природоохранных технологий и мер, направленных на предупреждение негативных воздействий на окружающую среду.

Динамика объемов выбросов вредных веществ

Особое внимание в природоохранной деятельности ОАО «Кузбассэнерго» уделяется снижению выбросов вредных веществ в атмосферу.

При снижении выработки электроэнергии на 0,4 % и отпуска тепла на 2,2 % против уровня прошлого года снижены выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 3,711 тыс. тонн (2,95 %) и составили 125,8 тыс. тонн, что обусловлено:

- снижением количества сожженного топлива (разгрузка);
- выполнением природоохранных мероприятий, в том числе по повышению КПД золоулавливания на 0,06 %, с 97,79 до 97,85 %;
- улучшением качества сожженного угля. Снизилась зольность угля с 19,35 до 18,49 %, возросла калорийность угля на 1,5 %.

Выбросы вредных веществ ОАО «Кузбассэнерго» в 2004–2006 годах:

| Показатели | 2004 г. | 2005 г. | 2006 г. |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Валовый выброс в атмосферу вредных веществ, всего, тонн | 157 944,228 | 168 681,847 | 125 827,845 |
| в том числе: | | | |
| твердые вещества | 46 640,96 | 48 055,788 | 36 122,104 |
| газообразные и жидкие | 111 303,268 | 120 626,059 | 89 705,741 |
| из них | | | |
| диоксид серы | 55 474,768 | 63 225,766 | 47 780, 327 |
| диоксида азота | 46 903, 129 | 46 902,931 | 35 509,737 |
| оксид азота | 7 632,427 | 8 847,608 | 5 760,929 |
| оксид углерода | 1 292,944 | 1 649,754 | 654, 748 |
| Удельные выбросы в атмосферу, кг/т.т. | | | |
| зола | 5,36 | 5,0 | 4,76 |
| диоксида серы | 6,44 | 6,3 | 6,1 |
| диоксида азота | 4,915 | 4,67 | 4,46 |

Забор воды

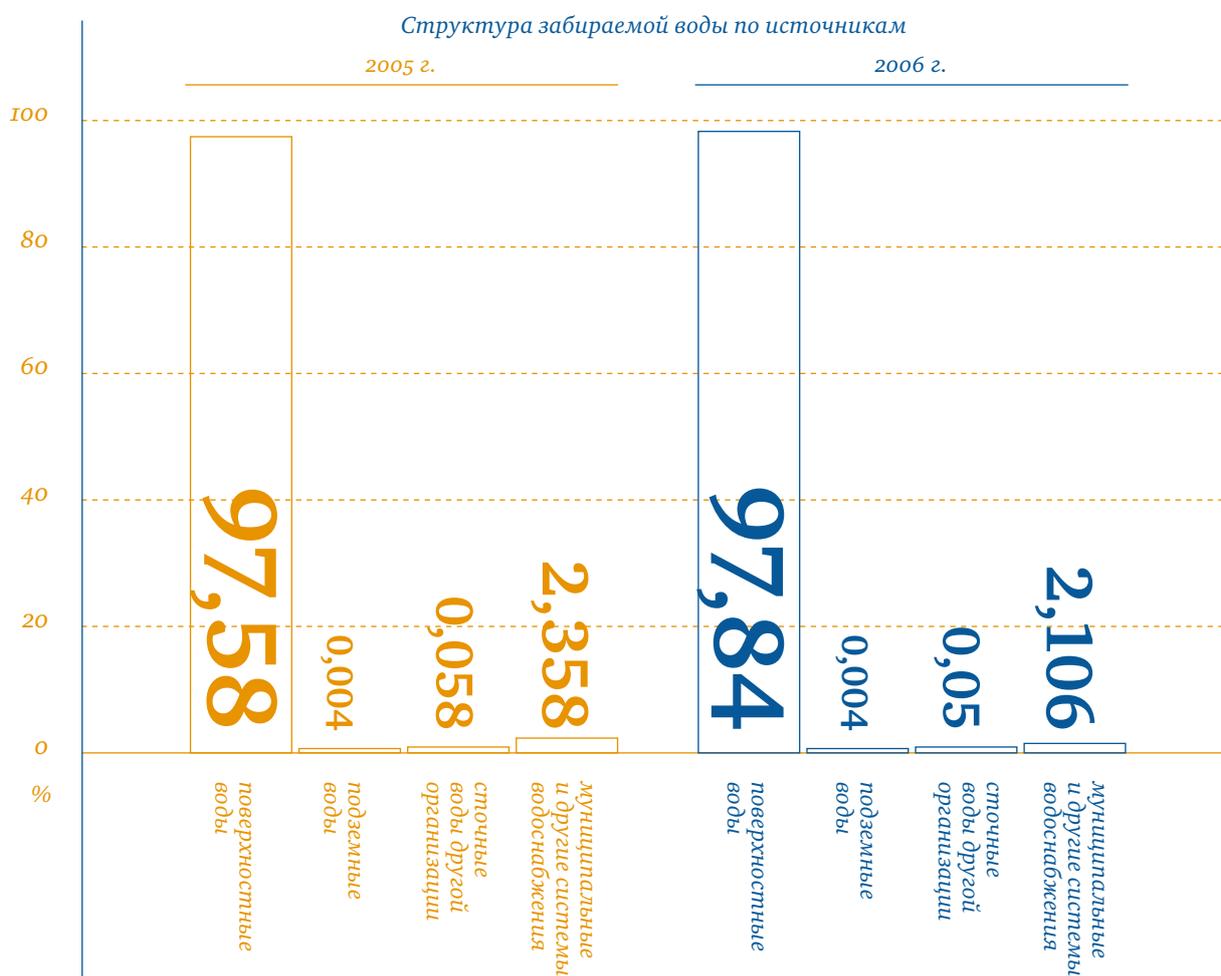
Для производства тепловой и электрической энергии станции ОАО «Кузбассэнерго» используют воду, забираемую в основном из поверхностных водных объектов, которые используются также для отвода сточных вод. Водные объекты предоставляются в пользование на основании лицензий и установленных лимитов водопотребления и водоотведения. Основным источником воды, на который в 2006 г. оказывал существенное влияние водозабор ОАО «Кузбассэнерго» – река Томь, приток Оби. Часть станций Компании имеют прямоточные системы водоснабжения, другие – оборотные системы водоснабжения. При оборотной системе водоснабжения вода после использования подвергается очистке механическими (отстаивание, фильтрация) и физико-химическими (флотация) методами. После очистки вода поступает на повторное использование в систему оборотного водоснабжения.

Валовое потребление воды ОАО «Кузбассэнерго» из всех типов источников 2004–2006 гг.

| Источник, тыс. куб. м. | 2004 г. | 2005 г. | 2006 г. |
|--|-------------|--------------|-------------|
| Поверхностные воды (включая болота, реки, озера) | 1 405 314,0 | 1 468 327,0 | 1 274 575,0 |
| Подземные воды | 48,0 | 60,0 | 57,0 |
| Сточные воды другой организации | 592,1 | 866,76 | 651,5 |
| Муниципальные и другие системы водоснабжения | 41 478,2 | 35 448,1 | 27 393,6 |
| Всего | 1 447 432,3 | 1 504 701,86 | 1 302 676,6 |

Вклад филиалов ОАО «Кузбассэнерго» в общий забор воды из поверхностных источников в 2004–2006 гг.

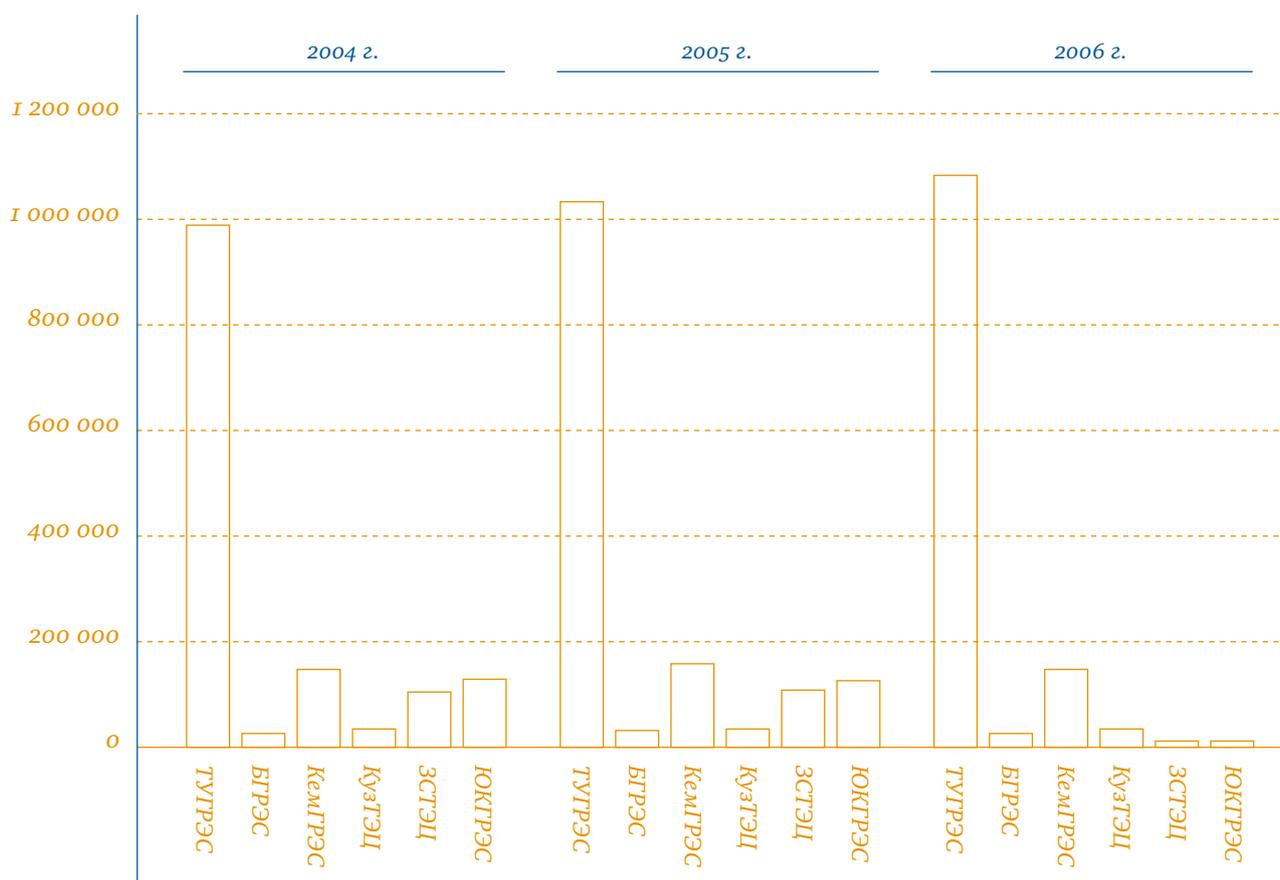
| Источник, тыс. куб. м. | 2004 г. | 2005 г. | 2006 г. |
|-------------------------------------|------------------|------------------|--------------------------------------|
| Филиал Томь-Усинская ГРЭС | 994 019 | 1 031 796 | 1 087 638 |
| Филиал Беловская ГРЭС | 16 720 | 19 881 | 19 354 |
| Филиал Кемеровская ГРЭС | 140 962 | 156 872 | 150 488 |
| Филиал Кузнецкая ТЭЦ | 19 739 | 20 054 | 17 095 |
| Филиал Западно-Сибирская ТЭЦ | 108 855 | 110 757 | Выбыл из состава ОАО «Кузбассэнерго» |
| Филиал Южно-Кузбасская ГРЭС | 125 019 | 128 967 | Выбыл из состава ОАО «Кузбассэнерго» |
| Всего по ОАО «Кузбассэнерго» | 1 405 314 | 1 468 327 | 1 274 575 |



В 2006 г. сброшено 9 450,4 тыс. куб. м загрязненных стоков без очистки, что на 851,7 тыс. куб. м больше, чем в 2005 году. Увеличение сброса загрязненных стоков произошло на Кемеровской ТЭЦ из-за снижения доли газа и увеличения количества сожженного твердого топлива с 51,8 до 69,3%.

Парниковые газы

ОАО РАО «ЕЭС России» – первая российская компания, которая начала системную работу по вопросам управления выбросами парниковых газов. Ком-



пания провела по международным стандартам инвентаризацию выбросов во всех своих региональных подразделениях и учредила Энергетический углеродный фонд (ЭУФ). В ЭУФ разработана организационно-финансовая схема привлечения углеродных инвестиций в инвестиционные проекты ДЗО ОАО РАО «ЕЭС России». Для предприятий энергетики характерны выбросы следующих парниковых газов, образующихся при сжигании топлива: диоксид углерода CO₂, закись азота N₂O, метан CH₄, элегаз SF₆. Значительная часть (до 99 %) всех выбросов приходится на CO₂.

Являясь крупным эмитентом парниковых газов, ОАО «Кузбассэнерго» понимает необходимость контроля за их объемами. Суммарные объемы выбросов CO₂ в 2006 году для ОАО «Кузбассэнерго» составили 22,789 млн. тонн.

Показатели косвенных выбросов парниковых газов в ОАО «Кузбассэнерго» за 2004–2006 гг.

| Наименование вещества, тонн в год / % | 2004 г. | 2005 г. | 2006 г. |
|--|-------------------|---------------------|-------------------|
| CO ₂ от сжигания твердого топлива | 25 880 910,7/93,5 | 28 236 567,4 / 95,7 | 22 130 257,2/97,0 |
| CO ₂ от сжигания газа | 1 699 991 / 6,1 | 1 152 134 / 3,9 | 539 911 / 2,4 |
| CO ₂ от сжигания мазута | 90 710,954/0,4 | 125 601 / 0,4 | 128 821 / 0,6 |
| N ₂ O в CO ₂ (эквивалент) от сжигания твердого топлива | 355,05 / 99,1 | 121 204 / 99,2 | 96 092 / 99,3 |
| N ₂ O в CO ₂ (эквивалент) от сжигания газа | 2,477 / 0,7 | 632,692 / 0,5 | 314,0 / 0,3 |
| N ₂ O в CO ₂ (эквивалент) от сжигания мазута | 0,733 / 0,3 | 322,997 / 0,3 | 316,696 / 0,4 |

| | | | |
|---|-----------------|-----------------|------------------|
| CH ₄ в CO ₂ (эквивалент) от сжигания твердого топлива | 253,634 / 89,9 | 278,769 / 91,7 | 4 653,812 / 93,6 |
| CH ₄ в CO ₂ (эквивалент) от сжигания газа | 24,769 / 8,8 | 20,303 / 6,7 | 212,656 / 4,3 |
| CH ₄ в CO ₂ (эквивалент) от сжигания мазута | 3,622 / 1,3 | 5,013 / 1,6 | 107,266 / 2,1 |
| Итого: CO ₂ | 27 672 252, 935 | 29 636 766, 174 | 22 798 989, 2 |

Производственная деятельность компании неизбежно связана с образованием отходов различных видов и классов опасности. ОАО «Кузбассэнерго» строго соблюдает все требования, связанные с обращением и размещением отходов.

Станции ОАО «Кузбассэнерго» в производственной деятельности используют твердое топливо (кузнецкие и хакасские угли), топочный мазут, а также природный и коксовый газ.

Материалы и отходы

Невозобновляемые материалы, используемые ОАО «Кузбассэнерго» в 2006 г.

| Наименование используемых невозобновляемых материалов | Общая масса/объем используемых невозобновляемых материалов |
|---|--|
| Кузнецкие угли | 10 503,17 тыс. тонн |
| Хакасские угли | 107,37 тыс. тонн |
| Топочный мазут | 44,37 тыс. тонн |
| Природный газ | 142,96 млн м ³ |
| Коксовый газ | 302,29 млн м ³ |

При сжигании твердых видов топлива образуются зола и шлак. Золошлаковые отходы размещаются в золоотвалах с соблюдением всех экологических требований. Выход золошлаковых отходов составил 1 961,2 тыс. тонн, это на 61,56 тыс. тонн меньше уровня прошлого года за счет снижения количества сожженного твердого топлива на 130 тыс. тонн и снижения зольности угля с 19,35 до 18,49 %.

Специально обученный персонал на станциях ОАО «Кузбассэнерго» осуществляет контроль состояния защитных дамб, работы дренажных систем, соблюдения технологии заполнения золоотвалов и т. д. Правила экологической безопасности при обслуживании золоотвалов предусмотрены в производственных инструкциях и являются обязательными для персонала. При заполнении золоотвалов до проектных объемов производится их рекультивация.

Мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду

Экологические факторы неразрывно связаны с основным видом деятельности ОАО «Кузбассэнерго», так как процесс производства тепло- и электроэнергии требует потребления большого количества природных ресурсов и тем самым обуславливает загрязнение природной среды.

Основой экологических рисков при выработке электрической и тепловой энергии является лицензионная деятельность по использованию водных ресурсов и обращению с опасными производственными отходами.

Согласно действующему законодательству, все электростанции получили лицензии на забор воды и сброс использованной воды в водоемы со сроком их действия до 2010 года. Получение лицензий позволит исключить применение штрафных санкций при начислении экологических платежей.

С выходом Положения о лицензировании деятельности с отходами, утвержденного Постановлением Правительства 26.08.2006 г. № 524, ОАО «Кузбассэнерго» в настоящее время ведется работа по получению указанной лицензии.

Оплата за пользование водными ресурсами и размещение отходов в объемах, установленных лицензиями, производится из себестоимости по фиксированным ставкам водного налога и ставкам платы за конкретный класс опасности производственного отхода. Невыполнение хотя бы одного из условий лицензии является основанием для природоохранных органов к приостановке действия лицензии с 5-кратным увеличением платы из прибыли.

Предотвращением возникновения экологических рисков является обязательное выполнение всех лицензионных условий.

Выполненный объем природоохранных работ на сумму порядка 94,306 млн рублей, в том числе 65,146 млн рублей по защите воздушного бассейна, позволил снизить выбросы в атмосферу на 2,570 тыс. тонн, повысить надежность работы системы ГЗУ, золоотвалов и водохранилища Беловской ГРЭС.

Использование новых технологий сжигания топлива и модернизации систем золоулавливания позволило снизить выбросы в атмосферу на 2 750 тонн за счет:

- ввода в работу нового газоплотного котла типа ТП-87М ст.16 на Кемеровской ГРЭС;
- модернизации топочной камеры с организацией двухступенчатого сжигания топлива на котле ТП-10 ст. № 10 Томь-Усинской ГРЭС;
- реконструкции топочно-горелочных устройств с внедрением трехступенчатого сжигания топлива на котле ст. № 18 Кузнецкой ТЭЦ;
- реконструкции котла ст. № 11 Кемеровской ТЭЦ с внедрением системы трехступенчатого сжигания топлива и переходом на пыль высокой концентрации (2-й этап);
- модернизации электрофильтров типа УГЗ-3-177 котла ТП-87 ст. № 13 Кемеровской ГРЭС с применением технологии и оборудования фирмы Альстом Пауэр Ставан.

За 2006 год достигнуто снижение удельного выброса Nox с 4,67 кг/т. у. т. до 4,46 кг/т. у. т.

Выполнение реконструкции градирни № 5 Ново-Кемеровской ТЭЦ с монтажом каплеуловителя (2-й этап) позволило сократить водопотребление свежей воды на 550 тыс. куб. м в год.

В области смягчения воздействия продукции и услуг ОАО «Кузбассэнерго» на окружающую среду **в отношении сточных вод** в 2006 г. Компания выполнила:

- замену изношенных участков золошлакопроводов на Беловской ГРЭС;
- ремонт и замену золошлакопроводов (частично) системы ГЗУ Кемеровской ГРЭС;
- замену участка промливневой канализации (частично) на Кемеровской ТЭЦ;
- проведение водоохранных работ, включая берегоукрепление Беловской ГРЭС;
- реконструкцию схемы нейтрализации сбросных вод ВПУ (2-й этап) Кузнецкой ТЭЦ.

Выполнение данных мероприятий позволило:

- снизить сброс загрязненных стоков на 300 тыс. куб. м в год;
- повысить надежность работы систем гидрозолоудаления;
- предотвратить сброс загрязненных стоков.

В отношении **снижения выбросов парниковых газов** ОАО «Кузбассэнерго» провело в 2006 г. следующие мероприятия:

- реконструкцию топки котла типа ТП-10 ст. № 10 ТУГРЭС;

- реконструкцию котла ст. № 11 Кемеровской ТЭЦ;
- реконструкцию подпиточно-деаэрационного узла теплосети Кемеровской ТЭЦ;
- реконструкцию градирни ст. № 5 Ново-Кемеровской ТЭЦ с монтажом оросителя;
- модернизацию электрофильтров типа УГЗ-3–177 котла ТП-87 ст. № 13 Кемеровской ГРЭС с применением технологии и оборудования фирмы Альстом Пауэр Ставан.

В результате проведенных мероприятий были снижены выбросы CO₂ на 109 435 тыс. тонн за счет экономии топлива на 38,42 тыс. т. у. т.

Кроме перечисленного в 2006 г. также были выполнены следующие мероприятия по снижению *негативного воздействия на окружающую среду*:

- монтаж схемы подачи воды повышенного давления на форсунки труб Вентури на корпусе ст. № 6А котла ПК-40 Беловской ГРЭС;
- внедрение схемы подогрева уходящих газов с интенсификацией режима орошения труб Вентури на корпусе ст. № 6А котла ПК-40 Беловской ГРЭС.

В 2007 году в первую очередь планируется дальнейшее выполнение мероприятий в соответствии с Программой реализации экологической политики в ОАО «Кузбассэнерго» на 2006–2008 годы, направленной на выполнение целевых показателей Экологической политики РАО «ЕЭС России»:

- модернизация топочной камеры с организацией двухступенчатого сжигания топлива на котле ст. № 9 Томь-Усинской ГРЭС;
- монтаж схемы подачи воды повышенного давления на форсунки труб Вентури на одном корпусе Беловской ГРЭС;
- модернизация электрофильтров котлоагрегата ТП-87 ст. № 12 Кемеровской ГРЭС с реконструкцией и заменой оборудования по технологии фирмы Альстом Пауэр;
- реконструкция топки котла ст. № 10 Кемеровской ТЭЦ с внедрением системы трехступенчатого сжигания топлива;
- реконструкция золоулавливающей установки на котле ст. № 13 Ново-Кемеровской ТЭЦ;
- реконструкция труб Вентури и скрубберов с установкой завихривающих решеток в трубе Вентури и орошаемой вставки направляющих лопаток на входе в скруббера котлов ст. № 15, 16 Кузнецкой ТЭЦ.

9.3. Правовые аспекты экологической деятельности компании

В 2006 г. были выявлены следующие случаи административных и судебных санкций за нарушение ОАО «Кузбассэнерго» экологического законодательства и нормативных требований:

- Предъявление межрайонной Кемеровской природоохранной прокуратурой требований о достижении предельно допустимых выбросов на Кемеровских электростанциях ОАО «Кузбассэнерго»
- Наложение Ростехнадзором административного штрафа в размере 10 000 рублей за размещение отходов при отсутствии лицензии
- Наложение Ростехнадзором административного штрафа в размере 40 000 рублей за превышение предельно допустимых выбросов в атмосферу
- Наложение Ростехнадзором административного штрафа в размере 20 000 рублей за превышение норм предельно допустимых сбросов в водные объекты
- Наложение административного штрафа за безлицензионное пользование водными объектами.

Инвестиции в охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов

К основным инвестициям, направленным на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, относятся:

- охрана и рациональное использование водных ресурсов;
- охрана атмосферного воздуха;
- охрана окружающей среды (земельных ресурсов) от отходов производства и потребления.

Текущие затраты ОАО «Кузбассэнерго» на охрану окружающей среды в 2006 году составили 339 677,9 тыс. руб.

Общие расходы и инвестиции ОАО «Кузбассэнерго» на охрану окружающей среды в 2006 г.

| Тип охраны окружающей среды | Общий объем расходов и инвестиций, тыс. руб. | | |
|--|--|--------------------|--------------------------------------|
| | Текущие затраты | Капитальный ремонт | Инвестиции на выполнение мероприятий |
| Охрана и рациональное использование водных ресурсов | 112 065,9 | 23 147,6 | 29 160 |
| Охрана атмосферного воздуха | 27 149,1 | 33 842,5 | 65 146 |
| Охрана окружающей среды (земельных ресурсов) от отходов производства и потребления | 200 462,9 | 7 160,2 | - |
| Всего | 339 677,9 | 64 150,3 | 94 306 |

Экологическому направлению в деятельности компаний принадлежит одна из ключевых ролей. Сегодня ОАО РАО «ЕЭС России» целенаправленно ведет работу по совершенствованию природоохранной деятельности Холдинга. Вся информация о мероприятиях в сфере охраны окружающей среды, экологическая отчетность энергокомпаний носят открытый характер, что позволяет показывать эффективные решения проблем окружающей среды, способствует распространению положительного опыта энергопредприятий. Так, «За внедрение технологических мероприятий по подавлению образования оксидов азота в топках котлов» ОАО «Кузбассэнерго» было награждено Почетным дипломом и Дипломом 11 Международной научно-практической конференции и специализированной выставки «За активное участие в пропаганде современных достижений в области экологии энергетики и практический вклад в дело охраны окружающей среды». По итогам конкурса «Социальная энергия», проводимого РАО «ЕЭС России» в рамках празднования 85-летия плана ГОЭЛРО в номинации «Экологическая энергия. Воздухоохранная деятельность», ОАО «Кузбассэнерго» присуждено 3-е место за перевод котлов на ступенчатое сжигание кузнецкого угля по разработкам МЭИ.



10. Социальное воздействие

Мы понимаем, что расходы на социальные программы – это не благотворительность, а инвестиции, имеющие значительный социальный эффект, так как отдача от них выражается в виде укрепления доверия, создания положительного имиджа в глазах внутренней и внешней общественности, оздоровлении экологической ситуации и стимулировании положительных перемен в обществе (Корпоративные ценности «ОАО Кузбассэнерго»)

10.1. Корпоративная социальная ответственность Компании

ОАО «Кузбассэнерго» понимает корпоративную социальную ответственность как добровольный и выходящий за рамки определенного законом минимума вклад бизнеса в развитие социальной, экономической и экологической сфер жизни общества. Для ОАО «Кузбассэнерго» политика социальной ответственности является неотъемлемой частью основной деятельности Компании.

Мы понимаем, что расходы на социальные программы – это не благотворительность, а инвестиции, имеющие значительный социальный эффект, так как отдача от них выражается в виде укрепления доверия, создания положительного имиджа в глазах внутренней и внешней общественности, оздоровлении экологической ситуации и стимулировании положительных перемен в обществе.

Деятельность ОАО «Кузбассэнерго» имеет стратегическое значение для развития всей экономики региона, затрагивает интересы огромного количества людей. Из этого вытекает насущная для Компании необходимость относиться внимательно к интересам общества, содействовать социально-экономическому развитию Кузбасского и Алтайского регионов, созданию в них благоприятного делового климата, поддержанию достойных условий труда, социального и духовного благополучия людей.

Это отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса Компании, способствует достижению социального мира, безопасности и благополучия граждан, сохранению самобытной природы Кузбасса и Алтая, соблюдению прав человека. Именно по этим причинам ОАО «Кузбассэнерго» следует **принципам социальной ответственности:**

- уплата налогов;
- создание новых рабочих мест;
- обеспечение промышленной безопасности и охраны труда;
- развитие персонала;
- проведение экологических образовательных акций;
- спонсорство и благотворительность и др.

С каждым годом ОАО «Кузбассэнерго» наращивает свое участие в проектах, направленных на повышение социальной поддержки населения, создание новых рабочих мест, оказание помощи малообеспеченным и малоимущим, военнослужащим, ветеранам и инвалидам Великой Отечественной войны, реализацию программ социальной поддержки малых народностей.

В настоящем разделе Отчета корпоративная социальная ответственность Компании представлена по ряду конкретных параметров: социальная деятельность Компании в регионах присутствия, социальная защита персонала, организация достойного и безопасного труда, взаимодействие с профсоюзами, соблюдение прав человека, взаимодействие с обществом, ответственность за энергию, качество продукции и услуг.

10.2. Социальная ответственность Компании

Мы оказываем благотворительную помощь тем, кому она действительно нужна. Это является одной из важных составляющих социальноответственного бизнеса Компании.

10.2.1. Социальные программы в регионе присутствия

ОАО «Кузбассэнерго» является одной из крупнейших энергетических компаний в Сибири. Ее масштабы и исключительность деятельности сопряжены с высокой социальной ответственностью перед потребителями и всеми жите-

лями Кузбасса, а теперь и Алтай, где расположен Барнаульский филиал ОАО «Кузбассэнерго», включающий пять структурных подразделений.

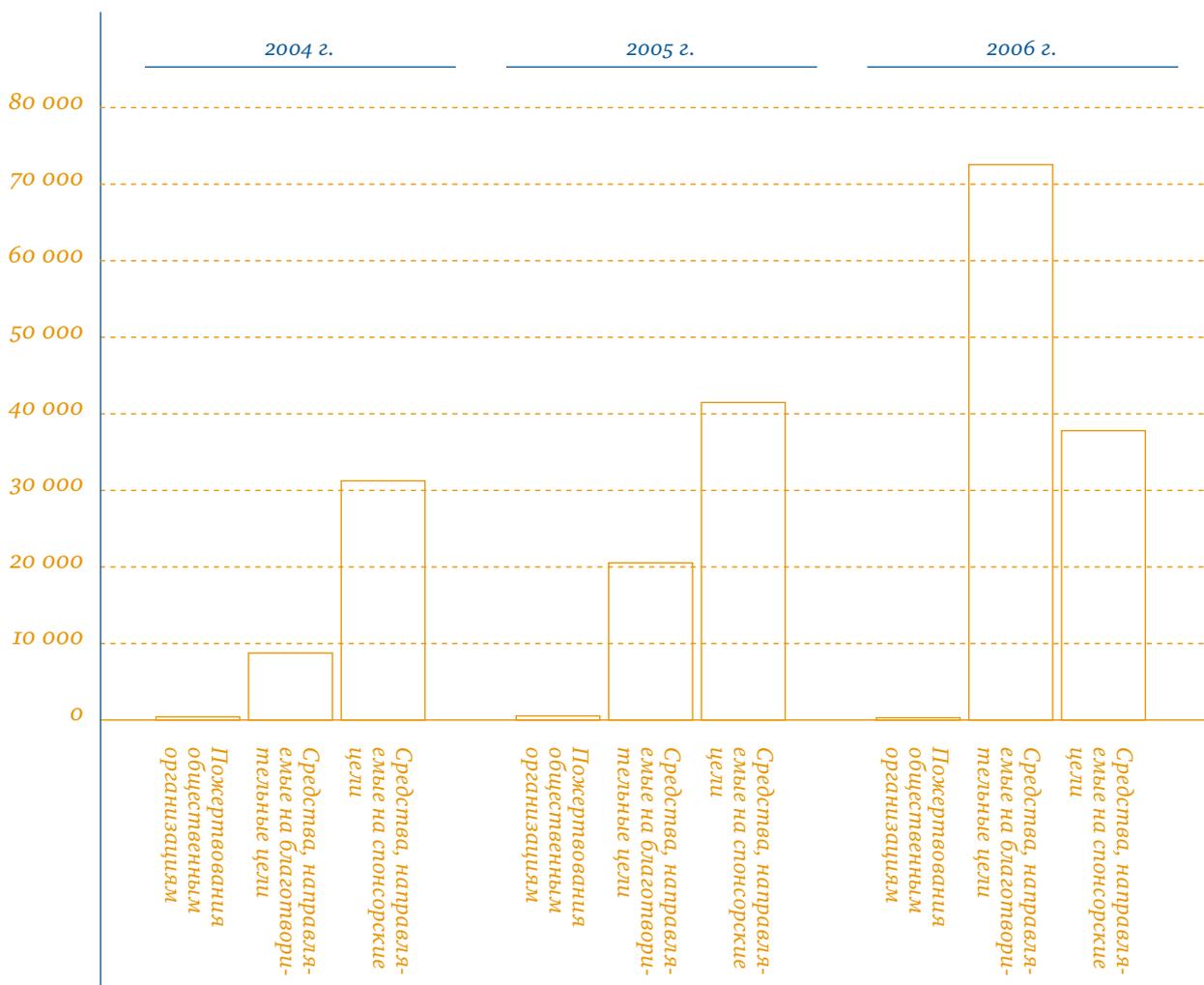
Вся социальнонаправленная деятельность Компании строится в соответствии с Программами участия ОАО «Кузбассэнерго» в общественной жизни Кемеровской области и Алтайского края, которые утверждаются советом директоров энергокомпании и согласовываются с органами исполнительной власти регионов.

Для ОАО «Кузбассэнерго» Социальная программа – это добровольно осуществляемая деятельность в социальной и экономической сферах, которая носит системный характер, связана с миссией и стратегией развития Общества и направлена на удовлетворение запросов различных заинтересованных в деятельности компании сторон.

В 2004 г. на реализацию «Программы участия ОАО «Кузбассэнерго» в общественной жизни Кемеровской области» затрачено в общей сложности около 63 млн рублей. В 2005 г. на эти цели было направлено уже 67 млн рублей. В 2006 г. – 110 млн рублей. В 2007 г. на социальные программы в Кемеровской области и в Алтайском крае планируется направить 40 млн рублей (сумма снижена по сравнению с прошлыми годами в связи с разделением Компании по видам бизнеса).

| Цели денежных вложений (тыс. руб.) | 2004 г. | 2005 г. | 2006 г. |
|--|------------------|------------------|-------------------|
| Пожертвования общественным организациям | 1 160 тыс. руб | 1 360 тыс. руб. | 130 тыс. руб. |
| Средства, направляемые на благотворительные цели | 8 050 тыс. руб. | 22 920 тыс. руб | 73 780 тыс. руб. |
| Средства, направляемые на спонсорские цели | 32 700 тыс. руб. | 42 700 тыс. руб | 36 651 тыс. руб. |
| Всего | 41 910 тыс. руб. | 66 980 тыс. руб. | 110 561 тыс. руб. |

Денежные вложения ОАО «Кузбассэнерго» в 2004-2006 гг.



10.2.2. Основные направления в области социальных инвестиций

- Развитие науки и образования
- Поддержка культуры и спорта
- Реализация долгосрочных социальных программ администрации Кемеровской области и Алтайского края, городов и районов
- Благотворительная деятельность
- Содействие социальным группам и общественным объединениям, нуждающимся в поддержке

10.2.3. Основные проекты

На протяжении всей своей истории ОАО «Кузбассэнерго» всегда принимало активное участие в социальной жизни Кемеровской области и продолжает эту работу. Оказывает материальную, финансовую и иную помощь школам, интернатам, больницам, детским домам. Участвует в строительстве православных храмов, совместно с областной администрацией, главами городов и районов решает долгосрочные социальные программы, направленные на поддержку молодых талантов и одаренных детей, оказывает содействие социальным группам и общественным объединениям: инвалидам, семьям погибших военнослужащих и другим незащищенным категориям.

ОАО «Кузбассэнерго» в течение 2004–2006 гг. оказывало ежемесячную и адресную помощь медицинским и образовательным учреждениям, спортивным организациям, библиотекам, домам детского творчества, учреждениям социальной защиты, благотворительным фондам, школам-интернатам города. Семи детским домам и интернатам по территории Кемеровской области ежегодно оказывается шефская благотворительная помощь на сумму около 700 тыс. рублей. Материальную помощь для приобретения дорогостоящего оборудования и медикаментов получает Городская клиническая больница № 3 им. М. А. Подгорбунского, Городская детская диабетическая организация, госпиталь Ветеранов войн.

В области науки и образования осуществляется реализация программы именных стипендий для студентов дневных отделений государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования Кузбасса. Основная цель акции – содействие в обучении молодого поколения Кемеровской области, стимулирование талантливых студентов для плодотворной учебы и научной работы.

Конкурс на звание именных стипендиатов генерирующей компании в 2006 г. проводился уже в третий раз. За это время в нем приняли участие около 200 студентов ВУЗов и ССУЗов из четырех регионов Сибири. В марте 2007 г. в ОАО «Кузбассэнерго» планируется подвести его итоги. Очередной этап конкурса состоится в начале третьего квартала 2007 г.

Осуществляется также поддержка прогрессивных форм и методов образования, технического и методического обеспечения образовательного процесса в профильных энергетических учреждениях (Томь-Усинский горно-энерготранспортный колледж).

Реализуется целевое обучение студентов в энергетических ВУЗах на контрактной основе с последующим трудоустройством выпускников.

В области культуры проводятся мероприятия, способствующие развитию подрастающего поколения, оказывается помощь домам культуры, центрам детского творчества, Кемеровской городской школе искусств.

В феврале 2006 г. в Кировском районе г. Кемерово после капитального ремонта открылась Детская школа искусств № 50, которая разместилась в бывшем клубе Кемеровской ТЭЦ. Главным спонсором этого проекта выступило ОАО «Кузбассэнерго». Суммарно затраты на реконструкцию школы составили 17,7 млн рублей.

Компанией поддерживаются проекты, способствующие развитию и укреплению основ национальной культуры, межкультурных обменов. Так,

ОАО «Кузбассэнерго» принимало участие в финансировании творческого арт-парада «Кузбасс – Монголия. Диалог культур», в ходе которого 50 студентов Кемеровского государственного института культуры и искусств приняли участие в концерте, посвященном 85-летию дипломатических отношений между Россией и Монголией.

ОАО «Кузбассэнерго» принимает финансовое (спонсорское) участие в производстве на телеканале ТВЦ «Томь» познавательной-развлекательной передачи «Новости домовёнка» – единственной программе подобного рода в Кузбассе для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

В рамках этого телепроекта ко Дню энергетика – 2006 организован цикл познавательных сюжетов с участием кукольных героев, в доступной и увлекательной форме рассказывающих о функционировании энергетических объектов Компании. Передача завоевала Гран-при телевизионного конкурса «Всекузбасская премия «ТВ-Престиж», Диплом 2-й степени областного конкурса социальной рекламы. Сам PR-проект, разработанный отделом по связям с общественностью ОАО «Кузбассэнерго» и получивший название «Волшебная сила энергии», признан победителем и занял 1-е место в ежегодном конкурсе РАО «ЕЭС России» «Социальная энергия» в номинации «Энергия PR» (лучший проект в сфере отношений с общественностью).

В области спорта ОАО «Кузбассэнерго» осуществляет частичное финансирование спортивных клубов. Культивирование здорового образа жизни среди подрастающего поколения – это залог прогрессивного социального развития общества, благополучия региона и нашей страны. На протяжении 10 лет ОАО «Кузбассэнерго» выступало генеральным и единственным спонсором хоккейного клуба «Энергия».

Ежегодно оказывалась финансовая помощь в поддержку ДЮСШ по хоккею и фигурному катанию, где регулярно занимаются 300 детей.

Продолжает оказываться помощь детско-юношескому футбольному клубу «Легион-Кузбассэнерго» в поселке Инской, спонсором которого ОАО «Кузбассэнерго» стало в марте 2005 г. На средства компании приобретается спортивный инвентарь, форма, мячи, оплачиваются поездки на соревнования. Гордостью ОАО «Кузбассэнерго» и всего Кузбасса является спортивно-технический клуб «Энергия», спонсором которого также выступает региональная энергокомпания. Руководитель и спортсмен-автомобилист клуба Валерий Белобородов – неоднократный победитель и призер Кубка России и Сибири по автокроссу.

Спонсорское участие оказывается мужской и женской командам по волейболу «Энергетик». В апреле 2006 г. мужская команда стала победителем чемпионата области среди команд 1 группы.

В январе 2007 г. ОАО «Кузбассэнерго» планирует внести свой вклад в проведение в Кемерове Чемпионата мира по хоккею с мячом Bandy-2007, выступив спонсором сразу двух команд – российской сборной на Чемпионате мира Bandy-2007 и детской команды по хоккею с мячом из Швеции, которая примет участие в Детском международном турнире на Кубок губернатора Кемеровской области.

В области благотворительности и помощи социальным группам, нуждающимся в поддержке, ОАО «Кузбассэнерго» оказывает содействие – в рамках приоритетного национального проекта «Образование» – школьным и специальным коррекционным школам-интернатам в оснащении компьютерной техникой и другими средствами обучения.

В течение 2006 года ОАО «Кузбассэнерго» выделило полмиллиона рублей для обеспечения школ Кемеровской области кнопками экстренного вызова милиции. Это отвечает актуальным вопросам безопасности учащихся и учителей, а также способствует оперативному пресечению проявлений хулиганства и криминала на территории учебных заведений Кузбасса.

Компания выделила 50 тысяч рублей на организацию отряда из трудных подростков, работающего по методу «Братства Православных следопытов». Братство создано и действует по благословению Святейшего Патриарха Московского и Всея Руси Алексия II. Акцент делается на духовно-нравственном просвещении и развитии подростков. Под эгидой Братства 150 подрост-

ков из разных городов Кузбасса побывали летом 2006 года в Кузнецком Алатау. Треть из них – воспитанники детских домов.

1 сентября 2006 г., в День знаний, состоялось торжественное открытие реабилитационного кабинета лечебной физкультуры и игровой терапии в «Специальной (коррекционной) школе-интернате № 104» г. Кемерово для детей с отклонениями в развитии, оборудованного при участии ОАО «Кузбассэнерго». Компанией была оказана финансовая помощь в размере 75 тыс. рублей для приобретения, по просьбе педагогического коллектива и родителей детей – инвалидов, ортопедических дорожек, мягких спортивных модулей и конструкторов, специального напольного покрытия, мебели для хранения и размещения игрового оборудования.

Принимая социальную ответственность, ОАО «Кузбассэнерго» активно участвует в программе приоритетного национального проекта **«Доступное и комфортное жилье – гражданам России»**.

28 июля 2006 г. в Калтане в рамках подписанных соглашений между администрацией Кемеровской области и ОАО «Кузбассэнерго» о долевом участии был сдан многоквартирный жилой дом – первый из двух запланированных. Сдача второго дома будет произведена в 2007 г.

Ключи от новых квартир получили 120 семей городов Калтан и Осинники, в основном, переселенцы из аварийного и ветхого жилья. В их числе 34 семьи, проживающие в санитарной зоне Южно-Кузбасской ГРЭС.

Общие затраты на строительство двух домов – около 90 миллионов рублей. Финансовый вклад ОАО «Кузбассэнерго» составил 35 миллионов. Еще 10 миллионов рублей энергетиками направлено на выплату компенсаций тем жителям санитарной зоны электростанции, которые, по разным причинам, отказались от новых квартир, решив строить жилье самостоятельно.

В связи с присоединением к ОАО «Кузбассэнерго» генерирующих активов Алтайского края, в течение 2006 г. Компания разрабатывала проект программы социального присутствия в новом регионе. В 2007 г. между ОАО «Кузбассэнерго» и администрацией Алтайского края планируется подписать соглашение о совместной реализации благотворительного проекта **«Алтай – территория нашей заботы!»**, посвященного 70-летию края. В рамках проекта Компания предлагает осуществлять поддержку спортивных мероприятий, оказывать помощь подшефным школам, энергетическому факультету Алтайского государственного технического университета, проводить другие мероприятия, направленные на повышение имиджа ОАО «Кузбассэнерго» в Алтайском крае.

10.2.4. Общественное признание

Реализация Программы участия ОАО «Кузбассэнерго» в общественной жизни Кемеровской области получила широкое признание в регионе у политической и бизнес-элиты, среди общественности и населения Кузбасса. Благодаря активному продвижению социальных проектов в Кемеровской области, в регионе сложился позитивный имидж ОАО «Кузбассэнерго» как социальноответственной компании, которая не только выполняет свои главные задачи по надежному и бесперебойному снабжению потребителей тепловой и электрической энергией, но и вносит серьезный вклад в поддержку социальнонезащищенных категорий населения, содействует молодежным инициативам, способствует развитию культуры и спорта. Есть понимание как у акционеров, так и у представителей органов исполнительной власти, принимающих решение по формированию энерготарифов, – затраты на спонсорскую и благотворительную деятельность включаются в тариф.

По итогам 2006 г. ОАО «Кузбассэнерго» во второй раз стало победителем городского конкурса **«Благотворитель года»**, который проводился Администрацией г. Кемерово среди предприятий и организаций областного центра пятый год подряд.

Генерирующая компания ОАО «Кузбассэнерго» вошла в список предприятий Кузбасса, внесших наиболее значимый вклад в поддержку благотворитель-

ных программ и социальных проектов, реализованных в областном центре. В 2006 г. ОАО «Кузбассэнерго» вручена международная премия (награда) «*Европейский стандарт*», присуждаемая решением комиссии Европейского Сообщества в знак признания заслуг при внедрении российских и европейских стандартов в бизнес и общественную жизнь.

ОАО «Кузбассэнерго» – единственная компания от электроэнергетической отрасли – вошла в число победителей VI Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проводимого под эгидой Правительства Российской Федерации. ОАО «Кузбассэнерго» награждено Дипломом с присвоением почетного звания «Организация высокой социальной эффективности в энергетической отрасли – 2006» с вручением памятной медали.

Почетное звание «Российская организация высокой социальной эффективности», как высшая награда конкурса, присваивается организациям, добившимся наиболее высоких результатов в социальной работе.

10.3. Социальная защита сотрудников Компании

10.3.1. Кадровая политика ОАО «Кузбассэнерго»

В условиях перехода к рыночным отношениям руководство ОАО «Кузбассэнерго» уделяет повышенное внимание сотрудникам компании как ключевому ресурсу конкурентоспособности и долгосрочного развития организации. Персонал ОАО «Кузбассэнерго» является одним из **основных активов компании**, и вложенные в него средства рассматриваются не как затраты, а как инвестиции в развитие компании, как реальный инструмент повышения доходности, качества работы. Работа с персоналом становится одним из приоритетных направлений компании, которое разделяется и удерживается на всех уровнях управления.

Политика ОАО «Кузбассэнерго» по управлению персоналом направлена на формирование кадрового потенциала компании, способного к эффективной и высокопроизводительной работе и обеспечивающего рост эффективности бизнеса и устойчивое его развитие.

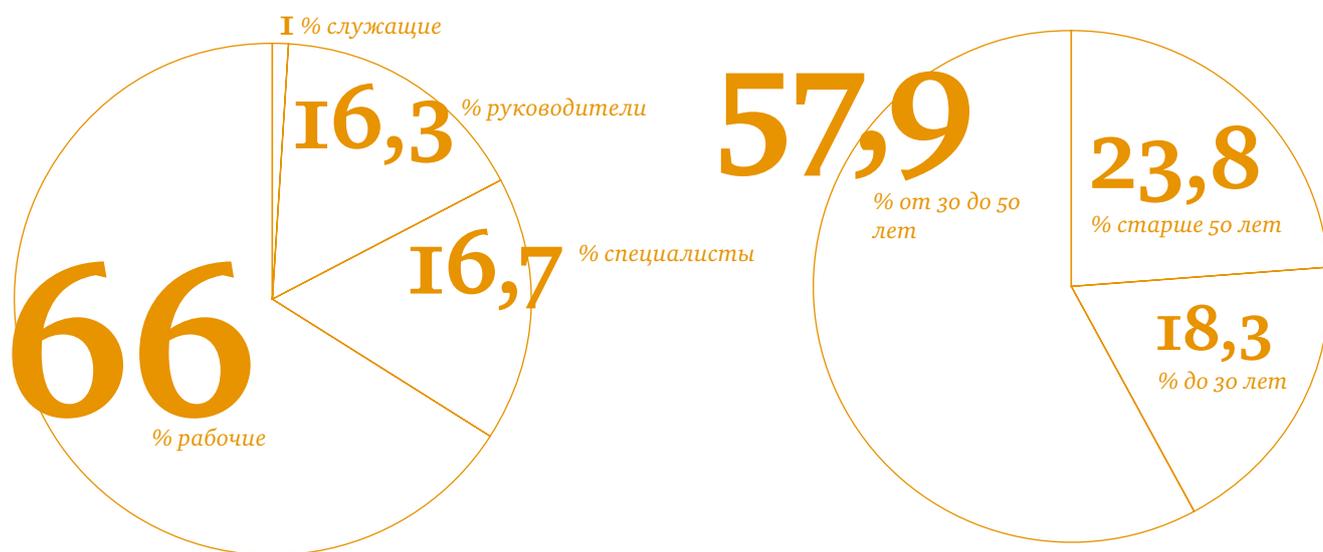
Основные задачи по управлению персоналом на 2006–2010 гг.

- Совершенствование *системы мотивации*, адекватной рыночным условиям и направленной на все категории персонала
- Сопровождение *организационных изменений* в новых условиях деятельности компании
- *Непрерывное развитие и повышение квалификации персонала*, сохранение высококвалифицированных кадров
- Создание действующего мобильного кадрового резерва на ключевые должности
- Развитие *корпоративных социальных программ* и программ пенсионного обеспечения
- Развитие корпоративной культуры

10.3.2. Сотрудники Компании

На 31.12.2006 списочная численность персонала ОАО «Кузбассэнерго» составляла 5 011 человек, что соответствует установленным расчетным показателям, в том числе:

- Руководители: 818 человек
- Специалисты: 839 человек
- Рабочие: 3 306 человек
- Служащие: 48 человек



Структура работающих по категориям

Возрастной состав работников

Основную часть сотрудников ОАО «Кузбассэнерго» составляют люди в возрасте от 30 до 50 лет – 2900 человек. На предприятиях Компании работает 916 человек в возрасте до 30 лет. Работников в возрасте старше 50 лет – 1195 человек, в том числе работники пенсионного возраста – 197 человек. Таким образом, численность сотрудников на предприятиях Компании на 31.12.2006 года составляет:

| Предприятие ОАО «Кузбассэнерго» | Территория | Общее количество сотрудников |
|--|------------------------------------|------------------------------|
| Исполнительный аппарат ОАО «Кузбассэнерго» | г. Кемерово Кемеровской области | 381 |
| Ново-Кемеровская ТЭЦ | г. Кемерово Кемеровской области | 652 |
| Кемеровская ТЭЦ | г. Кемерово Кемеровской области | 354 |
| Кемеровская ГРЭС | г. Кемерово Кемеровской области | 760 |
| Управление тепловых сетей | г. Кемерово Кемеровской области | 428 |
| Кузнецкая ТЭЦ | г. Новокузнецк Кемеровской области | 809 |
| Томь-Усинская ГРЭС | г. Мыски Кемеровской области | 923 |
| Беловская ГРЭС | г. Белово Кемеровской области | 704 |

В ОАО «Кузбассэнерго» 36% от общего числа работающих составляют женщины. В Компании отсутствуют ограничения при приеме на работу по полу и возрасту (кроме несовершеннолетних граждан, не достигших 18 лет). В период с 2004 по 2006 г. произошло уменьшение численности персонала

на 4 663 человека. Такое изменение соответствовало программе оптимизации численности персонала, работающего в условиях реформирования. 83 % от общего числа покинувших Компанию за отчетный период, в настоящий момент являются сотрудниками предприятий, выделившихся из состава ОАО «Кузбассэнерго» в процессе реформирования.

Для остальных 17% персонала, отказавшихся от предложения руководства перейти во вновь создаваемые компании были предложены «Программа пенсионной поддержки», и «Компенсационная программа по оптимизации численности персонала и минимизации социальных последствий». Реализация этих программ позволила предоставить социальные гарантии и материальную поддержку для высвобождаемых работников, а именно:

- дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение работникам предпенсионного возраста посредством досрочного (не более два года) выхода на пенсию, с выплатой ежемесячного пособия до наступления пенсионного возраста в размере 50–75 % среднемесячного заработка; работникам пенсионного возраста 5–6 среднемесячных заработков;

- компенсационные выплаты, предлагаемые при переговорах работникам, увольняемым по соглашению сторон от 4–5 кратного среднемесячного заработка в зависимости от стажа.

- увольняемым работникам, имеющим 2-х и более иждивенцев, а также в случае отсутствия других кормильцев – в размере 5-ти-кратного среднемесячного заработка.

Таким образом, ОАО «Кузбассэнерго» предоставило высвобождаемому персоналу дополнительные компенсации и льготы, превышающие размер аналогичных выплат, предусмотренных Трудовым законодательством, от 1,7 до 6 раз.

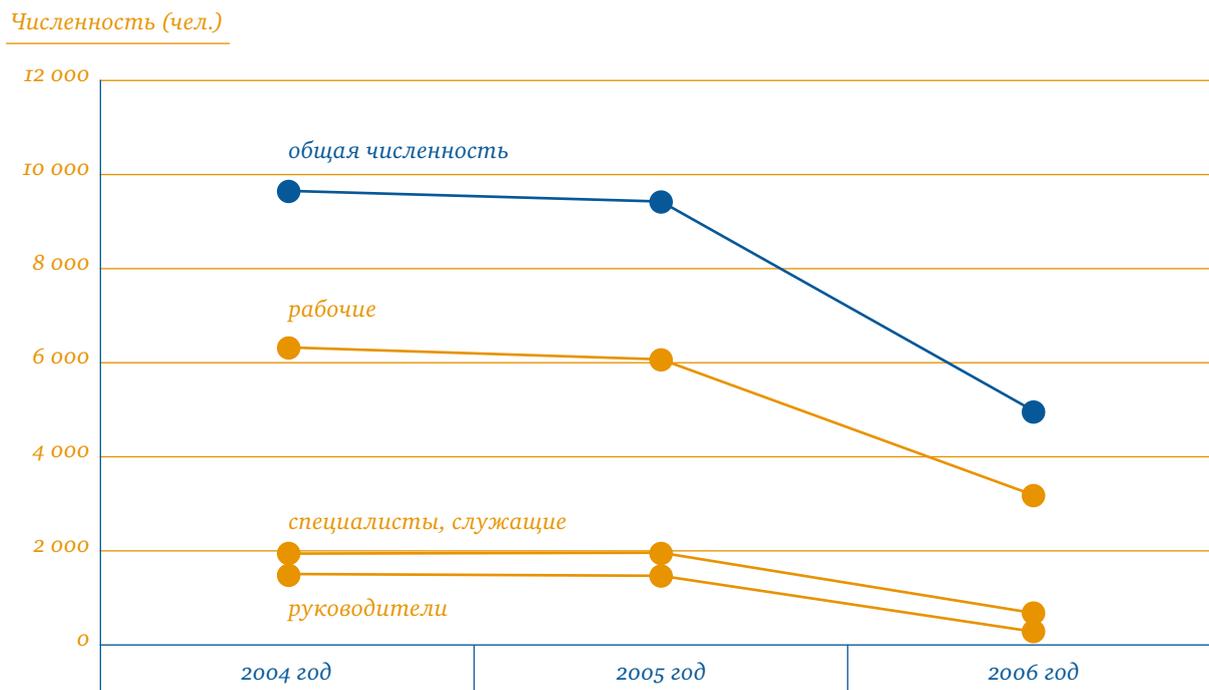
На основании принятого внеочередным общим собранием акционеров ОАО «Кузбассэнерго» решения о реорганизации ОАО «Кузбассэнерго» путем выделения обособленных Обществ, от 07.2006 г. был выведен персонал в следующие компании:

- ОАО «Кузбассэнерго – региональная электросетевая компания» – 2 811 человек,
- АО «Кузбасская энергетическая сбытовая компания» – 811 человек;
- ОАО «Западно-Сибирская ТЭЦ» – 711 человек;
- ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» – 546 человек.

Таблица, следующая ниже, наглядно демонстрирует динамику численности персонала за указанный период.

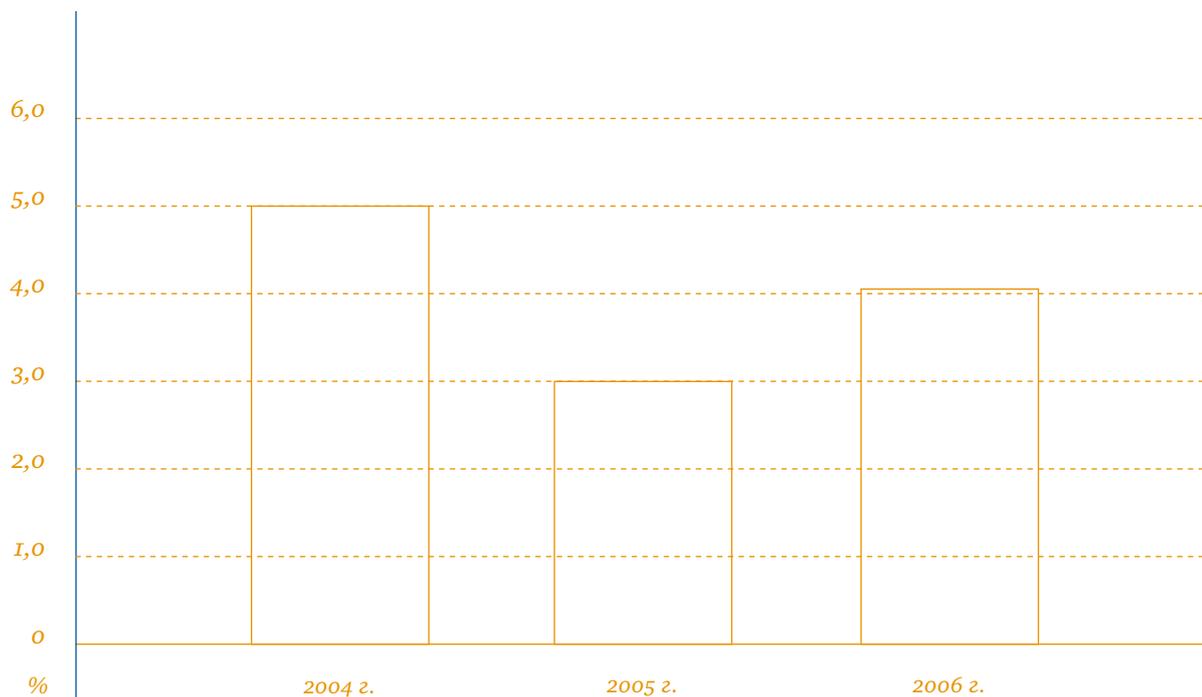
| На 31.12. | Численность (чел.) в том числе | | | | | В т. ч. текучесть кадров (%) |
|-----------|--------------------------------|----------|-------|--------|-------|------------------------------|
| | общ. числ. | руковод. | спец. | рабоч. | служ. | |
| 2004 | 9 674 | 1 495 | 1 804 | 6 274 | 101 | 5,6 |
| 2005 | 9 521 | 1 484 | 1 821 | 6 127 | 89 | 3,7 |
| 2006 | 5 011 | 818 | 839 | 3 306 | 48 | 4,9 |

Динамика численности персонала за 2004–2006 годы



Текучесть персонала в ОАО «Кузбассэнерго» в 2006 году составила 4,9 %.

Текучесть персонала за 2004-2006 года (%)



Все сотрудники ОАО «Кузбассэнерго» (99 %) работают по коллективному договору, из них 97 % – на постоянной основе и 3 % – по временному договору.

10.3.3. Управление развитием персонала

При реализации корпоративной политики в области развития персонала основной акцент делается на создание условий для максимальной реализации трудового и творческого потенциала каждого работника, формирование у него чувства корпоративной солидарности и приверженности интересам

компании. Основными инструментами проведения такой политики являются профессиональная подготовка работников; отбор, прием и адаптация молодых рабочих и специалистов; подготовка резерва руководителей; работа с молодежью.



С этой целью была разработана Программа развития и обучения персонала на 2005–2007 гг., в основу которой положен системный подход, предполагающий выявление потребностей в обучении, планировании, мониторинге и оценку результатов обучения.

Программа развития персонала включает 4 направления:

| | |
|--|---|
| I. Институт лидерства | <ul style="list-style-type: none"> • Топ-менеджеры компании • Проект роста (руководители среднего звена) • Будущие лидеры (кадровый резерв Общества) |
| II. Развитие стратегически значимых компетенций | <ul style="list-style-type: none"> • Корпоративный центр развития персонала (централизованное обучение по направлениям деятельности компании и целевым группам) |
| III. Система управления эффективностью и результативностью индивидуальной деятельности | <ul style="list-style-type: none"> • Деловая оценка/ аттестация персонала |
| IV. Обмен знаниями, стимулирование командной работы | <ul style="list-style-type: none"> • Внутрифирменное обучение |

В соответствии с принципом равных возможностей обучение персонала проводится за счет средств Компании. Оно доступно всем сотрудникам. Каждый работник проходит обучение не менее 1 раза в 3 года. В течение 2006 года в ОАО «Кузбассэнерго» 4 624 работника прошли обучение, что составляет 58 % от общего количества персонала компании, в том числе повысили свою квалификацию:

- 90 % высших менеджеров,
- 96 % руководителей среднего звена,
- 76 % специалистов,
- 53 % рабочих.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год

| Категория сотрудников | 2004 г. | 2005 г. | 2006 г. |
|-----------------------|---------|---------|---------|
| Все сотрудники | 19,4 | 22,6 | 22,9 |
| Руководители | 12,2 | 16,3 | 15,4 |
| Специалисты | 20,2 | 26,8 | 28,1 |
| Рабочие | 35,6 | 38 | 39,2 |
| Служащие | 9,5 | 9,3 | 9,1 |

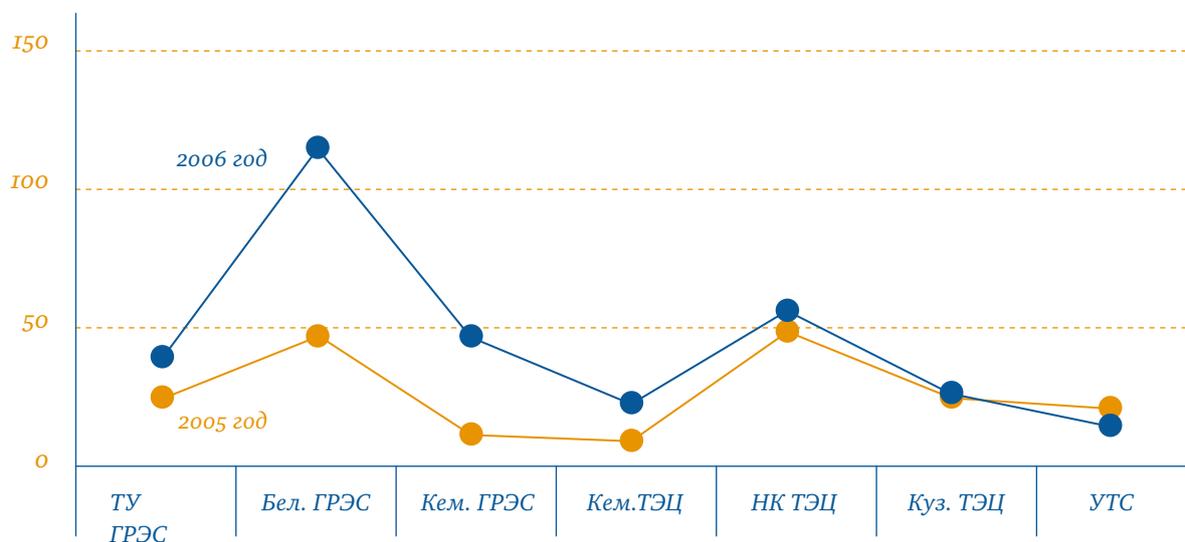
Тенденция к увеличению количества средств, отпущенных на обучение и переподготовку кадров, сохраняется и в 2006 году, что наглядно видно в приведенной таблице.

Количество средств на подготовку (обучение) и переподготовку кадров в расчете на одного сотрудника

| Категория сотрудников | 2004 г. | 2005 г. | 2006 г. |
|-----------------------|---------|---------|---------|
| Все сотрудники | 5,2 | 7,6 | 9,8 |
| Руководители | 7,1 | 13,2 | 16,1 |
| Специалисты | 2,8 | 6,9 | 13,4 |
| Рабочие | 3,0 | 2,8 | 2,8 |
| Служащие | 7,8 | 7,3 | 7 |

Участие филиалов в корпоративном обучении

человек



Обучение и повышение квалификации работников Компании непосредственным образом отражается на их профессиональном статусе: по результатам обучения разряд получили 604 рабочих, повышение в должности по результатам обучения получили 352 руководителя и специалиста. При увеличении затрат на обучение процент обученного персонала увеличился с 47% (2004 г.) до 65% (2006 г.).

Руководство компании уделяет большое значение управленческой подготовке менеджеров высшего звена, в результате которой по программе «Топ-менеджеры компании» 98% руководителей имеют дипломы о переподготовке по специальности «Менеджмент» в Государственном университете управления, Академии народного хозяйства при Президенте РФ, 4 из них имеют ученую степень. В рамках программы регулярно проводились сессии стратегического планирования, тренинги по формированию управленческих команд. Наши лидеры являются постоянными участниками международных семинаров, саммитов и практических стажировок по актуальным вопросам. Для развития руководителей среднего звена в рамках Программы «Проект роста» заключены корпоративные договоры с Международным институтом менеджмента «ЛИНК», Учебно-деловым центром «Динком». Более 60% руководителей среднего звена обучились в этих учреждениях.

Приоритетным направлением повышения квалификации является корпоративное централизованное обучение, которое проводится на базе современных сертифицированных образовательных центров и позволяет сократить затраты при сохранении высокого качества обучения. Наши традиционные корпоративные партнеры: Международный Центр финансово-экономического развития, Новосибирский филиал ПЭИПК, Учебно-деловой центр «Динком».

Наиболее востребованные и часто посещаемые программы дистанционного обучения предлагает МЦ ФЭР: количество обученных работников выросло в 4 раза (от 55 работников в 2005 г. до 160 в 2006 г.).

В централизованном порядке осуществляется обязательная предаттестационная подготовка и аттестация всех категорий персонала. Аттестация по охране труда и промышленной безопасности осуществляется на собственной базе: Учебный центр ОАО «Кузбассэнерго» и Томь-Усинский горно-энерго-транспортный колледж.

С целью управления эффективностью и результативностью индивидуальной деятельности сотрудников, понимания личного вклада в достижение ключевых показателей эффективности в компании разработана и внедрена Модель ключевых компетенций персонала. Ежегодно сотрудники управляющей компании подтверждают свой профессионализм, деловые качества в соответствии с требованиями к занимаемой должности. На основании утвержденного стандарта Компании проведена аттестация персонала управляющей компании – 97% работников соответствуют требованиям Компании.

| Доля сотрудников, прошедших официальную оценку результативности | 2004 г. | | 2005 г. | | 2006 г. | |
|---|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|
| | Кол-во чел. | Доля* | Кол-во чел. | Доля* | Кол-во чел. | Доля* |
| | 730 | 25% | 606 | 23% | 290 | 15% |

* Процентное соотношение количества специалистов и руководителей среднего звена, прошедших аттестацию, к среднесписочной численности категории специалистов и руководителей.

В г. Кемерово была проведена корпоративная аттестация руководителей и специалистов на право проектирования, строительства, эксплуатации и ремонта гидротехнических сооружений объектов энергетики (60 чел.) специалистами единственного в России обучающего учреждения, выдающего удостоверения государственного образца для энергетиков – ФГУ «Научно-технический центр «Безопасность гидротехнических сооружений» Ростехнадзора, г. Москва.

На базе Беловской ГРЭС силами службы управления персоналом станции с 2004 г. организовано централизованное долгосрочное обучение персонала по программам Томского политехнического университета «Теплоэнергетика», «Электрические станции». В дальнейшем планируется обучение по направлениям: «Автоматика и измерительные приборы», «Химводоочистка, топливоподготовка».

Для реализации интересов в области совершенствования профессиональной подготовки и воспроизводства квалифицированных кадров организована работа с молодежью:

- Заключены Соглашения о социальном партнерстве с двумя профильными образовательными учреждениями среднего профессионального образования, Томь-Усинским горно-энерго-транспортным колледжем и Беловским политехническим колледжем.
- Регулярно осуществляется практическое обучение студентов средних и высших учебных заведений на производственной базе Компании в виде ознакомительных, производственных и преддипломных практик, в ходе которых студенты получают практические знания и умения, изучают оборудование и режимы работы, а представители Компании могут оценить деловые качества каждого практиканта.
- Для популяризации энергетических профессий традиционно проводятся PR-кампании: экскурсии для студентов и школьников на предприятия, встречи с высшими менеджерами по вопросам деятельности компании и ее перспектив, конкурсы творческих работ по энергетической тематике.
- Учрежден конкурс именных стипендиатов ОАО «Кузбассэнерго», шестнадцать победителей которого в течение учебного семестра получают дополнительную стипендию в размере 2500 руб.

Активно развиваются и традиционно поддерживаются конкурсы профессионального мастерства среди рабочих и специалистов. В 2006 году команда ОАО «Кузбассэнерго» заняла 2-е место в конкурсе профессионального мастерства персонала тепловых сетей Сибири, где высоко была отмечена судейской бригадой за профессионализм и качественное выполнение работ.

В ОАО «Кузбассэнерго» созданы максимальные возможности для карьерного продвижения и профессионально-личностного роста работников, состоящих в кадровом резерве. Компания видит в качестве основы своего будущего кадрового потенциала и резерва работников предприятия, хорошо знающих особенности производства и положительно зарекомендовавших себя. По Программе «Будущие лидеры ОАО «Кузбассэнерго» 87 человек обучились в течение 2006 г.

10.3.4. Оплата труда

Корпоративная политика в области оплаты труда направлена на обеспечение работникам достойного уровня жизни, развитие их профессионального и творческого потенциала. Основными индикаторами, служащими ориентирами в построении системы оплаты труда в ОАО «Кузбассэнерго», являются:

индекс потребительских цен (уровень инфляции) в Российской Федерации на основании данных Госкомстата России;

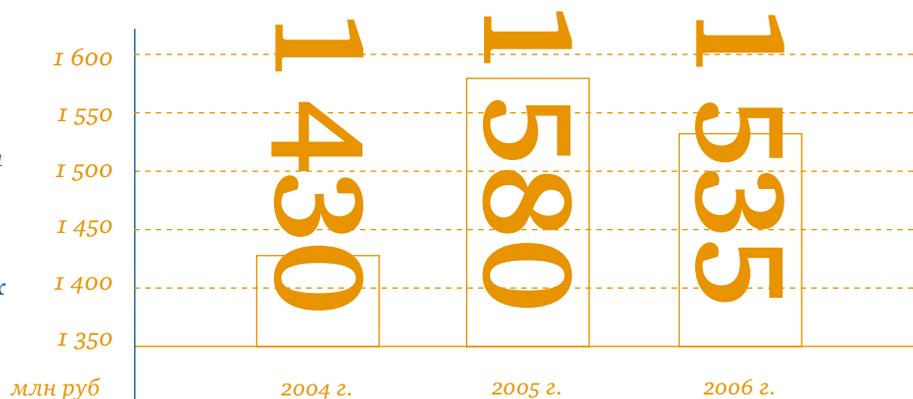
размер минимальной тарифной ставки рабочих I разряда, занятых на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов электроэнергетической промышленности, полностью отработавших определенную на этот период норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные работодателем;

уровень оплаты труда в других компаниях отрасли;

прожиточный минимум.

Затраты Компании на оплату труда работников

Снижение фонда заработной платы в 2006 г. относительно 2005 г. произошло в связи с процессами реформирования, выводом в отдельный бизнес электросетевых и энергосбытового активов ОАО «Кузбассэнерго».



Зарботная плата сотрудникам Компании выплачивалась в установленные сроки. Устойчивая и рентабельная работа Компании позволяет ежеквартально повышать заработную плату работникам в связи с ростом инфляции. Среднемесячная заработная плата работников ОАО «Кузбассэнерго» в 2006 году составила 17 838 руб., что на 28% больше по сравнению с 2005 годом.

Необходимо отметить, что на региональных рынках труда среднемесячная заработная плата в 2006 году в Кемеровской области составила 10 114 руб. В энергетике России средняя заработная плата в 2006 году исчислялась 12 799 руб., а на энергетических предприятиях Кузбасса – 15 300 руб.

Базовые оклады мужчин и женщин, работающих в Компании, по категориям «специалисты» и «рабочие», к концу 2006 года практически сравнялись. Однако остается разница базовых ставок у руководителей-женщин и руководителей-мужчин: отношение базовой ставки женщины-руководителя к базовой ставке мужчины-руководителя составляет 67%.

Отношение базового оклада мужчин и женщин, работающих в ОАО «Кузбассэнерго»

| Категория сотрудников | Базовые месячные ставки | | Отношение базовой ставки женщины к базовой ставке мужчины, %. |
|-----------------------|-------------------------|---------|---|
| | мужчины | женщины | |
| Руководители | 5 768 | 3 838 | 67 |
| Специалисты | 4 700 | 4 400 | 94 |
| Рабочие | 3 728 | 3 619 | 97 |
| Служащие | -* | 4 037 | - |

*На отчетный период в Обществе нет служащих мужчин

Общая сумма денежных средств, направленных в 2006 году на оплату труда списочного состава и социальное обеспечение работников Компании, составила 1 607 млн руб., в том числе фонд оплаты труда составил 1 535 млн руб., объем социальных выплат – 72 млн руб.

Структура видов выплат в фонде заработной платы работников ОАО «Кузбассэнерго» в 2006 г.

- Тарифная часть – 487 млн руб. (32%);
- Доплаты и надбавки, носящие систематический характер – 44 млн руб. (3%);
- Премии и вознаграждения (выслуга лет в электроэнергетике), носящие систематический характер – 432 млн руб. (28%);
- Выплаты по районному регулированию оплаты труда – 328 млн руб. (21%);
- Оплата за неотработанное время (ежегодные, дополнительные отпуска и др.) – 101 млн руб. (7%);
- Единовременные поощрительные выплаты – 110 млн руб. (7%);
- Другие виды оплаты труда – 33 млн руб. (2%).



10.3.5. Социальные гарантии

В ОАО «Кузбассэнерго» традиционно на высоком уровне поддерживается отношение к «человеческим ресурсам» и понимание их роли в коммерческом успехе акционерного общества. Корпоративная система управления предусматривает большой набор инструментов и методов работы с персоналом, в т. ч. проверенную и осмысленную за многие годы социальную политику. Разнообразные социальные льготы и гарантии, социальные программы и программы помощи работникам позволяют привлекать и удерживать наиболее ценные кадры, укреплять лояльное отношение работников к акционерному обществу, способствуют достижению целей предприятия.

Социальная политика ОАО «Кузбассэнерго» ориентирована на:

- формирование благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- отождествление персонала со своим предприятием;
- рост производительности труда и готовность персонала к работе;
- желание персонала соответствовать целям предприятия;
- социальную защищенность персонала;

Учитывая, что затраты на содержание социальной сферы снижают инвестиционную привлекательность предприятия и ухудшают его положение в условиях растущей внутренней конкуренции, в ОАО «Кузбассэнерго» выбран путь формирования адресных социальных программ – программ «нового поколения».

Адресность предоставления льгот и гарантий работникам Общества является главным принципом социальной политики предприятия и основным условием формирования социальных программ.

Работникам предприятия уже предложен набор социальных программ «нового поколения», льгот и гарантий, из которого они могут выбрать для себя наиболее важные в их жизненной ситуации, либо пользоваться всеми одновременно.

В числе таких программ:

- Программа снижения заболеваемости и оздоровления работников;
- Программа целевых материальных выплат;
- Программа добровольного медицинского страхования;
- Программа ипотечного кредитования;
- Программа кредитования на потребительские займы;
- Программа социальной поддержки неработающих пенсионеров;
- Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества;
- Программа культурно-массовых и оздоровительных мероприятий.

Программа снижения заболеваемости и оздоровления работников предусматривает комплексный подход. Стационарное и амбулаторное лечение работников ОАО «Кузбассэнерго» финансируется по договору добровольного медицинского страхования, который входит в обязательный социальный пакет для штатных сотрудников.

Помимо лечения, программа оздоровления предусматривает обеспечение работников хорошим отдыхом. Ежегодно ОАО «Кузбассэнерго» предлагает своим работникам и членам их семей отдых и профилактическое лечение в санаториях Кемеровской области, Алтайского края, Черноморского побережья России. Традиционно одним из приоритетных социальных направлений деятельности ОАО «Кузбассэнерго» является организация летнего корпоративного детского отдыха. В 2006 году на Черноморском побережье отдохнули 700 детей работников Компании.

В зависимости от стажа работы в ОАО «Кузбассэнерго», работнику компенсируется стоимость путевки, предусмотрена также компенсация на зубопротезирование.

В 2006 году количество оздоровившихся работников увеличилось на 30 % по сравнению с 2005 годом и на 46 % по сравнению с 2004 годом.



Программа целевых материальных выплат предусматривает денежные выплаты работникам при рождении ребенка, регистрации брака, смерти родственников, 50 % скидку за электрическую и тепловую энергию, вознаграждение за выслугу лет в энергетике, материальную помощь при уходе работника в очередной отпуск и другим основаниям, закрепленным в действующем Коллективном договоре ОАО «Кузбассэнерго» на 2005–2006 гг. В связи с ограничениями государственных гарантий по обеспечению жильем в Компании принята **Программа ипотечного кредитования работников ОАО «Кузбассэнерго»**. Основной целью данной программы является привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов. Общество содействует в получении работниками ипотечных кредитов на приобретение жилья под более низкие проценты (15 %), а также компенсирует при этом работнику расходы на оплату процентной ставки за пользование ипотечным кредитом до 3 лет с момента возникновения платежа по условиям ипотечного договора, либо предоставляет работнику беспроцентный заем (не более 1/2 части первоначального взноса по договору ипотеки) со сроком возврата до 5 лет и отсрочкой платежа до 1 года.

Программа кредитования на потребительские займы. С 2005 года действует Соглашение с ОАО Банк «Алемар» об условиях сотрудничества по кредитованию (16 %). В соответствии с принятым Соглашением, работники Компании могут оформить кредит на потребительские нужды на более выгодных условиях.

Программа социальной поддержки неработающих пенсионеров и пенсионеров, выходящих на пенсию из Общества. ОАО «Кузбассэнерго» не оставляет без внимания своих бывших работников. При Компании создан Совет ветеранов труда и войны, который представляет интересы 4 361 пенсионера и ведет с ними ежедневную работу. Бывшие работники ОАО «Кузбассэнерго» получают ежемесячные доплаты к пенсиям, вознаграждения ко Дню Победы, Дню защитника Отечества, Дню пожилых людей, Дню энергетика и личным юбилейным датам. За счет средств Общества осуществляется медицинское обслуживание ветеранов в «Центре Здоровья Энергетик», санаторно-курортное лечение, а также выезд на дом врачей к тяжело-больным. Ежегодно ветеранам и труженикам тыла вручаются продуктовые и медицинские наборы (медикаменты и профилактические лекарственные препараты), оказывается материальная помощь. Во многих филиалах реставрируются мемориалы памяти погибших в годы войны энергетиков, организуется цикл публикаций и выступлений, посвященных Дню Победы, на радио, телевидении, в региональной прессе, а также в многотиражной газете «Энергетик».

В 2006 году принята **Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества.** Заключены договоры с НПФ электроэнергетики на негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «Кузбассэнерго». В связи с предстоящим реформированием ОАО «Кузбассэнерго» и необходимостью вывода на пенсию работающих пенсионеров, в текущем году приоритет отдается Поддерживающей программе.

В Компании активно реализуется **Программа культурно-массовых и оздоровительных мероприятий.** Спортивные команды структурных подразделений ОАО «Кузбассэнерго» в течение года соревнуются в таких видах спорта, как мини-футбол, волейбол, настольный теннис, легкая атлетика, шахматы и др.

В 2006 году работники ОАО «Кузбассэнерго» в летней Спартакиаде РАО «ЕЭС России» по большому теннису заняли 1-е место, на Чемпионате Сибирского федерального округа по шахматам – 3-е место, в VI Летней Спартакиаде трудящихся Кузбасса – 4-е место, а также принимали участие в Спартакиаде, организованной Министерством промышленности и энергетики РФ по волейболу. Организована и проведена XXVIII Летняя Спартакиада ОАО «Кузбассэнерго», ставшая традиционной.

Не забывает ОАО «Кузбассэнерго» и многодетных матерей – работниц Компании. Накануне Дня Матери им ежегодно оказывается материальная помощь.

В течение 2006 года были организованы и проведены следующие **корпоративные мероприятия**:

- ежегодный Конкурс детского рисунка, посвященный Дню Победы;
- ежегодная акция «День знаний» для детей работников Энергосистемы;
- ежегодная встреча воинов-интернационалистов;
- празднование Дня энергетика;
- конкурс детского рисунка, посвященный Дню энергетика;
- конкурс на лучшую работу об энергетике среди студентов и школьников, посвященный Дню энергетика;
- дни открытых дверей на предприятиях ОАО «Кузбассэнерго».

10.3.6. Охрана здоровья и безопасность труда

Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда

Компания, осознавая, что осуществляемая деятельность является источником потенциальной опасности для персонала, и принимая ответственность за жизнь и здоровье своих сотрудников, ставит перед собой следующие задачи в области охраны здоровья и безопасности труда:

- минимизировать риски и предотвращать угрозы аварийности, травматизма и заболеваемости персонала;
- соблюдать требования российского законодательства в области ОТ и ПБ, соответствовать международным стандартам;
- совершенствовать деятельность в области ОТ и ПБ на основе контроля, мониторинга, периодического анализа ее эффективности;
- поддерживать уровень знаний и ответственности персонала к требованиям в области ОТ и ПБ
- создавать комфортные условия труда для работников, сохранять рабочие места, формировать условия для снижения заболеваемости персонала, сокращения дней нетрудоспособности.

В результате мероприятий, проведенных в 2006 году, количество пострадавших от несчастных случаев на производстве снизилось в 7 раз – с 14 до 2 человек по сравнению с 2005 г. и в 13,5 раз по сравнению с 2004 г. (с 27 до 2 чел.).

В 2006 году в Компании внедрены ключевые показатели эффективности, где уровень травматизма и аварийности влияет на оплату труда руководящего состава.

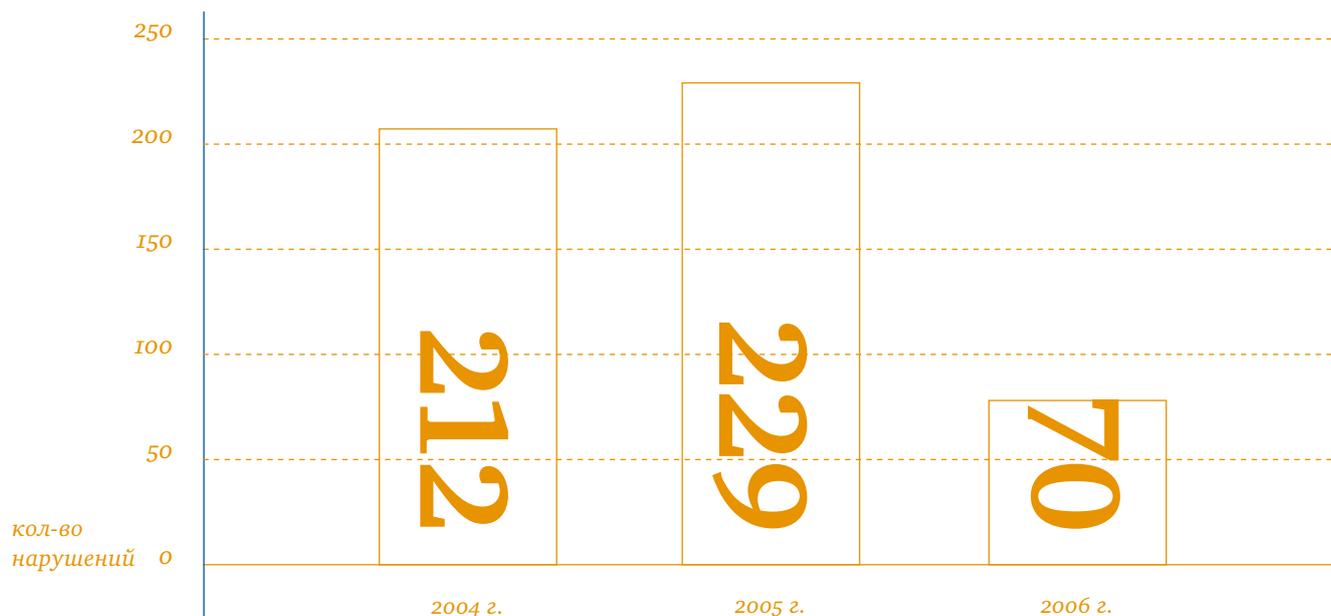
Уровень производственного травматизма

Корпоративная политика ОАО «Кузбассэнерго» в области безопасности и охраны труда доказывает свою эффективность:

- в 2006 году не было несчастных случаев со смертельным исходом;
- количество несчастных случаев на производстве в расчете на 1 000 работников Компании по сравнению с предыдущим годом уменьшилось почти в 4 раза (с 1,48 до 0,40) и в 6,6 раза по сравнению с 2004 годом (с 2,64 до 0,40);
- уровень профессиональных заболеваний у сотрудников Компании остался на уровне 2004 года, однако повысился по сравнению с 2005 годом (с 0,42 в 2005 г. до 0,81 в 2006 г. в расчете на 1 000 работников Компании).

Всего за отчетный период израсходовано на охрану труда – 54,640 млн руб., что в 2 раза меньше затрат этой статьи по сравнению с 2005 г (108,5 млн руб). Такое изменение затрат на мероприятия по охране труда связано с разделением Компании по видам бизнеса и выводом электросетевых, энергосбытового и двух генерирующих предприятий из состава ОАО «Кузбассэнерго» в течение отчетного периода.

Количество технологических нарушений на предприятиях ОАО «Кузбассэнерго» за 2004-2006 гг.



Технологические нарушения на производстве

В отчетном году аварий на предприятиях Компании не было. За отчетный (2006 г.) период произошло значительное снижение инцидентов, произошедших на предприятии Компании по сравнению с предыдущими годами. Общее количество инцидентов в 2006 г. снизилось на 70 % по сравнению с 2005 г. (с 229 до 70) и на 68 % – по сравнению с 2004 г. (с 212 до 70). Наибольшее количество нарушений в 2006 г. пришлось на Томь-Усинскую ГРЭС. Основная причина технологических нарушений связана с повреждением поверхностного нагрева котельного оборудования, и составляют 18 % от общего числа нарушений. Наиболее благополучное предприятие Компании в плане технологических нарушений – КемТЭЦ.

По оценке генерального директора ТГК-12 Сергея Михайлова, снизилось и количество технологических нарушений на объектах энергетики во время отопительного сезона 2006–2007 годов с 47 до 41 предыдущей зимой, что позволяет говорить об успешном завершении Компанией отопительного сезона 2006–2007 гг.

Количество технологических нарушений на предприятиях Компании в 2004–2006 гг.

| 2004 г. | 2005 г. | 2006 г. |
|---------|---------|---------|
| 212 | 229 | 70 |

Мероприятия по охране здоровья и безопасности труда

В 2006 году проведена запланированная очередная аттестация рабочих мест по условиям труда. К аттестации было представлено 2 339 рабочих мест (с учетом аналогичных), аттестовано (отнесено к оптимальным и допустимым условиям труда) – 824 рабочих места, что составляет 35,3 %; условно аттестовано (с вредными условиями труда 1–3 степени и травмоопасных) – 1 515 рабочих мест, что составляет 64,7 %. По итогам аттестации рабочих мест по условиям труда 2006 года доля условно аттестованных мест составляла 66,4 %.

По результатам аттестации намечены организационно-технические мероприятия, направленные на ликвидацию и снижение вредных и опасных производственных факторов.

Государственная экспертиза условий труда Кемеровской области положительно оценила качество проведенной аттестации рабочих мест в филиалах и исполнительном аппарате ОАО «Кузбассэнерго». Выдан всем филиалам и ОАО «Кузбассэнерго» в целом сертификат соответствия работ по охране труда.

В ОАО «Кузбассэнерго» на базе Учебного центра эффективно функционирует система обучения, подготовки и аттестации руководителей и специалистов по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. В 2006 году в учебном центре ОАО «Кузбассэнерго» прошли обучение и аттестацию по охране труда и промышленной безопасности 670 руководителей и специалистов (в 2005 году – 538 человек).

На базе Центра здоровья «Энергетик» действует лаборатория психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала ОАО «Кузбассэнерго».

Ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшую организацию работ по охране труда. Проведение смотра-конкурса позволяет активизировать работу по охране труда в филиалах по всем направлениям. В ходе смотра выполняются мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, профилактику производственного травматизма, улучшение санитарно-бытового обслуживания работников, обеспечение персонала современными средствами защиты, повышение уровня культуры производства. Постоянно совершенствуется система производственного контроля состояния охраны труда на рабочих местах. Эффективность проверок работающих бригад возросла с 69 % в 2005 г. до 84 % в 2006 году.

Во всех филиалах работают совместные комитеты и уполномоченные профсоюзных комитетов по охране труда.

Вопросы здоровья и охраны труда прописаны в Коллективном договоре ОАО «Кузбассэнерго» на 2005–2006 гг., разработанном совместно с **Кемеровской организацией Всероссийского Электропрофсоюза:**

- разработка и финансирование планов по охране труда;
- содействие общественному контролю состояния охраны труда через созданные совместно с Профсоюзом на паритетной основе совместные комитеты (комиссии) и уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда, обеспечение обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, председателей первичных организаций за счет средств Общества;
- сохранение за работником места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по вине работника;
- предоставление компенсаций при проведении работ в тяжелых условиях, условиях превышения предельно допустимых норм содержания вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте;
- обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве;
- проведение за счет собственных средств медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников с сохранением за ними места работы на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;
- возможность участия представителя Профсоюза в расследовании всех несчастных случаев на производстве;
- соблюдение норм и правил охраны труда, проведение мероприятий в сфере охраны труда в соответствии с законодательством РФ и действующими нормативными документами по охране труда.

10.3.7. Взаимодействие с профсоюзным объединением

В холдинге ОАО РАО «ЕЭС России» интересы и права работников энергокомпаний учитываются на основе принципов социального партнерства. Сторонами социального партнерства являются Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (РаЭл) и Всероссийский Электропрофсоюз (ВЭП). Результатом их совместной работы является «Отраслевое тарифное соглашение» (ОТС), заключаемое на двухлетний период. На основе ОТС в энергокомпаниях холдинга ОАО РАО «ЕЭС России» заключаются коллективные договоры между администрациями и профсоюзными комитетами обществ. Согласованное Отраслевое тарифное соглашение на 2005–2006 года, отражающее интересы работодателей и работников отрасли, подписано 19 августа 2004 года.

Профсоюз не только выполняет свои основные функции, – повышение уровня оплаты труда, социальная защита работников, – но и участвует в реализации стратегии Компании, ее устойчивом развитии. Соответствующим образом звучит девиз **Кемеровской областной организации Всероссийский Электропрофсоюз:**

«Чем эффективнее профсоюз будет отстаивать и защищать интересы работников, тем выше будет его авторитет и авторитет Компании».

Основные результаты взаимодействия Компании и профсоюза таковы:

- при непосредственном участии профсоюза сформирована политика в отношении определенных категорий работников (женщин, молодежи, инвалидов, ветеранов предприятий Компании) и утвержден ряд корпоративных программ и документов;
- для формирования здорового образа жизни и укрепления здоровья работников Компании и членов их семей заключено Соглашение с ЗАО Центр Здоровья «Энергетик», предусматривающее проведение бесплатных прививок, водолечебных процедур, дорогостоящих диагностических исследований, занятий лечебной физкультурой;
- ежегодно проводятся летние спартакиады;
- при поддержке профсоюза созданы соответствующие нормам условия труда, организована работа столовых во всех подразделениях Компании, проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;
- профсоюз участвует в областных благотворительных акциях: по организации летнего отдыха детей, «Помоги собраться в школу», за что отмечены Благодарственным письмом Губернатора Кемеровской области.

Взаимодействие Компании и профсоюзного объединения играет первостепенную роль при разработке Коллективного договора. При активном участии представителей Кемеровской организации Всероссийского Электропрофсоюза был разработан Коллективный договор ОАО «Кузбассэнерго» на 2005–2006 гг. – документ, определяющий социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения между работниками и работодателем, условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства. По инициативе профсоюза в Коллективном договоре ОАО «Кузбассэнерго» на 2005–2006 гг. закреплены некоторые льготы, гарантии, компенсации, не нашедшие отражения в ОТС. Так, в данном Коллективном договоре реализованы нормы, согласно которым:

- работодатель ежегодно выделяет средства на частичное возмещение стоимости лечения и оздоровления работников и их детей в размере 1,5 % от фонда оплаты труда Компании;
- льготы, предоставляемые работникам Компании, должны быть социально ориентированы;
- устанавливаются льготы и компенсации пенсионерам: неработающему пенсионеру Компании, имеющему трудовой стаж в ОАО «Кузбассэнерго» не менее 10 лет, оказывается ежемесячная материальная помощь и предо-

ставляется частичная компенсация затрат на санаторно-курортное лечение за счет работодателя и др.

«Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики» (РаЭл)

ОАО «Кузбассэнерго» вступило в 2004 г. в РаЭл, преследуя следующие цели:

- защита интересов работодателя в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами;
- проведение согласованной политики работодателя в сфере занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников;
- совершенствование и развитие правовой базы регулирования социально-трудовых и экономических отношений, трудовых споров;
- развитие системы социального партнерства, консолидация работодателей для активизации влияния на формирование государственной социально-экономической политики.

Кузбассэнерго является активным членом двух рабочих групп в объединении РаЭл: по разработке ОТС, типового Коллективного договора, и по подготовке системы оплаты труда и мотивации работников.

10.4. Соблюдение прав человека

Непременным социальным ориентиром Компании является соблюдение основополагающих принципов и прав человека в сфере труда, таких, как:

- **свобода труда, включая право на труд;** соблюдение этого права проявляется в договорном характере труда. Со всеми сотрудниками Компании заключены трудовые договоры, в рамках которых, по соглашению работника и работодателя, определяется трудовая функция работника, при этом работник обладает свободой расторжения договора.
- **недопущение использования принудительного труда.** Компания своими актами и мероприятиями, проводимыми по реализации положений Коллективного договора, полностью признает требования международного и российского законодательства по упразднению принудительного труда. Коллективным договором предоставлены гарантии работникам в виде сохранения за ними места работы, должности и среднемесячного заработка при отказе от производства работ на неисправном оборудовании или в условиях, при которых могут возникнуть аварийные ситуации.
- **принцип равенства прав и возможностей,** отсутствие дискриминации в сфере труда в зависимости от пола, расы, национальности, отношения к религии, политических убеждений и т. д. Коллектив ОАО «Кузбассэнерго» – интернациональный по своему составу, реализация трудовых прав связана, прежде всего, с деловыми качествами работника. В своей кадровой политике Компания не отдает предпочтения представителям одного пола и не вводит ограничений по возрасту, за исключением несовершеннолетних граждан (трудовые договоры в Компании не заключаются с лицами моложе 18 лет).

Среди совокупных мер, принимаемых Компанией в реализации данного принципа, особо выделяются те, которые обеспечивают равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности, закрепляют правовую защиту работников с семейными обязанностями. Все лица с семейными обязанностями, поступающие или желающие поступить на работу в Компанию, имеют право сделать это, не подвергаясь дискриминации.

- **право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы** не ниже установленного минимального размера оплаты труда. В Компании заработная плата всем сотрудникам выдается регулярно, своевременно и в полном объеме, ее средний размер в 2006 г. составил 17817 руб. Работодатель никаким образом не ограничивает свободу работников распоряжаться заработной платой по своему усмотрению. Работник вправе получать

информацию относительно условий и размеров отчислений из заработной платы, предусмотренных законодательством. Удержания из заработной платы допускаются только в случаях, предусмотренных законодательством. Общий размер всех удержаний не может превышать 50 % размера заработной платы.

- **право на безопасные условия труда и охрану здоровья.** Это право является приоритетным по отношению к производственной деятельности. Рабочее время в Компании регламентировано и составляет 40 часов в неделю, продолжительность рабочего дня – 8 часов, за исключением категории работников, связанных с обслуживанием технологического оборудования с безостановочным режимом. Сменная работа определяется графиками, утверждаемыми по согласованию с профсоюзным комитетом.

Работникам предоставляются трудовые, социальные отпуска и отпуска без сохранения заработной платы. Дополнительно предоставляются оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день некоторым категориям работников в зависимости от условий труда и работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Работники, на основании и в порядке, установленных действующим законодательством, проходят медицинские осмотры: при поступлении на работу – предварительные, в течение трудовой деятельности – периодические, которые организуются работодателем и проводятся для определения пригодности этих работников к выполнению поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. За время прохождения периодических медицинских осмотров за работником сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата. О времени, месте и порядке проведения медосмотров работники извещаются заранее.

- **право работников на объединение** для защиты своих прав и интересов, включая право создавать **профессиональные союзы** и вступать в них. Учет мнения трудовых коллективов по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы и права работников, консультации с трудовыми коллективами проходят в постоянном режиме через представительный орган работников – Кемеровскую областную организацию ВЭП, членами которой являются 75 % трудящихся ОАО «Кузбассэнерго».

Право на участие работников и профсоюза в договорном регулировании трудовых отношений находит свою реализацию в заключении Коллективного договора, праве работников участвовать в определении и улучшении условий труда и производственной среды, праве на информацию и консультации при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штата работников. Коллективным договором закреплено, что Компания обязуется признать профсоюзный комитет единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении Коллективного договора, а также при внесении изменений и дополнений в него в течение всего срока его действия.

Все процессы реорганизации энергокомпании проводились совместно с профсоюзом. Индивидуальный подход к каждому работнику, обеспеченный совместной работой руководства Компании и представителями профсоюзной организации, позволил провести этот сложный процесс без жалоб трудящихся в вышестоящие инстанции и судебных разбирательств.

- **право на индивидуальные и коллективные трудовые споры.** Для обеспечения эффективной реализации права работников на защиту от необоснованных увольнений Компания признаёт право всех работников не быть уволенными без уважительных причин, связанных с их способностями или поведением, а также право работников на адекватную компенсацию в случае увольнения в связи с производственными нуждами предприятия. Компания также признаёт, что ни один работник не может быть уволен по инициативе работодателя, иначе как в случаях и в порядке, предусмотренных законодательством. Трудовые споры рассматриваются на совместном заседании Президиума обкома «Электропрофсоюз» и руководства Компании.

- **право на обучение.** Меры, предпринимаемые для реализации этого права в Компании, включают в себя программы профессионального обучения работников и профориентационной подготовки детей и молодежи. Компания предоставляет всем своим работникам право на соответствующие возможности в области профессионального обучения на разных этапах трудовой карьеры. В Компании создана система технического и профессионального обучения, предоставляющая работникам возможность доступа к образованию с учетом их способностей, в том числе за счет полной или частичной оплаты за обучение Компанией; при этом время, затраченное на дополнительное обучение и повышение квалификации по инициативе Компании, включается в оплачиваемое рабочее время. Данное право закреплено в Коллективном трудовом договоре Компании, а также в Положении по обучению и развитию персонала ОАО «Кузбассэнерго» и в Программе развития персонала ОАО «Кузбассэнерго».

- **право на социальное обеспечение, включая социальное страхование.** К основным правам на социальную защиту относятся возможности правового характера, которые в полной мере гарантированы и предоставляются в Компании: право на охрану здоровья, право на социальную и медицинскую помощь, право на жилье, право лиц пожилого возраста и лиц с семейными обязанностями на социальную защиту и др. Гарантированность указанных прав нашла свое отражение в соответствующих положениях Коллективного договора, а также в локальных нормативных актах: Положение об ипотечном кредитовании работников ОАО «Кузбассэнерго», Соглашение о кредитовании работников ОАО «Кузбассэнерго» с банком «Алемар», договоры с ЗАО Центр Здоровья «Энергетик».

Обеспечивая право человека на труд и занятость в ходе реформирования, Компания во взаимодействии с профсоюзом разработала **Компенсационную программу** по оптимизации численности персонала энергосистемы и минимизации социальных последствий при осуществлении реорганизации. Компенсационная программа и Коллективный договор предусматривали дополнительные, сверх установленных действующим законодательством, социальные гарантии и материальную поддержку для высвобождаемых работников. ОАО «Кузбассэнерго» установило компенсации, выплачиваемые работникам при освобождении (согласении сторон, досрочном выходе на пенсию и т. д.), **от 1,7 до 6 раз** превышающие размер аналогичных выплат, предусмотренных Трудовым законодательством.

10.5. Взаимодействие с обществом

*Открытость и честность в отношениях с заинтересованными сторонами и в предоставлении информации
(Корпоративные ценности ОАО «Кузбассэнерго»)*

10.5.1. Общеорганизационная политика в рамках взаимодействия с сообществами

«Как любая успешная компания, мы считаем, что сотрудничество должно быть взаимовыгодным»

ОАО «Кузбассэнерго» осуществляет роль базового системного элемента с точки зрения социально-экономического воспроизводства в регионах присутствия, что делает необходимым задавать самим себе жесткие рамки этического и ценностного самоконтроля. Более чем на 90% обеспечивая потребности в тепло- и энергоснабжении нескольких крупнейших промышленно развитых регионов страны, Компания значимо участвует в обеспечении бесперебойного функционирования инфраструктурного «хребта» страны. Поэтому характер взаимоотношений с сообществом и основными заинтересованными сторонами основывается на взаимозависимости интересов и масштабных зонах совместной ответственности.

Менеджмент ОАО «Кузбассэнерго» разделяет ответственность государства перед гражданами страны в вопросе экономического, технического, экологического и социального жизнеобеспечения регионов присутствия Компании, активно используя в интересах репутации Компании механизмы взаимной заинтересованности в координации совместных усилий. Однако Компания оставляет за собой право жестко отстаивать, в том числе и во взаимодействии с государственными органами, свое доминирующее положение на рынках тепла и электроэнергии при затягивании решений по вопросу перекрестного субсидирования и устранения тарифных диспропорций. ОАО «Кузбассэнерго» (ТГК-12) ежедневно оказывает услуги по предоставлению тепла и электроэнергии более чем 3 миллионам человек, ежедневно пользуется услугами подрядных организаций, поставщиков, кредитных и финансовых учреждений. Только путем открытого диалога представляется возможным понять точку зрения окружающих и учесть ее при формировании и реализации стратегии Компании на всех уровнях.

10.5.2. Практические подходы к оценке воздействия деятельности Компании на сообщества

«Результаты исследования восприятия образа ОАО «Кузбассэнерго» различными целевыми аудиториями во внешней и во внутренней среде выявили высокий уровень интереса к получению информации о деятельности Компании, а также устойчиво положительное отношение к ОАО «Кузбассэнерго» со стороны представителей внешних и внутренних целевых аудиторий Кемеровского и Алтайского регионов. Компания воспринимается как стабильная, финансово устойчивая, инвестиционно привлекательная, конкурентоспособная

и в достаточной степени перспективная. Благодаря высокой выраженности факторов «финансовая устойчивость» и «ориентированность на развитие бизнеса» ОАО «Кузбассэнерго» имеет репутацию крупного и стабильного налогоплательщика, надежного партнера в бизнесе, который может позволить себе разумные риски, возможного спонсора, выгодного работодателя».
(из Отчета ЗАО «Консалтинговая группа «Сибирь». Результаты исследования образа и репутации ОАО «Кузбассэнерго»).

Для эффективного построения взаимовыгодного диалога с ключевыми группами сообщества ОАО «Кузбассэнерго» регулярно проводит ряд мероприятий, направленных на оценку воздействия деятельности Компании на местные сообщества.

В 2004 году Институт проблем предпринимательства (г. Санкт-Петербург) по заказу ОАО «Кузбассэнерго» провел исследование внешней среды организации. В результате исследования были выявлены ожидания руководителей предприятий и властных структур по отношению к реформированию Кузбассэнерго». На основе результатов исследования разработана Концепция информационного сопровождения реформы ОАО «Кузбассэнерго» во внешней среде, целью которой являлось снижение рисков противодействия реформе.

В 2006 году консультантами ЗАО «Консалтинговая группа «Сибирь» (г. Кемерово) по заказу Компании было проведено комплексное исследование существующего образа и репутации ОАО «Кузбассэнерго» в восприятии различных целевых аудиторий во внешней и внутренней среде для выявления разрывов в понимании целей и задач реформирования, текущего и перспективного функционирования Компании, возможных противоречий действий Компании интересам и ожиданиям целевых аудиторий, специфики информационного поля, формируемого Компанией для освещения собственной деятельности во внешней и внутренней среде.

В ходе реализации данного проекта были проведены социологические опросы более 150 респондентов: жителей Кемеровской области (в городах Кемерово, Новокузнецк, Мыски, Белово) и Алтайского края (в городах Барнаул и Бийск) и сотрудников генераций ОАО «Кузбассэнерго» и ОАО «Алтайэнерго». Проведены экспертные интервью с руководителями администраций Кемеровской области и Алтайского края, муниципальных органов власти в городах присутствия Компании, представителями бизнес-сообществ указанных регионов. Проанализированы публикации в печатных и электронных СМИ Кемеровской области и Алтайского края, посвященных деятельности ОАО «Кузбассэнерго» за период 2004–2006 гг.

На основе результатов исследования были сформированы рекомендации по управлению репутацией Компании во внешней и внутренней среде, а также программа мониторинга репутации Компании во внешней и внутренней среде. В будущем ОАО «Кузбассэнерго» (ТГК-12) планирует регулярно (1 раз в 2 года) проводить подобные исследования.

В течение всего отчетного периода отделом по связям с общественностью ОАО «Кузбассэнерго» в ежедневном режиме проводился мониторинг печатных и электронных СМИ по воздействию деятельности компании на местные сообщества. Мониторинг проводился тремя направлениями: непосредственно отделом по связям с общественностью, Департаментом по взаимодействию со СМИ РАО «ЕЭС России» и Независимым информационным агентством «Кузбасс» на договорных условиях. Учитывались положительные, нейтральные и негативные материалы в адрес компании и сотрудников. Среди них выделялись мнения журналистов, представителей органов законодательной и исполнительной власти, ученых, общественных и политических деятелей, акционеров, крупных потребителей, а также населения (читателей газет и т. д.). В целом, за 2006 год количество позитивных материалов составило 66 %, нейтральных – 28 %, негативных – 6 %.

10.5.3. Участие Компании во внешних инициативах

ОАО «Кузбассэнерго» строит и стремится укреплять партнерские отношения с администрациями городов в регионах присутствия.

Основными вопросами, которые были предметом участия ОАО «Кузбассэнерго» в формировании государственной политики и лоббирования в отчетный период (2006г.), являлись:

- формирование энерготарифов на тепловую и электрическую энергию в Федеральной службе по тарифам РФ и Региональной энергетической комиссии на 2007г.
- формирование балансовых решений по загрузке мощностей генерации ОАО «Кузбассэнерго» на 2007г.
- разработка пятилетней инвестиционной программы ОАО «Кузбассэнерго» на период до 2011г.

Совместно с администрациями Кемеровской области и Алтайского края прорабатывается ряд программ развития региональной энергетики и магистральных теплотрасс. В 2006 году успешно велись переговоры с представителями региональных и муниципальных властных структур по вопросу создания единой системы теплоснабжения в городах присутствия Компании с долевым участием администрации г. Кемерово, г. Новокузнецк и г. Барнаул.

В течение 2006 года менеджмент Компании активно участвовал во внешних региональных инициативах: в работе ассоциаций, советов, комиссий, а также отраслевых объединениях.

Генеральный директор ОАО «Кузбассэнерго» Сергей Михайлов выступал на сессии Совета народных депутатов Кемеровской области, Новокузнецкого городского Совета народных депутатов по вопросам: – перехода к новому оптовому рынку электроэнергии (мощности) и введения правил функционирования розничных рынков электрической энергии в переходный период реформирования электроэнергетики,

– презентации Территориальной генерирующей компании ТГК-12. Высокий интерес со стороны представителей органов государственной власти вызвала информация о ходе реформирования региональной энергокомпании Кемеровской области, изменениях в структуре генерирующих мощностей ТГК-12, стратегии развития ТГК-12, реализации проектов строительства, инвестиционных проектах и источниках финансирования инвестиционной программы. Для депутатов Кемеровского городского Совета народных депутатов была предложена выездная сессия по вопросам реформирования и стратегии развития ТГК-12 на Кемеровскую ГРЭС, которая обеспечивает 70% потребностей левобережной части областного центра в тепловой энергии.

Помимо взаимодействия с органами государственной власти, ОАО «Кузбассэнерго» активно сотрудничает и с другими заинтересованными сторонами.

Представители ОАО «Кузбассэнерго» принимали участие в «круглом столе», инициированном Общественной палатой РФ при поддержке администрации Кемеровской области и Торгово-промышленной палаты области по вопросам организации взаимодействия власти и бизнеса в сфере благотворительной деятельности. Итогом этой встречи стало участие ОАО «Кузбассэнерго» в Конкурсе социально значимых проектов на консолидированный бюджет 2007 года. В Кемеровской области взнос ОАО «Кузбассэнерго» в консолидированный бюджет Конкурса составил 200 тыс. руб., в Барнауле – 100 тыс. руб.

В декабре 2006г. в г. Кемерово состоялась «круглый стол» на тему «Роль и место энергетики в регионе. Реформирование и перспективы развития отрасли в Кемеровской области». В нем приняли участие руководители образованных в результате реформирования энергетической отрасли энергогенерирующей, электросетевой и энергосбытовой региональных компаний, а также приглашенные гости от промышленных предприятий Кемеровской области, ученые, общественные деятели и журналисты.

На «круглом столе» обсуждались вопросы заключительной стадии реформы энергетической отрасли, в том числе реформирования ОАО «Кузбассэнерго», создания генерирующих компаний, электросетевой и энергосбытовой. Пути и методы привлечения инвестиций в энергетику Кузбасса, развития генерирующих мощностей, строительства и технического перевооружения электроподстанций и линий электропередачи для обеспечения растущего спроса на электроэнергию в регионе. По итогам общественных слушаний и дискуссий, в которых принимали участие руководители политических партий, общественных объединений, органов местного самоуправления, промышленных предприятий и бюджетных организаций, органов правосудия, ученые, представители среднего и малого бизнеса и средств массовой информации, изданы сборники тезисов выступления и рекомендаций, принятых в ходе дискуссий.

10.5.4. Содействие развитию, конкуренции и предотвращение коррупции

В целях развития Компании, обеспечения здоровой конкуренции в бизнесе и предотвращения коррупции, ОАО «Кузбассэнерго» в своей работе уделяет особое внимание открытости и прозрачности закупочной деятельности и использованию современных технологий при ведении бизнеса, что возможно только при наличии высококвалифицированных специалистов.

Прозрачная система закупочной деятельности

ОАО «Кузбассэнерго» осуществляет закупочную деятельность в соответствии с действующим законодательством РФ и корпоративными руководящими документами. Основными принципами работы Компании в организации закупок являются: прозрачность, здоровая конкуренция, достижение экономического эффекта.

В 2006 г. все закупки Компании на рынке поставок и услуг проводились путем организации конкурентных закупок. Анонсирование закупок осуществлялось через средства массовой информации, сеть Internet, сайт компании. Доля открытых процедур от общего объема закупок компанией работ и услуг составила в 2006 г. 85%. Конкуренция предложений различных поставщиков позволила, по мнению специалистов, сформировать реальную рыночную стоимость товаров и услуг.

Система подготовки специалистов, осуществляющих закупки товаров и услуг

Специалисты Компании принимают участие в работе конкурсных комиссий по выбору поставщиков товаров и услуг для обеспечения производственной деятельности. В качестве экспертов при организации конкурентных закупок привлекаются специализированные организации, научно-исследовательские институты.

Следуя корпоративным требованиям, все специалисты Компании, участвующие в организации закупочной деятельности, прошли обучение по соответствующим программам в специализированных учебных заведениях. Ведущие специалисты Компании приглашаются для участия в комиссиях конкурсов, проводимых БЕ-2 РАО «ЕЭС России».

В 2006 году обучение проходили 2 члена Центрального закупочного органа ОАО «Кузбассэнерго». Полномасштабное обучение проводилось во II квартале 2005 года, когда для сотрудников Компании, занимающихся закупками (более 60 человек), представителей соседних энергосистем, поставщиков топлива, товаров и услуг в г. Кемерово был организован семинар с привлечением специалистов РАО «ЕЭС России».

Экономия в результате введения систем закупочной деятельности

В 2006 г. ОАО «Кузбассэнерго» и филиалами Компании проведено 902 конкурентные процедуры (без учета закупок топлива) на общую сумму 3 005,86 тыс. руб.

В качестве основных критериев по выбору поставщиков учитывались цена предложения, технические характеристики, опыт работы с Компанией, гарантийные обязательства, условия расчетов.

По итогам проведенных конкурентных закупок с учетом предложений поставщиков стоимость приобретаемых товаров и услуг была снижена на 3,48%. Общий экономический эффект составил 104 643 тыс. руб., из них 88 192 тыс. руб. по услугам; 16 451 тыс. руб. по закупкам товаров и оборудования.

Полученные в результате такой экономии средства Компания направила на финансирование текущей деятельности, в частности, на проведение ремонтных работ и решение задач по техническому перевооружению.

Электронная коммерция

Реализуя принципы открытости и конкурентоспособности в выборе поставщиков, ОАО «Кузбассэнерго» с 2004 г. подключилось к системе электронных торгов «B2B-Energy». Использование системы электронной коммерции при анонсировании и проведении конкурентных закупок позволяет Компании участвовать в реально действующем конкурентном рынке всего спектра оборудования, товаров и услуг для энергетики. В настоящее время на площадке «B2B-energy» работают 5839 участников, в том числе предприятия из стран СНГ и дальнего зарубежья. Система электронной коммерции позволяет не только проводить закупки, но и проводить маркетинговые исследования сегментов рынка, минимизировать роль человеческого фактора. В соответствии с решением Правления РАО «ЕЭС России» все закупки Компании проводятся или анонсируются с использованием систем электронной коммерции.

В 2006 году на электронной площадке «b2b-energy» размещалась годовая комплексная программа закупок ОАО «Кузбассэнерго», а также производилось размещение извещений о проводимых конкурентных процедурах в разделе «анонсирование». Общее количество процедур, которые непосредственно проводились ОАО «Кузбассэнерго»

на ЭТП B2B-energy в 2006 году, незначительно, однако в настоящее время сформированная Годовая комплексная программа закупок на 2007 год предусматривает проведение на B2B-energy 62% от общего числа закупок.

10.6. Ответственность за энергию, качество продукции и услуг

*«Одна из основных ценностей, объявленных в Компании, – это постоянное развитие систем и технологий, позволяющих обеспечивать продукцию и сервис высшего качества, открытость для новых идей и решений»
(Корпоративные ценности ОАО «Кузбассэнерго»)*

Высокое качество продукции и услуг, что, в данном случае, означает обеспечение надежности и бесперебойности снабжения потребителей тепловой и электроэнергии, положительным образом сказывается на имидже и репутации Компании и повышает ее инвестиционную привлекательность. ОАО «Кузбассэнерго» было и остается одним из наиболее стабильно работающих предприятий в структуре Холдинга РАО «ЕЭС России» и в Кемеровской области. Является гарантом надежного энергоснабжения потребителей электрической и тепловой энергией, надежным партнером для промышленных предприятий и финансовых организаций, а также выступает как социально ответственная компания в регионе, иницируя различные проекты в области социальных инвестиций.

Основными видами деятельности Общества в настоящее время являются производство электрической и тепловой энергии и сбыт тепловой энергии. Работая в качестве генерирующей компании, ОАО «Кузбассэнерго» успешно справилось со своей основной задачей – обеспечение надежного электро- и теплоснабжения потребителей Кемеровской области. Рост качества услуг основывается на повышении надежности и разви-

тии систем и технологий, эффективности отношений между энергокомпанией и коммунальными предприятиями, учете социальных аспектов тарифной политики, увеличении контроля отпуска услуг до конечных потребителей.

Техническое переоснащение и развитие

Качество продукции и услуг, предоставляемых ОАО «Кузбассэнерго», напрямую зависит от качества и надежности технического оснащения Компании.

Внедрение новой техники и технологий в 2006 году проводилось в направлении обеспечения надежности и экономичности работы действующего оборудования посредством замены, реконструкции, технического перевооружения.

Программа повышения надежности работы энергосистемы, намеченная приказом Общества №1 от 04.01.2006 года, выполнена полностью. Проведены капитальные ремонты 9 единиц генераторов с общей мощностью 684,5 МВт и 3-х трансформаторов общей мощностью 196,5 МВА с оценкой «хорошо».

В 2006 году проведены работы по замене и модернизации электрооборудования на Томь-Усинской и Беловской ГРЭС, Кемеровской ТЭЦ, в Управлении тепловых сетей.

Общая сумма затрат на техническое переоснащение и развитие предприятий Компании в 2006 г. составила 69 047,7 тыс. рублей. Экономический эффект от проведенных работ уже в 2006 году составил 12 880,3 тыс. рублей.

Продажа теплоэнергии потребителям

В своей стратегии ОАО «Кузбассэнерго» придерживается следующих принципов в области продаж теплоэнергии коммунальным потребителям:

- Переход от принципов «сбыта» к принципам продаж, позиционирование в качестве основной инфраструктуры для развития муниципальных образований.
- Проведение агрессивной политики в области вытеснения экономически неэффективных производителей теплоэнергии до коммунальных потребителей.
- Развитие образованного в 2006 году единого сегмента прибыли (генерация) и центра затрат (транспорт) как установление контроля над всей цепочкой: генерация-транспорт-сбыт.
- Диверсификация и установление экономически обоснованных тарифов на теплоэнергию по тепловым узлам.
- Снижение уровня тепловых потерь при транспортировке.
- Оптимизация схем и режимов теплоснабжения тепловых узлов, разработка для каждого теплового узла индивидуальных вариантов развития.
- Поглощение муниципальных тепловых сетей – выход к каждому потребителю за счет покупки, аренды или отчуждения в счет неплатежей.
- Организация совместных тепловых компаний с муниципальными организациями.
- Прирост отпуска тепла за счет организации теплоснабжения развивающегося жилищно-коммунального сектора тепловых узлов ОАО «Кузбассэнерго».

Понимая стратегически важный и жизненно необходимый характер своей продукции, ОАО «Кузбассэнерго» всей своей работой стремится обеспечить ее высокое качество, неукоснительно следовать этическим и правовым ценностям во взаимоотношениях с потребителями, не оставляя без внимания жалобы на качество продукции и услуг со стороны партнеров и потребителей. Общее количество обоснованных жалоб, поступивших в ОАО «Кузбассэнерго» в 2006 г., уменьшилось на 37% по сравнению с 2004 г. и осталось практически на одном уровне по сравнению с 2005 годом.

Общее количество обоснованных жалоб, поступивших в ОАО «Кузбассэнерго» за период 2004–2006 гг.

| Источник поступления жалобы | 2004г. | 2005г. | 2006г. |
|---|--------|--------|--------|
| Потребители | 17 | 15 | 10 |
| Контролирующие органы | 20 | 9 | 12 |
| Прокуратура | 13 | 6 | 3 |
| ФАС | 4 | 3 | 6 |
| Другие контролирующие органы (Жилищная комиссия, Роспотребнадзор) | 3 | - | 3 |
| Всего | 57 | 33 | 34 |

По данным независимого исследования в 2006 г. по сравнению с 2005 г.:

- 15% потребителей отметили улучшение бесперебойности снабжения электроэнергией;
- 5% потребителей сочли, что ситуация ухудшилась;
- 74% потребителей отметили отсутствие изменений;
- 6% потребителей затруднились ответить.



II. Основные результаты и намерения Компании в области социальной ответственности

- Менеджмент ОАО «Кузбассэнерго» полностью справился с поставленной задачей выполнения необходимых мероприятий по **реформированию энергосистемы**. ОАО «Кузбассэнерго» провело необходимые мероприятия по реформированию Общества в сжатые сроки при обеспечении надежной работы Компании и выполнении установленных значений ключевых показателей эффективности.
- В процессе реформирования в 2006 г. из ОАО «Кузбассэнерго» выделено пять новых компаний: ОАО «Кузбассэнерго – региональная электро-сетевая компания», ОАО «Кузбасская энергетическая сбытовая компания», ОАО «МЭС Кузбассэнерго», а также ОАО «Западно-Сибирская ТЭЦ» и ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС».
- В состав ОАО «Кузбассэнерго» (ТГК-12) вошли генерирующие активы ОАО «Алтайэнерго», на основе которых в 2006 г. был образован Барнаульский филиал ОАО «Кузбассэнерго».
- В плане **организационных изменений**, вызванных реформированием Компании, были созданы новые структурные звенья управления: оперативно-коммерческий центр по работе на оптовом рынке электроэнергетики и департамент по реализации тепловой энергии.
- Важным этапом минувшего года стало начало работы ОАО «Кузбассэнерго» на новом оптовом рынке электроэнергетики и мощности (**НОРЭМ**). По оценке Генерального директора ОАО «Кузбассэнерго» Сергея Михайлова, Компания хорошо подготовилась к условиям рынка благодаря большой организационной и технической работе, которая проводилась до запуска НОРЭМ, и уже имеет положительные результаты.
- **Техническая политика**. В соответствии со стратегическими направлениями развития ОАО «Кузбассэнерго», в 2006 году обновлялась техническая база, выполнялись инвестиционная и ремонтная программы. Несмотря на недостаточность финансирования, удалось снизить износ оборудования и мощностей, что позволило обеспечить стабильность производства и надежность снабжения потребителей электро- и теплоэнергией. В 2006 году все плановые работы по подготовке к отопительному сезону были выполнены строго к предусмотренным срокам. Осенне-зимний период 2006–2007 гг. прошел в безаварийном режиме.
- ОАО «Кузбассэнерго» начало реализацию инвестиционного проекта по **развитию рынка тепла** в регионе. В этом году сдан участок тепломагис-

трали протяженностью 800 метров в Рудничном районе г. Кемерово для теплоснабжения нового строящегося микрорайона.

- Началась подготовка к **дополнительной эмиссии акций**.
- **Тарифная политика.** Одной из заслуг команды менеджеров ОАО «Кузбассэнерго» является получение экономически обоснованного тарифа на электроэнергию на 2007 г. Однако не удалось решить вопрос с перекрестным субсидированием, которое является тормозом для расширения производства и реализации теплоэнергии.
- **Внутренняя социальная политика Компании.** В связи с выводом из ОАО «Кузбассэнерго» электросетевых, энергосбытовых активов и двух генерирующих станций у менеджмента Компании были опасения относительно качественного вывода персонала. Но грамотная кадровая политика управленческой команды ОАО «Кузбассэнерго», открытость и доступность информации о реформировании как для сотрудников Компании, так и для внешней среды позволили решить этот непростой вопрос спокойно, качественно, без конфликтов и претензий со стороны работников. По итогам 2006 года ОАО «Кузбассэнерго» стало победителем VI Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проводимого под эгидой Правительства Российской Федерации. ОАО «Кузбассэнерго» – единственная от электроэнергетической отрасли, вошедшая в число победителей. Компании присвоено почетное звание «Организация высокой социальной эффективности в энергетической отрасли – 2006».
- **Социальная ответственность Компании.** Реализован совместный проект с администрацией Кемеровской области по переселению жителей района Малышев Лог г. Калтан Кемеровской области (зона социальной ответственности ОАО «Кузбассэнерго» в 2006 г.) из экологически неблагополучного района и аварийного и ветхого жилья в новые многоквартирные благоустроенные дома. Финансовый вклад ОАО «Кузбассэнерго» составил 35 миллионов. Еще 10 миллионов рублей кузбасские энергетики направили на выплату компенсаций тем жителям санитарной зоны электростанции, которые, по разным причинам, отказались от нового жилья, решив строиться самостоятельно.
- **Взаимоотношения с обществом.** В течение всего года представители региональной и муниципальных органов власти, бизнес-сообществ, общественных организаций Кемеровской области и Алтайского края проявляли высокий уровень интереса к проблемам реформирования ОАО «Кузбассэнерго», его последствиям. Руководители Компании активно организовывали и принимали участие в общественных слушаниях, дискуссиях, «круглых столах», сессиях и т. д. по вопросам реформирования и презентации ТГК-12. Открытость, прозрачность и доступность информации о Компании убедительно продемонстрировали, что реформа идет без серьезных осложнений, изменения в Компании не отразятся негативно на взаимоотношениях Компании с обществом и пойдут на благо развития регионов присутствия ОАО «Кузбассэнерго» (ТГК-12). Взаимоотношения с властями и общественностью строились на конструктивной и уважительной основе.
- **Экологическая ответственность.** Достигнуты планируемые показатели по снижению выбросов, предусмотренные пятилетней Экологической программой Компании. Ежегодно в экологический проект Компания вкладывает 300-500 млн руб.

Задачи и намерения на 2007–2011 гг.

- Принятие инвестиционной программы до 2011 г., которая позволит увеличить объем финансирования минимум в 2 раза до 2008 г. и многократно – к 2011 г.
- Дополнительная эмиссия акций
- Перед менеджментом Компании в 2007 г. стоит задача освоения технологий общения с инвестиционными организациями и обучения работе на фондовых рынках, где Компания планирует размещать свои акции
- Продолжение работы по переводу отчетности на международные стандарты, в связи с чем в 2007 г. планируется внедрить систему менеджмента качества (стандарты ISO 9001: 2000) и систему экологического менеджмента (стандарты ISO14001: 1996) на всех станциях ОАО «Кузбассэнерго» (ТГК-12)
- Формирование и развитие Кемеровского филиала ОАО «Кузбассэнерго»
- Внедрение единой информационной системы управления
- Ввод новых мощностей. Производственная стратегия ОАО «Кузбассэнерго», согласованная с РАО «ЕЭС России» и администрацией Кемеровской области на период 2006–2010 гг., предполагает реализацию шести крупных и перспективных инвестпроектов, связанных с развитием генерирующего и теплофикационного оборудования. Она оценивается в объеме 50 млрд рублей. После реализации всей программы общая установленная мощность генерации ТГК-12 увеличится к концу 2011 года до 5184,2 МВт. Это обеспечит не только рост энергопотребления в регионе, но и создаст значительный запас мощностей. Один из наиболее значимых для Компании и всего региона проектов – расширение Томь-Усинской ГРЭС на 660 МВт. с энергоблоком на угле. В качестве основного способа привлечения денежных средств рассматривается проведение дополнительной эмиссии и реализация акций на международных биржевых площадках. Его практическое осуществление запланировано со стороны РАО «ЕЭС России» на 2007–2008 годы
- Развитие теплосетевого производства. В следующем году запланировано сдать первый пусковой комплекс теплотрассы от Кемеровской ТЭЦ в Рудничный район протяженностью 5,5 км. Разрабатывается проект строительства теплотрассы от Кузнецкой ТЭЦ в Орджоникидзевский район г. Новокузнецк, а также ряд мероприятий по расширению пропускной способности трубопроводов
- Выход на конечного потребителя, создание системы теплоснабжения в городах зоны ответственности Компании. Расширение присутствия на рынке тепла через ввод новых теплосетей как в Кузбассе, так и в Алтайском крае. Создание единых теплосетевых компаний с долевым участием администрации городов Кемерово, Новокузнецк, Барнаул
- Перевод работы всех филиалов Компании на единую унифицированную систему договора с конечным потребителем
- Решение вопроса перекрестного субсидирования и переход на адресное субсидирование при формировании тарифов на теплоэнергию. Получение экономически обоснованных тарифов на тепло как в Кузбассе, так и на Алтае. Диверсификация тарифов на тепло по городам присутствия Компании
- Эффективная работа на Новом оптовом рынке электроэнергии и мощности (НОРЭМ)
- Продолжение конструктивных взаимоотношений с региональными властями Кемеровской области и Алтайского края. Заключение соглашений о социальном партнерстве с муниципалитетами городов Кемерово, Барнаул, Мыски, Белово
- Реализация новой программы социального развития «Алтай – территория нашей заботы», посвященного 70-летию края. В рамках проекта Компания предлагает осуществлять поддержку спортивных мероприятий, оказывать помощь подшефным школам, энергетическому факультету Алтайского государственного технического университета, проводить другие мероприятия, направленные на повышение имиджа ОАО «Кузбассэнерго» в Алтайском крае
- Участие в листингах международных организаций
- Обеспечение конкурентоспособности Компании в Сибирском регионе



12. Заключение по итогам общественных слушаний по Отчету ОАО «Кузбассэнерго» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости

12.1. Отзывы заинтересованных сторон

По приглашению ОАО «Кузбассэнерго» мы приняли участие в Общественных слушаниях по Отчету компании, которые состоялись 27 июля 2007 г. и стали итоговым мероприятием по обсуждению отчета с заинтересованными сторонами. В слушаниях принимали участие представители средств массовой информации, общественных экологических организаций, профсоюзных организаций, учреждений образования и культуры, получающих благотворительную помощь от Компании, а также органов государственной власти. Со стороны руководства ОАО «Кузбассэнерго» в слушаниях участвовали:

- ГРЕЦИНГЕР Ю. А., заместитель генерального директора – технический директор ОАО «Кузбассэнерго»
- ШЕЙБАК Ю. В., заместитель генерального директора по маркетингу и сбыту ОАО «Кузбассэнерго»
- СКОРОХОДОВ Д. В., заместитель генерального директора по корпоративному управлению ОАО «Кузбассэнерго»
- ГОЛОФАСТ Д. Я., начальник департамента – руководитель аппарата ОАО «Кузбассэнерго»
- АФНАСЬЕВ А. А., начальник департамента управления персоналом ОАО «Кузбассэнерго»

Руководство компании представило участникам слушаний версию Отчета для общественного обсуждения.

Замечания и дополнительные вопросы заинтересованных сторон были проанализированы в ОАО «Кузбассэнерго» и учтены в итоговом тексте Отчета.

Подготовка Заключения по итогам слушаний

В ходе слушаний нас пригласили оценить Отчет в целом, а также существенность и полноту информации по наиболее важным для наших организаций вопросам. Кроме того, мы могли оценить свой опыт взаимодействия с ОАО «Кузбассэнерго» и дать более общие рекомендации в области социальной ответственности электроэнергетических компаний.

Наше заключение основывается на анализе Отчета (для общественного обсуждения), а также на комментариях, полученных от руководства и сотрудников Компании в ходе общественных слушаний.

Оценки, замечания и рекомендации

Как сказал идеолог и основатель GRI Р. Масси: «Цель нефинансовых отчетов: помочь инвесторам, государственным чиновникам, самим компаниям, а также общественности понять, в чем же заключается достижения предприятия на пути устойчивого развития».

И если на западе не менее 1000 успешных компаний выпустили свои нефинансовые отчеты, а в некоторых странах, таких как Франция, Канада, ЮАР нефинансовая отчетность является обязательной для крупных компаний, то в России в 2005 году было выпущено 26 социальных отчетов, а в 2006 году – 40.

Нефинансовые отчеты – это лучшее подтверждение стабильности компании. Они отличаются от годовых отчетов тем, что их структура включает в себя социальную, экономическую и экологическую составляющую. Нефинансовый отчет демонстрирует динамику, там присутствуют обязательства на перспективу.

Мы единодушны в положительной оценке Отчета. Выпуск нефинансового отчета ОАО «Кузбассэнерго» очень своевременный шаг, когда предприятие находится на завершающем этапе реформирования и таким образом, показывает, что оно открыто для предложений и критики. Хотим подчеркнуть исключительную важность и актуальность активного участия ОАО «Кузбассэнерго» в международном процессе: Глобальная инициатива по отчетности. Отчет отражает основные сведения и ключевые показатели деятельности ОАО «Кузбассэнерго» в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2006 год, осуществляемой Компанией на территории Кемеровской области, а также планы и намерения Компании в данной сфере в Кемеровской области и Алтайском крае.

Представленная в отчете информация по показателям экономической, экологической и социальной результативности характеризует деятельность Компании с использованием результатов деятельности и существующих практик на период 1 января – 31 декабря 2006 года на предприятиях Компании с учетом выделения электросетевых и энергосбытовых активов Компании и образования Барнаульского филиала ОАО «Кузбассэнерго». Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной информации.

Мы оцениваем, что не только содержание отчета, но и сама форма, подход, основанные на принципах открытости, достоверности и возможности контроля, знаменует собой качественно новый этап во взаимоотношениях бизнеса с заинтересованными сторонами: собственниками труда и капитала, органами государственной власти, профсоюзными и общественными организациями, а также жителями той местности, где работает Компания. Таким образом, в данном случае ОАО «Кузбассэнерго» интегрирует свою деятельность с учетом интересов гражданского общества, к обоюдным ответственным общественным отношениям.

Безусловным достоинством подхода, выбранным Компанией для отчетности, является использование международных стандартов социальной отчетности серии AA1000 и Руководства GRI, привлечение представителей заинтересованных сторон для комплексного заверения Отчета.

Полнота информации

Мы понимаем, что в своем Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости Компания должна ответить на большое количество вопросов, накопившихся у заинтересованных сторон, и признаем тот факт, что дальнейшее увеличение его объемов нецелесообразно. Однако мы считаем, что ОАО «Кузбассэнерго» необходимо настойчиво и последовательно совершенствовать структуру Отчета на основе требований международных стандартов социальной отчетности и показателей устойчивости в соответствии с международной концепцией устойчивого развития, обеспечить более полное раскрытие информации по таким вопросам, как влияние объектов электроэнергетики на окружающую среду, утилизация золошлаковых отходов, оценка воздействия на окружающую среду, оценка воздействия на окружающую среду и социальное развитие территорий инвестиционных проектов.

В экологической отчетности хотелось бы еще увидеть сопоставление с нормативами РФ и международными удельными показателями по данной отрасли. В целях расширения возможности общественного контроля за природоохранной деятельностью Компании, рекомендуется периодически проводить, с привлечением независимых организаций, экологический аудит природоохранных мероприятий.

Необходимо более полно представлять информацию о взаимодействии с общественными организациями области, расширить круг потенциальных стейкхолдеров, путем более тесного сотрудничества с научно-техническими организациями региона, которые являются обладателями серьёзного инновационного потенциала.

Высказанные нами замечания не умаляют достоинств Отчета. Мы положительно оцениваем практику подготовки ежегодных отчетов ОАО «Кузбассэнерго» о работе в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости. Это подтверждает последовательную политику компании на развитие открытого и конструктивного диалога между ОАО «Кузбассэнерго» и общественными организациями, населением региона. Тем самым руководство ОАО «Кузбассэнерго» подает хороший пример активного участия крупной производственной компании в становлении в России зрелого гражданского общества.

12.2. Высказывания участников общественных слушаний

Куликов Олег Васильевич, генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Объединения РАЭЛ)

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики рассмотрело представленный проект Социального отчета

ОАО «Кузбассэнерго» за 2006 год.

ОАО «Кузбассэнерго» одна из энергетических компаний Сибирского региона, которая приняла решение о подготовке ежегодной добровольной нефинансовой отчетности. Объединение Ра.Эл выражает поддержку этого важного шага к развитию социально ответственного бизнеса и отмечает позитивный опыт взаимодействия с ОАО «Кузбассэнерго» в сфере развития социально-трудовых отношений.

Хочется подчеркнуть, что на протяжении последних лет менеджерами энергосистемы была организована и проведена серьезная и ответственная работа для достижения гармоничного равновесия в области экономического, социального и экологического развития предприятия и региона. Ваш опыт подтверждает, что выполнение таких задач возможно только на основе консолидированных взаимоотношений со всеми заинтересованными сторонами.

Надеюсь, что компания, иницирующая такие проекты, на самом деле имеет будущее, которое мы увидим в последующих отчетах.

В. А. Лебедев, председатель общественной организации «Ассоциация общественных объединений “Общественная палата Кемеровской области»:

Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «Кузбассэнерго» за 2006 год представляет, по мнению членов Общественной палаты, достаточно полную и впечатляющую картину достигнутых результатов экономической, социальной и экологической деятельности Компании.

И. Н. Лавренков, заместитель главного редактора областного экономического еженедельника «Авант Партнёр»:

Подробность, тщательность в изложении всех сторон деятельности компании «Кузбассэнерго», как вовне, так и внутри самого акционерного общества, впечатляют в самом хорошем смысле слова. По моему мнению, данный социальный отчет является образцом подобного документа, равно как и самого отношения компании к обществу, в котором она функционирует. И, как мне кажется, еще не скоро появятся в Кемеровской области отчеты подобного рода.

Важно, что в отчете подробно изложены не только производственная политика и взаимоотношения с заинтересованными сторонами, но и экологическая политика, социальные вложения, а также внутренняя социальная политика. Заслуживает самой высокой оценки благотворительная деятельность «Кузбассэнерго», а также внимание, с каким компания подходит к налаживанию отношений с обществом. Тот факт, что при этом «Кузбассэнерго» отслеживает, как относится общество к компании, каково у компании репутация, также достойно похвалы.

Т. Б. Думенко, обозреватель областной массовой газеты «Кузбасс»:

В целом хотела бы отметить достаточно высокий уровень подготовки отчета, широкий охват тем. Складывается довольно целостный взгляд о компании, имеющей серьезное значение в экономике региона.

С. В. Березнев, Президент КООФ «Центр стратегических исследований», председатель экспертной группы Общественной палаты Кемеровской области, д. э. н., академик РЭА:

С большой заинтересованностью ознакомились с материалами отчета за 2006 год и находим, что менеджмент компании не на словах, а на деле демонстрирует глубокое понимание проблем глобализирующейся экономики в целом и проблем регионального развития, в том числе, связанных с нефинансовыми рисками.

Хотим так же заметить, что во всех аспектах устойчивости общественного развития (экономика – экология – человек) ОАО «Кузбассэнерго» добились в 2006 году положительных сдвигов. На наш взгляд, этому способствовали выверенная, сбалансированная стратегия развития компании и высоко профессиональная деятельность менеджмента в сферах: мотивации труда и социальных гарантий (программы «нового поколения»), охраны труда и техники безопасности, взаимодействия с обществом и энергопрофсоюзами (соблюдение прав человека, открытость).

Структура отчета, конкретные показатели по отдельным направлениям деятельности ОАО «Кузбассэнерго» в 2006 году дают основание к выводу о том, что компания уверенно и грамотно проводит политику социального ответственного ведения бизнеса и повышения своей устойчивости.

Предлагаем ОАО «Кузбассэнерго» выступить с инициативой о создании межрегионального Совета Бизнеса по устойчивому развитию (сокращенно МСБУР, в рамках СФО или регионов, в которых размещаются бизнес структуры Компании). При необходимости готовы оказывать научно-методическое сопровождение этого направления.

Н. Я. Кузнецова, председатель Кемеровской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза:

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «Кузбассэнерго» впечатляет своим охватом всех сторон жизнедеятельности Общества, и можно даже сказать скромно умалчивает о многих важных социально-направленных аспектах в работе. В частности, хотелось бы добавить, что в компании действуют программы, которые направлены на снижение профзаболеваний работников, на повышение роли профлечения, на мотивацию высокотехнологической медицинской помощи, на сохранение квалифицированных кадров для дальнейшей работы на предприятиях энергосистемы. ОАО «Кузбассэнерго» совместно с Областной организацией Всероссийского Электропрофсоюза активно работает с дочерним обществом ОАО «Кузбассэнерго» ЗАО «Центр Здоровья “Энергетик”» в рамках Всероссийского конгресса «Профессия и здоровье», направленного на реализацию национального проекта «Здоровье». Нарработан практический материал на повышение роли профилактического лечения работников ОАО «Кузбассэнерго». Данная наработка отмечена Президентом Всероссийского конгресса «Профессия и здоровье» академиком – Секретарем Отделения профилактической медицины РАМН Н. Ф. Измеровым, директором НИИ Медицины труда РАМН с вручением Почетной грамоты.

Е. В. Перфильева, директор Кемеровской региональной общественной организации «Информационное экологическое агентство»:

Менеджмент и сотрудники ОАО «Кузбассэнерго» – молодцы, так как первые в регионе рискнули сделать открытый отчет по стандартам Глобальной инициативы по отчетности (GRI) в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития (G3). У нас есть определенные вопросы по некоторым разделам, но, думается, наши пожелания будут учтены при подготовке очередного Социального отчета.

12.3. Список участников общественных слушаний

БЕНЕДИКТОВ А. В., заместитель секретаря регионального политсовета, секретарь политсовета Кемеровского местного отделения партии «Единая Россия»

БЕРЕЗНЕВ С. В., Президент КООФ «Центр стратегических исследований», председатель экспертной группы Общественной палаты Кемеровской области, д. э. н., академик РЭА

БОКАРЕВ А. Р., председатель Кузбасского союза работодателей

ДУМЕНКО Т. Б., обозреватель областной массовой газеты «Кузбасс»

ЕРШОВ Б. Б., генеральный директор ЗАО «Консалтинговая группа “Сибирь”»

КРЕЦАН А. И., к. и. н., член бюро правления Российского союза промышленников и предпринимателей

КУЗНЕЦОВА Н. Я., председатель Кемеровской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза

КЫРОВ А. М., управляющий директор журнала «Промышленник России» РСПП

ЛАВРЕНКОВ И. Н., заместитель главного редактора областного экономического еженедельника «Авант Партнёр»

ЛЕБЕДЕВ В. А., Председатель Ассоциации общественных объединений «Общественная палата Кемеровской области»

НИКИТЕНКО С. М., директор ИНПЦ «ИННОТЕХ», к. э. н., доцент Кузбасского государственного технического университета, член Правления Кузбасского Союза работодателей

ПЕТРОВ Л. П., исполнительный директор ОАО «Кузбассэнерго-сбыт»

РОЖКОВ И. В., заместитель главного редактора российского регионального еженедельника «Московский комсомолец в Кузбассе»

РОНДИК И. Н., Председатель Совета региональной общественной организации «Кузбасский Центр “Инициатива”», председатель комиссии по вопросам развития гражданского общества и общественных инициатив Общественной палаты Кемеровской области

СУРКОВ Н. И., начальник департамента труда Кемеровской области

СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТУ GRI (G3)

| Показатель | Стр. |
|---|----------------------|
| Стратегия и анализ | |
| 1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии | 7 |
| Характеристика организации | |
| 2.1. Название организации | 11 |
| 2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг | 12 |
| 2.3. Функциональная структура организации | 12 |
| 2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность | 11–12 |
| 2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма | 13–14 |
| 2.7. Рынки, на которых работает организация | 15 |
| 2.8. Масштаб организации | 18 |
| 2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода | 22–23 |
| 2.10. Награды, полученные за отчетный период | 18 |
| Общие сведения об отчете | |
| 3.1. Отчетный период, к которому относится представленная информация | 9 |
| 3.3. Цикл отчетности | 9 |
| 3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания | 102 |
| 3.5. Процесс определения содержания отчета | 9 |
| 3.12. Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете | 96 |
| Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами | |
| 4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи | 27 |
| 4.8. Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации | 11, 25–26 |
| 4.13. Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов | 76, 79, 82–83 |
| 4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация | 13–14, 29, 37–39, 82 |

| | |
|--|--------------|
| Сведения о подходах в области менеджмента | 38 |
| Показатели результативности | |
| Показатели экономической результативности | |
| ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам | 42–43 |
| ЕС6. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации | 47 |
| Показатели экологической результативности | |
| EN1. Использование материалов с указанием массы или объема | 51 |
| EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам | 51–52 |
| EN9. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации | 52 |
| EN16. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы | 53–54 |
| EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение | 54 |
| EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы | 51 |
| EN20. Выбросы в атмосферу NOx, Sox и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы | 51 |
| EN21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта | 52 |
| EN26. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия | 54–55 |
| EN28. Денежное выражение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований | 56 |
| EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам | 57 |
| Показатели социальной результативности | |
| LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону | 64–65 |
| LA2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону | 66–67 |
| LA3. Льготы и выплаты, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности | 66, 72–73 |
| LA4. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами | 67 |

| | |
|---|-------|
| LA7. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам. | 75 |
| LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами | 78 |
| LA10. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников | 68–69 |
| LA11. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры | 67–69 |
| LA12. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры | 68 |
| LA14. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников | 72 |
| HR4. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия | 79 |
| HR5. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав | 79–80 |
| HR7. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда | 79 |
| SO1. Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение | 82 |
| SO2. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией | 83–84 |
| SO5. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование | 83 |
| PR2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий | 85 |
| PR5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя | 84–85 |

ГЛОССАРИЙ

| Термин | Определение |
|--|---|
| АО-энерго | – открытое акционерное общество энергетики и электрофикации, являющееся энергоснабжающей организацией и подлежащее реформированию в соответствии с законодательством об электроэнергетике |
| Бизнес-единица | – структурное подразделение ОАО РАО «ЕЭС России», специализированное по типу бизнеса (теплогенерация, гидрогенерация, ремонт, научно-проектный комплекс, электрические сети), обеспечивающее деятельность группы ДЗО по организации функционирования и развитию ЕЭС России, и их реформирование |
| Благотворительная деятельность | – добровольная деятельность граждан и юридических лиц по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки |
| Взаимодействие, вовлечение (англ. – engagement) | – процесс, который помогает компании понять интересы, ожидания и опасения стейкхолдеров, учесть их в своей деятельности и в процессах принятия решений |
| Внешняя среда | – совокупность условий, в которых протекает деятельность компании. Внешняя среда организации включает факторы косвенного и прямого воздействия. Внешняя среда косвенного воздействия – это политические, социо-культурные факторы, состояние экономики, международные события и другие факторы, которые могут не оказывать прямого немедленного воздействия на деятельность компании, но, тем не менее, сказываются на ней. Внешняя среда прямого воздействия – это поставщики, трудовые ресурсы, законы и учреждения государственного регулирования, потребители, конкуренты и другие факторы, которые непосредственно влияют на деятельность организации и испытывают на себе прямое влияние этой деятельности |
| Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) | – международный процесс, рассчитанный на длительный период времени и осуществляемый с участием различных заинтересованных сторон, миссией которого является разработка и распространение применимого в глобальном масштабе Руководства по отчетности в области устойчивого развития. GRI была создана в 1997 г. Коалицией за экологически ответственный бизнес (The Coalition for Environmentally Responsible Economies, CERES) в партнерстве с Программой ООН по окружающей среде (United Nations Environmental Programme, UNEP). GRI была создана для того, чтобы поднять практические подходы к отчетности, обеспечивая сопоставимость, достоверность, строгость, своевременность и возможность контроля сообщаемой информации |
| Единая энергетическая система России (ЕЭС России) | – совокупность производственных и иных имущественных объектов электроэнергетики, связанных единым процессом производства (в том числе производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии), и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике |
| Заинтересованные стороны (Stakeholders) | – физические и юридические лица, которые оказывают влияние на организацию и/или ее деятельность и/или испытывают на себе влияние со стороны организации. К заинтересованным сторонам относятся: акционеры компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, потребители, профсоюзы, СМИ, органы государственной власти, жители той местности, где работает компания и др. |

| | |
|--|---|
| Инфраструктура | – комплекс производственных и непроизводственных отраслей, обеспечивающих условия воспроизводства: дороги, связь, транспорт, образование, здравоохранение и др. |
| Ключевые показатели эффективности (КПЭ) | – параметры (индикаторы), используемые для отслеживания, диагностики результатов деятельности компании (структурного подразделения, должностного лица) и последующего принятия на их основе управленческих решений |
| Коллективный договор | – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, а также закрепляющий льготы и гарантии за счет собственных средств работодателя в дополнительном объеме по сравнению с действующим законодательством |
| Корпоративная репутация | – часть нематериальных активов компании, отражающая оценку компании заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) |
| Корпоративная социальная ответственность, КСО (англ. – corporate social responsibility, CSR) | – отвечающая специфике и уровню развития компании, регулярно пересматриваемая совокупность обязательств, добровольно и согласованно вырабатываемых с участием ключевых заинтересованных сторон, выполняемых в основном за счет средств компании и нацеленных на реализацию внутренних и внешних социальных программ и проектов, результаты которых содействуют развитию компании (рост объемов производства, повышение качества услуг, развитие корпоративных брендов), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, расширению конструктивных связей с государством, деловыми партнерами, местными сообществами и гражданскими организациями |
| Корпоративная устойчивость | – способность компании успешно развиваться, анализируя и предупреждая связанные с этим риски, исходя из принципов ответственного ведения бизнеса |
| Нефинансовые риски | – риски, обусловленные поведением стейкхолдеров. К нефинансовым рискам относятся политические, социальные, репутационные, экологические риски, риски государственного регулирования и корпоративного управления и др. Мерой ущерба или выгоды (риском) служит не только прямое влияние на прибыль/издержки и стоимость акций, но и воздействие на репутацию и развитие человеческого капитала как основные нематериальные активы компании, а также на общую социально-политическую ситуацию в регионах производственной деятельности и в стране в целом. При определении допустимого и критического риска учитываются такие факторы, как возможность возникновения социального «взрыва», массовых протестов населения или политических кризисов |
| Объекты электроэнергетики | – имущественные объекты, непосредственно используемые в процессе производства, передачи электрической энергии, оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике и сбыта электрической энергии |
| Риск-менеджмент | – см. Система управления рисками |
| Синергетический эффект | – возрастание эффективности деятельности в результате слияния отдельных частей в единую систему; – превышение прибыли компании, образованной в результате слияния нескольких компаний, прибылей этих компаний до объединения |
| Система управления рисками | – структурированный и последовательный подход, объединяющий стратегию, процессы, технологии и навыки для оценки факторов неопределенности, с которыми сталкивается компания в процессе создания стоимости акций и управления ими |
| Социальная или нефинансовая отчетность (англ. – social reporting [non-financial] reporting) | – определение, оценка, контроль и публикация информации о реальном вкладе компании в развитие общества, страны, региона; процесс составления нефинансового отчета компании |

| | |
|---|--|
| Социальная ответственность | – ответственность перед потребителями, сотрудниками, поставщиками и подрядчиками, обществом и будущими поколениями. Социальная ответственность предполагает соблюдение законодательства и правовых норм и, дополнительно к этому, развитие социальных и благотворительных инициатив |
| Стейкхолдеры (англ. – stakeholders) | см. Заинтересованные стороны |
| Стратегические цели | – цели высокого уровня, соотнесенные с миссией/видением компании; – отдельные характеристики компании, достижение которых является для нее желательным и на достижение которых направлена ее деятельность |
| Территориальные генерирующие компании (ТГК) | – открытые акционерные общества, формируемые в ходе межрегиональной интеграции генерирующих активов АО-энерго (региональных генерирующих компаний), за исключением генерирующих активов, подлежащих включению в ОГК |
| Территория присутствия компании | – административная единица, на территории которой расположены производственные мощности и компания осуществляет свою деятельность |
| ТЭЦ | – теплоэлектроцентраль (тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды) |
| Устойчивое развитие (англ. – sustainable development) | – в формулировке ООН – развитие общества, которое позволяет удовлетворять потребности нынешних поколений, не нанося при этом ущерба возможностям, оставляемым в наследство будущим поколениям для удовлетворения их собственных потребностей; – в формулировке Всемирного банка – управление совокупным капиталом общества в интересах сохранения и приумножения человеческих возможностей; – по Гру Харлем Брунтланд – модель поступательного развития общества, при которой достигается удовлетворение жизненных потребностей нынешнего поколения без лишения такой возможности будущих поколений людей; – по законодательству РФ – гармоничное развитие производства, социальной сферы, населения и окружающей природной среды |
| Экологическая ответственность компании | – возникновение у компании в процессе осуществления своей деятельности прав и связанных с ними обязательств за сохранность окружающей среды |
| Эмитент | – юридическое лицо, выпускающее эмиссионные ценные бумаги |

Контактная информация

Юридический адрес:

656037, Российская Федерация, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Бриллиантовая, д. 2

Почтовый адрес:

650000, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, д. 30

Приемная Генерального директора: ☎ (384-2) 45-33-59

E-mail: info@kuzbassenergo.ru

Справочная: (384-2) 45-32-99

Взаимодействие с акционерами и инвесторами:

Отдел акционерного капитала: ☎ (384-2)45-37-61

E-mail: jakovenkona@kuzbe.elektra.ru

Взаимодействие со СМИ:

Отдел по связям с общественностью: ☎ (384-2)36-85-33

E-mail: plushchev@kuzbe.elektra.ru

Факс: (384-2) 45-37-77.

Организация конкурентных закупок

Группа организации закупок

Колесников А.Ю – Руководитель группы

☎ (384-2)36-45-18

E-mail: kolesnikovau@kuzbe.elektra.ru

Благотворительность

Департамент руководителя аппарата

Голофаст Д.Я – начальник департамента

☎ (384-2)36-88-68

E-mail: referent@kuzbe.elektra.ru

В данном Отчете использован ряд фотографий, авторами которых являются сотрудники ОАО «Кузбассэнерго»:
Фурс Сергей, Кравцов Егор, Бритвин Олег.

Обращение к заинтересованным сторонам

Вы ознакомились с Отчетом о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «Кузбассэнерго» за 2006 год. Данный отчет – результат работы многих людей: сотрудников компании ОАО «Кузбассэнерго». Этот отчет является документом, в котором ОАО «Кузбассэнерго» представляет общественности подробную информацию о результатах развития Компании как социально-ответственной и динамично развивающейся. Подготовленный отчет подтверждает готовность Компании соответствовать международным стандартам в сфере корпоративной социальной ответственности.

Устойчивое развитие для нас не просто слова, а руководство к реальным действиям в области улучшения внутренней политики Компании, внешней социальной результативности, а также повышения экономических показателей. Наш путь к успеху основан на устойчивом развитии во всех этих областях. Мы убеждены, что многого добились, но не собираемся останавливаться на достигнутом. Можно сказать с полной уверенностью, что процесс внедрения философии устойчивого развития на всех предприятиях ОАО «Кузбассэнерго» начат и уже приносит реальные плоды.

ОАО «Кузбассэнерго» выражает благодарность всем заинтересованным сторонам и самое главное – нашим сотрудникам за участие в общем деле – дороге к успеху ОАО «Кузбассэнерго».

Мы надеемся, что каждый читатель найдет в нашем отчете интересную информацию. Будем рады узнать Ваше мнение о данном документе, его содержании, принципах построения, о выбранных для освещения темах и подробности их изложения. Ваши отзывы очень важны, так как они помогут сделать следующий отчет ОАО «Кузбассэнерго» более информативным и полезным для читателей. Мы будем признательны за все отзывы и пожелания о нашем отчете в области устойчивого развития.

Корпоративный социальный отчет ОАО «Кузбассэнерго» за 2006 год опубликован на корпоративном веб-сайте. Кроме того, на корпоративном веб-сайте ОАО «Кузбассэнерго» размещена форма обратной связи (анкета), позволяющая учесть мнение заинтересованных сторон по поводу социального отчета и получить рекомендации и предложения по следующим циклам отчетности.

Руководство и коллектив Компании будут благодарны Вам за отзывы и предложения.

Мнения, предложения и вопросы также принимаются по телефону в городе Кемерово (3842) 39-05-10, а также по электронной почте shpylkoov@kuzbe.elektra.ru контактное лицо Шпылько О. В.

АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

1. Узнали ли Вы что-то новое о Компании из социального отчета?

Да Нет

Если да, то что именно? _____

2. Ваше мнение по поводу отчета ОАО «Кузбассэнерго» за 2006 год (максимум – 5)

| | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| Полнота представленной информации | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Доверие к представленным данным и фактам | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Структура и стиль изложения | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Дизайн отчета | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

3. Какие факторы повлияли на Вашу оценку? _____

4. Нашли ли Вы в нашем отчете значимую информацию о проблемах, которые Вас волнуют?

Да Нет Просто посмотрел(а) отчет

Поясните, пожалуйста, что было особенно важным, чего не хватает? _____

4. Помогает ли информация, представленная в отчете, улучшить взаимодействие с ОАО «Кузбассэнерго»?

Да Нет Не нуждаюсь в этом

5. Какие разделы отчета Вас заинтересовали больше всего? _____

6. Какие разделы отчета Вас заинтересовали меньше всего? _____

7. Понадобится ли Вам следующий отчет о корпоративной устойчивости ОАО «Кузбассэнерго»?

Да, наверняка понадобится Может быть Нет, это бесполезный документ

8. Каким бы Вы хотели увидеть следующий отчет? _____

9. Какие рекомендации по улучшению деятельности Компании Вы хотели бы дать? _____

10. Другие комментарии. _____

11. Укажите, пожалуйста, исходя из интересов какой группы Вы давали свою оценку (можно отметить не более трёх позиций)

| | | |
|--|--|--------------------------------------|
| Акционер | Инвестор | Поставщик |
| Потребитель | Представитель органов государственной власти | Представитель контролирующих органов |
| Представитель некоммерческой организации | Представитель СМИ | Сотрудник компании |

Другое (пожалуйста, конкретизируйте) _____

12. Если Вы хотите получить ответ на свои комментарии, пожалуйста, оставьте контактную информацию (ФИО, почтовый адрес с индексом, телефон, адрес электронной почты), и мы обязательно свяжемся с Вами:

Спасибо за внимание!

