

ОАО «ММК»



**РАШНИКОВ
ВИКТОР
ФИЛИППОВИЧ**

*Председатель
Совета директоров*

Группа ОАО «ММК» – совокупность объединённых единой системой управления и контроля организаций, деятельность которых направлена на достижение единой стратегической цели – сохранение долговременной конкурентоспособности и устойчивое развитие.

Магнитогорский металлургический комбинат входит в число крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции среди предприятий чёрной металлургии России.

Активы Компании в России представляют собой крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом, начиная с подготовки железорудного сырья и заканчивая глубокой переработкой чёрных металлов.

ММК производит широкий сортамент металлопродукции с преобладающей долей продукции с высокой добавленной стоимостью.

Численность персонала – свыше 21 тыс. человек.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ МАГНИТКИ

Магнитогорский металлургический комбинат – градообразующая социально ориентированная Компания и уже многие годы добровольно принимает на себя ряд социальных обязательств перед персоналом, партнёрами и региональным обществом. Принимает активное участие в реализации комплекса социальных мероприятий, призванных улучшить жизнь населения.

Ежегодно затраты Компании на реализацию социальных программ и благотворительность составляют более 1 млрд руб.

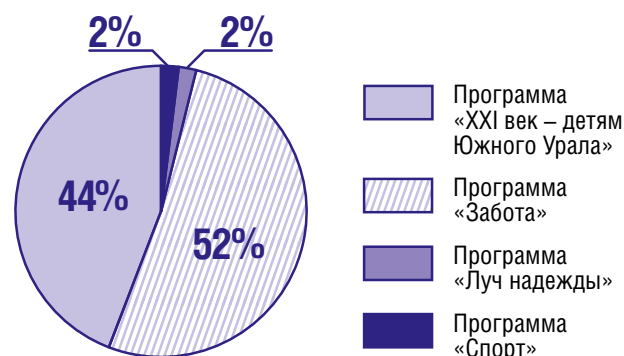
В 2013 г. на реализацию и поддержку социальных проектов Группа ОАО «ММК» направила более 1,5 млрд руб., в том числе ОАО «ММК» – почти 1 млрд руб. В следующем году объём инвестиций в данный сегмент планируется увеличить в целом по Группе более чем на 10%.

ММК успешно реализует 14 социальных программ. Кроме того, большое внимание уделяется социальным программам и проектам не только г. Магнитогорска, но и близлежащих районов Челябинской области и Республики Башкортостан.

Приоритетными направлениями социальной политики в Группе ОАО «ММК» являются: предоставление социальных льгот и гарантий её работникам, поддержка неработающих пенсионеров и людей с ограниченными физическими возможностями, развитие инфраструктуры города и региона, поддержка культурных, образовательных, спортивных мероприятий, участие в совместных социальных программах и благотворительных акциях, развитие и содержание объектов социальной сферы.

Программы реализуются в тесном сотрудничестве с муниципалитетом, общественными организациями и Магнитогорским городским благотворительным общественным фондом «Металлург» (МГБОФ), созданным по инициативе Компании. ОАО «ММК» является основным благотворителем фонда.

Структура программ, реализуемых через МГБОФ «Металлург»



Основные цели деятельности МГБОФ «Металлург»:

- социальная поддержка и защита граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных категорий, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей и иных обстоятельств не способны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы;
- оказание материальной, моральной, медицинской помощи и поддержки пенсионерам, инвалидам войны и труда, многодетным семьям, детям-инвалидам;

- привлечение внимания трудовых коллективов, общественности к проблемам граждан, нуждающихся в повышенной заботе и опеке;
- содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан и др.

Программа «Забота»

Программа действует с 1993 г.

Цель программы: решение проблем граждан старшего поколения и граждан с ограниченными физическими возможностями, связанных с ухудшением состояния их здоровья, снижением способности к самообслуживанию, неустойчивым материальным положением и утратой ими привычного социального статуса.

Основные направления:

- оказание ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам промышленных предприятий, бюджетных организаций (здравоохранения, образования, культуры и спорта);
- предоставление бесплатных путёвок в санатории, профилактории, дома отдыха и медицинский центр МГБОФ «Металлург»;
- финансирование дорогостоящих операций и лечения (установка кардиостимуляторов, эндопротезирование, микрохирургия глаза и др.);
- адресная материальная помощь малообеспеченным категориям граждан, попавшим в трудную жизненную ситуацию;
- проведение праздничных вечеров, поздравление пенсионеров с юбилейными датами с вручением подарков или единовременной материальной помощи;
- оказание помощи на развитие культуры и спорта, реализацию образовательных программ и сохранение здоровья детей. Программа охватывает порядка 34 тыс. человек.

Реализация и результаты

В рамках Программы 11 890 неработающих пенсионеров промышленных предприятий и учреждений города дополнительно к своей государственной пенсии ежемесячно получают материальную помощь, размер которой составляет от 450 до 825 руб. Среднегодовые затраты на эти цели за последние 3 года составили 97,5 млн руб.

Ежеквартальная адресная материальная помощь получена 5799 малообеспеченными пенсионерами.

Общеизвестно, что в преклонном возрасте человек приобретает целый ряд возрастных заболеваний. В связи с этим большое количество заявлений поступает на оказание материальной помощи: на обследование, приобретение медикаментов, проведение высокотехнологичных операций и др. В связи с этим была запущена подпрограмма «Сохрани своё здоровье», направленная на содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья людей пожилого возраста.

Только за 2013 г. была оказана различная помощь, в том числе:

- 121 пенсионер получил материальную помощь на проведение высокотехнологичных операций;
- проведено протезирование зубов 327 пенсионерам и 148 человек получили материальную помощь на компенсацию затрат по лечению и протезированию;
- оплачено лечение шести пенсионеров в клинике «Микрохирургия глаза» г. Екатеринбурга;
- продолжена работа по обеспечению средствами реабилитации инвалидов и ветеранов. В 2013 г. оказана материальная помощь 25 пенсионерам для приобретения слуховых аппаратов;
- 982 неработающих пенсионера и инвалида получили путёвки на лечение и отдых в курортных зонах Урала, Башкирии и Северного Кавказа.
- предоставлена возможность пройти курс лечения в Гериатрическом центре АНО «Медико-санитарная часть» администрации города и ОАО «ММК». За 2013 г. выделено 275 таких путёвок.



В рамках реализации благотворительной программы «Забота» осуществляется и социальная поддержка пенсионеров, награждённых правительственными наградами, и заслуженных пенсионеров из числа бывших руководителей предприятий. Всего на социальную поддержку данной категории за текущий период затрачено около 6,3 млн руб.

Совместно с Советами ветеранов ОАО «ММК» и других учреждений-благотворителей ежегодно проводятся вечера отдыха на базе Дворца культуры металлургов им. С. Орджоникидзе, посвящённые праздничным дням и Международному Дню инвалида. Так, в мероприятиях 2013 г. приняли участие 8,6 тыс. ветеранов и пенсионеров. Ежемесячно проводятся литературно-музыкальные «гостиные», творческие встречи, чествование золотых юбиляров, конкурсы. Проведение праздничных мероприятий, экскурсий помогает восполнить дефицит общения, разнообразить повседневный досуг, что является важным аспектом для людей пожилого возраста и малообеспеченных категорий граждан.

На поддержку неработающих пенсионеров бюджетных организаций города в 2013 г. Компания выделила более 8,2 млн руб. Данная программа охватывает почти 4 тыс. человек.

Среднегодовые затраты Компании на социальную поддержку неработающих пенсионеров в рамках программы «Забота» за последние 3 года составили 215 млн руб.

В целях информационного обеспечения Программы используется официальный сайт МГБОФ «Металлург».

ММК регулярно информирует население об аспектах деятельности программы, затрагивающих их интересы, посредством размещения информации в корпоративных СМИ.

В качестве инструмента обратной связи активно используются письма, телефонные звонки, направляемые в редакции корпоративных СМИ и с помощью Интернета.

Корпоративный интернет-сайт (www.mtk.ru) является одним из официальных источников информации о производственной и социальной деятельности Компании. С 2005 г. зарегистрировано уже 6,3 млн посетителей сайта. Среднее число посещений в день составляет более 2350 человек.

Программа ОАО «ММК» по поддержке старшего поколения отмечена независимой премией «50 ПЛЮС», учреждённой по инициативе АНО «Центр социальной защиты людей зрелого возраста» (2012 г.).



Поддержка детей

В рамках данного направления Компания реализует корпоративные программы по поддержке детей: «Одарённые дети Магнитки» и «Наши дети».

Программа «Одарённые дети Магнитки» реализуется с целью создания условий для раскрытия творческого и интеллектуального потенциала юных горожан, развития их способностей и формирования личностного и профессионального самоопределения.

Программа направлена на поддержку одарённых детей из малообеспеченных семей, которые не в состоянии оплатить участие в конкурсе или собрать необходимые средства на проезд к месту его проведения.

Этим детям в рамках программы оказывается материальная помощь для участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, а также учащимся старших классов и студентам выплачиваются стипендии.

Программа «Наши дети» – направлена на предоставление помощи почти трём десяткам детских специализированных учреждений, среди которых детские дома, интернаты, дома ребёнка, коррекционные школы, социально-реабилитационные центры и детские медицинские учреждения.

В рамках программы оказывается благотворительная помощь в виде детской одежды, обуви, медикаментов, канцтоваров, спортивного инвентаря, книг и учебников, игрушек, технических средств обучения и специального оборудования и др.

Всего в 2013 г. Компания направила на реализацию данных проектов более 9 млн руб., а в 2014 г. социальные инвестиции планируется увеличить, как ожидается, ещё на 500 тыс. руб.

Социальный лифт в действии

Одним из важных направлений деятельности Компании является поддержка образовательных учреждений г. Магнитогорска. Предприятия Группы ММК оказывают помощь 54 из 73 средних общеобразовательных школ и интернатов города. Для подготовки подшефных школ к новому учебному году в течение последних 3 лет ежегодно выделяется порядка 3 млн руб. Кроме того, подшефные учреждения безвозмездно получают продукцию предприятий Группы.

Комбинат активно участвует в финансировании научно-исследовательских работ, проводимых совместно с Магнитогорским техническим университетом им. Г.И. Носова.

В вопросах взаимодействия с техническим университетом Компания особое внимание уделяет целевой подготовке студентов, реализации программ научно-технического сотрудничества, помощи в создании материально-технической базы университетского комплекса, совместным научно-исследовательским работам. Специалисты ММК совместно с преподавателями МГТУ постоянно совершенствуют и адаптируют учебные программы, чтобы максимально приблизить студентов к условиям реального высокотехнологического производства. Благодаря этому в последние годы



удалось не только сохранить уровень профессиональной подготовки, но и поднять его на новую высоту в соответствии с современными стандартами.

В результате на комбинате самый высокий процент работников с высшим профессиональным образованием среди отечественных металлургических компаний. За счёт этого расширяются возможности Компании для формирования резерва руководителей в Группе ОАО «ММК», а у молодого специалиста, стремящегося к профессиональному росту, есть возможности реализовать себя. Таким образом, решается задача создания системы социальных и профессиональных лифтов. На сегодняшний день по количеству квалифицированных кадровых работников в возрасте до 30 лет показатели Компании превышают средние цифры по отрасли. В течение последних 6 лет доля молодых специалистов, выбравших ММК для дальнейшей карьеры, увеличилась в 2 раза.

На ММК создана и успешно функционирует система адаптации выпускников учебных заведений, которая позволяет выявлять среди них наиболее подготовленных, а также и выстраивать их карьерный рост внутри Компании. Молодые специалисты, показавшие лучшие результаты, зачисляются в перспективный резерв и продолжают обучение в «Школе молодого руководителя». Показательно, что на Магнитке 83% действующих сегодня руководителей назначены именно из этого резерва. При этом для молодых специалистов открыты возможности для самореализации не только на производстве, расположенном на магнитогорской площадке, но и в других предприятиях Группы ОАО «ММК», осуществляющих деятельность как непосредственно в металлургическом секторе, так и в сегменте, оказывающем сервисные и технологические услуги, в железорудной отрасли и финансовой сфере.

Поддержка здравоохранения

Одним из главных направлений социальной политики Компании является развитие качественных медицинских услуг как для своих работников, так и жителей города и близлежащих районов.



В 1996 г. по инициативе руководства ММК и администрации г. Магнитогорска было принято решение объединить материально-технические, кадровые и финансовые ресурсы Компании и муниципалитета в целях создания объединённой медико-санитарной части. Это решение стало первым в регионе примером эффективного государственно-частного партнёрства. Сегодня МСЧ – это крупный медицинский холдинг с высокотехнологичным оборудованием и первоклассными специалистами.

В 2007 г. Медсанчасть (МСЧ) получила грант конкурса Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации», проведённого при поддержке Администрации Президента РФ, за реализацию социально значимого проекта «Сохранение и укрепление репродуктивного здоровья как части здорового образа жизни населения города Магнитогорска».

МСЧ – лауреат премии «За достижения в области сохранения здоровья работающего населения России» и удостоена почётного звания «Лидер России – 2013».

В июле 2013 г. в Магнитогорске было открыто отделение для лечения больных с острым нарушением мозгового кровообращения. Затраты на реконструкцию и оснащение оборудованием превысили 9 млн руб. и осуществлялись на паритетной основе – за счёт средств ОАО «ММК», бюджета г. Магнитогорска и бюджета Фонда обязательного медицинского страхования.

В 2014 г. на базе медсанчасти планируется открыть региональный центр лечения больных с заболеваниями сердечно-сосудистой системы.

Поддержка спорта и здорового образа жизни

Программы направлены на поддержку здоровья населения и пропаганду здорового образа жизни, спорта и спортивных и социальных объектов. В отдельное направление выделены программы, реализуемые среди молодёжи. Среди них: программы по укреплению здоровья подрастающего поколения, развитию физической культуры и спорта, вовлечению детей в спортивные секции, пропаганде здорового образа жизни.

В целях содействия в сфере физической культуры и массового спорта оказана благотворительная помощь спортивному клубу дзюдо «Магнитный пояс», НП «Федерация борьбы дзюдо города Магнитогорска», АНО «Хоккейный клуб «Металлург», спортивному фонду развития единоборств в г. Магнитогорске «Мастер-клуб».

В рамках данного направления действует программа по поддержке спорта – «Спорт».

Социальные объекты ОАО «ММК» – санатории и дома отдыха, два горнолыжных центра и два аквапарка, дворцы культуры – открыты для всех желающих. Компания выделяет значительные средства на поддержку этих объектов.

Усилия Компании и коллективов социальных объектов не раз удостоивались общественного признания. Так, горнолыжный центр «Металлург-Магнитогорск», расположенный в одном из самых

красивых уголков Южного Урала, близ озера Банное, удостоен звания «Лучший горнолыжный курорт России», санаторий «Юбилейный» – звания «Лучшее загородное средство размещения». Среди наград спортивно-оздоровительного комплекса ОАО «ММК» «Абзаково» и другие награды – «Лучший горнолыжный курорт для круглогодичного отдыха», «Лучший курорт для семейного и детского отдыха».

При активной поддержке Комбината в Магнитогорске развивается профессиональный и массовый спорт. На площадках спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» тренируются чемпионы и призёры российских и мировых соревнований. Компания выступает генеральным спонсором состязаний самого различного уровня.

Хоккейный Клуб «Металлург», основанный в декабре 1950 г., по сути, является «спортивным цехом» ММК. Профессиональным хоккейный клуб стал в 1989 г. и уже через 3 года, в 1992-м, команда дебютировала в созданной Межнациональной хоккейной лиге. Трижды – в 1999, 2000 и 2008 гг. – ХК «Металлург» становился чемпионом Европы, трижды – в 1999, 2001 и 2007 гг. – чемпионом России.

20 лет назад магнитогорцы не просто пригласили высококлассных игроков и тренеров, а занялись развитием полноценной хоккейной инфраструктуры в городе. Прежде всего большие вложения были сделаны в детскую хоккейную школу. Хоккеисты Магнитки уже много лет подряд входят в составы практически всех сборных России – национальной, олимпийской, молодёжной и юношеской – и успешно выступают на крупнейших мировых форумах.

Спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск», также финансируемый Комбинатом, – это крупнейшая в городе база для подготовки спортсменов высокого класса и одновременно центр культурной жизни предприятия. Спортклуб предоставляет широкий спектр спортивных объектов как для металлургов, так и для всех жителей. СК «Металлург-Магнитогорск» располагает легкоатлетическим манежем, спортивным павильоном, водно-гребной базой, стадионом для мотокросса, летними спортивными площадками, катком, спортивно-оздоровительным комплексом с хоккейной площадкой.

Поддержка инфраструктуры

Уже много лет в Магнитогорске действуют программы ММК по строительству жилья. Так, в рамках Программы «Доступное жильё для металлургов» производится улучшение жилищных условий, как работников Комбината, так и членов их семей.

В 2013 г. ко Дню металлурга в эксплуатацию сдан 10-этажный дом на 96 квартир в 144-м микрорайоне и 12 малоэтажных домов на 48 квартир, начато строительство ещё одного 10-этажного дома. Общая площадь построенного жилья составила 12,656 тыс. кв. метров.

В 2014–2015 гг. планируется завершить застройку микрорайона, рассчитанного на 120 тыс. кв. метров жилья. Сегодня в нём уже проживают более 4,5 тыс. человек, из которых более 70% – семьи работников Группы ОАО «ММК». Этот микрорайон признан в городе образцовым с качественным комфортным жильём с современной инфраструктурой.

Социальные программы ОАО «ММК» отмечены рядом наград. Так, Компания – неоднократный победитель отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности», победитель VII Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». На VI Всероссийском форуме «Здоровье нации – основа процветания России» экспозиция ОАО «ММК» и МГБОФ «Металлург» была отмечена дипломом лауреата и золотой медалью за вклад в реализацию программы «Лига здоровья нации России».