

Повестка дня РСПП на 2013-2015 годы и на период до 2018 года

Повестка дня РСПП включает как меры, которые необходимо реализовать в течение 2013-2015 годов, так и ключевые направления взаимодействия государства и бизнеса в долгосрочном периоде.

В Указах Президента Российской Федерации по ключевым направлениям социально-экономической политики от 7 мая 2012 г., Основных направлениях деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года и Прогнозе долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года определены значения целевых показателей, характеризующих уровень достижения поставленных задач по повышению темпов и обеспечению устойчивости экономического роста, увеличения реальных доходов граждан Российской Федерации, достижения технологического лидерства российской экономики:

создание и модернизация 25 млн. высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году;

увеличение объёма инвестиций не менее чем до 25 процентов внутреннего валового продукта к 2015 году и до 27 процентов – к 2018 году;

увеличение доли продукции высокотехнологичных и наукоёмких отраслей экономики в валовом внутреннем продукте к 2018 году в 1,3 раза относительно уровня 2011 года;

увеличение производительности труда к 2018 году в 1,5 раза относительно уровня 2011 года;

повышение позиции Российской Федерации в рейтинге Всемирного банка по условиям ведения бизнеса с 120 в 2011 г., 50 - в 2015 г., 20 - в 2018 г.

При этом завершение в 2012 году формальных процедур присоединения России к ВТО полностью меняет не только внешнеторговый компонент экономической политики, но и принципиальные подходы в большинстве других секторов, от конкурентной политики до принципов взаимодействия между государством и бизнесом. Членство России в ВТО выдвигает к российскому бизнесу безальтернативное требование - каждое предприятие должно быть рентабельным, а его продукция конкурентоспособной. От решения этой задачи зависит конкурентоспособность российской экономики в целом и место России в мировой экономике. Таким образом, необходимо не только повышать эффективность мер по поддержке уязвимых секторов экономики (не допуская ситуаций,

когда меры поддержки трансформируются в повышение нагрузки для отдельных секторов), но и формированию комплексных мер по выполнению институциональных требований, возникающих в рамках интеграционных процессов. В частности, с учетом этих позиций необходимо рассматривать проблемы подготовки и переподготовки профессиональных рабочих кадров, а также проблемы высшего и среднего специального образования. Существующий дефицит квалифицированных кадров свидетельствует, что профессиональные и дешевые рабочие кадры невозможно в полной мере относить к конкурентным преимуществам России.

Несмотря то, что формальными исполнителями вышеупомянутых стратегических документов являются федеральные органы исполнительной власти, без активной взаимодействия государства и бизнеса невозможно решить поставленные задачи.

В соответствии с принятыми стратегическими документами, а также учитывая, что достижение большей части ключевых показателей отнесено к 2018 г. уточнена Повестка дня РСПП и сокращен до 2018 года срок ее выполнения. К основным задачам и направлениям работы РСПП можно отнести следующие.

- 1. Активизировать продвижение позиций РСПП по вопросам развития рынка труда, решению проблем: качества и создания рабочих мест; качества и структуры рабочей силы; приведения правовой базы сферы труда в соответствие современным экономическим отношениям.**

Формирование экономических, правовых условий, стимулирующих создание новых эффективных рабочих мест.

Темпы создания новых рабочих мест остаются чрезвычайно низкими. Структура рабочих мест не улучшается - одна треть находится в неформальном секторе. Решение задачи по модернизации и созданию не менее 25 млн. современных, высокооплачиваемых рабочих мест, повышения в 1,5 раза производительности труда требует сосредоточить внимание на стратегических вопросах - улучшении делового климата, снижении налогового бремени, стимулировании инвестиций.

Направления работы:

- продвижение предложений бизнес-сообщества о сокращении фискальной нагрузки на бизнес, в том числе, на труд, за счет построения более эффективной модели систем пенсионного и социального страхования;
- восстановление инвестиционной активности;

- участие в разработке государственных программ занятости, анализ нацеленности программ на решение задач формирования экономических условий, содействующих созданию новых высокоэффективных рабочих мест.

Задачи на 2013 год:

Подготовка предложений, связанных с созданием новых рабочих мест, при рассмотрении в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросов о:

проектах основных направлений налоговой, бюджетной политики на 2014 год и на плановый период 2015-2016 годов.

совершенствовании промышленной политики Российской Федерации в целях увеличения производства товаров, повышения их конкурентоспособности и снижения импортозависимости;

реализации мер, по поддержке городов и других населенных пунктов с моноэкономической структурой и высоким уровнем безработицы, в том числе по диверсификации и развитию их экономики;

предложениях по разработке программ замещения рабочих мест с вредными условиями труда.

Обеспечить ускоренную модернизацию профессионального образования

Один из ключевых факторов создания новой технологической базы экономического роста – ускоренная модернизация профессионального образования и обучения. Снижение численности молодежи, вступающей в трудовую жизнь, ускоренное обновление технологий, старение знаний и умений выдвигают на первый план не только проблему качественного образования молодежи, но и развертывание обучающей сети для взрослого населения, признания результатов формального и неформального обучения.

Основная задача ближайших лет - практическая реализация стратегии обучения в течение всей трудовой жизни. Ее решение становится ключевым условием эффективного рынка труда и адаптации профессиональных умений и навыков работников к меняющимся потребностям рынка труда.

Направления работы:

- расширение правовых и институциональных возможностей обучения взрослого населения, направленных на обновление профессиональных умений и навыков;

- проведение полноценной реформы в области профессий и квалификаций работников;
- обеспечение подготовки инженерных кадров, включая создание актуальных профессиональных образовательных программ повышения квалификации и стажировок инженерных кадров.

Задачи на 2013 год:

Формирование пакета профессиональных стандартов в соответствии с Планом разработки профессиональных стандартов на 2012 - 2015 годы, участие в их экспертизе и подготовка проектов профессиональных стандартов для внесения на утверждение в Минтруд России.

Подготовка предложений по механизмам модернизации систем профессионального образования, взаимодействию бизнеса и власти в субъектах Российской Федерации и в рамках отдельных секторов российской экономики.

Подготовка предложений по совершенствованию мониторинга деятельности государственных образовательных учреждений в целях оценки эффективности их работы и реорганизации неэффективных государственных учреждений в части создания специфических (отраслевых) показателей и критериев осуществления мониторинга, расширения источников информации о результативности деятельности учреждений высшего профессионального образования и включения в параметры мониторинга вопросов трудоустройства выпускников и уровня их подготовки.

Подготовка предложений по стимулированию инвестиций бизнеса в профессиональное образование, включая выведение из-под налогообложения всех имущественных и денежных вложений работодателей в профессиональное образование и обучение, предоставление таможенных льгот при закупке за рубежом необходимого для обучения оборудования, образовательных программ.

Придать большую гибкость нормам трудового законодательства, отвечающим интересам экономики и работников

Необходимо качественное реформирование трудового и смежного с ним законодательства, которое бы основывалось на реалиях новых экономических отношений, обеспечивало соблюдение баланса интересов субъектов трудовых отношений и государства, эффективную занятость, стимулировало создание новых рабочих мест с достойной заработной платой и высокой производительностью труда. Трудовые нормы должны эффективно работать как в индустриальном секторе

экономики, так и в развивающемся секторе услуг (в том числе интеллектуальных), в сфере малого предпринимательства.

Направления работы.

Предстоит обеспечить сокращение неформальной занятости, повышение доступности рынка труда для лиц, наименее конкурентоспособных на рынке труда, повышение гибкости управления персоналом, в том числе за счет:

- дальнейшего утверждения договорных начал во взаимоотношениях работника и работодателя при минимальном вмешательстве в них государства, повышения роли и статуса трудового договора, возможности его использования не только в стандартной форме, но и как регулирующего нестандартную (нетипичную) занятость;
- введения в правовое поле новых эффективных форм занятости, в том числе дистанционной, заемного труда, установления особенностей регулирования трудовых отношений для работников субъектов малого предпринимательства, расширения возможности для работы по совместительству, в том числе внутреннему, на условиях временной, неполной занятости;
- расширения возможности по оптимизации численности работников, их перемещения внутри организаций, временного изменения по соглашению сторон по экономическим причинам трудовых, коллективных договоров, соглашений, режимов рабочего времени;
- предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением за счет работодателя с учетом профиля профессиональной, экономической деятельности на основе трудовых, коллективных договоров;
- оптимизации сроков предупреждения работников о расторжении трудовых договоров, финансовых обязательств работодателей в увязке с расширением государственной поддержки полностью или частично безработных.

Задачи на 2013 год:

Подготовка и продвижение предложений по внесению изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам особенностей регулирования трудовых отношений в субъектах малого предпринимательства, а также снятию избыточных ограничений по заключению срочных трудовых договоров, в том числе с выпускниками учебных заведений, с лицами, поступающими на работу в субъекты малого

предпринимательства, а также гражданами, наименее конкурентоспособными на рынке труда.

Осуществить новые подходы при решении вопросов оплаты труда

Главной задачей остается поддержание роста заработной платы при опережающем росте производительности труда, сдерживание роста расходов на рабочую силу, не связанных с заработной платой.

В ходе совершенствования трудового законодательства предстоит добиваться развития и совершенствования системы гарантий и компенсаций работникам в целях повышения производительности труда, мотивации персонала, чтобы устанавливаемые трудовым законодательством гарантии и компенсации для отдельных категорий работников не снижали их конкурентоспособность на рынке труда.

Направления работы:

- расширение возможности выбора работодателем с участием представителей работников форм и систем оплаты труда, формирования эффективных механизмов связи размера заработной платы, определяемой рынком труда, с результатами труда работника на рабочем месте;
- упорядочение набора гарантий, компенсаций, не связанных непосредственно с выполнением работником своих трудовых функций, перевод их предоставления на договорной основе;
- уточнение правовых основ индексации заработной платы, направленных на формирование экономически обоснованных механизмов ее повышения.

Задачи на 2013 год:

Подготовка предложений по упорядочению гарантий, компенсаций, не связанных непосредственно с выполнением работником своих трудовых функций, а также содействие в подготовке нормативных правовых актов органов исполнительной власти по предоставлению гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Сформировать современную систему управления охраной труда

Задача состоит в построении современной и эффективной системы оценки и управления профессиональными рисками, осуществлении перехода от формального предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда к их установлению на основе состояния производственной среды на конкретных

рабочих местах по итогам их аттестации. Необходимо чтобы система стимулировала работодателей к выводу «плохих» рабочих мест.

Направления работы:

- участие в разработке обоснованных стандартов, норм и правил отнесения рабочих мест к соответствующим классам условий труда, обеспечения работников эффективными средствами индивидуальной защиты, их санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания;

- переход от формального предоставления компенсаций и льгот за работу во вредных и (или) опасных условиях труда к их установлению на основе оценки условий труда на конкретных рабочих местах, их аттестации;

- совершенствование механизмов установления скидок-надбавок, дифференциации страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в зависимости от условий труда на рабочих местах, показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в конкретной организации;

- увеличение объемов финансирования за счет использования части средств по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на реализацию работодателями предупредительных мер по охране труда;

- совершенствование системы государственного управления охраной труда, в том числе упорядочение функций органов государственного регулирования и контроля, правовое закрепление принципов декларирования работодателями условий труда.

Задачи на 2013 год:

Участие в подготовке и экспертизе проектов нормативных правовых актов, связанных с обновлением стандартов, норм и правил в сфере охраны труда, по их гармонизации с нормами, установленными в странах ЕС.

Участие в разработке проекта федерального закона по вопросам специальной оценки условий труда, подготовке нормативных правовых актов, регулирующих вопросы предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Раскрыть новые возможности для социального диалога

Нуждается в совершенствовании правовая база развития системы социального партнерства на основе общепризнанных принципов, исключающих прямое или косвенное принудительное вовлечение работодателей в процессы социального

партнерства, принятие ими экономически необоснованных обязательств. Одновременно, предстоит осуществить меры, стимулирующие работодателей к добровольному участию в социальном диалоге, как одному из показателей ответственной деловой практики работодателя.

В дальнейшем развитии нуждаются институты разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Направления работы:

- внесение изменений в трудовое законодательство, направленных на совершенствование механизмов социального партнерства как основного регулятора социально-трудовых отношений, более четко определяющих место и роль социальных партнеров в сфере труда, их права и обязанности, механизмы ведения коллективных переговоров, разрешения коллективных трудовых споров;

- повышение представительности, роли объединений работодателей в формировании и проведении социальной и экономической политики государства, регулировании социально-трудовых отношений, в деятельности институтов социального партнерства;

- совершенствование механизмов разрешения коллективных трудовых споров, развитие специализированной трудовой юстиции.

Задачи на 2013 год:

Участие в подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы.

Подготовка предложений, участие в разработке Концепции развития системы социального партнерства в России.

Обновление состава представителей и экспертов РСПП в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Придать внешней трудовой миграции большую прозрачность и ясность

Старение рабочей силы, сокращение притока молодежи в экономику формируют риски возврата к дефициту кадров, заставляют иначе рассматривать внешнюю трудовую миграцию.

Задача состоит в том, чтобы придать большую прозрачность и гибкость процедурам иммиграции для работодателей и работников, осуществить переход от

преимущественно административных к экономическим методам регулирования привлечения и использования иностранных работников.

Не менее важной задачей является развитие внутренней трудовой миграции, а также снятия барьеров для нее. Параллельно необходимо обеспечить решение задачи совершенствования жилищной политики и повышения доступности жилья для населения России, а также стимулирование развития жилищного строительства, включая строительство компактных малозатратных индивидуальных домов (коттеджей).

Направления работы:

- определение целевых групп иммигрантов, в которых заинтересована Российская Федерация в качестве 1) постоянных жителей и работников, 2) приезжающих на работу на длительный срок, 3) сезонных и других временных работников;
- дифференциация подходов к привлечению квалифицированных и неквалифицированных трудовых мигрантов;
- подготовка миграционных программ, предусматривающих ограничения или преференции для отдельных групп иностранных работников;
- сокращение избыточных административных процедур, связанных с привлечением и использованием иностранной рабочей силы, а также пересмотр завышенных обязательств работодателей и штрафных санкций;
- пересмотр инструментов определения потребности экономики в иностранной рабочей силе, а также области применения и процедуры квотирования.

Задачи на 2013 год:

Участие в реализации Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года.

Организация экспертных обсуждений по вопросам правоприменительной практики в области привлечения и использования иностранной рабочей силы.

Подготовка предложений и проведение экспертизы проектов поправок в законодательные акты, связанных с регулированием внешней трудовой миграцией.

Подготовка предложений по совершенствованию трудовой иммиграционной политики, предусматривающих повышение эффективности управления процессами привлечения и использования иностранных работников, переход к разработке и реализации дифференцированных программ привлечения иностранных работников для трудоустройства в России.

Осуществить новые подходы при решении вопросов оплаты труда

Главной задачей остается поддержание роста заработной платы при опережающем росте производительности труда, сдерживание роста расходов на рабочую силу, не связанных с заработной платой.

В ходе совершенствования трудового законодательства предстоит добиваться развития и совершенствования системы гарантий и компенсаций работникам в целях повышения производительности труда, мотивации персонала, чтобы устанавливаемые трудовым законодательством гарантии и компенсации для отдельных категорий работников не снижали их конкурентоспособность на рынке труда.

Направления работы:

- расширение возможности выбора работодателем с участием представителей работников форм и систем оплаты труда, формирования эффективных механизмов связи размера заработной платы, определяемой рынком труда, с результатами труда работника на рабочем месте;
- упорядочение набора гарантий, компенсаций, не связанных непосредственно с выполнением работником своих трудовых функций, перевод их предоставления на договорной основе;
- уточнение правовых основ индексации заработной платы, направленных на формирование экономически обоснованных механизмов ее повышения.

Задачи на 2013 год:

Подготовка предложений по упорядочению гарантий, компенсаций, не связанных непосредственно с выполнением работником своих трудовых функций.

Сформировать современную систему управления охраной труда

Задача состоит в построении современной и эффективной системы оценки и управления профессиональными рисками, осуществлении перехода от формального предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда к их установлению на основе состояния производственной среды на конкретных рабочих местах по итогам их аттестации. Необходимо чтобы система стимулировала работодателей к выводу «плохих» рабочих мест.

Направления работы:

- участие в разработке обоснованных стандартов, норм и правил отнесения рабочих мест к классам условий труда, обеспечения работников средствами

индивидуальной защиты, их санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания;

- переход от формального предоставления компенсаций и льгот за работу во вредных и (или) опасных условиях труда к их установлению на основе состояния производственной среды на конкретных рабочих местах по итогам их аттестации;

- совершенствование механизмов установления скидок-надбавок, дифференциации страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в зависимости от условий труда на рабочих местах, показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в конкретной организации;

- увеличение объемов финансирования за счет использования части средств по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на реализацию работодателями предупредительных мер по охране труда;

- совершенствование системы государственного управления охраной труда, в том числе упорядочение функций органов государственного регулирования и контроля, правовое закрепление принципов декларирования работодателями условий труда.

Задачи на 2013 год:

Участие в подготовке и экспертизе проектов нормативных правовых актов, связанных с обновлением стандартов, норм и правил в сфере охраны труда, по их гармонизации с нормами, установленными в странах ЕС.

Создание государственной системы информирования, в том числе дистанционного информационного консультирования работодателей по вопросам безопасного труда.

Участие в подготовке предложений, экспертизе нормативных правовых актов по вопросам деятельности, упорядочения функций органов государственного надзора и контроля в сфере трудового законодательства и охраны труда, по внедрению принципов декларирования работодателями условий труда.

Раскрыть новые возможности для социального диалога

Нуждается в совершенствовании правовая база развития системы социального партнерства на основе общепризнанных принципов, исключающих прямое или косвенное принудительное вовлечение работодателей в процессы социального партнерства, принятие ими экономически необоснованных обязательств. Одновременно, предстоит осуществить меры, стимулирующие работодателей к добровольному участию

в социальном диалоге, как одному из показателей ответственной деловой практики работодателя.

В дальнейшем развитии нуждаются институты разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Направления работы:

- внесение изменений в трудовое законодательство, направленных на совершенствование механизмов социального партнерства как основного регулятора социально-трудовых отношений, более четко определяющих место и роль социальных партнеров в сфере труда, их права и обязанности, механизмы ведения коллективных переговоров, разрешения коллективных трудовых споров;

- повышение представительности, роли объединений работодателей в формировании и проведении социальной и экономической политики государства, регулировании социально-трудовых отношений, в деятельности институтов социального партнерства;

- совершенствование механизмов разрешения коллективных трудовых споров, развитие специализированной трудовой юстиции.

Задачи на 2013 год:

Участие в подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы.

Подготовка предложений и участие в разработке Концепции развития системы социального партнерства в России.

Обновление состава представителей и экспертов РСПП в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Обеспечить продвижение и развитие ответственной деловой практики

Необходимо повысить доверие к бизнесу и способствовать формированию позитивного образа ответственного предпринимателя - успешного, устойчивого и ответственного, двигателя технического прогресса, мотора модернизации и экономического роста, источника роста благосостояния населения, содействовать развитию ответственной деловой практики как нормы ведения бизнеса.

Направления работы:

- раскрытие преимуществ ответственной деловой практики, свидетельств её влияния на рост материальных и нематериальных активов компаний, на развитие

регионов и страны в целом. Проведение во взаимодействии с органами власти и структурами гражданского общества целенаправленной работы по признанию, распространению, поддержке и стимулированию успешной практики;

- повышение информационной открытости бизнеса и прозрачности деятельности. Совершенствование практики публичной отчетности - нефинансовой и годовой, создание специальных информационных порталов с использованием Интернет-ресурсов, представляющих успешную корпоративную практику, публикация информационно-аналитических материалов;

- реализация компаниями-членами РСПП принципов антикоррупционного поведения, как во взаимодействии с органами государственной власти, так и в корпоративных отношениях; внедрение в практику корпоративного управления антикоррупционных программ и иных мер антикоррупционной политики, популяризация компаний и предпринимателей, использующих в своей деятельности антикоррупционные практики;

- создание и поддержание во взаимодействии с органами власти, некоммерческими организациями, международными организациями открытых дискуссионных площадок по выявлению и распространению различных аспектов передовой корпоративной практики, организации обмена опытом, разъяснению роли и возможностей российского бизнеса в социально-экономическом развитии страны и глобальных рынков;

- распространение и более широкое использование российским бизнес-сообществом признанных на международном и национальном уровнях стандартов, регламентов и пр., регулирующих деловую активность, разработка и внедрение в деятельность компаний соответствующих корпоративных регламентов;

- продвижение и популяризация участников международных и национальных инициатив в области корпоративной ответственности, содействие расширению круга участников;

- содействие повышению эффективности социальных инвестиций бизнеса. Развитие технологий партнерства в решении социально-экономических и экологических проблем;

- содействие повышению качества подготовки специалистов в области корпоративной социальной ответственности в соответствии с Федеральным

государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования по направлению «Менеджмент».

Задачи на 2013 год:

Популяризация Социальной хартии российского бизнеса, расширение круга ее участников.

Участие в подготовке и содействии внедрению в российскую практику национального стандарта ГОСТ Р 26000, предусматривающего прямое применение международного стандарта ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности».

Содействие развитию и укреплению институтов общественного заверения публичных корпоративных отчетов как инструмента независимого подтверждения содержащихся в нефинансовых отчетах сведений в целях совершенствования практики добровольной нефинансовой отчетности, повышения её качества и уровня доверия заинтересованных сторон к раскрываемой компаниями информации.

Оказание консультативной, экспертной, организационной поддержки компаниям, объединениям бизнеса, иным заинтересованным партнерам в решении задач улучшения корпоративной культуры, совершенствования корпоративных стандартов.

Поддержание инициатив и совершенствование процедур публичного признания результатов деловой активности.

Создание организационных, методических и информационных условий для успешного внедрения положений Антикоррупционной хартии Российского бизнеса, пополнения Сводного реестра участников Хартии.

Методическое обеспечение и разъяснение положений Антикоррупционной хартии, содействие разработке корпоративных антикоррупционных программ, закрепляющих правила и процедуры, направленные на предотвращение коррупции в деятельности компаний, включая оценку и управление коррупционными рисками, внутренний финансовый контроль, процедуры закупок, предотвращение конфликта интересов, обучение персонала, нормы деловой этики.

Освоение зарубежного опыта антикоррупционного управления в компаниях и расширение международного сотрудничества в этой сфере.

Отработка методики мониторинга и оценки результатов выполнения антикоррупционных программ, распространение информации о позитивных антикоррупционных практиках.

2. **Расширить инструменты поддержки деятельности российских компаний на зарубежных рынках и обеспечить учет интересов деловых кругов при выработке внешнеэкономической политики. Выработать механизм продвижения и защиты интересов российских предпринимателей в рамках членства России в ВТО. Обеспечить эффективную работу постоянно действующего механизма учета мнений деловых кругов в рамках ТС, ЕЭП и ЕврАзЭС. Обеспечить представительство интересов российского бизнеса в «Деловой двадцатке», «Деловой восьмерке» и группе БРИКС**

Выработать механизм продвижения и защиты интересов российских предпринимателей в рамках членства России во Всемирной торговой организации.

В 2012 году Россия завершила формальные процедуры по присоединению к ВТО, в связи с чем требуется сформировать комплекс мер, направленных на адаптацию функционирования российской экономики к новым условиям в рамках Всемирной торговой организации.

Бизнесу принципиально важно понимать и ощущать готовность Правительства РФ вести открытый и откровенный диалог по чувствительным вопросам, связанным с вступлением в силу основных соглашений в ВТО, напрямую влияющих на экономические стратегии целых отраслей. В связи с этим требуется создать нормативную основу для диалога и определить среди государственных органов координатора, ответственного за взаимодействие.

Кроме того, вступая в ВТО, Россия получает доступ к различным инструментам и механизмам отстаивания интересов национальных предпринимателей – и этими инструментами теперь важно правильно распорядиться.

Направления работы:

- оперативный мониторинг экономических событий переходного и первого этапов присоединения к ВТО, включая сбор, обобщение и первичный анализ материалов (в том числе по отраслям), с представлением результатов в Правительство РФ;
- подготовка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, направленных на компенсацию нежелательных последствий вступления в ВТО для отдельных (секторов) отраслей национальной экономики;
- проведение репрезентативных опросов представителей экспертного и бизнес-сообщества на предмет оценки преимуществ / убытков от вступления России в ВТО;
- подготовка (с установленной периодичностью) и распространение справочно-аналитических материалов для Правительства Российской Федерации по оценке

влияния присоединения России к ВТО на текущую социально-экономическую ситуацию в стране;

- регулярное проведение информационно-просветительских мероприятий по отдельным аспектам членства России в ВТО;

- формирование механизмов поддержки бизнеса на зарубежных рынках для обеспечения беспрепятственного доступа российских компаний к инфраструктуре естественных монополий и недискриминационных условий участия в проектах по созданию и расширению сетевой инфраструктуры стран-участниц ВТО.

Задачи на 2013 год:

Установление прочного взаимодействия с профильным государственным органом - координатором российского участия в ВТО, наделенным межведомственными полномочиями по отстаиванию интересов национальной экономики.

Регулярное ведение мониторинга конкретных негативных ситуаций, возникающих у бизнеса в связи со вступлением России в ВТО, и подготовка предложений по их оперативному урегулированию.

Определение порядка взаимодействия государственных органов и деловых кругов по комплексу вопросов участия России во Всемирной торговой организации, в том числе в части эффективного использования российским бизнесом инструментов, предоставляемых ВТО.

Расширить инструменты поддержки деятельности российских компаний на зарубежных рынках и обеспечить учет интересов деловых кругов при выработке внешнеэкономической политики. Обеспечить представительство интересов российского бизнеса в «Деловой двадцатке», «Деловой восьмерке» и группе БРИКС

Нынешний этап развития мировой экономики характеризуется обострением конкурентной борьбы как на уровне компаний, так и на государственном уровне. Успешная деятельность российских компаний в международной сфере диктует необходимость тесной координации деятельности государства и деловых кругов.

Как государство, так и бизнес заинтересованы в экономической экспансии на зарубежные рынки, в развитии и экспорте продукции, экспорте высоких технологий. Такая экспансия возможна при условии, что действия государства и бизнеса во внешней сфере должны быть слаженными и согласованными, т.е. должен существовать детальный механизм согласования интересов.

Учитывая председательство России в «Большой двадцатке» в текущем году, а также координирующую роль РСПП в организации мероприятий и подготовке

предложений «Деловой двадцатки», данное направление работы станет основным в 2013 году.

Участие Российской Федерации в международных экономических объединениях (Таможенный союз России, Белоруссии и Казахстана; Единое экономическое пространство; ЕврАзЭС) делает задачу формализации взаимодействия государства и деловых кругов особенно актуальной, поскольку Россия после вступления в эти объединения получит реальные рычаги участия в формировании правил международной торговли. В этой ситуации содержательно наполнить эти правила без учета позиции деловых кругов станет попросту невозможно. Таким образом, есть риск, что Россия может стать пассивным членом этих международных объединений, связанным обязательствами и правилами, вырабатываемыми без ее участия другими членами.

Приобретая стратегически важные активы, российский бизнес не только диверсифицирует свои капиталовложения, но и участвует в решении задачи по модернизации российской экономики, использовании в Российской Федерации ноу-хау и высоких технологий. Выход российских компаний на зарубежные рынки требует расширения набора инструментов соответствующей государственной поддержки - как административной, так и финансовой. В большинстве зарубежных стран подобные структуры эффективно функционируют и поддерживают иностранное расширение своих национальных компаний, поэтому многие российские компании, выходя на зарубежные рынки, оказываются в заведомо проигрышном положении по сравнению со своими конкурентами из-за отсутствия подобного инструмента.

Другим неотъемлемым компонентом данного механизма должно стать совершенствование инструментов привлечения иностранных инвесторов, планирующих локализовать в Российской Федерации производства технологичной и высокотехнологичной продукции. Это позволит укрепить технологическую базу российской экономики с привлечением отечественных компаний.

Направления работы:

- расширение представительства и увеличение охвата компаний, участвующих в консультативных механизмах профильных федеральных органов исполнительной власти, ведающих вопросами внешнеэкономической и внешнеторговой деятельности;
- создание внутри объединений предпринимателей механизма согласования и выработки общей позиции по ключевым вопросам, затрагивающим внешнеэкономическую сферу;

- участие в реализации основных направлений деятельности Агентства по страхованию экспортных кредитов и инвестиций;
- постоянное взаимодействие с межправительственными комиссиями по торгово-экономическому сотрудничеству и торговыми представительствами России за рубежом;
- обеспечение представительства ведущих российских промышленников и предпринимателей в официальных визитах в зарубежные страны на высшем и высоком уровнях;
- создание механизмов участия российского бизнеса в проектах международных и региональных организаций (ООН, Группы Всемирного Банка, Азиатского Банка развития);
- участие в работе и содержательное наполнение деятельности советов делового сотрудничества (деловых диалогов), в которые входят члены РСПП.

Задачи на 2013 год:

Координация работы российской части по выработке позиционных документов и проведению мероприятий «Деловой двадцатки», включая саммит «Большой двадцатки» в Санкт-Петербурге (сентябрь 2013 г.) и Деловой «Большой Восьмерки».

Мониторинг правоприменения Федерального закона «О таможенном регулировании в Российской Федерации» и направление рекомендаций по его совершенствованию.

Участие в разработке Правил страхования инвестиций российских компаний на зарубежных рынках.

Организация либо участие в проведении мероприятий деловых кругов (бизнес-саммиты, круглые столы) в рамках Петербургского международного экономического форума.

Сформировать постоянно действующий механизм учета мнений деловых кругов в рамках создаваемого Единого экономического пространства России, Белоруссии и Казахстана

В 2010-2011 гг. завершено формирование основных базовых инструментов Таможенного союза России, Белоруссии и Казахстана: принят и введен в действие Таможенный кодекс Таможенного союза, сформирован и утвержден Единый таможенный тариф, Единая таможенная территория, согласованы принципы осуществления таможенного администрирования и таможенного контроля. Государства-члены ТС перешли к следующей фазе интеграции - созданию общего рынка товаров,

работ, услуг, капитала и рабочей силы, т.е. единых экономических правил игры на территории трех стран – Единого экономического пространства (ЕЭП).

В рамках ЕЭП уже прошли ратификацию базовые международные соглашения, охватывающие самые различные сферы: валютно-кредитная политика, обеспечение конкуренции и доступа к услугам естественных монополий, регулирование и охрана прав интеллектуальной собственности и др.

Таким образом, основной задачей на ближайшую перспективу является наращивание участия деловых сообществ России, Белоруссии и Казахстана в выработке, имплементации и мониторинге основных интеграционных решений ЕЭП.

Направления работы:

- выработка механизма участия Бизнес-диалога в подготовке проектов актов ЕЭП;
- участие в разработке основных документов ЕЭП, затрагивающих интересы предпринимательских сообществ трех стран;
- мониторинг последствий введения регулятивных мер наднациональными органами ЕЭП и их влияния на предпринимательский и инвестиционный климат, определение оптимальных механизмов, позволяющих оперативно реагировать на негативные ситуации, возникающие в бизнесе на территории ЕЭП;
- проведение бизнес-форумов и иных мероприятий по линии Бизнес-диалога.

Задачи на 2013 год:

Разработка механизма согласования интересов деловых кругов на национальном уровне.

Проведение анализа нормативной базы ЕЭП на предмет соответствия требованиям ВТО и интересам российского бизнеса.

Подготовка предложений об особых механизмах стимулирования торговли и инвестиций внутри ЕЭП.

3. Создать эффективную систему стимулов для реализации модернизационных и инновационных проектов

В последнее время активно обсуждаются различные варианты реформирования налоговой системы, в том числе:

возможность «перекрестного налогового субсидирования», т.е. повышения нагрузки на одни сектора, позволяющего снизить нагрузку по приоритетным для государства направлениям;

перенос нагрузки с прямых налогов на косвенные;

перенос нагрузки с компании на граждан;

максимальная отмена льгот и ряд других, требующих обсуждения, предложений.

Направления работы:

- анализ существующих стимулов для реализации инновационных и инвестиционных проектов и подготовка предложений по совершенствованию законодательства и упрощению механизмов получения льгот, в том числе по внедрению энергоэффективного оборудования и энергосбережению;
- анализ возможности снижения нагрузки на бизнес в рамках совершенствования системы обязательного страхования промышленности;
- обеспечение эффективного правоприменения в рамках созданной системы налогового контроля за трансфертным ценообразованием и института консолидированного налогоплательщика;
- введение инвестиционной льготы для снижения налогооблагаемой базы на сумму инвестиций или повышение амортизационной премии до 50% вне зависимости от срока амортизации;
- упрощение порядка применения льготы по уплате таможенной пошлины и НДС при ввозе в Россию оборудования, не производимого в стране, и расширение перечня указанного оборудования;
- расширение возможности использования заявительного порядка возмещения НДС, ликвидация барьеров при возмещении НДС добросовестными налогоплательщиками;
- совершенствование фискальной политики государства в целях активизации геологоразведки и вовлечения в разработку новых запасов минерально-сырьевой базы; изменение налогового законодательства с целью рационализации нагрузки на предприятия топливно-энергетического комплекса и внедрения в практику дифференцированного подхода к налогообложению, основанного на учете объективных технико-экономических условий, определяющих качество и себестоимость добываемого сырья, производимой продукции и услуг;
- участие в обсуждении проектов законов, предусматривающих рост нагрузки «на сверхпотребление» с использованием механизмов повышенных ставок налога на недвижимость и транспортного налога;

- экспертиза предложений по «деофшоризации» российской экономики в части предложений по совершенствованию налоговой системы;
- участие в реализации дорожной карты «Совершенствование налогового администрирования»;
- участие в реализации Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года;
- участие в подготовке и экспертизе проекта федерального закона «О социально-экономическом развитии Дальнего востока и Байкальского региона»;
- рассмотрение возможности применения после 2014 года повышающего коэффициента 2 к норме амортизации по основным средствам, работающим в условиях воздействия агрессивной среды и (или) режиме повышенной сменности, используемой в нефтяной и газовой отраслях промышленности;
- подготовка предложений по внесению изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в части включения термина «капитальный ремонт скважин»;
- подготовка предложений по урегулированию вопросов использования резерва для финансирования мероприятий по предупреждению несчастных случаев на воздушном транспорте.

Задачи на 2013 год:

Подготовка предложений по итогам реализации законов 227-ФЗ от 18.07.2011 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием принципов определения цен для целей налогообложения и 321-ФЗ от 16.11.2011 г. «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с созданием консолидированной группы налогоплательщиков».

Подготовка предложений в НК РФ в части введения института «соглашения о распределении затрат» (cost sharing)

Подготовка предложений по созданию налоговых условий, стимулирующих осуществление финансовых операций в рамках российского Международного финансового центра.

Подготовка предложений по изменению Федерального закона ФЗ-225 «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте».

4. Создать условия для развития российского финансового рынка

Снижение темпов экономического роста, мировой торговли, спроса на энергетические и другие сырьевые товары, нестабильность глобальных финансовых рынков формируют более сложные внешние условия развития российской экономики и ее финансового рынка в ближайшие годы. Эти условия требуют ускоренной реализации мер правительства по модернизации российской экономики с ориентацией, прежде всего, на внутренние источники финансирования, а также более жесткие требования к деятельности всех институтов финансовой системы России, актуализируют необходимость ускоренного решения застаревших проблем российского финансового рынка – проблемы «длинных» денег, инструментов трансформации сбережений в инвестиции, инвестиционного климата, борьбы с коррупцией и др.

Перед финансовым сообществом и властями стоит несколько стратегических приоритетов. В первую очередь, политика развития финансового сектора для успешного выполнения им своих функций должна состоять в сохранении устойчивости и финансовой стабильности самих финансовых институтов, обеспечении ликвидности банковской системы, трансформации сбережений в инвестиции в целях модернизации российской экономики и ее приоритетных отраслей, управлении рисками и бесперебойном осуществлении платежей.

Эффективное и своевременное решение перечисленных задач невозможно без повышения качества как государственного регулирования финансовым рынком и его участников, так и качества корпоративного управления в банках и других финансовых институтах.

Не менее важным вопросом является трансформация сбережений в инвестиции, включая развитие механизмов и инструментов, которые будут способствовать внутренним инвестициям (пенсии, страхование жизни с накопительным/пенсионным элементом, налоговые стимулы для персональных инвестиций и т.д.).

Направления работы по развитию финансового рынка:

- развитие российского рынка IPO, в том числе разработка и реализация комплекса стимулирующих мер организационного, нормативного и налогового характера по перемещению основного объема первичных размещений и дальнейшего вторичного обращения акций российских компаний на российский рынок и создания условий для участия в них различных категорий отечественных и иностранных

инвесторов; организационное, нормативное и налоговое стимулирование развития рынка IPO малых и средних, а также высокотехнологичных компаний;

- создание условий для появления на российском финансовом рынке инфраструктурных облигаций;

- увеличение объема средств, размещаемых на рынке капитала населением, институтами коллективных инвестиций и пенсионными фондами, доверительными управляющими;

- обеспечение эффективного регулирования финансового рынка, в том числе преодоление фрагментации регулирования деятельности различных финансовых организаций, создания мегарегулятора, исключение пробелов в регулировании, а также повышение роли саморегулируемых организаций; завершение формирования целостной нормативно-правовой базы финансовых рынков, соответствующей мировым стандартам;

- приведение требований к корпоративному управлению компаний в соответствие с лучшими международными практиками;

- создание условий для формирования в России Международного финансового центра (МФЦ);

- развитие практики приватизации в России, в т.ч. путем привлечения средств иностранных институциональных инвесторов на российский фондовый рынок;

- формирование нормативной базы для ускоренного развития биржевых товарных рынков;

- расширение круга ценных бумаг, которые управляющая компания накопительной части вправе приобретать в фонд, что позволит снизить волатильность российского рынка;

- расширение круга ценных бумаг, в которые Пенсионным фондом Российской Федерации (ПФР) могут быть размещены средства страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии, поступивших в течение финансового года в ПФР. Регулярное, а не по итогам года, перечисление ПФР средств управляющим компаниям в течение финансового года;

- снятие ограничений в области использования производных финансовых инструментов, базовым активом которых являются облигации и процентные ставки, при хеджировании рисков субъектов коллективных инвестиций. Расширение спектра

производных финансовых инструментов, доступных при осуществлении доверительного управления;

- приведение требований листинга и системы раскрытия информации в соответствие с лучшими мировыми практиками;

- упрощение процедуры эмиссии ценных бумаг, в том числе:

- отказ от государственной регистрации отчетов об итогах выпуска;
- переход к торговле по типам бумаг, а не по выпускам;
- развитие института биржевых ценных бумаг.

- повышение доверия инвестора к российскому финансовому рынку, в т.ч. посредством создания компенсационных механизмов для розничного инвестора (компенсационные фонды), а также введения регулирования рынка FOREX и внесения изменений в законодательство о рекламе, устанавливающих ограничения на рекламу соответствующих услуг. Расширение применения освобождения от налога на прибыль и налога на доходы физических лиц доходов, полученных при реализации акций российских организаций (395-ФЗ), на все акции, которые находятся на собственности более 3 или 5 лет.

Задачи на 2013 год:

Формирование нормативной базы для ускоренного развития биржевых товарных рынков.

Направления работы по развитию рынка банковских услуг:

- *формирование долгосрочной ресурсной базы:*

- совершенствование системы рефинансирования кредитных организаций с целью повышения оперативности доступа к ресурсам Банка России и выравнивания условий для регулирования текущей ликвидности;
- введение нулевой ставки на прибыль при ее реинвестировании в капитал;
- возобновление предоставления субординированных кредитов со стороны ВЭБа;
- упрощение и ускорение процедур регистрации эмиссий ценных бумаг и изменения в уставных капиталах банков;
- создание равных условий деятельности кредитных и некредитных организаций при проведении однородных операций.
- внедрение института долгосрочного депозита:

- повышение возмещения со стороны АСВ по данному типу вкладов;

- формирование механизмов досрочного расторжения данного вида депозитов;
- сокращение величины начисляемого НДФЛ;
- закрепление закрытого перечня случаев досрочного изъятия.

- сохранение нормы о невозможности досрочного истребования вкладов юридическими лицами;
- распространение страхования вкладов на вклады малых предприятий;
- расширение функций государственных институтов развития;
- совместные с государством инвестиционные программы: синдицированное кредитование, выдача госгарантий под инвестиционные проекты;
- принятие федерального закона по проектному финансированию;
- снижение операционных издержек банков;

- *развитие механизмов кредитования, создание условий «качественного» заимствования:*

- принятие федерального закона «О потребительском кредитовании»;
- устранение недостатков законодательных актов в части установления минимальных стандартов оказания финансовых услуг;
- создание механизма государственной регистрации (учета) залога движимого имущества;
- принятие федерального закона «О деятельности по взысканию просроченной задолженности», законопроекта, предполагающего внесение изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части регулирования реабилитационных процедур, применяемых в отношении гражданина-должника»;
- установление баланса прав и ответственности банка и его клиентов;
- повышение уровня финансовой грамотности населения;
- содействие внедрению современных методов риск-менеджмента в кредитных организациях;

- *развитие инфраструктуры рынка:*

- реализация Федерального закона «О национальной платежной системе» для регулирования платежей и расчетов на основе единообразных подходов, обеспечивающих эффективный надзор за всеми участниками платежей и

расчетов в Российской Федерации, а также для обеспечения необходимого уровня стабильности в национальной платежной системе;

- анализ возможности перехода кредитных организаций на единый универсальный стандарт отчетности
- обеспечение сбалансированного развития всех сегментов банковской системы, сохранение и развитие банков в регионах страны;
- содействие в адаптации новых методических рекомендаций Базельского комитета в области банковского регулирования («Базель-3»);
- сокращение избыточных административных барьеров.

Задачи на 2013 год:

Принятие законов «О деятельности по взысканию просроченной задолженности», «О потребительском кредитовании», а также законопроекта, предполагающего внесение изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части регулирования реабилитационных процедур, применяемых в отношении гражданина-должника».

5. Обеспечить учет позиции предпринимательского сообщества при формировании новой пенсионной системы

Численность трудоспособного населения России будет сокращаться, а его средний возраст увеличится. Эти тенденции окажут возрастающее влияние на финансовую устойчивость пенсионной системы.

Задача состоит в том, чтобы продолжить совершенствование государственной пенсионной системы, включая её тарифную политику, провести реформирование института досрочных пенсий и накопительной составляющей пенсионной системы, обеспечить долгосрочную финансовую устойчивость пенсионной системы.

Направления работы:

- развитие инвестиционной составляющей пенсионной системы с учетом потребности экономики в долгосрочных инвестиционных ресурсах, изменение подходов к функционированию накопительного компонента пенсионной системы;
- укрепление связи в системе пенсионного страхования между уплачиваемыми взносами и пенсионными правами застрахованных работников. Определение соотношения масштабов распределительной и накопительной пенсионной системы; модернизация системы досрочных пенсий;

– поддержка развития государственного и негосударственного накопительного пенсионного страхования, а также медицинского и других видов социального страхования;

– совершенствование порядка формирования пенсионных прав в распределительной составляющей пенсионной системы (новая формула определения размера пенсии).

Задачи на 2013 год:

Участие в реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года, в том числе подготовка предложений по проекту федерального закона, предусматривающего введение специальной оценки условий труда застрахованных лиц, по результатам которой соответствующие работодатели освобождаются от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительным тарифам.

Участие в создании механизма реализации гражданами права выбора формирования своих пенсионных прав как в накопительной и распределительной частях пенсионной системы, так и только в распределительной её части, включая периодичность и сроки такого выбора, размеры отчислений в такие системы (перечисление в накопительную часть полного установленного для неё тарифа, либо направление его в распределительную систему, либо распределение тарифа между ними), возможность увеличения срока выбора для «молчунов» размера накопительной части трудовой пенсии.

Участие в определении новой пенсионной формулы.

Подготовка предложений по повышению эффективности инвестирования пенсионных накоплений за счет:

расширения перечня инструментов инвестирования пенсионных накоплений, включая глобальную диверсификацию инвестирования пенсионных накоплений (при сохранении значительной доли инвестирования в российский фондовый рынок);

создания системы защиты пенсионных накоплений - страхования сохранности пенсионных накоплений по типу страхования банковских вкладов;

расширения состава финансовых институтов, допускаемых к участию в формировании пенсионных накоплений, включая страховые компании и кредитные организации.

Организация мониторинга действия норм федерального закона о страховых взносах в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации и федеральных законов о видах обязательного социального страхования (на случай временной нетрудоспособности, беременности и родов, пенсионного и медицинского).

6. Создать условия для снижения доли государства в рыночном секторе экономики

Одной из особенностей российской экономики является высокий удельный вес государственной собственности. По оценке Минэкономразвития России на начало февраля 2013 г. рыночная стоимость всех объектов, находящихся в реестре федерального имущества, превышает 100 трлн руб.

Можно констатировать, что участие государства в экономике в качестве собственника в последнее время заметно усилилось. Об этом свидетельствует и создание госкорпораций, вертикально-интегрированных государственных структур, и участвовавшие случаи приобретения компаниями с участием государства активов у частных компаний.

В этой связи ключевой задачей становится содействие процессам разгосударствления экономики до общемировых показателей и повышение эффективности использования имущества, остающегося в государственной собственности.

Направления работы:

- завершение работ по формированию реестров государственной и муниципальной собственности, надлежащее оформление прав на недвижимое имущество, проведение его инвентаризации;
- формулирование чётких критериев, обосновывающих целесообразность присутствия государства как в отдельных отраслях экономики, так и в уставном капитале конкретной организации;
- разработка мер по повышению эффективности использования государственного и муниципального имущества и оптимизации его состава;
- повышение эффективности приватизационных процедур, в частности, за счет формирования прогнозного плана (программы) приватизации на основе предложений бизнеса;
- сокращение перечня стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, акции которых включаются в прогнозный план (программу)

приватизации федерального имущества лишь после принятия соответствующего решения Президентом Российской Федерации;

- введение ограничений для государственных корпораций и компаний с государственным участием на учреждение и вхождение в уставный капитал дочерних организаций, если производство товаров, выполнение работ или оказание услуг с идентичными характеристиками может быть осуществлено сторонними организациями;
- упразднение организационно-правовой формы госкорпорации и преобразование существующих госкорпораций в юридические лица тех форм, которыми они, по сути, и являются;
- правовое регулирование порядка разработки, утверждения и содержания программ долгосрочного развития всех компаний с участием государства;
- ограничение предельного объема, не подлежащего выкупу субъектами малого и среднего предпринимательства, недвижимого имущества, включаемого в Перечень государственного и муниципального имущества для поддержки малого и среднего предпринимательства, определение условий выкупа помещений, внесенных в данный Перечень;
- подготовка предложений по изменению законодательства, дающих право субъектам малого и среднего предпринимательства выкупать арендуемые ими помещения, являющиеся государственной и муниципальной собственностью и переданные государственным и муниципальным унитарным предприятиями и учреждениям.

Задачи на 2013 год:

Разработка методик оценки эффективности члена совета директоров и оценки качества корпоративного управления в компаниях с государственным участием.

Создание механизмов мониторинга финансового состояния и предупреждения банкротства компаний с участием государства.

7. Создать новую систему обеспечения экологической, промышленной и технологической безопасности

Обеспечение безопасности промышленных предприятий является одной из ключевых задач, как государства, так и бизнес-сообщества России. Сегодня становится очевидным, что направления и темпы совершенствования законодательства в области экологической, промышленной и технологической безопасности не соответствуют

современному состоянию общественных отношений в сфере промышленного производства и препятствуют его развитию и модернизации.

Устаревшие и избыточно детализированные требования к обеспечению экологической, промышленной и технологической безопасности производства, неэффективная и чрезмерно обременительная для бизнеса система контроля и надзора в данной сфере требуют существенного реформирования и концептуально новых подходов к регулированию.

Направления работы:

- развитие публичных институтов по формированию с участием представителей промышленных предприятий нормативно-правовой базы в сфере обеспечения экологической, промышленной и технологической безопасности, введение механизма, позволяющего компаниям и гражданам инициировать публичную процедуру пересмотра и уточнения нормативных правовых актов, содержащих требования к обеспечению промышленной, технологической и экологической безопасности;

- построение новой системы обеспечения промышленной и экологической безопасности с кардинальным изменением формы государственного управления в этой сфере и максимальным использованием положительного опыта государственного регулирования промышленно развитых стран;

- устранение чрезмерного регулирования в данной сфере, сдерживающего возможность внедрения новых технологий, и утверждение исчерпывающего перечня документов, устанавливающих обязательные требования, в том числе для проведения согласований и экспертиз, выдачи разрешений;

- актуализация базовых федеральных законов в области экологической и промышленной безопасности применительно к развивающимся гражданско-правовым отношениям и приведение в соответствие понятийного и терминологического аппарата;

- пересмотр действующих принципов нормирования воздействия на окружающую среду, основанных на санитарно-гигиенических и рыбохозяйственных нормативах содержания загрязняющих веществ в природных средах, поэтапное внедрение системы технологического нормирования воздействия на окружающую среду;

- создание фонда экологической информации о природопользовании и состоянии окружающей среды, банков данных наилучших доступных технологий,

принципов и приемов производства и работ с указанием их экологической эффективности, определение единого оператора по этим системам;

– пересмотр понятий, критериев и оценки вреда окружающей среде, отказ от понятия и расчетов вреда в соответствии с методиками и таксами Минприроды России, замена их понятиями вреда и ущерба субъектам, расчетами стоимости восстановительных работ, переход на гражданско-правовые институты и механизмы при определении ущерба пострадавшим от загрязнения окружающей среды;

– создание адекватного регулирования сферы сбора, хранения и утилизации отходов, либерализация лицензирования деятельности организаций, для которых такая деятельность не является основной;

– переход от существующей системы контроля и надзора в данной сфере к новой системе, более широко использующей возможности декларирования, независимого технического и экологического аудита, институтов и форм страхования, финансовых гарантий и финансовой ответственности промышленных предприятий за последствия нарушения требований законодательства РФ;

– развитие механизмов поощрения организаций, реализующих программы по снижению воздействия на окружающую среду, путем зачета природоохранных платежей и предоставления отсрочки платежей на период реализации программ, снижение таможенных пошлин на импортное природоохранное оборудование и т.д.

Задачи на 2013 год:

Участие в доработке проекта федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», устраняющего наиболее острые проблемы и противоречия, а также внесение изменений в федеральные законы в смежных отраслях законодательства, затрагивающие вопросы промышленной, технологической и экологической безопасности.

Завершение работы над новой Экологической промышленной политикой, отвечающей интересам государства, промышленных компаний и общества.

Участие в доработке проекта федерального закона № 584587-5 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования нормирования в области охраны окружающей среды и введения мер экономического стимулирования хозяйствующих субъектов для внедрения наилучших технологий».

8. Создать новую систему технического регулирования в рамках дальнейших интеграционных процессов в ЕЭП

Важнейшим условием успешного функционирования Таможенного союза, Единого экономического пространства и ЕврАзЭСа является создание единой системы технического регулирования.

Создание этой системы ведется по трем основным направлениям:

разработка, согласование и утверждение единых технических регламентов, введение их в действие и организация работы по их практическому применению;

формирование единого фонда региональных (межгосударственных) стандартов и сводов правил, являющихся доказательной базой выполнения требований технических регламентов;

создание единой Российской национальной системы аккредитации в области оценки соответствия, располагающей правилами и процедурами для осуществления аккредитации в соответствии с требованиями международных стандартов, документов в сфере аккредитации, гармонизированной с системами аккредитации Казахстана, Белоруссии и Европейского союза.

Направления работы:

- организация участия экспертного сообщества России, Казахстана и Белоруссии в разработке и экспертизе проектов технических регламентов;
- активное взаимодействие с Советом по техническому регулированию и стандартизации при Министерстве промышленности и торговли РФ;
- участие в работе Координационного Комитета по техническому регулированию, применению санитарных и фитосанитарных мер Комиссии Таможенного союза;
- активизация работы технических комитетов по стандартизации России и обеспечение их взаимодействия с органами по стандартизации Казахстана, Белоруссии и других стран;
- обеспечение участия российских технических комитетов в работе международных организаций по стандартизации с целью разработки международных стандартов, учитывающих требования российской стороны и гармонизации международных стандартов для их применения в России;

- формирование единой национальной системы аккредитации Российской Федерации в области оценки соответствия;
- разработка обоснований необходимости увеличения доли продукции, требующей обязательного подтверждения соответствия, на основе подходов, принятых в странах ЕС. Разработка мер по усилению борьбы с производителями и поставщиками контрафактной и фальсифицированной продукции.

Задачи на 2013 год:

Участие в разработке, экспертизе и внедрении технических регламентов Таможенного союза совместно с Советом по техническому регулированию и стандартизации при Министерстве промышленности и торговли РФ.

Совместно с Минпромторгом России и Росстандартом участие в реализации «Межведомственного плана мероприятий по реализации Концепции развития национальной системы стандартизации на период до 2020 года» и разработке и согласовании федерального закона «О стандартизации в Российской Федерации».

Совместная работа с Министерством экономического развития РФ и Федеральной службой по аккредитации по реализации Указа «О единой национальной системе аккредитации» и по разработке федерального закона «Об аккредитации в сфере оценки соответствия».

Участие в работе Общественного совета по аккредитации при Минэкономразвития России и формировании нормативной базы системы аккредитации, в мониторинге деятельности единой системы аккредитации на базе общепринятых международных требований.

Участие в формировании отраслевых комиссий и Совета по аккредитации в составе Федеральной службы по аккредитации.

Разработка конкретных предложений по усилению борьбы с производителями и поставщиками контрафактной и фальсифицированной продукции, повышению ответственности за выдачу поддельных сертификатов.

Участие в работе по гармонизации технического законодательства России, Таможенного союза и стран Европейского Союза.

9. Обеспечить совершенствование гражданского законодательства, включая корпоративное, а также практику корпоративного управления

С выходом значительного числа российских компаний на международные рынки отечественная система корпоративных отношений вышла на новый качественный уровень. Заметной тенденцией стало внедрение доказавших свою эффективность элементов зарубежной корпоративной культуры в российскую практику: независимые директора, специализированные комитеты при совете директоров, советы по взаимодействию с акционерами, нефинансовая отчётность и др.

Однако новый уровень развития экономических отношений в России породил не только новые механизмы корпоративного управления, но и обострил старые проблемы. Нечёткие критерии ответственности членов совета директоров и менеджмента, неясность в вопросах реорганизации юридических лиц различных организационно-правовых форм, недобросовестное поведение участников корпоративных конфликтов – это лишь некоторые из сложностей, с которыми сталкиваются участники корпоративных отношений.

В этой связи ключевыми задачами становятся распространение передовых практик корпоративного управления и участие в нормативно-правовом регулировании таких аспектов корпоративных отношений, которые обеспечивают защиту прав собственности и стимулируют привлечение инвестиций.

Направления работы:

- разработка дополнительных правовых механизмов, направленных на воспрепятствование незаконному списанию бездокументарных ценных бумаг: законодательное закрепление нового способа защиты права, нарушенного в ходе корпоративного конфликта, – восстановление утраченного контроля над компанией; распространение на реестр владельцев ценных бумаг принципа публичности; исключение возможности привлечения к ответственности эмитента за необоснованное списание ценных бумаг со счёта акционера вследствие ненадлежащих действий регистратора;
- определение чётких правил корпоративных поглощений посредством регламентации порядка приобретения 30 и более процентов обыкновенных акций акционерного общества;
- совершенствование порядка учреждения и ликвидации юридических лиц: предоставление регистрирующему органу полномочий по проверке достоверности

сведений, представленных заявителем; упрощение порядка государственной регистрации некоммерческих организаций посредством отмены процедуры юридической экспертизы их учредительных документов;

- совершенствование нормативного регулирования организационно-правовых форм юридических лиц: формирование единой организационно-правовой формы акционерного общества; разработка критериев «публичных» и «непубличных» акционерных обществ; рассмотрение возможности отказа от организационно-правовой формы общества с дополнительной ответственностью; рассмотрение перспектив дальнейшего существования в законодательстве России организационно-правовой формы унитарного предприятия;

- разработка правовых механизмов, минимизирующих возможность использования недобросовестным миноритарным акционером (участником общества) своих прав с целью создания препятствий в деятельности общества и ущемления его законных интересов;

- предоставление российскими компаниями права выбора одной из двух моделей: либо предусматривающей возможность распределения функций контроля и стратегического управления между наблюдательным советом и коллегиальным органом управления, либо - объединение этих функций в одном органе;

- обеспечение законодательного регулирования института независимых директоров и уточнение процедур формирования советов директоров;

- совершенствование способов разрешения корпоративных конфликтов, в частности, содействие в распространении практики урегулирования споров посредством процедуры медиации;

- принятие новой редакции Кодекса корпоративного поведения, отражающей лучшие отечественные и зарубежные практики, а также содержащей стимулы к повышению качества корпоративного управления;

- утверждение типового устава и протокола собрания учредителей общества с ограниченной ответственностью в целях освобождения предпринимателей от излишних расходов на квалифицированную юридическую помощь при предоставлении документов на регистрацию;

- обеспечение при регистрации организации одновременной постановки на учет в государственных внебюджетных фондах, присвоения кодов статистики и выдачи соответствующих документов одновременно с выдачей свидетельства о регистрации;

– совершенствование механизмов надзора со стороны федерального органа исполнительной власти по рынку ценных бумаг за деятельностью участников финансового рынка и создание на их основе системы пруденциального надзора, отвечающей международным требованиям, а также преодоление неоднородности норм, регулирующих деятельность профессиональных участников рынка ценных бумаг и финансовых организаций, применение единых требований и стандартов деятельности на финансовых рынках;

– дальнейшее совершенствование системы раскрытия информации эмитентами ценных бумаг.

Задачи на 2013 год:

Разработка предложений, направленных на достижение баланса между интересами крупных и миноритарных акционеров при реализации прав на доступ к документам компании; законодательное определение вопросов ответственности членов совета директоров и менеджмента.

Участие в работе по реформированию Гражданского кодекса РФ с учетом необходимости широкого использования принципа диспозитивности при регулировании корпоративных отношений.

Создание механизмов, препятствующих государственной регистрации «фирм-однодневок» и наличию «отсутствующих должников».

10.Повысить уровень защищенности прав предпринимателей; обеспечить дальнейшее повышение эффективности и прозрачности судебной системы, развитие механизмов третейского судопроизводства и медиации; снизить административные барьеры и контрольно-надзорное давление на бизнес; обеспечить защиту конкуренции

Низкая конкурентоспособность российского бизнеса обусловлена, среди прочего, наличием неоправданных административных барьеров, коррупционных рисков и высоким контрольно-надзорным давлением на участников рынка. Хозяйствующие субъекты вынуждены нести значительные материальные и временные затраты на взаимодействие с представителями органов государственной власти и местного самоуправления.

Необходимы законодательные и практические условия для формирования реальной конкурентной среды, свободной от административного протекционизма или нерыночного регулирования, в том числе ценового. Должны использоваться, в первую

очередь, инструменты не административного или защитного, а экономического воздействия (налоговая, таможенно-тарифная политика, государственные закупки, тарифное регулирование естественных монополий и др.). Нельзя ограничиваться только утверждением региональных программ развития конкуренции, необходимы практические меры по борьбе с монополизмом на местах и административной аффилированностью бизнеса. Обновление антимонопольного законодательства должно иметь целью достижение максимальной правовой определенности и устранение правовых пробелов.

В этой связи приоритетными задачами становятся формирование условий для развития справедливой конкуренции, прозрачных процедур государственных закупок, дебюрократизация экономики, оптимизация контрольно-надзорной деятельности органов государственной власти. Необходимо обеспечить наличие разумного баланса между стимулирующими механизмами и мерами законодательного ограничения и административного контроля.

Направления работы:

- последовательная реализация в законодательстве и на практике принципов административной реформы, в частности, запрета на совмещение надзорной, нормативной и распорядительной деятельности, исключения из правовых актов, положений, создающих коррупциогенные риски, допускающих неоправданное административное усмотрение или «навязывание» государственных платных услуг;
- формирование системы административных регламентов органов исполнительной власти, закрепляющих обоснованные и однозначные правила взаимодействия государственного служащего с представителями бизнеса;
- продолжение сокращения перечня лицензируемых видов деятельности, замену лицензирования части видов деятельности саморегулированием, декларированием и аудитом;
- постепенная замена мер государственного контроля на механизмы самоконтроля и надзора за соблюдением хозяйствующими субъектами требований действующего законодательства, стандартов и правил профессиональной деятельности путем делегирования соответствующих функций саморегулируемым организациям бизнеса, с сохранением за государством полномочий по контролю за деятельностью саморегулируемых организаций;

- закрепление правового статуса независимого аудита (технологического, экологического и т.д.), положительное заключение которого должно исключать возможность проверки организации со стороны государственных органов. Одновременно на независимых аудитором может быть возложена материальная ответственность за ненадлежащее исполнение своих обязанностей;
- реформирование законодательства о государственных закупках, гарантирующего прозрачность и доступность всем потенциальным участникам, использование электронных площадок для проведения закупок, а также размещения информации по инвестиционным контрактам;
- закрепление механизма раскрытия информации о результатах контрольно-надзорных мероприятий, осуществляемых органами государственной власти, предусматривающего обязанность контролирующих органов направлять ежеквартальные обзоры по итогам проверок в соответствующие саморегулируемые организации и объединения бизнеса;
- предоставление саморегулируемым организациям права по составлению протоколов об административных правонарушениях и участию в делах о применении мер административной ответственности;
- совершенствование административного, уголовного и уголовно-процессуального законодательства, а также законодательства о правоохранительных органах, в целях максимальной определенности оснований ответственности в сфере экономических правонарушений, ограничения возможностей использования полномочий правоохранительных органов для давления на бизнес (процедур выемки документации и информационных носителей, обеспечивающих деятельность хозяйствующих субъектов, и т.д.);
- закрепление в законодательстве о защите конкуренции четких критериев правомерного поведения хозяйствующих субъектов, позволяющих отграничивать согласованные действия, нарушающие конкуренцию, от независимого поведения хозяйствующих субъектов, вызванного влиянием общей рыночной ситуации, не допускающих расширительного толкования;
- снятие необоснованных ограничений для компаний, входящих в одну группу лиц, закрепленных антимонопольным законодательством;
- исключение коллизий между запретами, установленными Федеральным законом «О защите конкуренции», и обязанностями, возлагаемыми на участников рынка

другими нормативными актами (например, техническими регламентами), при определении «нормальных» уровней расходов и прибыли.

Задачи на 2013 год:

Разработка предложений к проекту федерального закона «О федеральной контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг».

Участие в реализации Дорожной карты «Развитие конкуренции и развитие антимонопольного законодательства», подготовка предложений к проектам нормативных правовых актов, которые должны быть разработаны в этих целях.

Обобщение предложений бизнеса и дальнейшее совершенствование Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», подготовка и продвижение поправок в данный закон.

Создание правовых и организационных условий, позволяющих субъектам малого предпринимательства направлять в налоговую службу и внебюджетные фонды бухгалтерскую и иную отчетность в электронном виде.

11. Создать условия для повышения энергоэффективности российской экономики и стимулирования инноваций в данной сфере

Обострилась проблема баланса между глобализацией и регионализацией мировой энергетики, резко возросло геополитическое напряжение на нефтяном рынке, возникли предпосылки для повторения кризисных ситуаций 70-х годов. Ведущие страны (США, страны ЕС и Китай) начали программы по снижению зависимости от импорта энергоносителей. Рост цен на нефть стал угрожать новым шоком для мировой экономики, которая еще не преодолела последствий кризиса. Это может в долгосрочной перспективе привести к структурным изменениям в топливно-энергетическом балансе.

Для России эти вызовы означают необходимость кардинальной модернизации экономики и энергетики и снижение зависимости от топливно-энергетического комплекса. При этом ТЭК должен играть активную роль в модернизации, будучи не только пассивным объектом, но и активным субъектом этого процесса, используя накопленный финансовый, кадровый и технологический потенциал, генерируя инвестиционный и инновационный спрос.

Направления работы:

К внутренним экономическим вызовам в энергетике, на решение которых должны быть направлены усилия государства и бизнеса, в первую очередь, относятся:

- дефицит инвестиций, способный привести к некомпенсируемому выбытию производственных мощностей в условиях высокой изношенности действующего оборудования и его низкого технического уровня;

- объективное ухудшение состояния сырьевой базы, недостаточная конкурентоспособность отдельных видов топливных ресурсов;

- низкая инновационная активность в энергетике, приводящая к отставанию в освоении критически важных энергетических технологий, зависимость предприятий ТЭК от импорта оборудования;

- высокая энергоемкость отечественной продукции, незавершенность отраслевых и региональных программ по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

Задачи на 2013 год:

Поддержка реализации проектов и стратегических инициатив в энергетике, обладающих высокой инновационной составляющей.

Внесение предложений о повышении эффективности управления государственной собственностью в ТЭК, предусматривающей возможность дальнейшей приватизации предприятий энергетики.

Совершенствование фискальной политики государства в целях активизации геологоразведки и вовлечения в разработку новых запасов минерально-сырьевой базы.

Устранение необоснованных барьеров в законодательстве о недрах, ограничивающих допуск российских компаний к освоению минерально-сырьевой базы на равных конкурентных условиях с компаниями с преобладающим государственным участием.

Изменение налогового законодательства с целью рационализации нагрузки на предприятия топливно-энергетического комплекса и внедрения в практику дифференцированного подхода к налогообложению, основанного на учете объективных технико-экономических условий, определяющих качество и себестоимость добываемого сырья, производимой продукции и услуг.

Дальнейшее развитие системы стимулов, направленных на совершенствование технологий добычи, транспортировки и повышение глубины переработки сырья.

Развитие организационно-правовых и финансово-экономических условий для формирования механизма возврата частных инвестиций в энергосбережение и повышение энергетической эффективности.

Устранение пробелов и дисбаланса в правовом регулировании энергосбережения (смещение приоритетов от административных методов к экономическому стимулированию и саморегулированию, ужесточение требований к качеству энергетического аудита, предоставление права заполнять энергетические декларации вместо энергетического паспорта для организаций с незначительным энергопотреблением, разработка дополнительных моделей энергосервисных договоров (контрактов); введение стимулов для создания и развития региональных и муниципальных энергосервисных компаний, а также центров энергосбережения, осуществляющих методическую и информационную поддержку энергосбережения на региональном и муниципальном уровнях; создание механизмов стимулирования разработки программ в области энергосбережения и оказание энергосервисных услуг по результатам энергетических обследований; содействие внедрению систем энергоменеджмента на российских предприятиях с учетом наилучших международных рекомендаций (стандарт ISO 50001)).

Создание информационной площадки по предоставлению для менеджмента предприятий информации по технологическим и экономическим возможностям проектов энергосбережения, условиям и требованиям предоставления финансовых ресурсов для их реализации.

Повышение надежности распределительных сетей электро-, тепло- и газоснабжения, организация эффективного функционирования систем теплоснабжения.

Подготовка предложений по закреплению особенностей деятельности предприятий по обустройству месторождений в Градостроительном кодексе РФ (в качестве самостоятельного раздела либо в виде изменений по тексту Кодекса).

12. Повысить роль бизнес-сообщества в диалоге с органами власти, включая участие в подготовке и экспертизе проектов нормативных правовых актов и стратегических документов

Диалог бизнеса и власти развивается достаточно успешно. Действует ряд консультативных, совещательных и экспертных органов при Президенте Российской Федерации, Правительстве Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти, в работе которых принимают участие представители РСПП.

Эксперты РСПП привлекаются к работе над проектами нормативных правовых актов и стратегических документов органов власти всех уровней. РСПП наращивает свою активность, участвуя в экспертизе проектов нормативных правовых актов с целью

оценки регулирующего воздействия, а также в мониторинге правоприменительной практики. Необходимо сделать следующий шаг – создать четкий механизм, обеспечивающий учет предложений бизнеса.

Направления работы:

- сохранение практики встреч представителей компаний - членов РСПП с руководством страны, в том числе Правительства Российской Федерации, с активным использованием подтвердившей свою эффективность оценки в ходе таких мероприятий проделанной работы по определенным направлениям взаимодействия государства и бизнеса;
- распространение подтвердивших эффективность схем и механизмов организации взаимодействия РСПП с органами власти на региональном уровне (участие представителей региональных объединений работодателей в комитетах и комиссиях органов представительной власти в регионах, деловых советах и иных совещательных органах при региональных администрациях по вопросам развития экономики и бизнеса на региональном и муниципальном уровне; создание механизма регулярных встреч представителей предпринимательского сообщества с руководством субъекта Российской Федерации);
- участие региональных объединений работодателей в подписании трехсторонних соглашений в соответствующих субъектах Российской Федерации в качестве ведущей организации работодателей в регионе; участие отраслевых объединений работодателей в заключении и перезаключении на новый срок отраслевых соглашений;
- организация на базе региональных объединений работодателей механизмов оценки проектов нормативных правовых актов, в том числе субъектов РФ и муниципалитетов, а также проектов стратегических документов;
- проведение регулярного мониторинга правоприменительной практики по ключевым направлениям экономической и социальной политики, а также состояния делового климата и его отдельных элементов;
- развитие института оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов и их проектов в части проектов федеральных законов, подготовленных ко второму чтению в Государственной Думе ФС РФ;

- совершенствование процедур экспертизы и отмены нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих положения, затрудняющие ведение предпринимательской и инвестиционной деятельности;
- взаимодействие с органами системы уполномоченных по защите прав предпринимателей в Российской Федерации;
- представление позиции РСПП на площадке Открытого правительства;
- участие в подготовке дорожных карт Национальной предпринимательской инициативы и мониторинге их реализации.

Задачи на 2013 год:

Развитие с участием рабочих органов РСПП сформированной системы мониторинга законодательства, регулирующего предпринимательскую деятельность, в первую очередь, для предотвращения введения дополнительных административных барьеров и нарушения принципа добросовестной конкуренции.

Подготовка предложений по изменению процедур антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, обеспечивающей большую вовлеченность представителей бизнес-сообщества в указанные процедуры.

13. Обеспечить участие бизнес-сообщества в подготовке и реализации отраслевых, секторальных программных документов, включая государственные программы Российской Федерации

В конце 2012 года – начале 2013 года принят ряд государственных программ Российской Федерации, затрагивающих интересы предпринимательского сообщества.

Направления работы:

- участие в подготовке и экспертизе проектов государственных программ Российской Федерации;
- участие в разработке мероприятий по реализации госпрограмм, дорожных карт и иных документов рабочих органов РСПП, представителей региональных отделений РСПП;
- участие в проведении мониторинга выполнения госпрограмм;
- формирование предложений по уточнению госпрограмм и перечней их мероприятий;
- участие в реализации стратегических документов развития отраслей и секторов российской экономики, включая технологические платформы;

- обеспечение большей координации при решении задач, затронутых в нескольких госпрограммах;
- возобновление практики проведения совместных (в том числе выездных) заседаний коллегий Министерства и рабочих органов РСПП по обсуждению проблем развития отраслей (в том числе выполнения госпрограмм) и участие представителей Министерства по этим вопросам на заседаниях рабочих органов и Правления РСПП.

Задачи на 2013 год:

Уточнение в случае необходимости перечня "отраслевых" рабочих органов РСПП с учетом принятых и готовящихся госпрограмм.

Участие в проведении мониторинга реализации госпрограмм на основе экспертной оценки реализации мероприятий, заложенных в госпрограммах, с дальнейшим их рассмотрением рабочими органами РСПП и проведении по согласованной методике и анкетам опросов бизнеса по эффективности мер выполнения программ, в том числе в рамках индекса деловой среды РСПП (раз в полгода), а также обеспечение подготовки предложений по внесению изменений в госпрограммы.