90 ЛЕТ В МЕТАЛЛУРГИИ

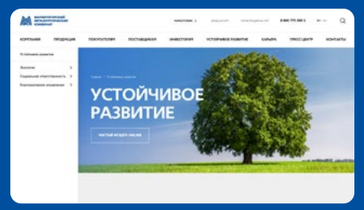
ГОРДИМСЯ ПРОШЛЫМ, СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ

Отчет об устойчивом развитии ММК за 2022 год



ММК — компания с долгой и гордой историей лидерства

Наши ценности, традиции и навыки передавались из поколения в поколение, и это отличает нас от наших коллег по всему миру



Для получения дополнительной информации о нашем подходе к устойчивому развитию, пожалуйста, посетите наш веб-сайт
https://mmk.ru/ru/sustainability/

Содержание

Управление устойчивым развитием

25	Стратегия и цели в области устойчивого развития
25	Подход к управлению устойчивым развитием
28	Управление рисками устойчивого развития
29	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
32	Членство в ассоциациях и организациях

Ответственные практики управления

36	Создание и распределение экономической стоимости
36	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи
38	Информационная безопасность и кибериски
39	Инновации, исследования и цифровизация
42	Закупки и управление цепочками поставок
44	Качество продукции и взаимодействие с клиентами
45	Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Экологическая ответственность

48	Изменение климата
56	Энергопотребление и энергоэффективность
61	Подход к управлению охраной окружающей среды
67	Охрана атмосферного воздуха
73	Управление водными ресурсами
76	Эффективное использование ресурсов и управление отходами
81	Сохранение биоразнообразия
83	Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Охрана труда и промышленная безопасность

86	Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью
88	Предотвращение производственного травматизма
90	Развитие культуры безопасности
92	Профилактика профессиональных заболеваний
93	Готовность к чрезвычайным ситуациям
93	Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Управление персоналом

98	Подход к управлению персоналом
104	Соблюдение прав человека
105	Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Развитие местных сообществ

108	Подход к управлению социальными инвестициями
109	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия
112	Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу
112	Сотрудничество с местными сообществами
114	Содействие развитию малого и среднего бизнеса г. Магнитогорска
115	Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Приложения

116	Об Отчете
119	Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность
121	Заключение о верификации
124	Таблица GRI
132	Таблица SASB
133	Глоссарий

Контактная информация

134	Контактная информация

Интервью с Генеральным директором

GRI 2-22

Q Группа ММК в последние годы активно следовала в своей работе принципам ESG. Как развивалась ситуация в 2022 году? Можно ли говорить о смене приоритетов Группы в этой сфере?

A В последний год вся российская экономика находилась в состоянии довольно высокой неопределенности и новых вызовов. 2022 год для многих, так или иначе, стал периодом перемен. Однако я могу с уверенностью сказать, что это не коснулось нашей работы в сфере ESG. Мы продолжаем интегрировать передовые практики и принципы в деятельность Группы и сохраняем ориентацию на устойчивое развитие. Мы считаем, что отказ от ESG может негативно повлиять на эффективность нашей деятельности, поэтому развитие социальной сферы, решение экологических проблем и совершенствование корпоративного управления остаются для нас в зоне повышенного внимания. Группа ММК адаптируется под новые рыночные реалии, и мы будем и дальше придерживаться того вектора развития, который заложен в нашей стратегии.

Q Какие приоритеты в сфере устойчивого развития у Группы сейчас? Как они интегрированы в стратегию Компании?

A Главный приоритет Группы — быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией, а также лидером металлургической отрасли. Наша Стратегия развития до 2025 года остается в силе, как и приверженность принципам устойчивого развития и стремление соответствовать самым высоким стандартам в области охраны труда и экологии. Стратегия Группы ММК поддерживается тремя ключевыми инициативами. Инициатива «Ноль травм и исключение смертности» включает формирование культуры безопасного производства и автоматизацию систем безопасности на промплощадках, а также совершенствование системы управления рисками. «Корпоративная культура возможностей» — это развитие на предприятии принципа вовлеченности и инноваций, обеспечение сотрудников прогрессивной средой для реализации профессионального и личностного потенциала. Наконец, в рамках инициативы «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» Группа ежегодно проводит верификацию выбросов парниковых газов. В 2022 году также важным было решение вопросов в части логистики и импортозамещения без снижения качества работы Группы ММК.

Q Какие изменения произошли в корпоративном управлении Группы?

A В отчетном году в системе бонусного вознаграждения топ-менеджмента предусмотрено выполнение общекорпоративных ключевых показателей эффективности (КПЭ). На 2022 год были утверждены годовые показатели премирования для руководителей уровня главный специалист, начальник производственного управления и начальник цеха. При этом для 41 руководителя был установлен показатель результативности выполнения требований экологической безопасности. В связи с изменениями стандартных логистических схем с марта 2022 года в ММК действует группа по импортозамещению, которая осуществляет подбор аналогов основного критического оборудования и поиск новых решений по закупке санкционных материально-технических ресурсов.

Q Какие достижения в сфере экологии и устойчивого развития можно выделить в отчетном году?

A В 2022 году мы выполнили проект по мониторингу и информированию населения об экологической обстановке в г. Магнитогорске. Информация в онлайн-режиме публикуется на сайте ПАО «ММК» и транслируется на информационных табло города. Это не только повышает открытость информации, но и дает возможность максимально оперативно замечать отклонения от нормы и принимать соответствующие меры.

В настоящее время ПАО «ММК» создает единую систему управления природоохранной деятельностью — диспетчерский экологический комплекс (ДЭК), охватывающий все производственные процессы, влияющие на окружающую среду. ДЭК позволяет вести непрерывный контроль состояния источников выбросов загрязняющих веществ, мониторинг атмосферного воздуха и водных объектов в зоне влияния комбината на окружающую среду. Также ДЭК способен прогнозировать изменение уровня техногенного воздействия на атмосферный воздух г. Магнитогорска при различных режимах работы технологических агрегатов и в зависимости от технического состояния оборудования и природоохранных объектов.

Q По каким направлениям велась социальная поддержка сотрудников в 2022 году?

A Социальная поддержка собственных работников и их семей, а также жителей территорий присутствия Группы ММК носит системный и долгосрочный характер. Эта работа получила признание и находит отражение в профессиональных рейтингах. Так, по итогам 2022 года ММК стал лидером в блоке «Социальная политика и персонал», набрав максимальный балл среди всех участников ренкинга устойчивого развития журнала «Эксперт», а также лидировал в нескольких рейтингах работодателей. В 2022 году комбинат стал финалистом престижной международной премии в сфере работы с персоналом Investors in People Awards.

Если говорить о конкретных направлениях, то Группа продолжила обеспечение работников доступом к широкому спектру медицинских услуг и реализацию комплексных медицинских программ; компенсацию стоимости санитарно-курортного лечения и детского отдыха, поддержку здорового образа жизни и расширение возможностей для занятий спортом и физической культурой; стимулирование рождаемости, поддержку материнства и многодетных семей. Также реализуются жилищные, молодежные, образовательные программы и другие добровольные социальные обязательства.

Q Повлияли ли события 2022 года на внедрение инноваций, новых технологий и цифровизацию Группы? Какие проекты были осуществлены в отчетном году?

A Цифровизация и технологическое обновление комбината до уровня наилучших доступных технологий остаются актуальными направлениями нашей деятельности. В 2022 году несмотря на изменение рыночной ситуации мы реализовали 36 цифровых проектов. Одним из них стал запуск в эксплуатацию автоматизированной системы управления цифровизацией «ММК-Цифра». Лучшим цифровым проектом в рамках корпоративной премии «Цифровой Олимп» был признан проект «Система оптимизации обрези на стане 2000 горячей прокатки листопрокатного цеха № 10». Его реализация уже принесла экономический эффект в размере $165,79 тыс.[1], тогда как общий подтвержденный экономический эффект от реализованных цифровых проектов за 2022 год составил $8,47 млн.

Группа ММК также продолжает выполнять ранее запланированные научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. В 2022 году Компания заключила 17 новых договоров с научно-исследовательскими организациями, наиболее значимые из которых касаются разработки и освоения технологий производства новых марок сталей, а также технологий производства металлопроката.

Q Какими вы видите перспективы Группы ММК в области устойчивого развития?

A Мы продолжим активно перенимать лучшие практики и интегрировать ESG-принципы во все аспекты деятельности Группы, будем реализовывать намеченные проекты. В частности, мы планируем автоматизировать процесс сбора данных для подготовки ESG-отчетности и реализовать мероприятия, включенные в дорожную карту по развитию практик подготовки корпоративной отчетности, управления и раскрытия информации по вопросам устойчивого развития.

П. В. Шиляев,
Генеральный директор



[1] Здесь и далее по тексту Отчета используемый обменный курс: 2021 год — 73,62 руб./$, 2022 год – 68,57 руб./$.

ММК на протяжении 90 лет является одним из крупнейших производителей стали в мире



Строительство домны № 1

1932

Первая домна была построена за 19 месяцев. 1 февраля 1932 года на доменной печи № 1 был получен первый чугун. Эта дата и считается днем рождения ММК.



Монтажные работы на стане 500

1934

8 августа 1934 года вступил в строй первый на Магнитке среднелистовой прокатный стан 500, с пуском которого ММК превратился в предприятие с полным металлургическим циклом.

1932

До 1932

Поселок Магнитный был основан в 1743 году как крепость — опорный пункт пограничной и оборонительной линии Оренбуржья. Одна из главных причин появления города металлургов — богатейшие запасы железной руды горы Магнитной. Весной 1929 года началась подготовка к строительству, а уже через несколько месяцев земляные работы развернулись на всей обширной площадке будущего комбината.

1933

8 июля 1933 года на мартеновской печи № 1 была получена первая магнитогорская сталь. Так было положено начало сталеплавильному производству ММК. Вторая мартеновская печь была запущена 18 августа 1933 года. Всего в том году было пущено 4 печи.

1935–1940

В 1937 году с пуском аглофабрики № 1 на ММК появилось агломерационное производство.
В 1940 году в составе комбината было 4 доменные печи и 16 мартеновских печей, 2 блюминга и 6 сортовых станов. Магнитка производила 25% железной руды, 12% чушкового чугуна и 10% стали в СССР.



Палатки первостроителей



Мартеновский цех



Аглофабрика № 1

Сегодня ММК верен своим традициям и продолжает совершенствоваться, формируя устойчивое будущее



Стан 2500 холодной прокатки

1946–1989

После войны ММК по-прежнему оставался флагманом отечественной черной металлургии. Производство стали росло бурными темпами. Практически каждый год вводились в строй новые агрегаты. К концу 80-х годов ММК вышел на максимальные объемы производства — 16 млн тонн стали на 35 мартеновских печах и 12 млн тонн готового проката.



Листопрокатный цех № 11

2022

Сегодня ММК — высокотехнологичный металлургический комплекс полного цикла. И мы продолжаем совершенствоваться, развиваться и стремиться к устойчивому будущему. В этом нам помогают наш многолетний опыт, профессионализм поколений, культура и традиции.

2022

1941–1945

В годы Великой Отечественной войны ММК стал крупнейшим поставщиком металлопродукции для нужд страны. Производственные мощности предприятия в годы войны пополнились двумя крупнейшими в Европе доменными печами, двумя агролентами, четырьмя коксовыми батареями, пятью мартеновскими печами, двумя станами для выпуска броневого листа.

1990–2000

В 1990 году было запущено передовое производство стали кислородно-конвертерным методом.
В 1992 году ММК проходит процесс приватизации и становится открытым акционерным обществом.
В 1994 году был введен в строй крупнейший стан 2000 горячей прокатки.
В 1999 году были введены в эксплуатацию третий конвертер в ККЦ и цех комплексной очистки коксового газа. Существенной модернизации подверглись доменное и агломерационное производство. Расширились мощности по выпуску металла с покрытием.

2001–2015

В апреле 2007 года состоялось первичное публичное размещение акций (IPO) ММК на сумму свыше $1 млрд.
В 2009 году ММК реализовал один из крупнейших проектов в своей истории, запустив толстолистовой стан 5000 горячей прокатки.
Также в 2009 году в состав Группы вошла угольная компания Белон (в дальнейшем переименована в ММК-УГОЛЬ), что способствовало увеличению самообеспеченности угольным концентратом.
В 2011 году завершилась сделка по приобретению акций металлургического комплекса в Турции, который вошел в Группу как ММК Metalurji.
В 2011 и 2012 годах ММК запустил первую и вторую очереди стана 2000 холодной прокатки.



Рабочие на заводе



Кислородный конвертер № 1



Толстолистовой стан 5000

Путем обмена знаниями, развития талантов и создания сильной культуры...

ГОРДИМСЯ ПРОШЛЫМ

ЦЕННОСТИ, АКТУАЛЬНЫЕ И СЕГОДНЯ

В ранние годы существования ММК в стране возникло стахановское движение, что поспособствовало перенятию комбинатом многих присущих движению ценностей. Например, вознаграждение работников за повышение производительности являлось важным принципом для ММК. Точно так же сопричастность общему делу, настойчивость в достижении целей, смелость, состязательность, тяга к знаниям, стремление к повышению профессионального уровня и ответственность за себя и команду были заложены в качестве основополагающих принципов ММК и остаются таковыми сегодня.

СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ

Уровень вовлеченности сотрудников

77,9%

2021: 77,8%

Количество обученных сотрудников

17 377 чел.

2021: 23 709 чел.

Сотрудники — наша главная ценность, поскольку именно от них зависит успешное развитие Группы. Поэтому мы стремимся создать максимально благоприятные условия для поддержания их профессионального, социального и физического благополучия и для развития кадрового потенциала ММК.

ОБУЧЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

В отчетном периоде Группа уделяла особое внимание обучению сотрудников и проводила тематические курсы для развития их компетенций. Мы также продолжили сотрудничество с вузами и открыли два образовательных центра на базе МГТУ им. Г. И. Носова для подготовки высококвалифицированных специалистов инженерно-технического направления. Благодаря реализованным инициативам мы добились успеха и получили награду Президента Российской Федерации «За успехи в труде». В 2022 году мы совершенствовали ответственные практики в области управления персоналом. Группа ММК провела социологическое исследование самочувствия сотрудников, чтобы проанализировать факторы напряженности персонала. По результатам исследования мы провели мероприятия по снижению напряженности среди работников. Группа повышает вовлеченность сотрудников в свою деятельность, реализуя проект «Рационализаторы ММК». Каждый работник Группы может принять участие в проекте и предложить инновационную идею. Так мы подтверждаем, что мнение сотрудников имеет для нас особую ценность.



...открывая новые горизонты для обеспечения роста...

ГОРДИМСЯ ПРОШЛЫМ

СТРОИТЕЛЬСТВО ПРОЧНОГО ФУНДАМЕНТА

Вторая половина 30-х годов стала для молодого комбината своего рода проверкой на прочность. За его успехами следил весь мир. Каждое достижение широко освещалось в газетах и становилось примером для других предприятий страны. В 1934 году, знаковом для Магнитки, вступил в строй первый среднелистовой прокатный стан 500, с пуском которого ММК превратился в предприятие с полным металлургическим циклом. А в июле 1936 года был выдан первый миллион тонн магнитогорского проката. Металл из Магнитогорска, выпущенный в предвоенные годы, воплотился в сооружения Московского метрополитена, Беломорско-Балтийского канала и канала Москва — Волга, он шел на тысячи предприятий, производящих для молодой страны тракторы и паровозы, станки и автомобили, суда и комбайны.

СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ

Освоение новых видов продукции

877 тыс. тонн

2021: 961 тыс. тонн

Доля ММК на рынке премиальной продукции

24%

2021: 24%

На протяжении многих лет мы сохраняем лидерские позиции на рынке России, инвестируя в высокоэффективное производство и развитие портфеля качественной премиальной продукции. Сталь ММК находит применение в реализации национальных и инфраструктурных проектов, которые являются драйверами экономического роста страны.

ЛИДЕР НА РАСТУЩЕМ РЫНКЕ

Совокупный рост металлопотребления до 2025 года по всем отраслям российской экономики составит около 23% до 2025 года[1]. При этом потребление премиальной продукции, у которой имеется значительный потенциал импортозамещения, будет расти опережающими темпами. Группа ММК предлагает на рынке уникальные премиальные продукты, которые составляют 40–50% нашего продуктового портфеля. В 2022 году мы продолжили разрабатывать новые виды продукции, ориентируясь на новые рынки. Сталь марки MAGSTRONG отвечает современным трендам в области снижения углеродного следа, хладостойкие марки отличаются необходимыми характеристиками для ледостойких платформ и СПГ.
Таким образом, Группа ММК стремится в полной мере удовлетворить растущий в России спрос на премиальную металлопродукцию в долгосрочной перспективе.

1 Согласно базовому прогнозу Минпромторга России в обновленной «Стратегии развития металлургической промышленности Российской Федерации на период до 2030 года».



...мы формируем идеи и стимулируем внедрение инноваций...

ГОРДИМСЯ ПРОШЛЫМ

ВЕЛИКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТ

Магнитогорский металлургический комбинат зарождался как великий эксперимент. Затем на протяжении десятилетий он являлся грандиозной лабораторией, где возникали идеи и воплощались начинания, обогатившие не только отечественную, но и мировую металлургию. Многое из того, что было сделано на Магнитке, нашло применение в самых разных отраслях промышленности, а сама аббревиатура «ММК» стала со временем своеобразным знаком качества. Этими идеями мы поделились с будущими поколениями, преподавая на горном факультете Магнитогорского горно-металлургического института (МГМИ).

В то время комбинат давал стране не только самый дешевый черный металл и высококвалифицированных специалистов, но и блестящие инженерные идеи. «Школа Магнитки», «Академия металлургов» — так в 60–70-е годы называли ММК. Своим опытом он щедро делился не только с отечественными предприятиями, но и с зарубежными: магнитогорские металлурги работали в Польше, Болгарии, Венгрии, Индии, ОАР.

СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ

Инвестиции в НИОКР и цифровизацию

$8,83 млн

2021: $5,5 млн

Экономический эффект от реализованных цифровых проектов

$8,47 млн

2021: $3,50 млн

Внедрение инноваций и развитие интеллектуальных и технологических ресурсов лежат в основе конкурентоспособности Группы ММК. Чтобы занимать уверенные лидирующие позиции, мы активно инвестируем в научно-исследовательские разработки и проекты в области цифровизации бизнеса.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Из концепции «Индустрия 4.0» мы трансформировали комплекс наших стратегических инициатив в Стратегию цифровизации Группы ММК до 2025 года.

Несмотря на сложности 2022 года мы продолжили реализацию наших стратегических проектов, проводили оценку их экономической эффективности. Одновременно с разработкой собственных проектов Группа ММК продолжает сотрудничество с инновационными центрами «Сколково», «Университет Иннополис», «Кластер Искусственного Интеллекта». Цифровые проекты Группы ММК также нацелены на решение экологических и социальных вопросов. Например, в 2022 году мы продолжили работу над внедрением автоматизированной системы по анализу выбросов загрязняющих веществ, чтобы в режиме реального времени фиксировать уровень выбросов и при необходимости внедрять корректирующие мероприятия. Группа ММК будет продолжать внедрять инновации для того, чтобы внести вклад в решение глобальных проблем.

ГОРДИМСЯ ПРОШЛЫМ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАШИХ СООБЩЕСТВ

Еще до Второй мировой войны ММК уделял большое внимание социальной сфере. В 1931 году Магнитогорск официально принял семьи первых строителей комбината. Начались работы по сооружению детских садов и школ, а также больниц, столовых, клубов, библиотек и театров. Послевоенные 50–60-е годы — время активного развития социальной сферы Магнитогорска. Именно в этот период ММК строит для металлургов и их семей дома отдыха на озере Банное и в Абзаково, открывает санатории в Ялте и Ессентуках. Появились детские оздоровительные лагеря, а также загородные дачи для воспитанников детских садов.

...для создания прочной основы устойчивого будущего для всех.

СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ

Социальные инвестиции[1]

$15,3 млн

2021: $16,3 млн

Совокупные расходы на реализацию экологических мероприятий[1]

$309,1 млн

2021: $196,3 млн

Комплексный индекс загрязнения атмосферы

5,7 ед.

2021: 5,8 ед.

Группа ММК непосредственно оказывает влияние на благополучие местных жителей. Мы стремимся комплексно подходить к взаимодействию с местными сообществами, обеспечивать благоприятную окружающую среду, достойный уровень развития и социально-экономической стабильности регионов присутствия.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В РАЗВИТИИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Группа ММК старается заботиться об экологии и снижать свое негативное воздействие, чтобы местные жители в регионах присутствия имели доступ к чистой воде и воздуху. Мы поддерживаем проведение спортивных мероприятий, развиваем промышленный туризм, проводим образовательные мероприятия для молодежи. В 2022 году мы продолжили реализовывать благотворительные проекты совместно с благотворительным фондом «Металлург». Фонд регулярно проводит сбор обратной связи, и по результатам опроса в 2022 году более 80% благополучателей оценили уровень реализации проектов как высокий.

1 Используемый обменный курс: 2021 год – 73,62 руб./$, 2022 год – 68,57 руб./$.

О Группе ММК

Мы используем технологичные и премиальные решения, чтобы производить металлопродукцию высочайшего качества.

Благодаря базе активов с полной производственной цепочкой — от добычи и обработки сырья до производства металлопродукции — мы остаемся одной из самых низкозатратных металлургических компаний в мире. Акции ММК торгуются на Московской бирже с тикером MAGN.

ММК — лидирующая российская металлургическая компания

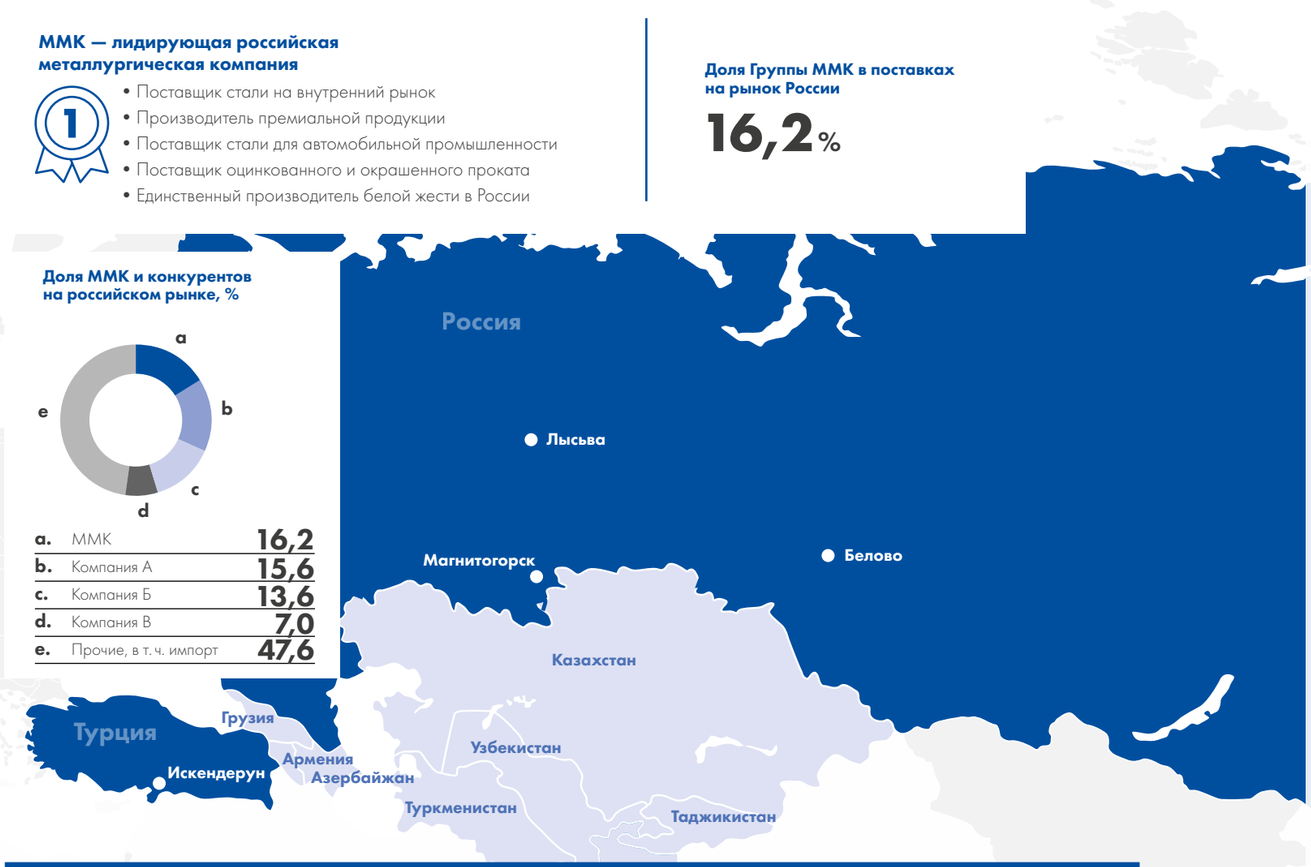
- Поставщик стали на внутренний рынок
- Производитель премиальной продукции
- Поставщик стали для автомобильной промышленности
- Поставщик оцинкованного и окрашенного проката
- Единственный производитель белой жести в России

Доля Группы ММК в поставках на рынок России

16,2%

Доля ММК и конкурентов на российском рынке, %

a.	ММК	16,2
b.	Компания А	15,6
c.	Компания Б	13,6
d.	Компания В	7,0
e.	Прочие, в т. ч. импорт	47,6



КЛЮЧЕВЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ ГРУППЫ ЗА 2022 ГОД

ОПЕРАЦИОННЫЕ

Объем производства стали

11,7 млн тонн

2021: 13,6 млн тонн

Доля продаж премиальной продукции

44,0%

2020: 41,8%

Продажи металлопродукции

10,7 млн тонн

2021: 12,5 млн тонн

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

LTIFR

0,54

2021: 0,62

Удельные выбросы ПГ

2,19 т CO_2-экв. / т стали

2021: 1,95 т CO_2-экв. / т стали

LTISR

18,95

2021: 23,20[1]

МЫ ИНТЕГРИРУЕМ УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ В НАШУ СТРАТЕГИЮ И ОПЕРАЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

77,9%

ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

$15,3 млн

ОСНОВНЫЕ ЦУР:



Группа ММК состоит из трех бизнес-сегментов, находящихся в России и Турции

Стальной сегмент Россия — фокус на рынке России и ближнего зарубежья

Российский стальной сегмент включает в себя основной актив — ММК, расположенный в г. Магнитогорске Челябинской области. Помимо этого, в состав сегмента входят актив по добыче и переработке железорудного сырья, топ-3 производитель метизной продукции в России и один из крупнейших в России производителей окрашенного проката с уникальным покрытием высокого качества.

Стальной сегмент Турция — производство и продажа металлопродукции на рынках Ближнего Востока, Европы и Азии

Турецкий сегмент включает в себя предприятие с интегрированным литейно-прокатным модулем по производству горячекатаного проката, мощностями по производству холоднокатаного проката и проката с покрытием, а также собственный порт.

Угледобывающий сегмент — удовлетворение потребностей Группы ММК в угольном концентрате

Угольный концентрат, добытый и обогащенный на нашем предприятии в Кемеровской области, используется на магнитогорской площадке для получения кокса и последующего его использования при производстве стали.

Уникальное географическое положение позволяет ММК поставлять продукцию в регионы России и страны ближнего зарубежья с наибольшим уровнем металлопотребления

Продажи Группы ММК

10 703 тыс. тонн

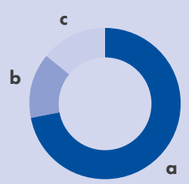
Продажи Группы на домашний рынок

9 176 тыс. тонн

Продажи Группы на экспорт

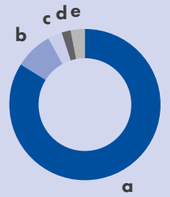
1 526 тыс. тонн

Структура продаж Группы[2], %



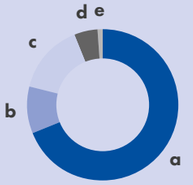
a.	Домашний рынок (Россия)[3]	72
b.	Домашний рынок (страны ближнего зарубежья)	14
c.	Экспорт[4]	14

Продажи Группы на домашний рынок, %



a.	Россия	84
b.	Узбекистан	8
c.	Казахстан	3
d.	Беларусь	2
e.	Другие страны ближнего зарубежья[5]	3

Продажи Группы на экспорт, %



a.	Ближний Восток	69
b.	Европа	10
c.	Азия	15
d.	Африка	5
e.	Другие экспортные направления	1

[1] В конце 2021 года введена в действие методика расчета коэффициентов травматизма. Расчет произведен по несчастным случаям, зарегистрированным на территории промышленной площадки Группы ММК, с учетом сторонних организаций.
[2] Здесь и далее доля рассчитана от продаж металлопродукции в тоннах.
[3] Для Стального сегмента Россия домашний рынок включает географически близкие рынки, для Группы ММК — рынки России и стран ближнего зарубежья
[4] Включает продажи Стального сегмента Турция.
[5] Грузия, Армения, Таджикистан, Киргизия и другие.

Бизнес-модель

ММК объединяет процессы, формирующие интегрированное и эффективное производство: инновационный подход к методам производства и использования сырья, культуру операционной эффективности, цифровые инновации для обеспечения устойчивого роста.

КАПИТАЛ

Финансовый

- Самый сильный баланс в секторе
- Большой портфель доступных, неиспользованных кредитных линий
- Разумное распределение капитала
- CAPEX: $1 098 млн

Производственный

- Чугун (8 доменных печей): **10 млн тонн в год**
- Сталь (3 КК): **10 млн тонн в год**
- Сталь (2 ДСП и 1 ДСА): **6 млн тонн в год**

Интеллектуальный

- Сотрудничество (технические вузы): **27**
- Заявки на патенты: **3**
- Расходы на НИОКР: **$8,8 млн**

Человеческий

- Работники: **>53 тыс**.
- Инвестиции в обучение и развитие сотрудников: **$15,5 млн**
- **52 333** человеко-курса пройдено работниками Группы ММК в рамках обучения
- **34 191** человеко-курс пройден в области ОТиПБ

Природный

- Инвестиции в основной капитал, связанные с охраной окружающей среды: **$317 млн**
- Энергоемкость: **27,41 ГДж/т стали**

Социально-репутационный

- Подразделения собственной сбытовой сети: **53**
- База действующих поставщиков: **2 143**
- Инвестиции в благотворительность и развитие регионов присутствия: **$15,3 млн**

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ ЗА СЧЕТ ЭФФЕКТИВНОГО КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Наша цель

Цель ММК — производить и поставлять потребителям высококачественную металлопродукцию, создавая ценность для наших акционеров и других заинтересованных сторон, повышая качество жизни наших сотрудников и жителей в регионах присутствия Компании, используя силу и прочность стали ММК в интересах наших клиентов и всего мира.

Наша стратегия

- Быть лучшим поставщиком
- Быть лидером по операционной эффективности
- Быть ответственной и развивающейся компанией

Наша устойчивая цепочка создания стоимости основана на грамотном распределении капитала и рациональном управлении рисками

Сырье

Мы используем в производстве в том числе собственное железорудное сырье и уголь

Производство

ММК — предприятие полного металлургического цикла

Продукция

Мы производим плоский, сортовой прокат и продукцию дальнейшей переработки с фокусом на премиальную продукцию

Клиенты

Мы поставляем продукцию для нужд различных отраслей промышленности, обеспечивая экономический рост

Отрасли

- Строительство и производство строительных материалов
- Топливно-энергетический комплекс
- Автомобильная промышленность
- Транспорт (специализированная техника, вагоно- и судостроение)
- Инфраструктура (железные дороги, мостостроение, дорожные ограждения, ЛЭП и т. д.)
- Упаковка
- Бытовая техника и товары народного потребления

Рынки сбыта

Продажи на внутренний рынок

86 %

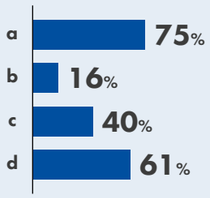
продаж Группы приходится на внутренний рынок (Россия и страны ближнего зарубежья)

Экспорт

14 %

продаж приходится на экспортные направления (Азия, Ближний Восток, Северная Африка и т. д.)

Самообеспеченность

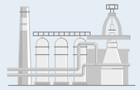


- **a.** Электроэнергия
- **b.** ЖРС
- **c.** Угольный концентрат
- **d.** Металлолом

Чугун

10 млн тонн в год

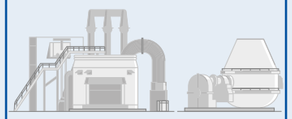
производство в восьми доменных печах



Сталь

10 млн тонн в год

производство в кислородно-конвертерном цехе (ККЦ)



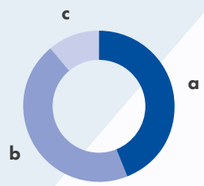
6 млн тонн в год

производство в электродуговых печах (ДСП) и двухванном сталеплавильном агрегате (ДСА)

Доля продаж премиальной продукции

44%

Структура продукции



- **a.** Премиальная продукция **44%**
- **b.** Горячекатаный прокат **45%**
- **c.** Сортовой прокат и полуфабрикаты **11%**

ПРОДУКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Производство чугуна

9,1 млн тонн

Производство стали

11,7 млн тонн

Общий объем продаж

10,7 млн тонн

Продажи премиальной продукции

4,7 млн тонн

Валовые выбросы в атмосферу[1]

157,1 тыс. тонн

↓ — создание стоимости

↑ — утрата стоимости

[1] Данные по ММК

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Финансовый

Устойчивое финансовое положение с наименьшей долговой нагрузкой в секторе и стабильными финансовыми результатами

Заинтересованные стороны **(ЗС):** инвесторы, работники, поставщики, подрядчики

Производственный

- ↑ Загрузка мощностей по производству стали ККЦ: **100%, +3 п. п. год к году**
- ↓ Загрузка мощностей по производству стали ЭСПЦ: **64%, –25 п. п. год к году**
- ↓ Остановка литейно-прокатного модуля в Турции в ноябре 2022 года

ЗС: работники, клиенты

Интеллектуальный

- ↓ Освоение новых видов продукции: **877 тыс. тонн, –8,7% год к году**
- ↑ Выдано патентов: **4, +100% год к году**

ЗС: работники, клиенты

Человеческий

- ↑ LTIFR: **0,54, –12,9% год к году**
- ↑ LTISR: **18,95, –18,3% год к году**
- ↑ Вовлеченность персонала: **77,9%, +0,1 п. п. год к году**

ЗС: работники

Природный

- ↓ Удельные выбросы CO_2-экв.[1]: **2,19 т/т стали, Охваты 1 + 2, +12,3% год к году**
- ↑ Образованные отходы: **12 353 тыс. тонн, –14,6% год к году**
- ↑ Удельные выбросы пыли: **1,06 кг/т стали, –3,6% год к году**
- ↓ Удельные выбросы в атмосферу[1]: **14,6 кг/т стали, +9,8% год к году**
- ↑ Общая площадь рекультивации земель[1]: **36,1 га, +26,7% год к году**

ЗС: местные сообщества

Социально-репутационный

- ↑ OTIF: **81% +9 п. п.**
- ↑ Экономия в рамках категорийных стратегий в снабжении и закупках: **$14,3 млн, +91% год к году**
- ↑ Оказана помощь **46** школам
- ↑ Оказана помощь **21 тыс.** ветеранам Группы

ЗС: клиенты, поставщики, органы государственной власти, местные сообщества

Вклад ММК и Группы ММК в ЦУР ООН за 2022 год

Охрана окружающей среды, противодействие изменению климата и повышение энергоэффективности

	Задачи	Вклад
Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	**3.9.**	— Продолжение строительства комплекса коксовой батареи № 12 , что позволит значительно снизить воздействие на окружающую среду, а также сократить выбросы CO_2 — Введение в эксплуатацию системы пылеподавления бункерной эстакады доменной печи № 10. Эффективность работы данной системы составляет 80%, реализация мероприятия позволила сократить выбросы пыли в атмосферный воздух на 64 т/г — Монтаж 12 автоматических систем измерительного контроля выбросов, установка пяти пылемеров. В настоящее время диспетчерский экологический комплекс (ДЭК) обеспечивает контроль более 65% выбросов — Строительство новых аспирационных систем дуговых сталеплавильных печей (ДСП-1, ДСП-2) электросталеплавильного цеха. В настоящий момент аспирационные системы находятся на этапе опытно-промышленной эксплуатации. Экологический эффект — сокращение выбросов пыли на 300 т/г — Введение в эксплуатацию трех стационарных постов (пос. Брусковый, пос. Цементников, пос. Новостройка) сети мониторинга ММК, расположенных на границе санитарно-защитной зоны, и приобретение дополнительного передвижного экологического поста
Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	**6.3.**	— Увеличение доли оборотного водоснабжения и повторно-последовательного использования воды — Запуск сооружений доочистки на шахте Чертинская-Коксовая. Сооружения построены и находятся на стадии опытно-промышленной эксплуатации. По результатам экологического мониторинга удалось достичь снижения содержания взвешенных веществ в сточных водах шахты на 44,5%
	6.6.	— Строительство системы аэрации и маслоулавливания сточных вод в отстойнике Северного канала промливнестоков Экологический эффект — сокращение сброса нефтепродуктов в оборотную систему водоснабжения на 50 т/г
	6.b	— Участие в 27-м и 28-м заседаниях совета Уральского бассейнового округа (Бассейновый совет)
Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	**7.3.**	— Начало опытно-промышленной эксплуатации почасового планирования потребления коксового, доменного и природного газа с соответствующим анализом отклонений. Цель данной работы — снижение потерь коксового, доменного газа на газосбросных устройствах (ГСУ) — Завершение модернизации осветительных приборов в системах общего освещения цехов Управления главного энергетика (УГЭ) — Исполнение энергосервисных договоров в процессе реализации проекта по модернизации осветительных приборов в системах общего освещения технологических цехов (IV очередь)
	7.b	— Модернизация проточной части компрессора с заменой ротора, диффузоров и диафрагм, обойм думмисных, покрывных и валовых уплотнений турбовоздуходувной машины № 8 ПВЭС-2 — Экономия топлива на выработку острого пара котлом ТП-170-1 ст. № 4 ТЭЦ ПАО «ММК» за счет замены экранной системы поверхностей нагрева
		— Усовершенствование работы пароперегревателя котла ТП-200 ст. № 6 ЦЭС — Дооснащение компрессорной станции № 2 компрессорами в количестве 3 шт. с дробной производительностью относительно существующего компрессора К-500, установкой осушки воздуха, устройством регулирования давления сжатого воздуха на трубопроводе — Регулирование потребляемой мощности производственно-структурных подразделений в часы максимальных и минимальных цен на электрическую энергию. — Внедрение мероприятий по оптимизации работы энергооборудования электростанций: разгрузка энергооборудования в часы минимальных цен на электроэнергию, перенос ремонтов генерирующего оборудования на выходные и праздничные дни
Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	**8.4.**	— Создание единой системы управления природоохранной деятельностью ДЭК, охватывающей все производственные процессы, влияющие на окружающую среду. ДЭК позволяет осуществлять непрерывный контроль состояния источников выбросов загрязняющих веществ, вести мониторинг атмосферного воздуха и водных объектов в зоне влияния ММК на окружающую среду, прогнозировать изменение уровня техногенного воздействия на атмосферный воздух г. Магнитогорска при различных режимах работы технологических агрегатов и в зависимости от технического состояния оборудования и природоохранных объектов
Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	**9.4.**	— Совершенствование модуля «Аналитика» программного комплекса «Платформа энергоменеджмента», что позволило оперативно анализировать и корректировать расход топливно-энергетических ресурсов подразделениями ММК — Запуск в эксплуатацию автоматизированной системы управления цифровизацией «ММК-Цифра» — Завершение в ММК пилотного проекта по внедрению технологий информационного моделирования в рамках реконструкции объекта «Доменная печь № 9» — Реализация проекта по мониторингу и информированию населения об экологической обстановке в г. Магнитогорске
Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	**12.2.**	— Работа над проектом по рекультивации выведенного из эксплуатации Западного карьера горы Магнитной. Ведется работа по рекультивации месторождения Подотвальное, работы по ликвидации Восточного карьера горы Магнитной и др. — Изменение системы водоотведения карьерных вод известнякового карьера для прекращения сброса карьерных вод в реку Урал
	12.4.	— Строительство установки переработки отходов смазочно-охлаждающих жидкостей прокатных цехов
	12.5.	— Сокращение объема отходов в результате осуществления деятельности по Группе ММК на 14,6% по сравнению с 2021 годом
	12.6.	— Улучшение позиции в рейтинге Всемирного фонда дикой природы в разделах «Экологический менеджмент» и «Воздействие на окружающую среду». Шестое место в рейтинге открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических компаний

	Задачи	Вклад
Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	**13.1.**	— Идентификация климатических явлений и адаптация под них путем внедрения действенных механизмов в деятельность — Оценка физических климатических рисков, связанных с природными явлениями, возникающими вследствие изменения климата
	13.2.	— Мониторинг динамики изменений выбросов в атмосферный воздух/сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и снижение выбросов от реализации программ мероприятий производственных структурных подразделений, снижение выбросов пыли, парниковых газов, ввод в эксплуатацию аспирационных систем
	13.3.	— Реализация проекта по мониторингу и информированию населения об экологической обстановке в г. Магнитогорске. Информация в онлайн-режиме публикуется на сайте ПАО «ММК» и транслируется на информационных табло г. Магнитогорска

Охрана труда и промышленная безопасность

	Задачи	Вклад
Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	**3.8.**	— Продолжение реализации масштабной стратегии развития АНО «ЦКМСЧ», утвержденной до 2026 года. В 2022 году в рамках стратегии были введены в эксплуатацию: новый кардиологический центр, офтальмологический центр, реабилитационный центр, внедрена современная информационная система (МИС), изменившая способ управления процессом оказания медицинских услуг
	3.9.	— Развитие самообучения работников в подразделениях с применением терминалов проверки знаний, установленных в цехе — Развитие VR-обучения в «Школе безопасности» ММК — Организация обучения по охране труда работников в специализированной организации — Распространение автоматизированной системы по выявлению опасных действий и условий «Навигатор Безопасности» в организациях Группы

Управление персоналом

	Задачи	Вклад
Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	**3.4.**	— Продолжение реализации проекта «Лидеры здоровья ММК»
	3.7.	— Обеспечение роста социального пакета на 5,5% — Возобновление всех социальных программ, действовавших до периода пандемии COVID-19, в полном объеме
	3.8.	— Внедрение современной информационной системы (МИС), изменившей способ управления процессом оказания медицинских услуг и повысившей эффективность и качество обслуживания пациентов
Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	**8.5.**	— Проведение индексации тарифных ставок в ПАО «ММК» дважды за 2022 год: в январе — на 2% и в июне — на 10%. Индексации тарифных ставок были проведены и в большинстве организаций Группы
	8.6.	— Проведение стажировок молодых специалистов, которые проходят обучение в корпоративной «Школе адаптации молодых специалистов» — Проведение восьми ознакомительных стажировок среди студентов ведущих российских университетов, участниками которых с октября по декабрь 2022 года стали 150 студентов в рамках проекта Агентства стратегических инициатив РФ «Больше, чем работа» — Реализация системы мотивации для молодых рабочих и наставников
	8.8.	— Организация обучения работников по программе «Осознанная безопасность» — Проведение VR-обучения работников в «Школе безопасности» — Внедрение программы ознакомления всех работников с Кодексом этики

Развитие региона присутствия и местных сообществ

	Задачи	Вклад
Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	**8.3.**	— Реализация первой очереди культурного городского паркового комплекса «Притяжение» — Проведение первого грантового конкурса социальных проектов для НКО с выделением денежных грантов победителям. Таким образом, ПАО «ММК» совместно с БФ «Металлург» простимулировало активность местных НКО для разработки новых социальных проектов и повышения социальной защищенности населения
	8.6.	— Реализация мероприятия по профориентации школьников
	8.9.	— Организация на ПАО «ММК» 626 экскурсий, в том числе и для школьников. Активность Группы в этом направлении в 2022 году позволила стать победителем рейтинга «Промышленный туризм: лидеры России — 2022»

Ответственные практики управления

	Задачи	Вклад
Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	**8.2.**	— Реализация 36 цифровых проектов — Общий подтвержденный экономический эффект от реализованных цифровых проектов составил $8,47 млн
	8.4.	— Реализация проекта по внедрению системы оптимизации обрези на стане 2000 горячей прокатки ЛПЦ-10
Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	**9.2.**	— Реализация двух инфраструктурных проектов по построению сетей промышленного интернета вещей в рамках реализации концепции «Индустрия 4.0» — Проведение совещаний с цифровыми лидерами, на которых было рассмотрено 20 новых цифровых инициатив
	9.5.	— Заключение 17 новых договоров на выполнение НИОКР с научно-исследовательскими организациями. Наиболее знаковые из них — три договора на разработку и освоение технологии производства новых сталей специального назначения, шесть договоров на разработку технологии производства металлопроката без микролегирования ниобием — Реализация проекта по разработке современной технологии производства горячекатаных листовых сталей марок 10ХСНД и 15ХСНД и классов прочности 345 и 440 нового поколения — Разработка и освоение новой сквозной технологии производства высокопрочного толстолистового проката класса прочности К80 (Х100, К82), К70

Управление устойчивым развитием



«Устойчивое развитие остается одним из главных приоритетов для Группы ММК. Как компания, мы понимаем, что сохранять достигнутое и расти к новым высоким целям мы можем только с максимальной ориентацией на защиту окружающей среды, на реализацию нашей социальной миссии и развитие управленческих практик. Мы также уделяем большое внимание совершенствованию нашей работы по раскрытию нефинансовой информации и в этом Отчете стремимся показать наши результаты за прошедший год в сфере ESG, касающиеся всех заинтересованных сторон».

ЯРОСЛАВА ВРУБЕЛЬ,
руководитель по устойчивому развитию

Аспекты ESG внедрены в Стратегию развития Группы ММК. Их приоритетность подтверждается тем, что Группа учитывает принципы устойчивого развития в своей работе, уделяя внимание вопросам охраны окружающей среды, промышленной безопасности, здоровья и благополучия персонала, а также развития местных сообществ, этичного ведения бизнеса и эффективного корпоративного управления.

Стратегия и цели в области устойчивого развития

GRI 2-24

В 2022 году Группа ММК продолжает реализацию Стратегии на период до 2025 года в соответствии с приоритетами и утвержденным портфелем стратегических инициатив. Группа ММК всегда держит в фокусе направление устойчивого развития и принимает решения в том числе в соответствии с ним. Одной из целей Группы является обеспечение максимально положительного вклада в социально-экономическое развитие регионов присутствия, а также снижение негативного воздействия на общество и окружающую среду.

Группа продолжает вести работы по созданию единой системы управления природоохранной деятельностью. В Стратегию развития интегрирована цель по снижению удельных выбросов парниковых газов до 1,8 тонны CO_2-экв./т стали. В системе бонусного вознаграждения топ-менеджмента предусмотрено выполнение общекорпоративных КПЭ, в которые включен показатель по удельным выбросам парниковых газов.

Группа ММК предпринимает усилия по обеспечению безопасности сотрудников и сокращению случаев травматизма. Цель — снизить показатель LTIFR (коэффициент частоты получения травм с временной потерей трудоспособности) до значения 0,45 до 2025 года. Группа стремится достичь нулевого травматизма на производстве.

Группа начала переводить взаимодействие с некоммерческими организациями (НКО) на грантовую систему. На базе БФ «Металлург» проведен первый грантовый конкурс социальных проектов для НКО с выделением денежных грантов победителям. 10 лучших проектов по мнению экспертного жюри получили гранты от ММК на реализацию своих идей по улучшению социальной защищенности населения.

С марта 2022 года в связи с введением санкций Группа вела активную работу по импортозамещению и перестройке стандартных логистических схем. Была создана специальная группа по импортозамещению для поиска новых решений по подбору оборудования и закупке ресурсов. Возникли новые риски, связанные с закупочной деятельностью и работой поставщиков, которые необходимо было минимизировать: изменение и перенос согласованных сроков поставок оборудования, материалов и сырья в связи с санкциями и изменениями стандартных логистических цепочек, а также несогласованное изменение технических и качественных характеристик предмета закупа.

Несмотря на внешние обстоятельства, Группа успешно реализовала запланированные проекты и начала новые. В 2022 году заключено 17 новых договоров на выполнение НИОКР с научно-исследовательскими организациями. Реализовано 36 цифровых проектов, одним из которых стал запуск в эксплуатацию автоматизированной системы управления цифровизацией «ММК-Цифра». Общий подтвержденный экономический эффект от реализованных цифровых проектов составил $8,47 млн.

Подход к управлению устойчивым развитием

GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-24

Для достижения поставленных целей и высоких результатов в области устойчивого развития руководство Группы ММК уделяет большое внимание внедрению системы управления устойчивым развитием в общую систему корпоративного управления Компании. Обязанности по управлению ESG-аспектами распределены между всеми организационными уровнями. Совет директоров и топ-менеджмент играют важную роль в интеграции данных аспектов в деятельность Группы.



Совет директоров обеспечивает стратегическое руководство и надзор за деятельностью в части устойчивого развития, контролирует реализацию намеченных планов. Отчетность о деятельности Группы в области устойчивого развития на регулярной основе предоставляется Совету директоров не реже одного раза в год.

Комитеты Совета директоров оказывают поддержку Совету директоров в определении и контроле достижения стратегических целей ММК.

Комитет по кадрам и вознаграждениям отвечает за формирование профессионального состава Совета директоров и планирование преемственности, справедливое вознаграждение Совета директоров и высшего руководства, создание мотивации для успешной работы членов органов управления, обеспечивает интеграцию КПЭ с разработанной стратегией и показателями в области охраны труда и безопасности.

Комитет по стратегическому планированию контролирует исполнение Стратегии развития, рассматривает влияние изменений в экономической среде на реализацию стратегических направлений ММК, утверждает инвестиционную и инновационную деятельность.

Комитет по аудиту оценивает эффективность организации систем внутреннего контроля и управления рисками, контролирует качество подготовки финансовой и нефинансовой отчетности, а также обеспечивает независимость и объективность работы внешнего и внутреннего аудита.

Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии несет ответственность за соблюдение Группой ММК норм безопасности, рассматривает вопросы реализации мероприятий, направленных на улучшение системы управления охраной труда и промышленной безопасности, контролирует вопросы и определяет направления деятельности в области экологии и охраны труда.

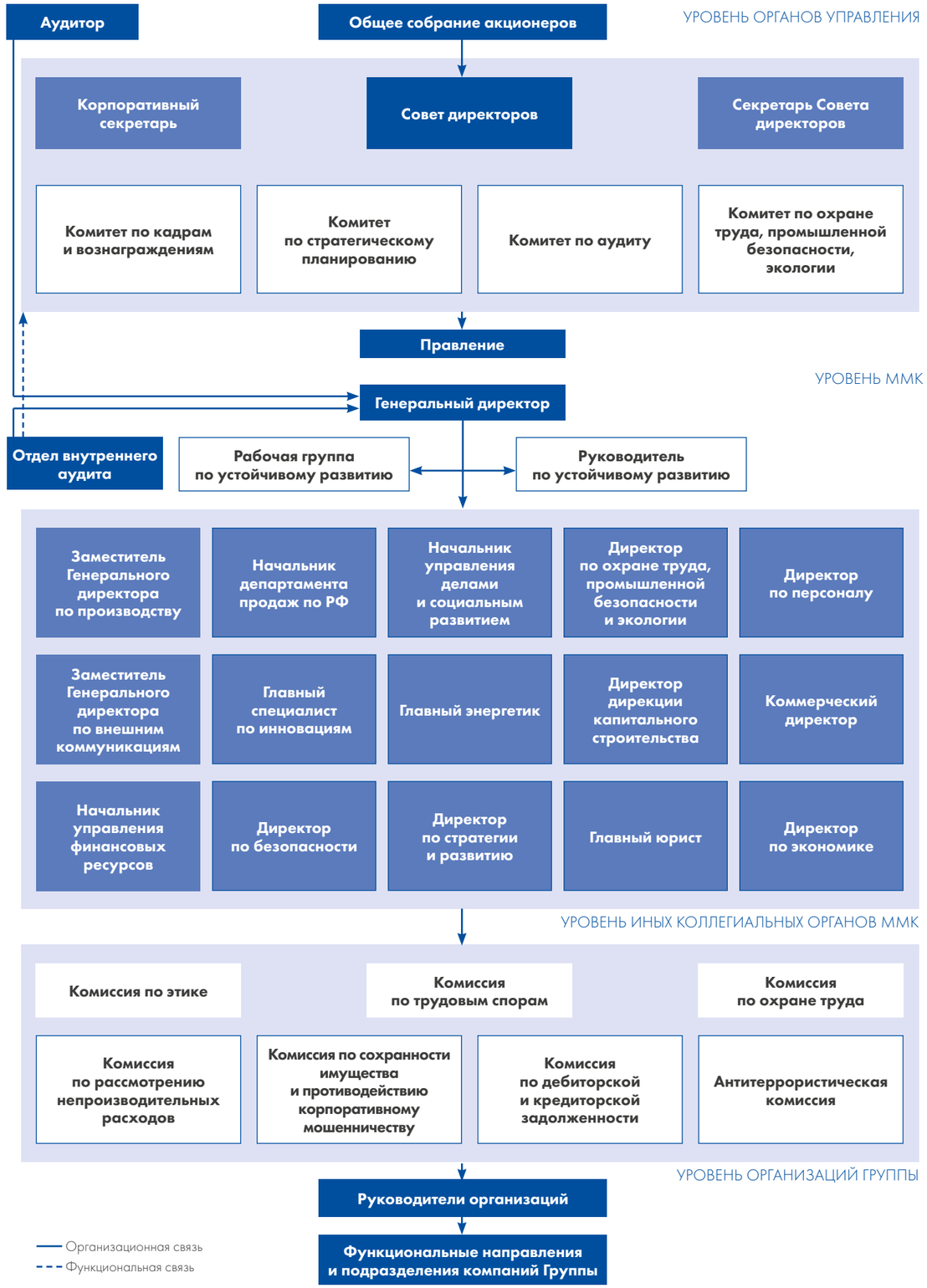
Генеральный директор осуществляет руководство деятельностью по вопросам устойчивого развития, принимает решения и контролирует эффективность реализации Стратегии развития Группы ММК. Генеральный директор делегирует ответственность за управление вопросами устойчивого развития директорам и руководителям по направлениям.

Рабочая группа по устойчивому развитию несет ответственность за осуществление мониторинга деятельности и реализацию инициатив устойчивого развития, сбор информации от ответственных подразделений и подготовку нефинансовой отчетности.

В Компании также функционируют специальные **комиссии** по различным областям устойчивого развития в целях эффективного распределения ответственности и проведения более глубокой проработки вопросов по конкретным направлениям.

Структурные подразделения содействуют развитию ответственных практик на уровне дочерних организаций Группы. Они занимаются различными вопросами в области устойчивого развития, включая производственную деятельность, управление охраной труда и промышленной безопасностью, охраной окружающей среды, управление персоналом и обеспечение экономической устойчивости. Структурные подразделения обеспечивают соответствие внутренних мероприятий законодательным требованиям и стандартам, несут ответственность за реализацию инициатив и внедрение принципов устойчивого развития в операционную деятельность и деятельность подрядчиков, мониторинг и подготовку отчетности.

Структура управления устойчивым развитием Группы



ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-24

За 2022 год по отношению к предыдущему периоду изменений во внутренние корпоративные документы в области устойчивого развития и подход к управлению ключевыми вопросами по ESG-аспектам не вносилось. Основные действующие документы:

- Стратегия развития Группы ММК до 2025 года;
- Экологическая политика;
- Политика в области промышленной безопасности и охраны труда;
- Корпоративная политика;
- Кодекс деловой этики;
- Кодекс корпоративного управления;
- Антикоррупционная политика;
- Социальная политика;
- Кадровая политика.

Внутренние политики и кодексы Группы ММК своевременно пересматриваются и актуализируются под современные требования международных и национальных стандартов и практик. В настоящее время ведется работа над обновлением Кодекса этики и Кодекса поведения поставщика.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН), принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН, являются ориентиром для Группы ММК. Группа поддерживает ЦУР ООН и стремится внести свой вклад в их достижение, выделяя для себя семь наиболее актуальных целей. Четыре из них являются фокусными, так как на них Группа ММК оказывает наибольшее влияние.

ФОКУСНЫЕ ЦУР ООН	КОСВЕННЫЕ ЦУР ООН
• ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост	• ЦУР 3: Хорошее здоровье и благополучие
• ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура	• ЦУР 6: Чистая вода и санитария
• ЦУР 12: Ответственное потребление и производство	• ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия
• ЦУР 13: Борьба с изменением климата	

Управление рисками устойчивого развития

Управление рисками устойчивого развития, к которым относятся экономические, социальные и экологические риски, осуществляется на основе Политики в области управления рисками Группы ММК.

Регулирование осуществляется требованиями законодательства Российской Федерации и международными стандартами, в частности:

- ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента» — управление экологическими рисками;
- ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности» либо OHSAS 18001 «Управление рисками возникновения аварий и несчастных случаев».

Особое внимание Группа ММК уделяет следующим событиям, в значительной степени влияющим на устойчивость бизнеса, и имеет нулевую толерантность к риску их возникновения:

- коррупция;
- авария на производстве;
- простои оборудования в результате запрета на использование агрегатов из-за нарушения экологического законодательства;
- несчастный случай с причинением тяжелых последствий здоровью или со смертельным исходом;
- потеря конфиденциальной информации, остановка оборудования по причине кибератак;
- забастовки, массовые беспорядки.

В 2022 году ключевые риски Группы в области устойчивого развития изменились незначительно. На первый план вышли риски в области экологии и снижения ценового коридора. В числе новых также появились риски, связанные с санкционными ограничениями в работе с поставщиками и выпуском продукции несоответствующего качества.

Для каждого из ключевых рисков определены факторы, обуславливающие его возникновение, а также перечень мероприятий по снижению выявленных рисков. В рамках системы управления рисками Группа ММК проводит соответствующие мероприятия для каждой группы рисков.

Риски Группы ММК в области устойчивого развития

РИСК	УРОВЕНЬ РИСКА	ИНФОРМАЦИЯ О МЕРАХ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ (РАЗДЕЛЫ ОТЧЕТА)
Экологический риск	Высокий	«Экологическая ответственность»
Снижение ценового коридора	Высокий	«Создание и распределение экономической стоимости»
Санкционные ограничения в работе с поставщиками	Высокий	«Закупки и управление цепочками поставок»
Несчастные случаи	Высокий	«Охрана труда и промышленная безопасность» «Инновации, исследования и цифровизация»
Выпуск продукции несоответствующего качества	Высокий	«Качество продукции и взаимодействие с клиентами»
Киберриск	Высокий	«Информационная безопасность и киберриски»
Климатический риск	Средний	«Экологическая ответственность»
Санкции за нарушение законодательства	Средний	«Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи»
Неисполнение обязательств покупателями и заказчиками	Средний	«Качество продукции и взаимодействие с клиентами»
Возникновение аварий и инцидентов	Средний	«Охрана труда и промышленная безопасность»
Корпоративное мошенничество	Средний	«Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи»
Социальная напряженность	Низкий	«Управление персоналом» «Развитие местных сообществ»

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Группа ММК постоянно взаимодействует со своими заинтересованными сторонами, поддерживает долгосрочные отношения и учитывает их интересы по вопросам ESG. Группа ММК раскрывает информацию по экологическому, экономическому и социальному аспекту в соответствии с потребностями и ожиданиями заинтересованных сторон. Группа взаимодействует с ними через различные мероприятия и встречи, социальные сети, контакты ответственных лиц и подразделений и с помощью информационного центра.

В 2022 году Группа ММК активно взаимодействовала с представителями всех ключевых заинтересованных сторон. В частности, было проведено анкетирование, в котором приняли участие 165 человек, включая сотрудников и руководителей ММК, а также внешних заинтересованных сторон, в целях выявления существенных тем для раскрытия нефинансовой информации в Отчете.

На основании проведенного анализа существенности определен список из 14 тем по трем блокам — экологическому, социальному и экономическому. После выявления существенных тем, являющихся значимыми для заинтересованных сторон и Группы ММК, они были ранжированы по степени их приоритетности. Темам первой и второй приоритетности Группа старалась уделить большее внимание в Отчете.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 3-2

	ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ	ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ
Приоритет 1	• Выбросы в атмосферу • Выбросы парниковых газов и изменение климата	• Обеспечение безопасности на рабочем месте и охрана здоровья	• Экономическая результативность
Приоритет 2	• Управление отходами • Управление водными ресурсами • Биоразнообразие • Энергоэффективность	• Развитие местных сообществ	
Приоритет 3		• Обеспечение занятости и достойных условий труда • Соблюдение прав человека	• Качество корпоративного управления • Соблюдение принципов устойчивого развития в цепочке поставок • Противодействие коррупции и этика



1. Энергоэффективность
2. Биоразнообразие
3. Управление отходами
4. Выбросы парниковых газов и изменение климата
5. Выбросы в атмосферу
6. Управление водными ресурсами
7. Обеспечение безопасности на рабочем месте и охрана здоровья
8. Развитие местных сообществ
9. Соблюдение прав человека
10. Обеспечение занятости и достойных условий труда
11. Качество корпоративного управления
12. Противодействие коррупции и этика
13. Соблюдение принципов устойчивого развития в цепочке поставок
14. Экономическая результативность

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В 2022 ГОДУ	ИНТЕРЕСЫ И ОЖИДАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	МЕХАНИЗМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Работники	7, 9, 10	• Разработка унифицированного подхода к премированию за реализацию проектной деятельности и к оплате руководства проектом без освобождения от основных обязанностей • Рост социального пакета	• 17 377 человек прошли обучение по различным направлениям • 27 244 человек прошли обучение в области ОТиПБ • Снижение показателя LTIFR на 12,9% год к году	• Соблюдение Трудового кодекса Российской Федерации, Коллективного договора, внутренних регламентов и политик ММК • Достойная оплата труда и социальная поддержка • Сохранение рабочего места • Возможности карьерного роста и развития • Безопасность условий труда • Обеспечение ОТиПБ производственных (технологических) процессов	• Корпоративное приложение «Мой ММК» • Социологические опросы • Социальные сети • Телефон горячей линии директора по безопасности, электронная почта, абонентский ящик • Телефон горячей линии по этике, электронная почта, абонентский ящик «Этика» • Конкурсы лучших специалистов • Научно-технические конференции
Инвесторы	1, 3, 4, 5, 6, 7, 11, 12, 13, 14	• Передача функций по связям с инвесторами в группу по устойчивому развитию • Продолжение работы по реализации металлопроката через маркетплейс ММК	• ММК проведено более 400 очных и виртуальных встреч с инвесторами • Размещение замещающих облигаций в конце 2022 года, позволивших восстановить платежи в адрес более 60% инвесторов — держателей еврооблигаций	• Рост стоимости акций и стабильный дивидендный доход • Финансовая и операционная результативность • Эффективные практики и высокий уровень корпоративного управления и управления рисками, в том числе устойчивого развития • Реализация корпоративной стратегии развития • Предотвращение воздействия на окружающую среду при реализации проектов • Внедрение и сертификация СУПБОТ[1], СЭМ[2], СМК[3] на соответствие требованиям ISO • Формирование и раскрытие отчетности в области ОТиПБ, экологии	• Социальные сети, новостные блоги и план мероприятий на официальном сайте Компании • Годовые общие собрания акционеров • Информационный онлайн-сервис для акционеров «СТАТУС онлайн. Кабинет акционера» • Ежеквартальные звонки по раскрытию финансовых результатов по МСФО • Визит инвесторов и аналитиков на производство • Ежегодный День инвестора • Поездки в формате non-deal roadshow (встречи-знакомства с инвесторами с участием Генерального директора и топ-менеджмента) • Участие в отраслевых конференциях для инвесторов
Клиенты	1, 3, 4, 5, 6, 7, 13, 14	• Расширение зоны обслуживания потребителей: выезд региональных представителей в любую область РФ, страны СНГ и зарубежья • Доступ клиентам ПАО «ММК» к дополнительным услугам: хранению, распаковке / переупаковке, испытанию стали на соответствие российским и международным стандартам	• 81% OTIF (доля поставок, исполненных в срок в полном объеме) • на 14% уменьшился объем консолидированных продаж товарной металлопродукции • 10,7 млн тонн — объем продаж металлопродукции • 44% — доля продаж HVA-продукции • 86% — продукция, направляемая на рынок России и стран СНГ	• Качество поставляемой продукции, сервис и клиентоориентированность • Заказы, выполненные в срок и в полном объеме, дисциплина поставок • Новые виды продукции • Безопасное производство, упаковка, складирование и транспортировка продукции • Экономическая результативность и присутствие на рынке • Интеграция принципов устойчивого развития в деятельность	• Сертификация систем менеджмента качества ММК и организаций Группы • Работа единой информационной системы управления корректирующими действиями по результатам претензионной работы • Ежегодное анкетирование для сбора обратной связи и определения уровня удовлетворенности • Мобильное приложение «iКлиент ММК»
Поставщики и подрядчики	7, 12, 13, 14	• Добавление к факторам приоритизации внутренних продаж санкционных ограничений при работе на внешних рынках сбыта	• 0,67 — коэффициент LTIFR среди подрядчиков • 94% поставщиков из России • 88% доля закупок у российских поставщиков	• Справедливые и прозрачные условия участия в процедурах закупки • Соблюдение договорных обязательств • Развитие культуры безопасности • Вопросы деловой этики и противодействие коррупции • Обеспечение ОТиПБ в отношении процессов, выполняемых подрядчиками	• Формализованные процедуры проведения тендерных закупок • Электронная торговая площадка • День открытых дверей и конференции для поставщиков • Мобильное приложение «Поставщик ММК» • Автоматизированная система «Электронный наряд-допуск»
Местные сообщества	2, 5, 6, 7, 8, 12, 14	• Реализация первой ступени проекта «Притяжение» (мультифункциональный парковый комплекс) • Проведение первого грантового конкурса социальных проектов для НКО с выделением денежных грантов победителям • Акцент на развитии парусного спорта. В течение года г. Магнитогорск принял у себя сразу несколько соревнований по парусному спорту, в том числе всероссийского уровня	• 5,7 ед. — комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) г. Магнитогорска • $15,3 млн — инвестиции в развитие местных сообществ и благотворительность • 46% — доля дочерних обществ, где реализуются программы взаимодействия с местными сообществами • $10,7 млн — поддержка общественных, некоммерческих и благотворительных организаций	• Социальная стабильность в регионе • Инвестиции в развитие региона • Безопасные условия труда и защита окружающей среды • Улучшение результатов в сфере охраны окружающей среды • Диверсификация экономики региона присутствия и создание дополнительных рабочих мест • Готовность к взаимодействию • Доступность (открытость) и достоверность информации	• Газета «Магнитогорский металл», местные телепрограммы и радиостанции • Звонки и письма, направляемые в редакцию корпоративных СМИ • Официальный сайт и социальные сети • Реализация внешних социальных программ и проектов по развитию территорий присутствия • Поддержка в реализации деятельности малого и среднего бизнеса (МСБ) на базе индустриального парка ММК
Органы государственной власти	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 12, 14	• Реализация первой ступени культурного городского паркового комплекса «Притяжение» г. Магнитогорска • Участие в международной промышленной выставке «Иннопром. Центральная Азия — 2022»		• Экономическая результативность и присутствие на рынке • Соблюдение законодательства, включая антикоррупционное • Социально-экономическое развитие региона и обеспечение занятости населения • Своевременная и полная уплата налогов • Совершенствование законодательства • Выполнение обязательств в области охраны окружающей среды	• Заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве • Ежемесячное обсуждение между специалистами ММК и представителями администрации г. Магнитогорска законодательных инициатив и других актуальных вопросов • Реализация внешних социальных программ и проектов по развитию территорий присутствия ММК

[1] Система управления промышленной безопасностью и охраной труда.

[2] Система экологического менеджмента.

[3] Система менеджмента качества.

Членство в ассоциациях и организациях

GRI 2-28

Группа ММК активно взаимодействует с отраслевыми организациями: через сотрудничество проявляется стремление совершенствовать собственные практики в области устойчивого развития. В список ключевых ассоциаций, членом которых является Группа ММК, входят:



Группа также следует рекомендациям TCFD (TCFD Supporters list).

- **Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП);**
- **Ассоциация «Русская сталь»;**
- **Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России «АМРОС»;**
- **Челябинская региональная общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей»;**
- **Ассоциация «Национальное объединение внутренних аудиторов и контролеров» (Ассоциация «НОВАК»);**
- **Институт внутренних аудиторов;**
- **НП «Союз строительных компаний Урала и Сибири» (ССКУиС);**
- **Социальная хартия российского бизнеса;**
- **Ассоциация этики бизнеса и КСО (Russian Business Ethics Network).**

ПОЗИЦИЯ В ESG-РЕЙТИНГАХ В 2022 ГОДУ

В Группа ММК за прошедший год была отмечена различными наградами и заняла высокие позиции благодаря результатам своей усердной работы.

Эксперт РА

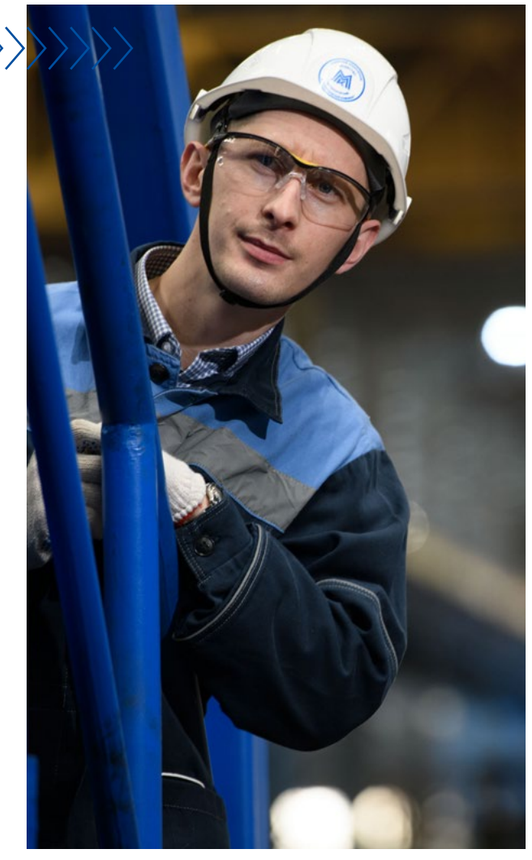
- **9-е место** в ренкинге устойчивого развития российских компаний
- **Лидер в блоке «Социальная политика и персонал»**

РБК Исследования рынков

- **4-е место** в списке лучших работодателей России
- **64,7 балла**, один из **13** участников рейтинга с наивысшим баллом

Всемирный фонд дикой природы

- **1,616 балла** (почти вдвое выше среднего результата)
- **Улучшение позиции в разделах «Экологический менеджмент» и «Воздействие на окружающую среду»**
- **6-е место** в рейтинге открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических компаний

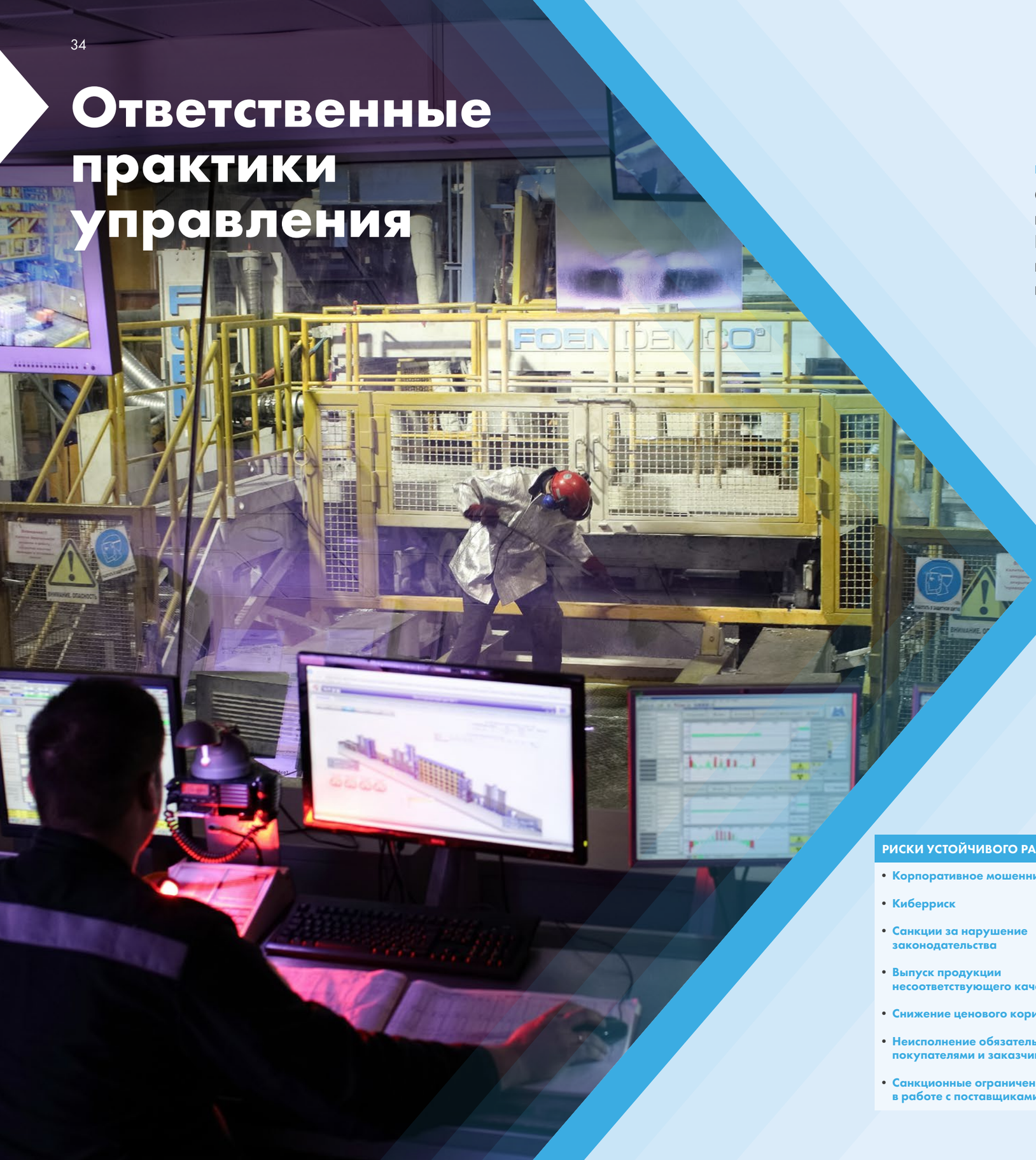


НАГРАДЫ ГРУППЫ В 2022 ГОДУ

Надежный партнер — Экология	ММК получил благодарность за вклад в охрану окружающей среды благодаря запуску в отчетном периоде новых аспирационных систем, которые соответствуют наилучшим доступным технологиям и имеют эффективность очистки на уровне более 99%
Экотех-Лидер 2022	ММК победил в номинации «Сокращение вредных выбросов в атмосферу»
Приоритет 2022	ММК одержал победу в номинации «ESG-практики» за реализацию экологической программы и управление климатическими рисками
Investors in People Awards 2022	ММК стал финалистом премии и был представлен в высшей «золотой» категории наряду с компаниями из Индии, Ирландии, Кипра, Бахрейна и других стран
Energy Management Insight Awards	ММК получил международную премию в сфере энергосбережения и повышения энергетической эффективности производства в соответствии с международным стандартом ISO 50001



Ответственные практики управления



ПОДХОД

Ответственный подход к ведению бизнеса позволяет Группе ММК оставаться надежным партнером и работодателем.

В основе доверительных отношений с заинтересованными сторонами лежит неукоснительное следование высоким стандартам делового поведения. Группа ММК соблюдает установленные принципы и нормы добросовестного поведения и, в свою очередь, ожидает данную приверженность от всех заинтересованных сторон. Для обеспечения соблюдения ключевых принципов делового поведения Группа ММК оценивает комплаенс-риски и проводит мероприятия по повышению осведомленности сотрудников.

Одна из главных целей деятельности Группы ММК — удовлетворение потребностей своих клиентов. Благодаря внедрению инноваций и проведению цифровой трансформации Группе удается предлагать потребителям новые продукты, которые не имеют аналогов на рынке. Ответственный подход к формированию цепочки поставок и развитая система менеджмента качества позволяют Группе эффективно управлять производством на каждом этапе жизненного цикла.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

100%
сотрудников ознакомлены с Антикоррупционной политикой

128
обращений поступило на горячую линию дирекции по безопасности

$8,83 млн
инвестиции в НИОКР и цифровизацию

94%
доля российских поставщиков

РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Корпоративное мошенничество
- Киберриск
- Санкции за нарушение законодательства
- Выпуск продукции несоответствующего качества
- Снижение ценового коридора
- Неисполнение обязательств покупателями и заказчиками
- Санкционные ограничения в работе с поставщиками

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Экономическая результативность
- Качество корпоративного управления
- Противодействие коррупции и этика
- Соблюдение прав человека
- Соблюдение принципов устойчивого развития в цепочке поставок

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



Создание и распределение экономической стоимости

GRI 201-1

Группа ММК играет важную роль в экономическом развитии страны и регионов, где осуществляет свою деятельность. ММК является градообразующим предприятием для г. Магнитогорска, поэтому от результатов его работы зависит уровень благосостояния местных жителей. Группа ММК также является крупным налогоплательщиком, тем самым оказывая косвенное воздействие на развитие регионов.

Ключевой задачей Группы ММК в рамках реализации своей деятельности является соответствие ожиданиям широкого круга заинтересованных сторон. Группа в полной мере выполняет свои обязательства перед акционерами и ответственно подходит к реализации дивидендной политики.

Подробнее с подходом к выплате дивидендов можно ознакомиться в Положении о дивидендной политике.

Группа ММК стремится создавать дополнительную ценность для каждой группы заинтересованных сторон как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе. Внедрение принципов устойчивого развития в деятельность Группы позволяет достигать поставленных задач.

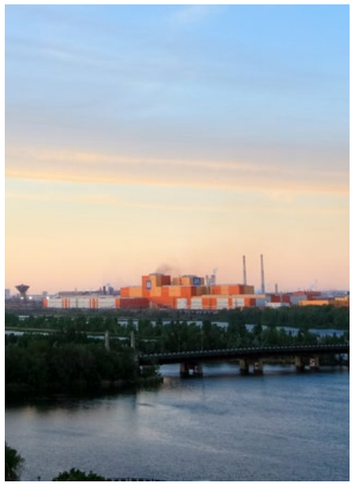
НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 207-1, GRI 207-2

Группа ММК является ответственным налогоплательщиком и соблюдает установленное законодательство в части уплаты налогов. Ответственность за бухгалтерский и налоговый учет на территории Российской Федерации закреплена за отдельным подразделением — дочерним обществом Группы, занимающимся учетом. Подразделения за пределами России осуществляют учет самостоятельно. Ключевым документом, регулирующим подход Группы к налогообложению, является Учетная политика ММК.

На регулярной основе Группа ММК проводит оценку соблюдения требований системы налогового управления, установленных российским законодательством. Данная оценка включает в себя выявление рисков и разработку контрольных процедур по их снижению.

С 2022 года ПАО «ММК» перешло на новый режим взаимодействия с налоговым органом — режим налогового мониторинга. На данный момент осуществляются передача деклараций, получение запросов, отправка ответов на запрос посредством доступа в информационную систему Компании. С середины 2022 года началась работа по дальнейшей интеграции системы налогового мониторинга — переход на систему АИС «Налог-3», что позволит обеспечить переход на расширенное информационное взаимодействие с налоговым органом в долгосрочной перспективе.



Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ЭТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 205-3

Группа ММК придерживается высоких стандартов этичного ведения бизнеса и соблюдает требования законодательства Российской Федерации в сфере деловой этики и противодействия коррупции.

Основным регулирующим документом является Кодекс этики Группы ММК (далее — Кодекс этики), который закрепляет принципы взаимодействия с клиентами, деловыми партнерами, акционерами и инвесторами, а также между сотрудниками Группы. В декабре 2022 года Кодекс этики был обновлен в соответствии с уточнениями положений Стратегии Группы ММК, а также нормами антимонопольного и антикоррупционного законодательства. Утверждение Кодекса этики запланировано на 2023 год. Специальная Комиссия по этике контролирует соблюдение норм делового поведения, закрепленных в Кодексе этики.

Управление вопросами противодействия коррупции основано на положениях Антикоррупционной политики. Ответственность за общее управление данными вопросами несет дирекция по безопасности ПАО «ММК». Дирекция по безопасности курирует проведение оценки коррупционных рисков, проводит проверки на наличие конфликта интересов, а также обрабатывает обращения, поступающие на горячую линию.

В Группе ММК также функционирует профильное дочернее общество, работа которого сосредоточена на обеспечении соблюдения законодательства стран присутствия Группы.

В 2022 году Группа ММК продолжила работу по внедрению системы антикоррупционного комплаенса. В рамках данного проекта были разработаны 19 новых нормативных документов и дополнены 9 существующих. На текущий момент документы проходят этап утверждения.

Успехи Группы ММК в области совершенствования подходов к управлению вопросами этики и противодействия коррупции подтверждаются отсутствием случаев коррупции в 2022 году.

УПРАВЛЕНИЕ КОМПЛАЕНС-РИСКАМИ

GRI 205-1

Управление комплаенс-рисками осуществляется в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля Группы. Данные риски рассматриваются при подготовке ежегодной Карты рисков Группы ММК. В настоящее время в Карте присутствует комплаенс-риск «Санкции за нарушение законодательства».

В ходе реализации проекта по созданию системы антикоррупционного комплаенса коррупционные риски были выделены в отдельную группу. В 2022 году Группа ММК разработала Положение об оценке коррупционных рисков, которое находится на этапе утверждения. В отчетном периоде не проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией.

Риски коррупции также характерны для закупочной деятельности Группы. С целью усиления контроля за третьими лицами Группа ММК запрашивает расширенный пакет документов, позволяющих проверить добросовестность контрагентов, вводит новые критерии оценки надежности. Процессы проведения антикоррупционных проверок деловых партнеров и сотрудников также прорабатываются в рамках внедрения системы антикоррупционного комплаенса.

ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

GRI 205-2

Ключевым элементом для обеспечения исполнения норм этичного поведения является своевременное информирование сотрудников и внешних заинтересованных сторон об установленных требованиях и принципах работы.

Сотрудники Группы ММК регулярно проходят ознакомление с внутренними документами в области деловой этики и противодействия коррупции. В 2022 году был пересмотрен принцип подхода к обучению и освоению знаний Кодекса этики работниками ПАО «ММК». Было проведено обучение всех руководителей и специалистов в структурных подразделениях Компании. Также в отчетном периоде было организовано тестирование на знание Антикоррупционной политики, которое прошли 603 человека.

Информирование контрагентов о наличии Антикоррупционной политики происходит посредством включения антикоррупционной оговорки в текст договора.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

GRI 2-26, GRI 205-3

Взаимодействие Группы ММК с заинтересованными сторонами строится на принципах открытости и доверия. С этой целью в Группе ММК функционирует круглосуточная анонимная горячая линия дирекции по безопасности, куда сотрудники Группы и внешние заинтересованные стороны могут направлять свои обращения о потенциальных или свершившихся нарушениях в области деловой этики и противодействия коррупции. Работа горячей линии регламентирована Антикоррупционной политикой. Согласно данному документу Группа ММК гарантирует, что работники не будут подвержены преследованию и санкциям за уведомления о случаях совершения коррупционных действий.

За 2022 год на горячую линию директора по безопасности поступило 128 обращений, 19 из которых были связаны с качеством проведения закупочных тендеров. По итогам проверок в пяти случаях условия тендеров были скорректированы с одновременным ужесточением контролирующих процедур в отношении данных контрагентов.

Для сбора обращений относительно соблюдения норм деловой этики в Группе действует отдельная горячая линия по этике. Поступающие обращения обрабатываются Комиссией по этике на конфиденциальной основе. В отчетном периоде на горячую линию поступили 2 обращения, касающиеся неэтичного поведения при общении с работниками и контрагентами. С работниками, допустившими нарушения, были проведены разъяснительные беседы.

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

Совет директоров определяет политику по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов. В Группе ММК организованы ведение реестра заинтересованных лиц и учет сделок с заинтересованностью. Для поддержания реестра заинтересованных сторон в актуальном состоянии в Группе предусмотрено обновление анкет и уведомлений членов органов управления Группы. Совет директоров на ежегодной основе утверждает Отчет о заключенных в отчетном году сделках с заинтересованностью.

С целью недопущения конфликта интересов в Группе организовано ознакомление сотрудников с требованиями внутренних документов по выявлению и мониторингу конфликта интересов под роспись.

В 2022 году реализовался один риск конфликта интересов, по результатам расследования которого работник был переведен на другую должность.



Информационная безопасность и киберриски

GRI 2-23

Группа ММК соблюдает требования законодательства Российской Федерации и выполняет все необходимые мероприятия в части обеспечения безопасности объектов критической инфраструктуры и защиты персональных данных.

В Группе налажена работа системы управления информационной безопасностью, но в связи с серьезными изменениями во внешней среде (в том числе изменениями в законодательстве РФ в области ИТ) начата работа по совершенствованию операционной модели управления информационной безопасностью.

Координация и управление информационной безопасностью	• **Комиссия по технической защите информации и автоматизированным системам управления технологическим процессом (АСУТП)** • **Председатель — главный специалист по информационным технологиям**
Защита объектов критической информационной инфраструктуры	• **Комиссия по категорированию и обеспечению безопасности объектов критической информационной инфраструктуры ПАО «ММК»** • **Председатель — заместитель Генерального директора по производству**
Защита персональных данных	• **Комиссия по защите персональных данных** • **Председатель — директор по персоналу**

Для эффективного регулирования вопросов информационной безопасности в Группе ММК разработан и действует ряд внутренних документов, стандартов и инструкций, включая Политику по информационной безопасности, Инструкцию по управлению инцидентами в корпоративной информационной системе ММК и дочерних организациях Группы ММК, а также План реагирования на компьютерные инциденты и принятия мер по ликвидации последствий компьютерных атак. В 2022 году также было актуализировано Положение о порядке обработки персональных данных в ПАО «ММК». Развитая система внутренних документов позволяет Группе ММК четко определять подход к управлению информационной безопасностью, а также своевременно выявлять и реагировать на возможные инциденты.

Подробнее с Политикой по информационной безопасности ПАО «ММК» можно ознакомиться на корпоративном сайте.

Группа ММК регулярно проводит мероприятия, направленные на защиту информации. В 2022 году для снижения киберрисков Группа провела следующие мероприятия:

РИСКИ	МЕРОПРИЯТИЯ
Атаки на информационную инфраструктуру	• ужесточение Политик по информационной безопасности на конечных узлах (антивирусная защита, антиспам-фильтрация) и средствах защиты информации (межсетевое экранирование, обнаружение и предотвращение вторжений, удаленный защищенный доступ) • инвентаризация и блокировка удаленных доступов подрядчиков и сервисных организаций к инфраструктуре • блокировка сетевого трафика из недружественных стран • вывод из эксплуатации отдельных категорий ПО иностранного происхождения



Группа ММК стремится своевременно выявлять и предупреждать случаи нарушений требований информационной безопасности. В отчетном периоде было выявлено 486 фактов нарушений на ММК (712 фактов в Группе ММК). По результатам расследований нарушений к дисциплинарной ответственности были привлечены 123 работника ММК и Группы ММК.

В целях повышения осведомленности работников ПАО «ММК» в области информационной безопасности в 2022 году были разработаны методические и графические материалы, внедрена платформа информационной безопасности. Также проведены две учебные фишинговые рассылки. Для своевременного реагирования на фишинговые атаки в Группе действует единый адрес для обращений работников: security@mmk.ru.

Инновации, исследования и цифровизация

ПОДХОД К ЦИФРОВИЗАЦИИ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 3-3

Группа ММК понимает, что внедрение цифровых технологий помогает получить конкурентное преимущество и занять лидирующие позиции на рынке. Кроме того, инновационные разработки повышают эффективность бизнес-процессов и производительность, а также позволяют существенно улучшить безопасность и экологичность производства. Группа ММК всецело использует возможности в области цифровизации, чтобы повысить устойчивость бизнеса и обеспечить себе лидирующую позицию на рынке в условиях конкуренции.

В 2022 году продолжили свою работу Цифровой комитет и экспертная группа по цифровизации (ЭГЦ). Цифровой комитет рассматривает вопросы реализации цифровых инициатив и проектов, а предварительным рассмотрением данных вопросов занимается ЭГЦ. В отчетном периоде был актуализирован и утвержден состав Цифрового комитета. ЭГЦ возглавил главный специалист по ИТ.

Принципы работы коллегиальных органов в области цифровизации определены в отдельном Положении. Кроме того, в 2022 году было утверждено Положение по управлению проектной деятельностью в области цифровизации.

Для управления бизнес-процессами в части формирования, оценки эффективности, сопровождения и реализации предложений по внедрению инноваций в Группе ММК внедрена специальная платформа. До 2022 года данная платформа была построена на базе облачного решения Oracle Innovation Management Cloud. В связи с уходом компании Oracle с российского рынка Группа ММК переориентировалась на решение отечественного производства — Visary Project. Переход на использование этой системы запланирован на декабрь 2023 года.

Важным событием отчетного года также стало замещение зарубежной платформы RPA на российскую платформу для разработки роботов. Был реализован масштабный проект миграции всех функционирующих роботов RPA на отечественное программное обеспечение (ПО). Утвержденный план-график роботизации на 2022 год был выполнен уже на отечественной платформе, лицензии на которую также были приобретены. Данные мероприятия позволили не только полностью заменить западное ПО на российское в системе RPA, но и уложиться в ранее утвержденный бюджет 2022 года.

Для последовательного и эффективного выполнения целей и задач в области цифровой трансформации в Группе разработана Стратегия цифровизации 2025 ММК. Цель Стратегии — создание дополнительных возможностей в реализации стратегических

РИСКИ	МЕРОПРИЯТИЯ
Несанкционированный доступ к информационным ресурсам	• приостановка обновлений прикладного и системного программного обеспечения компонентов ИТ-инфраструктуры • внеплановая смена паролей • ужесточение парольной политики

приоритетов Группы ММК посредством внедрения передовых технологических решений и комплексного подхода к цифровизации в соответствии с концепцией «Индустрия 4.0». Несмотря на возникшие сложности в результате ухода иностранных компаний из Российской Федерации, Группа ММК продолжила свою деятельность в рамках Стратегии и реализовала 36 цифровых проектов.

При постановке целей в области цифровизации и инноваций Группа ММК учитывает внутренние и внешние факторы. Цели на 2022 год в области цифровизации были скорректированы с учетом изменений внешнего контекста в отчетном периоде:

- $12,72 млн — затраты на цифровые проекты;
- $8,47 млн — экономический эффект от ранее реализованных проектов.

Количество реализуемых проектов в портфеле снизилось с 63 до 47. В 2022 году экономический эффект от реализованных ранее цифровых проектов составил $8,63 млн.

План цифровой трансформации ПАО «ММК» на 2022 год

ЦЕЛЬ	СТАУС ВЫПОЛНЕНИЯ
Активное вовлечение бизнеса, развитие способов генерации новых идей	• определен механизм награждения работников ММК за предложение идей по цифровизации бизнес-процессов • рассмотрено 20 новых цифровых инициатив на совещаниях с цифровыми лидерами
Развитие процессов, методологий и инструментов управления реализацией	• запущена процедура постинвестиционного мониторинга цифровых продуктов, которая определила фактическую экономическую эффективность реализации Стратегии цифровизации за 2021 год и первую половину 2022 года • утверждено Положение по управлению проектной деятельностью в области цифровизации в дополнение к стандарту по управлению проектной деятельностью на ММК • запущена в эксплуатацию автоматизированная система управления цифровизацией «ММК-Цифра»
Развитие компетенций сотрудников и информационная поддержка цифровизации	• проведено обучение более 50 специалистов, участвующих в реализации цифровых проектов по программам «Дизайн-мышление», «Оптимизация бизнес-процессов», «Системный анализ при разработке решений» и «Управление изменениями» • проведен конкурс «Цифровой Олимп» с определением лучшей цифровой идеи, инициативы и проекта • среди участников процесса цифровизации определены победители в персональных номинациях

ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ

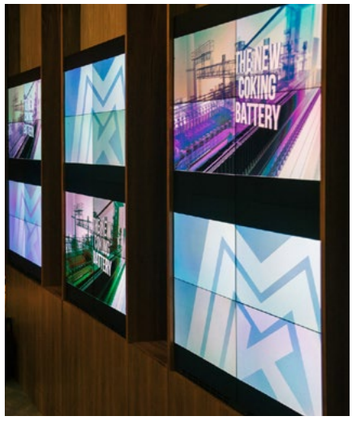
Применение инновационных технологий в рамках управления экологическими аспектами позволяет Группе ММК снизить негативное воздействие на окружающую среду. В 2022 году был реализован проект по мониторингу и информированию населения об экологической обстановке в г. Магнитогорске. Информация в онлайн-режиме публикуется на сайте ПАО «ММК» и транслируется на информационных табло г. Магнитогорска.

В 2022 году Группа ММК продолжила реализацию проекта по созданию автоматизированной информационной системы (АИС) «Анализ выбросов СО на коксохимическом производстве». На сегодняшний день установлено более 30 видеокамер, которые круглосуточно в онлайн-режиме отслеживают и фиксируют газование дверей на коксовых батареях №7 и 8, а также газование газоотводящих стояков на верхних строениях коксовых батарей №7, 8, 13 и 14. В 2023 году планируется внедрить данное решение на батареи №4 и 9.

ММК НА ПУТИ ЦИФРОВИЗАЦИИ

В декабре 2022 года была проведена вторая конференция «ММК на пути цифровизации», на которой были объявлены победители премии «Цифровой Олимп».

- Лучший цифровой проект по итогам премии — внедрение системы оптимизации обрези на стане 2000 горячей прокатки ЛПЦ-10
- Экономический эффект от реализации проекта — $164,8 тыс.



ДИСПЕТЧЕРСКИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

В настоящее время в ММК создается единая система управления природоохранной деятельностью — диспетчерский экологический комплекс (ДЭК), который будет охватывать все производственные процессы, влияющие на состояние окружающей среды.
ДЭК непрерывно контролирует состояние источников выбросов загрязняющих веществ, ведет мониторинг состояния атмосферного воздуха и водных объектов в зоне влияния ММК, делает прогнозы относительно изменения уровня техногенного воздействия на атмосферный воздух г. Магнитогорска при различных режимах работы технологических агрегатов и в зависимости от технического состояния оборудования и природоохранных объектов.
Внедрение диспетчерского экологического комплекса обеспечит оперативное выполнение персоналом ММК корректирующих действий в случае превышения норматива выбросов. Это станет очередным важным этапом масштабной работы по снижению техногенного воздействия комбината на окружающую среду.

Группа также продолжила работу в рамках стратегической инициативы «Материальные потоки» и реализовала проект по слежению и сопровождению слябовой заготовки в автоматическом режиме с момента подачи заготовки со склада на загрузочные телеги до посада в нагревательные печи. Это решение обеспечило отслеживание фактического наличия металла на входном участке и загрузочном рольганге и эффективный контроль его соответствия графику посада.

НИОКР

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки (НИОКР) позволяют Группе ММК производить инновационные продукты со сниженным воздействием на общество и окружающую среду.

С целью внедрения проектного подхода в реализации НИОКР в отчетном периоде в Группе был введен в действие Временный порядок организации и проведения научно-исследовательских, опытно-конструкторских, технологических работ и предпроектных исследований (НИОКР).

Ключевой целью ММК в 2022 году стала реализация проектов, включенных в Программу реализации договорных НИОКР, в том числе проектов по адаптации работы предприятия в условиях санкционного режима. В отчетном периоде ММК заключило 17 новых договоров с научно-исследовательскими организациями по выполнению НИОКР.

Наиболее значимые проекты в сфере НИОКР:

- разработка современной технологии производства горячекатаных листовых сталей марок 10ХСНД и 15ХСНД и классов прочности 345 и 440 нового поколения для применения в мостостроении, производство и реализация горячекатаных листовых сталей нового поколения для применения в мостостроении (в рамках соглашения с Министерством промышленности и торговли Российской Федерации);
- разработка и освоение новой сквозной технологии производства высокопрочного толстолистового проката класса прочности К80 (Х100, К82);
- разработка и освоение новой сквозной технологии производства высокопрочного толстолистового проката для электросварных труб класса прочности К70, предназначенных для магистральных трубопроводов с рабочим давлением 15 МПа.

В 2022 году в рамках реализации работ по договору с ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г. И. Носова» по теме «Разработка многофункциональных импортозамещающих материалов нового поколения для экстремальных условий эксплуатации, в том числе устойчивых к атмосферной коррозии» были выпущены технические условия на листовой прокат многоцелевого назначения марок стали 20ГСМ, 25ГСМ и 25Н2ГСМ.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ТОИР

Внедрение цифровых решений происходит также в области технического обслуживания и ремонта (ТОиР).

В рамках стратегической инициативы «Эффективное производство» разработаны мероприятия по модернизации оборудования ПАО «ММК» на период до 2025 года, направленные на повышение эффективности работы оборудования и на снижение затрат на обслуживание и ремонт. Данные мероприятия позволяют сократить количество отказов работы оборудования посредством проведения модернизации агрегатов. Всего в программе запланировано 82 мероприятия.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Одним из ключевых аспектов научно-технической деятельности Группы ММК является развитие технического творчества персонала, в связи с чем в список приоритетов прочно вошло рационализаторство. Работа в этом направлении носит системный характер. С каждым годом растет количество и качество подаваемых идей. Так, в 2022 году экспертными комиссиями рассмотрено на 22,5% больше идей по сравнению с 2021 годом. Одобрено к внедрению 5 204 идеи, что составляет 75,1% от поданных идей. Количество внедренных рационализаторских предложений за 2022 год составляет 3 917, что на 26,2% превышает показатель 2021 года.

Для мотивации работников руководство Группы организует конкурсы, семинары и другие мероприятия. Ежеквартально в структурных подразделениях проводятся конкурсы на «Лучшую идею по решению проблемных тем» с присвоением призовых мест и материальным поощрением авторов. Еще одним эффективным инструментом широкого привлечения работников к техническому творчеству является промо-акция «Свежая идея», приуроченная ко Дню рационализатора и изобретателя. Цель этого традиционного мероприятия — активизация творческого потенциала работников Компании и привлечение их к рационализаторской и изобретательской деятельности.

Конкурсы в области рационализаторской деятельности для работников ММК

КОНКУРС	ОПИСАНИЕ	РЕЗУЛЬТАТЫ
«Лучший молодой рационализатор и изобретатель ПАО «ММК»	Проводится среди молодых работников комбината в возрасте до 35 лет включительно, где конкурсная комиссия оценивает вклад номинантов в рационализаторскую и изобретательскую деятельность ПАО «ММК»	• подано **24** заявки • отобрано **9** лучших заявок
«Лучшее рационализаторское предложение ПАО «ММК»	Проводится по девяти категориям — Охрана труда и промышленная безопасность, Экология, Качество, Повышение эффективности бизнес-процессов, Энергоэффективность, ТОиР, Операционная эффективность, Развитие клиентских сервисов и Портфель продукции при производстве, в которых конкурсной комиссией определяются I, II и III места, а также лучшее рационализаторское предложение среди всех рассмотренных	• подано **55** заявок

XXV МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ САЛОН ИЗОБРЕТЕНИЙ И ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ «АРХИМЕД»

В 2022 году ММК принял участие в XXV Московском международном Салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед» и представил на участие в конкурсе четыре изобретения. По итогам «Архимеда-2022» ММК завоевал три золотых и одну серебряную награды и был награжден дипломом «Почтения и благодарности» за активное участие в организации и проведении мероприятия.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА ИЗОБРЕТЕНИЙ И ДИЗАЙНА «IIDC 2022»

Компания приняла участие в Международной выставке изобретений и дизайна «IIDC 2022». Выставка проходила в Гонконге при поддержке Международной федерации ассоциаций изобретателей. Четыре разработки ММК были представлены в рамках коллективной презентации российских изобретателей и инноваторов. Золотых медалей были удостоены все представленные разработки.

Закупки и управление цепочками поставок

УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ И РАБОТА С ПОСТАВЩИКАМИ

GRI 2-6

Надежная и ответственная цепочка поставок обеспечивает устойчивость производственной деятельности Группы ММК. Построение цепочки поставок основано на принципах открытости, прозрачности и доверительных отношений с бизнес-партнерами.

Управление закупками осуществляется коммерческой дирекцией, которая состоит из категорийного и операционного блоков. С марта 2022 года на ММК также действует группа по импортозамещению, занимающаяся подбором аналогов основного критического оборудования, его эскизированием и поиском новых решений по закупке санкционных материально-технических ресурсов.

Категорийный блок

- **разработка категорийных стратегий для получения экономического эффекта**
- **разработка критериев для выбора поставщиков, включая электронную торговую площадку ММК**
- **подписание договоров и выстраивание долгосрочных отношений с партнерами**

Операционный блок

- **организация и сопровождение поставок**
- **контроль обеспечения инвестиционных проектов**
- **оптимизация документооборота и ведение претензионной работы**

В Группе ММК разработан Кодекс поставщика, в котором закреплены требования по пяти основным направлениям:
- охрана окружающей среды;
- права человека и благоприятные условия труда;
- охрана труда и промышленная безопасность;
- социальная ответственность и взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- конфликт интересов, борьба с коррупцией, защита конфиденциальной информации, благотворительность и деловая этика.

Кодекс планируется утвердить в 2023 году. Помимо Кодекса поставщика в Группе разработан широкий перечень документов, регулирующих процесс управления закупками. Подробнее с основными документами по управлению закупками и цепочкой поставок можно ознакомиться на корпоративном сайте в разделе «Поставщикам».

ПРОЦЕСС ОТБОРА ПОСТАВЩИКОВ

GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 414-1, SASB EM-IS-430A.1

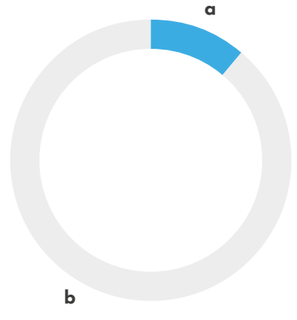
Группа ММК ответственно подходит к отбору поставщиков. В 2022 году Группа сотрудничала с 2 143 поставщиками, из которых 2 013 (94% от суммы закупок продукции в 2022 году) — российские поставщики, а 130 (6% от суммы закупок продукции в 2022 году) — зарубежные. Общая сумма закупок продукции составила $5 319,78 млн.

Перед проведением закупки проводится оценка предложений поставщиков с применением квалификационных, стоимостных и нестоимостных критериев. При выборе нового поставщика при необходимости проводится выездная техническая оценка, чтобы убедиться в том, что поставщик обладает необходимыми производственными мощностями, квалифицированным персоналом и исходными материалами.

На поставщиков также распространяется действие стандартов Группы в области деловой этики, охраны труда, охраны окружающей среды и социальной ответственности. В 2022 году экологическая и социальная оценка поставщиков не проводилась. Тем не менее, с целью доведения экологических требований, выявления экологических аспектов за пределами ММК и проведения оценки возможности управления ими, у поставщиков были запрошены следующие данные:
- информация о потреблении природных ресурсов, объемы выбросов загрязняющих веществ, оценка транспортных услуг;
- подтверждение соблюдения законодательных требований в области ответственной закупки исходных материалов или ресурсов, наличие социальной ответственности за воздействие на окружающую среду;
- проведение оценки экологических или климатических рисков при производстве продукции;
- информация о наличии и поддержании систем менеджмента в рабочем состоянии, в том числе сертификации по стандарту ISO 14001;
- возможности организации сервисного обслуживания поставляемого оборудования, продукции и услуг, в том числе для управления экологическими аспектами, возникающими при обнаружении несоответствующей продукции у потребителя;
- организация процесса утилизации упаковки и тары после использования продукции;
- участие в программах по восстановлению биоразнообразия и изменению климата;
- наличие принципа ответственности при формировании собственной цепочки поставок.

Ежеквартально рассчитывается рейтинг поставщика на основе показателей качества, надежности и бесперебойности поставок, уровня развития системы качества. Итоговый рейтинг в дальнейшем учитывается при отборе поставщиков.
С 2021 года в Группе реализуется проект «Внедрение Supplier Relationship Management (SRM) — системы управления взаимоотношениями с поставщиками», который позволяет определить ключевые категории закупок и создает стратегию для интеллектуального управления этими категориями. В 2022 году с учетом внешнего контекста подход к взаимодействию Группы с ключевыми импортными поставщиками изменился, поэтому мероприятия по реализации проекта SRM были пересмотрены.

Структура закупок Группы ММК в 2022 году, $ млн



a.	Закупки у зарубежных поставщиков	**595,58**
b.	Закупки у российских поставщиков	**4 724,20**

Качество продукции и взаимодействие с клиентами

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

Высокое качество продукции является одним из главных конкурентных преимуществ на рынке и обеспечивает финансовую стабильность и лояльность потребителей. Подход Группы к управлению определен в Политике в области качества. Для эффективного управления качеством производимой продукции в Группе внедрена система менеджмента качества (СМК), в рамках которой разработаны внутренние документы для каждого бизнес-процесса, в том числе по работе с клиентами и контролю качества продукции. В 2022 году Группа ММК успешно прошла аудит СМК на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001.

Аудиторы Группы также провели проверку продукции в производственных структурных подразделениях. Результаты проверок показали, что вся предъявленная продукция соответствовала требованиям заказа.

Группа ММК на регулярной основе оценивает и анализирует риски, связанные с качеством продукции, чтобы своевременно выявлять и устранять причины некачественного производства. В 2022 году в условиях изменения внешней среды появился новый фактор санкционных ограничений, влияющий на риск в области качества.

В результате работы системы менеджмента качества Группе ММК удалось сохранить комплексный показатель качества на прежнем уровне — 1,81% (по сравнению с 1,82% в 2021 году).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

GRI 2-29

Приоритеты в продажах Группы ММК обусловлены экономической целесообразностью и стратегией на рынках сбыта. Продуктовая стратегия Группы направлена на увеличение продаж товаров с высокой добавленной стоимостью и нишевых изделий при сохранении высокой диверсификации продуктового портфеля. В качестве основных сегментов присутствия Группы на внутреннем рынке можно выделить отрасли автомобилестроения, топливно-энергетического комплекса (ТЭК), машиностроения, строительства и производства строительных материалов. Среди продуктов для машиностроения можно выделить продуктовую линейку проката из высокопрочных марок стали под собственным брендом Magstrong.

В силу географического положения Группы ММК приоритетным рынком сбыта Компании является рынок России (в первую очередь регионы Урала, Поволжья и Западной Сибири), а также рынок Казахстана, так как указанные направления имеют наименьшее транспортное плечо. В 2022 году к факторам приоритизации внутренних продаж добавились санкционные ограничения при работе на внешних рынках сбыта.

Сбытовая деятельность Группы направлена на своевременное удовлетворение запросов потребителей и предоставление им качественного металлопроката. Для наиболее полного охвата различных групп клиентов существует несколько каналов сбыта:

- прямые оптовые поставки заказчикам в Российской Федерации и ближнего зарубежья;
- мелкооптовые и розничные продажи через специализированное дочернее общество Группы, включая электронные продажи через собственный маркетплейс market.mmk.ru;
- оптовые поставки в регионы дальнего зарубежья через трейдинговые компании.

Для развития дочернего общества Группы, занимающегося продвижением и сбытом продукции, и сервисных металлоцентров в 2022 году были открыты новые подразделения в Астрахани, Кургане и Оренбурге. Продолжилась работа по реализации металлопроката через маркетплейс ММК: объем в 2022 году составил 30,5 тыс. тонн, что выше показателя 2021 года на 85%. В дальнейшем планируется разработка мобильного приложения, создание личного кабинета покупателя, включение дополнительных финансовых инструментов.

В рамках улучшения работы системы логистики в 2022 году был открыт производственно-логистический центр в г. Тольятти, который позволит осуществлять круглосуточную доставку высококачественной продукции ПАО «ММК» по принципу Just In Time (точно в срок).

Группа ММК развивает клиентский сервис и расширяет перечень дополнительных услуг для своих потребителей. Клиентам Группы будут доступны хранение, распаковка/переупаковка продукции, испытание стали на соответствие требованиям российским и международным стандартам.

Механизмы взаимодействия

Группа ММК придерживается системного подхода к взаимодействию с клиентами. Совместная работа проводится через несколько каналов связи, в том числе посредством координационных советов и через постоянно действующих региональных представителей. В 2022 году координационные советы были проведены с ПАО «Трубная металлургическая компания» и АО «Загорский трубный завод». Между ПАО «ММК» и АО «Газпром трубинвест» было проведено техническое совещание.

Также в отчетном периоде была расширена зона обслуживания потребителей (выезд региональных представителей в любую область Российской Федерации, страны СНГ и зарубежья), а для оперативного реагирования принято три новых региональных представителя ПАО «ММК» по вопросам качества металлопродукции в Свердловской, Ростовской и Московской областях.

Для решения оперативных и текущих вопросов с потребителями организуются видеоконференции. Регулярно проводятся заседания Рабочих групп, в которых принимают участие руководители и специалисты различных служб Группы. При необходимости для решения технических вопросов осуществляются выезды Рабочих групп на производственные площадки контрагентов.

В Группе организована постоянно действующая система работы с заявками потребителей, в рамках которой принимаются решения об освоении новых видов продукции, выполнении заказов с индивидуальными требованиями к характеристикам продукции. Также организована претензионная работа, результаты которой учитываются при внесении изменений в технологию производства и доставки продукции с целью повышения ее качества. В 2022 году были выявлены жалобы относительно дефектов поверхности и логистических дефектов. Группа предприняла сдерживающие и корректирующие мероприятия, в том числе в формате «8D».

В отчетном периоде продолжила свою работу электронная система формирования и ведения процедуры «8D» на базе информационной системы «ОТП. Претензии и рекламации». Группа ММК провела ряд мероприятий по совершенствованию:

- сформирована и доработана «База данных сдерживающих, корректирующих и предупреждающих действий», позволяющая накапливать и сохранять имеющийся опыт внедрения корректирующих действий, а также применять его в последующей работе по улучшению качества продукции;
- определен порядок проведения анализа необходимости внесения изменений в документы СМК;
- улучшена процедура мониторинга актуального статуса запросов «8D» с использованием инструментов электронной почты для обеспечения бесперебойного выполнения процедуры.

Группа ММК нацелена развивать лояльность потребителей. Для этого Группа на регулярной основе проводит анализ удовлетворенности клиентов, результаты которого в дальнейшем учитываются для повышения качества продукции и обслуживания.
По результатам анкетирования в 2022 году уровень удовлетворенности клиентов составил 8,76 балла. Запланированные целевые показатели выполнены.

Благодаря активному использованию различных механизмов взаимодействия Группа ММК получает наиболее полную информацию о потребностях своих клиентов. Данная информация ложится в основу программы мероприятий по улучшению качества продукции.

Вопросы качества продукции также обсуждаются на различных конференциях. В 2022 году Группа ММК принимала участие в следующих мероприятиях:

- Международная промышленная выставка «Иннопром. Центральная Азия 2022» (апрель 2022 года);
- «Металлоконструкции 2022» (июнь 2022 года, г. Москва);
- «Сервисные металлоцентры России: оборудование, технологии, рынок», (сентябрь 2022 года, г. Сочи);
- Международная специализированная выставка «Mining and Metals Central Asia 2022» (сентябрь 2022 года, г. Алматы);
- «Металл-Экспо 2022» (ноябрь 2022 года, г. Москва);
- XII Петербургский международный автомобильный форум «Автопром: итоги турбулентного года» (ноябрь 2022 года, г. Санкт-Петербург).

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Ответственные практики управления бизнесом являются залогом долгосрочного развития Группы ММК. В 2023 году и в среднесрочной перспективе Группа планирует продолжать развивать свои практики управления, внедрять инновационные решения и повышать качество взаимодействия с клиентами.

Деловая этика и противодействие коррупции	• совершенствование корпоративной культуры Группы, повышение этической грамотности и осознанности работников Группы • проведение обучения, социологических опросов и проверок уровня знаний в области корпоративных ценностей и этических принципов Группы • проведение тестовых мероприятий по противодействию коррупции (антикоррупционный анализ контрагентов, кандидатов, деклараций по конфликту интересов, заполнение тестовой карты коррупционных рисков) • создание Комиссии по этике и комплаенсу • запуск единой системы антикоррупционного комплаенса
Информационная безопасность и киберриски	• проведение мероприятий по разработке планов обеспечения непрерывности бизнеса и защиты ИТ-решений • внедрение центра обеспечения информационной безопасности (SOC) • проведение мероприятий по обеспечению соответствия меняющимся требованиям законодательства Российской Федерации в области информационной безопасности
Инновации, исследования и цифровизация	• продолжение реализации стратегии цифровизации с акцентом на рост количества цифровых идей и повышение скорости их проработки • открытие новых проектов НИОКР по новым тематикам Программы 2023 • доработка положений Временного порядка организации проведения НИОКР • вовлечение новых работников в рационализаторскую деятельность
Взаимодействие с клиентами	• поддержание высоких объемов продаж на внутреннем рынке • участие в крупных инвестиционных и государственных инфраструктурных проектах • укрепление конкурентных позиций за счет повышения уровня клиентского сервиса, развития продаж нишевой продукции с высокой добавленной стоимостью, дальнейшего развития корпоративного маркетплейса и складской торговли через дочернее общество Группы, занимающееся продвижением и сбытом продукции

Экологическая ответственность



ПОДХОД

В своей деятельности Группа ММК стремится снизить нагрузку на окружающую среду посредством реализации природоохранных мероприятий и программ технического перевооружения, предусматривающих реконструкцию и строительство новых технических объектов.

Проекты модернизации Группы отвечают требованиям наилучших доступных технологий и направлены на повышение эффективности производственных процессов, включая энергоэффективность.

В 2022 году основной акцент Группы ММК был сделан на реализацию мероприятий в области охраны атмосферного воздуха, позволивших добиться сокращения выбросов загрязняющих веществ. Группа также продолжила успешное выполнение мероприятий в области повторного использования отходов, сохранения и повышения биоразнообразия в регионе присутствия.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ[1] ЗА 2022 ГОД

$309,1 млн
совокупные расходы на реализацию экологических мероприятий Группы

1,7%
снижение комплексного индекса загрязнения атмосферы (КИЗА)[2] г. Магнитогорска

11,2%
снижение общей массы выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух ПАО «ММК»

5,3%
повышение доли отходов ПАО «ММК», возвращенных в хозяйственный оборот

РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Экологический риск
- Климатический риск

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Выбросы парниковых газов и изменение климата
- Энергоэффективность
- Выбросы в атмосферу
- Управление водными ресурсами
- Управление отходами
- Биоразнообразие
- Обеспечение безопасности на рабочем месте и охрана здоровья
- Экономическая результативность
- Соблюдение прав человека
- Качество корпоративного управления
- Соблюдение принципов устойчивого развития в цепочке поставок

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



[1] В 2022 году показатели по Группе ММК без учета турецкого актива ММК Metalurji.

[2] Расчет по сумме пяти маркерных загрязняющих веществ (взвешенные вещества, оксид углерода, диоксид азота, формальдегид и бенз(а)пирен) при переводе абсолютных значений веществ в предельно допустимые концентрации (ПДК). КИЗА показывает, во сколько раз суммарный уровень загрязнения воздуха превышает допустимое значение по рассматриваемой совокупности примесей в целом.

Изменение климата

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

GRI 3-3

Группа ММК признает ответственность за вклад в процессы изменения климата и поддерживает глобальные инициативы, направленные на сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу.

В рамках приверженности ЦУР 13: «Борьба с изменением климата» ООН и целям Парижского соглашения по ограничению повышения среднегодовой температуры в мире на 1,5–2 °С по сравнению с доиндустриальным значением Группа устанавливает цели по снижению климатического воздействия от собственной производственной деятельности и реализует комплекс мер, направленных на их достижение.

Обязательства Компании по управлению климатическими рисками и возможностями, снижению углеродного следа продукции и максимальной утилизации вторичных энергетических ресурсов закреплены в Экологической политике ММК.

Приоритетными направлениями деятельности Группы ММК в данной области являются повышение энергоэффективности и модернизация производственных процессов в части снижения сокращения выбросов парниковых газов.

ОБМЕН ОПЫТОМ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПАРНИКОВЫМИ ГАЗАМИ

В 2022 году Группа приняла участие в климатическом саммите ООН COP27[1], прошедшем с 6 по 20 ноября в Шарм-эль-Шейхе, а также в мероприятии Abu Dhabi Sustainability Week, посвященном обмену знаниями в области управления парниковыми газами и устойчивым развитием, в том числе в части определения стратегий развития и внедрения современных технологий в данных областях.

На металлургическом саммите «Русская сталь», прошедшем в г. Туле в 2022 году, ММК рассказал об особенностях реализации проектов по снижению выбросов парниковых газов и достигнутых результатах, а также о прогрессе и текущей работе ММК в области управления климатическими рисками.



[1] 27-я конференция COP (Conference of the Parties).

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

GRI 3-3

Управление вопросами изменения климата затрагивает все уровни организационной структуры Группы ММК, включая высшее руководство:

Управление вопросами изменения климата на уровне различных организационно-структурных единиц Группы ММК

ОРГАНИЗАЦИОННО-СТРУКТУРНАЯ ЕДИНИЦА	РОЛЬ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
	Уровень высших органов управления Группы ММК
Совет директоров (СД)	• Определение стратегического видения и основных направлений деятельности в области управления изменением климата • Отслеживание соответствия достигнутых результатов целевым показателям в рамках реализации стратегии до 2025 года • Ежегодный мониторинг объемов выбросов парниковых газов
Комитеты СД	• Контроль достижения установленного целевого показателя выбросов CO_2 за год • Оценка влияния климатических рисков на реализацию стратегических направлений Компании • Рассмотрение вопросов интеграции КПЭ в области управления изменением климата со стратегией Компании и экологическими показателями
Правление	• Ежеквартальное рассмотрение вопросов деятельности по снижению климатического воздействия и достижение цели по снижению выбросов CO_2
Генеральный директор	• Контроль функционирования системы экологического менеджмента в части управления изменением климата • Оценка рисков и возможностей, связанных с изменением климата
Специальная рабочая группа по климату	• Обсуждение вопросов изменения климата и воздействия их на деятельность Группы
	Уровень ММК
Директор по охране труда, промышленной безопасности, экологии	• Разработка и реализация мероприятий по снижению выбросов парниковых газов ПАО «ММК» • Участие в оценке выбросов парниковых газов, разработке и верификации углеродной отчетности ММК • Подготовка информации о воздействии на окружающую среду Группы ММК по вопросам выбросов парниковых газов и декарбонизации
Директор по стратегии и развитию	• Разработка стратегии ММК, стратегических инициатив и программ мероприятий по их реализации в области снижения выбросов парниковых газов и декарбонизации • Взаимодействие с организациями и сообществами по вопросам изменения климата (SBTi[1] и др.) • Подготовка углеродной отчетности
	Уровень дочерних обществ Группы ММК
Профильные специалисты предприятий	• Функциональное управление вопросами снижения климатической нагрузки

[1] Научно обоснованная целевая инициатива (Science Based Targets initiative) Глобального договора ООН, CDP (Carbon Disclosure Project), Института мировых ресурсов (WRI) и Всемирного фонда охраны природы (WWF), созданная для помощи компаниям в установке целевых показателей по сокращению выбросов парниковых газов.

В 2022 году Комитетами СД были рассмотрены следующие темы:
- динамика изменений выбросов парниковых газов;
- реализация программы ММК по снижению выбросов CO_2 до 2025 года и основные инвестиционные проекты, реализованные в 2022 году;
- природоохранные мероприятия в области управления климатическим воздействием, планируемые к реализации в 2023 году.

В ММК разработана и функционирует система бонусного вознаграждения топ-менеджмента, руководителей структурных подразделений и специалистов, которая включает в себя выполнение общекорпоративных и персональных ключевых показателей эффективности (КПЭ). В 2022 году в общекорпоративные КПЭ топ-менеджмента включен показатель «Удельные выбросы CO_2».

Нововведениями 2022 года в структуре управления изменением климата стали:
- дополнение функционала директора по стратегии и развитию обязанностями по взаимодействию с организациями и сообществами по вопросам изменения климата (SBTi и др.) и подготовке углеродной отчетности;
- введение должности ведущего специалиста по оценке выбросов парниковых газов и декарбонизации в дирекции по охране труда, промышленной безопасности, экологии;
- упразднение должности начальника управления проектно-ориентированного развития бизнеса и группы экоаналитиков, перераспределение выполняемых им функций между дирекцией по стратегии и развитию бизнеса и дирекцией по охране труда, промышленной безопасности, экологии.

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

Группа ММК признает, что климатические риски могут оказать непосредственное влияние на ее финансовые результаты и возможность осуществлять производственную деятельность в долгосрочной перспективе.

Группа определяет климатические риски как риски, возникающие в результате изменения климата и потенциального внедрения мер по переходу к низкоуглеродной экономике, а также сопутствующий им рост издержек на модернизацию, ужесточение требований экологического регулирования на законодательном уровне, изменение спроса и предложения на продукцию и прочие издержки.

Группа ММК стремится соответствовать лучшим практикам в области управления изменением климата. В 2021 году Компания провела идентификацию климатических рисков с помощью ретроспективы данных за последние 10 лет и качественную и количественную оценку рисков на основе методики, разработанной с учетом рекомендаций Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD[1]).

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ

В рамках методики оценки Компания рассматривает два вида климатических рисков:
- физические климатические риски, связанные с неблагоприятными природными явлениями или возникающие вследствие постепенного изменения климата[2];
- переходные климатические риски, связанные с внедрением мер по переходу к низкоуглеродной экономике[3].

Физические климатические риски подразделяются на хронические и острые. Анализ влияния **физических рисков** на производственную деятельность ММК проведен с использованием данных интерактивного атласа изменения климата [4, 5], по следующим сценариям:
- SSP 126 — сценарий в рамках Парижского соглашения (+1,8 °C к 2100 году);
- SSP 245 — промежуточный сценарий (+2,8 °C к 2100 году);
- SSP 585 — наихудший из возможных сценариев изменения климата (+4,4 °C к 2100 году).

Физические риски оцениваются качественно. В качестве критерия оценки физических рисков использован уровень последствий реализации риска по шкале «низкий», «средний» и «высокий». Результаты оценки включаются в реестр климатических рисков, содержащий релевантные для ММК физические риски и их факторы.

К последствиям реализации физических рисков отнесены:
- нарушение производственных процессов;
- упущенная выгода от недопроизведенной продукции;
- нарушение качества окружающей среды;
- происшествия, повлекшие травмы работников;
- репутационные потери;
- штрафы и санкции.

Также в разрезе трех сценариев проанализированы риск-факторы — события, которые увеличивают вероятность наступления неблагоприятных последствий и реализации риска.

[1] Task Force on Climate-Related Financial Disclosures.

[2] К факторам возникновения физических климатических рисков относятся: дискретные, экстренные климатические события (стихийные бедствия, экстремальные погодные условия и т. д.), долгосрочные климатические тенденции (рост температуры, повышение уровня моря и т. д.).

[3] К факторам возникновения переходных климатических рисков относятся: введение трансграничного углеродного регулирования (цена на выбросы парниковых газов), повышение стоимости ископаемого топлива.

[4] https://interactive-atlas.ipcc.ch/.

[5] Разработан МГЭИК — Межправительственной группой экспертов по изменению климата (IPCC) ООН.

Изменение релевантных для ММК острых и хронических риск-факторов[1]

РИСК-ФАКТОР	ЕДИНИЦА ИЗМЕРЕНИЯ	ЗНАЧИМОСТЬ НА ТЕКУЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД	ИЗМЕНЕНИЕ РИСК-ФАКТОРА ПО СЦЕНАРИЯМ ОТНОСИТЕЛЬНО БАЗОВОГО 2014 ГОДА		
			SSP126	SSP245	SSP585
Изменение режима осадков	Изменение количества среднегодовых осадков в % относительно базовой линии	🟡	10	11	12
Аномальная жара	Изменение количества дней с температурой выше 35 °C относительно базовой линии	🔴	7,4	8,6	11,1
Аномальный ветер	Изменение скорости ветра в % относительно базовой линии	🟡	–0,9	–1,1	–1
Снегопад	Изменение интенсивности осадков относительно базовой линии, мм/день	🟢	–0,4	–0,4	–0,6
Рост среднегодовых температур	Изменение среднегодовой температуры в °C относительно базовой линии	🔴	1,8	2,2	3

🟢 Низкая значимость риска

🟡 Средняя значимость риска

🔴 Высокая значимость риска

Идентификация **переходных рисков** осуществляется по четырем возможным группам с анализом следующих данных:
- политические и правовые риски — нормативные правовые акты по углеродному регулированию, международные стандарты и инициативы;
- технологические риски — сведения о наилучших доступных технологиях в отрасли, в частности технологии, направленные на снижение выбросов парниковых газов;
- рыночные риски — климатические стратегии компаний-конкурентов, требования инвесторов, поведения покупателей;
- репутационные риски — критерии ESG-рейтингов, требования финансовых организаций.

Переходные климатические риски оцениваются количественно на основе специально выбранных критериев (среди которых, например, CAPEX проекта, прогнозы курса валют, объемы производства и выбросов и др.).

Переходные климатические риски, релевантные для ММК

КАТЕГОРИЯ	РИСК	ПОСЛЕДСТВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ИСКА
Политические и правовые	Повышение стоимости ископаемого топлива относительно безуглеродных видов в связи с внедрением трансграничного углеродного регулирования (CBAM)[2]	Увеличение затрат на покупку топливных ресурсов
Технологические	Рост издержек на внедрение низкоуглеродных и энергоэффективных технологий	Капитальные затраты на внедрение новых технологий: • внедрение технологий по улавливанию углерода[3]; • инжекция водорода в процесс плавки в доменной печи

[1] Результаты моделирования на долгосрочный период до 2050 года.

[2] Carbon Border Adjustment Mechanism.

[3] Технологии CCS (Carbon Capture and Storage).

На текущий момент по итогам проведенной оценки к наиболее существенным для Компании климатическим рискам отнесены переходные риски, связанные с принятием трансграничного углеродного регулирования и ужесточением требований природоохранного законодательства, которые повлекут рост издержек на приобретение оборудования и повышение дополнительных затрат на страхование, логистику и консультационные услуги.

В двух таблицах ниже представлены физические климатические риски, вызванные острыми и хроническими риск-факторами, релевантными для Группы ММК.

Релевантные климатические риски ММК, вызванные острыми риск-факторами

РИСК	ФАКТОР РИСКА	ЗНАЧИМОСТЬ РИСКОВ В РАЗРЕЗЕ СЦЕНАРИЕВ		
		SSP126	SSP245	SSP585
Карьеры, рудник				
Ограничение режима добычи руды	Снижение видимости в связи с ухудшением погодных условий	▲	▲	▲
Выход из строя оборудования	Снижение надежности оборудования в результате эксплуатации техники в экстремальных условиях	▲	▲	▲
Шламохранилище				
Нарушение целостности инфраструктуры	Повышенный износ (коррозионная активность) трубопроводов в связи с воздействием высоких температур	▲	▲	▲
Загрязнение окружающей среды в результате разлива шламохранилища	Переполнение шламохранилища в связи с увеличением интенсивности осадков	▲	▲	▲
Загрязнение грунтовых вод компонентами шламохранилища	Подъем уровня грунтовых вод в результате повышенного количества осадков	▲	▲	▲
Рудообогатительная фабрика				
Остановка производства	Обрыв линий ЛЭП повышенными ветровыми нагрузками	▲	▲	▲
Нехватка водных ресурсов для производственных процессов обогащения	Рост среднегодовых температур, засуха	▲	▲	▲
Котельные				
Нарушение режима работы котельной в связи с нехваткой поставок топлива	Перебои поставок топлива (уголь, мазут, газ) в связи с нарушением логистической инфраструктуры	▲	▲	▲
Транспортные пути				
Рост среднегодовых температур	Ухудшение качества путей/дорог в результате увеличения частоты сложных погодных условий (гололед/снежные заносы)	▲	▲	▲
	Ухудшение видимости на дорогах в результате ухудшения погодных условий	▲	▲	▲
ТЭЦ, ЦЭС[1], ПВЭС[2], ПСЦ[3], выработка собственных топливно-энергетических ресурсов				
Нарушение режима работы электростанции в связи с нехваткой поставок топлива	Перебои в поставках топлива в связи с нарушением логистической инфраструктуры	▲	▲	▲

▲ Низкая значимость риска

▲ Средняя значимость риска

▲ Высокая значимость риска

[1] Центральная электростанция ММК.

[2] Паровоздуховная электростанция ММК.

[3] Паросиловой цех ММК.

Релевантные климатические риски ММК, вызванные хроническими риск-факторами

РИСК	ФАКТОР РИСКА	ЗНАЧИМОСТЬ РИСКОВ В РАЗРЕЗЕ СЦЕНАРИЕВ		
		SSP126	SSP245	SSP585
Карьеры, рудник				
Снижение трудоспособности персонала	Ухудшение условий труда в связи с ростом температур, производственные травмы, ухудшение здоровья персонала, подверженного погодным изменениям, экстремальным значениям температур (гипертоники, сердечники, люди в возрасте и т. д.)	▲	▲	▲
Увеличение эксплуатационных затрат	Увеличение расхода топлива для технологического транспорта и генераторов для обеспечения оптимальных условий труда в связи с ростом температур	▲	▲	▲
Шламохранилище				
Нехватка водных ресурсов (объемов оборотного водоснабжения) для зимней укладки шламов	Рост среднегодовых температур	▲	▲	▲
Рудообогатительная фабрика				
Ускоренный износ оборудования	Повышенная нагрузка на оборудование (в результате нагрева электрооборудования) в результате повышения температуры окружающей среды. Рост потребления электроэнергии на охлаждение	▲	▲	▲
Снижение эффективности производственного процесса	Достижение предельных режимов эксплуатации оборудования вследствие частых резких изменений погодных условий (температура окружающей среды)	▲	▲	▲
Котельные				
Износ/повреждение зданий и сооружений	Повышенная ветровая/снеговая нагрузка (ураганы), увеличение влажности. Увеличение частоты погодных аномалий (снежных бурь, метелей, ледяных дождей и т. д.)	▲	▲	▲
Нарушение режима генерации	Нехватка водных ресурсов для выработки тепла в связи с повышенным испарением в результате роста среднегодовых температур	▲	▲	▲
Транспортные пути				
Увеличение эксплуатационных затрат	Увеличение расхода топлива для технологического транспорта для обеспечения оптимальных условий труда в связи с ростом температур	▲	▲	▲
ТЭЦ, ЦЭС, ПВЭС, ПСЦ, выработка собственных топливно-энергетических ресурсов				
Износ/повреждение зданий и сооружений	Повышенная ветровая/снеговая нагрузка (ураганы), повышение уровня влажности. Увеличение частоты погодных аномалий (снежных бурь, метелей, ледяных дождей и т. д.)	▲	▲	▲
Нарушение режима генерации	Нехватка водных ресурсов для выработки тепла в связи с повышенным испарением в результате роста среднегодовых температур	▲	▲	▲
Снижение эффективности выработки электрической энергии	Снижение КПД работы оборудования электростанции в результате роста среднегодовых температур	▲	▲	▲
Повышение температуры воды оборотного водоснабжения, используемой для охлаждения оборудования	Рост среднегодовых температур	▲	▲	▲

▲ Низкая значимость риска

▲ Средняя значимость риска

▲ Высокая значимость риска

В 2022 году Компания продолжила реализацию проекта по комплексному анализу и оценке климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD.

Подход Группы к управлению климатическими рисками интегрирован в общий процесс управления рисками с участием различных подразделений. Для учета и отслеживания климатического риска на протяжении всего процесса управления рисками используются панели рисков бизнес-процессов и Карта рисков Группы ММК.

Группа ММК прикладывает усилия по смягчению климатических рисков посредством снижения валовых выбросов парниковых газов, образующихся в результате ее деятельности за счет:

- модернизации оборудования в рамках плана перехода к низкоуглеродным технологиям (подробнее см. в разделах «Энергопотребление и энергоэффективность», «Охрана атмосферного воздуха»);
- развития научно-исследовательского потенциала (подробнее см. в подразделе «Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов»).

КОЛИЧЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 3-3

Группа ММК ведет работу по учету выбросов парниковых газов с 2016 года, постепенно совершенствуя качество и полноту раскрытия данных. С 2021 года граница количественной оценки выбросов парниковых газов ММК расширена на 12 ключевых производственных предприятий Группы[1].

Для всех категорий прямых выбросов (Охват 1), включая сжигание топлива на транспорте, расчет выбросов парниковых газов производится согласно национальной методике количественного определения выбросов парниковых газов на основании Приказа Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27 мая 2022 года № 371[2]. Для выбора коэффициентов выбросов парниковых газов от импорта энергии (Охват 2) и от операций по цепочке поставок (Охват 3) Группа использует данные из открытых специализированных источников.

Ежегодно с 2019 года результаты расчета выбросов парниковых газов проходят верификацию независимыми организациями. В 2023 году ММК привлек представительство международной группы компаний в России TÜV AUSTRIA[3] для проведения верификации выбросов парниковых газов.

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА РАСЧЕТА ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В 2022 году Компания начала разработку автоматизированной системы расчета выбросов парниковых газов (АСРВ). Цель внедрения АРСВ — предоставление руководству Компании и заинтересованным сторонам полной и объективной информации о выбросах парниковых газов, углеродном следе продукции (УСП) и оценке их изменений при реализации инициатив в области декарбонизации производственных процессов.
АСРВ представляет собой единую информационную среду, связывающую между собой различные программные модули и приложения в целях автоматизации:

- количественной оценки выбросов парниковых газов по всем охватам;
- расчета оперативных (ежемесячных) данных о выбросах парниковых газов в динамике по отчетным периодам;
- расчета УСП и оценки объема углеродного налога на экспортируемую продукцию;
- процессов моделирования и прогнозирования изменений выбросов парниковых газов и УСП при изменении производственной программы и/или структуры технологических процессов;
- процесса формирования регулярной отчетности и инфографики.

Разработка АРСВ осуществляется в соответствии с требованиями международных стандартов и лучшей отраслевой практикой ММК в сотрудничестве со специалистами Kept.

В 2022 году работа по проекту была направлена на формирование механизма сбора исходных данных из корпоративной информационной системы ММК и их дальнейшей передачи в расчетные модули АСРВ.



МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

SASB EM-IS-110A.2

В 2020 году Группа провела бенчмаркинг углеродоемкости производственных процессов и определила потенциал снижения выбросов парниковых газов. На основе этого исследования был сформирован перечень перспективных проектов и инициатив для дальнейшего анализа и возможной реализации в течение 2026–2030 годов, а также установлена среднесрочная цель до 2025 года по снижению выбросов ММК до 1,8 т CO_2-экв./т стали[1] (при базовом уровне 2019 года).

ММК также устанавливает целевые показатели выбросов парниковых газов на год. В 2022 году произошло изменение целевого показателя выбросов парниковых газов в связи с изменением структуры производства и снижением доли электростали с 1,95 до 2,24 тонны CO_2-экв./т стали.

В целях сокращения выбросов парниковых газов Группа ММК реализует ряд крупных инвестиционных проектов, предполагающих внедрение новейших технологий, среди которых ключевым является строительство комплекса коксовой батареи № 12 (подробнее о ходе реализации проекта см. в разделе «Охрана атмосферного воздуха»).

Кроме того, важную роль в снижении нагрузки Группы на изменение климата играет реализация мер по повышению энергоэффективности (подробнее см. в разделе «Энергопотребление и энергоэффективность»).

В отчетном периоде Группа продолжила разработку программы мероприятий по декарбонизации производственных процессов с учетом ранее полученных рекомендаций специалистов компании Kept.

В 2022 году сумма природоохранных затрат при реализации климатических проектов Группы составила $ 133,9 млн.

В 2022 году показатель удельных выбросов парниковых газов ММК составил 2,19, превысив значение аналогичного показателя 2021 года на 12%. Данная динамика связана с непропорциональным сокращением объемов производства стали и выбросов парниковых газов в отчетном году — на 18,7 и 7,9% соответственно.

Валовые выбросы парниковых газов ММК по Охватам 1 и 2 за 2022 год составили 24,96 млн тонн CO_2-экв., что на 8% меньше значения 2021 года. Данное изменение стало результатом снижения объемов производства стали в 2022 году.

Суммарные выбросы парниковых газов по Группе ММК в 2022 году по Охватам 1, 2, 3 составили 44,0 млн тонн CO_2-экв., также снизившись на 4% по сравнению с предыдущим годом (46,0 млн тонн CO_2-экв. в 2021 году).

ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

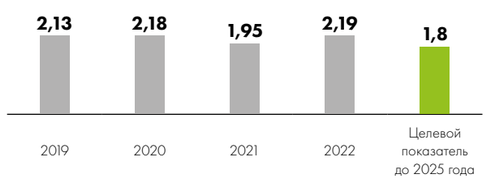
В 2023 году и в среднесрочной перспективе Группа ММК планирует выполнение следующих ключевых мероприятий:

Изменение климата:

- дальнейшая разработка и внедрение системы автоматизации расчетов выбросов парниковых газов;
- реализация инвестиционных проектов строительства комплекса коксовой батареи № 12 и реконструкции газоочистных установок сталеплавильного передела с утилизацией конвертерного газа;
- разработка проектов декарбонизации доменного производства.

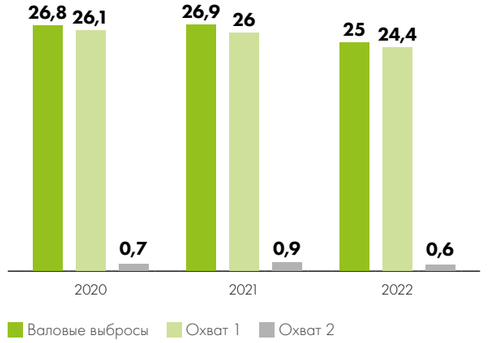
Удельные выбросы парниковых газов ММК, 2019–2022 гг., т CO_2-экв./т стали

GRI 305-4



Валовые выбросы парниковых газов ММК[2], 2020–2022 гг., млн тонн CO_2-экв.

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, SASB EM-IS-110A.1



[1] Перечень дочерних обществ, входящих в границы количественной оценки парниковых газов.

[2] Приказ Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27.05.2022 № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».

[3] ООО «ТЮФ АУСТРИЯ Стандарты и Соответствие».

[1] Определение удельных выбросов ПГ ММК, включая целевые показатели выбросов ПГ, производилось с использованием требований стандарта ISO 14064-1:2018, которые учитывают категорию прямых выбросов (ранее — Охват 1), связанные с выбросами от технологических процессов, стационарного сжигания и сжигания топлива на транспорте, а также категорию косвенных выбросов от импортируемой электроэнергии (ранее — Охват 2), и не учитывают категорию косвенных выбросов ПГ (ранее — Охват 3), а также категорию прямых выбросов ПГ (ранее — Охват 1) в результате генерации энергии для сторонних потребителей.

[2] Включают совокупные выбросы по Охватам 1 и 2. В соответствии с используемой методологией Охват 3 рассчитывается для Группы ММК в целом. Охват 1 включает объем выбросов, приходившихся на социальные объекты и сторонних потребителей: в 2020 году — 1,5 млн тонн CO_2-экв.; В 2021 году — 0,8 млн тонн CO_2-экв.; в 2022 году — 1,2 млн тонн CO_2-экв.

Энергопотребление и энергоэффективность

УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕМ

GRI 3-3

Цель по рациональному использованию энергетических ресурсов закреплена Экологической политикой ПАО «ММК», а инструменты ее достижения детализированы в Энергетической политике. Помимо стратегической цели по снижению затрат на энергоресурсы в себестоимости продукции, реализация мер в области энергосбережения является важным направлением минимизации негативного воздействия на окружающую среду в рамках сокращения выбросов парниковых газов.

Группа осуществляет комплексный подход по управлению энергопотреблением, реализуя ряд мероприятий в различных областях:

Ключевые направления деятельности по энергосбережению и энергоэффективности

- **Развитие информационных технологий для нормирования, прогнозирования и контроля энергопотребления**
- **Внедрение энергоэффективных решений при модернизации оборудования**
- **Увеличение доли использования вторичных энергетических ресурсов**
- **Повышение уровня вовлеченности сотрудников, их знаний и компетенций**
- **Совершенствование СЭнМ, включая внутреннюю документацию**
- **Реализация программ по энергосбережению, мероприятий в рамках энергосервисных договоров**

На ежегодной основе Генеральным директором ММК утверждаются целевые показатели экономии ключевых потребляемых энергоресурсов[1] и программа мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности для предприятий Группы ММК.

Для оценки прогресса в достижении показателей ведется реестр энергетической результативности, в котором для каждого мероприятия установлен целевой показатель снижения потребления энергоресурса, а раз в месяц проводится анализ достигнутых результатов. Мероприятия в реестре систематизированы по подразделению ММК и виду энергоресурсов.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА

Управление энергоэффективностью в Компании базируется на функционировании системы энергоменеджмента (СЭнМ), соответствующей требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 50001. Компания ежегодно проходит внешний надзорный или сертификационный аудит СЭнМ (раз в три года), для подготовки к которому проводит внутренние проверки в структурных подразделениях. Также Компания выполняет регулярный мониторинг и контроль энергопотребления дочерних обществ Группы ММК.

В 2022 году ММК реализовал программу внутренних аудитов в полном объеме, по итогам которых были выданы рекомендации для устранения выявленных несоответствий. Это позволило ММК успешно пройти сертификацию по ГОСТ Р ИСО 50001 с признанием СЭнМ результативной и полностью соответствующей требованиям стандарта.

Для развития системы управления энергосбережением и энергоэффективностью в 2022 году Компания также внедрила два актуализированных стандарта, определяющих порядок управления энергоэффективными проектами и системами тепловой изоляции при транспортировке энергоносителей соответственно.

Ключевым структурным элементом СЭнМ выступает энергетическая служба ММК — Управление главного энергетика (УГЭ), в задачи которой входит:

- выработка тепловой и электрической энергии;
- распределение энергоресурсов и обеспечение бесперебойной работы предприятия;
- решение экологических и экономических задач, связанных с энергопотреблением.

В состав подразделений УГЭ входят три электростанции[2], цехи энергообеспечения ММК[3] и два цеха инженерного обеспечения — центр энергосберегающих технологий (ЦЭСТ) и центральная электротехническая лаборатория (ЦЭТЛ).

ЦЭСТ выполняет важнейший функционал в области повышения энергоэффективности ММК — реализует меры по сокращению энергопотребления за счет минимизации потерь энергоресурсов, перехода на более дешевые виды топлива, оптимизации режимов энергопотребления. В задачи ЦЭТЛ входит обеспечение бесперебойной работы электрического оборудования ММК.

[1] Электроэнергия, топливо, тепловая энергия, сжатый воздух и продукты разделения воздуха, питьевая вода, техническая вода.

[2] Центральная электростанция (ЦЭС), паровоздуходувная электростанция (ПВЭС) и тепловая электростанция (ТЭЦ).

[3] Паросиловой, газовый, кислородный цехи, цех электросетей и подстанций, цех водоснабжения и энергоцех.

ПОЛУЧЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРЕМИИ В СФЕРЕ ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА

В 2022 году ММК присуждена международная премия Energy Management Insight Awards за лидерство в области энергоменеджмента и за повышение цства о преимуществах сертификации по стандарту ISO 50001.

Тематическое исследование, подготовленное ММК, проиллюстрировало пример успешной интеграции системы энергоменеджмента в существующие бизнес-системы Компании. Эффект от внедрения системы выразился в повышении эффективности управления энергоресурсами, возможностях поддержания достигнутой экономии и постоянного повышения показателей энергоэффективности.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЛАТФОРМЫ ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА ММК

В целях совершенствования управления энергопотреблением и энергоэффективностью действует Платформа энергоменеджмента ММК — специализированный электронный модуль, который объединяет подсистемы разной целевой направленности:

- **Сопровождение идей сотрудников по повышению энергоэффективности**
- **Мониторинг энергопотребления оборудования**
- **Аналитика (контроль энергоэффективности)**
- **Моделирование и оптимизация энергопотребления**

На базе Платформы внедрена единая система регистрации, мониторинга и управления идеями, что позволяет повысить долю внедряемых решений по энергоэффективности и сократить сроки их реализации. В 2022 году действие системы расширено на дополнительные структурные подразделения дочернего общества «Объединенная сервисная компания».

В рамках подсистемы «Аналитика» внедрен механизм оперативного анализа и корректировки расхода ТЭР — карта энергоэффективности. В 2022 году область действия карты расширена — теперь карта охватывает не только все подразделения ММК, но и дочерние общества Группы, сторонние организации, получающие ТЭР от сетей ММК по договорам энергоснабжения.

Также в 2022 году продолжилось внедрение проекта по управлению потребляемой мощностью производственных структурных подразделений ММК в часы максимальных и минимальных цен на электроэнергию. Были разработаны методика оценки эффективности реализуемых мер по регулированию электрической нагрузки и информационно-аналитический модуль оперативной отчетности по эффективности использования мощности в различное время суток.

Кроме того, значимым событием 2022 года стало расширение функционала Платформы в части автоматического расчета влияния мероприятий по повышению энергоэффективности на сокращение выбросов CO_2.

$3,65 млн

ожидаемый совокупный эффект от реализации энергоэффективных идей, предложенных в 2022 году сотрудниками ММК и дочерних обществ Группы

126 дней

срок рассмотрения поданных сотрудниками идей в области повышения энергоэффективности (на 16 дней меньше, чем в 2021 году)

Реализация ключевых мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности в 2022 году

GRI 302-4

МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2022 ГОДУ	СОВОКУПНАЯ ЭКОНОМИЯ НА ЭНЕРГОЗАТРАТАХ (ЭНЕРГИИ) ЗА ГОД
Управление энергопотреблением • Реализация программы по рациональному использованию тепловой энергии потребителями для сокращения расходов сетевой воды и, как следствие, электроэнергии на собственные нужды электростанций (на перекачку сетевой воды) • Оптимизация работы энергооборудования электростанций за счет его разгрузки в часы минимальных цен на электроэнергию, а также переноса ремонтов данного оборудования на выходные и праздничные дни • Регулирование потребляемой мощности производственных подразделений ММК в часы максимальных и минимальных цен на электроэнергию	**$5,18 млн**
Модернизация энергооборудования • Модернизация проточной части компрессора на ПВЭС с сокращением потребления пара • Замена экранной системы поверхностей нагрева котла на ТЭЦ с сокращением потребления природного газа на выработку острого пара • Усовершенствование работы пароперегревателя котла ЦЭС с сокращением потребления природного газа • Дооснащение компрессорной станции № 2 кислородного цеха тремя компрессорами, установкой осушки воздуха, устройством регулирования давления сжатого воздуха на трубопроводе с сокращением потребления электроэнергии	**$0,49 млн** **171,7 тыс. ГДж**
Модернизация осветительных приборов В рамках энергосервисного договора[1] завершение модернизации приборов в системах общего освещения цехов УГЭ (за год достигнута экономия 12 374,6 тыс. кВт·ч) и продолжение аналогичного проекта для технологических цехов	**$0,79 млн** **59,6 тыс. ГДж**

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ, ИХ ЗНАНИЙ И КОМПЕТЕНЦИЙ В ЧАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

В 2022 году ММК разработал и внедрил чат-бот в Telegram с целью вовлечения сотрудников Группы к выявлению и передаче информации о случаях нерационального использования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), таких как утечки, сливы, выходы воды на поверхность, наледи на трубопроводах, в ЦЭСТ ММК для организации оперативного устранения выявленных нарушений.

Также в 2022 году Компания провела действующие на постоянной основе обучающие курсы для сотрудников — «Система энергетического менеджмента», «Промышленное энергосбережение», «Управление топливно-энергетическими ресурсами предприятия», «Управление энергоэффективностью цеха».

Кроме этого, 2022 год был отмечен участием представителей ММК в тематических мероприятиях:
- семинаре-совещании руководителей и специалистов энергетических служб металлургических предприятий Российской Федерации, проводимом ООО «Корпорация «Чермет»;
- отраслевом форуме «Энергетика. Энергоэффективность» в г. Челябинске;
- конференции «Startup Village 2022 Сколково» в г. Москве.

[1] Предполагает распределение достигнутого экономического эффекта между исполнителем и заказчиком.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГРУППЫ В 2022 ГОДУ

GRI 302-4

В 2022 году внедрение мероприятий ежегодной программы помимо снижения затрат позволило Группе сократить показатели потребления энергоресурсов и выбросов углекислого газа, что приблизило к достижению заявленных целей в области декарбонизации.

ОЦЕНКА ДОСТИГНУТОЙ ЗА ГОД ЭКОНОМИИ/СОКРАЩЕНИЯ ВЫБРОСОВ

90,5 тыс. ГДж
совокупный эффект

22 928 тонн
уменьшение выбросов CO_2

40,7 тыс. ГДж
тепловой энергии

2 309 тыс. м³
продуктов разделения воздуха

13,0 тыс. м³
питьевой воды

799,8 тыс. м³
технической воды

SASB EM-IS-130A.1

В 2022 году совокупное энергопотребление Группы ММК составило 320,18 млн ГДж, что ниже показателя совокупного потребления в 2021 году на 8,4%. Уменьшение показателя связано со снижением производства стали на 4,44%.

Доля закупаемой электроэнергии в совокупном энергопотреблении в отчетном году достигла 4,44%, что незначительно отличается от показателя предыдущего отчетного периода (4,39%).

Совокупное энергопотребление по Группе ММК, 2020–2022 гг., млн ГДж[1]

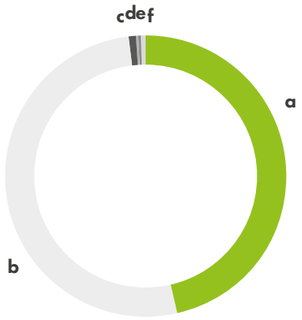
GRI 302-1, SASB EM-IS-130A.1, SASB EM-IS-130A.2

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021[2]	2022
Потребление невозобновляемых ТЭР	322,67	341,67	313,50
Потребление закупленной энергии	28,97	16,15	14,81
электроэнергия	27,82	15,35	14,23
тепловая энергия в горячей воде	0,84	0,46	0,43
тепловая энергия в паре	0,31	0,34	0,16
Количество энергии, проданной (или переданной) сторонним потребителям, в том числе:	8,05	8,19	8,13
электроэнергия	0,02	0,08	0,09
тепловая энергия в горячей воде	7,79	7,86	7,73
тепловая энергия в паре	0,24	0,25	0,31
Совокупное энергопотребление	**343,59**	**349,63**	**320,18**

[1] Информация за 2020 год несопоставима с 2021 и 2022 годом в связи с изменением методологии: исключены внутригрупповые операции и потребление вторичных энергоресурсов, использованы другие коэффициенты перевода энергоресурсов в ГДж.

[2] При переводе потребленных ТЭР из натуральных единиц в ГДж используются значения калорийности топлива из следующих источников: верифицированных отчетных данных подразделений ММК, отчетов дочерних обществ Группы и распоряжения Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 16.04.2015. Перевод тепловой энергии из Гкал в ГДж производится с применением коэффициента 4,1868 ГДж/Гкал. Для перевода потребления электроэнергии ММК и дочерних обществ за 2021 год применяется стандартный коэффициент 0,0036 ГДж/кВт·ч.

Потребление невозобновляемых ТЭР по основным видам[1], 2022 год, % SASB EM-IS-130A.2



a.	Природный газ	46,9
b.	Коксующийся уголь	52,2
c.	Энергетический уголь	0,7
d.	Бензин	0,01
e.	Метан и пропан	0,01
f.	Дизельное топливо	0,2

В 2022 году объем потребления невозобновляемых ТЭР составил 313,5 млн ГДж. На коксующийся уголь и природный газ приходится превалирующая доля в структуре потребления невозобновляемого топлива и составляет 52,2 и 46,9% соответственно.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВТОРИЧНЫХ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

В своей деятельности Группа ММК преследует цель постепенного перехода к полной утилизации вторичных энергоресурсов.

В 2022 году произошло повышение уровня использования вторичных энергоресурсов по сравнению с предыдущим годом. По доменному газу данный показатель составил 99,2%, по коксовому газу — 99,4%, что выше аналогичных показателей 2021 года на 1,3 и 4,6% соответственно.

В 2022 году началась опытно-промышленная эксплуатация почасового планирования потребления коксового, доменного и природного газа с соответствующим анализом отклонений, цель которой — минимизация потерь коксового и доменного газа на газосбросных устройствах (ГСУ). Результат проведенной работы выразился в снижении показателя потерь на выпусках ГСУ: для коксового газа он составил на 0,58% (5,14% в 2021 году, снижение в 8,7 раза), а для доменного газа — 0,75% (2,01% в 2021 году, снижение в 2,7 раза).

РАЗВИТИЕ СОБСТВЕННОЙ ЭНЕРГОГЕНЕРАЦИИ

Степень использования вторичных энергетических ресурсов по Группе ММК, 2020–2022 гг., %



Для обеспечения производственной деятельности Группа ММК использует в том числе собственно сгенерированные энергоресурсы — электрическую и тепловую энергию, пар, сжатый воздух и продукты разделения воздуха.

В 2022 году в рамках данного направления велась работа по ключевым проектам:

- строительство кислородного блока: на конец отчетного периода полностью подготовлена площадка для строительства объекта, выполнен значительный объем работ по формированию проектно-конструкторской документации и изготовлению контрактного оборудования;
- возведение комплекса коксовой батареи № 12 с генерацией пара за счет утилизации тепла дымовых газов, отходящих от установок сухого тушения кокса, — продолжены строительно-монтажные работы и поставка оборудования в рамках подготовки к запуску первой очереди.

ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

Развитие направления по использованию возобновляемых источников энергии (ВИЭ) является одной из задач Группы в целях снижения углеродоемкости.

ММК подписал меморандум с энергетическим концерном о закупке электроэнергии, сгенерированной при помощи ВИЭ (ветряных и солнечных электростанций), и/или приобретении «зеленых сертификатов» I-RECs[2].

ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2023 году и в среднесрочной перспективе Группа ММК планирует:

- проведение аудитов СЭнМ на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 50001;
- выполнение годовой программы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности;
- продолжение реализации проекта по регулированию потребляемой мощности в часы максимальных и минимальных цен на электроэнергию, внедрению информационно-аналитического модуля оперативной отчетности по эффективности использования мощности в ценовых зонах суток;
- продолжение строительства кислородного блока и комплекса коксовой батареи № 12;
- оснащение приводных электродвигателей питательных электронасосов паровых котлов ТЭЦ ММК регуляторами частоты питающего напряжения в рамках энергосервисного договора.

[1] Потребление керосина не включено в данный рисунок ввиду незначительного объема.
[2] International Renewable Energy Certificate Standard.

Подход к управлению охраной окружающей среды

GRI 3-3

Приверженность Группы ответственному использованию природных ресурсов и обеспечению экологической безопасности при осуществлении операционной деятельности закреплена в Экологической политике ПАО «ММК», в основе которой лежат следующие основные принципы:

- соответствие лучшим практикам в области устойчивого развития;
- лидерство по внедрению наилучших доступных технологий;
- экологическая безопасность на всех стадиях жизненного цикла металлопродукции.

Управление экологическими аспектами затрагивает всю систему производственной и организационной деятельности Группы, в связи с чем подход к решению вопросов охраны окружающей среды носит комплексный характер. Для управления обширным перечнем процессов в данной области в Группе внедрена система экологического менеджмента (СЭМ).

В рамках СЭМ разработан набор корпоративной документации, действующей на всех предприятиях Группы. В 2022 году обновлены стандарты СЭМ, посвященные вопросам планирования, проведения экологического контроля, нормирования и учета негативного воздействия на окружающую среду, управления экологическими аспектами и операциями, связанными с воздействием. Также были пересмотрены инструкции, касающиеся формирования отчета по анализу СЭМ, принятия мер при сверхнормативных сбросах и обеспечения надежности и точности систем контроля выбросов.

СЭМ охватывает различные процессы деятельности Группы, включая:

- основные производственные процессы: добычу, производство готовой продукции;
- генерацию энергии;
- вспомогательные процессы.

Вспомогательные процессы, на которые распространяется СЭМ, включают подразделения ММК, отвечающие за продажу готовой продукции, а также ряд структурных единиц ММК, вошедших в область действия СЭМ в 2022 году, — участок внешней приемки сырья, материалов и оборудования, отдел контроля качества и приемки продукции, управление финансовых ресурсов, управление информации и общественных связей.

Основные инструменты контроля эффективности СЭМ и экологической результативности

НАИМЕНОВАНИЕ	ОХВАТ	СОБЫТИЯ 2022 ГОДА
Сертификация на соответствие ISO 14001 или ГОСТ Р ИСО 14001	ММК и 10 дочерних обществ Группы	• Проведена ресертификация ММК по ГОСТ Р ИСО 14001 и ISO 14001 (срок действия продлен до 2025 года) • Проведены внешние аудиты СЭМ в 10 обществах Группы
Внутренние аудиты СЭМ	Дочерние общества Группы и структурные подразделения ММК	• Проведение 44 проверок в подразделениях ММК и 5 аудитов в дочерних обществах Группы • Предоставление результатов Генеральному директору ММК • Поиск и устранение несоответствий
Производственный экологический контроль (ПЭК)	Все производственные процессы ММК и дочерних обществ	• Проверка и обеспечение соответствия применимым требованиям природоохранного законодательства • Выполнение контроля согласно программе, утвержденной Генеральным директором
Технический аудит	Все производственные процессы ММК и дочерних обществ	• Выявление неполадок в работе газоочистных установок, водоочистных сооружений, объектов размещения отходов и их своевременное устранение • Разработка рекомендаций для повышения эффективности работы природоохранного оборудования

На всех производственных объектах Группы ММК разработаны планы мероприятий по ликвидации аварий, в которых учитываются экологические аспекты производственной деятельности, и проведена оценка соответствующих рисков. В 2022 году не произошло аварий, выразившихся в причинении экологического ущерба.



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Управление вопросами охраны окружающей среды осуществляется на всех уровнях организационной структуры Группы ММК, включая высшее руководство.

Управление вопросами охраны окружающей среды

ОРГАНИЗАЦИОННО-СТРУКТУРНАЯ ЕДИНИЦА	РОЛЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	ПЕРИОДИЧНОСТЬ ВОВЛЕЧЕНИЯ
	Уровень высших органов управления Группы ММК	
Совет директоров (СД)	• Обсуждает и утверждает стратегические приоритеты и цели, рассматривает планируемые природоохранные проекты • Контролирует достижение экологических целей, выполнение мероприятий Экологической программы • Принимает решение об актуальности Экологической политики	Раз в год
Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии (ОТПБЭ)	• Координирует вовлечение СД в экологическую повестку	Два раза в год
	• Анализирует экологическую отчетность[1]	Четыре раза в год
Генеральный директор	• Контролирует эффективность управления экологическими аспектами	Один раз в год
	Уровень ММК	
Совет по качеству, охране труда и экологии	• Проводит анализ результативности СЭМ, принимает решение о развитии СЭМ, процессов, видов деятельности и выделении ресурсов	Один раз в год
	• Обеспечивает разработку, внедрение и совершенствование СЭМ	Один раз в год
Директор по охране труда, промышленной безопасности, экологии	• Непосредственно управляет вопросами охраны окружающей среды ММК	Ежедневно[2]
	• Отчитывается об экологической результативности ММК	Раз в год — перед СД; два раза в год — перед Правлением; четыре раза в год — перед Комитетом по ОТПБЭ
Лаборатория охраны окружающей среды (ЛООС)	• Устанавливает единые требования к СЭМ	Актуализация документации СЭМ на ежегодной основе
	• Проводит ПЭК в производственных подразделениях ММК	Ежедневно[3]
Руководители производственных подразделений	• Непосредственно управляют экологическими вопросами подразделения, контролируют выполнение природоохранных мероприятий	Еженедельно[4]
Ответственные по направлениям в производственных подразделениях	• Осуществляют эксплуатацию пылегазоулавливающих и водоочистных установок, проводят операции по учету и обращению с отходами, ведут документацию СЭМ	Ежедневно[5]
	Уровень дочерних обществ Группы ММК	
Функциональное управление природоохранными вопросами специалистами предприятий		Ежедневно[6]

[1] В том числе о состоянии атмосферного воздуха г. Магнитогорска, результативности снижения воздействия ММК на компоненты среды.

[2] В соответствии с графиком Департамента промышленной безопасности, утверждаемым Генеральным директором ежегодно.

[3] В соответствии с графиком производственного экологического контроля ЛООС, утверждаемым Генеральным директором ежегодно.

[4] В соответствии с планами экологических мероприятий, графиками ПЭК.

[5] В соответствии со стандартом СТО СЭМ ММК ЛООС-06.

[6] В соответствии с документацией СЭМ.

Для оценки эффективности управления природоохранными вопросами для ряда сотрудников установлены ключевые показатели эффективности (КПЭ) в данной области.

Экологические КПЭ сотрудников Группы ММК

УРОВЕНЬ	ДОЛЖНОСТЬ	КПЭ
Группа ММК	Топ-менеджмент Группы	Удельные выбросы углекислого газа[1]
ММК и дочерние организации	Руководители производственных структурных подразделений и главные специалисты[2]	Показатели экологической безопасности по одному или нескольким направлениям[3]: • выбросы загрязняющих веществ в атмосферу; • сбросы в водные объекты; • обращение с отходами.

Группа ММК организует для своих сотрудников обязательное регулярное обучение в области экологической безопасности и СЭМ. В 2022 году специалисты производственных структурных подразделений прошли обучение по эксплуатации пылегазоулавливающих установок и обращению с отходами.

Вновь принятые сотрудники проходят обучение по следующим программам:

- система экологического менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 14001:2015;
- управление рисками в системе менеджмента качества, системе экологического менеджмента и системе менеджмента безопасности труда и охраны здоровья;
- обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I–IV классов опасности.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Основным источником воздействия на окружающую среду Группы является ММК. Для него установлены отдельные целевые показатели, достижение которых запланировано на 2025 год. В качестве базового уровня приняты показатели экологического воздействия за 2017 год.

Целевые показатели ММК до 2025 года

ПОКАЗАТЕЛЬ (ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА)	РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА	СТАТУС НА КОНЕЦ 2022 ГОДА
Сокращение выбросов загрязняющих веществ не менее чем на 20% (или на 40,4 тыс. тонн)[4]	Снижение выбросов на 42,1 тыс. тонн за период 2017–2022 гг.	**104%**
Сокращение выбросов чрезвычайно и высокоопасных веществ в 10 раз (или на 90%)	В 2022 году выбросы бенз(а)пирена составили 0,063 тонны, выбросы формальдегида — 0,344 тонны, что на 51,9% и 32,5% ниже уровней 2017 года соответственно (0,131 и 0,510 тонны)	**58% и 36%**[5] **по бенз(а)пирену и формальдегиду соответственно**
Сокращение сбросов загрязняющих веществ в водоемы на 37,5 тыс. тонн	Снижение сбросов на 45,5 тыс. тонн за период 2017–2022 гг.	**121%**
Ежегодный объем переработанных в собственном производстве отходов не менее 2,3 млн тонн	Переработка 2,4 млн тонн отходов в 2022 году	**104%**
Ежегодная рекультивация не менее 6 га[6] отработанных карьеров	Проведение рекультивации на площади 7,6 га в 2022 году	**127%**
Посадка 11 тыс. саженцев деревьев и кустарников для озеленения городского пространства г. Магнитогорска	Высадка 14 415 саженцев деревьев и кустарников за период 2017–2022 гг.	**131%**
Ежегодные инвестиции на реализацию экологических мероприятий не менее $74,6 млн	Инвестиции на реализацию Экологической программы ММК составили $301,3 млн[7]	**404%**

[1] КПЭ введен в 2022 году.

[2] В 2022 году действие КПЭ было расширено на руководителей прокатных цехов ММК.

[3] По всем трем критериям могут быть установлены для руководителей крупных структурных подразделений.

[4] Данная цель отличается от опубликованной ранее ввиду ее актуализации.

[5] Основной прогресс в достижении цели ожидается с запуском в эксплуатацию новой коксовой батареи № 12 и выводом из эксплуатации устаревших батарей.

[6] Данная цель отличается от опубликованной ранее ввиду ее актуализации. Ранее рекультивация производилась в два этапа: технический (отсыпка и создание плодородного слоя), после которого следовал биологический (засев трав и посадка деревьев). Для каждого из этапов устанавливались отдельные целевые показатели. Однако высев трав и посадка деревьев показали неудовлетворительную приживаемость. В связи с этим было принято решение оставить объекты рекультивации под самозарастание, а вышеуказанные этапы объединить.

[7] С учетом инвестиций в природоохранные объекты комплекса коксовой батареи № 12.

Выполнение экологических целей ММК, установленных на 2022 год

	ЦЕЛЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	ПЛАН	ФАКТ	СТАТУС
Атмосферный воздух	КИЗА в г. Магнитогорске	ед.	5,4	5,7	94%
	Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	тыс. тонн	170,9	157,1	108%
	Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу[1]:				
	Пыль	кг/тонну стали	0,78	0,74	105%
	Диоксид серы		0,31	0,28	110%
	Оксиды азота		0,60	0,57	105%
	Удельные выбросы парниковых газов ММК (Охваты 1, 2)	т/тонну стали	2,24	2,19	102%
Водные ресурсы	Валовый сброс загрязняющих веществ в водные объекты	тыс. тонн	17,50	17,55	100%
	Водозабор из Магнитогорского водохранилища	млн м^3	122,46	89,03	127%
Отходы	Переработка образованных и накопленных шлаков	млн тонн	10,20	12,70	125%
	Повторное использование отходов в агломерационной шихте	млн тонн	1,83	1,80	98%
Биоразнообразие и рекультивация	Площадь технической рекультивации Западного карьера горы Магнитной	га	7,0	7,5	107%
	Высадка саженцев для озеленения г. Магнитогорска	тыс. шт.	1,92	1,92	100%
	Высадка саженцев для озеленения территории ММК	тыс. шт.	5,28	5,88	111%
	Выпуск мальков толстолобика в Магнитогорское водохранилище	тыс. шт.	50	50	100%
	Выпуск мальков белого амура в Магнитогорское водохранилище	тыс. шт.	30	30	100%

В 2022 году ММК удалось достичь большинства целевых показателей, установленных на данный период.

В 2022 году в рамках реализации экологических мероприятий Группы ММК было запланировано 94 мероприятия, из которых выполнено 64. Реализация незавершенных мероприятий будет продолжена в следующем году. Наибольшее количество мероприятий было направлено на охрану атмосферного воздуха.

В 2022 году на реализацию экологических мероприятий Группы ММК было направлено $309,1 млн. Большая часть средств была направлена на охрану атмосферного воздуха и сокращение выбросов загрязняющих веществ (49%).

Общие затраты на природоохранную деятельность[2] по Группе ММК за 2022 год составили $380,0 млн, из них 83% пришлось на инвестиции в основной капитал, связанные с ООС ($317 млн)[3]. Платежи за негативное воздействие (в том числе за сверхнормативное) в 2022 году составили $0,92 млн.

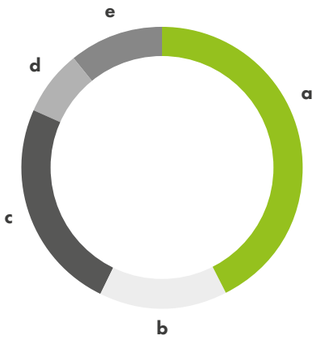
В 2022 году не проводились проверки государственными органами в связи с введением моратория.

[1] По следующим подразделениям ММК: аглоцех, доменный цех, коксохимическое производство, электросталеплавильный цех, кислородно-конвертерный цех.

[2] Включают инвестиции в основной капитал, связанные с охраной окружающей среды, а также текущие затраты на охрану окружающей среды (на техническое обслуживание, капитальные и текущие ремонты природоохранных объектов) и прочие затраты на природоохранную деятельность.

[3] Значение за 2022 год без учета турецкого актива ММК Metalurji.

Количество запланированных мероприятий Группы на 2022 год по направлениям, шт.



a.	Охрана атмосферного воздуха	40
b.	Охрана водных ресурсов	14
c.	Повторное использование и вторичная переработка отходов и рекультивация нарушенных земель	23
d.	Строительство природоохранных объектов	7
e.	Прочие мероприятия	10

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Группа ММК взаимодействует с заинтересованными сторонами в области охраны окружающей среды по следующим основным направлениям:

- поддержание диалога с органами государственной власти по актуальным природоохранным проблемам;
- участие в нормотворческой деятельности в области экологической безопасности;
- обмен опытом в рамках участия в профессиональных сообществах;
- проведение общественных слушаний по крупным проектам, связанным с модернизацией производства, и проектам рекультивации нарушенных земель;
- получение и обработка сообщений от жителей населенных пунктов в регионе присутствия Группы[1];
- участие в инициативах по повышению экологической грамотности и вовлеченности населения в экологическую повестку.

В 2022 году Группа ММК провела общественные слушания по четырем проектам. Общественное мнение будет учитываться при реализации проектных решений.

[1] В 2022 году жалоб от населения не поступало.

В отчетном периоде представители Группы приняли участие в обсуждении вопросов пересмотра природоохранного законодательства в рамках ассоциации «Русская Сталь», Российского союза промышленников и предпринимателей, а также в ряде встреч профессиональных сообществ по вопросам охраны атмосферного воздуха (подробнее см. в разделе «Охрана атмосферного воздуха»).

ПРИСОЕДИНЕНИЕ ММК К ПРОЕКТУ «РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

В 2022 году ММК присоединился к проекту «Региональный экологический стандарт Челябинской области». Представители ММК приняли участие в заседании координационного совета при губернаторе Челябинской области по вопросам экологической обстановки в регионе.

Региональный экологический стандарт Челябинской области — это единственный в Российской Федерации документ, принятый на региональном уровне, который описывает дополнительные требования к нормам действующего природоохранного законодательства (например, проведение добровольного страхования экологических рисков в части аварийного загрязнения окружающей среды). Целью проекта является повышение экологической безопасности при осуществлении деятельности крупных промышленных предприятий и компаний среднего и малого бизнеса.

На конец 2022 года к экологическому стандарту присоединилось 18 предприятий Челябинской области.

УЧАСТИЕ ММК В ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ АКЦИИ «ВЫБИРАЮ ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ»

В 2022 году ММК принял участие в экологической акции, инициатором которой выступил проектный офис федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология».

Акция направлена на вовлечение населения городов — участников федерального проекта «Чистый воздух» в работу по снижению загрязнения воздуха. Жителям городов предлагалось делать выбор в пользу альтернативных способов передвижения на открытом воздухе (ходьба, бег, велосипед, самокат, ролики, скейтборд) перед использованием личного автотранспорта.

В рамках акции ММК оказывал проекту информационную поддержку и осуществлял проведение коммуникационных мероприятий. Компания привлекла к участию в акции около двух тысяч человек, организовала проведение пяти забегов и велогонки, а также съемку шести видеороликов.

По итогам акции организаторы отметили ММК в числе победителей в номинации «Самое активное предприятие».

В 2022 году деятельность Группы в области охраны окружающей среды была отмечена рядом наград:

- победа в XIX отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение»;
- диплом национальной премии в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2022» в номинации «Сокращение вредных выбросов в атмосферу»;
- шестое место в рейтинге открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических компаний Всемирного фонда дикой природы России;

- победа в номинации «ESG-практики» за реализацию экологической программы и управление климатическими рисками VIII Национальной премии в области промышленных и цифровых передовых технологий «Приоритет-2022»;
- высокая оценка специальной комиссии IV Всероссийского конкурса лучших региональных природоохранных практик «Надежный партнер — Экология» за строительство аспирационных систем кислородно-конвертерного и электросталеплавильного цехов ММК.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПОСТАВЩИКОВ

Забота об охране окружающей среды Группы ММК также выражается в выборе экологически ответственных поставщиков, учитывающих в своей деятельности различные аспекты экологической безопасности.

В 2022 году введен в действие стандарт СТО ОС ММК ОБП-02, включающий расширенные требования ММК в области охраны окружающей среды к поставщикам и подрядчикам. В частности, были дополнены требования в части ежегодного предоставления поставщиком информации по выбросам парниковых газов (Охваты 1, 2) и углеродному следу продукции, сертификата соответствия СЭМ требованиям ISO 14001 (при наличии).

Группа отдает предпочтение поставщикам с сертифицированной СЭМ и предъявляет соблюдение экологических требований в следующих областях:

Требования, предъявляемые Группой ММК к поставщикам товаров и услуг

КАТЕГОРИЯ ПОСТАВЩИКОВ	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ	РУКОВОДЯЩИЙ ДОКУМЕНТ
Поставщики материально-технических ресурсов	• Продукция • Упаковка • Производственный процесс • Транспортировка продукции	• Руководство по СЭМ ММК • Внутренний стандарт ММК «Управление бизнес-процессами (их частью), продукцией и услугами, поставляемыми внешними поставщиками»
Поставщики машин и оборудования	• Производство • Упаковка • Транспортировка • Эксплуатация	• Технический регламент Таможенного союза «О безопасности машин и оборудования»
Поставщики химической продукции[1]	• Наличие паспорта безопасности продукции	• Российский стандарт ГОСТ 30333-2007
Подрядчики	• Осуществление работ на территории ММК • Контроль выполнения работ	• Стандарт Группы СТО СЭМ ММК ЛООС-06-2022[2]



[1] В случае поставки неопробованной инновационной химической продукции ММК осуществляет дополнительные исследования в соответствии с порядком, формализованным во внутренних документах.

[2] Указанные требования закрепляются положениями договора с подрядчиками.

Охрана атмосферного воздуха

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

GRI 3-3

Металлургическое производство связано с интенсивным воздействием на атмосферный воздух и снижение нагрузки на него является стратегическим направлением природоохранной деятельности Группы ММК.

Основные виды загрязняющих веществ Группы ММК — оксиды серы, азота и углерода — образуются в результате технологических процессов в агломерационном, коксохимическом цехах и цехах сталеплавильного производства. Также все ключевые технологические процессы предприятий Группы сопровождаются выбросами твердых частиц (пыли), которые наиболее интенсивны в доменном и горно-обогатительном производстве (ГОП).

В целях снижения выбросов Группа осуществляет комплексный подход, реализуя мероприятия по охране атмосферного воздуха в различных направлениях:

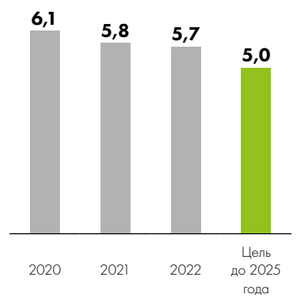
Ключевые направления в области охраны атмосферного воздуха

- **Модернизация оборудования и комплексов газоочистки в соответствии с требованиями наилучших доступных технологий (НДТ)**
- **Повышение эффективности систем контроля на источниках выбросов загрязняющих веществ**
- **Внедрение систем пылеподавления и снижение вторичного пылеуноса**
- **Внедрение цифровых инструментов анализа и прогноза состояния атмосферного воздуха и расширение сети мониторинга**

Воздухоохранные мероприятия включены в состав Экологической программы Группы ММК до 2030 года, ежегодных экологических программ[1], а также Плана мероприятий по достижению квот выбросов загрязняющих веществ и Комплексного плана по сокращению выбросов г. Магнитогорска в рамках федеральной программы «Чистый воздух».

УЧАСТИЕ ММК В ФЕДЕРАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ «ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ»

КИЗА г. Магнитогорска, 2020–2022 гг., ед.



Компания осознает свою ответственность за поддержание благоприятной окружающей среды в регионах осуществления своей производственной деятельности и помимо реализации внутренних экологических программ участвует в федеральном проекте «Чистый воздух».

Общий экологический эффект от участия ММК в проекте «Чистый воздух» с 2017 по 2022 год выразился в сокращении валовых выбросов в атмосферу на 42,2 тыс. тонн, а также в снижении концентрации бенз(а)пирена в 2,8 раза и пыли в 1,5 раза.

Для оценки состояния атмосферного воздуха г. Магнитогорска используется комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА), учитывающий вклад в загрязнение воздуха различных промышленных предприятий города. Снижение КИЗА до уровня ниже 5 единиц — стратегическая цель ММК. В актуализированный Комплексный план по сокращению выбросов г. Магнитогорска включено 23 мероприятия Группы.

С начала реализации проекта КИЗА сократился в 2,7 раза, достигнув значения 5,7 в 2022 году, что меньше значения аналогичного показателя в 2021 году.

РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

В рамках направления модернизации оборудования в 2022 году в доменном производстве проведена реконструкция двух воздухонагревателей доменных печей и двух агломашин на аглофабрике № 3 ГОП. Экологический эффект выразился в снижении выбросов CO на 2,1 тыс. тонн в год и 2,5 тыс. тонн в год соответственно.

В 2022 году была продолжена реализация мероприятий Группы по модернизации комплексов газоочистки промышленных предприятий:

[1] Экологической программы Группы ММК, Программы по сокращению выбросов коксохимического производства, Программы по сокращению выбросов горно-обогатительного производства.

Мероприятия Группы ММК по модернизации комплексов газоочистки, реализованные в 2022 году

МЕРОПРИЯТИЕ	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЯ		
		СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПЫЛИ	ПОКАЗАТЕЛИ СООТВЕТСТВИЯ НДТ	ПРОЧИЕ
Кислородно-конвертерный цех сталеплавильного производства ММК				
Реконструкция систем аспирации отделения перелива чугуна, неорганизованных выбросов конвертеров № 2, 3 и крышных зонтов конвертеров № 1, 2, 3	✔ (опытная эксплуатация систем для конвертеров № 1, 2, 3 запланирована на 2023 год)	**500** тонн/год	**≤ 10 мг/м³** концентрация остаточной запыленности	• Полное исключение неорганизованных выбросов от конвертеров при всех режимах работы • Возможность вторичного использования пыли в цехе подготовки аглошихты ГОП и далее при выплавке металла
Электросталеплавильный цех ММК				
Строительство пылегазоулавливающей установки для дуговой электросталеплавильной печи № 1 (ДСП-1) и газоотводящих трактов для электродуговых печей ДСП-1 и ДСП-2	✔	**300** тонн/год	**≤10 мг/м³** концентрация остаточной запыленности после аспирации **≤6 мг/м³** показатель на рабочих местах	Увеличение мощности установки газоочистки в 2 раза
Цех шамотных изделий ООО «Огнеупор»				
Реконструкция пылегазоулавливающих установок № 198, 199, 201 и 202 на участке обжига глины и помола шамота	✔	**6,3** тонн/год	**≥ 97%** эффективность системы сухой очистки рукавными фильтрами	• Прекращение загрязнения водных ресурсов в связи с отказом от использования дренажей и отстойников • Возврат пыли в технологический процесс для повторного использования

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ КОКСОХИМИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА ММК

Коксохимическое производство (КХП) ММК является одним из наиболее значимых загрязнителей атмосферного воздуха Группы. В состав промышленных газов КХП входит бенз(а)пирен, относящийся к веществам I класса опасности (чрезвычайно опасные).

Ключевым мероприятием в рамках снижения воздействия КХП на атмосферный воздух стала реализация инвестиционной программы по созданию комплекса коксовой батареи (КБ) № 12, новой установки биохимической очистки сточных вод КХП и реконструкции цеха улавливания и переработки химических продуктов.

В 2022 году продолжились строительно-монтажные работы и поставка оборудования в рамках подготовки запуска первой очереди комплекса КБ № 12[1]. На 2023 год запланирован пооче-редный запуск комплекса, после чего из эксплуатации поэтапно будут выведены две устаревшие батареи.

[1] К объектам первой очереди отнесены: два блока коксовой батареи с угольной башней и двумя установками сухого тушения кокса, блок углеподготовки, объекты коксосортировки, установки десульфурации и денитрификации, склад жидкого аммиака, воздухокомпрессорная и противопожарная насосная станция, объекты инженерного обеспечения.

ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ КОМПЛЕКСА КОКСОВОЙ БАТАРЕИ № 12

11 тыс. тонн
сокращение выбросов загрязняющих веществ

12 раз
кратность снижения выбросов бенз(а)пирена

2,2 млн тонн
сокращение выбросов CO_2

9 раз
кратность снижения выбросов формальдегида

В 2022 году также продолжилась реализация плановых мероприятий по сокращению выбросов КХП:

Обнаружение и мониторинг выбросов от КБ	• Опытно-промышленная эксплуатация систем автоматического распознавания степени газования дверей и стояков КБ № 7, 8 с использованием системы машинного зрения (сходимость результатов составила 79% при нормативном значении в 70%)
Сокращение выбросов ЗВ от КБ, включая предотвращение утечек коксового газа	• Экспериментальные испытания дверей повышенной газоплотности для дальнейшей установки • Модернизация 72 единиц газоподводящей арматуры • Устранение перетоков сырого коксового газа в отопительную систему КБ № 7 и № 8 на 38 печах
Ремонт и замена оборудования	• Перекладка 28 единиц отопительных простенков • Запуск в эксплуатацию двересъемной машины на КБ № 8, проведение пусконаладочных работ на двересъемной машине КБ № 7 и монтаж двересъемной машины КБ № 4

В результате проведения плановых мероприятий в 2022 году удалось достичь следующих результатов:

29%
снижение средней концентрации бенз(а)пирена[1]

33% и 21%
снижение показателей газований[2] стояков и дверей КБ

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПЫЛИ И ДИОКСИДА СЕРЫ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА ММК

В 2022 году на ГОП ММК продолжилась реализация мероприятий по охране атмосферного воздуха по следующим направлениям:

Модернизация комплексов газоочистки	• Реконструкция поглотительных систем № 4, 5, 6, 8 сероуловливающей установки № 3 (ССУ-3)
Повышение эффективности систем контроля на источниках выбросов загрязняющих веществ	• Установка пылемеров на поглотительных системах № 3, 4, 7, 8 ССУ-3
Ремонт и замена оборудования	• Замена пластиковых стволов дымовых труб на поглотительных системах № 3, 4, 7, 8 ССУ-3

В результате реализации программы в 2022 году произошло снижение нагрузки на атмосферный воздух:

71,5%
снижение выбросов пыли

97,2%
снижение выбросов оксидов серы

45%
уменьшение показателя среднесуточной ПДК диоксида серы[3]

[1] На территории КХП в районе КБ № 13 и № 14.

[2] Количество случаев газования в сутки в среднем за год.

[3] Значения зафиксированы на постах № 34 (ул. Маяковского, № 7) и пос. Брусковый.

СИСТЕМЫ ПЫЛЕПОДАВЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЕ ВТОРИЧНОГО УНОСА ПЫЛИ

Группа ММК также направляет усилия на сокращение нагрузки на атмосферный воздух от производственных участков, где в результате процессов транспортировки сыпучих веществ и материалов выделяется значительное количество пыли.

Функционирование систем пылеподавления основано на создании в воздухе мелкодисперсной водяной взвеси, которая улавливает частицы пыли, обволакивая их и осаждая на поверхность за счет увеличения их массы. Эффективность систем пылеподавления зафиксирована от 70 до 85%.

Техническое оснащение ММК системами пылеподавления на конец 2022 года

ЦЕХ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ЭЛЕМЕНТЫ ОСНАЩЕНИЯ	СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПЫЛИ, ТОНН/ГОД
Горно-обогатительное производство		
Цех подготовки аглошихты, основные склады 1-го и 2-го отделения	8 установок пылеподавления и 2 турбины снегогенератора[1]	**100**
Аглоцех	Система пылеудаления из бункеров пыли электрофильтров поглотительных систем № 1, 2, 3 СУУ	**300**
Коксохимическое производство		
Углеподготовительный цех, площадка вагоноопрокидывателя и дробильное отделение углеподготовки второго блока	5 установок пылеподавления	**200**
Прокатное производство		
Листопрокатные цехи № 4 и № 10	По одной установке пылеподавления в каждом цехе	**40**
Сортовой цех	Установка пылеподавления на стане 170	**200**
Доменное производство		
Доменные печи № 1, 2[2] и № 10	Установки пылеподавления на бункерных эстакадах каждой печи[3]	**150 (на печи № 10)**

РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ВТОРИЧНОГО ПЫЛЕУНОСА НА ММК

К комплексу мероприятий по пылеподавлению также относится проведение работ по минимизации вторичного пылеуноса. Для этого ММК организует:

- полив и очистку автомобильных дорог;
- асфальтирование территорий, позволяющее организовать их механизированную уборку специальным автотранспортом;
- очистку и сбор пыли с дорог с использованием вакуумно-подметательных машин (в связи с 50% содержанием железа в пыли она направляется в агломерационный цех, где подлежит повторному использованию в производственном цикле).

МЕРЫ, ПРИНЯТЫЕ ДЛЯ СОКРАЩЕНИЯ ВТОРИЧНОГО ПЫЛЕУНОСА В 2022 ГОДУ

1,6 тыс. м³
заасфальтированной территории электросталеплавильного цеха

9 тыс. м³
заасфальтированной территории доменного цеха

6 единиц
пылевозов приобретено для транспортировки уловленной пыли с ГОУ ККЦ и ЭСПЦ3[4]

2 единицы
комбинированных вакуумно-подметательных машин приобретено для полива и уборки территории

17 тыс. тонн
собранной пыли

11,9 тыс. тонн
полезных возвратов собранной пыли

$0,7 млн в год
ориентировочная стоимость полезных возвратов собранной пыли

1,3 раза
кратность снижения среднемесячной концентрации пыли в период проведения работ по минимизации вторичного уноса пыли

[1] Система предусматривает двухэтапное обеспыливание: 1) локализация пыли в границах склада благодаря работе форсуночных систем при выгрузке материала с галереи высотой около 20 м и 2) заснеживание или обводнение складов в зависимости от сезона турбинами снегогенераторов на основе данных локальной метеостанции.

[2] Ввод в эксплуатацию запланирован на 2023 год.

[3] Система предусматривает подачу воды в форсунки для распыления с использованием насосов высокого давления (при выгрузке исходного сырья из хопперов в приемные бункеры и при транспортировке сырья до печи по участку шихтоподачи).

[4] Газоочистные установки кислородно-конвертерного и электросталеплавильного цехов ММК.

КОНТРОЛЬ И МОНИТОРИНГ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

Для оценки эффективности мероприятий по охране атмосферного воздуха и соблюдения нормативов предельных допустимых выбросов[1] ММК осуществляет непрерывный мониторинг и контроль выбросов загрязняющих веществ.

Ключевыми мероприятиями в рамках данного направления стали оснащение основных источников выбросов системами автоматизированного контроля и создание единой системы управления природоохранной деятельностью — диспетчерского экологического комплекса (ДЭК).



ДИСПЕТЧЕРСКИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ММК

Создание ДЭК преследует выполнение следующих задач:

- обеспечение непрерывного контроля за источниками выбросов загрязняющих веществ на основе систем автоматизированного контроля;
- контроль соблюдения экологических норм и оперативное выполнение корректирующих управленческих действий в случае превышения норматива выбросов;
- мониторинг атмосферного воздуха и водных объектов в зоне влияния ММК;
- прогнозирование изменения уровня техногенного воздействия на атмосферный воздух г. Магнитогорска при различных режимах работы технологических агрегатов и в зависимости от технического состояния оборудования и промышленных природоохранных систем ММК.

В 2022 году выполнен монтаж 12 автоматических систем измерительного контроля выбросов, установлено 5 пылемеров. В настоящее время ДЭК обеспечивает контроль более 65% выбросов, охватывая основные цеха и промышленные природоохранные системы ММК.

В рамках проекта внедрения ДЭК Группа ММК также разрабатывает программу сбора, хранения и анализа получаемых данных.

Помимо контроля выбросов загрязняющих веществ на источниках выбросов ММК осуществляет мониторинг за состоянием атмосферного воздуха на границе промышленной площадки и на границе санитарно-защитной зоны[2].

В 2022 году сеть стационарных постов мониторинга ММК на границе санитарно-защитной зоны расширена еще тремя единицами: в поселках Брусковый, Цементников и Новостройка. Также ММК приобрел передвижной экологический автоматизированный пост на базе автомобиля «ГАЗ». Все посты укомплектованы метеорологическими комплексами, современными газоанализаторами и системами автоматического пробоотбора.

ВНЕДРЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ «МАШИННОГО ЗРЕНИЯ»

С 2021 года в ККЦ и ЭСПЦ ММК ведется опытно-промышленная эксплуатация системы распознавания сверхнормативных выбросов с помощью технологии «машинного зрения». Основная цель данной системы — сокращение количества сверхнормативных выбросов и повышение оперативности в устранении выявленных нарушений.

Применение системы позволило в течение 2022 года планомерно снижать ежемесячное количество критических выбросов и добиться исключения критических выбросов в ноябре и декабре 2022 года.

[1] Утверждаются государственными органами на основе представленных расчетов рассеивания загрязняющих веществ в атмосферном воздухе.

[2] Санитарно-защитная зона представляет собой территорию вокруг промышленного объекта с особым режимом использования, устанавливаемую в целях ограничения воздействия на атмосферный воздух и здоровье населения в рамках значений, установленных гигиеническими нормативами.

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

В 2022 году валовые выбросы загрязняющих веществ ПАО «ММК» в атмосферный воздух составили 157 062 тонны,что на 11,2% меньше относительно 2021 года. В частности, показатели выбросов по основным группам загрязняющих веществ ПАО «ММК» — оксидам азота, оксидам серы, оксиду углерода и пыли — продемонстрировали положительную динамику. Изменение показателей связано со снижением объемов производства стали, чугуна, агломерата и кокса и реализацией мероприятий Экологической программы ПАО «ММК».

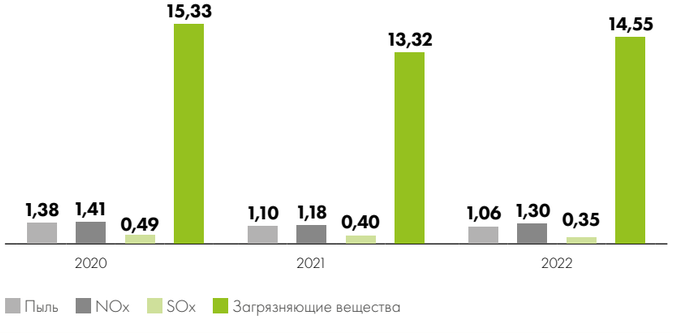
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу[1], 2020–2022 гг., тонны

GRI 305-7, SASB EM-IS-120A.1

КАТЕГОРИЯ ЗАГРЯЗНЯЮЩЕГО ВЕЩЕСТВА	ГРУППА ММК			ММК		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Оксиды азота (NOx)[2]	17 176	17 250	14 597	16 335	15 709	14 046
Оксиды серы (SOx)	5 853	5 624	4 031	5 646	5 371	3 744
Твердые частицы (пыль)	17 908	16 491	13 242	15 955	14 652	11 455
Летучие органические соединения (VOCs)	2 820	3 452	2 870	1 378	1 512	1 425
Опасные загрязнители воздуха (HAP), в том числе:	144	192	114	134	138	113
оксид марганца (MnO)	86	75	54	76	75	54
свинец и свинцовые соединения (Pb)	0,043	0,043	0,038	0,023	0,023	0,023
полициклические ароматические углеводороды (PAHs)	45	104	47	45	49	46
фенол	13	14	13	13	14	13
Моноксид углерода (CO)	138 925	142 909	127 645	137 324	138 944	125 872
Прочие ЗВ	45 848	56 027	70 576	658	542	406
Валовые выбросы ЗВ	**228 676**	**241 944**	**233 074**	**177 430**	**176 868**	**157 062**

Показатель удельного выброса загрязняющих веществ ММК в 2022 году составил 14,55, превысив аналогичный показатель 2021 года на 9,2%. Показатель удельных выбросов оксидов азота также повысился на 10,0%, при этом показатели удельных выбросов оксидов серы и пыли продемонстрировали положительную динамику, сократившись на 14,3 и 3,8% соответственно. Данные изменения объясняются снижением объемов производства электростали относительно планового значения и реализацией мер по охране воздуха.

Удельные показатели выбросов ММК, 2020–2022 гг., кг/тонну стали



[1] Здесь и далее в разделе «Охрана атмосферного воздуха» значения по Группе в части выбросов загрязняющих веществ за 2022 год без учета турецкого актива ММК. Также, в 2022 году были скорректированы данные по выбросам ММК ввиду произошедшего в 2021 году технического сбоя при подаче государственной статистической отчетности. Технический сбой произошел в связи с тем, что в 2021 году произошло изменение состава объектов, которое было учтено только в 2022 году.

[2] В эту категорию не включен оксид N_2O.

Управление водными ресурсами

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2

Группа ММК развивает и поддерживает систему ответственного водопользования, преследуя цели сокращения объема водозабора и обеспечения высокого качества сбрасываемых сточных вод. Для этого Группа продолжает реализовывать мероприятия в рамках следующих основных направлений:

- строительство новых и реконструкция существующих локальных оборотных систем водоснабжения;
- реконструкция системы водоотведения объектов добычи полезных ископаемых;
- исключение влияния ремонтов водоочистных сооружений на оборотную систему водоснабжения.

Требования по управлению процессами в рамках ответственного водопотребления закреплены в специализированном документе И СЭМ ММК ЛООС-03-2022, а также содержатся в значительном объеме во внутренней документации, в том числе входящей в систему СЭМ.

Учет водопотребления предприятий Группы находится в ведении Управления главного энергетика ММК, управление качеством сточных вод — Лаборатории охраны окружающей среды ММК (ЛООС). Ответственность за соблюдение режимов работы очистных сооружений и требований в области охраны водных ресурсов при осуществлении производственной деятельности возложена на руководителей структурных подразделений предприятий Группы ММК, а также на сотрудников, ответственных за эксплуатацию водоочистного оборудования.

Регулярный мониторинг и контроль качества сточных вод, объема сбросов и водозабора предприятий Группы, а также состояния водных объектов — источников забора и приемников сточных вод проводятся на основании утвержденных графиков производственного экологического контроля.

В рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами Группа ММК обеспечивает проведение публичных слушаний по проектам водозабора, планируемым к реализации.

Компания также участвует в инициативах по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны водных ресурсов: представитель Компании включен в состав межведомственной рабочей группы при Федеральном агентстве водных ресурсов. На заседаниях локального Бассейнового совета два раза в год совместно с представителями разных уровней государственной власти, водопользователей и общественных объединений ММК обсуждает вопросы рационального использования и охраны водных объектов бассейнового округа.

СТРУКТУРА ВОДОЗАБОРА

GRI 303-1

Основным водопотребителем Группы является ММК — в 2022 году на его долю пришлось 90% в общей структуре водозабора. Подавляющий объем забора воды осуществляется из поверхностных водных источников и используется для производственных нужд. Вода из подземных водных источников используется на питьевые нужды.

ММК осуществляет водозабор из Магнитогорского водохранилища на реке Урал, за уровнем которого ведется постоянный мониторинг. Необходимый уровень воды в водохранилище поддерживается за счет попуска с Верхнеуральского водохранилища на реке Урал. Вместе оба водных объекта являются единым водохозяйственным комплексом ММК.

В 2022 году показатель общего объема забираемой воды составил 129 764 мегалитра (тыс. м^3)[1].

Водозабор по источникам, 2020–2022 гг., мегалитры

GRI 303-3, SASB EM-IS-140A.1

ПОКАЗАТЕЛЬ	ГРУППА ММК			ММК[2]		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Поверхностные воды	91 664	90 692	90 218	90 782	89 639	89 030
Подземные воды	1 709	2 048	254	25	23	19
Карьерные и шахтные воды[3]	34 042	32 399	31 944	23 838	23 262	21 943
Сточные воды других организаций	670	765	579	–	–	–
Вода от муниципальных и иных систем водоснабжения	6 680	6 964	6 769	5 830	6 052	5 885
Итого забор пресной[4] воды	**134 765**	**132 869**	**129 764**	**120 475**	**118 975**	**116 878**
Забор морской воды[5]	–	2 468	–	–	–	–
Забор пресной и морской воды	**134 765**	**135 337**	**129 764**	**120 475**	**118 975**	**116 878**

[1] Здесь и далее в разделе «Управление водными ресурсами» значения по Группе в части водопользования за 2022 год без учета турецкого актива ММК Metalurji.

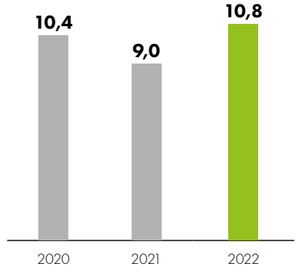
[2] Здесь и далее в показатели водопользования ММК включены объемы водозабора и водоотведения четырех ключевых дочерних обществ, которые получают промышленную воду из оборотной системы ММК.

[3] По Группе: карьерные воды, получаемые ММК в результате разработки известнякового и доломитового карьеров, шахтные воды.

[4] Вода, общая минерализация которой равна или не превышает 1 000 мг/л.

[5] Забор морской воды производит только ММК Metalurji.

Удельный водозабор ММК, 2020–2022 гг., м³/т стали



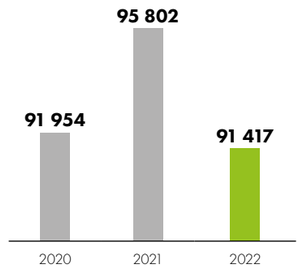
СИСТЕМА ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ

Сокращение водозабора ММК в значительной степени достигается за счет повышения объема повторного и многократного использования воды в локальных оборотных циклах и замкнутой системе водоснабжения.

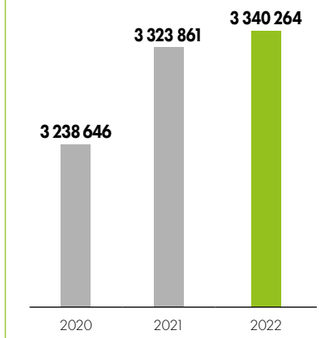
С 2019 года с запуском гидротехнического сооружения — разделительной дамбы с расширенным резервуаром-охладителем и водопропускным устройством — ММК полностью перешел на замкнутую систему водоотведения и водоснабжения. Это позволило сократить отведение промышленных сточных вод в Магнитогорское водохранилище в 11 раз.

Безвозвратное водопотребление Группы[1], 2020–2022 гг., мегалитры

GRI 303-5



Оборотное водоснабжение Группы, 2020–2022 гг., мегалитры



SASB EM-IS-140A.1

В 2022 году доля воды, повторно и многократно используемой в замкнутой системе водоснабжения ПАО «ММК», осталась на высоком уровне, составив 96,6%[2] (96,5% в 2021 году).

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА СТОЧНЫХ ВОД

GRI 303-1, GRI 303-2

Для оценки эффективности мероприятий по очистке сточных вод Компания осуществляет регулярный мониторинг их качества до входа на очистные сооружения и после очистки. Мероприятия по мониторингу также включают отбор проб в водном объекте в контрольных точках выше и ниже по течению от места выпуска сточных вод — это позволяет проанализировать данные о соблюдении предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ непосредственно в водном объекте.

В ММК внедрена практика исследования качества сточных вод дочерних обществ и сторонних организаций г. Магнитогорска, оказывающих значительное воздействие на водные ресурсы. Перечень контролируемых показателей сточных вод определяется внутренними документами Группы.

В настоящий момент на предприятиях Группы ММК действует 32 водоочистных сооружения.

В 2022 году Группа ММК продолжила реализацию мероприятий по поддержанию и совершенствованию систем очистки воды:

Ключевые мероприятия по снижению сбросов загрязняющих веществ Группы ММК в 2022 году

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	МЕРОПРИЯТИЕ	ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ
УГЭ ММК	Строительство системы аэрации и маслоулавливания сточных вод в отстойнике Северного канала промливнестоков	**50 тонн/год** сокращение сброса нефтепродуктов в оборотную систему водоснабжения	✔
Доменный цех ММК	Реконструкция первичных отстойников оборотной системы водоснабжения	**500 тонн/год** сокращение сброса загрязняющих веществ в систему	→ завершение в 2024 году
Цех коксохимического производства ММК	Реконструкция установки механической и биохимической очистки сточных вод системы оборотного водоснабжения	Исключение сбросов и предотвращение загрязнения земель	→ завершение в 2026 году
Рудник ММК	Совершенствование системы водоотведения карьерных вод известнякового карьера	Сброс в реку Урал нормативно чистых сточных вод	→ завершение в среднесрочной перспективе
Шахта Чертинская-Коксовая	Ввод в эксплуатацию сооружений доочистки сточных вод шахты	**44,5%** снижение содержания взвешенных веществ	→ завершение в 2024 году

[1] Разница между водозабором по всем источникам и сбросом сточных вод по всем объектам (согласно GRI 303-5).

[2] Объем оборотного водоснабжения ММК/(водозабор ММК по всем источникам + объем оборотного водоснабжения ММК) * 100.

В 2022 году общий объем сброса сточных вод ММК снизился на 1,9% по сравнению с аналогичным показателем 2021 года, что связано с уменьшением объема сброса с известнякового карьера по выпускам № 4, 9, а также погодными условиями (меньшая мощность снегового покрова в 2022 году по сравнению с 2021 годом).

В 2022 году сброс загрязняющих веществ ММК в водоемы вместе со сточными водами составил 17 551 тонну, что на 2,8% меньше показателя 2021 года, что было достигнуто за счет уменьшения объема сброса с известнякового карьера по выпускам № 4 и № 9.

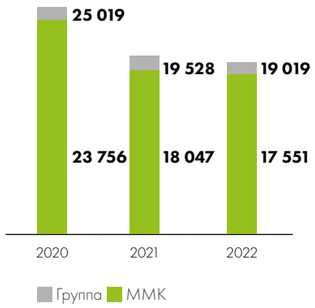
Удельный сброс загрязняющих веществ ММК превысил аналогичный показатель 2021 года на 16%, составив 1,6 кг на тонну стали. Это связано со снижением объемов выплавки стали при условно-постоянных объемах сброса.

Сброс сточных вод по принимающим объектам, 2020–2022 гг., мегалитры

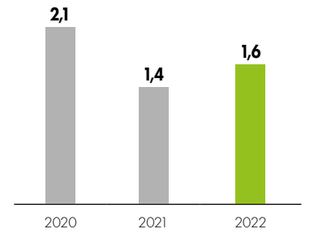
GRI 303-4

ПОКАЗАТЕЛЬ	ГРУППА ММК			ММК		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Поверхностные водные объекты[1]	34 795	30 010	29 917	25 728	22 042	21 656
Подземные водные объекты	1 120	1 524	1 739	–	–	–
Море[2]	167	1 050	–	–	–	–
Передача воды сторонним организациям	6 730	6 882	6 691	5 823	6 032	5 882
Итого сброс пресных сточных вод	**42 812**	**39 467**	**38 347**	**31 551**	**28 074**	**27 538**

Сброс загрязняющих веществ[3] в водные объекты, 2020–2022 гг., тонн



Удельный сброс загрязняющих веществ в водные объекты по ММК, 2020–2022 гг., кг/т стали



УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ В РЕГИОНАХ ВОДОДЕФИЦИТА

Магнитогорское водохранилище, являющееся основным источником водозабора ММК, согласно схеме комплексного использования и охраны водных объектов бассейна реки Урал относится к региону, в котором отсутствует дефицит водных ресурсов[4].

SASB EM-IS-140A.1

В то же время турецкое предприятие Группы ММК Metalurji согласно карте Института мировых природных ресурсов (WRI) расположено в регионе с высокой нагрузкой на водные ресурсы.

Для управления рисками дефицита пресной воды на предприятии ММК Metalurji внедрена установка обратного осмоса, позволяющая использовать опресненную морскую воду. Для контроля дебита скважин пресной воды предприятие проводит регулярные замеры, а также исследования проб воды из скважин.

По результатам мониторинга в 2022 году уменьшения дебита скважин и изменения качества пресных вод зафиксировано не было. Также в отчетном периоде не было перебоев в водоснабжении, связанных с дефицитом пресной воды в регионе.

В 2022 году на ММК Metalurj продолжилась работа по реализации проекта использования сточной воды, очищенной при помощи установки нейтрализации, при охлаждении шлама. Объем очищенной воды, использованной для данной цели, в 2022 году составил 18 тыс. м³ (18 мегалитров).

[1] По Группе: сброс стоков в Магнитогорское водохранилище, река Урал, река Сухая Речка (от ММК), река Лысьва, а также река Большой Бачат, река Черта и ручей Сухой Лог. Благодаря проекту по реконструкции системы оборотного водоснабжения с расширением резервуара охладителя удалось значительно сократить сбросы стоков в водные объекты. В 2019 году был достигнут значительный эффект: снижение сбросов по сравнению с 2018 годом составило более 90%.

[2] Только ММК Metalurji.

[3] Железо общее, марганец, нефтепродукты, фториды, цинк и прочие вещества.

[4] Использовался критерий количества доступной воды. Схема подготовлена Российским научно-исследовательским институтом комплексного использования и охраны водных ресурсов по заказу регионального подразделения Федерального агентства водных ресурсов.

Эффективное использование ресурсов и управление отходами

GRI 3-3

В вопросах потребления ресурсов и обращения с отходами Группа ММК ставит приоритетом повышение доли отходов, используемых в качестве вторичных материалов. Важным аспектом также является обеспечение безопасности на всех этапах обращения с отходами: от накопления до повторного использования или размещения с соблюдением норм в области охраны окружающей среды.

Система внутренних документов устанавливает требования к обращению с отходами и охватывает документацию СЭМ, технологические инструкции и регламенты. Отдельный перечень специализированных документов содержит требования к объектам размещения отходов (ОРО), включая мониторинг и контроль за их состоянием и безопасностью.

Мероприятия в области эффективного использования ресурсов и управления отходами Группы и целевые показатели для ММК входят в годовую Экологическую программу Группы ММК, утверждаемую Генеральным директором. Выполнение программы и соблюдение требований обращения с отходами является ответственностью руководителей структурных подразделений предприятий Группы. Руководитель подразделения «Рудник» горно-обогатительного производства ММК несет ответственность за обращение с отходами недропользования.

СТРУКТУРА ОБРАЗОВАНИЯ И ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ

GRI 306-1, GRI 301-1

Для производства собственной продукции Группа использует различные материалы, ключевыми из которых являются: аглосырье, окатыши, угольный концентрат, ферросплавы, металлолом, алюминий, олово, цинк, лакокрасочные и горюче-смазочные материалы, покупной кокс, марганцевая руда, цинковые аноды, цемент, флюсы, глина, графит, железосодержащие отходы.

В 2022 году общий расход материалов по Группе ММК составил 1 916 050 тыс. тонн (из них только 324 тыс. тонн приходится на упаковку, а остальные 1 915 726 тыс. тонн — на производство продукции). Наибольший вес в общей массе потребленных материалов приходится на цемент и флюсы (87% в 2022 году). Возобновляемые ресурсы были использованы Группой в размере 4,2 тыс. тонн (из них 97% идет на упаковку продукции).

На выходе производства готовой продукции на предприятиях Группы ММК образуются опасные отходы I–III классов опасности и неопасные отходы IV–V классов[1].

Основные виды образующихся отходов по Группе и количественные показатели, характеризующие способы обращения с ними, в 2022 году[2,3]

GRI 306-1, SASB EM-IS-150A.1

ТИП ОТХОДОВ	ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ ОТХОДОВ	ДОЛЯ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАНИЯ	ДОЛЯ ВОЗВРАТА В ХОЗ. ОБОРОТ[4]	ДОЛЯ РАЗМЕЩЕНИЯ НА ОРО
Опасные	I–II классы опасности: Ртутные лампы, отработанное оборудование и аккумуляторы, отходы трансформаторов с пентахлордифенилом III класс опасности: Отработанное масло, отходы цинка, смазочно-охлаждающей жидкости, отходы КХП, шлам ККЦ	0,4%	96,1%	0,1%
Неопасные	IV класс опасности: Доменный, сталеплавильный шлаки V класс опасности: Отходы недропользования (хвосты обогащения, пустые и вскрышные породы)	99,6%	61,6%	38,4%

В 2022 году на ММК было образовано 2 261 тыс. тонн отходов недропользования (1 055 тыс. тонн приходится на хвосты обогащения, а 1 206 тыс. тонн — на пустые и вскрышные породы). Из данного объема 417 тыс. тонн хвостов ММК возвратил в хозяйственный оборот, а отходы горных пород разместил в отвалах пустых пород.

SASB EM-IS-150A.1

В 2022 году доля опасных и неопасных отходов, возвращенных в хозяйственный оборот по Группе, составила 61,7%. Аналогичный показатель для ПАО «ММК» в 2022 году составил 77,1%, превысив значение прошлого отчетного периода на 5,3 п. п. (71,8% в 2021 году).

Опасные отходы I и II классов направляются специализированным лицензированным организациям для обезвреживания.

[1] Классификация отходов по классам опасности характерна для российского законодательства. Деление на опасные и неопасные отходы приводится для соответствия GRI.

[2] Здесь и далее в разделе «Эффективное использование ресурсов и управление отходами» значения по Группе в части образования отходов и обращения с ними за 2022 год без учета турецкого актива ММК Metalurji.

[3] Здесь и далее при расчете показателей доли возврата в хоз. оборот и доли размещения на ОРО по Группе ММК и ПАО «ММК» в знаменателе используется значение суммарного объема отходов по способам обращения (включает обращение с ранее накопленными отходами) в 2022 году: по опасным отходам Группы этот объем составляет 49,0 тыс. тонн, а по неопасным по Группе — 12 730 тыс. тонн. Методика расчета доли возврата в хоз. оборот была скорректирована в 2022 году (ранее в знаменателе использовался общий объем образованных за год отходов).

[4] Под возвратом в хоз. оборот понимаются повторное использование и вторичная переработка отходов.

Схема образования и обращения с отходами Группы



В 2022 году общий объем образования отходов Группы ММК составил 12 353 тыс. тонн[1]. Наибольшее количество отходов в совокупном объеме образуется на ММК — около 79%. Показатель общего образования отходов по ММК выразился в значении 9 732 тыс. тонн, что на 18% ниже аналогичного показателя в 2021 году. Изменение количества образованных отходов связано со снижением объемов выплавки стали в 2022 году.

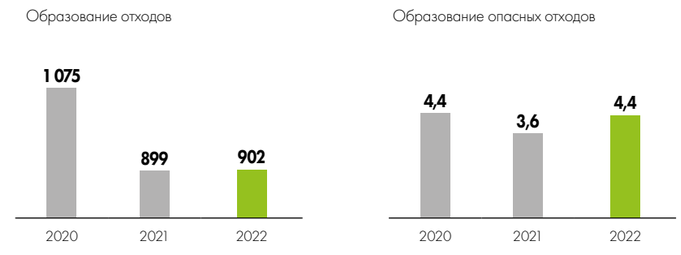
Показатель удельного образования отходов на ММК в 2022 году составил 902 кг/тонну стали, удельного образования опасных отходов — 4,4 кг/тонну стали, продемонстрировав отрицательную динамику по сравнению с показателями 2021 года. Это связано со снижением доли выплавки электростали как более «чистой» стали (при производстве не используется сырье первого передела).

Образование отходов по типу[2], 2020–2022 гг., тыс. тонн

GRI 306-3, SASB EM-IS-150A.1

КАТЕГОРИЯ ОТХОДОВ	ГРУППА ММК			ММК		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Опасные	52,7	49,1	48,9	51,3	47,7	47,1
Неопасные	14 677	14 425	12 304	12 391	11 886	9 685
Совокупный объем образования отходов	**14 729**	**14 474**	**12 353**	**12 442**	**11 934**	**9 732**

Удельные показатели ММК, 2020–2022 гг., кг/тонну стали



[1] Здесь и далее в разделе «Эффективное использование ресурсов и управление отходами» значения по Группе за 2022 год без учета турецкого актива ММК Metalurji.

[2] Учет в области обращения с отходами ведется согласно внутреннему стандарту ММК на основании фактически подтвержденных данных (справки управления экономики, журналы учета, акты приема-передачи, акты выполненных работ, контрольные талоны приема отходов, данные лабораторных анализов, фактические измерения, взвешивания, расчеты по удельным нормативам, методикам и т. п.).

Обращение с отходами[1], 2020–2022 гг., тыс. тонн

GRI 306-4, GRI 306-5, SASB EM-IS-150A.1

ПОКАЗАТЕЛЬ	ГРУППА ММК			ММК		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Опасные отходы						
Возвращение в хоз. оборот	55,0	56,8	47,1	51,4	47,6	47,0
для собственных нужд	42,8	40,0	39,9	42,8	40,0	39,9
сторонними организациями	12,2	16,8	7,2	8,6	7,6	7,1
Сжигание для получения энергии[2]	2,4	1,8	–	–	–	–
Передача для обезвреживания	0,3	0,2	1,9	0,01	0,02	0,02
Захоронение на муниципальном полигоне	0,4	0,3	–	–	–	–
Неопасные отходы						
Возвращение в хоз. оборот	8 077	8 943	7 837	7 972	8 815	7 785
для собственных нужд	7 969	8 819	7 769	2 455	2 761	2 334
сторонними организациями	108,2	124,4	68,2	5 518	6 054	5 451
Размещение на собственных объектах (хранение)	7 021	5 975	4 885	4 800	3 483	2 318
Передача для обезвреживания	1,8	0,5	1,3	–	0,3	0,5
Передача для хранения	–	–	1,3	–	–	–
Захоронение на муниципальном полигоне	11,9	16,6	1,8	1,2	1,5	1,5
Передача иным сторонним организациям для захоронения	–	–	3,6	–	–	–
Опасные и неопасные отходы[3]						
Возвращение в хоз. оборот	**8 132**	**9 000**	**7 884**	**8 024**	**8 862**	**7 832**
для собственных нужд	**8 012**	**8 859**	**7 809**	**2 498**	**2 801**	**2 374**
сторонними организациями	**120,4**	**141,2**	**75,4**	**5 526**	**6 062**	**5 458**
Сжигание для получения энергии	**2,4**	**1,8**	**–**	**–**	**–**	**–**
Передача для обезвреживания	**2,1**	**0,7**	**3,2**	**0,01**	**0,36**	**0,51**
Размещение на собственных объектах (хранение)	**7 021**	**5 975**	**4 885**	**4 800**	**3 483**	**2 318**
Захоронение (на муниципальном полигоне и объектах сторонних организаций)	**12,3**	**16,9**	**5,4**	**1,2**	**1,5**	**1,5**

[1] Разница между объемом образованных отходов и совокупным объемом отходов по способам обращения обусловлена обращением с ранее накопленными отходами. Данные по 2020 году могут отличаться от ранее опубликованных ввиду их уточнения, в том числе исключения внутригрупповых операций.

[2] Только на ММК Metalurji.

[3] Также в 2022 году в дочерних обществах Группы ММК наблюдалось сжигание неопасных отходов без получения энергии посредством передачи сторонней организации в размере 0,06 тыс. тонн, передача 0,03 тыс. тонн опасных отходов сторонней организации в целях хранения (ввиду незначительного объема цифры не включены в таблицу).

ВОЗВРАЩЕНИЕ ОТХОДОВ В ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ОБОРОТ

GRI 306-2

Для реализации цели по повышению доли отходов, используемых в качестве вторичных материальных ресурсов, Группа проводит ряд соответствующих мероприятий.

Мероприятия по повышению доли переработки отходов

МЕРОПРИЯТИЕ	ЭФФЕКТЫ
Обогащение железосодержащих хвостов на рудообогатительной фабрике ММК	• Получение полезного сырья — железорудного концентрата с содержанием железа более 53% • Возможность производства на основе концентрата агломерата с низкой себестоимостью
Переработка шлаков на специализированных установках (как образованных за период, так и накопленных в отвалах)	• Получение металлической фракции для ее последующего использования в аглошихте • Получение товарных продуктов для продажи: гранулированный шлак, шлаковый щебень, щебеночно-песчаная смесь • Использование полученного гранулированного шлака для рекультивации отработанных железорудных карьеров Группы • Переработка 12,7 млн тонн шлаков в 2022 году
Регенерация (очистка) отработанных масел и растворителя; переработка смазочно-охлаждающих жидкостей (СОЖ) прокатных цехов[1]	• Сокращение затрат на закупку материалов и утилизацию отходов сторонними организациями • Регенерация 1,406 тыс. тонн отработанного масла в 2022 году • Продолжение строительства установки по переработке СОЖ в 2022 году
Переработка отходов коксохимического производства в рамках ЦУПХП ММК[2]	• Использование коксового газа в качестве вторичного энергоресурса • Получение товарных продуктов: каменноугольные смола и пек, сырой бензол, антраценовая фракция, сульфат аммония, сера и другие • Применение фусов в качестве добавки к угольной шихте, каменноугольного масла для пропитки древесины
Переработка скальной горной массы вскрышных пород на дробильной установке	• Использование 745 тыс. тонн строительного камня в качестве вторичного продукта для реализации потребителям
Использование отходов доменного производства, колошниковой пыли, окалины, отсевов переработанных шламов в агломерационном производстве ММК	• Возможность использования отходов в качестве компонентов для производства агломерата (доля компонентов, представленных отходами, превышает 20%) • Использование около 1,8 млн тонн промышленных отходов в аглошихте в 2022 году
Использование металлолома в сталеплавильном производстве	• Сокращение затрат на закупку металлолома для производственных нужд и утилизацию отходов сторонними организациями

РАСШИРЕНИЕ ПРАКТИКИ ПЕРЕРАБОТКИ ОТХОДОВ

К концу 2022 года Компания подошла к завершающей стадии работ по строительству участка безводного охлаждения доменного шлака.

Технология предполагает обработку отхода воздушными струями, подаваемыми под давлением, в результате чего образуются круглые гранулы, не содержащие влагу. Это позволяет использовать их без подготовки в различных сферах промышленности, например, в дорожном строительстве.

Запуск установки запланирован на 2023 год. Ожидаемый экологический эффект выражается в снижении выбросов сероводорода на 10 тонн/год и пыли на 100 тонн/год.

В разработке Компании также находится проект по запуску установок по переработке цинкосодержащих шламов. В 2022 году продолжилась работа по выбору технологии переработки.

SASB EM-IS-150A.1

Внося наибольший вклад в общий объем образования отходов Группы, ММК стремится до 2025 года достичь 90%-ной доли возвращения образующихся твердых отходов в производственный цикл (в 2022 году 77,1% по твердым отходам ПАО «ММК»). На текущий момент Компания вторично перерабатывает 100% собственных железосодержащих отходов.

[1] Завершение строительства и ввод в эксплуатацию установки переработки отходов СОЖ запланированы на 2023 год.

[2] Цех улавливания и переработки химических продуктов КХП ММК.

Показатели переработки отходов ММК, 2020–2022 гг., тыс. тонн

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022
Объем переработки шлаков, образованных за отчетный период	3 410	3 696	3 276
сталеплавильных	2 114	2 395	2 004
доменных	1 296	1 301	1 272
Объем переработки накопленных шлаков	6 079	6 519	9 417
сталеплавильных	2 343	4 883	2 996
доменных	3 737	1 636	6 421
Итого объем переработки образованных и накопленных шлаков	9 489	10 215	12 693
Объем продуктов переработки шлаков, отгруженных потребителям	1 350	1 851	4 577
Объем металлической фракции, извлеченной из шлаков	583	672	637
Объем отходов и гранулированного шлака, использованных для рекультивации отработанных карьеров горы Магнитной	10 026	9 140	9 643
Объем промышленных отходов, использованных в аглошихте горно-обогатительного производства ММК	1 909	1 982	1 798
Объем регенерации (очистки) отработанных масел	1,29	1,16	1,41

Шлаковые отвалы образовались в результате производственной деятельности до 2000 года. С началом данного периода 100% металлургических шлаков полностью утилизируется и ведется планомерная работа по снижению количества накопленных шлаков. К 2025 году ММК установлена цель по достижению отметки 19 млн тонн накопленных шлаков.

В 2022 году остаточный объем шлаков в отвалах составил 34,2 млн тонн.

ХРАНЕНИЕ ОТХОДОВ НА СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ОБЪЕКТАХ

GRI 3-3

Большинство объектов ММК предназначены для хранения неопасных отходов IV–V классов опасности. Специфика горно-металлургического производства связана с образованием значительного количества отходов добычи и переработки руды: вскрышных и пустых пород, хвостов обогащения, шлама. Для хранения этих отходов ММК эксплуатирует объекты размещения отходов:

- отвалы пустой породы карьера Малый Куйбас;
- два отвала пустых пород и известняково-доломитовой крошки (Агаповского известнякового карьера и Лисьегорского доломитового карьера);
- шламохранилище № 2.

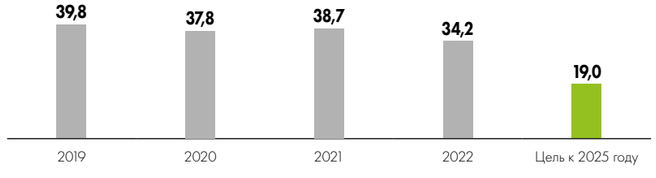
ММК также имеет ОРО для размещения промливнестоков и отходов работы ТЭЦ: левобережный гидроотвал, шламонакопитель и четвертая карта золоотвала ТЭЦ.

GRI 306-2

Эксплуатация ОРО связана с потенциальным негативным воздействием на многие компоненты окружающей среды, в связи с чем на всех ОРО проводятся следующие виды контроля:

- мониторинг безопасной эксплуатации гидротехнического сооружения, входящего в ОРО (шламохранилище № 2) (1 раз в неделю);
- контроль показателей состава и свойств подземных вод (3–4 раза в год) и поверхностных вод (в соответствии с графиком);
- мониторинг загрязняющих веществ в атмосферном воздухе (4 раза в год);
- мониторинг качества почвы (содержание цинка, марганца, свинца, меди, никеля, кадмия, уровня pH) (раз в год);
- радиационный контроль (раз в год).

Динамика шлаков, накопленных в отвалах, 2019–2022 гг., млн тонн



Шламохранилище № 2 и золоотвал ТЭЦ ММК являются гидротехническими сооружениями и относятся к объектам повышенной опасности (ОПО). Для ОПО функционируют специализированные группы мониторинга при горно-обогатительном производстве и Управлении главного энергетика ММК.

Отдельное направление работы ММК в части управления ОРО связано с ликвидацией объекта после истечения срока его эксплуатации и включает работы по ликвидации промышленных сооружений и рекультивации нарушенных земель.

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ

GRI 304-3

Эксплуатация объектов размещения отходов и добыча полезных ископаемых напрямую связаны с использованием значительных площадей земли. Для компенсации воздействия на земельные ресурсы Группа проводит работы по рекультивации на основе соответствующих проектов. Проекты рекультивации проходят обязательную процедуру оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС). В рамках ОВОС осуществляется сбор мнений заинтересованных сторон по проекту рекультивации, которые учитываются при реализации проектных решений.

Мероприятия проектов рекультивации нарушенных земель включаются в ежегодную Экологическую программу Группы ММК и Экологическую программу Группы ММК до 2030 года.

Рекультивация земель может подразумевать выполнение следующих этапов:

- техническая рекультивация, в рамках которой проводится подготовка земель для последующего целевого использования (формирование рельефа, создание плодородного слоя и др.);
- биологическая рекультивация, которая включает посев трав, высадку кустарников и деревьев и др.

После завершения этапа биологической рекультивации проводится мониторинг за состоянием приживаемости высаженных растений в течение пяти лет.

В 2022 году ММК продолжил выполнение проектов по восстановлению нарушенных земель:

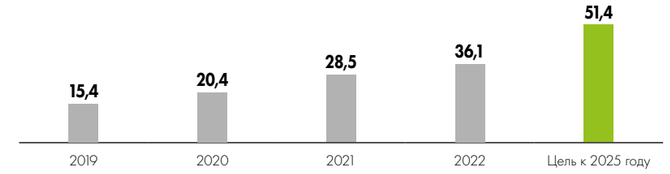
- проведена часть работ в рамках этапа технической рекультивации на месторождении Подотвальном, второй очереди шлакового отвала, Западном и Восточном карьерах горы Магнитной, Восточном карьере валунчатых руд;
- завершены проектные работы по ликвидации карт полигона отходов III класса опасности;
- продолжена разработка проектной документации по проекту ликвидации Восточного карьера валунчатых руд.

Площадь технической и биологической рекультивации ММК, 2017–2022 гг., га

ЭТАП РЕКУЛЬТИВАЦИИ	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Технический	–	3,1	5,7	6,0	9,8	7,5
Биологический	2,0	–	–	5,0	8,1	7,6

На конец 2022 года показатель совокупной площади биологической рекультивации нарастающим итогом с 2012 года составил 36,1 га.

Площадь биологической рекультивации нарастающим итогом от 2012 года, 2019–2022 гг., га



Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3, GRI 304-1, GRI 304-2

В Экологической политике ММК закреплены обязательства по сохранению биоразнообразия природных ландшафтов и водных экосистем в регионе присутствия, а также особо охраняемых природных территорий (ООПТ) при осуществлении инвестиционных проектов.

Оценка воздействия на биоразнообразие проводится в рамках инвестиционных проектов Группы. Выявленные риски, а также меры по управлению ими, подлежат обсуждению в рамках общественных слушаний. В случае если воздействие на флору и фауну при реализации проекта неизбежно, Группа предусматривает компенсационные мероприятия.

Группа не осуществляет производственную деятельность на территориях с высокой ценностью с точки зрения биоразнообразия и исключает возможность ведения деятельности на землях или вблизи объектов Всемирного природного наследия ЮНЕСКО, водно-болотных угодий Рамсарской конвенции, биосферных резерватов ЮНЕСКО и особо охраняемых природных территорий.

В 2022 году Группа ММК направила на реализацию мероприятий по сохранению биоразнообразия $1,9 млн.

ПОВЫШЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

С 2020 года Компании реализует Программу по сохранению и повышению биоразнообразия на территории Челябинской области.

Мероприятия Группы по повышению биоразнообразия в 2022 году

НАПРАВЛЕНИЕ	РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА
Проведение комплексного обследования биоразнообразия Челябинской области	Завершено исследование по оценке разнообразия флоры и фауны
Восстановление и развитие биоразнообразия рыбных запасов реки Урал и Магнитогорского водохранилища	**80 тыс. мальков** белого толстолобика и белого амура выпущено в водохранилище
Озеленение городского пространства и территории ММК	**7 795 саженцев** высажено в г. Магнитогорске и на территории ММК

В рамках работы по сохранению и повышению биоразнообразия территорий и акваторий, прилегающих и расположенных вблизи объектов ММК, в 2022 году продолжилось сотрудничество Компании с Институтом проблем экологии и эволюции им. А.Н. Северцова Российской академии наук (ИПЭЭ РАН).

На основе отчета о проведении комплексного экологического обследования и оценки разнообразия флоры и фауны на исследуемых территориях будет разработан план мероприятий по сохранению и повышению биоразнообразия.

После обсуждения с заинтересованными сторонами плана предложенных мероприятий Группа ММК планирует идентифицировать контрольные точки для оценки его эффективности и перейти к реализации намеченных мероприятий.



ПОВЫШЕНИЕ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ РЕКИ УРАЛ И МАГНИТОГОРСКОГО ВОДОХРАНИЛИЩА

Магнитогорское водохранилище — основной источник водозабора ММК, расположенный на реке Урал, — является объектом рыбохозяйственного назначения высшей категории.

После завершения масштабного проекта по реконструкции системы оборотного водоснабжения, позволившего исключить попадание сточных вод ММК в водохранилище и снизить неблагоприятное экологическое воздействие на водный объект, Компания перешла к мероприятиям по зарыблению водохранилища ценными породами рыб.

Результатом планомерной работы ММК по повышению качества водных ресурсов стало подтверждение высокого уровня приживаемости мальков сазана, выпущенных в воды Магнитогорского водохранилища, как компенсационное мероприятие по восстановлению биоразнообразия. Контрольный вылов, осуществленный в 2021 году, зафиксировал уровень приживаемости мальков выше нормативных значений и высокую численность вида в водохранилище.

С 2018 по 2022 год в водохранилище было выпущено 880 тыс. мальков сазана, белого толстолобика и белого амура — видов, обладающих высокой потенциальной приживаемостью.

Ожидаемый экологический эффект от мероприятий по зарыблению водоема — повышение качества воды за счет очистки дна и берегов водного объекта от растительности, являющейся основным источником питания рыб, а также расширение видового разнообразия Магнитогорского водохранилища.

ОЗЕЛЕНЕНИЕ ТЕРРИТОРИИ

Озеленение территорий городского пространства и предприятий Группы является одним из направлений деятельности в области сохранения биоразнообразия.

В 2022 году в г. Магнитогорске высажено 1 915 саженцев деревьев, на территории ММК — 923 саженца деревьев и 4 957 саженцев кустарников.

Целевой показатель по посадке саженцев деревьев и кустарников для озеленения городского пространства г. Магнитогорска до 2025 года выполнен с опережением: нарастающим итогом с 2017 года осуществлена посадка 14 415 саженцев, что превышает целевое значение в 11 тыс. саженцев на 31%.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году и в среднесрочной перспективе Группа ММК планирует выполнение следующих ключевых мероприятий:

Система управления охраной окружающей среды
- Обучение персонала ММК требованиям стандартов ISO 14040 «Экологический менеджмент. Оценка жизненного цикла. Принципы и структура» и ISO 14044 «Оценка жизненного цикла. Требования и рекомендации».
- Внедрение в рамках СЭМ системы управления экологическими аспектами, связанными с выбросами углекислого газа.

Охрана атмосферного воздуха
- Завершение строительства первой очереди комплекса коксовой батареи № 12.
- Строительство газоочистных установок двух миксерных отделений электросталеплавильного цеха.
- Продолжение реконструкции систем аспирации на двух аглофабриках на участках усреднения концентрата и дробление извести.
- Ввод в промышленную эксплуатацию системы пылеподавления бункерных эстакад доменных печей № 1 и № 2, оборудование бункерных эстакад доменных печей № 6, № 9, № 4, № 7 и № 8 системами пылеподавления.
- Расширение количества источников выбросов, оснащенных автоматизированными измерительными системами контроля выбросов.

Управление водными ресурсами
- Завершение работ по реконструкции первичных отстойников доменного производства и установки механической и биохимической очистки сточных вод коксохимического производства.
- Строительство станции нейтрализации солянокислых сточных вод листопрокатного цеха № 5.
- Совершенствование водоочистных установок на шахте Костромовская (введены в эксплуатацию в 2018 году), завершение строительства очистных сооружений на шахте Чертинская-Коксовая.
- Реконструкция химводоочистных установок и установок по деминерализации воды в целях увеличения доли оборотного водоснабжения и повторно-последовательного использования воды.

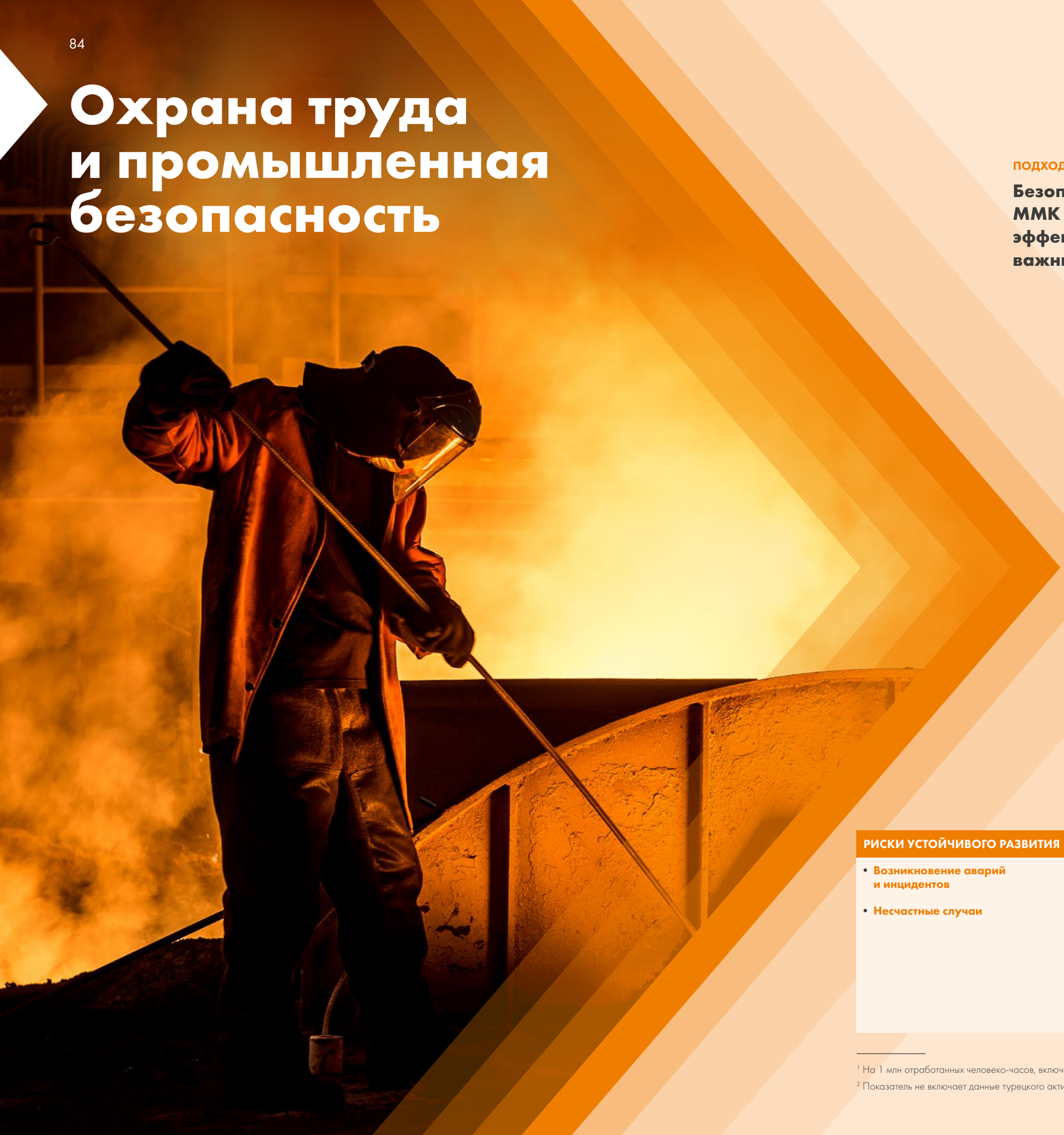
Эффективное использование ресурсов и управление отходами
- Ввод в эксплуатацию установки переработки отходов СОЖ.
- Строительство полигона для размещения отходов на территории Восточного карьера.
- Строительство двух установок по переработке цинкосодержащих шламов.
- Запуск участка безводного охлаждения доменного шлака.

Рекультивация нарушенных земель
- Подготовка технического задания на рекультивацию шлаковых отвалов третьей очереди.
- Разработка проекта рекультивации Восточного карьера валунчатых руд.
- Продолжение этапа технической рекультивации Восточного карьера горы Магнитная в части строительства автодорог для размещения закладочного материала в емкости карьера.
- Реализация проекта ликвидации карт полигона отходов III класса опасности.

Сохранение биоразнообразия
- Разработка программы по сохранению биоразнообразия на основе результатов комплексного исследования ИПЭЭ РАН и определение контрольных точек для оценки эффективности мероприятий.
- Зарыбление Магнитогорского водохранилища 180 тыс. мальков белого амура и белого толстолобика.



Охрана труда и промышленная безопасность



ПОДХОД

Безопасность труда в Группе ММК — не просто метрика эффективности, а жизненно важный показатель.

В вопросах охраны труда и промышленной безопасности Группа ММК стремится к лидерству в отрасли (LTIFR ниже среднего по отрасли, цель — «Ноль травм»), внедрению современных стандартов (ISO 45001) и непрерывному совершенствованию (автоматизация, повышение культуры безопасности).

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

0,54
LTIFR, комбинированный коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (0,62 в 2021 году)[1]

2,81
TRIFR, комбинированный общий коэффициент травматизма (3,06 в 2021 году)[1]

18,95
LTISR, комбинированный коэффициент тяжести травм с временной потерей трудоспособности (23,20 в 2021 году)[1]

3,14
комплексный показатель безопасности труда (КПБТ) в ММК (2,76 в 2021 году)

$4,72 млн
потрачено на технические мероприятия, направленные на снижение риска происшествия и несчастного случая

27 244
количество сотрудников Группы ММК, прошедших обучение в области ОТиПБ (24 554 человека в 2021 году)[2]

РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Возникновение аварий и инцидентов
- Несчастные случаи

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Обеспечение безопасности на рабочем месте и охрана здоровья
- Соблюдение прав человека
- Соблюдение принципов устойчивого развития в цепочке поставок
- Качество корпоративного управления

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



[1] На 1 млн отработанных человеко-часов, включая работников подрядных организаций.

[2] Показатель не включает данные турецкого актива ММК Metalurji.

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОТИПБ

GRI 3-3

В Группе ММК выстроена эффективная структура управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности (далее — ОТиПБ), не потребовавшая изменений в отчетном периоде.

Совет директоров и Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии (ОТПБЭ) при Совете директоров принимают стратегические решения в области ОТиПБ, а также следят за исполнением решений, поставленных целей и за общими результатами. В 2022 году на тему достижения цели «Ноль травм» и результатов по ОТиПБ прошло:

- одно заседание Совета директоров ПАО «ММК»;
- два заседания Комитета ОТПБЭ при Совете директоров;
- два заседания Правления ПАО «ММК».

Верхнеуровневое управление ОТиПБ Группы осуществляет Генеральный директор. На организационном уровне координацией повестки ОТиПБ занимаются соответствующие подразделения, подчиняющиеся руководителям предприятий. Ответственность за обеспечение выполнения требований ОТиПБ на рабочих местах возложена на линейных руководителей и является частью их повседневных обязанностей.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью



GRI 403-1, GRI 403-8

Организация труда и промышленной безопасности соответствует всем требованиям законодательства и регулируется внутренними нормативными документами Группы ММК. Основные цели, принципы и обязательства по ОТиПБ закреплены в Политике в области охраны труда и промышленной безопасности. Положения Политики также распространяются на работников подрядных организаций.

Действующая в Группе ММК система управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ) охватывает десять обществ Группы ММК (что составляет 100% сотрудников), в том числе ПАО «ММК», и сертифицирована по ISO 45001.

ПАО «ММК» проводит внутренние аудиты СУПБОТ в структурных подразделениях на соответствие требованиям ISO 45001. В 2022 году ООО по сертификации систем управления «ДЭКУЭС» провело внешние аудиты на соответствие требованиям ISO 45001 в десяти обществах Группы.

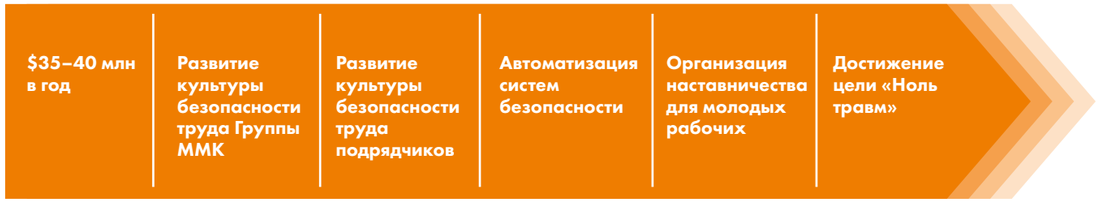
В рамках мониторинга эффективности СУПБОТ в соответствии с разработанным графиком ежеквартально проводится оценка комплексного показателя безопасности труда (КПБТ). КПБТ вырос с 2,76 в 2021 году до 3,14 в 2022 году. Рост показателя во многом обусловлен вовлеченностью руководителей и специалистов подразделений в выявление и устранение опасных условий, а также использованием автоматизированных систем «Навигатор безопасности» и приема-сдачи смены «Мотивация».

СТРАТЕГИЯ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГРУППЫ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

В Стратегии Группы ММК до 2025 года обозначена долгосрочная инициатива «Достижение цели: «Ноль травм». Стратегическая цель к 2025 году — снизить коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) до 0,45. Группа прилагает различные усилия, в том числе по автоматизации систем безопасности и развитию культуры безопасности труда, чтобы предотвращать возникновение несчастных случаев на производстве.

ПАО «ММК» каждый год ставит цели в области ОТиПБ и распространяет их на предприятия Группы с учетом специфики их деятельности. Все сотрудники ММК и подрядных организаций вовлекаются в мероприятия по повышению уровня безопасности на производстве.

Последовательный путь к нулевому травматизму



Ежегодные цели ПАО «ММК»[1] в области ОТиПБ и статус их выполнения

СТАТУС НА КОНЕЦ 2022 ГОДА	ЦЕЛЬ ДОСТИГНУТА	СТАТУС НА КОНЕЦ 2021 ГОДА	ЦЕЛЬ ДОСТИГНУТА
Цель 1. Снизить коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) с учетом работников подрядных организаций до определенного уровня			
Цель: LTIFR не более 0,61 Результат: LTIFR = 0,6	✓	Цель: LTIFR не более 0,67 Результат: LTIFR = 0,65	✓
Цель 2. Снизить коэффициент тяжести травм с временной потерей трудоспособности (LTISR) до определенного уровня			
Цель: LTISR не более 25,0 Результат: LTISR = 23,08	✓	Цель: LTISR не более 25,11 Результат: LTISR = 26,55[2]	✗
Цель 3. Достичь значения комплексного показателя безопасности труда (КПБТ) не ниже определенного уровня			
Цель: КПБТ не ниже 3,0 Результат: КПБТ = 3,14	✓	Цель: КПБТ не ниже 2,5 Результат: КПБТ = 2,76	✓
Цель 4. Подтвердить соответствие СУПБОТ требованиям ISO 45001:2018 по итогам наблюдательного аудита в отчетном году			
	✓		✓
Цель 5. Обеспечить соответствие СУПБОТ требованиям новых нормативных актов, вступивших в силу в отчетном году, в том числе выполнение в срок мероприятий, направленных на устранение выявленных несоответствий			
	✓		✓
Цель 6. Достигнуть 100% показателя результативности в области обеспечения пожарной безопасности в Группе ММК			
	✓		✓

[1] Без учета подрядных организаций.

[2] Рост показателя в 2021 году связан с увеличением количества дней нахождения на больничном листе ввиду повышения среднего возраста травмированных.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

GRI 403-2, GRI 403-7

В соответствии с государственным стандартом менеджмента рисков ISO/IEC 31010:2011 два раза в год в Группе ММК проводятся идентификация, определение и оценка производственных рисков и опасностей в области ОТиПБ, охватывающиеая все производственные процессы.

К основным мероприятиям по идентификации и предотвращению рисков в области ОТиПБ относятся:

- контроль за ремонтными работами со стороны дирекции по ОТПБЭ и отделов ОТПБЭ в дочерних организациях Группы;
- внутренний производственный контроль во всех подразделениях;
- применение и усовершенствование инструментов по фиксированию нарушений: «Навигатор безопасности», оценка выявления опасных действий и условий труда;
- поведенческие аудиты безопасности.

Группа стремится минимизировать риски и воздействия на безопасность сотрудников, связанные с производством. Все работники, в том числе работники подрядных организаций, регулярно информируются о необходимости соблюдать требования и инструкции в области ОТиПБ. Нарушения на некоторых производственных площадках ПАО «ММК» также регистрируются в режиме реального времени при помощи систем машинного зрения и видеоаналитики.

На ежедневной основе сотрудники и подрядчики Группы включены в процесс выявления и устранения опасных условий труда и опасных действий на производстве. Любой работник имеет право отказаться от выполнения работ, которые, с его точки зрения, могут привести к травмам или ухудшению здоровья. Работник может анонимно сообщить об опасных условиях труда и опасных действиях по телефону горячей линии Управления ОТиПБ ММК.

В 2022 году Группа ММК реализовала 74 технических мероприятия, направленных на снижение риска происшествия и несчастного случая. На их проведение было затрачено $4,72 млн. Часть нереализованных мероприятий учтена при подготовке проекта программы на 2023 год.

НАВИГАТОР БЕЗОПАСНОСТИ

Запущенный в 2021 году мобильный помощник «Навигатор безопасности» в 2022 году был масштабирован на тринадцать обществ Группы. За отчетный период руководители производственных структурных подразделений провели 7 109 обходов с помощью автоматизированной системы «Навигатор безопасности». По результатам обходов устранено практически 100% случаев опасных условий труда (53 030 из 53 052 выявленных).



Предотвращение производственного травматизма

ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА[1]

GRI 403-9, SASB EM-IS-320A.1

Группа ММК использует методику расчета показателей травматизма. В расчет включаются все несчастные случаи, произошедшие на территории промышленной площадки Группы ММК, в том числе с участием работников подрядных организаций. Методика внедрена в 2021 году и распространяется на все подразделения ПАО «ММК», дочерние общества и генерального подрядчика[2].

За отчетный период на предприятиях Группы сотрудники и подрядчики получили 59 травм с потерей трудоспособности[3].

Комбинированные показатели ОТиПБ охватывают работников Группы ММК и подрядных организаций. Комбинированный коэффициент частоты травм LTIFR[4] по Группе ММК снизился на 12,9% и составил 0,54 при 59 несчастных случаях (LTIFR 0,62 при 97 несчастных случаях в 2021 году). Основной причиной несчастных случаев в 2022 году осталось падение работников с высоты собственного роста, однако число подобных происшествий упало на 64% по сравнению с предыдущим годом.

КОМБИНИРОВАННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ПРОИСШЕСТВИЙ TRIR[5]	КОМБИНИРОВАННОЕ ЗНАЧЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА ТЯЖЕСТИ ТРАВМАТИЗМА LTISR[6]	КОМБИНИРОВАННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ ТРАВМАТИЗМА TRIFR[7]
0,56 (0,65 в 2021 году)	18,95 (23,20 в 2021 году)	2,81 (3,06 в 2021 году)

[1] Периметр раскрытия не включает показатели турецкого актива ММК Metalurji.

[2] Компания, которая является генеральным подрядчиком, входит в Группу ММК.

[3] Группа сотрудничает с другими подрядными организациями помимо генерального подрядчика: в 2022 году зарегистрировано 7 несчастных случаев среди сотрудников подрядчиков, из которых 1 — со смертельным исходом, 3 — тяжелые травмы, 3 — легкие травмы.

[4] Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) = (количество травм с временной потерей трудоспособности) x 1 000 000/(общее количество отработанных часов). С учетом травм работников подрядных организаций.

[5] Коэффициент частоты происшествий (TRIR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования, в т. ч. микротравмы) x 200 000/(общее количество отработанных часов).

[6] Коэффициент тяжести травматизма (LTISR) = (количество дней нетрудоспособности) x 1 000 000/(общее количество отработанных часов).

[7] Общий коэффициент травматизма (TRIFR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования, в т. ч. микротравмы) x 1 000 000/(общее количество отработанных часов).

Количество несчастных случаев в Группе ММК, ед., 2020–2022 гг.



Количество несчастных случаев, генеральный подрядчик, ед., 2020–2022 гг.

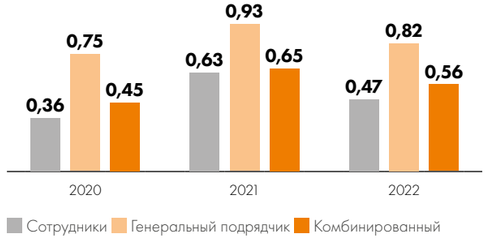


Коэффициент смертности от несчастных случаев на производстве (fatality rate)[1] достиг 0,006 по сравнению с прошлым отчетным годом (0,003 в 2021 году) для сотрудников Группы. По генеральному подрядчику данный показатель снизился до 0,01 в 2022 году (0,02 в 2021 году).

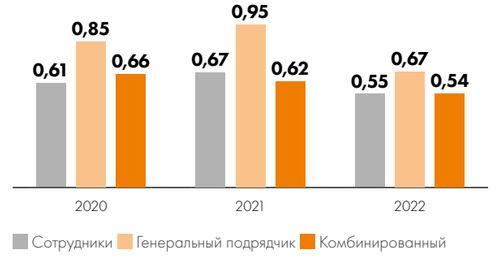
Группа ММК с глубоким сожалением сообщает о трех смертельных случаях на производстве. Один случай вызван выплеском жидких продуктов плавки; второй — опрокидыванием траверсы на рабочего; причина третьего случая достоверно не определена, вина работодателя не установлена. Еще один несчастный случай со смертельным исходом зафиксирован среди прочих подрядных организаций. Было проведено расследование всех инцидентов, приняты корректирующие меры.

Корректирующие меры включают ряд технических мероприятий, в том числе монтаж дополнительных защитных ограждений плавильной машины и заливочной тележки; установка крановых весов, оборудованных фиксирующим устройством, изменение верхних элементов конструкции стоек стеллажа, исключающих зацепление траверсы; установка видеокамер для мониторинга работы персонала и др.

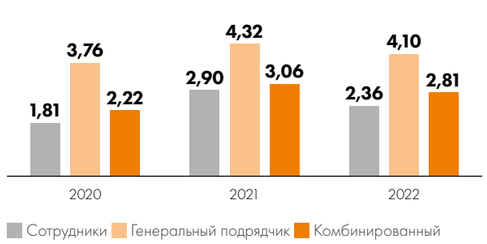
Динамика TRIR среди сотрудников, подрядчиков и комбинированное значение, 2020–2022 гг.



Динамика LTIFR среди сотрудников, подрядчиков и комбинированное значение, 2020–2022 гг.



Динамика TRIFR среди сотрудников, подрядчиков и комбинированное значение, 2020–2022 гг.



Динамика LTISR среди сотрудников, подрядчиков и комбинированное значение, 2020–2022 гг.



[1] Коэффициент смертности от несчастных случаев на производстве (fatality rate) = (общее количество смертельных случаев) x 200 000/(общее количество отработанных часов).

АВТОМАТИЗАЦИЯ СИСТЕМ БЕЗОПАСНОСТИ

Автоматизация систем безопасности — один из действенных инструментов, которые использует Группа ММК для достижения нулевого травматизма. В 2022 году Группа продолжила работу по внедрению электронного наряда-допуска, роботизации и видеоаналитики.

В 2022 году ПАО «ММК» реализовало первый этап программы мероприятий по снижению профессионального риска травмирования работников. Программа заключается во внедрении робототехнических комплексов и комплексов машинного зрения на производстве. Цель мероприятий — исключить нахождение работников в зонах повышенного риска при выполнении ими опасных технологических операций. Применение робототехники и видеоаналитики позволяет повысить уровень безопасности и эффективности производства и свести к минимуму травматизм. В 2023 году запланированы внедрение видеоаналитики в доменном цехе, а также реализация программы на участках 10 подразделений.

Реализация планов по автоматизации систем безопасности

Роботизация и видеоаналитика

- **Роботизация осуществлена в трех подразделениях ПАО «ММК»: доменном цехе (ДЦ), кислородно-конвертерном цехе (ККЦ), цехе подготовки аглошихты (ЦПАШ)**
- **Видеоаналитика применена в шести подразделениях ПАО «ММК»: ККЦ, цехе производства толстого листа (ПТЛ), листопрокатных цехах № 4, 5 и 10 (ЛПЦ-4, ЛПЦ-5, ЛПЦ-10), заводе прокатных валков**

Системы безопасности при обнаружении работника в опасной зоне

- **Система запущена в коксовом цехе. Начато внедрение данных систем в доменном, кислородно-конвертерном и электросталеплавильном цехах по утвержденному графику**

Электронный наряд-допуск

- **Электронный наряд-допуск введен в ПАО «ММК», а также у генерального подрядчика. В трех подрядных организациях, осуществляющих деятельность на территории ПАО «ММК», электронный наряд-допуск введен в промышленную эксплуатацию, в пяти — ведется опытно-промышленная эксплуатация**

Развитие культуры безопасности

GRI 403-4

Развитие культуры безопасности среди сотрудников ПАО «ММК» и подрядных организаций является одной из стратегических задач Группы на пути «Достижения цели: «Ноль травм». ММК ежегодно проводит обучение в области ОТиПБ, при этом Компания совершенствует методы обучения, развивает мобильные приложения и продвигает информацию через социальную сеть «ВКонтакте».

В отчетном году в кислородно-конверторном цехе ПАО «ММК» была запущена система экспресс-тестирования работников в области охраны труда перед началом каждой смены. По результатам успешной реализации пилотного проекта планируется внедрение данной системы тестирования еще в 24 подразделениях ПАО «ММК» в 2023 году.

GRI 403-5

В соответствии с новыми требованиями законодательства ПАО «ММК» организовало обучение сотрудников с частичным отрывом от производства (последний день обучения проходит с полным отрывом от производства с отработкой практических навыков) и проверку знаний всех сотрудников в обучающей организации АНО ДПО «КЦПК «Персонал». Аналогичный порядок обучения реализован и в подрядных организациях. Ранее обучение и проверка знаний проводились на рабочих местах. Также Компания расширила программу обучения и обновила материальную базу. Всего в 2022 году подготовку по ОТиПБ в обучающей организации прошли 6 952 сотрудника ПАО «ММК», что составило 46% от числа всех работников.

В Группе ММК функционируют различные каналы связи для обмена информацией с сотрудниками и заинтересованными сторонами, в том числе по вопросам ОТиПБ. Для этого доступны следующие источники:

- информация на официальном сайте в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность»;
- внутренний корпоративный портал;
- сайт профсоюзной организации;
- информационные стенды;
- мобильное приложение «Мой ММК»;
- корпоративный журнал;
- группа «Я работаю на ММК» в социальной сети «ВКонтакте».

Все планы, заявленные на 2022 год в рамках развития культуры безопасности работников ММК и подрядных организаций, были выполнены:

- **Организованы тренинги по «Осознанной безопасности» для 25 402 сотрудников ПАО «ММК» и подрядчиков**
- **Проведено 7 109 обходов с помощью автоматизированной системы «Навигатор безопасности», система внедрена в дочерних обществах**
- **Усовершенствована система поведенческих аудитов безопасности**
- **Развивается супервайзинг — система мониторинга состояния ОТиПБ при проведении ремонтов в подразделениях и на объектах капитального строительства**
- **Разработано обучение с применением технологий VR в «Школе безопасности». 2 132 работника обучено**
- **Выпущено 99 тематических видеосюжетов по охране труда в социальной сети «ВКонтакте»**
- **Созданы видеоинструкции безопасного выполнения опасных технологических операций. Видеосюжеты размещаются в мобильном приложении «Мой ММК»**
- **Реализуется система мотивации для молодых рабочих и наставников**

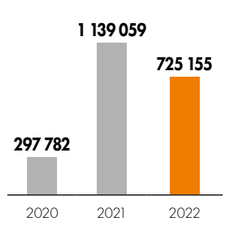
«Я РАБОТАЮ НА ММК»

ПАО «ММК» активно применяет социальные сети для продвижения информации по вопросам охраны труда. В социальной сети «ВКонтакте» действует официальная группа ММК «Я работаю на ММК». В группе размещаются полезные материалы в области охраны труда, в том числе тематические видеосюжеты.

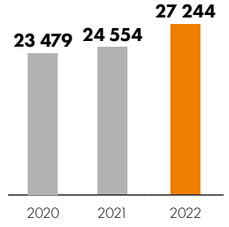
Также ММК анализирует обратную связь от работников, полученную через социальную сеть.



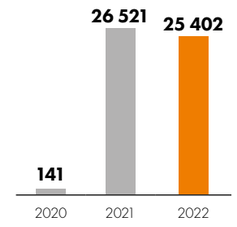
Общее количество часов обучения в области ОТиПБ, человеко-час, 2020–2022 гг.



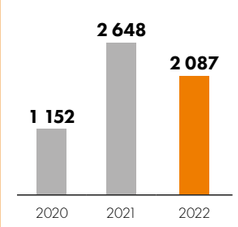
Количество сотрудников, прошедших обучение в области ОТиПБ, чел., 2020–2022 гг.



Количество сотрудников Группы, прошедших тренинги по «Осознанной безопасности», чел., 2020–2022 гг.



Количество сотрудников Группы, прошедших обучение в «Школе безопасности» по ОТиПБ, чел., 2020–2022 гг.



Профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-3, GRI 403-10

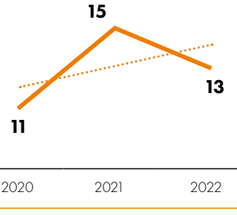
Группа ММК заботится о здоровье своих сотрудников и создает условия для предотвращения профессиональных и других заболеваний, регулярно организуя:

- предварительные, периодические и предсменные (послесменные) медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование;
- ряд профилактических программ (проведение онкоскринингов, «Контроль сердца 24/7», «Реабилитация после COVID-19» и др.)

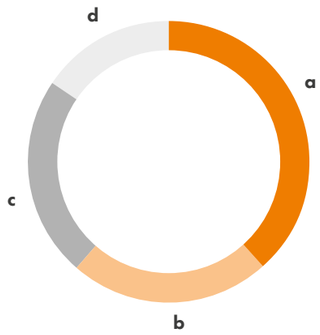
В 2022 году ММК реализовал план по автоматизации предсменных медицинских осмотров, здравпункты дооборудованы 48 комплексами автоматизированного дистанционного осмотра в дополнение к 65 действующим. Оборудование осуществляет измерение показателей работника, а ответственный медицинский работник дистанционно контролирует процесс и подтверждает/опровергает допуск к работе. Результаты медосмотров транслируются в электронный журнал мастера, а также направляются ответственным работникам подразделения на электронную почту. Автоматизация позволила ускорить процесс и эффективность проведения предсменных медосмотров, что привело к исчезновению очередей.

В Группе ММК ведется учет профессиональных заболеваний среди сотрудников и подрядчиков. В отчетном году было выявлено 13 профессиональных заболеваний среди сотрудников ПАО «ММК» и подрядчиков, все они типичны для отрасли. Основная причина заболеваний — воздействие вредных производственных факторов. Для снижения риска возникновения заболеваний Группа совершенствует технологические процессы и наращивает количество доступных профилактических программ. В частности, в 2022 году добавлена программа профилактики заболеваний костно-мышечной системы.

Профессиональные заболевания среди сотрудников Группы и подрядчиков, количество случаев, 2020–2022 гг.

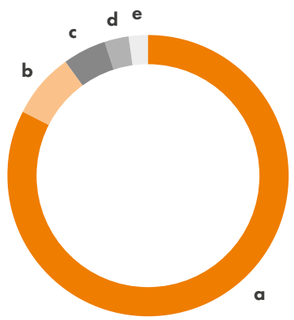


Профессиональные заболевания среди сотрудников Группы и подрядчиков, количество случаев, 2022 год



a.	Нейросенсорная тугоухость	**5**
b.	Хроническая обструктивная болезнь легких	**3**
c.	Пневмокониоз	**3**
d.	Вибрационная болезнь	**2**

Количество участников профилактических программ Группы ММК, чел., 2021–2022 гг.



a.	Онкоскрининг	**5 503**
b.	Профилактика заболеваний костно-мышечной системы	**512**
c.	Реабилитация после COVID-19	**331**
d.	Лидеры здоровья	**182**
e.	Контроль сердца 24/7	**141**

Базирующийся на требованиях локальных нормативных актов — производственных, технологических и эксплуатационных инструкций, технологических карт, разработанных в соответствии с законодательством Российской Федерации, в Группе ММК действует порядок использования химикатов и опасных веществ. Порядок определяет требования безопасности при работе с опасными веществами, которые доводятся до сведения работников ПАО «ММК» и подрядных организаций в рамках инструктажей.

GRI 403-6

Группа ММК на ежегодной основе проводит профилактические программы для работников. В 2022 году продолжены программы «Контроль сердца 24/7» и «Реабилитация после COVID-19», показавшие свою эффективность. Компания также внедрила онкоскрининги для профилактики онкологических заболеваний.

Программа «Контроль сердца 24/7» совместно с сервисом «СберЗдоровье» принесла положительные результаты. Более 90% пациентов за время реализации программы достигли целевых показателей артериального давления. «Контроль сердца 24/7» подразумевает надомное сопровождение пациентов с артериальной гипертензией и позволяет проводить дообследование пациентов с высокими рисками развития и прогрессирования заболеваний системы кровообращения.

В 2022 году продолжились мероприятия по профилактике распространения COVID-19, включая ревакцинацию, ПЦР-тесты, контроль температуры тела персонала. В отчетном году большее количество людей прошло «Реабилитацию после COVID-19». В результате реабилитации пациенты отметили прилив сил, уменьшение одышки, исчезновение кашля, а также улучшение общего самочувствия. Повторных случаев заражения COVID-19 после прохождения программы реабилитации у пациентов не наблюдалось. Количество больничных листов у пациентов с хроническими заболеваниями легких значительно сократилось.

Помимо сердечно-сосудистых заболеваний частой причиной смертности в России являются онкологические заболевания[1]. Своевременное выявление рака повышает шансы спасти жизнь, поэтому ММК запустил программу обследований на наличие новообразований. За 2021–2022 гг. обследовано 5 503 пациента. У 20 человек были выявлены злокачественные образования, из них у 12 (60%) — первая стадия. Все пациенты со злокачественными образованиями направлены на лечение к онкологу в специализированную медицинскую организацию.

В 2023 году запланирована дальнейшая реализация профессиональных программ «Реабилитация после COVID-19» и «Профилактика заболеваний костно-мышечной системы». ПАО «ММК» также работает над созданием интегрированной электронной медицинской карты пациента в «Центральной клинической медико-санитарной части» и интеграцией данных в цифровой контур здравоохранения Российской Федерации.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

В Группе ММК действует комплексная система реагирования на чрезвычайные ситуации (ЧС) и разработан план мероприятий по локализации и ликвидации ЧС в соответствии с требованиями законодательства в области промышленной безопасности.

На предприятиях организована система оперативной обратной связи, чтобы каждый сотрудник имел возможность сообщить об угрозе возникновения ЧС любым удобным способом:

- по телефонам, указанным на корпоративном сайте ММК;
- отправкой сообщения в разделе «Обратная связь»;
- по телефону горячей линии Управления ОТиПБ ММК;
- в приложениях «Мой ММК» и «Профсоюз Online».

Взаимодействие с администрацией г. Магнитогорска реализуется в рамках функционирования единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС.

В 2022 году в рамках готовности к чрезвычайным ситуациям в цехе производства металла с покрытием (ПМП) ПАО «ММК» было проведено командно-штабное учение. Целью учения ставилась отработка действий руководящего состава, служб и сотрудников ММК по ликвидации чрезвычайных ситуаций, связанных с выбросом аварийно химически опасных веществ (АХОВ). Также было разработано пять локаций для обучения работников действиям при ликвидации аварийных ситуаций.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

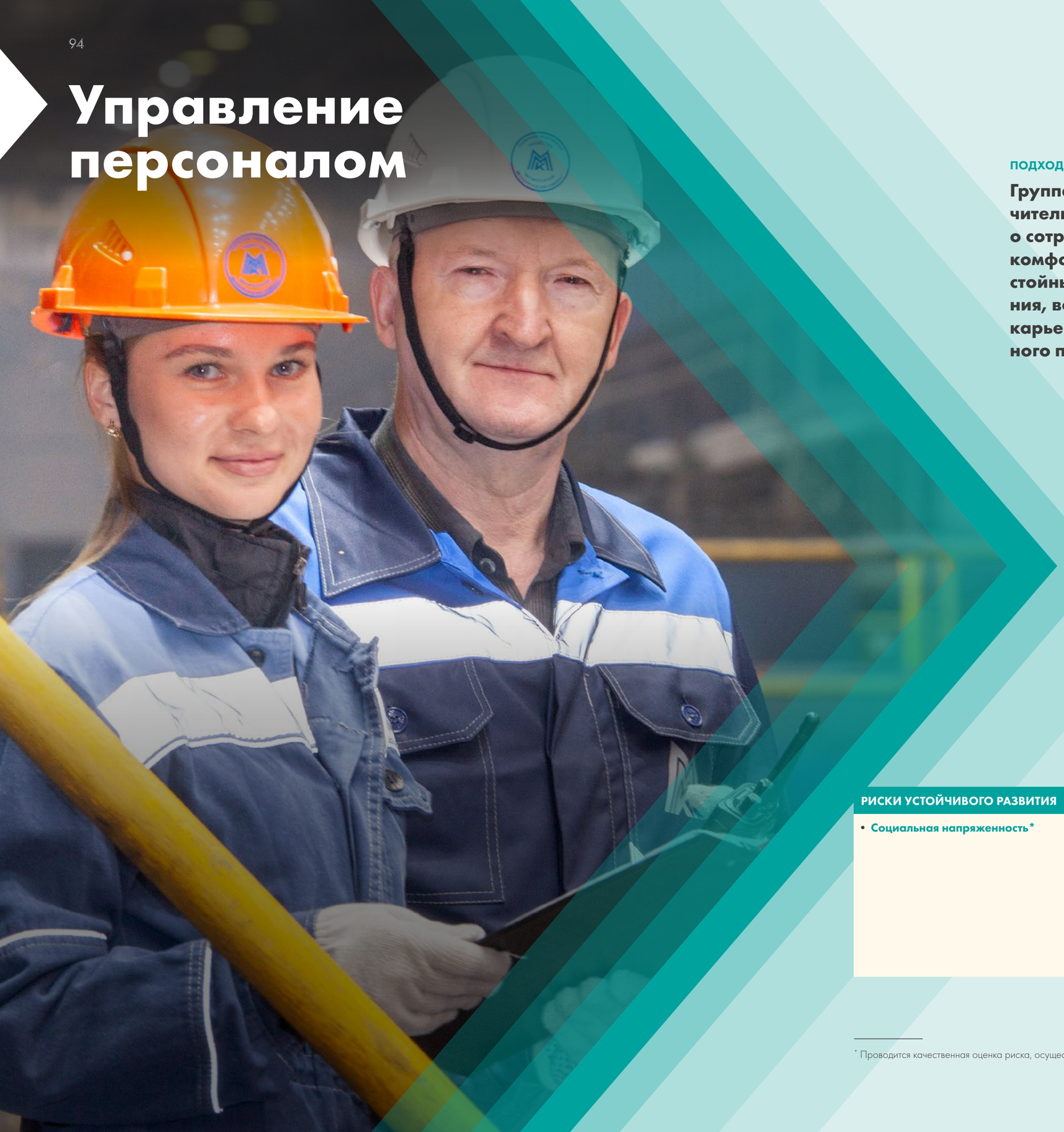
На 2023 год в рамках стратегической инициативы «Достижение цели: «Ноль травм» запланирована реализация ряда мероприятий.

- Вовлечение всех работников в процесс выявления опасных условий на рабочих местах при приеме-сдаче смены с возможностью фотофиксации и обязательным контролем их устранения (для реализации данного мероприятия уже модернизирована автоматизированная программа. Проводится опытно-промышленное тестирование).
- Ввод в опытно-промышленную эксплуатацию автоматизированной «Системы безопасности обнаружения работника в опасной зоне» в доменном цехе.
- Реализация и ввод в опытно-промышленную эксплуатацию проектов по роботизации и видеоаналитике на участках 10 подразделений.
- Формирование и реализация программ по улучшению эргономических характеристик применяемых средств индивидуальной защиты, а также по улучшению состояния помещений производственного быта.
- Проведение стратегических сессий «Взгляни на безопасность по-новому» среди различного уровня руководителей подразделений ПАО «ММК» и обществ Группы. Основная цель — оценить эффективность функционирования существующих инструментов по безопасности труда и сформировать предложения по их модернизации и улучшению.



[1] Смертность по данным Росстат: официальная статистика (rosinfostat.ru).

Управление персоналом



ПОДХОД

Группа ММК уделяет значительное внимание заботе о сотрудниках, обеспечивая комфортные условия труда, достойный уровень вознаграждения, возможности для развития карьеры и реализации личностного потенциала.

Достижения в области управления персоналом свидетельствуют о грамотном подходе и эффективности принимаемых решений, что позволяет привлекать талантливых молодых специалистов и развивать бизнес.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

53 530 человек
— среднесписочная численность сотрудников Группы (53 285 человек в 2021 году)

25,6%
женщин среди сотрудников Группы ММК (25,3% в 2021 году)

100%
сотрудников ПАО «ММК» охвачено Коллективным договором

86 человеко-часов
обучения затрачено на одного сотрудника в год (89 человеко-часов в 2021 году)

РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Социальная напряженность*

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Соблюдение прав человека
- Обеспечение занятости и достойных условий труда
- Обеспечение безопасности на рабочем месте и охрана здоровья
- Качество корпоративного управления

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



* Проводится качественная оценка риска, осуществляется его регулярный мониторинг. В настоящее время он находится на низком уровне.

Женщины в металлургии



Работа на промышленных предприятиях считается традиционно мужским видом деятельности, что связано с тяжелой физической нагрузкой и вредными условиями труда. Ограничения на допуск женщин к выполнению опасных работ установлены требованиями законодательства Российской Федерации. Несмотря на это, роль женщин в производственной деятельности в металлургии продолжает активно расти и меняться.

ММК принимает во внимание исключительно профессиональные качества, знания и компетенции работников, не разделяя сотрудников по гендерному признаку и поддерживая гендерный баланс персонала. Женщины составляют значительную часть трудового коллектива во многих, в том числе производственных, подразделениях ММК: работают на конвейерах, диспетчерами, машинистами и следят за работой оборудования. Традиционно высока доля женщин в управлении кадрами, финансах, развитии стратегии и взаимодействии с заинтересованными сторонами, в том числе с инвесторами и местными сообществами.

1931–1935

С момента основания ММК в г. Магнитогорске активно развивалось женское движение, задачей которого было включить женщин в производственную и общественную жизнь. Женсоветы занимались просветительской деятельностью, организовывали курсы по приобретению специальности, привлекали женщин к работе на производстве, отслеживали условия их работы и отдыха. Создателем и первым директором библиотеки профкома ММК также была женщина.



1941–1945

Большое число женщин поступило работать на ММК в начале Великой Отечественной войны после ухода мужчин на фронт. Чтобы закрыть потребность в рабочей силе, ММК сделал доступными для женщин любые виды обучения и профессиональной подготовки. Тенденция к активному вовлечению женщин в работу комбината и его подразделений сохранялась и в последующие годы.



Настоящее время

ММК — градообразующее производственное предприятие, занимающее лидирующие позиции среди лучших работодателей в металлургии благодаря высокой социальной ответственности, стабильности и устойчивости. В ММК, по сравнению с другими предприятиями отрасли, женщины составляют значительную долю персонала Компании.

Взаимодействие с работницами ММК в области их социального обеспечения и поддержки осуществляет фонд «Я — женщина». Цели фонда: оказание помощи женщинам в сложных ситуациях, повышение их роли и значимости, защита материнства и детства и возрождение института семьи. В рамках фонда организована общественная приемная, где женщины могут получить консультации по различным вопросам: юридическим, психологическим, жилищным, медицинским и др.

Сегодня производственные подразделения, где большую часть коллектива составляют женщины, вносят существенный вклад в улучшение показателей Компании. ММК стремится оказывать женщинам содействие и предоставляет наиболее благоприятные возможности для развития и достижения высоких результатов в карьере и самореализации.



Подход к управлению персоналом

GRI 3-3

Организационная структура управления персоналом на ММК — двухуровневая. Вопросы разработки и реализации стратегии и кадровой политики в Компании находятся в ведении Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, а также директора по персоналу, который напрямую подчиняется Генеральному директору. Руководители структурных подразделений осуществляют управление персоналом на втором уровне.

Функциональное управление персоналом Группы осуществляется в соответствии с рекомендованными стандартами ММК. С учетом масштабов деятельности предприятий и численного состава персонала существуют подразделения по выполнению HR-функций во главе с руководящими специалистами.

Основными функциями управления кадров являются:
- разработка и реализация кадровой политики, стратегии и системы управления кадрами Группы;
- подбор и комплектование кадров в соответствии с требуемой квалификацией, образованием, опытом работы;
- организация процесса обучения работников Компании, разработка программ развития руководителей ММК и Группы ММК;
- обеспечение норм трудового права в работе с персоналом ММК в рамках компетенции управления кадров и др.

Основными задачами управления персоналом являются:
- развитие организационной структуры ММК и схемы управления Группой;
- обеспечение эффективной организации и оплаты труда, организации управления и регламентации деятельности на ММК;
- подбор, организация обучения, повышение квалификации и расстановка работников по труду структурных подразделений ММК;
- планирование и контроль исполнения бюджета и сметы расходов по заработной плате, контроль исполнения норм и положений пенсионного законодательства РФ и др.

Вопросы управления персоналом регулируются политиками Группы, положения которых имплементированы в локальные нормативные акты. Основные внутренние документы:
- Кадровая политика;
- Молодежная политика;
- Политика в области равных возможностей;
- Политика о гендерном равенстве в оплате труда;
- Политика о запрете дискриминации в области труда и занятий.

Организационная структура управления персоналом на ММК



В 2022 году актуализирован ряд стандартов, регулирующих вопросы оплаты труда и премирования работников, обновлены Инструкция о порядке организации внутриконтрактного обучения, Положение о порядке проведения научно-технической конференции молодых работников в ПАО «ММК». Кроме того, актуализировано Положение о порядке обработки персональных данных.

Группа ММК ежегодно выполняет идентификацию и анализ рисков в области управления персоналом и разрабатывает меры по их снижению.

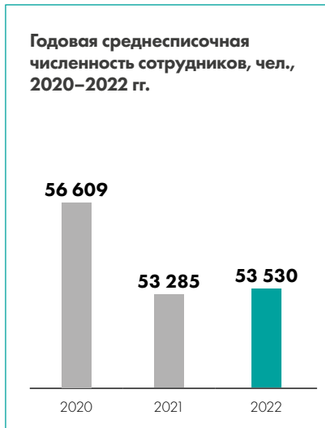
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

GRI 2-7, GRI 405-1

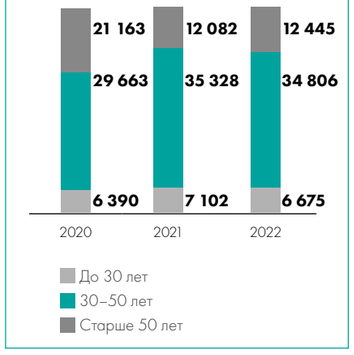
Среднесписочная численность сотрудников Группы ММК в отчетном году составила 53 530 человек и сохранилась на уровне 2021 года. Списочная численность персонала на конец 2022 года составила 53 926 человек. Основная доля сотрудников — 97% — приходится на Российскую Федерацию, в Турции и других странах работают 3% персонала.

В 2022 году 64,5% сотрудников Группы ММК представляли возрастную группу от 30 до 50 лет, 23,1% от общего числа составляли сотрудники старше 50 лет, 12,4% — до 30 лет.

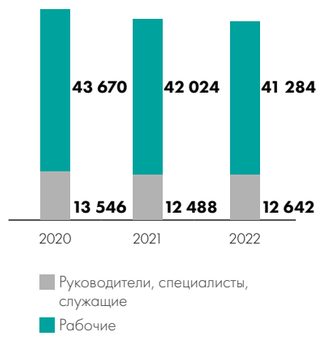
Годовая среднесписочная численность сотрудников, чел., 2020–2022 гг.



Списочная численность сотрудников в разбивке по возрасту на 31 декабря, чел., 2020–2022 гг.



Списочная численность сотрудников в разбивке по должностям на 31 декабря, чел., 2020–2022 гг.



GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 401-1

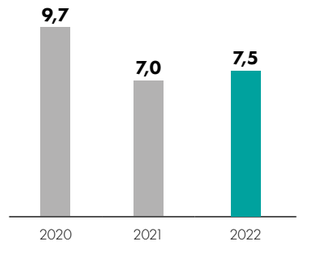
В 2022 году Группа приняла на работу 6 679 новых сотрудников. Среди новых сотрудников доля женщин составила 30,3%. Количество уволенных в 2022 году сотрудников — 7 223 человека. Показатель общей текучести кадров[1] в отчетном периоде увеличился на 0,5 п. п. по сравнению с предыдущим годом и составил 7,5%, при этом добровольная текучесть составила 7,1%.

Все сотрудники Группы ММК в 2022 году работали на условиях полной занятости. Большая часть персонала (97,7%) работала на условиях бессрочного трудового договора, а 2,3% сотрудников — по срочному трудовому договору.

В отчетном периоде доля персонала Группы ММК из числа местного населения[2] составила 89,1% от общей численности сотрудников. Доля руководителей высшего ранга[3] из числа представителей местного населения составила 86,2% в 2022 году (98,4% в 2021 году).

Кроме того, Группа ММК привлекает внешних сотрудников на условиях договора гражданско-правового характера. В отчетном периоде количество таких сотрудников составило 1 286.

Текучесть кадров, %, 2020–2022 гг.



ПРИВЛЕЧЕНИЕ, УДЕРЖАНИЕ И МОТИВАЦИЯ

Группа ММК активно взаимодействует с образовательными учреждениями. В школах г. Магнитогорска Компания ежегодно проводит профориентационные мероприятия. Молодые специалисты, включенные в Союз молодых металлургов, рассказывают выпускникам о выбранной профессии.

В 2022 году предприятия Группы ММК продолжили оказывать помощь 46 муниципальным общеобразовательным учреждениям г. Магнитогорска, в том числе:
- ПАО «ММК» — 21 школе;
- общества Группы — 10 школам;
- ПАО «ММК» и общества Группы совместно — 5 школам;
- неаффилированные общества (генеральный подрядчик) — 10 школам.

Для материальной поддержки одаренных детей — выпускников школ и студентов вузов г. Магнитогорска, стремящихся получить профессиональную подготовку в высших учебных заведениях Российской Федерации и последующую работу в структурных подразделениях ММК, с 2001 года действует благотворительная программа бенефициарного владельца ПАО «ММК» «Одаренные дети Магнитки». В 2022 году в Программе участвовал 31 человек.

Всем участникам программы выплачивается ежемесячная стипендия в размере $14,6 за счет средств ММК. В 2022 году выделено $7,3 тыс. на выплаты стипендий в рамках данной программы.

Ежегодно ПАО «ММК» заключает с администрацией г. Магнитогорска договор о перечислении денежных средств в качестве благотворительной помощи для проведения ремонтных работ к новому учебному году в школах города. В соответствии с ним между Компанией и администрацией города денежные средства ($40,8 тыс.) были реализованы школами на приобретение строительных материалов, электротоваров, выполнение сантехнических работ, ремонт систем водоснабжения, санузлов, кровель, лестничных пролетов.

Традиционно представители шефствующих структурных подразделений выезжали 1 сентября 2022 года на торжественные линейки, посвященные Дню знаний.

Лучшие рабочие и специалисты Группы ММК присутствовали на Дне открытых дверей в профессиональных образовательных учреждениях города. Они совместно со студентами и преподавателями рассказывали школьникам о нюансах специальностей и профессий, которые можно выбрать для профессионального обучения.

Компания проводит профильные конференции и другие мероприятия с целью привлечения новых сотрудников, обучающихся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования. В заключительном открытом этапе XXII научно-технической конференции приняли участие 12 студентов (из 86 участников). Семеро из них заняли призовые места и получили ценные подарки. В 2022 году доля работников с профессиональным образованием, принятых на работу в Группу, составила 67,8%.

Кроме того, Группа сотрудничает с высшими учебными заведениями. В отчетном году 3 029 студентов прошли практику на базе производственных структурных подразделений обществ Группы ММК. В отчетном году в структурных подразделениях ПАО «ММК» прошли практику (ознакомительную, учебную, производственную, преддипломную) студенты профильных для Компании направлений подготовки: 1 692 студента учреждений высшего образования, Многопрофильного колледжа университетского комплекса МГТУ и Политехнического колледжа. После получения образования молодые специалисты в соответствии с профессиональными качествами и средним баллом диплома могут быть трудоустроены в производственные подразделения ММК и Группы ММК.

Продолжается реализация программы дополнительной подготовки студентов бакалавриата «Программа 4+», согласно которой студенты получают не только дополнительные знания к государственному образовательному стандарту, но и стипендию от Компании. В 2022 году стипендия была назначена 11 студентам.

[1] Текучесть = (Сумма количества сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию, уволенных по инициативе руководства, вышедших на пенсию или умерших, будучи сотрудником организации)/Среднесписочная численность сотрудников.

[2] Для ММК местным населением являются жители г. Магнитогорска, для Группы ММК — жители регионов России, где осуществляют свою деятельность компании Группы.

[3] К руководителям относятся сотрудники, разрабатывающие политики, определяющие стратегию и обеспечивающие общее руководство разработкой и предоставлением продуктов и услуг.

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ММК ОТКРЫТЫ ДВА СОВРЕМЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ЦЕНТРА

Современное промышленное производство остро нуждается в высококвалифицированных специалистах, прежде всего инженерно-технического направления. Компания приняла участие в создании двух образовательных центров на базе Магнитогорского государственного технического университета (МГТУ) им. Г.И. Носова: центра цифрового образования детей «IT-клуб» и образовательно-производственного центра подготовки кадров для высокотехнологичных производств в области металлургии и металлургического машиностроения «Время компетенций и профессионализма».

Учебный процесс в новом центре подготовки кадров организован в современных лабораториях с высокотехнологичным оборудованием, в том числе с VR-комплексами, что позволит погрузить студентов в реальные производственные процессы предприятий металлургической отрасли. Образовательные программы предусматривают практико-ориентированные стажировки и дальнейшее трудоустройство.

Две крупнейшие организации Группы ММК и генеральный подрядчик в 2022 году приняли участие в создании образовательно-производственного центра (кластера) подготовки кадров для высокотехнологичных производств в области металлургии «Время компетенций и профессионализма» в рамках Федерального проекта «Профессионалитет». После окончания обучения выпускники программы станут основным контингентом для комплектования рабочих мест компаний в соответствии с заключенными целевыми договорами.

В Группе ММК продолжают действовать специальные кадровые квоты на прием молодых специалистов. Ежегодно принимаются на работу 500–600 выпускников профессиональных учебных учреждений и граждан, отслуживших в армии после получения образования. В отчетном периоде Группа приняла на работу 454 выпускника профессиональных учебных учреждений.

Группа ММК обеспечивает достойные условия труда, мотивируя сотрудников к выполнению качественной и эффективной работы. Вопросы оплаты труда регулируются следующими внутренними документами:

- Политикой по условиям труда;
- Политикой производительности труда;
- Политикой о гендерном равенстве в оплате труда;
- Политикой о запрете дискриминации в области труда и занятий.

В 2022 году в большинстве организаций Группы ММК дважды была проведена индексация тарифных ставок: в январе — на 2% и в июне — на 10%. Индексация проходила в рамках утвержденной программы и с целью увеличения реального уровня заработной платы с учетом изменения стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг.

GRI 202-1

Все сотрудники ММК получают заработную плату, превышающую законодательно установленный минимальный размер оплаты труда (МРОТ)[1]. В ПАО «ММК» минимальная заработная плата сотрудников начального уровня превосходит региональный МРОТ в 1,8 раза. Размер заработной платы персонала обусловлен исключительно опытом, квалификацией, знаниями и достигнутыми результатами и не зависит от пола сотрудника. В Компании возможна оплата труда по контрактам, которая устанавливается для руководителей и рабочих ведущих профессий за выполнение работ повышенной сложности и достижение высоких конечных результатов в соответствии с определенными критериями.

Группа использует ключевые показатели эффективности (КПЭ), утверждаемые Генеральным директором ММК, и ежегодно премирует руководителей производственных структурных подразделений. В 2022 году расширен список руководителей, включенных в систему мотивации по КПЭ. Результативность выполнения КПЭ за 2022 год руководителей уровней главный специалист (прокатчик, металлург, энергетик), начальник производства, начальник цеха составила 93,1%.

Кроме того, в отчетном году разработан унифицированный подход к премированию за реализацию проектной деятельности и к оплате за руководство проектом без освобождения от основных обязанностей. Соответствующие изменения внесены в стандарты СТО СМК ММК П-03 «Организация оплаты труда работников ПАО «ММК» и СТО СМК ММК П-04 «Организация премирования работников ПАО «ММК».

В 2022 году ПАО «ММК» вошло в четверку лучших работодателей России по версии «РБК Исследования рынков». В рейтинге было представлено более 80 компаний и некоммерческих организаций России из различных отраслей экономики.

ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НАГРАДИЛ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ММК ПОЧЕТНЫМ ЗНАКОМ «ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ»

Трудовой коллектив ММК внес большой вклад в развитие металлургической отрасли и высокие производственные показатели. Указом Президента Российской Федерации Владимира Путина коллектив ММК удостоен почетного знака «За успехи в труде».

Почетный знак РФ «За успехи в труде» был учрежден Указом Президента Российской Федерации в августе 2021 года.

[1] Существенная локация — Челябинская область, где сосредоточено основное производство.

МНОГООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Группа ММК поддерживает социокультурное многообразие и стремится к повышению инклюзивности рабочей среды. Для всех сотрудников Группа предоставляет равные возможности в обучении, получении вознаграждения и развитии карьеры.

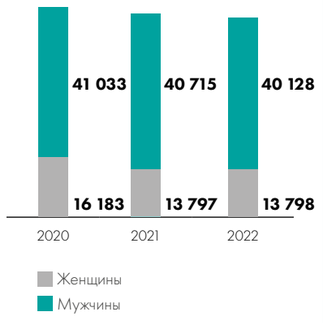
Документы, регулирующие вопросы в области многообразия и равных возможностей:

- Политика по правам человека;
- Политика в области равных возможностей;
- Политика о гендерном равенстве в оплате труда;
- Молодежная политика;
- Политика о свободе ассоциаций и защите права на организацию.

GRI 405-1

Превалирование доли мужчин (74,4% в отчетном периоде) объясняется спецификой деятельности в металлургической отрасли, необходимостью выполнения опасных промышленных работ. Доля женщин среди сотрудников Группы в 2022 году составила 25,6% (25,3% в 2021 году).

Списочная численность сотрудников в разбивке по полу на 31 декабря, чел., 2020–2022 гг.



В Группе ММК, превышая государственную квоту, трудоустроены сотрудники с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). В отчетном году на предприятиях Группы работало 510 человек с инвалидностью (500 человек в 2021 году), из них 19 — на руководящих должностях. Компания предоставляет возможность оплаты обучения за счет работодателя при необходимости смены профессии сотрудникам с ОВЗ (инвалидам).

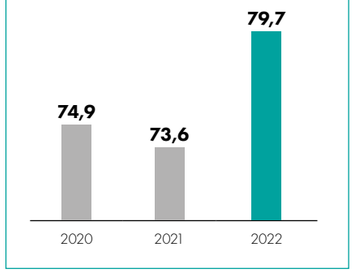
Кроме того, в отчетном периоде запущена программа, направленная на развитие интерактивной обучающей платформы в рамках одноименного проекта, которая предоставляет равные возможности работникам Компании в развитии компетенций и самостоятельного построения карьерной траектории.

Повышение вовлеченности сотрудников

Группа ММК стремится поддерживать высокий уровень вовлеченности и удовлетворенности своих сотрудников. С этой целью в Группе систематически в формате анкетирования проводятся исследования уровня вовлеченности и удовлетворенности.

В 2022 году методология измерения уровня удовлетворенности персонала работой и вовлеченности персонала в жизнь и деятельность ПАО «ММК» осталась без изменений. Уровень вовлеченности персонала Компании по итогам социологических исследований в 8 структурных подразделениях ММК составил 77,9%.

Уровень удовлетворенности[1] сотрудников Группы, %, 2020–2022 гг.

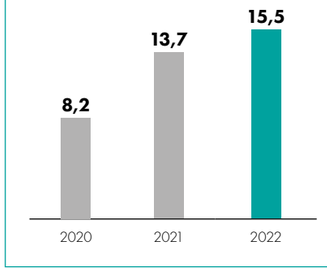


ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

GRI 404-2

Группа ММК продолжает инвестировать в развитие профессиональных и личных навыков и компетенций сотрудников и предоставляет широкие образовательные возможности. Затраты на обучение и развитие персонала в 2022 году составили $15,5 млн (в 2021 году $13,7 млн).

Затраты на обучение персонала Группы, $ млн, 2020–2022 гг.



В ММК реализуется многоуровневая система корпоративного обучения. Основным учебным центром Компании является корпоративный центр подготовки кадров «Персонал». Всем сотрудникам Группы ММК доступна система дистанционного обучения для самостоятельного изучения материалов и развития навыков в удобное для них время.

В 2022 году 31 молодой руководитель Группы ММК прошел подготовку по программе «Стокгольмской школы экономики (SSE Russia)» «Развитие талантов «Новая смена» Раунд 3». Курс направлен на развитие профессионального потенциала, навыков процессного и операционного управления, совершенствование лидерских качеств слушателей. В завершение программы обучения проведена защита дипломных проектов слушателей с предложениями по внедрению в Компании конкретных инновационных решений. Всего за три раунда программу окончили 89 руководителей (в том числе 4 женщины). После обучения у 88% из них произошли значительные карьерные изменения.

GRI 404-1

Общее количество часов обучения за отчетный период составило 4,7 млн человеко-часов: количество часов обучения на одного сотрудника составило 129 человеко-часов для сотрудников руководящего состава и 92 — для рабочих. На одного сотрудника из числа мужчин затрачено 95 человеко-часов обучения и 61 — для женщин.

ММК приветствует желание сотрудников самостоятельно повышать свой образовательный уровень и предоставляет такую возможность сотрудникам, получающим первое

[1] Уровень удовлетворенности сотрудников отражает состояние сбалансированности требований, предъявляемых работником к содержанию, характеру и условиям труда, и рассчитывается в соответствии с действующими локальными нормативными актами.

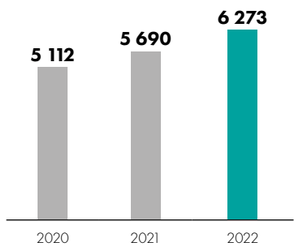
высшее образование, в виде оплаты среднего заработка в выходные дни, используемые сотрудниками для прохождения учебных сессий.

Сотрудникам, получившим производственные травмы на рабочем месте, Группа ММК предоставляет возможность бесплатного переобучения профессии в соответствии с профилем деятельности и новой должностью на предприятии.

Кадровый резерв

Для развития и накопления кадрового потенциала, карьерного роста сотрудников, поддержания единой корпоративной управленческой культуры, а также своевременного обеспечения структурных подразделений квалифицированными и мотивированными руководителями и специалистами в Группе ММК реализуется программа кадрового резерва. Основным внутренним документом, регулирующим эти вопросы, является Положение о формировании и подготовке резерва руководителей. В 2022 году в кадровый резерв было отобрано 6 273 сотрудника Группы, что на 9,3% больше, чем в 2021 году.

Количество человек в кадровом резерве Группы, чел., 2020–2022 гг.



Карьерный рост

GRI 404-3

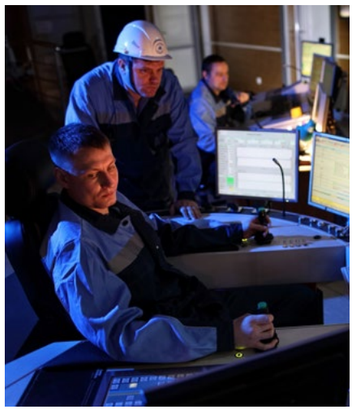
В Компании на регулярной основе проводятся мероприятия по мониторингу и оценке потенциала персонала. Дважды в год в рамках стратегической программы «Корпоративная культура возможностей» сотрудники структурных подразделений ММК проходят оценку на соответствие корпоративной модели компетенций, которая трансформируется в индивидуальный процент роста заработной платы каждого работника. В 2022 году периодическую оценку результативности и развития карьеры прошли 95,7% сотрудников ПАО «ММК». В отчетном периоде также продолжилась работа по направлениям, способствующим повышению уровня вовлеченности персонала: обучение и развитие, возможность реализации идей, возможность индивидуального роста заработной платы при условии соответствия корпоративной модели компетенций.

Группа ММК предоставляет возможность выбора карьерной траектории в рамках реализации проекта «Разработка интерактивной обучающей платформы». Электронная платформа позволяет определить цель развития для каждого сотрудника, изучить необходимые требования к должности, выбрать курсы обучения для улучшения компетенций, подать заявку на включение в резерв или прохождение стажировки по интересующему направлению деятельности. Проводится масштабирование проекта на генерального подрядчика. В рамках курса «Школа адаптации молодого специалиста» для сотрудников Группы ММК с целью развития карьеры введен предмет «Резерв руководителей. Власть и полномочия. Возможности построения карьеры молодого специалиста».

НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ПОЛИГОН НА ШАХТЕ ЧЕРТИНСКАЯ-КОКСОВАЯ

На шахте Чертинская-Коксовая (входит в Группу ММК) начал работу уникальный учебный полигон. На новой площадке шахтеры смогут с использованием реальной техники и современных цифровых технологий отрабатывать навыки работы с горно-шахтным оборудованием, подтверждать знание правил безопасной эксплуатации, а также технологий ремонта, монтажа и наладки различной техники. Начинающие работники будут доказывать на полигоне свои умения перед спуском в шахту, а опытные шахтеры — проходить переподготовку.

В будущем планируется привлечь к обучению студентов технических вузов.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

GRI 201-3, GRI 401-2

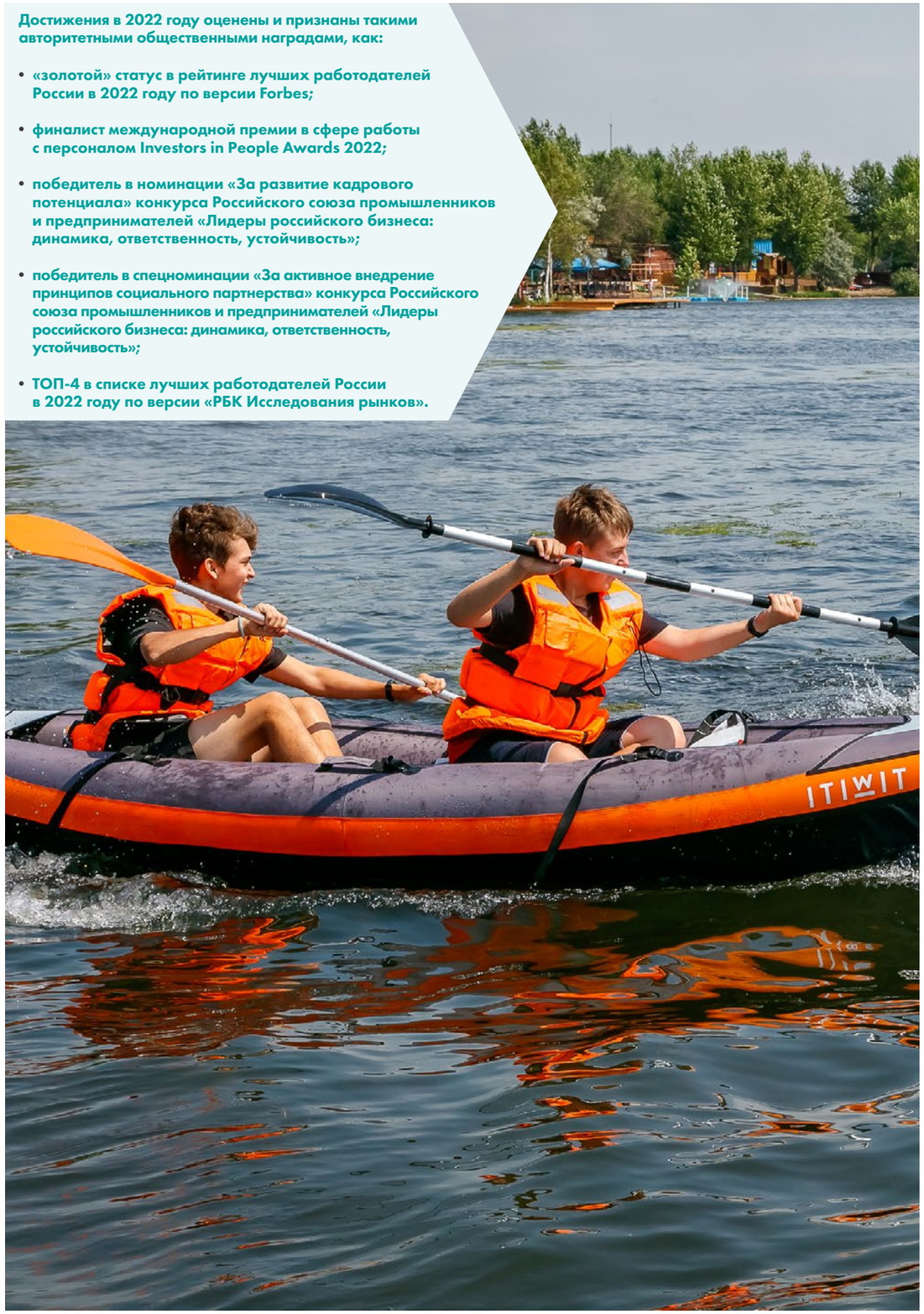
Группа ММК уделяет значительное внимание поддержанию здоровья и благополучия сотрудников. Так, в Группе действует система социального обеспечения. Все категории сотрудников Группы ММК имеют право на социальный пакет льгот и гарантий. По Группе расходы на социальный пакет на одного работника составили $539. На ММК действует ряд внутренних социальных программ для сотрудников и членов их семей:

- страхование жизни и здоровья, лечение и медицинское обслуживание;
- реабилитационно-восстановительное лечение сотрудников и членов их семей в санаториях;
- оздоровление детей сотрудников в детских загородных оздоровительных центрах;
- реализация программ здорового образа жизни;
- проведение культурно-массовых мероприятий;
- обеспечение возможности улучшения жилищных условий работников;
- поддержка многодетных семей и материнства, стимулирование рождаемости;
- поддержка неработающих пенсионеров и инвалидов.

Все работники Группы ММК обеспечиваются комплексом лечебно-профилактических мероприятий в рамках системы корпоративного добровольного медицинского страхования (ДМС). Общая величина расходов Группы на социальное обеспечение сотрудников в отчетном году составила $26,41 млн.

Достижения в 2022 году оценены и признаны такими авторитетными общественными наградами, как:

- **«золотой» статус в рейтинге лучших работодателей России в 2022 году по версии Forbes;**
- **финалист международной премии в сфере работы с персоналом Investors in People Awards 2022;**
- **победитель в номинации «За развитие кадрового потенциала» конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»;**
- **победитель в спецноминации «За активное внедрение принципов социального партнерства» конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»;**
- **ТОП-4 в списке лучших работодателей России в 2022 году по версии «РБК Исследования рынков».**



Структура расходов на социальное обеспечение сотрудников Группы, $ млн, 2022 год



a.	Лечебно-профилактические программы	**8,24**
b.	Путевки в санатории и дома отдыха	**8,22**
c.	Программы стимулирования рождаемости, поддержки материнства и многодетных семей	**2,01**
d.	Жилищные, молодежные, образовательные программы	**3,64**
e.	Организация горячего питания работников	**2,37**
f.	Льготные путевки в лагеря для детей работников	**1,02**
g.	Организация культурного досуга работников	**0,48**
h.	Формирование принципов здорового образа жизни и спорта	**0,43**

Реализуемые программы в рамках социальной политики:
- Программа по развитию и популяризации здорового образа жизни «Лидеры здоровья»;
- Программа поддержки работников ММК, имеющих детей инвалидов, — оказание материальной помощи к началу учебного года.

Интересы работников на ММК представляет первичная профсоюзная организация. Взаимодействие с отдельными категориями персонала в области социального обеспечения осуществляют Союз молодых металлургов (социальная помощь и адаптация молодежи), Совет ветеранов ММК (социальная помощь вышедшим на пенсию работникам), Фонд «Я — женщина» (социальная помощь женщинам).

GRI 401-3

Группа ММК поддерживает своих сотрудников, являющихся родителями, и предоставляет равные возможности и женщинам, и мужчинам, как и равное право на отпуск по уходу за ребенком. В 2022 году количество сотрудников, взявших декретный отпуск, составило 385, среди которых 94,8% женщины.

Соблюдение прав человека

GRI 406-1

Группа ММК неукоснительно соблюдает права и свободы человека, осознавая их особую ценность. Принципы взаимного уважения и высокой ответственности находятся в основе взаимодействия со своими сотрудниками и другими заинтересованными сторонами. Деятельность в области соблюдения прав человека регулируется следующими основными документами:
- Кодексом этики;
- Политикой по правам человека, основанной на рекомендациях Международной организации труда ООН;
- Кадровой политикой;
- Политикой по условиям труда;
- Политикой в области равных возможностей;
- Политикой о запрете дискриминации в области труда и занятий;
- Политикой о запрете сексуальных домогательств, преследования и насилия.

Подробнее с документами можно ознакомиться на официальном сайте Группы ММК в разделе «Права человека».

В 2022 году внедрена программа по онлайн-тестированию на знание Кодекса этики. Ознакомление сотрудников с Кодексом проводится в случае его актуализации, а также для всех вновь принятых работников.

Группа ММК принимает все доступные меры для предотвращения нарушений прав человека и смягчения последствий этих нарушений. В отчетном периоде случаев дискриминации не зафиксировано. Основным механизмом реагирования на нарушения этических вопросов является горячая линия по этике, которую администрирует группа управления рисками и внутреннего контроля. Кроме того, прием обращений в случае нарушения трудовых и гражданских прав, профессиональных интересов осуществляется на горячие линии первичной профсоюзной организации Группы ММК и службы безопасности.

Социологические опросы для целей мониторинга уровня корпоративной культуры в Группе ММК проводятся с 2021 года. В 2022 году в социологическом опросе приняли участие 502 человека из 21 общества Группы. Анализ результатов опроса сотрудников показывает, что, несмотря на изменения во внешней среде, этический климат в Группе остается на высоком уровне.

GRI 2-30

На ММК действует Коллективный договор, который обеспечивает наличие социальных программ для сотрудников. В отчетном периоде Коллективным договором были охвачены 100% работников ММК. В организациях Группы ММК также действуют свои Коллективные договоры, которыми охвачено 96% сотрудников Группы.

Первичная профсоюзная организация Группы ММК Горно-металлургического профсоюза России (ППО ГМПР) является основным органом, ответственным за взаимодействие с персоналом и представляющим их интересы. Система отношений между Группой и профсоюзом строится на принципах социального партнерства. ММК признает ППО ГМПР единственным представителем работников, поскольку она уполномочена конференцией сотрудников представлять их интересы. Основные направления деятельности профсоюзной организации включают в себя социальные и правовые аспекты, оказание сотрудникам Группы правовой поддержки в виде юридической консультации. Доля от общей численности сотрудников ММК, состоящих в профсоюзе, составляет 99,5%; уровень профсоюзного членства в целом по организациям Группы ММК — 89,6%[1].

В целях обеспечения прав человека и повышения осведомленности сотрудников Группа ММК регулярно проводит тренинги по вопросам соблюдения норм трудовых отношений.

Коренной малочисленный народ — нагайбаки

GRI 411-1

Группа ММК в 2021 году приняла Политику о предоставлении гарантий коренным малочисленным народам, проживающим на территории локации ПАО «ММК». В данном документе закреплены основные права представителей коренного народа.

Коренной малочисленный этнос — нагайбаки — в целях защиты исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйственной деятельности имеет право:
- участвовать в проведении экологических экспертиз при разработке программ ММК по освоению природных ресурсов и охране окружающей среды в местах своего традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности на территории Челябинской области;
- соблюдать свои традиции и совершать религиозные обряды, не противоречащие федеральным законам, законам субъектов Российской Федерации, правилам внутреннего трудового распорядка ММК, содержать и охранять культовые места;
- устанавливать и развивать связи с представителями нагайбаков, проживающих на территориях других субъектов РФ, а также за пределами территории России.

Деятельность Компании не нарушает образ жизни и не ущемляет традиции данного народа. Взаимодействие с коренным малочисленным народом нагайбаки в 2022 году не осуществлялось.

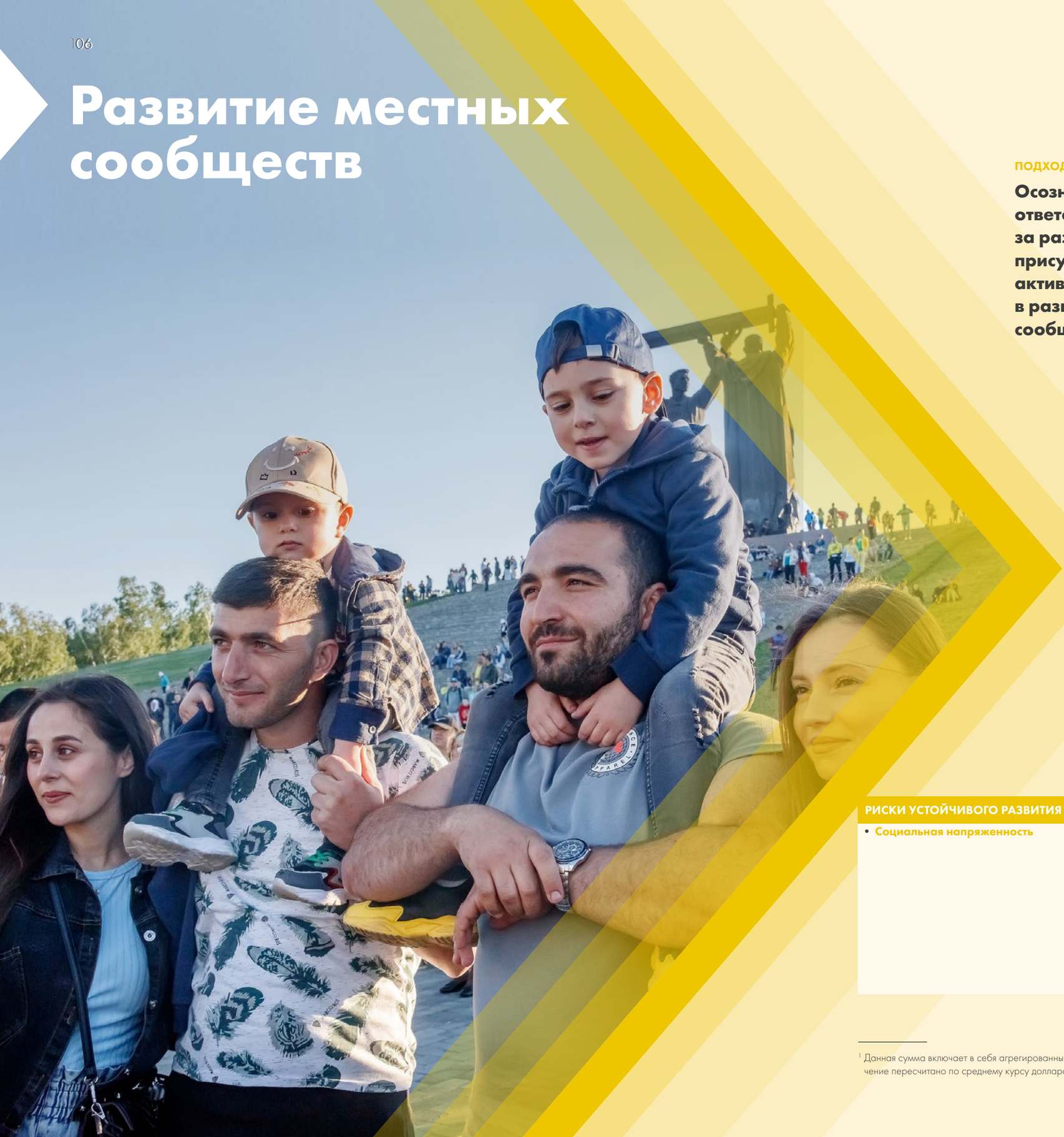
Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году и среднесрочной перспективе Группа ММК планирует:
- продолжить проводить оценку персонала на соответствие корпоративной модели компетенций два раза в год;
- в области многообразия и равных возможностей — трансформировать рабочие места для возможности трудоустройства работников ПАО «ММК», получивших инвалидность, с целью их инклюзивности в социум;
- в области защиты прав человека — продолжить реализацию масштабной экологической программы для реализации права на безопасную окружающую среду и взаимодействие с местными сообществами.



[1] Указана доля от численности сотрудников организаций Группы ММК, состоящих в профсоюзе. В профсоюз включены не все организации, входящие в периметр Группы ММК: количество сотрудников ММК, входящих в профсоюз в 2022 году, составило 16 773 человека. Количество членов профсоюза из числа работников обществ Группы — 12 191 человек.

Развитие местных сообществ



ПОДХОД

Осознавая свою ответственность за развитие регионов присутствия, Группа ММК активно участвует в развитии местных сообществ.

Вклад полон и разнообразен: являясь крупнейшим налогоплательщиком и работодателем, Группа участвует в трудоустройстве местных жителей, инициирует и помогает в реализации благотворительных проектов, а также решает множество социальных задач.

Основным регионом деятельности ММК является Челябинская область и г. Магнитогорск. В основе реализуемых инициатив лежит стремление обеспечить достойный и комфортный уровень жизни в регионе, улучшить инфраструктуру, разнообразить возможности для отдыха, спортивного и культурного досуга для населения.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

$15,3 млн
— инвестиции Группы в развитие местных сообществ и благотворительность[1]

92,3%
опрошенных полностью удовлетворены содержанием и качеством социальных услуг, предоставляемых БФ «Металлург»

11 320
человек посетили **626** экскурсий в рамках промышленного туризма в 2022 году

60
заявок в первом грантовом конкурсе социальных проектов на базе БФ «Металлург»

РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Социальная напряженность

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Развитие местных сообществ
- Соблюдение прав человека
- Обеспечение занятости и достойных условий труда
- Обеспечение безопасности на рабочем месте и охрана здоровья
- Качество корпоративного управления

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

[1] Данная сумма включает в себя агрегированные вложения в инфраструктуру и расходы, направленные на нужды общества и благотворительность. Значение пересчитано по среднему курсу доллара за 2022 год. Используемый обменный курс за 2022 год — 68,57 руб./$.

Подход к управлению социальными инвестициями

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

Распределение бюджетных средств в ММК и Группе ММК происходит под руководством Генерального директора и определяется суммой лимитов, заложенных в бюджет шефств дочерних обществ Группы. Ответственность за бюджет и контроль реализации проектов лежит на группе социальных программ ММК.

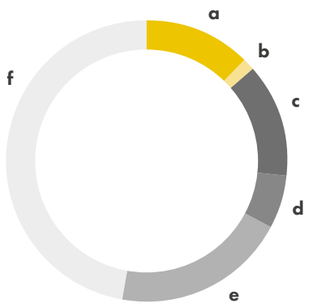
В 2022 году к установленной системе управления социальными инвестициями добавился грантовый конкурс для некоммерческих организаций (НКО), который ММК проводит совместно с благотворительным фондом (БФ) «Металлург».

Компания тесно взаимодействует с администрацией Челябинской области и г. Магнитогорска по вопросам реализации социальных проектов. На ежемесячных совещаниях обсуждаются вопросы по благоустройству города, инициативы в области образования и других сфер, благодаря чему реализуемые проекты становятся плодотворнее. ММК выделяет пожертвования по обращениям администрации Челябинской области. Подбор проектов для финансирования осуществляется в соответствии со Стратегией социально-экономического развития г. Магнитогорска на период до 2035 года.

Социальная деятельность Группы ММК направлена на развитие образовательных и медицинских учреждений, проведение культурных и спортивных мероприятий, организацию промышленного туризма и поддержку различных объединений и фондов, реализующих деятельность в Башкортостане и Челябинской области. Также функционирует система по выявлению текущих потребностей г. Магнитогорска путем периодических социальных исследований. Их цель заключается в оперативной корректировке действий для решения проблем, влияющих на жизнедеятельность горожан.

Несмотря на непростую экономическую ситуацию, социальная составляющая деятельности Группы ММК не претерпела изменений, а все социальные программы были выполнены в полном объеме. Самая крупная доля инвестиций 30% была направлена на социальную поддержку пенсионеров и инвалидов. Группа в отчетном периоде распределяла средства между приоритетными направлениями. В 2022 году сумма социальных инвестиций составила $15,3 млн.

Структура социальных инвестиций Группы ММК в 2022 году, $ млн



a.	Медицинское обеспечение (приобретение оборудования, социальная поддержка врачей)	2,76
b.	Детские лагеря (ремонты, приобретение оборудования)	0,20
c.	Содержание спортивных объектов и проведение мероприятий	3,00
d.	Проведение культурно-массовых мероприятий и содержание объектов культуры	1,42
e.	Социальная поддержка пенсионеров и инвалидов («Забота»)	4,54
f.	Благотворительность, поддержка общественных, некоммерческих и благотворительных организаций (в т. ч. детских)	3,42

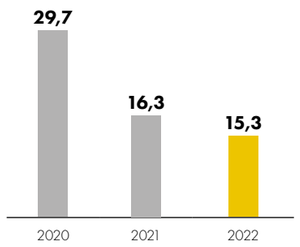
НОВАЯ ГРАНТОВАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

На базе фонда «Металлург» проведен первый грантовый конкурс социальных проектов, в на котором было рассмотрено 60 заявок. Цель конкурса — стимулирование активности местных НКО в части разработки новых социальных проектов и повышение социальной защищенности населения.

По результатам конкурса 10 лучших по мнению экспертного жюри проектов получили гранты на реализацию своих идей от ММК. В 2023 году планируется продолжать развивать данный подход и увеличить грантовый пул для расширения возможностей НКО, привлекать больше участников, а также независимых экспертов в состав экспертного жюри.

В 2022 году Группой активно проводились встречи и консультации с разными категориями получателей социальной помощи, в том числе с НКО, муниципальными службами соцзащиты и общественными организациями.

Динамика социальных инвестиций Группы ММК в развитие местных сообществ и благотворительность, 2020–2022 гг., $ млн



ОПРОСЫ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ

По результатам реализованных социальных проектов проводятся опросы среди благополучателей. Большая часть опрашиваемых — физические лица, нуждающиеся в поддержке.

По итогам благотворительных программ в 2022 году было проведено анкетирование среди благополучателей фонда «Металлург» с целью оценки степени их удовлетворенности качеством предоставляемой помощи. Общее количество респондентов составило 900 человек. В результате опроса выяснилось, что 92,3% опрошенных полностью довольны действующими программами фонда. Также 86,7% благополучателей отмечают высокий уровень мероприятий, реализуемых фондом.



Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ

ММК активно поддерживает деятельность по улучшению системы здравоохранения и продолжает реализацию масштабной стратегии развития АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть», утвержденной до 2026 года. В отчетном периоде в рамках стратегии были введены в эксплуатацию новый кардиологический, офтальмологический и реабилитационный центры, приобретены напольная ангиографическая система, новейший магнитно-резонансный томограф и другое современное медицинское оборудование для лечения и диагностики заболеваний. Кроме того, для медсанчасти приобретены новые автомобили скорой помощи, произведен ремонт помещений поликлиники и стационара. Для управления процессами оказания медицинских услуг внедрена современная медицинская информационная система (МИС), которая повысила эффективность и качество обслуживания пациентов.

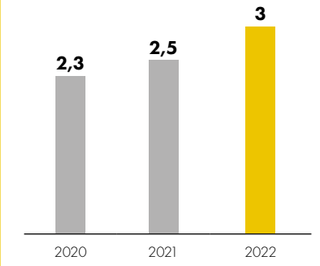
В 2022 году была завершена программа по противодействию распространения COVID-19 «Мы вместе». Однако ММК продолжил бесплатную вакцинацию своих работников от коронавирусной инфекции.

Поддержка спорта

В отчетном периоде возобновлены ранее приостановленные и организованы новые спортивные мероприятия после снятия ограничений, введенных из-за COVID-19. Поскольку 2022 год — юбилейный для ММК, все мероприятия были приурочены к 90-летнему юбилею предприятия.

В отчетном году Компания приняла участие в организации и финансировании мероприятий в разных видах спорта, в частности выступала организатором ряда шахматных турниров. Сборная команда ММК трижды становилась победителем Всероссийских и Международных корпоративных онлайн-турниров по шахматам.

Динамика финансирования поддержки спорта Группой ММК, 2020–2022 гг., $ млн



Проект «Лидеры здоровья ММК»

2022 год ознаменовался финишем первого и стартом второго сезона масштабного проекта «Лидеры здоровья ММК». Лидеры — активные работники ММК, прошедшие трехмесячный курс обучения по основам здорового образа жизни (ЗОЖ), фитнеса, анатомии и правильного питания в КЦПК «Персонал» и СК «Металлург-Магнитогорск», разработавшие уникальный подход и собственную программу спортивных тренировок.

В рамках проекта участники на протяжении полугода тренировались в группах под руководством своего лидера. Каждая команда состояла из 10 сотрудников ММК, подходящих по целевой группе здоровья, готовых соблюдать разработанную программу, развиваться и укреплять свое здоровье. Под каждую из программ закупался необходимый инвентарь, выдавались наручные электронные браслеты-шагомеры. На протяжении проекта члены команд накапливали баллы, исходя из своего прогресса — на специальной платформе отслеживались питание и вес, велся мониторинг участия в тренировках. В финале проекта группы соревновались за достижение различных показателей — количества шагов, индекса массы тела, количества тренировок и др. Были выбраны лучший лидер, лучшая группа и лучший воспитанник, которых наградили призами и подарками.

В первом сезоне проекта приняли участие 200 сотрудников на 20 лидеров, до конца проекта дошли 98,6%. По окончании участники прошли повторное анкетирование по системе оценивания благополучия well-being: удовлетворенности своим здоровьем, активности, физического и эмоционального состояния. Показатели well-being увеличились на 47% по сравнению с исходными, кроме того, участники проекта решили продолжить активно заниматься спортом и вести здоровый образ жизни. Одна из участниц за 6 месяцев снизила вес на 27 кг.

В мае 2022 года стартовал второй сезон проекта на 200 участников, который также успешно завершился через полгода, 193 сотрудника дошли до финиша. Общее снижение веса составило 540 кг, а наибольшее снижение веса у одного из участников — 25 кг. По результатам сезона показатели well-being повысились на 46 п. п. (с 33 до 79%).

В конце отчетного года было согласовано начало третьего сезона проекта «Лидеры здоровья ММК-3», дата старта — 1 января 2023 года, количество участников — 200 человек.

ОРГАНИЗАЦИЯ СПОРТИВНЫХ ИГР

Группой ММК были впервые организованы «Корпоративные игры 2022», в которых участвовали работники шести предприятий металлургического сектора России, включая работников ПАО «ММК». Также в 2022 году впервые были организованы «Стальные игры ММК» (аналог игры «Гонки героев»), в которых приняли участие как работники Группы, так и жители г. Магнитогорска.

Традиционно проводились зимние и летние спартакиады по более чем 20 видам спорта. В них приняли участие более 5 000 работников Группы ММК.



Поддержка «Спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск»
Группа ММК продолжает поддерживать крупнейший спортивный комплекс г. Магнитогорска — ЧФСУ «Спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск», спортивные площадки которого открыты для всех жителей города. В 2022 году СК «Металлург-Магнитогорск» при финансовой поддержке ММК продолжил совершенствовать инфраструктуру и приступил к проектированию и созданию новой прогулочной зоны, соединяющей центральный городской пляж с объектами спортклуба. Также планируется дальнейшее благоустройство зоны отдыха «Лукоморье».

РАЗВИТИЕ ПАРУСНОГО СПОРТА В РЕГИОНЕ

Улучшение общей экологической ситуации, особенно показателей качества воды, позволило выстроить программу развития ЧФСУ «Спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск» в направлении освоения акватории реки Урал как в сфере развития промтуризма, так и в спортивной и оздоровительной деятельности.

Важным шагом стало возрождение традиций парусного спорта в г. Магнитогорске. В июне 2020 года была открыта секция парусного спорта. В 2022 году г. Магнитогорску доверено проведение межрегиональных соревнований по парусному спорту — в рамках празднования Дня металлурга прошла регата «Кубок Магнитки». Дальнейшая концепция развития парусного спорта предполагает создание на берегу реки Урал полноценного комплекса для парусного спорта. К юбилею спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» руководством ПАО «ММК» был подарен спортивный парусник, пополнивший учебно-соревновательную базу клуба.

Также свое развитие получил стартовавший в 2021 году новый проект в сфере промышленного туризма — водный экскурсионный маршрут «Легенды и были стальной реки». В рамках водной экскурсии на катере у жителей и гостей города металлургов появилась возможность взглянуть на город и комбинат с необычного ракурса, узнать подробности об истории города и Магнитогорского металлургического комбината.

Отправная точка нового водного путешествия — парк «Лукоморье», расположенный на берегу реки Урал на территории спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск». Помимо одного из действующих в г. Магнитогорске благоустроенных пляжей, за последние годы в «Лукоморье» организован прокат лодок, катамаранов, каяков, сап-бордов и многое другое.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Участие Группы ММК в благотворительности становится доброй традицией и является одним из основных видов социальной поддержки местного населения в регионах присутствия. Благотворительная деятельность Группы организована при сотрудничестве с БФ «Металлург» и различными НКО. В 2022 году ММК продолжил реализацию программы «Охрана материнства и детства» и «Дружная семья» на базе фонда и центра «Материнство». Ежегодные затраты на программы составляют порядка $2 млн.

Немалую роль в реализации благотворительных проектов играет корпоративное волонтерство. В 2022 году на базе организации «Союз молодых металлургов» работниками Группы было проведено более 50 мероприятий разного масштаба: помощь БФ «Металлург» в разгрузке новогодних подарков для детей г. Магнитогорска, этап Кубка России по пляжному волейболу, этап чемпионата России по мотокроссу, XII Велогонка, Корпоративные игры ПАО «ММК», Всероссийская экологическая акция «Вода России», Всероссийская патриотическая акция «Диктант Победы», День Металлурга, День города и др.

ММК оказывает значительное воздействие на развитие спортивных секций в г. Магнитогорске. Компания финансирует физкультурные занятия через ОФИЗ «Магнит» и ЧФСУ «СК «Металлург-Магнитогорск». Спортивные мероприятия и секции посещают тысячи школьников и студентов. Общественное развитие и привлечение молодежи к здоровому образу жизни по поручению ММК осуществляет Союз молодых металлургов в рамках программы «Молодежь ММК». Деятельность программы охватывает широкий спектр интересов и возрастов помимо спорта — от запуска стратостатов с детьми средних классов и профориентации до организации конкурсов профессионального мастерства молодых рабочих и международных научно-технических конференций молодых специалистов.

Союз молодых металлургов также принимает активное участие в организации крупных спортивных мероприятий и их волонтерской поддержке:

- турнир по хоккею на валенках на «Кубок ОМП при МГСД», приуроченный к юбилею ММК, в котором приняли участие 190 человек;
- мероприятие «Забег обещаний», участниками которого стали 170 человек;
- соревнования по автозвуку и авторалли, в которых приняли участие 150 человек;
- массовый просмотр звезд среди 2 000 человек;
- мероприятие «Свеча памяти», в котором приняли участие 900 человек и др.

ГРАНТ НА РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА

В 2022 году в программе от фонда «Металлург» «Сплав добра и дела» активист Прокопьев Сергей Евгеньевич, работник сортового цеха ПАО «ММК», выиграл грант на реализацию проекта «Школа корпоративного волонтерства».

Проект планируется запустить в 2023 году на базе Союза молодых металлургов.



Благотворительные программы ММК

ПРОГРАММА	ЦЕЛЬ	ШАГИ	РЕЗУЛЬТАТЫ
«Охрана материнства и детства»	Поддержка женщин в периоды беременности и ухода за ребенком после его рождения, полноценное развитие малыша и сохранение здоровья мам — сотрудниц Группы ММК. Формирование семейного самосознания и эмоциональной близости членов семьи друг к другу, вовлечение отцов и старших детей наряду с женщинами в подготовку к появлению новорожденного с помощью проекта «Осознанное родительство — путь к гармонии в семье»	• реализация комплекса мер, направленных на охрану репродуктивного здоровья женщин • социальная, материальная поддержка семей с новорожденными детьми и детьми в возрасте до трех лет • создание условий, способствующих улучшению качества жизни и морально-психологического состояния членов семьи • размер единовременной выплаты по рождению ребенка составляет $277, ежемесячной материальной помощи для поддержки женщин в период ухода за ребенком до 3 лет — $58 • проведение занятий и психологических тренингов с членами семьи	С 2004 года существенно сократилась доля детей, рожденных с патологиями, детской заболеваемости и осложненных родов (более чем на 80%), а процент смертности при родах у женщин — участниц программы к 2020 году снизился до 0. Сегодня на учете в центре «Материнство» в среднем ежемесячно состоит 120 беременных женщин. С начала года 328 женщин получили выплату по рождению ребенка, на приобретение комплектов для 331 ребенка. Ежемесячные выплаты по уходу за ребенком получают более 1,2 тыс. сотрудниц Группы ММК. За год на программу затрачено порядка $583,3 тыс.
«Дружная семья»	Содействие укреплению престижа и роли многодетной семьи в обществе; защита материнства, детства и отцовства. Поддержка семей работников Группы ММК, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет	• социальная и материальная поддержка многодетных семей • улучшение качества жизни и охраны здоровья многодетных семей • стимулирование рождаемости и поддержка детства и материнства • ежемесячная материальная помощь многодетным семьям из расчета порядка $30 на семью • материальная помощь ко дню рождения, Дню защиты детей, Дню знаний и Дню матери • бесплатные путевки в летний период в детские оздоровительные центры «Горное ущелье», «Уральские зори» • частичная компенсация стоимости занятий в секциях • оздоровление многодетных семей в городском аквапарке • организация семейных досуговых мероприятий и др.	В последние годы наблюдается тенденция самодостаточности многодетных семей, снижается коэффициент многодетных семей с доходом ниже прожиточного минимума. По состоянию на 2022 год на учете в фонде «Металлург» состоит около 2 тыс. многодетных семей Группы ММК. В этих семьях воспитывается более 5,5 тыс. детей. В рамках программы оказана поддержка на сумму $1,25 млн
«Забота»	Помощь ветеранам Группы ММК	• оказание помощи по более 30 направлениям • санаторно-курортное лечение • стоматологические услуги • ежемесячная финансовая субсидия • поздравления и подарки к праздникам и значимым датам • спортивно-массовая и культурно-развлекательная деятельность	В 2022 году программа помогала 21 тыс. ветеранов Группы. Отдельные направления поддержки были проиндексированы, а стоимость подарочных продуктовых наборов к праздникам увеличена в 2 раза

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В планы Группы ММК на 2023 год входит реализация пяти крупных проектов на базе Союза молодых металлургов:

1. «Учимся летать» — проект, представляющий цикл теоретических и практических занятий для молодежи по управлению беспилотным летательным аппаратом (БПЛА). В ходе мероприятий проекта участники получат знания по правовым аспектам использования воздушного пространства, принципам и правилам обеспечения безопасности полетов, теории воздухоплавания. Также они смогут на практике понять, что такое пилотирование БПЛА в различных условиях. В завершение планируется проведение соревнований среди участников, в ходе которых они выполнят полетное задание. Проект позволит развить культуру пилотирования БПЛА, упростит процесс получения разрешения на полеты и вовлечет молодежь в авиаспорт и детское техническое творчество.
2. «Открытый космос» — система мероприятий для детей, подростков и молодежи г. Магнитогорска и близлежащих районов по двум основным направлениям — астрономические наблюдения и моделирование летательных аппаратов с последующим запуском в стратосферу.
3. Водный клуб River Brothers, в котором проводится обучение рабочей молодежи техникам водного туризма, приемам оказания первой помощи в условиях дикой природы, навыкам выживания во время ЧС. Будут организованы спортивные сплавы, фестивали и соревнования по технике водного туризма.
4. «Крути педали» — проект, нацеленный на популяризацию велоспорта среди населения г. Магнитогорска и близлежащих районов посредством велопробегов.
5. «Школа корпоративного волонтерства», которая направлена на развитие корпоративного волонтерства в г. Магнитогорске путем проведения обучения и последующей практики на городских, областных и международных мероприятиях.

Сотрудничество с местными сообществами

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖИ

Группа ММК поддерживает инициативы в области образования и развития молодежи в г. Магнитогорске.

В г. Магнитогорске за каждой школой закреплен ответственный цех ММК или общество Группы. Деятельность шефств распространяется как на организационные мероприятия, так и на финансирование условий, в которых происходит обучение, — оказание содействия в ремонтах, развитие материальной и учебной базы, встреча школьников с сотрудниками Группы.

В 2022 году ММК оказывал материальную поддержку по оплате обучения курсов повышения квалификации учителей школ г. Магнитогорска по английскому языку, помогал в организации шахматных школ. Также ММК продолжил обеспечение сети Интернет. Порядка 8 000 единиц цифровой техники было выдано малообеспеченным категориям граждан г. Магнитогорска для организации удаленного обучения.

В отчетном году в образовательной школе № 20 создан ресурсный класс по обучению детей с расстройством аутистического спектра. Для детей с таким заболеванием характерны трудности с социальным взаимодействием и общением. В классе обучаются пять детей в возрасте семи лет.

Группа ММК способствует творческому развитию на базе обществ социальной сферы Группы ММК. Так, Детский оздоровительно-образовательный комплекс и Дворец культуры им. С. Орджоникидзе предоставляют возможность тысячам школьников и студентов города развить творческий потенциал.

Группа ММК и МГТУ им. Г.И. Носова плодотворно сотрудничают на протяжении многих лет. В отчетном периоде ММК участвовал в софинансировании оснащения кванториума и проектной школы в университете. Данные развивающие программы нацелены на дополнительное образование школьников и их профориентацию. Группа ММК участвует в проектах не только финансово, но и предоставляет своих сотрудников в качестве преподавателей.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА В. Ф. РАШНИКОВА

Благотворительная программа реализуется в Группе ММК уже 20 лет и номинирует талантливых студентов на льготные места в МГТУ им. Г.И. Носова. Номинантам выплачиваются стипендии, рассматривается возможность их последующего привлечения и трудоустройства на ММК. В 2022 году совместно с университетом было запущено два ключевых образовательных проекта — набор на целевую подготовку студентов МГТУ («Программа 4+») и внедрение в МГТУ новой формы образования «Профессионалитет», направленной на ускоренную подготовку государственными образовательными учреждениями рабочей молодежи. В рамках «Профессионалитета» Группа не только оказывает софинансирование объемом $437 тыс., но и предоставляет рабочие места для производственной практики студентов.



ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ

Развитие промышленного туризма в Группе ММК продолжается на протяжении пяти лет и набирает свои обороты. Целями программы являются:

- развитие туристического потенциала г. Магнитогорска;
- повышение интереса к индустриальной истории края;
- популяризация труда металлургов.

Экскурсии в отчетном периоде проводились в очном формате в составе групп до 20 человек и пользовались огромной популярностью. Всего в 2022 году предприятие посетили 11 320 человек. На сегодняшний день на ММК действуют семь экскурсионных маршрутов. Помимо стартовавшего в феврале 2021 года проекта «Маршрут Победы», состоящего из четырех экскурсий, добавилась виртуальная экскурсия на горно-обогатительное производство ММК.

В ноябре 2022 года был запущен новый маршрут с символичным названием «Открытая металлургия». Этот маршрут создан специально для людей с ограниченными возможностями. Теперь они могут проехать по территории комбината, посмотреть, чем живет ММК, и увидеть один из самых современных цехов ЛПЦ-11, продукция которого используется при производстве автомобилей, бытовой техники и в строительной индустрии.

Число экскурсантов и количество проведенных экскурсий в отчетном году возросло на 65% по сравнению с 2021 годом по причине отмены антиковидных ограничений, что спровоцировало интерес к промышленному туризму в ММК.

На базе туристического направления ММК в отчетном периоде был открыт первый в России центр компетенций по промышленному туризму. В настоящее время в центре проходят мероприятия по обмену опытом. За практиками промышленного туризма в г. Магнитогорск приезжали представители 17 регионов: от Белгородской области и Санкт-Петербурга до Хабаровского края. В рамках двухдневной программы участники знакомятся с экскурсионной программой на ММК и ММК-Метиз, посещают Школу безопасности и знакомятся с безопасными правилами проведения экскурсий на предприятиях, а также участвуют в стратегической сессии. В 2023 году планируется активное развитие всех инициатив в данном направлении.

Группа ММК стала одним из победителей национального рейтинга «Промышленный туризм: лидеры России — 2022». Также в течение 2022 года представители ПАО «ММК» в составе команды от Челябинской области принимали участие во Всероссийском акселераторе по промышленному туризму. Компания удостоилась диплома победителя в номинациях «Лучшая региональная стратегия, демонстрирующая промышленный потенциал региона» и «Лучшая площадка для обмена опытом по промышленному туризму». Также ММК принимал участие в ряде выставок и форумов:

- международная туристская выставка «ЛЕТО-2022» в г. Екатеринбурге (совместный стенд ММК, ММК-Курорт и администрации г. Магнитогорска, посвященный развитию туристкой привлекательности г. Магнитогорска);
- III Всероссийский форум по развитию промышленного туризма в г. Перми. Выступление представителей Компании с докладом о развитии промышленного туризма на ММК и открытии первого в России центра компетенций по промышленному туризму;
- X Международный туристский форум «Большой Урал-2022» в г. Екатеринбурге;
- международный форум-выставка «Российский промышленник», секция «Все — на завод!» в г. Санкт-Петербурге. Презентация опыта по развитию промышленного туризма на ММК;
- участие спикеров ММК в открытии Всероссийской школы компетенций по формированию туристического маршрута на базе промышленных предприятий Кемеровской области.

Также в 2023 году планируется выступление специалистов промышленного туризма ММК в качестве экспертов в Акселераторе по промышленному туризму и создание полноценного регионального маршрута с привлечением всех заинтересованных сторон.

Статистика по количеству экскурсий и экскурсантов в 2022 году

ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО ЭКСКУРСИЙ, ШТ.	КОЛИЧЕСТВО ЭКСКУРСАНТОВ, ЧЕЛ.
Всего экскурсий, в том числе в разрезе категории экскурсантов:	**626**	**11 320**
гостевые делегации ММК	188	2 152
студенты	121	1 832
учащиеся школы	122	4 788
туристические группы	195	2 548

БЛАГОУСТРОЙСТВО

Группа ММК плодотворно сотрудничает с администрацией г. Магнитогорска по вопросам модернизации и благоустройства городской среды. Наиболее ярким событием в жизни города в 2022 году стало открытие первой очереди масштабного проекта по изменению качества городской среды «Притяжение»[1].

Проект «Притяжение»
В 2022 году в День металлурга был завершен первый этап проекта «Притяжение». Территория в 23 га вмещает парковую зону с уникальной растительностью, светомузыкальным фонтаном, детскую площадку с роллер-парком, фудмолл с 10 точками питания и тематическим рестораном, а также информационный центр. После открытия первой очереди началась активная фаза строительства второй очереди проекта, сдача которой намечена на «День Металлурга-2023».

[1] Проект в г. Магнитогорске реализуется благодаря инвестициям бенефициарного владельца ПАО «ММК».

В течение отчетного года проектом был проведен ребрендинг, утвержден брендбук проекта, а также было заключено соглашение с Министерством экономического развития Челябинской области о включении проекта «Притяжение» в перечень приоритетных региональных проектов для предоставления налоговых льгот. По запросу жителей администрацией города был проложен транспортный маршрут до территории городского курорта.

В 2022 году проект «Притяжение» получил ряд весомых наград:

- победа в VI Всероссийском конкурсе «ТИМ-лидеры 2021/22»;
- обладатель Международной архитектурно-дизайнерской премии «Золотой Трезини-2022» Premiodel Pubblico по двум номинациям, в которых был заявлен. Ландшафт проекта «Притяжение» получил награду в номинации «Лучший реализованный проект ландшафтной архитектуры», а входная группа проекта стала призером в номинации «Лучший проект общественного здания или сооружения».

В 2023 году на базе городского курорта «Притяжение» планируется провести ряд таких развлекательных мероприятий, как гастрономический фестиваль и фестиваль искусств.

ОТКРЫТИЕ НОВОГО ДОСУГОВО-ДЕЛОВОГО ЦЕНТРА «72°F»

Новый досуговый центр был открыт на территории санатория «Юбилейный». «72°F» — это современная территория для проведения деловых, корпоративных и обучающих мероприятий, конференций, выставок и праздников. На первом этаже центра открыты ресторан с европейской кухней на 100 мест с витражным остеклением, переговорная и киноконцертный зал вместимостью до 400 человек.



Содействие развитию малого и среднего бизнеса г. Магнитогорска

В рамках социальной деятельности Группа ММК уделяет особое внимание созданию инфраструктуры для развития малого и среднего бизнеса в г. Магнитогорске и Челябинской области.

Индустриальный парк представляет собой комплекс площадью 66,5 га с развитой железнодорожной сетью. Резидентам ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК предлагается вся необходимая инфраструктура, позволяющая в кратчайшие сроки запустить производство на территории парка.

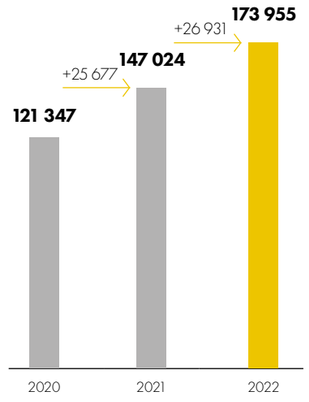
В 2022 году в рамках совместной работы с правительством Челябинской области внесены изменения в региональное законодательство, позволяющие резидентам воспользоваться льготами (0%) по транспортному налогу. Пакет льгот, предусмотренный для индустриальных парков, теперь носит прямой характер, т.е. может быть применен в текущем периоде, а не в последующих, как было ранее.

С 1 ноября 2022 года подтверждено соответствие Индустриального парка ММК требованиям постановления Правительства РФ от 04.08.2015 №794 «Об индустриальных (промышленных) парках и управляющих компаниях индустриальных (промышленных) парков». Налоговые льготы продлены для управляющей компании индустриального парка бессрочно, для резидентов — на пять последующих налоговых периодов.

В 2022 году на территории парка производились работы по модернизации инфраструктуры:

- приобретено 7 сухих трансформаторов 6/0,4 кВт;
- проложено 5 км кабельных линий и электропроводки;
- построено 2 газопровода общей протяженностью 94 м;
- проложено 5 тыс. м² асфальта;
- проложено 662 метра ж/д путей;
- выполнен ремонт зданий на площади 10 000 м²;
- введена в эксплуатацию автомобильная стоянка на 120 машиномест.

Коммерциализация площадей индустриального парка, 2020–2022 гг., м²



ПОКАЗАТЕЛЬ СТЕПЕНИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РЕЗИДЕНТОВ ПАРКА ПО 2021 ГОДУ	ОБЩИЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ С МОМЕНТА СТАРТА ПРОЕКТА	ПРИРОСТ ВЫРУЧКИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ В 2022 ГОДУ	ПРИРОСТ ВЫРУЧКИ (EBITDA)	ОБЪЕМ ПЕРЕДАННОЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ	УРОВЕНЬ КОММЕРЦИАЛИЗАЦИИ
93%	$9,727 млн	8,07%	26,53%	26 931 м²	82%

В отчетном году в рамках софинансирования проектов резидентов ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК за счет собственных средств профинансировал авансовый платеж в размере 50% на строительство блочно-модульной котельной по ранее поданной заявке от компании «Металлист». Сумма составила $48 тыс. (4,7% от суммы инвестиций управляющей компании 2022 года).

На территории парка базируются 42 компании, 6 из которых присоединились к проекту в 2022 году. Сдано 173 955 м² под коммерциализацию (72,1% производственных помещений).

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году в планах:

- завершение строительства блочно-модульной котельной;
- демонтаж сталепроволочного цеха №2, здания купоросного хозяйства и склада кислоты. Это освободит территорию под строительство цеха ЗАО «Магнитогорский завод прокатных валков», в котором будет размещено производство валков, приобретаемых ранее по импорту;
- подготовка предложений по расширению перспективной территории индустриального парка, учитывая высокую заполняемость на территории ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК;
- замена трубопровода пожарно-питьевой и технической воды Д-200 мм протяженностью 900 м;
- замена асфальтобетонного покрытия площадью 10 тыс. м²;
- замена ж/д путей протяженностью 300 м;
- втоматизация системы распознавания железнодорожных грузов.



Приложения

Об Отчете

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-3

В настоящем Отчете об устойчивом развитии за 2022 год (далее — Отчет) представлены ключевые результаты деятельности ПАО «ММК» (далее — ММК, Компания) и его дочерних организаций (далее совместно именуемые — Группа ММК, Группа) в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2022 года. Настоящий Отчет опубликован в мае 2023 года.

Группа ММК ежегодно осуществляет подготовку годовой отчетности и раскрывает актуальную информацию о деятельности в области устойчивого развития с точки зрения значимых аспектов: экологических, социальных и экономических. Группа демонстрирует приверженность принципам устойчивого развития и ориентируется на лучшие международные практики в сфере ESG. Электронные версии отчетов размещаются на официальном корпоративном сайте ММК в разделе «Инвесторам — Устойчивое развитие».

При подготовке Отчета Группа ММК руководствовалась принципами и требованиями к определению содержания, представленными в стандартах отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative — стандарты GRI). В отчетном периоде Группа приняла во внимание обновленные стандарты GRI 2021 и осуществляла раскрытие информации с учетом изменений требований, ссылаясь на них (Reporting with reference). В 2022 году Группа продолжила использование стандартов отчетности SASB (Sustainability Accounting Standards Board) при подготовке Отчета. Кроме того, в Отчете раскрывается подход Группы ММК к вопросам изменения климата с учетом рекомендаций TCFD при идентификации и оценке климатических рисков, а также при раскрытии информации, связанной с изменением климата. В Отчете также представлена информация о деятельности Группы в соответствии с Целями в области устойчивого развития ООН.

Группа ММК стремится формировать открытые доверительные взаимоотношения со всеми заинтересованными сторонами и учитывать их интересы. Группа планирует в дальнейшем продолжать совершенствовать подход к подготовке нефинансовой отчетности и улучшать качество раскрываемой информации, чтобы обеспечить максимальное соответствие запросам своих заинтересованных сторон.

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 2-14, GRI 3-1

В рамках подготовки Отчета Группа ММК провела определение существенных тем, наиболее значимых для заинтересованных сторон ММК и его дочерних обществ, а также для Группы, по экологическому, социальному и экономическому аспектам. С 2021 года процедура определения существенных тем была изменена в связи с обновлением стандартов GRI. Процесс включает четыре этапа: идентификацию и оценку воздействий, приоритизацию и утверждение списка существенных тем.

На первом этапе Рабочей группой по подготовке Отчета был составлен базовый список фактических и потенциальных воздействий, оказываемых Группой ММК на экономику, окружающую среду и общество, в том числе в области прав человека. Перечень воздействий был определен сводным методом на основе:

- сравнительного анализа списков существенных тем, раскрываемых в отчетах российских и международных компаний металлургического сектора;
- анализа информационных запросов со стороны внешних заинтересованных сторон, ESG-рейтинговых агентств.

Для оценки выявленных воздействий на втором этапе было проведено анкетирование среди внешних и внутренних заинтересованных сторон. Опрошены 165 человек, включая сотрудников и руководителей ММК, акционеров и инвесторов, представителей органов государственной власти, поставщиков, клиентов и местных сообществ.

В анкету были включены вопросы, которые позволили оценить перечень оказываемых Компанией воздействий по ключевым параметрам, рекомендуемым стандартами GRI:

- сила воздействий с разбивкой на положительные и отрицательные эффекты;
- регулярность и вероятность воздействий;
- охват и масштаб.

На третьем этапе по итогам анкетирования были рассчитаны средние оценки и приоритизированы существенные темы. Финальным этапом был утвержден список из 14 существенных тем экономического, экологического и социального направления.

Для раскрытия каждой существенной темы Группа в равной степени соблюдает требования стандартов GRI, при этом темы с наиболее высоким уровнем существенности раскрываются особенно полно и детально в рамках Отчета. С приоритетностью существенных тем можно ознакомиться в разделе «Управление устойчивым развитием» настоящего Отчета.

Отчет был рассмотрен всеми структурными подразделениями Группы ММК, вовлеченными в управление вопросами устойчивого развития, а также прошел процедуры рассмотрения и согласования на уровне Комитета по стратегическому планированию и Комитета по ОТПБиЭ и утвержден Советом директоров.

Этап 1. Идентификация воздействий → **Этап 2. Оценка воздействий** → **Этап 3. Приоритизация тем** → **Этап 4. Утверждение списка тем**

Перечень раскрываемых существенных тем в 2022 году

GRI 3-2

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ	ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ
1. Энергоэффективность	7. Обеспечение безопасности на рабочем месте и охрана здоровья	11. Качество корпоративного управления
2. Биоразнообразие	8. Развитие местных сообществ	12. Противодействие коррупции и этика
3. Управление отходами	9. Соблюдение прав человека	13. Соблюдение принципов устойчивого развития в цепочке поставок
4. Выбросы парниковых газов и изменение климата	10. Обеспечение занятости и достойных условий труда	14. Экономическая результативность
5. Выбросы в атмосферу		
6. Управление водными ресурсами		

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-2

В 2022 году информация в области устойчивого развития была раскрыта по ММК и 11 основным дочерним обществам Группы, которые оказывают наиболее значительное воздействие на экологическую, социальную и экономическую сферы. Количественные показатели консолидируются под 100%, так как дочерние и зависимые общества находятся под контролем Группы ММК. По отдельным социальным показателям информация представлена шире, так как некоторые компании деконсолидируются с целью отдельного раскрытия.

В следующих отчетных периодах Группа ММК планирует продолжить развитие процессов сбора и обработки нефинансовой информации и, как результат, расширить границы раскрытия.

Границы отчетности

	ПАО «ММК»	ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА ГРУППЫ
Экологический аспект		
Энергопотребление и энергоэффективность	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Сохранение биоразнообразия	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Эффективное использование ресурсов и управление отходами	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Деятельность по борьбе с изменением климата	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Охрана атмосферного воздуха	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Ответственное водопотребление и водосброс	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Социальный аспект		
Охрана труда и промышленная безопасность	+	17 ДО, турецкий актив ММК Metalurji и генеральный подрядчик
Соблюдение прав человека	+	
Местные сообщества	+	33 ДО, турецкий актив ММК Metalurji и генеральный подрядчик
Управление персоналом	+	29 ДО, турецкий актив ММК Metalurji и генеральный подрядчик
Экономический аспект		
Корпоративное управление	+	
Противодействие коррупции и этика	+	
Цепочка поставок	+	
Экономическая результативность	+	

ОСОБЕННОСТИ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ДАННЫХ И МЕТОДИКИ РАСЧЕТА

GRI 2-4

Финансовые показатели представлены в Отчете в долларах США в соответствии с официальными курсами ЦБ РФ, используемыми в Группе ММК[1]. Иные количественные данные отражены с использованием общепринятой системы единиц измерения. Количественные данные представлены в Отчете в трехлетней динамике за период 2020–2022 годов. В необходимых случаях Группа представляла пояснения к изменению динамики показателей в 2022 году по сравнению с отчетным периодом 2021 года.

Значительных изменений в применяемых методах измерения и способах представления данных в отчетном году не произошло. Существенных переформулировок показателей за прошлые периоды, опубликованных в предыдущих отчетах, в настоящем Отчете не содержится. Информация об изменениях в методиках расчета и представления данных, при наличии, представлена в пояснениях по тексту Отчета.

ЗАВЕРЕНИЕ

GRI 2-5

Группа ММК осознает важность проведения независимого заверения нефинансовой информации в целях представления достоверных данных заинтересованным сторонам. При отборе независимого аудитора Группа ММК опирается на такие критерии, как уровень профессиональной квалификации, качество оказываемых услуг, строгое соблюдение требований к определению независимости аудитора. Комитет по аудиту предоставляет Совету директоров рекомендации по выбору кандидатуры независимого аудитора. На ежегодной основе независимый аудитор утверждается годовым общим собранием акционеров. В настоящем отчетном периоде Группа привлекла Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии» для подтверждения достоверности информации по выбранным показателям (выборочной информации) в области устойчивого развития, раскрытым в Отчете.

Надлежащее отражение качественной и количественной информации, подготовленной в соответствии со стандартами GRI по выбранным показателям (выборочной информации), проверено в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, представлен в приложении к Отчету. Более подробная информация об объеме заверения Отчета о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, доступна в «Отчете о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность» и в таблице GRI в приложении к Отчету. Группа планирует в дальнейшем последовательно расширять объем заверяемых показателей.

[1] Используемый обменный курс: 2021 год – 73,62 руб./$, 2022 год – 68,57 руб./$.

Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность

Настоящий отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, подготовлен для лиц, отвечающих за корпоративное управление ПАО «ММК», в отношении Отчета об устойчивом развитии за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы выполнили задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность («МСЗОУ») 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» («Стандарт») с целью выражения ограниченной уверенности в том, что Отчет об устойчивом развитии ПАО «ММК» за 2022 год («Отчет») подготовлен с отсылкой к требованиям стандартов Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития («Стандарты GRI») и с применением стандартов Совета по стандартам в области устойчивого развития («Стандарты SASB»), а также относительно точности выбранных нефинансовых показателей, представленных в разделе «Выбранные для проверки нефинансовые показатели».

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, и ответственность

Основные процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Наша ответственность заключается в том, чтобы выпустить отчет по предмету задания, описанному выше, по результатам выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность. Мы выполнили задание в соответствии со Стандартом.

Наши процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность, включали, но не ограничивались следующим:

- Получение понимания общих процессов корпоративного управления и системы внутреннего контроля, относящихся к идентификации и представлению информации об устойчивом развитии и выбранных нефинансовых показателях, включенных в Отчет;
- Проведение опроса руководства, ответственного за политику в сфере устойчивого развития и представление информации, имеющей отношение к предмету нашего отчета;
- Получение на выборочной основе информации, подтверждающей точность нефинансовых показателей, представленных в разделе «Выбранные для проверки нефинансовые показатели»;
- Ознакомление с Отчетом для оценки уместности представления включенной в него информации и собственного заявления руководства о подготовке Отчета с отсылкой к требованиям Стандартов GRI, а также к требованиям Стандартов SASB.

Неотъемлемые ограничения

Неотъемлемые ограничения существуют во всех заданиях, обеспечивающих уверенность, по причине выборочного тестирования проверяемой информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, такая как информация, включенная в отчетные документы, подвержена более существенным ограничениям, чем финансовая информация, учитывая характер и методы, используемые для определения, расчета и выборки или оценки такой информации.

Наше задание обеспечивает ограниченную уверенность, как это определено в Стандарте. Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по своему характеру и срокам от процедур в рамках задания, обеспечивающего разумную уверенность, а также меньше по объему, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже уровня уверенности, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Функции и ответственность

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления информации и заявлений в области устойчивого развития, содержащихся в Отчете, без существенных искажений с учетом требований Стандартов GRI, а также Стандартов SASB. Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за определение целей ПАО «ММК» в области устойчивого развития, а также за разработку, внедрение и поддержание надлежащих процессов и системы внутреннего контроля, применимых для подготовки Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша обязанность заключается в том, чтобы, на основании выполненных процедур и полученных доказательств, предоставить отчет независимого практикующего специалиста по предмету задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении заявления лиц, отвечающих за корпоративное управление, о подготовке нефинансовых показателей, представленных в разделе «Выбранные для проверки нефинансовые показатели» и включенных в Отчет.

Независимость и контроль качества

Мы соблюдаем требования независимости и прочие этические требования, установленные *Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций* и *Кодексом профессиональной этики аудиторов*, применимыми в Российской Федерации, а также *Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости)*, выпущенным *Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров* («Кодекс СМСЭБ»), которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством (МСК) 1 «*Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг*» который требует, чтобы аудиторская организация разработала, внедрила и обеспечила функционирование системы управления качеством, включая политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых требований законов и нормативных актов.

Выбранные для проверки нефинансовые показатели
Наша проверка нефинасовых показателей, включенных в Отчет, в соответствии с процедурами, описанными выше, была ограничена объемом, определенным лицами, отвечающими за корпоративное управление ПАО «ММК», представленным ниже:

Энергетика	• Потребление электроэнергии, всего в натуральном выражении, млн ГДж; • Потребление приобретенной электроэнергии в натуральном выражении, млн ГДж; • Продано электроэнергии в натуральном выражении, млн ГДж; • Потребление приобретенного тепла в натуральном выражение, млн ГДж; • Продано тепла, всего в натуральном выражении, млн ГДж; • Потребление топливных ресурсов (по видам ресурсов), млн ГДж.
Водные ресурсы	• Общий объем забираемой воды всего, тыс. м^3 и в разбивке: — по источникам забора, (с указанием количества пресной воды), тыс. м^3; • Доля оборотной воды в общем объеме водозабора, тыс. м^3; • Доля регионов с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды в общем объеме водозабора, %.
Выбросы загрязняющих веществ	• Общий объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, всего тыс. тонн и в разбивке: — по видам веществ, тыс. тонн.
Отходы	• Образование отходов, всего тыс. тонн и в разбивке: — по классам опасности (опасные и неопасные), тыс. тонн; • Доля переработанных отходов в общем объеме образованных отходов, %.
Промышленная безопасность и охрана труда	• Производственные травмы: — Количество несчастных случаев со смертельным исходом по Группе и подрядчикам, шт; — Количество тяжелых травм по Группе и подрядчикам, шт; — Количество легких травм по Группе и подрядчикам, шт.
Управлением персоналом	• Общее количество сотрудников с разбивкой по полу и регионам; • Общее количество постоянных сотрудников с разбивкой по полу и регионам; • Общее количество временных сотрудников, с разбивкой по полу и региону; • Общее количество сотрудников, работающих полный рабочий день, с разбивкой по полу и региону; • Общее количество работников, занятых неполный рабочий день, с разбивкой по полу и по регионам; • Текучесть кадров, %; • Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников: — Доля женщин на руководящих позициях, чел.
Обучение персонала	• Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника: — Количество часов внутрикорпоративного обучения Группа, чел-часов; — Среднее количество часов обучения на сотрудника Группы, в разбивке по полу, чел-часов; — Среднее количество часов обучения на сотрудника ММК, в разбивке по полу, чел-часов.
Благотворительность	• Средства, направленные на нужды местных сообществ, благотворительность и инфраструктуру: — Средства, направленные на нужды общества, благотворительные и социальные проекты, млн долл. США.

Вывод

В результате проведенных процедур, описанных в настоящем отчете, и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что подготовленный Отчет не составлен с отсылкой к требованиям Стандартов GRI и Стандартов SASB, и что нефинансовые показатели, представленные в разделе «Выбранные для проверки нефинансовые показатели» выше, существенно искажены.

Турсунов Тимур Мусл[illegible],
Руководитель задания

АО ДРТ
(ОРНЗ № 12006020384)

4 мая 2023 года

Заключение о верификации

В соответствии с процедурами TÜV AUSTRIA Standards & Compliance настоящим подтверждается, что

ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»
ул. Кирова, 93, г. Магнитогорск, Челябинская область, Россия, 455000

рассчитало выбросы парниковых газов в соответствии с требованиями:

ISO 14064-1:2018 Парниковые газы — Часть 1: Требования и руководство по количественному определению и отчетности о выбросах и удалении парниковых газов на уровне организации
со следующими проверенными и подтвержденными параметрами:

Организационные границы	Операционный контроль — Подробная информация содержится в Приложении 1
Отчётный период	с 01.01.2022 по 31.12.2022
Идентификация отчёта о выбросах парниковых газов (ПГ)	Отчёт о выбросах парниковых газов ПАО «ММК» за 2022 год, март 2023 года
Границы отчётности	Прямые выбросы ПГ (Категория 1), косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Категория 2), косвенные выбросы ПГ (Категории 3, 4, 5, 6) — Подробная информация содержится в Приложении 1
Суммарные выбросы ПГ	36 574 324 т CO_2-экв.
Прямые выбросы ПГ (Категория 1)	24 361 030 т CO_2-экв.
Прямые выбросы ПГ, не связанные с обеспечением теплом внешних потребителей и объектов социального назначения	23 147 834 т CO_2-экв.
Прямые выбросы ПГ, связанные с обеспечением теплом внешних потребителей и объектов социального назначения	1 213 196 т CO_2-экв.
Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Категория 2)	603 382 т CO_2-экв.
Косвенные выбросы ПГ (Категории 3, 4, 5, 6)	11 609 912 т CO_2-экв.
Уровень заверения	Ограниченный
Уровень существенности	5%

Заключение № TASC-V-20230331001

Дата выпуска: 2023-03-31

Подразделение, выполнившее верификацию

TÜV AUSTRIA Standards & Compliance

Верификация выполнена в соответствии с процедурами TÜV AUSTRIA Standards & Compliance и ISO 14065:2020; заверяет данные о выбросах парниковых газов за указанный период, все последующие отчётные периоды подлежат дополнительной верификации

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 К ЗАКЛЮЧЕНИЮ № TASC-V-20230331001

Организационные границы:
Подход к определению границ инвентаризации выбран на основе анализа требований заинтересованных сторон и практики раскрытия показателей компаниями горно-металлургического сектора.

Подход к определению организационных границ инвентаризации определён на основе операционного управления (контроля). В границы отчётности включены все выбросы и удаления ПГ от источников, соответствующие следующим критериям:
- наличие непосредственного операционного контроля со стороны Компании;
- принадлежность к активам, на которых осуществляются процессы, непосредственно связанные с производством металлургической продукции.

В организационные границы Компании для целей составления реестра парниковых газов вошли следующие производственные объекты:
- **Горнообогатительное производство** (карьер Малый Куйбас, известняковый карьер, доломитовый карьер, цех рудообогатительных фабрик, дробильно-обжиговый цех, агломерационный цех, цех подготовки агрошихты);
- **Коксохимическое производство** (углеподготовительный цех, коксовый цех, цех улавливания и переработки химических продуктов);
- **Металлургическое производство** (доменный цех, кислородно-конвертерный цех, электросталеплавильный цех);
- **Прокатное производство** (производство толстолистового проката; производство металла с покрытием, листопрокатные цеха, сортовой цех);
- **Вспомогательные производства** (центральная электростанция, теплоэнергоцентраль, паровоздушная электростанция, паросиловой цех, локомотивный цех, цех железнодорожного транспорта);
- **Автотранспортное управление.**

Границы отчетности:
Прямые выбросы ПГ (Категория 1):
- выбросы диоксида углерода (CO_2) от сжигания топлива в стационарных источниках;
- выбросы диоксида углерода (CO_2) от сжигания топлива передвижными источниками;
- выбросы диоксида углерода (CO_2) от производства извести и агломерата;
- выбросы диоксида углерода (CO_2) от металлургического производства (производство чугуна и стали, коксохимическое производство).

Косвенные выбросы ПГ от импортируемой энергии (Категория 2):
- выбросы диоксида углерода (CO2) от импортируемой электрической энергии;
- выбросы диоксида углерода (CO_2) от импортируемой тепловой энергии.

Косвенные выбросы ПГ, пересчитанные в тонны эквивалента диоксида углерода ($тCO_2$-экв) от:
- транспортировки внешних ресурсов (сырья и материалов), используемых в производстве продукции (Категория 3);
- транспортировки продукции до покупателя (Категория 3);
- производства внешних ресурсов (сырья и материалов), используемых в производстве продукции (Категория 4);
- использования реализованной продукции (Категория 5);
- потребления энергоресурсов, связанные с производством и транспортировкой топливных ресурсов до ПАО «ММК», не включённых в Категории 1 и 2 (Категория 6).

Исключения из границ отчётности:
Из границ отчётности исключены следующие источники выбросов ПГ, суммарная доля выбросов от которых составляет менее 5 % от общего количества выбросов:
- эксплуатация холодильного и климатического оборудования;
- антропогенные биогенные выбросы ПГ (анаэробное разложение органического вещества на полигонах ТКО и в сточных водах);
- сварочные работы вне основных технологических процессов;
- выбросы от детонации взрывчатых веществ;
- поставка материалов, сырья и готовой продукции, масса которых не превышает 5% от общего годового объёма поставок ПАО «ММК».

В связи с высокой неопределённостью в отношении использования продукции ПАО «ММК» за пределами РФ, такие выбросы не оцениваются, но учитываются выбросы от транспортировки до портов/пунктов отгрузки на территории РФ.

Процедура верификации:
В ходе верификации были проведены следующие мероприятия:
- оценка системы мониторинга и контроля посредством опроса сотрудников, наблюдений и запроса дополнительной информации;
- проверка данных посредством выборочного пересчёта вычислений, обратной и перекрёстной проверки и сверки данных.

В рамках независимой верификации TÜV AUSTRIA Standards & Compliance, количественное определение выбросов парниковых газов и соответствующая отчётная документация были проверены на соответствие требованиям, определенным в стандарте ISO 14064-1:2018.

Верификация проводилась в соответствии с ISO 14064-3:2019 и принципами ISO 14065:2020.

Процедура верификации, применяемая при ограниченном уровне заверения, менее обширна по своему содержанию, срокам и объёму, чем при разумном уровне заверения.

Заключение о верификации:
Верифицировано с комментариями.

На основании выполненных мероприятий и процедур в процессе верификации не выявлено никаких доказательств того, что «Отчёт о выбросах парниковых газов ПАО «ММК» за 2022 год», март 2023 г., подготовленный ПАО «ММК»:
- не является правильным, учитывая принятый уровень существенности, и не является точным представлением данных и информации о выбросах ПГ;
- не был подготовлен в соответствии с международным стандартом ISO 14064-1:2018 Парниковые газы – Часть 1: Требования и руководство по количественному определению и отчетности о выбросах и удалении парниковых газов на уровне организации.

Прямые выбросы метана (CH_4) и закиси азота (N_2O) от стационарных процессов сжигания и от сжигания топлива передвижными источниками не включены в суммарный объем выбросов ПГ, указанный в отчёте о выбросах ПГ ПАО «ММК», поскольку применяемая методология, утверждённая Министерством природных ресурсов и экологии РФ (Приказ №371 от 27.05.2022) не требует их включения. Объем этих выбросов в пересчёте на CO_2-экв. минимален и вряд ли существенно повлияет на суммарные выбросы ПГ.

Сводные данные о выбросах ПГ ПАО «ММК» за 2022 год:

КАТЕГОРИЯ ИСТОЧНИКОВ ВЫБРОСОВ ПГ	ВЫБРОСЫ CO_2	ВЫБРОСЫ CH_4	ВЫБРОСЫ N_2O	СУММАРНЫЕ ВЫБРОСЫ ПГ
	$тCO_2$-ЭКВ.	$тCO_2$-ЭКВ.	$тCO_2$-ЭКВ.	$тCO_2$-ЭКВ.
Категория 1 **Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	24 361 030	–	–	24 361 030
Прямые выбросы ПГ, не связанные с обеспечением теплом внешних потребителей и объектов социального назначения	23 147 834	–	–	23 147 834
Прямые выбросы ПГ, связанные с обеспечением теплом внешних потребителей и объектов соц. назначения	1 213 196	–	–	1 213 196
Стационарное сжигание	11 350 614	–	–	11 350 614
без учёта обеспечения теплом внешних потребителей и объектов социального назначения	10 137 418	–	–	10 137 418
связанное с обеспечением теплом внешних потребителей и объектов социального назначения	1 213 196	–	–	1 213 196
Технологические выбросы	12 941 542	–	–	12 941 542
Сжигание топлива на транспорте	68 874	–	–	68 874
Фугитивные выбросы	–	–	–	–
Категория 2 **Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)**	603 382	–	–	603 382
Косвенные выбросы ПГ (Scope 3)	11 609 912	–	–	11 609 912
Категория 3 Косвенные выбросы ПГ от транспортировки (Scope 3)	404 530	–	–	404 530
Категория 4 Косвенные выбросы ПГ от продукции, используемой Компанией (Scope 3)	5 112 455	–	–	5 112 455
Категория 5 Косвенные выбросы ПГ, связанные с использованием продукции, выпускаемой Компанией (Scope 3)	4 190 715	–	–	4 190 715
Категория 6 Косвенные выбросы ПГ, связанные с потреблением энергоресурсов (Scope 3)	1 902 212	–	–	1 902 212
Scope 1 + Scope 2	24 964 412	–	–	24 964 412
Scope 1 + Scope 2 + Scope 3	**36 574 324**	**–**	**–**	**36 574 324**

Таблица GRI

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП [1]	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ПОДТВЕРЖДЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ [2]	КОММЕНТАРИИ	СТР.
GRI 2 (2021) ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ РАСКРЫТИЯ						
1. КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПОДГОТОВКА К ОТЧЕТНОСТИ		Аспект: Государственная политика				
GRI 2-1	Подробная информация об организации	Не применимо	О Группе ММК			16
GRI 2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Не применимо	Об Отчете		Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций — эмитентов ценных бумаг.	116
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Не применимо	Об Отчете			116
GRI 2-4	Предоставление повторной информации	Не применимо	Об Отчете			116
GRI 2-5	Независимое заверение отчетности	Не применимо	Об Отчете			116
2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СОТРУДНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ						
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	Не применимо	О Группе ММК Ответственные практики управления			16
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации	Не применимо	Управление персоналом	V		94
GRI 2-8	Работники, которые не являются сотрудниками	Не применимо	Управление персоналом			94
3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ						
GRI 2-9	Структура и состав управления	Не применимо	Управление устойчивым развитием		Информация раскрывается в ограниченном объеме в связи с изменениями применимого законодательства для организаций — эмитентов ценных бумаг.	24
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Не применимо	–		Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций — эмитентов ценных бумаг.	–
GRI 2-11	Глава высшего органа управления	Не применимо	–		Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций — эмитентов ценных бумаг.	–
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Не применимо	Управление устойчивым развитием			24
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Не применимо	Управление устойчивым развитием			24
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Не применимо	Об Отчете			116
GRI 2-15	Конфликт интересов	Не применимо	Ответственные практики управления			34
GRI 2-16	Коммуникация / информирование о критически важных проблемах	Не применимо	Управление устойчивым развитием		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме.	24
GRI 2-17	Коллективное знание высшего органа управления	Не применимо	Управление устойчивым развитием		Совет директоров формируется с учетом необходимых компетенций, соответствующих актуальным стратегическим приоритетам Группы, включая ее фокус на устойчивое развитие.	24
GRI 2-18	Оценка работы высшего органа управления	Не применимо	–		Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций — эмитентов ценных бумаг.	–
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Не применимо	–		Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций — эмитентов ценных бумаг.	–
GRI 2-20	Порядок определения вознаграждения	Не применимо	–		Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций — эмитентов ценных бумаг.	–
GRI 2-21	Общий коэффициент годовой компенсации	Не применимо	–		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель не раскрывается.	–
4. СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ						
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Не применимо	Интервью с Генеральным директором			4
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	1.1. Основные принципы ведения бизнеса	Ответственные практики управления			34
GRI 2-24	Внедрение политик и обязательств	Не применимо	Управление устойчивым развитием Ответственные практики управления			24 34
GRI 2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	Не применимо	Подход к управлению представлен в Отчете перед раскрытием данных по каждой существенной теме.			–
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Не применимо	Ответственные практики управления			34
GRI 2-27	Соблюдение законодательства	Не применимо	–		В отчетном периоде не были зафиксированы случаи начисления штрафов.	–
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	3.3.5. Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых связана с интересами компании	Управление устойчивым развитием			24
5. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ		Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства				
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Не применимо	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Ответственные практики управления			29 34
GRI 2-30	Коллективные договоры	3.1.4. Охват работников коллективным договором	Управление персоналом			94
GRI 3 (2021) СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ						
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Не применимо	Об Отчете			116

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2022 год в соответствии с руководством Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Более подробно указано в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ПОДТВЕРЖДЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	КОММЕНТАРИИ	СТР.
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Не применимо	Управление устойчивым развитием Об Отчете			24 116
GRI 3-3	Управление существенными темами	Не применимо	Подход к управлению представлен в Отчете перед раскрытием данных по каждой существенной теме.			–
GRI 200	**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ**					
GRI 201 (2016)	**Экономические показатели**	**Аспект: Экономическая результативность**				
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	1.2. Объем реализованной продукции (работ, услуг) 1.3. Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления 1.4. Затраты на работников 1.5. Инвестиции в основной капитал 1.6. Выплаты поставщикам капитала	Ответственные практики управления		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме.	34
GRI 201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами	1.8. Добровольное пенсионное обеспечение	Управление персоналом			94
GRI 202 (2016)	**Присутствие на рынке**					
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Не применимо	Управление персоналом			94
GRI 202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местных сообществ	Не применимо	Управление персоналом			94
GRI 203 (2016)	**Непрямые экономические воздействия**					
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	1.7. Инвестиции в сообщество	Развитие местных сообществ	V		106
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Не применимо	Развитие местных сообществ			106
GRI 204 (2016)	**Закупочная деятельность**					
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Не применимо	Ответственные практики управления			34
GRI 205 (2016)	**Противодействие коррупции**					
GRI 205-1	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	Не применимо	Ответственные практики управления			34
GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Не применимо	Ответственные практики управления			34
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Не применимо	Ответственные практики управления			34
GRI 206 (2016)	**Действия организации по ограничению конкуренции**					
GRI 206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	Не применимо	Ответственные практики управления		В отчетном периоде не были зафиксированы случаи несоблюдения антимонопольного законодательства.	34
GRI 207 (2019)	**Налоги**					
GRI 207-1	Подход к налогообложению	Не применимо	Ответственные практики управления			34
GRI 207-2	Управление налогами, контроль и управление рисками	Не применимо	Ответственные практики управления			34
GRI 300	**ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ**					
GRI 301 (2016)	**Материалы**					
GRI 301-1	Израсходованные материалы по массе или объему	Не применимо	Экологическая ответственность			46
GRI 301-2	Объем потребления вторичных материалов	Не применимо	–		Объем потребления вторичных материалов в 2022 году по Группе составил 0,22 тыс. тонн, из них 0,12 тыс. тонн — при производстве продукции, 0,10 тыс. тонн — для упаковки. Согласно определению вторичных материалов GRI 301-2 в категорию вторичных материалов по Группе вошли полиэтилен и лом металла (не образованный в результате собственного производства).	–
GRI 302 (2016)	**Энергия**					
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Не применимо	Экологическая ответственность	V	b. Показатель использования возобновляемой энергии в 2022 году составил 711,05 ГДж (потребление солнечной энергии турецким активом ММК Metalurji). c. Не раскрывается значение по охлаждению, так как его потребление нехарактерно для Группы. d. Не раскрывается значение по охлаждению, так как его реализация нехарактерна для Группы.	46
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Не применимо	Экологическая ответственность			46
GRI 303 (2018)	**Вода и сбросы**	**Аспект: Вода**				
GRI 303-1	Использование воды как общего ресурса	Не применимо	Экологическая ответственность			46
GRI 303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	Не применимо	Экологическая ответственность			46
GRI 303-3	Водозабор	Не применимо	Экологическая ответственность	V	a.i. По Группе не раскрывается забор дождевой воды, поскольку ее учет не ведется. a. iv. По Группе не раскрывается показатель образования промысловых вод, поскольку данный тип вод нехарактерен для Группы. b. Не раскрывается забор воды в регионе вододефицита (Турция). d. Значения по водозабору Группы за 2022 год без учета турецкого актива ММК Metalurji.	46
GRI 303-4	Сброс воды	2.7. Сбросы сточных вод 2.7.2. Сбросы загрязненных сточных вод	Экологическая ответственность		c. Не раскрывается отведение воды в регионе вододефицита (Турция). d. Не раскрывается подход к выявлению ключевых загрязняющих веществ в отводимых стоках; количество случаев превышения установленных нормативов по сбросам загрязняющих веществ. e. Значения по сбросу стоков Группы за 2022 год без учета турецкого актива ММК Metalurji.	46

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ПОДТВЕРЖДЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	КОММЕНТАРИИ	СТР.
GRI 303-5	Потребление воды	2.3. Потребление свежей воды на собственные нужды	Экологическая ответственность		a. По Группе не раскрывается потребление воды в разбивке по всем источникам (раскрыто только совокупное значение). b. Не раскрывается потребление воды в регионе вододефицита (Турция). c. По Группе не раскрывается изменение запасов воды. d. Значение по водопотреблению Группы за 2022 год без учета турецкого актива ММК Metalurji.	46
GRI 304 (2016)	**Биоразнообразие**					
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	Не применимо	Экологическая ответственность		Группа ММК не ведет операционную деятельность на территориях, имеющих высокую ценность с точки зрения биоразнообразия, и исключает возможность организации новых процессов производства и добычи на землях и вблизи объектов Всемирного природного наследия ЮНЕСКО, водно-болотных угодий Рамсарской конвенции, биосферных резерватов ЮНЕСКО, особо охраняемых природных территорий и иных объектов со значимым уровнем биоразнообразия.	46
GRI 304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Не применимо	Экологическая ответственность		b. Не раскрывается характеристика прямого и косвенного положительного и отрицательного воздействия, оказанного на биоразнообразие.	46
GRI 304-3	Сохраненная или восстановленная территория	Не применимо	Экологическая ответственность		a. Не раскрывается информация о внешней оценке эффективности реализованных мер по восстановлению нарушенных земель.	46
GRI 305 (2016)	**Выбросы**					
GRI 305-1	Прямые (Scope 1) выбросы парниковых газов	2.5. Выбросы парниковых газов	Экологическая ответственность		a. Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1) в 2022 году по Группе составили 28,09 млн тонн CO_2-экв. b. Выбросы CO_2 — 26 140 тыс. тонн, CH_4 — 1 946 тыс. тонн CO_2-экв.; выбросы N_2O — 0,05 тыс. тонн CO_2-экв. c. Не раскрываются биогенные выбросы ввиду их отсутствия. e. Использовались потенциалы глобального потепления согласно Пятому оценочному докладу МГЭИК.	46
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Scope 2)	2.5. Выбросы парниковых газов	Экологическая ответственность		a. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Scope 2) в 2022 году по Группе составили 1,23 млн тонн CO_2-экв. b. Не раскрываются выбросы Scope 2 по рыночному методу ввиду отсутствия расчета. c. В расчете учитываются только выбросы CO_2. e. Коэффициент выбросов парниковых газов от внешних источников электрической энергии (Scope 2) рассчитан по опубликованным в открытых источниках данным МЭА и Системного оператора ЕЭС России.	46
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3)	2.5. Выбросы парниковых газов	Экологическая ответственность		a. Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3) в 2022 году по Группе составили 14,67 млн тонн CO_2-экв. b. В расчете учитываются только выбросы CO_2. c. Не раскрываются биогенные выбросы ввиду их отсутствия. f. Коэффициенты эмиссии для выполнения расчетов выбросов по Scope 3 взяты по опубликованным в открытых источниках данным (Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК (2006): Глава 4: Выбросы металлургической промышленности; Приказ Министерства природных ресурсов и экологии РФ № 300 от 30 июня 2015 года и другие открытые источники).	46
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Не применимо	Экологическая ответственность		c. В расчет интенсивности входят выбросы по Scope 1 и Scope 2.	46
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Не применимо	Экологическая ответственность		Группа не использует озоноразрушающие вещества.	46
GRI 305-7	Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и прочие существенные выбросы в атмосферу	2.6. Выброс загрязняющих веществ в атмосферу 2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	Экологическая ответственность	V	a. Не раскрываются выбросы стойких органических загрязнителей ввиду их отсутствия. b. Не раскрываются источники используемых при расчетах выбросов коэффициентов. c. Для определения выбросов ЗВ от организованных источников применяются данные о количестве выбросов за единицу времени по результатам ПЭК, выполняемого ЛООС и Центром лабораторного анализа и технических измерений. Результаты ПЭК используются для определения массы выбросов за фактически отработанное время соответствующего источника. Идентификация выбросов от неорганизованных источников осуществляется только расчетным путем на основании нормативов и фактического времени работы агрегатов. Значения по выбросам загрязняющих веществ Группы за 2022 год без учета турецкого актива ММК Metalurji.	46
GRI 306 (2020)	**Отходы**					
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Не применимо	Экологическая ответственность			46
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Не применимо	Экологическая ответственность			46
GRI 306-3	Образование отходов	Не применимо	Экологическая ответственность	V	c. Значения по образованию отходов Группы за 2022 год без учета турецкого актива ММК Metalurji.	46
GRI 306-4	Возвращение отходов в хозяйственный оборот	Не применимо	Экологическая ответственность		b, c. Не раскрываются разбивки по подготовке к повторному использованию и переработке (только совокупное значение по типам отходов) e. Значения по возвращению отходов Группы в хоз. оборот за 2022 год без учета турецкого актива ММК Metalurji.	46

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ПОДТВЕРЖДЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	КОММЕНТАРИИ	СТР.
GRI 306-5	Удаление отходов	2.8. Объем отходов 2.8.1. Удельный объем отходов в натуральном выражении	Экологическая ответственность		e. Значения по иным операциям с отходами, не направленным на их возвращение в хоз. оборот, по Группе за 2022 год без учета турецкого актива ММК Metalurji.	46
GRI 400	**СОЦИАЛЬНАЯ КАТЕГОРИЯ**					
GRI 401 (2016)	**Занятость**	**Аспект: Занятость**				
GRI 401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	3.1.2. Уровень текучести кадров	Управление персоналом	V		94
GRI 401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Не применимо	Управление персоналом			94
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Не применимо	Управление персоналом			94
GRI 403 (2018)	**Здоровье и безопасность на рабочем месте**	**Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства**				
GRI 403-1	Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности	Не применимо	Охрана труда и промышленная безопасность			84
GRI 403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	Не применимо	Охрана труда и промышленная безопасность			84
GRI 403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Не применимо	Охрана труда и промышленная безопасность			84
GRI 403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов ОТ и ПБ	Не применимо	Охрана труда и промышленная безопасность			84
GRI 403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Не применимо	Охрана труда и промышленная безопасность			84
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья сотрудников	Не применимо	Охрана труда и промышленная безопасность			84
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Не применимо	Охрана труда и промышленная безопасность			84
GRI 403-8	Работники, на которых распространяется действие системы управления ОТ и ПБ	Не применимо	Охрана труда и промышленная безопасность			84
GRI 403-9	Производственный травматизм	3.1.5. Уровень травматизма на производстве 3.1.6. Количество несчастных случаев со смертельным исходом	Охрана труда и промышленная безопасность	V	a. Расчет показателей турецкого актива ММК Metalurji ведется отдельно. Значения за 2022 год по Группе ММК без учета ММК Metalurji. b. Группа ММК не ведет учет опасных ситуаций.	84
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	3.1.7. Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания	Охрана труда и промышленная безопасность			84
GRI 404 (2016)	**Обучение и образование**	**Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства**				
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	3.1.10. Число часов обучения на одного работника	Управление персоналом	V		94
GRI 404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Не применимо	Управление персоналом			94
GRI 404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	Не применимо	Управление персоналом			94
GRI 405 (2016)	**Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности**	**Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства**				
GRI 405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	3.1.12. Участие женщин в руководстве организацией	Управление персоналом	V		49
GRI 406 (2016)	**Отсутствие дискриминации**					
GRI 406-1	Отсутствие дискриминации	Не применимо	Управление персоналом			94
GRI 408 (2016)	**Детский труд**					
GRI 408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Не применимо	Управление персоналом		Группа ММК не допускает использование детского труда.	94
GRI 409 (2016)	**Принудительный труд**					
GRI 409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Не применимо	Управление персоналом		Группа ММК не допускает использование принудительного или обязательного труда.	94
GRI 413 (2016)	**Местные сообщества**	**Аспект: Сообщество**				
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	3.3.1. Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач (социально-экономического развития территории присутствия организации)	Развитие местных сообществ			106
GRI 414 (2016)	**Социальная оценка поставщиков**					
GRI 414-1	Новые поставщики, прошедшие оценку с использованием социальных критериев	Не применимо	Ответственные практики управления			34
GRI 415 (2016)	**Общественная политика**					
GRI 415-1	Финансовая и иная поддержка политических партий	Не применимо	–		Группа ММК не оказывает финансовую или иную поддержку политическим партиям, организациям и движениям с прямой или косвенной целью воздействия на принятие решений, влияющих на деятельность ММК, и получения коммерческих преимуществ.	–

Таблица SASB

ПОКАЗАТЕЛЬ		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТР.
ОБЩИЕ АСПЕКТЫ			
EM-IS-000.A	Производство сырой стали, в процентах от: (1) процессов кислородных печей, (2) процессов электродуговой печи	Производство стали 11 687 тыс. тонн	
EM-IS-000.B	Общее производство железной руды	Производство железорудного сырья 2 393 тыс. тонн	
EM-IS-000.C	Общая добыча коксующегося угля	Добыча коксующегося угля 4 406 тыс. тонн	
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ			
Выбросы парниковых газов			
EM-IS-110a.1	Общие выбросы Scope 1, процент, соответствующий нормативам по ограничению выбросов	Изменение климата Показатель процентной доли выбросов, предусмотренный нормативами по ограничению выбросов, не применим к деятельности Компании.	48
EM-IS-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами Scope 1, целей по сокращению выбросов, и анализ эффективности в сопоставлении с этими целями	Изменение климата	48
Выбросы в атмосферу			
EM-IS-120a.1	Выбросы следующих загрязнителей: (1) CO, (2) NOx (исключая N_2O), (3) SOx, (4) твердые частицы (PM10), (5) марганец (MnO), (6) свинец (Pb), (7) летучие органические соединения (ЛОС), и (8) полициклические ароматические углеводороды (ПАУ)	Охрана атмосферного воздуха	67
Энергетический менеджмент			
EM-IS-130a.1	(1) Общая потребляемая энергия, (2) процент сетевой электроэнергии, (3) процент возобновляемой энергии	Энергопотребление и энергоэффективность Показатель использования возобновляемой энергии в 2022 году составил 711,05 ГДж (потребление солнечной энергии турецким активом ММК Metalurji)	56
EM-IS-130a.2	(1) Общее потребление топлива, (2) процент угольного топлива, (3) процент природного газа, (4) процент возобновляемого топлива	Энергопотребление и энергоэффективность Показатель (4) процент возобновляемого топлива не применим к деятельности Компании	56
Управление водными ресурсами			
EM-IS-140a.1	(1) Общий водозабор пресной воды, (2) процент оборотной воды, (3) процент регионов с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды	Водные ресурсы Показатель (3) процент забора пресной воды в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды в 2021 году составил 3,3%. В 2022 году данные не приводятся в связи с исключением из границ раскрытия турецкого актива ММК Metalurji (находится в регионе с высокой нагрузкой на водные ресурсы).	73
Управление отходами			
EM-IS-150a.1	Объем образованных отходов, процент опасных отходов, процент переработанных отходов	Эффективное использование ресурсов и управление отходами	76
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ			
Охрана труда и здоровья сотрудников			
EM-IS-320a.1	(1) Коэффициент частоты происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности от несчастных случаев на производстве fatality rate, и (3) коэффициент потенциально опасных ситуаций near miss frequency rate (NMFR) для (a) сотрудников, работающих на полную ставку (b) и сотрудников по контракту	Охрана труда и промышленная безопасность Показатель (3) коэффициент потенциально опасных ситуаций near miss frequency rate не раскрывается. Учет случаев находится в стадии разработки. Предпринимаются действия по недопущению таких ситуаций в будущем.	84

Глоссарий

CAPEX — Capital expenditure
ESG — Environmental, Social and Governance
GRI — Global Reporting Initiative
ISO — International Organization for Standardization
LTIFR — Lost Time Injury Frequency Rate
LTISR — Lost Time Injury Severity Rate
OHSAS — Occupational Health and Safety Assessment Series
OTIF — On-time in-full
RPA — Robotic process automation
SASB — Sustainability Accounting Standards Board
SRM — Supplier Relationship Management
TCFD — Task Force on Climate-related Financial Disclosures
TRIFR — Total Recordable Injury Frequency Rate
TRIR — Total Recordable Incident Rate
VR — Virtual reality
АИС — автоматизированная информационная система
АНО ДПО «КЦПК «Персонал» — Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал»
АО — Акционерное общество
АСУТП — автоматизированные системы управления технологическим процессом
БФ — благотворительный фонд
ВИЭ — возобновляемые источники энергии
ГОП — горно-обогатительное производство
ДМС — добровольное медицинское страхование
ДСП — дуговая сталеплавильная печь
ДЭК — диспетчерский экологический комплекс
ж/д — железнодорожный
ЖРС — железорудное сырье
КИЗА — комплексный индекс загрязнения атмосферы
ККЦ — кислородно-конвертерный цех
КПЭ — ключевые показатели эффективности
КХП — коксохимическое производство
ЛООС — лаборатория охраны окружающей среды
ЛПЦ — листопрокатный цех
МСФО — Международные стандарты финансовой отчетности
НДТ — наилучшие доступные технологии
НИОКР — научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКО — некоммерческая организация
ООО — общество с ограниченной ответственностью
ООС — охрана окружающей среды
ОПО — объекты повышенной опасности
ОРО — объекты размещения отходов
ОТ и ПБ — охрана труда и промышленная безопасность
ОТПБЭ — охрана труда, промышленная безопасность и экология
ПАО — Публичное акционерное общество
ПГ — парниковые газы
ПДК — предельно допустимая концентрация
п. п. — процентный пункт
ППО ГМПР — первичная профсоюзная организация Горно-металлургического профсоюза России
РСПП — Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ — Российская Федерация
СД — Совет директоров
СПГ — сжиженный природный газ
СМИ — средства массовой информации
СМК — Система менеджмента качества
СНГ — Содружество Независимых Государств
СОЖ — смазочно-охлаждающая жидкость
СУПБОТ — система управления промышленной безопасностью и охраной труда
СЭМ — система экологического менеджмента
СЭнМ — система энергетического менеджмента
т — тонна
ТОиР — техническое обслуживание и ремонт
ТЭР — топливно-энергетический ресурс
ТЭЦ — тепловая электростанция
УГЭ — Управление главного энергетика
УР — устойчивое развитие
ЦКМСЧ — Центральная клиническая медико-санитарная часть
ЦУР — Цели в области устойчивого развития
ЦЭС — центральная электростанция
ЧС — чрезвычайная ситуация
ЧФСУ — частное физкультурно-спортивное учреждение
ЭСПЦ — электросталеплавильный цех

Контактная информация

Служба по устойчивому развитию и связям с инвесторами

Ярослава Врубель,

руководитель по устойчивому развитию и связям с инвесторами

Тел.: +7 (3519) 25 30 29,

+7 (982) 282 96 82

E-mail: vrubel.ys@mmk.ru

Илья Нечаев

Департамент по связям с инвесторами

Тел.: +7 (3519) 25 24 48,

+7 (909) 093 08 98

E-mail: nechaev.ia@mmk.ru

Елена Косюк

Департамент по устойчивому развитию

Тел.: +7 (3519) 25 72 77,

+7 (911) 210 05 06

E-mail: kosyuk.ei@mmk.ru

Корпоративный секретарь

Виктор Седов

Тел: +7 (3519) 24 38 22

E-mail: cs@mmk.ru

Центр информационной поддержки акционеров

Тел.: +7 (3519) 24 73 88,

+7 (3519) 25 45 73

E-mail: shareholder@mmk.ru

Юридический адрес ПАО «ММК»

455000, Россия, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, д. 93

Тел.: +7 (3519) 24 40 09

Факс: +7 (3519) 24 73 09

Телекс: 624117

Представительство ММК в Москве

ООО «МАГСТОРН»

119180, Россия, г. Москва,

ул. Малая Якиманка, д. 8

Тел.: +7 (499) 238 13 66

Факс: +7 (499) 238 13 33

Банк-депозитарий

Citibank N. A.

Михаил Клочков,

директор по работе с эмитентами

Тел.: +1 (212) 816 66 22

E-mail: michael.klochkov@citi.com

Аудитор

АО «Деловые Решения и Технологии»

Лесная улица, 5, стр. Б

Тел.: +7 (495) 787 06 00

Контакты для прессы

Ирина Мельник

Тел.: +7 (3519) 24 03 02

E-mail: melnik.ip@mmk.ru

Дмитрий Кучумов

Тел.: +7 (985) 219 28 74

E-mail: kuchumov.do@mmk.ru

Управление информации, общественных связей и рекламы

Тел.: +7 (3519) 24 03 02

Факс: +7 (3519) 24 85 54

E-mail: press@mmk.ru

Центр информационной поддержки клиентов

Тел.: 8 800 775 0005
(бесплатный на территории РФ),

+7 (3519) 24 23 88

Факс: +7 (3519) 25 33 33

E-mail: infommk@mmk.ru

Реестродержатель

АО «Регистраторское общество «СТАТУС»

109052, Россия, Москва,
ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1, здание Бизнес-центра «Ринг парк»

Тел.: +7 (495) 280 04 87

E-mail: office@rostatus.ru

Магнитогорский филиал АО «СТАТУС»:

455008, г. Магнитогорск,

пр. Карла Маркса, д. 212.

Тел.: +7 (3519) 25 60 22/25 60 23.