

АО «СУЭК» // JSC SUEK

Сибирская Угольная Энергетическая Компания (СУЭК) – ведущий производитель угля в России, основной его поставщик как внутри страны, так и за рубеж, один из ключевых производителей тепла и электроэнергии в стране, один из ведущих стивидоров России.

СУЭК входит в десятку крупнейших угольных компаний мира и ведущих международных поставщиков твёрдого топлива. СУЭК объединяет более 70 угледобывающих, энергогенерирующих, транспортных, производственных и сервисных предприятий в 14 регионах России.

Численность персонала – более 77 тыс. чел.



**СОЛЖЕНИЦЫН
СТЕПАН
АЛЕКСАНДРОВИЧ** –
Генеральный директор

**STEPAN
SOLZHENITSYN**
Chief Executive Officer

SUEK is the leading coal producer in Russia, one of the key producers of heat and electricity in the country and one of the leading stevedores in Russia.

SUEK is one of the ten largest coal companies in the world and the leading international solid fuel suppliers.

SUEK includes more than 70 coal mining, power generating, transport, production and service enterprises in 14 regions of Russia.

The number of employees is more than 77 thousand people.

Summary see p. 143

Сибирская Угольная Энергетическая Компания (СУЭК) – признанный лидер в области устойчивого развития. Соответствовать лучшим российским и мировым стандартам в области устойчивого развития, претворять в жизнь действительно востребованные и важные проекты для страны, для общества, для жителей регионов присутствия предприятий СУЭК – эта задача поставлена перед компанией её основным акционером А. Мельниченко.

Компания считает персонал ключевым активом. Поэтому социальные проекты СУЭК направлены на улучшение жизни сотрудников и их семей, жителей территорий присутствия, чтобы сделать их жизнь максимально комфортной, качественной и благополучной.

Поддерживая устойчивое социально-экономическое развитие территорий присутствия, компания СУЭК вносит вклад в устойчивое развитие страны и реализацию глобальных Целей устойчивого развития ООН и Национальных проектов России.

Нормативные документы СУЭК базируются на законодательстве РФ, отражают положения Социальной и Антикоррупционной хартий российского бизнеса и международно признанных документов – Глобального договора ООН, Всеобщей декларации прав человека, стандарта ISO 26000, Основных принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и др.

Стратегические приоритеты закреплены в корпоративных документах и политиках, таких как: экологическая, информационная, в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ), охраны здоровья и медицинского обеспечения на опасных производственных объектах, противодействия коррупции, корпоративная социальная политика, комплаенс-политика и др. Все документы размещены на корпоративном веб-сайте. Успешные практики представлены в Библиотеке лучших корпоративных практик Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Общие принципы при взаимодействии в коллективе, с деловыми партнёрами, акционерами, государственными органами, общественными организациями и другими заинтересованными сторонами закреплены в Кодексе корпоративной этики СУЭК, основа которого – система корпоративных ценностей, определяющих правильный образ действий и являющихся залогом эффективного и взаимовыгодного сотрудничества.

СУЭК признаёт законное право работников на создание на добровольной основе общественных объединений для защиты своих прав и интересов, включая право создавать профессиональные союзы и вступать в них. Принцип социального партнёрства реализуется на предприятиях СУЭК через коллективные переговоры, участие работников в управлении предприятиями, совместное разрешение трудовых споров. На угольных предприятиях действуют Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф), Независимый профсоюз горняков России (НПГ). Соглашения сторон социального партнёрства заключаются на отраслевом, территориальном уровне, на уровне предприятий заключаются коллективные договоры. На предприятиях энергетического сегмента действует Всероссийский Электропрофсоюз (ВЭП).

Компания учитывает мнение профсоюза при издании всех корпоративных нормативных актов, которые касаются социальных и трудовых отношений, охраны и оплаты труда.

За весь период действия Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности РФ и коллективных договоров, заключённых на его основе, не поступило ни одного обращения от первичной профсоюзной организации о невыполнении или о ненадлежащем выполнении СУЭК договорённостей.

Противодействие коррупции – неперемное условие деятельности СУЭК. В Антикоррупционном рейтинге РСПП как компании с максимально высоким уровнем противодействия коррупции

и минимальным уровнем рисков коррупции СУЭК присвоен высший рейтинг – А1.

В компании действует комиссия по этике СУЭК – высший коллегиальный орган, состоящий из представителей высшего руководства компании и рассматривающий сложные этические ситуации. Председателем комиссии является генеральный директор компании. На каждом предприятии компании действуют комиссии по этике и есть координатор по этике. Работает механизм подачи жалоб, доступный для всех заинтересованных сторон. Обращения по любым вопросам, в т.ч. по вопросам соблюдения прав человека, компания принимает через координаторов по этике, непосредственного руководителя сотрудника, а также через систему каналов обратной связи «горячая линия». Регулярно проводятся информационные кампании, в т.ч. через интернет и местные СМИ, чтобы поддерживать осведомлённость об этой возможности.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА



Являясь одним из крупнейших работодателей в России, СУЭК осознаёт важную роль, которую компания играет в жизни своих сотрудников и их семей.

СУЭК строит свою деятельность так, чтобы дать своим работникам уверенность в завтрашнем дне и возможности для личного и карьерного роста. Компания инвестирует в сотрудников и в их качество жизни, потому что развитие каждого является условием развития всех. Благодаря сплочённой работе сотрудников и их стремлению двигаться вперёд СУЭК прочно удерживает статус лидера отрасли.

В 2013 г. Президентом РФ В. В. Путиным в целях повышения общественной значимости и престижа самоотверженного и добросовестного труда установлено звание Героя Труда РФ. Ежегодно это высшее звание присваивается пяти россиянам. СУЭК является единственной частной компанией, два сотрудника которой удостоены этого высокого звания.

В СУЭК работают люди разных национальностей, вероисповеданий, у каждого свой особый жизненный путь, свои достижения. Единственным основанием для оценки сотрудников является профессиональный и ответственный подход к делу.

Компания не использует детский труд, любые формы принудительного труда и гарантирует равенство прав и отсутствие дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, религиозным и иным убеждениям и иным основаниям.

СУЭК обеспечивает сотрудникам комфортные и безопасные условия труда, справедливое и конкурентоспособное вознаграждение, а также достойный социальный пакет, который включает:

- ДМС;
- страхование от несчастных случаев;
- обеспечение углём бытовых нужд;
- компенсация расходов по оплате коммунальных услуг;
- оплата проезда в отпуск работнику и членам его семьи;
- единовременная выплата при выходе на пенсию;
- материальная поддержка неработающих пенсионеров и семей погибших работников;
- материальная помощь работникам;
- бесплатное и дотированное питание;
- организация детского отдыха.

На социальные программы для персонала в 2018–2019 гг. направлено 1,96 млрд руб.

Нематериальная мотивация – важнейшее средство продвижения корпоративной культуры и ценностей СУЭК. Наиболее значимые проекты: система производственных соревнований, ежегодные Дни повышенной добычи и Дни повышенной проходки, спортивные и культурные массовые мероприятия.



Развитие и обучение персонала

В СУЭК выстроена система последовательной подготовки и обучения персонала как для различных управленческих уровней, так и для рабочего персонала. Набор развивающих программ ежегодно варьируется и дополняется, исходя из запросов со стороны бизнеса.

Для обеспечения непрерывного повышения квалификации ключевых групп сотрудников создан Корпоративный университет СУЭК – аналитический, методологический и консультативный центр компании по управлению знаниями и развитию кадрового потенциала. Ежегодно в обучение и развитие персонала инвестируется более 300 млн руб.

Региональная сеть профессиональных образовательных заведений компаний включает 17 учебных пунктов и комбинатов. Среди их основных задач – обучение новым профессиям, обучение вторым (совмещаемым) профессиям, повышение квалификации. Особое внимание уделяется обучению персонала в области охраны труда и промышленной безопасности.

Последовательная система развития и подготовки кадрового резерва обеспечивает карьерные лифты внутри компании.

СУЭК уделяет самое серьёзное внимание работе со студентами и молодыми специалистами. Заключено 28 соглашений с профильными вузами и ссузами в регионах присутствия. Проводится активная работа по взаимодействию с ведущими и профильными горными вузами страны, осуществляется профессиональная ориентация школьников и абитуриентов.

Профильные классы СУЭК – профориентационный проект, реализуемый с 2013 г. в Красноярском крае и Кемеровской области в поддержку национального приоритетного проекта «Образование» и в продолжение концепции непрерывного обучения «Школа – вуз – предприятие». В 12 классах СУЭК учатся около 200 школьников.

Обеспечение безопасных условий работы



Предприятия СУЭК проходят регулярный аудит на соответствие международным стандартам ISO 9001 (система менеджмента качества), ISO 14001 (система экологического менеджмента), OHSAS18001 (система менеджмента производственного здоровья и безопасности), Bettercoal (международная ассоциация европейских потребителей угля). СУЭК присоединилась к кампании нулевого травматизма Vision Zero (кампании нулевого травматизма), разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения.

Ключевой показатель в области промышленной безопасности – относительный показатель частоты травматизма (LTIFR) – на предприятиях СУЭК один из самых низких в отрасли в России и в мире.

Действует уникальный ситуационно-методологический диспетчерский центр, позволяющий выявлять категории нарушений



и обеспечивающий проблемный мониторинг, сбор и анализ данных в реальном времени, прогнозы развития ситуации и аналитические отчёты состояния безопасности на предприятиях компании.

Система безопасности шахт СУЭК включает обеспечение аэрологической безопасности и противопожарную защиту, независимые каналы связи с военизированными горноспасательными частями, системы определения местоположения персонала в горных выработках, поиска и обнаружения людей, застигнутых аварией, оперативной, аварийной связи и селективного вызова рабочих.

Проводится постоянное совершенствование методов управления производством, внедряются инновационные технологии обеспечения аэрологической, пылевой безопасности на шахтах и в портах компании.

Создана система дополнительной системы мотивации персонала по соблюдению требований безопасности.

В рамках аудита Bettercoal эксперты оценили промышленную безопасность в СУЭК и отметили передовые практики компании: внедрение системы наблюдения и управления безопасностью шахтёров под землёй Granch; комплексное планирование противопожарных мероприятий и действий на случай ЧС; программа по выявлению и управлению рисками самовозгорания угля; обеспечение комплексного медицинского обслуживания работников через оснащённые современным оборудованием и технологиями медицинские учреждения; непрерывная разработка системы мобильной связи для мгновенной регистрации нарушений требований промышленной безопасности в шахте.

Инвестиции в программы, направленные на повышение уровня промышленной безопасности и охраны труда, составили в 2018–2019 гг. 10,9 млрд руб.

Программа «Здоровье»

Поддержка и укрепление здоровья работников с учётом производственных и индивидуальных рисков – важная задача компании. В настоящее время в составе медицинской службы СУЭК более 350 медицинских специалистов.

На здравпунктах предприятий ведётся активный мониторинг состояния здоровья работников с целью раннего выявления рисков развития заболеваний, предупреждения обострения хронических заболеваний, комплексного лечения заболевших, проведение мероприятий по оздоровлению условий труда работников, восстановление трудоспособности и продление периода активной жизнедеятельности.

СУЭК с 2011 г. ежегодно проводит вакцинацию от гриппа 90% работников. Начиная с 2012 г. вакцинация против гриппа дополнена иммунопрофилактикой против пневмококковой инфекции «Пневмо-23».

С целью пропаганды здорового образа жизни и повышения мотивации к отказу от курения на территориях присутствия СУЭК проводятся спортивно-зрелищные акции под девизом «Свободная



среда – свободная от курения», «СУЭК – территория здорового образа жизни» с приглашением знаменитых спортсменов и деятелей культуры.

В рамках реализации программы «Здоровое питание» приобретает новое оборудование для пунктов питания. Работники, не имеющие возможность отлучиться в столовую, обедают в специально организованных стационарных и передвижных пунктах питания.

СУЭК – первая российская компания, которая присоединилась к инициативе Международной организации труда (МОТ) «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах».

В период пандемии COVID-19 в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора был осуществлён перевод на удалённую работу сотрудников, от присутствия которых не зависит производственный процесс, а также всех работников из группы риска; сведены к минимуму командировки, основные офисные процессы переведены в дистанционный режим. Установлены диспенсеры с обеззараживающими средствами, организована усиленная санитарная уборка и обработка антисептиками поверхностей в помещениях и столовых, дезинфекция транспорта. Изменены графики рабочих смен, сведены к минимуму контакты между людьми в столовых и других административно-хозяйственных помещениях, установлены УФ-рециркуляторы, организована термометрия и другие мероприятия в полном соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора.

В дополнение к рекомендованным мероприятиям проводится ежедневный мониторинг и многофакторный анализ заболеваемости работников; регулярная дезинфекция территорий, прилегающих к АБК, столовым, производственным и складским зданиям предприятий; проводится заградительное тестирование на COVID-19: сотрудники, работающие не в дистанционном режиме, проходят тестирование за счёт средств компании не реже 1 раза в 14 дней, и другие мероприятия.

УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЁННЫЕ ПУНКТЫ



Социальная стратегия СУЭК направлена на устойчивое развитие территорий, на формирование у местных сообществ потенциала развития. Инвестируя в программы поддержки образования и здравоохранения, культуры и спорта, социальных инициатив местных сообществ, компания инвестирует в будущее регионов и в устойчивое развитие СУЭК. Тем самым компания вносит свой вклад в реализацию принципов Глобального договора и Целей устойчивого развития.

Социальные программы СУЭК служат решению наиболее существенных для регионов задач в таких областях, как поддержка социальной инфраструктуры, здравоохранения и образования, культуры и спорта, охраны окружающей среды. Комплекс социальных инвестиций СУЭК охватывает основные составляющие понятия «качество жизни». Ежегодно на территориях присутствия реализуется более 100 социальных и благотворительных проектов. Основным измерением успешности реализуемых программ служит прежде всего их вклад в комплексное повышение качества жизни людей, развитие предпринимательской и социальной инициативы местных сообществ.

СУЭК – один из крупнейших социальных инвесторов России. Инвестиции в социальные проекты за 2018–2020 гг. составили более 5 млрд руб.

СУЭК – победитель Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» в номинации «За вклад в социальное развитие территорий».

Экологические права

Экологическая политика СУЭК разработана с учётом требований природоохранного законодательства РФ и норм международного права. Основные принципы и обязательства СУЭК в области природопользования закреплены также в специальном Комплаенс-регламенте в области лицензируемых видов деятельности природопользования и отражены в Комплаенс-политике СУЭК.

Инвестиции в охрану окружающей среды составили 7,4 млрд руб.

Единая система контроля экологической безопасности СУЭК распространяется на все этапы операционного цикла – от добычи угля до производства энергии. Соблюдение требований в области охраны окружающей среды включается как обязательное условие в контракты с подрядными организациями СУЭК, их соблюдение постоянно контролируется.

Добывающие предприятия компании прошли оценку на соответствие требованиям Кодекса Bettercoal в области охраны окружающей среды и энергетического менеджмента.

Благодаря развитию очистных мощностей предприятий угольного сегмента к 2024 г. планируется достижение существенного сокращения объёмов загрязняющих веществ в сточных водах. Ванинский балкерный терминал прошёл независимый аудит системы управления экологической безопасностью Исследовательского института Номура (Япония). Прямая эмиссия парниковых газов сократилась в энергетическом сегменте на 6% по сравнению с 2017 г.

Реализуется масштабная программа по рекультивации. Ежегодно рекультивируется более 500 га.



На генерирующих предприятиях начата реализация проекта по производству материалов из золошлаковых отходов V класса опасности и их использованию для восстановления нарушенных земель.

Действует программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Выработка тепла в режиме когенерации помогает экономить 32% топлива.

Компания за 2 года выпустила 1,6 млн мальков разных пород рыб в водные объекты регионов присутствия.

Поддержка в период пандемии COVID-19

С марта 2020 г., после возникновения угрозы пандемии COVID-19, СУЭК реализует масштабную противоэпидемическую программу и на территориях присутствия. Усилена поддержка медицинских учреждений во всех регионах, где работают предприятия компании. Основное направление помощи медучреждениям – это закупка и передача важного оборудования, ИСЗ для медиков, всего, что на данный момент действительно нужнее. Медикам региональных больниц переданы тысячи продуктовых наборов, фруктовых и витаминных корзин, они обеспечены сотнями обедов, им переданы телевизоры, душевые кабины и мн. др., чтобы



медицинские работники, которые круглосуточно работают и проживают в больницах, имели возможность для полноценного отдыха. Профинансировано, в том числе за счёт добровольных пожертвований сотрудников компании, дополнительное страхование персонала скорой медицинской помощи, работающего в территориях присутствия в Кузбассе. На постоянной основе оказывается помощь местным муниципалитетам по масштабной дезинфекции территорий в населённых пунктах, с особым вниманием к санитарной обработке территорий, прилегающих к местам скопления граждан, – автодорог, тротуаров, остановок пассажирского транспорта, магазинов, с использованием собственных пожарных и поливо-оросительных автомобилей и другой спецтехники.

Для обеспечения непрерывности и доступности обучения приобретены и переданы компьютеры школам и ученикам из малоимущих семей, профинансировано подключение к высокоскоростному интернету.

Волонтеры СУЭК в рамках инициативы #МыВместе доставляют продуктовые и витаминные наборы, средства защиты ветеранам, пенсионерам, многодетным, социально сложным семьям, всем, кому особенно нужна помощь. В многодетные семьи волонтеры передают не только продукты, но и канцелярские товары, наборы для творчества и развивающие игры. СУЭК получила от Президента РФ Владимира Путина Грамоту и Памятную медаль «За бескорыстный вклад в организацию общероссийской акции взаимопомощи «#МыВместе». Также особые памятные медали от главы государства удостоились руководители компании и самые активные волонтеры-угольщики в различных регионах страны. В условиях изоляции корпоративные волонтеры развивают онлайн-волонтерство. Это помощь школьникам в дистанционном обучении и подготовке к ЕГЭ, «онлайн-няни» – для малышей из многодетных семей, из детских домов и дежурных детских садов.

Все программы компании разрабатываются и реализуются в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами – региональными и муниципальными администрациями, общественными организациями, сотрудниками, местными жителями. Вовлечённость местных жителей в работу, направленную на решение актуальных социальных задач, позволяет эффективнее добиваться позитивных изменений.

СУЭК является одним из лидеров рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности – 2020» и победителем в нескольких номинациях лучших программ в сфере экологии, поддержки образования, социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса, за эффективность управления благотворительными программами. Три социальных проекта СУЭК стали победителями Всероссийского конкурса лучших практик крупнейших работодателей «Создавая будущее».

